



# ORGANIZACIÓN IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL

## INFORME DE ACTIVIDADES 2017 - 2018



# Presentación

*El informe de Ejecución de Actividades de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social recoge el resumen de las actividades desarrolladas por la Secretaría General y cada uno de los Centros de Acción Regional o Delegaciones de ella dependientes durante el periodo 2017 y 2018.*

*La programación de tales actividades sigue un esquema de prioridades acorde con las demandas planteadas a la Seguridad Social en Iberoamérica, que fueron reunidas en el Plan de Actividades que aprobó el Comité Permanente para el bienio 2017 y 2018 en su sesión del 29 de marzo de 2017 en Buenos Aires, Argentina.*

*A dicha planificación se ha incorporado otras actividades que, si bien no estaban inicialmente previstas, han sido planteadas por las Instituciones Miembros o los Comités Regionales a fin de atender nuevas necesidades surgidas durante el periodo de vigencia del Plan. Todo ello, en aras a la necesaria flexibilidad que ha de atribuirse a una planificación de estas características.*

*En todo caso, y de acuerdo con el mandato estatutario, la ejecución de actividades se presenta ordenada en los siguientes 6 módulos que son coincidentes con la estructura presupuestaria, en su versión funcional y concordante con el Plan Estratégico de la Organización aprobado por la Comisión Directiva en su sesión del 13 de noviembre de 2014 en Antigua, Guatemala:*

- 1. Formación de Recursos Humanos.*
- 2. Cooperación, Asistencia y Apoyo Técnico a la Modernización de la Gestión de los Sistemas de Seguridad Social.*
- 3. Programas de impulso al desarrollo de la Seguridad Social en Iberoamérica I*

4. *Programas de impulso al desarrollo de la Seguridad Social en Iberoamérica II.*
5. *Actividades de Estudio, Debate e Investigación.*
6. *Actividades de los Órganos Estatutarios y Comunitarios. Relaciones con otros Organismos Nacionales e Internacionales. Acciones de Información y divulgación.*



# Índice

1. Formación de Recursos Humanos .....	5
1.1 La O.I.S.S. desde la Sede de la Secretaría General en Madrid (España).....	6
A) Formación Universitaria .....	6
B) Curso Superior Online en Dirección y Gestión de los Servicios Sociales. ....	20
C) Curso de formación especializada.....	23
1.2 Formación específica a cargo de los Centros de Acción Regional y Delegaciones Nacionales .....	25
2. Cooperación, Asistencia y Apoyo Técnico a la Modernización de la Gestión de los Sistemas de Seguridad Social .....	55
2.1 Asesorías Técnicas .....	56
2.2. Visitas Interinstitucionales .....	61
3. Impulso y desarrollo de la protección social en Iberoamérica (I).....	67
3.1 Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad .....	68
3.2 Acuerdo Multilateral de Seguridad Social del Mercosur .....	75
3.3 Instrumento Andino de Seguridad Social. Decisión 583 CAN .....	77
3.4 Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el trabajo .....	84
3.4 Programa iberoamericano sobre la situación de los Adultos Mayores en la región .....	118
3.5 Empleo para personas con discapacidad en Iberoamérica .....	126
3.6 Centro Iberoamericano para la Autonomía Personal y Ayudas Técnicas (CIAPAT) .....	136
4. Impulso y desarrollo de la protección social en Iberoamérica (II).....	144
4.1 Políticas de género.....	145
4.2 Políticas para el logro de la igualdad y lucha contra la pobreza .....	160
4.3 Desarrollo de las estructuras gubernamentales de regulación, inspección, vigilancia y control de la Protección Social (IVC) .....	177
4.4 Mejora de la gobernanza y gestión de los sistemas de Seguridad Social .....	179
4.5 Educación en Seguridad Social .....	184
4.6 Desempeño de los Sistemas de Salud.....	192
4.7 Colaboración de la iniciativa privada en la Gestión de la Seguridad Social .....	206

5. Actividades de Estudio, Debate e Investigación .....	208
<b>5.1 Reuniones Técnicas, Colaboraciones y Grupos de Trabajo</b> .....	209
<b>5.2 Reuniones de las Comisiones Técnicas, Permanentes o Institucionales</b> .....	231
6. Actividades de los Órganos Estatutarios y Comunitarios. Relaciones con otros Organismos Nacionales e Internacionales. Acciones de Información y Divulgación .....	233
<b>6.1 Actividades de los Órganos Estatutarios</b> .....	234
<b>6.2 Relaciones con otros Organismos Nacionales e Internacionales</b> .....	240
<b>6.3 Convenios suscritos en el periodo 2017-2018</b> .....	245
<b>6.4 Actividades de información y divulgación</b> .....	261

# 1. Formación de Recursos Humanos

## 1

### 1.1. Formación a cargo de la sede de la Secretaría General de la O.I.S.S. en Madrid (España):

- A) Formación universitaria.
- B) Curso Online de Dirección y Gestión de los Servicios Sociales

### 1.2. Formación Específica a cargo de los Centros de Acción Regional y Delegaciones Nacionales de la O.I.S.S.





## 1.1 La O.I.S.S. desde la Sede de la Secretaría General en Madrid (España)

### A) Formación Universitaria

---

## XX y XXI EDICIONES DEL MÁSTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL

---

### Organización

A cargo de la Secretaría General de la O.I.S.S. y la Universidad de Alcalá (España), con el apoyo singular, en la fase presencial, de las Instituciones de la Seguridad Social de España.

### Participantes (egresados)

XX Edición: 60 alumnos Participantes de 14 países (2017)

XXI Edición: 43 alumnos Participantes de 10 países (2018)

Titulados superiores universitarios que desempeñan puestos de responsabilidad en las Instituciones Iberoamericanas de Seguridad Social.

### Claustro de Profesores

Está constituido por 31 catedráticos y profesores de la más alta acreditación en el mundo universitario, y destacados profesionales de las instituciones gestoras de la Seguridad Social Iberoamericana.

### Lugar de celebración

Centro de la O.I.S.S. en Madrid (España) y Universidad de Alcalá (España).



## **Duración**

Seis meses (cinco a distancia y uno presencial).

## **Fecha de ejecución**

- XX Edición: Fase a distancia: de febrero a junio de 2017  
Fase presencial: Grupo 1 del 3 al 21 de julio de 2017.  
Fase presencial: Grupo 2 del 11 al 29 de septiembre de 2017
- XXI Edición: Fase a distancia: de febrero a junio de 2018  
Fase presencial: Grupo 1 del 9 al 27 de julio de 2018.  
Fase presencial: Grupo 2 del 10 al 28 de septiembre de 2018

## **Contenido**

La fase de formación a distancia está compuesta por 61 temas agrupados en tres grandes módulos temáticos:

- III. Seguridad Social. Configuración y desarrollo internacional.
- IIII. Seguridad Social. Planificación económica y gestión.
- IIIII. Técnicas actuariales y financieras de la previsión social.

En el Calendario de Estudio que se remite a los participantes, se programa un plan de trabajo semanal, que permite graduar el esfuerzo de forma continuada.

La fase a distancia de cinco meses de duración se desarrolla íntegramente vía Internet, sobre una plataforma propia con el apoyo permanente de tutores.

El motivo de utilizar la vía Internet (plataforma online) para el desarrollo de este Curso, no es otro que aprovechar lo que las nuevas tecnologías nos aportan y así poder llegar a todas aquellas personas que por diferentes causas no les es posible acceder a la formación tradicional.

Los alumnos disponen durante todo el desarrollo del curso, de un servicio de tutoría y consultas, vía telefónica, entre las 16:00 y 18:00 horas de España, de lunes a jueves. Estas consultas también pueden formularse por escrito.

Las consultas telefónicas son atendidas y resueltas, siempre que sea posible, en el acto. En caso de que no pueda ser resuelta en el momento, así como las consultas escritas, se resolverán en un plazo máximo de cinco días, cursando la contestación por el mismo método que fue remitida.

Las consultas y dudas deberán plantearse, preferentemente, en la misma semana a que corresponde el estudio del tema a que se refiera.

La fase presencial, que se realiza en Madrid, habitualmente en el mes de Julio, combina la exposición de 60 ponencias técnicas con visitas institucionales a centros de gestión de la Seguridad Social española (INSS, TESORERIA, IMSERSO, Centros de atención socio-sanitaria. etc.), actividades que se realizan en colaboración con la Secretaría de Estado de Seguridad Social (Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social de España), y experiencias prácticas en torno a las principales materias tratadas durante la fase a distancia. En las cuatro últimas ediciones, por el gran número de participantes, se han conformado dos grupos para la realización de la fase presencial, un grupo en julio y el otro en septiembre.

En el primer mes del curso, los participantes tienen que elegir un tema relacionado con el contenido del programa, sobre el que versará su tesis. Este trabajo es elaborado por los alumnos durante la fase a distancia, y para la superación del curso y la obtención



de la titulación académica tiene que ser aprobado por el Tribunal evaluador o Claustro de Profesores.

Junto a la defensa de la tesis ante el tribunal evaluador, y la superación de los test de evaluación de la fase a distancia, el tercer criterio de evaluación para otorgar la titulación académica a los alumnos es la asistencia a las ponencias técnicas y las visitas interinstitucionales que se llevan a cabo en la fase presencial.

Clasificación Plan Estratégico<sup>1</sup> **(P.E. I.C.1.1)**

---

<sup>1</sup> (P.E.)

## **XVII y XVIII EDICIONES DEL MÁSTER EN PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

---

### **Organización**

A cargo de la Secretaría General de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social en colaboración con la Universidad de Alcalá y el sector de Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social española.

### **Participantes (egresados)**

XVII Edición: 21 alumnos participantes de 6 países (2017)

XVIII Edición: 17 alumnos participantes de 7 países (2018)

Todos ellos, titulados superiores universitarios que desempeñan puestos de responsabilidad en las Instituciones Iberoamericanas de Seguridad Social, Profesores titulares de materias afines a la Prevención de riesgos de Universidades Iberoamericanas, juristas y profesionales de la seguridad y salud en el trabajo.

### **Claustro de profesores**

Está constituido por más de 30 ponentes, entre catedráticos y profesores de reconocido prestigio en el mundo universitario, altos cargos y responsables de la Administración Pública, Consultores especializados, Técnicos del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo y expertos titulados superiores en prevención de riesgos en las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social española.

### **Lugar de celebración**

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la O.I.S.S., en Madrid (España).

Duración

Nueve meses (8 meses en la fase a distancia y 1 mes en la fase presencial).

### **Fecha de ejecución**

XVII Edición: Fase a distancia: de febrero a septiembre de 2017

Fase presencial: del 2 al 27 de octubre de 2017.

XVIII Edición: Fase a distancia: de febrero a septiembre de 2018

Fase presencial: del 1 al 26 de octubre de 2018.

### **Contenido del curso**

El Cursos se compone de 2 fases: fase “a distancia” y “fase presencial”.

La fase a distancia está constituida por 16 módulos formativos de equivalente contenido, que se han dividido en cuatro grandes áreas temáticas:

- I.** Seguridad Social y protección de Riesgos Profesionales.
- II.** Metodología de prevención.
- III.** Organización y gestión de la prevención.
- IV.** Especialidad Preventiva.
  - Seguridad.
  - Higiene Industrial.
  - Ergonomía y Psicología aplicada.

En total el Máster de Prevención y Protección de Riesgos Profesionales dispone en esta fase de 74 temas preventivos y de seguridad social.

La fase “a distancia” se desarrolla en una plataforma de formación on-line de última generación que permite gran flexibilidad en el aprendizaje realizándose múltiples procesos de interacción tutor-alumno que garantizan una continua y permanente respuesta a todas las cuestiones planteadas por los alumnos. Dicha plataforma dispone de más de 850 contenidos complementarios (contenidos legislativos y normativos, ejercicios prácticos, fichas de riesgos laborales, fichas de productos químicos, cuestionarios de autoevaluación, noticias preventivas, últimas novedades etc.) que facilitan al alumno el estudio.

La propia plataforma de formación automatiza los procesos de autoevaluación del alumno, así como los exámenes finales de cada uno de los 16 módulos, permitiendo un máximo de 3 convocatorias para cada uno de ellos.

El ritmo de estudio establecido para el correcto desarrollo de la fase a distancia se ha establecido en 3 módulos cada mes, disponiéndose del último mes para el repaso de contenidos a la puesta al día de los módulos no finalizados.

En esta fase a distancia, además del propio seguimiento de los alumnos mediante las herramientas de que dispone la plataforma se realiza contacto periódico con los alumnos a cargo del Coordinador Técnico del Máster.

La fase presencial del Máster se realiza en Madrid (España). Dedicamos la primera semana a recordar las materias principales que sirven de base a la prestación del servicio técnico de prevención, así como al conocimiento de la metodología, para la evaluación de riesgos y el manejo del equipamiento de medición (sonómetro, luxómetro, medidores de polvo, etc.).

A continuación, todos los alumnos son equipados con material informático, herramientas de gestión y equipo técnico para la realización de prácticas en empresas.

Se realizan al menos 5 visitas de prácticas a empresas de los sectores de Construcción, Industrial, Servicios y Artes gráficas para el desarrollo de los trabajos de

campo y tomas de muestras, completándose las mismas con trabajos de gabinete para la elaboración de los preceptivos documentos preventivos: Plan de Prevención, Evaluación de riesgos, Planificación de la actividad preventiva y Medidas de Emergencia.

En definitiva, se trata de trabajar tal y como se haría con una empresa real conforme a la metodología española y a las disposiciones de la Unión Europea.

Estas prácticas se completan con cursos prácticos de singular interés para los Prevencionistas:

- Curso práctico de extinción de incendios donde los propios alumnos deben sofocar fuegos de distinta naturaleza (madera, productos químicos, gases y explosiones, etc.) utilizar equipos de respiración autónoma y desenvolverse en situaciones de riesgo
- Curso práctico de caídas en altura en el que los alumnos puedan conocer de primera mano y experimentar los sistemas anticaídas más novedosos.
- Curso práctico de manejo de aparatos de medida de higiene industrial para practicar la medición de contaminantes químicos, ruido y condiciones ambientales
- Curso práctico de riesgo eléctrico utilizando simuladores de aula.
- Curso práctico de conducción en condiciones inseguras (hielo, agua, terrenos irregulares, etc.).
- Curso práctico de carretillas elevadoras mediante el manejo de simuladores.

Para la superación del curso el alumno habrá de acreditar solvencia en la defensa de su tesis ante el tribunal evaluador consistente en la presentación de una evaluación de riesgos y la contestación a preguntas formuladas por el tribunal a partir del visionado de un video relativo a una actividad productiva.

**(P.E. I.C.1.1)**

## **XV y XVI EDICIONES DEL MÁSTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD**

---

### **Organización**

A cargo de la Secretaría General de la OISS y la Universidad de Alcalá, colaboración del Hospital Clínico San Carlos de Madrid.

### **Participantes (egresados)**

XV Edición: 19 alumnos de 5 países (2017)

XVI Edición: 30 alumnos de 5 países (2018)

Todos ellos licenciados universitarios con desempeño en el sector público o privado.

### **Claustro de Profesores**

Está constituido por 17 docentes, profesionales de la más alta acreditación en el mundo universitario o en las instituciones sanitarias españolas.

### **Lugar de celebración**

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la OISS.

### **Duración**

Seis meses (cinco a distancia y uno presencial).

### **Fecha de ejecución**

XV Edición: Fase a distancia: de mayo a octubre de 2017.

Fase presencial: del 13 al 24 de noviembre de 2017.

XVI Edición: Fase a distancia: de mayo a octubre de 2018.

Fase presencial: del 12 al 23 de noviembre de 2018.

## Contenido del curso

El objetivo principal de este Máster es dotar a los participantes de los conocimientos y habilidades necesarios para desarrollar con éxito las exigencias y retos de la gestión de salud. Está dirigido fundamentalmente a licenciados universitarios con desempeño preferente en el sector de salud público o privado, siendo de especial interés para:

- Profesionales de las Administraciones Públicas de Salud.
- Directivos de entidades de salud privadas.
- Directores o Gerentes de hospitales públicos o privados.
- Directores o Gerentes de áreas médicas, de enfermería y de administración y servicios general és de centros hospitalarios o de atención primaria.
- Jefes de Servicio Hospitalario y de Administración y Control de Gestión.

El programa de la fase a distancia del curso está constituido por 19 Módulos agrupados en los siguientes 10 bloques temáticos, que se imparten a través de una plataforma específica en Internet, mediante la técnica denominada de “Aula virtual”.

- I.** Introducción a la Seguridad Social.
- II.** Técnicas Actuariales de la Previsión Social.
- III.** El Sector Sanitario.
- IV.** Introducción General a la Gestión.
- V.** La Gestión Asistencial.
- VI.** La Gestión de los Servicios de Soporte.
- VII.** La Gestión de la Calidad.

**VIII.** Temas Emergentes.

**IX.** Desarrollo Directivo.

**X.** Ámbito Internacional.

La fase presencial, realizada en la Sede de la Secretaría General en Madrid, en el mes de noviembre, combina ponencias relacionadas con los temas de mayor interés en el ámbito de la gestión de la salud, con pasantías en instituciones sanitarias en sus distintos niveles (atención primaria, especializada y hospitalaria), con el objeto de facilitar al alumno una visión efectiva de las técnicas de dirección y gestión aprendidas en el curso.

En el primer mes del curso, los participantes tienen que elegir un tema relacionado con el contenido del programa, sobre el que versará su tesis. Este trabajo es elaborado por los alumnos durante la fase a distancia, y para la superación del curso y la obtención de la titulación académica tiene que ser aprobado por el Tribunal evaluador o Claustro de Profesores.

Junto a la defensa de la tesis ante el tribunal evaluador, y la resolución de las actividades propuestas durante la fase a distancia (cuestionarios, prácticas, etc.), el tercer criterio de evaluación para otorgar la titulación académica a los alumnos es la asistencia a las ponencias técnicas y las visitas a las diferentes instituciones que se llevan a cabo en la fase presencial.

Los alumnos que superen el Máster tienen la posibilidad de realizar, con carácter voluntario, una pasantía de tres semanas de duración en el Hospital Clínico San Carlos de Madrid, una vez finalizada la fase presencial del Máster.

Esta pasantía consiste en el seguimiento, junto a los profesionales y directivos del Hospital, de la actividad diaria de éste en diferentes áreas.

**(P.E.I.C.1.1)**

## **XIV y XV EDICIONES DEL MÁSTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PLANES Y FONDOS DE PENSIONES**

---

### **Organización**

A cargo de la Secretaría General de la OISS y la Universidad de Alcalá.

### **Participantes (egresados)**

XIV Edición: 25 alumnos participantes de 9 países (2017)

XV Edición: 20 alumnos participantes de 7 países (2018)

Todos ellos directivos y gestores de Administradoras de Fondos de Pensiones y miembros de Organismos Reguladores de la Seguridad Social en Iberoamérica.

### **Claustro de Profesores**

Está constituido por 22 docentes de la más alta acreditación en el mundo universitario y los más destacados profesionales en la materia, tanto del sector público como privado.

### **Lugar de celebración**

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la OISS.

### **Duración**

Seis meses (cinco meses a distancia y dos semanas presenciales).

### **Fecha de ejecución**

XIV Edición: Fase a distancia: de febrero a septiembre de 2017

Fase presencial: del 16 al 27 de octubre de 2017.

XIV Edición: Fase a distancia: de febrero a septiembre de 2018

Fase presencial: del 15 al 26 de octubre de 2018.

### **Contenido del curso**

El objetivo de este Master es proporcionar a sus participantes las competencias, habilidades y conocimientos necesarios para desarrollar con éxito sus tareas en el ámbito de la Gestión de Planes y Fondos de Pensiones, ya sean de carácter obligatorio o complementario, y optimizar su funcionamiento en aras de una mejor cobertura de sus beneficiarios.

El programa va dirigido a Directivos y Gestores de Administradoras de Fondos de Pensiones, así como a miembros de Organismos Reguladores de la Seguridad Social en Iberoamérica, profesionales relacionados con la materia y, en general, a titulados superiores interesados en el tema. El número de plazas es limitado.

La fase de formación a distancia está compuesta por 55 temas agrupados en siete grandes módulos temáticos.

- I.** Introducción a los Sistemas de Pensiones.
- II.** Sistemas de Pensiones.
- III.** Planificación Financiero-Actuarial.
- IV.** Las Administradoras de Fondos de Pensiones (I).
- V.** Las Administradoras de Fondos de Pensiones (II) Inversiones.
- VI.** Gestión.
- VII.** La Internacionalización de la Seguridad Social.

Las materias impartidas en la fase a distancia se desarrollan de tal manera que los alumnos comiencen y finalicen a la vez el proceso formativo. Gracias a ello, tienen la posibilidad de experimentar un ambiente de trabajo similar a una clase presencial.

Los alumnos deben superar diversos cuestionarios de evaluación y realizar las prácticas y actividades que les sean propuestas. Con esta metodología y el trabajo en grupo se produce un continuo flujo de comunicación y estímulos a lo largo del proceso formativo.

Esta fase de enseñanza a distancia es tutorizada a través de plataforma virtual, como medio de consulta habitual entre los profesores y los alumnos. En cada materia de conocimiento habrá una tutoría que trabajará coordinadamente con un equipo de expertos que elabora los materiales de este programa, resuelve las consultas y plantea y evalúa las pruebas y ejercicios propuestos.

La fase presencial combina ponencias técnicas e intervenciones de autoridades y personalidades del sector, tanto público como privado, el contacto entre los alumnos y los profesores que han impartido módulos a lo largo del curso, y las visitas a diferentes centros e instituciones de interés.

Igualmente, durante la fase presencial, los alumnos deberán presentar y defender, ante el Tribunal constituido al efecto, una tesis sobre algún tema relacionado con las materias del curso y, preferentemente, con el trabajo que él mismo desarrolla o la institución en que lo desempeña.

Para la superación del curso y obtención de la titulación universitaria, el alumno debe defender una tesis ante el Tribunal evaluador, relacionada con las materias objeto del programa académico. Además, la evaluación final se obtendrá considerando también la asistencia a las sesiones presenciales, y la resolución de las actividades propuestas durante la fase presencial (cuestionarios, supuestos prácticos, etc.). **(P.E. I.C.1.1)**

## **B) Curso Superior Online en Dirección y Gestión de los Servicios Sociales.**

---

### **Secretaria General**

#### **Organización**

A cargo de la Secretaría General de la O.I.S.S.

#### **Participantes (egresados)**

V Edición: 12 participantes de 7 países (2017)

VI Edición 31 participantes de 12 países (2018)

Titulados superiores universitarios y gestores con desempeño preferentemente en Instituciones de Seguridad Social; Administraciones Públicas competentes en Servicios Sociales y Asistencia Social; Entidades Prestadoras de Servicios Sociales y Asistencia Social, ya sean de carácter público o privado, con o sin ánimo de lucro; Departamentos de Acción Social de Empresas; Organizaciones no gubernamentales, Asociaciones y Fundaciones.

#### **Fecha de ejecución**

V Edición: Del 11 de septiembre al 17 de diciembre del 2017

VI Edición: En desarrollo del 10 de septiembre al 16 de diciembre de 2018

#### **Duración**

Tiene una duración equivalente a 30 créditos ECTS, incluyendo la lectura de materiales y participantes en foros. A fin de cumplir estos objetivos, para cada uno de los temas, se ha establecido una fecha de acceso de periodicidad semanal.

## Contenido del curso

El curso se compone de 12 Temas distribuidos en 4 bloques temáticos: “Introducción a la seguridad social: Los servicios sociales”; “Servicios sociales para adultos mayores”, “Servicios sociales para personas con discapacidad”; “La gestión de los servicios sociales”. Adicionalmente se abrirá un foro de debate por cada módulo.

La formación a distancia a través de Internet permite:

La utilización de una tecnología de ámbito mundial y accesible para todos los alumnos, independientemente de dónde se encuentren geográficamente. Un aprendizaje ameno, didáctico y flexible, que garantiza la formación apoyada con una autoevaluación del aprendizaje del alumno sobre los conceptos y contenidos expuestos.

Una formación que implica al alumno y le permite comunicarse con el tutor del Curso y/o con sus compañeros, según la actividad que vaya a realizar.

Aporta ventajas respecto al uso de otros medios alternativos: la práctica de nuevas técnicas de aprendizaje, la reducción del tiempo y del esfuerzo necesarios para aprender, proporcionando así, aprendizajes más completos y significativos.

Como trabajo final los/as alumnos/as debieron entregar antes de la terminación del curso un documento de 15 a 20 páginas presentando los servicios sociales de su país, especialmente los servicios sociales para personas mayores y personas con discapacidad.

Así mismo, el curso plantea una fase presencial, opcional, que se realizaron:

V Edición: del 22 al 26 de enero del 2018 en Madrid, España

VI Edición: programada para realizarse del 21 al 25 de enero del 2019 en Madrid, España.

El Curso contó con la colaboración del Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO) de España; en la que los participantes pudieron conocer in situ las



experiencias del ámbito de la protección social española, a través de visitas a diferentes instituciones de atención sociosanitaria: Centros de día, residencias para personas mayores, Centro de Autonomía Personal y Ayudas técnicas, Centro para personas con discapacidad, etc.).

**(P.E. I.C.1.4)**

## C) Curso de formación especializada

---

### Secretaría General

- » **Curso de “Prevención de Riesgos Laborales para los fiscalizadores de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Uruguay”**

La Secretaría General de la OISS impartió en la modalidad online a través de la plataforma de formación de la Organización varios Cursos, entre otros, el de *PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES para los fiscalizadores de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Uruguay* que se enmarcó en el **código Presupuestario (1.2.I)** y en la clasificación del **Plan Estratégico (A.2.8)**

El Curso en el que participaron 30 personas del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Uruguay ha tenido por objetivo la homogeneización de conocimientos de los técnicos de dicho ministerio.

El curso que se dividió en 8 temas (de junio a octubre de 2018) los cuales incorporaron, cada uno, casos prácticos, una prueba de evaluación y foros, con la siguiente distribución y estructura:

Tema 1 Conceptos básicos de riesgos laborales

Tema 2 Metodología de la PRL.

Tema 3 Metodología de seguridad en el trabajo

Tema 4 Metodología de la higiene industrial

Tema 5 Metodología de ergonomía

Tema 6 Metodología de los riesgos psicosociales

Tema 7 Buenas prácticas de actuación en las visitas de fiscalización

Tema 8 Estrategias Internacionales de Seguridad y Salud en el Trabajo



» **Curso de actualización en seguridad social para abogados del IPS de Chile**

La Secretaria General de la OISS impartió online el curso de actualización en seguridad social para abogados del Instituto de Previsión Social de IPS de Chile, el cual se llevó a cabo del 25 de septiembre al 27 de octubre del 2017, íntegramente vía internet en una plataforma de última generación con el apoyo permanente de tutores/as. El grupo de tutores/as que participaron este Curso estuvo formado por personas expertas en Seguridad Social, formadas en la realidad del día a día, y avaladas por una dilatada experiencia en la docencia de esta disciplina.

El Curso, en el que participaron 55 personas del IPS, tuvo por objetivo actualizar conocimientos en el ámbito de la seguridad social a abogados de dicha institución, el cual se desarrolló durante cinco semanas, con el siguiente temario:

Tema 1: Conceptos, nacimiento y evolución de los sistemas de seguridad social

Tema 2: Las prestaciones de los sistemas de seguridad social

Tema 3: Financiamiento de la seguridad social.

Tema 4: Sistemas de pensiones.

Tema 5: Gestión de la seguridad social.

**(P.E. I.C.1.6)**



# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



## 1.2 Formación específica a cargo de los Centros de Acción Regional y Delegaciones Nacionales

### Centro de Acción Regional de la O.I.S.S. para el Cono Sur en Buenos Aires (Argentina)

#### 1.2. CURSOS DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.2.A	Actualización en Temas Previsionales. Versión 1/2017	I.C.1.6		45	Buenos Aires 6/4/2017	4	Funcionarios y profesionales interesados en el tema
1.2.B	Actualización en Temas de Salud y Seguridad Social. Versión 1/2017	I.C.1.6		63	Buenos Aires 20/4/2017	4	Funcionarios y profesionales interesados en el tema
1.2.C	Actualización en Temas de Riesgos del Trabajo.  Versión 2017	I.C.1.6		37	Buenos Aires 11/5/2017	4	Funcionarios y profesionales interesados en el tema
1.2.D	Actualización en Temas de Servicios Sociales. Versión 1/2017	I.C.1.6		51	Buenos Aires 14/6/2017	4	Funcionarios y profesionales interesados en el tema
1.2.E	Actualización en Temas de Asignaciones Familiares. Versión 1/2017	I.C.1.6		27	Buenos Aires 07/09/2017	4	Funcionarios y profesionales interesados en el tema

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.2.F	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Programa de fortalecimiento en talleres protegidos de producción Capacitación en prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo.	16	Fundación discar 20,21,22 y 25 de septiembre 2017	16	Trabajadores con discapacidad
1.2.G	Clasificación internacional del funcionamiento de la salud y la discapacidad – cif.	I.C.1.6	T Programa de fortalecimiento en talleres protegidos de producción. Teoría y taller de casos	7	Fundación discar 5 de octubre de 2017	3	Directivos de los establecimientos, personal administrativo y equipos de salud.
1.2.H	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Programa de fortalecimiento en talleres protegidos de producción.  Capacitación en prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo.	34	APYAD Asociación de Protección y Ayuda al Discapacitado 3 y 6 de noviembre 2017	16	TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.2.I	Clasificación internacional del funcionamiento de la salud y la discapacidad – cif.	I.C.1.6	Programa de fortalecimiento en talleres protegidos. Teoría y taller de casos	13	APYAD Asociación de Protección y Ayuda al Discapacitado 3 y 6 de noviembre 20	8	DIRECTIVOS DE LOS ESTABLECIMIENTOS, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y EQUIPOS DE SALUD.
1.2.J	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Programa de fortalecimiento en talleres protegidos de producción. Capacitación en prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	17	ALPAD Asociación Laboral para Adultos con Discapacidad Intelectual 7 ,9 y 13 de noviembre 2017	12	TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD
1.2.L	Clasificación internacional del funcionamiento de la salud y la discapacidad – cif.	I.C.1.6	Programa de fortalecimiento en talleres protegidos de producción. Teoría y taller de casos	10	Atiadim asociación de terapia integral y ayuda al discapacitado mental 14, 15 y 16 de noviembre 2017	7	Directivos de los establecimientos, personal administrativo y equipos de salud.

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.2.M	Aprender a prevenir	I.C.1.6	C Programa de fortalecimiento en talleres protegidos de producción. Capacitación en prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	50	Fundación filas 22, 23 y 24 de noviembre 2017	21	Trabajadores con discapacidad
1.2.N	Clasificación internacional del funcionamiento de la salud y la discapacidad –	I.C.1.6	Programa de fortalecimiento en talleres protegidos de producción. Teoría y taller de casos	12	Fundación filas 22, 23 y 24 de noviembre 2017	10,5	Directivos de los establecimientos, personal administrativo y equipos de salud.
1.2.O	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Programa de fortalecimiento en talleres protegidos de producción. Capacitación en prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	54	Monseñor Raspanti 27,28 y 30 de noviembre 2017	21	Trabajadores con discapacidad

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.2.P	Clasificación internacional del funcionamiento de la salud y la discapacidad –	I.C.1.6	Programa de fortalecimiento en talleres protegidos de producción. Teoría y taller de casos	6	Monseñor Raspanti 27,28 y 30 de noviembre 2017	10,5	Directivos de los establecimientos, personal administrativo y equipos de salud.
1.2.Q	Actualización en Temas Previsionales. Versión 1/2018	I.C.1.6		45	Buenos Aires 6/4/2018	4	Funcionarios y profesionales interesados en el tema
1.2.R	Actualización en Temas de Salud y Seguridad Social. Versión 1/2018	I.C.1.6		60	Buenos Aires 20/4/2018	4	Funcionarios y profesionales interesados en el tema
1.2.S	Actualización en Temas de Riesgos del Trabajo. Versión 1/2018	I.C.1.6		40	Buenos Aires 11/5/2018	4	Funcionarios y profesionales interesados en el tema
1.2.T	Actualización en Temas de Servicios Sociales. Versión 1/2018	I.C.1.6		50	Buenos Aires 14/6/2018	4	Funcionarios y profesionales interesados en el tema
1.2.U	Actualización en Temas de Asignaciones Familiares. Versión 1/2018	I.C.1.6		40	Buenos Aires 07/09/2018	4	Funcionarios y profesionales interesados en el tema

# Informe Ejecución de Actividades **2017-2018**



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.2.V	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Prevención en Prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	19	<b>Aphe asociación de padres de hijos especiales</b>  10 y 11 de enero 2018	12	Trabajadores con discapacidad.
1.2.W	Prevención internacional del funcionamiento de la salud y la discapacidad	I.C.1.6	Teoría y taller de casos	6	<b>Aphe Asociación de padres de hijos especiales</b>  10 y 11 de enero 2018	6	Personal de conducción, administrativo, docente y equipos de salud.
1.2.X	Sistema de riesgos del trabajo. Prevención de incendios y evacuación.	I.C.1.6	Capacitación teórica.	6	<b>Aphe Asociación de padres de hijos especiales, 10 y 11 de enero 2018</b>	6	Personal de conducción, administrativo, docente y equipos de salud.

# Informe Ejecución de Actividades **2017-2018**



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.2.Y	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Prevención en Prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	24	<b>Nuevo club</b> 15, 16 y 17 de enero de 2018	12	Trabajadores con discapacidad.
1.2.Z	Prevención internacional del funcionamiento de la salud y la discapacidad	I.C.1.6	Teoría y taller de casos	8	<b>Nuevo club</b> 15, 16 y 17 de enero de 2018	6	Personal de conducción, administrativo, docente y equipos de salud.
1.2.ZA	Sistema de riesgos del trabajo. Prevención de incendios y evacuación.	I.C.1.6	Capacitación teórica.	8	<b>Nuevo club</b> 15, 16 y 17 de enero de 2018	6	Personal de conducción, administrativo, docente y equipos de salud.
1.2.AB	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Prevención en Prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	66	<b>Horacio soriani</b> 22, 23 y 24 de enero/ 26, 27 y 28 de febrero de 2018	24	Trabajadores con discapacidad.
1.2.ZC	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Prevención en Prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	29	<b>N° 1 de esteban echeverria</b> 7,8 y 9 de marzo 2018	12	Trabajadores con discapacidad

# Informe Ejecución de Actividades **2017 - 2018**



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.2.ZD	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Prevención en Prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	24	<b>Afadim agrupación de familiares y amigos de discapacitados mentales.</b> 13, 14 y 15 de marzo de 2018	12	Trabajadores con discapacidad
1.2.ZE	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Prevención en Prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	23	<b>Tacyp Taller de capacitación y producción</b> 19,20 y 21 de marzo de 2018	12	Trabajadores con discapacidad
1.2.ZF	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Prevención en Prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	22	<b>Apannal asociación de padres y amigos de niños, adolescentes y adultos limitados de Berazategui.</b> 26,27 y 28 de marzo de 2018	12	Trabajadores con discapacidad

# Informe Ejecución de Actividades **2017 - 2018**



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.2.ZF	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Prevención en Prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	29	<b>Al sur</b> 4, 5 y 6 de abril de 2018	12	Trabajadores con discapacidad
1.2.ZG	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Prevención en Prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	26	<b>Talita kum</b> 10,11 y 12 de abril de 2018	12	Trabajadores con discapacidad
1.2.ZH	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Prevención en Prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	20	<b>Puente verde</b> 17, 18 y 19 de abril de 2018	12	Trabajadores con discapacidad
1.2.ZI	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Prevención en Prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	35	<b>Apead</b> 3, 24 y 25 de abril de 2018	12	Trabajadores con discapacidad
1.2.ZJ	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Prevención en Prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	17	<b>Idel</b> 29, 30 y 31 de mayo de 2018	12	Trabajadores con discapacidad

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.2.ZK	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Prevención en Prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	35	<b>Todo para ellos</b> 11 y 12 de junio de 2018	12	Trabajadores con discapacidad
1.2.ZL	Clasificación internacional del funcionamiento de la salud y la discapacidad	I.C.1.6	Teoría y taller de casos	12	<b>Todo para ellos</b>	6	Personal de conducción, administrativo, docente y equipos de salud.
1.2.ZM	Sistema de riesgos del trabajo. Prevención de incendios y evacuación.	I.C.1.6	Capacitación teórica	12	11 y 12 de junio de 2018	6	Personal de conducción, administrativo, docente y equipos de salud.
1.2.ZN	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Capacitación en Prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	30	<b>Senderos de luz</b> 13 y 14 de junio de 2018	8	Trabajadores con discapacidad
1.2.ZO	Prevención internacional del funcionamiento de la salud y la discapacidad	I.C.1.	Teoría y taller de casos	5	<b>Senderos de luz</b> 13 y 14 de junio de 2018	6	Personal de conducción, administrativo, docente y equipos de salud.
1.2.ZP	Sistema de riesgos del trabajo. Prevención de incendios y evacuación.	I.C.1.6	Capacitación teórica. Programa de fortalecimiento en Talleres protegidos	5	<b>Senderos de luz</b> 13 y 14 de junio de 2018	6	Personal de conducción, administrativo, docente y equipos de salud.

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.2.ZQ	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Prevención en Prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo. Programa de fortalecimiento en talleres protegidos de Prevención	14	<b>Fundación steps</b>  5 y 6 de julio de 2018	12	Trabajadores con discapacidad
1.2.ZR	Aprender a prevenir	I.C.1.6	Prevención en Prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	26	<b>Taller protegido balcarce</b>  30 de julio de 2018	8	Trabajadores con discapacidad

## 1.8. CURSOS DE FORMACIÓN EN RÉGIMEN DE COLABORACIÓN

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	ENTIDAD COLABORADORA	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.8.A	Prevención riesgos para empleados públicos	I.C.1.6	Curso virtual de seguridad en el trabajo	SRT	30.000	Curso virtual	4 módulos 45 días	Empleados de la administración pública en sus diversos niveles

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	ENTIDAD COLABORADORA	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.8.A	Prevención riesgos para empleados públicos – Programa de Fortalecimiento de Organismos Públicos	I.C.1.6	Curso virtual de seguridad en el trabajo	SRT	30.000	Curso virtual – Febrero a diciembre 2018		Prevención riesgos para empleados públicos – Programa de Fortalecimiento de Organismos Públicos
1.8.B	II Encuesta Nacional a Trabajadores sobre Condiciones de Empleo, Trabajo, Salud y Seguridad" (E.C.E.T.S.S.)	I.C.1.6	Relevamiento nacional sobre la materia.	SRT	15.000	De marzo a diciembre de 2018		II Encuesta Nacional a Trabajadores sobre Condiciones de Empleo, Trabajo, Salud y Seguridad" (E.C.E.T.S.S.)
1.8.C	Difusión de la Ley de protección y prevención laboral	I.C.1.6	Llevar adelante las acciones necesarias para la celebración de eventos, campañas, y actividades con motivo de la Ley de protección y prevención laboral	SRT		Desde agosto 2017 a agosto de 2018		Difusión de la Ley de protección y prevención laboral

**Centro de Acción Regional de la O.I.S.S. para el  
Area Andina (Colombia)**

A través del Centro de Investigación y Formación de Recursos Humanos de la OISS (CIFOISS), se ha impartido Diplomados, Cursos de formación, actualización y seminarios; asimismo, se realizan talleres, foros de debate y discusión; se dictan conferencias relacionadas con la Configuración de los Sistemas de Seguridad y Protección Social, la Financiación y Sostenibilidad Financiera de los sistemas y la mejor gestión de las políticas públicas sociales y de protección social, algunos de ellos son los siguientes:

**1.2. CURSOS DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA**

<b>CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL CURSO</b>	<b>CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO</b>	<b>CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS</b>	<b>No. PARTIC.</b>	<b>FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN</b>	<b>HORAS LECTIVAS</b>	<b>COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE</b>
1.2.A	Curso de Trámites y Servicios de la Secretaría Distrital de Salud. CIFOISS	I.B.5.1	Socializar mecanismos, trámites, servicios e instrumentos establecidos por la Secretaría Distrital de Salud	77	30 de junio a 30 de julio de 2017	20	Ciudadanía
1.2.B	Curso en Seguridad Social y Atención al Ciudadano. CIFOISS	I.B.5.1	Sistema General de Seguridad social en Salud con énfasis en la estructura normativa del Sistema, marco conceptual y procesos de aseguramiento	73	7 de junio a 11 de agosto de 2017	20	Funcionarios de la Secretaría Distrital de Salud

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.2.A	4 cursos Pensiones	1.B.5.1	Pensiones de Alto Riesgo y Pensiones de los Magistrados		1 y 2 de agosto	6 horas cada 1	Funcionarios Colpensiones
1.2.A	Inducción y Reinducción en seguridad social con enfoque en procesos institucionales	1.B.5.1	Inducción y reinducción virtual en seguridad social enfocado en los procesos institucionales	32	9 y 10 de noviembre de 2017 Bucaramanga		Funcionarios del Ministerio del Trabajo
1.2.B	Inducción y Reinducción en seguridad social con enfoque en procesos institucionales	1.B.5.1	Inducción y reinducción virtual en seguridad social enfocado en los procesos institucionales	39	21 y 22 de noviembre de 2017 Cali		Funcionarios del Ministerio del Trabajo
1.2.C	Inducción y Reinducción en seguridad social con enfoque en procesos institucionales	1.B.5.1	Inducción y reinducción virtual en seguridad social enfocado en los procesos institucionales	40	23 y 24 de noviembre de 2017 Medellín		Funcionarios del Ministerio del Trabajo
1.2.D	Inducción y Reinducción en seguridad social con enfoque en procesos institucionales	1.B.5.1	Inducción y reinducción virtual en seguridad social enfocado en los procesos institucionales	55	30 de noviembre y 1 de noviembre Bogotá		Funcionarios del Ministerio del Trabajo

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.2.E	Inducción y Reinducción en procesos misionales IVC	I.B.3.6	Inducción y reinducción virtual de procesos misionales, en eje temático Inspección Vigilancia y Control	39	14 y 15 de noviembre de 2017 Cali		Funcionarios Ministerio del Trabajo
1.2.F	Inducción y Reinducción en procesos misionales IVC	I.B.3.6	Inducción y reinducción virtual de procesos misionales, en eje temático Inspección Vigilancia y Control	31	14 y 15 de noviembre de 2017 Pereira		Funcionarios Ministerio del Trabajo

### 1.3. CURSOS DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.3.A	Asistencia técnica sobre las acciones para la gestión y el desarrollo del Plan anual 2017 con énfasis en el fomento de la formalización de independientes, micro y pequeña empresa	I.B.2.4	Asistencia Técnica a Comités Seccionales y locales de SST y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo para la gestión y desarrollo Plan Anual 2017	16	9 de noviembre de 2017 Popayán		Red de Comités Seccionales y Locales de SST y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.2.A	Diplomado para Líderes Sociales en Salud (Inauguración)	I.C.1	Apertura de curso de formación en salud para líderes sociales en temas de salud en el trabajo	135	21 de febrero de 2018 Bogotá	25	Líderes Sociales en Salud de la Subred Norte de la Secretaría Distrital de Salud - Bogotá
1.2.B	Curso Convenio 422 OISS- Ministerio del Trabajo  Curso de Inducción y Reinducción en Procesos Institucionales del Ministerio del Trabajo	I.B.5	Comisión Permanente de Concertación de Políticas Salariales y Laborales	198	1 de febrero de 2018 al 9 de marzo de 2018 Bogotá	16	Funcionarios del Ministerio del Trabajo
1.2.C	Curso sobre seguimiento y control en IVC	I.B.5	Temas de seguimiento y control	200	19 de febrero de 2018 Bogotá	10	Funcionarios de FAMISANAR
1.3.B	Asistencia técnica sobre las acciones para la gestión y el desarrollo del Plan anual 2017 con énfasis en el fomento de la formalización de independientes, micro y pequeña empresa	I.B.2.4	Asistencia Técnica a Comités Seccionales y locales de SST y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo para la gestión y desarrollo Plan Anual 2017	9	28 de noviembre de 2017 Pasto		Red de Comités Seccionales y Locales de SST y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.3.C	Asistencia técnica sobre las acciones para la gestión y el desarrollo del Plan anual 2017 con énfasis en el fomento de la formalización de independientes, micro y pequeña empresa	I.B.2.4	Asistencia Técnica a Comités Seccionales y locales de SST y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo para la gestión y desarrollo Plan Anual 2017	17	25 de noviembre Armenia		Red de Comités Seccionales y Locales de SST y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo
1.3.D	Asistencia técnica sobre las acciones para la gestión y el desarrollo del Plan anual 2017 con énfasis en el fomento de la formalización de independientes, micro y pequeña empresa	I.B.2.4	Asistencia Técnica a Comités Seccionales y locales de SST y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo para la gestión y desarrollo Plan Anual 2017	13	24 de noviembre Pereira		Red de Comités Seccionales y Locales de SST y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo
1.3.E	Asistencia técnica sobre las acciones para la gestión y el desarrollo del Plan anual 2017 con énfasis en el fomento de la formalización de independientes, micro y pequeña empresa	I.B.2.4	Asistencia Técnica a Comités Seccionales y locales de SST y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo para la gestión y desarrollo Plan Anual 2017	17	23 de noviembre Manizales		Red de Comités Seccionales y Locales de SST y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo

1.4 CURSOS DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.4.A	Asistencia técnica sobre las acciones para la gestión y el desarrollo del Plan anual 2017 con énfasis en el fomento de la formalización de independientes, micro y pequeña empresa	I.B.2.4	Asistencia Técnica a Comités Seccionales y locales de SST y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo para la gestión y desarrollo Plan Anual 2017	7	29 de noviembre Cundinamarca		Red de Comités Seccionales y Locales de SST y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo
1.4.B	Asistencia técnica sobre las acciones para la gestión y el desarrollo del Plan anual 2017 con énfasis en el fomento de la formalización de independientes, micro y pequeña empresa	I.B.2.4	Asistencia Técnica a Comités Seccionales y locales de SST y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo para la gestión y desarrollo Plan Anual 2017	15	7de noviembre Cali		Red de Comités Seccionales y Locales de SST y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo
1.4.C	Asistencia técnica sobre las acciones para la gestión y el desarrollo del Plan anual 2017 con énfasis en el fomento de la formalización de independientes, micro y pequeña empresa	I.B.2.4	Asistencia Técnica a Comités Seccionales y locales de SST y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo para la gestión y desarrollo Plan Anual 2017	9	16 de noviembre San Andrés Islas		Red de Comités Seccionales y Locales de SST y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.4.D	Asistencia técnica sobre las acciones para la gestión y el desarrollo del Plan anual 2017 con énfasis en el fomento de la formalización de independientes, micro y pequeña empresa	I.B.2.4	Asistencia Técnica a Comités Seccionales y locales de SST y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo para la gestión y desarrollo Plan Anual 2017	50	20 de noviembre Santa Marta		Red de Comités Seccionales y Locales de SST y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo

### 1.8. CURSOS DE FORMACIÓN EN RÉGIMEN DE COLABORACIÓN

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	ENTIDAD COLABORADORA	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.8.A	Curso, Convenio 422, Mintrabajo. Cursos virtuales y Presenciales. dirigidos a funcionarios del Ministerio del Trabajo y capacitación en diversos temas de acuerdo con sus funciones	I.C.1.6	Curso de inducción y reinducción en procesos misionales, eje temático inspección, vigilancia y control	Ministerio del Trabajo	38	5 y 6 marzo 2018 Bucaramanga  Santander	8	Funcionarios del Ministerio del Trabajo  Bucaramanga Santander

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	ENTIDAD COLABORADORA	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.8.B	Curso, Convenio 422, Mintrabajo. Cursos virtuales y Presenciales. dirigidos a funcionarios del Ministerio del Trabajo y capacitación en diversos temas de acuerdo con sus funciones	I.C.1.6	Curso de inducción y reinducción en procesos misionales, eje temático inspección, vigilancia y control	Ministerio del Trabajo	50	12 y 13 marzo 2018, Cali, Valle del Cauca	16	Funcionarios del Ministerio del Trabajo Cali, Valle del Cauca
1.8.C	Curso, Convenio 422, Mintrabajo. Cursos virtuales y Presenciales. dirigidos a funcionarios del Ministerio del Trabajo y capacitación en diversos temas de acuerdo con sus funciones	I.C.1.6	Curso de Inducción y Reinducción en Procesos Institucionales del Ministerio del Trabajo	Ministerio del Trabajo	34	1 marzo 2018 Valledupar Cesar	8	Funcionarios del Ministerio del Trabajo Valledupar Cesar
1.8.D	Curso, Convenio 422, Mintrabajo. Cursos virtuales y Presenciales. dirigidos a funcionarios del Ministerio del Trabajo y capacitación en diversos temas de acuerdo con sus funciones	I.C.1.6	Curso de Inducción y Reinducción en Procesos Institucionales del Ministerio del Trabajo	Ministerio del Trabajo	47	8 y 9 marzo 2018 Medellín Antioquia	16	Funcionarios del Ministerio del Trabajo Medellín Antioquia

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	ENTIDAD COLABORADORA	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.8.E	Curso Convenio 422, Mintrabajo.  Cursos virtuales y Presenciales. dirigidos a funcionarios del Ministerio del Trabajo y capacitación en diversos temas de acuerdo con sus funciones	I.C.1.6	Curso de Inducción y Reinducción en Procesos Institucionales del Ministerio del Trabajo1	Ministerio del Trabajo	52	15 y 16 marzo 2018  Bogotá D. C.  Cundinamarca	16	Funcionarios del Ministerio del Trabajo  Bogotá D. C.  Cundinamarca
1.8.F	Capacitación. Diplomado en habilidades de liderazgo y participación ciudadana dirigido a ciudadanos y líderes comunitarios de Bogotá D. C. Secretaria de Salud Bogotá	I.C.1.6	Realización del diplomado con las personas propuestas y seleccionadas por la Secretaria de Salud del Distrito – Subred Norte	Secretaria de Salud del Distrito – Subred Norte ESE (Convenio 1114 de 2017)	120	21 febrero 2018 - 30 mayo 2018 Días hábiles marzo 2018 Bogotá D. C. Cundinamarca	107	Personas seleccionadas por el Secretaria de Salud del Distrito – Subred Norte ESE Bogotá D. C. Cundinamarca
1.8.A	Curso, Convenio 422, Mintrabajo.  Cursos virtuales y Presenciales. Dirigidos a funcionarios del Ministerio del Trabajo y capacitación en diversos temas de acuerdo con sus funciones.	I.C.1	Desarrollo completo del Curso de Inducción y Reinducción en Derecho Laboral a los servidores del Ministerio del Trabajo ubicados en Bucaramanga (Santander)	Ministerio del Trabajo  C-422-2017	45	5 de abril de 2018  Bucaramanga Santander	8	Servidores de la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo en Bucaramanga y Santander

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	ENTIDAD COLABORADORA	No. PARTIC.	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
18B	Curso, Convenio 422, Mintrabajo Cursos virtuales y Presenciales dirigidos a funcionarios del Ministerio del Trabajo y capacitación en diversos temas de acuerdo con sus funciones	IC1	Desarrollo completo del Curso de Inducción y Reinducción en Derecho Laboral a los servidores del Ministerio del Trabajo ubicados en Cali (Valle del Cauca)	Ministerio del Trabajo C-422-2017	37	17 abril 2018 Cali Valle del Cauca	8	Servidores de la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo de Cali y el Valle del Cauca
18C	Curso, Convenio 422, Mintrabajo Cursos virtuales y Presenciales dirigidos a funcionarios del Ministerio del Trabajo y capacitación en diversos temas de acuerdo con sus funciones	IC1	Desarrollo completo del Curso de Inducción y Reinducción en Derecho Laboral a los servidores del Ministerio del Trabajo ubicados en Pereira (Risaralda)	Ministerio del Trabajo C-422-2017	17	27 abril 2018 Pereira Risaralda	8	Servidores de la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo de Pereira y Risaralda
18D	Curso, Convenio 422, Mintrabajo Cursos virtuales y Presenciales dirigidos a funcionarios del Ministerio del Trabajo y capacitación en diversos temas de acuerdo con sus funciones	IC1	Desarrollo completo del Curso de Inducción y Reinducción en Derecho Laboral a los servidores del Ministerio del Trabajo ubicados en Ibagué (Tolima).	Ministerio del Trabajo C-422-2017	17	17 y 18 abril 2018 Ibagué Tolima	16	Servidores de la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo de Ibagué y el Tolima

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	ENTIDAD COLABORADORA	No PARTIC	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
18E	Curso, Convenio 422, Mintrabajo Cursos virtuales y Presenciales dirigidos a funcionarios del Ministerio del Trabajo y capacitación en diversos temas de acuerdo con sus funciones	IC1	Desarrollo completo del Curso de Inducción y Reinducción en Derecho Laboral a los servidores del Ministerio del Trabajo ubicados en Bogotá D C (Cundinamarca)	Ministerio del Trabajo  C-422-2017	45	3 y 4 abril 2018  Bogotá D C  Cundinamarca	16	Servidores de la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo de Bogotá D C y Cundinamarca
18F	Curso, Convenio 422, Mintrabajo Cursos virtuales y Presenciales dirigidos a funcionarios del Ministerio del Trabajo y capacitación en diversos temas de acuerdo con sus funciones	IC1	Desarrollo completo del Curso de Inducción y Reinducción en Derecho Laboral a los servidores del Ministerio del Trabajo ubicados en Cali (Valle del Cauca)	Ministerio del Trabajo  C-422-2017	35	16 abril 2018  Cali  Valle del Cauca	8	Servidores de la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo de Cali y Valle del Cauca
18G	Curso, Convenio 422, Mintrabajo Cursos virtuales y Presenciales dirigidos a funcionarios del Ministerio del Trabajo y capacitación en diversos temas de acuerdo con sus funciones	IC1	Desarrollo completo del Curso de Inducción y Reinducción en Derecho Laboral a los servidores del Ministerio del Trabajo ubicados en Medellín (Antioquia)	Ministerio del Trabajo  C-422-2017	21	16 abril 2018  Medellín  Antioquia	8	Servidores de la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo de Medellín y Antioquia

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	ENTIDAD COLABORADORA	No PARTIC	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
18H	Capacitación, Diplomado en habilidades de liderazgo y participación ciudadana dirigido a ciudadanos y líderes comunitarios de Bogotá D C Secretaria de Salud Bogotá	IC1	Realización del diplomado con las personas propuestas y seleccionadas por la Secretaria de Salud del Distrito – Subred Norte	Secretaria de Salud del Distrito – Subred Norte ESE (Convenio 1114 de 2017)	120	21 febrero 2018 - 30 mayo 2018 Días hábiles marzo 2018, Bogotá D C, Cundinamarca	107	Personas seleccionadas por el Secretaria de Salud del Distrito – Subred Norte ESE Bogotá D C Cundinamarca
18A	Curso, Convenio 422, Mintrabajo Cursos virtuales y Presenciales dirigidos a funcionarios del Ministerio del Trabajo y capacitación en diversos temas de acuerdo con sus funciones	IC1	Curso de Inducción y Reinducción en Derecho Laboral Curso de inducción y reinducción en procesos misionales, eje temático inspección, vigilancia y control		19	3 de mayo de 2018 Cartagena (Bolívar)	8	Servidores del Nivel Central y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo
18B	Curso, Convenio 422, Mintrabajo Cursos virtuales y Presenciales dirigidos a funcionarios del Ministerio del Trabajo y capacitación en diversos temas de acuerdo con sus funciones	IC1	Curso de Inducción y Reinducción en Derecho Laboral Curso de inducción y reinducción en procesos misionales, eje temático inspección, vigilancia y control		51	8 de mayo de 2018 Bogotá D.C Cundinamarca	8	Servidores del Nivel Central y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	ENTIDAD COLABORADORA	No PARTIC	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
18C	Curso, Convenio 422, Mintrabajo Cursos virtuales y Presenciales dirigidos a funcionarios del Ministerio del Trabajo y capacitación en diversos temas de acuerdo con sus funciones	IC1	Curso de Inducción y Reinducción en Derecho Laboral Curso de inducción y reinducción en procesos misionales, eje temático inspección, vigilancia y control		17	11 de mayo de 2018 Bucaramanga (Santander)	8	Servidores del Nivel Central y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo
18D	Curso, Convenio 422, Mintrabajo Cursos virtuales y Presenciales dirigidos a funcionarios del Ministerio del Trabajo y capacitación en diversos temas de acuerdo con sus funciones	IC1	Curso de Inducción y Reinducción en Derecho Laboral Curso de inducción y reinducción en procesos misionales, eje temático inspección, vigilancia y control		28	23 y 24 de mayo de 2018 Bucaramanga (Santander)	16	Servidores del Nivel Central y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo
18E	Curso, Convenio 422, Mintrabajo Cursos virtuales y Presenciales dirigidos a funcionarios del Ministerio del Trabajo y capacitación en diversos temas de acuerdo con sus funciones	IC1	Curso de Inducción y Reinducción en Derecho Laboral Curso de inducción y reinducción en procesos misionales, eje temático inspección, vigilancia y control		12	4 de mayo de 2018 Cartagena (Bolívar)	8	Servidores del Nivel Central y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo
18F	Curso, Convenio 422, Mintrabajo Cursos virtuales y Presenciales dirigidos a funcionarios del Ministerio del Trabajo y capacitación en diversos temas de acuerdo con sus funciones	IC1	Curso de Inducción y Reinducción en Derecho Laboral Curso de inducción y reinducción en procesos misionales, eje temático IVC		51	7 de mayo de 2018 Bogotá D C Cundinamarca	8	Servidores del Nivel Central y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	ENTIDAD COLABORADORA	No PARTIC	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
18G	Curso, Convenio 422, Mintrabajo Cursos virtuales y Presenciales dirigidos a funcionarios del Ministerio del Trabajo y capacitación en diversos temas de acuerdo con sus funciones	IC1	Curso de Inducción y Reinducción en Derecho Laboral Curso de inducción y reinducción en procesos misionales, eje temático inspección, vigilancia y control		27	10 de mayo de 2018 Bucaramanga (Santander)	8	Servidores del Nivel Central y Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo

**Centro de Acción Regional de la OISS para el  
Centroamérica y el Caribe (Costa Rica)**

**18 CURSOS DE FORMACIÓN EN RÉGIMEN DE COLABORACIÓN**

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	ENTIDAD COLABORADORA	No PARTIC	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
18B	Resolución Alternativa de Conflictos	I-C16	Conflictividad en materia de centros de salud, interno y con el servicio al cliente externo	Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS) Centro de Desarrollo Estratégico e Información en Salud y Seguridad Social (CENDEISS)	30	3-4 de abril, 2017	16	Cuerpo de administradores en el área de enfermería y medicina de la Caja Costarricense de Seguro Social
18C	Gerencia en la Administración aplicada a la Seguridad Social	I-C16	Conflictividad en materia de centros de salud, interno y con el servicio al cliente externo	Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS) Centro de Desarrollo Estratégico e Información en Salud y Seguridad Social (CENDEISS)	30	22-23 de mayo, 2017	16	Cuerpo de administradores en el área de enfermería y medicina de la Caja Costarricense de Seguro Social

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	ENTIDAD COLABORADORA	No PARTIC	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
18D	La Gerencia de Servicio en Seguridad Social (II)	I-C16	El tratamiento de los servicios de atención al usuario en Instituciones de Seguridad Social	CENDEISSS-CAJA Costarricense de Seguro Social	30	7 – 8 de agosto, 2017	16	Directores de hospitales-jefes de servicio-jefes de departamento
18E	La Gerencia de Servicio en Seguridad Social (III)	I-C16	El tratamiento de los servicios de atención al usuario en Instituciones de Seguridad Social	CENDEISSS-CAJA Costarricense de Seguro Social	30	4 y 5 de setiembre, 2017	16	Directores de hospitales-jefes de servicio-jefes de departamento
18F	La Gerencia de Servicio en Seguridad Social (IV)	I-C16	El tratamiento de los servicios de atención al usuario en Instituciones de Seguridad Social	CENDEISSS-CAJA Costarricense de Seguro Social		25-26-27 de setiembre, 2017		Directores de hospitales-jefes de servicio-jefes de departamento
18G	Administración de Bodegas en Instituciones de Seguridad Social	1-C15	Administración de medicamentos y bodegas	CENDEISSS-CAJA Costarricense de Seguro Social	30	23-24 y 5 de setiembre, 2017	16	Directores de bodegas de hospitales-jefes de servicio-jefes de departamento

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	DENOMINACIÓN DEL CURSO	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS	ENTIDAD COLABORADORA	No PARTIC	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN	HORAS LECTIVAS	COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE
1.8.A	Administración en Seguridad Social de Materiales	I. C.1.6	Principios de administración de materiales en materia de seguridad social	Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS). Centro de Desarrollo Estratégico e Información en Salud y Seguridad Social (CENDEISS)	30	10-11 de mayo de 2018	16	Cuerpo de administradores en el área de enfermería y medicina de la Caja Costarricense de Seguro Social
<b>1.8.B</b>	Procedimientos Administrativos en Seguridad Social	I. C.1.6	Procedimientos administrativos disciplinarios	Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS). Centro de Desarrollo Estratégico e Información en Salud y Seguridad Social (CENDEISS)	30	11-15 de junio de 2018	36	Cuerpo de administradores en el área de farmacia de la Caja Costarricense de Seguro Social
<b>1.8.C</b>	Administración de materiales	I. C.1.6	Administración de Materiales	Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS). Centro de Desarrollo Estratégico e Información en Salud y Seguridad Social (CENDEISS)	25	21-22 de junio de 2018	36	Cuerpo de administradores en el área de farmacia de la Caja Costarricense de Seguro Social

**Delegación Nacional de Chile**

**1.8. CURSOS DE FORMACIÓN EN RÉGIMEN DE COLABORACIÓN**

<b>CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL CURSO</b>	<b>CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO</b>	<b>CONTENIDO GENERAL DEL CURSO Y COMENTARIOS DE INTERÉS</b>	<b>ENTIDAD COLABORADORA</b>	<b>No PARTIC</b>	<b>FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN</b>	<b>HORAS LECTIVAS</b>	<b>COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE</b>
12 A	Curso de Actualización Jurídica para abogados OISS - IPS	IB51	Actualización en temas de Seguridad Social	55 alumnos	Online y presencial	Santiago de Chile, Septiembre – noviembre 2017	150 horas	Abogados del Instituto de Previsión Social (IPS)

## 2. Cooperación, Asistencia y Apoyo Técnico a la Modernización de la Gestión de los Sistemas de Seguridad Social

### 2

2.1. Asesorías Técnicas.

2.2. Visitas Interinstitucionales.





## 2.1 Asesorías Técnicas

Para este fin la Organización Iberoamericana de Seguridad Social dispone de una base de datos de más de cien expertos en las diversas materias relacionadas con la Seguridad Social y Protección Social. Igualmente, y a fin de favorecer el intercambio de experiencias, se desarrollan a instancias de las distintas Instituciones Miembro "Visitas Interinstitucionales" encaminadas a conocer in situ las experiencias llevadas a cabo en las propias instituciones.

### COOPERACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA A LA MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN DE LOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN SOCIAL

Entre otras asistencias técnicas que se mencionan a continuación, la Organización Iberoamericana de Seguridad Social viene apoyando a los miembros de Grupo Técnico Laboral (GTL) de la **Alianza del Pacífico (AP)** en la elaboración del **Estudio Migración Laboral y Seguridad Social** en los Países de la Alianza Pacífico, conforme al Refrendo de compromiso en el marco del Grupo Técnico Laboral de la Alianza Pacífico, suscrito el 20 de octubre de 2016. El trabajo conjunto se realiza con la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) y la OIT en donde se participa, igualmente en sus reuniones sectoriales. Este primer informe se enmarca en los movimientos migratorios entre los países iberoamericanos miembros, Colombia, Chile, México y Perú.

Elaboración de 24 estudios para el Ministerio de Trabajo de Argentina con ocasión de la celebración de la IV Conferencia Mundial contra el trabajo infantil, celebrado en Buenos Aires en noviembre de 2017.

A continuación, se detallan las asesorías prestadas durante el periodo:

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	MATERIA A TRATAR	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	ENTIDAD SOLICITANTE	FECHAS DE EJECUCIÓN	RESUMEN DE LA ACTIVIDAD REALIZADA
21A	ANSES OISS Cajas Provinciales		ANSES CAJAS PROVINCIALES, PROFESIONALES Y Municipales de Argentina	Julio-octubre, 2018	<p>Análisis del Modelo de Convenio para la transmisión electrónica de documentos e información entre la administración nacional de seguridad social (ANSES), las cajas y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS)</p> <p>Adaptación de la Normativa Interna</p> <p>Elaboración de Manual de procedimientos</p> <p>Plan de trabajo</p> <p>Esquema y flujo de la información</p> <p>Sistema Interoperable de Transferencia (SITO):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación a usuarios</li> <li>Funcionalidades</li> <li>Conexión con los sistemas internos</li> </ul> <p>Circuito de aplicación interno: Esquema centralizado</p>
21A	Formalización Laboral (Convenio 332) Definir lineamientos en formalización laboral, proponer mejoras de la formalización laboral en los puertos colombianos con énfasis en Buenaventura	IC21	Ministerio del Trabajo de Colombia	27 de enero de 2018, Bogotá	Definir lineamientos en formalización laboral, proponer mejoras de la formalización laboral

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	MATERIA A TRATAR	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	ENTIDAD SOLICITANTE	FECHAS DE EJECUCIÓN	RESUMEN DE LA ACTIVIDAD REALIZADA
21B	Salud y Riesgos Laborales (Convenio 354)	IC21	Ministerio del Trabajo de Colombia	27 de enero de 2018, Bogotá	Promocionar la salud y prevención de riesgos laborales dirigidas a las mujeres trabajadoras rurales
21C	Sistema General de Riesgos Laborales (Convenio 355)	IC21	Ministerio del Trabajo de Colombia	27 de enero de 2018, Bogotá	Fortalecer los actores del Sistema General de Riesgos Laborales, las Direcciones Territoriales del Mintrabajo, Comisiones Sectoriales y la Red de Comités de SST y cumplir los compromisos del Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en materia de promoción y prevención, Medicina General de Riesgos Laborales de los trabajadores del área rural, de pequeñas y micro empresas y trabajadores independientes que realizan su actividad de manera voluntaria y seguimiento al Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo año 2017
21D	Logística SG-SST (Convenio 356)	IC21	Ministerio del Trabajo de Colombia	27 de enero de 2018, Bogotá	Desarrollar actividades para capacitación y socialización en la implementación del SG-SST y normatividad de Riesgos Laborales
21E	Capacitación Virtual y Escuelas (Convenio 357)	IC21	Ministerio del Trabajo de Colombia	27 de enero de 2018, Bogotá	Desarrollar capacitación virtual en el fomento de una cultura de la seguridad y salud escolar entre docentes y estudiantes de planteles educativos de zonas rurales

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	MATERIA A TRATAR	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	ENTIDAD SOLICITANTE	FECHAS DE EJECUCIÓN	RESUMEN DE LA ACTIVIDAD REALIZADA
21F	Equipares – Género (Convenio 358)	IC21	Ministerio del Trabajo de Colombia	27 de enero de 2018, Bogotá	Implementar el sistema de gestión de igualdad de géneros en la ruralidad y fomentar la vinculación de mujeres rurales en áreas productivas no tradicionales
21G	Promoción Salud y Prevención de Riesgos Agrícolas (Convenio 359)	IC21	Ministerio del Trabajo de Colombia	27 de enero de 2018, Bogotá	Promocionar la salud y prevenir los riesgos laborales en los trabajadores agrícolas informales en municipios del departamento de Nariño
	Orientación Vocacional (Convenio 360)	IC21	Ministerio del Trabajo de Colombia	27 de enero de 2018, Bogotá	Adelantar un programa de formación vocacional a jóvenes víctimas del conflicto armado, contar con un encargo fiduciario constituido por la UARIV y habitantes de zonas afectadas por el conflicto armado
21A	Asistencia Técnica a la Caja Costarricense de Seguro Social	I-C21	Caja Costarricense de Seguro Social Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica Superintendencia de Pensiones Representantes gremiales y patronales miembros del Consejo de Salud Ocupacional	Costa Rica 14-17 de febrero, 2017	Asistencia técnica Junta Directiva y Gerencia de Pensiones de la Caja Costarricense de Seguro Social

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	MATERIA A TRATAR	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	ENTIDAD SOLICITANTE	FECHAS DE EJECUCIÓN	RESUMEN DE LA ACTIVIDAD REALIZADA
21B	Asistencia Técnica al Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS)	I-C21	Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS)	Guatemala 7 a 10 de junio de 2017	Asistencia técnica Gerencia Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS) en materia de pensiones y jubilaciones



## 2.2 Visitas Interinstitucionales

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	MATERIA A TRATAR	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	INSTITUCIÓN SOLICITANTE	INSTITUCIÓN RECEPTORA	FECHA DE REALIZACIÓN
22A	Visita interinstitucional a entidades de salud en Madrid - España	IC24	ACEMI. Jaime Arias Ramírez – OISS. Gustavo Riveros aponte y Germán Eduardo Riaño Merchán	Secretaría General OISS, Centro Los Camilos, Cruz Roja, IMSERSO, Hospital Rey Juan Carlos de Madrid, Hospital Clínico San Carlos	24 de abril de 2017 Bogotá
22A	Evaluación del desarrollo del Convenio de cooperación entre la OISS y el IESS	IIB3	Centro Regional OISS para Colombia y el Área andina	Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social	18 de agosto de 2017
31A	VIII Congreso Internacional Migraciones y su Transversalidad Universidad la Gran Colombia	1A1110	Universidad la Gran Colombia	OISS-CIFOISS, Conrado Adolfo Gómez Vélez, Presentó ponencia	18 de agosto de 2017 Bogotá
31B	Tercera Feria de Servicios para colombianos en Ecuador	1A1110	Información directa sobre servicios a los que pueden acceder, debido a convenios entre Ecuador y Colombia Asesoría personalizada en temas como: pensiones en Colombia	Dirección de Asuntos Migratorios, Consulares y Servicio al Ciudadano del Ministerio de Relaciones Exteriores a través del Consulado de Colombia en Quito-Programa Colombia Nos Une – OISS, Gustavo Riveros Aponte Quito	19 y 20 de agosto de 2017 Quito, Ecuador

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	MATERIA A TRATAR	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	INSTITUCIÓN SOLICITANTE	INSTITUCIÓN RECEPTORA	FECHA DE REALIZACIÓN
22A	Visita Técnica (instituciones: Fundación Santa Fe, Supersalud, Icontec) acompañados por es. Conrado A Gómez V y Marlen Acosta)	II B 1	ESSALUD (Perú) Luis Mejía Vargas y a. Betsabe Tapia Saavea	Centro Regional OISS para Colombia y el Área Andina	7 y 8 de noviembre de 2017 Bogotá
22A	Visita Interinstitucional de la Asociación Colombiana de Empresas de Medicina Integral ACEMI para conocer in-situ la gestión y avance del Sistema de Salud Español.	I.C.2.4	Centro de Investigación y formación de la Asociación Colombiana de Empresas de Medicina Integral (ACEMI-CEIFA)	OISS, Ina Company, Centro de Humanización de la Salud.	2 al 6 de abril de 2018, Madrid
22A	Sistema de seguridad social de España (Información al ciudadano, calidad, reconocimiento y control de prestaciones en el ámbito nacional e internacional)	I.C.2.4 y I.C.1.1	Participantes del XX y XXI Máster en Dirección y Gestión de los sistemas de Seguridad Social (varias instituciones)	Instituto nacional de Seguridad Social de España	Julio de 2017, septiembre 2017, julio 2018, septiembre 2018, Madrid
22A	Visita a la Tesorería General de Seguridad Social de España (inscripción y afiliación, sistema RED, Recaudación en periodo voluntario y en periodo ejecutivo)	I.C.2.4 y I.C.1.1	Participantes del XX y XXI Máster en Dirección y Gestión de los sistemas de Seguridad Social (varias instituciones)	Tesorería General de Seguridad Social de España	Julio de 2017, septiembre 2017, julio 2018, septiembre 2018; Madrid

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	MATERIA A TRATAR	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	INSTITUCIÓN SOLICITANTE	INSTITUCIÓN RECEPTORA	FECHA DE REALIZACIÓN
22A	Visita a Ibermutuamur para conocer el sistema de las mutuas colaboradoras de la Seguridad Social en España.	I.C.2.4 y I.C.1.1	Participantes del XX y XXI Máster en Dirección y Gestión de los sistemas de Seguridad Social (varias instituciones)	Centro de Autonomía Personal y ayudas Técnica (IMSERSO)	Julio de 2017, septiembre 2017, julio 2018, septiembre 2018; Madrid
22A	Visita para conocer las ayudas técnicas y elementos de apoyo a la dependencia (domótica, instrumentos para soporte de la vida diaria, ayudas a la movilidad reducida, ayudas lúdicas para niños con discapacidad, accesibilidad, etc.	I.C.2.4 y I.C.1.1	Participantes del XX y XXI Máster en Dirección y Gestión de los sistemas de Seguridad Social (varias instituciones)	Centro de Autonomía Personal y ayudas Técnica (IMSERSO)	Julio de 2017, septiembre 2017, julio 2018, septiembre 2018; Madrid
22A	Visita al Centro de personas asistidas, Centro de Día, Unidad de cuidados paliativos, Centro de Humanización de la Salud, Centro de escucha, ayuda a domicilio.	I.C.2.4 y I.C.1.1	Participantes del XX y XXI Máster en Dirección y Gestión de los sistemas de Seguridad Social (varias instituciones)	Centro de asistidos y de Humanización San Camilo	Julio de 2017, septiembre 2017, julio 2018, septiembre 2018; Madrid
22A	Sistema de seguridad social de España (Información al ciudadano, calidad, reconocimiento y control de prestaciones en el ámbito nacional e internacional)	I.C.2.4 y I.C.1.1	Participantes del XIV y XV Máster en Dirección y Gestión de Planes y fondos de Pensiones (varias instituciones)	Instituto nacional de Seguridad Social de España	Octubre 2017 y octubre 2018; Madrid

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018

CODIFICAIÓN PRESUPUESTARIA	MATERIA A TRATAR	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	INSTITUCIÓN SOLICITANTE	INSTITUCIÓN RECEPTORA	FECHA DE REALIZACIÓN
22A	Sistema de seguridad social de España (Información al ciudadano, calidad, reconocimiento y control de prestaciones en el ámbito nacional e internacional)	I.C.2.4 y I.C.1.1	Participantes del XIV y XV Máster en Dirección y Gestión de Planes y fondos de Pensiones (varias instituciones)	Instituto nacional de Seguridad Social de España	Octubre 2017 y octubre 2018; Madrid
22A	Visita a la Tesorería General de Seguridad Social de España (inscripción y afiliación, sistema RED, Recaudación en periodo voluntario y en periodo ejecutivo)	I.C.2.4 y I.C.1.1	Participantes del XIV y XV Máster en Dirección y Gestión de Planes y Fondos de Pensiones (varias instituciones)	Tesorería General de Seguridad Social de España	Octubre 2017 y octubre 2018; Madrid
22A	Ayudas técnicas: visuales, auditivas, para personas con movilidad reducida, domótica, lúdicas para niños con discapacidad, instrumentos y ayudas para la vida diaria (personas con discapacidad y personas mayores)	I.C.2.4 y I.C.1.1	Participantes del XV y XVI Máster en Dirección y Gestión de servicios de Salud (varias instituciones)	Centro de Autonomía Personal y ayudas Técnica (IMSERSO)	Noviembre de 2017, noviembre 2018, Madrid

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICAIÓN PRESUPUESTARIA	MATERIA A TRATAR	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	INSTITUCIÓN SOLICITANTE	INSTITUCIÓN RECEPTORA	FECHA DE REALIZACIÓN
22A	Visita al Centro de personas asistidas, Centro de Día, Unidad de cuidados paliativos, Centro de Humanización de la Saluda, Centro de escucha, ayuda a domicilio.	I.C.2.4 y I.C.1.1	Participantes del XV y XVI Máster en Dirección y Gestión de servicios de Salud (varias instituciones)	Centro de asistidos y de Humanización San Camilo	Noviembre de 2017, noviembre 2018, Madrid
22A	Visita al Hospital Clínico San Carlos (Madrid). El hospital Clínico San Carlos en el Sistema Sanitario; Costes hospitalarios y control de gestión; sistema de información del hospital	I.C.2.4 y I.C.1.1	Participantes del XV y XVI Máster en Dirección y Gestión de servicios de Salud (varias instituciones)	Hospital Clínico San Carlos	Noviembre de 2017, noviembre 2018, Madrid
22A	Visita al INSST de España para conocer la promoción de la salud en el trabajo, los riegos en el trabajo, las normativas aplicables, entre otros aspectos	I.C.2.4 y I.C.1.1	Participantes del XVII y XVIII del Máster en Prevención y Protección de Riegos Laborales (varias instituciones)	Visita institucional al INSST. (Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo).	Octubre de 2017, octubre 2018, Madrid
22A	Visita para conocer las actividades del INSSBT; el observatorio estatal de condiciones de trabajo; actividades de colaboración internacional; la Comisión Nacional	I.C.2.4 y I.C.1.1	Participantes del XVII y XVIII del Máster en Prevención y Protección de Riegos Laborales (varias instituciones)	INSSB - Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo	Octubre de 2017, octubre 2018, Madrid

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	MATERIA A TRATAR	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	INSTITUCIÓN SOLICITANTE	INSTITUCIÓN RECEPTORA	FECHA DE REALIZACIÓN
22A	Visita para conocer gestión de los riesgos relacionados con el fuego: naturaleza y química del fuego; agentes extintores; clasificación de los extintores; técnicas de movimientos con mangueras; extinción de fuegos, entre otros aspectos.	I.C.2.4 y I.C.1.1	Participantes del XVII y XVIII del Máster en Prevención y Protección de Riesgos Laborales (varias instituciones)	Centro de Adiestramiento en Lucha Contra Incendios	Octubre de 2017, octubre 2018, Madrid
22A	Visita para conocer los servicios de Prevención de THYSENGROUPP y evaluación de Riesgos de un puesto de trabajo	I.C.2.4 y I.C.1.1	Participantes del XVII y XVIII del Máster en Prevención y Protección de Riesgos Laborales (varias instituciones)	THYSENGROUPP (Sector Industria. Fabricación y montaje de ascensores).	Octubre de 2017, octubre 2018, Madrid
22A	Visita para conocer el modelo ortodoxo de conducción; frenos, superficies deslizantes	I.C.2.4 y I.C.1.1	Participantes del XVII y XVIII del Máster en Prevención y Protección de Riesgos Laborales (varias instituciones)	Escuela RACC Conducción Segura MADRID SUR.	Octubre de 2017, octubre 2018, Madrid

## 3. Impulso y desarrollo de la protección social en Iberoamérica (I)

# 3

- 3.1. Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social
- 3.2. Acuerdo Multilateral de Seguridad Social del MERCOSUR
- 3.3. Instrumento Andino de Seguridad Social de la Comunidad Andina
- 3.4. Estrategia iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 3.5. Programa Iberoamericano sobre la situación de los Adultos Mayores en la Región
- 3.6. Empleo de personas con discapacidad
- 3.7. Centro Iberoamericano de autonomía





### 3.1 Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad

En la Declaración de Asunción, octubre 2011 (numeral 45), correspondiente a la XXI Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno se expone, entre otras cuestiones de interés:

***“DESTACAR la entrada en vigor el 1º de mayo de 2011 del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social, adoptado el 10 de noviembre de 2007, en la Cumbre de Santiago de Chile, y de sus respectivos Convenios de Aplicación, y alentar a aquellos Estados que aún no lo han hecho a considerar su adhesión a este instrumento internacional”***

Por su parte, la IX Conferencia de Ministros de Trabajo, Empleo y Seguridad Social realizada en Cartagena de Indias los días 2 y 3 de mayo de 2016, reitera el respaldo de la Conferencia a los programas de la OISS, en especial a la vigencia del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social.

El Rey Felipe VI en la XXV Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno, celebrada en Cartagena de Indias, Colombia, en octubre 2016, manifestó: *“Los logros que la Conferencia ha conseguido en este cuarto siglo son numerosos, como bien lo ha reflejado en su exposición la Secretaria General Y son resultados tangibles, que afectan a la vida cotidiana de los ciudadanos de nuestros países Valga como ejemplo el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social, que permite garantizar las cotizaciones y sus pensiones futuras a los trabajadores que han desempeñado su labor en más de un Estado Parte...”*

Igualmente, la X Conferencia Iberoamericana de Ministra y Ministros de Trabajo, empleo y Seguridad Social, celebrada el 18 y 19 de octubre de 2018 en Antigua, Guatemala, acordaron :14. *“Invitar a los Estados que aún no se han incorporado al Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social, a considerar su adhesión a este instrumento internacional que protege los derechos de seguridad social de las*

*personas trabajadoras migrantes iberoamericanas y sus familias, así como del Pacto Iberoamericano por la Igualdad entre Hombres y Mujeres en los Sistemas de Seguridad Social”, al tiempo que la XXVI Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno, celebrada en Antigua, Guatemala, los días 15 y 16 de noviembre de 2018, expresó en su Declaración: “23. Reconocer la contribución del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social, vigente desde 2011, firmado por 15 países iberoamericanos y ratificado en 11 de ellos, al disfrute de los derechos a la seguridad social de los trabajadores migrantes y sus familias, en los Estados Parte, para lo cual se deberá realizar los esfuerzos necesarios para implementar procesos de regularización migratoria y laboral en los países de destino”.*

Este instrumento internacional de ámbito Iberoamericano actualmente es ya una realidad operativa entre los once países que han culminado su proceso de tramitación interna: Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Ecuador, El Salvador, España, Paraguay, Perú, Portugal, Uruguay.

El Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social que se aprobó definitivamente en la VI Conferencia de Ministros (Iquique) y XVII Cumbre de Jefes de Estado y de Gobierno celebrada en Chile en 2007, suscrito a la fecha por quince países, garantiza los derechos de los trabajadores migrantes iberoamericanos y sus familias a obtener pensiones contributivas de vejez, invalidez o supervivencia en el espacio común de la Comunidad Iberoamericana.

Esta experiencia pionera que ha venido impulsando la OISS y la SEGIB, plantea por vez primera lograr un acuerdo en materia de Seguridad Social en un ámbito en el que no existe una previa asociación política que facilite el sustrato jurídico que podía darle apoyo, y resulta especialmente necesaria debido a la gran disparidad de modelos de Seguridad Social presentes en los distintos países, a la intensidad de sus movimientos migratorios, y a la carencia de convenios bilaterales o multilaterales de menor entidad que el proyectado, que pudieran darle cobertura.



Todo ello hace que el apoyo técnico y organizativo a la elaboración y negociación de este Convenio se haya constituido desde entonces en uno de los objetivos principales de la OISS, siempre a través de un proceso ampliamente participativo con el resto de agentes implicados, y poniendo al servicio de esta idea toda la experiencia obtenida tanto en la Unión Europea, como a través de la labor realizada respecto al Acuerdo Multilateral de Seguridad Social del MERCOSUR y el Instrumento Andino de Seguridad Social, antecedentes más inmediatos de este nuevo Convenio.

Así mismo, con motivo de la Presidencia de España de la Unión Europea, en 2010 se celebró el *“Encuentro Unión Europea, América Latina y Caribe sobre Coordinación de Regímenes de Seguridad Social: Reunión de ministros y Máximos Responsables de Seguridad Social”*.

En dicho Encuentro, en cuya organización y desarrollo participó la OISS, se puso de manifiesto la importancia del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social y la conveniencia de coordinar los reglamentos europeos y el Convenio una vez entre en vigor. En el comunicado final se *“constató, que tanto en la Unión Europea, con la entrada en vigor de los nuevos Reglamentos de coordinación en materia de Seguridad Social, como en América Latina y Caribe, a nivel subregional, se están produciendo experiencias de interés en la coordinación de regímenes de Seguridad Social”*.

A su vez, *“invitan a la Comisión Europea y a la Organización Iberoamericana de Seguridad Social a que promuevan un encuentro o reunión técnica conjunta para un mejor conocimiento de los nuevos reglamentos comunitarios y del nuevo Convenio Iberoamericano de Seguridad Social y de sus implicaciones y posible interrelación y comuniquen los progresos realizados a los ministros y Máximos responsables de la UE y LAC”*.

A la fecha la OISS ha participado en las reuniones del grupo (2012 y 2013) de estudio sobre la dimensión exterior de la UE de coordinación de la Seguridad Social del Comité Económico y Social Europeo, en donde se expuso la coordinación de los

sistemas de Seguridad Social en América Latina Para lo cual y a instancias de la comisión europea, se ha procedido a la traducción al inglés de los textos del Convenio y el Acuerdo para su análisis por dicha Comisión Así como en el I y II foros (2013 - 2014) sobre la Dimensión Internacional de Coordinación de la Seguridad Social, (UE- Bruselas).

En el momento actual el estado de situación del Convenio es el siguiente:

- En vigor en once países: Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Ecuador, El Salvador, España, Paraguay, Perú, Portugal y Uruguay.
- El Convenio ha sido ya firmado por 15 países iberoamericanos (Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, España, Paraguay, Perú, Portugal, República Dominicana, Uruguay y Venezuela).
- El Convenio se encuentra en avanzado estado de tramitación, conforme a sus legislaciones internas, en varios Estados: Colombia, Costa Rica, República Dominicana y Venezuela.
- El Convenio entró en vigor el 1 de mayo de 2011, primer día del tercer mes siguiente al depósito del séptimo instrumento de ratificación (Bolivia, febrero 2011).

Con la plena aplicación del Convenio en once Estados, la OISS seguirá totalmente implicada conforme al mandato de las VII Conferencia Iberoamericana de Ministros y Máximos Responsables de la Seguridad Social y el respaldo de la I IX Conferencia de Ministros de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Por otra parte, después de su aprobación en 2012 de los Estatutos del Comité Técnico Administrativo del Convenio, se ha concretado:

- La elaboración y aprobación de los Formularios del Convenio IBERO-1 al IBERO-10 (**PE IA115**)
- Aprobación de la Guía de procedimientos del Convenio

- A la fecha se han celebrado nueve reuniones del Comité Técnico Administrativo del Convenio, la última el 8 de noviembre de 2017 en Madrid, España (**PE IA113**), en cuyo marco se realizaron previamente el día 7 de noviembre las reuniones de la tres Comisiones constituidas: jurídica, de gestión e informática (las dos primeras en su quinta reunión y la de informática en su sexta reunión) (**PE IA116**).
- Se han tramitado más de 35.000 expedientes (**PE IA113**).
- Se ha puesto en marcha, en pruebas el sistema SIBERO para la tramitación electrónica de datos.

La Secretaria General de la OISS ha dado respuesta a la fecha a 757 consultas sobre el Convenio procedentes de 19 países de la región (**PE IA113**).

Por otra parte, se ha llevado a cabo la cuarta edición del Curso online “Derecho Internacional de Seguridad Social: Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social” (2 de octubre al 26 de noviembre de 2017 que contó con la participación de 22 personas de 11 países).

El Curso está Organizado conjuntamente por la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y la Fundación Centro de Educación a Distancia para el Desarrollo Económico y Tecnológico (Fundación CEDDET), con el apoyo de la Cooperación Española, Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación dirigido a PERSONAL directivo y técnico de las instituciones de Seguridad Social que deberán aplicar el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social en sus respectivos países (**PE IA119**).

Igualmente se celebró la octava y novena edición del Curso “Derecho Internacional de Seguridad Social: Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social” en las ciudades de Montevideo, Uruguay (junio de 2017) y Antigua, Guatemala (junio de 2018) organizado por la OISS con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional y Desarrollo (AECID) (**PE IA117**).

Así mismo, se realizó el 14 de febrero del 2018 en la sede de la Secretaria General de la OISS en Madrid una jornada de información y difusión del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social en el que participaron representantes de 19 países (el Secretario de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica del Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación de España, el Embajador en Misión Especial para las Cumbres y el Espacio Iberoamericano, embajadores, cónsules y representantes diplomáticos) de: Andorra, Argentina, Bolivia, Brasil, Colombia, Chipre, Costa Rica, Cuba, España, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Portugal, República Dominicana, Uruguay, y de instituciones y organismos internacionales, así como representantes de organismos internacionales y las Secretarías Generales de la OISS y de la Secretaria General Iberoamericana.

El 29 de mayo los Embajadores ante el Reino de España de la Región del Sistema de la Integración Centroamericana – SICA, visitaron la OISS para conocer el estado de situación del Convenio. Igualmente, la OISS participó en proyecto de investigación instrumentos integrados liderado por las universidades de Sevilla y Valencia.

### **(PE IA1110)**

Se ha dispuesto a través de la página Web de la OISS un apartado para foros donde se viene llevando a cabo los foros: jurídico e informático para facilitar la discusión sobre la aplicación del Convenio **(PE IA116)**

El cuadro que sigue sintetiza la **situación actual** de desarrollo del Convenio:



*(Artículos 29, 30, 31.2 CMISS y 33.3 A.4)*

PAISES QUE LO HAN FIRMANDO	FECHA FIRMA CONVENIO	FECHA RATIFICACION	FECHA DEPÓSITO INSTRUMENTO RATIFICACION EN LA SECS/OISS	FECHA SUSCRIPCIÓN ACUERDO APLICACIÓN	APLICACIÓN EFECTIVA CONVENIO	POBLACION (1)
Argentina	10/11/ 2007	09/06/2010	31/05/2016	31/05/2016	1/08/2016	42.980.026
Bolivia	10/11/ 2007	08/11/2010	02/02/2011	18/04/2011	01/05/2011	10.027.254
Brasil	10/11/ 2007	30/10/2009	11/12/2009	19/05/2011	19/05/2011	201.000.000
Chile	10/11/ 2007	18/11/2009	30/11/2009	01/09/2011	01/09/2011	16.572.475
Colombia	26/11/2008					
Costa Rica	10/11/ 2007					
Ecuador	07/04/ 2008	31/08/2009	04/11/2009	20/06/2011	20/06/2011	14.067.000
El Salvador	10/11/ 2007	29/05/2008	04/09/2008	17/11/2012	17/11/2012	6.251.495
España	10/11/ 2007	05/02/2010	12/02/2010	13/10/2010	01/05/2011	46.507.760
Paraguay	10/11/ 2007	15/12/2010	09/02/2011	28/10/2011	28/10/2011	6.672.631
Perú	10/11/ 2007	12/09/2013	30/01/2014	20/10/2016	20/10/2016	31.915.789
Portugal	10/11/ 2007	27/10/2010	22/12/2010	19/03/2013	21/07/2014	10.561.614
República Dominicana	07/10/2011					
Uruguay	10/11/ 2007	24/06/2011	26/07/2011	26/07/2011	01/10/2011	3.286.314
Venezuela	10/11/ 2007	16/02/2008**				

(1) Según la Oficina de Información Diplomática 2012.

La OISS, hace seguimiento al Proyecto de Ley del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social, presentado en el Senado de la República de Colombia en la Comisión Segunda, el 18 de octubre de 2016 en Bogotá para su ratificación parlamentaria **(PE IA111)**

## **3.2 Acuerdo Multilateral de Seguridad Social del Mercosur**

La Organización actúa como asesor permanente, en los dos procesos de integración regional que se siguen en la Región, MERCOSUR y Comunidad Andina, en lo que se refiere a la vertiente de protección social.

En ambos casos, se han alcanzado Acuerdos Multilaterales de Seguridad Social tendentes a cubrir las necesidades derivadas de los movimientos migratorios de trabajadores entre los países suscriptores.

En relación con MERCOSUR, el Convenio y un Acuerdo Administrativo de aplicación entraron en vigor en junio de 2005. Desde entonces, el trabajo de la OISS se ha centrado en facilitar su aplicación, cooperando en la implantación de sistemas gestores ágiles y eficientes y en la ejecución de observatorios que permitan analizar la evolución de la Seguridad Social en sus respectivos ámbitos geográficos.

En esta línea de acción se han llevado a cabo las siguientes acciones:

La aprobación del Acuerdo Multilateral de Seguridad Social para MERCOSUR y su Reglamento Administrativo de desarrollo, ha dado lugar a una nueva vía de impulso para la implantación ágil y efectiva del Acuerdo.

El objetivo es conseguir la transferencia electrónica segura de información sobre las vidas laborales de los trabajadores protegidos por el Acuerdo en los diferentes países de MERCOSUR.

Este ambicioso proyecto ha pasado por la construcción de los formularios electrónicos comunes precisos para el trámite de las prestaciones económicas otorgadas en los diferentes países, con el fin último de simplificar y agilizar los pesados trámites de gestión de las pensiones causadas al amparo de la legislación internacional. E, igualmente, ha sido necesario conciliar los diferentes sistemas



informáticos utilizados por las instituciones gestoras de los países implicados y desarrollar los formularios y procedimientos precisos para la efectividad del Convenio.

En este sentido, se ha puesto en marcha un eficiente sistema de transferencia electrónica, a cargo de la OISS, cuya característica a destacar es el marco tecnológico adoptado que cumple con los estándares internacionales en la materia. En particular recoge las recomendaciones emanadas de la Conferencia Internacional en TIC para la Seguridad Social, organizada por la AISS en Moscú en julio de 2005.

El programa se encuentra ya en pleno funcionamiento desde el año 2008, habiéndose logrado importantes reducciones de tiempos en la tramitación de los expedientes de prestaciones generadas al amparo del Convenio que ha supuesto una disminución de estos tiempos del 92% en el inicio del expediente y de un 80% en la verificación de datos.

La aplicación desarrollada, permite realizar el intercambio electrónico de información entre los países del MERCOSUR, utilizando altos estándares de seguridad. Mantiene el control de los datos de protocolo referentes a los documentos enviados y recibidos para realizar consultas y auditoría sobre las transacciones efectuadas siempre que sea necesario, reduciendo la utilización de documentos en papel, así como los plazos para el otorgamiento de los beneficios, respetando la más absoluta confidencialidad y mejorando la calidad de los servicios prestados.

A partir de esta experiencia se ha iniciado una nueva fase del proyecto centrada en la simplificación de la efectividad de los pagos a realizar a los pensionistas que residen en un país del MERCOSUR distinto del que reconoció el derecho a la pensión, así como en la implementación del Acuerdo en el ámbito de la asistencia sanitaria.

**(PE IA112)**

### 3.3 Instrumento Andino de Seguridad Social. Decisión 583 CAN

A través de esta línea de acción de viene promoviendo la aprobación del Reglamento de la Decisión 583 y su entrada en vigor, así como la Aplicación efectiva de la Decisión 584 y su Reglamento Decisión 584 Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo y socializar su aplicación.

Dentro de las actividades destacan prestar apoyo a la Secretaría General de la CAN; formar gestores especializados y potenciar la implantación de procesos de gestión informatizados y concordantes con los del Convenio Multilateral y el Acuerdo del MERCOSUR **(PE IA13)**.

A la fecha la Decisión 583, Instrumento Andino de Seguridad Social, está pendiente de reglamentación y por consiguiente sin vigencia efectiva, lo cierto es que parece haberse avanzado poco o nada en este proceso que, además, posiblemente se vuelva innecesario a corto plazo, dado que ya hoy Bolivia, Ecuador y Perú son Parte del Convenio Multilateral Iberoamericano y Colombia estaría próxima a serlo, con lo que todos los países actualmente miembros de la Comunidad Andina estarían incluidos en dicho instrumento Seguramente éste es uno de los objetivos señalados en el Plan Estratégico que convendrá revisar.

Así mismo, se han llevado a cabo las siguientes actividades:

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
31A	Instalación y Testeo del Sistema Informático SIBERO	IA11	Desarrollo de nuevos módulos  Tablero de Mando Módulo de Auditoría Conexión con los sistemas internos (Uruguay / Propuesta de Webservice) Sistema de control de Cambios Https Mutuo	Gina Magnolia Riaño Barón (OISS) Alberto Mariuzzo (OISS) Ma Eugenia Lopez Elguea (OISS) Oscar Ferrufino Morro (Bolivia) Marcelo Roca Urioste (Bolivia) Alberto carlos Freitas Alegre (Brasil) Marcia Azaredo Bezerra (Brasil) Mercedes Hoces (Chile) Luis Peo Arregui Crosa (Uruguay) Francisco delgado Azuara (España) Jose Manuel Gayo Monco (España)	Madrid, Nov 2017
31B	Mejoras en el SIBERO	IA11	Incorporación de Formulario de Requerimientos Incorporación de Control de Supervivencia Incorporación de Anexo Formularios Correlación con Resolución o Denegatoria	Alberto Mariuzzo (OISS)  Ma Eugenia Lopez Elguea (OISS)	2017-2018
32A	Mantenimiento del sistema de validación y transferencia de datos (SIACI) MERCOSUR	IA12	Desarrollo, actualización y mantenimiento del Sistema instalado y en producción en los cuatro países de la Región desde Julio 2008	Alberto Mariuzzo (OISS) Ma Eugenia Lopez Elguea (OISS) Cony Dalesio (Brasil) Roque Villamil (Uruguay) Juan Duarte (Paraguay)	2017-2018

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
31A	I Feria de Servicios para colombianos en Buenos Aires - Argentina	IA1110	Información por parte de las entidades que ofrecen servicios de protección, vivienda, prevención, educación, salud, financiación entre otros temas de interés para colombianos en ese país	Programa Colombia Nos Une y el Consulado General de Colombia en Buenos Aires, Argentina  Aproximadamente 3000 colombianos residentes en Argentina	1 y 2 de abril de 2017 Buenos Aires, Argentina
31A	Reunión de coordinación y revisión de Estado de ratificación del Convenio en República Dominicana	IA11 IA12	La Seguridad Social de los Trabajadores Migrantes Convenios Internacionales en materia de seguridad social y el trabajador migrante Las experiencias en el espacio Iberoamericano en materia de pensiones y salud para migrantes El Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social	Consejo Nacional de la Seguridad Social de República Dominicana	Santo Domingo República Dominicana 28 de agosto de 2017
31A	Conferencia	IA1110	Migración Laboral y Seguridad Social	Organización Internacional para Migraciones Funcionarios OIM de Latinoamérica OISS, Gustavo Riveros Aponte, expositor CMISS	12 de junio de 2017 Bogotá
31B	Conferencia	IA1110	Migración Laboral y Seguridad Social	OIM – SENA OISS, Gustavo Riveros Aponte, Expositor	13 de junio de 2017 Bogotá

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
31A	Segunda Feria de Servicios para Colombianos en ciudad de México	1A1110	Asesorarse en temas de mucho interés como pensión, salud, a víctimas del conflicto	Embajadora de Colombia en México, a Patricia Cárdenas Santamaría, Embajador Javier Darío Higuera, Elías Robayo, Cónsul Gral - Camacol, Eduardo Loaiza Posada - Fondo Nal del Ahorro, Jaime Afanador – Colpensiones – Procolombia, Juan Esteban Sánchez - OISS, Gustavo Riveros Aponte – Sena - Federación Nal de Cafeteros – DIAN – Unidad de Restitución de Tierras – Red Vuelve – Progama Colombia Nos Une, a Diana Mejía Molina y la Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo organizacional de la Cancillería – OIM - SEDEREC – Infonavit – Seguro Popular – Conacyt – Consejo Ciudadano – Inbec	8 y 9 de julio de 2017 Ciudad de México
31A	Debate	IA111	Segundo Debate Comité Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social	Senado de la República, Gregorio Eljach Pacheco, Secretario General - OISS, Conrado Adolfo Gómez Vélez y Gustavo Riveros Aponte	18 de septiembre de 2017
31A	Reunión	1A111	Solicitud inclusión aprobación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social	Secretario General del Senado OISS, Gustavo Riveros	20 de octubre de 2017

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
31A	Mantenimiento del Sistema Informático SIBERO	IA118	<p>Generación de la versión 214 que incluye mejoras y nuevas funcionalidades solicitadas por los usuarios entre las que se puede detallar la Incorporación de la relación de parentesco (pensión de sobrevivencia) la fecha de transmisión</p> <p>Formularios de solicitudes recibidos, ordenados por fecha descendente</p> <p>Formularios de requerimientos recibidos, ordenados por fechas descendente</p> <p>Control de dígito verificador del RUT</p> <p>Control de períodos de fecha</p> <p>Ampliación de campos: observación, en los formularios</p>	<p>Alberto Mariuzzo (OISS)</p> <p>Ma Eugenia Lopez Elguea (OISS)</p>	

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
32A	Mantenimiento del sistema de validación y transferencia de datos (SIACI) MERCOSUR	IA124	<p>Propuesta de generar módulo de auditoría dentro del sistema (ANEXO III) La propuesta fue discutida y se acordaron los siguientes ítems:</p> <p>a)-identificación en el sistema de los países relativa a las pendencias de los procesos en todos sus “status”;</p> <p>b)-la identificación de los usuarios en cada proceso;</p> <p>C-nuevo nivel de acceso de auditoría</p> <p>Traslados Temporarios + registrar la necesidad de especificar correctamente la calificación técnica del trabajador desplazado Plazo Final</p>	<p>Maria da Conceicao Coelho Aleixo</p> <p>Kelly Eliane Benzak</p> <p>Marli China Arja</p> <p>Ubiramar Mendonca</p> <p>Flavio Graf Von Koeni</p> <p>Mabel Valcarce</p> <p>Lourdes ews</p> <p>Luis Arregui</p> <p>Alberto MariuzzoMaria Eugenia Lopez Elguea</p>	Junio 2018
31A	Exposición sobre el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social	IA11	<p>Presentación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social a los representantes y miembros de TG Consultores y de Trust Group</p>	<p>TG Consultores Trust Group</p> <p>Gustavo Riveros, Director Regional, OISS</p> <p>Rene Rojas, director, TG Consultores</p>	<p>8 marzo 2018</p> <p>Bogotá D. C.,</p> <p>Cundinamarca</p>

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
3.1.A	Reunión de coordinación con el Sistema Social de Integración Centroamericano (SISCA)	I.A.1.1.1.	El Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social	Reunión con la a. Aiana Velásquez- Coordinadora del Observatorio Centroamericano de Desarrollo Social y Asesora Técnica Regional sobre Políticas Sociales. Secretaría de la Integración Social Centroamericana (SISCA)	3-de julio San Salvador, El Salvador.
3.1.B	II Encuentro de Gestores del Consejo de Instituciones de Seguridad Social de Centroamérica y República Dominicana (CISSCAD)	I.A.1.1.1.	Convenio Iberoamericano, Convenios Bilaterales y Multilaterales entre las instituciones de Centro América y el Caribe.	Instituciones de Seguridad Social en Centroamérica y el Caribe.	República Dominicana, 16-17 de julio de 2018.



### 3.4 Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el trabajo

Los Objetivos propuestos por la II Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), promovidos por Naciones Unidas en 2015, atienden para la Región a los principales desafíos en materia de prevención de riesgos laborales, buscando contribuir a la mejora de los indicadores de trabajo informal, eliminar el llamado dumping social y aumentar la protección social de los trabajadores iberoamericanos frente a los accidentes de trabajo y las enfermedades ocupacionales. Así fue reconocido en el X Congreso de Prevención de Riesgos Laborales en Iberoamérica, PREVENCIÓN 2018, celebrado recientemente en mayo de 2018 en Asunción (Paraguay).

Teniendo como base la II Estrategia, la OISS ha continuado desarrollando programas y actividades en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales. Las actividades que se han llevado en el periodo analizado se resumen a continuación.

El grado de **avance en el desarrollo de la II Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo** en su tercer año de vigencia es significativo. La OISS ha promovido un amplio cuestionario de valoración de los países en el cumplimiento de los Objetivos planteados, habiéndose obtenido una importante respuesta; 12 países han proporcionado información sobre el avance nacional en dichos Objetivos, lo que está permitiendo conocer de primera mano las Políticas Públicas que se están llevando a cabo y la respuesta de estas.

**Primer OBJETIVO: reducir la informalidad y potenciar la generación de empleo decente con protección social.**

La OISS, dentro de los programas educativos de Seguridad Social, ha desarrollado varios temarios en relación con los beneficios de la protección social, que están disponibles en la web de la Estrategia, a fin de sensibilizar desde el inicio en los derechos sociales del trabajo, así como en la seguridad y salud en el trabajo. Así mismo, el Estándar OISS N° 04 de Seguridad y Salud incide en que desde los países

## Informe Ejecución de Actividades 2017-2018

se promueva una legislación específica que impida que los servicios subcontratados por las Administraciones Públicas se realicen por trabajadores en condiciones de informalidad.

En este Objetivo, de los 6 retos planteados, 3 corresponden a la OISS dándose por alcanzados en este momento.

**Segundo OBJETIVO: avanzar en el diagnóstico de la seguridad y salud en el trabajo y en el análisis de la información estadística.**

Sigue manteniéndose activo el servicio de la OISS, “Servicio de información y Ayuda para la Evaluación y Planificación preventiva en pequeñas empresas y microempresas”, que se denomina **SIPYME** y que permite a las empresas, de forma gratuita, identificar, valorar y priorizar los riesgos laborales presentes en sus centros de trabajo, así como la aplicación de las medidas preventivas necesarias. En la actualidad dispone de 26 actividades económicas.

De forma complementaria, se han incorporado al Observatorio metodologías específicas de evaluación de riesgos singulares, como son el riesgo psicosocial, el de productos químicos o el de seguridad vial laboral. En este Objetivo, de los 9 retos planteados 6 corresponden a la OISS, dándose por alcanzados en este momento.

**Tercer OBJETIVO: mejorar el registro de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales.**

Para conocer la situación existente en materia de registro y estadísticas de accidentes de trabajo, en el Observatorio de Riesgos de la OISS se han incorporado 17 reportes estadísticos de 10 países de la Región, actualizados a 2016 y 2017.

Como es conocido, en 2015 la OISS diseñó el Sistema Armonizado de indicadores de siniestralidad laboral (SIARIN), que tiene por objetivo básico sistematizar la información estadística de los accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales de los países de la Región a fin de aportar información coherente y comparable.

## Informe Ejecución de Actividades 2017-2018

A pesar de los esfuerzos realizados hasta el momento, no se está alcanzando un nivel óptimo en su implementación Siguen siendo 7 los países adheridos a este Sistema armonizado: Argentina, Brasil, Chile, España, Portugal, Colombia y República Dominicana.

En este Objetivo, de los 9 retos planteados 2 corresponden a la OISS, dándose ambos por alcanzados, quedando pendiente impulsar la incorporación de más países al Sistema Armonizado SIARIN.

### **Cuarto OBJETIVO: favorecer la participación y la corresponsabilidad de los agentes sociales en los procesos de seguridad y salud en el trabajo.**

La web de la Estrategia dispone de 22 cursos activos gratuitos y con expedición de acreditación formal, que pueden ser realizados por todos los interesados y en especial por los enlaces sindicales, ya que existen 4 específicos para los representantes de los trabajadores. Además, se acaba de incorporar un curso novedoso sobre el accidente laboral de tráfico con el fin de sensibilizar en este singular tipo de accidente.

En este Objetivo, de los 13 retos planteados 6 corresponden a la OISS, dándose todos por alcanzados.

### **Quinto OBJETIVO: fortalecer las estructuras de regulación, inspección, control y vigilancia de la seguridad y salud ocupacional.**

La Organización ha desarrollado programas de capacitación en seguridad y salud en el trabajo para Inspectores de Trabajo de Chile y Uruguay que están a disposición de otros Ministerios de Trabajo para su implementación en sus cuerpos inspectores. Dentro de los retos asumidos por la OISS, están disponibles 16 Guías Técnicas de la Inspección de Trabajo en diferentes materias preventivas, como forma de compartir el conocimiento entre estos profesionales y para sistematizar la actuación de dichos inspectores. Estos materiales se encuentran disponibles en el Observatorio de riesgos de la OISS.

En este Objetivo, de los 10 retos planteados 3 corresponden a la OISS y todos ellos se dan por alcanzados.

**Sexto OBJETIVO: avanzar en el control de la seguridad y salud en el trabajo en las relaciones de subcontratación.**

La OISS ha contribuido a este objetivo con la publicación el Estándar nº 04 relacionado con la subcontratación, que puede servir de ayuda a la generación de legislación nacional en aquellos países que todavía no dispongan de ella. En este Objetivo, de los 5 retos planteados, sólo 1 corresponde a la OISS, dándose por alcanzado con la publicación del citado Estándar 04.

**Séptimo OBJETIVO: avanzar en el desarrollo de la vigilancia preventiva de la salud de los trabajadores.**

Por parte de la OISS, se han hecho públicos 25 protocolos sanitarios que establecen los principales criterios de vigilancia de la salud laboral frente a riesgos laborales específicos, como el trabajo con amianto o la manipulación de cargas, que han sido también incorporados en el Observatorio de Riesgos. Así como la elaboración de los Estándares nº 02 y 03 que establecen las condiciones técnico-sanitarias que deben tenerse en cuenta para la valoración del riesgo laboral de las trabajadoras en situación de embarazo y lactancia, en línea con la preocupación permanente por la protección de la mujer trabajadora, incorporada como línea de acción de la Estrategia de la OISS.

En este Objetivo, de los 7 retos planteados, sólo 1 corresponde a la OISS, dándose por alcanzado con la publicación de esta documentación.

**Octavo OBJETIVO: incorporación a la planificación estratégica de riesgos laborales de las políticas de género, protección de menores y otras poblaciones vulnerables.**

## Informe Ejecución de Actividades 2017-2018

En esta línea, se ha elaborado el Estándar OISS nº 11 respecto a la Integración del factor de género en la seguridad y salud en el trabajo que se presenta en este Congreso.

En cuanto a los colectivos más desfavorecidos, es de resaltar la contribución de la OISS a la **VI Conferencia mundial sobre Trabajo infantil celebrada recientemente en Buenos Aires, en noviembre de 2017**. La Organización contribuyó a esta Conferencia con la elaboración de 23 Informes sobre diferentes aspectos relacionados con el Trabajo infantil, tales como la implicación de la Inspección de Trabajo y la vinculación entre el trabajo infantil y la pobreza, la educación, entre otros.

En este Objetivo, de los 8 retos planteados, sólo 3 corresponde a la OISS, dándose por alcanzados con la publicación del citado Estándar nº 11 y la incorporación de varios trípticos de protección personal en los que se ha incluido la perspectiva de género. La Organización va a seguir trabajando en esta importante línea estratégica, incorporando nuevos materiales y documentación relacionada.

### **Noveno OBJETIVO: desarrollo de la cultura preventiva.**

En lo relativo a los compromisos asumidos por la OISS, se han elaborado 8 nuevos dípticos sobre determinados riesgos y hábitos saludables, que se suman a los 90 materiales divulgativos de que ya se dispone en esta línea de trabajo. A esto, se suma la elaboración de trece vacunas preventivas, así como materiales didácticos y vídeos de corta duración, junto con más de 120 soportes para los diferentes niveles educativos, desde la primaria hasta la formación universitaria. En global, se dispone de más 700 soportes y publicaciones preventivas en el Observatorio de la OISS.

Es deseo de la OISS seguir trabajando en esta línea, incorporando progresivamente nuevos materiales en formatos novedosos que sean atractivos para los colectivos implicados.

En este Objetivo, de los 12 retos planteados, 4 corresponde a la OISS, quedando pendiente aportar y generar documentación relativa a la innovación y desarrollo tecnológico en la prevención de riesgos laborales.

**Décimo OBJETIVO:** promover la formulación de políticas públicas de seguridad y salud laboral.

Tras incorporar 3 Planes preventivos de Chile y de la OPS y de la Unión Europea, el Observatorio dispone ya de 26 planes nacionales de los diferentes países de la Región.

En este Objetivo, de los 7 retos planteados, sólo 1 corresponde a la OISS, dándose por alcanzado con la colaboración permanente de las Instituciones miembro para la implementación y el establecimiento de criterios en la formulación de planes de seguridad y salud el trabajo.

**Undécimo OBJETIVO:** avanzar en el desarrollo de normas técnicas y estándares de calidad para los sistemas de gestión de la prevención.

Como orientación, para promover en los países de la Región el desarrollo de normativa, legislación o recomendaciones en la materia, en el periodo analizado, la Organización ha editado 4 nuevos Estándares:

- Estándar OISS N° 11: Guía para la integración de la perspectiva de género en la seguridad y salud en el trabajo
- Estándar OISS N° 12: La seguridad vial laboral
- Estándar OISS N° 13: Metodología de aplicación de la Higiene industrial
- Estándar OISS N° 14: Prevención de los factores psicosociales relacionados con el estrés laboral

En la actualidad, la OISS dispone de 14 Estándares.

### **Congreso PREVENCIA**

En el presente año la OISS con la colaboración del Ministerio de Trabajo, empleo y Seguridad Social de Paraguay, se celebró en Asunción, el X Congreso de Prevención de Riesgos Laborales en Iberoamérica, PREVENCIA 2018, con la participación de más de 550 profesionales.

Este Congreso, se ha convertido ya, en un referente regional en la materia tras la celebración de diez ediciones y, por ello, se anima a todos los agentes preventivos, a las Instituciones miembro, a los Gobiernos y a los Organismos Empresariales y Sindicales de la Región a continuar en este esfuerzo colectivo.

El Pleno del Congreso reconoce el trabajo llevado a cabo por la propia OISS en relación con las políticas de seguridad y salud en el trabajo y constata el nivel de compromiso de la Organización, que asumió la ejecución directa de 47 de los 99 retos recogidos en la II Estrategia Iberoamericana, habiéndose ejecutado 42 de los planteados.

Todas las presentaciones, documentación técnica y ponencias realizadas en el Congreso están disponibles en la web de la Estrategia.

## **Asistencia Técnica**

Se ha proporcionado asistencia técnica a diferentes Instituciones de la Región:

- Curso de “Actualización en materia de Prevención de Riesgos” para el Ministerio de Trabajo de Uruguay, con la participación de 29 Inspectores de Trabajo.
- Asistencia técnica para realizar asesoramiento en Programas Preventivos para SESI (Brasil).
- Elaboración de la “Propuesta de Sistema de Certificación de Empresas Seguras” para el Ministerio de Trabajo y Previsión Social de Chile.
- Elaboración del Informe “Consideraciones sobre empleabilidad de los jóvenes, su protección social y la seguridad y salud en el trabajo” para la Organización Iberoamericana de la Juventud (OIJ).
- Elaboración de la propuesta de “Política de Seguridad y Salud en el Trabajo” para el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Uruguay.
- Desarrollo y ejecución del Proyecto “Propuesta para la Promoción de la Seguridad Vial Laboral en América Latina”, en colaboración con FESVIAL,

## **Informe Ejecución de Actividades 2017-2018**



financiado por el Banco de Desarrollo para América Latina-CAF en colaboración con la OISS.

- Asistencia Técnica para la Caja Costarricense de Seguro Social en el desarrollo de Jornadas de Ergonomía y Riesgos Psicosociales.

### **Otras actividades**

Además, se ha llevado a cabo la XVII y XVIII ediciones del Máster en Prevención y Protección de Riesgos Laborales, celebrado en Madrid, en el mes de octubre del 2017 y 2018, respectivamente, en el que participaron 21 personas de 6 países en 2017 y, 17 personas de 7 países de la Región en 2018.

Finalmente, se recuerda que la totalidad de las actividades realizadas se encuentran documentadas en nuestra página web y la totalidad de los productos formativos, divulgativos e informativos están a disposición gratuita de todos los usuarios de nuestro sitio web.

### **(PE IA2)**

Igualmente se han realizado las siguientes actividades:

**34 ESTRATEGIA IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34B	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la Policía Nacional de Colombia	IA28	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - Prevención de Riesgos Laborales - Cultura de la Seguridad Social con enfoque en salud – hábitos saludables y control de riesgos – Manejo del Riesgo Psicosocial	Policía Nacional, Gral Jorge Hernando Nieto Rojas – Ministerio del Trabajo, a. Clara López Obregón – Consejo Colombiano de Seguridad – Positiva - OISS, Gustavo Riveros Aponte	25 de abril de 2017 Bogotá
34C	Presentación y Capacitación	IA28	Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ministerio de salud, Junta Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo – OISS, Gustavo Riveros Aponte, Conrado Adolfo Gómez Vélez, a Ana maría Gutiérrez	6 de abril de 2017 Bogotá
34D	Reunión	IA28	Exposición resultados Convenio 364 y Plan Convenio 353 Plan Nacional Seguridad y Salud en el Trabajo PNSST	Ministerio del Trabajo, Da Marcela Soler– OISS. Gustavo Riveros Aponte	24 de abril de 2017 Bogotá

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34B	Presentación de la reforma de las normas técnicas en materia de salud ocupacional Consejo Nacional de Salud Ocupacional	IA28	Normas técnicas INTECO	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica; Ministerio de Salud; Consejo de Salud Ocupacional- Caja Costarricense de Seguro Social; Representantes gremiales y patronales miembros del Consejo de Salud Ocupacional; Instituto de Normas Técnicas de Costa Rica (INTECO)	Costa Rica, 27 de febrero de 2017
34C	Encuentro de miembros de comisiones de salud ocupacional SEMANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL	IA28	Reunión de gestores de seguridad social en las empresas	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica- Ministerio de Salud; Consejo de Salud Ocupacional- Caja Costarricense de Seguro Social; Representantes gremiales y patronales miembros del Consejo de Salud Ocupacional	Costa Rica, 24 de abril de 2017
34D	SIMPOSIO: “Nuevas normas técnicas en seguridad y ergonomía como herramientas para la prevención de las principales causas de accidentes laborales según las estadísticas 2015”	IA28	Celebración de la <b>Semana de Seguridad Social en Costa Rica</b>	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica- Ministerio de Salud; Consejo de Salud Ocupacional- Caja Costarricense de Seguro Social; Representantes gremiales y patronales miembros del Consejo de Salud Ocupacional	Costa Rica, 28 de abril de 2017

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34E	<p>Congreso ICOH-WOPS sobre factores de riesgo psicosociales en el trabajo</p> <p>Convenio OISS-Consejo de Salud Ocupacional Costa Rica</p>	IA28	<p>Convenio de Cooperación con el Consejo Nacional de Salud Ocupacional para el desarrollo de acciones relativas al control de riesgos psicosociales participa la Licda Nury Sánchez Aragonés en representación del Consejo Nacional de Salud Ocupacional de Costa Rica y el Centro Regional de la OISS</p>	<p>Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica; Ministerio de Salud; Consejo de Salud Ocupacional- Caja Costarricense de Seguro Social; Representantes gremiales y patronales miembros del Consejo de Salud Ocupacional</p>	<p>México del 29 de agosto al 1 de setiembre del 2017</p>
34F	<p>participación del Consejo de Salud Ocupacional en el “Taller de especialista en innovación formativa Agencia de cooperación española”</p> <p>Convenio OISS-Consejo de Salud Ocupacional Costa Rica</p>	IA28	<p>Reunión de gestores de seguridad social en las empresas</p>	<p>Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica- Ministerio de Salud; Consejo de Salud Ocupacional- Caja Costarricense de Seguro Social; Representantes gremiales y patronales miembros del Consejo de Salud Ocupacional</p>	<p>Uruguay, 4- 8 de diciembre de 2017</p>
34 A	<p>Preparación y colaboración en SUMMIT 2017 de la Mutual</p>	IA29	<p>Mutual Summit 2017</p>	<p>OISS; Mutual de Seguridad</p>	<p>Agosto, Hotel Intercontinental, Vitacura</p>

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34 A	Integrar Jurado Premio a la Gestión de SST “Tucapel González”, SUSESO	IA29	Premio por gestión en SST	OISS; SUSESO	Abril, dependencias SUSESO
34 A	Intervención en III Congreso Internacional de SST de la Subsecretaría de Previsión	IA28	Congreso Internacional SST	OISS; Subsecretaría de Previsión Social de Chile	Octubre, Hotel Sheraton, Providencia
46B	Evento final	IB62	Seguimiento al Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo PNSST	Ministerio de Salud, a Fanny Grajales – OISS, Gustavo Riveros aponte, CIFOISS, Conrado Adolfo Gómez Vélez	Bogotá, 4 de diciembre de 2017
34B	capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Capacitación y fortalecimiento de conocimientos de los funcionarios del Ministerio del Trabajo en temas de seguridad y salud en el trabajo Convenio 355 de 2018	Funcionarios del Ministerio del Trabajo del Comité Seccional SST del Valle del Cauca Cali Valle del Cauca	1 marzo 2018 Cali Valle del Cauca
34C	capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Capacitación y fortalecimiento de conocimientos de los funcionarios del Ministerio del Trabajo en temas de seguridad y salud en el trabajo Convenio 355 de 2018	Funcionarios del Ministerio del Trabajo del Comité Seccional SST del Vichada Puerto Carreño Vichada	14 marzo 2018 Puerto Carreño Vichada

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34D	Capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Capacitación y fortalecimiento de conocimientos de los funcionarios del Ministerio del Trabajo en temas de seguridad y salud en el trabajo Convenio 355 de 2018	Funcionarios del Ministerio del Trabajo del Comité Seccional SST del Vichada Puerto Carreño Vichada	15 marzo 2018 Puerto Carreño Vichada
34E	Capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Capacitación y fortalecimiento de conocimientos de los microempresarios de la zona de La Guajira Convenio 355 de 2018	Microempresarios de La Guajira Riohacha La Guajira	16 marzo 2018 Riohacha La Guajira
34F	Capitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Capacitación y fortalecimiento de conocimientos de los funcionarios del Ministerio del Trabajo en temas de seguridad y salud en el trabajo Convenio 355 de 2018	Funcionarios del Ministerio del Trabajo del Comité Seccional SST del Magdalena Santa Marta Magdalena	17 marzo 2018 Santa Marta Magdalena
34G	Capitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Capacitación y fortalecimiento de conocimientos de los funcionarios del Ministerio del Trabajo en temas de seguridad y salud en el trabajo Convenio 355 de 2018	Funcionarios del Ministerio del Trabajo de la Dirección de Formalización Laboral Bogotá D C Cundinamarca	17 marzo 2018 Bogotá D C Cundinamarca

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34H	Capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Capacitación y fortalecimiento de conocimientos de los microempresarios de Bogotá D C Convenio 355 de 2018	Microempresarios de Bogotá D C Bogotá D C Cundinamarca	21 marzo 2018 Bogotá D C Cundinamarca
34I	Capacitación Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Capacitación y fortalecimiento de conocimientos de los funcionarios del Ministerio del Trabajo en temas de seguridad y salud en el trabajo Convenio 355 de 2018	Funcionarios del Ministerio del Trabajo de Montería Montería Córdoba	23 marzo 2018 Montería Córdoba
34J	Capacitación Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Capacitación y fortalecimiento de conocimientos de los microempresarios de Bogotá D C Convenio 355 de 2018	Microempresarios de Bogotá D C, Inspectores DT Bogotá D C Cundinamarca	24 marzo 2018 Bogotá D C Cundinamarca
34A	Evento, Convenio 356 Conmemoración del día Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo	IA2	Evento de celebración del día mundial de seguridad y salud en el trabajo con 17 asistentes	Ministerio del Trabajo Empresarios Entidades de ARL Miembros de la academia Gremios Público en general	23 de mayo de 2018 Manizales (Caldas)

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34B	Evento, Convenio 356 Conmemoración del día Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo	IA2	Evento de celebración del día mundial de seguridad y salud en el trabajo con 30 asistentes	Ministerio del Trabajo Empresarios Sector Minero Socorredores	23 de mayo de 2018 Cúcuta (Norte de Santander)
34C	Capacitación , Convenio 356 Mintrabajo Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Capacitación Implementación del SST con 53 asistentes	Empresarios Público en general	4 de mayo de 2018 Chaparral (Tolima)
34D	Capacitación , Convenio 356 Mintrabajo Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Capacitación Implementación del SST con 36 asistentes	Empresarios Gremios Entidades ARL	11 de mayo de 2018 Valledupar (Cesar)
34E	Capacitación , Convenio 356 Mintrabajo Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Capacitación Implementación del SST con 36 asistentes	Gremios Academia Entidades de ARL Empresarios Público en general	11 de mayo de 2018 Rionegro (Antioquia)
34F	Capacitación Convenio 356 Mintrabajo Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Evento para compartir con 26 asistentes las regulaciones en seguridad y salud en el trabajo	Comités Seccionales y Locales de SST	3 de mayo de 2018 Cúcuta (Norte de Santander)
34G	Capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Evento para compartir con 10 asistentes las regulaciones en seguridad y salud en el trabajo	Comités Seccionales y Locales de SST	10 de mayo de 2018 Neiva (Huila)

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34H	Capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Evento para compartir con 10 asistentes las regulaciones en seguridad y salud en el trabajo	Comités Seccionales y Locales de SST	10 de mayo de 2018 Neiva (Huila)
34I	Capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Evento para compartir con 33 asistentes las regulaciones en seguridad y salud en el trabajo	Funcionarios de las Direcciones Territoriales Miembros de la Red de Comités de SST	15 de mayo de 2018 Pereira (Risaralda)
34J	Capacitación Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Evento para compartir con 8 asistentes las regulaciones en seguridad y salud en el trabajo	Comités Seccionales y Locales de SST	17 de mayo de 2018 Barrancabermeja (Santander)
34K	Capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Evento para compartir con 18 asistentes las regulaciones en seguridad y salud en el trabajo	Comités Seccionales y Locales de SST	17 de mayo de 2018 Tuluá (Valle del Cauca)
34L	Capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Evento para compartir con 7 asistentes las regulaciones en seguridad y salud en el trabajo	Comités Seccionales y Locales de SST Sector Construcción	18 de mayo de 2018 Cartagena (Bolívar)
34M	Capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Evento para compartir con 26 asistentes las regulaciones en seguridad y salud en el trabajo	Comités Seccionales y Locales de SST	2 de mayo de 2018 Pereira (Risaralda)
34N	Capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Evento para compartir con 7 asistentes las regulaciones en seguridad y salud en el trabajo	Funcionarios de las Direcciones Territoriales Miembros de la Red de Comités de SST	21 de mayo de 2018 Riohacha (La Guajira)

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34O	Capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Evento para compartir con 10 asistentes las regulaciones en seguridad y salud en el trabajo	Funcionarios de las Direcciones Territoriales Miembros de la Red de Comités de SST	21 de mayo de 2018 Riohacha, (La Guajira)
34P	Capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Evento para compartir con 10 asistentes las regulaciones en seguridad y salud en el trabajo	Comités Seccionales y Locales de SST	24 de mayo de 2018 Barranquilla (Atlántico)
34Q	Capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Evento para compartir con 24 asistentes las regulaciones en seguridad y salud en el trabajo	Comités Seccionales y Locales de SST	24 de mayo de 2018 Bucaramanga (Santander)
34R	Capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Evento para compartir con 8 asistentes las regulaciones en seguridad y salud en el trabajo	Funcionarios de las Direcciones Territoriales, miembros de la Red de Comités de SST	24 de mayo de 2018 Santa Marta (Magdalena)
34S	Capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Evento para compartir con 18 asistentes las regulaciones en seguridad y salud en el trabajo	Funcionarios de las Direcciones Territoriales, miembros de la Red de Comités de SST	24 de mayo de 2018 Valledupar (Cesar)
34T	Capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Evento para compartir con 8 asistentes las regulaciones en seguridad y salud en el trabajo	Comités Seccionales y Locales de SST	8 de mayo de 2018 Tunja (Boyacá)
34U	Capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Evento para compartir con 28 asistentes las regulaciones en seguridad y salud en el trabajo	Comités Seccionales y Locales de SST	9 y 10 de mayo de 2018 Leticia (Amazonas)

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34V	Capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Evento para compartir con 24 asistentes las regulaciones en seguridad y salud en el trabajo	Microempresarios DT Inspectores	9 y 10 de mayo de 2018 Leticia (Amazonas)
34A	Capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Entrenamiento a funcionarios del Ministerio del Trabajo de la Sección Valle del Cauca	24 asistentes Comités Seccionales y Locales de SST	5 de junio de 2018, Tuluá (Valle del Cauca)
34B	Capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Entrenamiento a funcionarios del Ministerio del Trabajo de la Sección Caquetá	13 asistentes Comités Seccionales y Locales de SST	7 de junio de 2018, Florencia (Caquetá)
34C	Capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Presentación a personas interesadas en el tema de pérdida de la capacidad laboral y los posibles procesos para su rehabilitación, funcionarios del Ministerio del Trabajo de la Sección Santander y público en general	31 asistentes Trabajadores inmersos en procesos de calificación de pérdida de capacidad laboral y en procesos de rehabilitación integral	8 de junio de 2018, Barrancabermeja (Santander)

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34D	Capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Presentación a personas interesadas en el tema de pérdida de la capacidad laboral y los posibles procesos para su rehabilitación, funcionarios del Ministerio del Trabajo de la Sección Santander y público en general	30 asistentes Trabajadores inmersos en procesos de calificación de pérdida de capacidad laboral y en procesos de rehabilitación integral	8 de junio de 2018, Barrancabermeja (Santander)
34E	Capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Entrenamiento a funcionarios del Ministerio del Trabajo de la Sección Tolima	13 asistentes Comités Seccionales y Locales de SST	12 de junio de 2018, Ibagué (Tolima)
34F	Capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Entrenamiento a funcionarios del Ministerio del Trabajo de la Sección Ibagué (Tolima)	17 asistentes Comités Seccionales y Locales de SST	12 de junio de 2018, Ibagué (Tolima)
34G	Capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Recolectar información para el diagnóstico de afrodescendientes y capacitación a población vulnerable	17 asistentes Recolección de información de comunidad afrodescendiente y entrenamiento a personas en posición de vulnerabilidad en la Fundación Portuaria	13 de junio de 2018, Buenaventura, (Valle del Cauca)

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34H	Capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Entrenamiento a funcionarios del Ministerio del Trabajo del Departamento del Cesar	3 asistentes Comités Seccionales y Locales de SST	14 de junio de 2018, Valledupar (Cesar)
34I	Capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Entrenamiento a funcionarios del Ministerio del Trabajo del Departamento de Sucre  Asistencia técnica en Medicina Laboral sobre calificación de origen de ATEL y pérdida de capacidad laboral	9 asistentes Comités Seccionales y Locales de SST	15 de junio de 2018, Sincelejo (Sucre)
34J	Capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Entrenamiento a funcionarios del Ministerio del Trabajo del Departamento de Boyacá	3 asistentes Comités Seccionales y Locales de SST	16 de junio de 2018, Tunja (Boyacá)
34K	Capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Entrenamiento a funcionarios del Ministerio del Trabajo del Departamento Putumayo	16 asistentes Comités Seccionales y Locales de SST	18 de junio de 2018, Mocoa, (Putumayo)

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34L	Capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Prevenir y promover la seguridad y salud de los trabajadores de las pequeñas empresas y microempresas	20 asistentes Miembros del sector transporte	11 de junio de 2018 Mocoa (Putumayo)
34M	Capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Entrenamiento a funcionarios del Ministerio del Trabajo de la Sección Boyacá	6 asistentes Comités Seccionales y Locales de SST	21 de junio de 2018 Tunja (Boyacá)
34N	Capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Entrenamiento a funcionarios del Ministerio del Trabajo del departamento de La Guajira	6 asistentes Comités Seccionales y Locales de SST	21 de junio de 2018 Riohacha, (La Guajira)
34O	Capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Asistencia técnica en Medicina Laboral sobre calificación de origen de ATEL y pérdida de capacidad laboral	8 asistentes Funcionarios de las Direcciones Territoriales, miembros de la Red de Comités de SST	21 de junio de 2018 Cartagena, (Bolívar)
34P	Capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Prevenir y promover la seguridad y salud de los trabajadores de las pequeñas empresas y microempresas sensibilización a pescadores entre otros sobre la importancia de afiliación a Riesgos Laborales, para tener cobertura ante los eventos ATEL, así como la prevención de peligros	47 asistentes Pescadores artesanales	21 de junio de 2018 Ciénaga de Mallorquín (Atlántico)

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34Q	Capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Prevenir y promover la seguridad y salud de los trabajadores de las pequeñas empresas y microempresas  Capacitación en minería a cielo abierto	77 asistentes  Mineros artesanales y formales	22 de junio de 2018, Cúcuta (Norte de Santander)
34R	Capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Fortalecer las funciones de los Comités Seccionales y Locales de SST a nivel nacional, con asistencia técnica por la OISS según acciones prioritizadas en los planes anuales	13 asistentes, Comités Seccionales y Locales de SST	25 de junio de 2018, San José del Guaviare (Guaviare)
34S	Capacitación , Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Asistencia técnica en Medicina Laboral sobre calificación de origen de ATEL y pérdida de capacidad laboral	4 asistentes, Comités Seccionales y Locales de SST	26 de junio de 2018, Leticia (Amazonas)

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34T	Capacitación, Convenio 355 Mintrabajo Promover y Evaluar la implementación del Plan Nacional de SST	IA2	Asistencia técnica en Medicina Laboral sobre calificación de origen de ATEL y pérdida de capacidad laboral	12 asistentes, Comités Seccionales y Locales de SST	28 de junio de 2018, Barranquilla, (Atlántico)
34U	Capacitación, Convenio 356 Mintrabajo	IA2	Implementación del Sistema de Gestión de SST	Gremios, Academia, Entidades prestadoras del servicio ARL, Empresarios de la región, Público en general	5 de junio de 2018, Tuluá, (Valle del Cauca)
34V	Capacitación, Convenio 356 Mintrabajo Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Empresarios del sector minero		7 de junio de 2018, Marmato, (Caldas)
34W	Capacitación, Convenio 356 Mintrabajo Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Gremios Academia Entidades prestadoras del servicio ARL Empresarios de la región Público en general		20 de junio de 2018, Ibagué, (Tolima)
34X	Capacitación, Convenio 356 Mintrabajo Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Gremios de taxistas Trabajadores informales		29 de junio de 2018, Barranca, (La Guajira)

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34A	Capacitación , Convenio 356 Mintrabajo sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Presentación sobre la manera apropiada de implantar un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con sus ventajas y beneficios para las personas	Gremios Representantes de la academia Entidades de riesgos laborales ARL Empresarios de la región Público en general 110 asistentes	11 julio 2018, Mitú, (Vaupés)
34B	Capacitación, Convenio 356 Mintrabajo Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Presentación sobre la manera apropiada de implantar un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con sus ventajas y beneficios para las personas	Gremios Representantes de la academia Entidades de riesgos laborales ARL Empresarios de la región Público en general 128 asistentes	13 julio 2018 Manizales (Caldas)
34C	Capacitación, Convenio 356 Mintrabajo Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Presentación sobre la manera apropiada de implantar un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con sus ventajas y beneficios para las personas	Gremios Representantes de la academia Entidades de riesgos laborales ARL Empresarios de la región Público en general 276 asistentes	17 julio 2018 Bogotá D C (Cundinamarca)

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34D	Capacitación, Convenio 356 Mintrabajo Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Presentación sobre la manera apropiada de implantar un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con sus ventajas y beneficios para las personas	Gremios Representantes de la academia Entidades de riesgos laborales ARL Empresarios de la región Público en general 816 asistentes	19 julio 2018 Bogotá D C (Cundinamarca)
34E	Capacitación, Convenio 356 Mintrabajo Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Presentación sobre la manera apropiada de implantar un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con sus ventajas y beneficios para las personas	Gremios Representantes de la academia Entidades de riesgos laborales ARL Empresarios de la región Público en general 452 asistentes	23 julio 2018, Cali, (Valle del Cauca)
34F	Capacitación, Convenio 356 Mintrabajo Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Presentación sobre la manera apropiada de implantar un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con sus ventajas y beneficios para las personas	Gremios Representantes de la academia Entidades de riesgos laborales ARL Empresarios de la región Público en general 405 asistentes	23 julio 2018 Gobernación de Cundinamarca Bogotá D C (Cundinamarca)
34G	Capacitación, Convenio 356 Mintrabajo Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Presentación sobre la manera apropiada de implantar un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con sus ventajas y beneficios para las personas	Gremios Representantes de la academia Entidades de riesgos laborales ARL Empresarios de la región Público en general 70 asistentes	24 julio 2018 Cartagena (Bolívar)

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34H	Capacitación, Convenio 356 Mintrabajo. Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Presentación sobre la manera apropiada de implantar un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con sus ventajas y beneficios para las personas	Gremios Representantes de la academia Entidades de riesgos laborales ARL Empresarios de la región Público en general 100 asistentes	24 julio 2018 Quibdó (Chocó)
34I	Capacitación, Convenio 356 Mintrabajo. Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Presentación sobre la manera apropiada de implantar un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con sus ventajas y beneficios para las personas	Gremios Representantes de la academia Entidades de riesgos laborales ARL Empresarios de la región Público en general 200 asistentes	25 julio 2018, Cúcuta (Norte de Santander)
34J	Capacitación, Convenio 356 Mintrabajo. Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Presentación sobre la manera apropiada de implantar un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con sus ventajas y beneficios para las personas	Gremios Representantes de la academia Entidades de riesgos laborales ARL Empresarios de la región Público en general 263 asistentes	26 julio 2018, Sincelejo (Sucre)
34K	Capacitación, Convenio 356 Mintrabajo. Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Presentación sobre la manera apropiada de implantar un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con sus ventajas y beneficios para las personas	Gremios Representantes de la academia Entidades de riesgos laborales ARL Empresarios de la región Público en general 100 asistentes	27 julio 2018, Pasto (Nariño)

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34L	Capacitación, Convenio 356 Mintrabajo. Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Presentación sobre la manera apropiada de implantar un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con sus ventajas y beneficios para las personas	Gremios Representantes de la academia Entidades de riesgos laborales ARL Empresarios de la región Público en general 221 asistentes	27 julio 2018 Armenia (Quindío)
34M	Capacitación, Convenio 356 Mintrabajo. Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Presentación sobre la manera apropiada de implantar un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con sus ventajas y beneficios para las personas	Gremios Representantes de la academia Entidades de riesgos laborales ARL Empresarios de la región Público en general 209 asistentes	27 julio 2018, Villavicencio (Meta)
34N	Capacitación, Convenio 356 Mintrabajo. Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Presentación sobre la manera apropiada de implantar un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con sus ventajas y beneficios para las personas	Gremios Representantes de la academia Entidades de riesgos laborales ARL Empresarios de la región Público en general 530 asistentes	27 julio 2018, Valledupar (Cesar)

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34O	Capacitación, Convenio 356 Mintrabajo.  Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Presentación sobre la manera apropiada de implantar un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con sus ventajas y beneficios para las personas	Gremios  Representantes de la academia  Entidades de riesgos laborales ARL  Empresarios de la región  Público en general  406 asistentes	30 julio 2018, Medellín (Antioquia)
34P	Capacitación, Convenio 356 Mintrabajo.  Capacitación sobre la implementación del Sistema de Gestión de SST	IA2	Presentación sobre la manera apropiada de implantar un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con sus ventajas y beneficios para las personas	Gremios Representantes de la academia Entidades de riesgos laborales ARL Empresarios de la región Público en general 988 asistentes	31 julio 2018 Pereira (Risaralda)
34Q	Capacitación , Convenio 355 Fortalecer las funciones de los Comités Seccionales y Locales de SST a nivel nacional, con asistencia técnica por la OISS según acciones priorizadas en los planes anuales	IA2	Reinducción a los funcionarios del Ministerio del Trabajo en la Seccional Meta	26 miembros del Comité Seccional de SST del Meta	4 julio 2018 Villavicencio (Meta)
34R	Capacitación , Convenio 355 Asistencia técnica en Medicina Laboral sobre calificación de origen de ATEL y pérdida de capacidad laboral	IA2	Capacitación a los funcionarios del Ministerio del Trabajo en la Seccional Córdoba	8 funcionarios de la Dirección Territorial y miembros de la Red de Comités de SST	4 julio 2018 Montería (Córdoba)

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34S	Capacitación, Convenio 355 Asistencia técnica IVC y segunda instancia	IA2	Capacitación a los funcionarios del Ministerio del Trabajo en la Seccional Boyacá	20 funcionarios de la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo en Boyacá	4 julio 2018 Tunja (Boyacá)
34T	Capacitación, Convenio 355 Fortalecer las funciones de los Comités Seccionales y Locales de SST a nivel nacional, con asistencia técnica por la OISS según acciones priorizadas en los planes anuales	IA2	Capacitación a los funcionarios del Ministerio del Trabajo en la Seccional Casanare	9 funcionarios de la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo en Casanare	4 julio 2018 Yopal (Casanare)
34U	Capacitación, Convenio 355 Fortalecer las funciones de los Comités Seccionales y Locales de SST a nivel nacional, con asistencia técnica por la OISS según acciones priorizadas en los planes anuales	IA2	Capacitación a los funcionarios del Ministerio del Trabajo en la Seccional Vaupés	5 funcionarios de la Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo en Vaupés	10 julio 2018 Mitú (Vaupés)
34W	Capacitación, Convenio 355 Recolectar información para el diagnóstico de afrodescendientes y capacitación a población vulnerable	IA2	Solicitud de información sobre la capacitación disponible para la población vulnerable y realizar aportes desde la OISS	13 asistentes miembros del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	11 julio 2018, Quibdó (Chocó)

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34X	Capacitación , Convenio 355 Recolectar información para el diagnóstico de afrodescendientes y capacitación a población vulnerable	IA2	Solicitud de información sobre la capacitación disponible para la población vulnerable y realizar aportes desde la OISS	9 asistentes miembros del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	12 julio 2018, Tadó (Chocó)
34Y	Capacitación , Convenio 355 Asistencia técnica en Medicina Laboral sobre calificación de origen de ATEL y pérdida de capacidad laboral	IA2	Apoyo a los miembros del Comité Seccional del Ministerio del Trabajo de San Andrés Isla	11 miembros el Comité Seccional de SST de San Andrés Isla	19 julio 2018 San Andrés (San Andrés Isla)
34Z	Capacitación , Convenio 355 Prevenir y promover la seguridad y salud de los trabajadores de las pequeñas empresas y microempresas	IA2	Capacitación en técnicas de inspección y auditoría, capacitación en SG-SST, acompañamiento técnico como observador en una visita preventiva	20 miembros el Comité Seccional de SST de Amazonas	24 julio 2018 Leticia (Amazonas)
34AA	Capacitación , Convenio 355 Promoción del día nacional de la SST, capacitación en estadísticas ATEL, riesgos laborales, implementación de SST	IA2	Capacitación y comunicación sobre la toma de estadísticas ATEL, información sobre riesgos laborales y sobre las formas de implementación del SST	70 asistentes entre miembros o propietarios de Mypimes, trabajadores independientes y trabajadores informales	24 julio 2018 Cartagena (Bolívar)

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34AB	Capacitación , Convenio 355 Prevenir y promover la seguridad y salud de los trabajadores de las pequeñas empresas y microempresas Se realiza Jornada de Capacitación en SGRL; se promueve la Seguridad y Salud en el Trabajo Se recalca la importancia de la formalización laboral	IA28	Capacitación y presentación sobre el Sistema General de Riesgos Laborales y se enfatiza la importancia de adelantar todos los trabajos con seguridad y salud	50 comerciantes asistentes	25 julio 2018 Barranquilla (Atlántico)
34AC	Capacitación , Convenio 355 Acompañamiento a las mesas de trabajadores en procesos de calificación de pérdida de capacidad laboral y en procesos de rehabilitación integral,	IA28	Presencia en las mesas de los trabajadores para brindarles información sobre la pérdida de capacidad laboral y las alternativas para adelantar procesos de rehabilitación	93 trabajadores inmersos en procesos de calificación de pérdida de capacidad laboral y en procesos de rehabilitación integral	25 26 y 27 julio 2018, Apartadó (Antioquia)
34AD	Capacitación Convenio 355 Asistencia técnica en Medicina Laboral sobre calificación de origen de ATEL y pérdida de capacidad laboral	IA28	Apoyo en los procesos de calificación del origen de ATEL y sus efectos en la pérdida de capacidad laboral	8 funcionarios de las Direcciones Territoriales, miembros de la Red de Comités de SST	30 julio 2018, Riohacha (La Guajira)

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
3.4.A	Celebración de la Semana de la Salud Ocupacional.	IA28	Actividades varias.	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica- Ministerio de Salud-  Consejo de Salud Ocupacional-. Caja Costarricense de Seguro Social  Representantes gremiales y patronales miembros del Consejo de Salud Ocupacional	Costa Rica, 23- 27 de abril
3.4.B	Estrategias Educativas Jurídicas en materia de previsión de riesgos y accidentes a nivel escolar	IA28	Conferencias varias.	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica- Ministerio de Salud-  Consejo de Salud Ocupacional-. Caja Costarricense de Seguro Social  Representantes gremiales y patronales miembros del Consejo de Salud Ocupacional	Costa Rica 23 de abril 2018
3.4.C	Acto de cierre Semana de la Seguridad Social	IA28	Acto de clausura de la semana de Salud Ocupacional. Conferencia José Antonio Islas de la Universidad Autónoma de México. Reuniones con los funcionarios del Consejo de Salud Ocupacional de Costa Rica.	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica- Ministerio de Salud-  Consejo de Salud Ocupacional-. Caja Costarricense de Seguro Social  Representantes gremiales y patronales miembros del Consejo de Salud Ocupacional	Costa Rica 27 de abril de 2018

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
3.1.A	REUNION VIDEOCONFERENCIA	I.A.1.1.1.	Experiencias, conocimiento de estadísticas, obligaciones y otros temas relativos a la aplicación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social y del Convenio del Mercosur.	Funcionarios encargados del Convenio del MERCOSUR y del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social: Instituto Guatemalteco de Seguridad, Social- CENTRO REGIONAL DE LA OISS CONO SUR – Centro Regional de la OISS para Centroamérica y el Caribe	3-de mayo, 2018 Reunión por Videoconferencia (Ciudad de Guatemala, Buenos Aires Argentina)
3.4.B	Reunión con el ministro y Viceministra de Trabajo de República Dominicana de coordinación para asistencia técnica en el desarrollo de un Plan Nacional de Seguridad Laboral.	I.A.2.6	Coordinación de solicitud de asistencia técnica.	Ministro de Trabajo Viceministro de Trabajo . Graciela Gil de la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL) de República Dominicana.	República Dominicana 18 de julio de 2018.
3.4. C	Reunión de Trabajo con funcionarios de la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL) de República Dominicana.	I.A.2.6	Coordinación de solicitud de asistencia técnica	. Graciela Gil de la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL) de República Dominicana.	República Dominicana 18 -19 de julio de 2018.

# Informe Ejecución de Actividades **2017 - 2018**



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
3.4. A	Coordinación con OISS Brasil visita técnica de institución miembro	I.A.2.8	Tomar conocimiento del sistema chileno de Mutuales y del Seguro Social de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales	OISS Chile OISS Brasil Confederación Nacional da Industria	Organismos administradores del seguro social - abril 2018
3.4. A	Asistencia a Mutual Summit	I.A.2.6	Desafío 2020: Una mirada desde la prevención al nuevo mundo del trabajo	Mutual de Seguridad- OISS Chile	Santiago de Chile, Hotel Intercontinental 10 al 12 de julio de 2018



### 3.4 Programa iberoamericano sobre la situación de los Adultos Mayores en la región

El Programa Iberoamericano sobre la situación de las personas adultas mayores, fue aprobado por la XXI Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno celebrada en Asunción, Paraguay, en 2011.

Veinte instituciones responsables de las políticas públicas de vejez y envejecimiento en ocho países de la región (Argentina, Brasil, Chile, Ecuador, España, México, Paraguay y Uruguay) se sumaron entonces al programa.

En el período objeto de este informe podemos citar como principales resultados:

- Se ha elaborado un nuevo **informe del Observatorio de Personas Adultas Mayores** Se trata del quinto informe elaborado en el marco del programa y abordó la temática específica de la salud y el acceso a atención sanitaria de las personas adultas mayores en la región.
- **Cuatro cursos de formación a distancia** y gratuitos, con más de 800 participantes, que abordaron temas de especial importancia en las políticas de envejecimiento (Atención a personas adultas mayores basada en derechos, atención a personas adultas mayores con Alzheimer, cuidados paliativos, y mayores ante la Agenda 2030).
- **Dos actividades presenciales** de cinco días de duración, en los que han participado 60 representantes de diversas instituciones responsables de políticas referidas a las personas adultas mayores de todos los países de la región Los cursos desarrollados en este período fueron:
  - Curso sobre “Políticas públicas para el fomento de la participación de las personas adultas mayores en Iberoamérica”, celebrado en el Centro de Formación de la Cooperación Española de Santa Cruz de la Sierra (Bolivia) del 16 al 20 de octubre de 2017;

- Reunión de personas expertas para la elaboración de un protocolo iberoamericano sobre formación en cuidados, celebrada en el Centro de Formación de la Cooperación Española de Cartagena de Indias (Colombia) del 30 de julio al 3 de agosto de 2018;
- Funcionamiento de la **“Red Iberoamericana de Mayores”** que ofrece un espacio virtual de trabajo conjunto para el intercambio de información, convocatorias, publicaciones, etc y que conecta a instituciones y expertos de este ámbito.
- Edición del **boletín periódico** sobre noticias del programa y sobre la actualidad del sector Durante el período objeto de este informe se publicaron los siguientes números:
  - Nº 18: Objetivos de Desarrollo Sostenible para las Personas Adultas Mayores – junio 2018
  - Nº 17: Turismo social y personas adultas mayores – marzo 2018
  - Nº16: Sistemas de pensiones ante el envejecimiento demográfico- enero 2018
  - Nº 15: Envejecimiento y derechos humanos – junio 2017
  - Nº 14: Personas adultas mayores y biodiversidad – marzo 2017
  - Nº 13: Relaciones intergeneracionales en Iberoamérica – enero 2017

El boletín se distribuye en formato digital a una amplia base de datos de instituciones públicas interesadas en esta materia, centros académicos, organizaciones de la sociedad civil, organizaciones internacionales, entidades privadas, etc.

- Se ha elaborado una **guía acerca de los “Centros para personas adultas mayores con enfermedades neurodegenerativas”** en la que se detallan las adaptaciones que deben realizarse a estos centros para adecuarse a las necesidades de personas con Alzheimer y otras enfermedades neurodegenerativas.
- Se han celebrado dos **reuniones del Comité Intergubernamental del Programa (CIG)**, máximo órgano de gobierno del “Programa Iberoamericano de Cooperación

sobre la Situación de los Adultos Mayores en la Región”, en el período objeto de este informe:

- VI Reunión del CIG, 28 de marzo de 2017, Buenos Aires (Argentina)
- VII Reunión del CIG, 14-15 de junio de 2018, Buenos Aires (Argentina)

En estas reuniones, se ha revisado el desarrollo del programa y se han aprobado las actividades y presupuesto para los siguientes períodos de este. En la última de las reuniones se aprobó, igualmente, el documento marco del programa, siguiendo los criterios establecidos en el nuevo manual operativo para los programas iberoamericanos de cooperación.

- Se ha desarrollado la **página web** del programa ([www.iberoamericamayores.org](http://www.iberoamericamayores.org)) en la que se pueden acceder a los materiales elaborados y a las convocatorias de actividades.
- En cuanto a la **visibilidad externa** del programa, la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) ha participado, como unidad técnica del programa, en las reuniones, talleres y actividades de coordinación a las que ha sido convocada por la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB)

Otras acciones que se han llevado a cabo son:

**(PEIA3)**

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
35A	Entrega Producto Observatorio	IA37	Convenio Marco N° 217 de 2015 Colpensiones – OISS Observatorio Iberoamericano Protección a la Vejez	Colpensiones, - OISS, Gustavo Riveros Aponte	19 de diciembre de 2017
35A	Presentación de convenio 234 de 2017	IA38	Presentación del convenio 234 de 2017 suscrito entre OISS - COLPENSIONES a las autoridades gubernamentales del departamento del Cauca	Banca Mutual del Macizo Colombiano César Roigo Campo, Gobernador del Cauca Nilson Ilis, ANUC Cauca Jorge Bernal OISS	1 febrero 2018  Gobernación del Cauca en Popayán
35G	TALLER, BEPS COLPENSIONES Convenio 234 de 2017	IA3	Alianza ASOJAC – OISS, taller BEPS con acompañamiento de Colpensiones COFINAL Cooperativa de Ahorro y Crédito Secretaría de Desarrollo Comunitario	Jorge Bernal, Director Adjunto OISS Esperanza Rojas de Bastidas, Gerente General, Colpensiones Robert Patiño, Presidente Secretaría, ASOJAC Berno Hernán López Cabrera, Comuna 8	17 de mayo de 2018 Sede de Colpensiones Pasto (Nariño)
35A	EVENTO, BEPS COLPENSIONES Convenio 234 de 2017	IA3	Conversatorio con las Organizaciones Sociales con quienes se suscriben las alianzas estratégicas BEPS en el departamento del Cauca Taller de Formación de Promotores del ahorro BEPS	Jorge Bernal, Director Adjunto OISS Gregorio Molano Anacona, Director Territorial de Ministerio de Trabajo del Cauca, Ministerio del Trabajo Juan Carlos Venté- Profesional Master, Colpensiones Clara López Directora Oficina Popayán, Colpensiones Laura María López Castrillón, Gestora Territorial del Departamento del Cauca, OISS	7 de junio de 2018  Sede de Colpensiones Popayán (Cauca)

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
35B	EVENTO, BEPS COLPENSIONES Convenio 234 de 2017	IA3	Conversatorio con las Organizaciones Sociales con quienes se suscriben las alianzas estratégicas BEPS en el departamento del Cauca Taller de Formación de Promotores del ahorro BEPS	Jorge Bernal, Director Adjunto OISS Edgar Álzate, Profesional Área de Proyectos, Fundación Horizontes Representante IPS Mutual Laura María López Castrillón-Gestora Territorial del Departamento del Cauca, OISS	8 de junio de 2018 Sede de Colpensiones Popayán (Cauca)
35E	EVENTO, BEPS COLPENSIONES Convenio 234 de 2017	IA3	participación con la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias, UAEOS, en la promoción de alianzas estratégicas para el desarrollo de la asociatividad y el programa BEPS en el Departamento de Bolívar Se promoverá el programa con Prodesarrollo gestor del Ministerio de Agricultura para el fortalecimiento de la Asociatividad Campesina en los departamentos del Caribe	Jorge Bernal, Director Adjunto OISS Humberto Ospina, Subgerente, Bancompartir Alix Salcedo-directora Heidy Coronado, Coordinadora de Servicio, Banco Mundo Mujer Fredy García, Coordinador Social e Interinstitucional, Fundación Crecer en Paz	14 de junio de 2018 Sede de UAEOS Cartagena El Carmen de Bolívar (Bolívar)

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
35J	Capacitación , BEPS COLPENSIONES Convenio 234 de 2017	IA3	Jornada de formación gestores BEPS	Jorge Bernal, Director Adjunto OISS Gustavo Pérez A, Coordinador, CINCOP Salomón Sotelo, director, CINCOP Christian Alejano Jiménez, Coordinador DAT, CINCOP Diana Rocío Prieto, Asesor Secretaria Técnica del Convenio 234 de 2017 BEPS Colpensiones, OISS del Convenio 234 de 2017 BEPS Colpensiones, OISS	27 de junio de 2018 Sede de Colpensiones Bogotá D C (Cundinamarca )
35A	TALLER Convenio 234 BEPS Jornada de formación de Promotores de Ahorro en el departamento del Cauca - Colombia	IA3	Presentación del Convenio 234 BEPS, sus características y ventajas para la generación de ahorro con el objetivo de lograr apoyo en el momento en que se requiera apoyarse en ese ahorro para suplir las necesidades como alternativa u opción complementaria a la pensión	Líderes de organizaciones sociales aliadas como: Corporación para el Desarrollo de la Sericultura del Cauca CORSEDA Secretaria de la Mujer del Cauca Asociación Nacional de Usuarios Campesinos ANUC Diana Prieto, Asistente Técnica del Convenio, OISS Jorge Bernal, Director Adjunto, OISS	27 julio 2018 Auditorio Universidad Cooperativa Popayán Cauca

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
35B	TALLER Convenio 234 BEPS Jornada de formación de Promotores de Ahorro en el departamento del Cauca - Colombia	IA3	Presentación del Convenio 234 BEPS, sus características y ventajas para la generación de ahorro con el objetivo de lograr apoyo en el momento en que se requiera apoyarse en ese ahorro para suplir las necesidades como alternativa u opción complementaria a la pensión	Líderes de organizaciones sociales aliadas como: Corporación para el Desarrollo de la Sericultura del Cauca CORSEDA Secretaria de la Mujer del Cauca Asociación Nacional de Usuarios Campesinos ANUC Diana Prieto, Asistente Técnica del Convenio, OISS Jorge Bernal, Director Adjunto, OISS Juan Carlos Vente, Profesional Máster, Colpensiones	8 julio 2018 Auditorio ACOPI Popayán Cauca
3.5. A	Lanzamiento Encuesta de Calidad de vida del Adulto Mayor	I.A.3.8	Instrumento que permite medir, entre otras cosas, el impacto del Sistema de Pensiones Solidarias en la calidad de vida del Adulto Mayor y, así, proporcionar a los hacedores de políticas, investigadores, autoridades ministeriales y sectoriales, así como al público interesado, una herramienta de diagnóstico para la toma de decisiones y diseño de políticas en materia de previsión.	Ministro del Trabajo, Sr. Nicolás Monckeberg, y la Subsecretaria de Previsión Social, Sra. María José Zaldívar	29 de junio de 2018

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
3.5. A	Lanzamiento Encuesta de Calidad de vida del Adulto Mayor	I.A.3.8	Instrumento que permite medir, entre otras cosas, el impacto del Sistema de Pensiones Solidarias en la calidad de vida del Adulto Mayor y, así, proporcionar a los hacedores de políticas, investigadores, autoridades ministeriales y sectoriales, así como al público interesado, una herramienta de diagnóstico para la toma de decisiones y diseño de políticas en materia de previsión.	Ministro del Trabajo, Sr. Nicolás Monckeberg, y la Subsecretaria de Previsión Social, Sra. María José Zaldívar	03 de julio de 2018



### 3.5 Empleo para personas con discapacidad en Iberoamérica

Este programa fue puesto en funcionamiento en 2012, con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), como continuación de la labor realizada por la OISS en relación con las personas con discapacidad (colaboraciones con organizaciones de personas con discapacidad y sus familias, creación del CIAPAT, etc.)

El Objetivo del programa es **fomentar el empleo de las personas con discapacidad en los países iberoamericanos**, como vía de acceso a la protección social.

Se trata de avanzar en la creación y la mejora de sistemas de empleo para personas con discapacidad que permitan la progresiva incorporación de este sector de la ciudadanía (casi el 15% de la población) a la vida activa y a la plena participación comunitaria, atenuando la exclusión, generando riqueza mediante el desarrollo humano y económico y promoviendo la cohesión social y el bienestar general.

Para ello, el programa trabaja en dos líneas: Por un lado, hacia las instituciones públicas, promoviendo el intercambio de buenas prácticas (cuotas obligatorias de contratación, incentivos fiscales, bonificaciones en cuotas a la Seguridad Social, etc.) y, por otro, con las empresas privadas, facilitando la colaboración entre pares y los programas de fomento de la contratación.

En el programa se cuenta con el apoyo de los agentes clave en esta materia (organizaciones de personas con discapacidad y sus familias, universidades, etc)

Hasta la fecha se han sumado 16 países al programa: **Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, El Salvador, Guatemala, España, México, República Dominicana, Perú, Panamá, Portugal y Uruguay**

Las principales actividades realizadas en el período objeto de este informe han sido:

**a. Curso de Formación Superior en Dirección y Gestión de Servicios Sociales para personas mayores, dependientes o con discapacidad**

Para las personas con discapacidad, los servicios sociales suponen un importante apoyo tanto para su acceso al mundo laboral (centros especiales de empleo, servicios de orientación laboral, ayudas técnicas para la autonomía personal, etc.) como para su inclusión social (programas de ocio y tiempo libre, programas deportivos, etc) y para su rehabilitación y autonomía personal (atención a personas dependientes, centros de atención a personas con discapacidad, programas atención temprana a niños con discapacidad, etc)

De catorce semanas de duración, este curso de formación consta de cuatro bloques temáticos, en los que se analiza el funcionamiento de los servicios sociales para personas con discapacidad y para las personas en situación de dependencia, entre otros. Asimismo, la formación a distancia impartida en este curso se completa con un módulo presencial opcional de cinco días de duración para aquellos alumnos/as que deseen conocer de cerca algunos de los servicios sociales prestados en España.

El curso está dirigido a gestores/as y profesionales de Instituciones de Seguridad Social; Administraciones Públicas competentes en servicios sociales y asistencia social; Entidades Prestadoras de servicios sociales y asistencia social ya sean de carácter público o privado, con o sin ánimo de lucro; Departamentos de acción social de empresas; Organizaciones no gubernamentales, asociaciones, fundaciones y movimientos asociativos de grupos vulnerables.

Durante el período objeto de este informe se han llevado a cabo dos ediciones del curso (septiembre-diciembre de 2017 y septiembre-diciembre 2018 en curso), con 44 participantes.

**b. Seminarios Iberoamericanos sobre empleo de las personas con discapacidad**



La formación del personal funcionario de las instituciones responsables de las políticas públicas de empleo de personas con discapacidad ha tenido un papel fundamental en el programa Por ello, en los años 2017 y 2018 se han celebrado dos ediciones (la quinta y sexta) de este seminario dirigido al personal de instituciones públicas responsables de las políticas de empleo de las personas con discapacidad.

Los seminarios se celebraron en:

- V Seminario Iberoamericano sobre empleo de las personas con discapacidad, Montevideo (Uruguay), 12-16 de junio de 2017
- VI Seminario Iberoamericano sobre empleo de las personas con discapacidad, Montevideo (Uruguay), 18-22 de junio de 2018

Estos seminarios se han organizado dentro del Programa Iberoamericano de Cooperación Técnica Especializada (PIFTE) de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID). En cada una de las ediciones, han participado una treintena de representantes -personal técnico y directivo- de las instituciones públicas responsables del empleo de las personas con discapacidad en los países de la región. Durante el desarrollo de los seminarios se han combinado exposiciones de personas expertas en el empleo de las personas con discapacidad, con la participación y el intercambio de experiencias entre los/as propios/as participantes en el seminario.

### **c. Red Iberoamericana por el Empleo de Personas con Discapacidad**

Se ha creado un espacio virtual de trabajo que permite el intercambio de información, documentos, convocatorias, foros de debate, etc. además de ofrecer información relativa al programa para el empleo de las personas con discapacidad en Iberoamérica.

Este espacio se ha puesto a disposición de todos los/as egresados/as de actividades relacionadas con el empleo de personas con discapacidad que se han llevado a cabo en este período, así como a todas aquellas personas interesadas que lo han solicitado a través de la web de la OISS (expertos/as, académicos/as, personal de instituciones relacionadas con la discapacidad, etc.) De esta forma se está desarrollando una red en esta materia que resultará de apoyo para un mayor impacto del programa.

**d. Estudio sobre medidas para el fomento del empleo de personas con discapacidad en Iberoamérica y creación del Observatorio**

En 2017 se llevó a cabo una actualización de los datos recopilados en el “Estudio sobre medidas para el fomento del empleo de personas con discapacidad en Iberoamérica”, que recogía iniciativas de cada uno de los 22 países de la Comunidad Iberoamericana para el empleo de personas con discapacidad.

Entre otras iniciativas, se analizaron las siguientes medidas:

- Existencia de cuotas de reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad en la oferta de empleo público.
- Preferencia en la contratación de empresas socialmente responsables.
- Obligatoriedad de cupos de trabajadores con discapacidad en la plantilla de empresas privadas y sistema de sanciones.
- Bonificaciones, subvenciones e incentivos fiscales a la contratación de personas con discapacidad.
- Empleo con apoyo.
- Empleo protegido.
- Autoempleo.

La información de este estudio fue cargada en la web del programa bajo la forma de un Observatorio de medidas de promoción del empleo de personas con discapacidad.



**e. Plan Iberoamericano para el empleo de las personas con discapacidad**

Basado en las conclusiones alcanzadas en el estudio sobre medidas para promover el empleo de las personas con discapacidad, se está elaborando **un Plan Iberoamericano para el empleo de Personas con Discapacidad**, que recogerá sugerencias para la puesta en marcha de medidas y/o la realización de cambios en las legislaciones que favorezcan la participación en el mercado de trabajo de las personas con discapacidad.

Este plan se está trabajando con las instituciones responsables de empleo, de personas con discapacidad, de derechos humanos y de seguridad social de la región, así como a organizaciones de la sociedad civil y organizaciones internacionales que trabajan en este ámbito.

**f. Reuniones de directores/as generales responsables de las políticas públicas de empleo de personas con discapacidad**

En el período 2017-2018, se programaron dos reuniones de directores/as generales responsables de empleo de personas con discapacidad, para generar un espacio de coordinación y de intercambio de experiencias.

La reunión de 2017 tuvo lugar el día 4 de octubre de 2017 en República Dominicana, con la colaboración de CONADIS La reunión correspondiente a 2018 está prevista para el día 5 de diciembre en Argentina, con la colaboración del Ministerio de Producción y Trabajo.

El objetivo de estas reuniones es revisar las actuaciones llevadas a cabo, acordar el plan de trabajo para los siguientes meses y en el intercambio de información acerca de las actuaciones que cada institución está desarrollando.



Además de contar con la asistencia de directores/as generales responsables de empleo de personas con discapacidad de países iberoamericanos, asisten igualmente representantes de diversas organizaciones de personas con discapacidad y sus familias y entidades del sector de la discapacidad.

#### **g. Foros de empresas “Iberoamérica Incluye”**

Como parte de la línea de trabajo dirigida al sector de las empresas privadas, cada año se han venido celebrando los foros “Iberoamérica Incluye”, en los que se reúnen empresas comprometidas con la discapacidad, Asimismo, en los foros celebrados y acompañando a las empresas, participan organizaciones de personas con discapacidad, instituciones públicas, personas expertas en empleo de personas con discapacidad y organizaciones sociales.

Estos foros -en los que han participado ya casi un millar de personas- son espacios de debate entre pares, abiertos a empresas de todos los sectores, volúmenes de negocio, tamaño, antigüedad, etc. para intercambiar experiencias sobre el empleo de personas con discapacidad.

La celebración de estos foros tiene lugar cada año en un país diferente El foro de 2017 se celebró los días 5-6 de octubre de 2017 en Santo Domingo, acogidos por el CONADIS de República Dominicana El foro de 2018 está previsto para los días 6-7 de diciembre de 2018 en Buenos Aires, Argentina, acogidos por el Ministerio de Producción y Trabajo.

#### **h. Premios “Iberoamérica Incluye”**

Estos premios reconocen aquellas iniciativas empresariales de empleo de personas con discapacidad que sean especialmente innovadoras.

La primera edición de este premio se celebró en 2017, con ocasión de la celebración del Foro “Iberoamérica Incluye” en la República Dominicana. El premio fue concedido

a la empresa Securitas de Colombia por su proyecto “Seguridad Inclusiva” en el que equipos de personas con y sin discapacidad vigilan la seguridad de centros comerciales.

El premio se concederá anualmente con ocasión de la celebración de los foros “Iberoamérica Incluye”.

#### **i. Creación de la Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas**

Para continuar el trabajo con el sector empresarial en la región entre foros, se ha constituido la Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas. Esta red se plantea como un espacio para el intercambio de buenas prácticas entre empresas transnacionales y redes nacionales de empresas que operan en Iberoamérica y que defienden la diversidad como un activo en su trabajo.

Su labor se ve apoyada por las instituciones públicas responsables de las políticas de empleo de personas con discapacidad en cada país y por las organizaciones representantes de personas con discapacidad y sus familias que colaboran con la red.

El objetivo de la Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas es el de reunir empresas regionales y redes nacionales de empresas comprometidas con la igualdad de oportunidades, que valoren lo que aporta la diversidad a las empresas en los mercados actuales y que deseen compartir sus experiencias para multiplicar el impacto en la creación de empleo para personas con discapacidad. Asimismo, busca promover en la región una cultura empresarial que valore la diversidad en la fuerza laboral como elemento clave para su éxito.

Las entidades miembros de la red se reúnen al menos una vez al año para llevar a cabo actividades relacionadas con:

- Promover la identificación y el intercambio de buenas prácticas entre empresas inclusivas.

- Desarrollar productos conjuntos y servicios para empresas que facilite la contratación y el desarrollo profesional de las personas con discapacidad.
- Reforzar la labor que llevan a cabo las redes nacionales y las organizaciones empresariales en el ámbito nacional, ofreciéndoles capacitación y apoyo técnico en materia de discapacidad.
- Organizar los Foros de Empresas “Iberoamérica Incluye”
- Reconocer iniciativas empresariales especialmente innovadoras en materia de empleo de personas con discapacidad.

Durante 2017, se llevó a cabo una búsqueda de redes nacionales y de empresas de toda la región comprometidas con la discapacidad y hasta la fecha 33 entidades se han sumado a la red.

La Red Iberoamericana se inscribió en 2017 como miembro de la Red Global de Empresas y Discapacidad que coordina la Organización Internacional del Trabajo (OIT) como plataforma regional para Iberoamérica y ha participado en diversas actividades de coordinación de esta red.

En junio de 2017, se celebró un taller de tres horas de duración dirigido a empresas inclusivas en la sede de la OISS en Madrid, en el que participaron una veintena de entidades con proyectos de inclusión laboral y en el que se expusieron diversas experiencias de contratación de personas con discapacidad en América Latina y España.

Asimismo, se está elaborando un curso de formación para responsables de recursos humanos de las empresas sobre adaptaciones de puestos de trabajo para personal con discapacidad que se impartirá a distancia en noviembre de 2018.

### **j. Mantenimiento de la página web del programa**

Con la finalidad de facilitar el acceso y ofrecer visibilidad a las actuaciones y productos del programa y facilitar la coordinación de la OISS con las instituciones

miembros del programa y entre dichas instituciones, se creó la web [www.iberinclusion.org](http://www.iberinclusion.org) en 2015.

La web, además, dota al programa y a sus instituciones de un espacio de coordinación y para mostrar sus propias actuaciones.

La web, entre otros, recoge:

- Presentación del “Programa para el empleo de las personas con discapacidad en Iberoamérica” y sus actuaciones.
- Presentación de las instituciones miembros.
- Recopilación de buenas prácticas en el empleo de personas con discapacidad.
- Observatorio de medidas para la promoción del empleo de las personas con discapacidad.
- Herramientas para la intermediación laboral de personas con discapacidad.
- Espacio de la red iberoamericana de empresas inclusivas.
- Materiales, publicaciones, convocatorias, etc.

Durante este período la web ha seguido actualizándose con iniciativas del programa y con las novedades de la Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas

Así mismo se han realizado las siguientes acciones:

**(PEIA4)**

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
34A	Encuentro sobre: Promoción de la empleabilidad para personas con discapacidad	IA4	Herramientas para la promoción del empleo	100 personas	Buenos Aires 17/10/17
36A	Reunión	IA46	Acceso al trabajo de invidentes	Fundación ONCE, Natalia Guala y Sr Javier Güemes – OISS, a. Gina Magnolia Riaño Barón y. Gustavo Riveros Aponte	7 de septiembre de 2017 Bogotá
36A	Encuentro sobre: Promoción de la empleabilidad para personas con discapacidad	IA47	Herramientas para la promoción del empleo	100 personas	Buenos Aires 04/10/18
3.6.A	Premiación Sello Inclusivo	I.A.4.7	Premiación a empresas e instituciones públicas que realizan medidas destinadas a la inclusión social de las personas con discapacidad.	OISS Chile SENADIS	Santiago de Chile, 19 de enero de 2018



### **Centro Iberoamericano para la Autonomía Personal y Ayudas Técnicas (CIAPAT)**

El Centro Iberoamericano de Autonomía Personal y Ayudas Técnicas (CIAPAT) es un centro tecnológico creado por la Organización Iberoamericana de Seguridad Social que tiene la finalidad de favorecer la autonomía personal de las personas con discapacidad, personas mayores, personas con grandes necesidades de apoyo o personas con necesidades puntuales de apoyo, mediante la promoción del desarrollo de la accesibilidad y el uso de los productos de apoyo.

El CIAPAT sirve como nexo entre los 22 países de habla hispana y portuguesa y, colabora con ellos para poner en práctica la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

El CIAPAT desarrolla su labor a través de su página web y a través de las sedes físicas del CIAPAT.

En junio de 2010, se inauguró la primera sede física del CIAPAT de la OISS, en el Centro Regional de la OISS en Buenos Aires La OISS y la Universidad Manuela Beltrán inauguraron el 28 de abril del 2016, en Bogotá, la segunda sede física del Centro Iberoamericano de Autonomía Personal y Ayudas Técnicas (CIAPAT).

En 2018 se ha firmado un convenio para la creación de un nuevo centro físico CIAPAT en la Pontificia Universidad Católica de Chile, en sus instalaciones en la ciudad de Santiago Previsiblemente este nuevo centro estará operativo a comienzos de 2019.

El CIAPAT tiene como objetivos:

- Difundir información sobre accesibilidad, productos y tecnologías de apoyo y diseño para todas las personas a nivel de Iberoamérica

siguiendo los principios de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

- Ofrecer formación y asesoramiento sobre productos de apoyo.
- Promover el diseño y la producción de tecnologías y productos de apoyo accesibles y asequibles para todas las personas.
- Fomentar la participación de todas las personas usuarias.
- Favorecer la innovación en diseños inclusivos pensados para todas las personas.

Y desarrolla las siguientes actuaciones:

- Difusión de información acerca de los productos de apoyo en general y de los diversos productos que pueden adquirirse en la región.
- Análisis, sistematización y difusión de información y conocimiento sobre productos de apoyo, accesibilidad y diseño para todas las personas a través del centro de documentación especializada.
- Promoción de la accesibilidad y fomento de la investigación y el desarrollo e innovación de métodos y técnicas de intervención.
- Formación especializada y colaboración en la elaboración de normas técnicas.
- Desarrollo de programas nacionales e internacionales.

Se han realizado las siguientes actividades en los CIAPAT **(PE IA5)**

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
37A	Ciclo de Charlas Informativas (14 charlas)	IA5	Objetivo: compartir información y conocimiento sobre tecnologías y productos de apoyo	Público Gral., profesionales, técnicos, personas con discapacidad	Buenos Aires, Abril a Noviembre
37B	XVI Congreso Iberoamericano de Seguridad Social - Conferencia	IA5	“Las tecnologías de apoyo: CIAPAT-CEAPAT en la promoción de los derechos de las personas con discapacidad”	Asistentes al congreso	Bs As 28 y 31 de Marzo
37C	1ra Jornada Federal del Movimiento Autogestores con Discapacidad Intelectual	IA5	Encuentro Visita a la Expo	Itineri – Municipio Marcos Paz	Bs As 02 de Julio
37D	Recursos y dispositivos que favorecen la autonomía	IA5	Capacitación	Alumnos Universidad UMSA	Bs As junio
37E	Jornada “Tecnologías aplicadas a la inclusión”  Honorable Cámara de Diputados de la Pcia De Buenos Aires	IA5	Conferencia	Organizaciones de la sociedad civil, instituciones nacionales y provinciales y legisladores	Bs As 12 y 13 de julio
37F	Taller para la provisión de sillas de rueda	IA5	Taller	Asociación Argentina de Tecnología Asistida	Rosario, 13 de septiembre

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
37G	Jornada de Apoyo para personas con discapacidad intelectual	IA5	Conferencia	Profesionales, Alumnos ISALUD e instituciones relacionadas con el tema	Agosto
37H	III Encuentro Latinoamericano de FOP	IA5	Taller de Tecnologías y productos de apoyo	Profesionales de la salud, afiliados a FOP	28 y 29 de agosto
37I	VII Jornadas Interdisciplinarias sobre Tecnologías en Equipamiento y Rehabilitación Sociedad Arg Medicina Física y Rehabilitación	IA5	Conferencia y Mesa Redonda (conjuntamente con Hospital Posadas y Universidad de San Martín)	Desarrolladores independientes	Agosto
37J	Concurso APP accesible CILSA	IA5	Difusión, convocatoria, auspicio y jurado		Agosto a Noviembre
37K	1er Concurso de Ingeniería y Diseño en Tecnología Asistida Organizado por Clínica Santa Catalina y el CIAPAT	IA5	Difusión, convocatoria, auspicio y jurado		Mayo a Noviembre
37L	Exposición CIAPAT ITINERANTE	IA5	participación en distintas jornadas y actividades de formación en organismos públicos y privados		Abril a Noviembre

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
37M	Stand en Expo Ortopédica 2017	IA5	Sector CIAPAT en la exposición y participación en Conferencias	Público especializado en salud	Bs As 9 y 10 de agosto
37N	Encuentro Tecnologías para la Inclusión – Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación Productiva de la Nación / CONADIS	IA5	Exposición de productos de apoyo y conferencia	Desarrolladores, instituciones, organismos	Bs As 7 al 9 de agosto
37O	La noche de los Museos (Ciudad de Buenos Aires)	IA5	Muestra organizada en conjunto con Universidad Kennedy	Comunidad en gral	Bs As, 4 de noviembre
37P	II Jornadas Nacionales de Discapacidad – SNR	IA5	Muestra de productos y tecnologías de apoyo	Público especializado en salud	Bs, As, 9 y 10 de noviembre
37Q	II Jornadas de empleo para la inclusión – Ministerio de Modernización de la Nación	IA5	participación en conferencias y Muestra de Tecnologías		Bs As, 20 y 21 de diciembre
37R	DIFUSIÓN INTERNACIONAL  I Encuentro Continental Regional “Construyendo Igualdad” UNESCO – CONADIS ECUADOR	IA5	Conferencia sobre productos y tecnologías de apoyo		Quito, 20 a 24 de noviembre

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
37S	Curso de Capacitación <i>on line</i> : “Entender la Discapacidad en una Sociedad más igualitaria”	IA5	Formación en línea	Personal del INSSJP – PAMI	Noviembre
37T	Indumentaria adaptada	IA5	Investigación y edición de documentos técnicos		Abril a Noviembre
37U	Encuentro I+D+I  Cómo transformar una Idea en un producto en El mercado	IA5	Organizado conjuntamente con el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva de la Nación	Universidades, institutos de investigación e innovación tecnológica	Bs As, 19 de septiembre
37V	<b>Programa Municipios Accesibles</b>  -Malvinas Argentinas  -Almirante Brown  -Marcos Paz	IA5	Asesoramiento y puesta en marcha de los principios de diseño universal y accesibilidad en los municipios		Abril a Noviembre
37A	Visita	IA41	Conocer los avances del Centro en Colombia	Fundación ONCE de España, Javier Güemes y a Natalia Guala – CIAPAT, Ing Andrés camilo Cárdenas Director – OISS, a Gina Magnolia Riaño Barón	8 de septiembre Bogotá

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
37A	1er Encuentro Jurídico Multisectorial en el Ámbito de la Discapacidad	IA47		Universidad Manuela Beltrán, CIAPAT Colombia - Coordinación de Investigación de Derecho e Investigación Criminal OISS, Gustavo Rivero Aponte	28 de noviembre de 2017 Bogotá
37A	Ciclo de Charlas informativas (2 charlas) - “Aplicación de Nuevas Tecnologías para la Rehabilitación (abril) - “Políticas, Modelos y Prácticas Integrativas en Salud” (mayo)	IA56	Objetivo: compartir información y conocimiento sobre tecnologías y productos de apoyo	Público Gral., profesionales, técnicos, personas con discapacidad	Buenos Aires, Abril - Mayo
37D	Recursos y dispositivos que favorecen la autonomía	IA56	Capacitación y Recorrido a la Exposición física de Productos de Apoyo (Programación anticipada mediante demanda espontánea de los docentes)	Alumnos de Universidades (UBA- UNLAM- ) carreras de Terapia Ocupacional, Kinesiología y Diseño Industrial y Profesorados de Educación Especial	Marzo a Diciembre

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
37L	Encuentro Tecnologías para la Inclusión – Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación Productiva de la Nación / Agencia Nacional de Discapacidad  Programación de Exposición CIAPAT ITINERANTE	IA55	participación con Stand de empresas desarrolladores de Productos de Apoyo	Desarrolladores, instituciones, organismos	Programación: Julio – Agosto  Realización: 14 y 15 de agosto
37M	Programación de Stand en Expo Ortopédica 2018	IA54	Sector CIAPAT conteniendo a 8 empresas del Catálogo Virtual en la exposición 2018	Público especializado en salud	Programación de junio a agosto  Realización: 15 y 16 de agosto, Bs As
37S	Curso de Capacitación on line: “Entender la Discapacidad en una Sociedad más igualitaria”	IA56	Formación en línea	Personal del INSSJP – PAMI	Febrero a diciembre 2018
37V	Programa Municipios Accesibles  -Malvinas Argentinas  -Almirante Brown	IA54	Asesoramiento y puesta en marcha de los principios de diseño universal y accesibilidad en los municipios		Enero a diciembre 2018.

## 4. Impulso y desarrollo de la protección social en Iberoamérica (II)

# 4



4.1. Políticas de Género

4.2. Políticas para el logro de la igualdad y lucha contra la pobreza

4.3. Desarrollo de las estructuras gubernamentales de regulación, inspección, vigilancia y control de la Protección Social (IVC)

4.4. Mejora de la gobernanza y gestión de los Sistemas de Seguridad Social.

4.5. Educación en Seguridad Social

4.6. Desempeño de los Sistemas de Salud

4.7. Colaboración de la iniciativa privada en la Gestión de la Seguridad Social



## 4.1 Políticas de género

Las desigualdades que experimentan las mujeres en el mercado de trabajo tienen su impacto en la protección que reciben de los sistemas de seguridad social. Por ello, y porque aún persisten prácticas y normativa que genera desigualdad hacia las mujeres, la OISS puso en funcionamiento en 2014 una nueva línea de trabajo para promover la equidad de género en los sistemas de seguridad social y en todos los ámbitos de la protección social y de la salud en el trabajo.

Este programa tiene como objetivo general la promoción de la inclusión de la perspectiva de género en dichos sistemas de protección y de seguridad social y está dirigido a las instituciones de seguridad social de los países iberoamericanos, siendo las beneficiarias últimas de las actuaciones las mujeres de los países iberoamericanos.

Las actividades realizadas en el período 2017-2018 en el marco de este programa son las siguientes:

### **a. Curso de formación básica a distancia sobre “Introducción a la equidad de género”**

Se trata de un curso introductorio a distancia, de 20 horas de carga lectiva, en el que se presentan los principales conceptos relacionados con las políticas de equidad de género y los datos más relevantes acerca de las desigualdades de las mujeres en el ámbito iberoamericano.

Este curso, se diseñó para poder ser cursado por todo el personal de las instituciones de seguridad social (con independencia de su puesto y nivel).

La primera edición del curso se impartió en 2017 y participaron 200 representantes de diversas instituciones miembros de la OISS. En 2018 se han realizado dos ediciones

## **Informe Ejecución de Actividades 2017-2018**



Específicas para el personal de aquellas instituciones que lo solicitaron por tener un especial interés en la formación de su personal en esta materia.

El curso incluye un repaso de los conceptos clave en políticas de género, la situación de las mujeres en Iberoamérica y los movimientos en defensa de los derechos de las mujeres, medidas para incluir la perspectiva de género en la labor de las instituciones y un resumen de los principales elementos de desigualdad en los sistemas de seguridad social.

Los temas teóricos están acompañados de foros de debate y de los correspondientes cuestionarios de evaluación.

### **b. Curso Iberoamericano de formación básica con ONU Mujeres**

La OISS como miembro del Comité de Género de la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB) ha colaborado, junto al resto de organismos iberoamericanos, en la preparación de un curso básico sobre temas de género adaptado a la realidad iberoamericana.

Se trata de un curso de 5 horas de carga lectiva diseñado sobre un formato interactivo y visual, similar al impartido obligatoriamente por todas las entidades del sistema de Naciones Unidas a todo su personal.

El curso está elaborado en castellano, pero se dispone de subtitulación en portugués.

El curso estará abierto a todos los organismos iberoamericanos y sus entidades miembros a comienzos de 2019.

### **c. Curso de formación a distancia sobre “Liderazgo en equidad de género en protección y seguridad social”**

## **Informe Ejecución de Actividades 2017-2018**



En este período (2017-2018) se han impartido dos ediciones de este curso de formación avanzada creado en 2014.

De 10 semanas de duración, este curso busca tanto formar a personas clave de las instituciones de seguridad social sobre la aplicación de la perspectiva de género en su trabajo, como formar a personas expertas en género sobre el ámbito de la seguridad social.

El curso aborda los siguientes contenidos: Orígenes del movimiento de defensa de los derechos de las mujeres; La protección internacional de los derechos de las mujeres; Conceptos clave sobre la igualdad de género; Las políticas públicas en clave de género; Desigualdades de género en los sistemas de pensiones; Desigualdades de género en los sistemas de salud; desigualdades de género en los servicios sociales; Diseño, gestión y evaluación de programas con enfoque integral de género; Dirección y gestión de sistemas de seguridad social con perspectiva de género.

### **d. Curso de formación presencial sobre “Planes de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en los sistemas de seguridad social”**

Ante la persistencia de las desigualdades entre mujeres y hombres en la protección social y teniendo en cuenta el papel fundamental de las instituciones de seguridad social para mantener o reducir estas diferencias, cobran una especial importancia los planes de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Los planes de igualdad de oportunidades, entendidos como un conjunto ordenado de medidas adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, dirigidos a alcanzar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo, son herramientas estratégicas para avanzar hacia la igualdad en todas las entidades.

## **Informe Ejecución de Actividades 2017-2018**



Con cinco días de duración, en este curso se ofrecen los conocimientos y herramientas básicas para diseñar e implantar planes de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en todo tipo de instituciones de seguridad social, tanto las dedicadas a pensiones y prestaciones económicas, como las dedicadas a atención sanitaria, a servicios sociales y a salud laboral.

Este curso está dirigido a personal técnico o directivo de instituciones de seguridad social de la región (dedicadas a pensiones, atención sanitaria, servicios sociales o salud laboral) interesado en incluir la perspectiva de género en su labor, y a representantes de mecanismos para el adelanto de las mujeres de los diversos países, interesados/as en el ámbito de la protección social.

En el período objeto de este informe se han desarrollado dos ediciones de esta formación presencial (noviembre de 2017 en el CFCE de Montevideo y octubre de 2018 en el CFCE de Santa Cruz de la Sierra) con la participación de 55 personas.

Estos cursos se han llevado a cabo en colaboración con la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo (AECID) en su red de centros de formación.

### **e. Encuentros Iberoamericanos sobre “Equidad de género y seguridad social”**

Tras el primero de los encuentros -celebrado en Bogotá, Colombia, en septiembre de 2016 en colaboración con el Ministerio del Trabajo- estos encuentros se han seguido celebrando anualmente con el objetivo de visibilizar las desigualdades de género en los sistemas de seguridad social.

En noviembre de 2017 se celebró en San José, Costa Rica, el segundo encuentro, en colaboración con la Caja Costarricense del Seguro Social Para la preparación de este evento, se realizó una reunión previa en Madrid (España) el 1 de marzo de 2017.

## **Informe Ejecución de Actividades 2017-2018**



Este encuentro se dirigió a analizar cómo los sistemas de protección social consideran las tareas de cuidado, que siguen siendo responsabilidad mayoritariamente de las mujeres, lo cual afecta a su desarrollo profesional y a su carrera de seguro. Más de 100 personas -representantes de instituciones de protección social de países iberoamericanos y de mecanismos para el adelanto de las mujeres, así como expertas de organizaciones internacionales- formaron parte del evento.

El tercer encuentro tuvo lugar en Montevideo, Uruguay, en septiembre de 2018 en colaboración con el Banco de Previsión Social de Uruguay. A este encuentro asistieron 150 representantes de instituciones relacionadas con la protección social de 16 países de la región.

El tema elegido fueron los desafíos a los que se enfrenta la seguridad social desde una perspectiva de género. Así se abordó el uso de las tecnologías de la información y de la comunicación para el empoderamiento de las mujeres, la salud de las mujeres desde la perspectiva de género, la compensación por tareas de cuidado, etc.

### **f. Premios Iberoamericanos “Mujer y protección social”**

Con ocasión de la celebración del III Encuentro sobre “Equidad de Género y Protección Social” en septiembre de 2018 en Uruguay, se hizo entrega de la primera edición de premios “Mujer y Protección Social”.

Estos premios, que tendrán carácter anual, buscan reconocer la labor de aquellas mujeres que ocupan los más altos puestos de liderazgo en instituciones de seguridad social y aquellas con una dilatada carrera profesional en el ámbito de la protección social.

### **g. Estudio sobre “Equidad de género en las legislaciones de seguridad social en los países iberoamericanos”**

Publicado el 1 de marzo de 2017 en colaboración con la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo (AECID) y la Universidad Complutense de Madrid, este estudio analiza la normativa de los 21 países iberoamericanos desde la perspectiva de género.

Así, el estudio considera, en primer lugar, la institucionalidad de los temas de género en cada país y la existencia de normativa específica para la protección de los derechos de las mujeres.

El estudio aborda también la extensión de la cobertura de los sistemas de seguridad social para aquellas profesiones tradicionalmente feminizadas que quedaban desprotegidas, como el trabajo doméstico, el trabajo independiente, el trabajo en el campo, entre otros.

Seguidamente, aborda la existencia en cada país de medidas para la corresponsabilidad y la conciliación de la vida familiar y laboral a través de, entre otros, permisos y licencias y de sistemas nacionales de cuidados que están construyéndose en algunos países de la región.

Finalmente, analiza las medidas compensatorias que diversos sistemas de seguridad social están aplicando en beneficio de aquellas mujeres que no pudieron cotizar durante períodos de tiempo determinados por encontrarse dedicadas a las tareas de cuidado, como los bonos por hijo/a, las moratorias, las pensiones reducidas, etc.

Este estudio fue presentado en Madrid el 1 de marzo de 2017 en el marco de una Reunión de Alto Nivel sobre “Aportaciones de los sistemas de seguridad social a la equidad de género en Iberoamérica” celebrada en Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), a la que asistieron representantes de diversos países iberoamericanos y de sus embajadas en España.

#### **h. Jornadas y publicación sobre “Prestaciones de seguridad social y género”**



En el marco de la colaboración de la OISS con la Universidad Carlos III, se apoyó la celebración de una jornada sobre género y seguridad social en las instalaciones de dicha universidad en Getafe (Madrid) el 17 de octubre de 2016.

Las ponencias de dicha jornada, completadas con otros artículos de interés, se compilaron en la obra “Prestaciones de seguridad social y género” que fue publicada el 1 de marzo de 2017 y presentada en la Reunión de alto nivel sobre “Aportaciones a la equidad de género de los sistemas de seguridad social en Iberoamérica”.

Esta publicación aporta una visión detallada sobre algunos aspectos de este ámbito de la protección social.

**i. Estudio sobre medidas de compensación por tareas de cuidado en Iberoamérica**

Se trata del cuarto estudio de la OISS en materia de género y busca analizar qué medidas para la compensación por la dedicación a tareas de cuidado se están aplicando en los diversos países de la región (bonos por cada hijo/a para el cálculo de pensiones, reducción del número de años requeridos para la jubilación, etc.) y qué impacto están teniendo.

El objetivo del estudio es, finalmente, valorar los resultados de estas medidas para extraer recomendaciones a aquellos sistemas de pensiones que quieran aplicar mecanismos similares.

Para la elaboración del estudio, se ha contado con un equipo internacional de expertas en género y seguridad social. Se estima que el estudio estará concluido para finales de 2018.

**j. Base de datos de expertas en género y seguridad social**



Esta base de datos busca identificar personas expertas en género y seguridad social para facilitar los contactos con aquellas instituciones que precisen asistencia en esta materia, al mismo tiempo que se crea una red de colaboradoras expertas en esta materia y se da a conocer la labor de la OISS entre las expertas en género.

El acceso a esta base de datos se realiza a través de la web y está abierta a personas expertas en género en alguno de los ámbitos de la protección social y que voluntariamente quieran sumarse a esta base para poder ser contactadas para colaboraciones puntuales que se requieran desde la Secretaría General, desde los centros regionales o desde cualquier institución que desee trabajar en este ámbito.

#### **k. Desarrollo de una Red sobre género y seguridad social y un espacio virtual de trabajo**

Este espacio virtual de trabajo, intercambio de información, convocatorias, documentos, etc. ofrece acceso a todas las personas egresadas de las actividades realizadas en esta materia, y a aquellas personas que lo solicitaron a través de la página web.

Esta red busca facilitar la coordinación entre personas expertas en género y en seguridad social y personas interesadas en estas materias.

#### **l. Colaboración con agentes clave en políticas de género en la región**

Con el fin de conocer las acciones que llevan a cabo las instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales, especializadas en este ámbito (ONU Mujeres, CEPAL, etc.) y para establecer sinergias con su trabajo, se han establecido diversos contactos con organizaciones internacionales que trabajan en esta materia.

Asimismo, la OISS participa en el “Grupo de trabajo sobre Género” formado por la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB) y el resto de los organismos



## **Informe Ejecución de Actividades 2017-2018**

iberoamericanos (OEI, COMJIB y OIJ) para fomentar la introducción de la perspectiva de género en el sistema iberoamericano (**PE IB1**).

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
41A	Encuentros Preparatorios Formación Equipo de Genero	IB1	Intercambio sobre la integración y propuesta de trabajo orientado a promover la equidad	Profesionales interesadas en la temática y con formación en la misma	Septiembre/octubre 2017
41A	Evento	IB19	Equidad de Género Convenio de Cooperación N° 597 (Sensibilización del enfoque de género en la ruralidad en el marco del Plan Progresivo de Seguridad Social)	127 asistentes	20 de diciembre de 2017, Neiva
41B	Evento	IB19	Equidad de Género Convenio de Cooperación N° 597 Sensibilización del enfoque de género en la ruralidad en el marco del Plan Progresivo de Seguridad Social)	100 asistentes	20 de diciembre de 2017, Cartagena
41C	Evento	IB19	Equidad de Género Convenio de Cooperación N° 597 Sensibilización del enfoque de género en la ruralidad en el marco del Plan Progresivo de Seguridad Social)	79 asistentes	20 de diciembre de 2017, Popayán

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
41D	Clausura	IB24	Equidad de Género Convenio de Cooperación N° 597 “Sellos Alternativos de Gestión de Igualdad de Género” del Sello igualdad laboral, Equipares	Ministerio del Trabajo, a María Eugenia Aparicio - Cámara de Comercio, a Angélica Benedetti – Fenalco, a Liliana Gómez Mass – Serv Pub Empleo, Luz Mary Montes OIM, a Mirta Machado – Sec de la Mujer, Raquel Gómez – Gobernación, Ernesto Vergara – OISS, Jorge Bernal conde  90 asistentes	22 de diciembre de 2017, Montería
41C	Evento	IB19	Equidad de Género Convenio de Cooperación N° 597 Sensibilización del enfoque de género en la ruralidad en el marco del Plan Progresivo de Seguridad Social)	75 asistentes	22 de diciembre de 2017, Cali
41D	Reunión de Evaluación en Equidad de Género durante el año 2017	IB12	Revisión del Programa de Equipares observando el incremento en la participación de las mujeres en Organizaciones de trabajo en Colombia  Evaluar avances en el tema de Equidad de Género en diversos departamentos colombianos y grupos de personas cubiertas	Ministerio del Trabajo, OISS, Gustavo Riveros Aponte  (Valle del Cauca 274, Cauca 176, Huila 160, Córdoba 120, Bolívar 116)  Total 846 personas atendidas	Enero de 2018, Bogotá

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
41A	Encuentros Preparatorios Formación Equipo de Genero	IB12	Intercambio sobre la integración y propuesta de trabajo orientado a promover la equidad	Profesionales interesadas en la temática y con formación en la misma	Marzo/agosto 2018
41B	Primer encuentro sobre "Equidad de Género"	IB12	Problemática de género, plasmada en el plan estratégico 2014 – 2018 y las publicaciones desarrolladas por la organización	Representantes de los tres poderes del Estado, del movimiento sindical, y el cooperativismo	20 de marzo 2018
1C	Curso Virtual sobre Equidad de Género	IB110	Curso de formación a distancia realizado por el personal de OISS Cono Sur	PAMI, SENAF, DIANAPAM, IPS (200 participación aproe)	Julio / agosto 2018
41C	Seguimiento a la inclusión de la mujer trabajadora rural en las organizaciones de ese medio	IB12	Presentaciones del Ministerio del Trabajo de Colombia y actividades participativas de las mujeres rurales de los municipios del Valle del Cauca cercanos	Ministerio del Trabajo de Colombia, ministra, a Griselda Janeth Restrepo Gallego - Colpensiones - Colombia Mayor	9 febrero 2018 El Cerrito (Valle del Cauca, Colombia)
41A	TALLER Convenio 358 EQUIPARES 2018 para el fomento de la vinculación de mujeres rurales en áreas productivas no tradicionales con enfoque de género	IB1	Presentación del Convenio 358 EQUIPARES 2018 y su relación con las labores productivas de la zona, su relación con la promoción social y los pasos a seguir para alcanzar impacto en los planes de desarrollo de la región	María Alejano Ruiz, Técnico, OISS María Margarita Mejía, Coordinadora Convenio 358 EQUIPARES, OISS Población de la región relacionada con los procesos productivos	28 julio 2018 Andes Sotomayor Nariño

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
41B	TALLER Convenio 358 EQUIPARES 2018 para el fomento de la vinculación de mujeres rurales en áreas productivas no tradicionales con enfoque de género	IB1	Presentación del Convenio 358 EQUIPARES 2018 y su relación con las labores productivas de la zona, su relación con la promoción social y los pasos a seguir para alcanzar impacto en los planes de desarrollo de la región ante 16 asistentes	Gilberto Umaña, Técnico, OISS Diego Sánchez, Técnico, OISS Población de la región relacionada con los procesos productivos Secretaria de Enlace de Género y Programa, Gobernación del Valle del Cauca	5 julio 2018 Universidad del Valle Buenaventura Valle del Cauca
41C	TALLER Convenio 358 EQUIPARES 2018 para el fomento de la vinculación de mujeres rurales en áreas productivas no tradicionales con enfoque de género	IB1	Presentación del Convenio 358 EQUIPARES 2018 y su relación con las labores productivas de la zona, su relación con la promoción social y los pasos a seguir para alcanzar impacto en los planes de desarrollo de la región ante 23 asistentes	Gilberto Umaña, Técnico, OISS Diego Sánchez, Técnico, OISS Población de la región relacionada con los procesos productivos Secretaria de Enlace de Género y Programa, Gobernación del Valle del Cauca	10 julio 2018 Biblioteca Comunitaria Cali Valle del Cauca
41D	TALLER Convenio 358 EQUIPARES 2018 para el fomento de la vinculación de mujeres rurales en áreas productivas no tradicionales con enfoque de género	IB1	Presentación del Convenio 358 EQUIPARES 2018 y su relación con las labores productivas de la zona, su relación con la promoción social y los pasos a seguir para alcanzar impacto en los planes de desarrollo de la región ante 22 asistentes	Gilberto Umaña, Técnico, OISS Diego Sánchez, Técnico, OISS Población de la región relacionada con los procesos productivos Secretaria de Enlace de Género y Programa, Gobernación del Valle del Cauca Secretaria de Desarrollo Social y participación Ciudadana, Gobernación del Valle del Cauca	9 julio 2018 Caseta Comunal de la Vereda de La Unión Florida Valle del Cauca

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
41E	TALLER Convenio 358 EQUIPARES 2018 para el fomento de la vinculación de mujeres rurales en áreas productivas no tradicionales con enfoque de género	IB1	Presentación del Convenio 358 EQUIPARES 2018 y su relación con las labores productivas de la zona, su relación con la promoción social y los pasos a seguir para alcanzar impacto en los planes de desarrollo de la región ante 15 asistentes	Gilberto Umaña, Técnico, OISS Diego Sánchez, Técnico, OISS Población de la región relacionada con los procesos productivos Secretaria de Enlace Mujer y Equidad de Género, Gobernación del Valle del Cauca Margarita Mejía, Coordinadora Convenio 358 EQUIPARES, OISS	6 julio 2018 Oficina de La Mujer Guadalajara de Buga Valle del Cauca
41F	TALLER Convenio 358 EQUIPARES 2018 para el fomento de la vinculación de mujeres rurales en áreas productivas no tradicionales con enfoque de género	IB1	Presentación del Convenio 358 EQUIPARES 2018 y su relación con las labores productivas de la zona, su relación con la promoción social y los pasos a seguir para alcanzar impacto en los planes de desarrollo de la región ante 24 asistentes	Yenny Jaramillo, Técnico, OISS Población de la región relacionada con los procesos productivos Margarita Mejía, Coordinadora Convenio 358 EQUIPARES, OISS	10 julio 2018 Centro de Convivencia Caloto Cauca
41G	TALLER Convenio 358 EQUIPARES 2018 para el fomento de la vinculación de mujeres rurales en áreas productivas no tradicionales con enfoque de género	IB1	Presentación del Convenio 358 EQUIPARES 2018 y su relación con las labores productivas de la zona, su relación con la promoción social y los pasos a seguir para alcanzar impacto en los planes de desarrollo de la región ante 24 asistentes	Yenny Jaramillo, Técnico, OISS Población de la región relacionada con los procesos productivos Margarita Mejía, Coordinadora Convenio 358 EQUIPARES, OISS Secretaría de Enlace de Género, Gobernación del Cauca	12 julio 2018 Centro de Convivencia Piendamó Cauca

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
41H	TALLER Convenio 358 EQUIPARES 2018 para el fomento de la vinculación de mujeres rurales en áreas productivas no tradicionales con enfoque de género	IB1	Presentación del Convenio 358 EQUIPARES 2018 y su relación con las labores productivas de la zona, su relación con la promoción social y los pasos a seguir para alcanzar impacto en los planes de desarrollo de la región ante 38 asistentes	Yenny Jaramillo, Técnico, OISS Población de la región relacionada con los procesos productivos Margarita Mejía, Coordinadora Convenio 358 EQUIPARES, OISS Secretaría de Enlace de Género, Gobernación del Cauca	21 julio 2018 Salón de Reuniones Alcaldía de Caldono Caldono Cauca
41I	TALLER Convenio 358 EQUIPARES 2018 para el fomento de la vinculación de mujeres rurales en áreas productivas no tradicionales con enfoque de género	IB1	Presentación del Convenio 358 EQUIPARES 2018 y su relación con las labores productivas de la zona, su relación con la promoción social y los pasos a seguir para alcanzar impacto en los planes de desarrollo de la región ante 11 asistentes	Yenny Jaramillo, Técnico, OISS Población de la región relacionada con los procesos productivos Margarita Mejía, Coordinadora Convenio 358 EQUIPARES, OISS Secretaría de Enlace de Género, Gobernación del Cauca	23 julio 2018 Auditorio del Consumidor Alcaldía de Popayán Popayán Cauca
41J	TALLER Convenio 358 EQUIPARES 2018 Implantación de las herramientas del Programa de Reconocimiento de Género PRIG EQUIPARES Rural en la Asociación Brotes de Esperanza- Piendamó Cauca	IB1	Presentación del Convenio 358 EQUIPARES 2018 y su relación con las labores productivas de la zona, su relación con la promoción social y los pasos a seguir para alcanzar impacto en los planes de desarrollo de la región ante 15 asistentes	Yenny Jaramillo, Técnico, OISS Población de la región relacionada con los procesos productivos Margarita Mejía, Coordinadora Convenio 358 EQUIPARES, OISS	11 julio 2018 Vereda La Esperanza Piendamó Cauca
41K	TALLER Convenio 358 EQUIPARES 2018 Implantación de las herramientas del Programa de Reconocimiento de Género PRIG EQUIPARES Rural en la Asociación ASUMAR	IB1	Presentación del Convenio 358 EQUIPARES 2018 y su relación con las labores productivas de la zona, su relación con la promoción social y los pasos a seguir para alcanzar impacto en los planes de desarrollo de la región ante 34 asistentes	Yenny Jaramillo, Técnico, OISS Población de la región relacionada con los procesos productivos Margarita Mejía, Coordinadora Convenio 358 EQUIPARES, OISS	4 julio 2018 Alcaldía Municipal El Castillo Meta



## 4.2 Políticas para el logro de la igualdad y lucha contra la pobreza

Es un compromiso de la OISS como organismo técnico, especializado e internacional que es, buscar fomentar políticas públicas encaminadas a concienciar y destacar la importancia que la protección social tiene como medio efectivo en el logro de igualdad social, convirtiéndose en la principal herramienta también en la lucha contra la pobreza (650 millones de personas en el mundo aún viven en pobreza extrema) Este organismo internacional tiene como objetivo trabajar por los colectivos más vulnerables, por ello en el marco de su Plan Estratégico que se alinea con los Objetivos de Desarrollo sostenible (objetivo 1: Fin de la pobreza) se ha propuesto:

- Resaltar la importancia de la seguridad social como medio efectivo para avanzar hacia la igualdad.
- Coadyuvar en la lucha contra la pobreza y la desigualdad.
- Impulsar la formalización laboral.
- Contribuir a la extensión de la cobertura de los sistemas de protección social a los distintos colectivos y especialmente a los trabajadores agropecuarios.
- Promover la cultura previsional entre los jóvenes.
- Apoyar programas de protección social dirigidos a las familias Promover la adopción de una Carta Iberoamericana de Derechos Sociales Fundamentales.

En cuanto a la **Extensión de la protección y la inclusión del sector rural” en Colombia**, la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS), con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), en continuidad del apoyo y trabajo conjunto con el Gobierno de Colombia, ha prestado apoyo técnico y acompañamiento en el ámbito de la protección social al proceso de Paz y la gestión del Posconflicto, para el caso especial de este proyecto, en lo que concierne a la “Extensión de la protección y la inclusión del sector rural” en desarrollo de actividades de asistencia técnica, con el ánimo de contribuir a la construcción y consolidación de la Paz.

El proyecto estaba compuesto por tres componentes, así:

## I. Extensión de la protección social para trabajadores rurales, con énfasis en cobertura por riesgos del trabajo y seguridad y salud en el trabajo.

Los aportes de este componente contribuyen a la deliberación y a la adopción de políticas públicas actualizadas para la promoción de la extensión de cobertura en protección social para trabajadores rurales, en particular garantizar su acceso a esquemas de ahorro para la vejez, así como la cobertura por riesgos de trabajo y servicios de prevención, con la motivación del dialogo social, la participación de empleadores y trabajadores y la identificación de fuentes de financiación, tomando como referencia las experiencias otros países iberoamericanos, particularmente para el diseño y desarrollo de un esquema básico y universal de protección en seguridad y salud en el trabajo rural.

En este sentido, se promovió la realización de foros, mesas de diálogo y encuentros académicos a nivel nacional, regional y local, así como jornadas de intercambio entre autoridades, actores y operadores sobre la materia.

Dentro de las actividades destacan:

- Intercambio con autoridades, actores y operadores (30/10/2017), con la participación de la Alta Consejería para el Postconflicto, Ministerio del Trabajo, Consejo Nacional de Riesgos Laborales, autoridades, actores y operadores.
- Primera Mesa de Diálogo 2017 (09/11/2017), contó con la participación de Fasecolda, ARL, Cajas de Compensación Familiar, otros, OISS, OIT, Organismos especializados.
- Segunda mesa de diálogo (07/12/2017), con la participación de Técnicos - Cecilia López, Misión Rural, otros, OISS, OIT, Organismos especializados.
- Primer Evento Académico 2017 (17/11/2017), contó con la participación de Universidades de Bogotá, Centros de Observación y Observatorios Especializados

## Informe Ejecución de Actividades **2017-2018**



- Segundo Evento Académico 2017 (30/11/2017), con la participación de Universidades del Tolima y Huila, Centros de Observación y Observatorios Especializados.
- Evento académico el Departamento de Derecho Laboral de la Pontificia Universidad Javeriana de Colombia el 4 de diciembre de 2017, conversatorio “Extensión de la protección social para trabajadores rurales en el posconflicto – Con énfasis en la protección a la vejez y riesgos laborales”.

Participaron 39 personas de entidades como COLPENSIONES, CESPAS, Compensar, FASECOLDA, FEDECAFETEROS, Junta Nacional Calificadora de Invalidez, Ministerio de Salud, Ministerio de trabajo, Ministerio del Interior, Ministerio de Justicia, Universidad Javeriana, Procuraduría General de la Nación, la Unidad de Víctimas, la Universidad Externado de Colombia, la Unidad Administrativa del Servicio público de empleo y Organizaciones Solidarias.

- Reunión con autoridades del Ministerio de Trabajo para valorar acciones y coordinar nuevas acciones (19 de febrero de 2018).

En cuanto a los Productos destacan:

- Documento base sobre prácticas y experiencias en protección social del sector rural en Iberoamérica, con énfasis en cobertura de riesgos laborales y seguridad y salud en el trabajo.
- Propuesta para la ampliación de la cobertura de protección social, protección de riesgos laborales y extensión de la seguridad y salud en el trabajo, y seguimiento a promotores regionales y locales de protección social en Colombia, denominada: Propuesta de seguro laboral rural mediante el acceso al servicio social complementario de beneficios económicos periódicos (BEPS)”.

### **II. Promoción y reconocimiento de derechos para la población rural, acceso a la propiedad y emprendimiento para generación de ingresos.**

Por su parte, este componente coadyuba a incentivar la productividad en los procesos económicos y mayores ingresos para los trabajadores del campo; en tal sentido, se apoyó y acompañó al gobierno de Colombia en la identificación, proposición y aplicación de políticas y estrategias para la realización de esfuerzos asociativos y el emprendimiento campesino para el desarrollo rural y la paz.

Con este propósito se promovió y documentó el dialogo social y la coordinación interinstitucional e interregional a través de la realización de foros, mesas de diálogo y encuentros para el abordaje de la materia referida.

Las Actividades desarrolladas fueron:

- Taller: “Derechos, acceso a la propiedad y emprendimiento para población rural” (25 octubre 2017)
- Taller “Derechos, acceso a la propiedad y emprendimiento para la población rural” (22 de noviembre 2017)
- Taller con la Asociación Municipal de Usuarios Campesinos AMUC de Sopó, sobre el Proceso Asociativo. (13 de diciembre 13 de 2017).
- Taller “Derechos, acceso a la propiedad y emprendimiento para la población rural” (14 de diciembre 2017)
- Diálogo en la Facultad de Estudios Ambientales de la Universidad Javeriana sobre la Asociatividad y la Generación de Ingresos en el Sector Rural colombiano, en el que participaron la Doctora Marietta Bucheli Directora del Instituto de Estudios Rurales IER de la Universidad Javeriana y el Doctor Juan Fernando Álvarez, profesor de la Facultad de Estudios Ambientales y Rurales de la Universidad Javeriana, quienes además son investigadores y miembros del Consejo de Dirección del Centro de Investigación Documentación e Información de la Economía Pública Social y Solidaria de Colombia CIRIEC-Colombia. (12 de febrero de 2018)
- Diálogo en la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias UAEOS con Rafael González, director de la entidad, sobre la asociatividad en el sector rural colombiano y el estado en que se encuentra la aprobación del

## Informe Ejecución de Actividades **2017-2018**



Plan Nacional de Fomento a la Economía Solidaria y Cooperativa Rural (PLANFES). En proceso de documentación. (13 de febrero de 2018)

- Diálogo en la Agencia de Desarrollo Rural A con Olga Beatriz Agudelo Gestora de la Dirección de Participación y Asociatividad de la Vicepresidencia de Proyectos y el doctor Javier Garzón González funcionario del Grupo Construcción de Paz de la Vicepresidencia de Integración Productiva sobre los avances del plan nacional de comercialización y estrategia de asociatividad de la Reforma Rural Integral, definidos en el Plan de Acción de la Vicepresidencia de Integración Productiva Grupo Construcción de Paz de la A. (15 de febrero de 2018)

### Los Productos:

- Documento base sobre prácticas y experiencias en materia de acceso a la propiedad y de organización y emprendimiento en Iberoamérica que son aplicables en Colombia.
- Documento técnico de buenas prácticas y antecedentes de asociatividad rural en Colombia.

En lo concerniente a la formulación de propuestas de intervención y políticas públicas, se realizó:

- Un estudio de la Resolución 464 del 29 de diciembre de 2017 del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, que adopta los lineamientos estratégicos de política pública para la Agricultura Campesina, Familiar y Comunitaria ACFC insumo para la construcción de los Planes Nacionales para la Reforma Rural Integral.
- El mapa del proceso de asociatividad de la ACFC.
- La estructuración de la solución a los problemas diagnosticados (Misión de Transformación del Campo, UAEOS en el PLANFES, Mesa Técnica de Agricultura Familiar y Economía Campesina y diferentes publicaciones), en la asociatividad de la ACFC.



- La estructuración de beneficios e incentivos para el fomento de la asociatividad de las ACFC.
- La elaboración de criterios para determinar los diferentes estados de formalización en la asociatividad de la ACFC, con base en la conceptualización realizada por Mario Lattuada.
- Dialogo con académicos y actores relevantes del tema sobre la propuesta de intervención y de política pública.
- Documento técnico de propuesta de política pública para el fomento de la asociatividad de la ACFC.

### **III. Atención en seguridad social a personas con discapacidad en razón del conflicto armado, empleabilidad y rutas de inclusión, con énfasis en seguimiento a víctimas de minas antipersonas.**

El tercer componente desarrolló acciones de apoyo y acompañamiento al gobierno de Colombia para la identificación de políticas públicas y programas.

Las Actividades realizadas fueron:

- Taller de empleabilidad con la participación de la Unidad Especial de Servicio Público de Empleo, Dirección para la Acción Integral contra minas antipersonal y el Consejo Nacional de Discapacidad. (20 de octubre 2017)
- Revisión al esquema de seguridad social respecto de las personas en situación de discapacidad por causa de las minas, contó con la participación de Colpensiones, Unidad Administrativa Especial de Servicio Público de Empleo, Ministerio de Salud y Protección Social, Ministerio del Trabajo. (2 de noviembre de 2017).
- Taller con la oficina de la Presidencia de la República, con la participación de otras Instituciones como: La Dirección para la Acción Integral contra minas antipersonal; el Ministerio de Vivienda; Ministerio de Defensa nacional; Halo Trust; Ministerio del Interior; la Unidad Nacional de Víctimas; la Red Nacional de Sobrevivientes; Descontamina Colombia; la fundación Colombia, el SENA y el INPEC. El evento se realizó en las instalaciones de UNICEB – Bogotá y

## Informe Ejecución de Actividades **2017-2018**



contó con la participación de 20 de representantes de las instituciones. (7 de diciembre de 2017).

Dentro de los Productos destacan:

- Documentos sobre las “Victimas de minas antipersonal: Seguridad social y empleabilidad”.
- Plan Piloto

En articulación con la Alta Consejería para el Posconflicto, y como un elemento común a los tres componentes, se realizó un ejercicio técnico con la Alta Consejería con el fin de revisar cifras, planes, programas y municipios priorizados para la implementación de los acuerdos, con el fin de proponer los lineamientos y características de un programa piloto para desarrollar los elementos planteados en los componentes antes expuestos.

La priorización del piloto se definió del cruce de información entre los municipios denominados por la Presidencia de la República como ZOMAC (zonas más afectadas por el conflicto), municipios donde se desarrollarán los PDET (Planes de Desarrollo con Enfoque Territorial) y el top 10 de municipios afectados por minas antipersonal, esto según las estadísticas compiladas por la Dirección para la Acción Integral contra Minas Antipersonal – Descontamina Colombia, despacho de la Alta Consejería para el Posconflicto de la Presidencia de la República. En este ejercicio participaron por parte del proyecto Eduardo Bejarano y Enrique Borda, y por parte de la Alta Consejería Erika Garzón y Oscar Ortiz (9 de noviembre de 2017).

Producto:

- Documento “Marco conceptual y operativo de los programas piloto para la implementación, evaluación y seguimiento del proyecto”.

En cuanto al Evento de Cierre:

## Informe Ejecución de Actividades 2017-2018

Se realizó un evento de cierre, presentación y socialización de los resultados del proyecto “Esquemas de Seguridad Social Rural en el marco del Posconflicto de Colombia”, fue convocado conjuntamente por la Secretaría General y la Dirección Regional para la Región Andina de la OISS, el gobierno de Colombia con la Alta Consejería para el Posconflicto, con el apoyo de la AECID.

El evento contó con la participación de representantes del Gobierno de Colombia, la comunidad académica y la sociedad civil, el Ministerio de Trabajo, la Procuraduría General de la Nación, el Fondo Nacional de Cafeteros, la Cámara Técnica de Riesgos Laborales de Fasecolda, Colpensiones y la Universidad Externado de Colombia, entre otros. (Bogotá, 24 de mayo de 2018).

### **Acciones orientadas a la restitución de capacidades laborales de sujetos de reparación colectiva:**

Por otra parte, en el marco de esta línea de acción se viene trabajando con el Gobierno de Colombia mediante pacto o alianza para implementar **acciones orientadas a la restitución de capacidades laborales de sujetos de reparación colectiva**, identificados y priorizados en el marco del Convenio realizado en el año 2015, del cual surgió el Programa “Creando Paz”, a través de los Planes Integrales de Reparación Colectiva y la puesta en marcha y consolidación de sus unidades productivas.

En este contexto, el Ministerio del Trabajo, en alianza con la Organización Iberoamericana de Seguridad Social OISS han realizado acciones puntuales para el desarrollo productivo, económico, social (En 12 líneas de producción) y para la restitución integral en 24 Sujetos de Reparación Colectiva, población víctima del conflicto armado, con una participación de más de 3.000 familias, cuya población aproximada es 12.000 personas entre mujeres y hombres; ubicados en 24 municipios de 12 departamentos del territorio Nacional: Bolívar, Sucre, Antioquia, Choco, Valle, Cauca, Nariño, Putumayo, Meta, Norte de Santander, Cundinamarca, Caldas y Bogotá D.C.

Dentro de los objetivos de las acciones destacan:

Implementación de los Planes Integrales de Reparación Colectivo y sus respectivas unidades productivas como estrategia de empleo y estabilización socioeconómica para 24 sujetos colectivos, a través de la formación para el emprendimiento en habilidades técnicas, administrativas y financieras, apoyo en la formulación del proyecto productivo y de su correspondiente plan financiero, apoyo en la instalación del proyecto productivo, desarrollo de componente humano y empresarial, seguimiento a la ejecución y desarrollo del proyecto productivo y apoyo en la comercialización del producto en el mercado nacional y/o internacional.

La formalización y la afiliación a seguridad social como ejes fundamentales del Trabajo Decente.

Implementación de los Planes Integrales de Reparación Colectivo y sus respectivas unidades garantizando la implementación de los planes de asistencia técnica y acompañamiento psicosocial que incorporen acceso a insumos, herramientas y/o equipos, fortalecimiento de alianzas estratégicas con aliados comerciales, fortalecimiento organizacional, desarrollo empresarial, diseño de marcas, etiquetas, empaques y registros requeridos para el acceso a mercados de productos con valor agregado, reseña de contexto del impacto del conflicto y seguimiento y monitoreo de los procesos implementados.

La puesta en marcha de procesos de emprendimiento y consolidación de los proyectos productivos de las víctimas del conflicto armado prevé la producción de una reseña de contexto del impacto del conflicto y como éste afectó a las regiones y a las víctimas focalizadas, como elemento central para transitar de la recuperación económica al restablecimiento de las condiciones de desarrollo incluyente, asociativo, justo y solidario.

Promoción el desarrollo de alianzas público-comunitarias para la ejecución del proyecto en todos sus componentes: formación, asistencia y acompañamiento técnico, y comercialización. Las alianzas público-comunitarias serán entendidas como

## Informe Ejecución de Actividades 2017-2018

aquellas alianzas las organizaciones de base de los territorios, que cuenten con capacidades instaladas para brindar asesoría y acompañamiento en los procesos que desarrollará el programa.

Promoción la relación de los sujetos colectivos con su entorno territorial y social, tanto para el fortalecimiento productivo como para el desarrollo del componente transversal de desarrollo humano.

Desarrollo de la sistematización, amplia divulgación y transferencia de la metodología de empleabilidad y emprendimientos rurales para familias víctimas del conflicto al Ministerio del Trabajo y otras instancias públicas y territoriales.

Acciones:

REGIÓN	Municipio	Caso/SRC	población intervenida	Línea Productiva/Plan de Negocios
<b>REGION 1</b>				
<b>CAUCA</b>	El Tambo	San Joaquín	218 familias	Mejoramiento producción de café/Silo comunitario para mejoramiento de secado de café.
<b>VALLE DEL CAUCA</b>	Buga	La Habana	730 familias	Mercado Campesino/Fortalecimiento de mercados campesinos del sujeto de reparación colectiva del corregimiento la habana, Guadalajara de Buga – valle”
	Palmira	Arenillo	30 familias	Planta Deshidratadora de plantas medicinales, aromáticas y frutales
	Trujillo	Corregimiento de la Sonora, el Tambor y veredas Betulia y Maracaibo	170 familias	Procesamiento y transformación de café/Fortalecimiento de los sistemas productivos de café para una producción sostenible y estandarizada que permita la transformación en producto final de denominación de origen en café molido para su comercialización.

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



<b>NARIÑO</b>	Leiva	El Palmar	63 familias	“Mejoramiento, Procesamiento Y Comercialización Del Café Molido”.
<b>PUTUMAYO</b>	Valle del Guamuez	El tigre	51 personas	Porcicultura y elaboración de automezclas/ Establecimiento de una granja piscícola en predios productivos del sujeto de Reparación Colectiva
	Valle del Guamuez	El Placer	113 personas	Lácteos/Establecimiento de una planta transformadora de leche en queso prensado, queso campesino y queso doble crema
<b>REGION 2</b>				
<b>CALDAS</b>	Samaná	Cabecera municipal Samaná	82 familias	Porcicultura. Cría y levante de cerdos para venta en pie/Granja porcícola – Porcinos Samaná”.
<b>BOGOTÁ D.C</b>	BOGOTA	ANUC	ANUC	Fortalecimiento de mercado campesino/ Unidad Básica de Comercialización de productos de la economía campesina ANUC
<b>CUNDINAMARCA</b>	Yacopí	Altos de Caña	63 familias de asovicaña, distribuidas en 9 veredas,	Fortalecimiento de cultivos de cacao.
<b>META</b>	El Dorado	El Dorado	32 familias	Fortalecimiento del Mercado campesino/Fortalecimiento comercial y de mercadeo a los pequeños productores agropecuarios de la asociación
<b>REGION 3</b>				

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CHOCÓ	Carmen de Atrato	Vereda Guaduas	60 familias	Hato ganadero/Establecimiento de un hato de ganado de cría con ganado doble propósito
	San José del Palmar	Cabecera Mpal	34 familias	Piscicultura/Piscicultura con tanques circulares de geomembranas
ANTIOQUIA	El bagre	Puerto López	50 personas	Piscicultura/Establecimiento de 8 estanques
	Dabeiba	Comunidad de la balsita	43 familias	Fortalecimiento de cultivos. (Café, Frijol, plátano y caña de azúcar, maracuyá)
	Urrao	La Encarnación, La Clara y el Maravillo	56 familias	Fortalecimiento y ampliación de cultivos/Fortalecimiento de cultivos de Lulo
<b>REGION 4</b>				
SUCRE	Colosó	Chinulito	42 familias	Cultivo y acopio de ñame/Implementación de 22 hectáreas de ñame espino tipo exportación (dioscórea) y puesta en marcha de un centro de acopio de productos agrícolas
	San Onofre	La libertad	25 directas/70 indirectas	Pesca artesanal/Fortalecimiento de la pesca artesanal
SUCRE Y BOLIVAR	El Carmen de Bolívar y Morroa	Narrar para vivir	130 mujeres	Confecciones/Confecciones, línea blanca y uniformes.
BOLIVAR	San Jacinto	Las Palmas	84 familias	Cultivo de Ají/Establecimiento de 10 hectáreas de Ají Tabasco
	Carmen de Bolívar	El Salado	36 familias	PRODUCCION Y COMERCIALIZACION DE HUEVOS DEPARTAMENTO, BOLIVAR, MUNICIPIO EL CARMEN, CORREGIMIENTO, EL SALADO
NORTE DE SANTANDER	El Zulia	Anmucic	60 familias	Levante y ceba de cerdos con procesamiento de carne para elaboración de chorizo

## Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



				artesanal/Proyecto agroindustrial de carne de cerdo, en la parcela No. 2 del predio la gloria, vereda camilandia, municipio el Zulia, norte de Santander, Colombia
	Villa de Rosario	Juan frio	50 personas	Piscicultura/Piscicultura con tanques en geomembrana.

Por otra parte, otras acciones desarrolladas en el marco de esta línea de acción son:

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
42A	Programa Sumando Paz: Organización de equipos de trabajo y consolidación de cronograma	IB24	Definición de cronograma de visitas y consolidación equipos de trabajo en campo (a reparación colectiva en contextos de posconflicto Los desafíos de los pisos de protección social rural y su vinculación con los procesos de reparación colectiva Presentación de las visitas a las Regiones por parte del equipo de trabajo del Ministerio Trabajo de Grupo	Ministerio del Trabajo - OISS	17 de enero de 2017, Bogotá
42A	Evento firma comodato	IB24	Convenio "Sumando paz" Firma Comodato entre la Alcaldía del Bagre, Antioquia y el Sujeto de Reparación Colectiva	Ministerio del Trabajo, Jorge Bernal Conde – OISS, Gustavo Riveros	8 de marzo de 2017 Bogotá
42C	Reunión	IB24	Resolución 5286 de 13 de diciembre de 2016 (Políticas públicas para impulsar y promover la implementación la implementación de buenas prácticas Internacionales de gobierno corporativo para el Sistema de Subsidio Familiar)	Ministerio del Trabajo, a Paola Ojeda - Governance, Anés Bernal - OISS, Gustavo Riveros Aponte	31 de octubre de 2017 Bogotá
42E	Reunión	IB24	Exponer proyecto de postconflicto de Secretaría General	Presidencia de la República, Rafael Pardo Rueda, Eduardo Bejarano – OISS, Gustavo Riveros Aponte	31 de octubre de 2017 Bogotá

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
42A	Seminario práctico sobre Economía solidaria	I B 24	Programa Sumando Paz - Curso Cooperativa	Unidad de Víctimas, a Magdalena Castillo, OISS, Gustavo Riveros Aponte y Diana López	27 de noviembre de 2017
42B	Reunión	IB24	23 líderes de los proyectos productivos de 23 Sujetos de Reparación Colectiva de Víctimas tuvieron la oportunidad de dirigirse a la Sra. ministra del Trabajo y de expresarle sus agradecimientos por la puesta en marcha de los proyectos productivos en alianza con la OISS	Ministra del Trabajo, a Griselda Janeth Restrepo Gallego - OISS, Gustavo Riveros Aponte, a Diana López	29 de noviembre de 2017 Bogotá
42A	Conversatorio	IB24	Extensión de la Seguridad Social para trabajadores del campo (Convenio Secretaría General – AECID)	Universidad Javeriana, Eduardo Bejarano – OISS, De Gustavo Riveros Aponte	4 de diciembre de 2017
42B	Cierre Convenio	IB24	Convenio Ministerio del Trabajo (Resolución 5826 de 2016) Gobierno Cajas de Compensación	Ministerio del Trabajo, Fredys Miguel Socarrás, a Paula Ojeda – OISS, Gustavo Riveros Aponte y Andrés Bernal	19 de diciembre de 2017

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
42A	Conversación sobre el manejo de la seguridad social en Colombia en la etapa posterior al conflicto del país, enfocada en el sector rural del país	IB24	Esquemas de Seguridad Social Rural en el marco del Posconflicto en Colombia	Eduardo Bejarano, Asesor y Consultor Jurídico Independiente Enrique Borda, Gerente de Borda & Asociados Gustavo Riveros, OISS Germán Ponce Bravo, FASECOLDA, Director Cámara Técnica de Riesgos Laborales; Ligia Helena Borrero Restrepo, Directora Jurídica, Federación Nacional de Cafeteros Terezzina del Pilar Melo Saldarriaga, Asesora Procuraduría Delegada para la Salud, Protección Social y el Trabajo Decente, Procuraduría General de la Nación Alexana Hernández Moreno, Gerente de Redes e Incentivos BEPS Colpensiones María Eugenia Aparicio Soto, Viceministra de Relaciones Laborales e Inspección, Ministerio del Trabajo Juan Manuel Ospina, Docente investigador, Universidad Externado de Colombia, Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	6 de febrero de 2018 Bogotá

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
42A	Capacitación convenio 332 de 2018. Formalización de trabajadores Puerto de Buenaventura, I Jornada de Capacitación para la promoción de la formalización laboral sobre protección social, seguridad social, contratación laboral, seguridad y salud en el trabajo	IB2	Presentación sobre la importancia de la formalización laboral en todos los ámbitos de trabajo y particularmente cómo sería su aplicación en el puerto de Buenaventura y qué pasos sería necesario dar para lograr esa formalización y sus ventajas para todas las personas y entidades relacionadas con el puerto	Juan Diego Montenegro, Asesor Jurídico, OISS Enrique Borda Villegas, Asesor, OISS Funcionarios de la alcaldía de Buenaventura	12 julio 2018 Hotel Mirador Buenaventura Valle del Cauca
42B	Evento, Convenio 360 Orientación Vocacional Culminación y evento de graduación para los jóvenes asistentes a los procesos de formación del Convenio 360	IB2	OISS y el Ministerio del Trabajo culminan el programa de orientación vocacional con jóvenes de víctimas del conflicto armado Acciones de fortalecimiento de habilidades de jóvenes víctimas del conflicto armado para la construcción de su proyecto de vida, con el fin de facilitar su transición a procesos de formación, y/o generación de ingresos Los jóvenes son reparados con un encargo fiduciario destinado a proyectos de emprendimiento individuales	Haner Meza, Técnico, OISS 16 jóvenes asistentes al proceso de formación liderado por el Ministerio del Trabajo y gestionado por la OISS	28 julio 2018 Alcaldía Municipal Arauca Arauca
42C	Reunión- convenio 332 de 2018 Formalización de trabajadores Puerto de Buenaventura, con los Trabajadores, Empresas y Operadores del puerto de Buenaventura del Miguel Cardozo- Director de Empleo Mintrabajo	IB2	Revisión y análisis conjunto de la situación y planteamiento de las opciones de mejoramiento propuestas por la OISS y el Ministerio del Trabajo	Jorge Bernal, Director Adjunto, OISS. Miguel Cardozo, Director de Empleo, Ministerio del Trabajo Trabajadores del Puerto de Buenaventura Empresarios y Operadores del Puerto de Buenaventura	2 julio 2018 Sociedad Portuaria Buenaventura Valle del Cauca

PE IB2)



### **4.3 Desarrollo de las estructuras gubernamentales de regulación, inspección, vigilancia y control de la Protección Social (IVC)**

Un elemento clave en el bienestar de la sociedad lo constituye la forma como estén estructuradas sus instituciones y en su capacidad gestora, así como de la adecuada formulación y aplicación de sus políticas públicas. Por ello, las acciones institucionales deben estar orientadas por unos principios sustentados, también, en adecuadas herramientas administrativas, que incorporen procedimientos efectivos: protocolos, manuales de proceso, hojas de ruta, bases de datos, control interno, etc., a fin de que puedan prestar servicios de calidad en el marco de la: eficiencia, eficacia, economía y transparencia en beneficio de los usuarios (ciudadanos).

El cambio continuo y acelerado de nuestra sociedad en los últimos tiempos ponen de manifiesto una serie de transformaciones sociales que confirman la necesidad de fortalecer las políticas públicas para poder dar una adecuada respuesta a la necesidad de los ciudadanos, en especial a aquellos que se encuentran en condiciones de vulnerabilidad, en este sentido con el propósito de mejorar la calidad de vida de dicha población, la Organización Iberoamericana de Seguridad Social continua trabajando en la labor de apoyar y potenciar la tarea de los órganos de inspección, vigilancia y control (IVC), de la seguridad y protección social, que busca, a su vez, fortalecer el observatorio de órganos de IVC, que ha puesto en marcha.

#### **(PE IB3)**

Para cumplir este cometido la OISS ha llevado a cabo Congresos de Órganos de Inspección Vigilancia y control de los sistemas de salud que tiene como propósito discutir, analizar, evaluar e intercambiar experiencias y buenas prácticas para avanzar en el fortalecimiento de los organismos rectores para garantizar servicios sanitarios de calidad, eficientes y universales para todos los ciudadanos, y potenciar una mayor participación de los países del área.

En desarrollo de esta línea de acción se ha puesto en marcha el Observatorio de regulación y vigilancia Iberoamericana en salud, espacio intergubernamental de Organismos de Regulación, Inspección, Vigilancia y Control de los Sistemas de Salud

## **Informe Ejecución de Actividades 2017-2018**



en Iberoamérica, que como un punto de encuentro, se ha diseñado para los países pertenecientes a la región Iberoamericana, donde se puede conocer, presentar y acceder a la información relevante sobre la experiencia de los sistemas de salud desde varios puntos de vista. Así mismo, funciona como un instrumento en red para la reflexión, construcción de ambientes de aprendizaje y retroalimentación, para el debate, la difusión e intercambio de estrategias, para orientar y proyectar el sector, promoviendo el uso óptimo de recursos académicos, financieros, físicos, humanos y tecnológicos, disponibles en los procesos de regulación y control del sistema de salud.

Se cuenta con un directorio de órganos de IVC y encuestas institucionales, portafolio de cooperación y asistencia técnica.

Se realizó el estudio del marco regulatorio, institucional y jurídico de los organismos de inspección, vigilancia y control en salud de Iberoamérica.

### **(PEIB33) y (PEIB36)**

Además, se ha llevado a cabo el Curso Inducción y Reinducción de Procesos Misionales Eje Temático: Inspección Vigilancia y Control, que tuvo lugar el 19 y 20 de octubre de 2017 en Bogotá; a través del cual se presentó la Plataforma Virtual, preguntas y solución de inquietudes presentación del curso virtual IVC, Presentación conceptos Laborales Protección reforzada Constitucional, Formalización Laboral, Normatividad y Entorno del Ministerio del Trabajo, Derecho de Petición.



#### 4.4 Mejora de la gobernanza y gestión de los sistemas de Seguridad Social

Los Estados de la región han ido cambiando sus estructuras de seguridad social, circunstancia que ha conllevado al fortalecimiento de su gestión y a la configuración de adecuadas bases de datos, la simplificación de procedimientos, la interconexión de bases de información, la sistematización y la automatización, para mejorar la recaudación, la prevención del fraude en la Seguridad Social y en general su gobernanza y gestión. Por ello, la OISS ha considerado fundamental apoyar a la región en esta línea de acción (PE IB4).

Por ello, se ha abordado la temática de la “**judicialización**” de la Seguridad Social, promoviendo el **Seminario Iberoamericano sobre Constitucionalización de la Seguridad Social**, que en el año 2017 tuvo la segunda edición, el cual fue Organizado de manera conjunta por la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) y la presidencia de la Sala Constitucional de la Corte Suprema de Costa Rica con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), en San José de Costa Rica durante los días 23 y 24 de octubre de 2017, en cumplimiento del encargo recibido en Cartagena de Indias en el I Seminario Iberoamericano sobre la Constitucionalización de la Seguridad Social y, considerando la ratificación en dicho evento del proceso de constitucionalización de la seguridad social y su continuo crecimiento e importancia en los últimos tiempos en el desarrollo de los Estados Iberoamericanos.

El evento fue propicio para tratar diferentes temas en el marco de la constitucionalización de los derechos a la Seguridad social, entre otros: las garantías mínimas en materia de protección social que debe tener todo ciudadano en los Estados Democráticos. El Seminario contó con la participación 7 países de la región, en un auditorio pleno con representantes de la comunidad académica y funcionarios de gobiernos e instituciones de la Seguridad Social, con aforo de 380 personas.

Como productos del seminario, destacan, las publicaciones: “Líneas Jurisprudenciales de la Constitucionalización de la Seguridad Social en Iberoamérica” y, “La Seguridad Social en las Constituciones Iberoamericanas”.

En la actualidad se encuentra en proceso de estructuración para posterior puesta en marcha de un Curso en la Buena Gestión de las Instituciones de la Seguridad Social en Iberoamérica.

Otro tema que aborda esta línea de acción es el **empleo para jóvenes de la región**, por lo que la OISS en el marco de sus objetivos, ha puesto en marcha el **Observatorio Iberoamericano de Empleo, Emprendimiento y Seguridad Social para los jóvenes**, que nace del encargo hecho por la IX Conferencia Iberoamericana de Ministros de Trabajo, Empleo y Seguridad Social celebrada el 18 y 19 de mayo de 2016 en Cartagena de Indias, Colombia, a la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) y el Organismo Internacional de Juventud para Iberoamérica (OIJ).

En este sentido, la OISS y el OIJ orientan el diseño y puesta en marcha del Observatorio Iberoamericano en la comprensión del enfoque transversal de juventud y su articulación con las dinámicas del empleo, emprendimiento y seguridad social en la región para las personas jóvenes. Todo lo cual, promueve que el Observatorio Iberoamericano se consolide en una instancia de generación y promoción de conocimiento orientada al cumplimiento de los siguientes objetivos y principios transversales:

Dentro de los Objetivos del Observatorio destacan:

- Favorecer la construcción colectiva de conocimiento, destacando la presencia de tendencias que, desde una perspectiva de juventud, aporten al diseño e implementación de políticas públicas.
- Consolidar un espacio de referencia regional, fundamentado en los principios de la innovación y la interconexión, a propósito del conocimiento en políticas



públicas de empleo, emprendimiento y seguridad social para las personas jóvenes.

- Promover la participación e intercambio de buenas prácticas de los países iberoamericanos, especialmente de los Ministerios de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, los Organismos Oficiales de Juventud y las instituciones afines.

Entre los principios transversales, se incluyen:

- Transversalidad del enfoque de juventud
- Participación de las personas jóvenes
- Vinculación del enfoque de género
- Innovación y participación multisectorial orientada a la construcción colaborativa del conocimiento
- Accesibilidad del conocimiento

En relación con la ejecución de los objetivos propuestos, la OISS y el OIJ, sitúan el desarrollo del Observatorio Iberoamericano a través de un mecanismo digital que promueve la vinculación regional y el diálogo entre diversos sectores a partir de una estructura interactiva que favorece la presentación actualizada de conocimiento.

La puesta en marcha del Observatorio establece una batería de métodos de investigación, a propósito de la generación y sistematización del conocimiento, que permiten ahondar de forma específica en los ámbitos de análisis (v.g. empleo, emprendimiento y seguridad social), así como en la perspectiva iberoamericana. Dentro de la estructura y características de funcionamiento del Observatorio Iberoamericano, así como las fases de consolidación en el marco de proyección de los próximos años 2018 – 2020, destacan las siguientes:

- Sondeos de opinión
- Panorama estadístico
- Informe de análisis a propósito de los avances y desafíos de las realidades juveniles en los ámbitos del empleo, el emprendimiento y la seguridad social.
- Foros temáticos.

- Buenas prácticas.
- Registro de usuarios

De forma complementaria, el liderazgo de la OISS y el OIJ en la creación y puesta en marcha del Observatorio articula los componentes de representación institucional, desarrollo conceptual y digital para consolidar esta iniciativa como un escenario de referencia iberoamericano. Adicionalmente, en el marco de proyección a 2020, el Observatorio desarrollará las siguientes fases:

Creación y definición estratégica; puesta en marcha y consolidación y proyección:

**El Banco e Información de los Sistemas de Seguridad Social Iberoamericanos (BISSI)** es otro instrumento de información comparada entre los 21 países de habla hispana y portuguesa que componen la Región, que encuentra su origen en el mandato de la primera Conferencia Iberoamericana de Ministros y Máximos Responsables de Seguridad Social, con el posterior aval de las distintas Cumbres de Jefes de Estado y de Gobierno, cuya nueva actualización se ha realizado en el presente año 2018.

El BISSI recoge una descripción general de los sistemas de Seguridad Social vigentes en los respectivos países, y cuadros comparativos de la estructuración de tales sistemas, referentes a:

- Organización
- Financiación
- Asistencia Sanitaria
- Vejez
- Prestaciones económicas por enfermedad
- Prestaciones económicas por desempleo
- Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

- Prestaciones familiares
- Prestaciones por maternidad
- Invalidez
- Muerte y supervivencia
- Pensiones complementarias

El BISSI encuentra su origen en el mandato de la primera Conferencia Iberoamericana de Ministros y Máximos Responsables de Seguridad Social (1992). La primera edición se produjo en 1996, la cual recogía información relativa a seis países. En 1998 se incorporaron cinco Estados más, y en el 2000 el resto.

Mediante esta obra y de su mantenimiento en el tiempo, la OISS continúa cumpliendo sus objetivos institucionales, contenidos en los propios Estatutos; así pues, el contenido del BISSI contribuye al desarrollo de la protección social en el ámbito Iberoamericano y potencia la internacionalización de la Seguridad Social.

Así mismo, se han realizado dos estudios, uno sobre: Líneas Jurisprudenciales de la constitucionalización de la Seguridad Social en Iberoamérica y otro sobre la Constitucionalización de los Derechos de la Seguridad Social en Iberoamérica.

Asimismo, se realizó la publicación sobre la Buena Gestión de las Instituciones de Seguridad Social en Iberoamérica.



## 4.5 Educación en Seguridad Social

Los sistemas de protección social deben afrontar en el presente siglo los diversos fenómenos (envejecimiento, la globalización el vertiginoso avance de la tecnología, la discapacidad, etc.) que afectan y amenazan el estado de bienestar y la estabilidad de los sistemas de protección social en sus diferentes ámbitos. En respuesta a este panorama los sistemas de Protección Social deben abordar los retos que dichos cambios plantean, uno de ellos es la estructuración de una cultura de previsional que implique la formación de la ciudadanía sobre los derechos y deberes en esta temática. Por ello, la educación en materia de Seguridad Social es un elemento fundamental para poder consolidar sistemas protectores que respondan a las necesidades de los ciudadanos.

En este contexto, la OISS considera la educación en Seguridad Social **(PE IB5)** como un tema fundamental, que viene desarrollando, en el marco de su Plan Estratégico. No podemos perder de vista la importancia de la educación de los jóvenes para el bienestar social y colectivo de nuestros países.

La educación en seguridad social como proceso multidireccional transmite conocimientos, valores y formas de actuar, que hacen que se convierta en el medio más idóneo para sensibilizar a la población sobre los referidos derechos y deberes en materia previsional y, el conocimiento de los principios de la seguridad social, permitiendo crear la ya mencionada cultura previsional.

Bajo esta premisa la línea de acción pretende difundir su conocimiento y promover la responsabilidad, solidaridad y formalización laboral para que la seguridad social continúe siendo un pilar en el bienestar Para ello, se han llevado a cabo las siguientes acciones:

Elaboración de guías (**PEIB51**) (las cuales se encuentran en fase de revisión, para posteriormente aplicarlas en proyecto piloto en un colegio en la ciudad de Villavicencio, Colombia) sobre:

- Guía Práctica contra la violencia de Género, puesto que la mejor forma de evitar la violencia de género es prevenirla educando.
- Guía de seguridad vial, que pretende concienciar sobre el cuidado de nuestra salud y para ello es muy importante trabajar en la prevención de los accidentes de tránsito.
- Recopilación de experiencias y buenas prácticas de educación en seguridad social, la cual recoge experiencias y buenas prácticas de educación en Seguridad Social, la cual recoge materiales docentes, cartillas y cuadernos que en materia de seguridad social y en el marco de la educación y buenas prácticas se han publicado en los países iberoamericanos.
- Cartilla de protección social.
- Guía en higiene, salud y protección social.

La Educación en Seguridad Social es un ámbito de actuación esencial para el conocimiento y aprecio por la ciudadanía de los sistemas de protección, de los que en gran parte depende su sostenibilidad presente y futura para fomentar y potenciar ese conocimiento en todas las fases de la vida, por ello, hemos llevado a cabo una recopilación de las distintas experiencias ya existentes en varios países iberoamericanos, en algunos de los cuales, como es el caso de Uruguay, incluso forman parte del currículo educativo en todos sus niveles Esta recopilación se ha publicado en este periodo al que corresponde el informe.

Los premios sobre seguridad Social fueron entregados en el marco del XVI Congreso Iberoamericano de Seguridad Social, en Buenos Aires (Argentina) en marzo de 2017.

Además, se ha llevado a cabo las siguientes acciones:

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
45A	Programa de Capacitación Docente en Escuelas Primarias y Secundarias Provincia de Misiones Argentina	IB51	Capacitación y concientización sobre el sistema de seguridad social y su importancia	Docentes de escuelas primarias y secundarias	Abril/mayo/agosto/septiembre de 2017
45A	Conmemoración Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo y Cultura de la Seguridad Social	IB51	Cultura de la Seguridad Social Experiencias exitosas – Valores de la seguridad social y la seguridad y salud en el trabajo – Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo – Avances Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2013-2021 – estándares Mínimos Sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Ministerio del Trabajo, Diego Castellanos – OIT, Ítalo Cardona – ONU, Ana María Gómez Londoño - CIFOISS, Conrado Adolfo Gómez Vélez, Gabriel Rivera, OISS, Gustavo Riveros Aponte	28 de abril de 2017 Bogotá
45A	Reunión	IB51	Presentación paquete de Escuela de Formación	COLPENSIONES Recursos Humanos – OISS, Gustavo Riveros Aponte y CIFOISS, Conrado Adolfo Gómez Vélez	11 de julio de 2017 Bogotá
45B	Conferencia	IB53	Dimensión Internacional de la Seguridad social Aporte de la OISS a la U Externado (12 horas)	Universidad Externado de Colombia, Estudiantes Especialización en Seguridad Social - OISS, Gustavo Riveros Aponte	13, 14 y 15 de julio Bogotá

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
45E	Reunión	IB51	Acta de Inicio Convenio Cultura en Salud	Ministerio de Salud y Protección Social, - OISS, Gustavo Riveros Aponte	18 de julio de 2017 Bogotá
45B	Evento	IB51	Convenio Cultura en Salud	Ministerio de Salud y Protección Social- Corpovisionarios – OISS  Directivos de EPS, IPS, Cajas de compensación, Entes de Control, jueces y funcionarios de clínicas y hospitales ( 54 asistentes)	31 de agosto y 1de septiembre de 2017 Barranquilla
45C	Evento	IB51	Convenio Cultura en Salud	Ministerio de Salud y Protección Social- Corpovisionarios – OISS  Directivos de EPS, IPS, Cajas de compensación, Entes de Control, jueces y funcionarios de clínicas y hospitales (73 asistentes)	4 de septiembre de 2017 Bogotá

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
45D	Evento	IB51	Convenio Cultura en Salud	Ministerio de Salud y Protección Social- Corpovisionarios – OISS  Directivos de EPS, IPS, Cajas de compensación, Entes de Control, jueces (49 asistentes)	7 y 8 de septiembre de 2017 Pereira, Risaralda
45E	Formación	IB53	Dimensión Internacional de la Seguridad Social	Universidad Externado de Colombia, Especialización en Seguridad Social I- OISS, Gustavo Riveros Aponte	13 de septiembre de 2017 Bogotá
45F	Evento	IB51	Convenio Cultura en Salud	Ministerio de Salud y Protección Social- Corpovisionarios – OISS  Directivos de EPS, IPS, Cajas de compensación, Entes de Control, jueces y funcionarios de clínicas y hospitales (72 asistentes)	20 y 21 de septiembre de 2017 Montería, Córdoba

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
45G	Congreso ARL Bolívar	IB51	Ponencia en Cultura de Prevención	Seguros Bolívar, Juan Carlos Chaparro Ramírez – CIFOISS, Da Viviana Muñoz	20 de septiembre de 2017 Medellín
45H	Congreso ARL Bolívar	IB51	Ponencia en Cultura de Prevención	Seguros Bolívar, Juan Carlos Chaparro Ramírez – CIFOISS, Da Ángela Ortiz Luna	27 de septiembre de 2017 Cali
45I	Congreso ARL Bolívar	IB51	Ponencia en Cultura de Prevención	Seguros Bolívar, Juan Carlos Chaparro Ramírez – CIFOISS, Da María Mercedes Algarín	29 de septiembre de 2017 Barranquilla
45A	Encuentro Andino de Universidades y Centros de Investigación en Seguridad Social	IB51	La Seguridad Social en las políticas y escenarios de ciencia y tecnología Panorama de las reformas y coyunturas de la ss en los países de la región Universalidad y derechos en las políticas de ss en la región Andina Meas de trabajo	Universidad Andina Simón Bolívar IESS, OISS, Jorge Bernal Conde	15 a 17 de noviembre de 2017 Quito, Ecuador
45B	Evento Cierre Escuela Saludable	IB51	Cierre regional del proyecto de Escuela Saludable, que adelanta la OISS conjuntamente con el Ministerio del Trabajo de Colombia	Ministerio del Trabajo, a Diosa Rico - OISS, Gustavo Riveros Aponte, I y Juan Diego Montenegro, Consultor OISS	24 de noviembre de 2017 Cogua, Cundinamarca

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
45A	Evento final Escuela Saludable 2017	IB53	Estrategia Fomento de una Cultura para la Generación de Hábitos de Seguridad y Salud en el ámbito escolar	Ministerio del Trabajo, Bernardo León y a Diana carolina Fúquene – Gimnasio Campestre Marie Curie, Germán Mauricio Rodríguez - OISS, Gustavo Riveros Aponte	Municipio de Mosquera 13 de diciembre de 2017
45A	Evaluación BEPS	IB53	Evaluación de los avances en la formación de capacitadores y gestores en Beneficios Económicos Periódicos (BEPS)	Colpensiones, OISS, Gustavo Riveros Aponte, director Centro Regional	Enero de 2018  Bogotá
45A	Programa de Capacitación Docente en Escuelas Primarias y Secundarias Pcia de Misiones Argentina	IB53	Capacitación y concientización sobre el sistema de seguridad social y su importancia	Docentes de escuelas primarias y secundarias	Abril/mayo/agosto/septiembre de 2018
4.5. A	Publicación Revista Páginas de Seguridad Social	I.B.5.1	Publicación de artículo de seguridad social en Revista de la Universidad.	OISS Chile, U. Externado de Colombia	Febrero 2019

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
6.3. B	El Sistema de Seguridad Social Chileno. Descripción y Aspectos Generales	I.B.5.3	Publicación y lanzamiento de libro	Delegado OISS Chile, Hugo Cifuentes	Santiago de Chile, 23 y 24 de julio de 2018



## 4.6

### Desempeño de los Sistemas de Salud

La OISS ha priorizado dentro de sus líneas de acción el desempeño de los sistemas de salud, teniendo en cuenta que a pesar de los avances que en las últimas décadas ha tenido los sistemas de salud en los países Iberoamericanos, aún persisten grandes desequilibrios, que amenazan la calidad, la eficiencia y la universalidad en la prestación de los servicios sanitarios. Igualmente, se evidencia, en algunos países, la falta de adecuados sistemas de formación de recursos humanos para la salud, incluidas sus dimensiones de capacidades y motivación en el ejercicio profesional para las poblaciones más desatendidas, empatía y dimensión de determinación social y medioambiental en los currículos, mandatos y capacidades, falta de humanización en la prestación de servicios de salud, etc.

Existe, por tanto, un amplio acuerdo que un mejor conocimiento de los factores antes mencionados, así como de los instrumentos de planificación, ejecución, gestión y control por parte de los gestores del sector de la salud redundaría en una disminución de las brechas funcionales en la prestación de servicios sanitarios, así como en la mejora de la calidad desde un contexto holístico. Ello llevaría aparejado una disminución de la inequidades de acceso a cuidados oportunos y eficaces, y consecuentemente contribuiría a mejorar el estado de salud, disminuyendo las desigualdades y fortaleciendo la cohesión social.

Así mismo, conforme la XIV Reunión de ministras y ministros de Salud, celebrada en Veracruz, México, el 28 de octubre de 2014, acuerdan en la Declaración, entre otras acciones, la de: “... *fortalecer el primer nivel de atención y el acceso efectivo a servicios de salud de calidad*”. Por su parte, la XV Conferencia Iberoamericana de Ministras y Ministros de Salud, celebrada en la ciudad de Cartagena de Indias, Colombia, los días 5 y 6 de septiembre de 2016 ven la importancia de alcanzar los objetivos y las metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en especial, el Objetivo de Desarrollo Sostenible 3, relativo a garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades, y de la necesidad de fortalecer los sistemas de

salud y garantizar su sostenibilidad, para crear sociedades resilientes y sanas

Por lo que acordaron: *“Recomendar a la Organización Iberoamericana de Seguridad Social —OISS, fomentar la construcción de una cultura de la seguridad social a través de la cooperación entre los países iberoamericanos, a partir de sus experiencias en Seguridad Social en Salud para promover una cultura que realce la importancia de las obligaciones y responsabilidades de los distintos actores del sistema; el desarrollo de capacidades ciudadanas para el cumplimiento de los deberes y la exigibilidad de los derechos; la correcta utilización de los servicios de salud y el compromiso de todos de aportar a la sostenibilidad de los sistemas de salud iberoamericanos”.*

En este contexto la OISS ha priorizado el desempeño de los sistemas de salud, para lo cual ha desarrollado durante los años 2017 y 2018 las siguientes acciones:

- **Curso presencial sobre Calidad y Humanización de los Servicios de Salud** (tercera edición) que se llevó a cabo en el Centro de formación de la Agencia española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, en Santa Cruz de la Sierra, Bolivia del 22 al 26 de mayo de 2017, el cual contó con la Participación de 31 personas de 13 países de la región.
- **Curso presencial sobre Calidad y Humanización de los Servicios de Salud** (cuarta edición) el cual tuvo lugar en el Centro de Formación de la Agencia española de Cooperación Internacional para el Desarrollo en Cartagena de Indias, Colombia, del 27 de noviembre al 1 de diciembre de 2017, con la participación de 30 personas de 17 países de la región.
- **Curso presencial sobre Calidad y Humanización de los Servicios de Salud** (quinta edición), celebrado en el Centro de Formación de la Agencia española de Cooperación Internacional para el Desarrollo Montevideo en Montevideo, Uruguay del 11 al 15 de junio de 2018, en el que participaron 33 personas de 15 países de la región.

Los cursos presenciales que han tenido el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo tienen como propósito impulsar la formación de profesionales sanitarios en el marco de la aplicación eficiente de procesos, instrumentos y metodologías que mejoren la prestación de servicios de salud; al tiempo que propició espacios de encuentro para la reflexión y el intercambio de experiencias profesionales y de país en el contexto de la mejora continua de la calidad.

En las tres actividades se promovieron e impulsaron entre los participantes conceptos fundamentales sobre la dignidad humana como elemento clave del respeto de los Derechos Humanos, justicia y equidad para la consolidación de políticas, acciones e intervenciones humanizadoras en el ámbito de la salud, al tiempo que se presentaron buenas prácticas. En Montevideo los participantes al curso visitaron el Hospital Maciel, en donde se presentó, in situ, el modelo de humanización que aplica el Hospital y que es muy bien valorado por los ciudadanos de la capital uruguaya **(PEIB61)**.

- **Cursos online sobre gestión de la calidad en los servicios de salud bajo un contexto humanizador** (tercera edición), que al igual que el Curso presencial, persigue los mismos objetivos: la formación de profesionales sanitarios en el ámbito de la calidad en los servicios de salud y la humanización de los servicios **(PEIB64)**.

El Curso se han impartido a través de una plataforma de formación de última generación, en colaboración con la Agencia española de Cooperación Internacional para el Desarrollo y la fundación CEDDET, para lo cual se utilizó una metodología de Teleformación, el cual se celebró del 5 de junio al 30 de julio de 2017, con la participación de 29 alumnos de 10 países de la región.

Los Cursos se ha estructurado en los siguientes cinco módulos, que a la vez tienen cada uno de ellos dos unidades didácticas:

- Módulo 1: Humanización en la asistencia sanitaria como factor clave de la calidad
- Módulo 2: Evolución histórica y conceptos básicos sobre calidad
- Módulo 3: Políticas de calidad Diseño e implantación de programas de gestión de la calidad en los servicios de salud
- Módulo 4: Actividades básicas para la mejora continuada de la calidad Métodos y herramientas para su monitorización
- Módulo 5: Seguridad del paciente participación del usuario en los programas de gestión de la calidad Exploración y medición de necesidades, expectativas y satisfacción Eventos adversos

Igualmente, la OISS impartió online con la colaboración de la Fundación CEDDET y la Agencia española de Cooperación Internacional para el Desarrollo los Talleres sobre Calidad y humanización en su primera y segunda edición (2017 y 2018), con una duración de una semana cada uno En el cual se estudió conceptos básicos de la calidad y humanización y su aplicación a los servicios de salud, que permitieron analizar la importancia para mejorar la prestación de servicios sanitarios bajo las premisas del respeto de la dignidad humana.

Asimismo, se ha puesto en marcha un **segundo curso sobre “Economía de la salud”** con el objetivo de impulsar la formación de gestores y profesionales de la sanidad en el ámbito de la Economía de la Salud, como herramienta de análisis imprescindible para un adecuado diseño y gestión de los sistemas sanitarios Así como fortalecer los sistemas de salud mediante un mejor conocimiento de cómo promover la eficacia, eficiencia y equidad de las políticas sanitarias A continuación, se detallan las ediciones impartidas en el periodo 2017-2018:

- **Primera edición del curso presencial sobre economía de la salud:** se llevó a cabo del 2 al 4 de octubre del 2017 en el Centro de Formación de la Cooperación Española en la ciudad de Antigua, Guatemala en el que participaron 28 personas de 13 países.

- **Segunda edición del curso presencial sobre economía de la salud:** realizado del 16 al 20 de abril de 2018 en el Centro de Formación de la Cooperación Española en Santa Cruz de la Sierra Bolivia, con la participación de 27 personas de 14 países de la región.
- **Tercera edición del curso presencial sobre economía de la salud:** celebrado en el Centro de Formación de la cooperación española en Cartagena de Indias, Colombia del 21 al 25 de mayo del 2018, en el que participaron 30 personas de 12 países de Iberoamérica.

Los cursos han sido propicios para el intercambio de experiencias entre países, así como para presentar buenas prácticas existentes en la región, los cuales han tenido el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

Para potenciar la calidad prestacional de los Sistemas de Salud, se han establecido 22 indicadores centinelas de calidad en salud, que se han venido implementando en la región, los cuales se han subido al Observatorio de Órganos de Inspección, Vigilancia y Control en Salud.

Otra línea de acción en el marco del desarrollo de los sistemas de salud es el máster que viene impartiendo la OISS conjuntamente con la Universidad de Alcalá, en el año 2017 se realizó la décima quinta edición con la participación de 19 alumnos de 5 países y en el presente año 2018 se desarrolló la décima sexta edición con la participación de 33 personas de 5 países de la región.

En el marco de esta línea de acción la OISS viene prestando apoyo a la Conferencia de Ministras y Ministros de Salud, la última celebrada, la XV Conferencia, tuvo lugar en Cartagena de Indias en septiembre de 2016 La Conferencia resaltó *“la importancia del trabajo de la Red Iberoamericana de organismos de Regulación, Inspección, Vigilancia y Control de los sistemas de Salud para fortalecer las capacidades de inspección, vigilancia y control de la calidad y seguridad de la atención sanitaria y protección de los derechos de los usuarios en salud a través de la cooperación técnica, cohesión y solidaridad entre estos organismos, y con el apoyo de la OISS*



*como Secretaría Técnica Asimismo, instar a los organismos homólogos del espacio iberoamericano a participar en esta iniciativa y vincularse a la Red”*

**(PEIB6)**

Igualmente se viene desarrollando las siguientes acciones:

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
46A	Programa sanidad de Fronteras	IB6	Con financiación BID Entrega final del Sistema	Argentina Paraguay y Uruguay Nivel ministerial	Buenos Aires 18/02/17
46A	Reunión		Situación y perspectivas del sector Salud en Colombia	Humberto de la Calle Lombana – Representantes del Sector Salud – OISS, Gustavo Riveros Aponte	
46B	Reunión	IB61	Evaluar posibilidades Convenio sobre Cultura en Salud	Asesores Viceministro de Salud	27 de abril de 2017 Bogotá
46A	Reunión	IB61	Seguimiento Convenio Cultura en Salud	Ministerio de Salud, a Carmen Eugenia Dávila Guerrero – OISS, Gustavo Riveros Aponte	24 de octubre de 2017 Bogotá
46B	Reunión	IB61	Convenio Cultura en Salud	Ministerio de Salud – OISS, Gustavo Riveros	25 de octubre de 2017 Bogotá
46C	Mesa Técnica Regional de Seguridad Social en Salud	IB61	Plan de Cultura Ciudadana con énfasis en Salud	U de los Andes, Tatiana Andia, - Corpovisionarios, Eduardo Gómez - Alcaldía, Gobernador, EPS, IPS, ESES, Sec de Salud, Academias, Órganos de control, Comisión intersectorial, Gremios, Asociaciones, Cajas compensación 54 asistentes	31 de agosto de 2017 Barranquilla

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
46D	Jornada Regional de Socialización, sobre Cultura de la Salud	IB61	Plan de Cultura Ciudadana con énfasis en Salud	U de los Andes, Tatiana Andia, - Corpovisionarios, Eduardo Gómez Alcaldía, Gobernador, EPS, IPS, ESES, Sec de Salud, Academias, Órganos de control, Comisión intersectorial, Gremios, Asociaciones, Cajas compensación 47 asistentes	1 de septiembre de 2017 Barranquilla
46E	Mesa Técnica Ministerio de Salud y Protección Social - MSPS	IB61	Plan de Cultura Ciudadana con énfasis en Salud	U de los Andes, Tatiana Andia, - Corpovisionarios, Eduardo Gómez -Alcaldía, Gobernador, EPS, IPS, ESES, Sec de Salud, Academias, Órganos de control, Comisión intersectorial, Gremios, Asociaciones, Cajas compensación 73 asistentes	4 de septiembre 2017 Bogotá
46F	Mesa Técnica Regional de Seguridad Social en Salud	IB61	Plan de Cultura Ciudadana con énfasis en Salud	Giancarlo Chiappe y Ma Fernanda Cepeda -Alcaldía, Gobernador, EPS, IPS, ESES, Sec de Salud, Academias, Órganos de control, Comisión intersectorial, Gremios, Asociaciones, Cajas compensación 63 asistentes	7 de septiembre de 2017 Pereira

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
46G	Jornada Regional de Socialización, sobre Cultura de la Salud	IB61	Plan de Cultura Ciudadana con énfasis en Salud	Giancarlo Chiappe y Ma Fernanda Cepeda -Alcaldía, Gobernador, EPS, IPS, ESES, Sec de Salud, Academias, Órganos de control, Comisión intersectorial, Gremios, Asociaciones, Cajas compensación 44 asistentes	8 de septiembre de 2017 Pereira
46H	Mesa Técnica Ministerio de Salud y Protección Social - MSPS	IB61	Plan de Cultura Ciudadana con énfasis en Salud	Giancarlo Chiappe y Tatiana Andia - Alcaldía, Gobernador, EPS, IPS, ESES, Sec de Salud, Academias, Órganos de control, Comisión intersectorial, Gremios, Asociaciones, Cajas compensación 49 asistentes	12 de septiembre de 2017 Bogotá
46I	Mesa Técnica Ministerio de Salud y Protección Social - MSPS	IB61	Plan de Cultura Ciudadana con énfasis en Salud	Giancarlo Chiappe y Ma Fernanda Cepeda -Alcaldía, Gobernador, EPS, IPS, ESES, Sec de Salud, Academias, Órganos de control, Comisión intersectorial, Gremios, Asociaciones, Cajas compensación 72 asistentes	20 de septiembre 2017 Montería

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
46J	Mesa Técnica Ministerio de Salud y Protección Social - MSPS	IB61	Plan de Cultura Ciudadana con énfasis en Salud	Giancarlo Chiappe y Ma Fernanda Cepeda -Alcaldía, Gobernador, EPS, IPS, ESES, Sec de Salud, Academias, Órganos de control, Comisión intersectorial, Gremios, Asociaciones, Cajas compensación 36 asistentes	21 de septiembre 2017 Montería
46K	Mesa Técnica Ministerio de Salud y Protección Social - MSPS	IB61	Plan de Cultura Ciudadana con énfasis en Salud	Eduardo Gómez, Carlos García y Tatiana Andia - Alcaldía, Gobernador, EPS, IPS, ESES, Sec de Salud, Academias, Órganos de control, Comisión intersectorial, Gremios, Asociaciones, Cajas compensación 51 asistentes	26 de septiembre de 2017 Bogotá
46L	Mesa Técnica Regional de Seguridad Social en Salud	IB61	Plan de Cultura Ciudadana con énfasis en Salud	Eduardo Gómez y Giancarlo Chiappe - Alcaldía, Gobernador, EPS, IPS, ESES, Sec de Salud, Academias, Órganos de control, Comisión intersectorial, Gremios, Asociaciones, Cajas compensación 66 asistentes	4 de octubre de 2017 Bucaramanga

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
46M	Jornada Regional de Socialización, sobre Cultura de la Salud	IB61	Plan de Cultura Ciudadana con énfasis en Salud	Eduardo Gómez y Giancarlo Chiappe - Alcaldía, Gobernador, EPS, IPS, ESES, Sec de Salud, Academias, Órganos de control, Comisión intersectorial, Gremios, Asociaciones, Cajas compensación 51 asistentes	5 de octubre de 2017 Bucaramanga
46N	Mesa Técnica Ministerio de Salud y Protección Social - MSPS	IB61	Plan de Cultura Ciudadana con énfasis en Salud	Giancarlo Chiappe y Tatiana Andia- Alcaldía, Gobernador, EPS, IPS, ESES, Sec de Salud, Academias, Órganos de control, Comisión intersectorial, Gremios, Asociaciones, Cajas compensación 51 asistentes	10 de octubre de 2017 Bogotá
46o	Mesa Técnica Regional de Seguridad Social en Salud	IB61	Plan de Cultura Ciudadana con énfasis en Salud	Tatiana Andia y Natalia Garzón - Alcaldía, Gobernador, EPS, IPS, ESES, Sec de Salud, Academias, Órganos de control, Comisión intersectorial, Gremios, Asociaciones, Cajas compensación 69 asistentes	19 de octubre de 2017 Medellín

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
46P	Jornada Regional de Socialización, sobre Cultura de la Salud	IB61	Plan de Cultura Ciudadana con énfasis en Salud	Tatiana Andia y Natalia Garzón Alcaldía, Gobernador, EPS, IPS, ESES, Sec de Salud, Academias, Órganos de control, Comisión intersectorial, Gremios, Asociaciones, Cajas compensación 44 asistentes	20 de octubre de 2017 Medellín
46Q	Mesa Técnica Regional de Seguridad Social en Salud	IB61	Plan de Cultura Ciudadana con énfasis en Salud	Giancarlos Chiappe y María Fernanda Cepeda -Alcaldía, Gobernador, EPS, IPS, ESES, Sec de Salud, Academias, Órganos de control, Comisión intersectorial, Gremios, Asociaciones, Cajas compensación 39 asistentes	25 de octubre de 2017 Yopal
46R	Jornada Regional de Socialización, sobre Cultura de la Salud	IB61	Plan de Cultura Ciudadana con énfasis en Salud	Giancarlos Chiappe y María Fernanda Cepeda -Alcaldía, Gobernador, EPS, IPS, ESES, Sec de Salud, Academias, Órganos de control, Comisión intersectorial, Gremios, Asociaciones, Cajas compensación 31 asistentes	26 de octubre de 2017 Yopal

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
46A	Mesa Técnica Regional de Seguridad Social en Salud	IB61	Plan de Cultura Ciudadana con énfasis en Salud	Antanas Mockus Sivickas, Tatiana Andia y Giancarlos Chiappe – OISS, Gustavo Riveros Aponte - Alcaldía, Gobernador, EPS, IPS, ESES, Sec de Salud, Academias, Órganos de control, Comisión intersectorial, Gremios, Asociaciones, Cajas compensación 120 asistentes	2 de noviembre de 2017 Pasto
46B	Jornada Regional de Socialización, sobre Cultura de la Salud	IB61	Plan de Cultura Ciudadana con énfasis en Salud	Antanas Mockus Sivickas, Tatiana Andia y Giancarlos Chiappe – OISS, Gustavo Riveros Aponte - Alcaldía, Gobernador, EPS, IPS, ESES, Sec de Salud, Academias, Órganos de control, Comisión intersectorial, Gremios, Asociaciones, Cajas compensación 189 asistentes	3 de noviembre de 2017 Pasto
46C	Reunión	IB61	Proyecto Cultura en Salud	Ministerio de Salud, OISS, Gustavo Riveros Aponte	10 de noviembre de 2017, Bogotá

# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018



CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
46D	Evento Final	IB61	Foro Nacional sobre el Plan de Cultura en Seguridad Social con énfasis en Salud	Ministerio de Salud, Sr ministro Alejano Gaviria Uribe y funcionarios- Superintendencia de Salud, EPS, IPS, Secretarios de Salud - Corpovisionarios, Profesor Antanas Mockus Sivickas - OISS, Gustavo Riveros Aponte	30 de noviembre de 2017 Bogotá
46A	Jornada "APORTES A LA GOBERNANZA DEL SISTEMA DE SALUD EN ARGENTINA"	IB61	Ponencias de diferentes actores sobre la cuestión de la Gobernanza en el Sistema de Salud	Realizada con la participación de la Superintendencia de Salud, INSSJyP – PAMI, COSSPRA	4 de septiembre de 2018
46B	Reunión de representantes organismos signatarios del Acta "Alianza para una mejor Gestión de la Salud"	IB62	Gestión en salud	Reunión con representantes de la Superintendencia de Salud, INSSJyP – PAMI, COSSPRA, Obra Sociales Universitarias	Jueves 22/10



## **Colaboración de la iniciativa privada en la Gestión de la Seguridad Social**

La participación en la gestión de los particulares se ha generalizado en algunos de los Sistemas de Seguridad Social de la Región, por lo que se hace necesario promover la mejor regulación y articulación con los entes públicos con responsabilidad de definir el marco regulatorio de actuación con el propósito que se cumplan los fines de la Seguridad Social y se presten servicios de calidad a los afiliados.

En este sentido se pretende a través de esta línea de acción reconocer el papel de la iniciativa privada en la gestión de la protección social, así como focalizar iniciativas de responsabilidad social corporativa (RSC) hacia programas de protección social.

Algunas de las acciones llevadas a cabo, ha sido la visita técnica organizada por la OISS, que realizó ASOPAGOS de Colombia a España, para conocer in situ el modelo español en el ámbito de la seguridad social. En la visita los funcionarios efectuaron varios recorridos a las instituciones de gestión y prestación de servicios para el Adulto Mayor y su protección dentro del sistema de seguridad social español, se destacan las visitas a ASISPA, teleasistencia de la Cruz Roja, IMSERSO y el CEAPAT; igualmente, la Asociación Colombiana de Empresas de Medicina Integral -ACEMI realizó visita Interinstitucional a la OISS en abril de 2018, para conocer in situ la gestión y avance del Sistema de Salud Español.

**(PEIB67)**

# Informe Ejecución de Actividades 2017 - 2018

CODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	ACTIVIDADES REALIZADAS	CLASIFICACIÓN PLAN ESTRATÉGICO	CONTENIDO	PERSONAS E INSTITUCIONES PARTICANTES	FECHAS Y LUGAR DE CELEBRACIÓN
47A	Encuentros operativos con la Unión de Administradoras de riesgos del Trabajo	IB72	Desarrollos en Plataforma Educativa (Fortalecimiento de organismos públicos)	Decisores administradores de riesgos del trabajo	Mayo/junio 2017
47A	Suscripción del Convenio Fiduprevisora – Fondo del Magisterio – OISS	IB72	Firma de Convenio de apoyo mutuo entre Previsora – Fondo del Magisterio y la OISS, con el objeto de que la OISS preste sus servicios profesionales en el análisis del Manual de Calificación de la Pérdida de Capacidad Laboral de los docentes afiliados a La Previsora	La Previsora, OISS, Gustavo Riveros Aponte, director, Centro Regional, Conrado Adolfo Gómez Vélez, director, CIFOISS	Enero de 2018 Bogotá
47A	Encuentros operativos con la Unión de Administradoras de riesgos del Trabajo	IB72	Desarrollos en Plataforma Educativa (fortalecimiento de organismos públicos)	Decisores administradores de riesgos del trabajo	Mayo/junio 2018

## 5. Actividades de Estudio, Debate e Investigación

# 5



5.1. Reuniones Técnicas, Colaboraciones y Grupos de Trabajo.

5.2. Reuniones de las Comisiones Técnicas, Permanentes o Institucionales.

 **5.1 Reuniones Técnicas, Colaboraciones y Grupos de Trabajo**

**Presencia de la Secretaría General de la OISS en Seminarios, Congresos, Encuentros, etc.**

Denominación de la Reunión/Seminario	Lugar de celebración	Fechas
Seminario Internacional “Dependencia y apoyo a los cuidados, asunto de derechos humanos” intervención de la SG de la OISS	Santiago de Chile (Chile)	11 y 12 de enero de 2017
XIII Congreso Iberoamericano de Derechos Constitucional e intervención de la SG de la OISS	México D.F. (México)	1 al 3 de febrero de 2017
Seminario “Movilidad Internacional” intervención de la SG de la OISS sobre el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social	Madrid (España)	3 de marzo de 2017
VI Comité Intergubernamental del PAMI	Buenos Aires (Argentina)	28 de marzo de 2017
I Feria de Servicios para colombianos en Buenos Aires	Buenos Aires (Argentina)	1 y 2 de abril de 2017
Acto Aniversario del Instituto de Iberoamérica, Universidad de Salamanca e intervención de la SG de la OISS	Salamanca (España)	18 de mayo de 2017
I Congreso Internacional sobre la Exclusión Social, Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid.	Madrid (España)	26 de mayo de 2017



<b>Denominación de la Reunión/Seminario</b>	<b>Lugar de celebración</b>	<b>Fechas</b>
V Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos	Madrid (España)	9 de junio de 2017
Asistencia y participación de la SG de la OISS en el Aniversario: “90 años de la AISS”	Ginebra	28 y 29 de junio de 2017
IV Encuentro Empresas Multilatinas: las empresas multilatinas y su impacto en el desarrollo de la integración iberoamericana	Santander (España)	19 de julio de 2017
VIII Congreso Internacional del Derecho “Migraciones y su transversalidad”	Bogotá (Colombia)	16 al 19 de agosto de 2017
Seminario Internacional sobre Servicios Socio Sanitarios para Personas Adultas Mayores en Iberoamérica	Tegucigalpa (Honduras)	23 al 25 de agosto de 2017
Participación de la OISS en el Congreso Internacional de Atención Centrada en la Persona	Bogotá (Colombia)	
Participación de la OISS en el II Foro Internacional de sostenibilidad financiera de los seguros sociales	Lima (Perú)	4 y 5 de septiembre de 2017
Seminario “Forjando lazos con los emigrantes desafíos para Europa, América Latina y el Caribe”.	Hamburgo (Alemania)	18 al 20 de septiembre de 2017



<b>Denominación de la Reunión/Seminario</b>	<b>Lugar de celebración</b>	<b>Fechas</b>
Intervención de la SG de la OISS (a través de videoconferencia) en el Curso Taller “Justicia en la Seguridad Social”	Madrid (España)	26 de septiembre de 2017
Seminario “Iberoamérica, Espacio de Crecimiento y Cambio. FEEX”	Madrid (España)	18 de octubre de 2017
VIII Congreso de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social	Madrid (España)	19 de octubre de 2017
V Congreso Iberoamericano y Europeo del derecho del trabajo y la S.S.	Alcalá de Henares (Madrid)	9 de noviembre de 2017
II Encuentro Iberoamericano sobre Género y Seguridad Social. Participación y ponencia SG de la OISS	San José (Costa Rica)	13 y 14 de noviembre de 2017
IV Conferencia Mundial sobre la erradicación sostenida del trabajo infantil. Participación y ponencia de la SG de la OISS	Buenos Aires (Argentina)	14 al 16 de noviembre de 2017
Participación y ponencia de la SG de la OISS en la Conferencia Internacional y Reunión Ministerial “Hacia Sistemas de protección social inclusivos en América Latina y el Caribe”, OCDE	Asunción (Paraguay)	16 de noviembre de 2017
Foro regional de seguridad social para las Américas y Cumbre Regional de la Seguridad Social para las Américas. AISS	Montevideo (Uruguay)	23 de noviembre de 2017
II Reunión de Coordinadores Nacionales y Responsables de Cooperación	La Antigua (Guatemala)	5 al 7 de diciembre de 2017



<b>Denominación de la Reunión/Seminario</b>	<b>Lugar de celebración</b>	<b>Fechas</b>
Mesa Internacional Países Rusofonos – AISS / OISS	Montevideo (Uruguay)	7 de diciembre de 2017
Reunión del Patronato FOAL	Madrid (España)	13 de diciembre de 2017
Comparecencia de la SG de la OISS en el Senado sobre el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social	Madrid (España)	19 de diciembre de 2017
7ª Edición International HR Meeting. Gestión Internacional de Personas. EMS Employee Mobility Solutions. Intervención SG OISS	Madrid (España)	23 de enero de 2018
Seminario Internacional sobre los retos de la seguridad social. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Argentina y la OIT.	Buenos Aires (Argentina)	23 de febrero de 2018
Ponencia de la SG de la OISS a la Comitiva Sindicalista que acompaña al Ministro de Trabajo	Madrid (España)	2 de marzo de 2018
Encuentro Internacional de Líderes en Salud “La transformación de los Sistemas de Salud”, participación de la OISS	México D.F. (México)	19 y 20 de abril de 2018
Intervención de la SG de la OISS en las Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales, el Programa Universitat de Castilla León”	Salamanca (España)	20 de abril de 2018
XIII Congreso Iberoamericano de Gerontología y Geriatría	Barranquilla (Colombia)	17 al 20 de mayo de 2018
Reunión Extraordinaria del Patronato FOAL	Madrid (España)	21 de mayo de 2018
Participación de la SG de la OISS en el Evento Regional Tripartito – GLOBAL DEAL- OIT	Bogotá (Colombia)	22 de mayo de 2018



<b>Denominación de la Reunión/Seminario</b>	<b>Lugar de celebración</b>	<b>Fechas</b>
Misión Observación Electoral para las Elecciones de Presidente y vicepresidente de la República de Colombia	Bogotá (Colombia)	24 al 28 de mayo de 2018
Encuentro Coloquio “Excelencia de Gestión” de la Fundación Bamberg, Acto de inauguración por la SG de la OISS	Madrid (España)	14 de junio de 2018
Encuentro Preparatorio pacto interlocutores sociales, Grupo de Ginebra. Procuraduría General de la Nación. Ponencia SG	Bogotá (Colombia)	20 de junio de 2018
Reunión Patronato FOAL	Madrid (España)	21 de junio de 2018
Reunión Técnica de Autoridades Nacionales en el Área de Discapacidad apertura de la reunión por parte de los Secretarios Generales	Madrid (España)	26 de junio de 2018
Intervención de la SG de la OISS en la Cumbre de Innovación Tecnológica y Económica	Madrid (España)	6 de julio de 2018
Reuniones en el País Vasco con personalidades del Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales (OSALAN), encuentro con el Lehendakari Vasco, Departamento de Trabajo y Justicia, Departamento de Salud, Departamento de Empleo y Políticas Sociales	Vitoria España)	9 al 11 de julio de 2018
Encuentro Empresas Multilatinas “Crecimiento, desarrollo e integración en la Comunidad Iberoamericana”	Santander (España)	18 y 19 de julio de 2018
Reunión de Coordinadores Nacionales y Responsables de Cooperación. SEGIB	Madrid (España)	19 de julio de 2018
Reunión en la OISS con el Director de Relaciones Internacionales de la CCOO	Madrid (España)	26 de julio de 2018



<b>Denominación de la Reunión/Seminario</b>	<b>Lugar de celebración</b>	<b>Fechas</b>
Presentación por parte de la SG de la OISS ante la Asamblea Nacional de Republica Dominicana del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social	Santo Domingo (República Dominicana)	31 de agosto de 2018
Conversatorio para la Asociación Dominicana del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, ponencia de la SG de la OISS sobre el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social.	Santo Domingo (República Dominicana)	31 de agosto de 2018
Reunión de ministros/as de Relaciones Exteriores	Antigua, Guatemala	19 de octubre de 2018
X Conferencia iberoamericana de ministros/as de Trabajo y Seguridad Social	Antigua, Guatemala	18 y 19 de octubre de 2018
IV Congreso Internacional Belisario	Bogotá (Colombia)	23 de agosto de 2018
Congreso Internacional y Nacional AEES – Ponencia SG OISS	Madrid (España)	25 de octubre de 2018
Simposio Iberoamericano OIT, el futuro del trabajo	Santa Cruz de La Palma, Canarias	30 d octubre de 2018
VI Congreso Iberoamericano y Europeo (Universidad de Granada – Martha Monsalve)	España	7 y 8 de noviembre de 2018
Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno.	Guatemala	13 al 16 de noviembre de 2018

**Otras reuniones, seminarios y encuentros:**



Denominación de la Reunión/Seminario	Contenido	Instituciones Participantes	Fechas y Lugar de Celebración
Ordenamiento y Consenso, dos vértices de la Seguridad Social	Actualización en temáticas actuales vinculadas a los sistemas de Seguridad Social Seminario Internacional	Ministro de Trabajo Lic Jorge Triaca y expertos Javier Aibar Bernard y Virgili Tellez Valle	Buenos Aires 26/10/17
Discapacidad, Experiencias y Trabajo entre Argentina y Ecuador	Profundización en el marco del Plan Nacional de Discapacidad Seminario Internacional	Sec de Seguridad Social Juan C Paulucci, Pres Agencia Nacional de Discapacidad Lic Javier Ureta Presidente Conadis Ecuador Sr German Xavier Torres Correa	Buenos Aires 13/11/17
Ayudas Técnicas Gobierno de España	Sistematización y Ordenamiento Jurídico Financiamiento del Sistema		
Análisis Estudio actuarial- Régimen de Invalidez, Vejez y Muerte	Presentación del Estudio Actuarial de la Universidad de Costa Rica sobre el Sistema de Invalidez, Vejez y Muerte (IVM) de la Caja Costarricense de Seguro Social	Caja Costarricense de Seguro Social Universidad de Costa Rica	15 de febrero de 2017, San José, Costa Rica
I Encuentro de gestores de seguridad social- Consejo de Instituciones de seguridad social de Centroamérica y República Dominicana	Definición de una propuesta base de metas durante el decenio 2018-2028 a partir del análisis actual de los países de Centroamérica y República Dominicana	Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS) Caja del Seguro Social de Panamá IGSS: Instituto Guatemalteco de Seguridad Social Instituto Hondureño de Seguridad Social Junta de Seguridad Social de Belice	Fecha: 25-26 de abril San José, Costa Rica



Denominación de la Reunión/Seminario	Contenido	Instituciones Participantes	Fechas y Lugar de Celebración
Reunión Ministro de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica	Discusión sobre la reforma del Sistema de Pensiones de la Caja Costarricense de Seguro Social-Estudio Actuarial Universidad de Costa Rica sobre el Sistema de Invalidez, Vejez y Muerte de la Caja Costarricense de Seguro Social	Caja Costarricense de Seguro Social Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	16 de febrero de 2017 San José, Costa Rica
Conversatorio: Reforma de los sistemas de Pensiones en América Latina y Europa Exposición del Lic Adolfo Jiménez	La reforma de los sistemas de pensiones en América Latina y Europa	Caja Costarricense de Seguro Social Ministerio de Trabajo y Seguridad Social Superintendencia de Pensiones Representantes gremiales y patronales miembros del Consejo de Salud Ocupacional	17 de febrero de 2017 San José, Costa Rica
Reunión Gerencia Consejo Nacional de la Seguridad Social	Discusión sobre solicitud de asistencia técnica en materia de cobertura en pensiones de trabajadores informales	Consejo Nacional de la Seguridad Social de República Dominicana	28 de agosto 2017 Santo Domingo República Dominicana
Programa "Educando en Seguridad Social" Seminario sobre pensiones	participación sobre el sistema de pensiones de Costa Rica Se hace presentación, ante solicitud del Consejo Nacional de la Seguridad Social de República Dominicana de la experiencia en cobertura de seguridad social para trabajadores informales de la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS)	Consejo Nacional de la Seguridad Social-República Dominicana Caja Costarricense de Seguro Social: a María del Rocío Sáenz Presidenta Ejecutiva	29-30 de agosto República Dominicana



Denominación de la Reunión/Seminario	Contenido	Instituciones Participantes	Fechas y Lugar de Celebración
Conferencia: “La reforma procesal laboral y los procedimientos en materia de seguridad social”	Modificación de los procedimientos judiciales como consecuencia de la entrada en vigor de la Reforma Procesal Laboral de Costa Rica La necesidad de los Tribunales de Seguridad Social	Centro para la Instrucción de Procedimientos Administrativos (CIPA) de la Caja Costarricense de Seguro Social	11 de setiembre de 2017
Segundo Seminario Iberoamericano sobre la Constitucionalización de la Seguridad Social	La Constitucionalización dentro de los sistemas de Seguridad Social en Iberoamérica y las experiencias de Colombia, República Dominicana, Costa Rica, Ecuador y Paraguay	San José 23 y 24 de octubre	
Seminario “Migración laboral: reto para la seguridad social”	Los sistemas de seguridad y su cobertura en la Seguridad Social  Convenios Internacionales sobre Seguridad Social: El Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social	Centro Interamericano de Estudios en Seguridad Social (CIESS), Ciudad de México	México, 24-27 de octubre-
Segundo Encuentro sobre Equidad de Género en Seguridad Social	La situación de la equidad de género dentro de los sistemas de Seguridad Social en Iberoamérica		13 y 14 de noviembre, San José Costa Rica
Seminario Internacional “Dependencia y Apoyo a los cuidados, un asunto de DDHH”	Dependencia y apoyo a los cuidados	Presidencia de la República Dirección Sociocultural SENAMA Dirección Sociocultural de la Presidencia	11 y 12 de enero
Reunión preparatoria Asociación de Egresados OISS Chile	Preparación de la reunión de egresados OISS	OISS Chile Asociación de Egresados OISS Chile	Comunicaciones enero y febrero



<b>Denominación de la Reunión/Seminario</b>	<b>Contenido</b>	<b>Instituciones Participantes</b>	<b>Fechas y Lugar de Celebración</b>
Reunión Asociación de Egresados OISS	Reunión de egresados OISS Chile y Carlos Garavelli	OISS Chile Asociación de Egresados OISS Chile	09/03 en SUSESO
Red de Académicos en Seguridad Social	Reunión de profesores de seguridad social de universidades de Chile y Colombia	OISS Chile U Externado de Colombia Universidades chilenas	03/04 en Facultad de Derecho PUC
Red de Académicos en Seguridad Social	Acta de Reunión de profesores de seguridad social de universidades de Chile y Colombia	OISS Chile U Externado de Colombia Universidades chilenas	04/05
Asociación de Egresados OISS	Reunión de egresados OISS Chile	OISS Chile Asociación de Egresados OISS Chile	03/05
Charla Reforma Sustentable al Sistema de Pensiones	Análisis legal y económico de las posibles modificaciones al régimen de pensiones de vejez chileno	Facultad de Derecho UC Egresados OISS Chile	15/06
Planificación Congreso Internacional de Derecho Previdenciario do CEPREV a desarrollarse en Florianópolis, Brasil	Exposición sobre Seguridad Social en Chile	CEPREV Brasil OISS Chile	13 y 14 de abril 2018
Seminario Comisión de Usuarios del Seguro de Cesantía	15 años del Seguro de Cesantía	Comisión de Usuarios OIT MINTRAB	7 de noviembre



Denominación de la Reunión/Seminario	Contenido	Instituciones Participantes	Fechas y Lugar de Celebración
Reunión	Alianza Pacífico	Organización Internacional para las Migraciones – OIM OISS	23 de enero de 2017 Bogotá
MESA de Trabajo Institucional	Sentencia T-774 por medio de la cual se declaró “superado el estado de cosas inconstitucionales en la transición entre el Instituto de Seguros Sociales y Colpensiones	Colpensiones, OISS	9 de febrero de 2017 Bogotá
Reunión	Programa Gobierno Corporativo	Ministerio del Trabajo, OISS	27 de febrero de 2017 Bogotá
Conversatorio	Avances y dificultades en la Gestión y Funcionamiento del Sistema Pensional Colombiano	Universidad Externado de Colombi, Colpensiones, OISS	3 de marzo de 2017, Bogotá
Seminario Modelos Pensionales	Análisis y Modelos Pensionales Métodos de proyección del RAIS y el RPM a partir de transacciones Modelo Demográfico DN Pensión Mecanismos de Protección para la vejez Cobertura de la Protección para la vejez en Colombia	Colpensiones, Consultores Internacionales – DNP, Asofondos, Fedesarrollo	23 de marzo de 2017 Bogotá



Denominación de la Reunión/Seminario	Contenido	Instituciones Participantes	Fechas y Lugar de Celebración
Congreso FIAP - ASOFONDOS	Sobre ahorro de largo plazo, pensiones mercado de capitales, sector financiero y coyuntura macroeconómica, desarrollo del mercado laboral y política social	Fondos de pensiones, compañías de seguros, bancos, casas comisionistas de bolsa, fiduciarias, bancas de inversión, sector público y Academia de Colombia y de otros países	20 y 21 de abril de 2017 Cartagena de Indias
Conferencias sobre Movilidad Laboral para la Migración Laboral	<p>Retos y Oportunidades de la Migración Laboral Internacional – Empresa Privada y Migración laboral: desde una imagen Nacional hacia una Perspectiva Internacional – Avances y Desafíos de la Migración laboral Regional Migración laboral: Oportunidades y Líneas de Protección</p> <p>Conferencia: Seguridad social en Colombia / OISS (4/05/17)</p> <p>Evento Trabajo para jóvenes Conferencia: Seguridad social en Colombia / OISS (5/05/17)</p>	SENA, OIM OIT, Mintrabajo, OISS	4 y 5 de mayo de 2017 Bogotá
Reunión	Convenio Salud y Cultura	Ministerio de Salud, Viceministra de Salud, Carmen Eugenia Dávila- OISS, Gustavo Riveros Aponte	15 de mayo de 2017 Bogotá



Denominación de la Reunión/Seminario	Contenido	Instituciones Participantes	Fechas y Lugar de Celebración
Reunión	Proyecto Salud y Cultura	Ministerio de Salud, Viceministra de Salud Carmen Eugenia Dávila- OISS, Gustavo Riveros Aponte	15 de mayo de 2017 Bogotá
Reunión	Proyecto Salud y Cultura	Ministerio de Salud, Asesores Viceministra de Salud- OISS, Gustavo Riveros Aponte	15 de mayo de 2017 Bogotá
Reunión	Proyecto Escuela Saludable	Más Bienestar, John Hernández, Juan Diego Montenegro - OISS, Gustavo Riveros Aponte,	8 de mayo de 2017 Bogotá
Asamblea	XXXIV Asamblea Nacional de Droguistas Detallistas	ASOCOLO, Germán de Jesús Escobar Loaiza, a Alba Rocío Rueda Gómez – OISS, Gustavo Riveros Aponte	26 de mayo de 2017 Bogotá
Reunión	Evaluación Política Pisos de protección Social	OIT, Geert Phlix, del equipo Evaluador de HIVA Ku Leuven Research Institute for Work and Society - OISS, Gustavo Riveros Aponte	30 de mayo de 2017 Bogotá
Audiencia	Audiencia Pública del Pacto Social por la Protección a la Vejez	Procuraduría General de la Nación, OISS, Gustavo Riveros Aponte	28 de junio de 2017 Bogotá



<b>Denominación de la Reunión/Seminario</b>	<b>Contenido</b>	<b>Instituciones Participantes</b>	<b>Fechas y Lugar de Celebración</b>
Inauguración Curso Habilidades de Liderazgo y participación Ciudadana	Marco normativo diseño e implementación de la política de Salud en el Distrito participación en Liderazgo y trabajo en equipo	Secretaría Distrital de Salud, Luis Gonzalo Morales Sánchez – OISS, Gustavo Riveros Aponte y Conrado Adolfo Gómez Vélez	6 de junio de 2017
Reunión	Proyecto convenio entre la OISS y la Universidad Internacional del Ecuador	Universidad Internacional del Ecuador, Canciller Marcelo Fernández – OISS, Gustavo Riveros Aponte y Conrado Adolfo Gómez Vélez	20 de junio de 2017 Bogotá
Jornada Académica	Temas de Pensiones para funcionarios de la Rama Judicial de Colombia	Fasecolda, Asofondos, Instituto Nacional de Seguros OISS, Gustavo Riveros Aponte, charla sobre Bonos Pensionales	11 de agosto de 2017
III Congreso Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo Una Perspectiva Legal	Inauguración Congreso	OISS, Gustavo Riveros Aponte, Conrado Adolfo Gómez Vélez	22 de agosto de 2017 Bogotá
III Congreso Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo Una Perspectiva Legal	Régimen de Riesgos Laborales, Psicosociales, conflictos en procesos de calificación por pérdida de capacidad laboral	Belisario SAS, Belisario Velásquez Pinilla –OIT, Ítalo Cardona - OISS, a Gina Magnolia Riaño Barón, inauguró	23 de agosto de 2017 Bogotá



Denominación de la Reunión/Seminario	Contenido	Instituciones Participantes	Fechas y Lugar de Celebración
IV Congreso Internacional de Salud Ambiental y Ocupacional	Salud Ambiental y Ocupacional	OISS, Gustavo Riveros Aponte, Inauguró Cifoiss, Conrado Adolfo Gómez Vélez y a Ana María Gutiérrez	23 de agosto de 2017 Bogotá
Jornada	Jornadas para la Rama Judicial	Instituto Nacional de Seguros (INS) – FASECOLDA – ASOFONDOS – OISS, Gustavo Riveros Aponte	1 de septiembre de 2017 Bogotá
Reunión	Convenio 353 (fomentar el desarrollo e implementación del Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo)	Ministerio del Trabajo, Bernardo León Ordóñez Sánchez - OISS, Gustavo Riveros Aponte, Conrado Adolfo Gómez Vélez y a Ana María Gutiérrez	4 de septiembre de 2017 Bogotá
Reunión	Consulta RUT OISS	DIAN, Coordinadora Grandes Contribuyentes – OISS, Gustavo Riveros Aponte y Miguel Ángel Carvajal	14 septiembre de 2017 Bogotá
Reunión	Propuesta Encuentro de Percepción Cajas de Compensación	Ministerio del Trabajo, Óscar Rincón y a Yaneth Peña Marín – OISS, Gustavo Riveros Aponte	28 de septiembre de 2017 Bogotá



Denominación de la Reunión/Seminario	Contenido	Instituciones Participantes	Fechas y Lugar de Celebración
Reunión	Propuesta Historia Laboral de Colpensiones posibles participantes en el proyecto	Colpensiones, a Luz Aiana Sánchez, a Carolina Jaimes y Ciro Navas – OISS, Gustavo Riveros Aponte	28 de septiembre de 2017
Congreso	XIII Congreso Brasileiro de Direito Previdenciário II Congreso Ibero Americano de Direito Previdenciário	Instituto Brasileiro de Direito Previdenciário - IBDP Más de 1200 abogados especialistas en Derecho del Trabajo y Derecho de la Seguridad Social – OISS, Gustavo Riveros Aponte	5 y 6 de octubre de 2017 Río de Janeiro, Brasil
Curso	Inauguración curso Ministerio del Trabajo Recursos Humanos	Ministerio del Trabajo OISS, Conferencia, Gustavo Riveros Aponte	19 de octubre de 2017 Bogotá
Reunión	Pisos de Protección Social	Ministerio de Salud OISS-CIFOOISS, Gustavo Riveros Aponte, as Ana María Gutiérrez y Francly Pineda – Fasecolda, Juan Carlos Aristizabal	26 de octubre de 2017 Bogotá



<b>Denominación de la Reunión/Seminario</b>	<b>Contenido</b>	<b>Instituciones Participantes</b>	<b>Fechas y Lugar de Celebración</b>
Reunión	Seguimiento Convenio 353 Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ministerio del Trabajo, Gustavo Aponte OISS, Riveros	17 de octubre de 2017 Bogotá
Jornada Académica	Bonos Pensionales	INS, FASECOLDA-ASOFONDOS Jueces, Magistrados y Abogados especialistas en Seguridad Social OISS, Conferencia, Gustavo Riveros Aponte	27 de octubre de 2017 Bogotá
Reunión	Presentación de Brochure de la OISS en FAMISANAR	Famisanar, Secretario General OISS, es Conrado Adolfo Gómez Vélez y Gustavo Riveros Aponte	1 de noviembre de 2017 Bogotá
Evento	Entrega Premio Iberoamericano de Educación en Derechos Humanos – OEI “Óscar Arnulfo Romero”	OEI - OISS, Gustavo Riveros Aponte	Cartagena de Indias <sup>1</sup> de diciembre de 2017
Ordenamiento y Consenso, dos vértices de la Seguridad Social	Actualización en temáticas actuales vinculadas a los sistemas de Seguridad Social Seminario Internacional	Ministro de Trabajo Lic Jorge Triaca y expertos Javier Aibar Bernard y Virgili Tellez Valle	Buenos Aires 25/09/17
Taller sobre Factores de Riesgos Psicosocial y Estrés	Fortalecer la cultura de la prevención de los riesgos laborales y brindar herramientas específicas para el diseño de medidas preventivas colectivas y estrategias de defensa individuales	Abierta a la comunidad	Buenos Aires, 14/08/2018



Denominación de la Reunión/Seminario	Contenido	Instituciones Participantes	Fechas y Lugar de Celebración
Semana de la Seguridad Social en la Provincia de Santa Fe "Construyendo políticas públicas para el Siglo XXI	Se abordaron temáticas de Seguridad Social orientadas a construir una agenda de políticas públicas para el siglo XXI	Gobierno de la Pcia de Santa Fe - Caja de Jubilaciones y Pensiones de la Pcia Santa Fe	Santa Fe, 23 al 27 de abril de 2018
1º Congreso Nacional de Obras Sociales Provinciales de la República Argentina	Acercar nuestras posturas entre los actores del sector para la construcción de un programa de salud federal	COSSPRA – Gobiernos de la Pcia de Santa Fe	25 y 26 de octubre de 2018
EVENTO COLPENSIONES Rendición pública de cuentas	Acompañamiento de la OISS en la redición de cuentas de Colpensiones ante la opinión pública colombiana	Gustavo Riveros, director, OISS Comité Directivo, Colpensiones  Público en general	23 marzo 2018  Sede Colpensiones  Bogotá D C  Cundinamarca
FORO de Seguridad Social	Participación por parte de los delegados de la OISS en el Foro de Seguridad Social	Jorge Bernal, Director Adjunto, OISS  Francy Garcés, Gestora, OISS  Berta Fanny Osorio, Profesora y Coordinadora, Universidad de Antioquia  Múltiples asistentes al evento	Abril 26 2018. Universidad de Antioquia Medellín.
CONGRESO ASOFONDOS	Congreso de Fondos de Pensiones en Cartagena	Gustavo Riveros Aponte director OISS	Abril 12 Y 13 2018, Bogotá

Denominación de la Reunión/Seminario	Contenido	Instituciones Participantes	Fechas y Lugar de Celebración
Evento Ministerio de Salud Cultura en salud	Cultura en salud, exposición de Gustavo Riveros Aponte sobre Cultura en Salud	Gustavo Riveros Aponte director OISS	Abril 27 2018 Bogotá
Evento de homenaje al Ministro de Salud Organizado por Gestarsalud Apoyó OISS	Ministerio de Salud Gestarsalud	Se lleva a cabo evento de homenaje al Ministro de Salud Palabras por parte de Gustavo Riveros, director, OISS	Bogotá, 31 mayo 2018
Evento “Lineamientos de Seguridad Social Rural en el marco del Posconflicto en Colombia”	Presentar a todos los asistentes las propuestas de seguridad social para trabajadores rurales, en la etapa del posconflicto en Colombia	Intervención de la a. Gina Riaño Eduardo Bejarano y otros. Gustavo Riveros, director, OISS, Los es. Eduardo Bejarano y Borda hicieron la propuesta en nombre de la OISS	24 mayo 2018
FORO: el Rol del Estado en la Protección para la Vejez Organizado por Colpensiones	Conversatorio con personalidades del Estado Colombiano, sobre el papel que debe desarrollar el estado en la protección de las personas mayores	Griselda Janeth Restrepo, ministra del Trabajo de la República de Colombia Edgardo Maya Villazón, Contralor General de la República de Colombia Leonardo Villar, Director Ejecutivo, FEDESARROLLO Santiago Montenegro, presidente, ASOFONDOS Intervención Gustavo Riveros, director, OISS	6 de junio de 2018 Hotel Tequendama Bogotá, Cundinamarca



<b>Denominación de la Reunión/Seminario</b>	<b>Contenido</b>	<b>Instituciones Participantes</b>	<b>Fechas y Lugar de Celebración</b>
Evento organizado por OIT-CIM en Lima-Perú	Seguridad Social en los Países de la Alianza del Pacífico	Gustavo Riveros, director, OISS	
Evento organizado por el Banco de la República	Tema Reforma Pensional	Gustavo Riveros Aponte director OISS	5 de julio de 2018, Bogotá
Evento Ministerio del Trabajo	La Ministra de Trabajo instaló la comisión de expertos en pensiones	Ministerio del Trabajo Gustavo Riveros Aponte director OISS Representantes CEPAL, OIT Y UNIVERSIDADES	10 de julio de 2018, Bogotá
Evento Tercer Ciclo de Conferencias Sobre Seguridad Social ISSFA QUITO	Tercer Ciclo de Conferencias Sobre Seguridad Social Gustavo Riveros Aponte director OISS impartió una conferencia sobre 37 años de reformas pensionales en América Latina	Gustavo Riveros Aponte director OISS Militares de Ecuador y Argentina Funcionarios del CIESS y CISS	19 y 20 de julio de 2018 Quito, Ecuador
Reunión con Superintendencia de Bancos de Ecuador	Reunión para presentación de posibles convenios de formación con el Intendente Nacional de Control de Sistema de Seguridad Social	Gustavo Riveros Aponte director OISS Paul Auz Jarrin Intendente Nacional de Control de Sistema de Seguridad Social	20 de julio de 2018 Quito, Ecuador
Ciclo de Reuniones de la Confederación de Cafeteros de Colombia con la Caja Costarricense de Seguro Social y el Instituto del Café de Costa Rica sobre el tema: "Aseguramiento de los recolectores de café"	Reuniones con el Presidente Ejecutivo del Instituto del Café de Costa Rica y la Gerencia Financiera de la Caja Costarricense de Seguro Social.	Caja Costarricense de Seguro Social: Instituto del Café de Costa Rica.  Confederación de cafeteros de Colombia.	13-16 de marzo, San José, Costa Rica, 2018



Denominación de la Reunión/Seminario	Contenido	Instituciones Participantes	Fechas y Lugar de Celebración
Foro Sostenibilidad del Seguro de Salud. Caja Costarricense de Seguro Social.	Presentación dentro del Foro de la ponencia por Conrado Gómez de “La Judicialización de la Seguridad Social en Iberoamérica.	Caja Costarricense de Seguro Social: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica. Ministerio de Salud de Costa Rica. Oficina Panamericana de la Salud. (OPS) Organización Internacional del Trabajo (OIT)	19 -20 de marzo. San José, Costa Rica, 2018
Reunión de coordinación Viceministros de Trabajo, área Social, laboral y Director Nacional de Pensiones del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	Portabilidad de Cuotas  El Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social  Dirección Nacional de Pensiones	06 de junio, San José, Costa Rica, 2018.
Seminario internacional Migración e inclusión: oportunidades y desafíos para la protección social y el empleo decente.”	Portabilidad de Cuotas  El Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social	Secretaría de la Integración Centroamericana (SICA)  Comisión Económica para América Latina y el Caribe.  Alianza para las Migraciones en Centroamérica y México (CAMMINA)	San Salvador, El Salvador, 11-14- de junio, 2018.



<b>Denominación de la Reunión/Seminario</b>	<b>Contenido</b>	<b>Instituciones Participantes</b>	<b>Fechas y Lugar de Celebración</b>
Reunión con Dirección y Área de Cooperación Internacional del Instituto Salvadoreño de Seguridad Social (ISSS). Seminario internacional	Formulación de proyectos de capacitación. Asistencia técnica	Dirección del ISSS	San Salvador. El Salvador. 2 de julio de 2018.
Reunión con la Asociación de Egresados de la OISS, de República Dominicana.	Análisis de la Situación de la Seguridad Social en República Dominicana. Revisión de proyectos de la Asociación y su implementación con el apoyo del Centro de Cooperación.	Centro Regional de la OISS para Centro América y el Caribe - Asociación de Egresados de la OISS, de República Dominicana.	República Dominicana- 18 de julio de 2018.
Reuniones Migración Laboral	Presentación y comentarios de versión final del Informe sobre Migración Laboral y Seguridad Social.	OISS OIM OIT Representantes países miembros de la Alianza del Pacífico	Lima, Perú 11, 12 y 13/06
Presentación del delegado de la OISS en Chile Publicación	Necesaria Reforma al Sistema de Pensiones	OISS Chile en Seminario FLACSO – Universidad de Talca	27 de junio de 2018



## **5.2 Reuniones de las Comisiones Técnicas, Permanentes o Institucionales.**

Las Comisiones Técnicas Permanentes, con alcance general y las Comisiones Técnicas Institucionales, con carácter subregional, constituyen los órganos técnicos especializados a los que corresponde efectuar el análisis, estudio y debate de las distintas cuestiones técnicas que interesan a la Organización conforme al mandato estatutario y a las propias demandas de las Instituciones Miembros. Unas y otras deben coordinar sus actuaciones en un esquema funcional que propicie la participación más amplia y efectiva de los miembros de la OISS. (PEIIB)

El Congreso de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social, celebrado en Buenos Aires, Argentina, el 30 de marzo de 2017, aprobó la creación de la Comisión Técnica Permanente de Órganos de Inspección, Vigilancia y Control.

Las seis Comisiones Técnicas con las que cuenta esta organización, son las siguientes:

Comisión Técnica de Prestaciones Económicas y Pensiones

Comisión Técnica de Salud

Comisión Técnica de Riesgos Profesionales

Comisión Técnica de Servicios Sociales

Comisión Técnica de Planes y Fondos de Pensiones

Comisión Técnica Permanente de Órganos de Inspección, Vigilancia y Control.

Las reuniones llevadas a cabo son las siguientes:

<b>Denominación de la Reunión o Conferencia</b>	<b>Fecha y Lugar de Celebración</b>	<b>Instituciones Participantes</b>	<b>Observaciones</b>
Comisión Técnica de Prestaciones Económicas	29/03/2017 Buenos Aires	ANSES, Argentina, Caja de Jubilaciones y pensiones de la Policía Federal (Argentina), AFIP, Argentina, Apessnea, Argentina, OISS	Temas tratados judicialización, reformas, experiencia en gestión, género y capacitación en Seguridad
Comisión Técnica de Prestaciones de Salud	29/03/2017 Buenos Aires	Insalud, Argentina, Ministerio de Salud de Colombia, Cja Costarricense de Seguro Social, OISS.	Presentación de Indicadores da calidad y Humanización de la salud. Presentación de experiencias exitosas.
Comisión Técnica de - Servicios Sociales: Adultos Mayores Personas con Discapacidad	29/03/2017 Buenos Aires	SENAMA, Chile	
Comisión Técnica de Pensiones	29/03/2017, Buenos Aires	COLPENSIONES; OBP; Ministerio de Hacienda; OISS	Analizar única historia laboral

## 6. Actividades de los Órganos Estatutarios y Comunitarios. Relaciones con otros Organismos Nacionales e Internacionales. Acciones de Información y Divulgación

### 6



- 6.1. Actividades de los Órganos Estatutarios
- 6.2. Relaciones con otros Organismos Nacionales e Internacionales.
- 6.3. Convenios Internacionales suscritos
- 6.4. Actividades de información y divulgación



## **6.1 Actividades de los Órganos Estatutarios.**

*Se indica a continuación el esquema básico de funcionamiento de los distintos Órganos de Gobierno:*

### **Comisión Económica**

---

La Comisión Económica es el Órgano técnico encargado de la fiscalización del movimiento de fondos y de la ejecución presupuestaria.

De manera sistemática efectúa la revisión del desarrollo presupuestario y el examen de cuentas, de cuyo resultado informa anualmente al Comité Permanente.

Al término de cada periodo presupuestario bianual y aunque estatutariamente no es preceptivo, se efectúa una auditoría de cuentas por una firma independiente de reconocido prestigio a fin de que la Comisión disponga de un instrumento adicional de observación y análisis ajeno al propio Organismo.

En todo caso, anualmente, la Comisión analiza el estado de ejecución presupuestaria a la última fecha disponible, acompañado del informe económico financiero de un Interventor Delegado de la propia Comisión y eleva sus conclusiones, ya sea el informe anual de ejecución o las cuentas cerradas de cada periodo presupuestario, al Comité Permanente para su aprobación o reprobación.

Corresponde igualmente a la Comisión informar los presupuestos bianuales formulados por la Secretaría General a propuesta de los Comités Regionales, compuestos por los representantes de los distintos países en cada una de las cuatro zonas de actuación:

- Cono Sur
- Área Andina
- Centroamérica y Caribe
- Países no americanos



La Comisión está compuesta por tres miembros designados por el Comité Permanente, en su reunión del 12 de noviembre del 2014, celebrada en Antigua, Guatemala Actualmente la componen Brasil, Colombia y Costa Rica, designados por el periodo 2015-2018.

Durante el periodo a que se refiere este informe, la Comisión ha realizado una sesión ordinaria en Buenos Aires (Argentina) el día 28 de marzo de 2017.

- En la sesión de Buenos Aires se analizó el último periodo presupuestario liquidado 2015-2016 a 30 de noviembre de 2016, y se acuerda informar favorablemente al Comité Permanente.
- La Comisión Económica propuso al Comité Permanente para su aprobación el proyecto de presupuesto 2017/2018.
- En la próxima sesión corresponde analizar el informe de ejecución presupuestaria del bienio 2017-2018 que se presentará a 30 de junio de 2018.

## Comité Permanente

---

El Comité Permanente está integrado por un representante de cada uno de los países miembros que asuma o represente la máxima responsabilidad en materia de Seguridad Social.

Las funciones más importantes del Comité son las siguientes:

- Aprobar, conforme a las directrices y criterios generales establecidos por el Congreso, el plan general de actividades de la Organización para un periodo bianual, que a este fin le proponga la Secretaría General con la colaboración de los Comités Regionales De acuerdo con dicho plan, le corresponde asimismo aprobar el Presupuesto bianual de la Organización formulado por la Secretaría General, con la colaboración de los Comités Regionales y de la Comisión Económica.



- Conocer el desarrollo de los planes de actividades y aprobar los ajustes que se consideren necesarios, así como las adaptaciones presupuestarias correspondientes, recabando el preceptivo informe de la Comisión Económica.
- Aprobar el examen de cuentas y liquidación del presupuesto, y conocer su desarrollo anual en base a los informes de la Comisión Económica.

Durante el periodo a que se refiere este informe, el Comité Permanente ha realizado la preceptiva sesión estatutaria en Buenos Aires (Argentina) adoptándose los siguientes acuerdos:

- Informe favorable del Plan de Actividades del periodo 2015-2016.
- Aprobación de la ejecución presupuestaria del bienio 2015/2016 a 30 de noviembre de 2016.
- Aprobación del presupuesto de la Organización para el bienio 2017/2018.
- Designación de vicepresidentes de la Organización a propuesta de los comités Regionales por un periodo de dos años a Colombia, Paraguay y Panamá.
- Ratificación de la incorporación de las ocho instituciones propuestas como miembros de la Organización.
- Resolución del Premio OISS “Educación en Seguridad Social”
- Aprueba el calendario para las próximas reuniones estatutarias.

## Comisión Directiva y Congreso

---

Son los órganos plenarios de la Organización en los que están representadas todas las instituciones miembros.

La Comisión Directiva se reúne cada dos años, entre Congreso y Congreso. Cuando la celebración de la Comisión Directiva coincida con la celebración del Congreso, éste asumirá las funciones atribuidas a la Comisión Directiva a que se refiere el artículo 13º. Entre otras de sus funciones están las de:



- Velar por el cumplimiento de los mandatos del Congreso.
- Aprobar la Memoria de la Secretaría General y las líneas generales de los planes bianuales de actividades.
- Conocer los presupuestos bianuales aprobados por el Comité Permanente.
- Informar las modificaciones estatutarias al Congreso y aprobar los reglamentos de funcionamiento.
- Crear o suprimir Comisiones Técnicas, Centros Regionales y Subregionales, así como sus normas de funcionamiento.

El Congreso se reúne cada cuatro años, con la misma composición de la Comisión, pero constituyéndose como el máximo órgano deliberante y soberano para fijar las directrices y criterios generales que han de orientar la actividad del organismo.

El Congreso determina la presidencia del Organismo que es asumida por el ministro o máximo responsable de Seguridad Social del país sede de su celebración durante los cuatro años siguientes. En consecuencia, tras el Congreso celebrado en Buenos Aires (Argentina) en el mes de marzo de 2017, asumió la presidencia de la OISS este país.

El Congreso en su última sesión ordinaria en Buenos Aires (Argentina) adoptó los siguientes acuerdos:

- Aprueba la Memoria de la Secretaría General de la Organización y las líneas generales del Plan de Actividades 2017/2018 en el marco del Plan Estratégico de la Organización, de acuerdo al artículo 13b) de los Estatutos”.
- Se da por informado de la ejecución del presupuesto del bienio 2015-2016 cerrado provisionalmente a 30 de noviembre de 2016 y del presupuesto aprobado para el bienio 2017-2018 por el Comité Permanente.
- Ratifica a D. Francisco Manuel Jacob Sánchez, como Vicesecretario General de la Organización, de acuerdo con la propuesta del Comité Permanente celebrado el 25 de noviembre de 2015 en la ciudad de Lima (Perú), conforme a la previsión del artículo 23 de los vigentes Estatutos.



- Aprueba la creación de la nueva Comisión Técnica Permanente de Órganos de Inspección, Vigilancia y Control.
- Aprueba la propuesta formulada por el Comité Permanente y delega en la siguiente Comisión Directiva la designación de la sede del XVII Congreso Iberoamericano de Seguridad Social.
- Hace entrega del Premio OISS “Educación en Seguridad Social”
- El Congreso aprueba la “Declaración de Buenos Aires”



## 6.2 Relaciones con otros Organismos Nacionales e Internacionales.

Conforme a los criterios marcados por la Comisión Directiva, la Organización mantiene una línea de participación y colaboración con cualesquiera organismos nacionales e internacionales que trabajen en pro de la Seguridad Social en nuestra Región.

En este sentido, pueden destacarse durante el periodo objeto de informe las siguientes actividades:

### Cumbres Iberoamericanas de Jefes de Estado y de Gobierno

---

La XXVI Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno, celebrada en Antigua, Guatemala, los días 15 y 16 de noviembre de 2018 reconoció y saludo, entre otros asuntos de interés, a través de la Declaración Final y el Programa de Acción:

29. *“Promover la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y las niñas, el ejercicio pleno de sus derechos, en particular de sus derechos económicos -- objeto del Encuentro de Estrategias Legales para el Empoderamiento Económico de las Mujeres celebrado en Madrid, el 22 y 23 de octubre de 2018-- por ser cuestiones centrales para el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, así como para el desarrollo sostenible. Se considera imprescindible integrar a las mujeres en diferentes ámbitos, incluyendo la economía formal, mediante el acceso a los recursos económicos y al emprendimiento, su participación efectiva con oportunidad de liderazgo y en condiciones de igualdad de derechos y oportunidades en todos los niveles de la adopción de decisiones, entre otros”.*

31. *“Impulsar la aprobación y ejecución de leyes y marcos regulatorios que garanticen la igualdad y que prohíban la discriminación contra la mujer en el mundo del trabajo desde una perspectiva integral que tenga en cuenta toda la trayectoria laboral de las mujeres especialmente el principio de igual remuneración por trabajo de igual valor en los sectores público y privado, como medida decisiva para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Igualmente, eliminar las provisiones legales que permiten la segregación ocupacional y restringen la elección de empleos por parte de las mujeres”.*

23. *“Reconocer la contribución del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social, vigente desde 2011, firmado por 15 países iberoamericanos y*



*ratificado en 11 de ellos, al disfrute de los derechos a la seguridad social de los trabajadores migrantes y sus familias, en los Estados Parte, para lo cual se deberá realizar los esfuerzos necesarios para implementar procesos de regularización migratoria y laboral en los países de destino”*

36. *“Promover la inclusión de las personas con discapacidad en la vida económica y social de los países iberoamericanos y, por ello, saludamos la aprobación del Programa Iberoamericano sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad”*

## **X Conferencia Iberoamericana de Ministras y Ministros de Trabajo, Empleo y Seguridad Social**

Celebrada en Antigua, Guatemala, los días 18 y 19 de octubre de 2018, aprobó y acordó, entre otros asuntos de interés, a través de la Declaración Final:

Que el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social, vigente desde 2011, firmado por 15 países iberoamericanos y ratificado por 11 de ellos, es un ejemplo mancomunado de cohesión social que permite el disfrute de los derechos a la seguridad social de los trabajadores migrantes y sus familias en Iberoamérica.

9. *“Impulsar acciones para armonizar e incorporar medidas afirmativas que fomenten el empleo de calidad para personas con discapacidad con prioridad hacia los grupos en situación de vulnerabilidad, de acuerdo con el artículo 27 de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad y el ODS 8, tanto en el sector público como en el privado, incluyendo las necesarias para mejorar su empleabilidad.”*

10. *“Desarrollar medidas de protección social para personas con discapacidad, que garanticen la calidad de vida y el ejercicio de sus derechos, tales como pensiones, prestaciones y servicios sociales”.*

14. *“Invitar a los Estados que aún no se han incorporado al Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social, a considerar su adhesión a este instrumento internacional que protege los derechos de seguridad social de las personas trabajadoras migrantes iberoamericanas y sus familias, así como del Pacto Iberoamericano por la Igualdad entre Hombres y Mujeres en los Sistemas de Seguridad Social”*



17. *“Felicitamos la puesta en funcionamiento del Observatorio Iberoamericano de Empleo, Emprendimiento y Seguridad Social, por la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) y la Organización Internacional de Juventud para Iberoamérica (OIJ), en cumplimiento del encargo recibido de la IX Conferencia Ministerial de Cartagena de Indias. En virtud de su valor agregado, solicitamos a ambas instituciones que, con el apoyo de la SEGIB y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), amplíen el ámbito de actuación de este Observatorio a otras poblaciones de personas trabajadoras”.*

Saludaron *“Los avances realizados en la implementación de la II Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo y animamos a los Estados a continuar impulsando su desarrollo y la implementación de las medidas en ella contempladas para lograr un entorno de trabajo seguro y protegido para todas las personas trabajadoras, como recoge la meta 8.8 del ODS 8.”*

## Participación en eventos de otros Organismos Nacionales e Internacionales

---

Además de la Participación en tan importantes foros, la OISS ha participado activamente en numerosas reuniones internacionales convocadas por organismos nacionales o supranacionales a lo largo de este periodo, entre otras, podemos destacar:

- Reunión de los Coordinadores Nacionales, Responsables de Cooperación de los 22 países Iberoamericanos y los Secretarios Generales Iberoamericanos, en el marco de la XXVI Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno celebrada en Antigua, Guatemala.
- Seminario Internacional “Dependencia y apoyo a los cuidados, asunto de derechos humanos”
- XIII Congreso Iberoamericano de Derechos Constitucional; Seminario “Movilidad Internacional” sobre el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social
- IV Encuentro de Derecho Laboral y de la Seguridad Social de la Subregión Centroamericana y el Caribe
- VI Comité Intergubernamental del PAMI; I Feria de Servicios para colombianos en Buenos Aires
- Aniversario del Instituto de Iberoamérica. Universidad de Salamanca.

- I Congreso Internacional sobre la Exclusión Social, Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid
- V Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos; Aniversario: “90 años de la AISS”
- IV Encuentro Empresas Multilatinas: las empresas multilatinas y su impacto en el desarrollo de la integración iberoamericana
- VIII Congreso Internacional del Derecho “Migraciones y su transversalidad”; Seminario Internacional sobre Servicios Socio Sanitarios para Personas Adultas Mayores en Iberoamérica
- Congreso Internacional de Atención Centrada en la Persona
- II Foro Internacional de sostenibilidad financiera de los seguros sociales
- Seminario “Forjando lazos con los emigrantes desafíos para Europa, América Latina y el Caribe”
- Seminario “Iberoamérica, Espacio de Crecimiento y Cambio. FEEX”
- VIII Congreso de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social
- V Congreso Iberoamericano y Europeo
- II Encuentro Iberoamericano sobre Género y Seguridad Social
- IV Conferencia Mundial sobre la erradicación sostenida del trabajo infantil
- Conferencia Internacional y Reunión Ministerial “Hacia Sistemas de protección social inclusivos en América Latina y el Caribe”
- Foro regional de seguridad social para las Américas y Cumbre Regional de la Seguridad Social para las Américas
- II Reunión de Coordinadores Nacionales y Responsables de Cooperación
- Mesa Internacional Países Rusofonos – AISS / OISS
- Reunión del Patronato FOAL
- Senado español intervención sobre el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social
- 7ª Edición International HR Meeting. Gestión Internacional de Personas. EMS Employee Mobility Solutions
- Seminario Internacional sobre los retos de la seguridad social. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Argentina y la OIT
- Encuentro Internacional de Líderes en Salud “La transformación de los



## Sistemas de Salud”

- Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales, el Programa Universitas de Castilla León”
- XIII Congreso Iberoamericano de Gerontología y Geriátría
- Reunión Extraordinaria del Patronato FOAL
- Evento Regional Tripartito – GLOBAL DEAL
- Encuentro Coloquio “Excelencia de Gestión” de la Fundación Bamberg
- Encuentro Preparatorio Pacto interlocutores sociales, Grupo de Ginebra. Procuraduría General de la Nación
- Reunión Técnica de Autoridades Nacionales en el Área de Discapacidad apertura de la reunión por parte de los Secretarios Generales iberoamericanos
- Cumbre de Innovación Tecnológica y Económica
- Reuniones en el País Vasco con personalidades del Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales (OSALAN); encuentro con el Lehendakari Vasco, Departamento de Trabajo y Justicia, Departamento de Salud, Departamento de Empleo y Políticas Sociales
- V Edición del Encuentro Empresas Multilatinas “Crecimiento, desarrollo e integración en la Comunidad Iberoamericana”
- Reunión Responsables de Cooperación. SEGIB
- Asociación Dominicana del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- III Reunión de la Conferencia Regional sobre Población y Desarrollo de América Latina y el Caribe (CEPAL)
- IV Congreso Internacional Seguridad y Salud en el Trabajo.
- IV Congreso Internacional de Envejecimiento Humano y Vejez
- Foro Migraciones y Desarrollo. SEGIB
- Congreso Internacional y Nacional AESS
- VI Congreso Iberoamericano y Europeo (Universidad de Granada
- Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno.
- Hacia Sistemas de protección social inclusivos. OCDE, Paraguay.
- Seminario internacional sobre el error, la evasión y el fraude en la Seguridad Social (AISS, Tesorería General de la Seguridad Social e INSS de España)

### 6.3 Convenios suscritos en el periodo 2017-2018

A lo largo de los ejercicios 2017-2018 se han suscrito los siguientes convenios internacionales:

- Convenio Específico N° 03 de 2017 Convenio Marco de Colaboración y Formación en Seguridad Social entre el Consorcio Colombia Mayor 2013 y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 12 de enero de 2017, para aunar esfuerzos técnicos, operativos y económicos para adelantar labores de promoción y divulgación de los Programas del Fondo de Solidaridad Pensional, en el marco de las diferentes actividades de tipo académico e institucional que la OISS tiene programado durante el año 2017, en especial cursos virtuales, seminarios, congresos, conmemoraciones y otras similares.
- Acuerdo Marco de Cooperación entre la Universidad Autónoma Gabriel René Moreno y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 9 de febrero de 2017, para colaborar en actividades de apoyo y asistencia técnica mediante iniciativas que permitan progresar en el desarrollo de proyectos conjuntos, en la difusión del conocimiento, especialmente en lo que se refiere a la internacionalización de la Seguridad Social y la adecuación de sus Instituciones gestoras, así como la investigación y, en general, cualquier otra actividad que ambas partes consideren oportuna para sus objetivos y fines respectivos.
- Convenio de Cooperación entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y Bajoz Internacional SL de fecha *13 de febrero de 2017* por el que Bajoz desarrollará bajo la supervisión del Comité Técnico previsto en la cláusula décima del Protocolo 1 anexo al Convenio Marco de Cooperación entre la OISS y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación Argentina una serie de trabajos en referencia a la IV Conferencia mundial contra el trabajo infantil.
- Convenio N° 22-17 de fecha *10 de marzo de 2017* entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social, el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, con el objeto de implementar un plan de capacitación integral para los agentes del Sector Público Argentino, en el marco del Programa de Regularización de las Condiciones de Salud y Seguridad en el Trabajo en Organismos Públicos, instituido por la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, mediante Resolución SRT N° 1068 de fecha 23 de julio de 2010.



- Convenio Específico N° 04 de 2017 Convenio marco de Colaboración y formación en Seguridad Social entre la Organización Iberoamérica de Seguridad Social y el Consorcio Colombia Mayor 2013, de fecha 13 de marzo de 2017, para promover el diseño de una estrategia de comunicación orientada a la divulgación, difusión y socialización de los objetivos y programas del Administrador Fiduciario del Fondo de Solidaridad Pensionarlo y aunar esfuerzos para realizar una propuesta metodológica para el seguimiento y control del gasto de los subsidios indirectos que son asignados a los beneficiarios del Programa Colombia Mayor del Fondo Adulto Mayor o asisten a los Centros Vida o Centros Día.
- Nota OISS/PRORE N° 087/17 Cooperación Técnica no reembolsable ATN/OC-12522-RG Protocolo Regional sobre Epidemiología en Zona de Frontera Solicitud de Desembolso, Justificación de pago de auditoría y de gastos bancarios, de fecha 21 de marzo de 2017.
- Convenio de Cooperación No de 2017 celebrado entre el Ministerio del Trabajo y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 21 de marzo de 2017 para aunar esfuerzos para fomentar el desarrollo e implementación del Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, mediante una estrategia de seguimiento y fortalecimiento de la gestión en aras de impulsar la formalización laboral en el territorio nacional.
- Modificación de la Resolución de concesión Subvención de Cooperación Internacional N/Ref/Expediente n°: 2014/SPE/0000400281, de fecha 27 de marzo de 2017 para traspasar los remanentes de componente INTERCOONECTA por importe de 188283,16 al programa de Cooperación OISS-AECID 2016 (2016/SPE/0000400144).
- Prorroga N° 2 al Convenio de Cooperación con Organismo Internacional N° 083 de 2016, suscrito entre la Superintendencia del Subsidio Familiar y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 29 de marzo de 2017.
- Prorroga N° 2 al Convenio de Cooperación con Organismo Internacional N° 083 de 2016 suscrito entre la Superintendencia del Subsidio Familiar y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 30 de marzo de 2017.
- Acuerdo Marco de Cooperación entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y la Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana (FIDAGH) – Brasil, de fecha 30 de marzo de 2017, se firmó en el marco



del Congreso de la OISS en Buenos Aires Mediante él se acordarán acciones conjuntas tendientes a lograr el desarrollo del talento humano y la consolidación del trabajo decente en el marco de la productividad y el empleo.

- Convenio de Cooperación N° 353 de 2017 celebrado en el Ministerio de Trabajo y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 4 de abril de 2017, para aunar esfuerzos para fomentar el desarrollo e implementación del Plan Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo, mediante una estrategia de seguimiento y fortalecimiento de la gestión en aras de impulsar la formalización laboral en el territorio nacional.
- Prórroga N° 001 a la alianza celebrada entre el Ministerio del Trabajo y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social del 23 de noviembre de 2016, para el desarrollo del programa de apoyo al emprendimiento de sujetos de reparación colectiva – SUMANDO PAZ, de fecha 11 de abril de 2017.
- Contrato entre el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 12 de abril de 2017, de servicios de consultoría Remuneración mediante pago de una suma global.
- Programa para realizar estudios Técnicos que faciliten la definición de las Políticas Públicas para impulsar y promover la implementación de buenas prácticas internacional de Gobierno Corporativo para el Sistema de Subsidio Familiar Ministerio del Trabajo y la OISS de fecha 17 de abril de 2017.
- Otrosí N° 02 al Contrato de prestación de servicios para el acompañamiento estratégico entre Aportes en Línea SA y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 30 de abril de 2017.
- Acta de Prórroga N° 02 al Contrato de Prestación de Servicios para el acompañamiento estratégico entre SIMPLE SA y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 1 de mayo de 2017.
- Rendición de cuentas presentadas a la Administración Nacional de la Seguridad Social en relación al Convenio 044 de 2011 de fecha *15 de mayo de 2017*.
- Acuerdo de Cooperación Institucional entre el Municipio de Marcos Paz y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *16 de mayo de 2017*,



para formalizar acciones de cooperación institucional que permitan promover la plena utilización de las prestaciones del Centro Iberoamericano de Autonomía Personal y Ayudas Técnicas (CIAPAT) por parte de las instituciones públicas y privadas del Municipio de Marcos Paz y por todos los habitantes del mismo, con la finalidad de alcanzar la certificación de “Municipio Comprometido con la Inclusión”.

- Convenio N° 109 de 2017 celebrado entre la Administradora Colombiana de Pensiones – COLPENSIONES y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *19 de mayo de 2017* para aunar esfuerzos para optimizar los procesos relacionados con la aplicación de los convenios internacionales de Seguridad Social y apoyar a Colpensiones en el cumplimiento de su misión en territorio extranjero.
- Prorroga N° 1 del Convenio específico de Cooperación N° 1480-2016, suscrito entre la Secretaría Distrital de Salud y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social – Centro Regional para Colombia y el Área Andina de fecha *19 de mayo de 2017*.
- Acuerdo de Cooperación Técnica que entre si celebran el Servicio Social de la Industria – Departamento Nacional – SESI/DN y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social – OISS *25 de mayo de 2017*. Este acuerdo tiene como objetivo la conjugación de esfuerzos para el desarrollo de las acciones conjuntas de cooperación técnicas entre los participantes, queriendo promover seguridad y salud en el trabajo y mejorar la calidad de vida de los trabajadores de la industria brasilera.
- Otrosí n° 1 al Convenio N° 102 de colaboración en Seguridad Social entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social – OISS y el Consorcio Colombia Mayor 2013 de fecha *31 de mayo de 2017*.
- Otrosí N° 03 al Contrato de prestación de servicios para el acompañamiento estratégico entre Aportes en Línea SA y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *31 de mayo de 2017*.
- Otrosí N° 02 al Contrato de prestación de servicios para el acompañamiento estratégico entre ASOPAGOS SA y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *31 de mayo de 2017*.

- Modificación de Resolución de concesión Subvención de Cooperación Internacional N/Ref/Expediente nº 2014/SPE/0000400281, de fecha *1 de junio de 2017*, a través de la Dirección de cooperación Multilateral, Horizontal y Financiera de la AECID y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social.
- Contratación de Servicios Profesionales de un experto en Sistema de Pensiones por parte de la Caja Costarricense de Seguro Social entre la Casta Costarricense de Seguro Social y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *6 de junio de 2017*.
- Memorando, solicitud OTROSÍ N° 5 al Convenio N° 07016-2014 entre la UGPP y la OISS de fecha *12 de junio de 2017*.
- Memorando, Alcance al memorando con radicado N° 201780011786332 del 13 de junio de 2017 Solicitud OTROSÍ N° 5 al Convenio de Cooperación N° 07016-2014 de fecha *21 de junio de 2017*.
- Otrosí N° 5 al Convenio de Cooperación No 07-016-2014 suscrito entre la Unidad Administrativa Especial de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social – UGPP y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *23 de junio de 2017*.
- Acuerdo Complementario al Convenio Marco de Colaboración entre la Fundación Española para la Seguridad Vial y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de 27 de junio de 2017, para la Promoción de la Seguridad Vial Laboral en América Latina para CAF – OISS – FESVIAL.
- Convenio Específico N° 002 derivado del Convenio de Cooperación Interinstitucional entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) y la Caja de Sueldos de Retiro de la Policía Nacional (CASUR), para la formulación de una política de Seguridad Social que permita el diseño del modelo de negocio y naturaleza jurídica, en un marco de Post-Conflicto y la realización de estudios para la creación de una administradora de servicios de seguridad social y de asignaciones de retiro, identificando los riesgos estratégicos asociados a la sostenibilidad de CASUR CO214-17/GAC, de fecha 30 de junio de 2017.



- Convenio Marco de Colaboración entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social de fecha 5 de julio de 2017, con el fin de promover el intercambio de apoyo técnico.
- Memorando de Intenciones entre el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 5 de julio de 2017, para la realización de un curso de “Formación y Actualización de Inspectores de Seguridad Social” del IESS.
- Convenio de Cooperación Internacional de 2017 celebrado entre el Ministerio de Salud y Protección Social y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *15 de julio de 2017*, para aunar esfuerzos con el fin de contribuir al fortalecimiento de la cultura de seguridad social en salud, a través de desarrollos conceptuales e intervenciones pedagógicas con la ciudadanía y los diferentes agentes del Sistema General de Seguridad Social en Salud, que permitan promover actitudes favorables hacia el Sistema General de Seguridad Social en el marco de las competencias del Ministerio de Salud y Protección Social.
- Convenio Marco de Colaboración entre la Fundación José Ortega y Gasset-Gregorio Marañón-Instituto Universitario de Investigación Ortega y Gasset-Goberna América Latina y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *20 de julio de 2017*, para el establecimiento de un amplio espacio de colaboración entre ambas instituciones.
- Convenio Específico para la Organización y Desarrollo de Programas Formativos entre Goberna-Instituto Universitario de Investigación Ortega y Gasset y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *20 de julio de 2017*, para la realización conjunta o mediante cualquier forma de colaboración de cursos y programas de formación en el terreno del Derecho, de las Ciencias Sociales y Humanidades, y de las materias conexas.
- Convenio de Colaboración entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y el Instituto de Previsión Social de fecha *28 de julio de 2017*, para colaborar en actividades de apoyo y asistencia técnica mediante iniciativas que permitan progresar en el desarrollo de proyectos conjuntos, en la difusión y actualización del conocimiento, especialmente en lo que se refiere a la internacionalización de la Seguridad Social.



- Convenio Complementario al Convenio de Colaboración entre el Instituto de Previsión Social y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *28 de julio de 2017* para la implementación de un curso de actualización en materias de seguridad social para los abogados del IPS.
- Resolución de Concesión de Subvención Internacional Ref Expediente n° 217/SPE/0000400147 PEP: Z04/17/01/03500, de fecha *28 de julio de 2017* AECID a OISS.
- Resolución Administrativa GP-51787-2017 Reactivación y Ampliación “Contratación de Servicios Profesionales de un Experto en Sistema de Pensiones de la Caja Costarricense de Seguro Social, de fecha 23 de agosto de 2017, para el acompañamiento de la socialización de los resultados de la valuación actuarial externa realizada al Régimen de Invalidez, Vejez y Muerte de la Caja Costarricense por parte de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (efectuado por D Adolfo Jiménez Fernández por parte de la OISS)
- Convenio de Cooperación N° 422 de 2017, celebrado entre el Ministerio del Trabajo y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *24 de agosto de 2017*, para la realización de un proceso de formación presencial y virtual según los requerimientos institucionales de capacitación del PIC 2017 en temas de los procesos institucionales y misionales del Ministerio del Trabajo.
- Convenio entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y la Superintendencia de Riesgos del Trabajo de fecha *28 de agosto de 2017*, para la gestión y acciones necesarias para la celebración de los eventos, campañas y actividades con motivo de la futura Ley de Protección y Prevención Laboral, destinada a garantizar que las condiciones y medio ambiente de trabajo resulten acordes con las mejores prácticas y la normativa internacional en materia de su incumbencia y que permita que esos principios generales sean ajustados en forma específica para cada actividad, a través de convenios colectivos de trabajo.
- Resolución N° 419 de *30 de agosto de 2017*, aprobación del Convenio de Colaboración entre el Instituto de Previsión Social y la OISS y el Convenio Complementario que autoriza transferencia para curso de Actualización de Seguridad Social.



- Il Informe Anual de seguimiento, Subvención de política exterior a organismos internacionales N° 2015/SPE/0000400092, Plan Operativo Anual (POA) 2016, AECID-OISS, de *agosto de 2017*.
- Acta de Prórroga N° 03 al Contrato de Prestación de Servicios para el acompañamiento estratégico entre SIMPLE SA y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *1 de septiembre de 2017*.
- Otrosí N° 2 al Contrato de Prestación de Servicios para el acompañamiento estratégico entre Enlace Operativo y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *1 de septiembre de 2017*.
- Otrosí N° 02 al Contrato de Prestación de servicios para el acompañamiento estratégico entre ACH Colombia SA y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *1 de septiembre de 2017* Otrosí N° 03 al Contrato de prestación de servicios para el acompañamiento estratégico entres ASOPAGOS SA y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *1 de septiembre de 2017*.
- Otrosí N° 02 al Contrato de prestación de servicios para el acompañamiento estratégico entre CENET SA y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *1 de septiembre de 2017*.
- Memorando de Entendimiento entre la Procuraduría General de la Nación de la República de Colombia y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *6 de septiembre de 2017*, para aunar esfuerzos entre la Procuraduría General de la Nación y la OISS que conduzcan a alcanzar los acuerdos sociales y la suscripción del Pacto por la Salud y del Pacto por la protección a la vejez y la implementación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social para la protección de trabajadores migrantes.
- Convenio de Cooperación Institucional entre la Municipalidad de Almirante Brown y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 21 de septiembre de 2017, para formalizar acciones de cooperación institucional que permitan promover la plena utilización de las prestaciones del Centro Iberoamericano de Autonomía Personal y Ayudas Técnicas (CIAPAT) dependiente de la OISS por parte del Municipio y/o las instituciones públicas y privadas del Partido de Alte Brown y por todos los habitantes del mismo.



- Convenio entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y la Fundación Internacional ORP de fecha *10 de octubre de 2017*, para la realización de actividades vinculadas a temas de interés común dentro de los objetivos establecidos por ambas entidades (ejecución de proyectos de investigación, organización de actividades comunes, congresos, diseño y promoción de programas de formación, actividades investigadoras, técnicas, formativas o de divulgación).
- Convenio Marco de Colaboración entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Funcionarios Bancarios y Afines, de fecha 7 de diciembre de 2017 con el fin de promover el intercambio de apoyo técnico.
- Protocolo número 2 Anexo al Convenio del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social Nº 66/2016 de fecha *12 de diciembre de 2017*, para establecer lazos de colaboración para la implementación de “EL PROYECTO” que se detalla en el Anexo que forma parte integrante del presente Protocolo *Proyecto: “Fortalecimiento del mercado laboral y del sistema de Seguridad Social de la Argentina a través del diálogo social, el desarrollo de estudios, capacitaciones y acciones de difusión para mejorar las condiciones de empleabilidad de grupos claves (jóvenes, mujeres, personas con discapacidad, adultos mayores y otros).*
- Acuerdo Complementario al Manual de Procedimientos Administrativos entre el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *14 de diciembre de 2017* (Anexo está el Manual de procedimientos administrativos MTEySS y OISS – Anexo I Solicitud de contratación – Anexo II Términos de referencia -Anexo III Contrato de locación de servicio OISS – Anexo IV Traspaso de la propiedad de bienes y equipo de OISS al Gobierno Argentino).
- Convenio Marco de Cooperación No suscrito entre la SUBRED Integrada de Servicios de Salud Norte Eze y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *15 de diciembre de 2017* para aunar esfuerzos para promover y fortalecer la gobernanza en salud, el desarrollo de competencias ciudadanas de líderes comunitarios y servidores públicos involucrados en el sector salud del Distrito Capital, a través de acciones de investigación, formación, cooperación y entrenamiento en temas relativos a la participación ciudadana en salud.



- Prórroga N° 1 y modificación N° 1 al Convenio de Cooperación N° 422 de 2017, celebrado entre el Ministerio del Trabajo y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *15 de diciembre de 2017*.
- Convenio n° 234 celebrado entre la Administradora Colombiana de Pensiones – COLPENSIONES y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha *28 de diciembre de 2017*, para promover la investigación, formación de candidatos a gestor BEPS y construcción de alianzas estratégicas para consolidar la cultura de ahorro para la vejez y el modelo operativo del Servicio Social Complementario de Beneficios Económicos Periódicos BEPS.
- Contrato de prestación de servicios profesionales N° 12076-017-2017 celebrado entre Fiduprevisora SA y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social, Centro Regional de la OISS para Colombia y el Área Andina de fecha *29 de diciembre de 2017*, para la revisión y análisis Manual de Calificación de la Pérdida de Capacidad laboral de los docentes afiliados al Fondo.

## **AÑO 2018**

- I Informe anual de seguimiento Subvención de política exterior a organismos internacionales n° 2016/SPE/0000400144 Plan Operativo Anual (POA) 2017-AECID – OISS De fecha 10 de enero de 2018.
- Plan Operativo Anual (POA) 2018 – AECID-OISS de fecha 22 de enero de 2018.
- Acta de la Comisión Mixta SECIPIC/AECID-OISS, de fecha 22 de enero de 2018.
- Contrato N° 152 de 2018 prestación de servicios de promoción y prevención celebrado entre POSITIVA Compañía de Seguros SA y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 26 de enero de 2018, para la ejecución de actividades de los Programas de la Estrategia CREA del Modelo de Gestión Positiva SUMA de Seguridad y Salud en el Trabajo, enfocado a acciones educativas, asesoría y asistencia técnica, acciones y propuestas de mejora, para las empresas de diversos sectores económicos a nivel país.
- Convenio de Cooperación N° 357 de 2018, celebrado entre el Ministerio del Trabajo y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 26 de enero de 2018, para el desarrollo de la capacitación virtual en el fomento de una cultura de la Seguridad y Salud en el ámbito escolar en docentes y estudiantes de



planteles educativos de zonas rurales, en los municipios priorizados por el Ministerio del Trabajo.

- Convenio de Cooperación N° 356 de 2018, entre el Ministerio del Trabajo y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 26 de enero de 2018, para desarrollar actividades logísticas para la realización de eventos de capacitación y socialización en la implementación del SG-SSt y normatividad de Riesgos Laborales.
- Convenio de Cooperación N° 355 de 2018, entre el Ministerio del Trabajo y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 26 de enero de 2018, para el fortalecimiento de los actores del Sistema General de Riegos Laborales.
- Convenio de Cooperación N° 358 entre el Ministerio del Trabajo y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 26 de enero de 2018, para aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para la implementación del sistema de gestión de igualdad de géneros alternativos en la ruralidad y el fomento para la vinculación de mujeres rurales en áreas productivas no tradicionales.
- Convenio de Cooperación N° 354 entre el Ministerio del Trabajo y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 26 de enero de 2018, para desarrollar acciones de promoción de la salud y prevención de los riesgos ocupacionales en mujeres trabajadoras rurales en municipios del departamento de Valle del Cauca, en los municipios priorizados por el Ministerio del Trabajo.
- Convenio de Cooperación N° 359 entre el Ministerio del Trabajo y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 26 de enero de 2018, para desarrollar acciones de Promoción de la Salud y Prevención de Riesgos Laborales dirigidas a la Población Laboral Vulnerable Trabajadores informales del Sector Agrícola.
- Convenio de Cooperación N° 332 entre el Ministerio del Trabajo y la Organización Iberoamericano de Seguridad Social de fecha 26 de enero de 2018, para la definición de lineamientos en formalización laboral, análisis y propuesta de reglamentación que mejore la formalización laboral en sectores priorizados, así como la operación y fortalecimiento y asistencia técnica en el marco de la Red Nacional de Formalización Laboral.



- Convenio de Cooperación N° 360 de 2018, entre el Ministerio del Trabajo y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 26 de enero de 2018, para aunar esfuerzos técnicos, administrativos, financieros y humanos, para adelantar un programa de formación vocacional a jóvenes víctimas del conflicto armado que cuenten con encargo fiduciario constituido por la UARIV y que se encuentran en zonas afectadas por el conflicto armado.
- Convenio de Cooperación N° 356 de fecha 26 de enero de 2018 entre el Ministerio del Trabajo y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social, para aunar esfuerzos entre el Ministerio del Trabajo y la OISS para desarrollar actividades logísticas para la realización de eventos de capacitación y socialización en la implementación del SG-SST y normatividad de Riesgos Laborales.
- Acuerdo de Prestación de Servicios para la Confección de una Guía sobre Centros Especializados en Enfermedades neurodegenerativas entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y la Fundación Pilares de fecha 31 de enero de 2018.
- Contrato de Prestación de Servicios N° 027-2018 suscrito entre la SUBRED Integrada de Servicios de Salud Norte ESE y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social – Centro Regional para Colombia y el Área Andina de fecha 14 de febrero de 2018.
- Convenio Marco de Colaboración entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y el Consejo Empresarial Alianza por Iberoamérica – CEAPI de fecha 16 de febrero de 2018, para colaborar en actividades de apoyo y asistencia técnica mediante iniciativas que permitan progresar en el desarrollo de programas conjuntos, en la difusión del conocimiento, especialmente a la internacionalización de la Seguridad Social y la adecuación de sus Instituciones Gestoras, así como la investigación y, en general, cualquier otra actividad que ambas partes consideren oportuna para sus objetivos y fines respectivos.
- Protocolo Número 3 Anexo al Convenio Marco de Cooperación entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación (Convenio del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social N° 66/2016) de fecha 2 de marzo de 2018, para la mutua colaboración entre las partes en el desarrollo y coordinación de acciones vinculadas a la realización de actividades, estudios y trabajos de compilación de los antecedentes internacionales necesarios para la preparación de documentos



que informen un modelo de previsión social sostenible y eficiente en el ámbito iberoamericano en general y argentino en particular, acciones que estarán íntimamente vinculadas a los modelos de creación de empleo y de la sustentabilidad del sistema previsional.

- Anexo al Protocolo número 3 Acta del Comité Técnico del Convenio de Cooperación entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación de fecha 2 de marzo de 2018.
- Acuerdo de Colaboración y Cooperación entre el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 9 de marzo de 2018 para la organización del Congreso de Prevención de Riesgos Laborales en Iberoamérica, denominado PREVENIA que tendrá lugar durante el mes de mayo de 2018 en la ciudad de Asunción (Paraguay).
- Acta de Inicio de cursos realizados por el Centro Regional de la OISS en Buenos Aires, en el marco de los Convenios suscritos con la Superintendencia de Riesgos del Trabajo de fecha 15 de marzo de 2018.
- Convenio entre la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT) y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 19 de marzo de 2018, para llevar adelante la II Encuesta Nacional a Trabajadores sobre Condiciones de Empleo, Salud y Seguridad (ECETSS) cuyas características y alcance se encuentra en el Anexo del presente, a fin de obtener información que permita fortalecer las bases de conocimiento y los sistemas de información sobre los cuales se diseñan políticas públicas en la materia.
- Convenio Marco de Colaboración entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y la Universidad Andrés Bello de Chile de fecha 2 de abril de 2018 con el fin de promover el intercambio de apoyo técnico.
- Convenio Marco de Cooperación entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social para el Cono Sur y la Asociación Latinoamericana de Gerontología Comunitaria de fecha 10 de abril de 2018, para el beneficiar al desarrollo de las actividades de cada una de las partes, por lo que la labor a desarrollar deberá ser un ejemplo de cooperación de esfuerzos.



- Convenio Curso de Gerontología Comunitaria entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y la Asociación Latinoamericana de Gerontología Comunitaria de fecha 10 de abril de 2018.
- Acuerdo de Cooperación entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y BAJOZ Internacional SL de fecha 16 de abril de 2018, en virtud del presente acuerdo BAJOZ desarrollará, bajo la supervisión del Comité Técnico, previsto en la cláusula novena del Protocolo 3 anexo al Convenio Marco de Cooperación entre la OISS y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación Argentina los trabajos relacionados en el mismo.
- Convenio Específico entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y la Superintendencia de Riesgos del Trabajo de fecha 24 de abril de 2018 para la elaboración y el desarrollo de un estudio, detallado en el ANEXO que como tal forma parte integrante del presente Convenio, con la finalidad de analizar y reflexionar sobre la naturaleza jurídica del régimen de Riesgos del Trabajo y su vinculación con el derecho social y los subsistemas de la Seguridad social, evaluando los efectos y consecuencias jurídicas e institucionales que de ello se deriva.
- Convenio Marco de Cooperación entre el Ministerio de Desarrollo Social de la Provincia de Córdoba y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social para el Cono Sur de fecha 24 de abril de 2018, para la adopción de programas de cooperación conjunta, en actividades de investigación, asesoría técnica, docencia y cualquier otra actividad específica o docente que resulte de interés común para el desarrollo potencial de ambas partes.
- 
- Convenio entre la Universidad CES y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 2 de mayo de 2018 para desarrollar una Diplomatura denominada “Diplomatura virtual en Humanización, liderazgo e innovación en los servicios sanitarios”.
- Acta de entrega del Informe Provisional realizado por la Organización Iberoamericana de Seguridad Social, en respuesta a la petición de asistencia técnica formulada por la Superintendencia de Riesgos del Trabajo de la República Argentina en relación a la naturaleza jurídica de la protección por riesgos profesionales de fecha 9 de mayo de 2018.



- Memorandum de entendimiento entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la República de Paraguay de fecha 10 de mayo de 2018 para la prestación de asistencia técnica referente a la realización de una Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Acuerdo de Adhesión de Paraguay al Sistema Armonizado de Indicadores Básicos de Siniestralidad y Salud Laboral en Iberoamérica (SIARIN – Salud laboral) de la OISS de fecha 10 de mayo de 2018.
- Convenio de Cooperación Educativa entre la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y el Centro de Educación Superior EAE Madrid de fecha 14 de mayo de 2018, para regular las condiciones en que estudiantes de Centro de Educación Superior EAE Madrid puedan realizar programas de prácticas profesionales en la OISS.
- Convenio de Cooperación, Asesoramiento Técnico e Implementación del Diplomado de Gerontología Comunitaria y Políticas Públicas en la Vejez entre el Ministerio de Desarrollo Social de la Provincia de Córdoba, la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y la Asociación Latinoamericana de Gerontología Comunitaria de fecha 27 de julio de 2018.
- Adenda al Convenio 2018-18977162 APN -SR#MT entre el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, la Superintendencia de Riesgos del Trabajo y la OISS fecha 22 de agosto de 2018.
- La Organización Iberoamericana de Seguridad Social manifiesta su decisión voluntaria de colaboración con la iniciativa del Global Deal del Gobierno Sueco en conjunto con la OCDE y la OIT, en razón a que representa un refuerzo a sus valores y principios que rigen la OISS, de fecha 22 de mayo de 2018 (Global Deal es una iniciativa del Primer Ministro de Suecia, Sr Stefan Löfven, desarrollada junto con la OCDE y la OIT la cual se enmarca dentro del 8º Objetivo de Desarrollo sostenible que promueve el trabajo decente y el desarrollo económico sostenible e inclusivo para todos, el 10º ODS sobre reducir las desigualdades y el 17º sobre las Alianzas para lograr los objetivos).
- Convenio de Colaboración entre la Pontificia Universidad Católica de Chile y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 11 de octubre de 2018 con el objeto de establecer las condiciones y términos de la colaboración entre la

OISS y Centro de Desarrollo de Tecnologías de Inclusión (CEDETi UC) para la apertura de una sede física del Centro Iberoamericano de Autonomía Personal y Ayudas Técnicas (CIAPAT) en Santiago de Chile.

- Convenio Específico de Colaboración Pontificia Universidad Católica de Chile y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social de fecha 11 de octubre de 2018, para establecer las condiciones y términos específicos de colaboración en el proceso que tiene como finalidad la incorporación de la sede física del CIAPAT, en el Centro de Desarrollo de Tecnologías de Inclusión (CEDETi UC), perteneciente a la Escuela de Psicología de la Pontificia Universidad Católica de Chile (UC) de la sede física del CIAPAT de la OISS.



## 6.4 Actividades de información y divulgación.

En el presente ejercicio se han editado las siguientes publicaciones:

- *Boletín Informativo de la OISS (BIOISS).*

Se han publicado 6 números del “Boletín Informativo de la OISS (nº 62 al 67), en versión digital, disponibles en la página web, que se han distribuido a las Instituciones Miembros y a otras entidades de interés.

- *“Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social Iberoamericana (BISSI) 2018”*

Octava edición del BISSI que, como ediciones anteriores, recoge información comparada de los sistemas de Seguridad Social de 21 países iberoamericanos, sobre las que contienen una descripción general de cada uno de ellos, hasta 12 cuadros comparativos (se ha incorporado uno nuevo en esta edición) de sus principales características en los diferentes aspectos (organización, financiación y gestión) accesible desde la página web de la OISS.

- *Boletines informativos del Programa Iberoamericano de Cooperación sobre Adultos Mayores.*

Se han publicado en este periodo 6 números en versión digital (del 13 al 18), disponibles en la página web, que se han distribuido a las Instituciones Miembros y a otras entidades de interés.

- Boletín Iberoamericano sobre Protección Social con Perspectiva de Género.
- Prestaciones de la Seguridad Social y Género.
- Recopilación de experiencias y buenas prácticas de educación en seguridad social
- La Seguridad Social en las Constituciones Iberoamericanas.
- Folletos sobre el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social y su Acuerdo de Aplicación (español y portugués).
- Folletos de la OISS (tres ediciones).
- El sistema Iberoamericano La Cooperación al Servicio de la Comunidad (conjuntamente con los Organismos Iberoamericanos).



- Líneas Jurisprudenciales de la Constitucionalización de la Seguridad Social en Iberoamérica.
- Estudio del Marco Regulatorio, Institucional y Jurídico de los Organismos de Inspección, Vigilancia y Control (IVC) en Salud en Iberoamérica.
- Plan Estratégico, Resumen de Ejecución 2014 – 2018.
- Cartilla para la implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) en las empresas.
- Juntos por un trabajo Seguro y Saludable PNSST 2013 – 2021 (OISS y CIFOISS).
- Colombia Mayor, una Vejez más Digna para un País en Paz (OISS y Colombia Mayor).
- Modelo Integrado para la Inspección, Vigilancia y Control de Riesgos de Acceso, Uso y Calidad de los Servicios de Salud en el Ámbito Territorial (OISS, Pontificia Universidad Javeriana, FES, Instituto de Salud Pública, Colciencias, Fundación Horizontes Profesionales).
- Cartilla para la Identificación de Peligros en Oficios de Trabajadores Independientes Cuenta Propia (OISS y CIFOISS).
- Manual Guía Para la Construcción de los Indicadores del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SG-SST) en las Empresas (OISS y CIFOISS).
- Cartilla para la identificación de peligros en oficios de trabajadores independientes cuenta propia (OISS y CIFOISS).
- Sumando Paz (Centro Regional OISS Área Andina y Ministerio del Trabajo de Colombia).
- Estadísticas del Sistema General de Riesgos Laborales 2013-2017 (OISS y CIFOISS).
- Prevención y Protección de Agresiones y Violencia contra los Trabajadores de la Salud (OISS y CIFOISS).
- Indicadores de Seguimiento y de Cumplimiento de los Actores del Sistema General de Riesgos Laborales Frente al Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2013-2021 (OISS y CIFOISS).
- Estudio de los Programas de Atención al Adulto Mayor en Colombia, Brasil, Costa Rica y Uruguay, de acuerdo con la Normatividad y las buenas prácticas

privadas existentes 1 Y 2 (Centro Regional OISS para el Área Andina y Colpensiones) dos tomos digitales.

- Causas, Alcance y efectos de la Conflictividad Pensional y de las Incidencias Judiciales Caso (Centro Regional OISS Área Andina y Colpensiones).

“Nueva página web” [www.oiss.org](http://www.oiss.org)

La Organización Iberoamericana de Seguridad Social ha venido modernizando su página Web, para brindar a los usuarios una información más completa de los avances en la protección social de la región y del desarrollo de las líneas de acción de la OISS. La nueva web incorpora nuevas secciones sobre: programas de la Organización, ODS, redes sociales, blog, redes temáticas, galería de fotos, etc. Con este nuevo diseño se pretende visibilizar más la acción de los Centros Regionales.

Asimismo, se ha actualizado el aula virtual de formación vía Internet, que se accede desde la propia web de la Organización. El motivo de utilizar la vía Internet para el desarrollo de nuestros estudios de formación, no es otro que aprovechar lo que las nuevas tecnologías nos aportan y así poder llegar a todas aquellas personas que por diferentes causas no les es posible acceder a la formación tradicional.

Hemos realizado un gran esfuerzo de adaptación a este medio con una metodología progresiva que les permitirá a los usuarios ir poco a poco asimilando su aprendizaje, plataforma de formación que administra directamente la OISS



# Informe Ejecución de Actividades 2017-2018





Se aprecia, en la comparativa, un aumento de la visita a la página web, ello debido al incremento de los usuarios del portal, tanto por el incremento de las acciones de la Organización, como por la misma dinámica de las redes sociales y el aumento de los participantes en los Másteres y Cursos que lleva a cabo la OISS.