

CONVOCATORIA



Webinario

“Los ODS y la inclusión laboral de las personas con discapacidad”

Fecha: 24 de marzo de 2020

Hora: 16:00 h. Madrid, España

Plazo de inscripción: Hasta el 20 de marzo a las 13 h.
Madrid, España



Impartido por:
Marina Alabí



Inició en 2017 y en 2019 se presentó formalmente

Mis inicios en el camino de la Inclusión de PcD

Es un camino de ida

Aprendí a ver el mundo desde tantas perspectivas distintas...

y sigo aprendiendo



·Club·de·
·EMPRESAS·
COMPROMETIDAS

Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad



Aprobada por Naciones Unidas incluye a aquellas personas que tengan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a largo plazo que, al interactuar con diversas barreras, puedan impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás.

La Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad

La discapacidad puede ser congénita ó adquirida



Cambio Cultural: Selección a través de las capacidades

¿Que son los Objetivos del Desarrollo Sostenible?

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, aprobada en septiembre de 2015 por ONU, establece una visión transformadora hacia la sostenibilidad **económica, social y ambiental** de los 193 Estados Miembros que la suscribieron y será la guía de referencia durante los próximos 10 años.

Triple Impacto





ODS que mencionan la discapacidad



Metas del Objetivo 1

1.3 Implementar a nivel nacional sistemas y medidas apropiados de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y, de aquí a 2030, lograr una amplia cobertura de las personas pobres y vulnerables.



Indicadores Objetivo 1

Proporción de la población cubierta por sistemas o niveles mínimos de protección social, desglosada por sexo, distinguiendo entre los niños, los desempleados, los ancianos, las **personas con discapacidad**, las mujeres embarazadas, los recién nacidos, las víctimas de accidentes de trabajo, los pobres y los vulnerables.

Corresponde a políticas de Estado
Que se relacionan con las empresas a través de programas.
En el caso de Argentina, existen planes y programas tanto Nacionales como Provinciales. Siempre depende del territorio.

Metas del Objetivo 4

4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las **personas con discapacidad**, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.



Indicadores del Objetivo 4

Índices de paridad (entre mujeres y hombres, zonas rurales y urbanas, quintiles de riqueza superior e inferior y grupos como los **discapacitados**, los pueblos indígenas y los afectados por los conflictos, a medida que se disponga de datos) para todos los indicadores educativos de esta lista que puedan desglosarse.

La capacitación de las personas con discapacidad garantizan que puedan ser competitivas a la hora de la selección.

Al igual que un colaborador actual es bueno que constantemente se capaciten como cualquier otro.

Metas del Objetivo 4

4.a Construir y adecuar instalaciones educativas que tengan en cuenta las necesidades de los niños y las **personas con discapacidad** y las diferencias de género, y que ofrezcan entornos de aprendizaje seguros, no violentos, inclusivos y eficaces para todos.



Indicadores de Objetivo 4

Proporción de escuelas con acceso a a) electricidad, b) Internet con fines pedagógicos, c) computadoras con fines pedagógicos, d) infraestructura y materiales adaptados a los **estudiantes con discapacidad**, e) suministro básico de agua potable, f) instalaciones de saneamiento básicas separadas por sexo y g) instalaciones básicas para el lavado de manos (según las definiciones de los indicadores WASH)

La tecnología es un gran aliado para que se avance en las adaptaciones de los materiales.

Para una mejor y adecuada infraestructura hay nuevos materiales y diseños. (Diseño Universal)

Se hace un relevamiento de perfil del puesto.
Un relevamiento del entorno geo - espacial.
Se trabaja la búsqueda y selección a través de las capacidades que debe tener una persona para el puesto y NO la falta de ellas.



Metas del Objetivo 8

8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las **personas con discapacidad**, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Indicadores del Objetivo 8

8.5.1 Ingreso medio por hora de empleadas y empleados, desglosado por ocupación, edad y **personas con discapacidad**.

8.5.2 Tasa de desempleo, desglosada por sexo, edad y **personas con Discapacidad**.

Metas del Objetivo 10 10.2

De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, **discapacidad**, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.



Indicadores

Proporción de personas que viven por debajo del 50% de la mediana de los ingresos, desglosada por sexo, edad y **personas con discapacidad**.

Muchos países tienen beneficios fiscales por incluir personas con discapacidad. En Argentina es por un año.

Testimonios

“dar a conocer los valores de la empresa familiar, reforzar nuestros principios y dar a conocer el código ético son claves para reforzar nuestra apuesta por las personas”

“Uno cambia la manera de gestionar la organización, incluso he mejorado la forma de comunicarme con mi equipo”.

Ejemplo: Beneficios económicos en el boleto de transporte público para PcD.
Mejora de la señalética.



Metas del Objetivo 11

11.2 De aquí a 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos y mejorar la seguridad vial, en particular mediante la ampliación del transporte público, prestando especial atención a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad, las mujeres, los niños, **las personas con discapacidad** y las personas de edad.

Indicadores

11.2.1 Proporción de la población que tiene fácil acceso al transporte público, desglosada por sexo, edad y **personas con discapacidad**.

Metas del Objetivo 16

16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.



Indicadores del Objetivo 16

16.7.1 Proporciones de plazas (desglosadas por sexo, edad, **personas con discapacidad** y grupos de población) en las instituciones públicas (asambleas legislativas nacionales y locales, administración pública, poder judicial), en comparación con la distribución nacional.

La Empresa B combina el lucro con la solución a problemas sociales y ambientales aspirando a ser *la mejor empresa PARA el mundo y no solo del mundo.*

Gracias a las Alianzas, las redes se van formando y enriqueciendo con la experiencia de otros. Hay que detectar las organizaciones que pueden colaborar de cada país.

Metas del Objetivo 17

Datos - Vigilancia y rendición de cuentas

17.18 De aquí a 2020, mejorar el apoyo a la creación de capacidad prestado a los países en desarrollo, incluidos los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo, para aumentar significativamente la disponibilidad de datos oportunos, fiables y de gran calidad desglosados por ingresos, sexo, edad, raza, origen étnico, estatus migratorio, **discapacidad**, ubicación geográfica y otras características pertinentes en los contextos nacionales.



Indicadores del Objetivo 17

17.18.1 Proporción de indicadores de desarrollo sostenible producidos a nivel nacional, con pleno desglose cuando sea pertinente para la meta, de conformidad con los Principios Fundamentales de las Estadísticas Oficiales

Para seguir desarrollando - Investiga sobre...



- Compras inclusivas (ODS 12)
- Diseño Universal
- Relevamiento de perfil del puesto.
- Adaptaciones sencillas en la organización.
- Mediciones internacionales/ Reportes.
- Guías prácticas con pasos para la inclusión.



Muchas gracias!!!

Aguardamos tu contacto para
construir en conjunto!

OISS: sec.general@oiss.org

marinaalabi@gmail.com

