



VALORACION CUALITATIVA RESPECTO A LA ESTRATEGIA IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD Y SALUD

| | |
|--|--|
| PAIS | ECUADOR |
| Persona que realiza la valoración | César Fernando López |
| Institución | Confederación Sindical de Trabajadoras/es del Ecuador C.S.E. |
| Ambito (Gobierno-Administración, Sindical o Empleadores) | Organización Sindical |
| Fecha en la que se realiza la valoración | Viernes 18 de Noviembre 2011 |

VALORACION GLOBAL DE LA SITUACION DEL PAIS RESPECTO A LA ESTRATEGIA IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD Y SALUD

Desde la perspectiva Sindical consideramos que la Estrategia Iberoamericana de SST, es un Instrumento positivo que primeramente, nos permitirá exigir al Gobierno firmante de esta Estrategia, aplicar las Normas y Leyes de SST, de nuestro País, para los trabajadores/as ecuatorianos, la Estrategia Iberoamericana nos permite integrarnos y desde todo punto de vista nos permitirá conocer nuevas aplicaciones, experiencias y procedimientos de los otros países que están en la Estrategia Iberoamericana.

PRINCIPALES PRIORIDADES DEL PAIS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD

El mundo del trabajo, sus relaciones y condicionantes específicamente en SST, plantea fuertes y graves inequidades e injusticias que padecen todos los trabajadores/as; esta situación constituye un "problema" que consecuentemente, para su solución, determina necesidades de cambio.

Entender, analizar y reflexionar seriamente sobre la realidad presente, nos debe conducir a las organizaciones sindicales a proyectarnos en acciones fundamentales. Que contiene la EISST, esto nos permitirá recoger nuevas experiencias y conocimientos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

VALORACION CUALITATIVA RESPECTO A LA ESTRATEGIA IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD Y SALUD

VALORACION CUALITATIVA DE LA SITUACION DEL PAIS RESPECTO A LOS OBJETIVOS GENERALES DE LA EISST

| | |
|---|--|
| <p>OBJETIVO GENERAL 1: Lucha contra el dumping social</p> | <p>En este contexto debemos poner en claro la forma como los trabajadores ejecutan todo tipo de actividades que realizan; las maquinarias, herramientas, jornadas extensas, ritmos de trabajo, manejo de sustancias, EEP, falta de vigilancia de la salud laboral, los ritmos de trabajos y bajos salarios, consideramos que la realidad social es muy alto en y los temas de Seguridad y Salud en el Trabajo de Ecuador.</p> |
| <p>OBJETIVO GENERAL 2: Protagonismo de los agentes sociales</p> | <p>Lamentablemente podemos mencionar desde un contexto donde la progresiva aplicación del modelo neoliberal ha causado un deterioro importante en los indicadores socioeconómicos, donde se ha reducido considerablemente el papel del Estado y la participación de las organizaciones sociales, donde se han menoscabado los sistemas de seguridad social del país, entonces se demuestra en tal sentido que se esta iniciando un proceso de privatización en salud, pensiones y riesgos profesionales.</p> |
| <p>OBJETIVO GENERAL 3: Mejora de la cultura preventiva</p> | <p>Es necesario fomentar cambios estratégicos de crear una Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo Y fomentar una cultura de formación Educativa en todos los sectores.</p> |
| <p>OBJETIVO GENERAL 4: Mejora de los sistemas de información y registro de AT y EEPP</p> | <p>Optimizar un Sistema Nacional de Estadística, información, y registro de Accidentes y Enfermedades Profesionales, que permita identificar con transparencia, los índices de accidentabilidad laboral y enfermedades profesionales.</p> |



VALORACION CUALITATIVA RESPECTO A LA ESTRATEGIA IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD Y SALUD

| | |
|--|--|
| OBJETIVO GENERAL 5: Cooperación y colaboración regional | <p>Es necesario y fundamental la Cooperación y Colaboración Regional, para los trabajadores/as, es vital la cooperación Formación y Capacitación, con las acciones de la Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> |
|--|--|

VALORACION CUALITATIVA DE LA SITUACION DEL PAIS RESPECTO A LOS OBJETIVOS ESPECIFICOS DE LA EISST

| | |
|--|--|
| OBJETIVO ESPECIFICO 1: Conocer la situación de Seguridad y Salud | <p>Es importante que los trabajadores/as deben conocer los problemas nacionales que ocasionan las malas condiciones laborales y las malas practicas de salud laboral.</p> |
| OBJETIVO ESPECIFICO 2: Reforzar el marco normativo de SyST | <p>Es necesario crear una POLITICA NACIONAL y el Marco Normativo de SST, nuestro País tiene muchas normas, reglamentos y leyes que se deben aplicar.</p> |
| OBJETIVO ESPECIFICO 3: Reforzar Organos Técnicos de SyST | <p>Incorporar un departamento técnico de control para mejorar los índices y estadísticas de Riesgos laborales.</p> |
| OBJETIVO ESPECIFICO 4: Reforzar las INSTITUCIONES de Inspección y Control en SyST | <p>Incorporar un Departamento Tecnico de Inspección Nacional nadie hace control e inspecciones con la iniciativa de mejorar los lugares de trabajo y bienestar de los trabajadores/as.</p> |



VALORACION CUALITATIVA RESPECTO A LA ESTRATEGIA IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD Y SALUD

| | |
|---|--|
| <p>OBJETIVO ESPECIFICO 5: Causas de los AT y valoración de los riesgos</p> | <p>Malas condiciones de trabajo, largas jornadas, falta de capacitación Desconocimiento de los lugares de trabajo maquinarias en mal estado.</p> |
| <p>OBJETIVO ESPECIFICO 6: Programas de apoyo a la empresa en SyST</p> | <p>Impulsar la forma de aplicación e interpretación las normas, leyes y reglamentos, lo que requieren es fomentar la conciencia de la siniestabilidad laboral que brindan algunos empresarios.</p> |
| <p>OBJETIVO ESPECIFICO 7: Capacitación de los agentes sociales en SyST</p> | <p>Fomentar la Formación y Capacitación a los trabajadores/as, sobre la aplicación de la Estrategia Iberoamericana de SST.</p> |
| <p>OBJETIVO ESPECIFICO 8: Promoción de la Responsabilidad Social en las empresas</p> | <p>El trabajo de las Organizaciones Sindicales como actores sociales nos corresponde promover una formación eficiente y eficaz para que los trabajadores/as recopilen conocimientos y vivencias sobre su salud en relación con el trabajo, intercambien percepciones y experiencias y sobre esa base analicen los contenidos impartidos y construyan nuevos conceptos de formación buscando mecanismos de crear una cultura de seguridad y salud en el trabajo, de esta manera conocerán los factores de riesgos presentes en los ambientes laborales.</p> |

OBSERVACIONES, SUGERENCIAS Y CUALQUIER OTRA VALORACION

Nos corresponde también a Las organizaciones Sindicales de Ecuador, asumir algunas irresponsabilidades que no lo hemos dado la importancia necesaria y desde luego consideramos necesario observar las causas de la falta de protección en la salud y seguridad en el trabajo que viven nuestros compañeros trabajadores/as. Desde este ámbito exponemos nuestras acciones que



VALORACION CUALITATIVA RESPECTO A LA ESTRATEGIA IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD Y SALUD

debemos exigir al Gobierno y Empleadores, que permita sostener una vida adecuada para los trabajadores/as y desde luego reconocemos, de que manera el trabajo afecta la salud de los trabajadores/as, es posible definir e implementar las acciones de prevención y protección, de esta manera se puede disponer de un centro o lugar de trabajo seguro y saludable, que permita a la población trabajadora una realización plena y que sirva como catalizador de la salud y no como un destructor de la misma. Los Empleadores y los trabajadores/as, debemos reconocer que los accidentes de trabajo y las afecciones de salud y enfermedades profesionales constituyen lastres humanos y económicos intolerables para las/os trabajadoras/es y sus familias, así como para las empresas y la sociedad en su conjunto.