

X EDICIÓN DEL CURSO DE LIDERAZGO EN EQUIDAD DE GÉNERO EN SEGURIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

VIRTUAL ASINCRÓNICO
DEL 16/09/2024 AL 08/12/2024

PROGRAMA

Contenido

Presentación.....	3
Objetivos de la formación	3
Participantes.....	4
Fechas y duración	4
Coste del Curso	4
Metodología.....	4
Criterios de evaluación	5
Titulación	5
Contenidos	5
Calendario	6

Presentación

La situación real de las mujeres en el mercado laboral no refleja aún los importantes avances formales que se han dado en la región Iberoamericana en la protección de sus derechos. Así, las mayores tasas de inactividad y de desempleo que tienen las mujeres, empleos de baja calidad, temporales, a tiempo parcial e intermitentes, junto a la segregación vertical y horizontal del mercado de trabajo y las brechas salariales, hacen sus cotizaciones tengan una menor densidad que las de los varones. Además, persiste un importante porcentaje de mujeres fuera del mercado laboral.

Esto tiene su reflejo en la protección que brindan a las mujeres los sistemas de protección social tradicionalmente contributivos y, por ello, ligados al mercado laboral. Las mujeres obtienen un menor número de pensiones contributivas y por cuantías inferiores, tienen un menor acceso al aseguramiento de salud y no se tienen en cuenta en planes de seguridad y salud en el trabajo ni en los servicios sociales. A esto se suman algunos elementos propios de los sistemas de protección social y que generan desigualdades, como son el uso de tablas de mortalidad diferenciadas por sexo que dan a las mujeres menores pensiones por su mayor esperanza de vida, las diferentes edades de jubilación para hombres y mujeres, la atención a las mujeres en los sistemas de salud y en la investigación sanitaria que no considera sus realidades y necesidades, etc.

Tampoco se tiene en consideración el trabajo no remunerado que realizan las mujeres cuidando a menores, personas en situación de dependencia o en tareas domésticas, aunque algunos países ya han puesto en funcionamiento medidas para sacar a la luz (cuentas nacionales) y para compensar parcialmente el trabajo de las mujeres en estas tareas tradicionalmente invisibilizadas (bonos por hijos e hijas, cotizaciones, etc.).

Por ello, la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) puso en funcionamiento un programa sobre “Equidad de Género en los Sistemas de Protección Social”, cuyo objetivo es promover la inclusión de la perspectiva de género en los sistemas de protección social y en los planes de seguridad y salud en el trabajo. Y para lograrlo resulta fundamental la sensibilización y formación del personal de las instituciones de protección social, responsables del diseño, dirección y ejecución de las políticas públicas.

Objetivos de la formación

Este programa de formación tiene como objetivos:

1. Sensibilizar sobre la importancia de incluir la perspectiva de género en todas sus actuaciones de las instituciones públicas.
2. Ofrecer al alumnado las herramientas y conocimientos para diseñar, ejecutar y evaluar programas con perspectiva de género que contribuyan –desde los diferentes ámbitos y niveles- a la equidad de género.
3. Crear una red de personas egresadas expertas en cuestiones de género que sirva para extender conciencia sobre la necesidad de avanzar hacia la equidad de género en la región.

Participantes

Este curso va dirigido a los y las profesionales y personal directivo de las instituciones de entidades del ámbito de la protección social –pensiones, atención sanitaria, servicios sociales, seguridad y salud en el trabajo, etc.-, públicas o privadas, con o sin ánimo de lucro.

Fechas y duración

Este curso tendrá 12 semanas de duración, **del lunes 16 de septiembre al domingo 08 de diciembre de 2024.**

Plazos de interés:

1. Plazo para la inscripción: del 16/07/2024 al 18/08/2024 (ambos inclusive).
2. Plazo para la preselección de candidaturas: del 19/08/2024 al 29/08/2024.
3. Comunicación de preselección: 30/08/2024.
4. Plazo para la confirmación de preselección y pago de la matrícula: del 30/08/2024 al 08/09/2024.
5. Plazo para la matriculación y el envío de la comunicación con los datos para acceder al Campus Virtual: del 09 al 13 de septiembre (5 días laborales).
6. Periodo para la corrección trabajos finales: del 9 al 20 de diciembre (dos semanas).
7. Envío de certificados: a partir del 23 de diciembre de 2024.

Coste del Curso

Precio del curso: **80 €** (las personas que se desempeñen en las instituciones miembros de la OISS tendrán un descuento del 50% en la matrícula [enlace](#)).

Metodología

Este curso se impartirá enteramente a distancia a través del “Campus Virtual” de la OISS, una plataforma virtual de trabajo que permite combinar el acceso a materiales formativos (textos, vídeos, noticias, etc.) con foros de debate e interacción entre participantes.

Cada lunes se publica en la plataforma de formación “Campus Virtual” de la OISS un nuevo módulo de formación. Cada módulo está compuesto por un tema, un foro de debate y su correspondiente cuestionario de evaluación tipo test.

Durante el desarrollo del curso se abrirá un foro de debate cada dos semanas en el que se presentará al alumnado temas de actualidad (artículos de prensa, vídeos, etc.) para promover el intercambio de ideas. Se valorará la participación de los alumnos/as en estos foros, no las opiniones vertidas en los mismos. La participación supondrá un 5% de la nota final.

El acceso al Campus Virtual es libre (sin horarios establecidos) y los materiales están accesibles para el momento que mejor se adapte al alumnado. Cada semana se

publicarán nuevos temas y materiales de trabajo, así como un cuestionario de evaluación que el alumnado deberá completar. Asimismo, se les solicitará la elaboración de un **trabajo final del curso**.

Criterios de evaluación

Para la obtención del certificado el alumnado tendrá que completar el 100 % de la actividad, superando los cuestionarios de evaluación que complementan cada uno de los módulos, participando en los foros de debate y realizando en tiempo y forma el trabajo final de curso.

- Cuestionarios de evaluación de cada unidad: 70% de la nota final
- Trabajo final del curso: 25% de la nota final
- Participación en foros de debate: 5% de la nota final

Titulación

Los/as participantes que completen el curso obtendrán un certificado emitido por la OISS.

Contenidos

1. **Unidad 1. Introducción a la equidad de género.** Marco conceptual. Evolución histórica de los movimientos en defensa de los derechos de las mujeres. Género y cooperación al desarrollo. Situación actual de la equidad de género en Iberoamérica en base a indicadores clave.
2. **Unidad 2. Introducción a la Seguridad Social.** Los sistemas de Seguridad Social: Nacimiento y evolución y los supuestos de género subyacentes. La cobertura protectora de la Seguridad Social y su financiación: Prestaciones económicas, asistencia sanitaria y servicios sociales. Organismos e instrumentos internacionales de Seguridad Social.
3. **Unidad 3. Género y sistemas de pensiones.** La situación de la mujer en el mercado de trabajo remunerado y su repercusión en las pensiones contributivas. Elementos de desigualdad en los sistemas de pensiones. Panorama regional de la situación de las mujeres en los sistemas de pensiones y las causales de desigualdad. Países seleccionados: desigualdades en el mercado laboral, cobertura de pensiones, diseño de sistemas de pensiones y mecanismos de compensación del cuidado.
4. **Unidad 4. Género y sistemas de salud.** El enfoque de género en salud. Políticas públicas de salud con perspectiva de género. Las mujeres y la investigación en salud. Salud pública y en la atención sanitaria con perspectiva de género.

5. **Unidad 5. Género y servicios sociales.** Marco conceptual de los servicios sociales y su papel actual en los estados del bienestar. Servicios sociales dirigidos a mujeres (mujeres con discapacidad, mujeres mayores, etc.). La perspectiva de género en los servicios sociales generales y específicos.
6. **Unidad 6. Género y seguridad y salud en el trabajo.** Protección de la salud reproductiva, embarazo y lactancia. Enfermedades profesionales y riesgos psico-sociales en el entorno laboral. Ergonomía. Entornos laborales inclusivos.
7. **Unidad 7. Mainstreaming de género en otras políticas públicas.** Género y educación. Género y justicia. Género y juventud.
8. **Unidad 8. Diseño y evaluación de iniciativas con perspectiva de género.** Diseño de iniciativas con perspectiva de género. Marcos interpretativos y metodologías de planificación. Sistemas de coordinación y ejecución igualitarios. Evaluación de iniciativas desde el enfoque de género. Casos prácticos de aplicación de la perspectiva de género.

Calendario

Fecha	Tema de estudio
1ª semana Del 16 al 22 de septiembre	Unidad 1. Introducción a la equidad de género.
2ª semana Del 23 al 29 de septiembre	Unidad 2. Introducción a la Seguridad Social.
3ª semana Del 30 de septiembre al 06 de octubre	Unidad 3. Género y sistemas de pensiones.
4ª semana Del 07 al 13 de octubre	Unidad 4. Género y sistemas de salud.
5ª semana Del 14 al 20 de octubre	Unidad 5. Género y servicios sociales.
6ª semana Del 21 al 27 de octubre	Unidad 6. Género y seguridad y salud en el trabajo.
7ª semana Del 28 de octubre al 03 de noviembre	Unidad 7. Mainstreaming de género en otras políticas públicas.
8ª semana Del 04 al 10 de noviembre	Unidad 8. Diseño y evaluación de iniciativas con perspectiva de género.
9ª- 11ª semana Del 11 de noviembre al 01 de diciembre	Período para elaborar los trabajos finales y completar los cuestionarios pendientes (si los hubiera)
12ª semana Del 02 al 08 de diciembre	Envío de los trabajos finales y cierre de todos los cuestionarios de evaluación (fecha límite: domingo 08 de diciembre a las 23:59 hrs de Madrid, España)
Del 09 al 20 de diciembre	Periodo para la corrección trabajos finales
A partir del 23 de diciembre	Envío de los certificados a aquellas personas que hayan completado la formación.