

XXX Edición

MASTER FORMACIÓN PERMANENTE

en DIRECCIÓN y GESTIÓN

de los SISTEMAS de SEGURIDAD SOCIAL

30 años formando a quienes dirigen la Seguridad Social en Iberoamérica

Al largo de 30 años el Master en Dirección y Gestión de los Sistemas de Seguridad Social ha capacitado directores y técnicos de las instituciones de seguridad social iberoamericanas.

Tres décadas de formación especializada constituyen mucho más que una cifra. Representan la consolidación de un espacio iberoamericano de conocimiento, intercambio de experiencias y desarrollo profesional que ha acompañado la evolución de los sistemas de Seguridad Social de la región. A lo largo de este periodo, **más de 1.000 profesionales han pasado por sus aulas**, muchos de los cuales desempeñan o han desempeñado posteriormente **funciones de dirección, responsabilidad técnica, gestión, control y supervisión** en instituciones públicas y privadas de Seguridad Social de distintos países iberoamericanos.

El Máster nació con una vocación que conserva plena actualidad: contribuir a que las instituciones responsables de la protección social dispongan de personas con una formación sólida, capaces de comprender simultáneamente **la dimensión social, técnica, financiera e institucional de la Seguridad Social y los desafíos asociados a su gestión**. El propio programa se dirige a quienes ejercen funciones de dirección y gestión en institutos y cajas de Seguridad Social, superintendencias, administradoras de fondos de pensiones, ministerios y otras instituciones relacionadas con los sistemas de protección social.

Esta visión resulta hoy especialmente relevante. Los sistemas de Seguridad Social afrontan transformaciones profundas derivadas del **envejecimiento demográfico, la informalidad laboral, la equidad de género, la transformación tecnológica y digital, las nuevas formas de trabajo y el aumento de los movimientos migratorios**. Todo ello se produce al mismo tiempo que las sociedades exigen prestaciones suficientes y una protección más amplia, dentro de marcos que deben preservar su sostenibilidad financiera.

Responder a estos retos requiere buenos marcos normativos y diseños adecuados, pero también **instituciones sólidas, transparentes, eficientes y capaces de generar confianza**. Por esa razón, el Máster sitúa la gestión en el centro de la formación: dirigir una institución de Seguridad Social exige hoy dominar aspectos técnicos complejos, pero también saber organizar, planificar, evaluar, innovar y tomar decisiones en entornos de creciente incertidumbre.

Una formación que integra técnica, gestión, control y supervisión

Una de las características distintivas del programa es precisamente su **visión integral de la Seguridad Social**. No se limita al estudio de sus prestaciones o de su marco jurídico. El plan formativo combina diferentes dimensiones que, en la práctica, deben integrarse en la toma de decisiones de quienes tienen responsabilidades institucionales.

La primera es una sólida comprensión de la **configuración y evolución de los sistemas de Seguridad Social**, de sus diferentes ramas de protección y de los grandes retos que determinan su transformación. El programa analiza, entre otras materias, las pensiones, las prestaciones de corto plazo, los riesgos laborales, la salud, los servicios sociales, la igualdad de género, la protección de colectivos vulnerables, los sistemas de cuidados y las reformas de la Seguridad Social en América Latina, el Caribe y Europa.

A esta perspectiva se une un importante componente **técnico, actuarial y financiero**. Estadística, análisis demográfico, tablas de mortalidad, matemática financiera, proyecciones actuariales, financiación de la Seguridad Social, gestión financiera, mercados e inversiones forman parte de una formación orientada a

comprender los fundamentos técnicos que sustentan decisiones con efectos de largo plazo sobre millones de personas y sobre el equilibrio financiero de las instituciones.

El tercer gran componente es la **dirección y gestión institucional**. Gestión de procesos y recursos humanos, calidad, atención a la ciudadanía, afiliación, formalización, programación económica y presupuestaria, costes, comunicación, nuevas tecnologías, ciberseguridad, protección de datos y cumplimiento normativo forman parte del programa. Junto a ellos adquieren una especial importancia los sistemas de **control interno, control externo y evaluación de la gestión**, imprescindibles para garantizar que los recursos destinados a la protección social se administren con eficacia, integridad y transparencia.

Esta combinación de **conocimiento técnico + capacidad de gestión + mecanismos de control y supervisión** responde a la realidad de unas instituciones cada vez más complejas. Quien dirige hoy una organización de Seguridad Social debe poder dialogar con especialistas actuariales y financieros, comprender indicadores y proyecciones, gestionar personas y procesos, evaluar riesgos, impulsar la transformación digital, responder ante órganos supervisores y, al mismo tiempo, mantener siempre presente la finalidad última de la institución: proteger adecuadamente a las personas.

Una perspectiva internacional con identidad iberoamericana

El Máster tiene, además, una característica que lo diferencia especialmente: su **perspectiva internacional y, de manera particular, iberoamericana**. La Seguridad Social no puede analizarse únicamente dentro de las fronteras nacionales. Los países se enfrentan a retos comunes, aunque respondan a ellos mediante modelos institucionales diferentes, y el conocimiento de esas experiencias constituye una herramienta fundamental para quienes participan en la reforma o gestión de sus propios sistemas.

El programa incorpora el análisis comparado de las reformas desarrolladas en América Latina, el Caribe y Europa, así como de los instrumentos y organismos internacionales de Seguridad Social.

Pero la dimensión iberoamericana del Máster no procede únicamente de sus contenidos. Se construye también a través de las personas participantes. Profesionales procedentes de instituciones y países distintos comparten durante el programa experiencias, problemas y soluciones. Ese intercambio permite comprobar que muchas de las cuestiones que parecen exclusivamente nacionales forman parte, en realidad, de desafíos comunes a toda la región.

La metodología híbrida refuerza esta combinación entre formación académica, experiencia profesional y aprendizaje entre pares. La fase a distancia se desarrolla con acompañamiento tutorial, mientras que la fase presencial en Madrid incorpora exposiciones de especialistas, conferencias, visitas a centros operativos de gestión de la Seguridad Social y espacios de intercambio entre participantes. El programa culmina además con la elaboración y defensa de un **Trabajo de Fin de Máster**, vinculado a las materias estudiadas.

Treinta años de experiencia para preparar el futuro

Alcanzar la **XXX edición** permite mirar hacia atrás, pero sobre todo obliga a mirar hacia adelante. Durante treinta años han cambiado profundamente la economía, el mercado de trabajo, la demografía, las tecnologías y las expectativas sociales. También han cambiado los sistemas de Seguridad Social y las instituciones responsables de gestionarlos.

Lo que permanece es la necesidad de contar con **profesionales altamente preparados para asumir responsabilidades en esas instituciones**.

Por ello, esta XXX edición representa la continuidad de un proyecto académico consolidado, pero también una renovada apuesta por el futuro de la protección social iberoamericana: