

LaborAL

Red Regional de Bibliotecas OIT
para América Latina y el Caribe



Organización
Internacional
del Trabajo

Transitando de la informalidad a la formalidad

Fuentes de información OIT



Serie: Bibliografías Temáticas Digitales OIT, N° 9

Actualizado a Agosto 2015

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción, deben formularse las correspondientes solicitudes a Publicaciones de la OIT (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a: pubdroit@ilo.org, solicitudes que serán bien acogidas.

OIT. RED REGIONAL DE BIBLIOTECAS OIT PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE.

Transitando de la informalidad a la formalidad: fuentes de información de la OIT. (Documento de actualización permanente).

Lima: OIT, Agosto 2015. (Serie: Bibliografías Temáticas Digitales OIT, N° 9)

Economía informal, empleo informal, trabajadores informales, América Latina, Caribe.
03.01.5

ISBN: 978-92-2-328931-7 (web pdf)

Datos de catalogación de la OIT

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las sancione.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Las publicaciones de la OIT pueden obtenerse en las principales librerías o en oficinas locales de la OIT en muchos países o pidiéndolas a: OIT. Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Las Flores 275, San Isidro, Lima 27, ó al Apartado Postal 14-124, Lima, Perú. También pueden solicitarse catálogos o listas de nuevas publicaciones a la dirección antes mencionada o por correo electrónico a: biblioteca_regional@ilo.org

Vea nuestro sitio en la red: www.ilo.org/americas

Presentación

Un porcentaje significativo de la fuerza laboral en el mundo continúa trabajando en condiciones de informalidad. Es un fenómeno global que presenta especiales desafíos para las estrategias de desarrollo, de reducción de la pobreza y de promoción del trabajo decente.

La OIT ha estudiado y trabajado sobre este tema en el pasado y recientemente vuelve a focalizar sus esfuerzos sobre el mismo. La transición de la economía informal a la economía formal fue discutida por una Comisión de la 103 sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo (28 de mayo 12 de junio de 2014) y el fenómeno de la informalidad también será objeto de análisis en la 18ª. Reunión Regional Americana que tendrá lugar en Lima, del 13 al 16 de Octubre de 2014.

En América Latina y el Caribe el trabajo en condiciones de informalidad es un problema persistente. Después de una década de crecimiento económico y reducción en las tasas de desempleo, aún hay 130 millones de personas ocupadas que tienen empleos informales, sin protección social ni derecho laborales. En la región sabemos que el 84% de los trabajadores por cuenta propia son informales, lo mismo que el 79% de los trabajadores domésticos, el 60% de los trabajadores en microempresas y el 33% de los trabajadores en el sector privado.

Para enfrentar la informalidad se requiere un contexto económico favorable tanto como políticas articuladas que permitan enfrentar este fenómeno que es multidimensional y altamente heterogéneo.

En este contexto, la presente Bibliografía Temática Digital "**Transitando de la informalidad a la formalidad**", pretende ser una herramienta para la revisión de la amplia literatura e investigación realizada hasta la fecha por diversas instituciones vinculadas al tema de la informalidad. Ha sido preparada por la *Red Regional de Bibliotecas y Centros de información y documentación de la OIT en América Latina y el Caribe*, y está dirigida a todos los sectores involucrados y a todos los estudiosos del tema. Con ella esperamos difundir la diversa documentación y experiencias de la OIT y de otras organizaciones regionales y nacionales que han hecho aportes sobre el tema, así como promover una mayor discusión e investigación de estrategias y políticas que puedan generar resultados sostenibles que hagan factible el tránsito de la informalidad a la formalidad.

Más allá de los constituyentes de la OIT, usuarios naturales de las herramientas de información que producimos, esta bibliografía puede ser útil para quienes realizan la importante labor de ser comunicadores sociales, quienes a través de sus informes y reportajes noticiosos proyectan los valores sociales del trabajo decente; y, para quienes estudian, investigan o analizan el mundo del trabajo desde el ámbito académico, así como para todos los que se proponen contribuir a la justicia social.

La presente Bibliografía Temática Digital, le permite al usuario tener acceso a toda la documentación aquí registrada a través de internet, a todos y cada uno de los materiales, sean textos, bases de datos, material audiovisual o páginas web de interés relevante.

La publicación de este documento N° 8 de la **Serie: Bibliografías Temáticas Digitales OIT**, está enmarcada dentro de la política de compartir los conocimientos promovida por nuestra organización, es una tarea de equipo, que continuará ofreciendo nuevos y más relevantes materiales que se produzcan en la OIT y den cuenta de las experiencias y aprendizajes alcanzados, especialmente en la región de América Latina y el Caribe.

Elizabeth Tinoco
Directora Regional de la OIT
para América Latina y el Caribe

Índice

Normas Internacionales	6
Normas de la OIT.....	6
Guías, Manuales sobre las NITs	8
Otros Instrumentos Internacionales	9
Documentos OIT básicos o conceptuales	10
Constitución y Declaraciones de la OIT.....	10
Informes y Memorias del Director General	11
Reuniones Regionales Americanas	13
Otros documentos regionales.....	14
Documentos Clave OIT	15
Documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo	19
Documentos del Consejo de Administración de la OIT	21
Documentos de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo	23
Programa FORLAC de la OIT.....	24
Economía Informal y:	27
Condiciones de trabajo	27
Diálogo Social	27
Empleo Informal.....	27
Empleo Precario	29
Empleo Rural.....	
Formación profesional	30
Género.....	31
Juventud.....	32
Migración	34
Mujeres - Trabajadoras	34
Organización de Empleadores	36
Pobreza y desigualdad	37
Protección Social.....	37
Pequeñas y medianas empresas.....	39
Relaciones Laborales	
Seguridad y Salud en el Trabajo	41
Sindicatos	42
Trabajo Decente.....	44
Publicaciones sobre Países y Regiones	45
América Latina y el Caribe.....	45
Publicaciones OIT	45
Otras publicaciones.....	48
Argentina	51
Bolivia.....	54
Brasil	54
Colombia	56
Costa Rica.....	57
Cuba	58
Chile	58

Ecuador	59
El Salvador.....	60
Guatemala.....	60
Haití.....	61
Honduras.....	61
Jamaica
México	62
Nicaragua	63
Panamá	64
Paraguay	64
Perú.....	64
República Dominicana	67
Trinidad y Tobago	68
Uruguay.....	68
Venezuela.....	69
Otros países y regiones	69
Informes y Estadísticas	70
Mundiales.....	70
Regionales	74
Nacionales.....	75
Artículos de Panorama Laboral sobre Economía Informal	75
Artículos OIT en la Prensa.....	76
Sitios Web.....	78
OIT	78
Otras instituciones	79
Fuentes históricas para investigadores	80
Material Audiovisual	81
CD-ROM.....	81
Videos.....	82
Galería Fotográfica OIT	83
Red Regional de Bibliotecas OIT en América Latina y el Caribe	84

Normas Internacionales del Trabajo (NITs)

Normas de la OIT

Convenios fundamentales

- ▶ C29 - [Convenio sobre el trabajo forzoso](#), 1930
- ▶ C87 - [Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación](#), 1948
- ▶ C98 - [Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva](#), 1949
- ▶ C100 - [Convenio sobre igualdad de remuneración](#), 1951
- ▶ C105 - [Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso](#), 1957
- ▶ C111 - [Convenio sobre la discriminación](#) (empleo y ocupación), 1958
- ▶ C138 - [Convenio sobre la edad mínima](#), 1973
- ▶ C182 - [Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil](#), 1999

Convenios de Gobernanza (Prioritarios)

- ▶ C081 - [Convenio sobre la inspección del trabajo](#), 1947 (núm. 81)
- ▶ C122 - [Convenio sobre la política del empleo](#), 1964 (núm. 122)
- ▶ C129 - [Convenio sobre la inspección del trabajo](#) (agricultura), 1969 (núm. 129)
- ▶ C144 - [Convenio sobre la consulta tripartita](#) (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144)

Convenios Técnicos

- ▶ C005 - [Convenio sobre la edad mínima](#) (industria), 1919 (núm. 5)
- ▶ C019 - [Convenio sobre la igualdad de trato](#) (accidentes del trabajo), 1925 (núm. 19)
- ▶ C078 - [Convenio sobre el examen médico de los menores](#) (trabajos no industriales), 1946 (núm. 78)
- ▶ C088 - [Convenio sobre el servicio del empleo](#), 1948 (núm. 88)
- ▶ C097 - [Convenio sobre los trabajadores migrantes](#) (revisado), 1949 (núm. 97)
- ▶ C102 - [Convenio sobre la seguridad social](#) (norma mínima), 1952 (núm. 102)
- ▶ C110 - [Convenio sobre las plantaciones](#), 1958 (núm. 110)
- ▶ C117 - [Convenio sobre política social](#) (normas y objetivos básicos), 1962 (núm. 117)
- ▶ C118 - [Convenio sobre la igualdad de trato](#) (seguridad social), 1962 (núm. 118)
- ▶ C122 - [Convenio sobre la política del empleo](#), 1964
- ▶ C141 - [Convenio sobre las organizaciones de trabajadores rurales](#), 1975 (núm. 141)
- ▶ C142 - [Convenio sobre el desarrollo de los recursos humanos](#), 1975 (núm. 142)
- ▶ C143 - [Convenio sobre los trabajadores migrantes](#) (disposiciones complementarias), 1975 (núm. 143)
- ▶ C150 - [Convenio sobre la administración del trabajo](#), 1978
- ▶ C155 - [Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores](#), 1981 (núm. 155)
- ▶ C156 - [Convenio sobre los trabajadores con responsabilidades familiares](#), 1981 (núm. 156)
- ▶ C157 - [Convenio sobre la conservación de los derechos en materia de seguridad social](#), 1982 (núm. 157)
- ▶ C160 - [Convenio sobre estadísticas del trabajo](#), 1985 (núm. 160)

- ▶ C161 - [Convenio sobre los servicios de salud en el trabajo](#), 1985 (núm. 161)
- ▶ C167 - [Convenio sobre seguridad y salud en la construcción](#), 1988 (núm. 167)
- ▶ C169 - [Convenio sobre pueblos indígenas y tribales](#), 1989 (núm. 169)
- ▶ C177 - [Convenio sobre el trabajo a domicilio](#), 1996 (núm. 177)
- ▶ C181 - [Convenio sobre las agencias de empleo privadas](#), 1997 (núm. 181)
- ▶ C183 - [Convenio sobre la protección de la maternidad](#), 2000 (núm. 183)
- ▶ C184 - [Convenio sobre la seguridad y la salud en la agricultura](#), 2001 (núm. 184)
- ▶ C187 - [Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo](#), 2006 (núm. 187)
- ▶ C188 - [Convenio sobre el trabajo en la pesca](#), 2007 (núm. 188)
- ▶ C189 - [Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos](#), 2011 (núm. 189)

Recomendaciones

- ▶ R122 - [Recomendación sobre la política del empleo](#), 1964
- ▶ R169 - [Recomendación sobre la política del empleo](#) (disposiciones complementarias), 1984
- ▶ R189 - [Recomendación sobre la creación de empleos en las pequeñas y medianas empresas](#), 1998
- ▶ R193 - [Recomendación sobre la promoción de las cooperativas](#), 2002
- ▶ R195 - [Recomendación sobre el desarrollo de los recursos humanos](#), 2004
- ▶ R198 - [Recomendación sobre la relación de trabajo](#), 2006 (núm. 198)
- ▶ R200 - [Recomendación sobre el VIH y el sida](#), 2010 (núm. 200)
- ▶ R202 - [Recomendación sobre los pisos de protección social](#), 2012 (núm. 202)

Resoluciones adoptadas por la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo

- ▶ [Resolución sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación* y la subutilización de la fuerza de trabajo](#). 16 de enero de 2013. Adoptada por la decimonovena Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (octubre 2013)
- ▶ [Resolución concerniente a la medición del subempleo y las situaciones de empleo inadecuado](#). 1 de octubre de 1998. Adoptada por la decimosexta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (octubre de 1998)
- ▶ [Resolución sobre las estadísticas del empleo en el sector informal](#). 1 de enero de 1993. Adoptada por la decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (enero de 1993)

Directrices adoptadas por la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo

- ▶ [Directrices sobre una definición estadística de empleo en el sector del medio ambiente](#). 27 de noviembre de 2013
- ▶ [Lista de referencia de buenas prácticas para la incorporación de las cuestiones de género en las estadísticas del trabajo](#). 1 de noviembre de 2003
- ▶ [Directrices sobre una definición estadística de empleo informal](#). 1 de noviembre de 2003

Guías, Manuales sobre las NITs

Manual sobre procedimientos en materia de Convenios y Recomendaciones Internacionales del trabajo. Edición revisada 2012.

Ginebra: OIT, 2012. 71 p. ISBN: 978-92-2-326637-0 (versión impresa); ISBN: 978-92-2-326638-7 (versión pdf).

En el presente Manual se detallan los procedimientos que se aplican en la Organización Internacional del Trabajo en relación con la adopción y la aplicación de convenios y recomendaciones. En esta versión revisada se tienen en cuenta las modificaciones del sistema de control de las normas internacionales del trabajo, decididas por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo antes de su reunión de marzo de 2012.

Manual, Convenio de la OIT, Recomendación de la OIT, normas internacionales.

[Texto disponible](#) [Sitio: OIT]

Versión impresa disponible para consulta en: biblioteca_regional@ilo.org

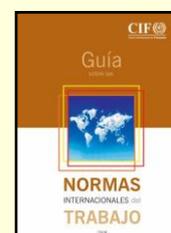


Guía sobre las Normas Internacionales del Trabajo

Turín: OIT/ Centro Internacional de Formación, 2008. 319 p.
ISBN: 92-9049-459-1

La presente publicación está destinada, en primer lugar, a las personas que participan en las actividades de formación organizadas por el Centro Internacional de Formación de la OIT. No obstante, podría resultar igualmente interesante para otros lectores como, por ejemplo, los representantes de organizaciones de empleadores y de trabajadores, funcionarios nacionales, miembros de organizaciones no gubernamentales activas en materia de derechos humanos o de responsabilidad social de las empresas, así como estudiantes, docentes, personal que trabaja en el ámbito de la cooperación técnica, o lectores que se interesen en las cuestiones sociales. Esta publicación se divide en dos partes: 1) resúmenes de normas internacionales del trabajo y 2) la OIT y los procedimientos en materia de normas internacionales del trabajo.

[Texto disponible](#)



Las Reglas de juego. Una breve introducción a las Normas Internacionales del Trabajo. ed. revisada

Ginebra: OIT, 2009. 112 p. ISBN: 978-92-2-322182-9

Este folleto revisado, destinado a un público no especializado, constituye una introducción a las normas internacionales del trabajo, analiza su importancia en el contexto de la actual globalización económica e indica los temas en ellas contemplados, su modo de aplicación y control y la manera de hallar información suplementaria.

[Texto disponible](#)



Biblioteca electrónica de documentos sobre Normas Internacionales del Trabajo. ILSE 2013. Ginebra: OIT, (International Labour Standards Dept, 2013. 1

computer laser optical disc. ISSN: 1020-9972.

ILSE es una biblioteca electrónica de referencia sobre las normas internacionales del trabajo, incluido los Convenios y Recomendaciones de la OIT, la Constitución, el Reglamento de la Conferencia, los Estudios Generales, la Recopilación de decisiones del Comité del Libertad Sindical, la Declaración relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, los Informes Globales y las publicaciones recientes sobre la Normas Internacionales del Trabajo. Una selección de textos esta también disponible en alemán, árabe, chino, portugués y ruso.

Normas internacionales del trabajo, grupo de expertos, convenios, recomendaciones, biblioteca virtual, CD ROM

Disponible para consulta en español: biblioteca_regional@ilo.org



NORMLEX Sistema de Información sobre Normas Internacionales del Trabajo

NORMLEX es un sistema que ofrece información sobre las Normas Internacionales del Trabajo (tal como información sobre las ratificaciones, la obligación de envío de memorias, los comentarios de los órganos de control, etc.) y sobre la legislación nacional sobre trabajo y seguridad social. Ha sido diseñada con el fin de proveer datos completos y fáciles de uso sobre dichos temas y de integrar la base de datos NATLEX, así como las informaciones de las bases de datos APPLIS, ILOLEX y LIBSYND.

[\[Acceso a la Base de datos\]](#)

Otros Instrumentos Internacionales

- ▶ **Resolución del Parlamento Europeo, de 9 de octubre de 2008, sobre la intensificación de la lucha contra el trabajo no declarado** (2008/2035(INI))
[Texto disponible](#) [Sitio: Parlamento Europeo]

[Índice](#)

Documentos OIT básicos o conceptuales

Constitución y Declaraciones de la OIT

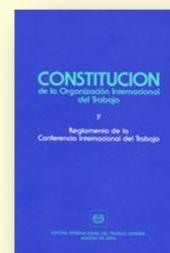
Constitución de la Organización Internacional del Trabajo y Reglamento de la Conferencia Internacional del Trabajo. Ginebra, OIT, 2008.

La Constitución de la OIT es un instrumento importante para los trabajadores, empleadores y gobierno, porque norma su organización, funcionamiento, prescripciones generales, disposiciones diversas y la Declaración relativa a los fines y objetivos de la Organización Internacional del trabajo. Esta publicación se encuentra en la página Web de OIT y permite hacer búsquedas por cada palabra.

[Texto disponible](#)

Declaración relativa a los fines y objetivos de la Organización Internacional del Trabajo de Filadelfia (1944).

[Texto disponible](#)



Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa. Ginebra, OIT, 2008.

La Organización Internacional del Trabajo adoptó por unanimidad la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa el 10 de junio de 2008. Esta es la tercera declaración de principios y políticas de gran alcance adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo desde la Constitución de la OIT en 1919. Es heredera de la Declaración de Filadelfia, de 1944, y de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento, de 1998. La Declaración de 2008 expresa la visión contemporánea del mandato de la OIT en la era de la globalización. La Declaración institucionaliza el concepto de Trabajo Decente desarrollado por la OIT desde 1999, y lo sitúa en el centro de las políticas de la Organización para alcanzar sus objetivos constitucionales.

[Texto disponible](#)

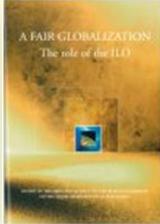


Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Ginebra, OIT, 1998.

Adoptada en 1998, la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo es la expresión del compromiso de los gobiernos y de las organizaciones de empleadores y de trabajadores de respetar y defender los valores humanos fundamentales - valores de vital importancia para nuestras vidas en el plano económico y social.

[Texto disponible](#)



<p><i>Por una globalización justa. El Papel de la OIT.</i> OIT/ Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización. Ginebra: OIT, 2004. 185 p. ISBN: 92-2-315426-X</p> <p>Informe del Director General presentada en la 92º reunión de la CIT, 2004. El informe se inicia con una visión general respecto de la manera en que la OIT puede desarrollar una recomendación fundamental que hace la Comisión, a saber, que el trabajo decente se convierta en un objetivo global, y no únicamente en un objetivo de la OIT. Se tratan, además de otros temas de alcance general: las políticas nacionales para abordar la globalización; el trabajo decente en los sistemas globales de producción; la coherencia política global con miras al crecimiento, la inversión y el empleo.</p> <p><u>Texto disponible</u></p>	
--	---

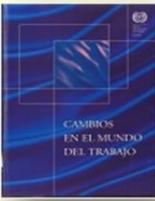
[Índice](#)

Informes y Memorias del Director General

<p><i>Ante el centenario de la OIT: realidades, renovación y compromiso tripartito: Informe del Director-General</i> / Conferencia Internacional del Trabajo, 102a reunión, 2013, Oficina Internacional del Trabajo. EN: Informe del Director General, Informe 1(A). (Ginebra: OIT.) 102a reunión (2013) iii, 32 p.</p> <p>Introducción -- 1. El mundo del trabajo en el siglo XXI: un mundo transformado -- 2. Dotar a la OIT de los medios de acción necesarios: retos institucionales -- 3. Iniciativas para el centenario de la OIT.</p> <p><u>Texto disponible</u></p>	
--	--

<p><i>Una nueva era de justicia social: Informe del Director-General</i> / Conferencia Internacional del Trabajo, 100a reunión, 2011. EN: <u>Informe del Director General</u>. (Ginebra: OIT.) 100a reunión (2011) iii, 54 p.</p> <p><u>Texto disponible</u></p>	
---	---

<p><i>Recuperación y crecimiento bajo el signo del trabajo decente: Informe del Director-General</i> / Conferencia Internacional del Trabajo, 99a reunión, 2010. EN: <u>Informe del Director General</u>. (Ginebra: 99a reunión CIT, 2010) 47 p.</p> <p><u>Texto disponible</u></p>	
--	---

<p>Por una globalización justa. Crear oportunidades para todos. OIT/ Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización. Ginebra: OIT, 2004. 185 p. ISBN: 92-2-315426-X</p> <p>Informe del Director General presentada en la 92ª reunión de la CIT, 2004. El informe se inicia con una visión general respecto de la manera en que la OIT puede desarrollar una recomendación fundamental que hace la Comisión, a saber, que el trabajo decente se convierta en un objetivo global, y no únicamente en un objetivo de la OIT. Se tratan, además de otros temas de alcance general: las políticas nacionales para abordar la globalización; el trabajo decente en los sistemas globales de producción; la coherencia política global con miras al crecimiento, la inversión y el empleo.</p> <p><u>Texto disponible</u></p>	
<p>Trabajo Decente: memoria del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo, 87ª reunión, 1999 (Informe 1 A). Ginebra: OIT, 1999. ISBN 92-2-318931-4.</p> <p>La presente Memoria propone una finalidad primordial para la OIT, la disponibilidad de un trabajo decente para los hombres y las mujeres del mundo entero. Es la necesidad más difundida, que comparten los individuos, las familias y las comunidades en todo tipo de sociedad y nivel de desarrollo. El trabajo decente es una reivindicación mundial con la que están confrontados los dirigentes políticos y de empresa de todo el mundo. Nuestro futuro común depende en gran parte de cómo hagamos frente a ese desafío.</p> <p><u>Texto disponible</u></p>	
<p>Reducir el déficit de trabajo decente - un desafío global: memoria del Director General/ Conferencia Internacional del Trabajo (89ª reunión: 2001 Informe 1 A) Ginebra, OIT, 2001.</p> <p>La gente aspira a un futuro que le ofrezca oportunidades de trabajo decente en un entorno sostenible. Dichas aspiraciones se refieren al reconocimiento y la dignidad, a la seguridad y la participación, y a la igualdad de género y la solidaridad. Ahora bien, existe un déficit global de trabajo decente que es un reflejo de las diversas desigualdades de nuestras sociedades, lo cual es un motivo de profunda preocupación.</p> <p><u>Texto disponible</u></p>	
<p>Cambios en el mundo del trabajo. Informe del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo, 95ª. Reunión. Ginebra, junio de 2006. (Informe I-C). 89 p.</p> <p>El informe plantea un nuevo análisis sobre las tendencias y los desafíos presentes en el mundo laboral, en el cual advierte la presencia de una brecha cada vez más grande entre las oportunidades sin precedentes que pueden aprovechar algunos, y el aumento de la incertidumbre que afecta a la mayoría de las personas.</p> <p><u>Texto disponible</u></p>	

[Índice](#)

Reuniones Regionales Americanas

Trabajo decente y protección para todos. Memoria del Director General.

Decimocuarta Reunión Regional de los Estados Miembros (Agosto, 1999: Lima, Perú)
Ginebra: OIT, 1999.

La primera parte de la Memoria analiza los principales desafíos que enfrentan los mercados de trabajo de la región como consecuencia de la globalización. En la segunda parte, se resume las acciones emprendidas por la OIT en la región para abordar la compleja situación descrita anteriormente y los principales problemas encontrados. Para cumplir con estas responsabilidades en América Latina y el Caribe en los años venideros, la Oficina Internacional del Trabajo propone a sus mandantes una agenda con cuatro objetivos estratégicos que representan la esencia del Programa y Presupuesto para los años 2000-2001 aprobados por el Consejo de Administración en marzo de 1999.

[Texto disponible](#)



Reducir el déficit de trabajo decente - un desafío global: memoria del Director General/

Conferencia Internacional del Trabajo (89ª reunión: 2001 Informe 1 A)
Ginebra, OIT, 2001.

La gente aspira a un futuro que le ofrezca oportunidades de trabajo decente en un entorno sostenible. Dichas aspiraciones se refieren al reconocimiento y la dignidad, a la seguridad y la participación, y a la igualdad de género y la solidaridad. Ahora bien, existe un déficit global de trabajo decente que es un reflejo de las diversas desigualdades de nuestras sociedades, lo cual es un motivo de profunda preocupación.

[Texto disponible](#)



Globalización y trabajo decente en las Américas. XV Reunión Regional Americana.

Lima, diciembre de 2002. Informe del Director General.
Lima: OIT, 2003. 76 p.

La decimoquinta *Reunión Regional Americana* convocada por la Organización Internacional del Trabajo se celebró en la ciudad de Lima, Perú, del martes 10 al viernes 13 de diciembre de 2002. La Reunión Regional tiene como finalidad proporcionar una plataforma para que las delegaciones tripartitas expresen sus opiniones sobre el programa de actividades regionales de la OIT y su aplicación.

[Texto disponible](#)



Trabajo decente en las Américas: una Agenda Hemisférica, 2006-2015.

Informe del Director General. XVI Reunión Regional Americana, Brasilia, 2006. Ginebra: OIT, 2006. 89 p. ISBN 92-318509-2

Este informe, toma en consideración los avances, tanto técnicos como políticos, que los mandantes de la OIT del continente han logrado en relación con la dimensión sociolaboral del desarrollo, su pertinencia y su papel fundamental. Busca resultados a partir de un programa que ayudará a evitar la dispersión de iniciativas, teniendo en cuenta que la promoción del trabajo decente requiere la integración de las políticas económicas y sociales y la contribución de los sectores público y privado.

Trabajo decente, América Latina, Caribe, informe, reunión de la OIT

Texto disponible en: [\[Español\]](#) [\[Portugués\]](#)



Década del Trabajo Decente en las Américas: 2006-2015. Primer balance y perspectivas de la Agenda Hemisférica. Informe del Director General.17a.

Reunión Regional Americana. Santiago de Chile, 14 al 17 de Diciembre de 2010.
Ginebra:OIT, 2010. 133 p.

La decimoséptima *Reunión Regional Americana* convocada por la Organización Internacional del Trabajo se celebró en la Santiago de Chile, del martes 14 al viernes 17 de diciembre de 2010. La Reunión Regional tiene como finalidad proporcionar una plataforma para que las delegaciones tripartitas expresen sus opiniones sobre el programa de actividades regionales de la OIT y su aplicación.

[Texto disponible](#)



Otros documentos regionales

2014 La OIT en América Latina y el Caribe: avances y perspectivas. Informe preparado por la Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe. The ILO in Latin America and the Caribbean. Advances and perspectives. Lima: OIT, 2014. 69 p.

Este tercer informe anual de avances y perspectivas de la OIT en América Latina y el Caribe, preparado por la Oficina Regional, da continuidad a las publicaciones de mismo título de junio de 2012 y junio de 2013. En su conjunto, los tres documentos permiten observar que el progreso de la región en lo que respecta al desarrollo de políticas, programas e instituciones del mercado de trabajo ha sido constante, aunque desigual, y que la OIT ha ido ajustando sus estrategias para centrarse en los desafíos principales que enfrenta la región.

OIT, América Latina, Caribe, informe de actividades

Texto disponible: [\[Español\]](#) , [\[Inglés\]](#)



Documentos Clave OIT

La transición de la economía informal a la economía formal. Conferencia Internacional del Trabajo, 103a. reunión, 2014. Ginebra: OIT, 2013. 93 p. **(Informe V/1)**

ISBN 978-92-2-327754-3 (impreso)

ISBN 978-92-2-327755-0 (web pdf)

ISSN 0251-3226

El presente informe se divide en tres capítulos. **Capítulo 1.-** se presenta un panorama general del fenómeno de la economía informal, sus repercusiones en relación con el logro del trabajo decente para todos los trabajadores y los empleadores y el enfoque de la OIT respecto de la transición a la economía formal, tal como se estableció en las Conclusiones de 2002. **Capítulo 2.-** se proporciona información sobre el entorno normativo relativo a la economía informal en los planos internacional y nacional, y se incluyen ejemplos de las leyes y prácticas adoptadas por los mandantes de la OIT de diferentes regiones y con distintos sistemas jurídicos, tradiciones y circunstancias, con miras a lograr una transición gradual a la economía formal. **Capítulo 3.-** se examina la necesidad de un marco integrado de políticas, que abarque los cuatro objetivos estratégicos de la OIT (principios y derechos fundamentales en el trabajo, empleo, protección social y diálogo social) adaptado al contexto nacional de cada Estado Miembro con miras a una transición gradual a la economía formal y al trabajo decente. En el informe se analizan asimismo los enfoques innovadores adoptados por los Estados Miembros a este respecto.

Textos disponibles en: [[Español](#)] [[English](#)]



La transición de la economía informal a la economía formal /

Conferencia Internacional del Trabajo, 103.a reunión, 2014. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo OIT, 2014. iv, 101 p. **(Informe V/2)**. ISBN 978-92-2-327758-1 (impreso); ISBN 978-92-2-327759-8 (web pdf); ISSN 0251-3226

El presente informe fue elaborado sobre la base de las respuestas al cuestionario recibidas de los gobiernos y de las organizaciones de empleadores y de trabajadores, cuyo principal contenido se proporciona en las páginas siguientes. Las conclusiones propuestas figuran al final del informe, y el comentario de la Oficina inmediatamente después de las respuestas recibidas para cada una de las cuestiones. En la preparación de las conclusiones propuestas, la Oficina también ha tenido en cuenta las aportaciones y opiniones expresadas durante la Reunión tripartita de expertos mencionada.

[Texto disponible](#)



La economía informal y el trabajo decente: una guía de recursos sobre políticas, apoyando la transición hacia la formalidad. Ginebra: OIT/

Departamento de Política de Empleo, 2013. [Contiene CD-ROM]

ISBN: 978-92-2-326962-3 (impreso)

ISBN: 978-92-2-326963-0 (Web pdf)

ISBN: 978-92-2-326964-7 (CD-ROM)

Esta guía práctica de recursos normativos, impulsada y preparada por el Departamento de Política de Empleo, es la primera iniciativa para consolidar en un solo volumen una síntesis de conocimientos, innovaciones de política y buenas prácticas que facilitan la transición hacia la formalidad destacando las múltiples vías y las sinergias y coherencia indispensables entre los objetivos de promoción del empleo, protección social y defensa de los derechos.

[Texto disponible](#)



Reunión tripartita de expertos: Facilitar la transición de la economía informal a la economía formal.

Ginebra: OIT, 2013. 68 p.

En su 317.^a reunión, en marzo de 2013, el Consejo de Administración de la OIT decidió situar un punto de carácter normativo en el orden del día de la 103.^a reunión (junio de 2014) de la CIT sobre la facilitación de la transición de la economía informal a la economía formal, con miras a la elaboración de una Recomendación. También decidió convocar una Reunión tripartita de expertos sobre la facilitación de la transición de la economía informal a la economía formal (Ginebra, 16-20 de septiembre de 2013).

[Texto disponible](#)



Transición a la formalidad en América Latina y el Caribe: situación y tendencias.

En: **Panorama Laboral 2013**. Lima: OIT / Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2013. pp. 62-67

ISSN: 2305-0268 (versión impresa); ISSN: 2305-0276 (versión web pdf)

La región de América Latina y el Caribe experimentó un proceso de crecimiento significativo en la primera década del siglo XXI. Al inicio del segundo decenio, en el marco de importantes turbulencias internacionales –sobre todo desde 2012– se ha ido reduciendo la expectativa de crecimiento para los siguientes años, aunque se espera que la región crezca a una tasa de alrededor del 3.4% anual hasta 2018.2 En el plano laboral, la tasa de desempleo cayó a sus mínimos históricos en 2012, alcanzando una cifra de 6.4%. Para 2013 se espera una ligera disminución adicional, aunque en los siguientes años si se continúa aminorando el dinamismo económico, es probable que esta tendencia varíe. En cualquier caso, con el predominio de bajos niveles de desempleo en muchos países, la atención sobre el mercado laboral ha ido crecientemente centrándose en el tema de la transición hacia la formalidad.

[Texto disponible](#) [Sitio: OIT]

[Ver: [Números anteriores de Panorama Laboral](#)]



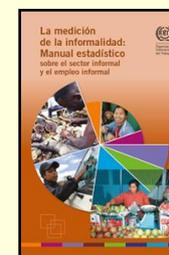
La medición de la informalidad: manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal.

Ginebra: OIT, 2013. 355 p. ISBN: 978-92-2-327388-0.

Contiene.- Introducción -- Conceptos, definiciones y sub clasificaciones del sector informal y del empleo informal -- Objetivos de medición y métodos de recopilación de datos -- Encuestas de hogares sobre el empleo en el sector informal y otros tipos de empleo informal -- **Encuestas** y censos de establecimientos -- Encuestas mixtas -- Tabulación, notificación y difusión -- Uso de las estadísticas sobre el sector informal y el empleo informal en las cuentas nacionales.

Empleo informal, economía informal, recopilación de datos, encuesta, medición, metodología

[Texto disponible](#) [Sitio: OIT]



Economía informal y trabajo decente: guía de recursos sobre políticas. La transición hacia la formalidad. Panorama General.

Lima: OIT, 2013. p.

La Guía, que consiste de 28 instrucciones técnicas en nueve áreas temáticas de políticas, se nutre de la rica experiencia del trabajo de los gobiernos y de las organizaciones de empleadores y de trabajadores en la promoción de la transición hacia la formalidad. Esta ha sido desarrollada a través de la colaboración de varios departamentos y especialistas de la OIT.

Economía informal, trabajo decente, diálogo social, protección social, igualdad de derechos, papel de la OIT, capacidad empresarial, recopilación de datos, medición, América Latina.

[Texto disponible](#)



Un breve perfil - Economía informal. Ginebra: OIT, 2012. 2p.

En la actualidad, un importante porcentaje de la fuerza de trabajo mundial –mujeres y hombres– se ganan la vida en la “economía informal”. En los países en desarrollo en particular, entre el 35 y el 90 por ciento del total del empleo corresponde a la economía informal, y no se limita a los sectores informales tradicionales rurales y urbanos. Diversos tipos de contratos informales, empleos precarios y trabajos sin declarar han ido ganando terreno también en establecimientos formales. El trabajo informal, pues, refleja realidades muy diversas en materia salarial y de autoempleo en todo el mundo.

[Texto disponible](#)



La extensión del ámbito de aplicación de la legislación laboral a la economía informal: compendio de comentarios de los órganos de control de la OIT relativos a la economía. Ginebra, OIT, 2010. 123 p.

ISBN: 978-92-2-322980-1

Este compendio, que está basado en la riqueza de los comentarios formulados por los órganos de control de la aplicación de los instrumentos de la OIT en la economía informal, debe ser considerado un primer paso en el intento de evaluar el alcance de la implementación de las leyes, reglamentos y prácticas nacionales, con el fin de identificar los obstáculos para la aplicación de las normas internacionales del trabajo pertinentes a los trabajadores en dicho sector y la manera en que los mismos pueden ser abordados. Se espera que sirva de herramienta útil en la presentación de propuestas que asistan a los mandantes tripartitos en el desarrollo de leyes, políticas e instituciones en el nivel nacional, con el fin de ampliar la protección de los trabajadores en la economía informal y de facilitar la transición hacia la economía formal.

Economía informal, Convenio de la OIT, recomendación de la OIT, comentario, aplicación, mecanismo de control, países en desarrollo.

Textos disponibles en: [\[Español\]](#) [\[English\]](#)

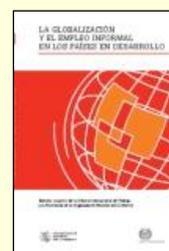
Versión impresa disponible para consulta en: biblioteca_regional@ilo.org



La globalización y el empleo informal en los países en desarrollo. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo y Organización Mundial del Comercio, 2009. 206 p.

El presente estudio es fruto de un programa de investigación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Secretaría de la Organización Mundial del Comercio (OMC). Tomando como base el examen conjunto de la bibliografía sobre comercio y empleo, publicado en 2007, se centra en las relaciones entre la globalización y el empleo informal en los países en desarrollo: un tema sobre el que se ha hablado mucho pero del que se sabe relativamente poco.

[Texto disponible](#)



Decent work and the transition to formalization: Recent trends, policy debates and good practices. Ginebra: OIT, 2008. 93 p.

El simposio interregional sobre la economía informal: hacer posible la transición al sector formal se llevó a cabo con el objetivo general de intercambiar experiencias sobre los diferentes enfoques desarrollados para permitir la transición al sector formal y para ayudar a los mandantes de la OIT para desarrollar el conocimiento sobre nuevas cuestiones y enfoques innovadores para abordar la economía informal a través de los cuatro pilares de la Agenda de Trabajo decente de la OIT. (Documento en inglés)

[Texto disponible](#)



Coloquio interregional tripartito sobre la economía informal: hacer posible la transición al sector formal. Ginebra, 27-29 de noviembre de 2007.

ISBN: 978-92-2-320534-8

En este documento de trabajo se recuerdan, en primer lugar, los términos y las conclusiones de las discusiones más recientes llevadas a cabo en la OIT sobre la economía informal. A continuación, se exponen someramente cuestiones clave de política referidas a los diversos aspectos del programa de trabajo decente y del debate de evaluación conexo, tras lo cual se dan ejemplos de iniciativas innovadoras adoptadas por los gobiernos y los interlocutores sociales en diferentes regiones y contextos.

Publicado también en francés: *L'économie informelle: permettre une transition vers la formalisation* (ISBN 92-2-220534-9), Ginebra, 2007, y en inglés: *The informal economy: enabling transition to formalization* (ISBN 92-2-120534-0), Ginebra, 2007

Economía informal, empleo informal, trabajo decente, países en desarrollo. 03.01.5

[Texto disponible](#)



El trabajo decente y la economía informal / Conferencia Internacional del Trabajo, 90a. reunión, 2002 ; Oficina Internacional del Trabajo. - Ginebra: OIT, 2002. v, 146 (Informe ; 6) ISBN: 9223124298

International Labour Office; International Labour Conference (90th : 2002 : Geneva, Switzerland)

El informe trata de describir qué es la economía informal y quiénes forman parte de ella, y de explicar por qué la economía informal está creciendo; poner de relieve los déficit de trabajo decente en la economía informal; y proponer los elementos clave de una estrategia global e integrada para tratar tanto las causas subyacentes como las manifestaciones externas de la actividad informal y del proceso de informalización y, de esta forma, promover el trabajo decente en todo el continuo económico que va del extremo formal al extremo informal de la economía.

Fomento del empleo, economía informal, derecho de los trabajadores, trabajo decente, protección social, convenio de la OIT, sindicato, organización de empleadores, formación profesional, empleabilidad, papel de la OIT.

[Texto disponible](#)



[Índice](#)

Toda la información
del Mundo del Trabajo en:



<http://labordoc.ilo.org/?ln=es>

Documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo

Conferencia Internacional del Trabajo (CIT)

Los Estados Miembros de la OIT se reúnen en la Conferencia Internacional del Trabajo, la cual tiene lugar cada año en Ginebra, Suiza, durante el mes de junio. Cada Estado Miembro está representado por una delegación integrada por dos delegados gubernamentales, un delegado empleador y un delegado trabajador, más sus consejeros técnicos respectivos; los delegados empleador y trabajador se designan de acuerdo con las organizaciones nacionales más representativas de los empleadores y de los trabajadores.



[Vea todos los informes y documentos de la CIT](#)

- **Informes de la Comisión sobre la transición de la economía informal a la economía formal: Resumen de las deliberaciones. Actas Provisionales N° 10-2.** Ginebra: OIT, 2015. 74 p.
Los miembros de la Comisión podrán presentar correcciones a sus propias intervenciones contenidas en el presente informe enviándolas a la secretaría de la Comisión (ctei@ilo.org) antes del 13 de junio de 2015 a las 13 horas
Economía informal, Conferencia Internacional del Trabajo
[Texto disponible](#)
- **Dar una voz a los trabajadores rurales.** Estudio General sobre los instrumentos relativos al derecho de asociación y las organizaciones de trabajadores rurales. Conferencia Internacional del Trabajo, Informe III (Parte 1B). 104° Reunión, 2015. Quinto punto orden del día. Ginebra: OIT, 2015. 143 p. ISBN 978-92-2-329007-8 (impreso); ISBN 978-92-2-329008-5 (web pdf).
[Texto disponible](#)
- **Pequeñas y medianas empresas y creación de empleo decente y productivo.** Conferencia Internacional del Trabajo, Informe IV. 104° Reunión, 2015. Cuarto punto orden del día. Ginebra, OIT, 2015. 86 p. 9789223290115 (impreso); 9789223290122 (web pdf).
[Texto disponible](#)
- **La transición de la economía informal a la economía formal.** Ginebra: OIT, 2015. Conferencia Internacional del Trabajo, Informe IV. 104° Reunión, 2015. 13 p.
Importancia de la economía informal para el mundo del trabajo, y transición a la economía formal para el futuro del trabajo: hechos, problemas y retos -- 2. Importancia de una recomendación sobre la transición a la economía formal -- 3. Proceso de discusión y consultas para la elaboración de la norma: resumen de las etapas principales -- 4. Proyecto de recomendación -- 5. Preguntas más frecuentes y comentarios.
Economía informal, derechos de los trabajadores, Recomendación de la OIT, comentario.
[Texto disponible](#)
- **La transición de la economía informal a la economía formal.** Ginebra: OIT, 2014. Conferencia Internacional del Trabajo, 104° Reunión, 2015. Quinto punto orden del día. Informe V(1). 34 p. ISBN: 978-92-2-329017-7.
[Texto disponible](#)
- **La transición de la economía informal a la economía formal /** Conferencia Internacional del Trabajo, 103.a reunión, 2014. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo OIT, 2014. iv, 101 p. **Informe V/2.** ISBN 978-92-2-327758-1 (impreso); ISBN 978-92-2-327759-8 (web pdf); ISSN 0251-3226
[Texto disponible](#)

- ***La transición de la economía informal a la economía formal*** / Conferencia Internacional del Trabajo, 103.a reunión, 2014. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo OIT, 2014. viii, 93p. **Informe V/1**. ISBN 978-92-2-327754-3 (impreso); ISBN 978-92-2-327755-0 (web pdf); ISSN 0251-3226
[Texto disponible](#)
- ***Empleo y protección social en el nuevo contexto demográfico*** / Conferencia Internacional del Trabajo, 102.a reunión, 2013; Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2013. iv, 136p.
[Texto disponible](#)
- ***Informe de la Comisión para la Discusión Recurrente sobre el objetivo estratégico relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.*** Conferencia Internacional del Trabajo. Actas Provisionales (15). 101.a reunión, Ginebra, mayo-junio de 2012. Sexto punto del orden del día: Discusión recurrente con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa y de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo
[Texto disponible](#)
- ***La crisis del empleo de los jóvenes : ¡Actuemos ya!*** Ginebra: OIT, 2012. 128 p. International Labour Conference (101st: 2012: Geneva, Switzerland) Informe, V 0251-3226. ISBN: 978-92-2-324499-6. (ILC.101/V) Contiene: Introducción -- Capítulo 1. La crisis del empleo de los jóvenes: Tendencias, características y nuevos desafíos -- Capítulo 2. Políticas de trabajo decente para los jóvenes: Cuestiones fundamentales y enseñanzas extraídas -- Capítulo 3. Apoyo de la OIT al empleo juvenil y alianzas de colaboración mundiales -- Capítulo 4. Observaciones recapitulativas y posibles opciones de cara al futuro.
[Texto disponible](#)
- ***Para recuperarse de la crisis: un pacto mundial para el empleo I*** adoptado por la Conferencia Internacional del Trabajo en su nonagésima octava reunión, Ginebra, 19 de junio de 2009. Ginebra: OIT, 2009. vii, 17 p.
[Texto disponible](#)
- ***El trabajo decente y la economía informal.*** Ginebra, OIT, 2002. 151 p. International Labour Conference (90th: 2002 : Geneva, Switzerland) Informe, 6, 0251-3226. ISBN: 92-2-312429-8. Describes the informal economy and highlights its decent work deficit. Proposes an integrated strategy to address underlying causes of informality and to promote decent work in all sectors of the economy, from formal to informal
Fomento del empleo, derechos de los trabajadores, economía informal.
[Texto disponible](#)

Documentos del Consejo de Administración de la OIT

El Consejo de Administración

Es el órgano ejecutivo de la Oficina Internacional del Trabajo (la Oficina es la secretaría de la Organización). Se reúne tres veces por año, en marzo, junio y noviembre. Toma decisiones sobre la política de la OIT, determina el orden del día de la Conferencia Internacional del Trabajo, adopta el Programa y Presupuesto antes de su presentación a la Conferencia, y elige al Director General. La página incluye documentos de la Comisión de Cuestiones Jurídicas y Normas Internacionales del Trabajo.



[◀ Ver todos los informes y documentos del Consejo de Administración de la OIT](#)

- **Resultados del Coloquio de los empleadores sobre el futuro del trabajo.** Oficina Internacional del Trabajo, Consejo de Administración 320.^a reunión, Ginebra, marzo de 2014 ; Sección de Formulación de Políticas. Ginebra: OIT, 2013. 4 p.
[Texto disponible](#)
- **Informe del Director General: Sexto informe complementario: Informe de la Reunión tripartita de expertos sobre la facilitación de la transición de la economía informal a la economía formal** (Ginebra, 16-20 de septiembre de 2013). (GB.319/INS/14/6)
El presente documento contiene el informe de la Reunión tripartita de expertos sobre la facilitación de la transición de la economía informal a la economía formal, que tuvo lugar en Ginebra del 16 al 20 de septiembre de 2013. Se invita al Consejo de Administración a que solicite al Director General que señale a la atención de los mandantes de la OIT el informe de la Reunión tripartita de expertos, transmitiéndolo: a) a los gobiernos de todos los Estados Miembros y, por conducto de éstos, a las organizaciones nacionales de empleadores y de trabajadores, y b) a las organizaciones internacionales interesadas, incluidas las organizaciones internacionales no gubernamentales que gozan de carácter consultivo (véase el proyecto de decisión en el párrafo 7). 78 P. (GB.319/INS/14/6).
Derechos de los trabajadores, economía informal, economía, papel de la OIT
[Texto Disponible](#)
- **La agenda para el desarrollo sostenible con posterioridad a 2015** / Oficina Internacional del Trabajo, Consejo de Administración 317. ^a reunión, Ginebra, marzo de 2013; Grupo de Trabajo sobre la Dimensión Social de la Mundialización. Ginebra: OIT, 2013. 8 p.
[Texto disponible](#)
- **Hacer frente a la crisis económica y del empleo mundial** / Oficina Internacional del Trabajo, Consejo de Administración 317. ^a reunión, Ginebra, marzo de 2013 ; Grupo de Trabajo sobre la Dimensión Social de la Mundialización. Ginebra: OIT, 2013. 13 p.
[Texto disponible](#)
- **La economía informal** / Oficina Internacional del Trabajo, Consejo de Administración 317.^a reunión, Ginebra, marzo de 2007 ; Comisión de Empleo y Política Social. Ginebra: OIT, 2007. 23 p.
Este documento examina, de manera concisa y selectiva, los avances logrados en la puesta en marcha de este marco desde 2002. Asimismo, incluye algunos ejemplos de iniciativas innovadoras adoptadas por los gobiernos y los interlocutores sociales para promover el trabajo decente en la economía informal en las distintas regiones y contextos. También se destacan las cuestiones clave de política, los enfoques prácticos que están trascendiendo y las buenas prácticas que abordan los déficit de trabajo decente en la economía informal y/o facilitan la transición a la formalidad.
[Texto disponible](#)
- **La economía informal.** Documentos del Consejo de Administración. 298a reunión (mar. 2007). 23 P. (GB.298/ESP/4)
economía informal, empleo informal, trabajo decente, condiciones de trabajo, capacidad empresarial, seguridad social, relaciones laborales, diálogo social, normas de la OIT, países en desarrollo.

[Texto disponible](#)

- ***Informe y conclusiones de la decimosexta Reunión Regional Americana*** (Brasilia, 2-5 de mayo de 2006). Documentos del Consejo de Administración. 297a reunión (nov. 2006). 44 P. (GB.297/5).
La decimosexta Reunión Regional Americana de la OIT se celebró en la ciudad de Brasilia, Brasil, del 2 al 5 de mayo de 2006. Asistieron a la Reunión 142 delegados y consejeros de 22 países. Entre éstos figuraban 72 representantes gubernamentales, en particular 12 ministros, 33 representantes de los empleadores y 37 representantes de los trabajadores. También participaron en la Reunión representantes de organismos internacionales, intergubernamentales y no gubernamentales. Este documento contiene en su sección Intervenciones especiales, el debate (Panel 4) sobre «Políticas en áreas específicas de intervención»: economía informal; sector rural y desarrollo local; formación profesional; servicios de empleo.
Trabajo decente, fomento del empleo, derechos de los trabajadores, economía informal, trabajo infantil, cooperación técnica, papel de la OIT, América Latina.
[Texto disponible](#)

Documentos de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo

La Conferencia Internacional de Estadísticos del trabajo

La Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo se reúne aproximadamente cada cinco años. Entre los participantes figuran expertos de los gobiernos, en su mayoría nombrados por los ministerios que se ocupan del trabajo y por las oficinas nacionales de estadísticas, así como por las organizaciones de empleadores y de trabajadores. Los observadores proceden de organizaciones regionales e internacionales y de otros grupos de interés.



◀ [Ver todos los informes y documentos](#)

- **Decimoséptima Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, Ginebra, 24 de noviembre a 3 de diciembre de 2003: informe general: informe I** / Organización Internacional del Trabajo. - Ginebra: OIT, 2003. viii, 111 p. (ICLS/17/2003/1) ISBN: 9223136911
La OIT es un miembro activo del Grupo de Delhi, constituido en 1997 por la Comisión de Estadística de las Naciones Unidas como uno de los Grupos de Ciudades. La Oficina preparó varios documentos técnicos para las reuniones anuales del Grupo de Delhi, y en 2000 organizó una reunión. Contribuyó a la preparación de la obra *Measuring the Non-Observed Economy – A Handbook*, que en 2002 publicaron de forma conjunta la OCDE, el Fondo Monetario Internacional (FMI), la OIT y el Comité Estadístico Interestatal de la Comunidad de Estados Independientes (CIS STAT). La Oficina participó, además, en la elaboración de un marco conceptual para definir la economía informal, el cual se incluyó en el informe de la OIT titulado «El trabajo decente y la economía informal», preparado para la CIT de 2002
Estadísticas del trabajo, método estadístico, recopilación de datos, medición mercado de trabajo, empleo, empleo informal, trabajo decente, protección social
[Texto disponible](#)
- **Decimoquinta Conferencia internacional de estadígrafos del trabajo, Ginebra, 19-28 de enero de 1993: informe de la Conferencia** / Organización Internacional del Trabajo. - Ginebra: OIT, 1993. II, 123 P. ISBN: 9223088437
El empleo en el sector informal se aceptaba ya como una alternativa al empleo en el sector organizado para una buena parte de la población., sobre todo en los países en desarrollo. De allí la demanda cada vez mayor de estadísticas completas del sector informal, acopiadas de todo regular dentro de los programas estadísticos nacionales.
Trabajo, permiso, ingreso, conflicto de trabajo, economía informal, situación ocupacional, OIT, definición, metodología, medición, recopilación de datos, sistema de contabilidad del trabajo, Resolución de la OIT, texto, lista de participantes
[Texto disponible](#)

[Índice](#)

Programa FORLAC de la OIT



FORLAC. Programa de Promoción de la formalización de la informalidad en América Latina y el Caribe.

La informalidad es persistente en América Latina y el Caribe y está emparentada con la pobreza y la desigualdad. Si no se toman medidas deliberadas pasarán más de 50 años para reducir la informalidad a la mitad. Con el fin de impulsar la reducción de la informalidad, la OIT lanzó en agosto de 2013 el Programa FORLAC, una nueva estrategia regional para apoyar a los países en la aplicación de medidas de formalización de las empresas y los empleos.

[\[Página Web\]](#)

FORLAC. Programa de Promoción de la Formalización en América Latina y el Caribe. En América Latina y el Caribe hay 130 millones de trabajadores en la informalidad. Lima: OIT, Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2014.

Este tríptico presenta el Programa FORLAC y sus alcances, los cuales son: Generar conocimiento sobre las dimensiones y la naturaleza de la informalidad, Asesorar y brindar asistencia, Capacitar a funcionarios del Estado, a organizaciones de empleadores y de trabajadores técnica, apoyar el fortalecimiento de la capacidad institucional, promover el intercambio de experiencias exitosas y sensibilizar a los actores de la economía y la sociedad.

Economía informal, empleo informal, programa de la OIT, América Latina

[Texto disponible](#)



Serie: “Notas sobre las tendencias de la inspección del trabajo “

- ▶ **Tendencias de la inspección del trabajo frente a la formalización: experiencias de América Latina y el Caribe**
[Texto disponible](#)
- ▶ **Fortalecimiento de la inspección laboral en Argentina: el Plan Nacional de Regularización del Trabajo (PNRT)**
[Texto disponible](#)
- ▶ **Promoción de la formalización del trabajo doméstico en Brasil**
[Texto disponible](#)
- ▶ **Sustitución de multas por capacitación para micro y pequeñas empresas en Chile**
[Texto disponible](#)
- ▶ **Fortalecimiento de la inspección laboral en Colombia: la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA) y los acuerdos de formalización**
[Texto disponible](#)
- ▶ **Fortalecimiento de la inspección laboral en Perú: la Planilla Electrónica y el Plan RETO**
[Texto disponible](#)
- ▶ **Promoción de la formalización del trabajo doméstico en Uruguay**
[Texto disponible](#)



Serie: “Notas sobre Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas “

- ▶ **Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas**
Texto disponible: [\[Español\]](#) [\[English\]](#)
- ▶ **Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas en Brasil**
Texto disponible: [\[Español\]](#) [\[English\]](#)
- ▶ **Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas en Chile**
Texto disponible: [\[Español\]](#) [\[English\]](#)
- ▶ **Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas en Colombia**
Texto disponible: [\[Español\]](#) [\[English\]](#)
- ▶ **Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas en Costa Rica**
Texto disponible: [\[Español\]](#) [\[English\]](#)



Serie: “ Notas sobre Formalización”

- ▶ **Experiencias recientes de formalización en países de América Latina y el Caribe**
Texto disponible: [[Español](#)] [[English](#)]
- ▶ **La formalización laboral en Argentina: avances recientes y el camino por recorrer**
Texto disponible: [[Español](#)] [[English](#)]
- ▶ **Estudio de Caso: Brasil (En Portugués)**
Texto disponible: [[Portugués](#)]
- ▶ **Evolución del empleo informal en Colombia: 2009 - 2013**
Texto disponible: [[Español](#)] [[English](#)]
- ▶ **Evolución del empleo informal en Ecuador: 2009 - 2012**
Texto disponible: [[Español](#)] [[English](#)]
- ▶ **Empleo informal en Jamaica**
Texto disponible: [[Español](#)] [[English](#)]
- ▶ **El empleo informal en México: situación actual, políticas y desafíos**
Texto disponible: [[Español](#)] [[English](#)]
- ▶ **Leve reducción del empleo informal y principales desafíos en Paraguay**
Texto disponible: [[Español](#)] [[English](#)]
- ▶ **Evolución del empleo informal en Perú: 2004 - 2012**
Texto disponible: [[Español](#)] [[English](#)]
- ▶ **Evolución del empleo informal en la República Dominicana**
Texto disponible: [[Español](#)] [[English](#)]
- ▶ **Reducción del empleo informal en Uruguay: políticas y resultados**
Texto disponible: [[Español](#)] [[English](#)]



[Índice](#)

Economía Informal y:

Condiciones de trabajo

Informe final de la discusión: Informe de diálogo mundial sobre las necesidades de los trabajadores de edad en relación con la evolución de los procedimientos de trabajo y el entorno laboral en el comercio minorista.

Ginebra: OIT, Programa de Actividades Sectoriales, 2012. v, 26 p. ISBN: 9789223259563; 9789223259570 (web pdf)

Agentes vendedores, trabajador de edad avanzada, condiciones de trabajo, necesidad de mano de obra, comercio minorista.

[Texto disponible](#)

Diálogo Social

➤ *Perspectiva Laboral, N° 1, Año 3, Junio 2013*

Contenido:

- ▶ Presentación
- ▶ **Informalidad y democracia: algunas reflexiones y sugerencias.** (Virgilio Levaggi)
- ▶ El círculo virtuoso de la toma de decisiones basada en información. (Rosa Cheng Lo)
- ▶ La promoción de los derechos laborales con enfoque empresarial (Keisy Rodríguez Fonseca)
- ▶ Fortalecimiento de la cultura de cumplimiento y su difusión desde las organizaciones sindicales (Maribel Batista)

[Texto disponible \[Sitio: OIT\]](#)

Versión impresa disponible para consulta en: biblioteca_regional@ilo.org



Empleo Informal

The Informal Economy in Developing Countries. CLING, Jean-Pierre; LAGRÉE, Stéphane; RAZAFINDRAKOTO, Mireille & ROUBAUD, Francois. New York, In Routledge Studies in Development Economics. Hoboken : Routledge. 2015, 2015. ISBN: 978-0-415-73034-1.

This book helps academics, the development academics, the development community and policy-makers along the path. Aims to present "State of the art" research on the informal economy, to propose, in the hope of them being adopted, policies aimed at the informal sectoral and finally to suggest some common approaches to define and measure the informal employment sector in developing countries.

Economía informal, empleo informal, trabajadores informales, pobreza, países en desarrollo.

[Texto disponible por Intranet OIT](#)



Perfil del emprendedor informal limeño: demografía, percepciones y actitudes. Lima: OIT, ACT/EMP, PREALC, 2014. 24 p. ISBN: 9789223283803 (impreso); 9789223283810 (web pdf).

Centrada en la realidad de la zona metropolitana de Lima, la investigación realizada por el Departamento de Actividades para los Empleadores de la OIT (ACTEMP) busca caracterizar a los distintos tipos de micro y pequeños empresarios informales limeños, desde la perspectiva del nivel educativo, autopercepción socioeconómica, actitudes preventivas respecto de su salud y la de sus familiares, inversión en la educación de sus hijos y participación ciudadana. El estudio cuantitativo, realizado entre setiembre y octubre del 2013, incluye la opinión de trescientos y uno empresarios informales, distribuidos en todos los distritos de la ciudad capital del Perú.

Trabajadores informales, trabajador independiente, zona urbana, Perú, América Latina.

[Texto disponible](#)



Empleo informal en la Economía Mundial. Subsistencia, infracción y

Elusión. En: *Revista Internacional del Trabajo, Número Monográfico.* Vol.132, N° 3-4, Diciembre 2013.

Sumario:

- ▶ Empleo informal en economías desarrolladas y en desarrollo. Perspectivas y políticas aplicadas.
- ▶ Cumplimiento y cobertura del salario mínimo en países en desarrollo
- ▶ Pagos salariales no declarados en la Unión Europea
- ▶ Incumplimiento de la legislación laboral en Chile
- ▶ Modelo analítico de la dinámica del empleo informal en economías en transición: el caso de Ucrania
- ▶ Elección del tipo de empleo y movilidad en mercados plurisegmentados: un modelo teórico aplicado a Ghana
- ▶ Conformidad selectiva con la ley y crecimiento autorrestringido de las pequeñas empresas en Sudáfrica
- ▶ Determinantes de la oferta y la demanda de trabajo informal en Alemania
- ▶ Subcontratación y evitación de la relación de trabajo en la industria francesa entre 1984 y 2003
- ▶ Inclusión de los trabajadores por cuenta propia en el régimen de previsión social en el Brasil
- ▶ Trabajo por cuenta propia y monotributo en el Uruguay

Texto disponible [Sólo para usuarios OIT]

Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org



Informality and the quality of employment in G20 countries: report prepared for the G20 Labour and Employment Ministerial Meeting, Melbourne, Australia, 10-11 September 2014. Geneva: ILO, 2014. 23 p.

Contents: 1. Introduction -- 2. Informality in G20 countries - trends and policy approaches -- 3. Working poverty -- 4. Wage trends and wage policies -- 5. Job insecurity -- 6. Concluding remarks.

[Texto Disponible](#)

Una camino "simple" hacia el empleo formal

En Brasil, el empleo formal aumentó de casi 14 por ciento en una década. El programa SUPERSIMPLES explica en parte este progreso. La próxima Reunión Regional Americana de la OIT analizará el papel de las políticas de empleo y de protección social como propulsoras de la productividad y del empleo formal.

[Texto Disponible](#)

Informality and Informal Employment. Henrik Huitfeldt, Sida, and Johannes Jütting, OECD Development Centre.

En: **Promoting Pro-Poor Growth: EMPLOYMENT.** Paris: OECD, 2009. pp. 95-108

Informal employment in its diverse forms is gaining increasing attention within global and national development agendas. The incidence and persistence, and the causes and consequences of informal employment are increasingly being discussed and debated. In this hot topic paper, we take stock of this ongoing discussion with the aim of raising awareness among the policy community that addressing the constraints, opportunities and incentives of informal workers and enterprises is essential for achieving pro-poor growth in both middle-income and low-income developing countries.

[Texto Disponible](#)

Empleo Precario

- **Trabajadores y movimientos sociales del mundo en desarrollo : ¿Cuál es el futuro de las relaciones laborales?: [Tema especial :] El futuro incierto de las relaciones laborales.** Sen, Ratna. ; Lee, Chang-Hee. En: Revista internacional del trabajo. Vol. 134, no. 1 (2015), p. 43-52.



En el contexto del declive de las instituciones de relaciones laborales tradicionales de las economías posfordistas, los autores examinan –centrándose en Asia– los nuevos contramovimientos en defensa de los trabajadores frente a la globalización en países en desarrollo. A partir de las luchas marxistas que identifican en China y de las variadísimas formas de protesta y representación que observan en la India, defienden un enfoque más incluyente de las relaciones laborales, tanto en la práctica como en la investigación. El futuro, afirman, dependerá de la interacción entre las reformas que introduzca el Estado y los movimientos sociales que espontáneamente llenen el vacío de representación actual.

Relaciones laborales, empleo precario, economía informal, trabajadores informales, trabajador no sindicalizado, tendencia, Brasil, China, India, Rusia, Federación, Sudáfrica.

Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org

- **Boletín Internacional de Investigación Sindical**, Vol. 5, N° 1, 2013

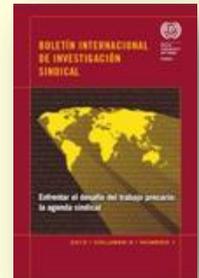
Sumario:

Enfrentar el desafío del trabajo precario: la agenda sindical.

- ▶ Editorial. Las normas de la OIT y el trabajo precario: fortalezas, debilidades y potencial (Luc Demaret)
- ▶ Crear derechos para los trabajadores en puestos de empleo «desechables» (Peter Rossman)
- ▶ La tendencia a la precarización del trabajo y sus consecuencias para la acción sindical (Jenny Holdcroft)
- ▶ Respuestas sindicales al trabajo precario en siete países europeos (Maarten Keune)
- ▶ La negociación de paridad para los trabajadores precarios (Susan Hayter y Minawa Ebisui)
- ▶ Fortalecimiento de los derechos de negociación colectiva de los trabajadores precarios conforme al derecho laboral de los Estados Unidos (Owen Herrnstadt)
- ▶ Los trabajadores precarios y el ejercicio de la libertad sindical y la negociación colectiva: una mirada a la jurisprudencia reciente de la OIT (Beatriz Vacotto)
- ▶ Los trabajadores precarios y el acceso a la negociación colectiva: ¿existen obstáculos legales? (Camilo Rubiano)
- ▶ El trabajo precario, un problema internacional (Enrique Marín)

Texto disponible [Sitio: OIT]

Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org



- **Sindicalismo argentino entre el trabajo autónomo y el trabajo precarizado. Hacia la vigencia de la Recomendación 198 sobre Relación de Trabajo.** LORSATTI, Alvaro. Lima, OIT, Proyecto Fortalecimiento de los Sindicatos ante los nuevos retos de la integración en América Latina, 2011. 63 p. ISBN: 978-922-322538-4.

El objetivo de los estudios es brindar información y elementos suficientes que sustenten estrategias sindicales favorables al trabajo digno, mediante una mayor vigencia de la Recomendación 198 de la OIT sobre la Relación de Trabajo, aprobada en el año 2006.

Sindicato, relaciones laborales, convenio de la OIT, inserción laboral, Argentina.

Texto disponible [Sitio: OIT]

Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org

Del trabajo precario al trabajo decente: documento final del simposio de los trabajadores sobre políticas y reglamentación para luchar contra el empleo precario. Ginebra: OIT, ACTRAV, 2012. 98 p. ISBN: 978-92-2-326223-5.

Contiene: Prologo -- Conclusiones del simposio y respuestas políticas al empleo precario -- Discursos -- Políticas y regulación para luchar contra el empleo precario (documento informativo, ACTRAV).

Empleo precario, trabajo decente, empleo temporal, equilibrio trabajo-vida, negociación colectiva, países en desarrollo, países desarrollados, países de la OCDE.

[Texto disponible](#)

Versión impresa disponible para consulta en: biblioteca_regional@ilo.org

Código de ubicación BR: [TRAB/13.01.3/OTRD](#)

Empleo Rural

Dar una voz a los trabajadores rurales. Estudio General sobre los instrumentos relativos al derecho de asociación y las organizaciones de trabajadores rurales. Conferencia Internacional del Trabajo, Informe III (Parte 1B). 104° Reunión, 2015. Quinto punto orden del día. Informe V(1). Ginebra: OIT, 2015. 143 p. ISBN 978-92-2-329007-8 (impreso); ISBN 978-92-2-329008-5 (web pdf).

El presente Estudio está basado en las memorias presentadas en virtud del artículo 19 de la Constitución de la OIT y en las memorias presentadas en virtud de los artículos 22 y 35 de la Constitución por los países que han ratificado uno o ambos Convenios. En su examen de las memorias, la Comisión ha tenido en cuenta la legislación y la práctica en la materia y ha destacado en sus observaciones los aspectos relativos a la aplicación de los instrumentos.

[Texto disponible](#)



Formación profesional

Desafíos e innovaciones de la formación profesional. Coyuntura laboral en América Latina y el Caribe. S.I., CEPAL/OIT, 2013. 26 p.

Durante el primer semestre de 2013, un crecimiento económico acotado en el contexto de un entorno mundial poco dinámico incidió en que se atenuaran los avances de América Latina y el Caribe registrados previamente en términos de la generación de empleo y la reducción del desempleo. Específicamente, se desaceleró la generación de empleo formal. Sin embargo, el empleo asalariado continuó aportando la mayor parte del empleo total y los salarios reales, en general, se incrementaron moderadamente. Para fortalecer el crecimiento futuro, y por consiguiente la generación de empleo productivo, se requiere aumentar la inversión y la productividad, sobre todo en sectores de bienes transables con fuertes encadenamientos productivos a nivel nacional y regional.

[Texto disponible](#)



Competencias, productividad y crecimiento del empleo: el caso de América

Latina. Montevideo, ILO/Cinterfor, 2008. 111 p. (Trazos de la formación, 36). ISBN: 978-92-9088-236-0.

A través del análisis de la información existente y del estudio de cuatro casos nacionales (Argentina, Brasil, Chile y Perú) se procura ilustrar las relaciones entre la formación y las habilidades de los trabajadores, la productividad y el crecimiento del empleo de calidad en las sociedades de América Latina. La revisión de la acción de las instituciones y los programas implementados cuestionan una formación que concentra la mayor inversión en los trabajadores más educados y que se desempeñan en el sector integrado, y una formación de menor alcance dirigida a los pobres, jóvenes desocupados, y trabajadores del sector informal. Se plantea la necesidad de dar continuidad a programas que permitan corregir los rumbos y responder a esos desafíos.

América Latina, Argentina, Brasil, calificación, Chile, competencia, economía informal, empleo, empresa, formación profesional, juventud, pobreza, política de formación, productividad, programa de formación.

[Texto disponible](#)



Boletín técnico interamericano de formación profesional. Formación en la economía informal. Montevideo, OIT/Cinterfor, nº 155, dic 2003. 272 p. ISSN: 0254-2439.

La creciente informalización del trabajo obliga a elaborar estrategias de apoyo a la regulación, formalización y modernización de dicho sector. No obstante, el autor enfatiza que las acciones deben garantizar la participación e integración de los actores involucrados (personas e instituciones) promoviendo el logro de la ciudadanía económica y fomentando el goce de los beneficios y derechos (laborales e individuales) que conlleva el proceso de formalización.

[Texto disponible](#)



Vocational training and the informal economy. De LARGENTAYE, Armand Rioust. En: **Promoting Pro-Poor Growth: EMPLOYMENT.** Paris: OECD, 2009. pp. 109-118.

Vocational training should respond to the needs of the informal economy and be inclusive, involving all relevant stakeholders. Employment concerns should lead to strengthened links between education and vocational training. Vocational training should be part of a strategy to put countries on the paths of sustainable development, adequate mechanisms need to be designed that are sustainable, tailored to each situation and ensure shared responsibility between stakeholders. This paper reviews six aspects of vocational training, an important policy instrument for enhancing employment. These aspects were discussed in the POVNET task team on Employment and Labour Markets during 2007 and 2008.¹ Boxes give excerpts from case studies discussed. Recommendations for donors appear at the end of the paper.

Formación profesional, enseñanza profesional, necesidades de formación, política de formación, economía informal, África, Asia, América Latina.

[Texto disponible](#)



Género

➤ **Empleo y condiciones de trabajo de mujeres temporeras agrícolas (tomo 2).**

SOTO BAQUERO, Fernando & KLEIN, Emilio. Roma: FAO, 2013. 303 p. ISBN: 978-92-5-307360-3.

Los trabajos que se presentan a continuación constituyen una nueva colaboración entre agencias de Naciones Unidas en este tema. Debido a la vital importancia de las áreas rurales en los desafíos de superación de la pobreza y los déficits de trabajo decente en América Latina, la Oficina Regional de la OIT y la Oficina Regional de la FAO han suscrito un acuerdo de colaboración, en cuyo marco se han realizado los estudios que se presentan en este libro. La región ha observado en los últimos años un enorme crecimiento del sector agroexportador, que ha generado muchos puestos de trabajo para las mujeres.

Trabajadoras, trabajador temporal, trabajador de temporada, trabajador agrícola, mujeres rurales, condiciones de trabajo, empleo, trabajo infantil, política gubernamental, espárrago, café, Costa Rica, Ecuador, México, Perú.

[Texto disponible](#) [Sitio: FAO]

➤ **El empleo de las mujeres rurales en América Latina.** En: **Panorama Laboral 2012. América Latina y el Caribe.** Lima, OIT, Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2012. pp. 52- 58. ISSN: 2305-0268.

Uno de los problemas que se presenta en varios países de la región para el resguardo de los derechos laborales es la falta de respaldo escrito de los contratos de trabajo. En la mayoría de los países la ley considera legalmente válido el contrato oral, una situación que se presta para que los derechos laborales sean desconocidos o no respetados. En la práctica, la ausencia de un contrato de trabajo escrito muchas veces se une a la ausencia de cobertura de la seguridad social.

[Texto disponible](#)



- **Las mujeres, el género y la economía informal: evaluación de los estudios de la OIT y orientaciones sobre el trabajo futuro** / Oficina Internacional del Trabajo. Sylvia Chant, Carolyn Pedwell. Ginebra: OIT, 2008. 60 p. ISBN: 978-92-2-320608-6 (impreso) ISBN: 978-92-2-320609-3 (PDF/Web)



En este documento de debate se proporciona una visión general de los estudios sobre la mujer, las cuestiones de género y la economía informal realizados por la OIT en los dos últimos decenios. Se examinan los marcos analíticos y metodológicos utilizados en diversos estudios, se identifican lagunas en la investigación y se proponen orientaciones para la futura labor de investigación.

Economía informal, trabajadora, papeles de los géneros, empleo informal, programa de investigación, necesidades de investigación, papel de la OIT. 03.01.5

[Texto disponible](#)

Juventud

- **Formalizando la informalidad juvenil: experiencias innovadoras en América Latina y el Caribe.** Lima: OIT, Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Programa de Promoción de la Formalización en América Latina y el Caribe, 2015. 76 p. ISBN: 978-92-2-329691-9. (Juventud e Informalidad)



El recorrido del documento se inicia con una reseña de la priorización de la formalización y del empleo juvenil como fenómeno en el tratamiento del espacio tripartito de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), así como algunas acciones destacadas a nivel de los países que reflejan estos consensos.

Empleo de jóvenes, empleo informal, trabajo decente, política de empleo, Caribe, América Latina

[Texto disponible](#)

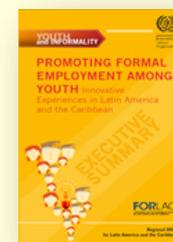
Promoting formal employment among youth: innovative experiences in Latin America and the Caribbean.

Lima: ILO, Regional Office for Latin America and the Caribbean, 2015. 66 p. ISBN: 978-92-2-1296928. (Juventud e Informalidad)

Formalizing employment, particularly youth employment, continues to pose a challenge for the countries of the region. Currently, 13% of youth are unemployed and 55.7% are informally employed (ILO 20131 and ILO 2014a2). The challenge of enabling the new labour force to actively participate in the labour market is compounded by the additional challenge of guaranteeing that the new jobs meet decent work criteria.

Youth employment, informal employment, decent work, employment policy, Caribbean, Latin America

[Texto disponible](#)



- **Formalizando a juventude informal: experiencias Inovadoras no Brasil.** OIT, Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Programa de Promoción de la Formalización en América Latina y el Caribe, 2015. 101 p. ISBN: 978-92-2-829698-3. (Juventud e Informalidad)



Este paquete de capacitación es uno de los productos desarrollados bajo el Sistema de Gestión del Conocimiento sobre Empleo juvenil y Migración. Este sistema estuvo auspiciado por Gobierno de España a través del Fondo para el logro de los Objetivos del Milenio (F-ODM). El paquete fué desarrollado para apoyar a los administradores y profesionales comprometidos en la implementación de progmas de empleo juvenil.

Empleo de jóvenes, empleo informal, trabajo decente, política de empleo, Brasil.

[Texto disponible](#)

Formalizando la informalidad juvenil: experiencias innovadoras en México.

Lima: OIT, Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Programa de Promoción de la Formalización en América Latina y el Caribe, 2015. 76 p. ISBN: 978-92-2-329693-3. (Juventud e Informalidad)

Un problema básico en la cuestión de la informalidad ha sido el lento crecimiento del país y la baja generación de empleo de calidad, frente a una creciente población económicamente activa, lo que ha generado informalidad y desempleo, especialmente entre los más jóvenes de 14 a 19 años..

Empleo de jóvenes, empleo informal, trabajo decente, política de empleo, México

[Texto disponible](#)



➤ **Youth informality: formalizing the informal youth: innovative experiences**

Jamaica. Lima: Office for Latin America and the Caribbean, 2015. 33 p. ISBN: 978-92-2-129700-0. (Juventud e Informalidad)

Tourism and remittances from Jamaican migrants are the chief earners of foreign currency. Unemployment has been increasing since 2008 and particular impact on youth unemployment which is twice the annual rate. Liberalization and austerity measures have consistently failed to produce economic growth, and instead have led to balance of trade deficits and an erosion of the government's ability to provide social protection services and to stimulate economic growth.

Youth employment, informal workers, informal economy, labour market, employment policy, Caribbean, Jamaica.

[Texto disponible](#)



Juventud e informalidad: formalizando la informalidad juvenil. Experiencias innovadoras en Uruguay.

Lima: OIT, Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Programa de Promoción de la Formalización en América Latina y el Caribe. 35 p. ISBN: 978-92-2-329696-4 (web pdf). (Juventud e Informalidad)

En Uruguay las condiciones de empleo han evolucionado favorablemente desde el año 2005 hasta el presente. Los indicadores del mercado laboral señalan una tendencia firme en este período, con incrementos de la tasa de actividad, crecimiento del empleo y significativas caídas del desempleo y de la informalidad de los puestos de trabajo..

Empleo de jóvenes, política de empleo, economía informal, inserción profesional, trabajo decente, juventud, legislación, América Latina, Uruguay.

[Texto disponible](#)



➤ **Informalidad y empleo juvenil. En: Trabajo Decente y Juventud en América Latina 2013.**

Políticas para la acción. Lima: OIT, 2014. pp. 64-73 ISBN: 978-92-2-328280-6.

Este Informe contiene datos sobre la situación de los jóvenes de América Latina en cuanto a la educación y el empleo, e incluye una descripción de los indicadores relevantes, un análisis sobre las causas y consecuencias de lo que se está presentando, y de los retos que el acceso de la juventud a empleos productivos y trabajo decente plantea a gobiernos y actores sociales de la región.

Juventud, Trabajo decente, empleo de jóvenes, mercado de trabajo, política de empleo, política sobre la juventud, empleo informal, fomento del empleo, América Latina.

[Texto disponible](#)



➤ **Informal employment among youth: evidence from 20 school-to-work transition surveys.**

Erin Shehu and Björn Nilsson; International Labour Office. - Geneva: ILO, Youth Employment Programme, Employment Policy Department, 2014.

89 p. (Work4Youth publication series No.8) ISSN 2309-6780; 2309-6799 (web pdf) ;

This report explores a recently created data set on youth employment with a specific focusing on the topic of informal employment. Recent evidence shows that informal labour markets are growing and occupying an increasingly large share of gross domestic product in many countries. Does the recent data set confirm the prevalence of informal employment? And why does informality matter? Is it simply foregone tax revenue? Many aspects of informality have been studied, such as job satisfaction (are people with informal jobs less satisfied?), remuneration and quality of employment. An essential question that still requires examination is that of the impact of past labour market experience.

Informal employment, youth employment, transition from school to work, data collecting, definition, developed countries, developing countries

[Texto disponible](#)



➤ **Análisis del mercado laboral juvenil: un paquete de capacitación sobre información del mercado laboral juvenil /**

Oficina Internacional del Trabajo, Departamento de Política de Empleo. - Ginebra: OIT, 2013

147 p. ISBN: 9789223280703; 9789223280710 (web pdf)

Este paquete de capacitación es uno de los productos desarrollados bajo el Sistema de Gestión del Conocimiento sobre Empleo juvenil y Migración. Este sistema estuvo auspiciado por Gobierno de España a través del Fondo para el logro de los Objetivos del Milenio (F-ODM). El paquete fué desarrollado para apoyar a los administradores y profesionales comprometidos en la implementación de programas de empleo juvenil.

Empleo de jóvenes / desempleo de jóvenes / oferta de mano de obra / necesidad de mano de obra / joven trabajador / condiciones de trabajo / recopilación de datos.

[Texto disponible](#)



➤ **Los jóvenes hablan: foros nacionales de empleo juvenil en América Latina y el Caribe : proceso preparatorio para la 101 Conferencia Internacional del**

Trabajo 2012. Lima, OIT, Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2012. 33 p. 978-92-2-326266-2 (web pdf).

Los Foros Nacionales de Empleo Juvenil en América Latina y el Caribe respondieron claramente al llamado urgente lanzado por la OIT por la “crisis del empleo juvenil” y que fue respaldado por el Consejo de Administración de la OIT en marzo del 2011. Durante los 12 eventos realizados en Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, El Salvador, Honduras, México, Nicaragua, Perú, Trinidad y Tobago, Uruguay se resaltó justamente la preocupante realidad en que la juventud trabajadora se encuentra.

Empleo de jóvenes, desempleo de jóvenes, joven trabajador, trabajo decente, fomento del empleo, papel de la OIT, América Latina, Caribe.

[Texto disponible](#)



Migración

Economía sumergida, marginalidad de la mujer inmigrante. SOLÉ y PUIG, Carlota. EN: Cuadernos de Mercado de Trabajo (CMT). N° 6, Edición Semestral, enero 2011. Zaragoza: Observatorio de las Ocupaciones de la Dirección Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal, 2011. pp. 93-99

[Texto disponible \[Sitio: Redtraba@/ MTIN –España\]](#)

Versión impresa disponible para consulta en: biblioteca_regional@ilo.org

Immigration and the Informal Labor Market. Mariano Bosch, Lidia Farré. 2013. 25 p. Discussion Paper No. 7843

This paper investigates the relationship between immigration and the size of the informal or underground economy. Using regional variation for the Spanish provinces we find that the massive immigration wave between 2000 and 2009 is highly correlated to the share of unregistered employment, a proxy for the size of the underground or informal labor market. We estimate that a 10 percentage points increase in the share of immigrants in a region generates between a 3 and 8 percentage points increase in unregistered employment. We also find that the controversial regularization of illegal aliens conducted in 2005 substantially reduced the number of illegal workers but did not affect the relationship between immigration and informality.

[Texto disponible](#)

Geografía, inmigración y trabajo informal en la determinación de los salarios

Ma. Amelia Gibbons; Juan Pedro Ronconi; Juan Martín Starobinsky. Universidad de San Andrés (Argentina), Junio 2010

El presente trabajo se propone realizar un modelo para estimar el ingreso¹ de un individuo en la Argentina, a fin de evaluar los retornos que tienen la región, el empleo informal y el no haber nacido en dicho país, como variable representativa de una posible discriminación salarial.

[Texto disponible](#)

Las mujeres en la migración interna y el empleo informal en Baja California Sur, México.

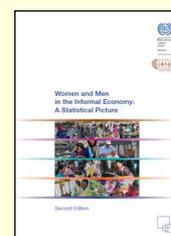
ALBA E. GÁMEZ, TAMAR DIANA WILSON, ANTONINA IVANOVA BONCHEVA. En: **Revista de Estudios de Género.** La ventana, vol. IV, núm. 32, 2010, pp. 214-243, Universidad de Guadalajara México. pp. 214-243

[Texto disponible \[Sitio: Redalyc, México\]](#)

Mujeres - Trabajadoras

➤ **Women and men in the informal economy: a statistical picture (second edition)** / International Labour Office – Geneva: ILO, 2013. ISBN 978-92-2-128169-6 (print); ISBN 978-92-2-128170-2 (web pdf)

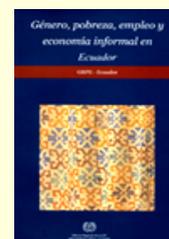
This publication, Women and Men in the Informal Economy: A Statistical Picture (Second Edition), is a significant step forward from the Women and Men in the Informal Economy: A Statistical Picture (2002) in that it provides, for the first time, direct measures of informal employment inside and outside informal enterprises for 47 countries. The publication also presents statistics on the composition and contribution of the informal economy as well as on specific groups of urban informal workers.



Informal employment / women workers / men workers / temporary employment / part time employment / informal economy / urban area / data collecting / measurement / developed countries. 13.01.3

[Texto disponible](#)

- ▶ **Género, pobreza, empleo y economía informal en Ecuador** / María Elena Valenzuela, María Bastidas ; Oficina Internacional del Trabajo, Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe. - Lima: OIT, 2006. 264 p. ISBN: 97892231939115 (versión web pdf)
El libro constituye otro de los resultados importantes del proyecto GRPE en Ecuador, pone a disposición de los poderes públicos, las organizaciones de trabajadores y de empleadores, las organizaciones de la sociedad civil, el medio académico y el público en general, una base común de conocimientos sobre la articulación entre género, étnia/raza, pobreza y empleo que permita profundizar la comprensión de los desafíos que supone la superación de la pobreza, la generación de trabajo decente y la promoción de la igualdad de género en Ecuador.



Economía informal / oportunidades de empleo / igualdad de géneros / pobreza / tendencia / Ecuador / trabajo doméstico / migración / grupo étnico / desempleo. 03.01.5

[Texto disponible](#)

- ▶ **El empleo de las mujeres jóvenes en América Central y Panamá.** Fernández Pacheco, Janina. En: **Boletín técnico interamericano de formación profesional**. Capacitación laboral de jóvenes. Montevideo, OIT/Cinterfor, n. 150, set.-dic. 2000. p. 109-124. ISSN: 0254-2439.



Describe y analiza la difícil situación que deben enfrentar las mujeres jóvenes en América Central y Panamá en lo que respecta a su inserción laboral. Aborda la temática del empleo de los jóvenes tanto en el medio rural como urbano y hace hincapié en factores como la situación de pobreza y los prejuicios sociales en cuestiones de género. Por último hace una breve reseña sobre el trabajo de las mujeres en las maquilas que junto con el sector informal son las dos fuentes más importantes de generación de empleo para las mujeres de América Central, Panamá y República Dominicana.

América Central, empleo, juventud, empleo informal, mujeres, Panamá

[Texto disponible](#)

- ▶ **Perspectivas y realidades de las mujeres que trabajan en la economía informal.** La economía informal y la transición a la economía formal: el desafío del trabajo decente. ALAMILLA, Ileana. Guatemala: Asociación de Investigación y Estudios Sociales (Asies) - KAS, diciembre de 2013.

Elaborado dentro del marco del proyecto "Diálogo estratégico sobre trabajo decente y economía informal" Ejecutado por ASIES con el apoyo de la Unión Europea. Este estudio analiza la participación y oportunidades económicas, la educación, el empoderamiento político y la salud y supervivencia de las mujeres. Guatemala es el país de Centro y Latinoamérica que aparece en las últimas casillas.

[Texto disponible](#) [Sitio: ASIES]

- ▶ **Las mujeres en la migración interna y el empleo informal en Baja California Sur, México.** ALBA E. GÁMEZ, TAMAR DIANA WILSON, ANTONINA IVANOVA BONCHEVA. En: **Revista de Estudios de Género**. La ventana, vol. IV, núm. 32, 2010, pp. 214-243, Universidad de Guadalajara México. pp. 214-243

[Texto disponible](#) [Sitio: Redalyc, México]

- ▶ **Economía sumergida, marginalidad de la mujer inmigrante.** SOLÉ y PUIG, Carlota. EN: Cuadernos de Mercado de Trabajo (CMT). N° 6, Edición Semestral, enero 2011. Zaragoza: Observatorio de las Ocupaciones de la Dirección Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal, 2011. pp. 93-99

[Texto disponible](#) [Sitio: Redtraba@/ MTIN –España]

Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org

- ▶ **La fuerza laboral informal urbana: vendedores y vendedoras ambulantes**

Sector Report. WIEGO, and Inclusive Cities. April, 2014 Informal Economy Monitoring Study (IEMS)

Estos hallazgos están basados en una investigación que se realizó en 2012 como parte del Estudio de Monitoreo de la Economía Informal (EMEI), un proyecto de Ciudades Inclusivas.

[Texto disponible](#) [Sitio: Wiego]

- ▶ **La fuerza laboral informal urbana: trabajadoras y trabajadores a domicilio**

Sector Report. WIEGO, and Inclusive Cities. April, 2014. Informal Economy Monitoring Study (IEMS)

Estos hallazgos están basados en una investigación que se realizó en 2012 como parte del Estudio de Monitoreo de la Economía Informal (EMEI), un proyecto de Ciudades Inclusivas

[Texto disponible](#) [Sitio: Wiego]

Organización de Empleadores

Papel de las organizaciones de empleadores y de trabajadores. En: **Informe del Director General Sexto informe complementario: Informe de la Reunión tripartita de expertos sobre la facilitación de la transición de la economía informal a la economía formal** (Ginebra, 16-20 de septiembre de 2013). Consejo de Administración 319.ª reunión, Ginebra, 16-31 de octubre de 2013 (GB.319/INS/14/6) **pp. 39-43**

[Texto disponible](#)

Trabajo forzoso y economía privada: retos para las organizaciones de empleadores y de trabajadores. En: **El costo de la coacción.** Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. **[Capítulo 4] pp. 57-74**

Conferencia Internacional del Trabajo. 98.ª reunión, 2009. Informe I (B)

ISBN 978-92-2-320628-4; ISSN 0251-3226

Los empleadores son cada vez más conscientes de que el trabajo forzoso puede infiltrarse en sus propias actividades comerciales, así como en las relacionadas con sus cadenas de suministro ampliadas. En todo el mundo los sindicatos han comprendido la necesidad de extender sus actividades a la defensa de los derechos de los trabajadores del sector informal y carentes de protección, para abarcar a los trabajadores migrantes en situación regular o irregular.

[Texto disponible](#)

The informal economy: the employers' approach. Geneva: International Organisation of Employers, noviembre 2006. 16 p.

Outlines the employers' approach to the informal economy and identifies specific areas for action by employers themselves, governments and the international development agencies. This paper is an update of the IOE's background paper that was presented to the IOE Management Board in 2001. It attempts in broad terms to outline the employers' approach to this complex issue and identifies specific areas for action by employers themselves, governments and the international development agencies.

Economía informal, organización institucional, organización de empleadores, papel de los empleadores, actitud de la dirección.

[Texto disponible](#)

El papel de las organizaciones de empleadores. En: **El trabajo decente y la economía informal / Conferencia Internacional del Trabajo, 90a. reunión, 2002 ; Oficina Internacional del Trabajo. - Ginebra: OIT, 2002. v. 146 (Informe ; 6) ISBN: 9223124298 pp. 96-103**

[Texto disponible](#)

Employers' organizations and enterprise development in the informal economy moving from informality to formality / International Labour Office, Bureau for Employers' Activities. - Geneva: ILO, 2006 . 1 computer laser optical disc (ACT/EMP ; no. 51) ISBN: 9221186625 International Labour Office Bureau for Employers' Activities.

En el CD-ROM se incluyen varios estudios realizados por organizaciones de empleadores, así como descripciones de los diversos tipos de medidas adoptadas. Las intervenciones vienen documentadas y analizadas para proporcionar información y referencias que ayuden a otras organizaciones de empleadores o asociaciones empresariales a modelar sus propias actividades e intervenciones. El CD-ROM tiene un formato que permite al lector utilizar de manera flexible la información y material que contiene.

Organización de empleadores / papel de los empleadores / desarrollo de la empresa / economía informal / países en desarrollo 13.06.2

Más información o sobre el CD-ROM en: biblioteca_regional@ilo.org



Pobreza y desigualdad

Desigualdad e informalidad: un análisis de cinco experiencias latinoamericanas. Amarante, Verónica & Arim, Rodrigo, Eds. Santiago: CEPAL, 2015. 511 p. ISBN: 978-92-1-121882-4 (versión impresa y pdf); ISBN: 978-92-1-057212-5 (versión ePub).

En el presente documento se reflexiona sobre el papel que ha desempeñado el mercado laboral en la disminución de la desigualdad en América Latina durante la primera década del siglo XXI, poniendo el foco en el vínculo entre el notorio proceso de reducción de la informalidad del empleo y la caída de la desigualdad, hechos que han ocurrido simultáneamente en la región. Los estudios nacionales que integran el presente volumen confirman que los retornos a la educación cumplen un rol central en la reducción de las brechas que separan el tramo superior de la distribución del resto de los ocupados.



Economía informal, empleo informal, protección social, régimen de pensiones, desigualdad económica, Argentina, Brasil, Chile, Ecuador, Uruguay, América Latina.
[Texto disponible](#) [Anexos](#)

Pobreza y desigualdad. Informe Latinoamericano 2013. Empleo de calidad y territorio. Santiago de Chile: Rimisp - Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural, 2014. 188 p. ISBN: 978-956-9153-09-9

El Informe Latinoamericano sobre Pobreza y Desigualdad 2013 analiza la desigual distribución territorial de las oportunidades de acceso a empleos de calidad en la región, y busca contribuir a una mejor comprensión sobre los factores, características y condiciones propias de los territorios que determinan la generación de mejores oportunidades de empleo en algunos lugares más que en otros.

Empleo, condiciones de trabajo, empleo informal, empleo rural, pobreza, desigualdad rural-urbana, América Latina.

[Texto disponible](#) [Sitio: RIMISP]

Protección Social

Monotributo en América Latina. Los casos de Argentina, Brasil y Uruguay. Lima, OIT, Programa de Promoción de la Formalización en América Latina y el Caribe, 2014. 86 p. 978-92-2-329106-8

El presente estudio se propone profundizar el análisis en torno a los regímenes simplificados de tributación, en sus diferentes variantes, y valorar su aporte en la reducción de la informalidad.

Economía informal, tributación, trabajador independiente, régimen de pensiones, seguridad social, programa de la OIT, países en desarrollo, Argentina, Brasil, Uruguay.

[Texto disponible](#)



Access to an effects of Social Protection on Workers living with HIV and their Households: An analytical report. Geneva; ILO, 2014. 132 p. ISBN: 978-92-2-128771-1.

The report shows that even though policies do not exclude people living with HIV, they face challenges in accessing the existing social protection services, notably a lack of adequate knowledge about the programmes, complicated procedures for accessing programmes, and stigma and discrimination. With the possible exception of medical services, social protection access for PLHIV and key populations is wanting in the four countries. Data from the studies suggest that a combination of income, livelihood and employment support is needed, in addition to health services, for social protection to have a bigger impact on key HIV populations – and the global literature review supports this point.

VIH/SIDA, economía informal, trabajadoras, trabajadores masculinos, trabajador de la industria del sexo, protección social, salud en el trabajo, asistencia médica, estudio de casos, metodología, papel de la OIT, Guatemala, Indonesia, Rwanda, Ucrania.

[Texto disponible](#)



Protección social y trabajadoras del hogar en el Perú desde la visión de las protagonistas. BASTIDAS ALIAGA, MARIA. OIT/ACTRAV, Centro Internacional de Formación de la OIT, Proyecto de Seguridad Social para Organizaciones Sindicales, 2013. 156 p. ISBN: 978-92-9049-643-4.

Introducción -- I. La Protección Social en el Perú y sus vinculaciones con el Trabajo Doméstico --II. Déficit del Trabajo Doméstico en las trabajadoras del hogar: Análisis cuantitativo de información recogida en 11 provincias del país -- III. El imaginario de las trabajadoras del hogar respecto a a la protección social y al trabajo doméstico: Análisis Cualitativo de las Percepciones, discursos y perspectivas de las mujeres -- Conclusiones -- Recomendaciones.



Protección social, empleador, trabajo doméstico, trabajador doméstico, seguridad social, mujeres, análisis estadístico, Perú.

[Texto disponible](#)

Código de ubicación BR versión impresa: SESOC/02.03.1/BPR

Seguridad social para todos: la estrategia de la Organización Internacional del Trabajo: establecimiento de pisos de protección social y de sistemas integrales de seguridad social.

Ginebra, OIT, 2012. 87 p. ISBN: 978-92-2-326746-9.

Este documento presenta la estrategia de seguridad social de la Organización Internacional del Trabajo. La estrategia bidimensional de la OIT aporta una clara orientación sobre el desarrollo futuro de la seguridad social en los países en todos los niveles de desarrollo. La dimensión horizontal tiene por finalidad establecer y mantener pisos de protección social como un elemento fundamental de los sistemas nacionales de seguridad social. La dimensión vertical apunta a continuar aplicando estrategias para la extensión de la seguridad social que garanticen progresivamente mayores niveles de seguridad social a tantas personas como sea posible, guiados por las normas de seguridad social de la OIT.

Seguridad social, protección social, asistencia médica, ingreso garantizado, prestaciones familiares, prestaciones de vejez, Recomendación de la OIT, Resolución de la OIT, comentario.

[Texto disponible](#)

Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org

Fondo para la Innovación en Microseguros. Protección de los trabajadores pobres. Informe Anual 2012.

Ginebra: OIT/ Sector de Empleo, 2013. 55 p. ISBN: ISBN 978-92-2-326957-9

El presente informe anual está organizado en tres partes: en la parte 1 que figura a continuación se resumen los principales resultados del Fondo para la Innovación en Microseguros de la OIT en 2012, y se presentan nuestros pensamientos iniciales sobre los planes del Fondo después de 2013; en la parte 2 se describen la evolución de los microseguros y las experiencias de nuestros asociados en África, Asia y el Pacífico, India y América Latina y el Caribe; y en la parte 3 se presentan las lecciones que generaron nuestros asociados en 2012. En los anexos se enumeran nuestros beneficiarios de subvenciones a la innovación y asociados estratégicos (anexo I), los productos de conocimiento (anexo II) y las actividades para el desarrollo de capacidades (anexo III).

Texto disponible: [Español](#) [English](#) [Sitio web: OIT]

Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org

Informalidad : escape y exclusión. Guillermo E. Perry; William F. Maloney; Omar S. Arias; Pablo Fajnzylber; Andrew D. Mason; Jaime Saavedra-Chanduvi ; World Bank. Washington, D.C. Bogotá: Banco Mundial, 2008. 230 p. ISBN 978-958-8307-23-7

Explora este muy heterogéneo sector desde una variedad de perspectivas que van desde la preocupación por la protección de los trabajadores, a la productividad de las empresas y a los determinantes de la evasión fiscal. El informe toma y arroja más luz sobre el carácter exclusionista de buena parte de la informalidad, que deja a los ciudadanos fuera de las instituciones formales. Sin embargo, resalta especialmente que hay una importante dimensión de "escape" que ha sido poco resaltada en la literatura: los trabajadores, las empresas y las familias, insatisfechos con el desempeño del Estado o simplemente que no encontrando ningún beneficio en la interacción con éste, optan por la informalidad.

[Texto disponible](#)

La protección social del trabajador autónomo. Gala Vallejo, César. Madrid: Ministerio 84) de Trabajo e Inmigración, 2009. 342 p. ISBN: 978-84-8417-328-1 (Colección de Textos Legales,

En el presente libro queda compendiado el vasto y complejo contenido de la protección de los trabajadores autónomos, y, consiguientemente el examen del Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos.

Protección social, trabajador independiente, legislación del trabajo, seguridad en el trabajo.

Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org



Emprego informal y Seguridad Social [DANE - Colombia]

El informe de Seguridad Social mide los principales indicadores de población ocupada afiliada a seguridad social en salud, tanto en régimen subsidiado como en régimen contributivo, y a su vez mide los indicadores de población afiliada a seguridad social en pensión en el país.

[\[Sitio: DANE – Colombia\]](#)

[Índice](#)

Pequeñas y medianas empresas

Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas en América

Latina : experiencias, avances y desafíos. Santiago, Organización Internacional del Trabajo, 2015. 180 p. ISBN: 978-92-2-329489-2..

Este libro conceptualiza el tema de la informalidad en las empresas de menor tamaño, analizando sus causas y caracterizando las tipologías de intervenciones para fomentar la transformación hacia la formalidad. Recopila un conjunto de buenas prácticas en materia de políticas públicas, programas y medidas administrativas, analizando aspectos a tener en cuenta para su diseño y monitoreo.

Economía informal, empleo informal, política gubernamental, trabajadores informales, empresa, pequeña empresa, microempresa, seguridad social, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, América Latina.

[Texto disponible](#)



Pequeñas y medianas empresas y creación de empleo decente y

productivo. Conferencia Internacional del Trabajo, Informe IV. 104° Reunión, 2015.

Cuarto punto orden del día. Ginebra, OIT, 2015. 86 p. 9789223290115 (impreso); 9789223290122 (web pdf).

Capítulo 1. Introducción -- Capítulo 2. Contribución de las PYME al empleo y al crecimiento económico -- Capítulo 3. Limitaciones que enfrentan las PYME y sus trabajadores -- Capítulo 4. Políticas de apoyo a las PYME: definición, fundamento y vínculos con otras esferas de política -- Capítulo 5. Pertinencia y eficacia de las políticas favorables a las PYME para apoyar las prioridades de la OIT -- Capítulo 6. Puntos propuestos para la discusión.

Pequeña empresa, creación de empleos, crecimiento económico, papel de la OIT, economía informal.

[Texto disponible](#)



Microfinanzas para el trabajo decente: mejorando el impacto de las microfinanzas : evidencia de un programa de investigación activa.

Ginebra: OIT, Programa de Finanzas Solidarias y la Universidad de Mannheim, 2015. 99 p. ISBN 978-92-2-329371-0 (print); ISBN 978-92-2-329372-7 (web pdf) ; 978-9974-49-463-3.

Los emprendedores en la economía informal y sus empleados en esos negocios, usualmente están expuestos a condiciones de trabajo difíciles y peligrosas. Las herramientas utilizadas para identificar, prevenir y corregir tales condiciones en la economía formal – incluyendo el diálogo social entre empleadores y empleados, inspecciones de trabajo y otras aplicaciones de la legislación laboral – generalmente no se aplican a las empresas no registradas que proliferan en muchas economías emergentes. Consecuentemente, se requieren enfoques alternativos. Este documento resume los hallazgos del programa de investigación activa Microfinanzas para el Trabajo Decente.

Microfinanzas, microempresa, trabajo decente, productividad, trabajo infantil, economía informal, desarrollo empresarial, ahorro, economía empresarial, técnicas de evaluación, rol de la OIT

[Texto disponible](#)



Enterprise formalization : fact or fiction? : A quest for case studies van Elk, Koos. ; de Kok, Jan. ;

Durán, Jessica. ; Lindeboom, Gert-Jan. ; International Labour Office. GIZ, Eschborn, 2014. 94 p.

Introduction -- 2. An overview of the current debate on informality of enterprises -- 3. Available evidence on the impact of policies -- 4. Case study 1: Monotax (Argentina) -- 5. Case study 2: SIMPLES (Brazil) -- 6. Case study 3: Individual Micro-entrepreneur (Brazil) -- 7. Case study 4: Municipal reforms (Brazil) -- 8. Case study 5: Law 1429 (Colombia) -- 9. Case study 6: An experiment in Sri Lanka -- 10. Conclusions from the case studies

[Texto disponible](#)

Hacia una estrategia integral de apoyo a la PYME industrial para la generación de empleos decentes y productivos en Argentina. OIT – Unión Industrial de Argentina. Santiago-Chile: OIT, 2012. ISBN: 978-92-2-326645-5 (impreso)

El presente estudio fue desarrollado por la UIA con el apoyo de la OIT y tiene la intención de contribuir al mejoramiento de las condiciones de entorno en el cual la PyME argentina opera. A través del análisis y estudio de la situación en Argentina, se busca generar una propuesta de estrategia empresarial integral de apoyo a la PyME industrial para la generación de empleos decentes y productivos. El desarrollo del estudio fue supervisado por Sergio Woyecheszen, anterior Jefe del Departamento PyMI de la UIA, María Victoria Giulietti, Jefa de los Departamentos de Política Social-Legislación y Relaciones Parlamentarias de la UIA, Sergio Drucaróif, actual Jefe del Departamento PyMI de la UIA, Linda Deelen, Especialista en pequeña y mediana empresa y desarrollo económico local de la OIT y Andrés Yurén, Especialista en actividades con empleadores de la OIT.

Pequeña empresa, pequeña industria, microempresa, creación de empleos, fomento del empleo, trabajo decente, desarrollo de la empresa, Argentina.

[Texto disponible](#) [Sitio: OIT]



Manual de la Micro, pequeña y Mediana Empresa. Una contribución a la mejora de los sistemas de información y el desarrollo de las políticas públicas.

San Salvador: GTZ-DESCA, 2009. 102 p. ISBN: 978-9974-49-463-3

El manual presenta información valiosa sobre la definición de la MIPYME, el aporte económico, amenazas y oportunidades para las mismas; así también hace un aporte a la creación de indicadores para el seguimiento del desempeño y competitividad de las empresas; propone un modelo de formulario para el levantamiento de datos que permitan instrumentalizar los indicadores y generar información que puedan orientar mejor las políticas para la MIPYME.

Pequeña empresa, microempresa, economía informal, manual, América Latina

[Texto disponible](#) [Sitio: Cepal]



Políticas para las MIPYMES frente a la crisis. Conclusiones de un estudio comparativo de América Latina y Europa. AMESTOY, LYSETTE HENRIQUEZ. Santiago: OIT/EuropeAID, 2009. 84 p.

Este documento, elaborado en el marco del proyecto EUROsocial-EMpleo, presenta las conclusiones de un análisis comparativo de la situación de las micro, pequeñas y medianas empresas en Europa y en América Latina. El documento describe las políticas para las MIPYMES de la última década en las dos regiones y evalúa su efectividad en tiempos de crisis. Mientras que el documento provee información útil para lectores a ambos lados del Atlántico, es de resaltar la necesidad de planificación a largo plazo y de continuidad mostrada por la experiencia europea. Otro factor importante que determina el éxito de las políticas para MIPYMES es la participación de representantes de pequeñas empresas en el diálogo político.

[Texto disponible](#)

Entrepreneurship in Latin America: A Step Up the Social Ladder? Eduardo Lora and Francesca Castellani. Washinton, World Bank, 2013. 208 p. ISBN: 978-1-4648-0008-5.

This book looks at both the potential and limits of policies to promote entrepreneurship as an important vehicle for social mobility in Latin America and the Caribbean. Who are the region's entrepreneurs? They tend to be middle-aged males with secondary and, often, tertiary education who represent only a small segment of the economically active population in the six countries considered in this book. They come from families in which a parent is, or was, an entrepreneur. In fact, a parent's occupation is more important in the decision to become an entrepreneur than a parent's wealth, income or education. Middle class entrepreneurship tends to dominate the sample in part since this is the majority class in society. However, as a percentage of each social class, entrepreneurship tends to be higher in the upper class, followed by the middle and lower class. Entrepreneurs concentrate in micro enterprises with fewer than five employees. They enjoy greater social mobility than employees and the self-employed, but this mobility is not always in the upward direction. Entrepreneurs face multiple obstacles including stifling bureaucracy, burdensome tax procedures, and lack of financing, human capital, technological skills, and supportive networks. The support of family and friends and a modicum of social capital help cope with these obstacles to entrepreneurship.

Entrepreneurship, middle class, social mobility, Colombia, intra-generational mobility, México, Ecuador, Latin America, Argentina.

[Texto disponible](#)



Trade, Informal Employment and Labor Adjustment Costs. Javier Arias, Erhan Artuc, Daniel Lederman and Diego Rojas. Washington: The World Bank Group, Poverty Reduction and Economic Management Network, Development Research Group, Latin America and the Caribbean Region, 2013. 36 p. (Policy Research Working Paper 6614)

Informal employment is ubiquitous in developing countries, but few studies have estimated workers' switching costs between informal and formal employment. This paper builds on the empirical literature grounded in discrete choice models to estimate these costs. The results suggest that inter-industry labor mobility costs are large, but entry costs into informal employment are significantly lower than the costs of entry in formal employment. Simulations of labor-market adjustments caused by a trade-related fall in manufacturing goods prices indicate that the share of informally employed workers rises after liberalization, but this is due to entry into the labor market by previously idle labor.

Informal economy, trade policy, trade and labor market interactions

[Texto disponible](#)



Relaciones Laborales

Trabajadores y movimientos sociales del mundo en desarrollo: ¿Cuál es el futuro de las relaciones laborales?: [Tema especial] El futuro incierto de las relaciones laborales. Sen, Ratna; Lee, Chang-Hee. En: Revista internacional del trabajo. Vol. 134, no. 1 (2015). p. 43-52.

En el contexto del declive de las instituciones de relaciones laborales tradicionales de las economías posfordistas, los autores examinan –centrándose en Asia– los nuevos contramovimientos en defensa de los trabajadores frente a la globalización en países en desarrollo. A partir de las luchas marxistas que identifican en China y de las variadísimas formas de protesta y representación que observan en la India, defienden un enfoque más incluyente de las relaciones laborales, tanto en la práctica como en la investigación. El futuro, afirman, dependerá de la interacción entre las reformas que introduzca el Estado y los movimientos sociales que espontáneamente llenen el vacío de representación actual.

Relaciones laborales, empleo precario, economía informal, trabajadores informales, trabajador no sindicado, tendencia, Brasil, China, India, Federación de Rusia, Sudáfrica.

[Texto disponible \[Intranet\]](#)



Seguridad y Salud en el Trabajo

The impact of Employment on HIV Treatment Adherence (El impacto del empleo sobre el cumplimiento del tratamiento del VIH)

Ginebra: OIT, 2013. ISBN: 978-92-2-128191-7 (print); 978-92-2-128192-4 (web pdf)

Las personas que viven con VIH y que tienen trabajo tienen casi 40 por ciento más de probabilidades de cumplir con el tratamiento del VIH que quienes están desempleados, sostiene este estudio de la OIT publicado en vísperas del Día Mundial de la Lucha contra el Sida del 2013. El informe – *The impact of Employment on HIV Treatment Adherence (El impacto del empleo sobre el cumplimiento del tratamiento del VIH)* – analiza los resultados de 23 estudios, que abarcan más de 6.500 casos, sobre la relación entre empleo y tratamiento del VIH. El análisis fue complementado por una serie de encuestas y entrevistas telefónicas realizadas por la OIT.

VIH, SIDA, tratamiento, Lugar de Trabajo, empleo, empleo informal, impacto, género

[\[Texto disponible en inglés\]](#)



 **Areas of work in occupational safety and health**

[Programme on Safety and Health at Work and the Environment, SAFEWORK]

Formalization of the informal economy

- ▶ Action manual: Work improvement for safe home (WISH)
http://www.ilo.org/asia/whatwedo/publications/WCMS_099070/lang--en/index.htm
- ▶ Training materials: Participatory action training for informal sector (PATRIS)
http://www.ilo.org/safework/info/instr/WCMS_112983/lang--en/index.htm
- ▶ African Newsletter: Small-scale enterprises and informal sector
http://www.ttl.fi/en/publications/electronic_journals/african_newsletter/Documents/AfricanNewsletter2_2012.pdf
- ▶ Best practices: HIV/AIDS prevention in the informal sector
http://www.ilo.org/aids/Publications/WCMS_117344/lang--en/index.htm
- ▶ Working paper: Promoting occupational health services through primary care units
http://www.ilo.org/asia/whatwedo/publications/WCMS_114237/lang--en/index.htm

Sindicatos

- **Formalización de la economía informal.** Zuccotti, Guillermo; González, Marita, Coord. En: Educación obrera para el trabajo decente, vol. 4. Buenos Aires: Oficina de País de la OIT para la Argentina, 2015. 54 p. ISBN: 978-92-2-328602-6 (impreso).
Manual de educación obrera, empleo, economía informal, empleo informal, trabajadores informales
[Texto disponible](#)

- **National employment policies : a guide for workers' organisations.** Geneva: ILO, Employment Policy Department, 2015. 1 portafolio (8 booklets). ISBN: 978-92-2-2129343-9.
Contents.- 1. What is national employment policies? -- 2. What has to be in place for trade unions to successfully take part in national employment policy? -- 3. The role of trade unions in the policy cycle -- 4. Gathering and analysing labour market data -- 5. How do macroeconomic and sectoral policies affect employment? -- 6. Policy responses to the informal economy -- 7. Labour institutions, social protection and employment -- 8. Some key terms and what they mean.
Política de empleo, papel del sindicato, fomento del empleo, plan de acción, recopilación de datos, mano de obra, economía informal, mercado de trabajo.
[Texto completo \(8 fascículos\)](#)



- **Cartilla pedagógica para la organización y formación de los trabajadores en la economía informal.** San José: OIT, 2014. 86 p. ISBN: 978-92-2-328673-6 (impreso); 978-92-2-328674-3 (web pdf).
Contiene.- Introducción a los conceptos sobre economía informal -- La economía informal en Costa Rica -- Derechos laborales y sindicales de los trabajadores de la economía informal -- Herramientas para el diálogo, la negociación y la resolución de conflictos -- La organización sindical y su importancia para los trabajadores en la economía informal.
Trabajadores informales empleo informal derechos sindicales negociación colectiva Costa Rica
[Texto disponible](#)

- **Estrategias y guías sindicales para la formalización.** Turín: Centro Internacional de Formación de OIT, 2013
Las guías didácticas que aquí se presentan, están dirigidas a las organizaciones sindicales con el objetivo de reforzar sus capacidades para participar en un importante debate que se realiza, a nivel internacional, sobre la implementación de políticas de reducción de los efectos de la pobreza y promoción de los derechos humanos, entre las personas más necesitadas en todo el mundo. Las guías han sido elaboradas como respuesta a las necesidades expresadas por sindicatos que organizan a trabajadores y trabajadoras en la economía informal en el marco del Programa FORLAC de la Oficina Regional de OIT para América Latina y el Caribe.
 - ▶ [Guía para la recopilación de información sobre la economía informal](#)
 - ▶ [Alianza entre pueblos indígenas y sindicatos para combatir la precarización e informalidad laboral](#)
 - ▶ [Piso de protección social para los trabajadores en la economía informal.](#)
 - ▶ [Guía de la autorreforma sindical para los trabajadores de la economía informal](#)
 - ▶ [Guía de orientación para la acción: El empleo no registrado y eslabones de cadena de valor con relaciones de trabajo precario.](#)
 - ▶ [Promoción del trabajo Decente en las relaciones de trabajo encubiertas.](#)

- ***Papel de las organizaciones de empleadores y de trabajadores.*** En: **Informe del Director General Sexto informe complementario: Informe de la Reunión tripartita de expertos sobre la facilitación de la transición de la economía informal a la economía formal** (Ginebra, 16-20 de septiembre de 2013). Consejo de Administración 319.^a reunión, Ginebra, 16-31 de octubre de 2013 (GB.319/INS/14/6) **pp. 39-43**
[Texto disponible](#)
- ***Trabajo forzoso y economía privada: retos para las organizaciones de empleadores y de trabajadores.*** En: **El costo de la coacción.** Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. **[Capítulo 4] pp. 57-74**
Conferencia Internacional del Trabajo. 98.^a reunión, 2009. Informe I (B)
ISBN 978-92-2-320628-4; ISSN 0251-3226
Los empleadores son cada vez más conscientes de que el trabajo forzoso puede infiltrarse en sus propias actividades comerciales, así como en las relacionadas con sus cadenas de suministro ampliadas. En todo el mundo los sindicatos han comprendido la necesidad de extender sus actividades a la defensa de los derechos de los trabajadores del sector informal y carentes de protección, para abarcar a los trabajadores migrantes en situación regular o irregular.
[Texto disponible](#)
- ***Desafíos de la economía informal.*** En: **La libertad de asociación y la libertad sindical en la práctica : lecciones extraídas** : informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo : Informe del Director-General / Conferencia Internacional del Trabajo, 97^a reunión, 2008. **pp. 75-62**
En muchos países la economía informal presenta un gran desafío para el ejercicio de los derechos de libertad de asociación, libertad sindical y negociación colectiva. Las legislaciones nacionales relativas al ejercicio de estos derechos, las estructuras convencionales de muchas organizaciones de empleados y de empleadores, y los mecanismos formales de negociación colectiva no son de fácil aplicación o pueden excluir a las personas que trabajan en la economía informal.
[Texto disponible](#)
- ***Trade union manual for organizing informal economy workers*** / ILO Subregional Office for East Asia.
Bangkok : ILO, 2008. xv, 115 p.
This training manual consists of ten modules aiming to develop an understanding of appropriate strategies for organising informal economy workers.
[Texto disponible](#)
- ***Conclusiones Estratégicas: Seminario Regional, Sindicatos, Economía Informal y Trabajo Precario: Nuevas Formas de Organización,*** Santiago de Chile, 27 al 29 septiembre 2005 / inform redactado por Gerardo Castillo y Alvaro Orsatti, Anexo II a cargo de Emiliana Larrain y José Ortiz ; Proyecto OIT-ACTRAV, Trabajo Informal y Precario, Oficina Internacional del Trabajo, ACTRAV. - Santiago de Chile: OIT, 2005. 32 p.
El presente documento es el resultado de las diferentes exposiciones, discusiones y experiencias que formaron parte del Seminario Subregional "Sindicatos, Economía Informal y Trabajo Precario: Nuevas Formas de Organización" realizado en Santiago de Chile, del 27 al 29 de septiembre de 2005, por la Oficina Subregional para el Cono Sur de América Latina y ACTRAV/OIT. El tema principal del seminario hace referencia a un problema que no es nuevo en el mundo del trabajo ni para la OIT.
Economía informal / empleo informal / empleo precario / organización del trabajo / papel del sindicato / papel de la OIT / América Latina. 03.01.5
[Texto disponible](#)
- ***Trabajo informal y sindicalismo en América Latina y el Caribe: Buenas prácticas formativas y organizativas*** / Gerardo Castillo y Alvaro Orsatti ; Oficina Internacional del Trabajo, CINTERFOR.
Montevideo: OIT, 2005. 114 p.
Presenta experiencias sindicales de formación destinadas a los trabajadores de la economía informal. Este artículo presenta una descripción y evaluación sobre actividades formativas de CIOSL-ORIT, en América Latina y el Caribe (en adelante ALyC) para un colectivo laboral no tradicional: los trabajadores de la economía informal. Lo característico de este proceso es que llevó, de forma lógica en función de las particulares características de los destinatarios, a la construcción de una estrategia educativa integral, compuesta por dos dimensiones: la formación sindical propiamente dicha y la formación profesional.
[Texto disponible](#)

Trabajo Decente

Trabajo decente, pobreza y empleo agrícola: experiencias de organización sindical en el sector rural frente a la informalidad en América Latina. MONGE, Luis Miguel. Turin: OIT, 2014. 110 p. ISBN: 978-92-9049726-4.

La metodología ha combinado fuentes estadísticas con fuentes verbales directas, narraciones recogidas mediante entrevistas, así como otras informaciones proporcionadas a través de cuestionarios y mediante el uso de las TICs.

Empleo rural, sindicato, empleo informal, estudio de casos, Argentina, Brasil, Colombia, Costa Rica, Honduras, Perú, Uruguay.

[Texto disponible](#)

- **The Reader 2011 "Social and solidarity economy: our common road towards Decent Work" : in support of the second edition of the social and solidarity economy academy, 24-28 October 2011, Montreal, Canada.** DI MEGLIO, Roberto; DIOP, Coumba; GASSER, Martin. International Labour Office. International Training Centre of the ILO. Turin : International Training Centre of the International Labour Organization, 2011. 158 p. ISBN: 978-92-9049-609-0.

Contiene: 1. Understanding the social and solidarity economy – 2. Governance and management of SSEOs – 3. Policy framework for developing the SSE – 4. Building the SSE through partnerships and networking – 5. Contributions of the SSE to the ILO Decent Work Agenda – 6. Social enterprises and decent work – 7. Supporting social enterprise development in Africa - the experience of a pilot ILO project – 8. Social and solidarity economy and the informal economy – 9. Social and solidarity economy and green jobs – the quest for environmental sustainability – 10. Social finance for social economy – 11. The social economy and community-based local development – lessons from the Quebec experience.

Economía social, desarrollo económico y social, desarrollo sostenible, trabajo decente, derecho del trabajo, economía informal, empresa comunitaria, empleos verdes.

[Texto disponible \[Sitio: OIT\]](#)

[Código de ubicación \[Biblioteca Regional\]: TRAB/13.01.1/ECSS eng](#)

- **Documento de trabajo 2011 "Economía social y solidaria: nuestro camino común hacia el Trabajo Decente" : en respaldo a la segunda edición de la Academia sobre Economía Social y Solidaria, del 24 al 28 de octubre de 2011, Montreal, Canadá.** DI MEGLIO, Roberto; DIOP, Coumba; GASSER, Martin. International Labour Office. International Training Centre of the ILO. Turin : International Training Centre of the International Labour Organization, 2011. 160 p. ISBN: 978-92-9049-611-3.

Contiene: 1. Comprensión de la economía social y solidaria – 2. Gobernanza y gestión de las OESS – 3. Marco de políticas para desarrollar la ESS – 4. Creación de la ESS a través de asociaciones y redes – 5. Contribuciones de la ESS al Programa de Trabajo Decente de la OIT – 6. Empresas sociales y trabajo decente – 7. Apoyo al desarrollo de la empresa social en África: la experiencia de un proyecto piloto de la OIT – 8. Economía social y solidaria y la economía informal – 9. Economía social y solidaria y empleos verdes: la búsqueda de la sostenibilidad ambiental – 10. Financiamiento social para la economía social – 11. La economía social y el desarrollo local comunitario: lecciones de la experiencia de Quebec.

Economía social, desarrollo económico y social, desarrollo sostenible, trabajo decente, derecho del trabajo, economía informal, empresa comunitaria, empleos verdes.

[Texto disponible \[Sitio: OIT\]](#)

[Código de ubicación \[Biblioteca Regional\]: TRAB/13.01.1/ECSS](#)

[Índice](#)

Publicaciones sobre Países y Regiones



América Latina y el Caribe

Publicaciones OIT

FORLAC. Programa de Promoción de la Formalización en América Latina y el Caribe. En América Latina y el Caribe hay 130 millones de trabajadores en la informalidad. Lima: OIT, Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2014.

Este tríptico presenta el Programa FORLAC y sus alcances, los cuales son: Generar conocimiento sobre las dimensiones y la naturaleza de la informalidad, Asesorar y brindar asistencia, Capacitar a funcionarios del Estado, a organizaciones de empleadores y de trabajadores técnica, apoyar el fortalecimiento de la capacidad institucional, promover el intercambio de experiencias exitosas y sensibilizar a los actores de la economía y la sociedad.

Economía informal, empleo informal, programa de la OIT, América Latina

[Texto disponible](#)

Versión impresa disponible para consulta en: biblioteca_regional@ilo.org



Foro "Formalización de la Informalidad - Aportes de la academia". Informe de relatoría. Lima, CIID, OIT, Oficina Regional para América latina y el Caribe, 2014. 21 p..

La Oficina Regional de la OIT para ALAC y el IDRC aprovecharon la realización de la 9ª. Reunión sobre Empleo y Desarrollo que el Institute for the Study of Labour (IZA), el Banco Mundial, el Banco Interamericano de Desarrollo y la Universidad del Pacífico organizaron en Lima durante los días 25 y 26 de junio pasado para invitar a académicos de Universidades y Centros de Investigación de las Américas a un taller: "Formalización de la Informalidad - Aportes de la academia" el día 24 de junio 2. Con ello se pretendió abordar algunos de los nuevos desafíos que la economía informal está implicando en el actual contexto de Latinoamérica y el Caribe y a su vez, generar un aporte académico al actual debate que los constituyentes de la OIT vienen manteniendo en la región sobre la "formalización de la informalidad" y en particular, informar las discusiones en el marco de la próxima Conferencia regional americana que tendrá lugar en Lima en octubre 2014..

[Texto disponible](#)



El desafío de la sostenibilidad ambiental en América Latina y el Caribe: Textos seleccionados 2012-2014. DE MIGUEL, Carlos. Santiago, CEPAL, 2015. 148 p. ISBN: 978-92-1-057087-9 (publicación electrónica). (Páginas selectas de la CEPAL).

Con esta publicación se inaugura la colección "Páginas Selectas de la CEPAL", una vitrina para distintos abordajes desarrollados en la institución, en algunos casos en asociación con otras organizaciones, sobre temas de relevancia transversal. De circulación únicamente electrónica, contiene extractos de documentos seleccionados y vínculos directos a la versión



integral de cada uno. El tema elegido para esta primera edición es la sostenibilidad ambiental en el marco del desarrollo sostenible.

Desarrollo sostenible, igualdad, medio ambiente, desarrollo urbano, comercio, economía, cambio climático, economía informal, América Latina, caribe.

[Texto disponible](#)

Tendencias de la inspección del trabajo frente a la formalización: experiencias de América Latina y el Caribe. Lima: OIT, FORLAC, 2015.

[Texto disponible](#)

Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas. Lima: OIT, Programa de la OIT para la Promoción y la Formalización en América Latina y el Caribe, 2015. (Notas sobre Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas).

Texto disponible: [\[español\]](#) [\[inglés\]](#)

Políticas del mercado de trabajo y pobreza rural en América Latina.

Primer tomo. Santiago: FAO/CEPAL/OIT, 2012.

La FAO, con la colaboración de la CEPAL y de la OIT, ha realizado esta investigación con el objetivo de ayudar a instalar en la agenda política de la región un debate sobre la situación del mercado de trabajo rural y la creación de trabajo decente en la reducción de la pobreza rural y la necesidad de políticas públicas para potenciarlo.

[Texto disponible](#)



Políticas del mercado de trabajo y pobreza rural en América Latina.

Segundo tomo. Santiago: FAO/CEPAL/OIT, 2012. .

La FAO, con la colaboración de la CEPAL y de la OIT, ha realizado esta investigación con el objetivo de ayudar a instalar en la agenda política de la región un debate sobre la situación del mercado de trabajo rural y la creación de trabajo decente en la reducción de la pobreza rural y la necesidad de políticas públicas para potenciarlo.

[Texto disponible](#)



Coyuntura laboral en América Latina y el Caribe: Avances y desafíos en la medición del trabajo decente. Santiago: CEPAL/OIT, 2013.

En este octavo número de la publicación de la CEPAL y la OIT, “Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe” se revisa la evolución del concepto de trabajo decente en la región, los progresos en la medición y los retos para la construcción de un Sistema de información de trabajo decente, a 14 años de su primera formulación.

[Texto disponible](#)



Emprendimientos en América Latina: desde la subsistencia hacia la transformación productiva. Corporación Andina de Fomento. Bogotá: CAF, 2013.

ISBN: 980-6810-01-5 (Reporte de Economía y Desarrollo 2013)

¿Cuáles son las causas del bajo nivel de creación y crecimiento de emprendimientos de alto potencial productivo en América Latina? Esta es la pregunta central que intenta responder esta nueva edición del Reporte de Economía y Desarrollo (RED). La evidencia presentada sugiere, en primer lugar, que el problema del reducido tamaño de las empresas y su pobre dinámica de crecimiento no se debe principalmente a que la región carezca de individuos con aptitudes o talento empresarial; esto es, personas con pensamiento creativo e innovador, con habilidades gerenciales y de orientación al logro, y capaces de tolerar el riesgo. Alternativamente, se plantea la hipótesis de que el problema radica, en parte, en el hecho de que ante la falta de oportunidades de empleo en el sector productivo formal...

Emprendimiento, pequeña empresa, pequeña industria, microempresa, creación de empleos, empresario, fomento del empleo, desempleo, trabajo a cuenta propia, productividad, desarrollo de la empresa, América Latina.

[Texto disponible](#) [Sitio: CAF]



La Economía Informal en Centroamérica y República Dominicana: Desarrollo Subregional y Estudios de Caso. San José: OIT, 2014.

La investigación se enfoca en la situación de la informalidad en Centroamérica y República Dominicana, la evolución del concepto y sus implicaciones en la medición. Asimismo, se vincula con el tema del desarrollo de la actividad emprendedora con el propósito de mejorar la comprensión del fenómeno de la informalidad y, a la vez, ofrecer más herramientas para su análisis.

[Texto disponible](#)



Identificación de acciones y estrategias para mejorar la protección de las trabajadoras y trabajadores migrantes y sus familias mediante la seguridad social. San José: OIT, 2014.

Este estudio contempla entre sus objetivos: promover y apoyar estrategias para ampliar la cobertura de la seguridad social de trabajadores migrantes, sus familias, mediante la promoción y suscripción de acuerdos de seguridad social entre dos o más países y otras opciones de política, que incluyan la conservación de los derechos en curso de adquisición y derechos adquiridos por los migrantes.

[Texto disponible](#)



Inventario de Políticas Activas de Empleo en Centroamérica y República Dominicana. San José: OIT, 2013.

La sistematización de las experiencias que los países están poniendo en marcha conformará una base informativa imprescindible para apoyar la formulación de políticas públicas que impulsen la generación de empleo decente y productivo y que coadyuven a aumentar la eficacia de los programas que actualmente se están llevando a cabo y que se recogen en este Inventario.

[Texto disponible](#)



- **Transición a la formalidad en América Latina.** CHACALTANA, Juan. [Presentación en PDF] OIT: Buenos Aires, 2013. [Texto disponible](#)

- **Perspectiva Laboral: Avances en el cumplimiento laboral en Centroamérica y República Dominicana.** San José de Costa Rica: 2013.

En este número se analizan temas como la incidencia del tratamiento de la informalidad en la democracia y los esfuerzos que se realizan en la región para el fortalecimiento del sistema la administración del trabajo. En particular, se refieren las experiencias desarrolladas con la asistencia técnica brindada por la OIT a través del Proyecto Verificación (2006- 2013).

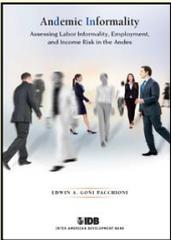
- **"Informalidad", Estado y contrato social en América Latina : estudio preliminar.** SAAVEDRA, Jaime y TOMMASI, Mariano. **En: Revista internacional del trabajo.** Vol. 126, no. 3-4 (2007), Pages p. 315-349, 2007. Los autores estiman que la economía informal latinoamericana es un reflejo de unas relaciones disfuncionales entre los individuos y el Estado y de la incapacidad de éste de actuar eficazmente en las esferas de la redistribución y la provisión de bienes y servicios públicos. Ello se traduce en unos índices modestos de cotizaciones y de cobertura de la seguridad social; en una elusión general de las leyes tributarias, laborales y mercantiles, y en unos niveles bajos de recaudación tributaria, de imperio del derecho y de confianza en el Estado. El reto que encara cada uno de los países latinoamericanos es forjar un contrato social más incluyente, asentado en un consenso nacional realista y que se amolde a las características institucionales propias y a las reglas sociales vigentes.
Economía informal, Estado-Benefactor, contrato social, intervención estatal, América Latina
Texto disponible [[Sólo para usuarios OIT](#)]

- **Evolución y desafíos en la medición de la informalidad en América Latina y el Caribe.** EN: **Panorama laboral 2006:** América Latina y el Caribe. Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2006. pp. 30-32.
En este recuadro se presenta una descripción sucinta de cómo la Oficina Internacional del Trabajo (OIT) y los institutos de estadísticas de los países de la región han abordado históricamente la medición de la informalidad, y se reflexiona sobre las experiencias que han tenido y los desafíos presentes para contribuir al enriquecimiento metodológico en esta materia.
Economía informal, medición, trabajadores informales, empleo, América Latina, Caribe.
Texto disponible

Otras publicaciones

- **Informal Economy and the World Bank. Benjamin, Nancy; Beegle, Kathleen; Recanatini, Francesca and Santini, Massimiliano.** Washington: The World Bank, Poverty Reduction and Economic Management Network, Economic Policy and Debt Department, 2014. 36 p. (Policy Research Working Paper 6888)
Despite a sense of a growing informal sector in recent years, the extent of it and the main drivers are not necessarily well known. Many countries have expressed an interest in the size, performance and motivation of the informal sector, especially where the informal sector provides the livelihood and employment for a critical segment of the population. This essay reviews recent literature and relevant Bank studies as a way to share information with country teams interested in expanding their knowledge of the informal sector and related policy debates.
Informal enterprises, employment, demography, migration
Texto disponible
- **Varios caminos hacia una vivienda. Nuevos modelos de negocio para la base de la pirámide en América Latina y el Caribe.** STICKNEY, Christy .Washinton: BID, 2014. 64 p
Este informe tiene el objetivo de presentar modelos de negocios promisorios de la cartera de proyectos de vivienda de OMJ, y resaltar el potencial de mercado aún inexplorado que representa el segmento BDP de ALC en este sector. Para fines prácticos, este informe examinará nueve proyectos aparte de los 11 que aparecen en la cartera. Los otros dos proyectos financiados por OMJ (Caja Maynas y Caja ICA en Perú) comparten los mismos elementos y características del modelo de Caja Sullana, mencionado en este informe
microfinanciamiento, vivienda, economía informal, América Latina, países en desarrollo
Texto disponible
- **Panorama de las Administraciones Públicas: América Latina y el Caribe 2014. Innovación en la Gestión Financiera Pública.** Washinton: OCDE/BID, 2014. 152 p. ISBN 978-92-64-21077-6 (impresa); ISBN 978-92-64-21163-6 (PDF).Panorama de las Administraciones Públicas en América Latina y el Caribe ofrece un conjunto de más de 30 indicadores para ayudar a quienes toman las decisiones de política, a analizar y referenciar el desempeño de los gobiernos, tanto al interior de la región latinoamericana como comparado con los países miembros de la OCDE. Esta publicación se enfoca en 4 áreas principales: practicas y procedimientos presupuestarios, Empleo en la Administración General y Compensación en las ocupaciones de determinados sectores públicos, Adjudicación de contratos públicos y finanzas Públicas y economía.
Administración pública, estrategia de gestión, empleo, sector público, preusuto, países de la OCDE, América Latina, Caribe.
Texto disponible

- Credit, labor formality and firm size : analytical framework and regional evidence in the context of the IDB's country strategy dialogue.** TAMOLA, Alejandro. Washington Inter-American development Bank, 2014. 72 p. (IDB Technical Note N°IDB-TN-627).
This work summarizes the results from a series of papers prepared within the framework of the project "Credit, Formalization, and Firm Growth." Those papers were prepared to help inform the overall policy dialogue and the IDB's technical assistance work with its borrowing members, particularly in regard to financing the lending programs of small and medium enterprises (SMEs). The main results can be summarized as follows: i) a positive association between formality and credit conditions in the region appears to be empirically relevant but dependent on idiosyncratic conditions and unevenly distributed conditional on firm size; ii) the positive associations between credit conditions and other measures of firm performance (such as size, growth, and investment) appear to be heterogeneous conditional on firm size; and iii) the empirical assessment of the links between formal credit and the various measures of firm performance may benefit from considering alternative sources of funding such as internal funds.
Credit, SMEs, Labor formality, Firm growth, Latin America
[Texto disponible](#)
- Entrepreneurship in Latin America: A Step Up the Social Ladder?** LORA, Eduardo; CASTELLANI, Francesca [Ed.] The Inter-American Development Bank and The World Bank. Washington, DC, BID-BM, 2014. (Latin American Development Forum Series). ISBN (paper): 978-1-4648-0008-5; ISBN (electronic): 978-1-4648-0009-2
Entrepreneurship in Latin America: A Step Up the Social Ladder? addresses these questions by combining the literature on entrepreneurship and new developments in the analysis of the middle class and social mobility. Several country studies portray a kind of entrepreneurship that bears little resemblance to the Schumpeterian hero who contributes to growth and development. The book paints a picture of a small and heterogeneous group that, though more mobile than employees, faces higher income volatility.
[Texto disponible](#) [Sólo para usuarios OIT]
- Andemic Informality. Assessing Labor Informality, Employment, and Income Risk in the Andes.** GOÑI PACCHIONI, Edwin A. Washington, D.C.: Inter-American Development Bank, 2013. 244 p. ISBN: 978-1-59782-168-1
Recent studies of Latin American labor markets have focused on analysis of the determinants, evolution, and implications of increasing informal arrangements between workers and employers. This book adds to that tradition with a refreshed dynamic and causal perspective that exploits novel panel data sets, recent methodological advances, and identification strategies after recent policy reforms in Andean countries.
[Texto disponible](#) [Sitio: BID]


- Informalidad y tributación en América Latina: Explorando los nexos para mejorar la equidad.** Juan Carlos Gómez Sabaíni; Dalmiro Morán (Serie: macroeconomía del desarrollo, 124) Santiago: Cepal/ División de Desarrollo Económico, Santiago, septiembre de 2012
En los últimos años, el estudio del problema de la informalidad en la economía ha adquirido un creciente interés para varias disciplinas científicas y, en ese marco, las relaciones que pueden establecerse entre este fenómeno y la política tributaria de los países aún muestran un amplio espacio para ser explorado. Varios estudios en la materia han presentado claras pruebas de que el sistema tributario influye sobre el tamaño de la economía informal.
[Texto disponible](#) [Sitio: Cepal]
- Trabajo informal y políticas de protección social.** GAMERO REQUENA, Julio H.; CARRASCO, Gabriela. "Fortaleciendo la voz de los trabajadores informales en las decisiones de política social en América Latina" PROYECTO WIEGO-CIES PERU. Lima: PROYECTO WIEGO-CIES PERU, 2010? 151 p.
El presente documento "Trabajo Informal y Protección Social" toma como elemento central para el estudio del trabajo en informalidad, la propuesta de medición derivada de las directrices de la XVII CIET que define y operacionaliza el concepto de empleo informal. Por el momento, esto supone el final de un itinerario que se inició con la noción de "excedente estructural de mano de obra" donde el foco de atención era la noción de sector y economía informal.
[Texto disponible](#) [Sitio: Protección Social – CIES]
- Vivir con la dualidad: política fiscal e informalidad en América Latina.** De la Iglesia, Juan Ramón. Paris, OCDE, 2008. (Percepciones N°81, 2008) 2 p.
El gran tamaño del sector informal en América Latina es el indicador de un contrato social roto. Unos esquemas de impuestos y prestaciones más simples para todos – tanto para el sector formal como para el informal reducirían la carga económica de la informalidad al tiempo que reforzarían la legitimidad de los sistemas fiscales latinoamericanos. Aunque es difícil de medir, la informalidad es, a todas luces, elevada en América Latina: cerca de la mitad de la población trabajadora de la región puede considerarse en el sector informal. En México, el único país latinoamericano perteneciente a la OCDE, hasta un 60 por ciento de los trabajadores no agrícolas — casi 22 millones de personas — se encuentra empleado informalmente o trabaja por cuenta propia. Estos trabajadores se han autoexcluido o bien han sido

expulsados del sistema formal de impuestos y protección social. En este sentido, atestiguan la ruptura del contrato social entre los ciudadanos y el Estado.

[Texto disponible](#)

- ***Inversión en infraestructura pública y reducción de la pobreza en América Latina.*** Fundación Konrad-Adenauer. Río de Janeiro: Konrad-Adnauer-Stiftung (KAS), 2011. 88 p. ISBN: 978-85-7504-159-8

El quinto número de la colección económica de la Red SOPLA contiene estudios de 13 países de América Latina entregando un aporte valioso a las políticas públicas y constituyéndose en un texto de consulta, presentando nuevas vías para reducir la pobreza y elevar la calidad de vida en la región. Esta obra muestra que si las inversiones en infraestructura están bien diseñadas cumplen como motor del progreso social. Las sugerencias ofrecidas en cada estudio son prácticas específicas para cada país y abordan la relación entre la inversión en infraestructura pública y la reducción de la pobreza.

Economía informal, pobreza, inversiones públicas, infraestructura, América Latina.

[Texto disponible](#) [Sitio: KAS]

- ***Dimensión del empleo informal en la región.*** NARCISO, Rubén

En: Bien Común. México: Fundación Preciado, 2010.

Según la definición de sector informal de la OIT, éste se encuentra inmerso dentro del sector de hogares: “a los fines estadísticos se considera el sector informal como un grupo de unidades de producción que, según las definiciones y clasificaciones del Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas (Rev.4), forman parte del sector de los hogares, como empresas que hogares, es decir, como empresas que pertenecen a los hogares y que no están constituidas en sociedad”.

[Texto disponible](#) [Sitio: Fundación Rafael Preciado - México]

- ***Experiencias de formalización empresarial y laboral en Centroamérica: un análisis comparativo en Guatemala, Honduras y Nicaragua.*** CHACALTANA, Juan. Santiago de Chile: CEPAL, 2009. 73 p.

Este documento retoma el debate de la informalidad en Honduras, Guatemala, y Nicaragua y analiza algunas de las experiencias más importantes aplicadas en estos países a fin de reducir este fenómeno. Se constata que en los países analizados la informalidad representa un problema de una enorme magnitud pero al mismo tiempo una enorme heterogeneidad, pues aquí coexisten diferentes formas de producción y de utilización de la mano de obra, como el trabajo autónomo o independiente, los negocios familiares con las relaciones de asalariamiento.

[Texto disponible](#)

- ***Mejores pensiones mejores trabajos: hacia la cobertura Universal en América Latina ay el Caribe.*** 2ª. Ed. BOSH, Mariano; Ángel Melguizo y Carmen Pagés. Washington: BID, 2013. 262 p.

Contiene.- La cobertura previsional: el gran reto de la región en las próximas décadas.- 2. Diez hechos básicos de la cobertura previsional en la región.- 3. ¿Por qué la cobertura es tan baja?.- 4. Cómo incrementar la cobertura previsional: lecciones que surgen de las experiencias en la región 5. Hacia dónde reformar.- 6. La economía política de la reforma: reforzar los marcos fiscales e institucionales.

[Texto disponible](#)

- ***The End of Informality in Mexico?: Fiscal Reform for Universal Social Insurance.*** ANTON, Arturo; HERNANDEZ, Fausto; LEVI ALGAZI, Santiago. BOSCH, Mariano. Washington: BID, 2013. 126 p.

Mexico is characterized by a dual social insurance architecture. Firms and workers in salaried contractual relations are obligated to pay for a bundled set of health, pension and related programs. Nonsalaried workers benefit from an unbundled set of parallel programs paid by the government. We develop a model to study the implications of this architecture in a context of informality and imperfect tax enforcement. We argue that this architecture: (i) provides workers with erratic and incomplete coverage against risks, (ii) fosters evasion and narrows the tax base, (iii) delinks contributions from benefits undermining fiscal sustainability, and (iv) distorts the labor market lowering real wages and total factor productivity.

[Texto disponible](#)

Argentina

Informalidad laboral en Argentina: segmentos críticos y políticas para la formalización. 2da ed. BERTRANAU, f. & CASANOVA, L. Buenos Aires, OIT, 2014. 155. p. ISBN: 978-92-2-328288-2 (impreso); ISBN: 978-92-2-328289-9 (web pdf).

Esta publicación consiste en la segunda edición del estudio que caracteriza la reducción de la informalidad laboral en Argentina en el período 2003-2012, identificando los factores que explican esta tendencia luego de la crisis económica de 2001-2002. En particular, el documento aborda la situación de algunos segmentos laborales críticos en donde persisten núcleos duros de precariedad e informalidad. Asimismo, describe las políticas públicas implementadas en los últimos años para abordar el fenómeno del empleo no registrado y analiza los desafíos que se presentan para profundizar su reducción. Esta edición incluye aspectos de la Ley de Promoción del Trabajo Registrado y Prevención del Fraude Laboral promulgada en mayo de 2014 por Argentina.

Economía informal, empleo informal, trabajadores informales, trabajador independiente, política laboral, política de empleo, inspección del trabajo, microempresa, industria de la construcción, comercio, industria textil, trabajo doméstico, empleo rural, estadísticas del trabajo, Argentina.

[Texto disponible](#)



Fortalecimiento de la inspección laboral en Argentina: el Plan Nacional de Regularización del Trabajo (PNRT). Lima: OIT, Programa de la OIT para la Promoción y la Formalización en América Latina y el Caribe, 2015. (Notas sobre la Inspección del Trabajo).

[Texto disponible](#)

Informalidad laboral en Argentina: segmentos críticos y políticas para la formalización. Fabio Bertranou, Luis Casanova. Buenos Aires, Oficina de País de la OIT para la Argentina. 2013. 182 p. ISBN: 978-92-2-328288-2 (impreso); ISBN: 978-92-2-328289-9 (web pdf)

Esta publicación contiene una caracterización de la reducción reciente de la informalidad laboral en Argentina, identificando los factores que explican esta tendencia luego de la crisis económica de 2001-2002. En particular, el documento aborda la situación de algunos segmentos laborales críticos en donde persisten núcleos duros de precariedad e informalidad. Asimismo, describe las políticas públicas implementadas en los últimos años para abordar el fenómeno del empleo no registrado y analiza los desafíos que se presentan para profundizar su reducción.

Economía informal, empleo informal, trabajadores informales, trabajador independiente, política laboral, política de empleo, inspección del trabajo, microempresa, industria de la construcción, comercio, industria textil, trabajo doméstico, empleo rural, estadísticas del trabajo, Argentina.

[Texto disponible](#)



Informalidad, calidad del empleo y segmentación laboral en Argentina / Fabio Bertranou, Luis Casanova, Maribel Jiménez y Mónica Jiménez. 1a. ed. Buenos Aires: Oficina de País de la OIT para la Argentina, 2013. 49p. (Documentos de trabajo, N° 2)

Este artículo examina el fenómeno de la calidad del empleo y de la segmentación laboral para el caso de Argentina. El mercado de trabajo del país se caracteriza por una importante heterogeneidad e incidencia de la informalidad laboral, incluso luego de la significativa reducción experimentada en el período 2003-2011. Se analizan los principales cambios ocurridos en la calidad del empleo durante las últimas dos décadas conjuntamente con sus vinculaciones con la política económica y las regulaciones laborales.

Empleo informal, trabajadores informales, segmentación del mercado de trabajo, calidad de la vida de trabajo, movilidad de la mano de obra, seguridad en el empleo, Argentina, pub OIT. 13.01.3

[Texto disponible](#)



Informality and employment quality in Argentina. Bertranou, Fabio; Casanova, Luis; Jiménez, Maribel & Jiménez, Mónica. Ginebra, OIT, Inclusive Labour Markets, Labour Relations and Working Conditions Branch, 2014. 45 p. 2226-8944 ; 2226-8952 (web pdf)). (Conditions of work and employment series ; No. 49,

This working paper examines employment quality and labour market segmentation in Argentina. The labour market in the country is marked by heterogeneity; the rate of informal employment is high, though it diminished significantly during the 2003-2011 period.

Segmentación del mercado de trabajo, economía informal, trabajadores informales, seguridad en el empleo, Argentina.

[Texto disponible](#)

Labour formalization and declining inequality in Argentina and Brazil in 2000s: A dynamic approach. MAURIZIO, Roxana. Geneva: ILO, 2014. 32 p. ISSN: 2306-0875. (ILO Research paper No. 9).

Inequality and labour informality are still distinctive characteristics of Latin America. However, most of the countries have succeeded in reversing the upward trends in both informality and inequality in the 1990s. These positive dynamics have been noteworthy in Argentina and Brazil. This paper analyses the processes of labour formalization in these countries and its interrelation with the evolution of income inequality over the 2000s. It contributes to two current debates. The first one refers to the role of labour market flexibilization in employment formalization. The second one is related to the reduction of income inequality. Most of the literature places emphasis on the evolution of the returns to education. This paper complements this approach by analysing the contribution of formalization to the reduction of inequality in these countries.

Empleo informal, distribución del ingreso, análisis de mercado, Argentina, Brasil

[Texto disponible](#)



La formalización laboral en Argentina: Avances recientes y el camino por recorrer. Oficina Internacional del Trabajo, Oficina de País de la OIT para la Argentina. Buenos Aires: OIT, 2013. Nota conceptual.

[Texto disponible](#)

La formalización laboral en Argentina: Avances recientes y el camino por recorrer. Nota preparada por Fabio Bertranou, Luis Casanova y Tomás Lukin. Noviembre 2013.

La experiencia de Argentina en los últimos años deja en evidencia que reducciones importantes de la informalidad requieren de una estrategia integral. Esas estrategias deben incluir desde el contexto macroeconómico hasta acciones específicas, como fueron el Programa Nacional de Regularización del Trabajo, la promoción y apoyo a actividades económicas que generan empleo decente y los programas de sostenimiento del empleo durante la crisis, que han permitido prevenir transiciones no sólo hacia el desempleo, sino principalmente a la informalidad.

[Texto disponible](#)



Desempeño del Monotributo en la formalización del empleo y la ampliación de la protección social. Oficina Internacional del Trabajo, Oficina de País de la OIT para la Argentina. Buenos Aires: OIT, 2013. 73 p. (Documento de trabajo, no. 4)

El documento evalúa el desempeño del Monotributo en términos tributarios, de formalización laboral, y como instrumento para proveer a los trabajadores independientes de una cobertura efectiva de la protección social.

[Texto disponible](#)



Mecanismos de formulación e implementación de la política de empleo en Argentina. Oficina Internacional del Trabajo, Oficina de País de la OIT para la Argentina. Buenos Aires: OIT, 2013. (Documento de trabajo N° 3)

Se identifican y realiza una apreciación de los mecanismos de formulación e implementación de la política de empleo en Argentina. En particular se describen: (a) los mecanismos de coordinación interjurisdiccional, sectorial y tripartitos; (b) los pilares que forman parte del apoyo de la política de empleo, como la inspección, la formación continua y los servicios públicos de empleo, como también otros mecanismos de apoyo como los sistemas de información, gestión y evaluación; y finalmente (c) los mecanismos de rendición de cuentas.

[Texto disponible](#)

Informalidad, calidad del empleo y segmentación laboral en Argentina. Oficina Internacional del Trabajo, Oficina de País de la OIT para la Argentina. Buenos Aires: OIT, 2013. (Documento de trabajo N° 2)

Se examina el fenómeno de la calidad del empleo y de la segmentación laboral en Argentina. Se analizan los principales cambios ocurridos en la calidad del empleo durante las últimas dos décadas conjuntamente con sus vinculaciones con la política económica y las regulaciones laborales. La evidencia encontrada da cuenta de que el fenómeno más extendido que afecta a la calidad del empleo es la informalidad laboral, estando la misma asociada con diversos factores, tanto estructurales como regulatorios.

[Texto disponible](#)

Dónde, cómo y por qué se redujo la informalidad laboral en Argentina durante el período 2003-2012. Oficina Internacional del Trabajo, Oficina de País de la OIT para la Argentina. Buenos Aires: OIT, 2013.

(Documento de trabajo N° 1)

Se analiza la evolución reciente de la informalidad laboral y las principales políticas desarrolladas para reducir la extensión del fenómeno y fomentar la generación de empleo de calidad. Debido a que la mayor parte de los trabajadores informales presenta bajas calificaciones y se desempeña en unidades de difícil identificación para las políticas públicas, es necesario un enfoque de política integrado, que contemple la política económica, la social y la laboral.

[Texto disponible](#)

La Economía Informal y el Mercado Laboral en la Argentina: Un Análisis desde la Perspectiva del Trabajo Decente. Mónica Jiménez. La Plata-Argentina: CEDLAS, 2011. (Documento de Trabajo Nro. 116) Marzo, 2011. ISSN 1853-0168

El objetivo de este estudio es explorar, desde una perspectiva dinámica, el impacto del fenómeno de la informalidad, analizado en términos de déficit de trabajo decente, en la estructura del mercado laboral argentino. Con este fin, se estiman matrices de transición, brechas salariales y modelos mixtos finitos, que permiten estimar el número de posibles segmentos existentes en ese sector. El resultado más relevante es la evidencia encontrada a favor de la segmentación del sector formal. La importancia de este hallazgo radica en sus implicaciones respecto de un grupo de trabajadores — los asalariados no registrados— que permanecen bajo condiciones laborales desfavorables.

[Texto disponible](#)

Políticas públicas de empleo y territorio: informe final del Programa de Apoyo a la Consolidación y Mejora de la Calidad del Empleo en Argentina (CEA). ABAD, Luis. ; ARROYO, Jorge. Buenos Aires: OIT, 2011. 77 P. ISBN:978-92-2325-355-4.

Contiene.- I. Introducción -- II. Las políticas públicas de empleo con base territorial -- III. Aportes del CEA a las políticas de empleo en Argentina.

Política de empleo, desarrollo económico local, fomento del empleo, empleo de jóvenes, empleo informal, programa de la OIT, informe final, Argentina.

[Texto disponible \[Sitio: OIT\]](#)

Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org

Informalidad laboral en la provincia de Mendoza: características y políticas para promover la formalización. BERTRANOU, Fabio; MERCAU, Raúl; JARDEL, Silvia. ; GONZALEZ, Rodrigo. Buenos Aires: OIT, 2011. 118 p. ISBN: 978-92-2325-605-0.

Contiene.- 1. Caracterización de la informalidad en la Provincia de Mendoza -- 2. Políticas en la Provincia de Mendoza destinadas a aumentar la formalidad -- 3. Consideraciones finales.

Economía informal, estadísticas del trabajo, trabajadores informales, trabajador independiente, empleo informal, política laboral, política de empleo, empresa, Argentina.

[Texto disponible](#)

Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org

Bolivia

Social capital as a substitute for formality: Evidence from Bolivia. KURT, Annen. En: European Journal of Political, Economy, Volume 31, September 2013, Pages 82-92.

- The paper uses survey data to study small garment producers in Bolivia.
- It shows that informal firms use social capital as a substitute for formal status.
- Social capital increases accessibility and provides security benefits for informal firms.
- Policy conclusions show how to increase formalization in developing countries.

[Texto disponible](#)

To be or not to be informal? A Structural Simulation. Vargas, Jose P Mauricio. Fundación Aur, 2012. (MPRA Paper No. 41290)

The paper presents estimations of the informal economy size in Bolivia from an application of a Dynamic General Equilibrium Model. The parameter estimation is performed using maximum likelihood method to obtain, as an intermediate result, a latent variable estimation of the informal economy size. This procedure is new, as the estimate of the size of the informal economy using a dynamic structural model represents an alternative study area to latent variable models which assume relationships without a strong support in theory (MIMIC models). The results suggest that the size of the informal economy represents 60% of Bolivian GDP in 2010 and that the trend has been decreasing in the last decade. In addition, we simulated four alternative policies to reduce the size of the underground economy. Some of them allow to identify surprising response mechanisms which allows to analyze the flow of workers from the informal sector into the formal sector and vice versa. The research, besides quantifying the informal economy size, tries to provide a tool and methodology for evaluating alternative policy scenarios related to fiscal policy and labor mobility in a framework of an economy with a large informal sector and evasion.

[Texto disponible](#)

Estadísticas Sector Informal Urbano en Bolivia 2010 - 2011. CEDLA

La Paz: CEDLA, 2012?

La economía boliviana posee un patrón de acumulación basado en una economía extractivista y primario exportadora que concentra el crecimiento económico en pocos sectores y empresas (minería e hidrocarburos) que tienen como prioridad la exportación antes que atender la demanda del mercado local. Esta concentración provocó que otros sectores económicos que generan más empleos tengan menos apoyo del Estado (políticas) y se mantengan en su atraso y bajas inversiones.

[Texto disponible](#) [Sitio: **CEDLA - Bolivia**]

Una perspectiva económica sobre la informalidad en Bolivia. EVIA, José Luis; Pacheco, Napoleón.

La Paz: Fundación Milenio, noviembre de 2010.

Bolivia tiene elevados niveles de informalidad con baja productividad. El sector está constituido por personas jóvenes con niveles de instrucción menores y que reciben menores retribuciones en comparación al sector formal. Se debe desarrollar una legislación laboral que permita retener la flexibilidad que brinda el sector informal.

[Texto disponible](#) [Sitio: **Konrad Adenauer Stiftung, KAS**]

Brasil

Promoción de la formalización del trabajo doméstico en Brasil. Lima: OIT, Programa de la OIT para la Promoción y la Formalización en América Latina y el Caribe, 2015. (Notas sobre la Inspección del Trabajo).

[Texto disponible](#)

Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas en Brasil. Lima: OIT, Programa de la OIT para la Promoción y la Formalización en América Latina y el Caribe, 2015. (Notas sobre Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas)

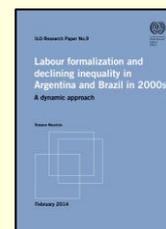
Texto disponible: [\[español\]](#) [\[inglés\]](#)

Labour formalization and declining inequality in Argentina and Brazil in 2000s: A dynamic approach. MAURIZIO, Roxana. Geneva: ILO, 2014. 32 p. ISSN: 2306-0875. (ILO Research paper No. 9).

Inequality and labour informality are still distinctive characteristics of Latin America. However, most of the countries have succeeded in reversing the upward trends in both informality and inequality in the 1990s. These positive dynamics have been noteworthy in Argentina and Brazil. This paper analyses the processes of labour formalization in these countries and its interrelation with the evolution of income inequality over the 2000s. It contributes to two current debates. The first one refers to the role of labour market flexibilization in employment formalization. The second one is related to the reduction of income inequality. Most of the literature places emphasis on the evolution of the returns to education. This paper complements this approach by analysing the contribution of formalization to the reduction of inequality in these countries.

Empleo informal, distribución del ingreso, análisis de mercado, Argentina, Brasil

[Texto disponible](#)



Economia informal: aspectos conceituais e teóricos. KREIN, José Dari; PRONI, Marcelo Weishaupt, ISBN: 978-92-2-823756-6, Brasília: OIT, 2010. 39 p. (Série Trabalho Decente no Brasil; Documento de trabalho, 4)

O documento propõe-se a traçar os principais aspectos conceituais e teóricos da economia informal e verificar como este debate se desdobrou em novas abordagens, assim como colocar em discussão algumas manifestações recentes da nova informalidade no Brasil. Além disso, procura-se distinguir as principais questões contemporâneas relacionadas com o trabalho executado no setor informal da economia, de um lado, daquelas relativas ao trabalho que é objeto de um processo de “informalização” em empresas razoavelmente estruturadas, de outro.

[Texto disponible](#)



Políticas de emprego e sua contribuição à redução da informalidade e discriminação no mercado de trabalho brasileiro: a experiência recente.

Moretto, Amilton José. Brasília, OIT, 2010. 32 p. (Série trabalho decente no Brasil ; Documento de trabalho no. 1).

Contiene .- 1. Introdução -- 2. Políticas de emprego e seu papel no mercado de trabalho -- 3. As políticas de mercado de trabalho recentes. 3.1 Seguro-desemprego. 3.2 Serviço público de emprego. 3.3 Qualificação social e profissional. 3.4 Programas de Geração de Emprego e Renda. 3.5 A Política de Economia Solidária -- 4. Políticas de mercado de trabalho, informalidade e combate à discriminação no mercado de trabalho -- 5. O Sistema Público de Emprego, Trabalho e Renda: contribuição ao trabalho decente -- 6. Considerações finais -- 7. Referências.

Política de empleo, fomento del empleo, política de formación, seguridad en el empleo, desempleo, trabajo decente, Brasil.

[Texto disponible](#)



Perfil dos trabalhadores e trabalhadoras na economia informal. LEONE, Eugenia Troncoso. Brasília: OIT, 2010. 33 p. ISBN: 978-92-2-823750-4. (Série Trabalho Decente no Brasil; Documento de trabalho, 3)

O documento tem por objetivo traçar o perfil dos trabalhadores nas ocupações informais, considerando as dimensões de gênero e raça. O enfoque da informalidade é feito focalizando o trabalhador individual ou a ocupação por ele exercida, considerando a existência (ou não) de algum tipo de contrato entre as partes. Assim, como trabalhadores formais são considerados os empregados e os trabalhadores domésticos com carteira. Todos os outros tipos de ocupação, sem o registro em carteira, são considerados como ocupações informais, quais sejam: empregados sem carteira, trabalhador doméstico sem carteira, conta-própria, empregador. Serão considerados também como informais os trabalhadores na autoconstrução e no autoconsumo e os não-remunerados.

Empleo, empleo informal, trabajo a cuenta propia, economía informal, condiciones de empleo, condiciones de trabajo, igualdad de derechos, calificación, tendencia, Brasil.

[Texto disponible](#)



Seminário tripartite “A economia informal no Brasil: Políticas para facilitar a transição para a formalidade. Brasília: OIT, 2009.

A economia informal no Brasil, assim como em muitos outros países do mundo, é de grande magnitude e composta por um conjunto complexo e heterogêneo de situações de trabalho. Dela fazem parte trabalhadores autônomos que não contribuem para o sistema previdenciário, trabalhadores assalariados sem carteira de trabalho assinada e trabalhadores familiares não remunerados. Ainda que tenham ocorrido importantes avanços na redução da informalidade nos últimos cinco anos no Brasil, mais de 50% da força de trabalho do país está ocupada na economia informal, sem acesso à proteção social, aos direitos do trabalho e, freqüentemente, às formas de organização ou negociação coletiva.

[Texto disponible](#)

Investing in Youth: Brazil, OECD, 2014. 139 p. ISBN : 9789264208988 (PDF) ; 9789264208971 (print). 10.1787/9789264208988.

This report provides a detailed diagnosis of the youth labour market and education system in Brazil. It takes an international comparative perspective, offering policy options to help improve school-to-work transitions. It also provides an opportunity for other countries to learn from the innovative measures that Brazil has taken to strengthen the skills of youth and their employment outcomes. ***Empleo de jóvenes, economía informal, salario mínimo, estadísticas, Brazil.***

[Texto disponible](#)

Índice

Colombia

Fortalecimiento de la inspección laboral en Colombia: la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA) y los acuerdos de formalización. Lima: OIT, Programa de la OIT para la Promoción y la Formalización en América Latina y el Caribe, 2015. (Notas sobre la Inspección del Trabajo).

[Texto disponible](#)

Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas en Colombia. Lima: OIT, Programa de la OIT para la Promoción y la Formalización en América Latina y el Caribe, 2015. (Notas sobre Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas)

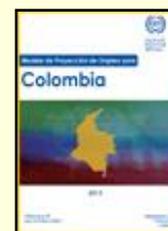
[\[español\]](#) [\[inglés\]](#)

Modelo de Proyección de Empleo para Colombia. ARIAS, Daniela. Lima: OIT/ Oficina de la OIT para los Países Andinos, 2013. 58 p. 978-92-2-328338-4 (impreso); 978-92-2-328339-1 (web pdf)

Este informe ha sido realizado por el Departamento Tendencias del Empleo (EMP/TRENDS) de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) con el apoyo del Ministerio de Trabajo de Colombia, con el fin de analizar las tendencias del crecimiento económico colombiano a raíz de cambios en los componentes de la demanda, así como evaluar la distribución y evolución del mercado laboral sectorial a consecuencia de la implementación de diferentes políticas en el empleo, desocupación e informalidad.

Empleo, empleo informal, mercado de Trabajo, Colombia. 13.01.3

[Texto disponible](#)



The formal and informal sectors in Colombia: country case study on labour market segmentation. International Labour Office; Employment Sector. Ginebra: OIT, 2013.

El documento hace una importante contribución al debate sobre la segmentación de los mercados laborales, que proporciona una visión general del marco institucional, así como la evidencia empírica sobre el grado de segmentación y su implicaciones para diversos aspectos de la calidad del empleo. Asimismo, el documento ofrece una perspectiva de política sobre las formas de aliviar las consecuencias negativas de la segmentación.

[Texto disponible](#)

Estudios económicos de la OCDE COLOMBIA. Evaluación económica. México: OECD, 2013. 51 p.

Colombia es la cuarta economía más importante de América Latina y sigue teniendo unas perspectivas de crecimiento sólidas a corto plazo en comparación con los países de la OCDE y de la región. El fortalecimiento de las políticas macroeconómicas, los beneficios del auge de los productos básicos y las mejores condiciones de seguridad han propiciado un vigoroso crecimiento económico desde principios de 2000. A fin de garantizar un crecimiento sostenible

e incluso a mediano plazo, las autoridades colombianas deben hacer frente a tres desafíos clave: adaptarse al auge de los productos básicos, impulsar el crecimiento de la productividad y reducir la desigualdad de los ingresos.

[Texto disponible](#)

Los retos de la economía informal en Colombia. BUSTAMANTE IZQUIERDO, Juana Paola. En: Notas Fiscales. No. 9, Bogotá: Ministerio de Hacienda y Crédito Público- Dirección General de Política Macroeconómica, Centro de Estudios Fiscales, Agosto 2011. 34 p.

La alta incidencia de la economía informal en Colombia afecta el crecimiento económico del país y por lo tanto representa un obstáculo para cumplir los objetivos de generación de empleo decente. En este artículo se presenta la problemática de la economía informal en Colombia y las opciones de política pública dentro del marco de acción del Ministerio de Hacienda y Crédito Público. Se utiliza la teoría del mercado laboral segmentado para analizar las barreras a la formalidad y proponer alternativas de políticas y/o programas que contribuyan a la formalización del empleo y de las actividades productivas. El análisis contribuye a identificar características institucionales, individuales y de las actividades productivas como barreras a la formalidad.

[Texto disponible](#)

Capacitación laboral para el sector informal en Colombia. Ramírez Guerrero, Jaime. En: **Boletín técnico interamericano de formación profesional.** Formación en la economía informal. Montevideo, OIT/Cinterfor, nº 155, dic. 2003. p. 77-134. ISSN: 0254-2439.

Contiene una revisión general de las políticas y los programas que se han desarrollado durante los últimos años en el campo de la capacitación laboral para trabajadores y/o unidades productivas del sector informal en Colombia. Un eje analítico central en el estudio es aportado por la constatación de que el concepto de sector informal ha perdido vigencia en las políticas de empleo y capacitación en Colombia, habiendo sido sustituido implícita, pero generalizadamente por el concepto de microempresa. Esto genera problemas de precisión en las políticas y de focalización en los programas, puesto que si bien hay intersecciones evidentes entre las poblaciones a las que se refieren ambos conceptos, el tema de la microempresa, especialmente cuando se incorpora en políticas de competitividad industrial, tiende a excluir a los grupos más pobres de trabajadores y unidades productivas que son el grueso del llamado sector informal.

[Texto disponible](#)

Empleo informal y Seguridad Social [DANE - Colombia]

El informe de Seguridad Social mide los principales indicadores de población ocupada afiliada a seguridad social en salud, tanto en régimen subsidiado como en régimen contributivo, y a su vez mide los indicadores de población afiliada a seguridad social en pensión en el país.

[Texto disponible](#)

Costa Rica

Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas en Costa Rica Lima: OIT, Programa de la OIT para la Promoción y la Formalización en América Latina y el Caribe, 2015. (Notas sobre Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas)

Texto disponible: [\[español\]](#) [\[inglés\]](#)

 **Elizabeth Tinoco, OIT: “La informalidad es baja en Costa Rica, pero pareciera que tiene un piso muy duro”.** Por: Patricia Leitón, Economía [La Nación - Costa Rica. 14 de mayo de 2014]

La informalidad en Costa Rica es baja respecto a los países de América Latina; no obstante, parece que es muy difícil reducirla más. Así evalúa Elizabeth Tinoco, directora regional de la Oficina para América Latina y el Caribe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la situación de nuestro país en este tema. En una visita a Costa Rica, la semana pasada, con motivo del traspaso de poderes, Tinoco compartió su visión sobre la informalidad, así como las políticas que han funcionado en otros países para combatirla.

[Texto disponible](#)

Estudios de casos por país. Costa Rica. En: **La economía informal en Centroamérica y República Dominicana.** Equipo Técnico de Trabajo Decente y Oficina de países para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana - San José: OIT, 2013. pp. 80-132 ISBN 978-92-2-328185-4 (print) 978-92-2-328186-1 (web pdf)

La presente investigación tiene como objetivo cuantificar y caracterizar la economía informal en Costa Rica. El estudio propuesto puede convertirse en un importante insumo para la promoción, fortalecimiento y redirección de los programas a cargo del MTSS, tales como EMPLEATE, PRONAMYPE y PRONAE, cuyo objetivo es mejorar la empleabilidad de las personas y sus posibilidades de acceso a empleos de calidad en el marco del concepto de trabajo decente de la OIT, reduciendo, de este modo, la probabilidad de que caigan en la informalidad.

[Texto disponible](#)

Estudio Línea de Base sobre las organizaciones de trabajadores y empresarios de la economía informal en Desamparados.

Oficina Internacional del Trabajo, Equipo Técnico de Trabajo Decente de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana. San José: OIT, 2013.

El estudio muestra que el país cuenta con un 37.9% de empleo informal, lo cual incluye una gran cantidad de jóvenes y mujeres. Los tres principales hallazgos son la falta de contabilidad oficial, la baja tasa de asegurados directos y que solamente el 31% de las empresas están constituidos en sociedad. Además el estudio propone trabajar en la simplificación de trámites para la formalización de las micro y pequeñas empresas y emprendimientos.

[Texto disponible](#)

Cuba

La Economía Informal en Cuba. Nelson Ulises Lim Chang y Ulises Pacheco Fera.

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Universidad de Oriente. Santiago de Cuba. Diciembre, 2005.

El estudio de la Economía Informal en Cuba es una tarea difícil porque la información es muy escasa. Muchas actividades informales son ilegales o lo eran hasta hace poco; y aún aquellas permitidas son muchas veces discriminadas. La mayoría de los participantes en este sector tratan de ocultar sus operaciones lo cual es típico y no sorprendente como ocurre inclusive a escala internacional. Aún cuando no sean hoy ilegales, hay poca información sistemática sobre las actividades informales y es proverbial lo difícil del acceso a datos económicos en nuestro país.

[Texto disponible](#) [Sitio: KIEP]

Chile

Sustitución de multas por capacitación para micro y pequeñas empresas en Chile. Lima: OIT, Programa de la OIT para la Promoción y la Formalización en América Latina y el Caribe, 2015.(Notas sobre la Inspección del Trabajo)

[Texto disponible](#)

Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas en Chile. Lima: OIT, Programa de la OIT para la Promoción y la Formalización en América Latina y el Caribe, 2015.(Notas sobre Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas)

Texto disponible [\[español\]](#) [\[inglés\]](#)

- ▶ ***Chile: el impacto del mercado laboral en el bienestar de las personas: distribución del ingreso y calidad del empleo*** / Gerhard Reinecke, María Elena Valenzuela, editores; Oficina Internacional del Trabajo. Santiago: OIT, 2011. 201 p.
Analiza la contribución de las políticas sociales y del mercado de trabajo al logro de mayores niveles de igualdad y al aumento del estándar de vida de la población.
[Texto disponible](#)
[Call number 111B09/103 span](#)
- ▶ ***Competencias, productividad y crecimiento del empleo: el caso de América Latina*** / María Antonia Gallart ; Oficina Internacional del Trabajo, Departamento de Conocimientos Teóricos y Prácticos y Empleabilidad, CINTERFOR. Montevideo: CINTERFOR, 2008. 110 p.
[Texto disponible](#)
[Call number CINTERFOR Trazos de la Formación \(36\)](#)
- ▶ ***Ampliar las oportunidades de trabajo de la mujer: los trabajadores de la economía informal y la necesidad de servicios de cuidado infantil*** / Naomi Cassirer y Laura Addati ; Oficina Internacional del Trabajo, Programa sobre las Condiciones de Trabajo y del Empleo. Ginebra : OIT, 2007. 18 p.
Indica que el cuidado de los niños figura entre las principales preocupaciones de los padres que procuran contribuir a la seguridad económica de sus familias. Describe como satisfacer las necesidades de los trabajadores, destacando las modalidades innovadoras de diferentes países en vías de desarrollo. Describe los servicios ofrecidos, quien usa estas facilidades, las condiciones de trabajo de las personas encargadas del cuidado de los niños, financiación y sostenibilidad, así como experiencias realizadas.
[Texto disponible](#)
[Call number 107B09/320 span](#)

- ▶ ***La situación de los trabajadores de la economía informal en el Cono Sur y el Área Andina : Argentina, Brasil, Chile, Paraguay, Uruguay, Colombia, Perú y Venezuela*** / Álvaro Orsatti y Rosario Calle ; Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Oficina Subregional del Área Andina, Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV), Proyecto "Los sindicatos y el trabajo decente en la era de la globalización en América Latina", Organización Internacional del Trabajo. Geneva: ILO, 2003. 183 p.
Analiza la economía informal en América Latina y repasa el proceso de construcción de alternativas que se ha dado, sobre todo en la OIT.

[Texto disponible](#)

[Call number 104B09/312 span](#)

The Labor Impact of Minimum Wages: A Method for Estimating the Effect in Emerging Economies using Chilean Panel Data.

Grau, Nicolás & Landerretche, Oscar. Universidad de Chile, Facultad de Economía y Negocios, 2011. (SDT 329). 52 p.

We develop and use a statistical matching technique to construct a panel data set from the Chilean National Employment Survey; and then use this panel to test the short term impacts of minimum wage increases during the 1996-2005 period. We estimate wage increase effects for the treated group (people earning wages between ex ante and ex post minimum wages), the hours worked and the employment effects for this group. We also estimate the effect on the probability of obtaining a job for a theoretical treated group of unemployed and inactive workers constructed by estimating their likely wage in the case that they found one. We then estimate the integral of these three effects (wage increase, wage loss and lower probability of obtaining a job). We find that minimum wage increases do have a significant impact on the wages of the treated group, hence the suspicion that they are somehow made irrelevant by informal practices in Chilean labor markets seems to be unfounded. We find that there is a significant negative effect on the probability of staying employed, a negative effect on hours worked and a significant negative effect on the probability of finding the job.

[Texto disponible](#)

Ecuador

- ▶ ***Género, pobreza, empleo y economía informal en Ecuador*** / María Elena Valenzuela, María Bastidas ; Oficina Internacional del Trabajo, Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe. - Lima: OIT, 2006. 264 p. ISBN: 9223193907; 978922319390; 9223193915 (versión web pdf); 9789223193915 (versión web pdf)
El libro constituye otro de los resultados importantes del proyecto GRPE en Ecuador, pone a disposición de los poderes públicos, las organizaciones de trabajadores y de empleadores, las organizaciones de la sociedad civil, el medio académico y el público en general, una base común de conocimientos sobre la articulación entre género, étnia/raza, pobreza y empleo que permita profundizar la comprensión de los desafíos que supone la superación de la pobreza, la generación de trabajo decente y la promoción de la igualdad de género en Ecuador.
Economía informal / oportunidades de empleo / igualdad de géneros / pobreza / tendencia / Ecuador / trabajo doméstico / migración / grupo étnico / desempleo. 03.01.5
[Texto disponible](#)
- ▶ ***Trade unions and informal workers' associations in the urban informal economy of Ecuador*** / Catherine Vaillancourt-Laflamme ; International Labour Office, Policy Integration Department. Geneva: ILO, 2005. v, 86 p.
Based on data collected in Quito and Guayaquil, addresses the topic of voice and representation of vulnerable urban workers. Discusses their organization through unions or autonomous associations, issues of social dialogue and tripartism, and representation in civic forums.
[Texto disponible](#)
[Call number 105B09/365 engl](#)
- ▶ ***Labor Market Informalization and Social Policy: Distributional Links and the Case of Homebased Workers.*** FLORO, María; BENERIA, Lourdes. New York, Vassar College Department of Economics, 2004.
53 p. (Working Paper Series, 60)
This paper is based on the notion that the nature of current labor market informalization requires rethinking in order to guide action and formulate social policies for eliminating poverty and reducing economic inequality and job insecurity. It explores conceptually and empirically the dynamics of informality and demonstrates the interconnectedness of job precariousness, vulnerability and gender relations. There are five related aspects to this process of informalization that are explored in the conceptual framework namely: 1) increasing labor market flexibilization; 2) the weakening (even absence) of the labor contract; 3) rising income inequality and worker differentiation; 4) institutional questions related to ownership and appropriation of production; and 5) gender related socially ascribed positions in society and within the household. The empirical section is based on the 2002 sample survey data of poor urban households engaged in

home-based work collected in Bolivia and Ecuador as part of a four-country research project that attempts to understand the roles of financial and labor resources in the coping strategies of urban poor households as their countries undergo rapid global market integration, financial crises and economic restructuring.

[Texto disponible](#)

El Salvador

Economía informal: ¿democracia a medias. Insumos para un diálogo

Impostergable. San Salvador: Sistema de las Naciones Unidas en el Salvador, 2014. 100 p.

En El Salvador, 2 de cada 3 personas económicamente activas carecen de trabajo formal, enfrentan condiciones de precariedad y vulnerabilidad pues, tienen nula o escasa protección social o se exponen a situaciones de riesgo.

[Texto disponible](#)



Estudios de casos por país. El Salvador. En: **La economía informal en Centroamérica y República Dominicana.** Equipo Técnico de Trabajo Decente y Oficina de países para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana - San José: OIT, 2013. pp. 132-147 ISBN 978-92-2-328185-4 (print) 978-92-2-328186-1 (web pdf)

En el caso salvadoreño, el país cuenta con una definición oficial sobre sector informal basada en el marco conceptual desarrollado por PREALC, cuya medición se centra en el área urbana. En los últimos años, y por efecto de la globalización, se han producido grandes transformaciones en el mercado laboral, con el surgimiento, por efecto de la flexibilización laboral, de nuevas formas contractuales características de la informalidad, ya que no contemplan los beneficios socio-laborales establecidos en la normativa del país.

[Texto disponible](#)

Estudio Línea de Base sobre las organizaciones de trabajadores y empresarios de la economía informal en Santa Tecla.

Oficina Internacional del Trabajo, Equipo Técnico de Trabajo Decente de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana. San José: OIT, 2013.

El estudio presenta la situación laboral de la economía informal en El Salvador y en particular en Santa Tecla. Allí se identificó que el 67% de la población nacional económicamente activa trabaja en el sector informal. Además exhibe aspectos como el hecho que el 93.1% de las personas no tienen un contrato laboral y solamente el 3.4% están afiliados a un sindicato. Las informaciones resumidas en el estudio funcionan como base para el plan de trabajo de la Mesa Municipal de Diálogo Tripartito.

[Texto disponible](#)

Guatemala

Estudios de casos por país. Guatemala. En: **La economía informal en Centroamérica y República Dominicana.** Equipo Técnico de Trabajo Decente y Oficina de países para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana - San José: OIT, 2013. pp. 148-189 ISBN 978-92-2-328185-4 (print) 978-92-2-328186-1 (web pdf)

Uno de los ejes centrales del programa del actual gobierno es la identificación de dónde se concentra la actividad informal, tanto sectorial como regionalmente, teniendo en cuenta la perspectiva de género. El objetivo de esta identificación es generar las condiciones para promover la formalidad entre los agentes económicos involucrados en el sector informal, para así promover el empleo decente y de calidad, así como el cumplimiento de las leyes laborales.

[Texto disponible](#)

Perspectivas y realidades de las mujeres que trabajan en la economía informal.

La economía informal y la transición a la economía formal: el desafío del trabajo decente. ALAMILLA, Ileana. Guatemala: Asociación de Investigación y Estudios Sociales (Asies) - KAS, diciembre de 2013.

Elaborado dentro del marco del proyecto "Diálogo estratégico sobre trabajo decente y economía informal" Ejecutado por ASIES con el apoyo de la Unión Europea. Este estudio analiza la participación y oportunidades económicas, la educación, el empoderamiento político y la salud y supervivencia de las mujeres. Guatemala es el país de Centro y Latinoamérica que aparece en las últimas casillas.

[Texto disponible](#) [Sitio: ASIES]



A regional computable general equilibrium model for Guatemala: Modeling exogenous shocks and policy alternatives.

Morley, Samuel & Piñeiro, Valeria. Washington, IFPRI, Markets Trade and Institutions Division, 2011. 44 p. (IFPRI Discussion Paper 01137)

In this paper we develop a dynamic regional computable general equilibrium (CGE) model for Guatemala that incorporates regional disaggregated sectors for agriculture. The model is designed to be useful as a development tool for determining the effects of regional investments intended to reduce regional poverty and also to explore policy options to deal with a number of macro and balance-of-payments issues. Our model extends previous modeling work on Guatemala in several ways. First, it develops an updated regional social accounting matrix (SAM) for 2008, coupled with an updated CGE. Second, the CGE is a recursive dynamic model that incorporates unemployment in the short run. Most CGE models are not useful for short-run analysis because they are comparative static models that assume full employment. We specify a fixed minimum wage and an informal sector and use a recursive dynamic framework to solve for the short-run adjustment process that occurs as the economy responds to shocks.

[Texto disponible](#)

Experiencias de formalización empresarial y laboral en Centroamérica: un análisis comparativo en Guatemala, Honduras y Nicaragua.

CHACALTANA, Juan. Santiago de Chile: CEPAL, 2009. 73 p.

Este documento retoma el debate de la informalidad en Honduras, Guatemala, y Nicaragua y analiza algunas de las experiencias más importantes aplicadas en estos países a fin de reducir este fenómeno. Se constata que en los países analizados la informalidad representa un problema de una enorme magnitud pero al mismo tiempo una enorme heterogeneidad, pues aquí coexisten diferentes formas de producción y de utilización de la mano de obra, como el trabajo autónomo o independiente, los negocios familiares con las relaciones de asalariamiento.

[Texto disponible](#)

Haití

Haití, el reino de la Economía Informal

Publicado el 01/11/2013

Un proyecto de la Confederación Sindical Internacional (CSI) y la Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA)

En colaboración con el movimiento sindical haitiano

[Ver video en Youtube](#)

Honduras

Estudios de casos por país. Honduras. En: ***La economía informal en Centroamérica y República Dominicana.*** Equipo Técnico de Trabajo Decente y Oficina de países para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana - San José: OIT, 2013. **pp. 190-209** ISBN 978-92-2-328185-4 (print) 978-92-2-328186-1 (web pdf)

El presente informe recoge las iniciativas que la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS) de Honduras ha venido planteando reiteradamente sobre la informalidad, que ha incorporado permanentemente a su agenda, con el fin de llegar a una definición y cuantificar la magnitud de este fenómeno en el empleo utilizando la metodología de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

[Texto disponible](#)

Estudio Línea de Base sobre las organizaciones de trabajadores y empresarios de la economía informal en Tegucigalpa.

Oficina Internacional del Trabajo, Equipo Técnico de Trabajo Decente de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana. San José: OIT, 2013.

El estudio informa sobre la economía informal de Honduras y específicamente del Distrito Central. Éste servirá de base para la ejecución del proyecto y presenta datos relevantes de la situación actual. El estudio registra que la baja inversión pública genera una falta de empleo lo que obliga a las personas a trabajar de manera informal y que la capacidad instalada de la alcaldía municipal es rebasada por los aspectos que se le demanda.

[Texto disponible](#)

HONP

A dynamic computable general equilibrium model with working capital for Honduras. Morley, Samuel; Piñeiro, Valeria & Robinson, Sherman. Washington, IFPRI, Markets Trade and Institutions Division, 2011. 52 p. (IFPRI Discussion Paper 01130)

In this paper we develop a dynamic real-financial computable general equilibrium (CGE) model for Honduras that incorporates working capital. The model is designed to be useful as a development tool and to be used by policymakers who deal with short-run macro and trade issues. Our model extends previous modeling work on Honduras in several ways. First, it uses a new, updated social accounting matrix (SAM) for the country. Second, it is a recursive dynamic model that incorporates unemployment of labor in the short run. Most CGE models are not useful for short-run analysis because they are comparative static models that assume full employment. We specify a fixed minimum wage and an informal sector and use a recursive dynamic framework to solve for the short-run adjustment

process that occurs as the economy responds to shocks. Finally, the model introduces working capital as an additional factor of production, complementary to physical capital, which allows us to examine the impact of monetary shocks that affect the supply of credit on the balance of payments, employment, and real income during periods of adjustment.

[Texto disponible](#)

Experiencias de formalización empresarial y laboral en Centroamérica: un análisis comparativo en Guatemala, Honduras y Nicaragua. CHACALTANA, Juan. Santiago de Chile: CEPAL, 2009. 73 p.

Este documento retoma el debate de la informalidad en Honduras, Guatemala, y Nicaragua y analiza algunas de las experiencias más importantes aplicadas en estos países a fin de reducir este fenómeno. Se constata que en los países analizados la informalidad representa un problema de una enorme magnitud pero al mismo tiempo una enorme heterogeneidad, pues aquí coexisten diferentes formas de producción y de utilización de la mano de obra, como el trabajo autónomo o independiente, los negocios familiares con las relaciones de asalariamiento.

[Texto disponible](#)

Jamaica

Youth informality: formalizing the informal youth : innovative experiences Jamaica. ILO Regional Office for Latin America and the Caribbean. ; Programa de Promoción de la Formalización en América Latina y el Caribe. 36 p. ISBN: 978-92-2-1297000.

Tourism and remittances from Jamaican migrants are the chief earners of foreign currency. Unemployment has been increasing since 2008 and particular impact on youth unemployment which is twice the annual rate. Liberalization and austerity measures have consistently failed to produce economic growth, and instead have led to balance of trade deficits and an erosion of the government's ability to provide social protection services and to stimulate economic growth.

Youth employment, informal economy, decent work, employment policy, Caribbean, Jamaica.

[Texto disponible](#)

México

Mercado de Trabajo en México, 2000 -2012: precariedad e informalidad.

Paulina Lomelí G.* Abril 2014. Fundación Rafael Preciado Hernández A.C. (Documento de Trabajo).

En el presente documento se analiza al mercado laboral y las condiciones que han propiciado la informalidad y precariedad, utilizando datos de la ENIGH y de la ENOE. Todo ello con la finalidad de hacer un diagnóstico y algunas recomendaciones de política pública que permitan una mejor absorción de la oferta laboral bajo condiciones laborales más favorables para los mexicanos.

[Texto disponible](#)

Políticas públicas para promover el empleo juvenil y el emprendedurismo de los jóvenes en México: Una visión hacia la recuperación económica. GALHARDI, Regina; RODRÍGUEZ, Laura.

Este documento tiene como objetivos, analizar la situación laboral de los jóvenes en México durante el período 2006-2009 y examinar las políticas existentes para promover su inserción laboral decente, incluyendo las acciones para estimular el emprendedurismo juvenil. Hacer recomendaciones de políticas que necesitan ser desarrolladas/articuladas/integradas para promover la inserción laboral de los jóvenes en un contexto de recuperación económica.

Empleo de jóvenes, juventud, recesión económica, trabajo decente, México.

[Texto disponible](#) [Sitio: **PREJAL-OIT**]

Versión impresa disponible para consulta en: biblioteca_regional@ilo.org

Realidad, datos y espacio. Revista internacional de estadística y geografía. Instituto Nacional de Estadística y Geografía (México). México, INEGI, 2011.

Presenta una colección de artículos que analizan la situación actual de la informalidad, sus implicaciones, qué debe hacerse, con qué recursos de medición se cuenta para darle seguimiento y, finalmente, qué tanto ha sido entendido al cabo de más de tres décadas de estar posicionado el tema en la agenda de América Latina y otras partes del mundo. Contiene.- Problemas conceptuales, relaciones de trabajo y derechos laborales de los trabajadores informales / Enrique de la Garza Toledo -- Informalidad en América Latina: balance y perspectivas de políticas / **Víctor E. Tokman** -- **La informalidad en América Latina** / William F. Maloney -- Economía informal y contabilidad nacional. Para una contribución de las cuentas nacionales a la medición de la economía informal / Michel Sérúzier -- El concepto estadístico de informalidad y su integración bajo el esquema del Grupo de Delhi / Rodrigo Negrete Prieto -- El nuevo papel de los documentos cartográficos en la construcción territorial Reseña / Francisco Javier Moreno Núñez.

Economía informal, empleo informal, trabajadores informales, derechos de los trabajadores, recopilación de datos, medición, México.

[Texto disponible](#)

México Programa para Formalización del Empleo. Secretaría del Trabajo y Previsión Social
[Página Web \[Sitio: STPS – México\]](#)

Indicadores oportunos de ocupación y empleo. Cifras preliminares durante febrero de 2014.
México. Instituto Nacional de Estadística y Geografía INEGI En: Boletín de prensa Núm. 124/14, 24 de marzo de 2014.

[Texto disponible](#)

México. Balance preliminar de las economías de América Latina y el Caribe 2013.

[Texto disponible \[Sitio: Cepal\]](#)

Buenas intenciones, malos resultados. Política social, informalidad y crecimiento económico en México. LEVY, Santiago. México, Océano, 2008?. 51 p.

A partir de datos duros y fuentes confiables, Santiago Levy expone el gran dilema que enfrenta el gobierno entre las políticas sociales que impulsa actualmente para aumentar el bienestar de la población, y el crecimiento económico del país. La economía nacional es vista aquí sin maquillaje y a partir de los resultados concretos. ¿Qué ha pasado realmente con los programas sociales implementados por los recientes gobiernos? ¿Han cumplido sus objetivos? ¿Cuáles son las posibilidades reales de reducir la informalidad y la evasión de las leyes que buscan proteger a los trabajadores? Esta obra contribuye a entender las limitaciones de las políticas actuales, y hace una propuesta novedosa y audaz para acelerar el crecimiento económico y al mismo tiempo aumentar el bienestar social: extender los mismos derechos sociales a todos los trabajadores del país.

[Texto disponible](#)

Lecciones sobre el cambio de sistemas de transferencias informales a formales en el corredor de remesas Estados Unidos-México. Washington, Banco Mundial, 2004. HERNANDEZ-COSS, Raúl . 124 P.

El estudio de caso del corredor de remesas Estados Unidos-México es presentado siguiendo las tres etapas de los procesos de transferencias de envío de fondos: Origen, Intermediación y Distribución. Cada etapa presenta diferentes retos y oportunidades para los actores del mercado. El estudio de caso también busca subrayar las características relevantes que identifican al corredor, las áreas en las que se ha avanzado en los últimos años, y las experiencias que pudieran servir a otras economías para transformar sus propios corredores de remesas a sistemas más competitivos y transparentes.

[Texto disponible](#)

Nicaragua

- ▶ **Bismarckian Transformations in Contemporary Nicaragua? From Gang Member to Drug Dealer to Legal Entrepreneur.** United Kingdom, University of Manchester, Brooks World Poverty Institute, 2009. 26 p. (BWPI Working Paper 82) ISBN: 978-1-906518-81-3.

Through a detailed life history of Bismarck, a Nicaraguan youth gang member turned illegal drug dealer turned legal entrepreneur, this paper explores the potential relationships between formal and informal economic activity. It focuses particularly on the various economic activities that he has been involved in at different stages in his life, tracing their origins and evolving dynamics in order to highlight not only how the 'formal' and 'informal' often mix, but also how they can in fact be extremely interdependent, to the extent that they often directly feed off each other. At the same time, however, Bismarck's story also underlines how the systemic iteration of economic activity ultimately depends less on their form and more on the contingent articulation of the specific type of activity concerned, the particular trajectory of the individual social agents involved, as well as ultimately the nature of the broader contextual political economy.

[Texto disponible](#)

- ▶ **Experiencias de formalización empresarial y laboral en Centroamérica: un análisis comparativo en Guatemala, Honduras y Nicaragua.** CHACALTANA, Juan. Santiago de Chile: CEPAL, 2009. 73 p.

Este documento retoma el debate de la informalidad en Honduras, Guatemala, y Nicaragua y analiza algunas de las experiencias más importantes aplicadas en estos países a fin de reducir este fenómeno. Se constata que en los países analizados la informalidad representa un problema de una enorme magnitud pero al mismo tiempo una enorme heterogeneidad, pues aquí coexisten diferentes formas de producción y de utilización de la mano de obra, como el trabajo autónomo o independiente, los negocios familiares con las relaciones de asalariamiento.

[Texto disponible](#)

Panamá

Estudios de casos por país. Panamá. En: **La economía informal en Centroamérica y República Dominicana.** Equipo Técnico de Trabajo Decente y Oficina de países para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana - San José: OIT, 2013. pp. 210-242 ISBN 978-92-2-328185-4 (print) 978-92-2-328186-1 (web pdf)

Para esta investigación se ha tomado como prioridad la aproximación al problema del empleo informal en mujeres y jóvenes. El tema ha sido investigado de diferentes formas por el Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral (MITRADEL) y ha comenzado a tener un mayor protagonismo, especialmente en lo que respecta a la juventud. Los jóvenes pueden contribuir de una forma sustancial al desarrollo económico, pero es una tarea importante de los gobiernos generar políticas de empleo productivo y decente.

[Texto disponible](#)

El Trabajo informal en Panamá. PALACIO CH., Eduardo. [Documento presentado en el "Seminario Latinoamericano de Cuentas Nacionales 2007"]. Panamá, 24-27 de octubre de 2007.

Presentar el comportamiento actual del trabajo informal en Panamá y su importancia e incidencia en el desarrollo socio económico.

[Texto disponible](#) [Sitio: *Cepal*]

El empleo de las mujeres jóvenes en América Central y Panamá. Fernández Pacheco, Janina. En: **Boletín técnico interamericano de formación profesional.** Capacitación laboral de jóvenes. Montevideo, OIT/Cinterfor, n. 150, set.-dic. 2000. p. 109-124. ISSN: 0254-2439.

América Central, empleo, juventud, empleo informal, mujeres, Panamá

[Texto disponible](#)

Paraguay

El empleo informal en el Paraguay: evolución, características y consideraciones de políticas públicas. GONZÁLEZ, Cynthia. Buenos Aires: Centro de Análisis y Difusión de la Economía Paraguaya (CADEP), 2011. [Presentación en PDF]

El objetivo del estudio es analizar el grado de desarrollo de la informalidad en Paraguay, identificar sus características, las causas de su magnitud y desarrollar algunas propuestas de políticas públicas.(...) Se adopta la definición de "economía informal" donde se enfatiza la relación de los agentes económicos (trabajadores y unidades productivas: empresas y hogares) con el Estado.

[Texto disponible](#) [Sitio: *Konrad Adenauer Stiftung, KAS*]

El empleo informal en el Paraguay: evolución, características y consideraciones de políticas públicas. GONZÁLEZ, Cynthia. Este documento fue elaborado en el marco del Programa Regional sobre Políticas Sociales, SOPLA, de la Fundación Konrad Adenauer Stiftung, Río de Janeiro. Asunción: Centro de Análisis y Difusión de la Economía Paraguaya CADEP, 2010. 28 p.

El presente estudio expone el grado de desarrollo de este fenómeno en el Paraguay, las características de los trabajadores informales, las causas relacionadas y la identificación de espacios específicos de acción para las políticas públicas tendientes a reducir la informalidad.

[Texto disponible](#) [Sitio: *KAS*]

Perú

Publicaciones OIT

Perfil del emprendedor informal limeño: demografía, percepciones y actitudes.

Lima: OIT, ACT/EMP, PREALC, 2014. 24 p. ISBN: 9789223283803 (impreso); 9789223283810 (web pdf).

Centrada en la realidad de la zona metropolitana de Lima, la investigación realizada por el Departamento de Actividades para los Empleadores de la OIT (ACTEMP) busca caracterizar a los distintos tipos de micro y pequeños empresarios informales limeños, desde la perspectiva del nivel educativo, autopercepción socioeconómica, actitudes preventivas respecto de su salud y la de sus familiares, inversión en la educación de sus hijos y participación ciudadana. El estudio cuantitativo, realizado entre setiembre y octubre del 2013, incluye la opinión de trescientos y uno empresarios informales, distribuidos en todos los distritos de la ciudad capital del Perú.

Trabajadores informales, trabajador independiente, zona urbana, Perú, América Latina.

[Texto disponible](#)



Formalización empresarial y laboral. DÍAZ, Juan José **En:** Hacia un desarrollo inclusivo: El caso del Perú. INFANTE, Ricardo; CHACALTANA, Juan (Editores). Santiago de Chile: CEPAL-OIT, 2014. 394 p.

En este capítulo se analiza información de diversos registros administrativos, así como de las encuestas de hogares, para explorar la evolución y las tendencias en varias dimensiones relacionadas con la formalidad empresarial y del empleo. Entre la información de registros administrativos se han recopilado datos sobre el número de micro y pequeñas empresas (mypes) formales, estimado sobre la base del padrón de contribuyentes de la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT), que se clasifican como tales por el volumen de ventas.

[Texto disponible](#) [Sitio: [Cepal](#)]



Modelo de Proyección de Empleo para el Perú. DÁVALOS, Jorge. Lima: OIT/ Oficina de la OIT para los Países Andinos, 2013. 53 p. 978-92-2-328340-7 (impreso); 978-92-2-328341-4 (web pdf)

El MPEP, desarrollado en varios países por la OIT, tiene como objetivo la estimación de las tendencias de las variables del mercado laboral con la finalidad de anticipar algunos escenarios para la formulación de políticas que permitan alcanzar los objetivos del MTPE. Ha sido diseñado y adecuado al contexto económico-laboral del Perú en base a la información proporcionada por el MTPE, el Instituto Nacional de Estadística e Informática, el Ministerio de Economía y Finanzas y a las proyecciones estadísticas del Economist Intelligence Unit y de la OIT

Empleo, empleo informal, mercado de Trabajo, proyección, indicador económico, Perú. 13.01.3

[Texto disponible](#)



Los trabajadores independientes y la seguridad social en el Perú. I CASALI,

Pablo & PENA, Hernán. Proyecto "Programa para la extensión de la protección social en los países de la Subregión Andina, Bolivia, Ecuador y Perú". Lima, OIT, 2012. 191 p. ISBN: 978-92-2-326256-3.

El análisis de la cobertura de seguridad social de los trabajadores independientes en el Perú constituyó el objetivo principal del estudio. Para ello, se partió de un análisis cuantitativo complementado por un estudio cualitativo que permitió indagar sobre las percepciones de los trabajadores y líderes de opinión sobre el desempeño actual del sistema de seguridad social y los lineamientos para su eventual modificación en aras de extender la cobertura del sector.

Seguridad social, trabajador independiente, régimen de pensiones, Perú

[Texto disponible](#)

Versión impresa disponible para consulta en: biblioteca_regional@ilo.org

Código de ubicación BR: OIT:LIMA/02.03.1/CTRA



Responsabilidades por compartir: la conciliación trabajo-familia en Perú.

ANDERSON, Jeanine. Santiago: OIT, 2011. 87 p. ISBN: 978-92-2-325201-4.

Contiene.- I. Introducción -- II. La situación actual de trabajo y familia en el Perú -- III. El Estado: normas y programas -- IV. La acción no gubernamental -- V. Las empresas y los empleadores -- VI. La conciliación trabajo-familia-vida personal en el trabajo informal -- VII. Ideas confusas, propósitos cruzados -- VIII. Conclusiones y propuestas.

Familia, responsabilidades familiares, conciliación, responsabilidad social, economía informal, Perú

[Texto disponible](#) [Sitio: [OIT](#)]



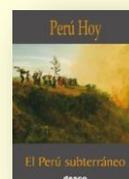
Otras Publicaciones

El Perú Subterráneo. JUNGBLUTH MELGAR, Werner (Comp.) Lima: Desco, 2013. 346 p. ISBN: 978-612-4043-56-7 (Serie: Perú Hoy, N° 24)

Este volumen pretende abordar manifestaciones económicas y sociales que transitan entre lo ilegal, lo informal y lo formal, dominios que se vuelven fluidos y se vinculan entre sí en el Perú de hoy. Nos acercaremos a aspectos y formas específicas de transgresión y tomaremos el término «subterráneo», usado para caracterizar economías paralelas al sistema formal, para extenderlo a modos de vincularse socialmente.

Economía informal, empleo informal, trabajo a cuenta propia, trabajo infantil, explotación minera, delincuencia, trata de personas, educación, tributación, Perú

Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org



Gestión del Estado frente a la minería informal e ilegal en el Perú. Defensoría del Pueblo. Lima: 2013 (Serie Informes Defensoriales – Informe N° 160). 168 p.

El documento aborda la otra cara de la minería en el Perú: la minería informal e ilegal. En el Plano humano, esta actividad ocasiona que miles de niños, niñas, adolescentes y mujeres sean víctimas de explotación laboral, sexual y trata. La gravedad es tal, que más de cien mil personas trabajan sin derechos laborales y en condiciones de alto riesgo para su vida.

Explotación minera, pequeña industria, economía informal, Perú.

Texto disponible [Sitio: Defensoría del Pueblo]

Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org

Minería y conflicto social. DE ECHAVE, José; DIEZ, Alejandro; HUBER, Ludwig [y otros]. Lima: CBC, CIPCA, CIES, IEP, 2009. 423 p. ISBN: 978-9972-51-235-3 (Minería y Sociedad, 5)

El libro pretende poner a prueba una serie de hipótesis sobre conflictos mineros en el Perú por medio de la lectura cruzada de seis casos emblemáticos, y analiza las causas y temas que se ponen en juego para los diversos actores. A partir de un análisis de la evolución de la legislación concerniente a la minería y de una reflexión transversal sobre los problemas de gestión del territorio y gobernanza, presenta una serie de recomendaciones de políticas públicas. Una hipótesis central que recorre este trabajo radica en el hecho de que, de acuerdo con las más recientes teorías del conflicto, los conflictos mineros no pueden ser resueltos, sino tan sólo transformados.

Explotación minera, conflicto social, Perú

Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org



Las mujeres y el trabajo decente en el Perú. BASTIDAS ALIAGA, María; BALBÍN TORRES, Edgardo. Lima: Asociación de Desarrollo Comunal (ADC), 2011. 189 p.

El libro hace un análisis sobre el itinerario y cumplimiento de los componentes indispensables para el trabajo decente en el Perú desde la perspectiva de género: oportunidades de empleo para hombres y mujeres, principios y normas laborales protegidos por el marco normativo internacional, acceso a la protección y seguridad social y, diálogo social.

Texto disponible [Sitio: ADC]

Igualdad de géneros, mujeres, trabajo decente, pobreza, derechos de la mujer, condiciones de trabajo, diálogo social, Perú.

Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org

Flexibilización del Derecho del Trabajo y sus implicancias sobre las relaciones laborales en el

Perú. TOSTES, Marta; VILLAVICENCIO, Alfredo EN: Derecho PUCP. Revista de la Facultad de Derecho. N° 68

Lima: Fondo Editorial del Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), 2012. pp. 355-382 ISSN: 0251-3420

Flexibilidad del trabajo, derecho del trabajo, relaciones laborales, trabajadores informales, calidad del empleo.

Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org

Transiciones juveniles y trayectoria laboral: El caso peruano. CHACALTANA, Juan. Lima, OIT, UNFPA, OIM, PNUD, 2012. 74 p. ISBN: 978-92-2-326607-2.

Contiene.- Cap. 1: El desafío del empleo juvenil y prioridades para las políticas públicas -- Cap. 2: Demografía y juventud: de hijos a padres, de hijas a madres -- Cap. 3: De la escuela a la educación post-secundaria y al empleo --

Cap.4: Del empleo dependiente al negocio -- Cap.5: Del Perú al Mundo: migración laboral juvenil -- Cap.6: Una nota sobre el empleo juvenil rural.

Empleo de jóvenes, juventud, joven trabajador, migración internacional, Perú

Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org

Minería ilegal en Madre de Dios ¿ilegales o informales? SOLANO, Pedro. EN: Desde Adentro. Revista de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía. **Edición especial sobre la Minería ilegal y artesanal**. Núm. 104, Abril 2012. pp. 30-35. Lima: SNMPE.

[Texto disponible](#) [Sitio: **SNMPE**]

Una medición de la economía subterránea peruana: 1980-2005

José Manuel Escobar – UNMSM. EN: **Economía y Sociedad**. N° 75, CIES; Ago. 2010. pp. 44-49.

En este estudio se utilizó una definición de la economía subterránea que hace referencia a la suma de actividades informales (actividades legales) y actividades ilegales pero monetarias (ES = Informalidad + Actividades Ilegales). En la actualidad el tema de la economía subterránea y sus componentes de informalidad y de actividades ilegales están concitando mucha atención, tanto por investigadores como por la comunidad en general y el Estado.

[Texto disponible](#) en: [Sitio del CIES]



República Dominicana

- ▶ **Estudios de casos por país. República Dominicana.** En: **La economía informal en Centroamérica y República Dominicana**. Equipo Técnico de Trabajo Decente y Oficina de países para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana - San José: OIT, 2013. pp. 243-273 ISBN 978-92-2-328185-4 (print) 978-92-2-328186-1 (web pdf) El objetivo de la investigación es caracterizar y analizar la economía informal de República Dominicana (RD), tomando como estudio de caso el Programa Juventud y Empleo. Analizar los resultados de la evaluación de impacto realizada en 2010 del Programa Juventud y Empleo, con el fin de proponer lineamientos de política encaminados a mejorar la formalización del empleo.
[Texto disponible](#)
- **Impacto del sector informal en la Economía Dominicana. informe final.** GÓMEZ MAZARA, Fabricio; CRUZ, Oliver; SILVESTRE, Enmanuel. Santo Domingo: CONEP, 2014. 62 p.
Este trabajo de investigación realizado por Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC), a través de la Vicerrectoría de Extensión y Vinculación, y financiado por el Consejo Nacional de la Empresa Privada (CONEP), tiene como objetivo aportar evidencias sobre el impacto del sector informal en la economía y sus efectos sobre el sistema tributario, los servicios públicos y el marco regulatorio del mercado vigente.
[Texto disponible](#) [Sitio: **CONEP**]
- **Perspectiva Laboral: Avances en el cumplimiento laboral en Centroamérica y República Dominicana.** San José de Costa Rica: 2013.
En este número se analizan temas como la incidencia del tratamiento de la informalidad en la democracia y los esfuerzos que se realizan en la región para el fortalecimiento del sistema la administración del trabajo. En particular, se refieren las experiencias desarrolladas con la asistencia técnica brindada por la OIT a través del Proyecto Verificación (2006- 2013).
[Texto disponible](#)
- **La Informalidad en el Mercado Laboral Urbano de la República Dominicana.** Banco Central; Ministerio de Economía Planificación y Desarrollo; Banco Mundial. Santo Domingo: Secretaria de Estado de Economía, Planificación y Desarrollo/ Banco Central de la República Dominicana, 2007. 109 p.
Ante la necesidad de contar con análisis más profundos de la situación del empleo y el mercado laboral dominicano, la Secretaría de Estado de Economía, Planificación y Desarrollo (SEEPYD), el Banco Central de la República Dominicana (BCRD) y el Banco Mundial aunaron esfuerzos para realizar y publicar este estudio. El análisis se realizó sobre la base de la información novedosa relevada por el módulo especial de informalidad que incluyó la Encuesta Nacional de Fuerza de Trabajo de octubre del 2006.
[Texto disponible](#) [Sitio: **BCRD**]

Trinidad y Tobago

- **Characteristics of the household sector of the hidden economy in an emerging economy** / by Friedrich Schneider, Sandra Sookram and Patrick Kent Watson. - Linz, Austria: Johannes Kepler University of Linz, Department of Economics, 2006
36 p. (Working paper ; no. 0605)
hidden economy / informal economy / informal employment / informal workers / household production / Trinidad and Tobago / tax evasion / econometric model / économie occulte / économie informelle / emploi informel / travailleurs informels / production domestique / Trinité-et-Tobago / fraude fiscale / modèle économétrique / economía sumergida / economía informal / empleo informal / trabajadores informales / producción doméstica / Trinidad y Tobago / evasión tributaria / modelo econométrico. 03.02.1
[Texto disponible](#)

Uruguay

Promoción de la formalización del trabajo doméstico en Uruguay. Lima: OIT, Programa de la OIT para la Promoción y la Formalización en América Latina y el Caribe, 2015. (Notas sobre la Inspección del Trabajo).

[Texto disponible](#)

- ▶ **Trabajo por cuenta propia y monotributo en Uruguay.** [Tema especial] Empleo informal en la economía mundial. Subsistencia, infracción y elusión / Verónica Amarante e Ivone Perazzo. En: Revista internacional del trabajo. Vol. 132, núm. 3-4 (2013) Ginebra: OIT, 2013. p. 623-641
La incorporación de los trabajadores por cuenta propia al régimen de protección social constituye un desafío importante en América Latina. En 2007 se modificó en el Uruguay un sistema específico de contribución para estos trabajadores, denominado monotributo, tras lo cual una proporción relevante de ellos puede adherirse al régimen. Este artículo presenta un análisis de las características y condiciones de trabajo de estos trabajadores en el Uruguay de 2000 a 2010 y explora la evolución del nivel de cotizaciones a la seguridad social asociada con la modificación del régimen de monotributo, así como su potencial de inclusión.
[Texto disponible \[Sólo para usuarios OIT\]](#)
[Call number 09645\(2013-3-4\)623-641](#)
- ▶ **La situación de los trabajadores de la economía informal en el Cono Sur y el Área Andina: Argentina, Brasil, Chile, Paraguay, Uruguay, Colombia, Perú y Venezuela** / Álvaro Orsatti y Rosario Calle; Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Oficina Subregional del Área Andina, Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV), Proyecto "Los sindicatos y el trabajo decente en la era de la globalización en América Latina", Organización Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2003. 183 p.
Analiza la economía informal en América Latina y repasa el proceso de construcción de alternativas que se ha dado, sobre todo en la OIT.
[Texto disponible](#)
[Call number 104B09/312 span](#)

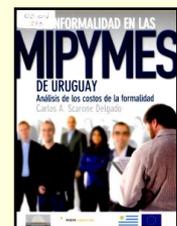
La informalidad en las Mipymes de Uruguay. Análisis de los costos de la formalidad. Scarone Delgado, Carlos A. (Coord). Montevideo: DINAPYME, 2009. 219p.
ISBN: 978-9974-49-463-3

Producto de una consultoría para la DINAPYME de Uruguay tuvo el objetivo de estudiar los costos inherentes a las situaciones de formalidad e informalidad de micros, pequeñas y medianas empresas y elaborar propuestas cuando correspondía reducir los costos de la formalidad y promover la legalización de este tipo de empresas. Analiza el concepto de Mipymes en Uruguay, comparándolo con las definiciones regionales, proponiéndose por criterios prácticos ceñirse al factor "personal ocupado" como discriminante de la categorización. Como paso analítico fundamental en la identificación de la morfología de las Mipymes, revisa el peso relativo de las empresas de esta dimensión en relación a un conjunto de variables, importancia según el tamaño, rama de actividad, personal ocupado. Estudia también los niveles de educación de los empresarios y los indicadores de innovación y desarrollo de las TIC en estas empresas. Analiza los conceptos básicos de informalidad, economía informal y trabajo informal, haciendo una revisión histórica.

[Texto disponible \[Sitio: DINAPYME\]](#)

Pequeña empresa, costo, economía informal, Uruguay, América Latina

[Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org](#)



Venezuela

- ▶ ***La situación de los trabajadores de la economía informal en el Cono Sur y el Área Andina: Argentina, Brasil, Chile, Paraguay, Uruguay, Colombia, Perú y Venezuela*** / Álvaro Orsatti y Rosario Calle; Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Oficina Subregional del Área Andina, Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV), Proyecto "Los sindicatos y el trabajo decente en la era de la globalización en América Latina", Organización Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2003. 183 p.
Analiza la economía informal en América Latina y repasa el proceso de construcción de alternativas que se ha dado, sobre todo en la OIT.
[Texto disponible](#)
[Call number 104B09/312 span](#)
- ***Entendiendo La Economía Informal en Venezuela; una nueva perspectiva.*** ZANONI, Wladimir
Caracas: CEDICE, 2012.
El objetivo de esta presentación es contribuir con el diseño de políticas públicas orientadas a: Frenar el avance de la informalidad, Contribuir a la formalización de las actividades informales. Motivar la discusión pública de altura sobre el tema de la informalidad en Venezuela Hacer propuestas para las agendas legislativas relacionadas con el tema
[Texto disponible](#)
- ***Políticas de empleo para grupos vulnerables.*** ZUÑIGA, Genny. ILDIS (Ed). Caracas. 2011. pp. 20.
Contenido: .-Breve panorama demográfico, económico, social y laboral del país.- Caracterización de la vulnerabilidad de los jóvenes.- Caracterización de la vulnerabilidad femenina.- Situación actual de las políticas de empleo en Venezuela.- Propuesta de políticas públicas de empleo para grupos vulnerables.- Consideraciones adicionales para la traducción de políticas en programas.- Bibliografía
[Texto disponible \[Sitio: ILDIS\]](#)

Otros países y regiones

- ***Economic Reform, Informal-Formal Sector Linkages and Intervention in the Informal Sector in Developing Countries: A Paradox.*** by Hassan Arvin-Rad, Arnab K. Basu, Maria Willumsen. published in: International Review of Economics and Finance, 2010, 19, 662-670 (Discussion Paper No. 5229)
Within a general equilibrium framework of a developing economy with a foreign owned factor of production, this paper questions whether the informal-formal sector relationship is pro-cyclical/ complementary – expansion or contraction in one necessarily implies an expansion or contraction in the other – when the informal sector is subject to a technological shock. We derive a necessary and sufficient condition under which a positive shock to the informal sector results in a contraction in both the size of the urban formal sector and the informal sector. Thus, although our result shows that the informal-formal sector relationship is pro-cyclical, it nevertheless calls into question the conventional wisdom on the benefits of intervention in the informal sector of developing economies, particularly where multinational corporations sub-contract certain labor intensive stages of production to the informal sector.
[Texto disponible](#)
- ***Revealed Informal Activity.*** by Ralitzia Dimova, Ira N. Gang, John Landon-Lane. IZA, (March 2011). 20 p.
(Discussion Paper No. 5607)
What does it mean to be in the informal sector? Many characterizations have been used in the literature, for example, firms that are unregistered or employ a small workforce or firms/economic enterprises that do not have access to formal capital markets. But many people participate in both formal and informal activities, while classification of participation is often based on primary employment. This creates limitations to the analytical power of existing measures of informality. We develop a method for assigning households to the informal sector by inferring informal sector activity using income and expenditure surveys. We apply this method to the case of Bulgaria using LSMS income and expenditure surveys before and after a significant economic reform and compare it to those made using other indicators of informal sector activity. Our work shows that the informal sector acts as a buffer for households during periods of crisis when formal sector employment opportunities are limited. It shows the limitations of alternative stylized measures of informality in assessing the vulnerability of households involved in the informal sector, especially during periods of extreme economic hardship.
[Texto disponible](#)

[Índice](#)

Mundiales

Informe sobre el Trabajo en el Mundo 2013: Reparando el tejido económico y social. Madrid: Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 2013. 208 p. ISBN: 978-84-8417-465-3. (Colección: Informes OIT, Núm.93)

Esta publicación ofrece un amplio análisis del mercado de trabajo reciente y las tendencias sociales, evalúa los riesgos de inestabilidad social y presenta las proyecciones de empleo para los próximos cinco años. Además, este informe exhorta a un enfoque político cuidadosamente diseñado, que tenga en cuenta la necesidad urgente de crear empleos de calidad y, al mismo tiempo, sentar las bases de una economía más productiva, una economía más justa y un mercado de trabajo.

Empleo, desempleo, distribución del ingreso, salario mínimo, política de empleo, consecuencias sociales, recesión económica, recuperación económica, tendencia, proyección, países desarrollados, países en desarrollo.

Versión impresa disponible para consulta en: biblioteca_regional@ilo.org



Informe sobre el Trabajo en el Mundo 2012: Mejores empleos para una economía mejor.

Madrid: Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 2013. 173 p. ISBN: 978-84-8417-451-6 (Colección: Informes OIT, Núm.92)

Esta publicación ofrece un amplio análisis del mercado de trabajo reciente y las tendencias sociales, evalúa los riesgos de inestabilidad social y presenta las proyecciones de empleo para los próximos cinco años. Además, este informe exhorta a un enfoque político cuidadosamente diseñado, que tenga en cuenta la necesidad urgente de crear empleos de calidad y, al mismo tiempo, sentar las bases de una economía más productiva, una economía más justa y un mercado de trabajo.

Empleo, condiciones de empleo, tendencia, recesión económica, mercado de trabajo, empleo informal

Versión impresa disponible para consulta en: biblioteca_regional@ilo.org



Tendencias Mundiales del Empleo 2014: ¿Hacia una recuperación sin creación de empleos? / Global Employment Trends 2014: The risk of a jobless recovery. Ginebra: OIT, 2014.

La desigual recuperación económica y las sucesivas revisiones a la baja de las previsiones de crecimiento económico han incidido en la situación del empleo en el mundo. Se calcula que en 2013 el número de personas desempleadas se situó cerca de los 202 millones, un aumento de casi 5 millones respecto del año anterior, lo que significa que el empleo está creciendo a un ritmo más lento que la fuerza de trabajo. El grueso del aumento del desempleo mundial se registró en las regiones de Asia Oriental y Asia Meridional, que sumaron el 45 por ciento de personas que buscaban empleo, seguidas del África Subsahariana y Europa. En cambio, América Latina no contribuyó ni 50.000 desempleados a la cifra mundial de personas sin trabajo, o lo que es igual, sólo le correspondió alrededor de un 1 por ciento del aumento total del desempleo en 2013.

Textos disponibles: [\[English\]](#) [\[Resumen en español\]](#)



Global employment trends 2013: recovering from a second jobs dip. Geneva:

ILO, 2013. 239 p. ISBN: 978-92-2-1266556.

Contiene: Macroeconomic challenges have worsened -- Global labour market trends and prospects -- Regional economic and labour market developments -- Structural change for decent work -- Avoiding the jobs double dip: challenges and policies.

Empleo, desempleo, mercado de trabajo, recesión económica, desarrollo económico, desarrollo regional, tendencia, África, Asia, países CEI, países desarrollados, países en desarrollo, países de la UE, América Latina.

[Texto disponible](#)

Versión impresa disponible para consulta en: biblioteca_regional@ilo.org



► **Global employment trends for women 2012.** A. Geneva: ILO, 2012. 61 p. ISBN: 978-92-2-126657-0.

Introduction -- 2. Gender gaps in the labour market have worsened -- 3. Persistent differentials in the quality of employment: vulnerability and segregation -- 4. How can policies improve women's labour market outcomes?.

Trabajadoras, empleo, discriminación por razones de sexo, tasa de actividad de mano de obra, países desarrollados, países en desarrollo.

[Texto disponible](#)

Versión impresa disponible para consulta en: biblioteca_regional@ilo.org

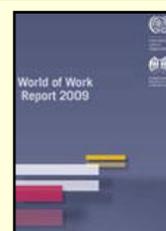
World of Work Report 200: the global jobs crisis and beyond. International Institute for Labour Studies. Ginebra: OIT, 2009. 117 p. ISBN: 978-92-9-014908-8 (impreso)

Este estudio analiza el impacto de la recesión mundial y advierte que más de 40 millones de personas podrían abandonar el mercado de trabajo, si no se adoptan medidas adecuadas y, en algunos casos, se continúa trabajando en ellas. También revela que más de 20 millones de empleos se han perdido desde el inicio de la crisis global y muchos de los fracasos del sistema financiero que dieron inicio a la crisis actual todavía deben ser abordados.

Mercado de trabajo, empleo, desempleo, despido colectivo, economía informal, cláusula social, convenio comercial, sector financiero, recesión económica, recuperación económica, países desarrollados, países en desarrollo

[Resumen ejecutivo \[español\]](#)

[Texto disponible](#)



► **Women and men in the informal economy: a statistical picture (second edition)** / International

Labour Office – Geneva: ILO, 2013. ISBN 978-92-2-128169-6 (print); ISBN 978-92-2-128170-2 (web pdf)

Informal employment / women workers / men workers / temporary employment / part time employment / informal economy / urban area / data collecting / measurement / developed countries. 13.01.3

[Texto disponible](#)

Estadísticas del trabajo, el empleo y la subutilización de la fuerza de trabajo

Informe para la discusión. 19.^a Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo.

(Ginebra, 2 a 11 de octubre de 2013) **Informe II.** ISSN: 1010-5018

El presente informe ofrece un resumen de los motivos en los que se fundamenta la revisión completa, y describe asimismo las principales propuestas para revisar y actualizar las normas estadísticas internacionales sobre la población económicamente activa, el empleo, el desempleo y el subempleo. El informe se divide en dos partes. La Parte I, que comprende los antecedentes y el alcance de la revisión. La Parte II explica las modificaciones introducidas en el proyecto de resolución.

Publicado también en inglés: Report II. Statistics of work, employment and labour underutilization: Report for discussion at the 19th International Conference of Labour Statisticians (Geneva, 2-11 October 2013), ISSN 1010-500X

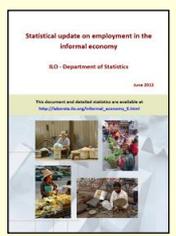
[Texto disponible](#)



- ▶ **La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal/ Measuring informality: a statistical manual on the informal sector and informal employment** / International Labour Office. Geneva : ILO, 2013. xiv, 323 p. [Incluye CD ROM]

Se preparó este manual con dos objetivos principales. El primer objetivo es el de asistir a los países en la planificación para producir estadísticas del sector informal y del empleo informal para realizar una revisión y analizar sus opciones. El segundo objetivo es el de proporcionar una guía práctica sobre las cuestiones técnicas relacionadas con el desarrollo y la administración de las encuestas utilizadas para recopilar la información pertinente, así como la compilación, tabulación y difusión de las estadísticas resultantes.

Textos disponibles [[Español](#)] [[English](#)]

<p>Statistical update on employment in the informal economy / International Labour Office, Department of Statistics. Geneva: ILO, June 2012. 28 p.</p> <p>The present statistical update presents information compiled for 47 countries from different regions. The data collection represents a major achievement and effort carried out jointly by STATISTICS and the global research-policy network known as Women in Informal Employment Globalizing and Organizing (WIEGO). The set of countries will be expanded in the future and, from now on, the ILO will incorporate the statistics collected on this topic into its main databases and conduct regular updates.</p> <p>Texto disponible</p>	
--	---

- ▶ **Statistical update on employment in the Informal Economy.**

Geneva: ILO Department of Statistics, June 2011. 12 p.

The present statistical update presents information compiled for 46 countries from different regions. The data collection for the report represents a major achievement and effort carried out jointly by STATISTICS and the global research-policy network known as Women in Informal Employment Globalizing and Organizing (WIEGO). The set of countries will be expanded in the future and, from now on, the ILO will incorporate the data collected on this topic into its main databases and conduct regular updates.

[Texto disponible](#)

- ▶ **Directrices sobre una definición estadística de empleo informal, adoptadas por la Decimoséptima Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (noviembre – diciembre de 2003)**

Tomando nota de que la OIT utiliza el término 'economía informal' que incluye el sector informal así como el empleo informal, y que, en complemento del Sistema de Cuentas Nacionales de 1993, ya existe un marco conceptual internacional para medir la economía no observada, que distingue el sector informal de la producción sumergida, la producción ilegal y la producción de los hogares para su propio uso final.

[Texto disponible](#)

- ▶ **La Resolución sobre estadísticas de la población económicamente activa, del empleo, del desempleo y del subempleo.** Adoptada por la 13.a Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, CIET (octubre de 1982)

[Texto disponible](#)

- ▶ **Resolución concerniente a la medición del subempleo y las situaciones de empleo inadecuado** 1 de octubre de 1998. Adoptada por la decimosexta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (octubre de 1998)

[Texto disponible](#)

- ▶ **Resolución sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación* y la subutilización de la fuerza de trabajo**

16 de enero de 2013. Adoptada por la decimonovena Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (octubre 2013)

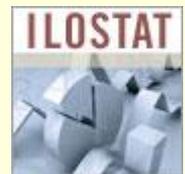
[Texto disponible](#)

- ▶ ***Decimoquinta Conferencia internacional de estadígrafos del trabajo***, Ginebra, 19-28 de enero de 1993 : informe de la Conferencia / Organización Internacional del Trabajo. - Ginebra: OIT, 1993 II, 123 P.
[Texto disponible](#)
- ▶ ***Resolución sobre las estadísticas del empleo en el sector informal***
Adoptada por la decimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (enero de 1993)
[Texto disponible](#)
- ▶ ***Mujeres y hombres en la economía informal - cuadro estadístico***
Women and men in the informal economy - Statistical picture
Los archivos y las bases de datos son parte de las actividades llevadas a cabo conjuntamente por la OIT y WIEGO (Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando). Una publicación final está próxima.
http://laborsta.ilo.org/informal_economy_E.html

Base de datos ILOSTAT

Esta nueva base de datos sobre estadísticas del trabajo de la OIT proporciona estadísticas anuales y subanuales del mercado de trabajo para más de 100 indicadores y 230 países, regiones y territorios. A efectos de lograr una mayor comparabilidad entre países, los « Indicadores anuales » contienen indicadores estandarizados, y dependen en gran medida de la información reportada oficialmente por las autoridades nacionales. Los « Indicadores de corto plazo » contienen estadísticas mensuales, trimestrales y semestrales recopiladas de los sitios web oficiales de las autoridades nacionales, y son actualizados mensualmente. Las « Estimaciones y Proyecciones de la Población Económicamente Activa (EAPEP) » contienen estimaciones y proyecciones por país de la población total, la fuerza de trabajo y la tasa de participación en la fuerza de trabajo según sexo y edad.

[\[Acceso a la Base de datos\]](#)



[Índice](#)

Regionales

Panorama Laboral Temático: Transición a la formalidad en América Latina y el Caribe. Lima: OIT, 2014. 46 p.

En el presente documento se analizan, con datos recientes, las características más importantes del empleo informal en la región, así como las iniciativas de política pública más notorias ejecutadas en varios países de América Latina y el Caribe. Un análisis más sistemático de este fenómeno, así como la generación de mayor conocimiento sobre las políticas y sus resultados, harán posible una más rápida transición de la economía informal a la economía formal en la región.

Economía informal, empleo informal, trabajador independiente, empleo de jóvenes, productividad, trabajo doméstico, política gubernamental, sector privado, países en desarrollo, América Latina y el Caribe

[Texto disponible](#)



Panorama Laboral 2013. América Latina y el Caribe. 20 años. Lima: OIT / Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2013. 136 p.

ISSN: 2305-0268 (versión impresa); ISSN: 2305-0276 (versión web pdf)

A 20 años de la primera publicación del Panorama Laboral analizamos los desafíos que hoy enfrentan América Latina y el Caribe, vemos en retrospectiva dos décadas esencialmente distintas para los mercados laborales de la región y visualizamos el futuro inmediato con la preocupación que generan algunos rasgos presentes en la economía y en los mercados laborales. La pérdida de dinamismo económico impactó al mercado de trabajo en América Latina y el Caribe. En 2013 los indicadores laborales revelan un estancamiento del progreso que había caracterizado los años anteriores. La región corre el riesgo de perder una oportunidad de avanzar en la generación de más y mejores empleos. Estamos en un momento positivo pero desafiante.

Empleo, desempleo, mercado de trabajo, trabajo decente, salario mínimo, política salarial, recesión, económica, pobreza, desarrollo rural, diálogo social, empleo informal, empleo juvenil, estadísticas del trabajo, protección social, América Latina, América Central, Caribe.

[Texto disponible](#) [Sitio: OIT]

[Ver: [Números anteriores de Panorama Laboral](#)]



Manual de uso e interpretación de las estadísticas laborales. TOSTES,

Marta. Lima, OIT / Oficina de la

OIT para los Países Andinos, 2012. 334h p. ISBN: 978-92-2-326919-7 (impreso); ISBN: 978-92-2-326920-3 (web pdf)

El presente Manual de uso e interpretación de las estadísticas laborales, está dirigido a representantes sindicales hombres y mujeres, con el propósito de apoyar el desarrollo de sus funciones de representación, reivindicación y defensa de sus derechos en el ámbito de las relaciones laborales, pero también, para contribuir a cualificar su participación en los escenarios de diálogo social y elaboración de propuestas sociopolíticas atinentes al trabajo decente.

Estadísticas del trabajo, trabajo decente, fuentes estadísticas, medición, método estadístico, manual de educación obrera. 13.01.1

[Texto disponible](#)



SEDLAC. Base de Datos Socioeconómicos para América Latina y El Caribe

Universidad de la Plata - Banco Mundial

Este sitio incluye estadísticas sobre pobreza y otras variables distributivas y sociales para 24 países de América Latina y el Caribe, basadas en microdatos de encuestas de hogares. La información tomada de esta base de datos debe ser citada como "Fuente: SEDLAC (CEDLAS y Banco Mundial)"

<http://sedlac.econo.unlp.edu.ar/esp/index.php>

Nacionales

- ***Estadísticas Sector Informal Urbano en Bolivia 2010 - 2011.*** CEDLA
La Paz: CEDLA, 2012?
La economía boliviana posee un patrón de acumulación basado en una economía extractivista y primario exportadora que concentra el crecimiento económico en pocos sectores y empresas (minería e hidrocarburos) que tienen como prioridad la exportación antes que atender la demanda del mercado local. Esta concentración provocó que otros sectores económicos que generan más empleos tengan menos apoyo del Estado (políticas) y se mantengan en su atraso y bajas inversiones.
[Texto disponible](#) [Sitio: **CEDLA - Bolivia**]
-  ***Empleo informal y Seguridad Social [DANE - Colombia]***
El informe de Seguridad Social mide los principales indicadores de población ocupada afiliada a seguridad social en salud, tanto en régimen subsidiado como en régimen contributivo, y a su vez mide los indicadores de población afiliada a seguridad social en pensión en el país.
<http://www.dane.gov.co/index.php/es/mercado-laboral/informalidad-y-seguridad-social>
- ***Anuario estadístico: Perú en números 2012.*** Web, Richard; FERNÁNDEZ BACA, Graciela. Lima: Instituto Cuanto, 2012. 1278 p. ISBN: 978-9972-869-16-7 [Incluye un CD-ROM]
Reúne datos actualizados de empresas privadas así como información estadística oficial sobre el comportamiento económico financiero y sociodemográfico del país, mostrando las variables o indicadores más representativos, a través de cuadros que presentan series estadísticas de los últimos veinte años. El anuario estadístico Perú en Números, presenta un conjunto de estadísticas e indicadores que permitan medir el progreso del país. Viene acompañado de un CD ROM que contiene los cuadros estadísticos.
Cuadros estadísticos, estadísticas del trabajo, indicador económico, indicador social, CD ROM, Perú.
Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org
-  ***Enlaces a los Institutos Nacionales de Estadística en América Latina y el Caribe***
CELADE- División de Población de CEPAL
[Sitio **CELADE – CEPAL**]

[Índice](#)

Artículos de Panorama Laboral sobre Economía Informal

-  ***Transición a la formalidad en América Latina y el Caribe: situación y tendencias***
En: **Panorama laboral 2013.** Temas especiales. pp. 62-67
En el presente artículo se analizan algunas dimensiones importantes de la informalidad en América Latina y el Caribe, con la finalidad de identificar algunos factores impulsores de la transición a la formalidad.
[Texto disponible](#)
-  ***El empleo de las mujeres rurales en América Latina.*** En: **Panorama laboral 2012.** Temas especiales. pp. 52-58
se presentan algunos datos estadísticos sobre el empleo de las mujeres rurales en América Latina, así como evidencia cualitativa generada a partir de una serie de estudios de casos sectoriales llevados a cabo conjuntamente por la Organización de las Naciones para la Alimentación y la Agricultura (FAO) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
[Texto disponible](#)
-  ***Empleo informal en América Latina hacia fines de los 2000.*** En: **Panorama laboral 2011.** Temas especiales. pp. 65-77
El artículo comienza con una sucinta síntesis sobre los enfoques que han prevalecido para el análisis del sector informal, para después examinar las principales modificaciones que se observan en la estructura del sector informal hacia fines de la década. Culmina con la descripción de las dimensiones del sector informal en el periodo, en particular, del empleo informal total, así como del empleo el sector informal, en el sector de empresas formales, entre las mujeres y en los jóvenes
[Texto disponible](#)
-  ***Crisis, recuperación y empleo informal en América Latina en 2010.*** EN: **Panorama laboral 2010.** América Latina y el Caribe. Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2010. pp. 44-52.

Se presenta un balance sucinto sobre las condiciones de la formalización del empleo en cinco países de la región donde se pudo identificar el empleo informal, conforme establecen la XV y XVII Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Los países son Colombia, Ecuador, México, Panamá y Perú, donde fue posible obtener las bases de datos de las encuestas de hogares del segundo trimestre de 2010, o el período de referencia más próximo de ese mismo año, con algunos indicadores comparativos de los años previos.¹ Los datos están referidos al empleo urbano no agrícola.

[Texto disponible](#)

-  **Desafíos del trabajo decente en la crisis: Subutilización y empleo informal.** En: **Panorama Laboral 2009.** Temas especiales. pp 43-61

En esta sección del Panorama Laboral 2009 se presenta información sobre los impactos de la crisis en el empleo y el trabajo decente en un grupo de seis países de la región (Colombia, Chile, Ecuador, México, Perú y Panamá), a partir del reprocesamiento de sus encuestas mensuales o trimestrales de empleo de los años 2007, 2008 y 2009, para vislumbrar con mayor nitidez la naturaleza y los costos que esta ocasionó en el mercado laboral.

[Texto disponible](#)

-  **Evolución y desafíos en la medición de la informalidad en América Latina y el Caribe.** EN: **Panorama laboral 2006:** América Latina y el Caribe. Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2006. pp. 30-32.

En este recuadro se presenta una descripción sucinta de cómo la Oficina Internacional del Trabajo (OIT) y los institutos de estadísticas de los países de la región han abordado históricamente la medición de la informalidad, y se reflexiona sobre las experiencias que han tenido y los desafíos presentes para contribuir al enriquecimiento metodológico en esta materia.

Economía informal, medición, trabajadores informales, empleo, América Latina, Caribe.

[Texto disponible](#)

-  **La integración del sector informal al proceso de modernización.** EN: **Panorama laboral 1997:** América Latina y el Caribe. Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 1997. pp. 31-34.

Una parte importante de la respuesta al problema del empleo pasa por convertir el trabajo informal en ocupación plena. Más de la mitad de los ocupados en las ciudades latinoamericanas sólo posee una ocupación de este tipo, lo que significa bajos ingresos, inestabilidad, carencia de protección y una limitada perspectiva de progreso laboral futura. Esto, más que el ocho por ciento de desocupados, es lo que determina la importancia asignada al empleo como problema fundamental en nuestros países.

Empleo, empleo y salarios, economía informal, modernización, trabajadores informales, América Latina.

[Texto disponible](#)

Artículos OIT en la Prensa

La OIT adopta una histórica norma del trabajo para hacer frente a la economía informal

La nueva Recomendación reconoce que la mayoría de las personas que entran en la economía informal no lo hace por elección sino por falta de oportunidades en la economía formal, y por no disponer de otros medios de subsistencia.

[Texto disponible](#)

-  **Elizabeth Tinoco, OIT: “La informalidad es baja en Costa Rica, pero pareciera que tiene un piso muy duro”.** Por: Patricia Leitón , Economía [La Nación - Costa Rica. 14 de mayo de 2014]

La informalidad en Costa Rica es baja respecto a los países de América Latina; no obstante, parece que es muy difícil reducirla más. Así evalúa Elizabeth Tinoco, directora regional de la Oficina para América Latina y el Caribe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la situación de nuestro país en este tema. En una visita a Costa Rica, la semana pasada, con motivo del traspaso de poderes, Tinoco compartió su visión sobre la informalidad, así como las políticas que han funcionado en otros países para combatirla.

[Texto disponible](#)

-  **El empleo informal, gran desafío al que se enfrenta Latinoamérica, según la OIT**

Elizabeth Tinoco. Presentación de Panorama Laboral 2012. [La Prensa – Texas, USA. 18 de diciembre de 2012] México, 18 dic (EFE).- Aunque Latinoamérica tiene tasas bajas de desempleo, el principal desafío de la región es el alto nivel de informalidad laboral, que afecta especialmente a los más jóvenes, informó hoy la Organización Internacional del Trabajo (OIT). "Los jóvenes son los que están padeciendo más la precariedad laboral", afirmó hoy la directora de la OIT para América Latina y el Caribe, Elizabeth Tinoco, al presentar en la capital mexicana su informe anual sobre el panorama laboral de la región. Como promedio regional, el 47,7 % de la población ocupada en Latinoamérica en el sector no agrícola tiene un empleo informal, aunque trabaje en empresas constituidas formalmente, según datos al cierre del año pasado.

[Texto disponible](#)

 ***De la informalidad a la modernidad.*** TOKMAN, Víctor. En: **Boletín Cinterfor, Nº 155.** pp. 9-31. Montevideo: Cinterfor, 2003.

La creciente informalización del trabajo obliga a elaborar estrategias de apoyo a la regulación, formalización y modernización de dicho sector. No obstante, el autor enfatiza que las acciones deben garantizar la participación e integración de los actores involucrados (personas e instituciones) promoviendo el logro de la ciudadanía económica y fomentando el goce de los beneficios y derechos (laborales e individuales) que conlleva el proceso de formalización. Víctor Tokman es doctor en economía y fue Director de la Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe.

[Texto disponible](#)

 ***La trampa del empleo sumergido en América Latina***

Por Elizabeth Tinoco - Noticias de la OIT [Lima]

Durante los últimos años América Latina consiguió tener una situación de crecimiento económico con reducción histórica del desempleo. Sin embargo, en esta región aún hay más de 100 millones de personas que sólo consiguen trabajo en la economía sumergida o informalidad, en esa zona turbia de las economías donde se perpetúa la pobreza y se potencia la desigualdad. Los últimos datos disponibles sitúan la informalidad en 47,7% del empleo no agrícola en América Latina. La tasa abarca una realidad heterogénea, e incluye países como Brasil, que concentra la mayor parte de la población activa, donde es de 38,4%, Costa Rica con 33,6%, o Argentina con 46,9%, así como México con 54,2%, Colombia con 56,8%, Perú con 68,8%, u Honduras con 70,7%.

[Texto disponible](#)

 ***En América Latina y el Caribe al menos 127 millones de personas trabajan en la informalidad***
Noticias de la OIT [Lima]

La informalidad es persistente en esta región y está emparentada con la pobreza y la desigualdad, dijo la OIT al lanzar el Programa FORLAC para impulsar estrategias de formalización. En los últimos años el desempleo ha bajado a niveles históricos de 6,4%, pero si no se toman medidas deliberadas pasarán más de 50 años para reducir la informalidad a la mitad. “La formalización de la informalidad plantea un desafío político a nuestros países, pues al obstaculizar el progreso de nuestras sociedades genera situaciones de frustración y desaliento que tienen el potencial de comprometer la confianza en las instituciones y la gobernabilidad democrática”, agregó Tinoco.

[Texto disponible](#)

[Índice](#)

OIT

FORLAC. Programa de Promoción de la formalización de la informalidad en América Latina y el Caribe.

La informalidad es persistente en América Latina y el Caribe y está emparentada con la pobreza y la desigualdad. Si no se toman medidas deliberadas pasarán más de 50 años para reducir la informalidad a la mitad. Con el fin de impulsar la reducción de la informalidad, la OIT lanzó en agosto de 2013 el Programa FORLAC, una nueva estrategia regional para apoyar a los países en la aplicación de medidas de formalización de las empresas y los empleos.

<http://www.ilo.org/americas/temas/econom%C3%ADa-informal/lang--es/index.htm>

Economía informal [OIT - Departamento de Política de Empleo]

Un porcentaje significativo de la fuerza laboral en el mundo continúa trabajando y ganándose la vida en la “economía informal”. El porcentaje más alto de trabajo informal continúa estando en los países en desarrollo de todas las regiones, donde oscila entre un 35 y un 90 por ciento del índice total de empleo, sin embargo, ha ido creciendo en los países en transición.

<http://www.ilo.org/emppolicy/areas/informal-economy/lang--es/index.htm>

Temas de la OIT: promoción del empleo: economía informal

La economía informal genera entre la mitad y las tres cuartas partes de todo el empleo no agrícola en los países en desarrollo. Aunque no es posible generalizar con respecto a la calidad de los empleos informales, con frecuencia implican malas condiciones laborales y está relacionada con el aumento de la pobreza

<http://www.ilo.org/global/topics/employment-promotion/informal-economy/lang--es/index.htm>

Departamento de Política de Empleo (EMP/POLICY): Economía informal

Un porcentaje significativo de la fuerza laboral en el mundo continúa trabajando y ganándose la vida en la “economía informal”. El porcentaje más alto de trabajo informal continúa estando en los países en desarrollo de todas las regiones, donde oscila entre un 35 y un 90 por ciento del índice total de empleo, sin embargo, ha ido creciendo en los países en transición.

<http://www.ilo.org/emppolicy/areas/informal-economy/lang--es/index.htm>

Economía informal [OIT - Oficina de Actividades para los empleadores]

El sector informal representa una cuota importante de la actividad económica nacional en muchas regiones del mundo, en la mayoría de las cuales ha experimentado un gran crecimiento en los últimos años. Las organizaciones de empleadores, especialmente en los países en desarrollo y las economías en transición, están estratégicamente bien situadas para ofrecer orientación de políticas sobre la mejor manera de abordar el problema de la economía informal y para garantizar que quienes operan en ese sector sean informados al respecto.

<http://www.ilo.org/public/spanish/dialogue/actemp/whatwedo/projects/infeco.htm>

Actividades con los Trabajadores - Sector informal y las formas atípicas de empleo

El término “economía informal” hace referencia a todas las actividades económicas realizadas por los trabajadores y unidades económicas que no están cubiertos o que están insuficientemente cubiertos –en la legislación o en la práctica- por acuerdos formales.

http://www.ilo.org/actrav/areas/WCMS_DOC_ATR_ARE_INF_ES/lang--es/index.htm

Informal economy in Asia and the Pacific (Sólo en inglés)

In many developing countries in the Asia Pacific region the informal economy constitutes a substantial and important portion of the labour force. Overall the informal sector accounts for 60 per cent of the workforce. The “informal economy” refers to all economic activities by workers that are – in law or in practice – not covered (or insufficiently covered) by formal employment arrangements. Although it is hard to generalize about the quality and nature of informal employment, the characteristics include a lack of protection for non-payment of wages, retrenchment without notice or compensation, unsatisfactory occupational health and safety conditions and an absence of social benefits such as pensions, sick pay and health insurance.

<http://www.ilo.org/asia/areas/informal-economy/lang--en/index.htm>

 **Areas of work in occupational safety and health [Programme on Safety and Health at Work and the Environment, SAFEWORK]. Formalization of the informal economy.**
<http://www.ilo.org/safework/areasofwork/lang--en/index.htm>

 **Formación y economía informal (Cinterfor)**
<http://www.ilo.org/public/spanish/region/ampro/cinterfor/temas/informal/index.htm>

 **Guía de recursos sobre la economía informal**
<http://www.ilo.org/public/spanish/support/lib/resource/subject/informal.htm>

 **QuipuSTAT – Observatorio de la coyuntura**
<http://white.oit.org.pe/estad/laclispub/crisis.php#click02>

Otras instituciones

 **Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing (WIEGO)**

Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando (WIEGO, por su sigla en inglés) es una red global dedicada a la acción, la investigación y las políticas, que busca mejorar el estatus de los trabajadores pobres, especialmente las mujeres, en la economía informal.

<http://wiego.org/>

 **Fortaleciendo la voz de los trabajadores informales en decisiones sobre políticas sociales en América Latina.** Consorcio de Investigación Económica y Social. Lima – Perú

Es un programa regional de la red global Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing (WIEGO) Dicho programa tiene una duración de tres años. Se está implementando inicialmente en Perú y próximamente lo hará en México y Colombia. El Programa es financiado por el Ministerio para el Desarrollo Internacional del Reino Unido (DFID). Los hombres y mujeres que laboran en la economía informal, constituyen la mayoría de la población trabajadora de América Latina, viven en pobreza y carecen de acceso a la protección social.

<http://www.proteccionsocial.org.pe/>

 **Hablemos de Economía Informal [CSA]**

La Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA) presenta su espacio electrónico "Hablemos de Economía Informal: Somos trabajadoras/es y tenemos derechos", en donde pretende abordar y presentar de manera específica la realidad de las/os trabajadoras/es en la Economía Informal en la región de las Américas.

<http://economaiainformal.csa-csi.org/>

 **Ciudades inclusivas. Estudio y Monitoreo de la Economía Informal (EMEI)**

Ciudades Inclusivas aborda el problema de la pobreza urbana mediante el apoyo y el desarrollo de las capacidades de organizaciones con base de miembros (OBM) de trabajadores pobres. El proyecto Ciudades Inclusivas ayuda a los trabajadores informales urbanos a hacer escuchar sus necesidades dentro de los procesos de planificación urbana a través de organización, políticas y análisis de políticas.

<http://www.inclusivecities.org/es/emei/>

[Índice](#)

Fuentes históricas para investigadores

 [OIT. Informalidad en América Latina; artículos varios \(pre búsqueda del servidor web\)](#)

 [Publicaciones OIT - PREALC\(*\) sobre Economía Informal \(pre búsqueda – Base de datos Labordoc\)](#)

(*) Programa Regional de Empleo para América Latina y el Caribe

El PREALC (Programa Regional del Empleo para América Latina y el Caribe) de la OIT fue pionero en el estudio del sector informal en América Latina. Durante varias décadas este programa contribuyó a conocer mejor la problemática del sector, a formular políticas en favor de éste, y a desarrollar la capacidad institucional gubernamental y no gubernamental para apoyar el desarrollo productivo del mismo. Dentro de este contexto, en 1986 el PREALC recibió un apoyo financiero del programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) con el propósito de ejecutar un proyecto sobre políticas de apoyo al sector informal urbano. Este proyecto, en una primera etapa, recopiló todos los estudios que existían sobre el tema entre 1975 y 1987 en los países que apoyaron dicho proyecto. Estos países fueron Bolivia, Brasil.

➤ ***Bibliografía anotada del sector informal urbano 1987-1996: Brasil, Chile, Colombia, Jamaica, Perú.*** Santiago de Chile: OIT, Programa Regional del Empleo en América Latina y el Caribe, 1998. 352 p. Programa Regional del Empleo en América Latina y el Caribe, 1998. 352 p. ISBN 92-2-310964-7.

Este compendio bibliográfico, constituye un importante instrumento de referencia para estudios e investigaciones, así como para la toma de decisiones de política en torno la sector.

Bibliografía comentada, economía informal, zona urbana, Brasil, Chile, Colombia, Jamaica, Perú.

Versión impresa disponible en: biblioteca_regional@ilo.org

➤ ***Retrospectiva del sector informal urbano en America latina: una bibliografía anotada 1987-1990.*** Santiago de Chile: OIT, Programa Regional del Empleo en América Latina y el Caribe, 1998. 352 p. Programa Regional del Empleo en América Latina y el Caribe (PREALC), 1998. 100 p. (1 CD ROM). ISBN 92-2-310964-7.

Bibliografía comentada, economía informal, zona urbana, Argentina, Bolivia, Brasil, América Central, Chile, Colombia, Ecuador, México, Perú, Uruguay, Venezuela, pub PME, pub PREALC.

[Texto disponible](#)

➤ ***PREALC: retrospectiva del sector urbano en America latina: una bibliografía anotada.*** Santiago de Chile: OIT, Programa Regional del Empleo en América Latina y el Caribe, 1998. 352 p. Programa Regional del Empleo en América Latina y el Caribe (PREALC), 1991. 456 p. ISBN: 92-2-306416-3.

Bibliografía comentada, economía informal, zona urbana, Bolivia, Brasil, América Central, Colombia, Ecuador, México, Perú, Uruguay, Venezuela, pub PME, pub PREALC.

http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/1991/91B09_164_span.pdf

[Índice](#)

Material Audiovisual

CD-ROM

- ◉ **La economía informal y el trabajo decente: una guía de recursos sobre políticas, apoyando la transición hacia la formalidad.** Ginebra: OIT/ Departamento de Política de Empleo, 2013. [Contiene CD-ROM] ISBN: 978-92-2-326964-7 (CD-ROM)
Esta guía práctica de recursos normativos, impulsada y preparada por el Departamento de Política de Empleo, es la primera iniciativa para consolidar en un solo volumen una síntesis de conocimientos, innovaciones de política y buenas prácticas que facilitan la transición hacia la formalidad destacando las múltiples vías y las sinergias y coherencia indispensables entre los objetivos de promoción del empleo, protección social y defensa de los derechos.
[Texto disponible](#)
- ◉ **La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal/ Measuring informality: a statistical manual on the informal sector and informal employment /** International Labour Office. Geneva : ILO, 2013. xiv, 323 p. [CD ROM]
Se preparó este manual con dos objetivos principales. El primer objetivo es el de asistir a los países en la planificación para producir estadísticas del sector informal y del empleo informal para realizar una revisión y analizar sus opciones. El segundo objetivo es el de proporcionar una guía práctica sobre las cuestiones técnicas relacionadas con el desarrollo y la administración de las encuestas utilizadas para recopilar la información pertinente, así como la compilación, tabulación y difusión de las estadísticas resultantes.
Textos disponibles [\[Español\]](#) [\[English\]](#)
- ◉ **Biblioteca electrónica de documentos sobre Normas Internacionales del Trabajo. ILSE 2013.** Ginebra: OIT, (International Labour Standards Dept, 2013. 1 computer laser optical disc. ISSN: 1020-9972.
ILSE es una biblioteca electrónica de referencia sobre las normas internacionales del trabajo, incluido los Convenios y Recomendaciones de la OIT, la Constitución, el Reglamento de la Conferencia, los Estudios Generales, la Recopilación de decisiones del Comité del Libertad Sindical, la Declaración relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, los Informes Globales y las publicaciones recientes sobre la Normas Internacionales del Trabajo. Una selección de textos esta también disponible en alemán, árabe, chino, portugués y ruso.
Normas internacionales del trabajo, grupo de expertos, convenios, recomendaciones, biblioteca virtual, CD ROM
Disponible para consulta en español: biblioteca_regional@ilo.org
- ◉ **Guía para la formulación de políticas nacionales de empleo.** Organización Internacional del Trabajo, Departamento de Política de Empleo. - Ginebra: OIT, 2012. 200 p. ISBN 9789223264239 (print); 9789223264246 (web pdf).
Introducción -- Capítulo 1: Problemas de la formulación de políticas inclusivas y sostenibles para el empleo pleno y productivo -- Capítulo 2: Panorama del proceso de formulación de políticas de empleo -- Capítulo 3: Creación de conocimientos: fase de identificación de las cuestiones -- Capítulo 4: Del análisis de la situación a la planificación estratégica: fase de formulación de la política -- Capítulo 5: De la planificación estratégica a la planificación operacional: herramientas de aplicación.
Normas internacionales del trabajo, grupo de expertos, informe, biblioteca virtual, CD ROM
Disponible para consulta en español: biblioteca_regional@ilo.org



Videos

Foro Nacional del Empleo juvenil en Chile

Extractos en video de las consultas mundiales sobre la crisis del empleo juvenil. La OIT organizó una serie de eventos Nacionales de Empleo Juvenil para oír opiniones de los jóvenes sobre la alarmante situación de empleo de los jóvenes. Esta colección de videos representa una selección de lo más destacado de los 46 países en eventos durante Marzo y Abril de 2012.

[Ver video en Youtube](#)

Formalización de la Informalidad: En busca de una vida mejor

En América Latina hay casi 130 millones de trabajadores en condiciones de informalidad. ¿Qué pasa cuando estos trabajadores recorren el camino de la formalización? En Puerto Vallarta, México, se puso en marcha una experiencia piloto promovida por el proyecto FORLAC de la OIT.

[Ver video en Youtube](#)

 Estudio sobre la economía informal revela que los hombres hacen una jornada laboral más larga que las mujeres. Uno de cada cinco trabajadores del mundo realiza una jornada de trabajo excesiva, de hasta 48 horas semanales, que a menudo sólo les sirve para llegar a duras penas a fin de mes. Un informe publicado por la OIT revela también que la jornada laboral de las mujeres es, en promedio, más corta que la de los hombres, debido seguramente a que soportan el grueso de las labores gratuitas de cuidado de la familia y del hogar. (8 de junio de 2007)

[Video institucional OIT](#)

 Salir de lo informal hacia un trabajo decente, una experiencia procedente de Ghana

Los beneficios de un trabajo decente es lo que los trabajadores informales de las ciudades de Ajumako y de Winneba, en Ghana, están realizando gracias a un proyecto piloto de la OIT a favor del trabajo decente. Los expertos que están llegando de todas partes del mundo podrán debatir sobre experiencias similares durante el 'Coloquio interregional sobre la economía informal: hacer posible la transición al sector formal'. (27 de noviembre de 2007).

[Video institucional OIT](#)

 Moving from the informal to the formal economy

Ashwani Aggarwal, ILO Senior Specialist/Skills and Employment, addresses why it is important to move workers from the informal to the formal economy, how to do it, and the challenges involved. The video also highlights the work of the ILO in this area. (Published on Dec 16, 2013)

[Ver video en Youtube](#)

Globalization and informal jobs in developing countries

This joint ILO-WTO study brings together the current understanding of international research on the implications of trade globalization for informal labour markets in developing economies. Based on an overview of the existing academic literature and complemented by own research carried out at the International Labour Organization and the World Trade Organization, this report discusses the different dimensions of informal employment and sheds some light on how it is affected by trade reforms. Different transmission mechanisms are discussed and their relative importance evaluated, setting results from country studies against international comparisons. In addition, the volume evaluates to what extent countries with large informal sectors are able to take advantage of such reforms and analyses the relevant policies that would help maximise the benefits of trade openness. Notably, it discusses the obstacles created by highly informal labour markets to translate trade openness into sustainable higher long-term growth rates. The book focuses on the connections between trade policies and labour and social policies, creating conditions for countries to successfully integrate into the world economy while fostering decent work conditions. It will be of interest to all those who are involved in this debate: policymakers, academics, economists, workers and employers, and trade and union specialists. (Nov. 2009).

[Ver video en Youtube](#)

Formalización de la Informalidad: En busca de una vida mejor

En América Latina hay casi 130 millones de trabajadores en condiciones de informalidad. ¿Qué pasa cuando estos trabajadores recorren el camino de la formalización? En Puerto Vallarta, México, se puso en marcha una experiencia piloto promovida por el proyecto FORLAC de la OIT. José Alberto Cervera, de 32 años, es un mesero que carga bandejas llenas de mariscos entre las mesas apoyadas directamente sobre la arena muy cerca del mar en una zona denominada Riviera Nayarit. El camino de José Alberto hacia la formalización forma parte de un proyecto piloto de la OIT que involucra el compromiso del empleador y del trabajador, y que ha contribuido a colocar este tema como parte de la agenda laboral. El objetivo es demostrar que todos pueden beneficiarse de un círculo virtuoso de formalidad y productividad.

[Video institucional OIT](#)

Haití, el reino de la Economía Informal

Publicado el 01/11/2013

Un proyecto de la Confederación Sindical Internacional (CSI) y la Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA)

En colaboración con el movimiento sindical haitiano

[Ver video en Youtube](#)

Trabajo en la Economía Informal

Publicado el 06/07/2011

Con el apoyo de Sotermun-USO, la Confederación Sindical de Trabajadores/as de las Américas (CSA) cuenta en este video un poco de la experiencia de la ACESP-UGT y su propuesta para formalizar los trabajadores/as brasileños/as que hoy día se encuentran en la economía informal: los "shoppings sociales".

[Ver video en Youtube](#)

Pobreza y Desigualdad. Informe Latinoamericano 2013. Empleo de calidad y territorio

Publicado por RIMISP, Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural. Santiago de Chile, 2014.

El Informe Latinoamericano sobre Pobreza y Desigualdad 2013 analiza la desigual distribución territorial de las oportunidades de acceso a empleos de calidad en la región, y busca contribuir a una mejor comprensión sobre los factores, características y condiciones propias de los territorios que determinan la generación de mejores oportunidades de empleo en algunos lugares más que en otros.

[Ver video en Youtube](#)

[Índice](#)

Galería Fotográfica OIT

❖ [Economía informal; Américas \(73 fotos\)](#)

[Índice](#)

Red Regional de Bibliotecas OIT en América Latina y el Caribe

BUENOS AIRES

- Oficina de la OIT en Argentina
Servicio de Información Pública y Biblioteca
Contacto: Oficial de Información
E-mail: biblioteca_bue@oit.org.ar
P-Web: <http://www.oit.org.ar>

BRASILIA

- Organização Internacional do Trabalho
Centro de Informações
Contacto: Oficial de Información
E-mail: BIBLIOTECA_BRASILIA@oitbrasil.org.br
P-Web: <http://www.oit.org.br/>

LIMA

- Oficina Regional para América Latina y el Caribe
Biblioteca Regional OIT
Contacto: Jorge Coronado – Oficial de Biblioteca y Documentación
Rosario Barragán – Asistente de Biblioteca y Documentación
E-mail: biblioteca_regional@oit.org.pe
P-Web: <http://www.oit.org.pe>

MEXICO

- Oficina para Cuba y México
Centro de Información y Documentación
Contacto: Teresa Román – Oficial de Información
E-mail: roman@oit.org.mx
P-Web: <http://www.oit.org.mx>

MONTEVIDEO

- CINTERFOR
Servicio de Información y Documentación (SID)
Contacto: Oficial de Información
E-mail: oitcinterfor.org@oitcinterfor.org
P-Web: <http://www.oitcinterfor.org/>

PUERTO ESPAÑA

- Oficina para el Caribe de habla inglesa y holandesa, Guyana y Belice
Servicio de Información y Documentación (SID)
Contacto: Information Unit
E-mail: ILOCARIB@ilocarib.org.tt
P-Web: <http://www.ilocarib.org.tt>

SAN JOSÉ

- Oficina Subregional para Centroamérica, Haití, Panamá y República Dominicana
Centro de Documentación
Contacto: Oficial de Información
E-mail: pinto@sj.oit.or.cr
P-Web: <http://web.oit.or.cr>

SANTIAGO

- Oficina Subregional para el Cono Sur, Santiago
Centro de Documentación
Contacto: Patricia Bustos – Oficial de Información
E-mail: biblioteca@oit Chile.cl
P-Web: <http://www.oit Chile.cl>

[Índice](#)