

La Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas convoca el “Premio Iberoamérica Incluye 2021” para premiar las iniciativas empresariales más innovadoras en la promoción del empleo de personas con discapacidad.

Este año se crean tres modalidades, dependiendo del número de personas empleadas que tenga la empresa. Para la categoría de “pequeña empresa”, el número de personas trabajadoras debe ser igual o inferior a 50 (solo personal en plantilla) .

Este premio **supone un reconocimiento a aquellas empresas que contribuyen a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y su participación en el empleo.** Se valorará su creatividad, innovación y liderazgo en las políticas de diversidad laboral empresarial de acuerdo con las siguientes bases:

#### Primera

Podrán concurrir a este premio las empresas privadas de todos los sectores que hayan puesto en funcionamiento proyectos para promover la diversidad de la fuerza laboral. Éstas deberán estar domiciliadas en algún país iberoamericano o desarrollar sus actividades en la región.

#### Segunda

Cada empresa podría presentar en cada convocatoria un único proyecto que se haya desarrollado, al menos, hasta el momento de publicación de la convocatoria.

#### Tercera

El premio a la mejor iniciativa de inclusión laboral consistirá en una mención honorífica, la publicidad del proyecto y la presentación de este en el marco del “Foro Iberoamérica Incluye 2021”.

#### Cuarta

En el proceso de selección se valorará:

- Número de personas con discapacidad empleadas sobre total de la plantilla (considerando cuántas mujeres y cuántos hombres)
- El impacto social del proyecto
- Calidad y condiciones del empleo creado (condiciones salariales, tipos de contrato, nivel en la empresa y condiciones de trabajo)
- Innovación
- Participación de las propias personas con discapacidad en el proceso de inclusión laboral
- Fomento de la autonomía y del empoderamiento de las personas con discapacidad
- Resultados de sensibilización del resto de la plantilla y de la sociedad en general
- Sostenibilidad de la iniciativa

#### Quinta

El jurado que concederá el premio estará integrado por profesionales con experiencia en el campo del empleo de personas con discapacidad.

#### Sexta

Las propuestas se pueden presentar únicamente aplicando a través del Formulario de candidatura en línea.

#### Séptima

El plazo de presentación de las propuestas comenzará el **6 de octubre** y finalizará el **26 de octubre de 2021**, hora local de la secretaría General de la OISS, situada en Madrid, España.

#### Octava

El fallo del jurado será inapelable y se hará público en el marco del “Foro Iberoamérica Incluye 2021”.

#### Novena

La Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas se reserva el derecho a difundir, por los medios que estimen oportunos, las iniciativas empresariales inclusivas que hayan presentado su candidatura a este premio citando la autoría de estas, así como el fallo del jurado de la concesión del premio. La Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas podrá promover esta iniciativa como modelo de buenas prácticas de las empresas con diversidad laboral por los medios que estime convenientes.

#### Décima

-La información que se aporte en el formulario de inscripción es confidencial, sus datos formarán parte de los ficheros y tratamiento de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS), ubicada en la Calle de Velázquez, 105, 28006 Madrid, para llevar a cabo esta colaboración y remitirle información sobre nuestra Organización a través de medios electrónicos. Consulte nuestra política de seguridad y privacidad: <https://oiss.org/aviso-legal/politica-de-privacidad-y-seguridad>

## Cómo presentar un proyecto

Para presentar un proyecto a la convocatoria del “Premio Iberoamérica incluye 2021” se deberá obligatoriamente completar el formulario en línea desde **el 6 de octubre y finalizará el 26 de octubre de 2021**, en el que se le solicitará información sobre los siguientes ámbitos:

- Nombre de la empresa
- Sector en que trabaja
- País
- Página web de la empresa
- Número de personas empleadas (total de la plantilla)
- Número de mujeres trabajadoras
- Número de hombres trabajadores
- Número de personas trabajadoras con discapacidad empleadas en este proyecto
- Número de mujeres trabajadoras con discapacidad empleadas
- Número de hombres trabajadores con discapacidad empleados
- Total de empleados con discapacidad
- Condiciones salariales
- Tipos de contrato
- Nivel de gestión de la empresa
- Antigüedad de la empresa
- Nombre del proyecto presentado
- Página web del proyecto (si la hay)
- Año de inicio del proyecto
- Calidad y condiciones del empleo creado
- Breve explicación del proyecto (máx. 200 palabras)
- Breve explicación sobre la innovación en el proyecto (máx. 150 palabras)
- Breve explicación de la participación de las personas con discapacidad en el proyecto de inclusión laboral (máx. 150 palabras)
- Breve explicación de la participación de las personas con discapacidad en el proyecto de inclusión laboral (máx. 150 palabras)
- Breve explicación de la eficacia del proyecto para la sensibilización del resto de la plantilla y de la sociedad en general (máx. 150 palabras)
- Breve explicación de la sostenibilidad proyecto (máx. 150 palabras)
- Breve explicación de grado de colaboración de la empresa con entidades públicas, organizaciones de personas con discapacidad, etc. En el marco de este proyecto (máx. 150 palabras)
- Breve explicación del potencial de transferencia del proyecto otras entidades (máx. 150 palabras)
- Breve explicación del potencial de transferencia del proyecto otras entidades (máx. 150 palabras)



# Convocatoria

## “V Premio Iberoamérica Incluye 2021”

### Categoría pequeña empresa



- Persona de contacto:
  - Nombre y apellidos y cargo/posición
  - Email
  - Teléfono

## Acceso al formulario de inscripción

[Formulario de inscripción](#)

Para cualquier consulta, puede contactarnos en [guillermo.avila@oiss.org](mailto:guillermo.avila@oiss.org)