ENCUENTRO NACIONAL E INTERNACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL DE CORTO PLAZO

Experiencias Iberoamericanas y Diálogo para la Actualización del Código

En el marco del Acuerdo Interinstitucional de Cooperación Técnica suscrito entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (**OISS**) y la Autoridad de Supervisión de la Seguridad Social de Corto Plazo (**ASUSS**), orientado al desarrollo del proyecto de diagnóstico, revisión integral y actualización del Código de Seguridad Social y su normativa conexa, se llevará a cabo el ***«Encuentro Nacional e Internacional de Seguridad Social de Corto Plazo***: ***Experiencias Iberoamericanas y Diálogo para la Actualización del Código».***

1. PRESENTACIÓN. -

La actividad se enmarca en el Plan de Trabajo para el proceso de actualización del Código de Seguridad Social, específicamente en la **Fase 4: Análisis Comparado y Lineamientos Iberoamericanos**, cuyo objetivo es establecer las bases conceptuales y técnicas que orientarán la actualización del marco normativo, mediante el análisis de experiencias internacionales, la identificación de buenas prácticas y la formulación de principios y lineamientos estratégicos pertinentes para la realidad boliviana.

La **Fase 4** constituye una etapa fundamental para articular los resultados del diagnóstico técnico-jurídico y técnico-operativo desarrollados en las fases precedentes con el análisis comparado de experiencias internacionales. Este ejercicio permitirá profundizar en los principales problemas, desafíos y necesidades del Sistema de Seguridad Social de Corto Plazo en Bolivia, identificar alternativas de mejora y establecer criterios técnicos que contribuyan a orientar las siguientes etapas del proceso de actualización del Código.

En este contexto, se propone desarrollar el *«Encuentro Nacional e Internacional de Seguridad Social de Corto Plazo: Experiencias Iberoamericanas y Diálogo para la Actualización del Código»,* concebido como un espacio de análisis, intercambio de conocimientos y construcción participativa, que integrará exposiciones de expertos nacionales e internacionales, presentación de los resultados de las fases de diagnóstico y espacios de diálogo y trabajo técnico con los distintos actores del sistema.

El componente nacional estará orientado a examinar la realidad actual de la Seguridad Social de Corto Plazo en Bolivia, a partir de exposiciones especializadas sobre el marco normativo vigente, la organización y funcionamiento institucional, la gobernanza, el financiamiento, la sostenibilidad,

los recursos humanos, la infraestructura, el modelo de atención y los sistemas de información. Asimismo, se abordarán los principales hallazgos, brechas y desafíos identificados en los diagnósticos técnico-jurídico y técnico-operativo, con el propósito de generar una comprensión compartida de la situación actual y de las necesidades de transformación y fortalecimiento del sistema.

Por su parte, el componente internacional permitirá conocer y analizar experiencias iberoamericanas y de otras regiones, identificar modelos de referencia y buenas prácticas en materia de Seguridad Social de Corto Plazo, y valorar su pertinencia y aplicabilidad al contexto boliviano. En este marco, se realizará la presentación del **Informe de Análisis Comparado** y del **Documento de Lineamientos del Planteamiento de Necesidad Normativa**, productos correspondientes a la Fase 4, a cargo de expertos de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS).

Ambos componentes se articularán mediante espacios de diálogo, intercambio y trabajo participativo organizados en torno a los siete ejes estratégicos definidos para el proceso de actualización del Código. Las mesas de trabajo permitirán analizar los hallazgos nacionales, contrastarlos con las experiencias internacionales, identificar necesidades prioritarias y formular aportes y propuestas técnicas que contribuyan al fortalecimiento de los lineamientos para la actualización normativa.

Con el propósito de promover una participación amplia y representativa, el encuentro se desarrollará durante **cinco días y medio en la ciudad de La Paz**, convocando a expertos nacionales e internacionales, representantes de las entidades gestoras de salud, empleadores, organizaciones sindicales, trabajadores asegurados, jubilados, colegios profesionales, instituciones públicas y demás actores vinculados a la Seguridad Social de Corto Plazo.

De esta manera, el encuentro se constituye en una actividad estratégica de la Fase 4, que permitirá vincular el conocimiento de la realidad nacional con las experiencias y buenas prácticas internacionales, fortalecer el análisis técnico mediante la participación de los distintos sectores y recoger aportes que enriquezcan los productos de esta fase y contribuyan a la construcción de lineamientos para la actualización integral del Código de Seguridad Social de Corto Plazo.

2. OBJETIVOS

2.1. Objetivo General:

Consolidar los fundamentos técnicos y los lineamientos estratégicos que orientarán la actualización integral del Código de Seguridad Social de Bolivia, mediante el análisis de la realidad nacional, el intercambio de experiencias y buenas prácticas internacionales, la cooperación técnica especializada y la participación activa de los distintos actores del sistema, a fin de identificar alternativas y propuestas pertinentes al contexto boliviano.

2.2. Objetivos Específicos:

1. **Analizar los fundamentos conceptuales y la evolución de la Seguridad Social**, así como los principales desafíos que enfrentan los sistemas de Seguridad Social de Corto Plazo en el contexto actual y futuro.
2. **Conocer y analizar experiencias nacionales e internacionales**, modelos institucionales, buenas prácticas y procesos de reforma en materia de Seguridad Social, identificando aprendizajes y alternativas que puedan ser considerados en el contexto boliviano.
3. **Presentar y socializar los productos técnicos de la Fase 4:** el Informe de Análisis Comparado y el Documento de Lineamientos del Planteamiento de Necesidad Normativa.
4. **Examinar la realidad, las características y los principales desafíos del Sistema de Seguridad Social de Corto Plazo en Bolivia**, a partir de las exposiciones de expertos nacionales y los resultados de los diagnósticos desarrollados en las fases precedentes.
5. **Analizar la pertinencia y aplicabilidad de las experiencias y lineamientos identificados**, considerando las particularidades, necesidades y desafíos del sistema boliviano.
6. **Recoger aportes, observaciones y recomendaciones de los actores nacionales** mediante espacios de diálogo y mesas de trabajo organizadas en torno a los siete ejes estratégicos, a fin de enriquecer y fortalecer los lineamientos para la actualización del Código.

3. COMPONENTES DEL ENCUENTRO

3.1. Componente nacional: Realidad, desafíos y perspectivas de la Seguridad Social de Corto Plazo en Bolivia

Se contará con la participación de expertos nacionales y profesionales especializados, quienes desarrollarán exposiciones sobre el marco normativo vigente, la organización, estructura y funcionamiento del Sistema de Seguridad Social de Corto Plazo en Bolivia, considerando sus características, avances, dificultades y principales desafíos.

Las exposiciones abordarán aspectos técnicos, jurídicos e institucionales relacionados con los siete ejes estratégicos definidos para el proceso de actualización del Código. Asimismo, permitirán profundizar en los resultados del diagnóstico técnico-jurídico y del diagnóstico técnico-operativo desarrollados en las fases precedentes, identificando las principales brechas, necesidades y oportunidades de fortalecimiento del sistema.

Este componente tiene como finalidad generar un espacio de análisis y comprensión de la realidad nacional, a partir del conocimiento y la experiencia de especialistas y actores vinculados a la Seguridad Social de Corto Plazo, promoviendo el intercambio de criterios sobre las problemáticas existentes y los aspectos que requieren atención en el proceso de actualización normativa.

Actividad	Temática
Exposición Nacional	Antecedentes, evolución y situación actual del Código de Seguridad Social y su marco normativo.
Exposición Nacional	Política pública, principios, derechos y alcance de la Seguridad Social de Corto Plazo.
Exposición Nacional	Gobernanza, rectoría, regulación, administración y prestación de servicios.
Exposición Nacional	Organización institucional, competencias y articulación de los entes gestores.
Exposición Nacional	Modelo de atención, organización de prestaciones y capacidad de los servicios.
Exposición Nacional	Recursos humanos, infraestructura, equipamiento y suministros.
Exposición Nacional	Sostenibilidad financiera de la Seguridad Social de Corto Plazo.
Exposición Nacional	Sistemas de información y transformación digital.

Las exposiciones nacionales constituirán, además, un punto de partida para el trabajo participativo en las mesas temáticas, en las que los representantes de los distintos sectores podrán analizar los temas abordados, compartir sus experiencias y formular aportes y propuestas orientadas al fortalecimiento de los lineamientos estratégicos para la actualización del Código.

3.2. Componente internacional: Experiencias y buenas prácticas iberoamericanas

Se contará con la participación de dos a tres expertos internacionales de la OISS, cuya procedencia y disponibilidad se coordinarán oportunamente.

Los expertos desarrollarán exposiciones especializadas sobre los fundamentos conceptuales de la Seguridad Social, su evolución y los principales desafíos que enfrentan los sistemas de protección social en Iberoamérica. Asimismo, presentarán experiencias, modelos institucionales, buenas prácticas y reformas implementadas en distintos países, abordando aspectos relacionados con la gobernanza, el financiamiento, la cobertura, las prestaciones, la sostenibilidad y la calidad de los servicios, con especial énfasis en la Seguridad Social de Corto Plazo y la protección de la salud.

Actividad	Temática
Conferencia internacional	Fundamentos, evolución y desafíos actuales y futuros de la Seguridad Social.
Sesión internacional	Análisis de experiencias internacionales, modelos institucionales y buenas prácticas en seguridad social de corto plazo
Sesión internacional	Presentación del Análisis Comparado y Lineamientos Iberoamericanos

Estas intervenciones permitirán ampliar la perspectiva sobre las tendencias y transformaciones de la Seguridad Social a nivel internacional, promover la reflexión sobre los desafíos actuales y futuros e identificar aprendizajes y alternativas que puedan contribuir al proceso de actualización del Código de Seguridad Social de Bolivia.

La presentación del Análisis Comparado y Lineamientos Iberoamericanos se desarrollará en el marco de la Fase 4:

Producto 4.1. Informe de análisis comparado

Exposición de los principales resultados del análisis de experiencias internacionales, modelos de organización y gestión, marcos normativos y buenas prácticas identificadas en países de Iberoamérica y de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), según el alcance del estudio.

Producto 4.2. Documento de lineamientos del planteamiento de necesidad normativa

Presentación de los fundamentos, principios y lineamientos estratégicos que orientarán la actualización del Código de Seguridad Social, considerando los resultados del diagnóstico, la revisión normativa y el análisis comparado.

3.2. Componente participativo: Mesas de trabajo y construcción de aportes técnicos

Se desarrollarán **mesas de trabajo organizadas en torno a los siete ejes estratégicos definidos para el proceso de actualización del Código**, con la participación de representantes de las instituciones y organizaciones vinculadas a la Seguridad Social de Corto Plazo.

Este componente estará orientado al análisis y discusión de los resultados de los diagnósticos nacionales, las exposiciones de los expertos y los lineamientos derivados del análisis comparado, con el propósito de contrastar los planteamientos técnicos con las experiencias y perspectivas de los distintos sectores, identificar problemáticas y necesidades prioritarias, y formular aportes y recomendaciones pertinentes para la realidad boliviana.

Mesa de trabajo	Ejes temáticos
Mesa 1	Política Pública y marco normativo.
Mesa 2	Gobernanza y Articulación del Sistema
Mesa 3	Sostenibilidad Financiera.
Mesa 4	Fortalecimiento de Recursos Humanos.
Mesa 5	Infraestructura, Equipamiento y Suministros.
Mesa 6	Modelo de atención integral.
Mesa 7	Sistema de Información y Transformación Digital.

Cada mesa contará con un moderador y un responsable de sistematización, quienes tendrán a su cargo promover la participación activa y plural de los asistentes, orientar el diálogo a partir de las preguntas guía establecidas para cada eje temático, facilitar el análisis y la construcción de propuestas concretas, y registrar los principales aportes, observaciones y recomendaciones en la matriz de sistematización correspondiente.

Los resultados del trabajo serán presentados por los representantes de cada mesa en sesiones plenarias, permitiendo compartir los principales hallazgos, promover el intercambio de criterios entre los participantes e integrar progresivamente los aportes generados durante el encuentro.

De esta manera, las mesas de trabajo constituirán un espacio fundamental de **construcción colectiva y validación técnica participativa**, cuyos resultados contribuirán a enriquecer y fortalecer los lineamientos estratégicos para la actualización integral del Código de Seguridad Social de Bolivia.

4. EJES TEMÁTICOS

El Encuentro Internacional se desarrollará en torno a **siete ejes temáticos** que permitirán abordar, desde una perspectiva comparada e integral, los principales ámbitos de análisis para la actualización del Código de Seguridad Social de Corto Plazo de Bolivia. Estos ejes orientarán las exposiciones de los expertos internacionales, la presentación de los productos técnicos de la Fase 4 y el trabajo participativo con los actores del sistema.

Eje 1. Política Pública y Marco Normativo

- Evolución de las políticas públicas de seguridad social y su relación con los procesos de reforma normativa.
- Principios, fundamentos y enfoques que orientan los sistemas de seguridad social de corto plazo.
- Actualización y armonización de los marcos normativos frente a las transformaciones sociales, económicas y laborales.
- Identificación de vacíos, dispersión normativa y oportunidades de mejora del marco jurídico.
- Experiencias internacionales en la formulación e implementación de reformas legales en seguridad social.
- Lineamientos para un marco normativo integral, coherente y adecuado a la realidad boliviana.

Eje 2. Gobernanza y Articulación del Sistema

- Modelos de gobernanza, rectoría, regulación y supervisión de los sistemas de seguridad social.
- Competencias y responsabilidades de las instituciones que integran el sistema.
- Coordinación y articulación entre las entidades gestoras, los empleadores, los trabajadores asegurados y las instituciones públicas relacionadas.
- Integración de redes y servicios, coordinación interinstitucional y mecanismos de gestión.
- Transparencia, rendición de cuentas, participación de los actores y mejora de la gestión institucional.
- Buenas prácticas internacionales para fortalecer la gobernanza y la articulación de los sistemas de seguridad social.

Eje 3. Sostenibilidad Financiera

- Modelos de financiamiento de la seguridad social de corto plazo y sus fuentes de recursos.
- Sostenibilidad financiera, equilibrio entre ingresos y gastos y eficiencia en el uso de los recursos.
- Ampliación de la cobertura contributiva y análisis de los mecanismos de financiamiento.
- Evaluación periódica de la situación financiera y mecanismos de planificación a mediano y largo plazo.
- Principios de solidaridad, equidad y distribución de los recursos.
- Experiencias internacionales y alternativas para fortalecer la sostenibilidad financiera del sistema boliviano.

Eje 4. Fortalecimiento de Recursos Humanos

- Planificación y gestión de los recursos humanos en las instituciones de seguridad social.
- Disponibilidad, distribución y formación del personal de salud y de apoyo administrativo.

- Desarrollo de competencias profesionales, capacitación continua y actualización técnica.
- Condiciones laborales, incentivos, desempeño y mecanismos de evaluación del personal.
- Estrategias para responder a las necesidades de recursos humanos en los diferentes niveles de atención.
- Experiencias internacionales para fortalecer las capacidades institucionales y mejorar la calidad de los servicios.

Eje 5. Infraestructura, Equipamiento y Suministros

- Planificación y gestión de la infraestructura sanitaria de las entidades gestoras.
- Disponibilidad, distribución, mantenimiento y renovación del equipamiento médico.
- Abastecimiento, adquisición y gestión de medicamentos, insumos y suministros.
- Organización y fortalecimiento de la capacidad resolutiva de los establecimientos de salud.
- Eficiencia en la gestión de recursos materiales y reducción de brechas entre establecimientos y regiones.
- Buenas prácticas internacionales para mejorar la planificación, gestión y sostenibilidad de la infraestructura, el equipamiento y los suministros.

Eje 6. Modelo de Atención Integral

- Principios y características de los modelos de atención integral en la seguridad social de corto plazo.
- Organización de la atención, niveles de complejidad, referencia y contrarreferencia.
- Integración y coordinación de redes de servicios de salud.
- Acceso oportuno, continuidad asistencial, calidad y seguridad de la atención.
- Promoción de la salud, prevención de enfermedades, tratamiento, rehabilitación y seguimiento de los asegurados.

- Enfoques de atención centrados en las personas, con consideración de las necesidades de trabajadores asegurados, beneficiarios y jubilados.
- Experiencias internacionales para mejorar la organización, cobertura y calidad de las prestaciones.

Eje 7. <u>Sistema de Información y Transformación Digital</u>

- Modernización de los sistemas de información de la seguridad social de corto plazo.
- Interoperabilidad e intercambio seguro de información entre entidades gestoras y otras instituciones relacionadas.
- Desarrollo e implementación del expediente clínico electrónico y de herramientas digitales para la gestión de citas y prestaciones.
- Digitalización de procesos administrativos, registros, afiliación y gestión de información.
- Uso de tecnologías emergentes y herramientas de análisis de datos para apoyar la planificación y la toma de decisiones.
- Protección de datos personales, seguridad de la información y gobernanza digital.
- Experiencias internacionales de transformación digital orientadas a mejorar la eficiencia, transparencia, oportunidad y calidad de los servicios.

Los siete ejes constituirán la **base para el intercambio de experiencias internacionales y la discusión técnica**. Su desarrollo permitirá identificar buenas prácticas, analizar su pertinencia para Bolivia y recoger recomendaciones que contribuyan a consolidar los lineamientos estratégicos para la actualización del Código de Seguridad Social.

5. ORGANIZACIÓN TERRITORIAL Y PARTICIPANTES

El encuentro se desarrollará de manera presencial durante cinco días y medio, del **lunes 23 al sábado 28 de noviembre de 2026**, en la ciudad de **La Paz**, concentrando en una sola sede las actividades de exposición, diálogo e intercambio técnico y trabajo participativo.

Se prevé la participación de aproximadamente **150 representantes** de los distintos sectores e instituciones vinculados a la Seguridad Social de Corto Plazo, entre ellos entidades gestoras de salud, empleadores, organizaciones

sindicales, trabajadores asegurados, jubilados, colegios profesionales, instituciones públicas y otros actores relacionados con el sistema.

Lugar de realización:

Círculo de Oficiales del Ejército (COE), ubicado en la calle 15 de Calacoto, avenida General Inofuentes N.º 2150, zona Sur de la ciudad de La Paz.

Horario de trabajo:

- **Lunes 23 al viernes 27 de noviembre:** de 09:00 a 17:30 horas.
- **Sábado 28 de noviembre:** de 09:00 a 12:30 horas.

5.1. Actores convocados

Se propone convocar a representantes de:

- Ministerio de Salud y Deportes
- Autoridad de Supervisión de la Seguridad Social de Corto Plazo (ASUSS).
- Entidades gestoras de la seguridad social de corto plazo.
- Organizaciones de empleadores.
- Organizaciones sindicales y laborales.
- Trabajadores asegurados.
- Jubilados y representantes de los beneficiarios.
- Colegios profesionales y organizaciones del sector.
- Instituciones públicas relacionadas con la seguridad social.
- Otros actores cuya participación sea pertinente para el proceso de actualización del Código.

6. METODOLOGÍA DE TRABAJO PARTICIPATIVO

La metodología tendrá un enfoque participativo y estará orientada a promover el análisis, el intercambio de criterios y la construcción colectiva de aportes entre los representantes de las instituciones y organizaciones participantes.

Después de cada exposición nacional o internacional se desarrollará una **mesa de trabajo**, en la que los participantes analizarán los contenidos abordados, contrastarán los planteamientos expuestos con la realidad y las necesidades de la Seguridad Social de Corto Plazo en Bolivia, e identificarán aspectos que

requieran fortalecimiento, así como propuestas y recomendaciones concretas para la actualización del Código.

Concluido el trabajo de cada mesa, se realizará una **presentación de resultados en sesión plenaria**, en la que se expondrán los principales aportes, observaciones y recomendaciones generados. Este procedimiento permitirá compartir los criterios de los distintos grupos y recoger de manera progresiva las contribuciones de los participantes.

Los aportes serán registrados y sistematizados en una **matriz de trabajo**, que permitirá consolidar los resultados de cada jornada, identificar coincidencias y aspectos prioritarios, y generar insumos técnicos para el fortalecimiento de los lineamientos estratégicos de actualización del Código de Seguridad Social.

6.1. Desarrollo de las mesas de trabajo

Cada mesa contará con una metodología común de análisis y sistematización, estructurada en las siguientes etapas:

1. **Presentación del eje temático:** explicación de los principales problemas identificados en el diagnóstico y la revisión normativa, así como de los lineamientos relacionados con el tema.

2. **Análisis y deliberación:** intercambio de criterios entre los participantes, considerando la realidad institucional boliviana y las experiencias internacionales expuestas durante el encuentro.

3. **Formulación de propuestas:** identificación de ajustes, ampliaciones o nuevos elementos que deban considerarse en los lineamientos estratégicos.

4. **Priorización de recomendaciones:** selección de los aspectos considerados más relevantes para el proceso de actualización del Código.

5. **Presentación de resultados:** exposición de las principales conclusiones y recomendaciones de cada mesa en la sesión plenaria.

6.2. Instrumento de sistematización de aportes

Para garantizar la organización, trazabilidad y posterior análisis de las contribuciones, cada mesa trabajará con una matriz común que permita registrar:

1. Eje temático y problema identificado.
2. Lineamiento estratégico relacionado.
3. Observación o brecha identificada.
4. Propuesta de ajuste, ampliación o incorporación.
5. Justificación técnica e institucional.
6. Prioridad asignada.
7. Experiencia internacional de referencia, cuando corresponda.
8. Recomendación sobre su tratamiento normativo, reglamentario o de gestión.

La matriz permitirá diferenciar los aportes que impliquen modificaciones al marco legal de aquellos que puedan abordarse mediante normativa complementaria, ajustes institucionales o instrumentos de gestión.

6.3. Plenaria de conclusiones y consolidación de recomendaciones

Concluido el trabajo de las mesas, se desarrollará una sesión plenaria en la que los relatores presentarán los principales resultados, conclusiones, coincidencias, observaciones y recomendaciones identificadas en cada eje temático. Este espacio permitirá integrar los aportes de los distintos grupos, identificar consensos y aspectos prioritarios, y consolidar las contribuciones generadas durante el encuentro.

Los resultados del trabajo participativo serán sistematizados y consolidados en un documento de aportes y recomendaciones técnicas, que constituirá un insumo para el desarrollo de las actividades previstas en la Fase 5 del Plan de Trabajo, dando continuidad al proceso de actualización integral del Código de Seguridad Social.