



# Plan de actividades

Contribución al segundo año de ejecución del Plan Estratégico 2024-2030 de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS)

2024



---

## Índice

### **Orientación estratégica 1:**

Extender y mejorar las prestaciones de los sistemas de seguridad social 6

---

### **Orientación estratégica 2:**

Fomentar la internalización de la seguridad social 20

---

### **Orientación Estratégica 3:**

Fortalecer los sistemas nacionales de Seguridad Social 25

---

### **Orientación Estratégica 4:**

Extender y mejorar los Sistemas de Salud 35

---

### **Orientación Estratégica 5:**

Fortalecer los sistemas nacionales de Protección Social 40

---

La Organización Iberoamericana de Seguridad Social, OISS, tiene previstas la realización de al menos **135 actividades en 2024** que contribuyen directamente a la consecución de los objetivos del Plan Estratégico 2024-2030 de la OISS.

La **formación** es un componente esencial en esta actividad, siendo un sello de identidad de la organización. El 46% de las acciones previstas son formaciones: desde formación de postgrado, por medio de las maestrías universitarias, a formaciones profesionales especializadas, presenciales y virtuales, adaptadas a las necesidades formativas de las instituciones de los sistemas de seguridad social, salud y protección social.

Cabe destacar las nuevas ediciones de las maestrías que se realizan junto a la Universidad de Alcalá de Henares (España), siendo estas:

- Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de los Sistemas de Seguridad Social (Curso 2024-2025).
- Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de Planes y Fondos de Pensiones (Curso 2024-2025).
- Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de Servicios de Salud (Curso 2024-2025).
- Máster de Formación Permanente en Prevención y Protección de Riesgos Laborales (Curso 2024-2025)

Recientemente se ha celebrado el 25 aniversario de algunos de ellos que tienen como objetivo la capacitación altamente especializada para quienes ostentan, o están llamados a ostentar, cargos de dirección y alta responsabilidad en estos ámbitos. Por las aulas de la OISS ha pasado funcionariado de rango ministerial, directivo y de altas competencias. La formación de recursos humanos es una de las tareas prioritarias. Su calidad es avalada por la amplia trayectoria.

La mayoría de las formaciones contemplan becas para el personal de las instituciones miembros de la OISS.

Otra modalidad de trabajo que caracteriza a la OISS es la **generación de conocimiento** por medio de la elaboración de estudios, boletines, observatorios, protocolos y el reconocimiento, premios, a buenas prácticas. Esta modalidad de actividad representa el 21% de la actividad prevista para 2024.

Este año queremos destacar la puesta en marcha del "Buscador Avanzado de Análisis de Situación con Resultados en Modelos Comparativos y apartado estadístico del Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social Iberoamericanos (BISSI) en formato de datos abiertos y de libre acceso a las personas interesadas. Contiene información de 21 países iberoamericanos sobre cómo son los sistemas de seguridad social y su evolución en el tiempo; sobre cómo se organizan y se financian; sobre la asistencia sanitaria; y sobre las diferentes prestaciones contributivas y no contributivas existentes.

Por último, se realizarán **eventos, regionales y nacionales, de intercambio de buenas prácticas** (18% de las actividades) y de **asesoramiento institucional** (13% de las actividades) para el fortalecimiento de las instituciones.

### Un año más, la OISS al servicio de las instituciones miembros.

Tabla 1- Cuadro resumen número de actividades planificadas para 2024

#### Planificación estratégica 2024-2030 (OISS)

<b>Objetivo general:</b> Procurar niveles de calidad de vida digna para la población iberoamericana			
Leyenda: OE /Orientación Estratégica - R/Resultado - LA/Línea de Acción	N.º de actividades programadas en 2024		
	Iberoamérica	Ámbito nacional	Total
<b>OE1: Extender y mejorar las prestaciones de los sistemas de seguridad social</b>	<b>21</b>	<b>30</b>	<b>51</b>
R.1.1: Promovida la garantía de cobertura de la seguridad social	7	8	15
LA 1.1.1. Promoción del reconocimiento constitucional y desarrollo legislativo	0	2	2
LA 1.1.2. Fomento de la sostenibilidad de la Seguridad Social	0	1	1
LA 1.1.3. Actualización del Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social Iberoamericanos (BISSI)	1	1	2
LA 1.1.4. Promoción de medidas para la equidad de género	6	4	10
<b>R. 1.2: Promovido el acceso a la cobertura de la seguridad social</b>	<b>14</b>	<b>22</b>	<b>36</b>
LA 1.2.1. Fomento del acceso al mundo laboral y la formalización laboral (especial atención a criterios de género, juventud y personas adultas mayores, personas con discapacidad y población de zonas rurales)	10	11	21
LA 1.2.2. Promoción de la seguridad y salud en el trabajo	4	11	15
<b>OE2: Fomentar la internalización de la seguridad social</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>
R.2.1 Promovida la creación y consolidación de acuerdos multilaterales recíprocos de seguridad social	4	8	12
LA.2.1.1. Promoción de la firma y aplicación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (CMISS)	4	6	10
LA 2.1.2. Promoción de acuerdos subregionales de seguridad social (Sica, Mercosur, Comunidad Andina)	0	2	2
LA 2.1.3. Promoción de acuerdos con otras áreas geográficas	0	0	0
<b>OE3: Fortalecer los sistemas nacionales de Seguridad Social</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>31</b>
R. 3.1 Promovida la gestión de calidad de los sistemas nacionales de seguridad social	12	19	31
LA 3.1.1. Promoción de la buena gobernanza de los sistemas nacionales de seguridad social	5	8	13
LA 3.1.2. Reducción de los niveles de judicialización de la seguridad social	1	1	2
LA 3.1.3. Promoción de la transformación digital de la seguridad social	1	4	5
LA 3.1.4. Gestión de la comunicación en los sistemas de seguridad social (interna, externa, y atención a la ciudadanía)	2	4	6

LA 3.1.5. Promoción de la educación y sensibilización de los agentes de seguridad social y la ciudadanía	3	2	5
<b>OE4: Extender y mejorar los Sistemas de Salud</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>
R. 4.1. Promovida la cobertura sanitaria universal	1	0	1
LA 4.1.1. Promoción de la atención primaria de salud	1	0	1
R. 4.2. Promovido el acceso a servicios de salud esenciales de calidad	5	1	6
LA 4.2.1. Promoción de la calidad y humanización de los servicios de salud	5	1	6
LA 4.2.2. Fortalecimiento de los Órganos reguladores y de control de los sistemas de salud	0	0	0
LA 4.2.3. Promoción de mecanismos de inspección, vigilancia y control	0	0	0
LA 4.2.4. Promoción de la economía de la salud	0	0	0
R. 4.3. Promovido el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todas las personas	1	1	2
LA 4.3.1. Fomento de los sistemas de Farmacovigilancia y la farmacoepidemiología	1	1	2
<b>OE5: Fortalecer los sistemas nacionales de Protección Social</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>32</b>
R. 5.1. Promovido el fortalecimiento de los sistemas nacionales de Protección Social	9	12	21
LA 5.1.1. Fomento de políticas públicas sociales, ampliando su cobertura y suficiencia de prestaciones	3	3	6
LA 5.1.2. Promoción de sistemas de servicios sociales de calidad	1	1	2
LA 5.1.3. Atención especializada a colectivos de especial vulnerabilidad	5	8	13
R. 5.2. Promovida la autonomía personal y el cuidado	2	9	11
LA 5.2.1. Promoción de sistemas de atención a la dependencia, autonomía personal y de cuidados	2	9	11
			<b>135</b>

# Orientación estratégica 1:

## Extender y mejorar las prestaciones de los sistemas de seguridad social

### **Resultado 1.1: Promovida la garantía de cobertura de la seguridad social**

- LA 1.1.1. Promoción del reconocimiento constitucional y desarrollo legislativo
- LA 1.1.2. Fomento de la sostenibilidad de la Seguridad Social
- LA 1.1.3. Actualización del Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social Iberoamericanos (BISSI)
- LA 1.1.4. Promoción de medidas para la equidad de género

### **Resultado 1.2: Promovido el acceso a la cobertura de la seguridad social**

- LA 1.2.1. Fomento del acceso al mundo laboral y la formalización laboral (especial atención a criterios de género, juventud y personas adultas mayores, personas con discapacidad y población de zonas rurales)
- LA 1.2.2. Promoción de la seguridad y salud en el trabajo

## Resultado 1.1: Promovida la garantía de cobertura de la seguridad social

### LA 1.1.1. Promoción del reconocimiento constitucional y desarrollo legislativo

#### 1.1.1.1.A **Título: Diplomado en Derecho de la Seguridad Social (Chile)**

**Fecha:** segundo semestre de 2024

Descripción: OISS y Pontificia Universidad Católica de Chile desarrollarán un Diplomado que aborda la seguridad social en tanto sus aspectos generales de orden constitucional y legislativo y análisis descriptivos de cada régimen chileno en 90 horas cronológicas, dirigido a abogados/as y personal funcionario de entidades de seguridad social que se matriculen.

El curso se dictará con un mínimo de 12 inscritos/as.

#### 1.1.1.1.B **Título: Premios al proyecto: Tesis en Seguridad Social (Chile)**

**Fecha:** año 2024

Descripción: La OISS patrocina la divulgación en Chile en las escuelas de Derecho del proyecto: "Desarrolla tu tesis en seguridad social".

Se considera un premio en dinero a las tres mejores postulaciones de escuelas de derecho de universidades que se inscriban.

### LA 1.1.2. Fomento de la sostenibilidad de la Seguridad Social

#### 1.1.2.1.A **Título: Asesoramiento en el proyecto de la Reforma de Pensiones de Chile**

**Fecha:** todo el año 2024 y 2025

Descripción: Asesoramiento al Gobierno, Congreso Nacional y Superintendencia de Pensiones, en cuanto a experiencias comparadas para la sostenibilidad de planes contributivos y no contributivos de pensiones.

### LA 1.1.3. Actualización del Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social Iberoamericanos (BISSI)

#### 1.1.3.1.A **Título: Actualización de la información de Chile del del Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social Iberoamericanos (BISSI)**

**Fecha:** Trimestralmente 2024

Descripción: Proporcionar trimestralmente en cada año, actualizaciones de la legislación, reglamentos y jurisprudencia administrativa y judicial.

**1.1.3.1.A Título: Implementación del Buscador Avanzado de Análisis de Situación con Resultados en Modelos Comparativos y apartado estadístico (BISSI) (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha: Primer semestre 2024**

Descripción: Establecimiento de un sistema de legislación comparada en materia de seguridad social en los países iberoamericanos que permita acceder a información actualizada. El Banco de Información en Seguridad Social (BISSI) es la única fuente de información sistematizada existente que compara la situación de los sistemas de seguridad social de América Latina y el Caribe y la península ibérica. Proporciona información de 21 países iberoamericanos sobre cómo son los sistemas de seguridad social y su evolución en el tiempo; sobre cómo se organizan y se financian; sobre la asistencia sanitaria; y sobre las diferentes prestaciones contributivas y no contributivas existentes.

**LA 1.1.4. Promoción de medidas para la equidad de género**

**1.1.4.1.A Título: Formación virtual: “La seguridad social en perspectiva de género” (Argentina)**

**Fecha: Primer y segundo semestre de 2024**

Descripción: Capacitación sobre la equidad de género en el sistema de seguridad social argentino, aspectos introductorios. Modalidad virtual y autoadministrada. Carga horaria: 25 horas.

**1.1.4.1.B Título: Formación virtual: “Prevención del abuso y maltrato por razones de género en el ámbito laboral” (Argentina)**

**Fecha: Segundo trimestre de 2024**

Descripción: Capacitación sobre aspectos generales de la perspectiva de género y su necesaria aplicación en los diversos ámbitos, la perspectiva de género como condición de equidad y protocolos sobre violencia y acoso

Modalidad: virtual y autoadministrado

Carga horaria: 30 horas.

**1.1.4.1.C Título: “Curso introductorio al lenguaje inclusivo” (Argentina)**

**Fecha: Primer semestre de 2024**

Descripción: Capacitación destinada a dar a conocer los motivos de la importancia de la utilización de la comunicación con perspectiva de género y las herramientas existentes para su aplicación.

La modalidad es virtual y autoadministrada

Carga horaria: 30 horas



**1.1.4.1.A Título: Curso Virtual Equidad de Género (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)****Fecha: 2024**

Descripción:

Curso Virtual sobre Equidad de Género, el cual pretende fortalecer mediante el diálogo social, acciones de formación y/o de divulgación, la promoción de los derechos fundamentales del trabajo que permitan la construcción de un mundo del trabajo más justo y equitativo, con enfoque diferencial y de género.

**1.1.4.1.A Título: Boletines Iberoamericanos sobre Equidad de Género en los Sistemas de Seguridad Social y Protección Social (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: durante todo el año 2024**

Descripción: herramienta para sensibilizar al personal funcionario de las instituciones de seguridad social y de protección social acerca de la necesidad de aplicar una perspectiva de género en su labor:

- Sensibilizar al personal de las instituciones de seguridad social y de protección social sobre la importancia de aplicar la perspectiva de género en su labor;
- Dar a conocer los efectos diferenciados en las políticas de seguridad social y de protección social tienen en hombres y en mujeres, para que esto sea tenido en consideración en su diseño;
- Mejorar los conocimientos del personal funcionario de las instituciones de seguridad social acerca de las desigualdades que afectan a las mujeres;

**1.1.4.1.B Título: Curso online "Prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el Ámbito Laboral" (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: durante todo el año 2024**

Descripción: formación virtual asincrónica en el que se aborda:

- Discriminación en el entorno laboral,
- Acoso sexual y por razón de sexo y
- Normativa, recursos y protocolo de actuación

1.1.4.1.C **Título: dos ediciones del curso de Introducción a la equidad de género en Seguridad Social (a distancia) (2024) (países iberoamericanos) (secretaría general)**

1.1.4.1.D

**Fecha: primer y segundo trimestre de 2024**

Descripción: formación virtual asincrónica de 4 semanas de duración con los siguientes objetivos de aprendizaje:

- Conocer conceptos clave que nos ayudan a entender la importancia de la igualdad de género.
- Analizar la evolución de los movimientos por los derechos de las mujeres en América Latina y el Caribe.
- Identificar medidas que podemos aplicar desde nuestro ámbito laboral para la inclusión de la perspectiva de equidad de género.
- Orientar sobre cómo aplicar el enfoque de equidad de género en los sistemas de seguridad social.

1.1.4.1.E **Título: X Edición del Curso de Liderazgo en equidad de género en seguridad y protección social (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha: del 16/09/2024 al 08/12/2024**

Descripción: formación virtual asincrónica de 8 semanas de duración con los siguientes objetivos:

- Sensibilizar la importancia de incluir la perspectiva de género en todas sus actuaciones.
- Ofrecer al alumnado las herramientas y conocimientos para diseñar, ejecutar y evaluar programas con perspectiva de género que contribuyan –desde los diferentes ámbitos y niveles- a la equidad de las mujeres.
- Crear una red de personas egresadas expertas en cuestiones de género que sirva para extender la necesidad de avanzar hacia la equidad de las mujeres en la región.

1.1.4.1.F **Título: Talleres Virtuales Sobre Lenguaje Inclusivo (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha: febrero, abril, octubre 2024**

Descripción: formación virtual sincrónica de 4 hrs de duración cuyos objetivos de formación son:

1. Sensibilizar al personal de los organismos iberoamericanos sobre el uso de lenguaje inclusivo;
2. Facilitar herramientas prácticas para aplicar el lenguaje inclusivo;

Se abordarán los siguientes contenidos:

- La importancia del lenguaje: qué es el lenguaje inclusivo.
- Lenguaje sensible al género;
- Hablar de discapacidad;
- Evitando el edadismo en el lenguaje institucional;
- El respeto a la multiculturalidad en el lenguaje;
- La necesidad de desmontar estereotipos;
- Ejemplos prácticos.

## Resultado 1.2: Promovido el acceso a la cobertura de la seguridad social

**LA 1.2.1. Fomento del acceso a los mercados laborales y la formalización laboral (especial atención a criterios de género, juventud y personas adultas mayores, personas con discapacidad y población de zonas rurales)**

1.2.1.1.A **Título: Formación virtual: “El acceso universal al trabajo. El desafío de la inclusión laboral” (Argentina)**

**Fecha: primer y segundo semestre de 2024**

Descripción: Capacitación sobre el marco conceptual, legislativo etapas del proceso de inclusión laboral, herramientas metodológicas, apoyos y ajustes razonables que faciliten el acceso y permanencia de las personas con discapacidad al mercado del trabajo.

Modalidad: Virtual y autoadministrada

Carga horaria: 30 horas

**1.2.1.1.B Título: Seminario sobre productos y tecnologías de apoyo. Organizado junto a la Red de Empresas Inclusivas Argentina.**

**Fecha: abril 2024**

Descripción: En el mes de abril se llevará adelante el primer seminario sobre productos y tecnologías de apoyo organizado en conjunto con la Red de Empresas Inclusivas. En esta oportunidad el objetivo de la actividad radica en poder brindarle herramientas a los empleadores con la finalidad de que puedan llevar adelante correctos procesos de contratación y de adecuación de la tarea de las personas con discapacidad.

**1.2.1.1.C Título: Taller para fortalecer la inclusión de las personas con discapacidad en las Pymes y pequeños comercios (Argentina)**

**Fecha: a definir**

Descripción: Este taller tiene por objetivo acompañar a las Pymes y pequeños comerciantes en los procesos de contratación de las personas con discapacidad.

**1.2.1.1.D Título: Asesoramiento para el fortalecimiento de los Sistemas Relativos al Rol del Trabajo y la Protección Social en el Desarrollo Económico Fomentando una Economía Social e Inclusiva (Convenio Específico núm. 2) (Municipalidad de Córdoba) (Argentina)**

**Fecha: primer trimestre 2024**

Descripción: Cooperar en el fortalecimiento de los sistemas relativos al rol del trabajo y la protección social en el desarrollo económico, así como con lo relativo a salud, riesgos del trabajo e integración de las personas con discapacidad.

**1.2.1.1.E Título: Estudio de la Gestión de las Relaciones Laborales en la Región-Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ANSES) (Argentina)**

**Fecha: enero 2024**

Descripción: estudio sobre la gestión de las relaciones laborales en la región bajo un enfoque de derechos basado en la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Dos objetivos principales: desarrollo de procedimientos que simplifiquen y mejoren las redes y pisos de protección social; ampliación de las políticas para la población infantil y de mayores de 65 años, expansión de los seguros de desempleo y de políticas laborales y de empleo combinadas con la seguridad social

**1.2.1.1.A Título: Foro “El Trabajo Informal y sus efectos en los sistemas de seguridad social” (Guatemala)**

**Fecha: 1-2 de mayo 2024**

Descripción: Foro para el análisis de la situación en Centroamérica e Iberoamérica de la situación del trabajo independiente e informal y de las medidas de fomento de la formalización laboral, con perspectiva de género y de derechos, en los procesos de reformas previsionales que se plantean en la región, con el fin de ampliar el porcentaje de población cubierta por los sistemas de seguridad social (modalidad presencial). Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS).

**1.2.1.1.B Título: Asesoramiento sobre la incorporación de las personas trabajadoras domésticas en las prestaciones de la seguridad social (El Salvador)**

**Fecha: 10 -12 de julio de 2024**

Descripción: Análisis de las personas trabajadoras dedicadas a las labores domésticas en Centroamérica y propuesta de acciones de incorporación dentro de las Instituciones de seguridad social (modalidad presencial). Instituto Salvadoreño del Seguro Social,

**1.2.1.1.C Título: Encuentro sobre la "Incorporación de las personas trabajadoras informales en las prestaciones de la seguridad social" (Panamá)**

**Fecha: 15-20 de junio de 2024**

Descripción: Asistencia Técnica para el análisis de la situación de Panamá en materia de Trabajo informal, y los programas y acciones a desarrollar por la Caja del Seguro Social para la inclusión de esos colectivos dentro de sus programas de prestaciones sociales de salud y de pensiones y jubilaciones (modalidad híbrida). Caja del Seguro Social de Panamá.

**1.2.1.1.A Título: Asesoramiento para el mejoramiento de la Institucionalidad del Ministerio del Trabajo y Fortalecimiento de las Tareas Encaminadas a Desarrollar Mecanismos para Facilitar un Diálogo Social Institucionalizado Acompañado de Acciones de Capacitación, Divulgación, Difusión y Promoción de los Derechos Fundamentales del Trabajo para la Formulación de Políticas en la Construcción de un Mundo del Trabajo Justo, Equitativo, Sostenible y Resiliente como Estrategia en la Implementación de las Políticas Públicas Asociadas en el marco del Artículo 16 de la Ley 864 de 2003 mediante el Fortalecimiento de las Capacidades del Equipo Directivo del Ministerio del Trabajo en Desarrollo del Marco Metodológico Definido para el Direccionamiento Estratégico de la Entidad (Resolución 2451 de 2022) (Ministerio del Trabajo) (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)**

**Fecha: 2024**

Descripción: actividades de asesoramiento

**1.2.1.1.B Título: Asesoramiento para el mejoramiento de la Institucionalidad del Ministerio del Trabajo para el Fortalecimiento del Diálogo Social, Trabajo Decente con Enfoque Diferencial y de Género, Ampliación de la Cobertura del Sistema de Protección Social a la Vejez (Resolución 0768 de 2023) (Ministerio del Trabajo) (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)**

**Fecha: 2024**

Descripción: actividades de asesoramiento

1.2.1.1.C **Título: Asesoramiento para la mejora de las Capacidades Técnicas y Jurídicas de los Servidores Públicos del Ministerio del Trabajo en Materia de Políticas Públicas en Protección a la Vejez, Trabajo Decente, Formalización, Empleo Rural, Equidad Laboral con Enfoque de Género y Riesgos Labores, Garantía de los Derechos de los Trabajadores, Protección al Derecho de Asociación, Inspección, Vigilancia y Control del Trabajo (Resolución núm. 3789 de 2023) (Ministerio del Trabajo) (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)**

**Fecha: 2024**

Descripción: actividades de asesoramiento

1.2.1.1.A **Título: Seminario Iberoamericano sobre Legislaciones y Programas de Empleo, Emprendimiento y Seguridad Social para Jóvenes (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha: del 19/03/2024 al 21/03/2024 (San Salvador, El Salvador)**

Descripción: seminario presencial de tres días de duración que tiene como objetivo contribuir a la mejora de las legislaciones y programas de empleo, emprendimiento y seguridad social, mediante el intercambio de experiencias entre organismos Oficiales de Juventud, los ministerios de Trabajo, Empleo y Seguridad Social e instituciones afines.

1.2.1.1.B **Título: Sistema Automático de Captación y Generación de Información para el Observatorio Iberoamericano de Empleo, Emprendimiento y Seguridad Social para Jóvenes (países iberoamericanos) (secretaría general)**

1.2.1.1.C

**Fecha: durante 2024**

Descripción: esta actividad pretende dotar al Observatorio Iberoamericano de Empleo, Emprendimiento y Seguridad Social para jóvenes, de una herramienta tecnológica que le permita nutrirse automáticamente de información y generar contenidos actuales.

1.2.1.1.D **Título: Asistencias Técnicas a Instituciones en la Mejora de la Normativa de Seguridad Social para el Trabajo Doméstico (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha: durante 2024**

Descripción: Contribuir a la implementación de la normativa relacionada con el trabajo doméstico adaptada a los requerimientos del Convenio 189 de OIT que mejore las condiciones laborales y de protección social de las trabajadoras del sector.

1.2.1.1.E **Título: Observatorio del "Empleo de las Personas con discapacidad en Iberoamérica" (países iberoamericanos) (secretaría general)**

1.2.1.1.F

**Fecha: durante 2024**

Descripción: desarrollo y actualización de observatorio web, con funciones de búsqueda por temática y por país, en el que se pueda acceder a información actualizada sobre empleo de las personas con discapacidad y sobre las medidas de fomento del empleo que cada país haya implementado.

**1.2.1.1.G Título: Protocolo sobre medidas para favorecer el acceso al empleo público de las personas con discapacidad (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha: primer semestre 2024**

Descripción: El protocolo se basa en el Catálogo de medidas para favorecer el acceso al empleo público de las personas con discapacidad que se elaboró en el marco del Taller sobre Medidas para favorecer el acceso al empleo público de las personas con discapacidad (2021), organizado por la OISS, INAP y Grupo Social ONCE-

En este sentido, se tomarán como referencia el listado incluido en el catálogo para ir estructurando los, procesos, recomendaciones, buenas prácticas, medidas de comunicación, etc., para la adopción de medidas eficaces que garanticen la incorporación de las personas con discapacidad al empleo público y para lograr la cohesión social, el desarrollo sostenible y la mejora de la vida de la ciudadanía.

**1.2.1.1.H Título: Estudio sobre las personas con discapacidad y la Seguridad Social en Iberoamérica (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha: durante 2024**

Descripción: panorama del tratamiento de la discapacidad en los sistemas de Seguridad Social en los países de la Comunidad Iberoamericana.

**1.2.1.1.I Título: Red Iberoamericana de Empresas con Discapacidad (Riei) (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha: durante todo 2024**

Descripción: la OISS ejerce de secretariado de la Riei apoyando en las funciones acordadas en los estatutos. Además del apoyo a la junta directiva, co-organiza actividades formativas mensuales sobre discapacidad e inclusión en el sector privado.

**1.2.1.1.J Título: Estudio sobre Formalización Laboral en Iberoamérica (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha: 2024**

Descripción: objetivos del estudio:

- Ofrecer una visión panorámica de la situación de la informalidad laboral y algunas de sus principales consecuencias en los países iberoamericanos, partiendo de los trabajos realizados por organismos internacionales<sup>10</sup> y completando la información necesaria.
- Recopilar y analizar buenas prácticas existentes en la región en el fomento de la formalización, extrayendo aprendizajes replicables en otros contextos.
- Ofrecer recomendaciones de política pública a ministerios de trabajo y empleo, así como a instituciones de seguridad social, acerca de posibles medidas que implementar

**LA 1.2.2. Promoción de la seguridad y salud en el trabajo****1.2.2.1.A Título: Fortalecimiento y Promoción de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT) (Argentina)****Fecha: primer semestre 2024**

Descripción: promover acciones de relacionamiento y cooperación institucional y extender el nivel de conocimiento/visibilidad de sus funciones y servicios. Dichas actividades y acciones podrán traducirse en campañas publicitarias, producciones de eventos y jornadas, estudios y/o investigaciones, desarrollo de actividades de capacitación y prevención; desarrollos digitales, implementación de soporte digital y dispositivos tecnológicos; y todo tipo de elementos y acciones que ayuden a la consolidación y difusión del Sistema de Riesgos del Trabajo en su conjunto.

**1.2.2.1.A Título: I Edición del Curso Básico: Disciplinas de la Seguridad y Salud en el Trabajo (Bolivia)****Fecha: septiembre de 2024.**

Descripción:

Curso desarrollado por la OISS Bolivia con apoyo de la Autoridad de Supervisión de la Seguridad Social de Corto Plazo (ASUSS).

Costo de inscripción

Se impartirá con un mínimo de 25 participantes.

**1.2.2.1.A Título: Sesiones de presentación de la III Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el trabajo a los Ministerios de Trabajo de Centroamérica.****Fecha: 1 de abril -30 de septiembre 2024**

Descripción: Promover la incorporación de los países de la región a la III Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el trabajo a los Ministerios de Trabajo de Centroamérica, realizando sesiones de información con los altos funcionarios de Trabajo y Seguridad Social y los organismos públicos encargados del desarrollo de programas de salud laboral en la región (modalidad presencial)

**1.2.2.1.B Título: Curso seguridad y salud de las personas teletrabajadoras (Centroamérica)****Fecha: 15-30 de mayo 2024**

Descripción: Cursos dirigidos al desarrollo de las acciones tendientes a la protección y promover la seguridad y salud de las personas teletrabajadoras, para la disminución de los potenciales factores de riesgo laborales en el teletrabajo (modalidad virtual).



1.2.2.1.A **Título: Evento Virtual sobre Buenas Prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)**

Fecha: 2024

Descripción:

Objetivo: sensibilizar a las personas asistentes mediante buenas prácticas y experiencias relacionadas con la promoción de la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales

1.2.2.1.B **Título: Evento Virtual sobre Buenas Prácticas sobre la Prevención de Riesgos Psicosociales (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)**

Fecha: 2024

Descripción:

Objetivo de la actividad: compartir a los asistentes buenas prácticas y experiencias de acciones desarrolladas sobre Promoción de la Salud Mental y Prevención de Riesgos Psicosociales en trabajadores del sector informal de la economía.

1.2.2.1.C **Título: Asesoramiento en el ámbito de la promoción de la salud mental y prevención de riesgos psicosociales dirigida a personas trabajadoras del sector informal de la economía de los sectores y regiones priorizadas por el Ministerio del Trabajo (Convenio núm. 485 de 2023) (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)**

Fecha: 2024

Descripción: actividades de asesoramiento

1.2.2.1.D **Título: Actividades de sensibilización para la promoción de la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales (Convenio núm. 523 de 2023) (Ministerio del Trabajo) (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)**

Fecha: 2024

Descripción: actividades de sensibilización

1.2.2.1.E **Título: Capacitación a Inspectores/as de Trabajo del Ministerio del Trabajo (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)**

Fecha: 2024

Descripción:

Objetivo: fortalecer el desarrollo de las competencias técnicas, de gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo y jurídicas de los/as inspectores/as de trabajo del Ministerio del Trabajo de Colombia, en materia de riesgos laborales y gestión territorial.

Dicha actividad se proyecta desarrollarla en alianza con el Consejo Colombiano de Seguridad Social, sin embargo, por las dinámicas propias podría variar.

1.2.2.1.A

**Título: Seminario de Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (Chile)****Fecha: 2024**

Descripción: En este año y el siguiente se revisa y actualiza la política y los programas nacionales de SST por la Subsecretaría de Previsión y la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO), que es difundida en un seminario conjunto patrocinado por la OISS, con asistencia de personal experto en prevención y especialista del área, tanto del sector público como privado.

Asistentes al menos 50 personas.

1.2.2.1.B

**Título: Premio anual de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Superintendencia de Seguridad Social de Chile (SUSESO) (Chile)****Fecha: abril 2024**

Descripción: participación como miembro asesor del comité que selecciona a las empresas según tamaño con alto estándar en SST. En el acto de entrega del premio participan todas las entidades administradoras de SST en la actividad pública.

1.2.2.1.A

**Título: XXIV Máster de Formación Permanente en Prevención y Protección de Riesgos Laborales (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: 2024**

Descripción: proporcionar una formación específica en la organización y desarrollo de la cobertura de las contingencias derivadas de riesgos profesionales en el ámbito de los Sistemas de Seguridad Social, así como en la prevención, evaluación y control de los riesgos profesionales, y en la actividad de información y formación en la materia ([enlace](#))

1.2.2.1.B

**Título: Informe del Observatorio Iberoamericano de Seguridad y Salud en el Trabajo (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: 2024**

Descripción: el objetivo del Observatorio es analizar la evolución de la siniestralidad laboral en la región, una lacra que causa más de 2 millones de muertes cada año, e incapacidades temporales y permanentes a más

de 120 millones de personas involucradas en los 270 millones de accidentes que según la OIT se producen anualmente en todo el mundo.

1.2.2.1.C

**Título: Congreso de Prevención de Riesgos Laborales en Iberoamérica, PREVENIA 2025, Difusión de la III Estrategia Iberoamericana sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (III EISST) (presencial) (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha: 2024**

Descripción: objetivos:

- Concientización sobre la necesidad de la prevención en los entornos laborales.
- Dar a conocer la III Estrategia Iberoamericana sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Intercambiar buenas prácticas entre los agentes clave en el sector de prevención de riesgos laborales y salud ocupacional

1.2.2.1.D

**Título: Seminario web sobre tipo penal Seguridad y Salud en el Trabajo (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha: 13/03/2024**

Descripción: dando cumplimiento a los objetivos de la III Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo (meta 11.3), se realizará un seminario de presentación de la problemática relacionada con la imputación de responsabilidad, en los distintos órdenes -administrativo, civil y pena-I, por los incumplimientos más graves en materia de Seguridad y Salud en el trabajo.

En el seminario web participarán como personas expositoras representantes de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y de la Fiscalía de Sala coordinadora de Seguridad y Salud en el Trabajo de España.

# Orientación estratégica 2:

## Fomentar la internalización de la seguridad social

### **Resultado 2.1: Promovida la creación y consolidación de acuerdos multilaterales recíprocos de seguridad social**

- LA.2.1.1. Promoción de la firma y aplicación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (CMISS)
- LA 2.1.2. Promoción de acuerdos subregionales de seguridad social (Sica, Mercosur, Comunidad Andina)
- LA 2.1.3. Promoción de acuerdos con otras áreas geográficas

## Resultado 2.1: Promovida la creación y consolidación de acuerdos multilaterales recíprocos de seguridad social

### LA.2.1.1. Promoción de la firma y aplicación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (CMISS)

2.1.1.1.A	<p><b>Título: Asesoramiento sobre el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (Argentina)</b></p>
	<p><b>Fecha: Primer semestre 2024</b></p>
	<p>Descripción: Resulta necesario que las transmisiones que se realizan por el sistema denominado SITO (Chile-Argentina) y SIACI (MERCOSUR), pasen a formularse a través del aludido sistema del Convenio Iberoamericano en razón de que Brasil como Chile integran el espacio de referencia. Colaborar y facilitar desde el Centro Regional se proceda a la integración con el Convenio Multilateral Iberoamericano de forma definitiva.</p>
2.1.1.1.A	<p><b>Título: I Edición – Taller sobre el Proceso de Aplicación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (Bolivia)</b></p>
	<p><b>Fecha: 14 de agosto de 2024</b></p>
	<p>Descripción: se desarrollará una primera edición del taller sobre la 'Aplicación del Convenio MISS', organizado por la OISS Bolivia con el apoyo de la APS.</p> <p>El taller estará dirigido a la ciudadanía boliviana y tiene como objetivo promocionar y aclarar dudas sobre la aplicación del CMISS.</p> <p>La Autoridad de Fiscalización y Control Social de Pensiones y Seguros (APS) colaborará con una o dos personas facilitadoras para el taller.</p> <p>El taller se desarrollará en la sala de formación de la Delegación de la OISS en Bolivia.</p>
2.1.1.1.A	<p><b>Título: Presentaciones del CMISS a los responsables estatales (Panamá, Honduras y Costa Rica)</b></p>
	<p><b>Fecha: 1 de junio- 30 noviembre</b></p>
	<p>Descripción: Reuniones con ministros, y altos responsables de Panamá, Honduras y Costa Rica, con el fin de analizar y provocar el proceso de firma y/o ratificación legislativa del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (modalidad presencial)</p>
2.1.1.1.B	<p><b>Título: El CMISS y su proceso de aplicación: las experiencias de aplicación a 10 años de su entrada en vigencia. Curso de tres semanas. Centroamérica.</b></p>
	<p><b>Fecha: 01-30 julio</b></p>
	<p>Descripción: Curso Virtual sobre el análisis de la aplicación el Convenio desde su entrada en vigencia, retos y perspectivas (modalidad virtual).</p>

**2.1.1.1.A Título: I Seminario Virtual: Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (CMISS) (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)****Fecha: 2024**

Descripción:

Presentación del contenido, beneficios, oportunidades, implementación, alcance y lo que implica para las personas migrantes que Colombia sea parte del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (CMISS)

Inicialmente, se pretende desarrollar este primer seminario en alianza con el Ministerio del Trabajo de Colombia, como aliado fundamental y actor en el depósito del Instrumento de Ratificación del CMISS.

**2.1.1.1.B Título: II Seminario Virtual: Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (CMISS) (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)****Fecha: 2024**

Descripción:

Contextualización a las personas asistentes de las generalidades del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social mediante ejemplos prácticos y casuística el procedimiento y beneficios que trae con ello este convenio, y qué personas serían las beneficiarias y pueden acceder al mismo teniendo en cuenta los países que son miembros.

Se pretende enfocar este Seminario a un segundo grupo de personas interesadas, en alianza con el Ministerio del Trabajo de Colombia y/o la Administradora Colombiana de Pensiones (Colpensiones), como aliados fundamentales en la implementación del Convenio.

**2.1.1.1.A Título: Mantenimiento del Sistema SIBERO (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: 2024**

Descripción: Diseño y puesta en funcionamiento de un nuevo sistema de transferencia electrónica de datos para la aplicación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social.

**2.1.1.1.B Título: Difusión del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: 2024**

Descripción: objetivos:

- Dar a conocer el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social a población potencialmente beneficiaria del mismo.
- Sensibilizar a personal de las instituciones de seguridad social sobre la importancia de conocer y aplicar esta herramienta.
- Fomentar la ratificación del Convenio por parte de aquellos países que aún no lo han hecho
- Mostrar el Convenio como un caso de buena práctica en foros internacionales

2.1.1.1.C **Título: Sesiones informativas sobre el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (CMISS) para la población migrante en las embajadas y/ o consulados (híbrida) (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha: 2024**

Descripción: organización de nuevos eventos de presentación del Convenio con asociaciones de personas migrantes y con embajadas, así como continuar con la presentación del Convenio en aquellos espacios donde sea requerido.

Se han realizado numerosas actividades para dar a conocer este Convenio a los agentes clave de la región, pero se considera importante continuar con esta tarea, ya que las personas responsables de las asociaciones de migrantes, así como las autoridades políticas, cambian con el tiempo y es preciso iniciar la labor explicativa nuevamente.

Como material de apoyo a la difusión se elaborará un folleto actualizado.

2.1.1.1.D **Título: Reunión del Comité Técnico-Administrativo del CMISS (Argentina) (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha: 2024 (cuarto trimestre)**

Descripción: el principal objetivo del Comité Técnico es la de coordinar la aplicación del Convenio MISS en los 13 Estados Parte que lo han ratificado -Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, El Salvador, España, Paraguay, Perú, Portugal, República Dominicana y Uruguay-. Con el apoyo de la OISS como secretaría técnica y de la presidencia rotatoria anual del Comité se desarrolla la reunión del Comité y de las tres comisiones -jurídica, de gestión, e informática- creadas para facilitar su labor.

**LA 2.1.2. Promoción de acuerdos subregionales de seguridad social (Sica, Mercosur, Comunidad Andina)**

**2.1.2.1.A Título: Asesoramiento en la elaboración de un Convenio de Seguridad Social en materia de salud para Centroamérica y República Dominicana en el marco del CISCAD y el Sistema de Integración Centroamericano (SICA) (modalidad híbrida)**

**Fecha: 1 de marzo-30 de setiembre**

Descripción: Asistencia técnica para la elaboración de un convenio de prestaciones en salud aplica en el área de Centroamérica y República Dominicana para trabajadores migrantes o trabajadores formalizados en viaje dentro del área.

**2.1.2.1.A Título: Conferencia virtual sobre la decisión 583 de la Comunidad Andina (CAN) como Instrumento Andino de Seguridad Social (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)**

**Fecha: 2024**

Descripción:

Objetivo: pretende dar a conocer, explicar y promover sus cuatro objetivos principales:

- Garantizar a las personas migrantes laborales, así como a sus beneficiarios, la plena aplicación del principio de igualdad de trato o trato nacional dentro de la Subregión, y la eliminación de toda forma de discriminación.
- Garantizar el derecho de las personas migrantes laborales y sus beneficiarios a percibir las prestaciones de seguridad social durante su residencia en otro País Miembro.
- Garantizar a las personas migrantes laborales la conservación de los derechos adquiridos y la continuidad entre las afiliaciones a los sistemas de seguridad social de los Países Miembros.
- Reconocer el derecho a percibir las prestaciones sanitarias y económicas que correspondan, durante la residencia o estada del migrante laboral y sus beneficiarios en el territorio de otro País Miembro, de conformidad con la legislación del país receptor.

Se pretende realizar esta actividad en colaboración con la Comunidad Andina (CAN), sin embargo, por las dinámicas propias de ellos su participación podría variar.



# Orientación Estratégica 3:

## Fortalecer los sistemas nacionales de Seguridad Social

### **Resultado 3.1: Promovida la gestión de calidad de los sistemas nacionales de seguridad social**

- LA 3.1.1. Promoción de la buena gobernanza de los sistemas nacionales de seguridad social
- LA 3.1.2. Reducción de los niveles de judicialización de la seguridad social
- LA 3.1.3. Promoción de la transformación digital de la seguridad social
- LA 3.1.4. Gestión de la comunicación en los sistemas de seguridad social (interna, externa, y atención a la ciudadanía)
- LA 3.1.5. Promoción de la educación y sensibilización de los agentes de seguridad social y la ciudadanía

## Resultado. 3.1 Promovida la gestión de calidad de los sistemas nacionales de seguridad social

### LA 3.1.1. Promoción de la buena gobernanza de los sistemas nacionales de seguridad social

**3.1.1.1.A** **Título: Asesoramiento Técnico Caja de Retiros, Jubilaciones y Pensiones de la Policía Federal (CRJPPF) (Argentina)**

**Fecha: todo el año 2024**

Descripción: Asesoramiento técnico a la C.R.J.P.P.F. en materia de seguridad social, mediante la aplicación de conocimientos inherentes a este ámbito, promoviendo la coordinación, intercambio y aprovechamiento de las experiencias mutuas en Seguridad Social

**3.1.1.1.A** **Título: I Edición del Curso presencial: Especialización en Prestaciones del Sistema Integral de Pensiones (SIP) (Bolivia)**

**Fecha: Del 04 al 08 de marzo de 2024.**

Descripción:

Esta primera edición será dirigida únicamente al personal de la Gestora Pública de la Seguridad Social de Largo Plazo y el equipo docente será de la misma institución.

Si existiera gastos económicos como los refrigerios, correrá por cuenta de la Gestora.

Se pretende que a partir de la segunda edición el curso cuente con un costo de inscripción para participantes.

**3.1.1.1.B** **Título: III Edición del Curso presencial: Introducción a la Seguridad Social de Largo Plazo (Bolivia)**

**Fecha: del 06 al 17 de mayo de 2024.**

Descripción:

El curso se desarrollará juntamente con la Gestora Pública de Seguridad Social de Largo Plazo.

Tendrá un costo de participación que cubrirán los gastos de docentes y refrigerios.

Se iniciará con un mínimo de 25 personas inscritas.

**3.1.1.1.C Título: IV Edición del Curso presencial: Introducción a la Seguridad Social de Largo Plazo (Bolivia)**

**Fecha:** del 19 al 31 de agosto de 2024.

Descripción:

El curso se desarrollará juntamente con la Gestora Pública de Seguridad Social de Largo Plazo.

Tendrá un costo de participación que cubrirán los gastos de docentes y refrigerios.

Se iniciará con un mínimo de 25 personas inscritas.

**3.1.1.1.A Título: Formación especializada al personal de las Instituciones de Seguridad de Honduras (Convenio OISS- Universidad de la Defensa (UDH)- Escuela Centroamericana de Estudios en Seguridad Social (ECASS) (Honduras)**

**Fecha:** 1 julio- 30 noviembre 2024

Descripción: Serie de foros, capacitaciones, clases presenciales y virtuales realizadas al funcionariado de las Instituciones de Seguridad de Honduras, en coordinación y financiamiento por la Escuela Centroamericana de Estudios en Seguridad Social (ECASS) y el desarrollo de maestrías en seguridad social de la Universidad de la Defensa de Honduras (UDH). Las actividades se realizan en forma presencial y virtual par Honduras y/o el resto de las Instituciones del área Centroamericana y el Caribe (modalidad híbrida).

**3.1.1.1.A Título: Seminario Internacional de seguridad social con motivo de los 100 años de la seguridad social en Chile.**

**Fecha:** segundo semestre 2024

Descripción: con motivo de los 100 años de la seguridad social en Chile se desarrollará un seminario internacional con participación de representantes en este caso de la OISS a inicios del segundo semestre de 2024.

**3.1.1.1.B Título: Encuentro sobre intercambio de experiencias en la gestión de la seguridad social (reunión egresados) (Chile)**

**Fecha:** segundo semestre de 2024

Descripción: reunión de encuentro e intercambio de experiencias en el funcionamiento de las entidades de seguridad social en que los egresados colaboran con ponencia de expertos en un tema previamente convenido.

Actividad que permite el relacionamiento de los egresados y la transmisión de experiencias para la mejor gestión de entidades de seguridad social de las que formen parte.

**3.1.1.1.C Título: Asesoramiento a la Asociación de Cajas de Compensación de Asignación Familiar e Instituciones gestoras de pensiones (Chile)**

**Fecha:** durante la discusión parlamentaria del proyecto de pensiones

Descripción: Informe a las Cajas de la división de la institucionalidad a cargo de la gestión de las cuentas de cotización para pensiones, que el proyecto en debate en el Congreso considera a las Cajas de Compensación. Creación de un Inversor Previsional Privado, conforme el proyecto de Ley de reforma previsional

**3.1.1.1.A Título: XXI Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de Planes y Fondos de Pensiones (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha:** durante 2024

Descripción: desarrollo de competencias, habilidades y conocimientos necesarios para desarrollar con éxito las tareas en el ámbito de la gestión de Planes y Fondos de Pensiones ya sean de carácter obligatorio o complementario [\(enlace\)](#)

**3.1.1.1.B Título: Curso de Técnicas Actuariales en la Seguridad Social (formato mixto) (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha:** durante 2024

Descripción: objetivos de aprendizaje:

- Proporcionar un conocimiento básico de las herramientas actuariales utilizadas en la previsión social;
- Mejorar la capacidad del personal directivo de instituciones de seguridad social para el diseño de sistemas efectivos y eficientes;
- Crear una red informal de colaboración entre profesionales de este sector.

**3.1.1.1.C Título: XXVII Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de los Sistemas de Seguridad Social (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha:** durante 2024

Descripción: Este Máster tiene como objetivo la formación y capacitación altamente especializada de los responsables de la gestión de los Sistemas de Seguridad Social de los países iberoamericanos, en las materias propias de las instituciones gestoras de seguridad social.

3.1.1.1.D

**Título: IV Edición del Curso: La Buena Gestión de la Seguridad Social (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha: del 29/02/2024 al 15/04/2024**

Descripción: objetivos de aprendizaje:

- Proporcionar conocimientos y herramientas básicas a personal directivo, gestor y gerencial de instituciones iberoamericanas del ámbito de la seguridad social, para ejercitar sus funciones de conformidad con los “Principios de Buena Administración” y para abordar los nuevos desafíos de la gestión;
- Reducir los niveles de judicialización relativos al ejercicio de derechos de seguridad social;

3.1.1.1.E

**Título: Diplomado sobre Defensoría de derechos ciudadanos en Seguridad Social (DIDA República Dominicana) (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha: del 18/03/2024 al 07/06/2024**

Descripción: Este programa tiene como finalidad formar y capacitar a los profesionales en los principios y prácticas de defensa y promoción de los derechos ciudadanos en el ámbito de la seguridad social. A través de este diplomado, las personas adquirirán conocimientos claves y desarrollarán habilidades para contribuir eficazmente en la defensa y promoción de estos derechos en la República Dominicana.

### **LA 3.1.2. Reducción de los niveles de judicialización de la seguridad social**

3.1.2.1.A

**Título: Foro sobre judicialización y Seguridad Social en Centroamérica y el Caribe (1ª edición-modalidad presencial)**

**Fecha: 20-21 agosto 2024**

Descripción: Foro para el análisis de las causas que a nivel de la región ha generado el aumento de la judicialización de los derechos de seguridad social y sus consecuencias dentro de las Instituciones de seguridad social de la región y sus propuestas de solución. Análisis de la judicialización como consecuencia de las reformas de los sistemas de pensiones y jubilaciones en la región.

**3.1.2.1.A Título: Observatorio Iberoamericano sobre Mecanismos de Gobernanza y la Judicialización de la Seguridad Social (virtual) (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha: durante 2024**

Descripción: objetivos:

- Crear indicadores que permitan medir las dimensiones del problema de la judicialización de la seguridad social en la región;
- Identificar y recopilar datos, información y análisis sobre judicialización de la seguridad social;
- Identificar y difundir buenas prácticas en mecanismos de gobernanza de seguridad social y protección social que eviten la judicialización;

**LA 3.1.3. Promoción de la transformación digital de la seguridad social**

**3.1.3.1.A Título: Programa de Integración de Bases de Datos de la Seguridad Social y Desarrollo, Procesamiento y Transferencia de Información Requerida para Obtener Asistencia Financiera de Conformidad a lo Dispuesto en la Ley 27260 (Instituto de Seguridad Social y Seguros de la Provincia de Chubut) (Argentina)**

**Fecha: Primer semestre 2024**

Descripción: ordenamiento integral de la información y datos que posee en distintas bases de datos que se encuentran desarrolladas y administradas por distintos organismos, provinciales, nacionales e incluso municipales. Realizar un proceso de integración entre las herramientas y contenidos a fin de lograr la optimización de estos datos, mayor certeza técnica, constante actualización y la accesibilidad a los mismos por parte de todos los organismos y usuarios que debidamente habilitados puedan utilizar de los contenidos haciéndolo en primer grado y desde la propia fuente generadora de los mismos.

**3.1.3.1.B Título: Programa Integración de Bases de Datos Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur (Argentina)**

**Fecha: todo el año 2024**

Descripción: ordenamiento integral de la información y datos que posee en distintas bases de datos que se encuentran desarrolladas y administradas por distintos organismos, provinciales, nacionales e incluso municipales. Realizar un proceso de integración entre las herramientas y contenidos a fin de lograr la optimización de estos datos, mayor certeza técnica, constante actualización y la accesibilidad a los mismos por parte de todos los organismos y usuarios que debidamente habilitados puedan utilizar de los contenidos haciéndolo en primer grado y desde la propia fuente generadora de los mismos.

3.1.3.1.A **Título: Curso: la inteligencia artificial y sus efectos en los mercados de trabajo y las instituciones de seguridad y protección social (1a edición- modalidad presencial). Centroamérica.**

**Fecha: 14-18 octubre 2024**

Descripción: Análisis de las herramientas digitales y de la inteligencia artificial y sus aplicaciones en los procesos de ampliación de cobertura dentro de los sistemas de seguridad social.

3.1.3.1.A **Título: Formación sobre digitalización en la seguridad social (Chile)**

**Fecha: primer semestre de 2024**

Descripción: sesión formativa para egresados/as del Máster de la OISS en la que se revisará el avance en materia de digitalización en la seguridad social. Se espera la concurrencia de al menos 20 egresados y presentaciones de especialistas de Chile Digital.

3.1.3.1.A **Título: Premio Iberoamericano de Buenas Prácticas en Digitalización (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha: 2024**

Descripción: El premio se realiza en el marco de programa de fomento a la digitalización y busca reconocer e identificar la implementación efectiva y eficiente de herramientas tecnológicas para la digitalización que contribuyan a la mejora de la gestión de las instituciones, tanto en el ámbito interno de la administración, como en beneficio de las personas usuarias y la ciudadanía en general.

#### **LA 3.1.4. Gestión de la comunicación en los sistemas de seguridad social (interna, externa, y atención a la ciudadanía)**

3.1.4.1.A **Título: Formación virtual: "Comunicar para fortalecer las instituciones de la Seguridad Social" (Argentina)**

**Fecha: Segundo semestre de 2024**

Descripción: Esta formación tiene la finalidad de brindar las primeras herramientas prácticas para la incorporación de la inclusión en términos reales, con el objetivo de fortalecer a las instituciones de Seguridad Social. Aportando información sobre la comunicación personal como así también la importancia de la accesibilidad en las páginas web.

Modalidad: Virtual y autoadministrada

Carga horaria: 30 horas.

**3.1.4.1.B Título: “Curso introductorio a la temática de la comunicación accesible” (Argentina)****Fecha: Primer semestre de 2024**

Descripción: Esta capacitación tiene como objetivo brindar información actualizada sobre la importancia de la comunicación inclusiva y sus modalidades con el fin de garantizar la accesibilidad de todas las personas en igualdad de condiciones

Modalidad: Virtual y autoadministrada

Carga horaria: 30 horas

**3.1.4.1.A Título: II Edición del Curso virtual: Comunicación en situación de Crisis para el sector de la Seguridad Social (Bolivia)****Fecha: del 22 de abril al 10 de mayo de 2024.**

Descripción:

Objetivo: establecer el marco de fundamentos, mecanismos y herramientas, para la gestión de la Comunicación Estratégica en situaciones de crisis internas y externas en instituciones de la Seguridad Social.

El curso se iniciará con un mínimo de 25 participantes, que permita cubrir los gastos.

**3.1.4.1.A Título: Conversatorio con la prensa sobre el rol de las Cajas y el apoyo de la OISS (Chile)****Fecha: primer semestre de 2024**

Descripción: Presentar junto a los directivos de la Asociación de Cajas las ofertas formativas de la OISS a nivel general como las que, en conjunto se desarrollan en el país, como el Curso de formación de funcionarios y directivos, entre otros.

**3.1.4.1.A Título: Publicación Periódica Digital sobre Seguridad Social en Países Iberoamericanos (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: durante 2024**

Descripción: objetivos:

- Sensibilizar a la población acerca de la importancia de sus derechos de seguridad social y protección social;
- Destacar el papel de las políticas de seguridad social y de protección social en la agenda de políticas públicas de los países de la región;
- Facilitar el análisis comparativo entre los países iberoamericanos de las tendencias en esta materia;



**3.1.4.1.B Título: Seminario Iberoamericano sobre la Comunicación en el Ámbito de la Seguridad Social (presencial) (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha: 2024**

Descripción: objetivos de aprendizaje:

- Ofrecer a comunicadores, periodistas, y directores/as de comunicación de las instituciones de seguridad social herramientas para mejorar la efectividad de su labor;
- Dotar de mejores herramientas al personal directivo de las instituciones de seguridad social, en manejo de medio, gestión de crisis y entrevistas.
- Analizar las nuevas tendencias de comunicación online y conocer las diversas estrategias a implementar dentro de las instituciones.
- Introducción del lenguaje inclusivo dentro de las instituciones del ámbito de la seguridad social.

**LA 3.1.5. Promoción de la educación y sensibilización de los agentes de seguridad social y la ciudadanía**

**3.1.5.1.A Título: Canal de Podcast – Streaming – Seguridad y Protección Social en Bolivia.**

**Fecha: Del 01 de abril al 23 de diciembre de 2024.**

Descripción:

Se pretende generar un espacio de diálogo e información valiosa sobre seguridad social de manera entretenida y educativa.

Se pretende que el financiamiento sea 50% Gestora Pública y 50% ASUSS, el espacio lo pondrá la Delegación de la OISS en Bolivia.

**3.1.5.1.A Título: Seminario sobre Cultura de la Seguridad Social (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)**

**Fecha: 2024**

Descripción:

Objetivo: difusión de principios, actores, reglas y/o comportamientos, entre otros, que permitan a los actores trabajar en conjunto para garantizar las condiciones de una calidad de vida en cuanto a la Seguridad Social.

Dicho espacio académico se pretende desarrollarlo en modalidad híbrida (presencial y virtual) en la ciudad de Ibagué en alianza con la ESAP y ASAP Centro Sur.

**3.1.5.1.A Título: Recopilación de estudios y buenas prácticas en educación en seguridad social (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: 2024**

Descripción: objetivos:

- Recopilar experiencias y buenas prácticas de educación en Seguridad Social.
- Compilar materiales docentes, cartillas y cuadernos en materia de seguridad social en el marco de la educación que se hayan publicado en los últimos años.
- Seleccionar buenas prácticas en materia de seguridad social que se puedan aplicar en otros contextos.

**3.1.5.1.B Título: Juego digital para concientizar sobre el derecho de la seguridad social (para todas las edades) (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: 2024**

Descripción: Aprender jugando sobre la seguridad social para:

- Generar cultura previsional.
- Potenciar el conocimiento de la seguridad social entre todas las generaciones.

**3.1.5.1.C Título: Guía educar en seguridad social por medio del ajedrez (financiado con remanente de la actividad: Curso de formación de formadores, divulgadores en seguridad social) (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: 2024**

Descripción: la guía es una herramienta que promueve:

- Impulsar la implementación del "Ajedrez" en las áreas de formación de Recursos Humanos (RRHH) en materia previsional de las instituciones de Seguridad Social.
- Poner a disposición una herramienta necesaria para "pensar críticamente", "resolver problemas", "tomar decisiones" y, "elaborar juicios basados en evidencias como resultado de un razonamiento cuidadoso.
- Potenciar el desarrollo de habilidades cognitivas como el razonamiento lógico-matemático, la capacidad de análisis, y el cálculo mental, al tiempo de ayudar a las niñas y niños a entender las consecuencias de sus actos y a estimula las habilidades sociales.
- Fortalecer el control del primer impulso, algo importantísimo, no solo para las niñas/os, sino también para los adultos en el siglo XXI, que conlleva al análisis antes de tomar cualquier decisión, en particular en el ámbito previsional.
- Potenciar la planificación, pensar a mediano y largo plazo, enseñando a las niñas, niños y jóvenes a pensar en el futuro.
- Impulsar el desarrollo de los estudiantes de primaria y secundaria, para fortalecer una mayor capacidad de planificación a futuro en cuanto a los derechos y deberes y trasladarles la importancia de contar con sistemas de seguridad social y protección social.

# Orientación Estratégica 4:

## Extender y mejorar los Sistemas de Salud

### **Resultado 4.1. Promovida la cobertura sanitaria universal**

- LA 4.1.1. Promoción de la atención primaria de salud social

### **Resultado 4.2. Promovido el acceso a servicios de salud esenciales de calidad**

- LA 4.2.1. Promoción de la calidad y humanización de los servicios de salud

LA 4.2.2. Fortalecimiento de los Órganos reguladores y de control de los sistemas de salud

LA 4.2.3. Promoción de mecanismos de inspección, vigilancia y control

LA 4.2.4. Promoción de la economía de la salud

### **Resultado 4.3. Promovido el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todas las personas**

- LA 4.3.1. Fomento de los sistemas de Farmacovigilancia y la Farmacoepidemiología

## R. 4.1. Promovida la cobertura sanitaria universal

### LA 4.1.1. Promoción de la atención primaria de salud

4.1.1.1.A **Título: Simposio Iberoamericano sobre Atención Primaria de Salud (APS) (presencial) (países iberoamericanos) (secretaría general)**

**Fecha: 2024**

Descripción: objetivos del Simposio:

- Acordar una propuesta de protocolo iberoamericano de atención primaria en salud, con énfasis en lo relativo a la prevención y gestión de epidemias, incluido el proceso de triaje al ingreso del centro de atención y estructura de los circuitos de atención.
- Analizar los principales retos y desafíos detectados entre el personal sanitario que trabaja en atención primaria frente al covid-19 y, en general, frente a las pandemias que pudieran presentarse.
- Identificar aprendizajes que deban ser tenidos en cuenta en los protocolos de actuación existentes.
- Compartir buenas prácticas en la agrupación de equipos multidisciplinares para dar respuesta a la covid-19.
- Evaluar el papel de la atención primaria en la vigilancia epidemiológica (entre otros aspectos, el seguimiento de contactos de pacientes contagiados).

## Resultado 4.2. Promovido el acceso a servicios de salud esenciales de calidad

### LA 4.2.1. Promoción de la calidad y humanización de los servicios de salud

4.2.1.1.A **Título: I Edición del Curso Presencial: Introducción a la Seguridad Social de Corto Plazo (Bolivia)**

**Fecha: mayo de 2024.**

Descripción:

El público objetivo es el personal funcionario de los entes gestores de salud.

El objetivo de aprendizaje es reforzar y ampliar la capacidades y conocimientos que permita una mejora en la prestación del servicio y atención a la ciudadanía.

Se pretende iniciar el curso con un mínimo de 25 profesionales. Será un curso desarrollado por la ASUSS y la OISS Bolivia.

- 
- **LA 4.2.1. Promoción de la calidad y humanización de los servicios de salud**

**4.2.1.1.A Título: Estudio sobre la situación del talento humano de salud en Iberoamérica (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: 2024**

Descripción: objetivos:

- Recopilar y analizar datos, estudios, investigaciones llevadas a cabo en materia de la situación del talento humano en salud en la región;
- Extraer conclusiones sobre la situación del talento humano en salud y elaborar recomendaciones y conclusiones para la mejorar de las políticas sanitarias;

**4.2.1.1.B Título: XXII Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de Servicios de Salud (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: 2024**

Descripción: proporcionar los conocimientos y habilidades necesarios para desarrollar con éxito las exigencias y retos de la gestión de salud.

**4.2.1.1.C Título: Fortalecimiento del Observatorio Iberoamericano de Humanización de la salud (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: 2024**

Descripción: objetivos:

- Potenciar el funcionamiento de la red de humanización de la salud.
- Fomentar la reflexión, construcción de ambientes de aprendizaje y retroalimentación, para el debate sobre la humanización de la salud.
- Promover la difusión e intercambio de buenas prácticas en materia de Humanización.
- Potenciar el desarrollo de protocolos nacionales sobre humanización de la salud.
- Creación de un espacio de consulta e información de las disposiciones legales sobre la materia que contribuya al desarrollo de la calidad en la prestación de los servicios de salud.

**4.2.1.1.D Título: Encuentro-taller interactivo sobre indicadores iberoamericanos de calidad y humanización de la salud (virtual) (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: 2024**

Descripción: objetivos de aprendizaje:

- Dar a conocer los estándares de calidad en la atención sanitaria elaborados por la OISS como herramienta para la continua mejora de los sistemas;
- Recoger información sobre el nivel de cumplimiento de los estándares de calidad en salud en los diversos países de la región, prestando atención al impacto de la pandemia;
- Impulsar la reflexión y el intercambio de experiencias en el contexto de la mejora continua de la calidad de la atención sanitaria.
- Analizar los retos y desafíos sobre gestiones de servicios que se han dejado de prestar o atender durante la crisis generada por la pandemia.

**4.2.1.1.E Título: Taller para la implementación del protocolo iberoamericano de humanización de la salud (virtual) (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: 2024**

Descripción: objetivos de aprendizaje:

- Análisis y reflexión en torno a la cultura y liderazgo de la humanización en la gestión sanitaria.
- Análisis de los criterios para la humanización de los procesos en la respuesta sanitaria.
- Aprender a evaluar el nivel de humanización de las entidades sanitarias.

**Resultado 4.3. Promovido el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todas las personas****LA 4.3.1. Fomento de los sistemas de Farmacovigilancia y la farmacoepidemiología****4.2.1.1.A Título: Foro sobre Farmacovigilancia y farmacoepidemiología (modalidad presencial). Centroamérica.****Fecha: 25-26 septiembre 2024**

Descripción: Análisis de las iniciativas en la región en materia de farmacovigilancia y farmacoepidemiología con el objetivo de mejorar la atención y seguridad de los pacientes en relación con el uso de los medicamentos, así como apoyar los programas de salud pública, al proporcionar información fiable y equilibrada para la evaluación efectiva del perfil riesgo-beneficio de los medicamentos. Las acciones dentro del Sistema de Integración Centroamericana (SICA) con relación a la compra de fármacos para las Instituciones de la Seguridad Social.

4.3.1.1.A

**Título: Estudio sobre Epidemiología y Protección Social en Iberoamérica (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: 2024**

Descripción: objetivos del estudio:

- Identificar y analizar los factores sociales vinculados a la propagación de la pandemia y a su gravedad en Iberoamérica (como edad, género, área geográfica, grado de urbanización, tipo de vivienda, tamaño de la familia, educación, tipo de protección social, etc.);
- Elaborar conclusiones y recomendaciones de política pública para la mejora de los sistemas sociosanitarios en la región, que evite efectos similares ante futuras crisis;

# Orientación Estratégica 5:

## Fortalecer los sistemas nacionales de Protección Social

### **Resultado 5.1. Promovido el fortalecimiento de los sistemas nacionales de Protección Social**

- LA 5.1.1. Fomento de políticas públicas sociales, ampliando su cobertura y suficiencia de prestaciones
- LA 5.1.2. Promoción de sistemas de servicios sociales de calidad
- LA 5.1.3. Atención especializada a colectivos de especial vulnerabilidad

### **Resultado 5.2. Promovida la autonomía personal y el cuidado**

- LA 5.2.1. Promoción de sistemas de atención a la dependencia, autonomía personal y de cuidados



## Resultado 5.1. Promovido el fortalecimiento de los sistemas nacionales de Protección Social

### LA 5.1.1. Fomento de políticas públicas sociales, ampliando su cobertura y suficiencia de prestaciones

5.1.1.1.A **Título: Evento Virtual sobre Buenas prácticas en Protección Social en Centroamérica (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)**

Fecha: 2024

Descripción:

Objetivo: presentación de buenas prácticas, experiencias y/o avances en materia de protección social en la región.

Dicha actividad se proyecta desarrollarla en colaboración con el Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE).

5.1.1.1.B **Título: Evento Virtual sobre Protección al Cesante (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)**

Fecha: 2024

Descripción:

Objetivo: análisis de las posibles fuentes de financiación diferentes a las provistas por el Mecanismo de Protección al Cesante (MPC), mecanismo de protección a las personas desempleadas, teniendo en cuenta que se encuentra en reestructuración y reforma.

5.1.1.1.C **Título: Asesoramiento en la Implementación de la Política Regional de Protección Social para Centroamérica (Convenio - Banco Centroamericano de Integración Económica) (Centro Regional para Colombia y el Área Andina)**

Fecha: 2024

Descripción: actividades de asesoramiento

5.1.1.1.A **Título: VII Curso de especialización “Formulación de políticas públicas sociales en Iberoamérica” (Universidad de Salamanca, USAL) (2024) (presencial) (países iberoamericanos) (secretaría general)**

Fecha: del 29/04/2024 al 10/05/2024

Descripción: objetivos de aprendizaje:

- Introducir a los/as participantes en el análisis de las políticas públicas.
- Profundizar en los conceptos básicos, los enfoques, las teorías, así como la metodología y la aplicación empírica del análisis de la acción de gobierno.
- Comprender los condicionantes, los contenidos, la elaboración y la implementación e impacto de las políticas sociales en los sistemas políticos democráticos.
- Introducir a los/as participantes en conocimientos conceptuales y sustantivos sobre el marco histórico y actual del Estado, la estructura institucional y las características de los actores, los tipos de instrumentos utilizados en la intervención pública, los tipos de problemas y condicionantes de las políticas públicas.
- Ofrecer herramientas para la formulación de las políticas públicas sociales y de seguridad social.

5.1.1.1.B **Título: Taller de intercambio de buenas prácticas sobre la Agenda 2030 y los avances/retos en las metas relacionadas con la protección social (virtual) (países iberoamericanos) (secretaría general)**

Fecha: del 27/05/2024 al 29/05/2024

Descripción: objetivos de aprendizaje:

- Conocer la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible, sus objetivos y metas.
- Analizar los retos y desafíos de incorporar la Agenda 2030 en la administración pública.
- Elaborar una propuesta de cómo incorporar la perspectiva de desarrollo sostenible en la gestión pública.

5.1.1.1.C **Título: Estudio sobre Medidas de Protección Social Implementadas en el Marco de la Pandemia (países iberoamericanos) (secretaría general)**

Fecha: 2024

Descripción: objetivos:

- Sistematizar el conocimiento sobre el impacto de las medidas de protección social (contributivas y no contributivas) implementadas en cada país para minorar los efectos de la pandemia (listadas y descritas las medidas: número de personas beneficiadas, gasto de las medidas, etc.)
- Analizar las medidas implementadas en la región desde una perspectiva comparada internacionalmente, sus efectos, buenas prácticas.
- Evaluar la posibilidad de implementar algunas medidas de forma permanente.

**LA 5.1.2. Promoción de sistemas de servicios sociales de calidad****5.1.2.1.A Título: Reuniones técnicas con el directorio de la Asociación de Cajas de Compensación (Chile)****Fecha: una por semestre 2024**

Descripción: asistencia de delegado a reunión de directivos de Cajas de Compensación, con objeto de difundir los programas de servicios sociales que desarrolla la OISS y acordar actividades específicas en esta área con los directivos, otorgando los correspondientes convenios de colaboración.

**5.1.2.1.A Título: Curso de Formación Superior en Dirección y Gestión de Servicios Sociales para personas mayores, en situación de dependencia y personas con discapacidad (virtual) (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: del 09/09/2024 al 15/12/2024**

Descripción: objetivos de aprendizaje:

- Analizar e identificar la problemática y necesidades sociales de los grupos especialmente vulnerables
- Proporcionar a las personas participantes los conocimientos precisos para una adecuada planificación de los servicios sociales.
- Instruir en las técnicas de gestión necesarias para la implantación, ejecución y resolución de programas de protección de servicios sociales.

**LA 5.1.3. Atención especializada a colectivos de especial vulnerabilidad****5.1.3.1.A Título: Red CIAPAT –CEPAT (Argentina)****Fecha: Anual**

Descripción: coordinación de la Red CIAPAT. La misma tiene por objetivo realizar acciones conjuntas con los CIAPAT de otras regiones con la finalidad de continuar trabajando en la desafiante tarea de construir una sociedad más inclusiva. En este proyecto se destaca la importancia de la colaboración y el trabajo mancomunado. A lo largo del tiempo se han realizado actividades de impacto, tales como la publicación de boletines y capacitaciones abiertas los países iberoamericanos.

---

**5.1.3.1.B Título: Asesoramiento en el marco del Programa Municipios Inclusivos (Municipalidad de Malvinas Argentinas) (Argentina)****Fecha: Anual**

Descripción: El programa de Municipios Inclusivos, tiene como objetivos principales acompañar y asesorar a los municipios sobre temáticas de la accesibilidad universal para promover la inclusión de las personas con discapacidad y las personas mayores con perspectiva de género y de derechos humanos. Para el desarrollo de estos se articulan las necesidades específicas y particulares de cada territorio desarrollando un plan de actividades anual que las contemple y fortalezca la capacidad de respuesta municipal. Para ello se realizan capacitaciones, encuentros, abordajes territoriales y otros proyectos incorporados en el plan.

Modalidad: presencial/virtual

**5.1.3.1.C Título: Asesoramiento en el marco del Programa Municipios Inclusivos (Municipalidad de Almirante Brown, Argentina)****Fecha: Anual**

Descripción: Brindar asistencia técnica y programas de capacitación a fin de que las comunidades trabajen en la creación de espacios y entornos inclusivos; la intención es que las ciudades incluidas en el programa desarrollen una comunicación ágil y dinámica con la población local.

**5.1.3.1.D Título: Asesoramiento- Proyecto Integral de Formación, Investigación y Fortalecimiento de Derechos para Mejorar la Calidad de Atención a las Personas Mayores Afiliadas al Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados (INSSJP) (Argentina)****Fecha: todo el año 2024**

Descripción: se implementará a través de la realización de diversas actividades que contemplan la puesta en marcha de tres (3) Cursos de Capacitación, la implementación de dos (2) proyectos de Investigación, la elaboración de un digesto normativo sobre derechos de las personas mayores, y la elaboración, diseño y presentación en versión digital de seis (6) productos finales para publicación

**5.1.3.1.E Título: Curso sobre Buen Trato a las Personas Mayores (2023/2024) (INSSJP)(Argentina)****Fecha: primer trimestre 2024**

Descripción: formación que promueve el buen trato a las personas afiliadas y la mejora en la calidad de atención, capacitación dirigida al personal del Instituto, como así también al personal profesional y técnico que brinda servicios de atención socio-sanitaria prestadores del Instituto. Se persigue como objetivo fundamental la erradicación de cualquier forma de discriminación y maltrato.

- 5.1.3.1.F **Título: Conversatorio con proyección de documental “Vejece” (Argentina)**  
**Fecha: Último trimestre de 2024**  
Descripción: Con este conversatorio, que se realiza a partir de la proyección del documental “Vejece” se busca concientizar y derribar mitos sobre el envejecimiento.  
Modalidad: Presencial.
- 5.1.3.1.G **Título: Seminario “Accesibilidad urbana, superando las barreras físicas” ando las barreras físicas” (Argentina)**  
**Fecha: 2024**  
Descripción: Capacitación híbrida orientada a favorecer la accesibilidad física en comercios barriales.
- 5.1.3.1.A **Título: I Edición del Curso: Derechos Básicos de las Personas con Discapacidad (Bolivia)**  
**Fecha: octubre de 2024**  
Descripción:  
Dirigido al personal funcionario públicos, tanto aquellos que trabajan en el ámbito de las personas adultas mayores, pero también en atención a las personas usuarias.  
Será desarrollado únicamente por OISS Bolivia, será un curso de corta duración.
- 5.1.3.1.A **Título: Programa Iberoamericano de Cooperación sobre la Situación de las Personas Adultas Mayores (PISCPAM) (países iberoamericanos) (secretaría general)**  
**Fecha: durante todo el 2024**  
Descripción: La OISS ejerce como unidad técnica de este programa de la Cooperación Iberoamericana que forma parte de la acción de las Cumbres Iberoamericanas de Jefes y Jefas de Estado y de Gobierno. Busca contribuir al goce y ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores, en condiciones de igualdad para todos los géneros en Iberoamérica. Tiene de base tanto el enfoque de derechos humanos, premisa transversal para toda la actuación del Programa, como garantizar una vida digna para todos y todas desde la mirada interseccional. Si bien está dirigido a responsables y gestores/as de políticas públicas sobre vejez y envejecimiento de cada país, tiene como destinatarias finales a las personas adultas mayores de la región. ([enlace](#))
- 5.1.3.1.B **Título: Estudio sobre Buenas Prácticas en Detección y Abordaje de la Soledad No Deseada en las Personas Mayores en Iberoamérica (países iberoamericanos) (secretaría general)**  
**Fecha: 2024**  
Descripción: el estudio tiene como objetivo contribuir a la generación de conocimiento sobre buenas prácticas en detección y abordaje de la soledad no deseada en las personas mayores y en situación de dependencia en Iberoamérica.

**5.1.3.1.C Título: Coloquio-taller: buenas prácticas en la promoción de los derechos de las personas mayores en Iberoamérica (presencial) (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: cuarto trimestre 2024**

Descripción: el objetivo de esta actividad es dar a conocer y analizar buenas prácticas, retos y desafíos, sobre medidas para que las personas mayores puedan disfrutar de los derechos fundamentales desde el ámbito público.

**5.1.3.1.D Título: Red CIAPAT (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: durante todo 2024**

Descripción: red de trabajo colaborativo que tiene como objetivo promover los derechos de las personas, especialmente las personas con discapacidad y mayores, a través de la accesibilidad integral, los productos y tecnologías de apoyo y el diseño universal:

- Contribuir a hacer efectivos los derechos de las personas con discapacidad y las personas mayores, promoviendo una cultura de calidad de vida reflejada en acciones de impacto en accesibilidad integral, difusión y promoción para el desarrollo de productos y tecnologías de apoyo,
- Impulso al diseño universal y divulgación e intercambio de buenas prácticas inclusivas con perspectiva de género.
- Generar investigaciones, educación y servicios relacionados con tecnología de asistencia, productos de apoyo y
- Brinda servicios a la población con discapacidad, personas mayores, personas cuidadoras e instituciones para promover mayor nivel de autonomía de dichas poblaciones, a través de las tecnologías y de entornos accesibles.

**5.1.3.1.E Título: Programa Iberoamericano de Discapacidad (PID) (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: durante todo 2024**

Descripción: El PID fue aprobado en la XXVI Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno de La Antigua, Guatemala, en noviembre del año 2018. Tiene por objetivo contribuir a la inclusión de las personas con discapacidad en la vida política, económica y social, a través de políticas que garanticen el pleno goce y ejercicio de sus derechos

La OISS participa en las reuniones del Consejo Intergubernamental con voz, pero sin voto, y están plenamente comprometidos con los objetivos del Programa

## Resultado 5.2. Promovida la autonomía personal y el cuidado

### LA 5.2.1. Promoción de sistemas de atención a la dependencia, autonomía personal y de cuidados

#### 5.2.1.1.A **Título: Participación en la 12° Edición de la Expo.ortopédica (Argentina)**

**Fecha: agosto 2024**

Descripción: En el mes de agosto se realizará la 12° edición de la Expo-ortopédica la cual cuenta con el acompañamiento del CIAPAT de la OISS Argentina. La Expo-ortopédica, es un evento reconocido a nivel regional ya que reúne a más de 80 empresas y entidades y cuenta con capacitación brindadas por reconocidos profesionales.

Como todos los años, el CIAPAT de la OISS Argentina participara con un stand y con participación en las capacitaciones.

#### 5.2.1.1.B **Título: Formación: “Accesibilidad, tecnologías y productos de apoyo en el ámbito de los cuidados” (Argentina)**

**Fecha: Segundo semestre de 2024**

Descripción: Capacitación destinada a las personas responsables de ejercer las tareas de cuidados con la finalidad de brindar formar sobre la importancia del uso de productos y tecnologías de apoyo a fin de promover ambientes de autonomía.

#### 5.2.1.1.C **Título: “Curso introductorio sobre productos y tecnologías de apoyo para la vida independiente” (Argentina)**

**Fecha: Segundo trimestre de 2024**

Descripción: Capacitación sobre la importancia de la utilización de productos y tecnologías de apoyo a fin de garantizar la accesibilidad de todas las personas en igualdad de condiciones. Promoviendo la autonomía y la vida independiente.

Modalidad: Virtual y autoadministrada con taller presencial.

Carga horaria: 30 horas.

#### 5.2.1.1.D **Título: Seminario sobre productos y tecnologías de apoyo (presencial) (Argentina)**

**Fecha: Primer y segundo semestre de 2024**

Descripción: El seminario se encuentra dividido en dos partes, una primera instancia teórica donde se repasan conceptos específicos sobre productos y tecnologías de apoyo y una segunda instancia de puesta en práctica de lo aprendido con el contacto directo con productos y tecnologías de apoyo.

Modalidad: Presencial

**5.2.1.1.E Título: Capacitación “El juego, un Derecho de todos y todas” (Argentina)****Fecha: 2024**

Descripción: Esta capacitación, que se encuentra dirigida a profesionales de distintos ámbitos que trabajen con las infancias, tendrá por objetivo concientizar sobre los beneficios a nivel del desarrollo, la estimulación e inclusión de todas las personas en los distintos ámbitos de la sociedad en general.

**5.2.1.1.A Título: I Edición del Curso: Cuidados al/la cuidador/a de las personas adultas mayores en situación de dependencia (Bolivia)****Fecha: De mayo a junio de 2024.**

Descripción:

Curso desarrollado por la Sociedad Científica de Fisioterapia y Kinesiología en Gerontología y Geriatría y la OISS Bolivia, será impartido por módulos y cada módulo tendrá un costo de inscripción de Bs. 100.- tendrá un total de 6 módulos.

Por determinar si será presencial o semipresencial.

**5.2.1.1.A Título: Curso Los problemas y enfermedades de las personas cuidadoras” (modalidad virtual) (Centroamérica)****Fecha: 12-13 noviembre 2024**

Descripción: Análisis de la situación del/la cuidador/a y las enfermedades que enfrenta.

**5.2.1.1.A Título: Seminario de difusión de las actividades del CIAPAT de Chile****Fecha: durante el año 2024**

Descripción: Seminario de difusión de las actividades del CIAPAT con el Servicio Nacional de la Discapacidad (SENADIS), a las entidades intermedias vinculadas a la dependencia, autonomía personal y cuidados

**5.2.1.1.B Título: Investigación sobre modelos de seguros de longevidad (Chile)****Fecha: 2024**

Descripción: Investigación de modelos de seguro de longevidad, en discusión tanto en el ámbito parlamentario y académico, con consideración de experiencias comparadas. Pontificia Universidad Católica (PUC).



**5.2.1.1.A Título: Formando a formadores: cuidados profesionales y familiares a personas en situación de dependencia (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: 2024**

Descripción: objetivos de aprendizaje:

- Fortalecer las capacidades de las personas cuidadoras, profesionales y familiares, para atender con calidad a las personas mayores en situación de dependencia;
- Crear una red de personas formadoras en cuidados, a disposición de las instituciones de seguridad social;
- Impulsar el papel de las instituciones de seguridad social en los sistemas de cuidados;

**5.2.1.1.B Título: Estudio sobre Sistemas de Cuidados y su Vinculación a Sistemas de Seguridad Social en Iberoamérica (países iberoamericanos) (secretaría general)****Fecha: 2024**

Descripción: objetivos del estudio:

- Analizar comparativamente los mecanismos de financiación de sistemas de cuidados en países de mayor trayectoria en estas políticas, identificando elementos de éxito;
- Identificar buenas prácticas de elementos de los sistemas de cuidados financiados o provistos desde los sistemas de seguridad social;
- Elaborar recomendaciones para los sistemas de seguridad social para apoyar el desarrollo de sistemas públicos de cuidados;



70

1954-2024

OISS

ORGANIZACIÓN  
IBEROAMERICANA  
DE SEGURIDAD SOCIAL

Promoviendo el bienestar económico y social