



Plan de actividades

Contribución al segundo año de ejecución del Plan Estratégico 2024-2030 de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS)

2025



Índice

Orientación estratégica 1:

Extender y mejorar las prestaciones de los sistemas de seguridad social 6

Orientación estratégica 2:

Fomentar la internalización de la seguridad social 16

Orientación Estratégica 3:

Fortalecer los sistemas nacionales de Seguridad Social 19

Orientación Estratégica 4:

Extender y mejorar los Sistemas de Salud 26

Orientación Estratégica 5:

Fortalecer los sistemas nacionales de Protección Social 29

Plan Actividades 2025

La Organización Iberoamericana de Seguridad Social, OISS, tiene previstas la realización de al menos **96 actividades en 2025** que contribuyen directamente a la consecución de los objetivos del Plan Estratégico 2024-2030 de la OISS.

La **formación** es un componente esencial en esta actividad, siendo un sello de identidad de la organización. El 50% de las acciones previstas son formaciones: desde formación de postgrado, por medio de las maestrías universitarias, a formaciones profesionales especializadas, presenciales y virtuales, adaptadas a las necesidades formativas de las instituciones de los sistemas de seguridad social, salud y protección social. Algunas de ellas se han diseñado en formato virtual asincrónico para cada participante pueda desarrollarlo en el horario que mejor le convenga. Es el caso de las formaciones, por ejemplo, de introducción a la equidad de género en Seguridad Social o de liderazgo en equidad de género en Seguridad Social; o bien del curso de Formación Superior en Dirección y Gestión de Servicios Sociales para personas mayores, en situación de dependencia y personas con discapacidad

Cabe destacar las nuevas ediciones de las maestrías que se realizan junto a la Universidad de Alcalá de Henares (España) para todos los países iberoamericanos, siendo estas:

- Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de los Sistemas de Seguridad Social (Curso 2024-2025).
- Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de Planes y Fondos de Pensiones (Curso 2024-2025).
- Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de Servicios de Salud (Curso 2024-2025).
- Máster de Formación Permanente en Prevención y Protección de Riesgos Laborales (Curso 2024-2025)

A nivel nacional, se destacan los diplomados de "Derecho Laboral y Seguridad Social" en Bolivia o el de "Derecho de la Seguridad Social" de Chile.

La mayoría de las formaciones contemplan becas para el personal de las instituciones miembros de la OISS y sus convocatorias se publican en tiempo y forma en la página web y en la newsletter (<https://oiss.org/>).

Otra modalidad de trabajo que caracteriza a la OISS es la **generación de conocimiento** por medio de la elaboración de estudios, boletines, observatorios, protocolos y el reconocimiento, premios, a buenas prácticas. Esta modalidad de actividad representa el 13% de la actividad prevista para 2025 y destacamos, entre otros, el "Estudio sobre inversiones con impacto social, medioambiental, climático o de gobernanza (ASG) de los fondos de pensiones y otros fondos de seguridad social" o la "Encuesta iberoamericana sobre percepción de las personas jóvenes frente al empleo, emprendimiento y seguridad social".

Por último, se realizarán **eventos, regionales y nacionales, de intercambio de buenas prácticas** (20% de las actividades) y de **asesoramiento institucional** (9% de las actividades) para el fortalecimiento de las instituciones.

Un año más, la OISS al servicio de las instituciones miembros.

Tabla 1- Cuadro resumen número de actividades planificadas para 2025

Planificación estratégica 2024-2030 (OISS)

Objetivo general: Procurar niveles de calidad de vida digna para la población iberoamericana			
Leyenda: OE /Orientación Estratégica - R/Resultado - LA/Línea de Acción	N.º de actividades programadas en 2024		
	Iberoamérica	Ámbito nacional	Total
OE1: Extender y mejorar las prestaciones de los sistemas de seguridad social	14	21	35
R.1.1: Promovida la garantía de cobertura de la seguridad social	7	8	15
LA 1.1.1. Promoción del reconocimiento constitucional y desarrollo legislativo	0	2	2
LA 1.1.2. Fomento de la sostenibilidad de la Seguridad Social	1	1	2
LA 1.1.3. Actualización del Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social Iberoamericanos (BISSI)	0	1	1
LA 1.1.4. Promoción de medidas para la equidad de género	6	4	10
R. 1.2: Promovido el acceso a la cobertura de la seguridad social	7	13	20
LA 1.2.1. Fomento del acceso al mundo laboral y la formalización laboral (especial atención a criterios de género, juventud y personas adultas mayores, personas con discapacidad y población de zonas rurales)	6	6	12
LA 1.2.2. Promoción de la seguridad y salud en el trabajo	1	7	8
OE2: Fomentar la internalización de la seguridad social	3	4	7
R.2.1 Promovida la creación y consolidación de acuerdos multilaterales recíprocos de seguridad social	3	4	7
LA.2.1.1. Promoción de la firma y aplicación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (CMISS)	3	3	6
LA 2.1.2. Promoción de acuerdos subregionales de seguridad social (Sica, Mercosur, Comunidad Andina)	0	1	1
LA 2.1.3. Promoción de acuerdos con otras áreas geográficas	0	0	0
OE3: Fortalecer los sistemas nacionales de Seguridad Social	6	17	23
R. 3.1 Promovida la gestión de calidad de los sistemas nacionales de seguridad social	6	17	23
LA 3.1.1. Promoción de la buena gobernanza de los sistemas nacionales de seguridad social	4	7	11
LA 3.1.2. Reducción de los niveles de judicialización de la seguridad social	0	1	1
LA 3.1.3. Promoción de la transformación digital de la seguridad social	0	2	2
LA 3.1.4. Gestión de la comunicación en los sistemas de seguridad social (interna, externa, y atención a la ciudadanía)	0	6	6

LA 3.1.5. Promoción de la educación y sensibilización de los agentes de seguridad social y la ciudadanía	2	1	3
OE4: Extender y mejorar los Sistemas de Salud	2	4	6
R. 4.1. Promovida la cobertura sanitaria universal	0	1	1
LA 4.1.1. Promoción de la atención primaria de salud	0	1	1
R. 4.2. Promovido el acceso a servicios de salud esenciales de calidad	2	2	4
LA 4.2.1. Promoción de la calidad y humanización de los servicios de salud	2	2	4
LA 4.2.2. Fortalecimiento de los Órganos reguladores y de control de los sistemas de salud	0	0	0
LA 4.2.3. Promoción de mecanismos de inspección, vigilancia y control	0	0	0
LA 4.2.4. Promoción de la economía de la salud	0	0	0
R. 4.3. Promovido el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todas las personas	0	1	1
LA 4.3.1. Fomento de los sistemas de Farmacovigilancia y la farmacoepidemiología	0	1	1
OE5: Fortalecer los sistemas nacionales de Protección Social	10	15	25
R. 5.1. Promovido el fortalecimiento de los sistemas nacionales de Protección Social	6	6	12
LA 5.1.1. Fomento de políticas públicas sociales, ampliando su cobertura y suficiencia de prestaciones	1	0	1
LA 5.1.2. Promoción de sistemas de servicios sociales de calidad	1	2	3
LA 5.1.3. Atención especializada a colectivos de especial vulnerabilidad	4	4	8
R. 5.2. Promovida la autonomía personal y el cuidado	4	9	13
LA 5.2.1. Promoción de sistemas de atención a la dependencia, autonomía personal y de cuidados	4	9	13
			96

Orientación estratégica 1:

Extender y mejorar las prestaciones de los sistemas de seguridad social

Resultado 1.1: Promovida la garantía de cobertura de la seguridad social

- LA 1.1.1. Promoción del reconocimiento constitucional y desarrollo legislativo
- LA 1.1.2. Fomento de la sostenibilidad de la Seguridad Social
- LA 1.1.3. Actualización del Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social Iberoamericanos (BISSI)
- LA 1.1.4. Promoción de medidas para la equidad de género

Resultado 1.2: Promovido el acceso a la cobertura de la seguridad social

- LA 1.2.1. Fomento del acceso al mundo laboral y la formalización laboral (especial atención a criterios de género, juventud y personas adultas mayores, personas con discapacidad y población de zonas rurales)
- LA 1.2.2. Promoción de la seguridad y salud en el trabajo

Resultado 1.1: Promovida la garantía de cobertura de la seguridad social

LA 1.1.1. Promoción del reconocimiento constitucional y desarrollo legislativo

1.1.1.1.A **Título: Diplomado en Derecho de la Seguridad Social (Chile)**

Fecha: segundo semestre 2025

Descripción: OISS y Pontificia Universidad Católica de Chile desarrollarán un Diplomado que aborda la seguridad social en tanto sus aspectos generales de orden constitucional y legislativo y análisis descriptivos de cada régimen chileno en 90 horas cronológicas, dirigido a abogados/as y personal funcionario de entidades de seguridad social que se matriculen.

El curso se dictará con un mínimo de 12 inscritos/as.

1.1.1.1.B **Título: Premios al proyecto: Tesis en Seguridad Social (Chile)**

Fecha: 2025

Descripción: La OISS patrocina la divulgación en Chile en las escuelas de Derecho del proyecto: "Desarrolla tu tesis en seguridad social".

Se considera un premio en dinero a las tres mejores postulaciones de escuelas de derecho de universidades que se inscriban.

LA 1.1.2. Fomento de la sostenibilidad de la Seguridad Social

1.1.2.1.A **Título: Asesoramiento en el proyecto de la Reforma de Pensiones de Chile**

Fecha: 2025

Descripción: Asesoramiento al Gobierno, Congreso Nacional y Superintendencia de Pensiones, en cuanto a experiencias comparadas para la sostenibilidad de planes contributivos y no contributivos de pensiones.

1.1.2.1.A **Título: Estudio sobre inversiones con impacto social, medioambiental, climático o de gobernanza (ASG) de los fondos de pensiones y otros fondos de seguridad social (países iberoamericanos) (secretaría general)**

Fecha: 2025

Descripción: objetivos del estudio:

- Analizar los criterios ASG y los fondos en Iberoamérica que actualmente los cumplen a modo de mapa de situación;
- Evaluar las posibilidades, y las dificultades, de aplicar en Iberoamérica las recomendaciones de organismos internacionales sobre inversiones ASG;
- Extraer recomendaciones que orienten a las instituciones de seguridad social sobre el potencial uso de estos criterios para sus inversiones;
- Extraer recomendaciones que orienten la definición de las políticas públicas que enmarcan la gestión de los fondos de pensiones y otros fondos de la seguridad social;

LA 1.1.3. Actualización del Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social Iberoamericanos (BISSI)

1.1.3.1.A **Título: Actualización de la información de Chile del del Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social Iberoamericanos (BISSI)**

Fecha: 2025

Descripción: Proporcionar trimestralmente en cada año, actualizaciones de la legislación, reglamentos y jurisprudencia administrativa y judicial.

LA 1.1.4. Promoción de medidas para la equidad de género

1.1.4.1.A **Título: Formación virtual: "La seguridad social en perspectiva de género" (Argentina)**

Fecha: Primer y segundo semestre 2025

Descripción: Capacitación sobre la equidad de género en el sistema de seguridad social argentino, aspectos introductorios. Modalidad virtual y autoadministrada. Carga horaria: 25 horas.

1.1.4.1.B **Título: Formación virtual: "Prevención del abuso y maltrato por razones de género en el ámbito laboral" (Argentina)**

Fecha: Segundo trimestre 2025

Descripción: Capacitación sobre aspectos generales de la perspectiva de género y su necesaria aplicación en los diversos ámbitos, la perspectiva de género como condición de equidad y protocolos sobre violencia y acoso

Modalidad: virtual y autoadministrado

Carga horaria: 30 horas.

1.1.4.1.C **Título: "Curso introductorio al lenguaje inclusivo" (Argentina)**

Fecha: Primer semestre 2025

Descripción: Capacitación destinada a dar a conocer los motivos de la importancia de la utilización de la comunicación con perspectiva de género y las herramientas existentes para su aplicación.

La modalidad es virtual y autoadministrada

Carga horaria: 30 horas

1.1.4.1.A **Título: Curso Virtual Equidad de Género (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)**

Fecha: 2025

Descripción:

Curso Virtual sobre Equidad de Género, el cual pretende fortalecer mediante el diálogo social, acciones de formación y/o de divulgación, la promoción de los derechos fundamentales del trabajo que permitan la construcción de un mundo del trabajo más justo y equitativo, con enfoque diferencial y de género.

1.1.4.1.A Título: Boletines Iberoamericanos sobre Equidad de Género en los Sistemas de Seguridad Social y Protección Social (países iberoamericanos) (secretaría general)**Fecha: durante todo el año 2025**

Descripción: herramienta para sensibilizar al personal funcionario de las instituciones de seguridad social y de protección social acerca de la necesidad de aplicar una perspectiva de género en su labor:

- Sensibilizar al personal de las instituciones de seguridad social y de protección social sobre la importancia de aplicar la perspectiva de género en su labor;
- Dar a conocer los efectos diferenciados en las políticas de seguridad social y de protección social tienen en hombres y en mujeres, para que esto sea tenido en consideración en su diseño;
- Mejorar los conocimientos del personal funcionario de las instituciones de seguridad social acerca de las desigualdades que afectan a las mujeres;

1.1.4.1.B Título: Curso online "Prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el Ámbito Laboral" (países iberoamericanos) (secretaría general)**Fecha: durante todo el año 2025**

Descripción: formación virtual asincrónica en el que se aborda:

- Discriminación en el entorno laboral,
- Acoso sexual y por razón de sexo y
- Normativa, recursos y protocolo de actuación

1.1.4.1.C Título: dos ediciones del curso de Introducción a la equidad de género en Seguridad Social (a distancia) (2025) (países iberoamericanos) (secretaría general)**1.1.4.1.D****Fecha: primer y segundo trimestre de 2025**

Descripción: formación virtual asincrónica de 4 semanas de duración con los siguientes objetivos de aprendizaje:

- Conocer conceptos clave que nos ayudan a entender la importancia de la igualdad de género.
- Analizar la evolución de los movimientos por los derechos de las mujeres en América Latina y el Caribe.
- Identificar medidas que podemos aplicar desde nuestro ámbito laboral para la inclusión de la perspectiva de equidad de género.
- Orientar sobre cómo aplicar el enfoque de equidad de género en los sistemas de seguridad social.

1.1.4.1.E Título: XI Edición del Curso de Liderazgo en equidad de género en seguridad y protección social (países iberoamericanos) (secretaría general)

Fecha: último cuatrimestre 2025

Descripción: formación virtual asincrónica de 8 semas de duración con los siguientes objetivos:

- Sensibilizar la importancia de incluir la perspectiva de género en todas sus actuaciones.
- Ofrecer al alumnado las herramientas y conocimientos para diseñar, ejecutar y evaluar programas con perspectiva de género que contribuyan –desde los diferentes ámbitos y niveles- a la equidad de las mujeres.
- Crear una red de personas egresadas expertas en cuestiones de género que sirva para extender la necesidad de avanzar hacia la equidad de las mujeres en la región.

1.1.4.1.F Título: VI Encuentro género y seguridad social: mujeres y empleo independiente (países iberoamericanos) (secretaría general)

Fecha: 2025

Descripción: objetivos del Encuentro:

- Sensibilizar a las máximas autoridades de las instituciones de seguridad social y de protección social sobre la importancia de aplicar la perspectiva de género en su labor;
- Mejorar los conocimientos del personal funcionario de las instituciones de seguridad social acerca de las desigualdades que afectan a las mujeres;
- Situar la igualdad de género en la agenda política de las instituciones de seguridad social y protección social en la región.

Resultado 1.2: Promovido el acceso a la cobertura de la seguridad social

LA 1.2.1. Fomento del acceso a los mercados laborales y la formalización laboral (especial atención a criterios de género, juventud y personas adultas mayores, personas con discapacidad y población de zonas rurales)

1.2.1.1.A Título: Formación virtual: “El acceso universal al trabajo. El desafío de la inclusión laboral” (Argentina)

Fecha: primer y segundo semestre 2025

Descripción: Capacitación sobre el marco conceptual, legislativo etapas del proceso de inclusión laboral, herramientas metodológicas, apoyos y ajustes razonables que faciliten el acceso y permanencia de las personas con discapacidad al mercado del trabajo.

Modalidad: Virtual y autoadministrada

Carga horaria: 30 horas

1.2.1.1.B **Título: Taller para fortalecer la inclusión de las personas con discapacidad en las Pymes y pequeños comercios (Argentina)**

Fecha: 2025

Descripción: Este taller tiene por objetivo acompañar a las Pymes y pequeños comerciantes en los procesos de contratación de las personas con discapacidad.

1.2.1.1.A **Título: Diplomado: Derecho Laboral y Seguridad Social (Bolivia)**

Fecha: 2025

Descripción:

El Diplomado será desarrollado conjuntamente entre la OISS y la Carrera de Derecho y Ciencias Políticas de la Universidad Mayor de San Andrés (UMSA)

El curso se dará inicio con un mínimo de 15 personas.

1.2.1.1.A **Título: II Foro “El Trabajo Informal y sus efectos en los sistemas de seguridad social” (Guatemala)**

Fecha: 2025

Descripción: Foro para el análisis de la situación en Centroamérica e Iberoamérica de la situación del trabajo independiente e informal y de las medidas de fomento de la formalización laboral, con perspectiva de género y de derechos, en los procesos de reformas previsionales que se plantean en la región, con el fin de ampliar el porcentaje de población cubierta por los sistemas de seguridad social (modalidad presencial). Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS).

1.2.1.1.B **Título: Foro: La incorporación de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo Centroamericano y del Caribe (Honduras)**

Fecha: 11-12 junio 2025

Descripción: Analizar los principales retos de los sistemas de protección social en América Central y el Caribe en relación con la garantía de los derechos de las personas con discapacidad, con un especial enfoque en materia de inclusión laboral. Analizando las diversas problemáticas que impiden el cumplimiento regional de los compromisos de inclusión asumidos a nivel internacional, en particular de los que surgen de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. (modalidad presencial)

1.2.1.1.A **Título: Charla sobre Formalización Laboral y Protección Social para trabajadores del sector rural (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)**

Fecha: 2025

Descripción:

El evento pretende presentar a las personas asistentes mediante un lenguaje sencillo el alcance de la formalización laboral y protección social y sensibilizarlos sobre la importancia y facilidades de acceder a ella.

Dicha actividad se proyecta desarrollarla en alianza con la Federación Nacional de Cafeteros, sin embargo, por las dinámicas propias de ellos su participación podría variar.

1.2.1.1.A **Título: Encuesta iberoamericana sobre percepción de las personas jóvenes frente al empleo, emprendimiento y seguridad social (países iberoamericanos) (secretaría general)**

Fecha: 2025

Descripción: Conocer la percepción y necesidades específicas de las personas jóvenes en materia de empleo, emprendimiento y sistemas de seguridad social, con el fin de generar políticas públicas que den respuesta a esas necesidades y mejoren la cobertura de este grupo etario;

1.2.1.1.B **Título: III Encuentro sobre retos de la formalización laboral en Iberoamérica (países iberoamericanos) (secretaría general)**

Fecha: 2025

Descripción: objetivos del Encuentro:

- Continuar identificando y analizando buenas prácticas en materia de fomento de la formalización laboral en la región;
- Afianzar la formalización laboral como tema clave en la agenda política internacional de la región;
- Generar una red informal de colaboración entre responsables de esta materia en la región;

1.2.1.1.C **Título: Monitor iberoamericano sobre cobertura de los sistemas de seguridad social (países iberoamericanos) (secretaría general)**

Fecha: 2025

Descripción: ofrecer una visión regional de los niveles de cobertura de los sistemas de seguridad social, con el fin de apoyar la toma de decisiones en esta materia.

1.2.1.1.D Título: Foro Iberoamérica Incluye (países iberoamericanos) (secretaría general)**Fecha: 2025**

Descripción: los objetivos del Foro son:

- Ofrecer un espacio de encuentro y de intercambio de buenas prácticas entre agentes clave en materia de empleo de personas con discapacidad en la región;
- Fomentar una mayor cultura inclusiva entre las empresas de la región, que redunde en más iniciativas de contratación de personas con discapacidad;
- Procurar una mejora de las políticas públicas de empleo de personas con discapacidad, mediante el intercambio con empresas y con las organizaciones del tercer sector;
- Reforzar la red iberoamericana de empresas inclusivas "RIEI";

1.2.1.1.E Título: Observatorio del "Empleo de las Personas con discapacidad en Iberoamérica" (países iberoamericanos) (secretaría general)**Fecha: 2025**

Descripción: desarrollo y actualización de observatorio web, con funciones de búsqueda por temática y por país, en el que se pueda acceder a información actualizada sobre empleo de las personas con discapacidad y sobre las medidas de fomento del empleo que cada país haya implementado.

1.2.1.1.F Título: Red Iberoamericana de Empresas con Discapacidad (Riei) (países iberoamericanos) (secretaría general)**Fecha: 2025**

Descripción: la OISS ejerce de secretariado de la Riei apoyando en las funciones acordadas en los estatutos. Además del apoyo a la junta directiva, co-organiza actividades formativas mensuales sobre discapacidad e inclusión en el sector privado.

LA 1.2.2. Promoción de la seguridad y salud en el trabajo**1.2.2.1.A Título: II Edición del Curso Básico: Disciplinas de la Seguridad y Salud en el Trabajo (Bolivia)****Fecha: 2025**

Descripción:

Curso desarrollado por la OISS Bolivia con apoyo de la Autoridad de Supervisión de la Seguridad Social de Corto Plazo (ASUSS).

Costo de inscripción

Se impartirá con un mínimo de 25 participantes.

1.2.2.1.A **Título: Sesiones de presentación de la III Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el trabajo a los Ministerios de Trabajo de Centroamérica.**

Fecha: 2025

Descripción: Promover la incorporación de los países de la región a la III Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el trabajo a los Ministerios de Trabajo de Centroamérica, realizando sesiones de información con los altos funcionarios de Trabajo y Seguridad Social y los organismos públicos encargados del desarrollo de programas de salud laboral en la región (modalidad presencial)

1.2.2.1.B **Título: II Edición del Curso seguridad y salud de las personas teletrabajadoras (Centroamérica)**

Fecha: 2025

Descripción: Cursos dirigidos al desarrollo de las acciones tendientes a la protección y promover la seguridad y salud de las personas teletrabajadoras, para la disminución de los potenciales factores de riesgo laborales en el teletrabajo (modalidad virtual).

1.2.2.1.B **Título: Asistencia técnica a los Ministerios de Trabajo de la Región para la ejecución de las acciones establecidas en la Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el trabajo. (Ministerio de Trabajo de Costa Rica-Consejo de Salud Ocupacional de Costa Rica)**

Fecha: 1 de marzo 30 de julio 2025

Descripción: Asistencia técnica al Consejo de Salud Ocupacional del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica en las áreas de riesgos psicosociales. (modalidad híbrida)

1.2.2.1.A **Título: Evento Virtual sobre Buenas Prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)**

Fecha: 2025

Descripción:

Objetivo: sensibilizar a las personas asistentes mediante buenas prácticas y experiencias relacionadas con la promoción de la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales

1.2.2.1.A **Título: Seminario de Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (Chile)**

Fecha: 2025

Descripción: En este año y el siguiente se revisa y actualiza la política y los programas nacionales de SST por la Subsecretaría de Previsión y la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO), que es difundida en un seminario conjunto patrocinado por la OISS, con asistencia de personal experto en prevención y especialista del área, tanto del sector público como privado.

Asistentes al menos 50 personas.

1.2.2.1.B **Título: Premio anual de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Superintendencia de Seguridad Social de Chile (SUSESO) (Chile)**

Fecha: abril 2025

Descripción: participación como miembro asesor del comité que selecciona a las empresas según tamaño con alto estándar en SST. En el acto de entrega del premio participan todas las entidades administradoras de SST en la actividad pública.

1.2.2.1.A **Título: XXV Máster de Formación Permanente en Prevención y Protección de Riesgos Laborales (países iberoamericanos) (secretaría general)**

Fecha: 2025

Descripción: proporcionar una formación específica en la organización y desarrollo de la cobertura de las contingencias derivadas de riesgos profesionales en el ámbito de los Sistemas de Seguridad Social, así como en la prevención, evaluación y control de los riesgos profesionales, y en la actividad de información y formación en la materia ([enlace](#))

Orientación estratégica 2:

Fomentar la internalización de la seguridad social

Resultado 2.1: Promovida la creación y consolidación de acuerdos multilaterales recíprocos de seguridad social

- LA.2.1.1. Promoción de la firma y aplicación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (CMISS)
- LA 2.1.2. Promoción de acuerdos subregionales de seguridad social (Sica, Mercosur, Comunidad Andina)
- LA 2.1.3. Promoción de acuerdos con otras áreas geográficas

Resultado 2.1: Promovida la creación y consolidación de acuerdos multilaterales recíprocos de seguridad social

LA.2.1.1. Promoción de la firma y aplicación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (CMISS)

2.1.1.1.A **Título: II Edición – Taller sobre el Proceso de Aplicación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (Bolivia)**

Fecha: 2025

Descripción: se desarrollará una primera edición del taller sobre la 'Aplicación del Convenio MISS', organizado por la OISS Bolivia con el apoyo de la APS.

El taller estará dirigido a la ciudadanía boliviana y tiene como objetivo promocionar y aclarar dudas sobre la aplicación del CMISS.

La Autoridad de Fiscalización y Control Social de Pensiones y Seguros (APS) colaborará con una o dos personas facilitadoras para el taller.

El taller se desarrollará en la sala de formación de la Delegación de la OISS en Bolivia.

2.1.1.1.A **Título: El CMISS y su proceso de aplicación: las experiencias de aplicación a 10 años de su entrada en vigencia. Curso de tres semanas. Centroamérica.**

Fecha:2025

Descripción: Curso Virtual sobre el análisis de la aplicación el Convenio desde su entrada en vigencia, retos y perspectivas (modalidad virtual).

2.1.1.1.A **Título: III Seminario Virtual: Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (CMISS) (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)**

Fecha: 2025

Descripción:

Presentación del contenido, beneficios, oportunidades, implementación, alcance y lo que implica para las personas migrantes que Colombia sea parte del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (CMISS)

Inicialmente, se pretende desarrollar este primer seminario en alianza con el Ministerio del Trabajo de Colombia, como aliado fundamental y actor en el depósito del Instrumento de Ratificación del CMISS.

2.1.1.1.A Título: Infografía sobre el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (países iberoamericanos) (secretaría general)

Fecha: 2025

Descripción: objetivos:

- Difundir el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social entre la población migrante como herramienta para mejorar los niveles de protección social de las personas migrantes y promover la formalización laboral;
- Ofrecer información a las personas responsables de la tramitación y asesoramiento en prestaciones de seguridad social en consulados, embajadas y en organizaciones de personas migrantes, para que puedan contribuir a difundir el uso de esta herramienta;

2.1.1.1.B Título: Grupo de trabajo sobre coordinación del CMISS y la Unión Europea (países iberoamericanos) (secretaría general)

Fecha: 2025

Descripción: Avanzar en la extensión de la aplicación del convenio multilateral a países europeos, con el fin de que las personas que hayan cotizado en estos países también puedan beneficiarse de los derechos que este instrumento otorga;

Objetivo Específico:

- Disponer de una metodología clara de coordinación entre el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social y la normativa de la Unión Europea;

2.1.1.1.C Título: Reunión del Comité Técnico-Administrativo del CMISS (países iberoamericanos) (secretaría general)

Fecha: 2025

Descripción: el principal objetivo del Comité Técnico es la de coordinar la aplicación del Convenio MISS en los 13 Estados Parte que lo han ratificado -Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, El Salvador, España, Paraguay, Perú, Portugal, República Dominicana y Uruguay-. Con el apoyo de la OISS como secretaría técnica y de la presidencia rotatoria anual del Comité se desarrolla la reunión del Comité y de las tres comisiones -jurídica, de gestión, e informática- creadas para facilitar su labor.

LA 2.1.2. Promoción de acuerdos subregionales de seguridad social (Sica, Mercosur, Comunidad Andina)

2.1.2.1.A Título: Asesoramiento en la elaboración de un Convenio de Seguridad Social en materia de salud para Centroamérica y República Dominicana en el marco del CISCAD y el Sistema de Integración Centroamericano (SICA) (modalidad híbrida)

Fecha: 2025

Descripción: Asistencia técnica para la elaboración de un convenio de prestaciones en salud aplica en el área de Centroamérica y República Dominicana para trabajadores migrantes o trabajadores formalizados en viaje dentro del área.

Orientación Estratégica 3:

Fortalecer los sistemas nacionales de Seguridad Social

Resultado 3.1: Promovida la gestión de calidad de los sistemas nacionales de seguridad social

- LA 3.1.1. Promoción de la buena gobernanza de los sistemas nacionales de seguridad social
- LA 3.1.2. Reducción de los niveles de judicialización de la seguridad social
- LA 3.1.3. Promoción de la transformación digital de la seguridad social
- LA 3.1.4. Gestión de la comunicación en los sistemas de seguridad social (interna, externa, y atención a la ciudadanía)
- LA 3.1.5. Promoción de la educación y sensibilización de los agentes de seguridad social y la ciudadanía

Resultado. 3.1 Promovida la gestión de calidad de los sistemas nacionales de seguridad social

LA 3.1.1. Promoción de la buena gobernanza de los sistemas nacionales de seguridad social

3.1.1.1.A **Título: Asesoramiento Técnico Caja de Retiros, Jubilaciones y Pensiones de la Policía Federal (CRJPPF) (Argentina)**

Fecha: 2025

Descripción: Asesoramiento técnico a la C.R.J.P.P.F. en materia de seguridad social, mediante la aplicación de conocimientos inherentes a este ámbito, promoviendo la coordinación, intercambio y aprovechamiento de las experiencias mutuas en Seguridad Social

3.1.1.1.A **Título: V Edición del Curso presencial: Introducción a la Seguridad Social de Largo Plazo (Bolivia)**

Fecha: 2025

Descripción:

El curso se desarrollará juntamente con la Gestora Pública de Seguridad Social de Largo Plazo.

Tendrá un costo de participación que cubrirán los gastos de docentes y refrigerios.

Se iniciará con un mínimo de 25 personas inscritas.

3.1.1.1.B **Título: VI Edición del Curso presencial: Introducción a la Seguridad Social de Largo Plazo (Bolivia)**

Fecha: 2025

Descripción:

El curso se desarrollará juntamente con la Gestora Pública de Seguridad Social de Largo Plazo.

Tendrá un costo de participación que cubrirán los gastos de docentes y refrigerios.

Se iniciará con un mínimo de 25 personas inscritas.

3.1.1.1.C **Título: II Edición del Curso presencial: Especialización en Prestaciones del Sistema Integral de Pensiones (SIP) (Bolivia)**

Fecha: 2025

Descripción:

Esta primera edición será dirigida únicamente al personal de la Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo y el equipo docente será de la misma institución.

Si existiera gastos económicos como los refrigerios, correrá por cuenta de la Gestora.

Se pretende que a partir de la segunda edición el curso cuente con un costo de inscripción para participantes.

3.1.1.1.A **Título: Formación especializada al personal de las Instituciones de Seguridad de Honduras (Convenio OISS- Universidad de la Defensa (UDH)- Escuela Centroamericana de Estudios en Seguridad Social (ECASS) (Honduras)**

Fecha: 2025

Descripción: Serie de foros, capacitaciones, clases presenciales y virtuales realizadas al funcionariado de las Instituciones de Seguridad de Honduras, en coordinación y financiamiento por la Escuela Centroamericana de Estudios en Seguridad Social (ECASS) y el desarrollo de maestrías en seguridad social de la Universidad de la Defensa de Honduras (UDH). Las actividades se realizan en forma presencial y virtual par Honduras y/o el resto de las Instituciones del área Centroamericana y el Caribe. (modalidad híbrida)

3.1.1.1.A **Título: Encuentro sobre intercambio de experiencias en la gestión de la seguridad social (reunión egresados) (Chile)**

Fecha: segundo semestre de cada año

Descripción: reunión de encuentro e intercambio de experiencias en el funcionamiento de las entidades de seguridad social en que los egresados colaboran con ponencia de expertos en un tema previamente convenido.

Actividad que permite el relacionamiento de los egresados y la transmisión de experiencias para la mejor gestión de entidades de seguridad social de las que formen parte.

3.1.1.1.B **Título: Asesoramiento a la Asociación de Cajas de Compensación de Asignación Familiar e Instituciones gestoras de pensiones (Chile)**

Fecha: durante la discusión parlamentaria del proyecto de pensiones

Descripción: Informe a las Cajas de la división de la institucionalidad a cargo de la gestión de las cuentas de cotización para pensiones, que el proyecto en debate en el Congreso considera a las Cajas de Compensación. Creación de un Inversor Previsional Privado, conforme el proyecto de Ley de reforma previsional

3.1.1.1.A **Título: XXII Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de Planes y Fondos de Pensiones (países iberoamericanos) (secretaría general)**

Fecha: durante 2025

Descripción: desarrollo de competencias, habilidades y conocimientos necesarios para desarrollar con éxito las tareas en el ámbito de la gestión de Planes y Fondos de Pensiones ya sean de carácter obligatorio o complementario ([enlace](#))

3.1.1.1.B Título: Encuentro sobre la mejora de la gobernanza de las instituciones de seguridad social (formato mixto) (países iberoamericanos) (secretaría general)

Fecha: 2025

Descripción: Objetivos del Encuentro:

- Ofrecer un espacio de reflexión en torno a los criterios que definen la calidad en la gestión de las instituciones de seguridad social y las herramientas para medirlos;
- Intercambiar experiencias y buenas prácticas en las áreas críticas para la calidad o "buena gestión";
- Acordar recomendaciones para la mejora de la gestión que aquellas instituciones interesadas puedan aplicar;
- Generar una red informal de instituciones interesadas en avanzar en esta materia;
- Construir redes de colaboración entre los responsables de las instituciones de seguridad social, los/as jueces y magistrados de los tribunales, las organizaciones internacionales, personal académico y la sociedad civil.

3.1.1.1.C Título: XXVIII Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de los Sistemas de Seguridad Social (países iberoamericanos) (secretaría general)

Fecha: 2025

Descripción: Este Máster tiene como objetivo la formación y capacitación altamente especializada de los responsables de la gestión de los Sistemas de Seguridad Social de los países iberoamericanos, en las materias propias de las instituciones gestoras de seguridad social.

3.1.1.1.D Título: V Edición del Curso: La Buena Gestión de la Seguridad Social (países iberoamericanos) (secretaría general)

Fecha: 2025

Descripción: objetivos de aprendizaje:

- Proporcionar conocimientos y herramientas básicas a personal directivo, gestor y gerencial de instituciones iberoamericanas del ámbito de la seguridad social, para ejercitar sus funciones de conformidad con los "Principios de Buena Administración" y para abordar los nuevos desafíos de la gestión;
- Reducir los niveles de judicialización relativos al ejercicio de derechos de seguridad social;

LA 3.1.2. Reducción de los niveles de judicialización de la seguridad social**3.1.2.1.A Título: II Edición del Foro sobre judicialización y Seguridad Social en Centroamérica y el Caribe (modalidad presencial)****Fecha: 2025**

Descripción: Foro para el análisis de las causas que a nivel de la región ha generado el aumento de la judicialización de los derechos de seguridad social y sus consecuencias dentro de las Instituciones de seguridad social de la región y sus propuestas de solución. Análisis de la judicialización como consecuencia de las reformas de los sistemas de pensiones y jubilaciones en la región.

LA 3.1.3. Promoción de la transformación digital de la seguridad social**3.1.3.1.A Título: II Edición del Curso: la inteligencia artificial y sus efectos en los mercados de trabajo y las instituciones de seguridad y protección social (1a edición- modalidad presencial). Centroamérica.****Fecha: 2025**

Descripción: Análisis de las herramientas digitales y de la inteligencia artificial y sus aplicaciones en los procesos de ampliación de cobertura dentro de los sistemas de seguridad social.

3.1.3.1.A Título: Formación sobre digitalización en la seguridad social (Chile)**Fecha: primer semestre de 2025**

Descripción: sesión formativa para egresados/as del Máster de la OISS en la que se revisará el avance en materia de digitalización en la seguridad social. Se espera la concurrencia de al menos 20 egresados y presentaciones de especialistas de Chile Digital.

LA 3.1.4. Gestión de la comunicación en los sistemas de seguridad social (interna, externa, y atención a la ciudadanía)**3.1.4.1.A Título: Formación virtual: "Comunicar para fortalecer las instituciones de la Seguridad Social" (Argentina)****Fecha: Segundo semestre 2025**

Descripción: Esta formación tiene la finalidad de brindar las primeras herramientas prácticas para la incorporación de la inclusión en términos reales, con el objetivo de fortalecer a las instituciones de Seguridad Social. Aportando información sobre la comunicación personal como así también la importancia de la accesibilidad en las páginas web.

Modalidad: Virtual y autoadministrada**Carga horaria: 30 horas.**

<p>3.1.4.1.B</p>	<p>Título: “Curso introductorio a la temática de la comunicación accesible” (Argentina)</p> <p>Fecha: Primer semestre 2025</p> <p>Descripción: Esta capacitación tiene como objetivo brindar información actualizada sobre la importancia de la comunicación inclusiva y sus modalidades con el fin de garantizar la accesibilidad de todas las personas en igualdad de condiciones</p> <p>Modalidad: Virtual y autoadministrada</p> <p>Carga horaria: 30 horas</p>
<p>3.1.4.1.A</p>	<p>Título: III Edición del Curso virtual: Comunicación en situación de Crisis para el sector de la Seguridad Social (Bolivia)</p> <p>Fecha: 2025</p> <p>Descripción:</p> <p>Objetivo: establecer el marco de fundamentos, mecanismos y herramientas, para la gestión de la Comunicación Estratégica en situaciones de crisis internas y externas en instituciones de la Seguridad Social.</p> <p>El curso se iniciará con un mínimo de 25 participantes, que permita cubrir los gastos.</p>
<p>3.1.4.1.B</p>	<p>Título: Diplomado en Comunicación y Formación en Seguridad Social de Largo Plazo (Bolivia)</p> <p>Fecha: Septiembre a noviembre de 2025</p> <p>Descripción:</p> <p>El Diplomado será desarrollado conjuntamente entre la OISS y el Instituto de Investigación, Posgrado e Interacción Social en Comunicación (IPICOM) de la Universidad Mayor de San Andrés (UMSA)</p> <p>El curso se dará inicio con un mínimo de 15 personas.</p>
<p>3.1.4.1.A</p>	<p>Título: Charla la Comunicación en los momentos de crisis (Centro Regional de la OISS para Colombia y el Área Andina)</p> <p>Fecha: 2025</p> <p>Descripción:</p> <p>La Charla sobre la Comunicación en los momentos o tiempos en crisis pretende brindar herramientas a los asistentes para afrontar y dar respuestas que minimicen en situaciones de crisis el impacto ante posibles consecuencias negativas.</p>
<p>3.1.4.1.A</p>	<p>Título: Conversatorio con la prensa sobre el rol de las Cajas y el apoyo de la OISS (Chile)</p> <p>Fecha: primer semestre de cada año</p> <p>Descripción: Presentar junto a los directivos de la Asociación de Cajas las ofertas formativas de la OISS a nivel general como las que, en conjunto se desarrollan en el país, como el Curso de formación de funcionarios y directivos, entre otros.</p>

LA 3.1.5. Promoción de la educación y sensibilización de los agentes de seguridad social y la ciudadanía**3.1.5.1.A Título: Canal de Podcast – Streaming – Seguridad y Protección Social en Bolivia.****Fecha: Del 01 de abril al 23 de diciembre de 2024.**

Descripción:

Se pretende generar un espacio de diálogo e información valiosa sobre seguridad social de manera entretenida y educativa.

Se pretende que el financiamiento sea 50% Gestora Pública y 50% ASUSS, el espacio lo pondrá la Delegación de la OISS en Bolivia.

3.1.5.1.A Título: Curso sobre cultura en seguridad social (países iberoamericanos) (secretaría general)**Fecha: 2025**

Descripción: objetivos de aprendizaje:

- Ampliar el número de personas que conocen su derecho a la seguridad social y la importancia de contar con este mecanismo de protección;
- Sensibilizar al personal de las instituciones de seguridad social sobre la importancia de difundir la cultura y el derecho a la seguridad social a la población;
- Ofrecer herramientas al profesorado de los diferentes niveles educativos para que puedan desarrollar tareas formativas e informativas a las personas jóvenes acerca del papel de los sistemas de seguridad social;
- Fortalecer la cultura en seguridad social a través de la educación en este ámbito como proceso multidireccional: conocimientos, valores y formas de actuar, con el propósito que se conviertan en el medio más idóneo para sensibilizar a la población sobre sus derechos y deberes en materia previsional.

3.1.5.1.B Título: Episodios explicativos de la seguridad social (para todas las edades) (países iberoamericanos) (secretaría general)**Fecha: 2025**

Descripción: materiales para el público en general con los siguientes objetivos:

- Informar y educar, dando a conocer diversos aspectos básicos de los sistemas de seguridad social a la ciudadanía en general;
- Aumentar la conciencia sobre la importancia de la seguridad social, mediante la sensibilización de la población, acerca de los beneficios y la protección que brindan los sistemas de seguridad social para garantizar una calidad de vida digna, y mejorar los niveles de afiliación;
- Fomentar la cultura previsional mediante la planificación financiera, la prevención y el cuidado de la salud.

Orientación Estratégica 4:

Extender y mejorar los Sistemas de Salud

Resultado 4.1. Promovida la cobertura sanitaria universal

- LA 4.1.1. Promoción de la atención primaria de salud

Resultado 4.2. Promovido el acceso a servicios de salud esenciales de calidad

- LA 4.2.1. Promoción de la calidad y humanización de los servicios de salud
- LA 4.2.2. Fortalecimiento de los Órganos reguladores y de control de los sistemas de salud
- LA 4.2.3. Promoción de mecanismos de inspección, vigilancia y control
- LA 4.2.4. Promoción de la economía de la salud

Resultado 4.3. Promovido el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todas las personas

- LA 4.3.1. Fomento de los sistemas de Farmacovigilancia y la farmacoepidemiología

R. 4.1. Promovida la cobertura sanitaria universal

LA 4.1.1. Promoción de la atención primaria de salud

4.1.1.1.A **Título: Experiencias sobre atención primaria en salud (Centro Regional de la OISS para Colombia y el Área Andina)**

Fecha: 2025

Descripción:

Esta actividad buscar presentar a los asistentes experiencias y buenas prácticas sobre la atención primaria en salud, teniendo en cuenta los niveles de atención que permitan una atención integral e integrada en toda la ruta.

Resultado 4.2. Promovido el acceso a servicios de salud esenciales de calidad

LA 4.2.1. Promoción de la calidad y humanización de los servicios de salud

4.2.1.1.A **Título: II Edición del Curso Presencial: Introducción a la Seguridad Social de Corto Plazo (Bolivia)**

Fecha: 2025

Descripción:

El público objetivo es el personal funcionario de los entes gestores de salud.

El objetivo de aprendizaje es reforzar y ampliar la capacidades y conocimientos que permita una mejora en la prestación del servicio y atención a la ciudadanía.

Se pretende iniciar el curso con un mínimo de 25 profesionales. Será un curso desarrollado por la ASUSS y la OISS Bolivia.

4.2.1.1.A **Título: Charla sobre Humanización en la Salud (Centro Regional de la OISS para Colombia y el Área Andina)**

Fecha: 2025

Descripción:

Se pretende desarrollar un espacio sobre la Humanización en la salud, el cual sensibilice a los asistentes sobre buenas prácticas enfocadas a mejorar la atención, las condiciones y el cuidado.

4.2.1.1.A **Título: XXIII Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de Servicios de Salud (países iberoamericanos) (secretaría general)**

Fecha: 2025

Descripción: proporcionar los conocimientos y habilidades necesarios para desarrollar con éxito las exigencias y retos de la gestión de salud.

4.2.1.1.B **Título: Jornadas sobre fortalecimiento de sistemas de salud (países iberoamericanos) (secretaría general)**

Fecha: 2025

Descripción: objetivos de las Jornadas:

- Contribuir a la formación del personal de las instituciones de salud, impulsando la aplicación eficiente de procesos, instrumentos y metodologías que mejoren la prestación de servicios de salud; estimulando la constitución de espacios de encuentro para la reflexión y el intercambio de experiencias profesionales en el contexto de la mejora continua de la calidad;
- Generar una red de trabajo entre personas expertas en salud en la región;
- Realizar propuestas de política pública que contribuyan a mejorar la calidad y la cobertura de los sistemas de salud;
- Contribuir a mejorar la atención ofrecida en los servicios sanitarios de primer nivel en los países de la región, mediante la adecuada capacitación del personal sanitario;
- Revisar el papel de la Atención Primaria en la vigilancia epidemiológica (en especial de cara a nuevas pandemias, en aspectos como el seguimiento de contactos de pacientes contagiados, entre otros).

Resultado 4.3. Promovido el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todas las personas

LA 4.3.1. Fomento de los sistemas de Farmacovigilancia y la farmacoepidemiología

4.2.1.1.A **Título: II Edición Foro sobre Farmacovigilancia y farmacoepidemiología (modalidad presencial). Centroamérica.**

Fecha: 2025

Descripción: Análisis de las iniciativas en la región en materia de farmacovigilancia y farmacoepidemiología con el objetivo de mejorar la atención y seguridad de los pacientes en relación con el uso de los medicamentos, así como apoyar los programas de salud pública, al proporcionar información fiable y equilibrada para la evaluación efectiva del perfil riesgo-beneficio de los medicamentos. Las acciones dentro del Sistema de Integración Centroamericana (SICA) con relación a la compra de fármacos para las Instituciones de la Seguridad Social.

Orientación Estratégica 5:

Fortalecer los sistemas nacionales de Protección Social

Resultado 5.1. Promovido el fortalecimiento de los sistemas nacionales de Protección Social

- LA 5.1.1. Fomento de políticas públicas sociales, ampliando su cobertura y suficiencia de prestaciones
- LA 5.1.2. Promoción de sistemas de servicios sociales de calidad
- LA 5.1.3. Atención especializada a colectivos de especial vulnerabilidad

Resultado 5.2. Promovida la autonomía personal y el cuidado

- LA 5.2.1. Promoción de sistemas de atención a la dependencia, autonomía personal y de cuidados

Resultado 5.1. Promovido el fortalecimiento de los sistemas nacionales de Protección Social

LA 5.1.1. Fomento de políticas públicas sociales, ampliando su cobertura y suficiencia de prestaciones

5.1.1.1.A	Título: VIII Curso de especialización “Formulación de políticas públicas sociales en Iberoamérica” (Universidad de Salamanca, USAL) (2025) (presencial) (países iberoamericanos) (secretaría general)
	Fecha: 2025
	<p>Descripción: objetivos de aprendizaje:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Introducir a los/as participantes en el análisis de las políticas públicas. – Profundizar en los conceptos básicos, los enfoques, las teorías, así como la metodología y la aplicación empírica del análisis de la acción de gobierno. – Comprender los condicionantes, los contenidos, la elaboración y la implementación e impacto de las políticas sociales en los sistemas políticos democráticos. – Introducir a los/as participantes en conocimientos conceptuales y sustantivos sobre el marco histórico y actual del Estado, la estructura institucional y las características de los actores, los tipos de instrumentos utilizados en la intervención pública, los tipos de problemas y condicionantes de las políticas públicas. – Ofrecer herramientas para la formulación de las políticas públicas sociales y de seguridad social.

LA 5.1.2. Promoción de sistemas de servicios sociales de calidad

5.1.2.1.A	Título: Evento sobre las Cajas de Compensación Familiar en Colombia y los servicios Sociales Complementarios Centro Regional de la OISS para Colombia y el Área Andina.
	Fecha: 2025
	<p>Descripción:</p> <p>Esta actividad busca contextualizar a los presentes sobre el objetivo, actividades y operabilidad en Colombia de las Cajas de Compensación Familiar y los servicios Sociales Complementarios.</p> <p>Dicha actividad se proyecta desarrollarla en alianza con COMFENALCO o COMPENSAR, sin embargo, por las dinámicas propias de ellos su participación podría variar.</p>
5.1.2.1.A	Título: Reuniones técnicas con el directorio de la Asociación de Cajas de Compensación (Chile)
	Fecha: una por semestre 2025
	<p>Descripción: asistencia de delegado a reunión de directivos de Cajas de Compensación, con objeto de difundir los programas de servicios sociales que desarrolla la OISS y acordar actividades específicas en esta área con los directivos, otorgando los correspondientes convenios de colaboración.</p>

5.1.2.1.A	Título: Curso de Formación Superior en Dirección y Gestión de Servicios Sociales para personas mayores, en situación de dependencia y personas con discapacidad (virtual) (países iberoamericanos) (secretaría general)
	Fecha: 2025
	<p>Descripción: objetivos de aprendizaje:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Analizar e identificar la problemática y necesidades sociales de los grupos especialmente vulnerables – Proporcionar a las personas participantes los conocimientos precisos para una adecuada planificación de los servicios sociales. – Instruir en las técnicas de gestión necesarias para la implantación, ejecución y resolución de programas de protección de servicios sociales.

LA 5.1.3. Atención especializada a colectivos de especial vulnerabilidad

5.1.3.1.A	Título: Red CIAPAT –CEAPAT (Argentina)
	Fecha: Anual
	<p>Descripción: Co-coordinación de la Red CIAPAT. La misma tiene por objetivo realizar acciones conjuntas con los CIAPAT de otras regiones con la finalidad de continuar trabajando en la desafiante tarea de construir una sociedad más inclusiva. En este proyecto se destaca la importancia de la colaboración mutua y el trabajo mancomunado. A lo largo del tiempo se han realizado actividades de impacto, tales como la publicación de boletines y capacitaciones abiertas los países iberoamericanos.</p>

5.1.3.1.B	Título: Asesoramiento en el marco del Programa Municipios Inclusivos (Municipalidad de Malvinas Argentinas) (Argentina)
	Fecha: Anual
	<p>Descripción: El programa de Municipios Inclusivos, tiene como objetivos principales acompañar y asesorar a los municipios sobre temáticas de la accesibilidad universal para promover la inclusión de las personas con discapacidad y las personas mayores con perspectiva de género y de derechos humanos. Para el desarrollo de estos se articulan las necesidades específicas y particulares de cada territorio desarrollando un plan de actividades anual que las contemple y fortalezca la capacidad de respuesta municipal. Para ello se realizan capacitaciones, encuentros, abordajes territoriales y otros proyectos incorporados en el plan.</p> <p>Modalidad: presencial/virtual</p>

5.1.3.1.C	Título: Asesoramiento en el marco del Programa Municipios Inclusivos (Municipalidad de Almirante Brown, Argentina)
	Fecha: Anual
	<p>Descripción: Brindar asistencia técnica y programas de capacitación a fin de que las comunidades trabajen en la creación de espacios y entornos inclusivos; la intención es que las ciudades incluidas en el programa desarrollen una comunicación ágil y dinámica con la población local.</p>

5.1.3.1.D **Título: Conversatorio con proyección de documental “Vejece” (Argentina)**

Fecha: Último trimestre 2025

Descripción: Con este conversatorio, que se realiza a partir de la proyección del documental “Vejece” se busca concientizar y derribar mitos sobre el envejecimiento.

Modalidad: Presencial.

5.1.3.1.A **Título: Programa Iberoamericano de Cooperación sobre la Situación de las Personas Adultas Mayores (PISCPAM) (países iberoamericanos) (secretaría general)**

Fecha: durante todo el 2025

Descripción: La OISS ejerce como unidad técnica de este programa de la Cooperación Iberoamericana que forma parte de la acción de las Cumbres Iberoamericanas de Jefes y Jefas de Estado y de Gobierno. Busca contribuir al goce y ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores, en condiciones de igualdad para todos los géneros en Iberoamérica. Tiene de base tanto el enfoque de derechos humanos, premisa transversal para toda la actuación del Programa, como garantizar una vida digna para todos y todas desde la mirada interseccional. Si bien está dirigido a responsables y gestores/as de políticas públicas sobre vejez y envejecimiento de cada país, tiene como destinatarias finales a las personas adultas mayores de la región. ([enlace](#))

5.1.3.1.B **Título: Seminario sobre estrategias para eliminar el edadismo (países iberoamericanos) (secretaría general)**

Fecha: 2025

Descripción: objetivos de aprendizaje:

- Sensibilizar al personal que diseña las políticas públicas hacia las personas mayores sobre el edadismo y sus efectos;
- Identificar cómo se refleja el edadismo en las políticas públicas y en la labor de las instituciones que trabajan hacia las personas adultas mayores;
- Intercambiar estrategias para eliminar el edadismo entre instituciones responsables de esta materia en los países iberoamericanos;
- Generar una red informal de contacto entre personas expertas en esta materia;

5.1.3.1.C Título: Red CIAPAT (países iberoamericanos) (secretaría general)**Fecha: durante todo 2025**

Descripción: red de trabajo colaborativo que tiene como objetivo promover los derechos de las personas, especialmente las personas con discapacidad y mayores, a través de la accesibilidad integral, los productos y tecnologías de apoyo y el diseño universal:

- Contribuir a hacer efectivos los derechos de las personas con discapacidad y las personas mayores, promoviendo una cultura de calidad de vida reflejada en acciones de impacto en accesibilidad integral, difusión y promoción para el desarrollo de productos y tecnologías de apoyo,
- Impulso al diseño universal y divulgación e intercambio de buenas prácticas inclusivas con perspectiva de género.
- Generar investigaciones, educación y servicios relacionados con tecnología de asistencia, productos de apoyo y
- Brinda servicios a la población con discapacidad, personas mayores, personas cuidadoras e instituciones para promover mayor nivel de autonomía de dichas poblaciones, a través de las tecnologías y de entornos accesibles.

5.1.3.1.D Título: Programa Iberoamericano de Discapacidad (PID) (países iberoamericanos) (secretaría general)**Fecha: durante todo 2025**

Descripción: El PID fue aprobado en la XXVI Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno de La Antigua, Guatemala, en noviembre del año 2018. Tiene por objetivo contribuir a la inclusión de las personas con discapacidad en la vida política, económica y social, a través de políticas que garanticen el pleno goce y ejercicio de sus derechos

La OISS participa en las reuniones del Consejo Intergubernamental con voz, pero sin voto, y están plenamente comprometidos con los objetivos del Programa

Resultado 5.2. Promovida la autonomía personal y el cuidado**LA 5.2.1. Promoción de sistemas de atención a la dependencia, autonomía personal y de cuidados****5.2.1.1.A Título: Participación en la 13° Edición de la Expo.ortopédica (Argentina)****Fecha: 2025**

Descripción: En el mes de agosto se realizará la 12° edición de la Expo-ortopédica la cual cuenta con el acompañamiento del CIAPAT de la OISS Argentina. La Expo-ortopédica, es un evento reconocido a nivel regional ya que reúne a más de 80 empresas y entidades y cuenta con capacitación brindadas por reconocidos profesionales.

Como todos los años, el CIAPAT de la OISS Argentina participara con un stand y con participación en las capacitaciones.

5.2.1.1.B **Título: Formación: “Accesibilidad, tecnologías y productos de apoyo en el ámbito de los cuidados” (Argentina)**

Fecha: segundo semestre 2025

Descripción: Capacitación destinada a las personas responsables de ejercer las tareas de cuidados con la finalidad de brindar formar sobre la importancia del uso de productos y tecnologías de apoyo a fin de promover ambientes de autonomía.

5.2.1.1.C **Título: “Curso introductorio sobre productos y tecnologías de apoyo para la vida independiente” (Argentina)**

Fecha: segundo trimestre 2025

Descripción: Capacitación sobre la importancia de la utilización de productos y tecnologías de apoyo a fin de garantizar la accesibilidad de todas las personas en igualdad de condiciones. Promoviendo la autonomía y la vida independiente.

Modalidad: Virtual y autoadministrada con taller presencial.

Carga horaria: 30 horas.

5.2.1.1.D **Título: Seminario sobre productos y tecnologías de apoyo (presencial) (Argentina)**

Fecha: primer y segundo semestre 2025

Descripción: El seminario se encuentra dividido en dos partes, una primera instancia teórica donde se repasan conceptos específicos sobre productos y tecnologías de apoyo y una segunda instancia de puesta en práctica de lo aprendido con el contacto directo con productos y tecnologías de apoyo.

Modalidad: Presencial

5.2.1.1.E **Título: Capacitación “El juego, un Derecho de todos y todas” (Argentina)**

Fecha: 2025

Descripción: Esta capacitación, que se encuentra dirigida a profesionales de distintos ámbitos que trabajen con las infancias, tendrá por objetivo concientizar sobre los beneficios a nivel del desarrollo, la estimulación e inclusión de todas las personas en los distintos ámbitos de la sociedad en general.

5.2.1.1.A **Título: II Edición del Curso Los problemas y enfermedades de las personas cuidadoras” (modalidad virtual) (Centroamérica)**

Fecha: 2025

Descripción: Análisis de la situación del/la cuidador/a y las enfermedades que enfrenta.

5.2.1.1.A **Título: Seminario sobre el cuidado de cuidadores de adultos mayores Centro Regional de la OISS para Colombia y el Área Andina.**

Fecha: 2025

Descripción:

Este evento académico está enfocado en sensibilizar a los asistentes sobre la importancia del cuidado de los cuidadores de adultos mayores, brindándoles herramientas y buenas prácticas en el tema.

5.2.1.1.B **Título: Difusión sobre el CIAPAT Colombia (Centro Regional de la OISS para Colombia y el Área Andina)**

Fecha: 2025

Descripción:

El evento busca promover y difundir las actividades realizadas por los CIAPAT en Colombia, dando a conocer su objetivo, alcance, programas, beneficiarios, etc.

5.2.1.1.A **Título: Investigación sobre modelos de seguros de longevidad (Chile)**

Fecha: 2025

Descripción: Investigación de modelos de seguro de longevidad, en discusión tanto en el ámbito parlamentario y académico, con consideración de experiencias comparadas. Pontificia Universidad Católica (PUC).



70

1954-2024

OISS

ORGANIZACIÓN
IBEROAMERICANA
DE SEGURIDAD SOCIAL

Promoviendo el bienestar económico y social