

Manual de Identidad.



OISS
**ORGANIZACIÓN
IBEROAMERICANA
DE SEGURIDAD SOCIAL**

Manual y usos.

Este documento tiene como objetivo comunicar y delimitar la identidad de marca de la Organización Iberoamericana de la Seguridad Social.

Articula claramente la personalidad para el diseño de todas las aplicaciones de marca y estandarización de los principales elementos.

Índice de Contenidos

01 Historia y Misión

02 Objetivos

03 Colores Corporativos

04 Construcción Logotipo

05 Aplicación Color

06 Tipografía Corporativa

07 Aplicaciones Corporativas

01.

Historia, Misión y Objetivos



La Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) es un organismo internacional, de carácter técnico y especializado, que tiene como finalidad promover el bienestar económico y social de los países iberoamericanos y de todos aquellos que se vinculan por el idioma español y portugués mediante la coordinación, intercambio y aprovechamiento de sus experiencias mutuas en Seguridad Social y, en general, en el ámbito de la protección social.



La OISS encuentra sus primeros antecedentes en el I Congreso Iberoamericano de Seguridad Social celebrado en Barcelona en 1950, en cuyo seno se creó una Secretaría de apoyo a ulteriores congresos que recibiría el nombre de Comisión Iberoamericana de Seguridad Social; pero fue en el II Congreso Iberoamericano de Seguridad Social celebrado en Lima (Perú) en 1954 en el que, con la presencia de la mayoría de los países integrantes de la Región junto con representantes de la OIT, OEA y AISS, quedó aprobada la "Carta Constitucional de la OISS".

A partir de esa fecha la Organización inicia actividades con una estructura transitoria y estatutos provisionales, que fueron aprobados en el III Congreso Iberoamericano de Seguridad Social, celebrado en Quito, Ecuador, en noviembre de 1958; consolidándose, desde entonces, como un Organismo Internacional, que ha ido evolucionando en el tiempo para dar respuesta en cada momento histórico, a las necesidades existentes en el ámbito de la Seguridad Social y brindar la más estrecha y eficaz colaboración a las instituciones que la integran.



XVI Congreso Iberoamericano de Seguridad Social, Buenos Aires, 2017

02.

Objetivos

1. Promover cuantas acciones sirvan al objetivo de lograr progresivamente la universalización de la Seguridad Social en su ámbito de acción.

2. Colaborar en el desarrollo de los sistemas de Seguridad Social, prestando el asesoramiento y ayuda técnica necesaria a sus miembros.

3. Actuar como órgano permanente de información y coordinación de experiencias.

5. Capacitar al personal que desempeña funciones en las Instituciones de Seguridad Social.

4. Desarrollar y promover el estudio, investigación y perfeccionamiento de los sistemas de Seguridad Social.

6. Intercambiar experiencias entre las Instituciones miembros.

7. Impulsar la adopción de acuerdos sobre Seguridad Social entre los países miembros.

8. Proponer los medios adecuados para que los países de la Organización se presten asistencia técnico-social recíprocamente, efectúen estudios y ejecuten planes de acción común que beneficien y mejoren la Seguridad Social de las colectividades nacionales de los países miembros.

9. Facilitar la ejecución de los programas de cooperación y desarrollo en el área de la protección social, que otros países, organizaciones internacionales u otras Instituciones pretendan llevar a cabo en su ámbito de acción.

10. Mantener relaciones con otros organismos internacionales y entidades que se ocupen de la Seguridad Social, suscribiendo, en su caso, los oportunos convenios de cooperación.

11. Promover la adopción de normas internacionales de Seguridad Social que faciliten la coordinación entre los sistemas y favorezcan la internacionalización del Derecho de la Seguridad Social.

12. Convocar y organizar el Congreso Iberoamericano de Seguridad Social, de acuerdo con el gobierno del país en que haya de celebrarse y fijar los temas que hayan de ser objeto de sus deliberaciones.

03.

Colores corporativos

Colores Primarios

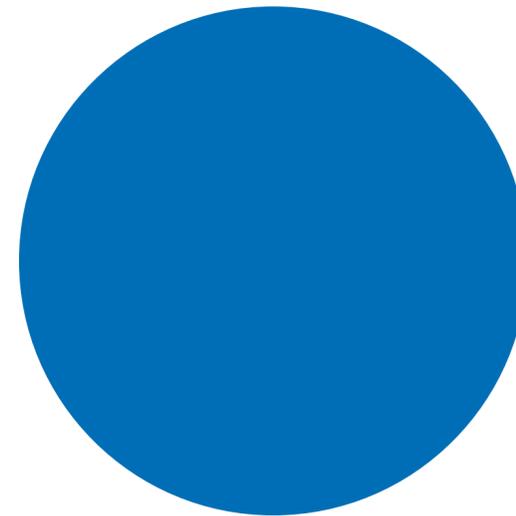
La marca cuenta con dos colores principales, serán el centro de la imagen de la OISS, el azul social y Verde OISS.

En esta página encontraremos las diferentes conversiones a los modos de color más habitual, consiguiendo colores idénticos sin importar si la síntesis de color es aditiva o sustractiva.

HEX o hexadecimal, preferente para uso en diseño web, programas profesionales de diseño, imprentas, entre otros.

RGB, es el empleado en pantallas de ordenador.

CMYK y Pantone, son los preferidos para productos impresos.



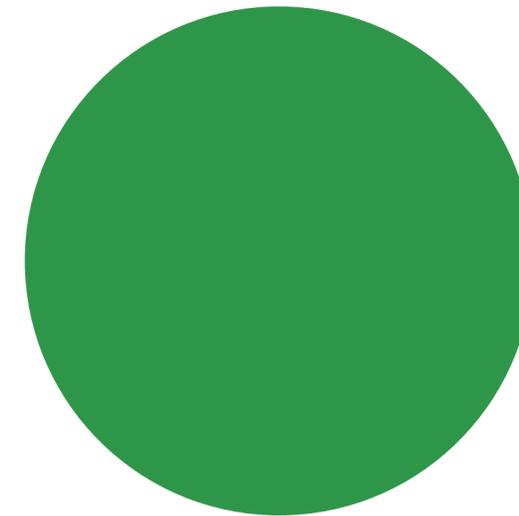
AZUL SOCIAL

#006EB6

R: 0 | G:110 | B:180

C: 88 | M:51 | Y:0 | K:0

PANTONE 3005C



VERDE OISS

#2E9648

R: 46 | G:150 | B:72

C: 80 | M:15 | Y:91 | K:2

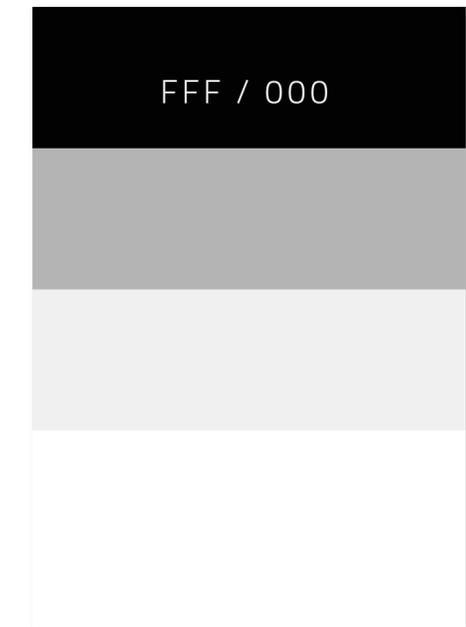
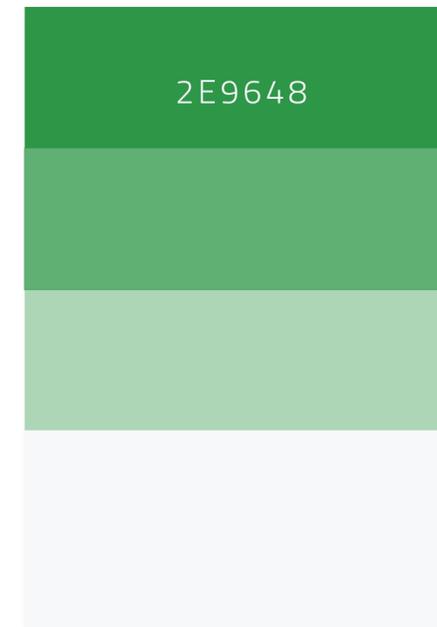
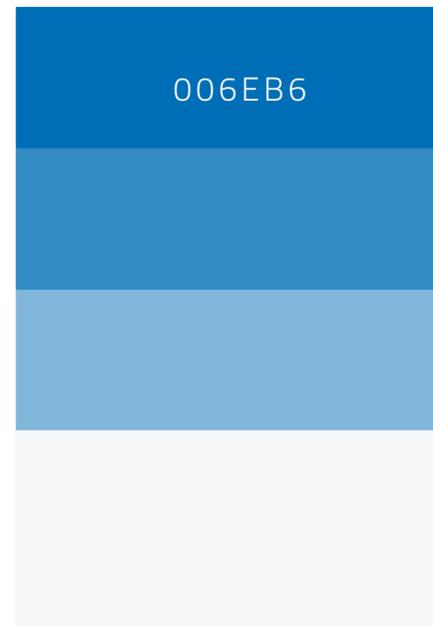
PANTONE 304C

Degradados Primarios

Un degradado de color es una mezcla gradual entre dos o más colores.

En el caso de la OISS los colores tendrán un estilo de degradado de color lineal combina colores en línea recta y como resultado obtendrá una transición de color progresiva de un punto a otro desde el VERDE OISS al AZUL SOCIAL.

Como degradados secundarios, tanto el AZUL SOCIAL, como el VERDE OISS, pueden realizar un degradado hacia el blanco.



2E9648

006EB6

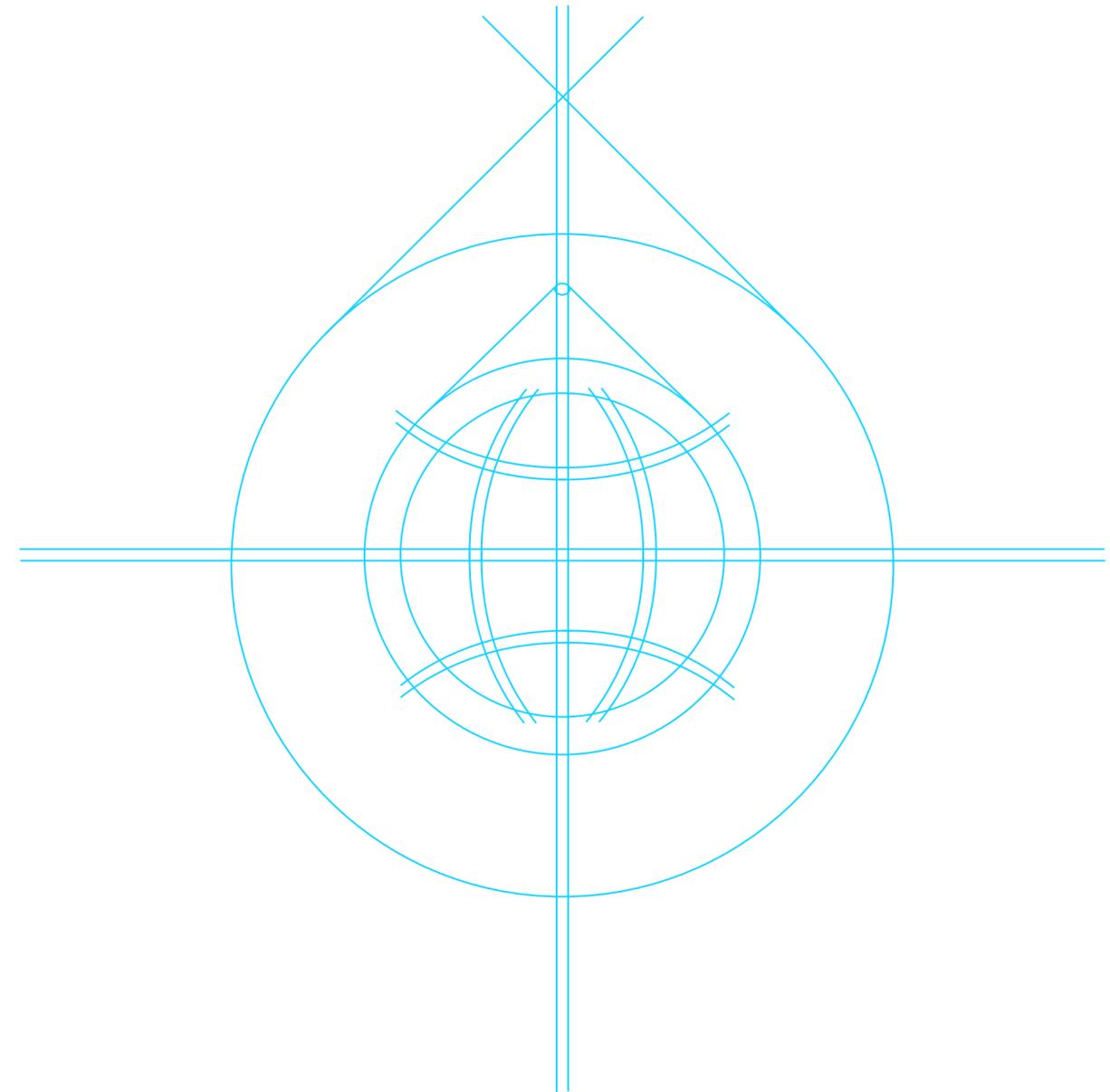


04.

Construcción logotipo

Construcción símbolo

En esta sección se estudiará la construcción del nuevo logotipo.



Logotipo Actual



- Puntos de ancla: 45
- Simplificación del logotipo a su expresión más simple y directa, nadie recuerda un logotipo complejo.
- La tipografía es moderna y actual.
- Los caracteres guardan una relación óptica correcta.
- La retícula se basa en la x, la unidad designada como elemento de referencia.
- Los elementos quedan «compactados»
- El logotipo será reconocido por el público, pero mejorará su eficacia general.

Descripción del Logo



El logo de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS), está compuesto por símbolos que comprenden la naturaleza de la OISS y sus objetivos.

Hace referencia a elementos relacionados con el bienestar, el intercambio de experiencias, solidaridad y universalidad como parte de la Seguridad Social y la Protección Social.

Descripción del Logo



Globo Terráqueo

Representa el planeta

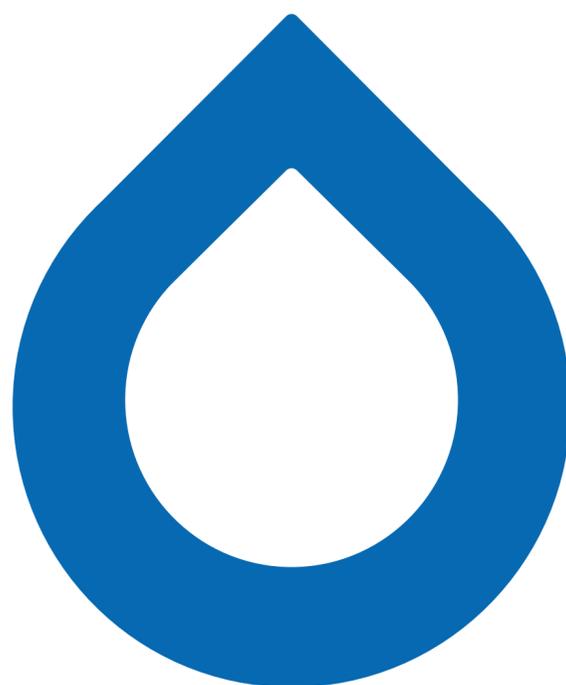
Tierra con sus respectivos paralelos y meridianos, plasma emblemáticamente la comunidad iberoamericana.

Simboliza: Solidaridad, universalidad y formación.

Color verde: Representa el camino correcto de las acciones de la OISS.

Simboliza: Bienestar, armonía, equidad y medio ambiente.

Descripción del Logo



La Gota

La gota es la esfera que envuelve metafóricamente la comunidad Iberoamericana, representa la acción protectora de la Seguridad Social y la Protección Social.

Caracteriza el **apoyo y acompañamiento** de la OISS a los gobiernos e instituciones miembro en beneficio de la comunidad en general.

Simboliza: Protección, unidad e igualdad.

Color azul: Representa la **fraternidad** entre los continentes americano y europeo, amparados bajo el mismo cielo y unidos por un océano común.

Simboliza: Fraternidad, intercambio de experiencias y diálogo.

Tipografía corporativa

OISS
ORGANIZACIÓN
IBEROAMERICANA
DE SEGURIDAD SOCIAL

La tipografía es moderna y actual. Los caracteres guardan una relación óptica correcta.

Claridad, coherencia y armonía.

Logotipo principal

A continuación se designan los pilares fundamentales de nuestra marca. Aunque esta página tiene como finalidad ayudar a dar a conocer las principales versiones de símbolos, logotipos y variaciones, estos cuentan con la aprobación de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social.

El logotipo se basa en 2 partes principales el Símbolo y la tipografía que tendrá una disposición inalterable para una correcta coherencia de la marca.



Logotipo vertical

Cuando por las circunstancias de formato, espacio o cualquier otra, el logotipo principal no fuera viable en su uso, manteniendo alrededor del mismo el espacio de respeto (X), se debe usar la versión vertical.

La versión vertical, es un buen recurso para piezas de comunicación con espacio limitado o formatos verticales en los que la versión principal se encuentre por debajo de los límites de reducción nombrada en este manual.

Recordar usar siempre que sea posible, la versión principal.



Símbolo

El símbolo como elemento de marca, es muy útil en su uso como parte de un patrón de diseño para fondos o aplicaciones en las que no sea necesario volver a utilizar la versión tipográfica, en aras de una mejora del diseño.

Es útil para crear piezas creativas y corporativas que usen el símbolo como un elemento de diseño en piezas de comunicación.

Nunca ha de usarse si es posible usar la versión principal, para evitar que al marca sea desconocida por el público.



Cinta horizontal

La cinta horizontal, puede usarse en espacios oblongos, reducidos y no necesarios del símbolo.

OISS ORGANIZACIÓN
IBEROAMERICANA
DE SEGURIDAD SOCIAL

Espacio libre área respeto logotipo principal

El logotipo debe tener espacio libre a su alrededor para que ninguna imagen, texto o elemento gráfico de otro tipo afecte negativamente a su impacto y visibilidad.

Cuanto más espacio libre haya en torno al logotipo, mayor podrá ser su impacto.

El espacio libre que debe haber en torno al logotipo debe ser igual o superior a la mitad de la circunferencia x , basada en la unidad menor del símbolo.



Espacio libre área respeto logotipo secundario

El logotipo alternativo debe tener espacio libre a su alrededor para que ninguna imagen, texto o elemento gráfico de otro tipo afecte negativamente a su impacto y visibilidad.

Cuanto más espacio libre haya en torno a nuestro logotipo, mayor podrá ser su impacto.

El espacio libre que debe haber en torno al logotipo debe ser igual o superior a la mitad de la circunferencia x , basada en la unidad menor del símbolo.



Espacio libre área respeto Símbolo

El símbolo debe tener espacio libre a su alrededor para que ninguna imagen, texto o elemento gráfico de otro tipo afecte negativamente a su impacto y visibilidad.

Cuanto más espacio libre haya en torno a nuestro logotipo, mayor podrá ser su impacto.

El espacio libre que debe haber en torno al logotipo debe ser igual o superior a la mitad de la circunferencia x , basada en la unidad menor del símbolo.



Versiones Color



Versiones monocromas



Tamaño mínimo Reproducción

El logotipo debe ser nítido y legible, tanto si se muestra en un smartphone como si aparece en la pantalla gigante de una conferencia o congreso.

Para evitar su reducción excesiva, los tamaños mínimos de reproducción serán la guía de la medida mínima permitida en cualquier pantalla (píxeles) o aplicación impresa (mm).

1.1 Altura mínima digital logotipo: 70 px

1.2 Altura mínima impresión logotipo: 25 mm

2.1 Altura mínima digital símbolo: 50 px

2.2 Altura mínima impresión símbolos: 15 mm

1.1 Altura mínima
digital logotipo

70 px



1.2 Altura mínima
impresión logotipo

25 mm



2.1 Altura mínima
digital símbolo

50 px



2.2 Altura mínima
impresión símbolo

15 mm



Usos no permitidos de la marca

El logotipo de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social es un símbolo conocido entre los usuarios, por lo que no debe alterarse en ningún caso.

Todos los usos han de aprobarse, pero en esta sección se presentan algunos casos comunes de uso indebido.

- Cambiar el espaciado entre el icono y los textos
- Utilizar algún color que no sean los corporativos
- Seleccionar otro tipo de letra para el texto
- Añadir efectos visuales (por ejemplo, una sombra paralela)
- Cambiar o sustituir las palabras del texto
- Cambiar la forma del logotipo
- Usar el logotipo en una frase u oración



Uso en Redes Sociales

La marca OISS en la imagen de perfil de las redes sociales ha de usarse en una versión especial, rodeado por los ODS de la agenda 2030.



05.

Aplicaciones Sobre color

Logotipo sobre fondos lisos

Estos ejemplos muestran el uso correcto del logotipo de sobre diferentes fondos lisos.

El logotipo a todo color se debe usar sobre fondos cuya claridad sea superior al 40% de gris.

El logotipo blanco se debe utilizar sobre fondos cuya oscuridad sea superior al 50% de gris.



Logotipo sobre fotografías con color

Estos ejemplos muestran el uso correcto del logotipo de la OISS sobre diferentes fondos con fotografías.

El logotipo a todo color se debe usar sobre fondos cuya claridad sea superior al 40% de gris.

El logotipo blanco a todo color se debe utilizar sobre fondos cuya oscuridad sea superior al 50% de gris.

Estos parámetros aseguran la visibilidad del logotipo.

Criterio inclusivo en el uso de las imágenes debe de favorecer el contraste, debe procurarse que el fondo no tenga imágenes o diseños que impidan este efecto.



logotipo sobre plano de más de 40% claridad



logotipo sobre fotografía sin tratar, con menos de 40% de claridad



logotipo sobre plano de más de 40% de oscuridad



logotipo sobre fotografía sin tratar, de menos de 40% de oscuridad

Logotipo sobre fotografías o gráficos

Si las fotografías o gráficos no se pudieran tratar, el logotipo ha de colocarse en el lugar más adecuado, respetando las directrices anteriores, siempre si es posible se seleccionará el recurso visual con antelación, teniendo en cuenta la visibilidad total, sobre negro o blanco preferentemente.



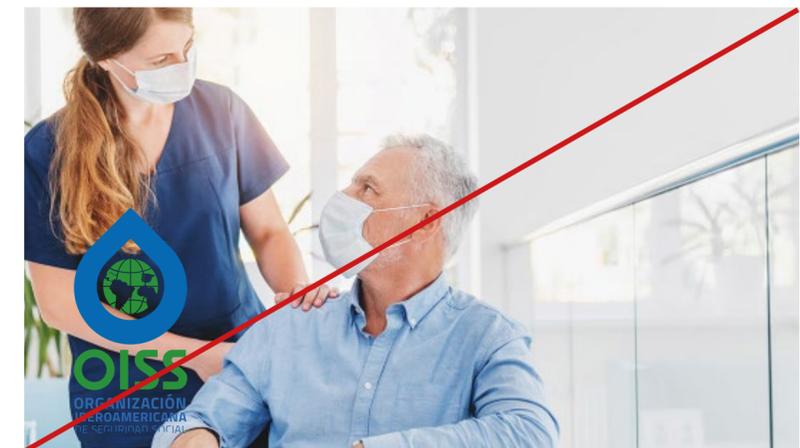
El logotipo puede apreciarse de manera correcta, la posición esta seleccionada en el punto máximo de claridad.



La posición del logotipo afecta a la visibilidad.



El logotipo puede apreciarse de manera correcta, la posición esta seleccionada en el punto máximo de claridad.



La posición del logotipo afecta a la visibilidad.

Degradados de apoyo en recursos

Si fuera necesario, se aplicará un degradado para conseguir una visibilidad óptima del logotipo, siempre usando las referencias corporativas a degradados.



El logotipo puede apreciarse de manera correcta, la posición esta seleccionada en el punto máximo de claridad.



El logotipo puede apreciarse de manera correcta, la posición esta seleccionada en el punto de mayor contraste. <!--



El logotipo puede apreciarse de manera correcta, la posición está seleccionada en el punto máximo de claridad.



El logotipo puede apreciarse de manera correcta, la posición está seleccionada en el punto máximo de claridad.

Efectos planos de apoyo en recursos

Es muy posible que durante el proceso de diseño se encuentren recursos que no sean adecuados para la correcta visibilidad del logotipo.

El uso de los colores corporativos para realizar efectos planos está permitido, dando flexibilidad creativa al diseñador o encargado del material visual.

La mayoría de recursos son aplicables en programas de diseño como efecto «multiplicar».



El logotipo puede apreciarse de manera correcta, la posición está seleccionada en el punto de máxima visibilidad



El logotipo puede apreciarse de manera correcta, la posición está seleccionada en el punto de máxima visibilidad

Uso de imágenes y lenguaje inclusivo.

La marca OISS usará como política de comunicación imágenes inclusivas, que no denoten discriminaciones ni desigualdades, en lo posible: Paridad entre hombres y mujeres, grupos etarios (personas jóvenes y adultas mayores), personas con discapacidad y origen étnico.

Criterio inclusivo en el uso de los colores, el logo y los colores deben ser utilizados en los lugares que generen el mayor contraste posible.

Criterio inclusivo en el uso de las imágenes debe de favorecer el contraste, debe procurarse que el fondo no tenga imágenes o diseños que impidan este efecto, esto debe de beneficiar la visibilidad para las personas con discapacidad visual.



06.

Tipografía Corporativa

VERSION 0.1

Aa

Tittillium

Titillium nace dentro de la Accademia di Belle Arti di Urbino como un proyecto didáctico Course Type design del Master of Visual Design Campi Visivi.

El objetivo del proyecto es la creación de fuentes colectivas publicadas bajo OFL. Cada año académico, una docena de estudiantes trabajan en el proyecto, desarrollándolo y resolviendo problemas.

Se invita a cualquier diseñador tipográfico interesado en la enmienda o revisión de Titillium a cooperar con la iniciativa.



Light

Light Italic

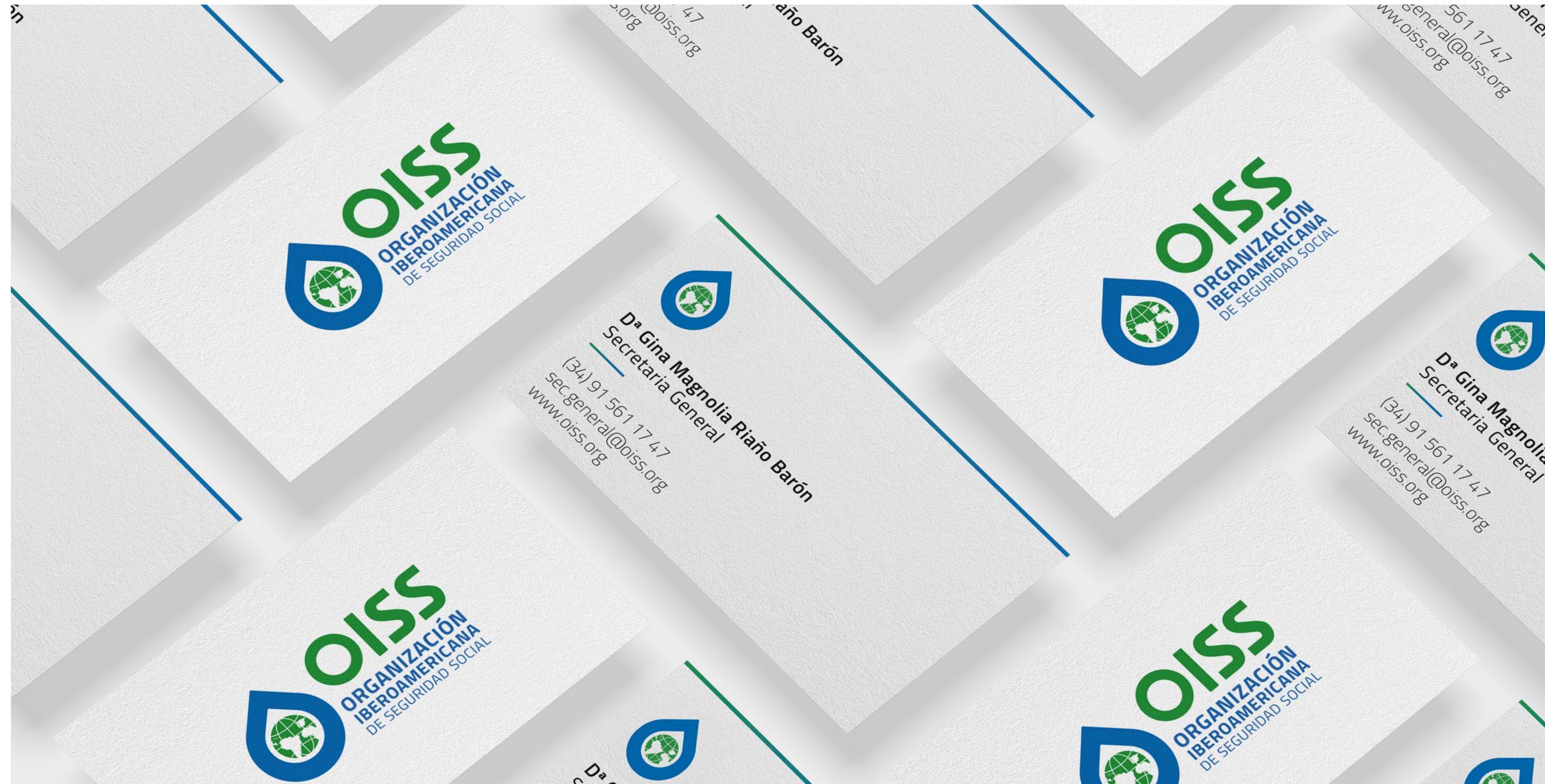
Medium

Medium italic

Bold

07.

Aplicaciones Corporativas





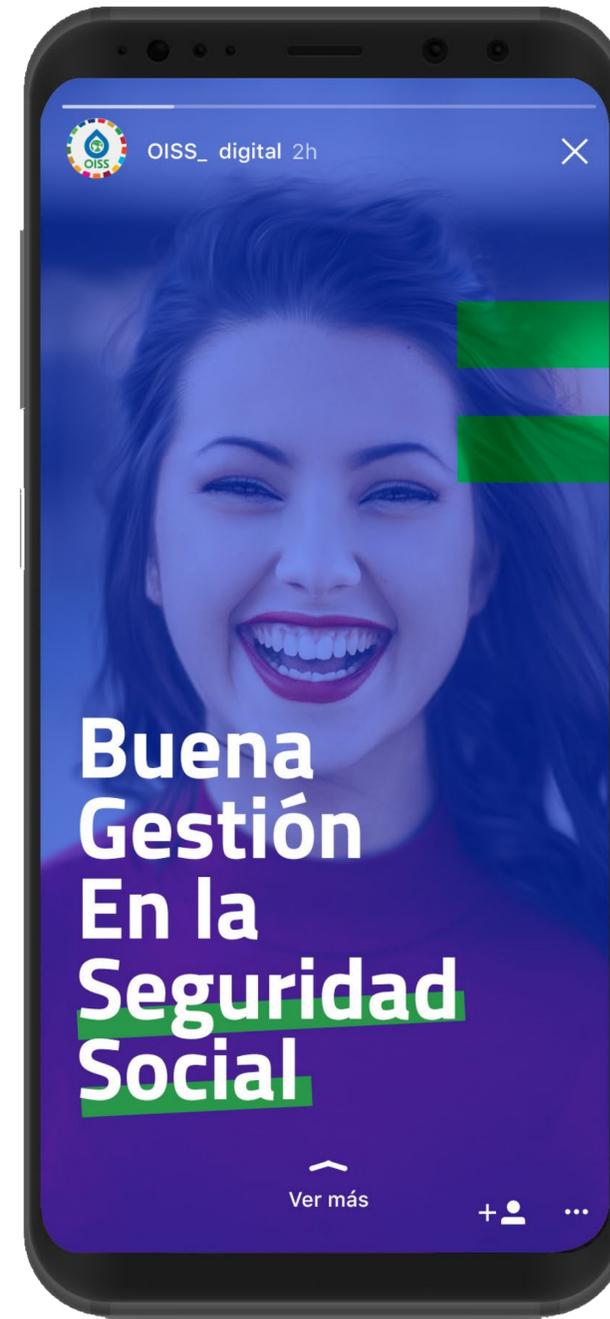


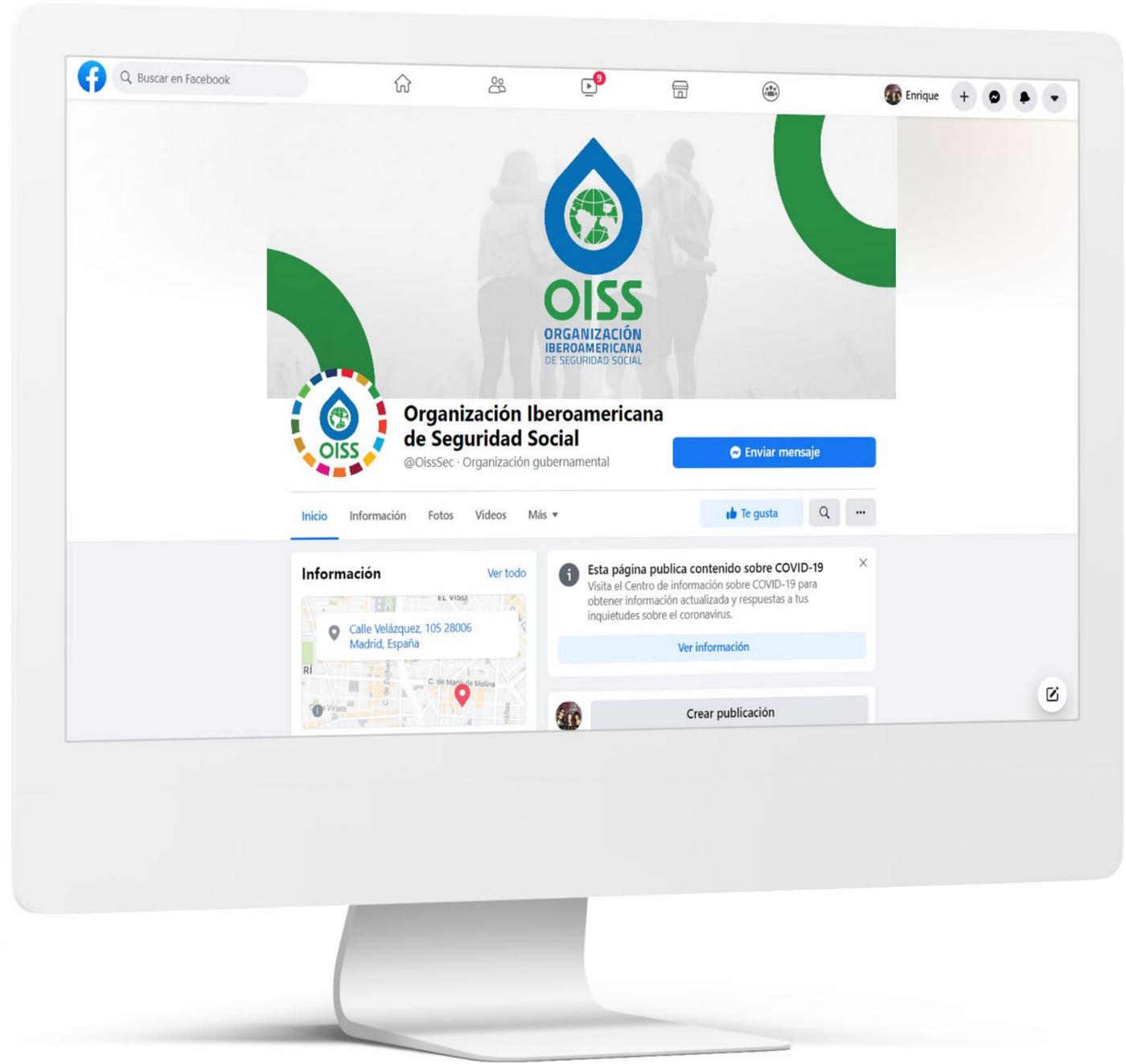
















OISS
ORGANIZACIÓN
IBEROAMERICANA
DE SEGURIDAD SOCIAL