

# Programación operativa 2016-2019 Hoja de Ruta para hacer de Panamá un país libre de trabajo infantil y sus peores formas

Panamá, 26 de agosto de 2015

Este documento ha sido producido de manera conjunta entre el Comité para la Erradicación del Trabajo
Infantil y la Protección de la Persona Adolescente Trabajadora (CETIPPAT), la Oficina Internacional del Trabajo y Casa Esperanza en el marco del proyecto: Construcción de políticas efectivas contra el trabajo infantil en Ecuador y Panamá (RLA/12/07/USA).
El financiamiento para la elaboración de este documento fue proporcionado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos de América y no refleja necesariamente sus puntos de vista o políticas, ni tampoco la mención de marcas registradas, productos comerciales u organizaciones implica el respaldo del Gobierno de los Estados Unidos de América.

## **Tabla de Contenido**

I. Proceso de Programación Operativa 2016-2019	5
Antecedente	5
Productos desarrollados	5
Cronograma del proceso de Programación Operativa 2016-2019	6
Metodología	6
II. Mapa de Cobertura	9
III. Planificación de Actividades por Instancias	11
Casa Esperanza	13
CONAMUIP	18
CONATO	19
CONUSI	22
CONEP	23
Defensoría del Pueblo	25
Fundación Telefónica	27
INADEH	28
INEC	32
IFARHU	36
MEDUCA	38
MIDES	44
MINSA	50
MITRADEL	63
PANDEPORTES	77
Policía de Niñez y Adolescencia	78
SENNIAF	80
UDELAS	88
III. Programación por Dimensión de la Hoja de Ruta	91
Dimensión 1	93
Dimensión 2	111
Dimensión 3	122
Dimensión 4	136
Dimensión 5	146
Dimensión 6	166
IV. Asignación Presupuestaria	174
V. Mecanismo de Monitoreo	177
VI. Anexos	179

# Antecedentes del Proceso Hoja de Ruta en Panamá

#### I. Proceso de programación operativa 2016-2019

#### Antecedentes.

La Hoja de Ruta para hacer de Panamá un país libre de trabajo infantil y sus peores formas, es la definición de un conjunto de actividades dirigidas a alcanzar las metas del país, tomando como punto de partida la programación operativa 2011-2013, y a su vez contribuir al logro de las metas establecidas en la Agenda Hemisférica para el 2015 y 2020.

Como parte de las acciones emprendidas por el Comité para la Erradicación del Trabajo Infantil y Protección de la Persona Adolescente Trabajadora (CETPPAT), y la Secretaria Técnica, coordinada por el Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral, a través de la Dirección Contra el Trabajo Infantil y Protección del Persona Adolescente Trabajadora (DIRETIPPAT). Se estableció el proceso orientado al diseño de una programación de largo plazo, elaborando así la Hoja de Ruta para hacer de Panamá un país libre de trabajo infantil y sus peores formas, para el periodo 2016-2019, como la estrategia operativa nacional.

La iniciativa se inscribe en el marco del proyecto: Construcción de políticas efectivas contra el trabajo infantil en Ecuador y Panamá, que ejecuta la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en asocio con Casa Esperanza, el cual tiene como uno de sus propósitos principales el apoyar al país en la revisión y adecuación de su marco estratégico y de políticas públicas para abordar de manera efectiva el proceso de erradicación del trabajo infantil.

El proyecto aspira a que la disponibilidad de un marco estratégico y operativo destinado a la erradicación del trabajo infantil, coadyuvará a las contrapartes nacionales a visibilizar las actuaciones institucionales en la materia, promover sinergias y, en general, valorar los avances del país en el cumplimiento de las metas de la agenda hemisférica, permitiendo así que Panamá pueda convertirse en el primer país de la región en declararse libre de trabajo infantil.

Como resultado de este proceso se obtuvo la Programación 2016-2019 a ejecutar en este período por las instancias del país tanto públicas como privadas, que conforman el Comité para la Erradicación del Trabajo Infantil y Personas Adolescentes Trabajadoras (CETIPPAT).

Para el desarrollo de este proceso el Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral fue el punto focal para establecer los niveles de coordinación con las instancias correspondientes, en este sentido se definió una metodología para la planificación y el desarrollo del proceso de formulación de la programación institucional y por cada una de las dimensiones.

#### Producto desarrollado.

Programación 2016-2019 de resultados, con la descripción de actividades, acciones de corto plazo, indicadores por institución junto con los recursos (financieros y en especie) disponibles institucional y por dimensión de la Hoja de Ruta.

#### Cronograma del proceso de Programación Operativa 2016-2019.

Las principales acciones realizadas en materia de coordinación durante el proceso de planificación operativa de la Hoja de Ruta correspondientes al período 2016-2019 fueron:

- La primera reunión formal con OIT y Casa Esperanza a fin de revisar los TDR y conocer sobre el alcance de la consultoría ser realizó el sábado **24 de enero de 2015.**
- Se realizó la convocatoria el día **26 de diciembre 2014** a las contrapartes institucionales para la sesión del Taller inicial la misma la realizó la unidad de coordinación DIRETTIPAT de MITRADEL.
- Se efectuaron aproximadamente 42 reuniones de trabajo de coordinación y seguimiento al proceso, la primera fue el día **28 de enero 2015**, con el taller inicial coordinado y desarrollado con DIRETIPPAT, OIT y CASA ESPERANZA. Participaron un total de 53 personas de las cuales 23 eran del sexo masculino y 30 del sexo femenino.
- La fecha de entrega preliminar de la matriz se acordó a partir del día **13 de febrero de 2015** por parte de los representantes de las contrapartes institucionales.
- El taller de validación se desarrolló el 17 de abril de 2015 en el MITRADEL, 5to. Piso,
   Auditorio Rosario Oller de Sarasqueta. La convocatoria fue realizada por parte de la DIRETTIPAT.

#### Metodología<sup>1</sup>

La metodología general utilizada en los talleres fue eminentemente participativa. La misma se fundamentó principalmente en los aspectos que se enuncian a continuación:

- Se realizó una presentación de la metodología a utilizar y las matrices de trabajo para desarrollar el proceso de formulación.
- Se realizaron ejercicios prácticos con los delegados de cada institución, en la cual se vincularon en conjunto acciones a corto plazo dentro de la matriz de trabajo para la construcción de la planificación. Fue un proceso de aprendizaje definido como "aprender haciendo".

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Para mayor ampliación ver las matrices de trabajo y actividades en el anexo del documento.

- Se realizaron 5 reuniones presenciales de coordinación y seguimiento por parte del equipo del proyecto Casa Esperanza y OIT con el consultor.
- Se enviaron correos electrónicos a las contrapartes institucionales (para coordinar las reuniones, visitas y solicitar información).
- La coordinación de las fechas de visita y reuniones a las instituciones se realizó en consulta permanente con la oficial supervisora de la OIT.

El proceso de elaboración programática de la Hoja de Ruta, se desarrolló a través talleres y sesiones de trabajo con las organizaciones parte del Comité para la Erradicación del Trabajo Infantil y Protección de la Persona Adolescente Trabajadora (CETIPPAT) aglutinadas en las seis dimensiones de análisis: Política de lucha contra la pobreza y el trabajo infantil, Política de salud y trabajo infantil, Política de educación y trabajo infantil, Marco normativo e institucional-protección integral de derechos humanos, Sensibilización y movilización social y Generación de conocimiento y mecanismo de seguimiento a las políticas públicas.

Para la planificación operativa en cada una de las seis dimensiones, los enlaces institucionales incorporaron en sus consultas internas a los responsables de presupuesto, planificación y personal de coordinación de programas de erradicación de trabajo infantil, proyectando las acciones para su ejecución de la programación 2016-2019, que luego deberán ser incluidas en el presupuesto para la vigencia fiscal 2016 y consecuente cada año, de acuerdo a la previsión presupuestaria para su posterior aprobación por la Asamblea Nacional de Diputados, con respecto a sus programas operativos anuales.

Los equipos de trabajo por institución estimaron las acciones para el período de cuatro años, identificando las actividades con niveles de participación en la Hoja de Ruta y las acciones vinculantes de la programación operativa institucional, ponderando las siguientes variables:

- √ Factibilidad de implementación
- ✓ Disponibilidad presupuestaria
- ✓ Factibilidad para el seguimiento periódico de los avances

Mapa de Cobertura Programación Hoja de Ruta en Panamá 2016-2019

#### II. Mapa de cobertura

Con el objetivo de tener mayor comprensión en la priorización de las actividades, se ha diseñado un mapa de cobertura de las acciones programadas en función del total de acciones establecidas en la Hoja de Ruta.

El mapa refleja en su contenido cada dimensión, resultado y actividades en orden numérico. Este gráfico permite identificar las prioridades que las diferentes instituciones han identificado para la implementación de acciones durante el período que cubre la planificación operativa.

HOJA DE RUTA PARA HACER DE PANAMÁ UN PAÍS LIBRE DE TRABAJO INFANTIL									
Y SUS PEORES FORMAS									
Años 2016-2019									
INSTITUCIONES	Dimensión 1: LUCHA CONTRA LA POBREZA Y TRABAJO INFANTIL	Dimensión 2: POLÍTICA DE SALUD Y TRABAJO INFANTIL	Dimensión 3: POLÍTICA EDUCATIVA Y TRABAJO INFANTIL	Dimensión 4: MARCO NORMATIVO E INSTITUCIONAL	Dimensión 5: SENSIBILIZACIÓN Y MOVILIZACIÓN SOCIAL	Dimensión 6: GENERACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y MECANISMOS DE SEGUIMIENTO			
MITRADEL	R3	R1	R2	R1 y R2	R3 y R4	R1 y R2			
CASA ESPERANZA					R1, R3 y R4				
CONATO					R2				
UDELAS					R4				
MINSA		R1 y R2							
IFARHU			R1						
MEDUCA			R1 y R2						
FUNDACIÓN TELEFÓNICA					R1				
PANDEPORTES			R2						
DEFENSORÍA DEL PUEBLO				R1					
CONAMUIP					R3				
CONEP					R1				
CGR/INEC						R1 y R2			
SENNIAF	R1, R2 y R4				R3 y R4	R1			
MIDES	R1, R2, R3 y R4								
INADEH			R1 y R2						
POLICÍA NACIONAL/Niñez y Adolescencia				R1 y R2					
CONUSI					R2				
Fuente: Elaborado en base a la información suministrada por las instituciones.									

# Programaciones institucionales de la Hoja de Ruta 2016-2019

#### III. Programación de la Hoja de Ruta por instituciones.

Para dar cumplimiento e implementar todas las acciones, que se plantean en la estrategia operativa de la Hoja de Ruta para hacer de Panamá un país libre de trabajo infantil y lograr alcanzar los resultados previstos, las actividades fueron planificadas por institución. Los equipos de trabajo coincidieron en la definición de un número importante de acciones para las actividades descritas, apropiadas a los objetivos de la Hoja de Ruta y de posible ejecución.

En este sentido es importante resaltar el análisis institucional y de cada organización de trabajadores, empleadores y ONGs, con sus equipos de planificación y presupuesto, lo que permitió tener una mejor visión desde un enfoque operativo, tomando en consideración las capacidades institucionales y un elemento imprescindible: factibilidad presupuestaria. Con este enfoque cada equipo técnico haciendo uso de los planes operativos institucionales estableció las actividades de corto plazo a ejecutar.

Cabe señalar que los énfasis en la ejecución de estas acciones se estiman en los siguientes aspectos:

- a. Desarrollo de un programa de promoción dirigido a las grandes y medianas empresas para que en el marco de sus políticas internas de Responsabilidad Social Empresarial, sea incorporada la prevención y erradicación del trabajo infantil y sus peores formas, por medio del apoyo a proyectos orientados a combatir el trabajo infantil.
- b. Ampliación de la cobertura del programa de becas dirigido a la población vulnerable y en riesgo de involucrarse en actividades laborales y abandonar la escuela.
- c. Promover la capacitación vocacional y el empleo de los y las adolescentes en condiciones seguras.
- d. Incrementar el número de inspecciones laborales especializadas en trabajo infantil;
- e. Promover la educación sindical a los trabajadores organizados e introducir en los convenios colectivos de los sindicatos afiliados, cláusulas que protejan al trabajador adolescente para la erradicación del trabajo infantil.
- f. Realizar consecutivamente la encuesta bianual sobre trabajo infantil.
- g. Brindar atención de salud integral a niñas y niños en riesgo de trabajo infantil, niñas y niños trabajadores y ex trabajadores, en todas las regiones de salud del país.

- h. Fortalecimiento de los programas de sensibilización sobre trabajo infantil en niñas, niños y adolescentes y salud ocupacional dirigido a las autoridades y los equipos nacionales, regionales y locales del sector salud.
- i. Las ONGs orientaron sus esfuerzos hacia iniciativas de sensibilización y movilización social, a través del desarrollo de campañas anuales de concienciación sobre el trabajo infantil y sus peores formas y la creación de registros municipales de niñas, niños y adolescentes que trabajan.

La programación operativa que se presenta a continuación, está organizada en orden alfabético.

#### CASA ESPERANZA

			CASA ESPER	ANZA			
Institución	Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Unidad operativa
CASA ESPERANZA	SENSIBILIZACIÓN Y MOVILIZACIÓN SOCIAL	Resultado 1: Los empleadores y sus organizaciones se involucran y participan en las	Desarrollar un programa de promoción dirigido a las grandes y medianas empresas	Realizar talleres formativos para empresas sobre la importancia de RSE y el TI.	20 Talleres 80 Campañas a Empresas	B/. 2,500.00	Casa Esperanza
		acciones focalizadas en el combate contra el trabajo infantil y sus peores formas y el respeto de los derechos de las personas adolescentes trabajadoras	para que, en el marco de sus políticas internas de Responsabilidad Social Empresarial, incorporen la prevención y erradicación del trabajo infantil y sus peores formas, sea firmando protocolos o apoyando proyectos orientados a combatir el trabajo infantil.	Realizar gestiones de coordinación con Sumarse para promover cadenas de valor.	5 reuniones de coordinación	B/. 0.00	Casa Esperanza

inmediata de las peores formas.
---------------------------------

	Desarrollar	Realizar	80 Talleres	p/ 60 000 00	Casa
		Convenios de	600 Actividades	B/. 60,000.00	Casa
	campañas de				Esperanza
	sensibilización	cooperación con	de sensibilización		
	dirigido a los	municipios y			
	distritos y su	entidades para			
	autoridades y a las	promover			
	juntas comunales de	campañas de			
	los corregimientos	sensibilización			
	con el propósito de	focalizados			
	hacerlos con-	además de			
	responsables de la	diseñar planes			
	lucha contra el	operativos con			
	trabajo infantil y sus	municipios y			
	peores formas.	entidades.			<u>                                       </u>
	Desarrollar un	Diseñar rutas de	24 Rutas de	B/. 1,500.00	Casa
	programa de	atención local con	atención		Esperanza
	organización y	actores claves.	diseñadas y en		
	consolidación de los		proceso de		
	Comités Locales de		implementación		
	lucha contra el				
	Trabajo Infantil.				
	-	5. ~ ~	~	n/ co ooo oo	-
Resultado 4		Diseñar campaña	4 Campañas	B/. 60,000.00	Casa
ciudadanía e	•	de movilización	Nacionales		Esperanza
general y er	medios de	social nacional y	4 Campañas		
particular, la		local.	Locales		
familias que					
situación so					
pobreza o p					
razones cult	-				
se muestrar	Derechos del Niño y				
tolerantes o	de los Convenios				
incentivan e	núm 138 y 182 de				
trabajo infa	til y la OIT, resaltando la				
adolescente	- I				
desarrollado	•				
actitud resp	onsable				

	de rechazo a la participación de niños, niñas y adolescentes en trabajos que vulneran sus derechos al desarrollo integral.	vulnerados con el trabajo infantil.				
		Difundir los datos e información relevante sobre TI a nivel local y regional, generando debates públicos sobre la situación de los NNAT y los efectos y consecuencias negativas del trabajo para su desarrollo.	Diseñar Boletines, implementación de Talleres formativos y publicación de notas en medios y redes sociales.	48 boletines 80 talleres 80 notas	B/. 44,000.00	Casa Esperanza
		Promover espacios educativos y de asistencia técnica para la capacitación de los agentes comunitarios locales de desarrollo de la infancia (familias, escuela, profesores) y de organismos policiales y judiciales sobre los riesgos de	Diseñar talleres y acciones comunitarias sobre TI y lograr Acuerdos con organizaciones.	100 Talleres formativos para maestros y actores claves	B/. 16,000.00	Casa Esperanza

TI y sus peores formas.  Organizar campañ	as Diseñar Taller de	160 Talleres para	B/. 24,000.00	Casa
de sensibilización dirigidas a las y los estudiantes de las escuelas ubicadas en los corregimientos co mayor tasa de pobreza, alertando sobre el impacto negativo de abandonar la escuela y los riesg del trabajo infanti	sensibilización a los y las estudiantes de escuelas con mayor tasa de pobreza.	estudiantes		Esperanza
		Total 2016-2019	B/. 234,500.00	

#### CONAMUIP

	Programación de la Hoja de Ruta para hacer de Panamá un país libre de trabajo infantil y sus peores formas. año 2016-2019									
	CONAMUIP									
Institución	Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Unidad operativa			
CONAMUIP	SENSIBILIZACIÓN Y MOVILIZACIÓN SOCIAL	Resultado 3: Se ha creado una alianza social de instituciones oficiales y de la sociedad civil que contribuye a revertir la actitud de tolerancia social al trabajo infantil e incentiva la movilización social a favor de la eliminación inmediata de las peores formas	Desarrollar campañas de sensibilización dirigido a los distritos y su autoridades y a las juntas comunales de los corregimientos con el propósito de hacerlos conresponsables de la lucha contra el trabajo infantil y sus peores formas	Realizar la coordinación con organismos e instituciones gubernamentales para generar alianzas para la población indígenas sobre el tema de trabajo infantil.	Establecer la coordinación con CETIPPAT, MITRADEL y OIT	B/. 0.00 (*)	CONAMUIP			

Nota: (\*) Esta actividad no requiere recursos para su ejecución.

#### CONATO

Programación de la Hoja de Ruta para hacer de Panamá un país libre de trabajo infantil y sus peores formas. Años 2016-2019										
	CONATO									
Institución	Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Unidad operativa			
CONATO	SENSIBILIZACIÓN Y MOVILIZACIÓN SOCIAL	Resultado 2: Los trabajadores y sus organizaciones demandan y promueven la adopción de políticas nacionales y de responsabilidad social empresarial a favor de la erradicación del trabajo infantil y sus peores formas	Consolidar y fortalecer un programa de concienciación focalizado en los trabajadores organizados, la sociedad civil o familias  Profundizar la política actual que promueve la incorporación de la erradicación del trabajo infantil como objetivo esencial de las organizaciones sindicales afiliadas a las centrales y federaciones	Promover la política actual que promueve la incorporación del trabajo infantil por medio de talleres de capacitación y campañas de sensibilización.	3 talleres con 90 participantes sensibilizados.  Un Plan operativo en ejecución.	B/. 9,000.00	CONATO y Comité Sindical			
			Incorporar los gremios de docentes en la sensibilización y fiscalización para minimizar la deserción escolar en la lucha contra el trabajo infantil	Realizar jornadas con docentes.	30 docentes con líneas de acción como apoyo a la ETI.	B/. 2,000.00	CONATO y Comité Sindical			

	Desarrollar talleres de formación que permitan fortalecer el conocimiento cualitativo y cuantitativo para la prevención y erradicación del trabajo infantil mediante análisis de las estadísticas como insumos para las acciones a realizar	Realizar cuatro talleres nacionales.	Capacitar a 120 compañeros y compañeras y contar con un equipo multiplicador del conocimiento aprendido.	B/. 8,000.00	CONATO y Comité Sindical
	Desarrollar un programa de promoción en centrales y federaciones para crear secretarías de la juventud y la niñez que sean responsables de ejecutar la política de prevención y erradicación del trabajo infantil	Reuniones con la dirigencia de las centrales.	8 reuniones con las centrales sindicales.	B/. 2000.00	CONATO y Comité Sindical
	Desarrollar un programa de información sobre el trabajo infantil y sus peores formas y el papel de los trabajadores organizados para su prevención y erradicación.	Un Encuentro nacional.	100 compañeros y compañeras sensibilizados en el tema de TI.	B/. 4,000.00	CONATO y Comité Sindical

Desarrollar un programa de capacitación y sensibilización frente a la vulnerabilidad de las NNA migrantes e impulsar una agenda para la defensa de sus derechos.	Realización de tres seminarios tres talleres anuales.	Capacitar a 120 compañeros y compañeras y crear por lo menos cuatro comités nacionales con acciones concretas.	B/. 6,000.00	CONATO y Comité Sindical
Promover cláusulas de protección al trabajador adolescente en los convenios colectivos de trabajo y que implementen programas de asistencia educativa.	Realización de reuniones con la dirigencia de las centrales.	Al menos 50 convenios colectivos firmados.	B/.2,500.00	CONATO y Comité Sindical
		Total anual	B/.35,500.00	
		Total 2016-2019	B/.142,000.00	

## CONUSI

Progran	nación de la Hoja d	le Ruta para hacer de Panam	ná un país libre de tral	bajo infantil y sus <sub>l</sub>	peores formas. Af	ios 2016-2019	)					
CONUSI												
Institución	Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Unidad operativa					
CONFEDERACIÓN NACIONAL DE UNIDAD SINDICAL INDEPENDIENTE (CONUSI)	SENSIBILIZACIÓN Y MOVILIZACIÓN SOCIAL	Resultado 2: Los trabajadores y sus organizaciones demandan y promueven la adopción de políticas nacionales y de responsabilidad social empresarial a favor de la erradicación del trabajo infantil y sus peores formas.	Desarrollar un programa de promoción para que las centrales y federaciones sindicales creen o consoliden Secretarías de la Niñez y la juventud en sus respectivas organizaciones.	Organizar un taller y dos seminarios para directivos sindicales.  Realizar campañas de sensibilización dirigida a los trabajadores de empresas.	25 directivos sindicales afiliados.  Realizar por lo menos una campaña anual de sensibilización.	B/.7,170.00  B/.3,000.00	CONUSI					
					Total anual	B/.10,170.00						
					Total 2016-2019	B/.40,680.00						

#### CONEP

			CONEP				
Institución	Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Unidad operativa
CONSEJO NACIONAL DE LA EMPRESA PRIVADA (CONEP)	SENSIBILIZACIÓN Y MOVILIZACIÓN SOCIAL	Resultado 1: Los empleadores y sus organizaciones se involucran y participan en las acciones focalizadas en el combate contra el trabajo infantil y sus	Desarrollar un programa de promoción dirigido a las grandes y medianas empresas para que, en el marco	Desarrollar talleres de sensibilización a ejecutivos de los sectores prioritarios: gremios y empresas grandes y medianas.	Dos talleres por año.	B/.8,000.00	CONEP
		peores formas y el respeto de los derechos de las personas adolescentes	de sus políticas internas de Responsabilidad Social Empresarial,	Desarrollar campaña en los medios de comunicación social.	1 cuña publicitaria anual.	B/.44,800.00	CONEP
		trabajadoras.	incorporen la prevención y erradicación del trabajo infantil y sus peores formas, sea firmando protocolos o apoyando proyectos orientados a	Desarrollar campañas de sensibilización en las redes sociales sobre la realidad del trabajo infantil, la divulgación de la legislación nacional y convenios internacionales.	Mensajes diarios por facebook, twitter, instagram, linkedin, youtube, otros.	B/.57,600.00	CONEP

	combatir trabajo infantil.	Desarrollar intercambio buenas prácti empresariales través del Cen regional de Buerácticas Empresariales.	de cas a tro	4 años.	B/.4,800.00	CONEP
		,		Total 2016-2019	B/.115,200.00	

#### **DEFENSORIA DEL PUEBLO**

PROGRAMA	CIÓN DE LA HOJA DE	RUTA PARA HACER	R DE PANAMÁ UN 20	PAÍS LIBRE DE TRABAJO 19	O INFANTIL Y SUS PI	EORES FORMA	AS. AÑOS 2016-
			DEFENSORÍA				
Institución	Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Unidad operativa
DEFENSORÍA DEL PUEBLO	MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL- PROTECCIÓN INTEGRAL DE DERECHOS	Resultado 4: Los órganos de concertación, diseño, coordinación e impulso de políticas públicas	Realizar una reunión al año con los miembros de CETTIPAT para presentar los logros de las	Convocar reuniones de coordinación y concertación con las instancias del CETIPPAT y el consejo consultivo.	4 reuniones anuales.	B/.0.00	UNIDAD DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA
		en materia de trabajo infantil y adolescente están consolidadas y desempeñan con eficiencia sus respectivos roles.	acciones desarrolladlas en la atención y prevención del trabajo infantil	Desarrollar reuniones semestrales para el fortalecimiento, coordinación y concertación entre las instituciones que conforman el CETIPPAT.	2 reuniones semestrales (Anual).	B/.0.00	UNIDAD DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA
				Realizar reuniones trimestrales con el órgano consultivo, para garantizar el cumplimiento de las acciones interinstitucionales acordadas para la prevención y erradicación del trabajo infantil a nivel nacional.	3 reuniones trimestrales (Anual).	B/.0.00	UNIDAD DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA

		Organizar capacitaciones sobre Derechos Humanos, Trabajo Infantil en las sedes regionales.	a cada sede		UNIDAD NIÑEZ ADOLESCEN	DE Y NCIA
			Total anual	B/.200.00		
			Total 2016-2019	B/.800.00		

#### **FUNDACIÓN TELEFÓNICA**

Programac	ión operativa de la	Hoja de Ruta para h	acer de Panamá un pa 2019	ís libre de trabaj	o infantil y sus peo	res formas. Aî	ios 2016-
			FUNDACIÓN TELEFO	ÓNICA			
Institución	Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Unidad operativa
FUNDACIÓN TELEFÓNICA	SENSIBILIZACIÓN Y MOVILIZACIÓN SOCIAL	Resultado 1: Los empleadores y sus organizaciones se involucran y participan en las acciones focalizadas en el combate contra el trabajo infantil y sus peores formas y el respeto de los derechos de las personas adolescentes trabajadoras	las grandes y medianas	Acciones de Sensibilización sobre el Trabajo Infantil a diferentes actores claves y la promoción del Empleo Juvenil Decente	anuales directamente sensibilizadas, público en general conoce sobre los requisitos para contratar a jóvenes adolescentes	B/.20,000.00	Fundación Telefónica
					Total 2016-2019	B/.80,000.00	

#### INADEH

			II	NADEH			
nstitución	Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto	Indicador de la	Recursos	Unidad
				plazo	acción	requeridos	operativa
INADEH	POLÍTICA EDUCATIVA Y TRABAJO INFANTIL	Resultado 1: Se incrementan las tasas de acceso y permanencia en la escuela de niños, niñas y adolescentes pertenecientes a hogares pobres e indigentes.	Acceso y permanencia: Incrementar las posibilidades de acceso y permanencia en preescolar, premedia y media, mediante la creación infraestructura adecuada para la enseñanza y dotación de los recursos didácticos de apoyo para producir aprendizajes de calidad y programas innovadores formales y no	Diseñar sistema modular de formación a agentes multiplicadores para capacitar a beneficiarios.	Al menos 3 jornadas de capacitación para estos jóvenes, anuales.	B/.14,355.00	Oficina de Género e Igualdad y Equiparación de Oportunidades

Ampliar y mantener la focalización de programas en comunidades vulnerables para mejorar las oportunidades de niños, niñas y adolescentes del campo, pobres e indígenas, que están fuera del sistema escolar y reciben el menor	Ejecutar jornadas de capacitación a multiplicadores.		B/.12,000.00	Oficina de Género e Igualdad y Equiparación de Oportunidades.
gasto público en educación.	Distribuir los recursos y mejorar la eficiencia y eficacia administrativa de forma que impacten favorablemente en los niños, niñas y adolescentes rezagados del desarrollo social y económico del país.	Al menos 75 personas con recursos entregados.	B/.985.00	Oficina de Genero e Igualdad y Equiparación de Oportunidades.

	T				_	I -	
		Elevar y mantener	Desarrollar	3 jornadas	B/.1,000.00	Oficina	de
		niveles de calidad	jornadas de	realizadas al año.		Genero	е
		de los procesos	capacitación y			Igualdad	У
		educativos y de los	sensibilización en			Equiparación	n de
		aprendizajes de las	las diferentes áreas			Oportunidad	des.
		y los estudiantes	sobre trabajo				
		que asegúrenla	infantil y las peores				
		participación	formas.				
		activa de la					
		ciudadanía en la					
		toma de					
		decisiones, poder					
		enfrentar con					
		éxito un mundo					
		laboral más					
		competitivo,					
		seguir					
		aprendiendo e					
		intentarse de					
		manera adecuada					
		en una economía					
1		global.					

	T		T	Г .	T
Resultado 2: Los	Número de	Mantener y ampliar	Por lo menos dos	B/.0.00	Oficina de
programas	centros educativos	los grupos EPA y	programas e		Género e
educativos	con grupos de	focalizando su	inventarios de		Igualdad y
focalizados en niños,	educación	incidencia en la	programas y		Equiparación de
niñas y adolescentes	primaria acelerada	atención de las	proyectos		Oportunidades.
e situaciones de	(EPA).	necesidades de los	sociales a nivel		
vulnerabilidad y el		niños, niñas y	nacional que		
riesgo de exclusión		adolescentes en	incidan en la		
escolar amplían su		situación de trabajo	erradicación		
cobertura y		o riesgo de	sobre T.I.		
contribuyen con la		involucrarse en			
prevención y		actividades			
eliminación de las		laborales.			
peores formas y					
progresivamente de					
todo tipo de trabajo					
infantil	Número de	Educación	25 personas	B/1000.00	Oficina de
	participantes en	Premedia/Centro	capacitadas de la		Género e
	los grupos EPA.	de Tele básica:	red de		Igualdad y
		Ampliar los centros	oportunidades		Equiparación de
		de Tele básica,	sobre cursos de		Oportunidades.
		focalizando su	formación		
		incidencia en la	vocacionales.		
		atención de las			
		necesidades de los			
		niños, niñas y			
		adolescentes en			
		situación de trabajo			
		o riesgo de			
		involucrarse en			
		actividades			1
		laborales.			

Número de becarios del programa IFARHU para población vulnerable.	Ampliar estrategia focalizar incidencia er atención de necesidades adolescentes situación trabajo.	jornadas de capacitación a agentes	B/.3,000.00	Oficina de Género e Igualdad y Equiparación de Oportunidades.
		Total anual	B/.32,340.00	
		Total 2016-2019	B/.129,360.00	

### INEC

			CGR-INE	С			
Institución	Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Unidad operativa
INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSO	GENERACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y MECANISMOS DE SEGUIMIENTO	Resultado 1: Como parte sustantiva del sistema nacional de información sobre el trabajo	Conocer la magnitud y características del trabajo infantil.	Realizar reuniones con los diferentes actores sobre la temática a investigar.	Dos encuestas realizada.	B/.1,200,000.00	Contraloría - MITRADEL- MIDES- SENNIAF
		infantil y sus peores formas realizar en el período dos encuestas nacionales sobre la incidencia y características del trabajo infantil	Establecer un protocolo de coordinación entre las entidades que generan estadísticas y suministran información para alimentar la base de datos.	Elaboración, diseño y distribución del protocolo.	Un Protocolo elaborado.	B/.0.00	Contraloría - MITRADEL- MIDES
			Establecer un enlace o vínculos de intercambio de información de la base de datos sobre el trabajo infantil con el sistema de indicadores de niñez adolescencia	Contratación de un consultor que entregue como producto los mecanismos de comunicación entre ambos sistemas.	Un mecanismo de comunicación elaborado por un consultor.	B/.250,000.00	Contraloría - MITRADEL- MIDES

y mujer de Panamá.				
Desarrollar competencias técnicas del personal del Depto. De trabajo infantil de MITRADEL en manejo de bases de datos, análisis estadísticos, y preparación de informes técnicos.	Realizar acciones de capacitación al personal de MITRADEL.	Capacitaciones realizadas.	B/.0.00	Contraloría- MITRADEL
Preparar informes bianuales cuyo contenido básico incluya una estimación nacional del alcance y la evolución del trabajo infantil y sus características, identificación de las causas y consecuencias del trabajo infantil, una estimación de la incidencia y la naturaleza del trabajo infantil y la medición de la magnitud de las peores formas del trabajo infantil.	Informes elaborados.	Dos informes bianuales en el período	B/.7,000.00	Contraloría - MITRADEL- MIDES

l K	tesultado 2:	Diseñar el modulo	Realizar	Un Módulo	B/.0.00	INEC-
C	Como parte	sobre monitoreo y	reuniones para	incorporado en		DIRETTIPAT-
St	ustantiva del	evaluación de	discutir el	las encuestas		SENNIAF
si	istema nacional	impacto de	contenido del	que se realicen		
d <sub>1</sub>	le información	políticas	módulo.	durante el		
SC	obre el trabajo	nacionales de		período.		
ir	nfantil y sus	lucha contra el				
p,	eores formas se	trabajo infantil y				
e	stablece un	sus peores formas.				
m	nódulo que	Disponer de un	Elaborar un	Sistema de	B/.25,000.00	INEC-
p,	ermite dar	sistema de	diagnóstico de	información		DIRETTIPAT
Se	eguimiento y	información que	cada una de las	integrado y en		
e	valuación de	permita no solo el	instancias que	constante		
in	mpacto de la	monitoreo y	desarrollan	actualización.		
p	olíticas	seguimiento del	acciones y			
ge	enerales y	trabajo infantil	manejan			
a	cciones	sino también de	información			
fc	ocalizadas. en la	las acciones que	para su			
p <sub>1</sub>	revención y	desarrollan las	incorporación			
e	rradicación del	distintas	en la base de			
tr	rabajo infantil y	instituciones si	datos y una			
St	us peores	organizaciones	propuesta para			
fc	ormas.	integrantes de	la integración y			
		CETTIPAT	flujo de la			
		vinculadas al	información.			
		trabajo Infantil.				

Preparar informes anuales cuyo contenido básico incluya cantidad de beneficiarios directos e indirectos de las políticas públicas focalizadas y sectoriales con incidencia en la prevención y erradicación del trabajo infantil y sus peores formas, cambios generados en la población beneficiaria y lecciones aprendidas sobre la base de la ejecución de las políticas de prevención y erradicación del trabajo infantil.	Sistematizar información para la elaboración de los informes.	Informes bianuales elaborados.	B/.20,000.00	DIRETIPPAT
		Total 2016 y 2018	B/. 902,000.00	
		Total 2017 y 2019	B/. 302,000.00	
		Total 2016- 2019	B/. 2,408,000.00	

# IFARHU

Prog	Programación operativa de la Hoja de Ruta para hacer de Panamá un país libre de trabajo infantil y sus peores formas. Años 2016-2019  IFARHU									
Institución	Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Unidad operativa			
IFARHU	POLÍTICA EDUCATIVA Y TRABJO INFANTIL	Resultado 1: Se incrementan las tasas de acceso y permanencia en la escuela de niños, niñas y adolescentes	Mantener el programa de becas orientado a la población vulnerable y en riesgo de	Fortalecer los niveles de coordinación entre las instituciones involucradas.	Cinco reuniones realizadas	B/.600.00	Dirección de Planificación y Dirección de Becas			
		pertenecientes a hogares pobres e indigentes.	involucrarse en actividades laborales y abandonar la escuela.	Revisión de los parámetros establecidos para la selección de la población becaria, con las entidades involucradas (IFARHU, DIRETIPPAT).	Una revisión anual de los parámetros establecidos para selección	B/.600.00	Dirección de Planificación y Dirección de Becas			
				Identificación, selección y recolección de documentación de beneficiarios. Trámite de los	1,500 expedientes completados anualmente	B/.8000.00	Dirección de Becas  Dirección de Becas			
				beneficios otorgados.	tramitadas anualmente	57.4000.00	Direccion de Becas			

	Desarrollar	Al monos una	D/15200.00	Dirección de
		Al menos una	B/.15200.00	
	jornadas de	•		Planificación y
	comunicación con	una		Dirección de Becas
	nuestros	comunicación		
	Directores	escrita.		
	Provinciales,			
	Comarcales y			
	Regionales sobre			
	los parámetros de			
	selección y			
	programación para			
	la ejecución del			
	Subprograma.			
	Pago a	1500 Asistencias	B/.2,520,000.00	Dirección de Becas
	beneficiarios de	pagadas.		
	asistencias.			
	Seguimiento de	1,500	B/.6000.00	Dirección de Becas
	los beneficiarios.	expedientes	,	
		actualizados		
		anualmente		
		Total anual	B/. 638,600.00	
		Total allual	<i>bj</i> . 030,000.00	
		Total 2016-2019	B/. 2,554,400.00	

## **MEDUCA**

			formas.	Años 2016-2019	•	e trabajo infantil y su					
MEDUCA											
Institución	Dimensió n	Resultado	Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Unidad operativa				
MINISTERIO DE EDUCACIÓN	POLÍTICA EDUCATIV A Y TRABAJO INFANTIL	Resultado 1: Se incrementan las tasas de acceso y permanencia en la escuela de niños, niñas y adolescentes pertenecientes a hogares pobres e indigentes.	Acceso y permanencia: Incrementar las posibilidades de acceso y permanencia en preescolar, premedia y media, mediante la creación infraestructura adecuada para la enseñanza y dotación de los recursos didácticos de apoyo para producir aprendizajes de calidad y programas innovadores formales y no formales.	Construcción de centros escolares con la habilitación o construcción de un aula destinada a las jornadas de tutorías, reposición y reparaciones mayores en un total aproximado de 200 por año.	200 centros escolares por año	B/.11,400,.000.00	Dirección de Ingeniería Juntas Comunales Mantenimi ento Institucion al				

Ampliar y mantener la focalización de programas en comunidades vulnerables para mejorar las oportunidades de niños, niñas y adolescentes del campo, pobres e indígenas, que están fuera del sistema escolar y reciben el menor gasto público en educación.	Atender nuevas poblaciones con la extensión de los programas existentes y generar nuevos de acuerdo con las necesidades de las comunidades más pobres y distantes.	Matrícula resultado de los censos de niñas, niños y adolescentes pobres e indígenas de las áreas más pobres y marginadas en diferentes regiones del país.	B/.500,000.00	Dirección Nacional de Educación Básica General. DIRETIPPAT
Distribuir mejor los recursos y mejorar la eficiencia y eficacia administrativa de forma que impacten favorablement e en los niños, niñas y adolescentes rezagados del desarrollo social y económico del país.	Dotar con recursos, implementos y tecnología informática las aulas destinadas a las actividades tutoriales	Partida Presupuestaria destinada a recursos didácticos, implementos y tecnología informática de las tutorías.	B/.47,616.00	Dirección Nacional de Educación Básica General. DIRETIPPAT

 	I	T	T .	т .	
Resultado 2:	Mantener y	Incursionar	Contratación de	B/.117,000.00	Dirección
Los programas	ampliar los	en áreas de	26 docentes por		Nacional
educativos	grupos EPA y	difícil acceso	nueve meses y		de
focalizados en	focalizando su	y dar	salario de		Educación
niños, niñas y	incidencia en	atención a	500.00		Básica
adolescentes e	la atención de	solicitudes	mensuales		General.
situaciones de	las necesidades	provenientes			
vulnerabilidad	de los niños,	de las			
y el riesgo de	niñas y	comunidades			
exclusión	adolescentes	para la			
escolar amplían	en situación de	atención de			
su cobertura y	trabajo o	las			
contribuyen	riesgo de	necesidades			
con la	involucrarse en	educativas de			
prevención y	actividades	las			
eliminación de	laborales.	poblaciones			
las peores		dispersas y			
formas y		alejadas.			
progresivament	Educación	Elaboración	1352 docentes	B/.250,000.00	Dirección
e de todo tipo	Premedia/Cent	de un plan de		, ,	Nacional
de trabajo	ro de Tele	mejoras			de
infantil	básica: Ampliar	considerando			Educación
	los centros de	el desarrollo			Básica
	Tele básica,	de			General
	focalizando su	competencias			
	incidencia en	docentes			
	la atención de	para la			
	las necesidades	implementaci			
	de los niños,	ón de			
	niñas y	estrategias			
	adolescentes	metodológica			
	en situación de	s activas,			
	trabajo o	elaboración			
	riesgo de	de guías y			
	involucrarse en	manejo del			
	actividades	aula.			
	laborales.	auia.			
	ianulales.				

Centros En Busca de un Mañana: Mejorar las condiciones de la infraestructura de los actuales y crear nuevos.	Mejoramient o de infraestructu ras existentes.	Dos centros escolares de atención a niños y adolescentes en riesgo social: En Busca de un Mañana.	B/.10,000.00	Dirección Nacional de Educación Básica General.
Desarrollar un programa de sensibilización y capacitación del personal directivo y docente de los centros educativos sobre el trabajo infantil y los efectos en el desempeño escolar.	Elaboración de un programa de capacitación para el desarrollo de competencias en la atención a la diversidad.	500 docentes de la Educación Básica General.	B/.25,000.00	Dirección Nacional de Educación Básica General Dirección Nacional de Perfeccion amiento Profesional
Crear un sistema de alerta temprana en aquellas escuelas situadas en comunidades urbano-marginales y rurales para detectar riesgos de abandono	Creación de un Programa de Educación Comunitaria coordinado entre la escuela y la Asociación de Padres de Familia.	Elaborar un sistema de alerta y capacitación de todo el personal que labora en el programa.	B/.150,000.00	Dirección Nacional de Padres de Familia. Dirección Nacional de Educación Básica General.

 				•
	escolar por			
	causa del			
	trabajo de los			
	alumnos y/o			
	por situaciones			
	de explotación			
	laboral, abuso			
	y explotación			
	sexual			
	comercial			
	Involucrar a los	Tres Talleres de	B/.45,000.00	
	organismos de	sensibilización		
	participación	dirigida a los		
	escolar	miembros de las		
	(asociaciones	Asociaciones de		
	de padres y	Padres de		
	madres de	Familia.		
	familia, juntas			
	escolares y			
	otros) en la			
	lucha contra el			
	trabajo infantil			
	mediante			
	jornadas de			
	sensibilización			
	sobre los			
	derechos del			
	niño.			

Mejorar la articulación de las escuelas con la instancias oficiales y no gubernamental es a fin de promover sinergias entre programas de erradicación de trabajo infantil y programas de ayuda social (especialmente de Transferencia Monetaria Condicionada), de actividades extraescolares y capacitación.	Establecer protocolo de coordinación entre las instituciones para coordinar acciones.	Tres Talleres y dos reuniones de trabajo para la elaboración del instrumento inicial.	B/.5,000.00	Dirección Nacional de Educación Comunitari a y Padres de Familia MIDES MITRADEL
у сарастистоп.		Total anual	B/.12,549,616.00	
		Total 2016-2019	B/.50,198,464.00	

MIDES

Prograi	Programación operativa de la Hoja de Ruta para hacer de Panamá un país libre de trabajo infantil y sus peores formas. Años 2016-2019								
	MIDES								
Institución	Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Unidad operativa		
MINISTERIO DESARROLLO SOC (MIDES)	DE LUCHA CONTRA AL LA POBREZA Y TRABAJO INFANTIL	Resultado 1: La modalidad de Transferencia Monetaria Condicionada (Red de Oportunidades) incrementa su cobertura y visibiliza, a través de datos, indicadores y estadísticas, la atención que brinda a los hogares de las comarcas indígenas y a los corregimientos de mayor pobreza con miembros menores de 18 años en riesgo o involucrados en	Disminuir el porcentaje de niños y niñas trabajadores de los hogares que reciben Transferencia Monetaria Condicionada (TMC).	Incluir la pregunta relacionada al trabajo infantil en el formulario de actualización del cuadro.  Realizar la Actualización de los 70,000 hogares para determinar el estatus laboral de los niños.  Dar seguimiento al estatus laboral de los niños trabajadores.	% de niños y niñas trabajadores en los hogares beneficiarios de la TMC.		MIDES Sistema Nacional de Protección Social Programa Red de Oportunidades.  MIDES Sistema Nacional de Protección Social Programa Red de Oportunidades.  MIDES Sistema Nacional de Protección Social Programa Red de Oportunidades.  MIDES Sistema Nacional de Protección Social Programa Red de Oportunidades.		

actividades laborales que vulneran sus derechos.	2. Mejorar los mecanismos de identificación y selección de la población meta, mediante la creación un registro único de población beneficiaria.	Realizar un Mapeo de Beneficiarios de la RdO, según características significativas para el Diseño y operación de una plataforma única de pago y el fortalecimiento de los mecanismos para la verificación de	% de niños trabajadores en los hogares beneficiarios que asisten regularmente a la escuela, según sexo, tipo de labor que realizan, y	MIDES Sistema de Protección Social Programa Red de Oportunidades.
	4. Consolidar el programa de desarrollo institucional del sistema de protección social bajo la rectoría del MIDES.	corresponsabilidades.  Diseñar dentro del sistema de información gerencial consolidado de todos los programas de protección social del mides un módulo especializado para el seguimiento del trabajo	número de horas.  Modulo sobre trabajo infantil funcionando.	MIDES Sistema de Protección Social Programa Red de Oportunidades.
Resultado 2: La modalidad de Transferencia Monetaria Condicionada (Red de Oportunidades) incorpora como aliados de la lucha contra el trabajo infantil y sus peores formas a los hogares de las	Desarrollar un programa de capacitación dirigido al personal operativo de la modalidad TMC sobre Trabajo Infantil y Derechos de la Niñez.	infantil.  Corresponsabilidades, Supervisores de Promotores, promotores y Coordinadores Regionales sobre estrategia de verificación de las Corresponsabilidades y el Trabajo Infantil en perjuicio a los Derechos de la Niñez.	Número de personal capacitado por área geográfica, sexo.	MIDES Sistema de Protección Social Programa Red de Oportunidades.

coma	rcas indígenas	Desarrollar ur	Talleres de	Número de jefes	MIDES Sistema de
l y	de los	programa de	Capacitación dirigidos a	de los hogares	Protección Social
corre	gimientos más	capacitación	los jefes de hogares,	beneficiarios,	Programa Red de
pobre	es con	dirigido a los	beneficiarios sobre las	ejecutando	Oportunidades.
miem	nbros de	hogares	temáticas del trabajo	acciones	
mend	os de 18 años	beneficiarios y	infantil.	concretas	
en	riesgo o	comités familiares		contra el trabajo	
invol	ucrados en	de la modalidad		infantil	
activi	dades	TMC sobre e		(sensibilización,	
labor	ales que	perjuicio de		monitoreo del	
vulne	eran sus	involucrar a los		estatus laboral,	
dered	chos.	niños y niñas en e		etc.	
		trabajo infantil.			
		Ampliar los	Facilitar información de	Numero de los	MIDES Sistema de
		mecanismos de	orientación con los	Reportes de	Protección Social
		verificación de los	compromisos de la	novedades en	Programa Red de
		compromisos	corresponsabilidad y	los hogares con	Oportunidades.
		"retener a los niños	qué ofertas de servicios	acompañamient	
		niñas	educativos	o familiar sobre	
		adolescentes en las	corresponden a las	la asistencia v/s	
		escuelas, aumentai	beneficiarias para	la inasistencia	
		la matrícula y	•	escolar de los	
		reducir el trabajo	reducir el trabajo	niños, niñas y	
		infantil" que	infantil en sus hijos/as.	adolescentes a	
		contempla e		las escuelas por	
		componente de		realizar algún	
		asistencia escolar.		tipo de trabajo	
				infantil.	

MINISTERIO	DE	LUCHA CONTRA	Resultado 3: Se	Crear y mantener	Definición actualizada	Número de	MIDES Sistema de
DESARROLLO	SOCIAL	LA POBREZA Y	incrementa la	un inventario	de Pobreza desde el	beneficiarios de	Protección Social
(MIDES)		TRABAJO	oferta de	actualizados de	ámbito	los programas y	Programa Red de
, ,		INFANTIL	intervenciones	programas y	multidimensional que	proyectos que	Oportunidades.
			(programas y	proyectos, de sus	oriente los criterios de	combaten el	
			proyectos)	beneficiarios	focalización, selección y	trabajo infantil	
			focalizadas en la	focalizados en la	elegibilidad de los	en las zonas de	
			prevención y	prevención y	programas de	cobertura del	
			erradicación del	eliminación del	Protección Social en	programa.	
			trabajo infantil y	trabajo infantil y	atención también a la		
			combate de las	combate a las	prevención y		
			peores formas con	peores formas.	eliminación del trabajo		
			base en la		infantil y combate de las		
			comunidad y		peores formas.		
			concebidos en	Crear y documentar	Monitorear y procesar	Número de	MIDES Sistema de
			función de las	modelos de	las publicaciones sobre	beneficiarios de	Protección Social
			necesidades de los	atención directa y	Protección Social,	los modelos de	Programa Red de
			grupos particulares.	reintegración de	Política Pública,	atención directa	Oportunidades.
				víctimas de las	Políticas Sociales,	y reintegración	
				peores formas de	Programas de	en la tarea de	
				trabajo infantil para	Transferencias con	cobertura.	
				determinar su	corresponsabilidad,		
				costo-efectividad y	Derechos Sociales,		
				replicarlos si las	pobreza, vulnerabilidad		
				evaluación lo	y marginalidad		
				indica.			
				Ejecutar	Ejecutar acciones	Número de	MIDES Sistema de
				intervenciones	específicas o	acciones	Protección Social
				focalizadas con	intervenciones en las	ejecutas en las	Programa Red de
				base en la	zonas de mayor	zonas de mayor	Oportunidades.
				comunidad y	incidencia del trabajo	incidencia.	
				concebidas en	infantil identificadas.		
				función de las			
				necesidades			
				específicas de cada			
				grupo destinatario			

		Desarrollar un programa de Información y orientación sobre el trabajo infantil y sus peores formas.	Crear biblioteca virtual sobre Protección Social que incluya documentos sobre prevención y eliminación del trabajo infantil y combate de las peores formas.	Numero de reportes, informes, otros sobre el trabajo infantil en la biblioteca infantil.	MIDES Sistema de Protección Social Programa Red de Oportunidades.
		Desarrollar campañas anuales de concienciación sobre el Trabajo Infantil y sus peores formas	Asesorar en materia de política social y pública con énfasis en el Trabajo Infantil y sus peores formas, a los entes de coordinación política estratégica del Programa	Número de acciones de concientización en las áreas de cobertura.	MIDES Sistema de Protección Social Programa Red de Oportunidades.
MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL (MIDES)	Resultado 4: Los hogares de los niños y niñas beneficiarios de los programas focalizados en la prevención y eliminación del trabajo infantil a cargo de organismos oficiales y organizaciones no gubernamentales son incorporados como beneficiarios de la modalidad de Transferencia Monetaria	1. Crear y mantener alianzas y mecanismos entre los órganos del Estado y las organizaciones no gubernamentales que ejecutan programas y proyectos focalizados en prevención y erradicación del trabajo infantil con modalidad TCM (Red de Oportunidades)	Apoyo a la toma de decisiones de la SSPS con base a la política social, derechos humanos e instrumentos internacionales de buenas prácticas de los sistemas de protección social.	Número de niños trabajadores cuyos hogares son incorporados a los programas de TMC.	MIDES Sistema de Protección Social Programa Red de Oportunidades.

	Condicionada (Red de Oportunidades), asegurando que cumplan con los criterios de elegibilidad.				
			Total anual	B/.3,654,198.00	
			Total 2016-2019	B/14,616,792.00 (*)	

Nota: (\*) El presupuesto cubre es global pero cubre todas las acciones estimadas.

## MINSA

# Programación operativa de la Hoja de Ruta para hacer de Panamá un país libre de trabajo infantil y sus peores formas.

## Años 2016-2019

## MINSA

Institución	Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Unidad operativa
MINISTERIO DE SALUD	POLÍTICA DE SALUD Y TRABAJO INFANTIL	programas del Ministerio de Salud y la Caja de Seguro Social orientados a la niñez y a la adolescencia ofrecen atención integral a niños, niñas y adolescentes e incluye acciones directas sobre aquellos en riesgo de sufrir o que sufren	ocupacional	Realizar reuniones con los directores nacionales, regionales, y coordinadores de Programas de Salud para la sensibilización , evaluación de la hoja de ruta y Presentación del POA 2015 del Programa de erradicación del trabajo infantil y sus peores formas.	regionales y coordinadores que conocen el POA 2015, el plan estratégico 2015	B/. 600.00	Programa de Niñez y Adolescencia

peores formas de			B/. 0.00	
trabajo infantil	Realizar	Número de	Б/. 0.00	Programa de
	reuniones de			Niñez y
	seguimiento	seguimientos		Adolescencia
	en las áreas	alud nuevas		
	comprometida	incorporadas en		
	s con el	el 2015		
	trabajo			
	infantil, de			
	niños/as			
	trabajador y			
	ex trabajador.			
			B/. 750.00	
	Elaborar	Un protocolo	=,	Programa de
	protocolos de			Niñez y
	prevención y	divulgado.		Adolescencia
	control de			
	riesgos			
	ocupacionales			
	en '			
	poblaciones			
	vulnerables:			
	niños, niñas y			
	adolescentes.			
			B/. 1,500.00	
	Capacitar al	35 funcionarios		Programa de
	personal de	de salud		Niñez y
	salud sobre	capacitados en		Adolescencia
	salud	captación y		
	ocupacional	abordaje de los		
	relacionados	niños y niñas en		
	al trabajo	riesgos de		
	infantil, de	trabajo infantil,		
	niños/as	de niños/as		
	trabajadores y	trabajadores y		
	ex	extra bajadores.		
	trabajadores.			

				B/. 2,400.00	
		Realizar	6 supervisiones		Programa de
		supervisiones	realizadas.		Niñez y
		y monitoreo			Adolescencia
		del			
		cumplimiento			
		de las normas,			
		guías y			
		protocolos de			
		atención de			
		salud integral			
		de los niños/as			
		desde el			
		nacimiento			
		hasta los 9			
		años de edad			
		(Chiriquí,			
		Herrera,			
		Panamá Oeste,			
		Colón, Panamá			
		Metro, San			
		Miguelito)			

		B/.1,000.00	
Realizar taller	35 participantes	D <sub>1</sub> .1,000.00	Programa de
para la			Niñez y
implementació			Adolescencia
n de la Guía	-		Addrescencia
para la			•
atención en			
	realizados.		
salud de niños,			
niñas y			
adolescentes			
víctimas de			
explotación			
sexual			
comercial			
mediante			
capacitación a			
las regiones			
de salud			
vinculadas ya			
al trabajo			
infantil.			
		B/. 2,000.00	
Capacitar al	35 funcionarios	. ,	Programa de
•	de salud		Niñez y
salud sobre			Adolescencia
salud	captación y		
ocupacional	abordaje de los		
relacionados	niños y niñas en		
al trabajo			
infantil, de	_		
niños/as	de niños/as		
-			
trabajadores y			
ex	extra bajadores.		
trabajadores.			

				B/. 1,500.00	
		Evaluar el	Dos evaluaciones	5,. 1,500.00	Programa de
		POA 2015 y de			Niñez y
		lo actuado			Adolescencia
		según la hoja			, rabrescencia
		de ruta del			
		Programa de			
		erradicación			
		del trabajo			
		infantil del			
		2015.			
		2013.		D / O OO	
	Duda da a	Duin de a	Ni ć ma a ma	B/. 0.00	D
	Brindar	Brindar	Número y		Programa de
	atención de	atención	porcentaje de		Niñez y
	salud integral a	integral según			Adolescencia
	niños y niñas en	la norma			
	riesgo de				
	trabajo infantil,	niño de 0 a 9			
	niños y niñas	años y la			
	trabajadores y	norma de	integral de salud.		
	ex trabajadores,	Escolar y			
	en todas las	Adolescentes.			
	regiones de				
	salud del país.				
				B/. 2,000.00	
		Elaborar	Un protocolo	·	Programa de
		protocolos de	· ·		Niñez y
		prevención y	divulgado		Adolescencia
		control de			
		riesgos			
		ocupacionales			
		en			
		poblaciones			
		vulnerables:			
		niños, niñas y			
		adolescentes.			
		audiescentes.			

	Capacitar al		B/. 1,500.00	Programa de
	personal de salud sobre	capacitados en		Salud Ocupacional
	salud ocupacional	captación y abordaje de los		
	relacionados al trabajo	_		
	infantil, de niños/as	de niños/as		
	trabajadores y ex trabajadores.	trabajadores y extra bajadores.		
	-		B/. 100.00	
Desarrollar un programa de detección de niños, niñas y adolescentes en espacios de trabajo o lugares donde tienden a concentrarse los peligros para ser atendidos desde el ámbito de salud	atención y referencia de casos de niños y niñas trabajadores atendidos en el Centro de	trabajadores captados. Visitados y referidos por el		Programa de Niñez y Adolescencia
Saluu			B/. 1,000.00	
	Visitar casos de niños y	niños/as		Programa de Niñez y
	niñas trabajadores y ex	trabajadores visitados y referidos por el		Adolescencia
	trabajadores.	Centro de Salud.		

	B/. 000
Realizar reuniones de coordinación con el Departamento de Monitoreo de Expediente de la Dirección de Provisión de Servicios del MINSA, para incluir la información de trabajo infantil contenida en la historia clínica del adolescente y mantener un sistema de	B/. 000  Programa de Niñez y Adolescencia
auditoría.	B/. 0.00 Programa de Niñez y Adolescencia

Focalizar la atención de salud integral de niños, niñas y adolescentes en zonas o áreas de salud con mayor incidencia de trabajo infantil.	Determinar los focos de trabajo infantil en las áreas de salud con mayor incidencia de trabajo infantil, para brindar la atención de salud. (Chiriquí, Panamá Oeste, San Miguelito, Herrera, Colón).	Seis regiones de salud que realizan la focalización.	B/. 0.00	Programa de Niñez y Adolescencia
	Dar seguimiento a niños y niñas /as trabajadores y ex trabajadores de las áreas focalizadas.	Número de niños y niñas /as trabajadores y ex trabajadores de las áreas focalizadas que se le dio seguimiento.	B/. 1,500.00	Región de Salud.
Ejecutar un programa de promoción, difusión, educación y capacitación de salud ocupacional	Realizar reuniones de trabajo para la elaboración del plan de promoción, difusión, educación en	10 reuniones realizadas por año hasta 2017.	B/.300.00	Programa de Salud Ocupación y Programa de Niñez y Adolescencia

	para la población que reside en cada zona ó área de salud desde los centros de salud de primer y segundo nivel.	salud ocupacional.			
		Realizar un taller para el personal de salud de las regiones de salud para la Implementació n el plan de promoción, difusión, educación en salud ocupacional.	Seis talleres realizados para la implementación del plan.	B/. 1,500.00	Dirección de Promoción de la Salud y Programa de Niñez y Adolescencia
	Implementar el componente V (salud) del Plan Nacional de Erradicación del Trabajo Infantil y Protección de las Personas Adolescentes Trabajadoras 2007-2011.	Realizar la divulgación e implementació n del borrador del Plan de Niñez y Adolescencia 2015-2019.	Número de reuniones para la integración del componente del trabajo infantil en el PLANEA.	B/. 1,000.00	Programa de Niñez y Adolescencia

	1			
Implementar el Plan Nacional de Salud de Niñez y Adolescencia 2015-2019.	Realizar un taller de trabajo intersectorial para integrar el componente del trabajo infantil.	Número de reuniones de trabajo para la elaboración del Plan de Niñez y Adolescencia	B/.750.00	Programa de Niñez y Adolescencia
	Realizar un taller de validación del Plan de Niñez y Adolescencia 2015-2019.	Tres talleres con otros sectores para la integración del componente del trabajo infantil en el PLANEA.	B/.6,000.00	Programa de Niñez y Adolescencia
Fortalecer la articulación institucional entre las instancias de salud y aquellas que tratan más directamente con el trabajo infantil	Crear e instalar una comisión institucional para el seguimiento y ejecución de las actividades del plan. (Estadística, Epidemiologia, Promoción de la Salud, Salud Ocupacional, Salud Mental, Dirección de Asuntos Indígenas).	Una comisión creada	B/. 0.00	Programa de Niñez y Adolescencia

	Realizar reuniones de coordinación institucional	Seis reuniones de coordinación institucional realizadas	B/. 100.00	Programa do Niñez y Adolescenci
Definir líneas estratégicas para la incorporación del trabajo infantil en el subsistema de vigilancia epidemiológico y salud ocupacional	Realizar reuniones de trabajo con Epidemiología y el Programa de Salud Ocupacional para la inclusión dentro del sistema de vigilancia las morbilidades y muertes de los niños y niñas relacionadas al trabajo infantil.	Tres reuniones realizadas y un sistema de VE diseñado.	B/. 1,500.00	Programa d Niñez y Adolescenci

Realizar reuniones para la definición de indicadores epidemiológic os que permitan dar seguimiento a los efectos derivados de la participación de los niños, niñas y adolescentes en actividades laborales.	Tres reuniones para definir los indicadores de SV a los efectos derivados de la participación de los niños, niñas y adolescentes en actividades laborales.	B/. 0.00	Programa de Niñez y Adolescencia
Realizar reuniones de coordinación con el Departamento de Estadística y Salud Laboral para establecer mecanismos de divulgación e utilización de los códigos de las morbimortalid ad de los diagnósticos	Cuatro reuniones de coordinación para establecer mecanismo de divulgación e utilización de los códigos de las morbimortalidad de los diagnósticos según el CIE 10.	B/. 1,000.00	Programa de Niñez y Adolescencia

	según el o 10.  Realizar reuniones coordinac con el Departam de Estadí y Salud Laboral p establece mecanism de divulg e utilizac de los códigos d morbimon ad de los diagnósti según el o 10.	Creación de un protocolo para la notificación obligatoria de accidentes y enfermedades provocadas por la participación de niños, niña y adolescente en actividades on laborales diseñado.	B/. 0.00	Programa de Niñez y Adolescencia
		Total anual  Total 2016-2019	B/. 28,000.00 B/. 112,000.00	

Nota: los indicadores de la Dimensión Política de Salud han sido modificados por el MINSA y la CSS.

## MITRADEL

PROGR	AMACIÓN DE LA HOJ	A DE RUTA PARA	A HACER DE PANAMÁ UI	N PAÍS LIBRE DE TRAE	BAJO INFANTIL Y SUS	PEORES FORMAS. AÑ	O 2016-2019
	_			IITRADEL			
Institución	Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Unidad operativa
MINISTERIO DE TRABAJO Y EDUCACIÓN LABORAL (MITRADEL)  TRABAJO INFANTIL  (MITRADEL)  LUCHA CONTRA LA POBREZA Y TRABAJO INFANTIL  TRABAJO INFANTIL  Intervenciones (programas y proyectos) focalizadas en la prevención y erradicación del trabajo infantil y combate de las peores formas con base en la comunidad y concebidos en función de las necesidades de los grupos particulares.	Crear y mantener un inventario de programas y proyectos y sus beneficiarios focalizados en la prevención y eliminación del trabajo infentil y compate de	Elaborar un inventario de programas y proyectos sociales a nivel nacional que inciden en la erradicación de TI.	Un Mapeo elaborado de las acciones directas para la erradicación de trabajo infantil.	B/.2,700.00	DIRETIPAT, Departamento de Presupuesto, Oficina de Planificación.		
	infantil y combate de las peores formas.	Establecer convenios de colaboración, seguimiento y monitoreo a nivel tripartita con todas las instancias que conforman el CETIPPAT.	Convenio firmado y en ejecución.	B/.600.00	DIRETIPAT, Departamento de Presupuesto, Oficina de Planificación.		
	Crear y documentar modelos de atención directa y reintegración de víctimas de las peores formas de trabajo infantil para determinar su costoefectividad y replicarlos	Gestionar la incorporación de MITRADEL a CONAPREDES.	Una resolución elaborada y aprobada para la participación de MITRADEL en la CONAPREDES.	B/.0.00	DIRETIPAT, Departamento de Presupuesto, Oficina de Planificación.		

		si las evaluación lo indica.	Ejecutar un programa de atención directa para los NNA trabajo peligroso y en las peores formas de trabajo infantil.	Un programa a nivel nacional.	B/.11,800.00	DIRETIPAT, Departamento de Presupuesto, Oficina de Planificación.
			Un monitoreo realizado cada 4 meses en el año.	Un monitoreo realizado cada 4 meses en el año.	B/. 1,800.00	DIRETIPAT, Departamento de Presupuesto, Oficina de Planificación.
				Subtotal	B/. 16,900.00	
POLÍTICA DE SALUD Y TRABAJO INFANTIL	Resultado 1: En el marco del sistema nacional de salud, se ha organizado un subsistema de vigilancia y epidemiológico y de salud ocupacional, información	Definir líneas estratégicas para la incorporación del trabajo infantil en el subsistema de vigilancia epidemiológico y salud ocupacional.	Establecer un protocolo para notificación obligatoria de accidentes y enfermedades provocadas por la participación de los niños, niñas y adolescentes en actividades laborales.	Elaborar un (1) Protocolo para notificación obligatoria de accidentes y enfermedades provocadas por la participación de niños, niñas y adolescentes en actividades laborales.	B/.15,000.00	Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral, Ministerio de Salud y Caja del Seguro Social.

	oportuna sobre morbilidad y mortalidad relacionada con la exposición a factores y daños a la salud en población		Implementación del Protocolo.	Protocolo Implementado.	B/.0.00	Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral, Ministerio de Salud y Caja del Seguro Social.
	infantil y adolescente trabajadora y ex trabajadora.			Subtotal	B/.15,000.00	
POLÍTICA DE EDUCACIÓN Y TRABAJO INFANTIL	Resultado 2: Los programas educativos focalizados en niños, niñas y adolescentes en situaciones de vulnerabilidad y en riesgo de exclusión	Ampliar el programa de becas orientado a la población vulnerable y en riesgo de involucrarse en actividades laborales y abandonar la escuela.	Fortalecer los niveles de coordinación entre las instituciones involucradas.	(2) reuniones trimestrales	B/.2,000.00	MITRADEL: DIRETIPAT. IFARHU: Dirección de Planificación y Dirección de Becas. MEDUCA: Dirección nacional de Educación Básica General y Direcciones Escolares.

escolar amplían su cobertura y contribuyen con la prevención y eliminación de las peores formas y progresivamen te de todo tipo de trabajo infantil	Revisar los parámetros establecidos para la selección de la población beneficiarias con las entidades involucradas (IFARHU, DIRETIPAT, MEDUCA).	(1) parámetro para la selección de la población beneficiaria.	B/. 750.00	MITRADEL- DIRETIPAT. IFARHU: Dirección de Planificación y Dirección de Becas. MEDUCA: Dirección nacional de Educación Básica General y Direcciones Escolares.
	Realizar captación de NNAT, beneficiarios para el programa de Acción Directa Gubernamental de prevención y erradicación de trabajo infantil a nivel nacional.	(1) Captación al año.	B/.27,896.00	MITRADEL- DIRETIPAT. IFARHU: Dirección de Planificación y Dirección de Becas. MEDUCA: Dirección nacional de Educación Básica General y Direcciones Escolares.
	Depurar y Tramitar los listados de NNAT de documentación de beneficiarios.	(1) Listado Depurado y tramitado	B/3,750.00	MITRADEL- DIRETIPAT. IFARHU: Dirección de Planificación y Dirección de Becas. MEDUCA: Dirección Nacional de Educación Básica

			Desarrollar jornadas de comunicación con nuestros Directores Regionales sobre los parámetros de selección y programación para la ejecución del subprograma.	´Tres (3) jornadas de trabajo durante el año. En ejecución	B/. 4,600.00	General y Direcciones Escolares.  IFARHU: Dirección de Becas. MITRADEL- DIRETIPAT. MEDUCA: Dirección nacional de Educación Básica General y Direcciones Escolares.
			Gestionar la logística para el pago de 1.500 beneficiarios.	Jornada de sensibilización por escuela (500). Cantidad de estudiantes con pago recibido en ejecución.	B/. 30,000.00	IFARHU: Dirección de Becas. MITRADEL-DIRETIPAT. MEDUCA: Dirección nacional de Educación Básica General y Direcciones Escolares.
MARCO NORMATIVO INSTITUCIONAL Objetivo Estratég de desarrollo 1: marco normat que rige y suste la lucha contra trabajo infantil y	El y protección de vo la persona nta adolescente el trabajadora	Desarrollar acciones de incidencia política a fin de que la Asamblea Nacional sancione el proyecto de Ley especial laboral.	Reactivar la comisión técnica, para análisis y seguimiento de las normas laborales.	1 Reunión bimensual de la comisión técnica conformada.	B/.300.00	SENNIAF: Programa de Prevención y erradicación de trabajo infantil. MITRADEL- DIRETIPAT.

como la protección de los derechos de niños, niñas y adolescentes, encuentra asidero legal en las normas contenidas en la	en un solo cuerpo jurídico y es congruente con el enfoque de derechos y la legislación internacional en la materia.	insumo para la fundamentación de motivos de la ley Especial Laboral.			B/.0.00	SENNIAF: Programa de Prevención y erradicación de trabajo infantil. MITRADEL-DIRETIPAT.
Laboral.		Establecer un mapeo que permita identificar los lugares donde se registran mayor número de víctimas de las peores formas de trabajo infantil.	Diseñar formularios de contra referencia de casos de víctimas de las peores formas de trabajo infantil.	1 instrumento de recolección de datos.	B/.1,000.00	SENNIAF: Programa Prevención y erradicación del trabajo infantil. MITRADEL- DIRETIPAT.
			Elaborar y firmar acuerdo de atención de NNA con el Ministerio de Salud y Caja de Seguro Social, para identificar NNAT víctimas de las peores formas de trabajo infantil.	Acuerdo Elaborado y firmado.	B/.100.00	SENNIAF: Programa Prevención y erradicación del trabajo infantil, MITRADEL- DIRETIPAT, Caja de Seguro Social y Ministerio de Salud

Desarrollar acciones de incidencia política a fin de que la Asamblea Nacional modifique artículos del Código de Trabajo, realice una reforma constitucional y de otros instrumentos jurídicos relacionado con la edad mínima de	Conformar un equipo de capacitadores especializado por región y zonas comarcales en la temática de igualdad de derechos y deberes laborales.	Un equipo de capacitadores por región para la elaboración de la temática.	B/.8,000.00	SENNIAF: Programa de Prevención y erradicación de trabajo infantil. MITRADEL- DIRETIPAT.
admisión al empleo o trabajo, la jornada laboral de las personas de 15 años y menores de 18 años, para protección de derechos de las personas en este rango de edad.	Sensibilizar a jóvenes adolescentes trabajadores y personal docente administrativo de los centros de enseñanza de nivel medio, a fin de divulgar y garantizar la protección de los derechos en fomento de la igualdad.	9 Talleres de capacitación a nivel regional (Provincias y Comarcas).	B/.7,425.00	SENNIAF: Programa de Prevención y erradicación de trabajo infantil. MITRADEL- DIRETIPAT.
Mantener un programa permanente de capacitación de inspectores de trabajo acerca de las estrategias más idóneas para abolir el trabajo infantil, bajo el principio de que no basta hacer cumplir la ley, sino que también es necesario poner en marcha otras acciones integradas.	Capacitar a los Inspectores de Trabajo	4 Capacitaciones	B/.350.00	DIRETIPPAT

	de lab en	borales especializados n trabajo infantil.	Dar seguimiento y monitoreo a través de las re inspecciones para garantizar la erradicación del trabajo infantil y sus peores formas.	Realizar re- inspecciones a las empresas que incumplen con las normativas referentes a la erradicación del trabajo infantil.	B/.5,000.00	DIRETIPPAT Y Dirección de inspección.
2: El marco órginstitucional responsable de la lucha contra el trabajo infantil y sus peores formas, así como la protección de los derechos de iníños, niñas y adolescentes, cuenta con la capacidad técnica y operativa para la aplicación de las caparidad normativas y la téc	rgano per cap esponsable e verificar el umplimiento e las ormativas obre Trabajo offantil y rotección de ley, necesponsable cap esponsable esponsable cap esponsable esponsable cap esponsable esponsa	spectores de trabajo serca de las estrategias ás idóneas para abolir trabajo infantil, bajo principio de que no asta hacer cumplir la	Especializar al personal técnico en materia de investigación; elaboración y evaluación de proyectos y programas, a fin de diseñar, ejecutar los modelos de intervención en atención al trabajo infantil y las peores formas, en las regionales con mayor incidencia de Trabajo Infantil.	Capacitación de 9 técnicos en: 1 maestrías (anual), 2 diplomados (1 por año), 2 Postgrado (1 por año), Encuentros y 1 Congresos Nacionales e internacionales (2 por año), reposar en el Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral. (DIRETIPAT.	B/.10,000.00	DIRETIPPAT, UNICEF, OIT, MEF, MITRADEL, PAN, SENACYT, EMBAJADA DE ESTADOS UNIDOS, EMBAJADA DE CANADA.
seguimiento de las ne políticas acordadas de co su:	ecesario para esempeñar on eficiencia		Mantener un Programa permanente de actualización y especialización del personal técnico en materia de trabajo infantil y temática de su competencia.	Un programa para la capacitación, actualización y especialización.	B/.1,000.00	DIRETIPPAT, UNICEF, OIT, MEF, MITRADEL, PAN, SENACYT, EMBAJADA DE ESTADOS UNIDOS, EMBAJADA DE CANADA.

		Llevar registros mensuales de los permisos emitidos a nivel nacional de forma cuantitativa de los adolescentes trabajadores.	12 Informes mensuales y un informe Consolidado (Anual).	B/.14,100.00	DIRETIPAT, informática Estadística Planificación.	У
		Incrementar a nivel nacional personal técnico para fortalecer las acciones de la DIRETIPAT.	16 Técnicos/as sociales idóneos.	B/. 134,400.00	DIRETIPAT, informática Estadística Planificación.	У
Resultado 4: Los órganos de concertación, diseño, coordinación e impulso de políticas públicas en materia de trabajo infantil y adolescente	Crear los 14 subcomités de CETIPPAT a nivel nacional en las diferentes provincias.	Dotar al personal de las instituciones que ofrecen la red de servicios a los NNA trabajadores de las herramientas técnicas sobre trabajo infantil.	2 Entregas por cada institución que brindan la red de servicios a los beneficiarios.	B/.10,000.00	DIRETIPAT	

están consolidadas y desempeñan con eficiencia sus respectivos roles	Realizar campañas de promoción del Comité o del PAD CETIPPAT mediante afiches, medios de comunicación y brochures.	afiches, 3000 de panfletos, de 3000 volantes y 75 noticias publicados.	B/.50,000.00	OIT, UNICEF, MITRADEL.
	Presentar a las autoridades y los equipos nacionales, regionales de MITRADEL la programación hoja de ruta 2015- 2019.  Giras de los programas de acción directa ejecutados por ONG, Sindicatos y empleadores e instituciones.	Presentación de la extensión de la Hoja de Ruta.	B/. 1,200.00 B/.5,400.00	Casa Esperanza, MITRADEL, Fundación Telefónica, CONATO, CONEP.

		Crear un programa de	Realizar informes de	Un programa	B/.9,100.00	DIRETIPAT, OIT, ONG,
		seguimiento y Control.	seguimiento y	implementado.	, ,	23 Instituciones que
			Control de los			conforman CETIPPAT
			programas de acción			
			que se ejecutan.			
				Subtotal	B/.257,375.00	
SENSIBILIZACIÓN Y	Resultado 3: Se	Desarrollar campañas	Realizar reuniones	100 comunidades	B/.10,000.00	DIRETIPPAT
MOVILIZACIÓN	incrementa la	de sensibilización	de sensibilización	corresponsables en		
SOCIAL	oferta de	dirigido a los	(cortesía de sala), en	la erradicación de		
	intervenciones	autoridades distritales y	juntas técnicas,	trabajo infantil.		
	(programas y	a las juntas comunales	concejos			
	proyectos)	de los corregimientos,	municipales y juntas			
	focalizadas en	con el propósito de	comunales.			
	la prevención y	hacerlos con-				
	erradicación	responsables de la				
	del trabajo	lucha contra el trabajo				
	infantil y	infantil y sus peores				
	combate de las	formas				
	peores formas					
	con base en la					
	comunidad y					
	concebidos en					
	función de las					
	necesidades de					
	los grupos					
	particulares.					

	Organizar y ejecutar intervenciones o proyectos de prevención, rescate y reinserción de NNA víctimas de las peores formas de trabajo infantil que involucren a la corporación municipal de los distritos, las ong's, las juntas comunales de los corregimientos.	Se firman acuerdos o protocolos con los Municipios y Juntas Comunales para que, en el marco de sus políticas, incorporen la prevención y erradicación del trabajo infantil y sus peores formas y apoyen proyectos orientados a combatir el trabajo infantil.	Un acuerdo o protocolo con cada municipio para prevenir y erradicar el trabajo infantil en sus distritos y corregimientos.	B/.0.00	DIRETIPPAT
Resultado 4: La ciudadanía en general y en particular, las familias que, por su situación social de pobreza o por razones culturales, se muestran tolerantes o incentivan el	Realizar campañas por todos los medios de comunicación social para difundir los contenidos de la Convención Internacional de los Derechos del Niño y de los Convenios núm. 138 y 182 de la OIT, resaltando la importancia de los derechos vulnerados con el trabajo infantil	Realizar campañas de divulgación sobre la legislación nacional de trabajo infantil y los convenios internacionales 138 y 182.	1 campaña anual	B/. 10,000.00	DIRETIPAT (Relaciones Públicas), Secretaria de Comunicación del Estado, Oficinas de Relaciones Públicas de cada institución.
trabajo infantil y adolescente han desarrollado una actitud responsable de rechazo a la participación de niños, niñas y adolescentes	con el trabajo infantil.	Realizar jornadas de sensibilización contra el trabajo infantil y los convenios internacionales 138 y 182 a nivel nacional.	3 capacitaciones	B/.1,500.00	DIRETIPPAT

	en trabajos que vulneran sus derechos al desarrollo integral		Elaboración de dossier informativo acorde a la edad de los niños y niñas con información de derechos de niñez y trabajo infantil.	5 dossier elaborados y 2,000 tirajes de cada uno por año.	B/.2,500.00	DIRETIPPAT
			Promover el reemplazo en el trabajo de los niños y niñas por los adultos.	Al menos el 50% de adultos en plazas de trabajo.	B/.0.00	DIRETIPPAT
				Subtotal	B/. 24,000.00	
GENERACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y MECANISMOS DE SEGUIMIENTO A LAS POLÍTICAS CON INCIDENCIA EN LA LUCHA OCNTRA EL	Resultado 1: Como parte sustantiva del sistema nacional de información sobre el	Continuar realizando la encuesta dos años.	Realizar reuniones interinstitucionales para discutir el marco conceptual y los temas a investigar de la siguiente encuesta.	Dos reuniones realizadas.	B/.2,000.00	INEC, MITRADEL, CETIPPAT.
TRABAJO INFANTIL	trabajo infantil y sus peores formas se establece una base de datos		Incluir los temas de interés en el cuestionario de la Encuesta de Trabajo Infantil (ETI).	Al menos dos reuniones realizadas.	B/.2,000.00	INEC, MITRADEL, CETIPPAT.
	que permite obtener oportunament e estadísticas en línea sobre		Elaborar y difundir el instructivo sobre el marco conceptual y forma de cálculo de cada indicador	Al menos un instructivo elaborado.	B/.5,000.00	INEC, MITRADEL, CETIPPAT.
	la incidencia y características del trabajo infantil y sus peores formas		Elaborar una lista por institución de los responsables de proporcionar indicadores.	Existencia de la lista institucional de responsables.	B/.500.00	INEC, MITRADEL, CETIPPAT.

infantil y sus peores formas.  Subtotal B/.394,771.00	•	Diseñar el modulo sobre monitoreo y evaluación de impacto de políticas nacionales de lucha contra el trabajo infantil y sus peores formas	Promover y dinamizar la utilización del CETIPPAT INFO como medio de monitoreo del trabajo infantil y de los programas que se desarrollan.  Realizar capacitaciones para el equipo técnico de la DIRETIPAT, en temas de políticas públicas y sistemas de monitoreo y evaluación de planes, programas y proyectos.	Existencia de documentación de las acciones realizadas.  Al menos tres capacitaciones en los temas de políticas públicas, monitoreo y evaluación de impacto de las políticas públicas.	B/.3,000.00	MITRADEL - CETIPPAT.
Subtotal B/.394,7/1.00  Total 2016-2019 B/.1,579,084.00						

## **PANDEPORTES**

			PANDEPO	ORTES				
Institución	Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Unidad operat	tiva
PANDEPORTES	POLÍTICA EDUCATIVA Y TRABAJO INFANTIL	Resultado 2: Los programas educativos focalizados en niños, niñas y adolescentes e situaciones de vulnerabilidad y el riesgo de exclusión escolar amplían su cobertura y contribuyen con la prevención y eliminación de las peores formas y progresivamente de todo tipo de trabajo infantil	Educación Premedia/Centro de Tele básica: Ampliar los centros de Tele básica, focalizando su incidencia en la atención de las necesidades de los niños, niñas y adolescentes en situación de trabajo o riesgo de involucrarse en actividades laborales.	Elaborar un Plan Operativo 2016 (Incluye evaluación y seguimiento de los niños niñas que forman el programa y capacitación a Directores regionales y tutores)  Contratar a tutores para asignarlo a nivel nacional en las escuelas seleccionadas del programa	Un plan operativo elaborado  500 tutorías realizadas por lo menos por año	B/. 505,500.00	Todos	para

# POLICIA DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA

	POLICÍA NACIONAL											
Institución	ión Dimensión Resultado		Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Unidad operativa					
POLICÍA NACIONAL- NIÑEZ Y ADOLESCENCIA	MARCO NORMATIVO E INSTITUCIONAL- PROTECCIÓN INTEGRAL DE DERECHOS	Resultado 1: El órgano responsable de verificar el cumplimiento de las normativas sobre trabajo infantil y protección de personas adolescentes trabajadores cuenta con la capacidad técnica y el apoyo logístico necesario para desempeñar con eficiencia sus atribuciones	trabajo acerca de las estrategias más idóneas	Desarrollar capacitaciones por medio de programas de desarrollo humano a nivel educativo y comunitario en los centros escolares a fin de divulgar y garantizar la protección de los derechos de los niños, niñas y adolescentes trabajadores	Al menos cuatro capacitaciones realizadas	B/.0.00	Servicio de policía de Niñez y Adolescencia					

Resultado 4: Los órganos	Crear los comités	Participar en	Al menos tres	B/.0.00	Servicio de Niñez y
de concertación, diseño,	provinciales de	reuniones de	reuniones		Adolescencia
coordinación e impulso	CETIPPAT	coordinación y	efectuadas		
de políticas públicas en	fomentando su	concertación			
materia de trabajo infantil	rol de monitoreo	con las			
y adolescente están	de la situación	instancias de			
consolidadas y	del trabajo	CETIPPAT y el			
desempeñan con	infantil	consejo			
eficiencia sus respectivos		consultivo			
roles					

Nota: (\*) Estas actividades no requiere recursos para su ejecución.

## SENNIAF

Progr	amación operativa de la	Hoja de Ruta para hace	r de Panamá un país	s libre de trabajo i	nfantil y sus peores	formas. Años 20	16-2019	
			SENNIAF					
Institución	Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Unidad operat	iva
SENNIAF	LUCHA CONTRA LA POBREZA Y TRABAJO INFANTIL	Resultado 1: La modalidad de Transferencia Monetaria Condicionada (Red de Oportunidades) incrementa su cobertura y visibiliza, a través de datos, indicadores y estadísticas, la atención que brinda a los hogares de las comarcas indígenas y a los corregimientos de mayor pobreza con miembros menores de 18 años en riesgo o involucrados en actividades laborales que vulneran sus derechos.	Mejorar los mecanismos de identificación y selección de la población meta, mediante la creación un registro único de población beneficiaria.	Incorporar a la SENNIAF el sistema Registro Único (MIDES. MITRADEL)	1426 NNA beneficiarios y1426 PMR beneficiados (3 años de beca 2013-2015)	B/.17,600.00	Programa Prevención Erradicación Trabajo Infantil	de y del

Resu	ado 2: La	Desarrollar un	Capacitar y	20 jornadas de	Programa	de
mod				sensibilización a	Prevención	
	erencia	capacitación		los NNA, total a	Erradicación	y del
		•		1		uei
Mon		dirigido a los		sensibiliza 900.	Trabajo Infantil	
	cionada (Red de		trabajo infantil	20		
I I	unidades)	beneficiarios y	•	sensibilizaciones		
incor			formas	a los PMR		
	s de la lucha			beneficiarios del		
contr				trabajo infantil.		
infan	I y sus peores	(TMC) sobre el		Total de		
form	s a los hogares	perjuicio de		población de		
de	las comarcas	involucrar a los		PMR a		
indíg	nas y de los	niños y niñas en		sensibilizar 600		
corre	imientos más	el trabajo infantil				
pobr	s con miembros	Ampliar los	NNA	200 NNA	Programa	de
de m	nos de 18 años	mecanismos de	detectados en	reinsertados al	Prevención	٧
en	riesgo o	verificación de	trabajo infantil	sistema	Erradicación	del
invol	crados en		y reinsertados	educativo.	Trabajo Infantil	
activ	lades laborales	· ·	*	Número de NNA	,	
	vulneran sus			recibiendo becas		
dere		adolescentes en		de trabajo		
		las escuelas,		infantil es de		
		aumentar la		1426 en el año		
		matrícula v		2015		
		,		2. Número NNA		
		reducir el trabajo				
		infantil" que		recibiendo Beca		
		contempla el		de Trabajo		
		componente de		Infantil (TCM).		
		asistencia				
		escolar.				

	Incorporar en	el Regionales de	450 NNA en	Programa	de
	programa	le la SENNIAF,	seguimiento	Prevención	У
	capacitación	está trabajando	beneficiados por	Erradicación	del
	dirigido	a en el Programa	el programa	Trabajo Infantil	
	consolidar la re	de Prevención y			
	de apoyo social	a Erradicación			
	la	del Trabajo			
	implementació	Infantil.			
	de la modalida	d			
	TMC y s	ıs			
	oficinas				
	regionales,				
	contenidos sob	re			
	derechos de	la			
	niñez y benefici	os			
	de no involucr	ar			
	a los niños y niñ	as			
	en traba	jo			
	infantil.				
Result	ado 4: Los . Crear	y Como Comité	50 casos	Programa	de
hogare	es de los niños y mantener	del CETIPPAT,	referidos a	Prevención	У
niñas I	peneficiarios de alianzas	y se remite casos	instituciones.	Erradicación	del
los	programas mecanismos	a diferentes		Trabajo Infantil	
focaliz	ados en la entre los órgan	os instituciones.			
prever	nción y del Estado y l	as Becas de			
elimin	ación del organizaciones	Trabajo Infantil			
trabajo	o infantil a no	por el IFARHU			
cargo	de organismos gubernamental	9			
oficial	es y s que ejecuta	ın			
organi	zaciones no programas	у			
guberi	namentales son proyectos				
incorp	orados como focalizados e	n			
benefi	ciarios de la prevención	у			
modal	idad de erradicación d				
Transf	erencia trabajo infan	til			
Monet	taria con modalida	d			

	Condicionada (Red de Oportunidades)	TCM (Red de Oportunidades)					
SENSIBILIZACIÓN Y MOVILIZACIÓN SOCIAL	Resultado 3: Se ha creado una alianza social de instituciones oficiales y de la sociedad civil que contribuye a revertir la actitud de tolerancia social al Trabajo infantil incentiva la movilización social a favor de la eliminación inmediata de las	Desarrollar campañas de sensibilización dirigido a los distritos y su autoridades y a las juntas comunales de los corregimientos con el propósito de hacerlos con- responsables de la lucha contra el trabajo infantil y	Sensibilización y divulgación a las diferentes autoridades sobre los derechos de la Niñez y el trabajo infantil y sus peores formas	4 capacitaciones a las autoridades locales, sociedad civil a nivel nacional. Total 90 capacitados	B/.17,000.00	Programa Prevención Erradicación Trabajo Infantil	de y del
	peores formas.	sus peores formas.					
		Desarrollar campañas de sensibilización dirigidas a las organizaciones sociales de base, de las provincias, comarcas, distritos y corregimientos de mayor pobreza orientadas a subrayar las responsabilidade s de padres y madres frente al bienestar de sus	Campañas de sensibilizacione s dirigidas a las organizaciones sociales enmarcando la responsabilida d de los Padres, Madres o responsables y consecuencias del trabajo infantil.	3 sensibilizaciones realizadas. Total 60 personas capacitadas		Programa Prevención Erradicación Trabajo Infantil	de y del

hijos e hijas y los	
riesgos de l	
trabajo infantil.	
Desarrollar Capacitaciones 3 capacitaciones Programa	de
campañas de dirigidas a las a líderes Prevención	У
información y Provincias, comarcales, Erradicación	del
capacitación Comarcas Nägbe Bugle, Trabajo Infanti	1
dirigidas a las sobre los Guna Yala,	
organizaciones de los Comarca	
sociales de base Niños, Niñas, Embera-	
de las provincias, Adolescentes y Wuonaan.	
comarcas, sus peores Número de	
distritos y formas de capacitados 60. 3	
corregimientos Trabajo Infantil.   capacitaciones	
de mayor en las sedes	
pobreza regionales de	
orientadas a Chiriquí,	
crear Veraguas u	
capacidades para Colón. Total 60	
desarrollar capacitados	
procesos de	
monitoreo sobre	
los derechos de	
los niños, niñas y	
adolescentes y su	
vulneración	
debido al trabajo	
infantil y sus	
peores formas.	

Resultado 4: La	Realizar	Promoción de	Medios de	 Programa	de
ciudadanía en	campañas por	los derechos	Comunicación	Prevención	У
general y en	todos los medios	del niño y de los	Radio, Prensa	Erradicación	del
particular, las familias	de comunicación	Convenios 138	escrita,	Trabajo Infantil	
que, por su situación	social para	y 182 de la OIT,	Televisión y		
social de pobreza o	difundir los	a través de los	volanteo.		
por razones	contenidos de la	medios de			
culturales, se	Convención	comunicación.			
muestran tolerantes	Internacional de	En			
o incentivan el	los Derechos del	conmemoració			
trabajo infantil y	Niño y de los	n del Día			
adolescente han	Convenios núm	Mundial Contra			
desarrollado una	138 y 182 de la	el Trabajo			
actitud responsable	OIT, resaltando la	Infantil.			
de rechazo a la	importancia de				
participación de	los derechos				
niños, niñas y	vulnerados con el				
adolescentes en	trabajo infantil.				
trabajos que vulneran	Organizar	Realizar	1200 estudiantes	Programa	de
sus derechos al	campañas de	sensibilizacione	sensibilizados	Prevención	у
desarrollo integral	sensibilización	s a los		Erradicación	del
	dirigidas a las y	estudiantes en		Trabajo Infantil	
	los estudiantes	las escuelas de			
	de las escuelas	áreas atendidas			
	ubicadas en los	por el			
	corregimientos	programa y			
	con mayor tasa	otras			
	de pobreza,	situaciones de			
	alertando sobre	riesgos social.			
	el impacto	Con temas			
	negativo de	como Causas y			
	abandonar la	consecuencias			
	escuela y los	del Trabajo			
	riesgos del	Infantil y			
	trabajo infantil.	Deberes y			

		Desarrollar campañas de sensibilización especialmente diseñadas y dirigidas a las autoridades tradicionales indígenas y las organizaciones	derechos de los NNA.  Realizar jornadas de sensibilización dirigidas a autoridades tradicionales indígenas y las organizaciones de las comarcas indígenas.	3 jornadas de sensibilización a líderes comarcales y padres, madres de familia Nägbe Bugle, Guna Yala, Comarca Embera-Wuonaan. 75	Programa Prevención Erradicación Trabajo Infantil	de y del
		de las comarcas indígenas orientadas a subrayar las responsabilidade s de padres y madres frente al bienestar de sus hijos e hijas y los riesgos del trabajo infantil.	Temas como la responsabilida d de los padres, madres o responsables y causas y consecuencias del trabajo infantil.	personas sensibilizadas.		
GENERACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y MECANISMOS DE SEGUIMIENTO A LAS POLÍTICAS CON INCIDENCIA EN LA LUCHA CONTRA EL TRABAJO INFANTIL Y SUS PEORES FORMAS	Resultado 1: Como parte sustantiva del sistema nacional de información sobre el trabajo infantil y sus peores formas se establece una base de datos que permite obtener oportunamente estadísticas en línea sobre la incidencia y características del	Un informe bianual sobre la incidencia y características del trabajo infantil y sus peores formas.	Realizar encuestas de líneas de base y de evaluación rápida que ofrecen datos cualitativos integrales.	Encuesta de Trabajo Infantil (ETI).	Programa Prevención Erradicación Trabajo Infantil.	de y del

	trabajo infantil y su peores formas.				
			Total anual	B/.34,600.00	
			Total 2016-2019	B/.138,400.00	

### UDELAS

# Programación operativa de la Hoja de Ruta para hacer de Panamá un país libre de trabajo infantil y sus peores formas. Años 2016-2019

#### **UDELAS** Institución Dimensión Actividad Acción de Indicador Unidad Resultado Recursos de la acción corto plazo requeridos operativa UNIVERSIDAD SENSIBILIZACIÓN Resultado 4: La Promover Desarrollar Una B/.12,000.00 Decanato Y MOVILIZACIÓN ESPECIALIZAD ciudadanía en Programas de conferencia de espacios A DE LAS SOCIAL general v, en educativos v orientación a (junio); un Extensión **AMÉRICAS** particular, las de asistencia la familia y a seminario familias que, por su (UDELAS) técnica para la la comunidad taller en situación social de de áreas sede de capacitación pobreza o por sus de los agentes urbanas, UDELAS con razones culturales. comunitarios urbanas docentes. locales de estudiantes se muestran marginales, desarrollo de tolerantes o rurales У incentivan el trabajo la infancia indígenas en comunidad (familias. la temática infantil y en general; adolescente- han escuela, de una jornada desarrollado una profesores) y erradicación en tres actitud responsable de organismos del trabajo distritos de infantil. de rechazo a la policiales y la Comarca Nägbe Buglé participación de iudiciales niños, niñas y sobre los v dos jornadas en adolescentes en riesgos del trabajos que trabajo áreas infantil y sus vulneran sus urbano derechos al peores formas. marginales desarrollo integral. (2016).

Organizar un Diplomado y Curso Libre sobre la erradicación del trabajo infantil.	Un Diplomado en sede y un seminario taller; un diplomado en Comarca Ngäbe Buglé (2016).	B/.22,500.00	Decanato de Extensión
Incorporar la temática de la erradicación del trabajo infantil como eje transversal en la currícula de la Facultad de Educación Social y Desarrollo Humano.	Transverzali zación de la temática de erradicación del trabajo infantil en la currícula dentro de carreras afines de la Facultad de Educación Social y Desarrollo Humano (2016 y 2017).	B/.12,000.00	Decanato de Extensión y Facultad de Educación Social y Desarrollo Humano
Distribuir volantes informativas de los diversos contenidos de	Por Io menos 5,000 volantes por año (Costo B/.600 por	B/.2,400.00	Decanato de Extensión

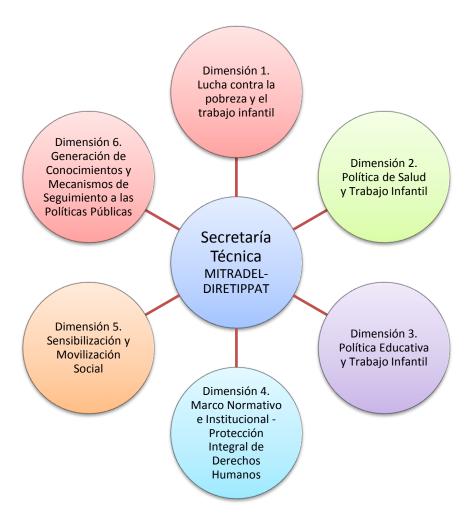
		erradicación del trabajo infantil.	año) (2016- 2019).		
	Total anual	B/.48,900.00			
			Total 2016- 2019	B/.195.600.00	

# Programaciones por dimensión de la Hoja de Ruta 2016-2019

# III. Programación de la Hoja de Ruta por dimensiones.

Todas las instancias gubernamentales, vinculadas a la prevención y eliminación del trabajo infantil tienen un rol prioritario en la articulación de acciones con el resto de los sectores tanto de trabajadores, empleadores y organizaciones no gubernamentales, a fin de gestionar estrategias y actividades operativas consensuadas para lograr las metas establecidas en el marco de los acuerdos, compromisos y mandatos tanto nacionales como internacionales.

En este sentido se construye la programación 2016-2019 organizada, por las diferentes políticas públicas permitiendo la vinculación entre las mismas y las iniciativas de los sectores de involucrados como una estrategia integral.



# Dimensión 1. Lucha Contra la Pobreza y Trabajo Infantil

	Programación operativa de la Hoja de Ruta para hacer de Panamá un país libre de trabajo infantil y sus peores formas								
		Política contra la p	obreza y trabajo infantil per	íodo 206-2019					
Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Institución	Unidad operativa		
LUCHA CONTRA LA POBREZA Y TRABAJO INFANTIL	Resultado 3: Se incrementa la oferta de intervenciones (programas y proyectos)	Crear y mantener un inventario de programas y proyectos y sus beneficiarios	Elaborar un inventario de programas y proyectos sociales a nivel nacional que inciden en la erradicación de TI.	Un Mapeo elaborado de las acciones directas para la erradicación de trabajo infantil.	B/.2,700 .00	MITRADEL	DIRETIPAT, Departamento de Presupuesto, Oficina de Planificación.		
	focalizadas en la prevención y erradicación del trabajo infantil y combate de las peores formas con	trabajo infantil y combate de las	Establecer convenios de colaboración, seguimiento y monitoreo a nivel tripartita con todas las instancias que conforman el CETIPPAT.	Convenio firmado y en ejecución.	B/.600.00		DIRETIPAT, Departamento de Presupuesto, Oficina de Planificación.		
	base en la comunidad y concebidos en función de las necesidades de los grupos	Crear y documentar modelos de atención directa y reintegración de víctimas de	Gestionar la incorporación de MITRADEL a CONAPREDES.	Una resolución elaborada y aprobada para la participación de MITRADEL en la CONAPREDES.	B/.0.00		DIRETIPAT, Departamento de Presupuesto, Oficina de Planificación.		
	particulares.	las peores formas de trabajo infantil para determinar su costo- efectividad y replicarlos si las	Ejecutar un programa de atención directa para los NNA trabajo peligroso y en las peores formas de trabajo infantil.	Un programa a nivel nacional.	B/.11,800.00		DIRETIPAT, Departamento de Presupuesto, Oficina de Planificación.		

	evaluación lo	Un monitoreo realizado		B/.1,800.00		DIRETIPAT,
	indica.	cada 4 meses en el año.				Departamento de
						Presupuesto,
						Oficina de
						Planificación.
			Total	B/.16,900.00		
			Total 2016-2019	B/.67,600.00		
Resultado 1: La	Disminuir el	Incluir la pregunta	% de niños y		MINISTERI	MIDES
modalidad de	porcentaje de	relacionada al trabajo	niñas		O DE	Sistema Nacional
Transferencia	niños y niñas	infantil en el formulario	trabajadores en		DESARROLL	de Protección
Monetaria	trabajadores de	de actualización del	_		O SOCIAL	Social Programa
Condicionada (Red	los hogares que	cuadro.	beneficiarios de		(MIDES)	Red de
de	reciben		la TMC.			Oportunidades.
Oportunidades)	Transferencia	Realizar la Actualización				MIDES
incrementa su	Monetaria	de los 70,000 hogares				Sistema Nacional
cobertura y	Condicionada	para determinar el				de Protección
visibiliza, a través	(TMC).	estatus laboral de los				Social Programa
de datos,		niños.				Red de
indicadores y						Oportunidades.
estadísticas, la		Dar seguimiento al				MIDES
atención que		estatus laboral de los				Sistema Nacional
brinda a los		niños trabajadores.				de Protección
hogares de las						Social Programa
comarcas						Red de
indígenas y a los						Oportunidades.

	1	T -	Γ	
corregimientos de	2. Mejorar los	Realizar un Mapeo de	% de niños	MIDES Sistema de
mayor pobreza	mecanismos de	Beneficiarios de la RdO,	trabajadores en	Protección Social
con miembros	identificación y	según características	los hogares	Programa Red de
menores de 18	selección de la	significativas para el	beneficiarios que	Oportunidades.
años en riesgo o	población meta,	Diseño y operación de	asisten	
involucrados en	mediante la	una plataforma única de	regularmente a	
actividades	creación un	pago y el fortalecimiento	la escuela, según	
laborales que	registro único de	de los mecanismos para	sexo, tipo de	
vulneran sus	población	la verificación de	labor que	
derechos.	beneficiaria.	corresponsabilidades.	realizan, y	
			número de	
			horas.	
	4. Consolidar el	Diseñar dentro del	Modulo sobre	MIDES Sistema de
	programa de	sistema de información	trabajo infantil	Protección Social
	desarrollo	gerencial consolidado de	funcionando.	Programa Red de
	institucional del	todos los programas de		Oportunidades.
	sistema de	protección social del		
	protección	mides un módulo		
	social bajo la	especializado para el		
	rectoría del	seguimiento del trabajo		
	MIDES.	infantil.		
Resultado 2: La	Desarrollar un	Corresponsabilidades,	Número de	MIDES Sistema de
modalidad de	programa de	Supervisores de	personal	Protección Social
Transferencia	capacitación	Promotores, promotores	capacitado por	Programa Red de
Monetaria	dirigido al	y Coordinadores	área geográfica,	Oportunidades.
Condicionada (Red	personal	Regionales sobre	sexo.	
de	operativo de la	estrategia de verificación		
Oportunidades)	modalidad TMC	de las		
incorpora como	sobre Trabajo	Corresponsabilidades y el		
aliados de la lucha	Infantil y	Trabajo Infantil en		
contra el trabajo	Derechos de la	perjuicio a los Derechos		
infantil y sus	Niñez.	de la Niñez.		
-				

peores formas a	Desarrollar un	Talleres de Capacitación	Número de jefes	MIDES Sistema de
los hogares de las	programa de	dirigidos a los jefes de	de los hogares	Protección Social
comarcas	capacitación	hogares, beneficiarios	beneficiarios,	Programa Red de
indígenas y de los	dirigido a los	sobre las temática del	ejecutando	Oportunidades.
corregimientos	hogares	trabajo infantil	acciones	Oportunidades.
más pobres con	beneficiarios y		concretas contra	
miembros de	comités		el trabajo infantil	
menos de 18 años	familiares de la		(sensibilización,	
	modalidad TMC		monitoreo del	
			estatus laboral,	
involucrados en actividades			·	
	perjuicio de involucrar a los		etc.).	
laborales que vulneran sus				
	niños y niñas en			
derechos.	el trabajo infantil.			
	Ampliar los	Facilitar información de	Numero de los	MIDES Sistema de
	mecanismos de	orientación con los	Reportes de	Protección Social
	verificación de	compromisos de las	novedades en los	Programa Red de
	los	corresponsabilidades y	hogares con	Oportunidades.
	compromisos	qué ofertas de servicios	acompañamient	oportamadaes.
	"retener a los	educativos corresponden	o familiar sobre	
	niños, niñas y	a las beneficiarias para	la asistencia v/s	
	adolescentes en	aumentar la matrícula y	la inasistencia	
	las escuelas,	reducir el trabajo infantil	escolar de los	
	aumentar la	en sus hijos/as.	niños, niñas y	
	matrícula y		adolescentes a	
	reducir el		las escuelas por	
	trabajo infantil"		realizar algún	
	que contempla		tipo de trabajo	
	el componente		infantil.	
	de asistencia			
	escolar.			

Resultado 3: Se	Crear y	Definición actualizada de	Número de	MIDES Sistema de
incrementa la	mantener un	Pobreza desde el ámbito	beneficiarios de	Protección Social
oferta de	inventario	multidimensional que	los programas y	Programa Red de
intervenciones	actualizados de	oriente los criterios de	proyectos que	Oportunidades.
(programas y	programas y	focalización, selección y	combaten el	
proyectos)	proyectos, de	elegibilidad de los	trabajo infantil	
focalizadas en la	sus beneficiarios	programas de Protección	en las zonas de	
prevención y	focalizados en la	Social en atención	cobertura del	
erradicación del	prevención y	también a la prevención y	programa.	
trabajo infantil y	eliminación del	eliminación del trabajo		
combate de las	trabajo infantil y	infantil y combate de las		
peores formas con	combate a las	peores formas.		
base en la	peores formas.			
comunidad y	Crear y	Monitorear y procesar	Número de	MIDES Sistema de
concebidos en	documentar	las publicaciones sobre	beneficiarios de	Protección Social
función de las	modelos de	Protección Social, Política	los modelos de	Programa Red de
necesidades de los	atención directa	Pública, Políticas	atención directa	Oportunidades.
grupos	y reintegración	Sociales, Programas de	y reintegración	
particulares.	de víctimas de	Transferencias con	en las áreas de	
	las peores	corresponsabilidad,	cobertura.	
	formas de	Derechos Sociales,		
	trabajo infantil	pobreza, vulnerabilidad y		
	para determinar	marginalidad.		
	su costo-			
	efectividad y			
	replicarlos si las			
	evaluación lo			
	indica.			

Ejecutar	Ejecutar acciones	Número de	MIDES Sistema de
intervenciones	específicas o	acciones	Protección Social
focalizadas con	intervenciones en las	ejecutas en las	Programa Red de
base en la	zonas de mayor	zonas de mayor	Oportunidades.
comunidad y	incidencia del trabajo	incidencia.	
concebidas en	infantil identificadas.		
función de las			
necesidades			
específicas de			
cada grupo			
destinatario.			
Desarrollar un	Crear biblioteca virtual	Numero de	MIDES Sistema de
programa de	sobre Protección Social	reportes,	Protección Social
Información y	que incluya documentos	informes, otros	Programa Red de
orientación	sobre prevención y	sobre el trabajo	Oportunidades.
sobre el trabajo	eliminación del trabajo		
infantil y sus	infantil y combate de las	biblioteca	
peores formas.	peores formas.	infantil.	
	•		
Desarrollar	Asesorar en materia de	Número de	MIDES Sistema de
campañas	política social y pública		Protección Social
anuales de	con énfasis en el Trabajo		Programa Red de
concienciación	Infantil y sus peores		Oportunidades.
sobre el Trabajo	formas, a los entes de	cobertura.	Sportamadaes.
Infantil y sus	coordinación política	coscituia.	
peores formas	estratégica del Programa		
peores formas			

Resultado 4: Los	Crear y	Apoyo a la toma de	Número de niños		I N	MIDES Sistema de
hogares de los	•	decisiones de la SSPS con	trabajadores		1	Protección Social
niños y niñas		base a la política social,	cuyos hogares			Programa Red de
beneficiarios de	mecanismos	derechos humanos e	son			Oportunidades.
los programas	entre los	instrumentos	incorporados al			•
focalizados en la	órganos del	internacionales de	programa de			
prevención y	Estado y las	buenas prácticas de los	TMC.			
eliminación del	organizaciones	sistemas de protección				
trabajo infantil a	no	social.				
cargo de	gubernamentale					
organismos	s que ejecutan					
oficiales y	programas y					
organizaciones no	proyectos					
gubernamentales	focalizados en					
son incorporados	prevención y					
como	erradicación del					
beneficiarios de la	trabajo infantil					
modalidad de						
Transferencia	TCM (Red de					
Monetaria	Oportunidades)					
Condicionada (Red						
de						
Oportunidades),						
asegurando que						
cumplan con los						
criterios de						
elegibilidad.						
			Total anual	B/.3,654,198.00		
			Total 2016-2019	B/.14,616,792.00		

Resul	tado 1: La	Mejorar lo	•		B/.17,600.00	SENNIAF	Programa de
moda	lidad de	mecanismos d	e el sistema Registro Único	beneficiarios			Prevención y
Trans	ferencia	identificación	y (MIDES. MITRADEL).	y1426 PMR			Erradicación del
Mone	taria	selección de	a	beneficiados (3			Trabajo Infantil
Cond	cionada (Red	población meta	,	años de beca			
de		mediante	a	2013-2015).			
Opor	unidades)	creación u	n				
incre	nenta su	registro único d	e				
cobe	tura y	población					
visibi	iza, a través	beneficiaria.					
de	datos,						
indica	dores y						
estad	ísticas, la						
atend	ión que						
brind	a a los						
hogai	es de las						
coma	rcas						
indíge	nas y a los						
corre	gimientos de						
mayo	r pobreza						
con	miembros						
meno	res de 18						
años	en riesgo o						
involu	icrados en						
activi	dades						
labor	ales que						
vulne	ran sus						
dered	hos.						

Resultado 2: La	Desarrollar un	Capacitar y sensibilizar a	20 jornadas de	Programa de
modalidad de	Programa de	los NNA en materia de	sensibilización a	Prevención y
Transferencia	capacitación	trabajo infantil en sus	los NNA, total a	Erradicación del
Monetaria	dirigido a los	peores formas.	sensibiliza 900.	Trabajo Infantil.
Condicionada (Red	hogares		20	
de	beneficiarios y		sensibilizaciones	
Oportunidades)	comités		a los PMR	
incorpora como	familiares de la		beneficiarios del	
aliados de la lucha	modalidad		trabajo infantil.	
contra el trabajo	(TMC) sobre el		Total de	
infantil y sus	perjuicio de		población de	
peores formas a	involucrar a los		PMR a	
los hogares de las	niños y niñas en		sensibilizar 600.	
comarcas	el trabajo			
indígenas y de los	infantil.			
corregimientos	Ampliar los	NNA detectados en	200 NNA	Programa de
más pobres con	mecanismos de	trabajo infantil y	reinsertados al	Prevención y
miembros de	verificación de	reinsertados al sistema	sistema	Erradicación del
menos de 18 años	los	educativo.	educativo.	Trabajo Infantil.
en riesgo o	compromisos		Número de NNA	
involucrados en	"retener a los		recibiendo becas	
actividades	niños, niñas y		de trabajo	
laborales que	adolescentes en		infantil es de	
vulneran sus	las escuelas,		1426 en el año	
derechos.	aumentar la		2015	
	matrícula y		2. Número NNA	
	reducir el		recibiendo Beca	
	trabajo infantil"		de Trabajo	
	que contempla		Infantil (TCM).	
	el componente		, ,	
	de asistencia			

Incorporar en el	Regionales	de	la	450	NNA	on	Programa	de
•	•							
programa de	SENNIAF,	е	están	seguim	ientos		Prevenció	n y
capacitación	trabajando	en	el	benefic	ciados	por	Erradicaci	ón del
dirigido a	Programa de	Preven	nción	el prog	rama.		Trabajo In	ıfantil.
consolidar la red	y Erradicad	ción	del					
de apoyo social	Trabajo Infant	il.						
a la								
implementación								
de la modalidad								
TMC y sus								
oficinas								
regionales,								
contenidos								
sobre derechos								
de la niñez y								
beneficios de no								
involucrar a los								
niños y niñas en								
trabajo infantil.								

Resultado 4: Los	. Crear y	Como Comité del	50 casos	Programa de
hogares de los	mantener	CETIPPAT, se remite	referidos a	Prevención y
niños y niñas	alianzas y	casos a diferentes	instituciones.	Erradicación del
beneficiarios de	mecanismos	instituciones. Becas de		Trabajo Infantil
los programas	entre los	Trabajo Infantil por el		
focalizados en la	órganos del	IFARHU.		
prevención y	Estado y las			
eliminación del	organizaciones			
trabajo infantil a	no			
cargo de	gubernamentale			
organismos	s que ejecutan			
oficiales y	programas y			
organizaciones no	proyectos			
gubernamentales	focalizados en			
son incorporados	prevención y			
como	erradicación del			
beneficiarios de la	trabajo infantil			
modalidad de	con modalidad			
Transferencia	TCM (Red de			
Monetaria	Oportunidades).			
Condicionada (Red				
de				
Oportunidades).				

Resultado 3: Se ha creado una alianza social de instituciones oficiales y de la sociedad civil que contribuye a revertir la actitud de tolerancia social al Trabajo infantil incentiva la movilización social a favor de la eliminación inmediata de las peores formas.	campañas de sensibilización dirigido a los distritos y su autoridades y a las juntas comunales de los corregimientos con el propósito de hacerlos conresponsables de la lucha contra	diferentes autoridades sobre los derechos de la Niñez y el trabajo infantil	4 capacitaciones a las autoridades locales, sociedad civil a nivel nacional. Total 90 capacitados.	B/.17,600.00	Programa de Prevención y Erradicación de Trabajo Infantil
	•				

Desarrollar	Campañas de	3	Programa de
campañas de	sensibilizacionesdirigidas	sensibilizaciones	Prevención y
sensibilización	a las organizaciones	realizadas. Total	Erradicación del
dirigidas a las		60 personas	Trabajo Infantil.
organizaciones	responsabilidad de los	capacitadas.	
sociales de base,	Padres, Madres o		
de las	responsables y		
provincias,	consecuencias del		
comarcas,	trabajo infantil.		
distritos y			
corregimientos			
de mayor			
pobreza			
orientadas a			
subrayar las			
responsabilidad			
es de padres y			
madres frente al			
bienestar de sus			
hijos e hijas y los			
riesgos de			
trabajo infantil.			

Desarrollar	Capacitaciones dirigidas	3 capacitaciones	Programa de
campañas de	a las Provincias,	a líderes	Prevención y
información y	Comarcas sobre los	comarcales,	Erradicación del
capacitación	derechos de los Niños,	Nägbe Bugle,	Trabajo Infantil.
dirigidas a las	Niñas, Adolescentes y sus	Guna Yala,	
organizaciones	peores formas de Trabajo	Comarca	
sociales de base	Infantil.	Embera-	
de las		Wuonaan.	
provincias,		Número de	
comarcas,		capacitados 60. 3	
distritos y		capacitaciones	
corregimientos		en las sedes	
de mayor		regionales de	
pobreza		Chiriquí,	
orientadas a		Veraguas u	
crear		Colón. Total 60	
capacidades		capacitados.	
para desarrollar			
procesos de			
monitoreo			
sobre los			
derechos de los			
niños, niñas y			
adolescentes y			
su vulneración			
debido al			
trabajo infantil y			
sus peores			
formas			

Resultado 4: La	Realizar	Promoción de los	Medios de	Programa de
ciudadanía en	campañas por	derechos del niño y de	Comunicación	Prevención y
general y en	todos los	los Convenios 138 y 182	Radio, Prensa	Erradicación del
particular, las	medios de	de la OIT, a través de los	escrita,	Trabajo Infantil.
familias que, por	comunicación	medios de comunicación.	Televisión y	
su situación social	social para	En conmemoración del	volanteo.	
de pobreza o por	difundir los	Día Mundial Contra el		
razones culturales,	contenidos de la	Trabajo Infantil.		
se muestran	Convención			
tolerantes o	Internacional de			
incentivan el	los Derechos del			
trabajo infantil y	Niño y de los			
adolescente han	Convenios núm.			
desarrollado una	138 y 182 de la			
actitud	OIT, resaltando			
responsable de	la importancia			
rechazo a la	de los derechos			
participación de	vulnerados con			
niños, niñas y	el trabajo			
adolescentes en	infantil.			

trabajos que	Organizar	Realizar sensibilizaciones	1200 estudiantes	Programa de
vulneran sus	campañas de	a los estudiantes en las	sensibilizados.	Prevención y
derechos al	sensibilización	escuelas de áreas		Erradicación del
desarrollo	dirigidas a las y	atendidas por el		Trabajo Infantil.
integral.	los estudiantes	programa y otras		
	de las escuelas	situaciones de riesgos		
	ubicadas en los	social. Con temas como		
	corregimientos	Causas y consecuencias		
	con mayor tasa	del Trabajo Infantil y		
	de pobreza,	Deberes y derechos de		
	alertando sobre	los NNA.		
	el impacto			
	negativo de			
	abandonar la			
	escuela y los			
	riesgos del			
	trabajo infantil.			

Desarrollar campañas de sensibilización especialmente diseñadas y dirigidas a las autoridades tradicionales indígenas y las organizaciones de las comarcas indígenas orientadas a subrayar las responsabilidad es de padres y madres frente al	Realizar jornadas de sensibilización dirigidas a autoridades tradicionales indígenas y las organizaciones de las comarcas indígenas. Temas como la responsabilidad de los padres, madres o responsables y causas y consecuencias del trabajo infantil.	sensibilización a líderes comarcales y padres, madres de familia Nägbe Bugle, Guna Yala,	Programa de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil.
subrayar las responsabilidad			

Resultado 1: Como parte sustantiva del sistema nacional de información sobre el trabajo infantil y sus peores formas	bianual sobre la incidencia y características del trabajo infantil y sus	Realizar encuestas de líneas de base y de evaluación rápida que ofrecen datos cualitativos integrales.	Encuesta de Trabajo Infantil (ETI).		Programa Prevención Erradicación Trabajo Infant	de y del til.
se establece una base de datos que permite obtener oportunamente estadísticas en línea sobre la incidencia y características del trabajo infantil y su peores formas.						
			Total anual	B/.17,600.00		
			Total 2016-2019  Total Dimensión	B/.70,400.00 B/.14,754,792.00		

## Dimensión 2. Política de Salud y Trabajo Infantil

Programación operativa de la Hoja de Ruta para hacer de Panamá un país libre de trabajo infantil y sus peores formas										
	Política de salud y trabajo infantil período 206-2019									
Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto	Indicador de la	Recursos requeridos	Institución	Unidad operativa			
			plazo	acción						
POLÍTICA DE SALUD Y TRABAJO INFANTIL	Resultado 1: En el marco del sistema nacional de salud, se ha organizado un subsistema de vigilancia y epidemiológico y de salud ocupacional, información oportuna sobre morbilidad y mortalidad relacionada con la exposición a factores y daños a la salud en población infantil y adolescente trabajadora y ex trabajadores.	Definir líneas estratégicas para la incorporación del trabajo infantil en el subsistema de vigilancia epidemiológico y salud ocupacional.	Apoyar en la elaboración y establecimiento de protocolo para notificación obligatoria de accidentes y enfermedades provocadas por la participación de los niños, niñas y adolescentes en actividades laborales.	Elaborar un Protocolo para notificación obligatoria de accidentes y enfermedades provocadas por la participación de niños, niñas y adolescentes en actividades laborales.	B/. 15.000.00	MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL	Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral, Ministerio de Salud y Caja del Seguro Social.			
			Implementación del Protocolo	Protocolo Implementado	B/.0.00		Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral, Ministerio de Salud y Caja del Seguro Social.			
		I		L	B/. 15.000.00		, ,			
				Total 2016-2019	B/.60.000.00					

Resultado 1: Los programas del Ministerio de Salud y la Caja de Seguro Social orientados a la niñez y a la adolescencia ofrecen atención integral a niños, niñas y adolescentes e incluye acciones directas sobre aquellos en riesgo de sufrir o que sufren enfermedades, o algún daño en su salud por su participación en actividades laborales, sobre todo, las consideradas como	Fortalecer el programa de sensibilización sobre trabajo infantil en niños, niñas y adolescentes y salud ocupacional dirigido a las autoridades y los equipos nacionales, regionales y locales del sector salud.	Realizar reuniones con los directores nacionales, regionales, y coordinadores de Programas de Salud para la sensibilización, evaluación de la hoja de ruta y Presentación del POA 2015 del Programa de erradicación del trabajo infantil y sus peores formas.	35 Directores nacionales, regionales y coordinadores que conocen el POA 2015, el plan estratégico 2015 - 2019	B/.600.00	Ministerio de Salud	Programa de Niñez y Adolescencia.
peores formas de trabajo infantil.		Realizar reuniones de seguimiento en las áreas comprometidas con el trabajo infantil, de niños/as trabajador y ex trabajadores.	Número de regiones de seguimientos alud nuevas incorporadas.	B/.0.00		Programa de Niñez y Adolescencia.
		Elaborar protocolos de prevención y control de riesgos ocupacionales en poblaciones vulnerables: niños,	Un protocolo elaborado y divulgado.	B/.750.00		Programa de Niñez y Adolescencia.

n:a			
niñas y			
adolescentes.	056	D / 4500 00	2 1 112
Capacitar al	35 funcionarios de	B/.1500.00	Programa de Niñez y
personal de salud	salud capacitados		Adolescencia.
sobre salud	en captación y		
ocupacional	abordaje de los		
relacionados al	niños y niñas en		
trabajo infantil, de	riesgos de trabajo		
niños/as	infantil, de		
trabajadores y ex	niños/as		
trabajadores.	trabajadores y		
	extra bajadores.		
Realizar	6 supervisiones	B/.2400.00	Programa de Niñez y
supervisiones y	realizadas.		Adolescencia.
monitoreo del			
cumplimiento de			
las normas, guías y			
protocolos de			
atención de salud			
integral de los			
niños/as desde el			
nacimiento hasta			
los 9 años de edad			
(Chiriquí, Herrera,			
Panamá Oeste,			
Colón, Panamá			
Metro, San			
Miguelito).			
Realizar taller para	35 participantes	B/.1000.00	Programa de Niñez y
la implementación	capacitados e	b/.1000.00	Adolescencia.
de la Guía para la	implementando la		Audiescencia.
atención en salud	Guía para la		
	1 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
de niños, niñas y	atención en salud		
adolescentes	realizados.		
víctimas de			
explotación sexual			
comercial			
mediante			

capacitación a las regiones de salud vinculadas ya al trabajo infantil.  Capacitar al personal de salud sobre salud ocupacional	35 funcionarios de salud capacitados en captación y abordaje de los	B/.2000.00	Programa de Niñez y Adolescencia.
relacionados al trabajo infantil, de niños/as trabajadores y ex trabajadores.	niños y niñas en riesgos de trabajo infantil, de niños/as trabajadores y extra bajadores.		
Evaluar el POA 2015 y de lo actuado según la hoja de ruta del Programa de erradicación del trabajo infantil del 2015.	Dos evaluaciones del POA 2015	B/.1500.00	Programa de Niñez y Adolescencia.
Brindar atención integral según la norma atención del niño de 0 a 9 años y la norma de Escolar y Adolescentes.	Número y porcentaje de niños/as y adolescentes trabajadores y ex trabajadores que reciben atención integral de salud.	B/.0.00	Programa de Niñez y Adolescencia.
Elaborar protocolos de prevención y control de riesgos ocupacionales en poblaciones vulnerables: niños,	Un protocolo elaborado y divulgado	B/.2000.00	Programa de Niñez y Adolescencia.

	niñas y adolescentes.  Capacitar al personal de salud sobre salud ocupacional relacionados al trabajo infantil, de niños/as trabajadores y ex trabajadores.	35 funcionarios de salud capacitados en captación y abordaje de los niños y niñas en riesgos de trabajo infantil, de niños/as trabajadores y extra bajadores.	B/.1500.00	Programa de Salud Ocupacional
Desarrollar un programa de detección de niños, niñas y adolescentes en espacios de trabajo o lugares donde tienden a concentrarse los peligros para ser atendidos desde el ámbito de salud.	Captación, atención y referencia de casos de niños y niñas trabajadores atendidos en el Centro de Salud, a través de la HC.	Número de niños/as trabajadores captados. Visitados y referidos por el Centro de Salud.	B/.100.00	Programa de Niñez y Adolescencia
	Visitar casos de niños y niñas trabajadores y ex trabajadores.	Número de niños/as trabajadores visitados y referidos por el Centro de Salud.	B/.1000.00	Programa de Niñez y Adolescencia
	Realizar reuniones de coordinación con el Departamento de Monitoreo de Expediente de la Dirección de	Seis reuniones de coordinación realizadas	B/.0.00	programa de Niñez y Adolescencia

Provisión de Servicios del MINSA, para incluir	
MINSA, para incluir	
la información de	
trabajo infantil	
contenida en la	
historia clínica del	
adolescente y	
mantener un	
sistema de	
auditoría.	
Utilizar la tarjeta   26 Formularios   B/.0.00   Programa de N	liñez y
de seguimiento de revisados de la Adolescencia	
casos para la visita auditoria de	
de niños/as expediente clínico	
trabajadores y ex que incluya los	
trabajadores, para datos de trabajo	
su seguimiento. infantil.	
Focalizar la Determinar los Seis regiones de B/.0.00 Programa de N	liñez y
atención de salud   focos de trabajo   salud que realizan   Adolescencia.	
integral de niños, infantil en las áreas la focalización.	
niñas y de salud con mayor	
adolescentes en incidencia de	
zonas o áreas de trabajo infantil,	
salud con mayor para brindar la	
incidencia de atención de salud.	
trabajo infantil (Chiriquí, Panamá	
Oeste, San	
Miguelito, Herrera,	
Colón).	
Dar seguimiento Número de niños y niñas /as B/.1500.00 Región de Salu	ıd.
	-
I la niños y niñas l trabajadores y ex trabajadores de las	
a niños y niñas trabajadores y ex trabajadores de las /as trabajadores de las /as trabajadores de las	
/as trabajadores   áreas focalizadas que se le dio	

Ejecutar un programa de promoción, difusión, educación y capacitación de salud ocupacional para la población que reside en cada zona o área de salud desde los centros de salud de primer y segundo nivel.	Realizar reuniones de trabajo para la elaboración del plan de promoción, difusión, educación en salud ocupacional.	10 reuniones realizadas por año hasta 2017.	B/.300.00	Programa de Salud Ocupación y Programa de Niñez y Adolescencia
	Realizar un taller para el personal de salud de las regiones de salud para la Implementación el plan de promoción, difusión, educación en salud ocupacional.	Seis talleres realizados para la implementación del plan.	B/.1500.00	Dirección de Promoción de la Salud y Programa de Niñez y Adolescencia.
Implementar el componente V (salud) del Plan Nacional de Erradicación del Trabajo Infantil y Protección de las Personas Adolescentes Trabajadoras 2007-2011.	Realizar la divulgación e implementación del borrador del Plan de Niñez y Adolescencia 2015-2019.	Número de reuniones para la integración del componente del trabajo infantil en el PLANEA.	B/.1000.00	Programa de Niñez y Adolescencia

Implementar el Plan Nacional de Salud de Niñez y Adolescencia 2015-2019.	Realizar un taller de trabajo intersectorial para integrar el componente del trabajo infantil.  Realizar un taller de validación del Plan de Niñez y Adolescencia 2015-2019.	Número de reuniones de trabajo para la elaboración del Plan de Niñez y Adolescencia.  Tres talleres con otros sectores para la integración del componente del trabajo infantil en el PLANEA.	B7.750.00  B/.6000.00	Programa de Niñez y Adolescencia  Programa de Niñez y Adolescencia
Fortalecer la articulación institucional entre las instancias de salud y aquellas que tratan más directamente con el trabajo infantil.	Crear e instalar una comisión institucional para el seguimiento y ejecución de las actividades del plan. (Estadística, Epidemiologia, Promoción de la Salud, Salud Ocupacional, Salud Mental, Dirección de Asuntos. Indígenas).	Una comisión creada	B/.0.00	Programa de Niñez y Adolescencia
	Realizar reuniones de coordinación institucional	Seis reuniones de coordinación institucional realizadas.	B/.100.00	Programa de Niñez y Adolescencia.
Definir líneas estratégicas para la incorporación del trabajo infantil en el subsistema de vigilancia	Realizar reuniones de trabajo con Epidemiología y el Programa de Salud Ocupacional para	Tres reuniones realizadas y un sistema de VE diseñado.	B/.1500.00	Programa de Niñez y Adolescencia.

epidemiológico y	la inclusión			
salud	dentro del			
ocupacional	sistema de			
'	vigilancia las			
	morbilidades y			
	muertes de los			
	niños y niñas			
	relacionadas al			
	trabajo infantil.			
	Realizar	Tres reuniones para	B/.0.00	Programa de Niñez y
	reuniones para la	definir los		Adolescencia.
	definición de	indicadores de SV a		
	indicadores	los efectos derivados		
	epidemiológicos	de la participación		
	que permitan dar	de los niños, niñas y		
	seguimiento a los	adolescentes en		
	efectos derivados	actividades		
	de la	laborales.		
	participación de			
	los niños, niñas y			
	adolescentes en			
	actividades			
	laborales.			
	Realizar	Cuatro reuniones de	B/.1000.00	Programa de Niñez y
	reuniones de	coordinación para		Adolescencia.
	coordinación con	establecer		
	el Departamento	mecanismo de		
	de Estadística y	divulgación e		
	Salud Laboral	utilización de los		
	para establecer	códigos de las		
	mecanismos de	morbimortalidad de		
	divulgación e	los diagnósticos		
	utilización de los	según el CIE 10.		
	códigos de las			
	morbimortalidad			
	de los			
	diagnósticos			
	según el CIE 10.			

Realizar reuniones de coordinación con el Departamento de Estadística y Salud Laboral para establecer mecanismos de divulgación e utilización de los códigos de las morbimortalidad de los diagnósticos según el CIE 10.	Creación de un protocolo para la notificación obligatoria de accidentes y enfermedades provocadas por la participación de niños, niña y adolescente en actividades laborales diseñado.	B/.0.00	Programa de Niñez y Adolescencia.
100000000000000000000000000000000000000	Total anual	B/.28.000.00	
	Total 2016-2019  Toral Dimensión 2016-2019	B/.112.000.00 B/.172.000.00	

## Dimensión 3. Política Educativa y Trabajo Infantil

PROGRAMACIÓN PARA EL PERÍODO 2016-2019							
DIMENSIÓN	RESULTADO	ACTIVIDAD	ACCIÓN A CORTO PLAZO	INDICADOR DE ACCIÓN	RECURSOS REQUERIDOS	INSTITUCIÓN	UNIDAD OPERATIVA
POLÍTICA DE EDUCACIÓN Y TRABAJO INFANTIL	programas educativos focalizados en niños, niñas y adolescentes en situaciones de vulnerabilidad y	programa de becas orientado a la población vulnerable y en riesgo de involucrarse en actividades laborales y	Fortalecer los niveles de coordinación entre las instituciones involucradas.	(2) reuniones trimestrales.	B/. 2,000.00	DESARROLLO LABORAL	MITRADEL: DIRETIPAT IFARHU: Dirección de Planificación y Dirección de Becas. MEDUCA: Dirección nacional de Educación Básica General y Direcciones Escolares.
	amplían su cobertura y contribuyen con la prevención y eliminación de las peores formas y progresivamente de todo tipo de trabajo infantil		Revisar los parámetros establecidos para la selección de la población beneficiarias con las entidades involucradas (IFARHU, DIRETIPAT, MEDUCA).	(1) parámetro para la selección de la población beneficiaria.	B/. 750.00		MITRADEL: DIRETIPAT IFARHU: Dirección de Planificación y Dirección de Becas. MEDUCA: Dirección nacional de Educación Básica General y Direcciones Escolares.

Realizar captación de NNAT, beneficiarios para el programa de Acción Directa Gubernamental de prevención y erradicación de trabajo infantil a nivel nacional.		B/. 27,896.00	MITRADEL: DIRETIPAT. IFARHU: Dirección de Planificación y Dirección de Becas. MEDUCA: Dirección nacional de Educación Básica General y Direcciones Escolares.
Depurar y Tramitar los listados de NNAT de documentación de beneficiarios.	(1) Listado Depurado y tramitado	B/. 3,750.00	MITRADEL: DIRETIPAT. IFARHU: Dirección de Planificación y Dirección de Becas. MEDUCA: Dirección Nacional de Educación Básica General y Direcciones Escolares.
Desarrollar jornadas de comunicación con nuestros Directores Regionales sobre los parámetros de selección y programación para la ejecución del subprograma.	Tres (3) jornadas de trabajo durante el año. En ejecución	B/. 4,600.00	IFARHU: Dirección de Becas. MITRADEL- DIRETIPAT. MEDUCA: Dirección nacional de Educación Básica General y Direcciones Escolares.

			Jornada de sensibilización por escuela (500). Cantidad de estudiantes con pago recibido en ejecución.	B/ 30,000.00		IFARHU: Dirección de Becas. MITRADEL- DIRETIPAT. MEDUCA: Dirección nacional de Educación Básica General y Direcciones Escolares.
incrementan las tasas de acceso y permanencia en la escuela de niños, niñas y adolescentes pertenecientes a	Incrementar las posibilidades de acceso y permanencia en preescolar, premedia y media, mediante la creación infraestructura adecuada para la enseñanza y	centros escolares con la habilitación o construcción de un aula destinada a las jornadas de tutorías, reposición y reparaciones		B/.11,400,000.00	Educación	Dirección de Ingeniería Juntas Comunales Mantenimiento Institucional.

Ampliar y mantener la focalización de programas en comunidades vulnerables para mejorar las oportunidades de niños, niñas y adolescentes del campo, pobres e indígenas, que están fuera del sistema escolar y reciben el menoi gasto público en educación.	poblaciones con la extensión de los programas existentes y generar nuevos de acuerdo con las necesidades de las comunidades más pobres y distantes.	Matrícula resultado de los censos de niñas, niños y adolescentes pobres e indígenas de las áreas más pobres y marginadas en diferentes regiones del país.	B/.500,000.00	Dirección Nacional de Educación Básica General. DIRETIPPAT
Distribuir mejor los recursos y mejorar la eficiencia y eficacia administrativa de forma que impacten favorablemente en los niños, niñas y adolescentes rezagados del desarrollo social y económico del país.	Dotar con recursos, implementos y tecnología informática las aulas destinadas a las actividades tutoriales.	a recursos didácticos, implementos y tecnología informática de las tutorías.	B/.47,616.00	Dirección Nacional de Educación Básica General. DIRETIPPAT

Resultado 2: Los	•	Incursionar en	Contratación de 26 docentes por	B/.117,000.00	Dirección Nacional de
programas	ampliar los	áreas de difícil	nueve meses y salario de 500.00		Educación Básica
educativos	grupos EPA y	acceso y dar	mensuales		General.
focalizados en	focalizando su	atención a			
niños, niñas y	incidencia en la	solicitudes			
adolescentes e	atención de las	provenientes de			
situaciones de	necesidades de	las comunidades	6		
vulnerabilidad y	los niños, niñas y	para la atención			
e riesgo de	adolescentes en	de las			
exclusión escola	rsituación de	necesidades			
amplían su	trabajo o riesgo	educativas de las	<b>;</b>		
cobertura y	de involucrarse	poblaciones			
contribuyen cor	en actividades	dispersas y			
la prevención y	laborales.	alejadas.			
eliminación de					
las peores	Educación	Elaboración de	1352 docentes	B/.250,000.00	Dirección Nacional d
formas y	Premedia/Centro	un plan de			Educación Básica
progresivament	ede Tele básica:	mejoras			General
de todo tipo de		considerando el			
trabajo infantil	centros de Tele	desarrollo de			
	básica,	competencias			
	focalizando su	docentes para la			
	incidencia en la	implementación			
	atención de las	de estrategias			
	necesidades de	metodológicas			
	los niños, niñas y	activas,			
	adolescentes en	elaboración de			
	situación de	guías y manejo			
	trabajo o riesgo	del aula.			
	de involucrarse				
	en actividades				
	laborales.				

de un Mejo condi infrae de los	tros En Busca Mejoramiento in Mañana: de orar las infraestructuras diciones de la estructura os actuales y r nuevos.	atención a niños y adolescentes	B/.10,000.00	E	Dirección Nacional de Educación Básica General
progr sensil capace perso direct docer centr educa el tra y los o	capacitación y capacitación del para el desarrollo de competencias e la atención a la diversidad.  cativos sobre abajo infantil s efectos en esempeño	Básica General.	B/.25,000.00	E C F	Dirección Nacional de Educación Básica General Dirección Nacional de Perfeccionamiento Profesional.

Crear un sistema de alerta temprana en aquellas escuelas situadas en comunidades urbanomarginales y rurales para detectar riesgos de abandono escolar por causa del trabajo de los	Programa de Educación Comunitaria coordinado entre la escuela y la Asociación de Padres de Familia.	Elaborar un sistema de alerta y capacitación de todo el personal que labora en el programa.	B/.150,000.00	Dirección Nacional de Padres de Familia. Dirección Nacional de Educación Básica General.
alumnos y/o por situaciones de explotación laboral, abuso y explotación sexual comercial.		Tres Talleres de sensibilización	B/.45,000.00	
organismos de participación escolar (asociaciones de padres y madres de familia, juntas escolares y otros en la lucha contra el trabajo infantil mediante jornadas de sensibilización		dirigida a los miembros de las Asociaciones de Padres de Familia.		
sobre los derechos del niño.				

	Mejorar la articulación de las escuelas con la instancias oficiales y no gubernamentale a fin de promover sinergias entre programas de erradicación de trabajo infantil y programas de ayuda social (especialmente de Transferencia Monetaria Condicionada), de actividades extraescolares y capacitación.	acciones.	Tres Talleres y dos reuniones de trabajo para la elaboración del instrumento inicial.	B/.5,000.00		Dirección Nacional de Educación Comunitaria y Padres de Familia MIDES MITRADEL
incren tasas o y pern en la o niños,	mentan las programa de de acceso hannencia a la población escuela de niñas y riesgo de involucrarse en	Fortalecer los niveles de coordinación entre las instituciones involucradas.	Cinco reuniones realizadas	B/.600.00	IFARHU	Dirección de Planificación y Dirección de Becas
perter hogar	necientes a es pobres gentes. abandonar la escuela.	Revisión de los parámetros establecidos para la selección de la población becaria, con las entidades involucradas	Una revisión anual de los parámetros establecidos para selección	B/.600.00		Dirección de Planificación y Dirección de Becas

(IFARHU, DIRETIPPAT).  Identificación, selección y recolección de documentación de beneficiarios.	1,500 expedientes completados anualmente.	B/.8000.00	Dirección de Becas
Trámite de los beneficios otorgados.	1,500 asistencias tramitadas anualmente.	B/.4000.00	Dirección de Becas
Desarrollar jornadas de comunicación con nuestros Directores Provinciales, Comarcales y Regionales sobre los parámetros de selección y programación para la ejecución del Subprograma.		B/.15,200.00	Dirección de Planificación y Dirección de Becas
Pago a beneficiarios de asistencias	1500 Asistencias pagadas	B/.2,520,000.00	Dirección de Becas
Seguimiento de los beneficiarios.	1	B/.6,000.00	Dirección de Becas

Resultado 2: Los	Educación	Elaborar un Plan	Un plan operativo elaborado.	B/.0.00	PANDEPORTES Deportes para Todos
programas	Premedia/Centro	Operativo 2016			
educativos	de Tele básica:	(Incluye			
focalizados en	Ampliar los	evaluación y			
niños, niñas y	centros de Tele	seguimiento de			
adolescentes e	básica,	los niños y niñas			
situaciones de	focalizando su	que forman el			
vulnerabilidad y	incidencia en la	programa y			
el riesgo de	atención de las	capacitación a			
exclusión escola:	necesidades de	Directores			
amplían su	los niños, niñas y	regionales y			
cobertura y	adolescentes en	tutores).			
contribuyen con	situación de				
la prevención y	trabajo o riesgo	Contratar a	500 tutorías realizadas por lo	B/.505,500.00	
eliminación de	de involucrarse	tutores para	menos por año.		
las peores	en actividades	asignarlo a nivel			
formas y	laborales.	nacional en las			
progresivamente	į	escuelas			
de todo tipo de		seleccionadas			
trabajo infantil.		del programa.			

Resultado 1: Se	Acceso y	Diseñar sistema	Al menos 3 jornadas de	B/.14,355.00	INADEH	Oficina de Genero e
incrementan las	permanencia:	modular de	capacitación para estos jóvenes			Igualdad y Equiparación
tasas de acceso	Incrementar las	formación a	anuales.			de Oportunidades.
y permanencia	posibilidades de	agentes				
en la escuela de	acceso y	multiplicadores				
niños, niñas y	permanencia en	para capacitar a				
adolescentes	preescolar,	beneficiarios.				
pertenecientes a	premedia y					
hogares pobres	media, mediante					
e indigentes.	la creación					
	infraestructura					
	adecuada para la					
	enseñanza y					
	dotación de los					
	recursos					
	didácticos de					
	apoyo para					
	producir					
	aprendizajes de					
	calidad y					
	programas					
	innovadores					
	formales y no					
	formales.					

Ampliar y mantener la focalización de programas en comunidades vulnerables para mejorar las oportunidades de niños, niñas y adolescentes del campo, pobres e indígenas, que están fuera del		Tres jornadas realizadas al año	B/.12,000.00	Oficina de Genero e Igualdad y Equiparación de Oportunidades
sistema escolar y reciben el menor gasto público en educación. Tasa de matrícula		Al menos 75 personas con recursos entregados.	B/.985.00	Oficina de Genero e Igualdad y Equiparación
(pobre) quintil de	impacten ofavorablemente een los niños,			de Oportunidades
ingresos.	niñas y adolescentes rezagados del desarrollo social y económico del país.			

	mantener niveles de calidad de los procesos educativos y de los aprendizajes de las y los estudiantes que	jornadas de capacitación y sensibilización en las diferentes áreas sobre trabajo infantil y las peores formas.		B/.1,000.00	Oficina de Genero e Igualdad y Equiparación de Oportunidades.
	manera adecuada en una economía global.				
educativos focalizados en niños, niñas y adolescentes e	centros educativos con grupos de educación primaria acelerada (EPA).	grupos EPA y	de programas y proyectos sociales a nivel nacional que incidan en la erradicación sobre T. I.	B/.0.00	Oficina de Genero e Igualdad y Equiparación de Oportunidades.

contribuyen con la prevención y eliminación de las peores formas y progresivamente de todo tipo de trabajo infantil.		en actividades laborales Educación	25 personas capacitadas de la red	B/.1000.00	Oficina de Genero e
		Premedia/Centro	de oportunidades sobre cursos de formación vocacionales.		lgualdad y Equiparación de Oportunidades
	Número de becarios del programa IFARHU para población vulnerable.	Ampliar esta estrategia y focalizar su incidencia en la atención de las necesidades de adolescentes en situación de trabajo.	Al menos tres jornadas de capacitación a agentes multiplicadores.	B/.3,000.00	Oficina de Genero e Igualdad y Equiparación de Oportunidades
			Total dimensión 2016-2019	B/.55,180,208.00	

## Dimensión 4. Marco Normativo e Institucional-Protección Integral de Derechos Humanos

Programa	ción operativa	de la Hoja de Rut	ta para hacer de Pai	namá un país libre	de trabajo infant	il y sus peores	formas			
Marco normativo e institucional de protección de derechos humanos período 2016-2019										
Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Institución	Unidad operativa			
	Resultado 1: El marco jurídico aplicable al trabajo infantil y protección de la persona adolescente	Desarrollar acciones de incidencia política a fin de que la Asamblea Nacional sancione el proyecto de Ley especial laboral.	Reactivar la comisión técnica, para análisis y seguimiento de las normas laborales.	1 Reunión bimensual de la comisión técnica conformada.	B/. 300 .00	MINISTERIO DE DESARROLLO LABORAL	MITRADEL- DIRETIPAT.SENNIAF: Programa de Prevención y erradicación de trabajo infantil.			
MARCO NORMATIVO E INSTITUCIONAL - PROTECCIÓN INTEGRAL DE DERECHOS HUMANOS	trabajadora está integrado en un solo cuerpo jurídico y es congruente con el enfoque de derechos y la legislación internacional en la materia.	Elaborar un diagnóstico de la población trabajadora detectada en actividades formales e informales, como insumo para la fundamentación de motivos de la ley Especial Laboral.			B/.0.00		MITRADEL- DIRETIPAT.SENNIAF: Programa de Prevención y erradicación de trabajo infantil.			

Establecer un mapeo que permita identificar los lugares donde se registran mayor número de víctimas de las peores formas de trabajo infantil.	Diseñar formularios de contra referencia de casos de víctimas de las peores formas de trabajo infantil.	1 instrumento de recolección de datos.	B/.1,000.00	MITRADEL- DIRETIPAT.SENNIAF: Programa de Prevención y erradicación de trabajo infantil.
	Elaborar y firmar acuerdo de atención de NNA con el Ministerio de Salud y Caja de Seguro Social, para identificar NNAT víctimas de las peores formas de trabajo infantil.	Acuerdo Elaborado y firmado.	B/. 100.00	SENNIAF: Programa Prevención y erradicación del trabajo infantil, MITRADEL, DIRETIPAT, Caja de Seguro Social y Ministerio de Salud

Desarrollar acciones de incidencia política a fin de que la Asamblea Nacional modifique artículos del Código de Trabajo, realice una reforma constitucional y de otros instrumentos jurídicos relacionado con la edad mínima de admisión al empleo o trabajo, la jornada laboral de las personas de 15 años y menores de 18 años, para protección de derechos de las personas en este rango de	Conformar un equipo de capacitadores especializado por región y zonas comarcales en la temática de igualdad de derechos y deberes laborales.	Un equipo de capacitadores por región para la elaboración de la temática.	B/.8,000.00	MITRADEL- DIRETIPAT.SENNIAF: Programa de Prevención y erradicación de trabajo infantil.
este rango de edad.	Sensibilizar a jóvenes adolescentes trabajadores y personal docente administrativo de los centros de enseñanza de nivel	9 Talleres de capacitación a nivel regional (Provincias y Comarcas)	B/. 7,425.00	SENNIAF: Programa de Prevención y erradicación de trabajo infantil. MITRADEL: DIRETIPAT.

	medio, a fin de divulgar y garantizar la protección de los derechos en fomento de la			
Mantener un programa permanente de capacitación de inspectores de trabajo acerca de las estrategias más idóneas para abolir el trabajo infantil, bajo el principio de que no basta hacer cumplir la ley, sino que también es necesario poner en marcha otras acciones integradas.	Capacitar a los Inspectores de Trabajo.	4 Capacitaciones	B/.350.00	DIRETIPPAT
Incrementar el número de inspectores laborales especializados en trabajo infantil	Dar seguimiento y monitoreo a través de las re inspecciones para garantizar la erradicación del trabajo infantil y sus peores formas.	Realizar re- inspecciones a las empresas que incumplen con las normativas referentes a la erradicación del trabajo infantil. Se está cumpliendo	B/.5,000.00	DIRETIPPAT Y Dirección de inspección.

Resultado 1: El órgano responsable de verificar el cumplimiento de las normativas sobre Trabajo Infantil y Protección de Personas Adolescentes Trabajadoras cuenta con la capacidad técnica y el apoyo logístico necesario para desempeñar con eficiencia sus atribuciones.	Mantener un programa permanente de capacitación de inspectores de trabajo acerca de las estrategias más idóneas para abolir el trabajo infantil, bajo el principio de que no basta hacer cumplir la ley, sino que también es necesario poner en marcha otras.	Especializar al personal técnico en materia de investigación; elaboración y evaluación de proyectos y programas, a fin de diseñar, ejecutar los modelos de intervención en atención al trabajo infantil y las peores formas, en las regionales con mayor incidencia de Trabajo Infantil. Pendiente	Capacitación de 9 técnicos en: 1 maestrías (anual), 2 diplomados (1 por año), 2 Postgrado (1 por año), Encuentros y 1 Congresos Nacionales e internacionales (2 por año), reposar en el Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral. (DIRETIPAT.	B/.10,000.00	DIRETIPPAT, UNICEF, OIT, MEF, MITRADEL, PAN, SENACYT, EMBAJADA DE ESTADOS UNIDOS, EMBAJADA DE CANADA.
		Mantener un Programa permanente de actualización y especialización del personal técnico en materia de trabajo infantil y temática de su competencia.	Un programa para la capacitación, actualización y especialización.	B/.1,000.00	DIRETIPPAT, UNICEF, OIT, MEF, MITRADEL, PAN, SENACYT, EMBAJADA DE ESTADOS UNIDOS, EMBAJADA DE CANADA.

		Llevar registros mensuales de los permisos emitidos a nivel nacional de forma cuantitativa de los adolescentes trabajadores.	12 Informes mensuales y un informe Consolidado (Anual).	B/.14,100.00	DIRETIPAT, informática Estadística y Planificación.
		Incrementar a nivel nacional personal técnico para fortalecer las acciones de la DIRETIPAT.	16 Técnicos/as sociales idóneos.	B/.134,400.00	DIRETIPAT, informática Estadística y Planificación.
Resultado Los órgano de concertacio diseño, coordinacio e impulso o políticas públicas er materia de trabajo infantil y adolescent están consolidad y desempeño con eficien sus respectivos roles.	Crear los 14 subcomités de CETIPPAT a nivel nacional en las diferentes provincias.	Dotar al personal de las instituciones que ofrecen la red de servicios a los NNA trabajadores de las herramientas técnicas sobre trabajo infantil.	2 Entregas por cada institución que brindan la red de servicios a los beneficiarios.	B/.10,000.00	DIRETIPAT

Presentar a las autoridades y los equipos nacionales, regionales de MITRADEL la programación hoja de ruta 2015-2019.  Giras de los programas de acción directa ejecutados por ONG, Sindicatos y empleadores e instituciones.  Crear un programa de seguimiento y Control.  Control.  Control.  Presentar a las autoridades y los equipos un carción para la Presentación de la extensión de la extensión de la Hoja de Ruta.  B/.1,200.00  B/.1,200.00  B/.1,200.00  B/.1,200.00  MITRADEL  Casa Esperanza, MITRADEL, Fundación telefónica, CONATO, CONEP.  Control de los programa de seguimiento y control de los programas de acción que se ejecutan.  B/.9,100.00  B/.1,200.00  DIRETIPAT, OIT, ONG, 23 Instituciones que conforman CETIPPAT.			Realizar campañas de promoción del Comité o del PAD CETIPPAT mediante afiches, medios de comunicación y brochures.	Al menos 3000 afiches, 3000 de panfletos, de 3000 volantes y 75 noticias publicados. Se debe colocar las cantidades de producción de cada uno de los medios impresos mencionados anteriormente.	B/.50,000.00	OIT, UNICEF, MITRADEL.
programas de acción directa ejecutados por ONG, Sindicatos y empleadores e instituciones.  Crear un programa de seguimiento y Control.  Crear un programa de seguimiento y Control.  Casa Esperanza, MITRADEL, Fundación telefónica, CONATO, CONEP.  B/.5,400.00  B/.5,400.00  B/.9,100.00  B/.9,100.00  B/.9,100.00  B/.9,100.00  B/.9,100.00			autoridades y los equipos nacionales, regionales de MITRADEL la programación hoja de ruta 2015-	la Presentación de la extensión de la Hoja de	B/.1,200.00	MITRADEL
Crear un de seguimiento y programa de seguimiento y programa de seguimiento y programas de seguimiento y Control.  Control.  de seguimiento y Un programa bimplementado.  Un programa bimplementado.  B/.9,100.00  B/.9,100.00  B/.9,100.00			Giras de los programas de acción directa ejecutados por ONG, Sindicatos y empleadores e	seguimientos a las instituciones no	B/.5,400.00	MITRADEL, Fundación telefónica, CONATO,
Total B/. 257,375.00	ļ S	programa de seguimiento y	de seguimiento y Control de los programas de acción que se	implementado.		23 Instituciones que

			Total 2016-2019	B/.1,029,500.00		
Resultado 4 Los órganos de concertació		Convocar reuniones de coordinación y concertación con las instancias del CETIPPAT y el consejo consultivo.	4 reuniones anuales	B/.0.00		UNIDAD DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA
diseño, coordinació e impulso d políticas públicas en materia de trabajo infantil y adolescente	coordinación e impulso de políticas públicas en materia de trabajo infantil y adolescente  Realizar una reunión al año con los miembros de CETTIPAT para presentar los logros de las acciones	Desarrollar reuniones semestrales para el fortalecimiento, coordinación y concertación entre las instituciones que conforman el CETIPPAT.	2 reuniones semestrales (Anual)	B/.0.00	DEFENSORÍA DEL PUEBLO	UNIDAD DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA
y desempeña con eficiend sus respectivos		Realizar reuniones trimestrales con el órgano consultivo, para garantizar el cumplimiento de las acciones interinstitucionales acordadas para la prevención y erradicación del trabajo infantil a nivel nacional.	3 reuniones trimestrales (Anual)	B/.0.00		UNIDAD DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA

		Organizar capacitaciones sobre Derechos Humanos, Trabajo Infantil en las sedes regionales	11 capacitaciones (una capacitación a cada sede regional de la Defensoría del Pueblo)	B/.200.00		UNIDAD DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA
			Total anual	B/.200.00		
			Total 2016-2019	B/.800.00		
Resultado 1: El órgano responsable de verificar el cumplimiento de las normativas sobre trabajo infantil y protección de personas adolescentes trabajadoras cuenta con la capacidad técnica y el apoyo logístico necesario para desempeñar con eficiencia sus atribuciones.	Mantener un programa permanente de capacitación de inspectores de trabajo acerca de las estrategias más idóneas para abolir el trabajo infantil, bajo el principio de que no basta hacer cumplir la ley, sino que también es necesario poner en marcha otras acciones integradas.	Desarrollar capacitaciones por medio de programas de desarrollo humano a nivel educativo y comunitario en los centros escolares a fin de divulgar y garantizar la protección de los derechos de los niños, niñas y adolescentes trabajadores.	Al menos cuatro capacitaciones realizadas.	B/.0.00	POLICÍA NACIONAL	Servicio de policía de Niñez y Adolescencia
Resultado 4: Los órganos de concertación, diseño,	Crear los comités provinciales de CETIPPAT fomentando su	Participar en reuniones de coordinación y concertación con las instancias de	Al menos tres reuniones efectuadas.	B/.0.00		Servicio de Niñez y Adolescencia

			Total dimensión 2016-2019	B/. 1,030,300.00	
<u> </u>		·	Total	B/.257,575.00	
roles.					
respectivos					
sus					
con eficiencia					
desempeñan					
y					
consolidadas					
están					
adolescente					
infantil y					
trabajo					
materia de	, <b>,</b>				
públicas en	trabajo infantil.				
políticas	situación del				
e impulso de	monitoreo de la	consejo consultivo			
coordinación	rol de	CETIPPAT y el			

# Dimensión 5. Sensibilización y Movilización Social

Sensibilización y Movilización Social período 206-2019									
Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Institución	Unidad operativa		
SENSIBILIZACIÓN Y MOVILIZACIÓN SOCIAL	Resultado 1: Los empleadores y sus organizaciones se involucran y participan en las acciones focalizadas en el combate contra el trabajo infantil y sus peores formas y el respeto de los derechos de las personas adolescentes trabajadoras.	Desarrollar un programa de promoción dirigido a las grandes y medianas empresas para que, en el marco de sus políticas internas de Responsabilidad Social. Empresarial, incorporen la prevención y erradicación del trabajo infantil y sus peores formas, sea firmando protocolos o apoyando proyectos orientados a combatir el trabajo infantil.	Desarrollar talleres formativos para empresas sobre la importancia de Responsabilidad social empresarial y el trabajo infantil.	Realización de 5 talleres formativos para empresas.	B/. 58,625.00	CASA ESPERANZA	Casa Esperanz		

		Desarrollar	Realización de	Cas	sa Esperanza
		gestiones de	20 campañas		
		coordinación	con empresas		
		con Sumarse			
		para promover			
		cadenas de			
		valor libre de TI			
	Desarrollar un	Diseñar	Desarrollo de	Cas	sa Esperanza
	programa de	campañas	una campaña		
	información y	informativas	anual.		
	orientación	sobre TI			
	sobre el trabajo	Preparar	Publicación de	Cas	sa Esperanza
	infantil y sus	boletines	12 boletines		
	peores formas	informativos.	virtuales.		
	focalizado en las	Realizar talleres	Realización de 4	Cas	sa Esperanza
	y los micro y	de información	talleres.		
	pequeños	y orientación			
	empresarios y	sobre el trabajo			
	sus respectivas	infantil y sus			
	asociaciones o	peores formas.			
	gremios.				
Resultado 3: Se	Identificar y	Definición de	Definición de 6	Cas	sa Esperanza
ha creado una	"mapear" o	Territorio	territorios		
alianza social de	elaborar un				
instituciones	catastro de las				
oficiales y de la					
sociedad civil que	comunitaria				
contribuye a	•				
revertir la actitud	•				
de tolerancia	la alianza a favor				
social al trabajo	•				
infantil e	,				
incentiva la	· ·				
movilización	sus peores				
social a favor de	formas.				

la eliminación inmediata de las peores formas.	Desarrollar	Mapeo de instituciones y ONG y sus ofertas.  Convenios de	Realización de 6 mapeos.  Realización de		Casa Esperanza  Casa Esperanza
	campañas de sensibilización dirigido a los distritos y su autoridades y a las juntas comunales de	cooperación con Municipios y entidades para promover campañas de sensibilización focalizados.	20 Talleres.		
	los corregimientos con el propósito de hacerlos con- responsables de la lucha contra el trabajo infantil y sus peores formas.	Diseño de planes operativos con Municipios y entidades.	Realización de 150 actividades de sensibilización.		Casa Esperanza
	Desarrollar un programa de organización y consolidación de los Comités Locales de lucha contra el Trabajo Infantil.	Diseño de rutas de atención local con actores claves.	6 Rutas de atención diseñadas y en proceso de implementación .		Casa Esperanza

		~	- 1		
Resultado 4: La	Realizar	Diseño de	Realización de		Casa Esperanza
ciudadanía en	campañas por	campaña de	una Campaña		
general y en	todos los medios	movilización	Nacional y una		
particular, las	de	social nacional y	Campaña Local.		
familias que, por	comunicación	local.			
su situación social	social para				
de pobreza o por	difundir los				
razones	contenidos de la				
culturales, se	Convención				
muestran	Internacional de				
tolerantes o	los Derechos del				
incentivan el	Niño y de los				
trabajo infantil y	Convenios núm.				
adolescente han	138 y 182 de la				
desarrollado una	OIT, resaltando				
actitud	la importancia				
responsable de	de los derechos				
rechazo a la	vulnerados con				
participación de	el trabajo				
niños, niñas y	infantil.				
adolescentes en	Difundir los	Diseño de:	Publicación de		Casa Esperanza
trabajos que	datos e	Boletines	12 boletines		•
vulneran sus	información	Implementación	20 talleres		
derechos al	relevante sobre	de Talleres	20 notas.		
desarrollo	TI a nivel local y	formativos			
integral.	regional,	Publicación de			
	generando	notas en medios			
	debates	y redes sociales.			
	públicos sobre la	Implementación	Realización de		Casa Esperanza
	situación de los	de talleres	20 talleres.		2234 ESPETATIZA
	NNAT y los	formativos.			
	efectos y	.511114011051			
	consecuencias				
	negativas del				
	negativas aci				

trabajo para su	Publicación de	Preparación de	Casa Esporanza
			Casa Esperanza
desarrollo.	notas en medios	20 notas de	
	de	prensa.	
	comunicación y		
	talleres sociales.		
Promover			Casa Esperanza
acciones de			
incidencia			
política dirigidas			
a comprometer			
a políticos,			
asambleístas,			
líderes			
regionales y			
locales con los			
derechos de la			
infancia y la			
lucha contra el			
trabajo infantil y			
sus peores			
formas.			

Duaman	Diag % a -l-	Daalinaai 4 nl-		Casa Famarans
Promover	Diseño de	Realización de		Casa Esperanza
espacios	talleres y	25 Talleres		
educativos y de	acciones	formativos para		
asistencia	comunitarias	maestros y		
técnica para la	sobre TI.	actores claves.		
capacitación de				
los agentes				
comunitarios				
locales de				
desarrollo de la				
infancia				
(familias,				
escuela,				
profesores) y de				
organismos				
policiales y				
judiciales sobre				
los riesgos de TI				
y sus peores				
formas.	Acuerdos con			Coop Forestone
Torritas.				Casa Esperanza
	organizaciones.			
Organizar	Diseño de Taller.	Realización de		Casa Esperanza
campañas de		40 Talleres para		
sensibilización		estudiantes.		
dirigidas a las y				
los estudiantes				
de las escuelas				
ubicadas en los				
corregimientos				
con mayor tasa				
de pobreza,				
alertando sobre				
el impacto				
negativo de				
abandonar la				
escuela y los				

riesgos del					
riesgos del trabajo infantil.					
trabajo ilitatitii.		Subtotal anual	D / EQ COE 00		
		Subtotal anual	B/.58,625.00		
		Total 2016-2019	B/.234,500.00		
Consolidar y fortalecer un programa de concienciación focalizado en los trabajadores	Realizar talleres nacionales.	3 talleres con 90 participantes sensibilizados.	B/.35,500.00	CONATO	Comité Sindical
organizados, la sociedad civil o familias.					
Mantener la política actual que promueve la incorporación de la erradicación del trabajo infantil como objetivo esencial de las organizaciones sindicales afiliadas a las centrales y federaciones.	Promover la política actual que promueve la incorporación del trabajo infantil por medio de talleres de capacitación y campañas de sensibilización.	Plan operativo elaborado y ejecutado.			Comité Sindical
Desarrollar acciones d promoción centradas en lograr que el gremio de docentes se involucre en la	Realizar jornadas con docentes.	30 docentes con líneas de acción como apoyo a la ETI.			Comité Sindical

1
cal
cal
cal

	para su prevención y					
	erradicación.					
			Subtotal anual	B/.35,500.00		
			Total 2016-2019	B/.142,000.00		
Resultado 1: Los	Desarrollar un	Desarrollar	2 talleres de	B/.115,200.00	CONEP	CONEP
empleadores y	programa de	talleres de	sensibilización a			
sus	promoción	sensibilización a	ejecutivos de los			
organizaciones se	dirigido a las	ejecutivos de los	sectores			
involucran y	grandes y	sectores	prioritarios			
participan en las	medianas	prioritarios:				
acciones	empresas para	gremios y				
focalizadas en el	que, en el marco	empresas				
combate contra	de sus políticas	grandes y				
el trabajo infantil	internas de	medianas				
y sus peores	Responsabilidad	Desarrollar	1 cuña			CONEP
formas y el	Social	campaña en los	publicitaria de			
respeto de los	Empresarial,	medios de	30 segundos.			
derechos de las	incorporen la	comunicación				
personas	prevención y	social.				
adolescentes	erradicación del	Crear premios	Realizar una			CONEP
trabajadoras.	trabajo infantil y	oficiales de	Premiación de			
	sus peores formas, sea	reconocimiento	Buenas			
	formas, sea firmando	de buenas	Prácticas			
	protocolos o	prácticas empresariales	Empresariales. Realizar la			
	apoyando	en relación con	Consultoría para			
	proyectos	la participación	las Bases y			
	orientados a	de las empresas	Reglamentación			
	combatir el	en la abolición	e impresión.			
	trabajo infantil.	del trabajo	Realizar el 1ª			
		infantil y sus	Concurso.			
		peores formas.				

1	T	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			I	CONED
		Desarrollar	Mensajes			CONEP
		campañas de	diarios por			
		sensibilización	facebook, titear,			
		en las redes	instagram,			
		sociales sobre la	linkedin,			
		realidad del	youtube, otros.			
		trabajo infantil,				
		la divulgación de				
		la legislación				
		nacional y				
		convenios				
		internacionales.				
		Realizar una	10 empresas			CONEP
		consultoría para	certificadas			
		preparar a 10				
		empresas				
		locales para la				
		certificación y				
		obtención de la				
		etiqueta social				
		"Huella Social"				
		de la empresa				
		responsable				
			Total 2016-2019	B/.115,200.00		
Resultado 3: Se	Desarrollar	Realizar	100	B/. 10,000.00	MINISTERIO	DIRETIPPAT
incrementa la	campañas de	reuniones de	comunidades	, ,	DE TRABAJO	
oferta de	sensibilización	sensibilización	corresponsables		Υ	
intervenciones	dirigido a los	(cortesía de	en la		DESARROLLO	
(programas y	autoridades	sala), en juntas	erradicación de		LABORAL	
proyectos)	distritales y a las	técnicas,	trabajo infantil.			
focalizadas en la	juntas	concejos				
prevención y	comunales de	municipales y				
erradicación del	los	juntas				
trabajo infantil y	corregimientos,	comunales.				
combate de las	con el propósito					
peores formas	de hacerlos con-					
con base en la	responsables de					
comunidad y	la lucha contra el					
_ comamada y	ia iaciia contra ei				l	

I	I				ı	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
concebidos en	trabajo infantil y					
función de las	sus peores					
necesidades de	formas.					
los grupos						
particulares.						
	Organizar y	Se firman	Un acuerdo o	B/.0.00		DIRETIPPAT
	ejecutar	acuerdos o	protocolo con			
	intervenciones o	protocolos con	cada municipio			
	proyectos de	los Municipios y	para prevenir y			
	prevención,	Juntas	erradicar el			
	rescate y	Comunales para	trabajo infantil			
	reinserción de	que, en el marco	en sus distritos y			
	NNA víctimas de	de sus políticas,	corregimientos.			
	las peores	incorporen la				
	formas de	prevención y				
	trabajo infantil	erradicación del				
	que involucren a	trabajo infantil y				
	la corporación	sus peores				
	municipal de los	formas y apoyen				
	distritos, las	proyectos				
	ong's, las juntas	orientados a				
	comunales de	combatir el				
	los	trabajo infantil.				
	corregimientos.					
Resultado 4: La	Realizar	Realizar	1 campaña	B/. 10,000.00		DIRETIPAT
ciudadanía en	campañas por	campañas de	anual .	•		(Relaciones
general y en	todos los medios	divulgación				Públicas),
particular, las	de	sobre la				Secretaria de
familias que, por	comunicación	legislación				Comunicación
su situación social	social para	nacional de				del Estado,
de pobreza o por	difundir los	trabajo infantil y				Oficinas de
razones	contenidos de la	los convenios				Relaciones
culturales, se	Convención	internacionales				Públicas de cada
muestran	Internacional de	138 y 182.				institución.
		=== , ===:			l	

I		B 1:	2 ': '	D / 4 F00 00	DIDETIDDAT
tolerantes o	los Derechos del	Realizar	3 capacitaciones	B/. 1,500.00	DIRETIPPAT
incentivan el	,	jornadas de			
trabajo infantil y	Convenios núm.	sensibilización			
adolescente han	•	contra el trabajo			
desarrollado una	OIT, resaltando	infantil y los			
actitud	la importancia	convenios			
responsable de	de los derechos	internacionales			
rechazo a la	vulnerados con	138 y 182 a nivel			
participación de	el trabajo	nacional.			
niños, niñas y	infantil.	Elaboración de	5 dossier	B/. 2,500.00	DIRETIPPAT
adolescentes en		dossier	elaborados y		
trabajos que		informativo	2,000 tirajes de		
vulneran sus		acorde a la edad	cada uno por		
derechos al		de los niños y	año.		
desarrollo		niñas con			
integral.		información de			
_		derechos de			
		niñez y trabajo			
		infantil.			
		Promover el	Al menos el 50%	B/.0.00	DIRETIPPAT
		reemplazo en el	de adultos en	•	
		trabajo de los	plazas de		
		niños y niñas por	trabajo.		
		los adultos.			
			Subtotal anual	B/. 24,000.00	
				, 1 = 1, 1111	
			Total 2016-2019	B/. 96,000.00	
			10tai 2010-2019	57. 50,000.00	

Resultado 1: Los	Desarrollar un	Acciones de	100 personas	B/.20,000.00	Telefónica	Fundación
empleadores y	programa de	Sensibilización	anuales	, -,	MOVISTAR	Telefónica
sus	promoción	sobre el Trabajo	directamente			
organizaciones se	dirigido a las	Infantil a	sensibilizadas,			
involucran y	grandes y	diferentes	público en			
participan en las	medianas	actores claves y	general conoce			
acciones	empresas para	la promoción	sobre los			
focalizadas en el	que, en el marco	del Empleo	requisitos para			
combate contra	de sus políticas	Juvenil Decente	contratar a			
el trabajo infantil	internas de		jóvenes			
y sus peores	Responsabilidad		adolescentes			
formas y el	Social					
respeto de los	Empresarial,					
derechos de las	incorporen la					
personas	prevención y					
adolescentes	erradicación del					
trabajadoras	trabajo infantil y					
	sus peores					
	formas, sea					
	firmando					
	protocolos o					
	apoyando					
	proyectos					
	orientados a					
	combatir el					
	trabajo infantil.					
			Subtotal anual	B/.20,000.00		
			Total 2016-2019	B/.80,000.00		

Resultado 3: Se	Desarrollar	Realizar la	Establecer la	B/.0.00	CONAMUIP	CONAMUIP
ha creado una		coordinación	coordinación	ы, .0.00	CONAIVIOIP	CONAIVIOIP
alianza social de	· .		con CETIPPAT,			
instituciones		con organismos e instituciones	MITRADEL y OIT			
			WITKADEL Y OTT			
oficiales y de la	-	gubernamental				
sociedad civil que	•	es para generar				
contribuye	las juntas	alianzas para la				
revertir la actitud	comunales de	población				
de tolerancia	los 	indígenas sobre				
social al trabajo	_	el tema de				
infantil	con el propósito	trabajo infantil.				
incentiva la						
movilización	responsables de					
social a favor de						
la eliminaciór	,					
inmediata de la	•					
peores formas.	formas.					
Resultado 3: Se		Sensibilización	4 capacitaciones	B/.17,000.00	SENNIAF	Programa de
ha creado una	campañas de	y divulgación a	a las			Prevención y
alianza social de		las diferentes	autoridades			Erradicación del
instituciones	dirigido a los	autoridades	locales,			Trabajo Infantil
oficiales y de la	distritos y su	sobre los	sociedad civil a			
sociedad civil que	autoridades y a	derechos de la	nivel nacional.			
contribuye	las juntas	Niñez y el	Total 90			
revertir la actitud	comunales de	trabajo infantil y	capacitados.			
de tolerancia	los	sus peores				
social al Trabajo	corregimientos	formas.				
infantil incentiva	con el propósito					
la movilizaciór	de hacerlos con-					
social a favor de	responsables de					
la eliminaciór	la lucha contra el					
inmediata de la	trabajo infantil y					
peores formas.	sus peores					
	formas.					

Desarrollar campañas de sensibilización	Campañas de sensibilizacione	3 sensibilizaciones realizadas. Total		Programa de Prevención y Erradicación del
dirigidas a las organizaciones sociales de base, de las	dirigidas a las organizaciones sociales enmarcando la	60 personas capacitadas.		Trabajo Infantil
provincias, comarcas, distritos y corregimientos de mayor	responsabilidad de los Padres, Madres o responsables y consecuencias			
pobreza orientadas a subrayar las responsabilidad	del trabajo infantil.			
es de padres y madres frente al bienestar de sus hijos e hijas y los				
riesgos de trabajo infantil. Desarrollar campañas de	Capacitaciones dirigidas a las	3 capacitaciones a líderes		Programa de Prevención y
información y capacitación dirigidas a las organizaciones	Provincias, Comarcas sobre los derechos de los Niños, niñas,	comarcales, Nägbe Bugle, Guna Yala, Comarca		Erradicación del Trabajo Infantil
sociales de base de las provincias, comarcas, distritos y	Adolescentes y sus peores formas de Trabajo Infantil.	Embera- Wuonaan. Número de capacitados 60. 3 capacitaciones		
corregimientos de mayor pobreza orientadas a crear		en las sedes regionales de Chiriquí, Veraguas u		

			0.1/ - 1.50		1
	capacidades		Colón. Total 60		
	para desarrollar		capacitados.		
	procesos de				
	monitoreo sobre				
	los derechos de				
	los niños, niñas y				
	adolescentes y				
	su vulneración				
	debido al				
	trabajo infantil y				
	sus peores				
	formas.				
Resultado 4:		Promoción de	Medios de		Programa de
ciudadanía	en campañas por	los derechos del	Comunicación		Prevención y
general y	en todos los medios	niño y de los	Radio, Prensa		Erradicación del
particular,	as de	Convenios 138 y	escrita,		Trabajo Infantil
familias que, p	or comunicación	182 de la OIT, a	Televisión y		
su situación soc	ial social para	través de los	volanteo.		
de pobreza o p	or difundir los	medios de			
razones	contenidos de la	comunicación.			
culturales,	se Convención	En			
muestran	Internacional de	conmemoración			
tolerantes	o los Derechos del	del Día Mundial			
incentivan	el Niño y de los	Contra el			
trabajo infanti	y Convenios núm.	Trabajo Infantil			
adolescente h	an   138 y 182 de la				
desarrollado u	na OIT, resaltando				
actitud	la importancia				
responsable	de de los derechos				
rechazo a	la vulnerados con				
participación	de el trabajo				
niños, niñas	y infantil.				
adolescentes	en Organizar	Realizar	1200		Programa de
trabajos q	ue campañas de	sensibilizacione	estudiantes		Prevención y
vulneran	us sensibilización	s a los	sensibilizados.		Erradicación del
derechos	al dirigidas a las y	estudiantes en			Trabajo Infantil
desarrollo	los estudiantes	las escuelas de			
integral.	de las escuelas	áreas atendidas			

	alertando el im negativo abandonar escuela y riesgos trabajo infa  Desarrollar campañas sensibilizad especialme diseñadas dirigidas a autoridade tradicionale indígenas organizacio de las com indígenas orientadas subrayar responsabil es de pad madres fre bienestar d hijos e hijas	ntos y otras r tasa situaciones de breza, riesgos social. sobre Con temas como pacto Causas y de consecuencias la del Trabajo r los Infantil y del Deberes y antil. Realizar jornadas de sión sensibilización ente dirigidas a y autoridades a las tradicionales indígenas y las es organizaciones y las de las comarcas indígenas. Temas como la responsabilidad a de los padres, las madres o lidad responsables y lres y causas y nte al consecuencias de sus del trabajo s y los infantil.	3 jornadas de sensibilización a líderes comarcales y padres, madres de familia Nägbe Bugle, Guna Yala, Comarca Embera-Wuonaan. 75 personas sensibilizadas		Programa de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil
Co	riesgos trabajo infa esultado 1: Un inf omo parte bianual sol ustantiva del incidencia istema nacional característi	del antil. forme Realizar bre la encuestas de y líneas de base y	(ETI).		Programa de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil.

sobre el trabajo infantil y sus peores formas se establece una base de datos que permite obtener oportunamente estadísticas en línea sobre la incidencia y características del	infantil y sus peores formas.	ofrecen datos cualitativos integrales.				
trabajo infantil y su peores formas.						
			subtotal	B/. 17,000.00		
			Total 2016-2019	B/. 68,000.00		
Resultado 2: Los trabajadores y sus organizaciones demandan y promueven la adopción de políticas	Desarrollar un programa de promoción para que las centrales y federaciones sindicales creen o consoliden Secretarías de la	Organizar un taller y dos seminarios para directivos sindicales.	25 directivos sindicales afiliados.	B/.7,170.00	CONUSI	CONUSI
nacionales y de responsabilidad social empresarial a favor de la erradicación del trabajo infantil y sus peores formas.	Niñez y la juventud en sus respectivas organizaciones.	Realizar campañas de sensibilización dirigida a los trabajadores de empresas.	Realizar por lo menos una campaña anual de sensibilización	B/.3,000.00		CONUSI
			Subtotal anual	B/.10,170.00		
			Total 2016-2019	B/.40,680.00		

					Г <u>-</u>	Ι_	
Resultado 4: La	Promover	Desarrollar	Una conferencia	B/.12,000.00	UDELAS	Decanato	de
ciudadanía en	espacios	Programas de	(junio); un			Extensión	
general y, en	educativos y de	orientación a la	seminario taller				
particular, las	asistencia	familia y a la	en sede de				
familias que, por	técnica para la	comunidad de	UDELAS con				
su situación social	capacitación de	áreas urbanas,	docentes,				
de pobreza o por	los agentes	urbanas	estudiantes y				
sus razones	comunitarios	marginales,	comunidad en				
culturales, se	locales de	rurales	general; una				
muestran	desarrollo de la	indígenas en la	jornada en tres				
tolerantes o	infancia	temática de	distritos de la				
incentivan el	(familias,	erradicación del	Comarca Nägbe				
trabajo infantil y	escuela,	trabajo infantil	Buglé y dos				
adolescente- han	profesores) y de		jornadas en				
desarrollado una	organismos		áreas urbano				
actitud	policiales y		marginales				
responsable de	judiciales sobre		(2016)				
rechazo a la	los riesgos del	Organizar un	Un Diplomado	B/.22,500.00		Decanato	de
participación de	trabajo infantil y	Diplomado y	en sede y un			Extensión	
niños, niñas y	sus peores	Curso Libre	seminario taller;				
adolescentes en	formas.	sobre la	un diplomado				
trabajos que		erradicación del	en Comarca				
vulneran sus		trabajo infantil.	Ngäbe Buglé				
derechos al			(2016).				
desarrollo			(2020).				
integral.							
0		Incorporar la	Transverzalizaci	B/.12,000.00		Decanato	de
		temática de la	ón de la	,,		Extensión	У
		erradicación del	temática de			Facultad	de
		trabajo infantil	erradicación del			Educación S	
		como eje	trabajo infantil			y Desar	
		transversal en la	en la currícula			Humano	. 50
		currícula de la	dentro de			Trainiano	
		Facultad de la	carreras afines				
		Educación Social	de la Facultad de				
		y Desarrollo	Educación Social				
		Humano.	y Desarrollo				
		Trainano.	y Desairono				

	Distribuir volantes informativas de los diversos contenidos de erradicación del trabajo infantil.	•	B/.2,400.00	Decanato Extensión	de
		Total anual	B/.48,900.00		
		Total 2016-2019	B/.195,600.00		
		Total Dimensión	B/.971,980.00		

# Dimensión 6. Generación de Conocimientos y Mecanismos de Seguimiento a las Políticas Públicas

Programación op	erativa de la Hoja d	e Ruta para hacer d	e Panamá un país libr	e de trabajo infar	ntil y sus peores fo	ormas.						
Generación de cor	Generación de conocimientos y mecanismos de seguimiento a las políticas de lucha contra el trabajo infantil y sus peores formas período 206-2019.											
Dimensión	Resultado	Actividad	Acción de corto plazo	Indicador de la acción	Recursos requeridos	Institución	Unidad operativa					
GENERACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y MECANISMOS DE SEGUIMIENTO A LAS POLÍTICAS EN LA LUCHA CONTRA EL TRABAJO INFANTIL Y SUS PEORES FORMAS	Resultado 1: Como parte sustantiva del sistema nacional de información sobre el trabajo infantil y sus peores formas realizar en el período dos encuestas nacionales sobre la incidencia y características del trabajo infantil.	Conocer la magnitud y características del trabajo infantil.	Realizar reuniones con los diferentes actores sobre la temática a investigar.	Dos encuestas realizadas	B/.1.200.000.00	CGR-INEC	Contraloría - MITRADEL- MIDES- SENNIAF					
		Establecer un protocolo de coordinación entre las entidades que generan estadísticas y suministran información para alimentar la base de datos.	Elaboración, diseño y distribución del protocolo.	Un Protocolo elaborado.	B/.0.00		Contraloría - MITRADEL- MIDES					
		Establecer un enlace o vínculos de intercambio de información de la	Contratación de un consultor que entregue como producto los	Un mecanismo de comunicación	B/.250.000.00		Contraloría - MITRADEL- MIDES					

T.		<u>-</u>		1	
	pase de datos	mecanismos de	elaborado por		
	sobre el trabajo	comunicación entre	un consultor.		
	nfantil con el	ambos sistemas.			
	sistema de				
	ndicadores de				
	niñez adolescencia				
	/ mujer de				
	Panamá.				
	Desarrollar	Realizar acciones de	Capacitaciones	B/.0.00	Contraloría-
	competencias	capacitación al	realizadas		MITRADEL
	écnicas del	personal de			
I I	personal del	MITRADEL			
	Depto. De trabajo				
ii	nfantil de				
	MITRADEL en				
r	nanejo de bases				
	de datos, análisis				
	estadísticos, y				
	oreparación de				
ii	nformes técnicos.				
F	Preparar informes	Informes elaborados.	Dos informes	B/.7.000.00	Contraloría -
	pianuales cuyo		bianuales en el		MITRADEL-
	contenido básico		período.		MIDES
ii	ncluya una				
	estimación				
r	nacional del				
a	alcance y la				
	evolución del				
t	rabajo infantil y				
s	sus características,				
i	dentificación de				
	as causas y				
	consecuencias del				
t	rabajo infantil,				
	una estimación de				
	a incidencia y la				
	naturaleza del				
	rabajo infantil y la				

	medición de la magnitud de las peores formas del trabajo infantil.				
Resultado 2: Como parte sustantiva del sistema nacional de información sobre el trabajo infantil y sus peores formas se establece un módulo que permite dar seguimiento y evaluación de impacto de la políticas generales y acciones focalizadas en la prevención y erradicación del trabajo infantil y sus peores formas.	Diseñar el modulo sobre monitoreo y evaluación de impacto de políticas nacionales de lucha contra el trabajo infantil y sus peores formas.	Realizar reuniones para discutir el contenido del módulo.	Un Módulo incorporado en las encuestas que se realicen durante el período.	B/.0.00	INEC- DIRETTIPAT- SENNIAF

Disponer de un	Elaborar un	Sistema de	B/.25.000.00	INEC-
sistema de	diagnóstico de cada	información		DIRETTIPAT
información que	una de las instancias	integrado y en		
permita no solo el	que desarrollan	constante		
monitoreo y	acciones y manejan	actualización.		
seguimiento del	información para su			
trabajo infantil	incorporación en la			
sino también de	base de datos y una			
las acciones que	propuesta para la			
desarrollan las	integración y flujo de			
distintas	la información.			
instituciones si				
organizaciones				
integrantes de				
CETTIPAT				
vinculadas al				
trabajo Infantil.				

 T	T	T				
	Preparar informes	Sistematizar	Informes	B/.20.000.00		DIRETIPPAT
	anuales cuyo	información para la	bianuales			
	contenido básico	elaboración de los	elaborados.			
	incluya cantidad	informes.				
	de beneficiarios					
	directos e					
	indirectos de las					
	políticas públicas					
	focalizadas y					
	sectoriales con					
	incidencia en la					
	prevención y					
	erradicación del					
	trabajo infantil y					
	sus peores formas,					
	cambios					
	generados en la					
	población					
	beneficiaria y					
	lecciones					
	aprendidas sobre					
	la base de la					
	ejecución de las					
	políticas de					
	prevención y					
	erradicación del					
	trabajo infantil.					
	,		Total 2016-2018	B/.1.200.000.00		
			Total 2017-2019	B/.1.208.000.00		
			Total 2016-2019	B/.2.408.000.00		
Resultado 1: Como	Continuar	Realizar reuniones	Dos reuniones	B/.2,000.00	MITRADEL	INEC,
parte sustantiva	realizando la	interinstitucionales	realizadas.			MITRADEL,
del sistema	encuesta dos años.	para discutir el				CETIPPAT.
nacional de		marco conceptual y				
información sobre		los temas a				
el trabajo infantil y		investigar de la				
sus peores formas		siguiente encuesta				
se establece una		_				
I	1	l .	1	l .		

T T			1	1	1
base de datos que					
permite obtener					
oportunamente					
estadísticas en					
línea sobre la					
incidencia y					
características del					
trabajo infantil y					
sus peores formas.					
Sac peer es remass	Incluir los temas de	Al menos dos	B/.2.000.00		INEC,
	interés en el	reuniones	5,.2.000.00		MITRADEL,
	cuestionario de la	realizadas.			CETIPPAT.
	Encuesta de Trabajo	realizadas.			CETH 17(1)
	Infantil (ETI).				
	Elaborar y difundir el	Al menos un	B/. 5.000.00		INEC,
	instructivo sobre el	instructivo	Б/. 5.000.00		MITRADEL,
	marco conceptual y	elaborado.			CETIPPAT.
	forma de cálculo de	elaborado.			CLIIFFAI.
	cada indicador.				
	Elaborar una lista por	Existencia de la	B/. 500.00		INEC,
	•		В/. 500.00		-
	institución de los	lista institucional de			MITRADEL,
	responsables de				CETIPPAT.
	proporcionar	responsables.			
	indicadores.		D / O OO		11150
	Promover y	Existencia de	B/.0.00		INEC,
	dinamizar la	documentación			CETIPPAT.
	utilización del	de las acciones			
	CETIPPAT INFO como	realizadas.			
	medio de monitoreo				
	del trabajo infantil y				
	de los programas				
	que se desarrollan.				

Resultado 2: Como	Diseñar el modulo	Realizar	Al menos tres	B/.3.000.00	MITRADEL -
parte sustantiva	sobre monitoreo y	capacitaciones para	capacitaciones	,	CETIPPAT.
del sistema	evaluación de	el equipo técnico de	en los temas de		
nacional de	impacto de	la DIRETIPAT, en	políticas		
información sobre	políticas	temas de políticas	públicas,		
el trabajo infantil y	nacionales de	públicas y sistemas	monitoreo y		
sus peores formas	lucha contra el	de monitoreo y	evaluación de		
se establece un	trabajo infantil y	evaluación de	impacto de las		
módulo que	sus peores formas.	planes, programas y	políticas		
permite dar		proyectos.	públicas.		
seguimiento y					
evaluación de					
impacto de la					
políticas generales					
y acciones					
focalizadas en la					
prevención y					
erradicación del					
trabajo infantil y					
sus peores formas.					
			Total anual	B/. 12.500.00	
			Total 2016-2019	B/. 50.000.00	
			Total 2016-2019		
				B/.2.458.000.00	

# Compromisos presupuestarios en la implementación de la Hoja de Ruta 2016-2019

## IV. Asignación Presupuestaria.

Con la identificación de las acciones, se inició la fase para la proyección presupuestaria a cada línea de acción a implementar por las diferentes instancias en los próximos 4 años. Para esta fase, fue necesario convocar todos los esfuerzos del sector público, sector privado, organizaciones de trabajadores y organizaciones no gubernamentales con incidencia en la erradicación del trabajo infantil para hacer frente a la demanda de recursos económicos y humanos necesarios para alcanzar las metas establecidas en la Hoja de Ruta.

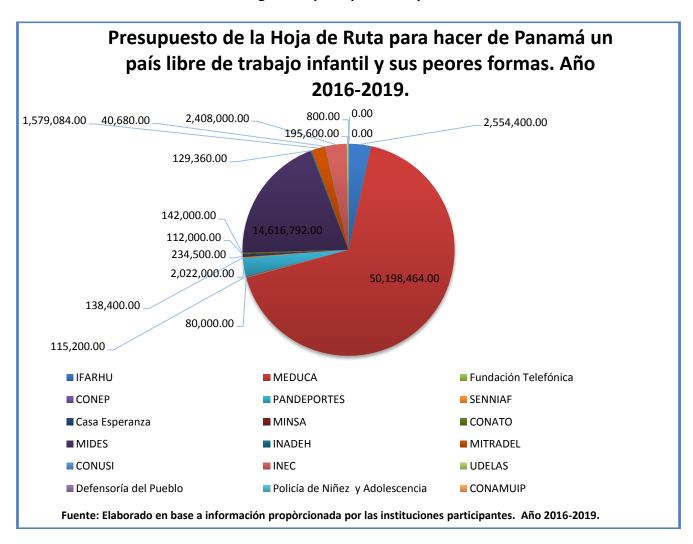
El presupuesto estimado para la implementación de la Programación 2016-2019, asciende a un monto total de **B/. 74, 567,280.00**. La distribución del presupuesto por institución se presenta en el siguiente cuadro No.1. Las instituciones gubernamentales deberán garantizar el Presupuesto operativo asignado para la prevención y erradicación del trabajo infantil como lo estipula el conjunto de compromisos adquiridos por el Gobierno Nacional en el ámbito internacional, mediante su incorporación en los anteproyectos de presupuesto.

Cuadro No. 1. Distribución del presupuesto por Institución

Instituciones	F	resupuesto	Porcentaje
IFARHU	В/.	2,554,400.00	3.43
MEDUCA	В/.	50,198,464.00	67.32
Fundación Telefónica	В/.	80,000.00	0.11
CONEP	В/.	115,200.00	0.15
PANDEPORTES	В/.	2,022,000.00	2.71
SENNIAF	В/.	138,400.00	0.19
Casa Esperanza	В/.	234,500.00	0.31
MINSA	В/.	112,000.00	0.15
CONATO	В/.	142,000.00	0.19
MIDES	В/.	14,616,792.00	19.60
INADEH	В/.	129,360.00	0.17
MITRADEL	В/.	1,579,084.00	2.12
CONUSI	В/.	40,680.00	0.05
INEC	В/.	2,408,000.00	3.23
UDELAS	В/.	195,600.00	0.26
Defensoría del Pueblo	В/.	800.00	0
Policía de Niñez y Adolescencia	В/.	-	0
CONAMUIP	В/.	-	0
TOTAL	В/.	74,567,280.00	100
Fuente: Elaborado en base a información pro	porcionada po	r las instituciones participa	ntes. Año 2016-2019.

Los aportes presupuestarios de las instituciones públicas totalizan B/. **74, 567,280.00,** representando el **99.18%** de la inversión total.

Gráfica No. 1. Asignación presupuestaria por Institución.

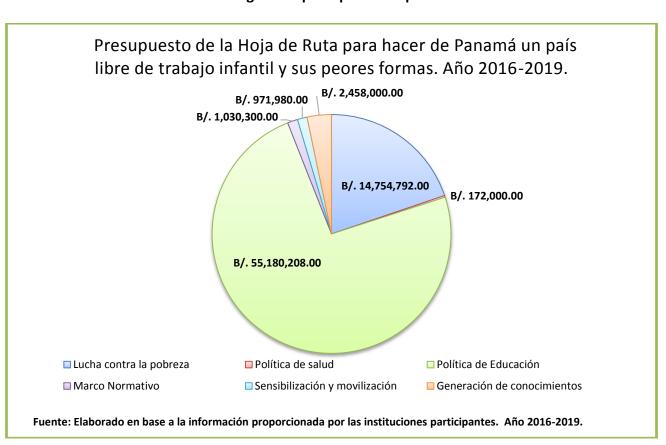


Cuadro No. 2. Distribución del presupuesto por Dimensión.

Dimensión	Presupuesto	Porcentaje
Lucha contra la pobreza	B/. 14,754,792.00	19.79
Política de salud	В/. 172,000.00	0.23
Política de Educación	B/. 55,180,208.00	74.00
Marco Normativo	B/. 1,030,300.00	1.38
Sensibilización y movilización	B/. 971,980.00	1.30
Generación de conocimientos	B/. 2,458,000.00	3.30
TOTAL	B/. 74,567,280.00	100.00

Fuente: Elaborado en base a la información proporcionada por las instituciones participantes. Año 2016-2019.

Gráfica No. 2. Asignación presupuestaria por Dimensión.



#### V. Mecanismos de Monitoreo<sup>2</sup>

El monitoreo es una parte integral del ciclo del proyecto. Es un proceso continuo que sigue el avance del proyecto con el objetivo primordial de permitir a la dirección tomar medidas correctivas. Se realiza en distintos niveles de la estructura del plan operativo y proporciona, además, datos para la presentación de informes.

El monitoreo es una herramienta de gestión muy importante que:

- Evalúa el progreso en la ejecución de la planificación operativa.
- Apoya la gestión eficaz de los recursos.
- Detecta áreas problemáticas.
- Permite tomar medidas correctivas oportunas.
- Constituye la base para una buena comunicación entre todas las partes involucradas.
- Proporciona la base para la presentación de informes regulares.

El monitoreo de la ejecución permite determinar si la programación operativa va por el rumbo correcto. Tiene un enfoque menos amplio de los productos, actividades y recursos y compara el progreso frente al plan de trabajo. Se trata en esencia de una herramienta que se debe usar continuamente como parte de la supervisión de la gestión.

Elementos de la Planificación	Comparación (entre):				
Operativa	Planeado	Real			
INSUMOS	Presupuesto (Planeado)	Gasto (Real)			
ACTIVIDADES	Calendario (Planeado)	Calendario (Real)			
PRODUCTOS	Metas de Desempeño (Planeadas)	Logros (Reales)			

En síntesis, el monitoreo de la Planificación Operativa implica comparación, medición, acción.

**Comparación:** El seguimiento implica una comparación entre los resultados reales y los planeados. Esto requiere no solamente la medición de los resultados reales sino también la declaración de los resultados planeados o previstos.

**Medición:** Los sistemas de monitoreo por lo general usan indicadores para medir el progreso. Los indicadores son variables que se pueden medir y que dan a la dirección un "indicio" del progreso.

**Acción:** El beneficio del monitoreo surge de las medidas que se toman a partir de la información del seguimiento. La estrategia de monitoreo, por lo tanto, debe indicar cómo se usarán los datos del seguimiento e identificar a los funcionarios responsables de velar por que se tomen medidas.

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Este apartado ha sido tomado del manual para la Cooperación Técnica de la Organización Internacional del Trabajo. Capítulo 6.

La estrategia de monitoreo ha sido diseñada teniendo en cuenta la periodicidad y la rendición de cuentas:

**Periodicidad:** El monitoreo se basa en la periodicidad de los sucesos y en la práctica institucional de presentación de informes mensuales. Con ello, se facilitará la toma de decisiones (medidas correctivas, reuniones de revisión, etc.). Debe realizarse con suficiente detalle a fin de permitir el logro de las actividades (o hitos), pero no debe ser muy prolongado.

Rendición de cuentas: El monitoreo debe llevar a la acción. En consecuencia, los datos y la presentación de informes deben dirigirse a los funcionarios responsables y deben concentrarse en las estructuras de gobierno y en las unidades que deben rendir cuentas. Para estos efectos, la Secretaría Técnica del CETIPPAT preparará un informe trimestral en el que se reflejen los avances en la ejecución en los tres niveles indicados anteriormente: insumos, actividades y productos.

En conclusión, la estrategia de monitoreo se basa en la tabla que se presenta en el Anexo 3, que incluye: (a) la organización responsable, (b) la dimensión, resultado y actividad a la que contribuye, (c) la acción de corto plazo correspondiente, (d) la situación al momento del informe, (d) las metas programadas y (e) el logro alcanzado.

Cada organización es responsable de llevar a cabo su monitoreo de forma individual. El monitoreo se consignará en un informe trimestral, que será remitido a la Secretaria Técnica de CETIPPAT quien será la responsable de consolidar la información de las acciones de cada dimensión para lo cual se establecen los siguientes períodos de reportes marzo, junio, septiembre y diciembre 2016 y consecutivamente cada año programado.

Los resultados y avances de los informes trimestrales serán presentados en las reuniones de CETIPPAT, con el objeto de medir la ejecución de las acciones, de acuerdo corto y los recursos pre-definidos.

# **VI.**Anexos

#### Anexo 1: Matriz de Trabajo.

ritodica	MACION DE LA	TIOSA DE ROTA I	PROGRAMACIÓN DIMENSIÓN OBJE	ANAMÁ UN PAÍS LIBRE PARA EL PERÍODO 2016-20 I DE IMPACTO #: TIVO DE IMPACTO :		T T SUST LOKES	TORMAS
RESULTADO (1)	INDICADOR DE LA HOJA	OBJETIVOS (3)	ACCIÓN DE CORTO PLAZO	INDICADOR DE ACCIÓN (5)	RECURSOS REQUERIDOS (6)	INSTITUCIÓN (7)	UNIDAD OPERATIVA (8)
(Se transcribirá el	DERUTA(2) (Son los indicadores y metas establecidas en la hoja de ruta)	(Son las acciones que aparecen en el documento marco estratégico en la hoja de ruta)	que ha sido definico para cumplir con el objetivo)		(Recursos incluidos o no en el	(Institución u organización que	(Unidad operativa que ejecutará las acciones en la institución)

## ANEXO 2: Formato de monitoreo de la Planificación Operativa.

ODC ANIZA CIÓN	DIRATRICIÓNI	DECLUTADO	A CTIVIDAD	ACCIÓN DE CORTO DI AZO		ESTATUS			LOC	GRO
ORGANIZACIÓN	DIMENSION	RESULTADO	LTADO ACTIVIDAD ACCIÓN DE CORTO PLAZO		No Iniciada	En Proceso	Completa	META	Total	%

## Anexo 3: Listado de instituciones participantes.

	Listado Instituciones y Organizaciones
1.	Casa Esperanza
2.	Consejo Nacional de Trabajadores Organizados(CONATO)
3.	Consejo Nacional de la Empresa Privada(CONEP)
4.	Coordinadora Nacional de Mujeres Indígenas de Panamá (CONAMUIP)
5.	Defensoría del Pueblo
6.	Instituto Nacional de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano(INADEH)
7.	Instituto Nacional de Estadística y Censo (INEC)
8.	Instituto para la Formación y Aprovechamiento de los Recursos Humanos(IFARHU)
9.	Ministerio de Educación (MEDUCA)
10.	Ministerio de Desarrollo Social (MIDES)
11.	Ministerio de Salud (MINSA)
12.	Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral(MITRADEL)
13.	Organización Internacional del Trabajo (OIT)
14.	Ministerio de Seguridad (Policía Nacional. Policía de Niñez y Adolescencia)
15.	Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia (SENNIAF)
16.	Fundación Telefónica / Fundación para el Desarrollo Sostenible de Panamá (FUNDESPA)
17.	Universidad Especializada de las Américas (UDELAS)

