



• FONDO DE RENTA • UNIVERSAL DE VEJEZ “RENTA DIGNIDAD”

AUTORA

Daniela
Virginia
Silva Soto

PAÍS

La Paz,
Bolivia

AÑO

2024

NO.ODS

ODS 1

R E S U M E N

La Renta Dignidad es un beneficio vitalicio otorgado por el Estado Plurinacional de Bolivia a las bolivianas y bolivianos que residen en el país y tengan 60 años o más. Este programa forma parte del Régimen No Contributivo del Sistema Integral de Pensiones (SIP), el cual busca garantizar una vejez digna y asegurar el bienestar de la población adulta mayor con carácter universal.

El monto anual de la Renta Dignidad ha ido incrementado progresivamente desde su creación, mediante la Ley 3791 del 28 de noviembre de 2008. Actualmente, las y los beneficiarios No Rentistas reciben 4.550 Bs (cuatro mil quinientos cincuenta bolivianos), mientras que los Rentistas o pensionados perciben un total de 3.900 Bs (tres mil novecientos bolivianos); ambos montos incluyen un aguinaldo. La renta se entrega a la población beneficiaria en pagos mensuales de 300 Bs (trescientos bolivianos) para los rentistas y de 350 Bs (trescientos cincuenta bolivianos) para los no rentistas.

RESULTADOS E IMPACTO (EVALUACIÓN/INDICADORES)

El impacto de la Renta Dignidad fue objeto del estudio realizado por la Unidad de Análisis de Políticas Sociales y Económicas (UDAPE) en el año 2013, cuyos resultados fueron publicados en el documento titulado: “El impacto de la Renta Dignidad: Política de Redistribución del Ingreso, Consumo y Reducción de la Pobreza en Hogares con Personas Adultas Mayores”.

El objetivo de dicha evaluación fue determinar cuantitativamente los efectos del programa sobre resultados socioeconómicos que la medida pública pretendía modificar.

Las variables de resultado sobre las que se midió el impacto de la Renta Dignidad están estrechamente relacionadas con el marco teórico y las bases conceptuales de implementación de la medida. Éstas se proponen brindar seguridad económica en la vejez a las personas adultas mayores como parte de una política de protección social, enmarcada en el pilar de la “Bolivia Digna” del Plan Nacional de Desarrollo, cuyo lineamiento general estaba orientado a lograr un patrón equitativo de distribución y/o redistribución de ingresos, riqueza y oportunidades; reconociendo que la pobreza y la desigualdad son la expresión de la distribución inequitativa del ingreso, empleo, consumo, riqueza y oportunidades.

En este ámbito, y como medida de protección social, el objetivo principal de la Renta Dignidad es mejorar el nivel del ingreso de las personas adultas mayores, lo que a su vez se reflejaría en un aumento en el consumo y una reducción de la pobreza.



• FONDO DE RENTA • UNIVERSAL DE VEJEZ “RENTA DIGNIDAD”



RESULTADOS E IMPACTO (EVALUACIÓN/INDICADORES)

Para establecer el impacto de la Renta Dignidad en el nivel de pobreza de los hogares, el estudio consideró el número de hogares pobres, determinando dos tipos de indicadores: la pobreza monetaria y la pobreza subjetiva.

Como resultado del estudio realizado se concluye que la Renta Dignidad:

- Ha cumplido su propósito, ya que ha aumentado el ingreso y el consumo, además de que han disminuido los niveles de pobreza de los hogares con personas adultas mayores.
- Ha contribuido a disminuir la incidencia de pobreza monetaria en 13.5 pp para los hogares con personas adultas mayores, con un nivel de confianza del 99 %.
- Ha contribuido a disminuir la incidencia de pobreza subjetiva en 16.1 pp, valor estadísticamente significativo a un nivel de confianza del 99 %.
- Ha permitido beneficiar, a diciembre de 2023, a más de 1 197 199 personas adultas mayores de 60 y más años, de acuerdo con información publicada por la Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo en su Memoria Anual 2023.

A P O R T A C I Ó N

La Renta Universal de Vejez o Renta Dignidad en Bolivia contribuye al Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo, de los ODS, debido a que proporciona un ingreso básico a las personas mayores, lo que ayuda a reducir la pobreza en este grupo poblacional.

Según el estudio realizado por la Unidad de Análisis de Políticas Sociales y Económicas (UDAPE) en el año 2013, titulado “El impacto de la Renta Dignidad: Política de Redistribución del Ingreso, Consumo y Reducción de la Pobreza en Hogares con Personas Adultas Mayores”, la Renta Dignidad ha reducido el Índice de Pobreza Extrema, especialmente en el área rural del país, y su impacto no sólo ha sido con carácter individual, sino que ha contribuido también a la subsistencia del grupo familiar.

Este programa ha demostrado ser efectivo para disminuir la vulnerabilidad económica de los hogares con adultos mayores, permitiendo mejorar su calidad de vida. Al garantizar un ingreso mínimo, la Renta Dignidad permite a las personas mayores acceder a servicios de salud y mejorar su bienestar general. Esto es crucial para una población que frecuentemente enfrenta problemas de salud relacionados con la edad.

Profundizar, en términos particulares, sobre qué técnicas de aplicabilidad y de evaluación se pueden poner en práctica a la hora de diseñar un programa en materia de seguridad y protección social.

• FONDO DE RENTA • UNIVERSAL DE VEJEZ “RENTA DIGNIDAD”



A P O R T A C I Ó N

El diseño de un programa en materia de seguridad y protección social implica el desarrollo y puesta en práctica de diversas técnicas que contribuyan a la comprensión de una determinada situación, de su problemática y de las acciones que se pueden llevar adelante para responder a las necesidades o demandas de la población, en un contexto específico y con características muy particulares: sociales, económicas, políticas, culturales, entre otras.

Los procesos de diagnóstico y/o autodiagnóstico permiten identificar las necesidades de los sectores vulnerables de la población. Para ello existen diversas técnicas y herramientas cualicuantitativas disponibles, por ejemplo, entrevistas, encuestas, grupos focales, sondeos de opinión, observación de campo, entre otras. A partir de los hallazgos, que se constituyen en una línea de base, es preciso impulsar procesos de planificación participativa, donde se establezcan objetivos, metas, indicadores, acciones, responsables, presupuestos, cronogramas, etc., que contribuyan al logro de los objetivos.

Durante estos procesos es preciso fortalecer las capacidades de los equipos de profesionales y de las y los participantes, para el ejercicio de sus derechos, empoderamiento y apropiación de los resultados que se esperan alcanzar, así como el establecimiento de alianzas estratégicas y acciones de abogacía.

Es necesario también impulsar acciones de seguimiento, monitoreo y evaluación que permitan determinar el grado en el que los objetivos han sido alcanzados y, principalmente, los cambios generados en la población. Es importante también la documentación y sistematización de experiencias, para rescatar las lecciones aprendidas y tener la capacidad de difundir los resultados a través de diferentes espacios y medios de comunicación, para continuar promoviendo y fortaleciendo iniciativas relacionadas con la seguridad y protección social de la población.

REFERENCIAS

Autoridad de Fiscalización y Control de Pensiones y Seguros. (2019). Gestora. <https://www.gestora.bo/RentaDignida>



• FUNDO DE RENDA • UNIVERSAL PARA VELHICE

“RENTA DIGNIDAD” (RENDA DIGNIDADE)



A U T O R A

Daniela
Virginia
Silva Soto

P A Í S

La Paz,
Bolívia

A N O

2024

N O . O D S

ODS 1

R E S U M O

A Renta Dignidad (Renda Dignidade) é um benefício vitalício concedido pelo Estado Plurinacional da Bolívia aos bolivianos residentes no país que tenham 60 anos de idade ou mais. Esse programa faz parte do Regime Não Contributivo do Sistema Integral de Pensões (SIP), que busca garantir uma velhice digna e assegurar o bem-estar da população idosa de forma universal.

O valor anual da Renda Dignidade tem aumentado progressivamente desde sua criação pela Lei 3791 de 28 de novembro de 2008. Atualmente, os beneficiários “No Rentistas” (Não Pensionistas) recebem 4.550 Bs (quatro mil e quinhentos e cinquenta pesos bolivianos), enquanto os Rentistas (Pensionistas) recebem um total de 3.900 Bs (três mil e novecentos pesos bolivianos); ambos os valores incluem um bônus de Natal. A renda é entregue à população beneficiária em pagamentos mensais de 300 Bs (trezentos pesos bolivianos) para os pensionistas e 350 Bs (trezentos e cinquenta pesos bolivianos) para os não pensionistas.

RESULTADOS E IMPACTO (AVALIAÇÃO/INDICADORES)

Avaliação do impacto e dos indicadores da Renda Dignidade na implementação da Agenda 2030

O impacto da Renda Dignidade foi objeto de um estudo realizado pela Unidade de Análise de Políticas Sociais e Econômicas (UDAPE) em 2013, cujos resultados foram publicados no documento intitulado, em tradução livre: “O impacto da Renda Dignidade: Política de Redistribuição de Renda, Consumo e Redução da Pobreza em Lares com Pessoas Idosas”.

O objetivo dessa avaliação foi determinar quantitativamente os efeitos do programa sobre os resultados socioeconômicos que a medida pública pretendia mudar.

As variáveis de resultado sobre as quais o impacto da Renda Dignidade foi medido estão intimamente relacionadas à estrutura teórica e às bases conceituais de implementação da medida. Elas têm o objetivo de oferecer segurança econômica na velhice aos idosos como parte de uma política de proteção social, enquadrada no pilar “Bolívia Digna” do Plano Nacional de Desenvolvimento, cuja diretriz geral visava alcançar um padrão equitativo de distribuição e/ou redistribuição de renda, riqueza e oportunidades; reconhecendo que a pobreza e a desigualdade são a expressão da distribuição desigual de renda, emprego, consumo, riqueza e oportunidades.

Nesse contexto, e como medida de proteção social, o principal objetivo da Renda Dignidade é melhorar o nível de renda dos idosos, o que, por sua vez, se refletiria em um aumento do consumo e em uma redução da pobreza.

• FUNDO DE RENDA • UNIVERSAL PARA VELHICE

“RENTA DIGNIDAD” (RENDA DIGNIDADE)



RESULTADOS E IMPACTO (AVALIAÇÃO/INDICADORES)

Para estabelecer o impacto da Renda Dignidade no nível de pobreza dos lares, o estudo considerou o número de famílias pobres, determinando dois tipos de indicadores: pobreza monetária e pobreza subjetiva.

Como resultado do estudo, conclui-se que a Renda Dignidade:

- Serviu ao seu propósito, pois a renda e o consumo aumentaram e os níveis de pobreza dos lares com as pessoas diminuíram.
- Contribuiu para reduzir a incidência de pobreza monetária em 13,5 pp em lares com idosos, com um nível de confiança de 99%.
- Contribuiu para reduzir a incidência de pobreza subjetiva em 16,1 pp, o que é estatisticamente significativo em um nível de confiança de 99%.
- Até dezembro de 2023, beneficiou mais de 1.197.199 idosos com 60 anos ou mais, de acordo com informações publicadas pela Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo (Gestora Pública da Seguridade Social de Longo Prazo) em seu Relatório Anual de 2023.

CONTRIBUIÇÃO

A “Renta Universal de Vejez”, ou “Renta Dignidad”, na Bolívia contribui para o Objetivo 1 (isto é, acabar com a pobreza em todas as suas formas e em todos os lugares), pois fornece uma renda básica para os idosos, o que ajuda a reduzir a pobreza nesse grupo populacional.

De acordo com o estudo realizado pela Unidade de Análise de Políticas Sociais e Econômicas (UDAPE) em 2013, intitulado, em tradução livre, “O impacto da Renda Dignidade: Política de Redistribuição de Renda, Consumo e Redução da Pobreza em Lares com Pessoas Idosas”, a Renda Dignidade reduziu o Índice de Pobreza Extrema, especialmente nas áreas rurais do país, e seu impacto não foi apenas individual, mas também contribuiu para a subsistência do grupo familiar.

Esse programa provou ser eficaz na redução da vulnerabilidade econômica de lares com idosos, permitindo que eles melhorem sua qualidade de vida. Ao garantir uma renda mínima, a Renda Dignidade permite que os idosos tenham acesso a serviços de saúde e melhorem seu bem-estar geral. Isso é fundamental para uma população que frequentemente enfrenta problemas de saúde relacionados à idade.

Aprofundar, em particular, o entendimento de quais técnicas de aplicabilidade e avaliação podem ser usadas na elaboração de um programa de seguridade e proteção social.

• FUNDO DE RENDA • UNIVERSAL PARA VELHICE

“RENTA DIGNIDAD” (RENDA DIGNIDADE)



CONTRIBUIÇÃO

A elaboração de um programa de seguridade e proteção social envolve o desenvolvimento e a implementação de várias técnicas que contribuem para a compreensão de uma determinada situação, seus problemas e as ações que podem ser tomadas para responder às necessidades ou demandas da população, em um contexto específico e com características muito particulares: sociais, econômicas, políticas, culturais, entre outras.

Os processos de diagnóstico e/ou autodiagnóstico possibilitam a identificação das necessidades dos setores em situação de vulnerabilidade da população. Para isso, há várias técnicas e ferramentas qualitativas disponíveis, por exemplo, entrevistas, enquetes, grupos de foco, pesquisas de opinião, observação de campo, entre outras. Com base nas descobertas, que constituem uma linha de base, é necessário promover processos de planejamento participativo, em que objetivos, metas, indicadores, ações, responsáveis, orçamentos, cronogramas etc. são estabelecidos para contribuir para a realização dos objetivos.

Durante esses processos, é necessário fortalecer as capacidades das equipes profissionais e dos participantes para o exercício dos seus direitos, o empoderamento e a apropriação dos resultados a serem alcançados, bem como o estabelecimento de parcerias estratégicas e ações de defesa.

Também é necessário promover ações de acompanhamento, monitoramento e avaliação para determinar o grau em que os objetivos foram alcançados e, principalmente, as mudanças geradas na população. Também é importante documentar e sistematizar as experiências, a fim de resgatar as lições aprendidas e ter a capacidade de divulgar os resultados em diferentes espaços e mídias, para continuar promovendo e fortalecendo as iniciativas relacionadas à seguridade e à proteção social da população.

REFERÊNCIAS

Autoridad de Fiscalización y Control de Pensiones y Seguros. (2019). Gestora. <https://www.gestora.bo/RentaDignidad>

