

CONCLUSIONES DEL FORO DE EXPERIENCIAS EXITOSAS

*Relator: Doña Mara Bettiol
(UART-Argentina)*

En primer lugar felicito a los moderadores de los Paneles del Foro de Experiencias exitosas. Agradezco, así mismo el esfuerzo de todos los ponentes en ajustarse al contenido y tiempo establecido y el gran interés de los asistentes.

Dada la diversidad de los temas analizados en las ponencias, estas conclusiones se plantean como un resumen de cada una de las experiencias desarrolladas.

Se presentó la experiencia de la empresa ENDESA, basada en la elaboración de un plan estratégico anual con alta robustez metodológica. Se valoró positivamente la integración entre los agentes económicos y sociales, y una alineación de la prevención como parte integrante de la gestión empresarial dentro de la estrategia en materia de responsabilidad social corporativa. Se presentaron planes específicos para Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales y Accidentes de Tránsito. Se lograron excelentes resultados en materia de Índice de Incidencia, de Frecuencia, Gravedad y absentismo por Accidente de Trabajo, con disminuciones superiores al 40% en todos ellos.

Se ofreció a las empresas afiliadas a la Aseguradora de Riesgos Profesionales Suratep (Colombia) participar de un premio cuyas características fueron la objetividad y transparencia de los criterios metodológicos. Se obtuvo una amplia participación de las empresas, habiéndose obtenido entre las empresas participantes un descenso de 5,5% a 2,38% en 8 años en las tasas de Incidencia de siniestralidad.

A cargo de la Organización Sindical CCOO (España), se presentó una interesante experiencia de formación en el sector agroalimentario con fondos de la U.E. Su esencia es la capacitación en el manejo de maquinaria agrícola. Tiene como objetivo la elaboración de material específico dirigido a determinados colectivos. Se trata de un proyecto transnacional y con la participación de instituciones de diferentes países europeos (en general entidades públicas vinculadas a nuevas tecnologías). El resultado ha sido poder disponer de una cuantiosa cantidad de material, con adaptaciones específicas a cada uno de los colectivos a los cuales va dirigido.

Partiendo de un diagnóstico de alta siniestralidad en Andalucía y destacando la resistencia a la fiscalización, por parte de la Junta de Andalucía se instrumentó un programa de localización, seleccionando aquellas empresas con desvíos de siniestralidad respecto de la media de su actividad, entre otros criterios. Se trata de un programa anual que involucra a 5.000 empresas (de las 500.000 empresas de Andalucía). También se ha desarrollado un trabajo sobre los Servicios Ajenos de Prevención y respecto del resto de las empresas se selecciona un grupo al cual se le remite una consulta sobre las medidas de prevención para evitar accidentes.

Motivada en razones morales, sociales y económicas, la Asociación Chilena de Seguridad puso en marcha un novedoso proyecto para desarrollar material de capacitación específico en cada etapa escolar: primaria, básica, enseñanza media, enseñanza superior. Se destaca la integración de todos los profesores y no solo a los de la materia específica. Asimismo, enfatiza que se trata de un proceso continuo y 30 años de perseverancia capacitan a 25.000 profesores mediante concursos, planes de formación y manuales preventivos. El resultado ha sido que los trabajadores de menos de 30 años, han disminuido sus índices de accidentes en torno al 30%

Por parte de UOCRA (argentina) se presentaron los resultados de la aplicación de una política de prevención eficaz, a través de la utilización de información, sistemas permanentes, focalización y continuidad de las acciones, fijando objetivos alcanzables y metas verificables, sistema de consensos, actividades específicas acordes a los colectivos siniestrados y fortaleciendo la fiscalización.

Se expusieron los problemas reales que hay en Argentina en el sector de autobuses indicando porcentajes de incumplimientos y la necesidad de modificar los actuales mecanismos de controles con incorporación de sistemas informáticos, cumplimiento de normas sobre jornadas y descansos, incorporando un franco mínimo obligatorio de 48 horas continuas cada 30 días. En definitiva esta ponencia promovía el establecer un sistema que contemplara los antecedentes en materia de infracción en cada empresa con el fin de ser utilizado en la cuantificación de las sanciones en las empresas.

Se presentó la experiencia de Codelco (Chile) que tiene 18.000 trabajadores propios y 35.000 trabajadores subcontratados pertenecientes en general a empresas de menos de 25 trabajadores. Se enumeraron las diferentes exigencias de Codelco (tales como decálogo corporativo, encuentro anual con los subcontratistas, precalificación de Empresas contratistas, reglamento especial con estándares de seguridad y salud ocupacional, entre otras). De alguna manera se encuentra a la vanguardia incluso, de una ley aprobada en el año 2006, que se encuentra actualmente en etapa de instrumentalización.

La prevención en obras públicas de gran magnitud dentro de la EXPO Zaragoza de 2008, puso de manifiesto una interesante experiencia de aplicación práctica. La Exposición, cuyo objetivo es concienciar sobre el problema del agua y generar alternativas de solución, durará 3 meses y se esperan 7,5 millones de visitas. Para dar cabida a esta actividad prevista, se ha desarrollado una obra muy ambiciosa y de enorme envergadura que incluye la construcción de una serie de iconos arquitectónicos, abarcará 25 hectáreas, en un predio de 150 hectáreas. El expositor destaca el compromiso de la empresa en forma directa en los temas de prevención. También representa una experiencia de anticipación a la reciente ley de subcontratación, en cuanto a la limitación de la cadena de subcontrataciones. Como resultado, y tratándose de una obra de importantes dimensiones, ha presentado un índice de incidencia claramente mas bajo respecto al resto de la Comunidad Autónoma de Aragón y de España en la actividad de la construcción.

Sobre la salud laboral de los trabajadores del sector sanitario, el expositor presentó un trabajo que constaba de datos obtenidos de una encuesta realizada a 300

trabajadores y de estadísticas vinculadas a los accidentes y enfermedades profesionales. Se enumeraron una serie de problemas que afectaba a este grupo de trabajadores y se concluyó en la necesidad de profundizar en la investigación de este sector, planificación y vigilancia de programas preventivos.

EL SESI brasileño (Servicio Social de la Industria) es una institución específica de Actividad Social cuyos ejes de trabajo son la construcción de una industria saludable y un modelo de atención que integre la salud ocupacional y la salud general. SESI es centro colaborador de la Organización Mundial de la Salud (OMS). SESI tiene actualmente en ejecución 5 programas y se han logrado muy buenos resultados especialmente en cuanto a las empresas adheridas (ya que la participación en el programa es voluntaria para la empresa) y en la mejora de indicadores.

La cobertura de Riesgos Profesionales en Chile, se trata de un sistema con 50 años de existencia de las mutuas y 40 años de la ley. Muestra importantes indicadores en cuanto a la evolución de alcance de la cobertura, calidad prestacional, prevención con descensos permanentes de índices de siniestralidad y una muy buena gestión en materia de reinserción laboral. Entre los elementos destinados a la prevención, se destacan los comités paritarios, rebaja de cotización, como así también la existencia de objetivos y legislación claros y un organismo de control consecuente con los mismos.

El ILA (Instituto Laboral Andino) expuso un aporte sindical a la salud laboral desde la integración andina. Integran la comunidad andina los países de Bolivia, Colombia,

Ecuador y Perú. ILA es un instituto técnico al servicio de los trabajadores apoyados por una serie de organismos internacionales (OIT, OISS, ISSTAS, entre otros). Actualmente tiene en ejecución 3 proyectos: departamento de salud laboral y medioambiente, el observatorio de prevención de riesgos laborales andino y el observatorio del observatorio. Ha desarrollado numerosas publicaciones.

Como conclusión final, podemos indicar que se encontraron presentes en la descripción de la mayoría de las experiencias exitosas, los siguientes elementos:

- Planificación
- Información
- Medición
- Responsabilidades claras y objetivas
- Cohesión y participación activa de las partes en todo el proceso
- Compatibilidad entre recursos y objetivos
- Proceso continuado en el tiempo

Gracias por su atención.