

ANUARIO

Centro Regional Cono Sur de la O.I.S.S.



OISS

ORGANIZACIÓN
IBEROAMERICANA
DE SEGURIDAD SOCIAL

2024 |

ÍNDICE

03

introducción.

05

actividades realizadas.

25

alcances en el marco de un
nuevo Plan Estratégico
2024-2030.

31

nuevo Plan Estratégico, nuevas
formas de recolección de
información.

34

análisis y estadísticas: el Centro
Regional en números.

43

conclusiones.

introducción.

El año 2024 fue un período de intensa actividad y logros significativos para el **Centro Regional Cono Sur de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS)**. Este anuario recopila las principales actividades realizadas durante el año, destacando los avances en materia de investigación, formación, cooperación internacional, y la promoción de políticas públicas que buscan mejorar la calidad de vida de las personas en la región.

El Centro Regional Cono Sur de la OISS ha consolidado su papel como un actor relevante en la promoción de la seguridad social, la inclusión laboral, la igualdad de género, y la protección de los derechos de las personas mayores y con discapacidad junto con su centro de referencia, el **Centro Iberoamericano de Autonomía Personal y Apoyos Tecnológicos (CIAPAT)** para el Cono Sur. A lo largo del año, el Centro ha trabajado en estrecha colaboración con gobiernos, instituciones públicas, organizaciones de la sociedad civil y otros actores clave para abordar los desafíos actuales en materia de seguridad social, empleo, y protección social.

En un contexto global marcado por la recuperación post-pandemia, la transición hacia una economía más sostenible, y los avances en digitalización, el Centro ha demostrado su capacidad para adaptarse a los cambios y generar respuestas innovadoras a los desafíos emergentes. Desde la realización de estudios técnicos hasta la organización y colaboración en eventos nacionales e internacionales, el Centro ha impulsado iniciativas que buscan fortalecer los sistemas de seguridad social, promover la inclusión laboral, y garantizar el acceso equitativo a los derechos sociales.

Este anuario no solo refleja el trabajo realizado durante el año, sino que también destaca el compromiso del Centro con la generación de conocimiento, la promoción de buenas prácticas, y la construcción de una sociedad más justa e inclusiva. A través de sus actividades, el Centro ha contribuido a la mejora de las condiciones de vida de miles de personas en la región, promoviendo políticas y prácticas que buscan reducir las desigualdades y garantizar el bienestar social.

actividades realizadas.

Este anuario resume las actividades realizadas durante el año 2024, organizadas en seis categorías principales: **Estudios e Investigaciones, Eventos y Capacitaciones, Proyectos y Cooperación, Innovación y Tecnología, Accesibilidad e Inclusión, y Reuniones y Asesoramientos.** Cada una de estas iniciativas refleja el compromiso del Centro con la promoción de políticas públicas inclusivas y el fortalecimiento de los sistemas de seguridad social en la región.

1. Estudios e Investigaciones

Estudio sobre "La perspectiva de género en los sistemas de seguridad social en Iberoamérica"

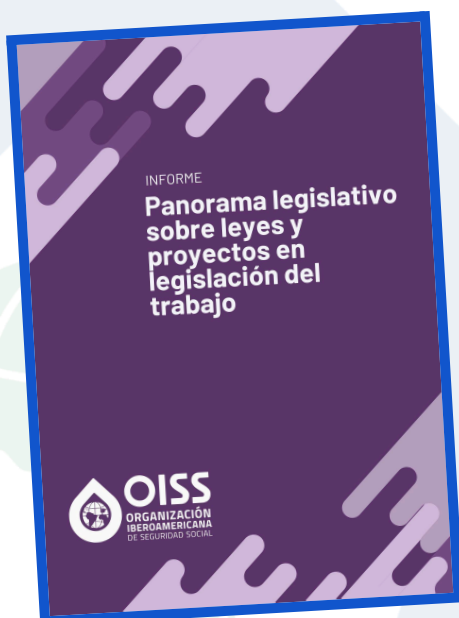
Este estudio analizó cómo las desigualdades de género en el mercado laboral y en las responsabilidades de cuidado impactan en el acceso y disfrute de la protección social. Se destacó que las mujeres enfrentan discriminación en el mercado laboral, lo que se traduce en salarios más bajos y menor participación en empleos formales con seguridad social. Además, el informe resaltó que las mujeres reciben pensiones más bajas en comparación con los hombres debido a las diferencias de género en el empleo y los ingresos. El estudio propuso medidas para reconocer el trabajo doméstico y de cuidado



no remunerado, así como para reducir las brechas de género en las pensiones y el empleo formal. ([ficha](#))

Estudio sobre "La seguridad y salud en el trabajo en la Unión Europea"

Este reporte examinó las políticas y prácticas de seguridad y salud laboral en la Unión Europea, con énfasis en la visión de "cero accidentes" y su aplicación en cadenas de suministro globales. El estudio destacó la importancia de la cooperación internacional y la necesidad de actualizar las normativas de prevención de riesgos laborales, especialmente tras los impactos del COVID-19 y la disrupción digital. Además, se analizaron las recomendaciones de la OIT y la Asociación Internacional de la Seguridad Social para mejorar la seguridad y salud de los trabajadores. ([ficha](#))



Estudio sobre "Panorama legislativo sobre leyes y proyectos en legislación del trabajo"

Este informe proporcionó un análisis detallado de los proyectos de ley relacionados con la legislación laboral en la Cámara de Diputados, ofreciendo una visión general del estado de los debates y las propuestas legislativas en materia de trabajo y protección social. El

estudio incluyó un listado de proyectos con estado parlamentario y comentarios generales sobre los debates dentro de la Comisión de

Legislación del Trabajo, lo que permitió identificar las tendencias y los desafíos en la legislación laboral actual. ([ficha](#))

Estudio "Inclusión Laboral - Legislación"

Este informe abordó la importancia de la inclusión laboral de los trabajadores independientes, destacando la necesidad de estrategias innovadoras para garantizar su acceso a sistemas previsionales equitativos y sostenibles. El estudio analizó la evolución de los regímenes de pensiones en América Latina, con un enfoque particular en la inclusión de los trabajadores independientes. Se destacaron las medidas adoptadas por distintos países para superar desafíos como la informalidad y fortalecer la afiliación de este sector al sistema previsional. ([ficha](#))

Estudio "El rol de la seguridad social en la Transición Justa"

Este estudio exploró el impacto de la transición energética en el mercado laboral, subrayando la necesidad de programas de capacitación y reciclaje para los trabajadores afectados por la transformación hacia una economía más sostenible. El informe planteó que la transición energética exige una transformación de las habilidades laborales, y que es fundamental garantizar que los programas de formación estén disponibles y



accesibles para los trabajadores, de modo que puedan beneficiarse de las nuevas oportunidades laborales en el sector de energías limpias.([ficha](#))

Estudio comparativo de reformas laborales y de seguridad social

Este análisis comparó las reformas laborales y de seguridad social en los últimos 20 años en América Latina, destacando las lecciones aprendidas y los desafíos actuales en la región. El estudio se centró en la interrelación entre las reformas laborales y las económicas, y cómo estas influyen en la percepción y aceptación de los cambios propuestos. Además, se discutió la importancia de un modelo económico claro para la implementación exitosa de reformas laborales y de seguridad social.([ficha](#))



Informe sobre dinámicas poblacionales y seguridad social

Este informe analizó el impacto de las tendencias demográficas, como el envejecimiento poblacional y la migración, en los sistemas de seguridad social, con un enfoque especial en la informalidad laboral. El estudio abordó la cuestión de la informalidad, iluminando su relación con el empleo independiente y el impacto del COVID-19 en el mercado

laboral. Además, se destacó la importancia de considerar las dinámicas poblacionales en la planificación de políticas de seguridad social.([ficha](#))

Informe sobre empleo joven y seguridad social

Este estudio destacó la importancia de incorporar a los jóvenes al mercado laboral para garantizar la sostenibilidad de los sistemas de seguridad social, abordando desafíos como el desempleo juvenil y la precariedad laboral. El informe planteó que el ingreso de los jóvenes al sistema económico es crucial para la rotación natural en el mercado de trabajo y para la sustentabilidad de los sistemas previsionales. Además, se analizaron las nuevas formas de informalidad que surgen en el contexto de la economía digital.[\(ficha\)](#)

Informe sobre la inclusión laboral de las mujeres y la seguridad social

Este informe analizó las barreras que enfrentan las mujeres en el mercado laboral y propuso medidas para mejorar su inclusión en los sistemas de seguridad social, con un enfoque en el trabajo de cuidados y la legislación de maternidad. El estudio destacó que el bajo crecimiento económico en América Latina impide la incorporación masiva de mujeres al mercado laboral, lo que a su vez afecta su acceso a la seguridad social. Además, se analizaron las normativas internacionales aplicables al trabajo de mujeres y se propusieron medidas para mejorar su inclusión laboral.[\(ficha\)](#)



Panorama de las pensiones no contributivas en América Latina y el Caribe

Este estudio examinó la adopción de pensiones no contributivas en la región, destacando su papel en la reducción de la desigualdad y la promoción de la justicia social. El informe abordó la alta desigualdad, la baja movilidad social y la débil cohesión social que caracterizan a América Latina y el Caribe, y cómo las pensiones no contributivas pueden ser una herramienta para dar respuesta a esta situación. Además, se analizaron las políticas aplicadas en distintos países de la región y su impacto en la protección social. [\(ficha\)](#)

2. Eventos y Capacitaciones

Jornada OISS "Red Argentina de Innovación para la Prevención (RAIP)"

Este evento abordó la innovación tecnológica en la salud y seguridad laboral, con la participación de



expertos y representantes de instituciones públicas y privadas. La jornada tuvo como objetivo presentar posiciones respecto de la innovación tecnológica en la salud y la seguridad laboral, dando cuenta de los méritos para prevenir contingencias, los desafíos y las proyecciones a futuro. Además, se plantearon las diferentes

perspectivas vinculadas a las novedades legislativas en el ámbito del trabajo. [\(ficha\)](#)

Participación en el II Congreso Nacional "Empleo y Discapacidad"

La directora del CIAPAT, Mg. Gabriela Groba, participó como disertante en este evento, compartiendo experiencias y buenas prácticas en materia de inclusión laboral de personas con discapacidad. Durante su intervención, la Mg. Groba destacó la importancia de la inclusión laboral como un eje fundamental para la construcción de una sociedad más equitativa y justa. Además, resaltó el rol de la tecnología, la formación profesional y la articulación entre sectores públicos y privados para lograr una integración efectiva. [\(ficha\)](#)

IV Semana de la Seguridad Social en Santa Fe

El Dr. Marcelo Martín, Director Regional, participó en este evento, donde se discutieron los desafíos actuales de la seguridad social, como el financiamiento de los sistemas y el impacto del envejecimiento poblacional. Durante la semana, se abordaron diversos temas de interés, como la inclusión de grupos vulnerables y la necesidad de adaptar los sistemas a los cambios del mercado laboral. El evento contó con la participación de expertos, funcionarios y representantes de diversos sectores, consolidándose como un espacio de diálogo y debate sobre el futuro de la seguridad social en la región. [\(ficha\)](#)



22° Congreso de Previsión de la APEPREV en Brasil



El Dr. Marcelo Martín presentó una disertación sobre los sistemas de seguridad social en la región, destacando los avances y desafíos en materia de previsión social. El congreso tuvo como objetivo brindar conocimientos y actualizar información relacionada con los regímenes de seguridad social, como

apoyo a los gestores para que puedan enfrentar los desafíos y obtener una gestión cada vez más eficiente y eficaz ante las innovaciones y el cumplimiento de las obligaciones. Además, se destacó la importancia de adaptar los sistemas de previsión a los cambios del mercado laboral. ([ficha](#))

Curso "La Seguridad Social como un Derecho Humano"

En colaboración con el PAMI, se llevó a cabo una capacitación introductoria sobre seguridad social, con un enfoque en las etapas de la vida y los derechos de las personas mayores. El curso abordó temas como el concepto de seguridad social como derecho humano, los modelos de cobertura y financiamiento, y las tendencias y desafíos en

el contexto global. Además, se analizaron experiencias internacionales y nacionales en materia de seguridad social, con un enfoque particular en las jubilaciones y pensiones no contributivas. ([ficha](#))

Webinario Internacional "El Desafío de la Comunicación Accesible"

Este evento, organizado por la Red CIAPAT-CEAPAT, reunió a expertos de varios países para discutir estrategias de comunicación accesible y su implementación en diferentes contextos. Durante el conversatorio, se discutieron los diferentes tipos de comunicación accesible y cómo implementarla en diversos contextos. Además, se compartieron experiencias exitosas y se analizaron los desafíos y soluciones más comunes en la implementación de estrategias de comunicación accesible. ([ficha](#))

CONVERSATORIO RED CIAPAT-CEAPAT

EL DESAFÍO DE LA COMUNICACIÓN ACCESIBLE: DE LA TEORÍA A LA PRÁCTICA

 **24 de abril de 2024**

 **9:00h Colombia**

 **10:00h Chile**

 **11:00h Argentina y Brasil**

 **16:00h España**

 **Virtual**



 **OISS**
ORGANIZACIÓN
IBEROAMERICANA
DE SEGURIDAD SOCIAL
Presentando el bienestar y la justicia

 **CIAPAT**
DE LA OISS

 **Ceapat**

Jornadas empresariales sobre inclusión laboral

Se realizaron varias jornadas empresariales en Argentina y Uruguay, donde se discutieron herramientas y metodologías para promover la inclusión laboral de personas con discapacidad. Durante estas jornadas, se enfatizó la importancia de brindar apoyos y ajustes razonables para que las personas con discapacidad puedan desarrollar sus potencialidades en el ámbito laboral. Además, se realizaron visitas guiadas al centro de productos y tecnologías de apoyo, donde los asistentes pudieron conocer las últimas innovaciones en materia de accesibilidad en el salón de exposiciones del CIAPAT. ([ficha](#), [ficha](#))



JORNADA EMPRESARIAL: El acceso universal al trabajo. El desafío de la inclusión laboral.

Actividad exclusiva para mandos medios y equipos de DEI de empresas públicas y privadas.

Objetivo general: Proporcionar conocimientos sobre el marco conceptual, etapas del proceso de inclusión laboral, herramientas metodológicas, apoyos y ajustes razonables que faciliten el acceso y permanencia de las personas con discapacidad al mercado de trabajo.

Ejes temáticos:

- 1) Discapacidad y Trabajo.
- 2) Educación y formación para el empleo.
- 3) Inclusión laboral de personas con discapacidad.
- 4) Apoyos y ajustes razonables.



Leticia Viva
Codirectora Ejecutiva,
Red de Empresas Inclusivas
para Argentina y Uruguay.



Gabriela Groba
Directora del CIAPAT de la
OISS y Directora adjunta del
Centro de Acción Regional
para el Cono Sur.



Mariana Coll
Coordinadora del equipo
interdisciplinario especialista
en productos y tecnologías de
apoyo del CIAPAT de la OISS.

30 de julio
de 2024

zoom

de 10:00
a 11:30 hrs

Imprescindible **confirmar asistencia:**
✉ contacto@empresasinclusivas.org.uy

Seminarios sobre productos y tecnologías de apoyo

Se llevaron a cabo varios seminarios y visitas guiadas al centro de exposición permanente del CIAPAT, donde se presentaron productos y tecnologías de apoyo para personas con discapacidad y mayores. Durante estos seminarios, se expuso una amplia variedad de productos



y tecnologías de apoyo, desde dispositivos de baja tecnología hasta soluciones de alta tecnología, como aplicaciones móviles y lectores de pantalla. Además, se destacó cómo estas

herramientas pueden transformar la vida diaria de las personas, permitiéndoles acceder a la educación, el trabajo y el ocio de manera más independiente. ([ficha](#), [ficha](#), [ficha](#), [ficha](#))

Curso de Actualización en cuidados de Enfermería Geriátrica

Este curso, desarrollado en colaboración con el PAMI, tuvo como objetivo actualizar los conocimientos de enfermeros y cuidadores en el ámbito de la geriatría. El curso abordó temas como el envejecimiento normal y patológico, la atención centrada en la persona y el manejo de patologías prevalentes en personas mayores. Además, se incluyeron módulos sobre cuidados paliativos y seguridad social como derecho humano. ([ficha](#))

3. Proyectos y Cooperación

Proyecto de Transformación Digital para la Seguridad Social

Este proyecto buscó modernizar los servicios de seguridad social a través de la digitalización de trámites y la creación de portales en línea, mejorando el acceso a la información y los servicios para los ciudadanos. Las acciones se desarrollaron de manera progresiva, considerando las circunstancias situacionales y evaluaciones permanentes de necesidades. Entre las actividades desarrolladas se

incluyeron la creación de un portal de trámites del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, la implementación de un portal de empleo, y la digitalización de registros clave como el Registro de Teletrabajo y el Registro Nacional Público. ([ficha](#))

Programa Municipios Inclusivos

En colaboración con los municipios de Malvinas Argentinas y Almirante Brown, se realizaron actividades para promover la accesibilidad y la inclusión en espacios públicos y servicios municipales. El programa incluyó la realización de informes, relevamientos de accesibilidad en instalaciones municipales, la capacitación del personal municipal, y la



creación de espacios accesibles y entornos inclusivos. Además, se realizaron visitas técnicas y reuniones con autoridades locales para discutir futuras acciones en materia de inclusión.([ficha](#), [ficha](#))

Asesoramiento sobre el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social

Se brindó asesoramiento técnico para la implementación del Sistema Interoperable SITO, facilitando la gestión de beneficios de seguridad social en Argentina. Este sistema permitió la interoperabilidad entre las Cajas Profesionales y ANSES, mejorando la eficiencia en la gestión de reconocimiento de servicios y otorgamiento de beneficios de seguridad social. En la actualidad la Secretaría General está trabajando en la adecuación y nuevo desarrollo informático del CMISS y que reemplazará versiones anteriores.([ficha](#))

Estudios de investigación en colaboración con el PAMI-INSSJyP

Se realizaron estudios sobre costos en el sistema de salud y la prevalencia de soledad no deseada en personas mayores, con el objetivo de mejorar la calidad de atención en el Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados (PAMI-INSSJyP). Estos estudios incluyeron un análisis de los costos en el sistema de salud de pacientes con patologías crónicas y un estudio cualitativo sobre la percepción de la soledad no deseada y su impacto en la salud de las personas mayores.([ficha](#))

Visita técnica al Municipio de Malvinas Argentinas

El equipo del CIAPAT realizó una visita técnica al Municipio de Malvinas Argentinas para evaluar la accesibilidad de áreas específicas y proponer intervenciones que mejoren la inclusión de personas con

discapacidad y mayores. Durante la visita, se identificaron áreas de oportunidad y se discutieron futuras acciones en materia de accesibilidad urbana.([ficha](#))

4. Innovación y Tecnología

Participación en la Expo Ortopédica 2024

El CIAPAT presentó sus últimas innovaciones en productos y tecnologías de apoyo en este evento, destacando su compromiso con la promoción de la autonomía y la inclusión. Además de su stand de exposición, el CIAPAT participó activamente en la mesa redonda "Productos y tecnologías de apoyo para una sociedad que envejece", donde se discutieron las últimas tendencias en tecnología de apoyo y su impacto en la calidad de vida de las personas mayores y con discapacidad.([ficha](#))



Implementación de Pruebas Piloto PREVENCIÓN 4.0

Se llevaron a cabo pruebas piloto con tecnologías innovadoras, como drones, sensores y aplicaciones móviles, para mejorar la prevención de riesgos laborales. Estas pruebas incluyeron el uso de cascos con inspección por video, formularios digitales inteligentes, y torres de monitoreo, entre otros. El objetivo fue promover la incorporación de herramientas tecnológicas para mejorar los mecanismos de prevención de contingencias laborales y de los servicios de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo. ([ficha](#))

Seminarios sobre productos y tecnologías de apoyo para discapacidad visual



El CIAPAT realizó seminarios especializados en tecnologías de apoyo para personas con discapacidad visual, incluyendo demostraciones de lectores de

pantalla, impresoras braille y aplicaciones de reconocimiento de voz. Estos eventos permitieron a los participantes explorar herramientas que facilitan la educación, el empleo y la vida cotidiana de personas con discapacidad visual. ([ficha](#), [ficha](#))

5. Accesibilidad e Inclusión

Relevamiento de accesibilidad en el Palacio Municipal de Malvinas Argentinas

Se realizó un relevamiento de accesibilidad en las instalaciones del Palacio Municipal de Malvinas Argentinas, con el objetivo de identificar barreras y proponer mejoras para garantizar la inclusión de todas las personas. El relevamiento contó con la participación de expertos en accesibilidad y representantes del municipio, quienes trabajaron en conjunto para desarrollar un plan de acción que permita eliminar las barreras identificadas. ([ficha](#))

Maratón educativa "VejESI" sobre sexualidad y vejez

Este evento, organizado en colaboración con la Fundación Huésped junto con el CIAPAT, buscó derribar mitos y prejuicios sobre la sexualidad en la vejez. A través de actividades lúdicas y educativas, se promueve el pleno ejercicio de los derechos sexuales de las personas mayores, fomentando una visión más inclusiva y respetuosa de la sexualidad en esta etapa de la vida. ([ficha](#))



Jornada empresarial sobre inclusión laboral en Uruguay

Realizada de manera virtual, esta jornada abordó marcos legales y buenas prácticas para la contratación de personas con discapacidad en Uruguay. Se destacaron casos exitosos de empresas que han integrado ajustes razonables en sus procesos. ([ficha](#))

Capacitación "Productos y tecnología de apoyo para un mundo que envejece"

Esta capacitación incluyó una visita guiada al centro de exposición del CIAPAT, donde se presentaron tecnologías como sillas de ruedas motorizadas, dispositivos de asistencia para la movilidad y herramientas digitales adaptadas. Participaron más de 80 jubilados, quienes exploraron soluciones para mantener su independencia. ([ficha](#))



6. Reuniones y Asesoramientos

Reunión del Comité Regional Cono Sur

Representantes de Brasil, Chile, Uruguay, Paraguay y Argentina analizaron desafíos comunes en seguridad social, como el envejecimiento poblacional y la informalidad laboral. Se acordó fortalecer la cooperación regional para diseñar políticas públicas integradas.[\(ficha\)](#)



Asesoramiento a la Caja de Retiros de la Policía Federal (CRJPPF)

Se brindó asistencia técnica para modernizar los sistemas de gestión de jubilaciones y pensiones, incorporando criterios de transparencia y eficiencia. Además, se desarrollaron informes especializados en financiamiento previsional.[\(ficha\)](#)

Participación en la presentación del Registro de Unidades Formadoras (GCBA)

La directora del CIAPAT, Gabriela Groba, participó del lanzamiento de este registro, que certifica la calidad de los cursos para cuidadores de adultos mayores. La creación del Registro es un paso fundamental para mejorar la calidad del cuidado de las personas mayores en la Ciudad de Buenos Aires. Al garantizar que los asistentes gerontológicos reciban una formación de calidad, se promueve un cuidado más profesional y humano, que tenga en cuenta las necesidades específicas de cada persona mayor.[\(ficha\)](#)

Visita de la Secretaría de Bienestar Integral de Buenos Aires al CIAPAT

Autoridades porteñas recorrieron el centro de exposición del CIAPAT para explorar tecnologías de apoyo aplicables a políticas públicas. Se acordó colaborar en la creación de un mapa de recursos accesibles en la ciudad.[\(ficha\)](#)



Seminario con la Red de Empresas Inclusivas

En alianza con organizaciones del sector privado, se discutieron estrategias para promover entornos laborales inclusivos. Se

presentaron casos de empresas que han implementado tecnologías de apoyo y programas de mentoría para personas con discapacidad.([ficha](#))

Actualización del Digesto Normativo sobre derechos de personas mayores

En colaboración con el PAMI, se compilaron y sistematizaron leyes nacionales y provinciales relacionadas con los derechos de adultos mayores. El digesto, estructurado en 12 ejes temáticos (salud, pensiones, accesibilidad, participación ciudadana, entre otros), no solo organiza la información de manera intuitiva, sino que incorpora anotaciones jurisprudenciales y comentarios técnicos que explican la aplicación práctica de cada normativa. Además, se integraron herramientas digitales interactivas, como motores de búsqueda por palabras clave y enlaces a formularios oficiales, facilitando su uso tanto para funcionarios públicos como para ciudadanos, organizaciones civiles y profesionales del derecho.([ficha](#))

DIGESTO NORMATIVO SOBRE DERECHOS DE LAS PERSONAS MAYORES

alcances en el marco de un nuevo Plan Estratégico 2024-2030.

Todas las actividades desarrolladas por el organismo, y en particular las ya explicitadas dentro del **Anuario 2024** del Centro Regional Cono Sur, se encuentran regidas por el desarrollo de un nuevo **Plan Estratégico para el período 2024-2030 por parte de la O.I.S.S.**

La presentación de este nuevo plan surge como una herramienta clave para definir con mayor claridad los objetivos y acciones que guiarán el trabajo de la organización en los próximos años. El mismo surge de un exhaustivo análisis del contexto internacional, los desafíos actuales en materia de bienestar social y económico en Iberoamérica, y las lecciones aprendidas de planes anteriores, junto con las reflexiones del equipo de la organización. Representa, además, la consolidación de siete décadas de experiencia, adaptada para enfrentar los retos actuales y futuros, siempre con el propósito de mejorar la calidad de vida de la comunidad iberoamericana.

A diferencia de planes previos, este marco estratégico se extiende hasta el año 2030, alineándose con los plazos establecidos por la **Agenda para el Desarrollo Sostenible**, que sirve como referencia para las acciones de la OISS. El plan se estructura en torno a cinco grandes ejes u orientaciones estratégicas:

- **Ampliar la cobertura y mejorar las prestaciones de los sistemas de Seguridad Social.**
- **Promover la internacionalización de la Seguridad Social.**
- **Fortalecer la gestión de los sistemas nacionales de Seguridad Social.**

- **Ampliar y mejorar los sistemas de Salud.**
- **Reforzar los sistemas nacionales de Protección Social.**

Estos ejes reflejan el compromiso de la OISS con el fortalecimiento de los sistemas de seguridad social, priorizando la expansión de su cobertura, la suficiencia de las prestaciones y la mejora en la gestión. Además, se ha dado un lugar destacado a los sistemas de salud y de protección social no contributiva, reconociendo su relevancia dentro de las prioridades de la organización.

Como parte de su enfoque integral, el plan incorpora de manera transversal temas como la **equidad de género, espacio accesible, y reducción de la huella de carbono**, prestando especial atención a los grupos en situación de mayor vulnerabilidad, como jóvenes, personas mayores, personas con discapacidad, comunidades afrodescendientes, pueblos originarios y habitantes de zonas rurales.

La relación entre el **Plan Estratégico 2024-2030** de la OISS y las actividades realizadas por el **Centro Regional Cono Sur**, y reflejadas en el **Anuario 2024**, es directa y evidente. Las acciones del Centro Regional están alineadas con las cinco **orientaciones estratégicas (OE)** y las prioridades establecidas en el plan, y se puede ver con mayor claridad, cómo estas iniciativas y actividades del Centro Regional Cono Sur, reflejadas en las páginas anteriores, se enmarcan dentro de los objetivos del **Plan Estratégico**:

1. Extender la cobertura y mejorar las prestaciones de los sistemas de Seguridad Social

El Centro Regional Cono Sur ha trabajado en la promoción de políticas y programas que buscan ampliar la cobertura de los sistemas de seguridad social, especialmente en grupos vulnerables. En el Anuario 2024, se destacan iniciativas como talleres y capacitaciones dirigidas a trabajadores informales y migrantes, con el objetivo de facilitar su inclusión en los sistemas de protección social. Estas acciones reflejan el compromiso del plan estratégico de garantizar una mayor cobertura y mejorar las prestaciones.

2. Fomentar la internacionalización de la Seguridad Social

El Centro Regional ha impulsado la cooperación entre países del Cono Sur para fortalecer los sistemas de seguridad social a nivel regional. En el Anuario 2024, se mencionan actividades como la organización de seminarios internacionales y la firma de acuerdos de colaboración entre instituciones de seguridad social de diferentes países. Estas iniciativas están en línea con el objetivo del plan de promover la internacionalización y el intercambio de buenas prácticas.

3. Fortalecer la mejora de la gestión de los sistemas nacionales de Seguridad Social

El Centro Regional ha apoyado a los países del Cono Sur en la modernización y mejora de la gestión de sus sistemas de seguridad social. En el Anuario 2024, se resaltan proyectos de digitalización de procesos, capacitaciones en gestión eficiente y asistencia técnica para la implementación de sistemas de información integrados. Estas acciones contribuyen directamente al fortalecimiento de la gestión, uno de los pilares del Plan Estratégico.

4. Extender y mejorar los sistemas de Salud

El Centro Regional ha desarrollado iniciativas para fortalecer los sistemas de salud en la región, con un enfoque en la atención primaria y la prevención en el ámbito laboral. En el Anuario 2024, se destacan programas de capacitación para profesionales de la salud y campañas de sensibilización sobre enfermedades crónicas y salud mental. Estas actividades reflejan el compromiso del plan estratégico de mejorar los sistemas de salud y garantizar su acceso universal.

5. Fortalecer los sistemas nacionales de Protección Social

El Centro Regional ha trabajado en la promoción de sistemas de protección social no contributivos, especialmente dirigidos a grupos en situación de vulnerabilidad. En el Anuario 2024, se mencionan proyectos de asistencia social para personas mayores, personas con discapacidad y comunidades rurales, así como la implementación de programas de transferencias condicionadas. Estas acciones están alineadas con el objetivo del plan de fortalecer los sistemas de protección social.

Enfoques transversales: Equidad de género y atención a grupos vulnerables

El Centro Regional Cono Sur ha incorporado especialmente de manera transversal en sus actividades la perspectiva de género y el desarrollo de espacios accesibles con atención a grupos vulnerables en gran parte de sus actividades. En el Anuario 2024, se destacan iniciativas como talleres de empoderamiento para mujeres, programas de inclusión laboral para jóvenes y proyectos de apoyo al desarrollo de espacios

accesibles tanto en el ámbito laboral como para los adultos mayores. Estas acciones reflejan una visión del Plan Estratégico de priorizar la equidad y la inclusión.

Alineación con la Agenda 2030 y cooperación internacional

Las actividades del Centro Regional están alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, tal como lo establece el Plan Estratégico. En el Anuario 2024, se resaltan proyectos que contribuyen a la reducción de la pobreza (ODS 1), la salud y el bienestar (ODS 3), la igualdad de género (ODS 5) el trabajo decente (ODS 8), ciudades inclusivas (ODS 11). Además, el Centro ha fortalecido su colaboración con organismos internacionales, regionales y nacionales, lo que refleja el compromiso del plan de alinear su trabajo con las principales agendas globales sin perder de vista las particularidades locales de la región.

Cierre:

El **Plan Estratégico 2024-2030** no solo refleja los **valores y prioridades** de la OISS, sino que también permite una mayor sintonía con otras organizaciones internacionales, con las que se comparten tanto objetivos como metodologías de trabajo. Su elaboración ha sido posible gracias a la evaluación de los avances y desafíos identificados en el plan anterior (2020-2023), así como a la colaboración del personal de la OISS, incluyendo la secretaría general, los centros de acción regional y las delegaciones nacionales.

Como mencionamos, el Plan Estratégico 2024-2030 está alineado con la **Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible**, los lineamientos de la cooperación iberoamericana y las acciones de los principales organismos internacionales en materia de empleo, seguridad social y protección social, con los que la OISS y este Centro Regional mantienen una estrecha colaboración. Este enfoque integral asegura que las acciones de la organización contribuyan de manera significativa al desarrollo sostenible y al bienestar de la población iberoamericana.

En resumen, las actividades realizadas por el **Centro Regional Cono Sur** y reflejadas en el **Anuario 2024** son un claro ejemplo de la implementación práctica del **Plan Estratégico 2024-2030 por parte de la O.I.S.S.** Cada iniciativa del Centro está diseñada para contribuir a los cinco ejes estratégicos del plan, asegurando que sus acciones estén alineadas con los objetivos de nuestro organismo y con las prioridades de la comunidad iberoamericana. Este enfoque integral demuestra cómo el plan estratégico se traduce en acciones concretas que impactan positivamente en la región.

nuevo Plan Estratégico, nuevas formas de recolección de información.

El cambio de enfoque a partir de la creación de un nuevo **Plan Estratégico para el período 2024 - 2030** implicó también un gran desafío. Surgió la necesidad de desarrollar una nueva ficha de recolección de datos por actividad que pudiera dar cuenta de las nuevas necesidades, y a su vez permitiera una mejora y optimización del proceso de recolección de datos.

La evolución de las planillas de registro de actividades de la OISS entre 2023 y 2024 refleja un avance significativo en términos de estructura, detalle y alineación con las prioridades institucionales. La nueva planilla de 2024 no solo es más clara y organizada, sino que también permite recolectar información más completa y relevante, lo que facilita un mejor análisis de los datos y toma de decisiones a partir de los mismos.

La nueva plantilla presenta una estructura más intuitiva y bien definida, dividida en secciones como "**Información General**" e "**Información Complementaria**" (esta organización contrasta con la versión de 2023, que tenía un formato tabular más fragmentado y menos guiado). Se incorporan elementos interactivos, como menús desplegables y casillas de verificación con instrucciones específicas, lo que reduce la ambigüedad y los errores al completarla. Este enfoque hace que el proceso de registro sea más accesible y eficiente para los usuarios de la organización.

Otro aspecto destacable es el nivel de detalle en la **tipología de actividades**. La nueva planilla introduce una distinción entre tipo y subtipo de actividad, ofreciendo opciones más específicas y adaptadas a la diversidad de acciones

que la OISS lleva a cabo. Esto no solo permite una clasificación más precisa, sino que también facilita el análisis posterior de las actividades realizadas.

Uno de los avances más notables de la planilla de 2024 es la incorporación de enfoques transversales, como el **enfoque de género, la accesibilidad y la reducción de la huella de carbono**. Estos elementos reflejan un compromiso con agendas globales y prioridades institucionales modernas, como la igualdad de género, la inclusión y la sostenibilidad ambiental. En contraste, la planilla de 2023 no incluía estos aspectos, lo que limitaba la capacidad de la organización para medir y comunicar su impacto en estas áreas clave.

En consonancia con la planilla del 2023 se propone nuevamente un desglose detallado de los participantes y ponentes, solicitando información específica sobre el número de mujeres, hombres y otras identidades de género. Este enfoque no solo permite evaluar la **equidad en la participación**, sino que también proporciona datos valiosos para informar políticas y programas futuros.

La vinculación de las actividades con los objetivos estratégicos de la OISS también ha sido mejorada en la planilla de 2024. Ahora se solicita que cada actividad se relacione explícitamente con el **Plan Estratégico 2024-2030**, lo que asegura una alineación más clara entre las acciones realizadas y las metas institucionales.

Otro aspecto importante es la mejora en las **fuentes de verificación**. La planilla de 2024 detalla qué documentos deben adjuntarse (encuestas, fotografías, informes, etc.). Esto no solo aumenta la transparencia, sino que también facilita la auditoría y el seguimiento de las actividades.

La nueva planilla de recolección representa un avance significativo en la forma en que la OISS registra y analiza sus actividades. No solo es más clara y fácil de usar, sino que también recolecta información más detallada y relevante, lo que permite una mejor alineación con los objetivos estratégicos, mayor transparencia y un enfoque más moderno en temas como la equidad de género, la inclusión y la sostenibilidad. Estas mejoras reflejan un compromiso con la búsqueda de una mejor en la gestión y la rendición de cuentas, posicionando al organismo como una organización adaptada a los nuevos desafíos y demandas.

análisis y estadísticas: el Centro Regional en números.

A partir de la introducción por parte de la Secretaría General de la OISS de la nueva planilla de recolección de datos para el registro de actividades de todos los centros, desde el Centro Regional observamos que se abrió la posibilidad de extraer nueva y mejor información, e intentar que ésta se pueda volver útil para todos los centros, ya no como mero registro de lo actuado, sino como una nueva herramienta puesta al servicio de la extracción y análisis de datos.

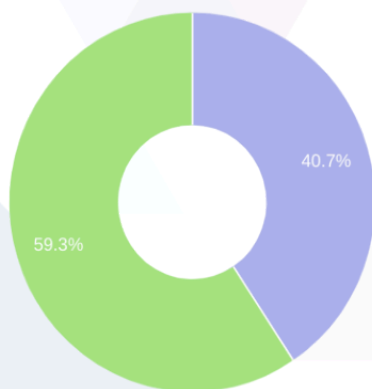
El desafío para el Centro consistió en sistematizar de forma interactiva y en tiempo real toda la información que aportan las nuevas planillas de manera separada e inconexa, y de esa forma poder presentarla en diferentes contextos que permitan un análisis más profundo, que aporte a la vez al Centro una visión más acabada de la forma en que está cumpliendo los lineamientos del nuevo Plan Estratégico 2024 - 2030 propuesto por la Secretaría General, y que persiga la transparencia al permitir compartirlo de forma clara con nuestras instituciones miembro y demás organizaciones.

A lo largo de año se trabajó en el desarrollo de un sistema informático que permita “minar” los datos extraídos de las planillas individuales de formato texto, permitiendo generar una base de datos que le otorgue un contexto y permita al Centro la posibilidad analizar los datos de las acciones desarrolladas, generar nuevos documentos, observar el cumplimiento general de sus objetivos, hallar posibles falencias, y plantear de forma clara los aspectos a mejorar para períodos futuros.

Esta nueva herramienta que permitió la sistematización de toda esta información volcada en las planillas, logró generar un informe estadístico para Centro Regional Cono Sur de la OISS para el año 2024, en donde se revela un panorama dinámico y multifacético, marcado por un claro compromiso con la equidad de género, la innovación en formatos de participación, y un enfoque estratégico orientado a la formación y la producción de conocimiento.

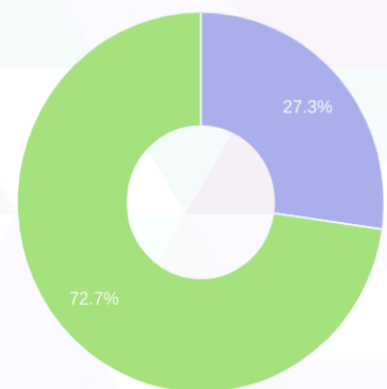
Asistentes - participación por género

- hombres (1106)
- mujeres (1612)

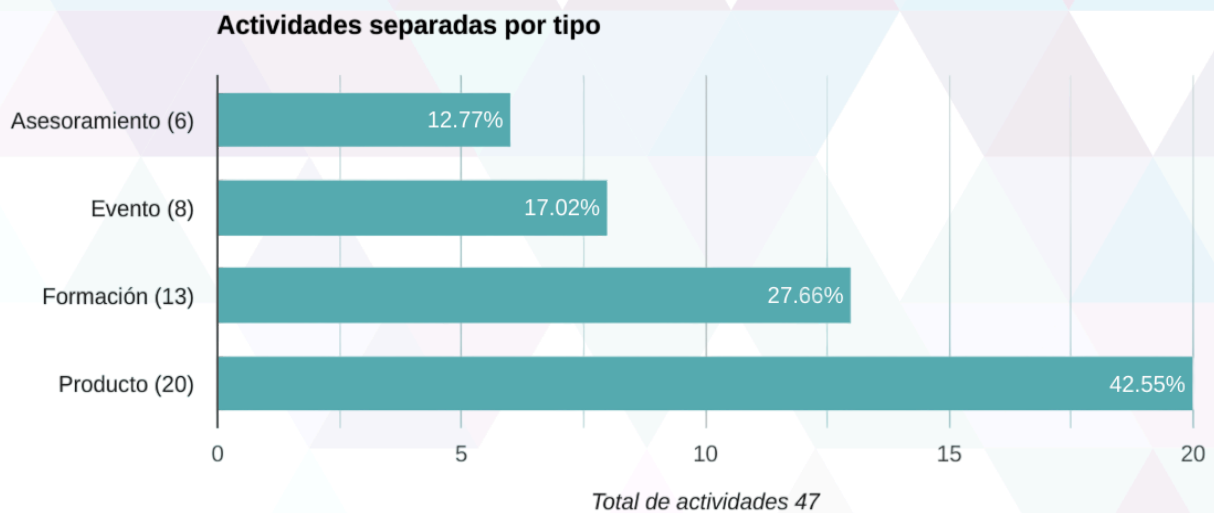


Ponentes - participación por género

- hombres (15)
- mujeres (40)



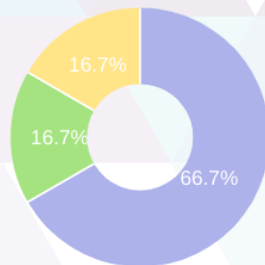
Uno de los aspectos más destacados es la participación mayoritaria de mujeres, tanto en el rol de asistentes como de ponentes. De los 2,718 participantes registrados, el 59.3% fueron mujeres (1,612) frente al 40.7% de hombres (1,106), una brecha que se amplía aún más al analizar los ponentes de las actividades: el 72.7% fueron mujeres (40) frente al 27.3% de hombres (15). Estas cifras no solo reflejan una política activa de inclusión, sino también un esfuerzo por visibilizar y promover liderazgos femeninos en espacios técnicos y de toma de decisiones, un avance significativo en contextos donde históricamente han predominado voces masculinas.



En cuanto a las actividades realizadas, el Centro priorizó dos ejes principales: **la formación y la generación de productos técnicos, que en conjunto representaron el 85% de las 47 actividades registradas.** Los seminarios, cursos y visitas de estudio fueron las herramientas más utilizadas en el campo de la formación, mientras que en la categoría de **productos destacaron estudios e informes (45% cada uno)**, seguidos por la elaboración de protocolos. Este énfasis sugiere una estrategia dual: por un lado, fortalecer capacidades mediante educación continua, y por otro, producir evidencia técnica para sustentar políticas o iniciativas públicas. Complementando estos esfuerzos, los eventos —como congresos y encuentros— facilitaron el **intercambio de experiencias**, aunque su frecuencia debido a la complejidad de organización fue menor comparada con las demás categorías.

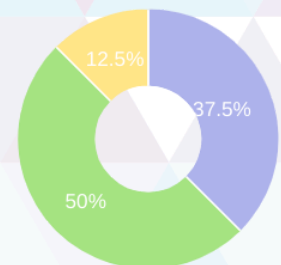
Asesoramiento - Subtipos

- Asistencia técnica: (4)
- Reunión: (1)
- Otros (1)



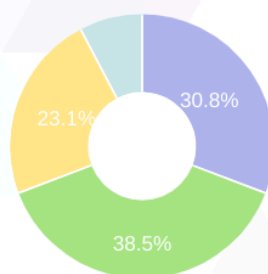
Evento - Subtipos

- Congreso: (3)
- Encuentro: (4)
- Simposio: (1)



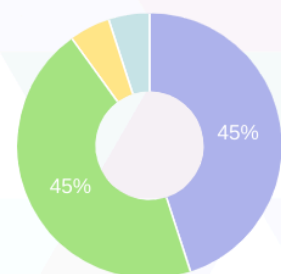
Formación - Subtipos

- Curso: (4)
- Seminario: (5)
- Visita de estudio: (3)
- Otros (1)



Producto - Subtipos

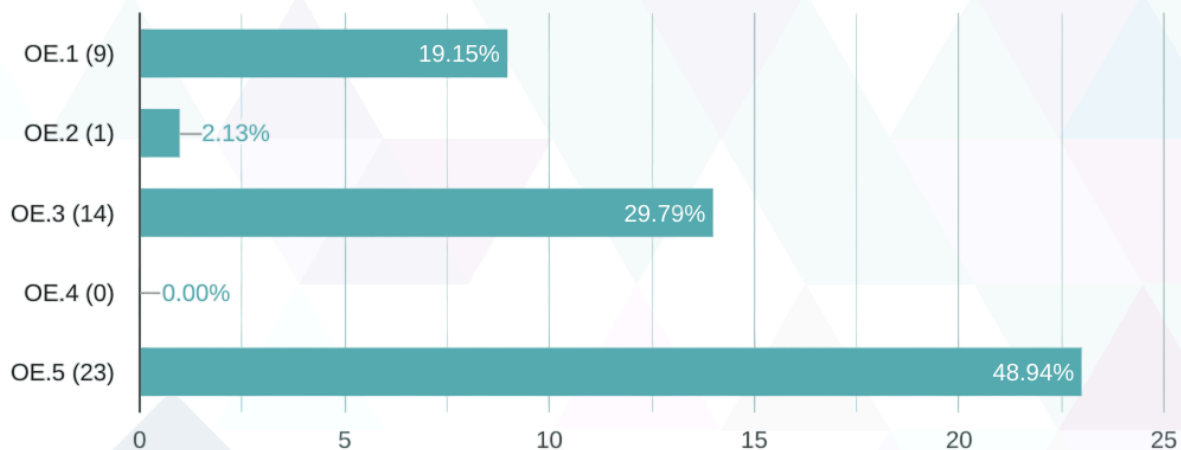
- Estudio: (9)
- Informe: (9)
- Protocolo: (1)
- Otros (1)



La alineación con las **orientaciones estratégicas** institucionales también ofrece observaciones valiosas. La **OE.5** vinculada a objetivos como la protección social concentró casi la mitad de las actividades (48.94%), seguida por la **OE.3** sobre los sistemas nacionales de Seguridad Social (29.79%) y la **OE.1** (prácticamente 1 de cada 5 actividades) en apoyo a la extensión y mejora las prestaciones en los sistemas de seguridad social, lo que indica una **focalización en áreas críticas para la región**, como la innovación en políticas públicas o la reducción de desigualdades. Llama la atención, sin embargo, la ausencia de actividades bajo la **OE.4** (sistemas de salud), dado que a partir de la complejidades económicas del país, durante el corriente año las iniciativas orientadas a la salud y sus sistemas, estuvieron más enfocada al ámbito de la prevención y la salud en el campo laboral y de los colectivos vulnerables

(adultos mayores, niñez, discapacidad, etc) . Sin dudas esta situación abre un espacio de oportunidad para futuras planificaciones.

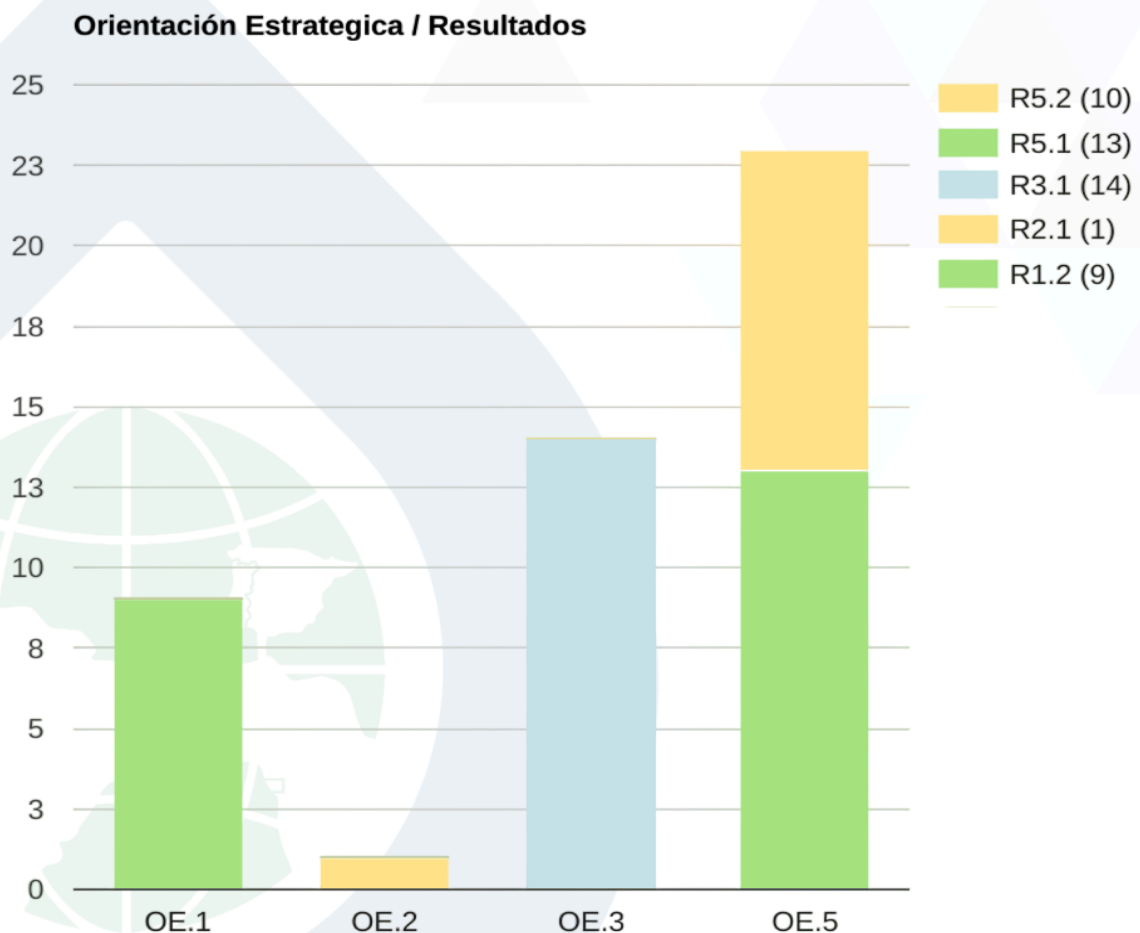
Actividades por Orientación Estratégica



La sistematización de la información nos permite hacer un relevamiento más profundo para poder visibilizar de manera conjunta dentro de un cuadro estadístico los avances en la implementación de las actividades asociadas a los **resultados** de las **Orientaciones Estratégicas (OE)** de la OISS. El gráfico evidencia avances destacados en la **OE3 (Fortalecer sistemas nacionales de seguridad social)**, donde se observa la prevalencia del **Resultado 3.1** que promueve la gestión de calidad de los sistemas nacionales de seguridad social, enfocadas en transformación digital, gobernanza y comunicación, reflejando una modernización integral. En la **OE5 (Protección social)**, sobresalen el **Resultado 5.1** tendiente al fortalecimiento de los sistemas nacionales de protección social en políticas públicas para colectivos vulnerables; así como el **Resultado 5.2** que promueve la autonomía personal y el cuidado en los sistemas de atención, marcando un compromiso sólido con la protección social.

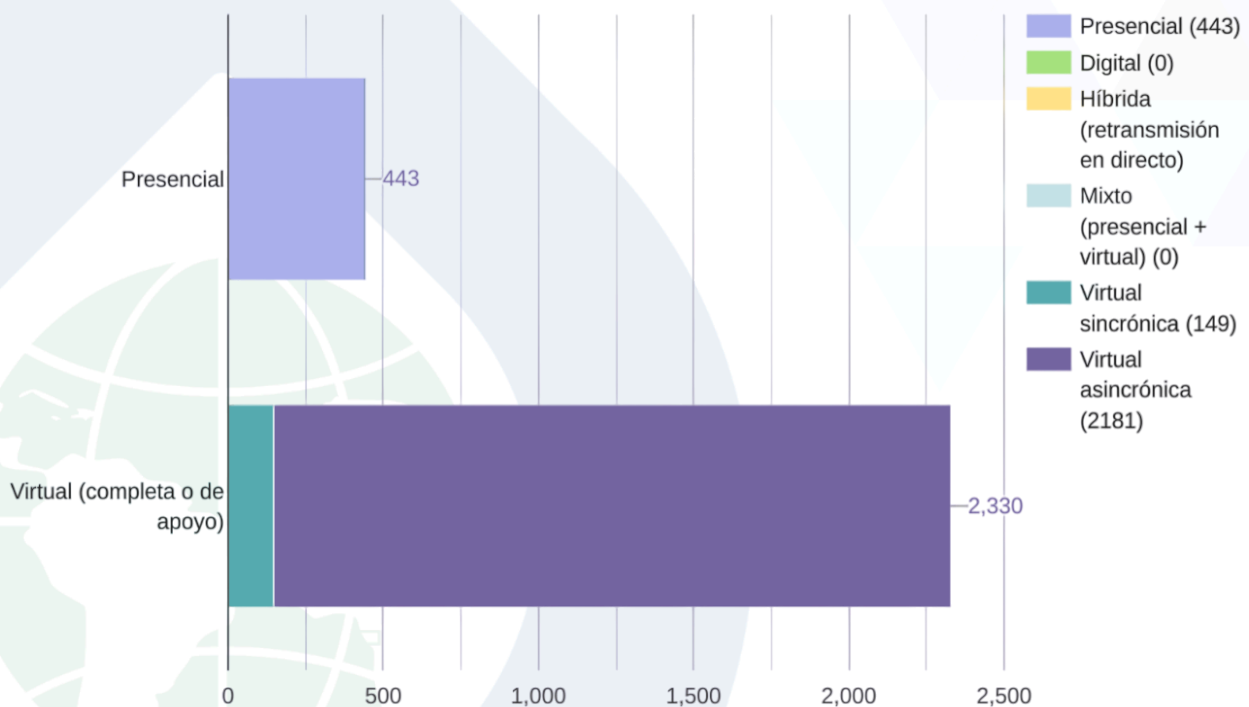
En la **OE1 (Mejorar prestaciones de seguridad social)**, el Resultado 1.2 que fomenta el acceso a la cobertura de la seguridad social, en especial en el acceso a cobertura para grupos vulnerables, como jóvenes y poblaciones rurales. Por otro lado, la **OE2 (Internacionalización de la seguridad social)** muestra un indicio modesto con solo un **Resultado 2.1**, vinculado a acuerdos multilaterales, y que responde a dar cobertura y asistencia técnica al tiempo que la Secretaría General trabaja en una nueva implementación informática para el Convenio Multilateral.

En conjunto, los esfuerzos se concentran en modernización y protección social, mientras áreas como internacionalización requieren mayor impulso para alinearse con los objetivos estratégicos.



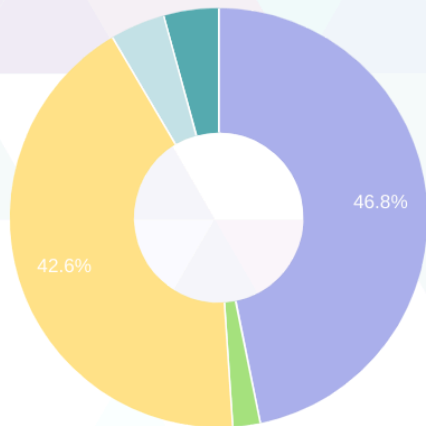
En términos de formatos, el Centro adoptó un **modelo híbrido que combina lo digital y lo presencial**. El 46.8% de las actividades se realizaron en formato digital, mientras el 42.6% fueron presenciales, una distribución que refleja **adaptabilidad ante las demandas de accesibilidad** y las lecciones aprendidas durante la pandemia. No obstante, el dato más revelador surge al analizar la participación: el 78.7% de los asistentes optó por modalidades virtuales asincrónicas (2,181 personas), frente a un 16% en presencial (443) y 5.4% en virtual sincrónica (149). Esta preferencia por la **flexibilidad temporal** sugiere que, más allá de la comodidad, **existe una necesidad de adaptar los horarios a realidades laborales o personales diversas**, un reto que el Centro parece haber abordado con éxito.

Formato Presencial / Virtual (completa o de apoyo) por asistentes

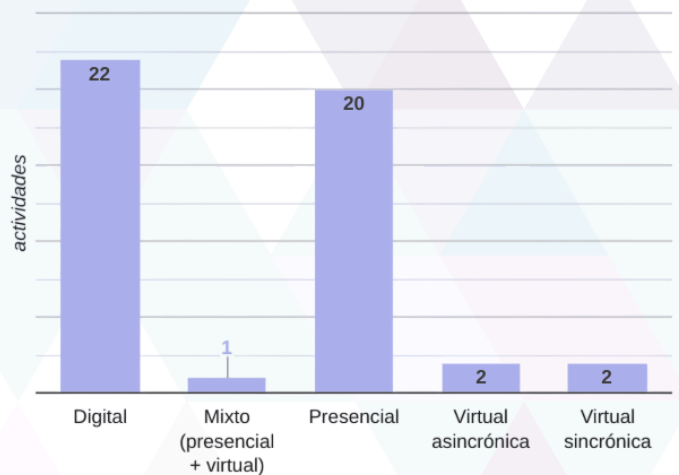


Formatos de actividades (porcentajes)

- Digital: 46.8%
- Mixto (presencial + virtual): 2.1%
- Presencial: 42.6%
- Virtual asincrónica: 4.3%
- Virtual sincrónica: 4.3%



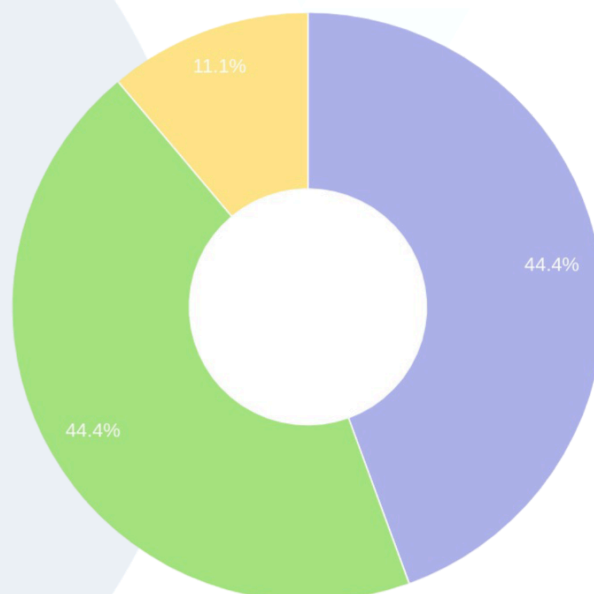
Formatos de actividades (cantidad)



Los enfoques transversales también ocuparon un lugar relevante. El 44.4% de las actividades incorporaron **perspectiva de género**, y en la misma proporción garantizaron **espacios accesibles**, lo que refuerza el compromiso institucional con la inclusión. Las iniciativas para **reducir la huella de carbono** fueron minoritarias (11.2%), su presencia indica una conciencia incipiente sobre sostenibilidad ambiental, un área que esperamos pueda ampliarse en futuros informes.

Enfoques transversales

- Enfoque de Género: (8)
- Espacio accesible: (8)
- Huella de carbono reducida: (2)



El Centro ha sido convocado a su vez como referente de la región en temas de Seguridad Social y Discapacidad. Durante el año 2024 más del 10% de la participación en actividades del Centro ha sido dedicado a la colaboración con actividades desarrolladas por instituciones miembro y otras organizaciones. Especialmente en la forma de conferencias o disertaciones por parte del Director Regional y la Directora del CIAPAT Cono Sur.



El **Centro Regional Cono Sur de la OISS** demuestra en 2024 una gestión estratégica sólida, con logros notables en equidad de género y adaptación tecnológica. Su enfoque en **formación y producción de conocimiento**, junto con la priorización de orientaciones estratégicas clave, lo posicionan como un actor relevante en la promoción de **políticas sociales inclusivas** y basadas en **estudios e informes** que se apoyan en evidencia concreta. Sin embargo, el informe también deja entrever oportunidades de mejora, como fortalecer actividades bajo la OE.4 o profundizar en prácticas sostenibles, aspectos que podrían enriquecer aún más su impacto en la región.

conclusiones.

El año 2024 fue un año de grandes avances y logros para el **Centro Regional Cono Sur de la OISS**. A través de una amplia gama de actividades, desde estudios técnicos hasta eventos internacionales, el Centro ha consolidado su papel como un referente en la **promoción de la seguridad social, la inclusión laboral y la protección de los derechos de las personas mayores y con discapacidad**.

El trabajo realizado durante este año refleja el compromiso del Centro con la innovación, la cooperación internacional y la mejora continua de los sistemas de seguridad social en la región. Los desafíos futuros, como el envejecimiento poblacional y la irrupción de la digitalización en el ámbito laboral, requerirán de esfuerzos continuos y colaborativos. Sin embargo, el **Centro Regional Cono Sur de la OISS** está bien posicionado para seguir liderando estos esfuerzos, promoviendo políticas y prácticas que garanticen un futuro más justo y sostenible para todos.

En un mundo en constante cambio, el Centro ha demostrado su capacidad para adaptarse a las nuevas realidades y generar respuestas innovadoras a los desafíos emergentes. La **implementación de tecnologías avanzadas, la promoción de la inclusión laboral, y la mejora de los sistemas de seguridad social** son solo algunos de los ejemplos del trabajo realizado durante el año.

Además, el Centro ha fortalecido su colaboración con instituciones internacionales, gobiernos locales, y organizaciones de la sociedad civil, consolidando su papel como un actor clave en la promoción de la seguridad social en la región.

El compromiso del Centro con la **igualdad de género, la inclusión de grupos vulnerables, y la protección de los derechos de las personas mayores y con discapacidad** ha sido una constante en todas sus actividades. A través de estudios, capacitaciones, y eventos, el Centro ha contribuido a la generación de conocimiento y la promoción de buenas prácticas que buscan reducir las desigualdades y garantizar el acceso equitativo a los derechos sociales.

Este documento es un testimonio del trabajo incansable y dedicado del equipo del **Centro Regional Cono Sur de la OISS**, así como de **sus socios y colaboradores**, quienes han contribuido a hacer de 2024 un año de progreso y transformación en materia de seguridad social y protección social en la región.

Mirando hacia el futuro, el Centro se compromete a seguir trabajando en la promoción de políticas y prácticas que garanticen un futuro más justo y sostenible para todos. Los desafíos que enfrentamos son grandes, pero con el compromiso y la colaboración de todos los actores involucrados, estamos seguros de que podremos superarlos y construir una sociedad más inclusiva y equitativa.

Este **Anuario 2024** no sólo celebra los logros del año, sino que también sirve como un recordatorio del compromiso continuo del Centro Regional Cono Sur de la OISS con la **promoción de la seguridad social y la protección de los derechos de todas las personas en la región**. El trabajo realizado durante este año es un paso más en el camino hacia un futuro más justo y sostenible, y estamos comprometidos a seguir avanzando en esta dirección.

OISS

**ORGANIZACIÓN
IBEROAMERICANA
DE SEGURIDAD SOCIAL**



**Centro de Acción Regional Cono Sur
Calle Samiento 1136 (CP1041)
Buenos Aires - ARGENTINA
conosur@oiss.org.ar
(+54 11) 4381-5394 / 8473**