

El Sistema General de Riesgos Laborales Prevencia 2021

Germán Ponce Bravo
Director de la Cámara Técnica de Riesgos Laborales de Fasecolda

Agenda

01 Seguridad y salud en el Trabajo en el contexto del tamaño de empresas.

02 Prospectivas en el mercado laboral para el 2022.

1

Seguridad y salud en el Trabajo en el contexto del tamaño de empresas.

a

Comportamiento de afiliación por tamaño de empresa

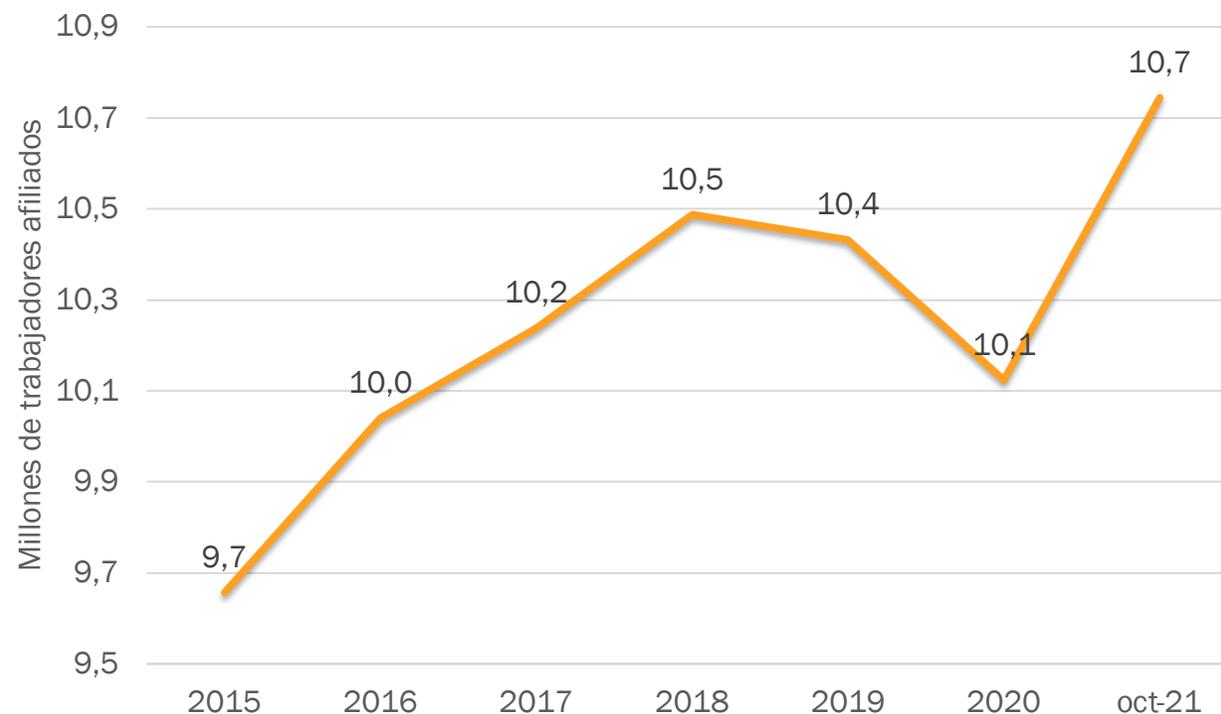
Empresas afiliadas

El número de empresas promedio afiliadas al Sistema General de Riesgos Laborales **aumentó un 57% desde 2015**, alcanzando 1.008.990 en lo corrido de de 2021.



Trabajadores afiliados

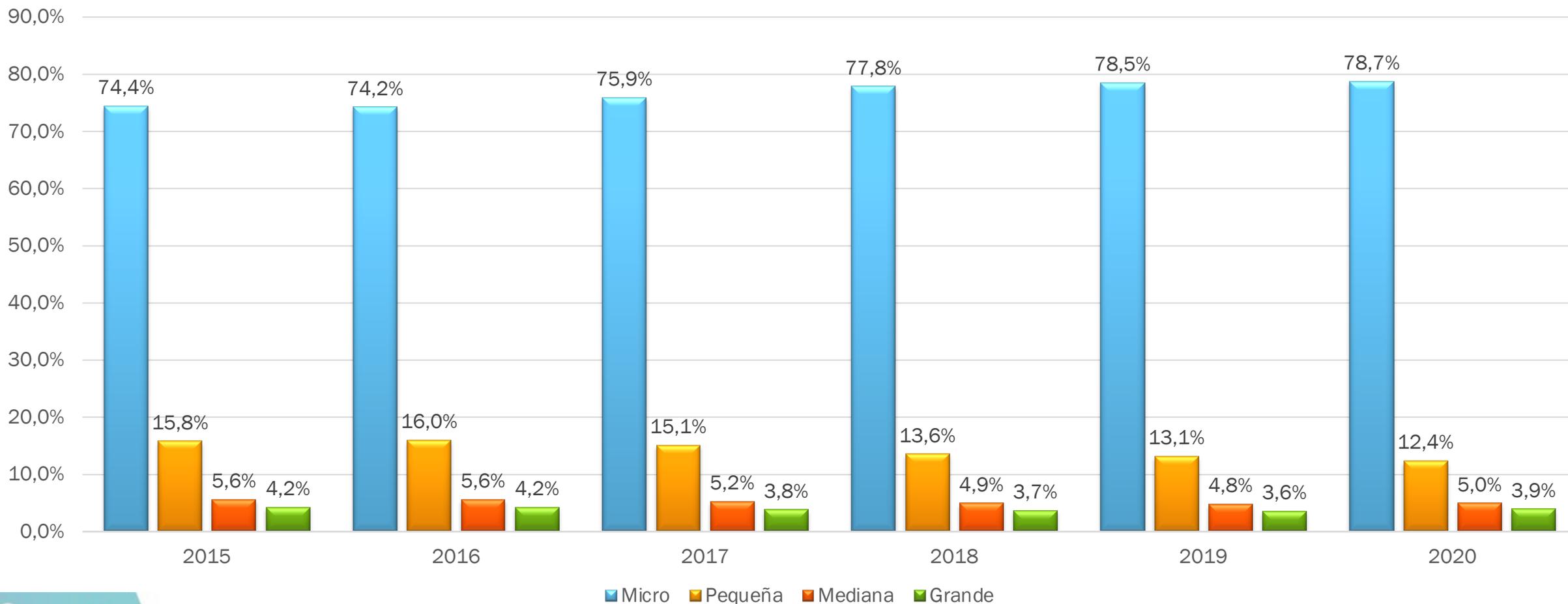
El número de trabajadores cubiertos por el SGRL **aumentó un 11%**, llegando a los 10,7 millones en lo corrido de 2021.



PYME vs total de empresas afiliadas



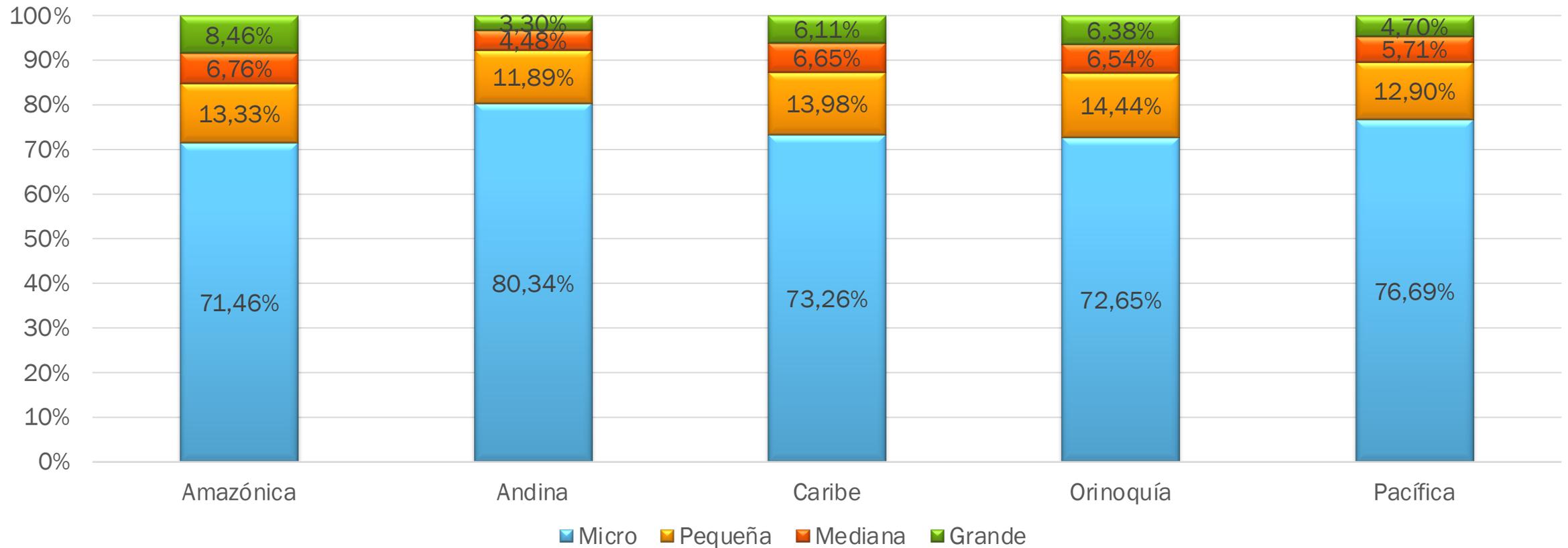
- ✓ A 2020, las MIPYME representan el 91% del total del SGRL.
- ✓ Las microempresas han aumentado su participación desde el 74.4% al 78.7%.



Empresas por región y tamaño



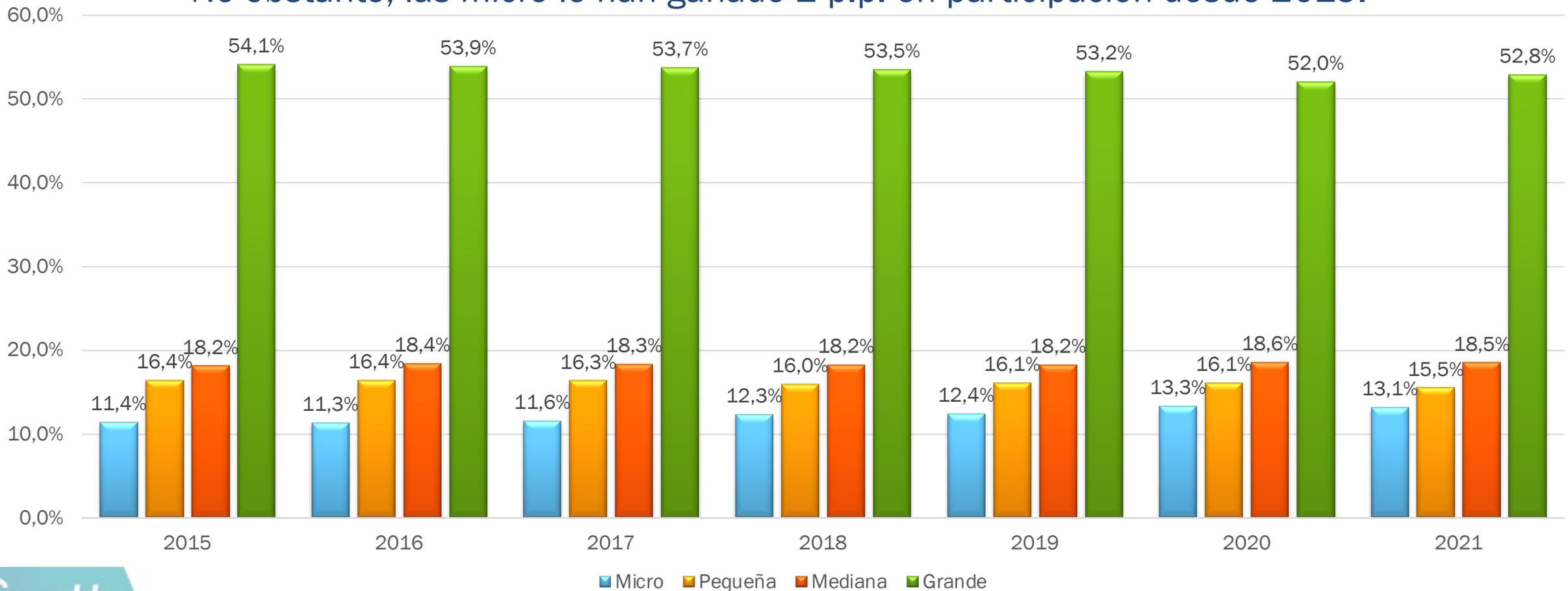
Por regiones, la Andina y la Pacífica evidencian una mayor concentración de empresas micro y pequeñas.



Trabajadores por tamaño de empresa



- ✓ Si bien las empresas en su mayoría son MIPYMES, las grandes son las que históricamente han concentrado la mayor parte de los trabajadores colombianos afiliados a riesgos laborales.
- ✓ No obstante, las micro le han ganado 2 p.p. en participación desde 2015.



Trabajadores por sector y tamaño



En lo corrido de 2021, al analizar cada uno de los sectores, los que tienen mayor participación de trabajadores afiliados al SGRL de tamaño MIPYME son servicio doméstico, pesca, comercio y construcción.

Sector	Micro	Pequeña	Mediana	Grande
Administración pública y defensa	2%	5%	14%	79%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	14%	17%	20%	48%
Comercio	21%	21%	17%	41%
Construcción	13%	30%	28%	30%
Educación	4%	11%	13%	72%
Eléctrico, gas y agua	6%	13%	20%	60%
Financiero	8%	8%	14%	69%
Hoteles y restaurantes	21%	20%	16%	43%
Industria manufacturera	11%	20%	23%	46%
Inmobiliario	11%	14%	18%	58%
Minas y canteras	6%	21%	25%	48%
Órganos extraterritoriales	3%	7%	18%	71%
Pesca	20%	20%	18%	42%
Servicio doméstico	97%	2%	1%	0%
Servicios comunitarios, sociales y personales	13%	13%	18%	56%
Servicios sociales y de salud	6%	9%	16%	69%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	8%	14%	22%	57%
Total general	13%	16%	19%	53%

Fuente: Fasescolda.

b

Siniestros por tamaño de empresa

Accidentes de trabajo

Durante el periodo 2015 a octubre de 2021, la tasa de accidentes de trabajo **disminuyó un 36.4%**, pasando de 7,5 a 4,8 por cada 100 trabajadores.

Tasa de accidente de trabajo por cada 100 trabajadores



Enfermedad laboral

Debido al Covid-19, la tasa de enfermedad laboral **se incrementó un 370.4%**, al pasar de 99,2 por cada 100.000 trabajadores en 2015 a 468.8 a octubre de 2021

Tasa de Enfermedad Laboral por cada 100.000 trabajadores



Muerte

A octubre de 2021, la tasa de muerte de origen laboral volvió a niveles similares al periodo de 2015-2016 de 5.9 por cada 100.000 trabajadores.

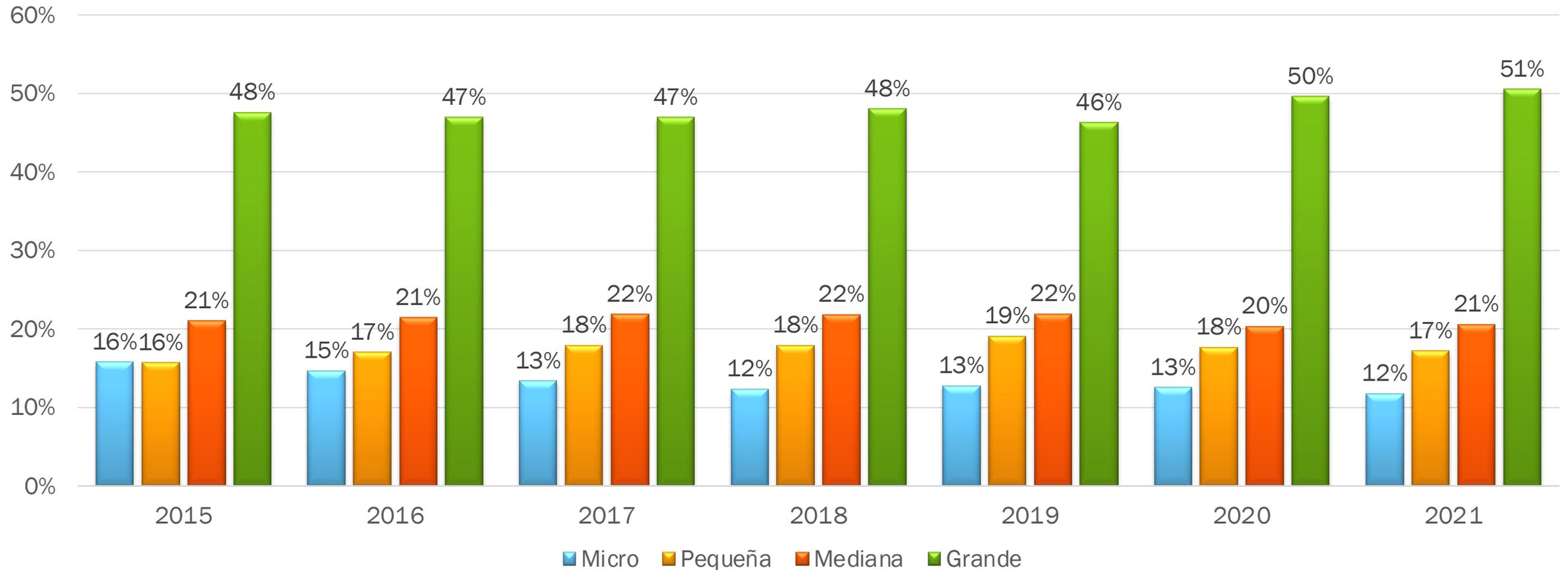
Tasa de muerte por cada 100.000 trabajadores



Siniestros por tamaño



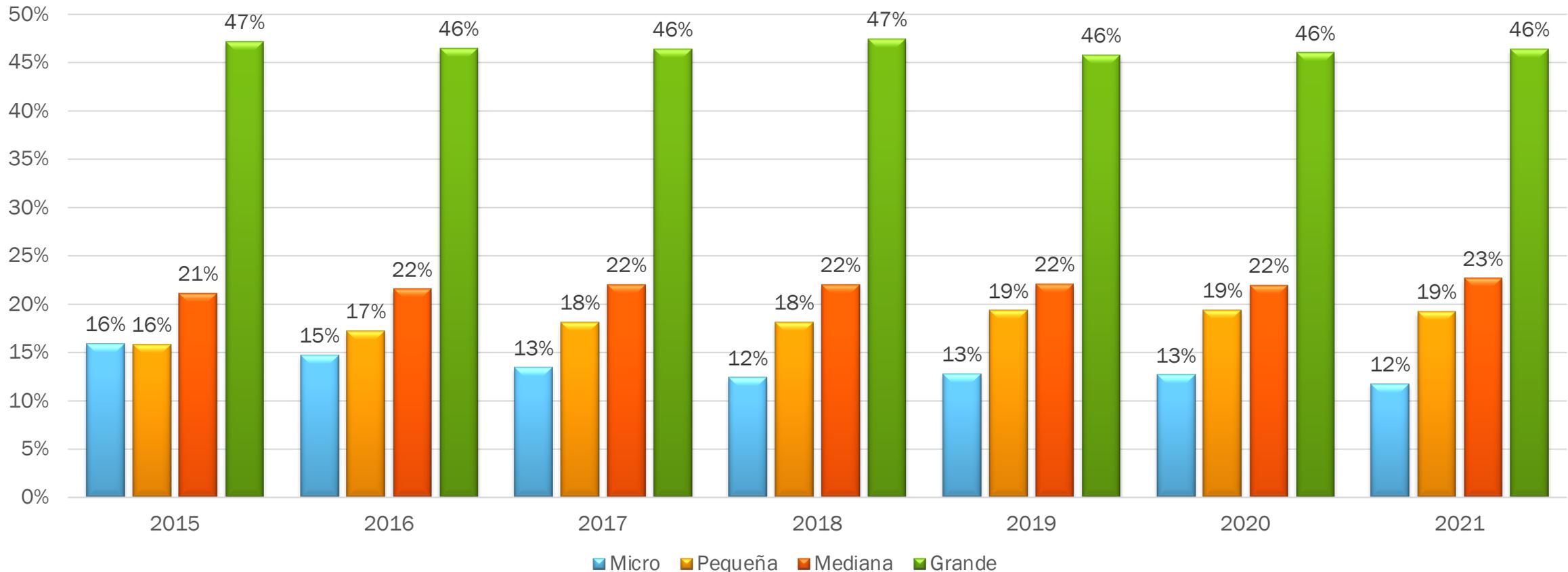
Dada la cantidad de trabajadores que pertenecen a las empresas de más de 50 trabajadores, los siniestros del SGRL se concentra en este tipo de empresas.



Accidentes de trabajo por tamaño de empresa



Los accidentes de trabajo avisados se concentran en su mayoría en las empresas grandes, no obstante, la tasa de accidente por cada 100 trabajadores para este grupo de empresas es inferior si se compara con el resto.



Accidentes de trabajo por tamaño y sector



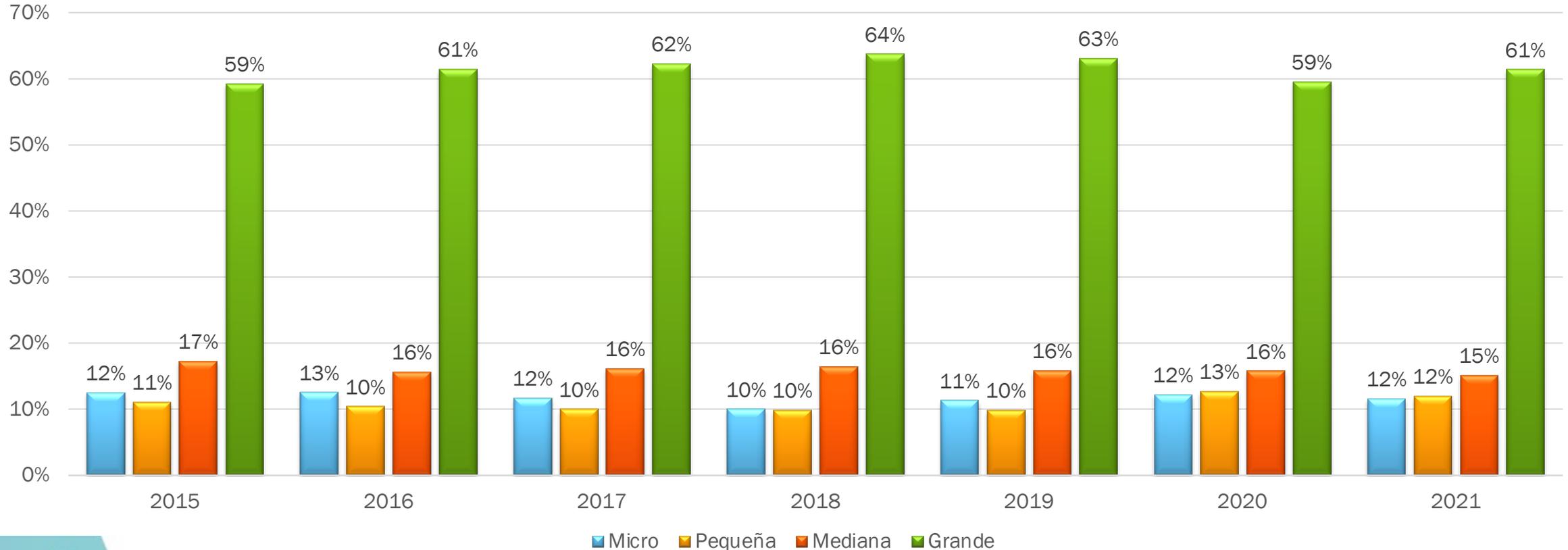
A 2021, la construcción, la industria manufacturera y el sector inmobiliario son los que más aportaron en los accidentes de trabajo de las MIPYMES. Por la coyuntura desde 2020 aumentó la participación de servicios sociales y de salud.

Sectores	Micro	Pequeña	Mediana	Grande
Servicios sociales y de salud	17%	6%	7%	12%
Inmobiliario	16%	11%	10%	19%
Industria manufacturera	10%	19%	19%	17%
Comercio	9%	11%	7%	8%
Administración pública y defensa	9%	1%	1%	2%
Construcción	9%	23%	19%	8%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	8%	10%	14%	12%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	5%	6%	9%	10%
Servicio doméstico	4%	0%	0%	0%
Servicios comunitarios, sociales y personales	3%	2%	3%	3%
Hoteles y restaurantes	3%	3%	2%	3%
Minas y canteras	2%	5%	6%	3%
Eléctrico, gas y agua	1%	1%	1%	1%
Educación	1%	1%	1%	1%
Financiero	1%	0%	0%	1%
Pesca	0%	0%	0%	0%
Órganos extraterritoriales	0%	0%	0%	0%

Enfermedades laborales por tamaño de empresa



- ✓ A causa el Covid-19, los avisos de enfermedad laboral desde 2020 aumentaron más del 600%. Al discriminar por tamaño, las MIPYMES fueron las que más crecieron en avisos. Sin embargo, por el número de trabajadores que concentran las empresas grandes continúan liderando la participación.
- ✓ A diferencia de los AT, la tasa de enfermedad es superior para las empresas grandes.



Enfermedades laborales por sector



Para 2020 y 2021, los sectores más afectados por la pandemia en términos de avisos de enfermedad laboral fueron servicios sociales y de salud, inmobiliario, y comercio.

Sector	Micro	Pequeña	Mediana	Grande
Servicios sociales y de salud	57%	33%	49%	60%
Inmobiliario	12%	19%	13%	14%
Comercio	6%	12%	8%	4%
Servicio doméstico	5%	0%	0%	0%
Industria manufacturera	4%	10%	8%	5%
Administración pública y defensa	3%	1%	2%	2%
Servicios comunitarios, sociales y personales	3%	2%	3%	3%
Construcción	3%	7%	3%	2%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	2%	5%	6%	5%
Financiero	2%	2%	1%	2%
Hoteles y restaurantes	1%	2%	1%	1%
Educación	1%	1%	2%	1%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	1%	1%	1%	1%
Minas y canteras	0%	1%	1%	1%

Año 2019

Accidente de Trabajo

- Z208: Contacto con y exposición a otras enfermedades transmisibles
- M545: Lumbago no especificado
- S800: Contusión de la rodilla
- S600: Contusión de dedos de la mano
- S602: Contusión de otras partes de la muñeca y de la mano

Enfermedad Laboral

- G560: Síndrome del túnel carpiano
- M751: Síndrome de manguito rotatorio
- M511: Trastorno de disco lumbar y otros, con radiculopatía
- M518: Otros trastornos de los discos intervertebrales
- M771: Epicondilitis lateral

Años 2020 y 2021

Accidente de Trabajo

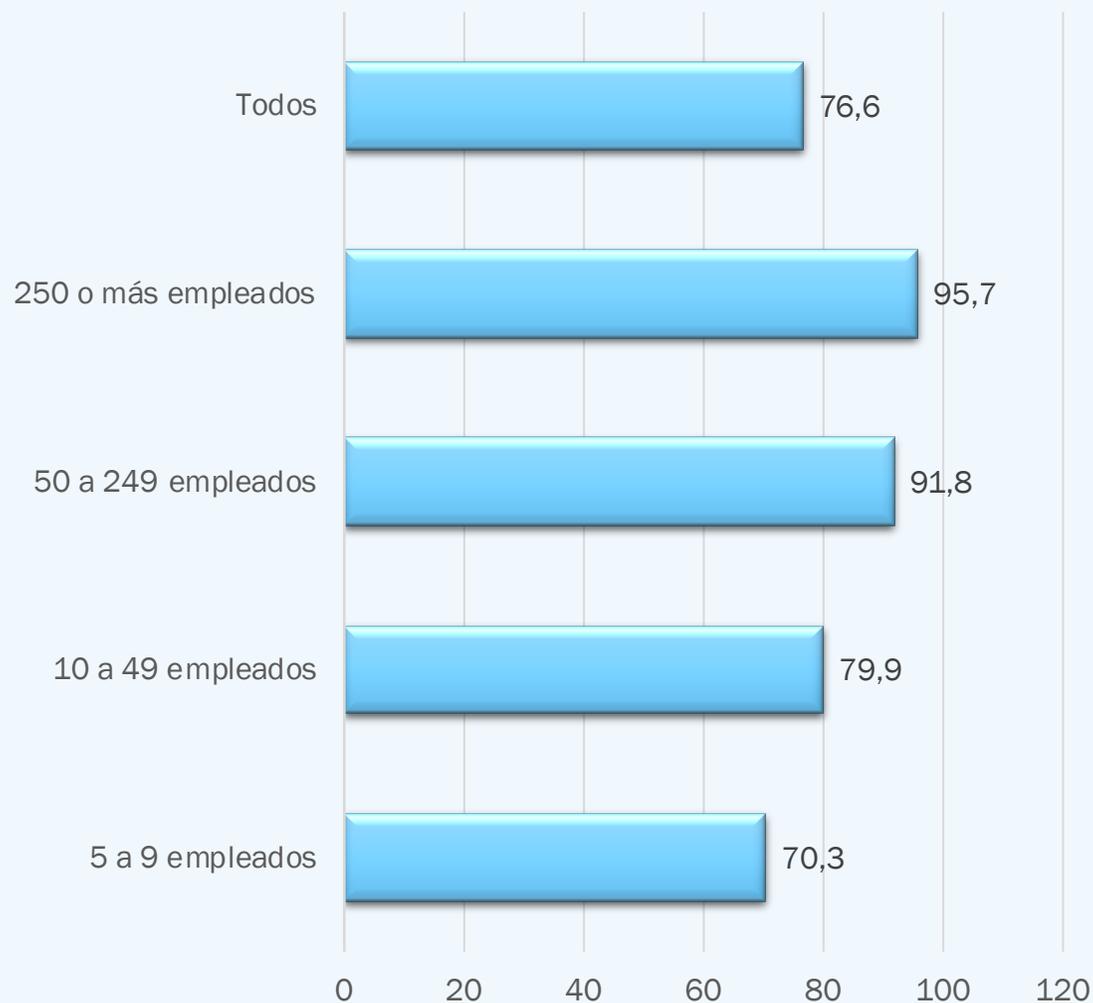
- U072: Caso sospechoso de COVID-19
- Z208: Contacto con y exposición a otras enfermedades transmisibles
- M545: Lumbago no especificado
- U071: Caso confirmado de COVID-19
- S610: Herida en dedos de la mano

Enfermedad Laboral

- U071: Caso confirmado de COVID-19
- U072: Caso sospechoso de COVID-19
- G560: Síndrome del túnel carpiano
- B972: Coronavirus como causa de enfermedades clasificadas en otros capítulos
- M751: Síndrome de manguito rotatorio

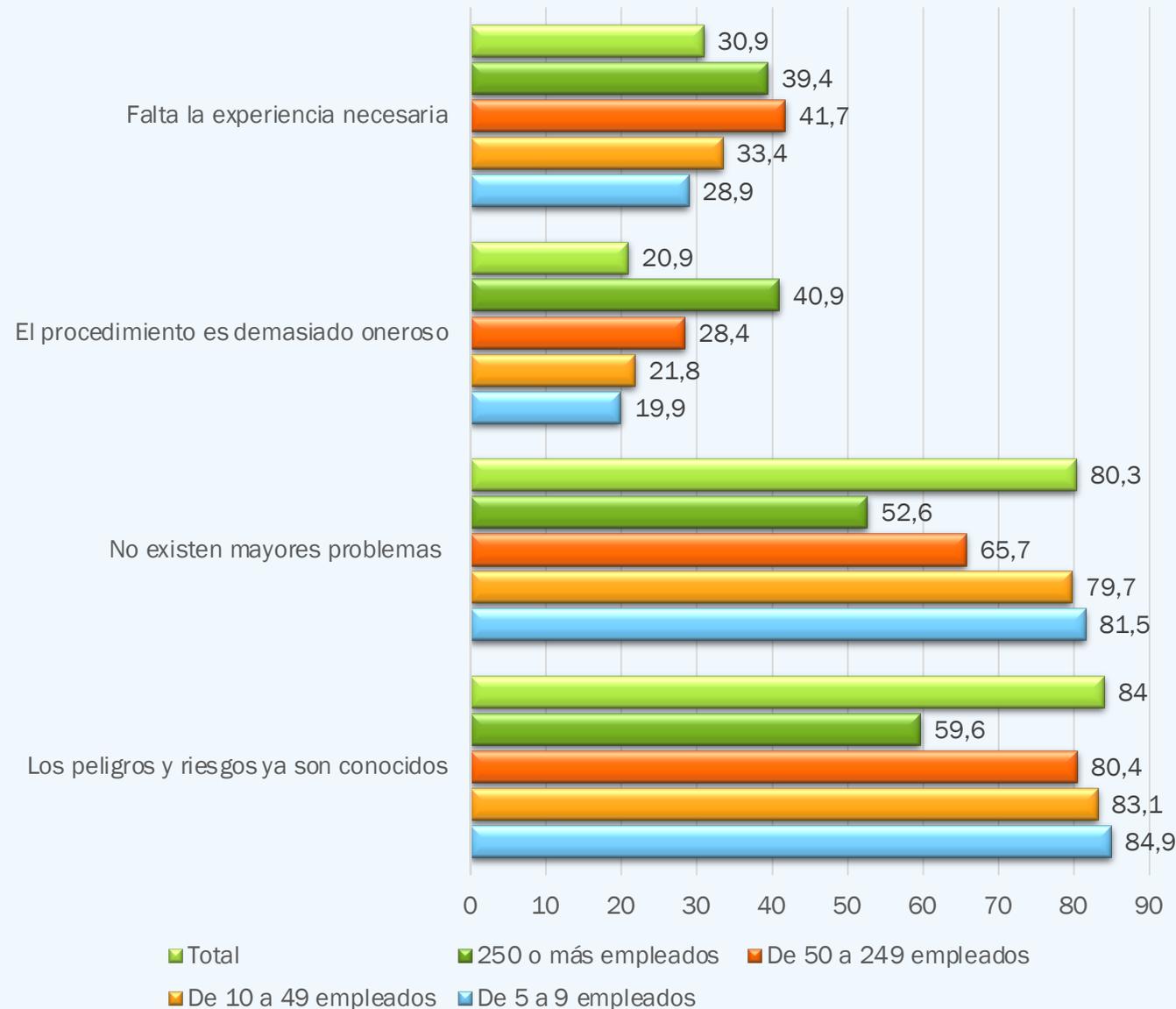
C

Diagnostico de los sistemas de seguridad y salud en el trabajo en el mundo



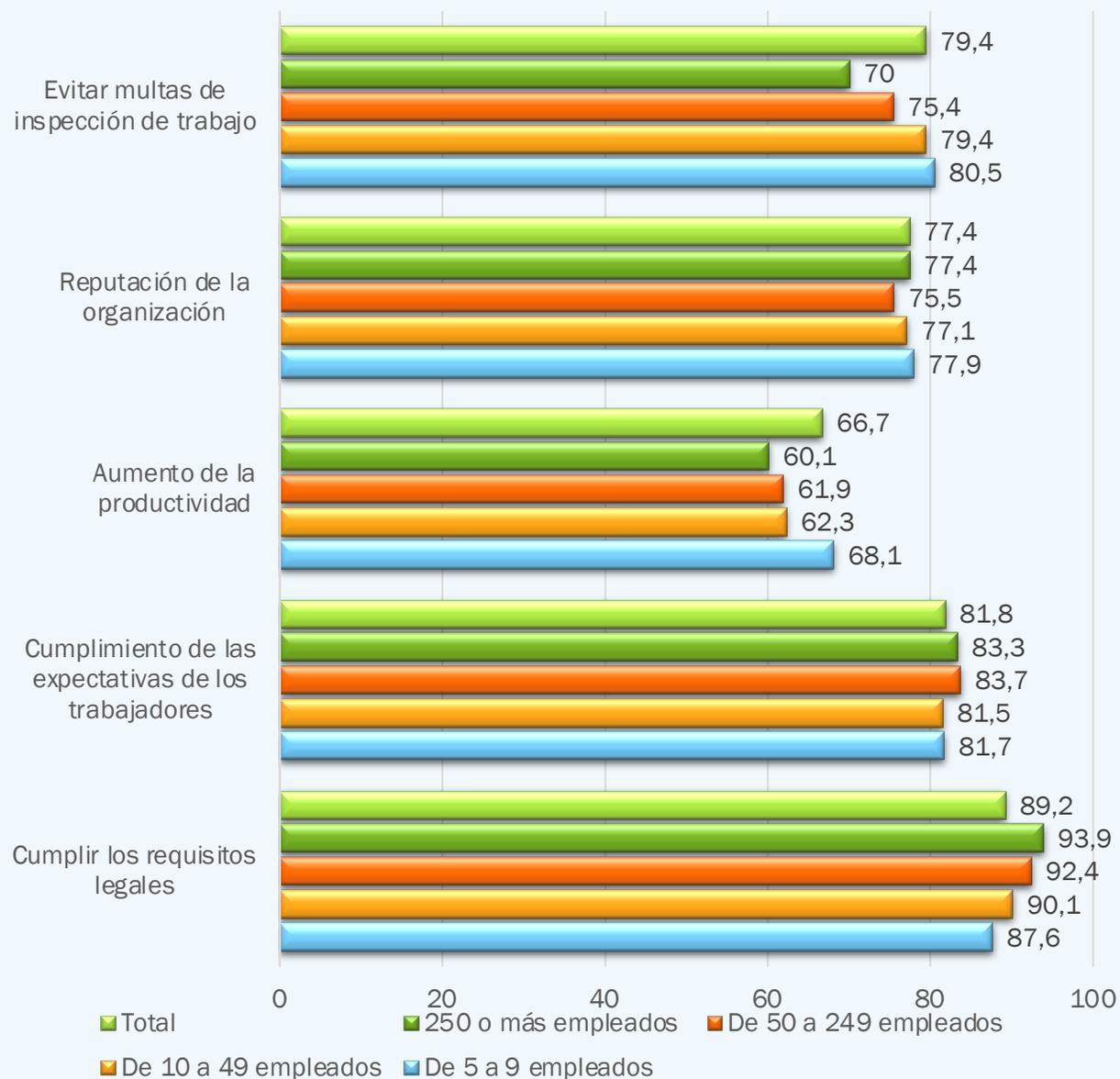
- ✓ 4 de cada 5 compañías realizan evaluaciones de riesgo regularmente en la UE.
- ✓ La evaluación de riesgo en las empresas está positivamente relacionado con el tamaño de la empresa.
- ✓ Los principales factores de riesgo identificados en la UE están relacionados con desorden musculoesqueléticos y riesgos psicológicos.
- ✓ Los lugares de trabajo más grandes reportan la presencia de todos los factores de riesgo con mayor frecuencia que los más pequeños, esto obedece a su capacidad de hacer con una mejor precisión las evaluaciones de riesgo.

Razones para no hacer de manera regular la evaluación de riesgo de por tamaño de empresa



- ✓ Entre más pequeña la empresa, sus dueños o gerentes consideran que los peligros o riesgos ya están identificados o que no existen mayores problemas, mientras que en las grandes priman razones relacionadas a los costos o a la falta de experiencia necesaria.
- ✓ Estos argumentos se apoyan en el hecho que las personas que más conocen, y a su vez, gestionan la SST en las empresas son los mismos dueños.
- ✓ En la medida que aumenta el tamaño del lugar de trabajo, la SST está a cargo de personal especializado.

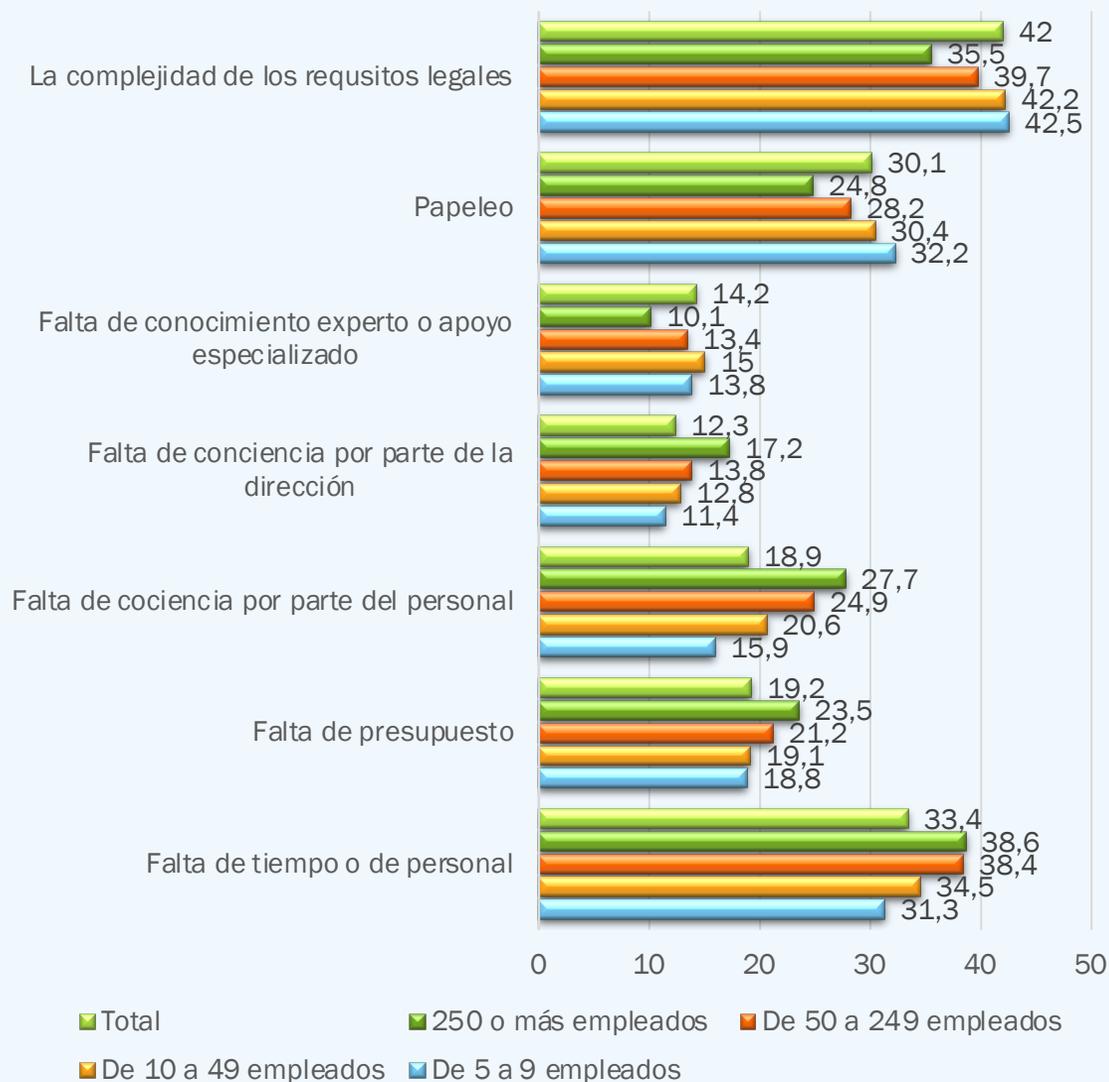
Razones para abordar la SST



Fuente: Esener.

- ✓ La principal razón en 2019 fue el cumplimiento de los requisitos legales con el 88% del total de las compañías, 3 p.p. por encima de la encuesta realizada en 2014. Al discriminar por tamaño, se encuentra una relación positiva con el tamaño de las empresas.
- ✓ El cumplimiento de las expectativas de los trabajadores tuvo una participación del 82% en las compañías, sin evidenciarse una variación significativa por tamaño.
- ✓ Evitar multas de inspección de trabajo es la tercera razón, sin embargo, tiene un mayor peso en las microempresas (80%) que en las grandes compañías (70%).

Dificultades en la aplicación de la SST



- ✓ De manera histórica, la complejidad de las obligaciones legales ha sido la principal barrera para abordar la SST en el 42% de las empresas de la Unión Europea.
- ✓ Siendo un problema más significativo para las pequeñas empresas que para las grandes.
- ✓ La segunda problemática es la referente a la falta de tiempo y de personal, y en tercer lugar, se encuentra el papeleo que acarrea.

d

Programas de Intervención

Regulación

Difusión de la
información –
Redes de apoyo

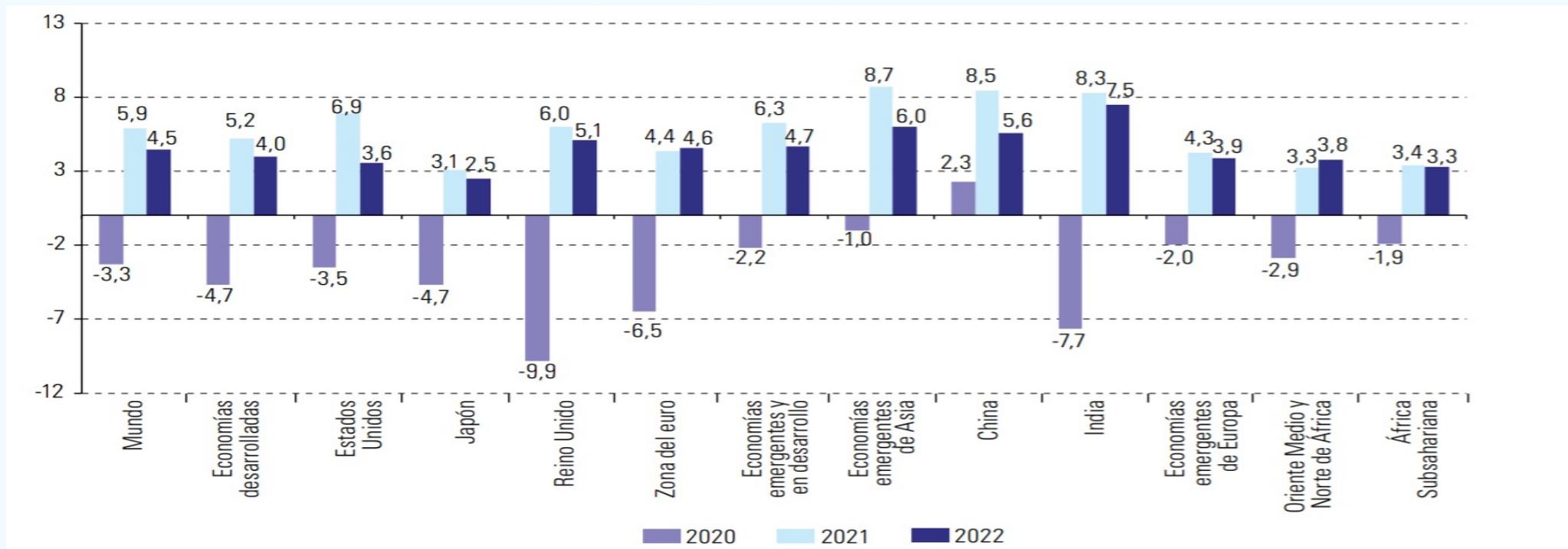
Incentivos y
soporte
económicos

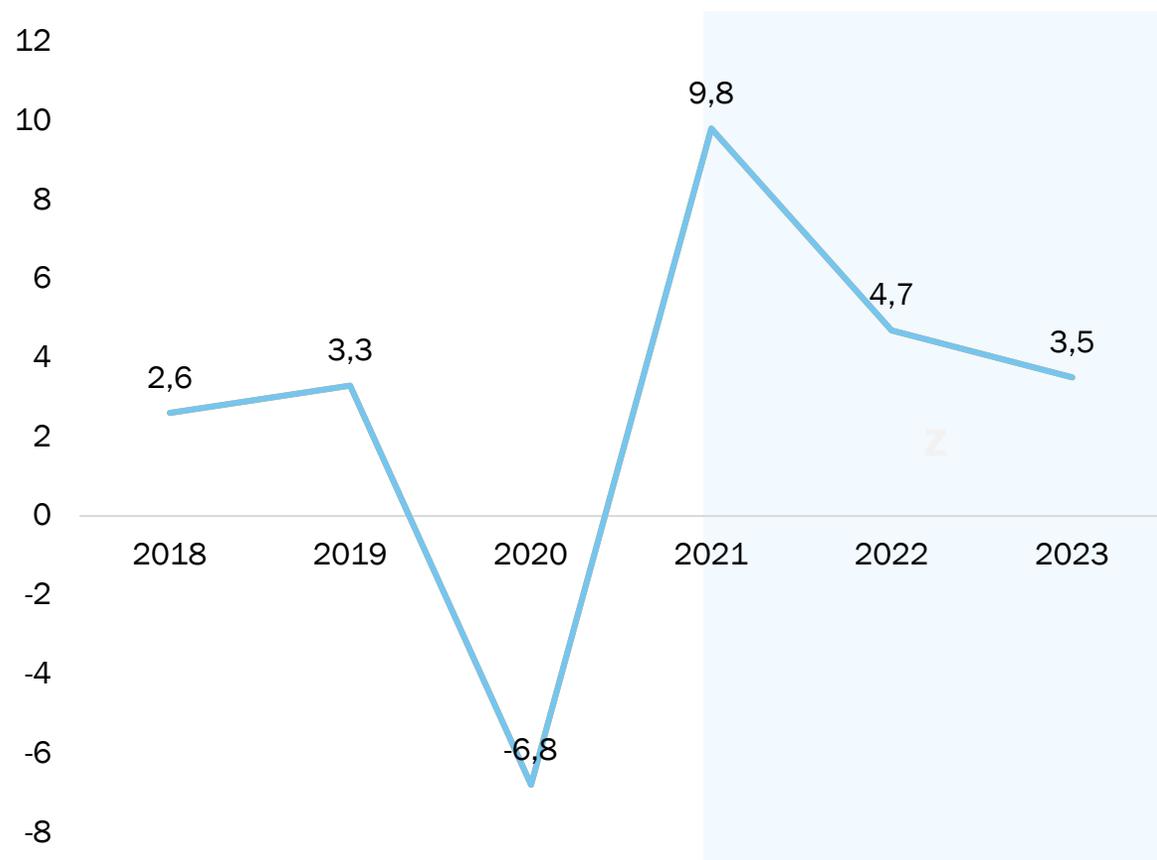
2

Prospectivas en el mercado laboral

Proyecciones de crecimiento de la economía mundial 2021 y 2022

- ✓ Tomando como referencia a la Cepal (2021), se espera que después de la caída del PIB mundial en 2020 del orden del -3.3%, para 2021 se ubique en 5.9% y para 2022 en 4.5%.
- ✓ Para las economías emergentes y en desarrollo se proyecta un crecimiento del 6.3% para el año 2021, y una tasa más moderada para el 2022, del 4.7%.

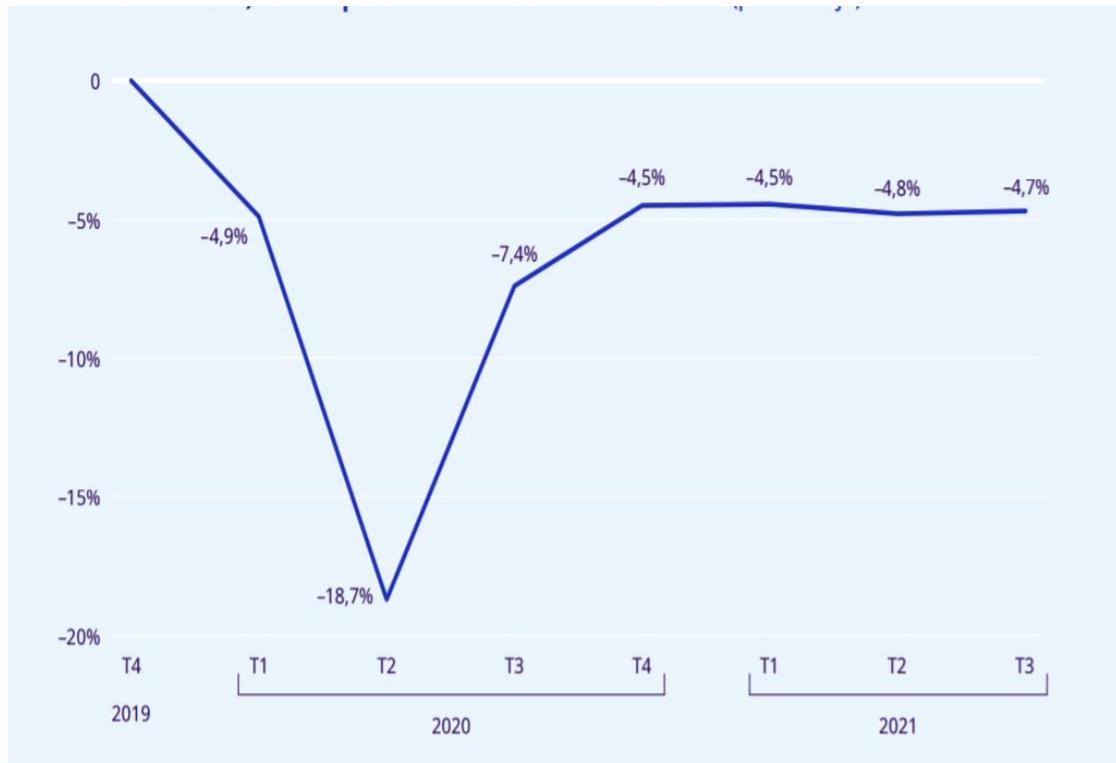




- ✓ Las cuarentenas obligatorias tuvieron un fuerte impacto sobre la actividad económica del país, disminuyendo en un 6.8% a 2020.
- ✓ El año de 2021 ha sido de recuperación, en el tercer semestre se experimentó un crecimiento del 13.2%.
- ✓ De acuerdo con proyecciones del Banco de la República, se espera que el año cierre al 9.8%.
- ✓ Para los años de 2022 y 2023 se estima un crecimiento más moderado que el presentado en 2021, ubicándose en 4.7% y 3.5%, respectivamente.

Proyección de horas de trabajo pérdidas a nivel mundial

- ✓ De acuerdo con la OIT, el déficit de horas trabajadas a nivel mundial respecto del nivel previos a la pandemia se situó en el -4.7% para el tercer trimestre del año.
- ✓ Al tercer trimestre del 2021, esto equivale a 137 millones de empleos tiempo completo.
- ✓ Se evidencian disparidades entre los grupos de países, siendo la mayor afectación para los países de ingresos bajo y medio bajos.



- ✓ La reducción las de horas de trabajo en 2020 principalmente se produjo en un 90% a la pérdida de empleo o reducción de jornadas.
- ✓ Al descomponer este factor, el impacto de la crisis no fue uniforme entre los grupos del mercado laboral, siendo las mujeres, jóvenes y trabajadores informales, los que han experimentado el mayor deterioro.
- ✓ En estos grupos poblaciones se vio un aumento significativo en volverse fuerza laboral inactiva.
- ✓ Los informales tenían una probabilidad 3 veces mayor de perder su empleo durante la pandemia, situación que se ve exacerbada por no contar con esquemas de protección de seguridad social.

Pérdida de horas laborales
en 2020: 8.8%
(equivalente a 255
millones de trabajos
tiempo completo)

Crecimiento
laboral
perdido –
26 millones

Pérdida de
empleo –
98 millones

Horas de
trabajo
reducidas –
131
millones

Proyección de variables del mercado laboral



- ✓ En 2021 y 2022 se espera una mejoría en las principales variables del mercado laboral, sin embargo, persiste el deterioro si se compara frente a 2019.
- ✓ Para Latinoamérica se proyecta que a 2022, la tasa de desocupación sea de 8,9% y la de participación de 63.7%.

Grupo de países	Tasa de participación				Desempleo			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Mundo	60,8	58,7	59,7	60,0	5,4	6,5	6,3	5,7
Países de bajos ingresos	67,2	65,2	65,7	66,2	4,8	5,3	5,3	5,2
Países de ingresos medio bajo	54,7	52,0	53,9	54,3	5,1	6,3	5,9	5,5
Países de ingresos medio alto	65,1	62,9	63,5	64,0	6,0	6,7	7,0	6,4
Países ingresos altos	60,9	60,1	60,3	60,5	4,8	6,8	5,8	5,0

Población total:
50,1 millones

Población en edad de trabajar:
40,5 millones

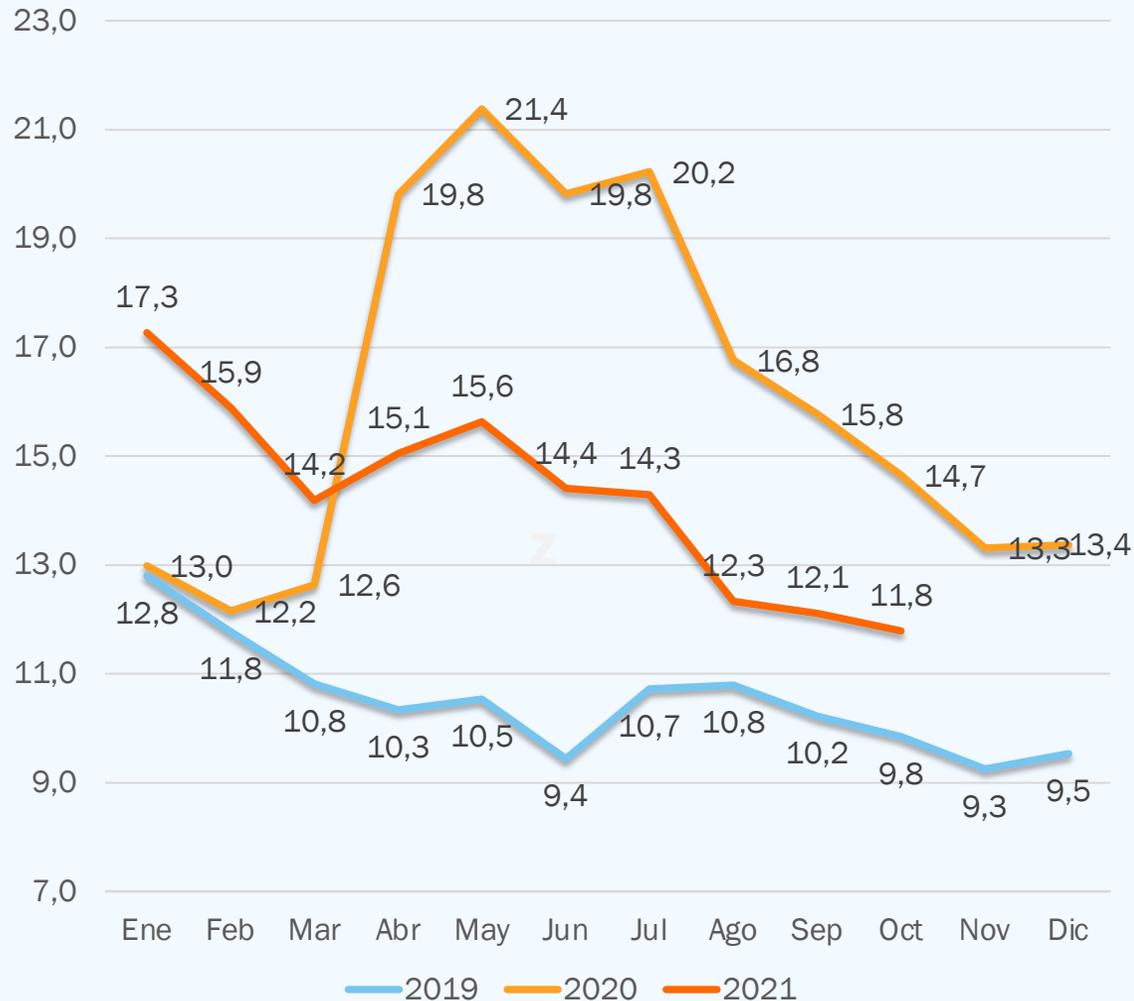
Población sin edad para
trabajar:
9,6 millones

Población económicamente activa:
25,1 millones

Población
económicamente inactiva:
15,4 millones

Ocupados:
22,1 millones

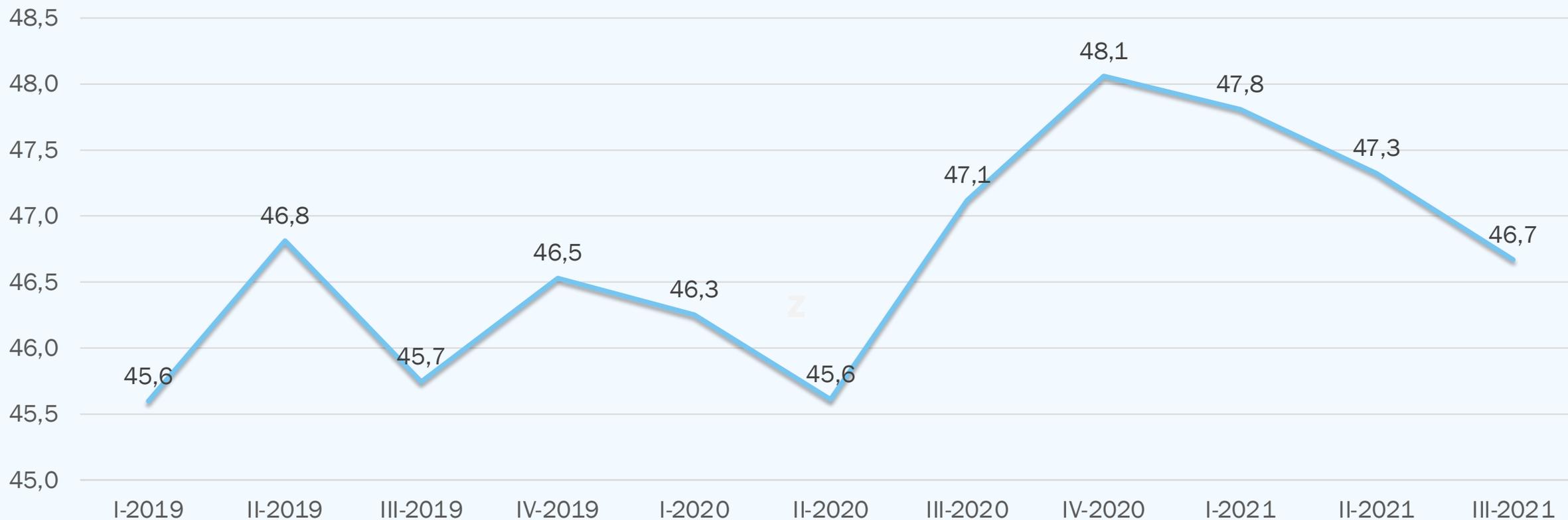
Desocupados:
3,0 millones



- ✓ A octubre de 2021, la tasa de desempleo se ubicó en 11.8%, evidenciando una tendencia descendente desde mayo.
- ✓ Esto se ha reflejado en el incremento del número de afiliados en riesgos laborales.
- ✓ Según estimaciones del Banco de la República, se proyecta que la tasa se ubique entre el 10,0% y el 13,0% en promedio en 2022.
- ✓ A pesar de lo anterior, en Colombia persiste el problema de la alta informalidad.

Proporción de ocupados informales en las 13 ciudades

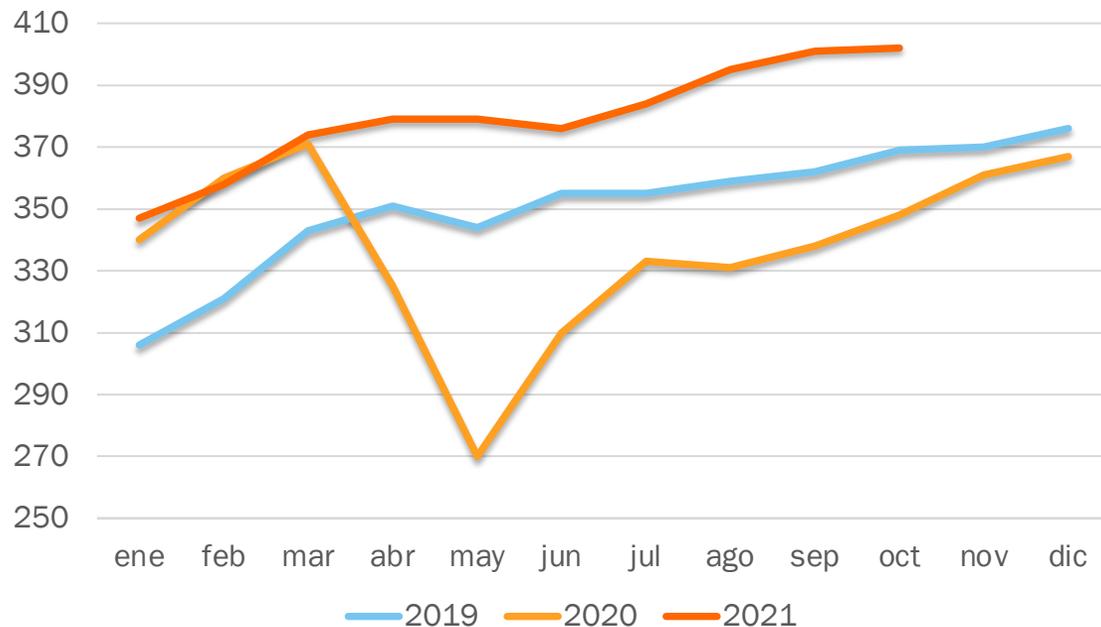
Si bien la proporción de ocupados informales se ha reducido en el país, aún continúa manteniendo un nivel muy elevado cercano al 47%, siendo superior al promedio prepandemia.



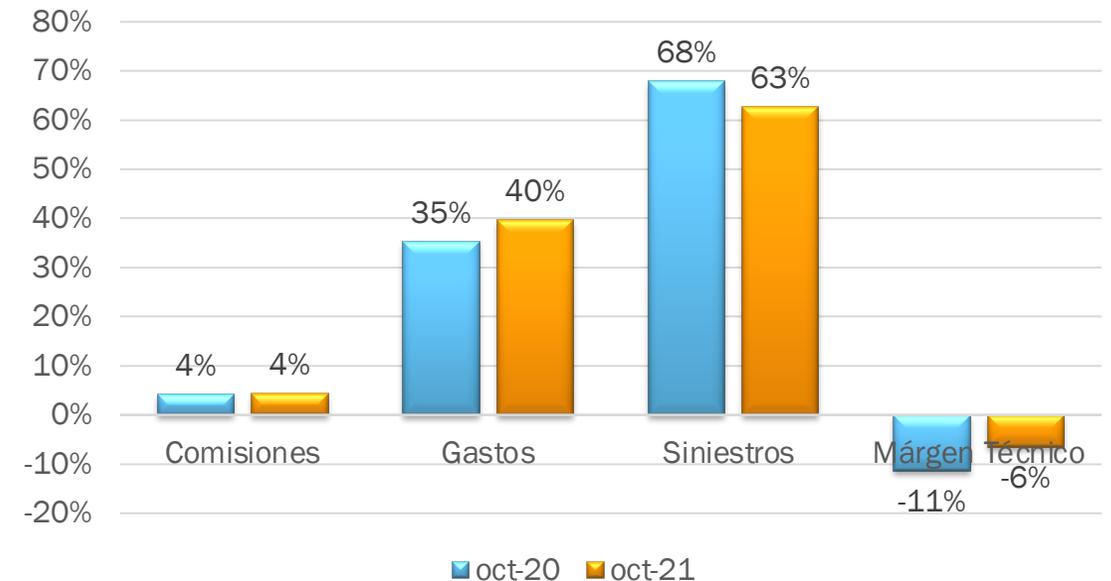
Impacto del Covid-19 para riesgos laborales

- ✓ Como consecuencia del Covid-19, el número de trabajadores afiliados fue de 10.1 millones en 2020, perdiendo el avance conseguido desde 2016. A raíz esto, las primas emitidas del sistema cayeron 4%, ubicándose en \$4 billones. No obstante, en 2021, las primas emitidas han recuperado la senda de crecimiento.
- ✓ Por las obligaciones derivadas del reconocimiento del Covid-19 como enfermedad laboral directa y los decretos 488 y 500, el SGRL aumentó sus gastos y siniestros, sin embargo, como porcentaje de la prima se ha evidenciado una mejoría gracias a la recuperación del mercado laboral.

Primas emitidas



Principales variables contables



- ✓ En materia laboral, la crisis provocada por el Covid-19 tuvo un impacto mayor en el empleo femenino, juvenil e informal.
- ✓ Según cifras de la Cepal (2021), entre 2019 y 2020, los ocupados se redujeron 24.827.000 personas, de las cuales casi 13.000.000 eran mujeres, equivalente a una tasa de desempleo femenino del 11,9%. Frente a la tasa de participación femenina bajó del 51,4% en 2019 al 46,9% en 2020, por su parte, la de los hombres pasó del 74,7% al 69,6%.
- ✓ Para Colombia, según el CEDE (2020), la pérdida del 27.2% del empleo femenino durante el trimestre de 2020 se produjo por su concentración en los sectores más golpeados por la crisis sumado al sesgo de género en el cuidado del hogar.
- ✓ De acuerdo con la OIT (2021), un fenómeno atípico causado por la pandemia fue su incidencia en la caída de la informalidad laboral en Colombia, que fue más pronunciada que la del empleo formal, debido a que se a interrupciones prolongadas de sus actividades. Adicionalmente, muchas de estas actividades no se han beneficiados de los programas de ayudas ofrecidas por el Gobierno por su condición irregular