


Plan de Actividades
para el Bienio **2006 - 2007**



Presentación

El *presente* Plan recoge el conjunto de actividades programadas tanto por la Secretaría General como por cada uno de los Centros de Acción Regional y Delegaciones Nacionales de la Organización para el bienio 2006-2007.

Tales actividades surgen en gran medida de las propuestas realizadas por las propias Instituciones Miembros de la Organización directamente o a través de sus Comités Regionales..

Esta planificación está ordenada en los cinco grandes bloques de actividad conforme al mandato estatutario que, a su vez, se corresponden con la estructura presupuestaria en su clasificación funcional:

- 1. Formación de Recursos humanos.**
- 2. Cooperación, Asistencia y Apoyo Técnico a la Modernización de la Gestión de los sistemas de Seguridad social.**
- 3. Programas de Impulso al Desarrollo de la Seguridad Social en Iberoamérica.**
- 4. Actividades de Estudio, debate e investigación.**
- 5. Actividades de los Órganos Estatutarios y Comunitarios Relaciones con otros Organismos Nacionales e Internacionales.
Actividades de Información y divulgación.**

No obstante esta planificación se concibe, necesariamente, con una visión flexible que permite incorporar a la misma, como ha ocurrido en periodos anteriores, cualquier otra actividad propuesta por las Instituciones Miembros, por los órganos de participación descentralizada o por los órganos de gobierno, a fin de garantizar la debida capacidad de respuesta y atención a las necesidades reales de cada momento y lugar.

En todo caso, del desarrollo de las mismas, así como de los ajustes anuales que convenga realizar a dicho plan, conforme se prevé en las disposiciones estatutarias de la Organización se dará información detallada y oportuna a los órganos colegiados de participación y gobierno de la OISS.

Finalmente, interesa destacar que el conjunto de actividades incluidas en el Plan propuesto, especialmente las referidas al área de “Formación de Recursos Humanos”, se hace con un carácter abierto al conjunto de las Instituciones Miembros de la OISS. En consecuencia, todos los Centros ejecutivos responsables de su desarrollo, han recibido de la Secretaría General la oportuna instrucción en el sentido de reservar, en todos los cursos, un número de plazas para la participación de representantes de las Instituciones no radicadas en su área de gestión.

Cualquier información complementaria o sugerencia que desee realizarse sobre el contenido de esta planificación puede dirigirse a esta Secretaría General o a cualquiera de sus centros de acción regional cuyos datos de localización se recogen a continuación:

Secretaría General:

Velázquez, 105 – 1º
Tlf: 91-561.17.47 – 561.19.55
Fax: 91-564.56.33
E-mail: sec.general@oiss.org

Centro de Acción Regional de la O.I.S.S. en Argentina

Piedras, 353 – 2º
Tlf: (54114) 342.61.35/60.81/54.88
Fax: (54114) 342.60.87
E-mail: conosur@oiss.org.ar

Delegación Nacional de la OISS en Bolivia

Av. 6 Agosto, 2455
Edificio “Hilda” – 5º Piso
Tlf: (59122) 44.38.83
Fax: (59122) 44.37.35
E-mail: delegacion@oiss.org.bo

Centro Regional de la OISS para Colombia y Área Andina

Carrera 6ª N° 34-51
Tlf: (571) 245.41.02
Fax: (571) 340.22.38
E-mail: oiss@etb.net.co

Centro Subregional de la OISS para Centro América y Caribe

Zapapote, detrás del antiguo Itán, del "Parque Los Mangos" 100 mts. Sur,
casa esquinera blanca con rejas celestes
Tlf. (506) 283.93.18/20
Fax: (506) 280.70.68
E-mail: oisscr@sol.racsa.co.cr

Delegación Nacional de la OISS en Chile

Angustias, 1022. Oficina 728
Tlf: (562) 696.63.39
Fax: (562) 671.37.68
E-mail: oisschile@123.cl

1	Formación de Recursos Humanos.	6
	1.1. Formación a cargo del Centro Internacional de Formación de Técnicos de la O.I.S.S. desde la sede de la Secretaría General en Madrid (España):	6
	A) Formación de tercer grado universitario.	6
	B) Diplomados a través del Aula Virtual.	17
	1.2. Formación Específica a cargo de los Centros de Acción Regional y Delegaciones Nacionales de la O.I.S.S.	23
2	Cooperación, Asistencia y Apoyo Técnico a la Modernización de la Gestión de los Sistemas de Seguridad Social.	56
	2.1. Asesorías Técnicas.	56
	2.2. Visitas Interinstitucionales.	62
	2.3. Proyecto Red Social.	63
3	Programas de impulso al Desarrollo de la Seguridad Social en Iberoamérica.	65
	3.1. Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social Iberoamericanos.	65
	3.2. Asesoramiento a los procesos de integración regional.	67
	3.3. Programa EUROSOCIAL.	69
	3.4. Programa Personas Mayores, Dependencia y Servicios Sociales en los Países del Cono Sur.	71
	3.5. Convenio Iberoamericano de Seguridad Social.	72
4	Actividades de Estudio, Debate e Investigación.	74
	4.1 Reuniones Técnicas.	74
	4.2 Comisiones Técnicas Permanentes. Comisiones Técnicas Institucionales.	78
5	Actividades de los Órganos Estatutarios y Comunitarios. Relaciones con Otros Organismos Nacionales e Internacionales. Acciones de Información y Divulgación.	80
	5.1. Actividades de los Órganos Estatutarios.	80
	5.2. Relaciones con otros Organismos Nacionales e Internacionales.	84
	5.3. Actividades de Información y Divulgación.	85

1. FORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

1.1. FORMACIÓN UNIVERSITARIA A CARGO DEL CENTRO INTERNACIONAL DE FORMACIÓN DE TÉCNICOS DE LA O.I.S.S. EN MADRID (ESPAÑA)

A) FORMACIÓN DE TERCER GRADO UNIVERSITARIO

IX y X MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL

Organización

A cargo de la Secretaria General de la O.I.S.S., en colaboración con la Universidad de Alcalá y con el apoyo singular de las instituciones de la Seguridad Social de España en el periodo presencial.

Participantes

Titulados superiores universitarios que desempeñan puestos de responsabilidad en las Instituciones Iberoamericanas de Seguridad social.

El Claustro de Profesores está constituido por 31catedráticos y profesores de la más alta acreditación en el mundo universitario y los más destacados profesionales de las instituciones gestoras de la Seguridad Social Iberoamericana, así como expertos de la O.I.T.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la O.I.S.S. en Madrid (España) y Universidad de Alcalá (España).

Duración:

Seis meses (5 a distancia y uno presencial).

Fecha de ejecución:**IX Edición:**

Fase a distancia: de febrero de 2006 a junio de 2006

Fase presencial: julio de 2006

X Edición:

Fase a distancia: febrero de 2007 a junio de 2007

Fase presencial: julio de 2007

Contenido

La fase de formación a distancia está compuesta por 61 temas agrupados en tres grandes módulos temáticos:

- I. Seguridad Social. Configuración y desarrollo internacional.
- II. Seguridad Social. Planificación económica y gestión.
- III. Técnicas actuariales y financieras de la previsión social.

La fase presencial combina la exposición de 60 ponencias técnicas con visitas institucionales a centros de gestión de la Seguridad Social española (con la colaboración de la Secretaría de Estado de Seguridad Social) y experiencias prácticas en torno a las principales materias tratadas.

Para la superación del curso y obtención de la titulación universitaria, el alumno debe defender una tesis ante el tribunal evaluador, relacionada con las materias objeto del programa académico.

VI y VII MASTER EN PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Organización

Secretaría General de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social en colaboración con la Universidad de Alcalá y el sector de Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social española.

Participantes

Titulados superiores universitarios que desempeñan puestos de responsabilidad en las Instituciones Iberoamericanas de Seguridad Social.

El claustro de profesores está constituido por 28 ponentes, catedráticos y profesores, todos ellos de reconocido prestigio en el mundo universitario y expertos titulados superiores en prevención de riesgos en las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de España.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la O.I.S.S., en Madrid (España).

Duración

Nueve meses (8 a distancia y uno presencial).

Fecha de ejecución

VI Edición:

Fase a distancia 1 de febrero a 30 de septiembre de 2006

Fase presencial: mes de octubre de 2006.

VII Edición:

Fase a distancia: 1 febrero a 30 de septiembre de 2007

Fase presencial: mes de octubre de 2007

Contenido del Curso

La fase de formación a distancia está constituida por 66 capítulos agrupados en 3 grandes áreas temáticas que se ponen a disposición del alumno a través de una plataforma específica en Internet, servida por un equipo de siete titulados superiores que tutelan el servicio durante 24 horas/día, incluido festivos.

- I. Seguridad Social y protección de riesgos profesionales.
- II. Metodología de prevención.
- III. Organización y gestión de la prevención.
- IV. Especialidad Preventiva:
 - ◆ Seguridad.
 - ◆ Higiene Industrial.
 - ◆ Ergonomía y Psicología aplicada.

La fase presencial dedica la primera semana a recordar las materias principales que sirven de base a la prestación del servicio técnico de prevención, así como al conocimiento de la metodología, para la evaluación de riesgos y el manejo del equipamiento de medición (sonómetro, luxómetro, medidores de polvo, etc.).

A continuación todos los alumnos son equipados con material informático, herramientas de gestión y equipo técnico para la realización de prácticas en empresas.

Se realizan 4 visitas a empresas para el desarrollo de los trabajos de campo y tomas de muestras, completándose las mismas con trabajos de gabinete para la elaboración de los preceptivos documentos preventivos. Evaluación de riesgos. Plan de prevención. Manual de gestión.

En definitiva, se trata de trabajar tal y como se haría con una empresa real conforme a la metodología española y a las disposiciones de la Unión Europea.

Finalmente, estas prácticas se completan con algunas visitas y prácticas de singular interés como:

- ◆ La Central Nuclear de Almaraz en Cáceres, donde han podido observar la organización de los más sofisticados sistemas de seguridad.
- ◆ Una planta de prácticas de extinción de incendios, donde los propios alumnos han debido sofocar fuegos de distinta naturaleza (madera, productos químicos, gases y explosiones, etc.) utilizar equipos de respiración autónoma y desenvolverse en situaciones de riesgo.
- ◆ El manejo de simuladores de grúas y carretillas elevadoras.
- ◆ Un centro de conducción en condiciones inseguras (hielo, agua, terrenos irregulares, etc.).
- ◆ El Instituto de Biomecánica de Valencia

Para la superación del curso el alumno habrá de acreditar solvencia en la defensa de su tesis ante el tribunal evaluador consistente en la presentación de una evaluación de riesgos y la contestación a preguntas formuladas por el tribunal a partir del visionado de un vídeo relativo a una actividad productiva.

V Y VI MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE BIENESTAR SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES.

Organización

A cargo de la Secretaría General de la O.I.S.S., en colaboración con la Universidad de Alcalá, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España, Fundación ONCE América Latina (FOAL), Fundación Caja Madrid, IMSERSO y RIICOTEC.

Participantes

Titulados superiores universitarios que desempeñan puestos de responsabilidad en las Instituciones Iberoamericanas de Seguridad Social.

El Claustro de Profesores está constituido por 29 catedráticos y profesores de la más alta acreditación en el mundo universitario y los más destacados profesionales de las instituciones gestoras de Servicios Sociales y ONG'S.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la O.I.S.S. en Madrid (España)

Duración

Seis meses (5 a distancia y uno presencial).

Fecha de ejecución:

V Edición:

Fase a distancia: 1 noviembre 2006 a 31 marzo de 2007

Fase presencial: 5 a 23 de mayo de 2007

VI Edición:

Fase a distancia: noviembre 2007 a marzo 2008

Contenido del curso

La fase de formación a distancia está compuesta por 60 módulos temáticos repartidos en las siguientes 4 áreas temáticas:

- I. Seguridad Social.
- II. Servicios Sociales Generales.
- III. Servicios Sociales Especializados: Personas con Discapacidad; Personas Mayores; Atención Familiar; Otros Servicios Sociales.
- IV. Gestión.

Por lo que se refiere a la fase presencial se han desarrollado a lo largo de 80 horas de trabajos prácticos y exposiciones magistrales a cargo de las autoridades, profesores universitarios y profesionales que componen el cuadro académico del presente Curso. Igualmente, dicha fase presencial se ha completado con la realización de visitas a las principales instituciones prestadoras de Servicios Sociales en España.

Para la superación del curso y obtención de la titulación universitaria, el alumno debe defender una tesis ante el tribunal evaluador, relacionada con las materias objeto del programa académico.

IV Y V MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE SEVICIOS DE SALUD

Organización

A cargo de la Secretaría General de la OISS y la Universidad de Alcalá, con el apoyo técnico del Instituto de formación Online (IFO).

Participantes

Titulados superiores universitarios con desempeño en el sector de salud público o privado.

El Claustro de Profesores está constituido por 17 docentes, profesionales de la más alta acreditación en el mundo universitario o en las instituciones sanitarias españolas, así como expertos en la materia.

Lugar de celebración

Centro Internacional de formación de Técnicos de la OISS.

Duración

Seis meses (5 a distancia y uno presencial).

Fecha de ejecución

IV Edición:

Fase a distancia: mayo a octubre de 2006

Fase presencial: noviembre de 2006

V Edición:

Fase a distancia: mayo a octubre de 2007

Fase presencial: noviembre de 2007

Contenido del curso

El programa de la fase a distancia del curso está constituido por 19 Módulos agrupados en los siguientes bloques, que se imparten a través de una plataforma específica en Internet, mediante la técnica denominada de “Aula virtual”.

- I. Introducción a la Seguridad Social.
- II. Técnicas Actuariales de la Previsión Social.
- III. El Sector Sanitario.
- IV. Introducción General a la Gestión.
- V. La Gestión Asistencial.
- VI. La Gestión de los Servicios de Soporte.
- VII. La Gestión de la Calidad.
- VIII. Temas Emergentes.
- IX. Desarrollo Directivo
- X. Ámbito Internacional

La fase presencial combina ponencias relacionadas con los temas de mayor interés en el ámbito de la gestión de la salud, con pasantías en instituciones sanitarias en sus distintos niveles (atención primaria, especializada y hospitalaria) con el objeto de facilitar al alumno una visión práctica de la aplicación efectiva de las técnicas de dirección y gestión aprendidas en el curso.

Para la superación del curso y obtención de la titulación universitaria, el alumno debe defender una tesis ante el tribunal evaluador, relacionada con las materias objeto del programa académico.

A los alumnos que superen el Master, se les ofrece la posibilidad de desarrollar la pasantía de duración variable en función de la materia, en una Institución Hospitalaria de España.

III Y IV MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PLANES Y FONDOS DE PENSIONES

Organización

Secretaría General de la OISS en colaboración con la Universidad de Alcalá, el Centro Internacional de Formación Financiera (CIFF) y el Banco Santander Central Hispano.

Participantes

Titulados superiores universitarios que desempeñan puestos de responsabilidad en las Instituciones Iberoamericanas de Seguridad Social.

El claustro de profesores está constituido por 29 catedráticos y profesores de la más alta acreditación en el mundo universitario y los más destacados profesionales de las instituciones gestoras de planes y fondos de pensiones.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la OISS, en Madrid (España)

Duración

Seis meses. (Cinco a distancia y fase presencial)

Fechas de ejecución

III Edición:

Fase a distancia: noviembre 2006 a abril 2007

Fase presencial: junio de 2007

IV Edición:

Fase a distancia: noviembre 2007 a abril 2008

Fase presencial: junio 2008

Contenido del Curso

La fase a distancia esta constituida por 30 unidades didácticas agrupadas en los siguientes módulos temáticos:

Módulo I. *Introducción a los Sistemas de Pensiones*

Módulo II. *Sistemas de Pensiones*

Módulo III. *Planificación Financiera-Actuarial*

Módulo IV. *Las Administradoras de fondos de Pensiones (I). Operativa*

Módulo V. *Las Administradoras de Fondos de Pensiones (II). Inversiones*

Módulo VI. *Gestión*

Módulo VII. *La Internacionalización de la Seguridad Social.*

La fase presencial combina ponencias técnicas e intervenciones de autoridades y personalidades del sector con visitas a diferentes centros e instituciones de interés.

Para la superación del curso y obtención de la titulación universitaria, el alumno debe defender una Tesis ante el Tribunal evaluador, relacionada con las materias objeto del programa académico.

B) DIPLOMADOS A TRAVÉS DEL AULA VIRTUAL

Se consignan a continuación los Cursos de Especialización “online” impartidos por la OISS conjuntamente con la Fundación Centro de Educación a Distancia para el Desarrollo Económico y Tecnológico (Fundación CEDDET) en el marco del proyecto GDLN del Banco Mundial, con el apoyo técnico del Instituto de Formación Online (IFO).

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL (4ª Y 5ª EDICIÓN)

Organización

Secretaría General de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social conjuntamente con la Fundación Centro de Educación a Distancia para el Desarrollo Económico y Tecnológico (Fundación CEDDET) en el marco del proyecto GDLN del Banco Mundial, con el apoyo técnico del Instituto de Formación Online (IFO).

Participantes

Se dirige a los cuadros directivos y niveles de mayor responsabilidad en las áreas de gestión de prestaciones económicas de la Seguridad Social.

El profesorado está constituido por catedráticos profesores universitarios y por profesionales mas acreditados para cada uno de los módulos temáticos que componen el programa formativo.

Todos ellos realizan previamente un curso de manejo de la plataforma informática y bases pedagógicas del curso, actuando siempre bajo la coordinación del equipo de dirección técnica del curso que se mantiene en contacto diario con cada uno de ellos.

Lugar de celebración

El curso se gestiona desde el Centro Internacional de Formación de Técnicos de la O.I.S.S. en Madrid (España), aunque tanto los alumnos, como los profesores, pueden acceder al Aula Virtual desde cualquier lugar.

Duración

El curso tiene una duración total de 18 semanas

Fecha de ejecución

4ª Edición: marzo a julio de 2006

5ª Edición: marzo a julio de 2007

Contenido del curso

El programa del curso está compuesto por 20 unidades didácticas y un resumen del curso, repartidas en los siguientes módulos:

- I. Sistemas de Seguridad Social.
- II. Las prestaciones económicas de la Seguridad social.
- III. La Informatización de la Seguridad social.
- IV. Los procedimientos de gestión de prestaciones económicas de la Seguridad Social.
- V. Esquema práctico de gestión de pensiones.

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN RECAUDACIÓN DE LOS RECURSOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL (4ª Y 5ª EDICIÓN)

Organización

Secretaría General de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social, conjuntamente con la Fundación Centro de Educación a Distancia para el Desarrollo Económico y Tecnológico (Fundación CEDDET) en el marco del proyecto GDLN del Banco Mundial, con el apoyo técnico del Instituto de Formación Online (IFO).

Participantes

Se dirige a los cuadros directivos y niveles de mayor responsabilidad en las áreas de afiliación, recaudación y gestión financiera de las instituciones de Seguridad Social Iberoamericana.

El profesorado está constituido por catedráticos profesores universitarios y por profesionales mas acreditados para cada uno de los módulos temáticos que componen el programa formativo.

Todos ellos realizan previamente un curso de manejo de la plataforma informática y bases pedagógicas del curso, actuando siempre bajo la coordinación del equipo de dirección técnica del curso que se mantiene en contacto diario con cada uno de ellos.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Técnicos,

Duración

El curso tiene una duración total de 18 semanas

Fecha de ejecución

4ª Edición: marzo a julio 2006

5ª Edición: marzo a julio 2007

Contenido del curso

El programa del curso está compuesto por 24 unidades didácticas y un caso práctico, repartidas en los siguientes módulos:

- I. Introducción a la Seguridad social.
- II. Control de los obligados al pago.
- III. La recaudación de los recursos de la Seguridad social.
- IV. La función de las entidades financieras en la recaudación.
- V. El sistema contable como instrumento de control de la recaudación.

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN TÉCNICAS ACTUARIALES Y FINANCIERAS DE LA PREVISION SOCIAL (4ª Y 5ª EDICIÓN)

Organización

Secretaría General de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social conjuntamente con la Fundación Centro de Educación a Distancia para el Desarrollo Económico y Tecnológico (Fundación CEDDET) en el marco del proyecto GDLN del Banco Mundial, con el apoyo técnico del Instituto de Formación Online (IFO).

Participantes

Se dirige a los cuadros directivos y niveles de mayor responsabilidad vinculados con la dirección y gestión económica y financiera de las instituciones gestoras de la Seguridad Social Iberoamericana.

El profesorado está constituido por catedráticos profesores universitarios y por profesionales mas acreditados para cada uno de los módulos temáticos que componen el programa formativo.

Todos ellos realizan previamente un curso de manejo de la plataforma informática y bases pedagógicas del curso, actuando siempre bajo la coordinación del equipo de dirección técnica del curso que se mantiene en contacto diario con cada uno de ellos.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Técnicos

Duración

El curso tiene una duración total de 19 semanas.

Fecha de ejecución:

4ª. Edición: marzo a julio de 2006

5ª. Edición: marzo a julio de 2007.

Contenido del curso

El programa del curso está compuesto por 17 unidades didácticas repartidas en los siguientes módulos:

- I. Previsión social y marco económico financiero.
- II. Análisis demográfico.
- III. Valoración financiera.
- IV. Valoración financiero-actuarial.
- V. Sistema financiero-actuarial.
- VI. Conclusiones y aplicación práctica

FORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

1.2. FORMACIÓN ESPECÍFICA A CARGO DE LOS CENTROS DE ACCIÓN REGIONAL Y DELEGACIONES NACIONALES DE LA OISS

CENTRO DE ACCIÓN REGIONAL DE LA O.I.S.S. PARA EL CONO SUR EN BUENOS AIRES (ARGENTINA)

CURSO	"DIPLOMADO EN GESTIÓN DE ESTABLECIMIENTOS HOSPITALARIOS"
Contenido	Capacitación, teórico práctica a distancia y presencial, en gestión hospitalaria con trabajo final integrador
Destinatarios	Funcionarios IPS de Paraguay
Fecha y lugar de celebración	Febrero a octubre 2006. Asunción (Paraguay)
Número de plazas	40

CURSO	"ACTUALIZACIÓN EN TEMAS PREVISIONALES" (2 EDICIONES)
Contenido	Jurisprudencia y propuestas de reforma. Sistema argentino
Destinatarios	Funcionarios y profesionales interesados en el tema
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: marzo de 2006. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: marzo 2007. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	60 en cada edición

CURSO	“DIPLOMATURA EN SEGURIDAD SOCIAL” (6 EDICIONES)
Contenido	Aspectos generales de la Seguridad Social y particulares de cada uno de sus subsistemas según legislación argentina
Destinatarios	Funcionarios de instituciones de Seguridad social. Profesionales
Fecha y lugar de celebración	<p>1ª. Edición: Fase a distancia: marzo agosto de 2006. buenos Aires (Argentina) Fase presencial: septiembre de 2006. Buenos Aires (Argentina)</p> <p>2ª. Edición: Fase a distancia: abril a octubre de 2006. Buenos Aires (Argentina). Fase presencial: noviembre 2006. Buenos Aires (Argentina)</p> <p>3ª. Edición: Fase a distancia: mayo a noviembre de 2006. Buenos Aires (Argentina) Fase presencial: diciembre 2006. Buenos Aires (Argentina)</p> <p>4ª. Edición: Fase a distancia: marzo agosto de 2007. Buenos Aires (Argentina) Fase presencial: septiembre 2007. Buenos Aires (Argentina)</p> <p>5ª. Edición: Fase a distancia: abril a octubre de 2007. Buenos Aires (Argentina) Fase presencial: Noviembre de 2007. Buenos Aires (Argentina)</p> <p>6ª. Edición: Fase a distancia: mayo a noviembre de 2007. Buenos Aires (Argentina). Fase a presencial: diciembre de 2007. buenos Aires (Argentina)</p>
Número de plazas	100 en cada edición

CURSO	“ACTUALIZACIÓN EN TEMAS DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL” (3 EDICIONES)
Contenido	Jurisprudencia y propuestas de Reforma. Sistema argentino
Destinatarios	Funcionarios y profesionales interesados en el tema
Fecha y lugar de celebración	<p>1ª. Edición: Abril de 2006. Buenos Aires (Argentina)</p> <p>2ª. Edición: Septiembre de 2006. Buenos Aires (Argentina)</p> <p>3ª. Edición: abril 2007. Buenos Aires (Argentina)</p>
Número de plazas	60 en cada edición

CURSO	“CAPACITACIÓN GERENCIAL Y FUNCIONARIAL” (2 EDICIONES)
Contenido	Capacitación sobre temas de interés coyuntural definidos por el Ministerio de Salud y Ambiente
Destinatarios	Funcionarios de Ministerios de Salud Nacional o Provinciales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: abril a diciembre de 2006. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: abril a diciembre de 2007. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	200 en cada edición

CURSO	“CAPACITACIÓN PARA AUXILIARES GERONTOLÓGICO” (2 EDICIONES)
Contenido	Técnicas de Atención al Adulto Mayor
Destinatarios	Personal que brinde servicios en Organismos de 3ª. Edad
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: abril a octubre de 2006. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: abril de octubre de 2007. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	75 en cada edición

CURSO	“ACTUALIZACIÓN EN TEMAS DE RIESGOS DEL TRABAJO” (4 EDICIONES)
Contenido	Jurisprudencia y propuestas de reforma. Sistema argentino
Destinatarios	Jurisprudencia y propuestas de reforma. Sistema argentino
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: mayo de 2006. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: Octubre de 2006. Buenos Aires (Argentina) 3ª. Edición: mayo de 2007. Buenos Aires (Argentina) 4ª. Edición: octubre de 2007. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	60 en cada edición

CURSO	“COMO DESARROLLAR UN TRABAJO CIENTÍFICO” (2 EDICIONES)
Contenido	Nociones básicas de epidemiología y estadística aplicadas al desarrollo de trabajos científicos
Destinatarios	Profesionales médicos del sistema público y privado de la Provincia de Buenos Aires
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: mayo a julio de 2006. La Plata (Argentina) 2ª. Edición: mayo a julio de 2007. La Plata (Argentina)
Número de plazas	30 en cada edición

CURSO	“CAPACITACIÓN GERENCIAL Y FUNCIONARIAL” (2 EDICIONES)
Contenido	Capacitación sobre temas de interés coyuntural definidos por ANSES
Destinatarios	Funcionarios ANSES
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: mayo a noviembre de 2006. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: mayo a noviembre de 2007. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	180 en cada edición

CURSO	“DIPLOMATURA EN GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN SOCIAL” (2 EDICIONES)
Contenido	Tres áreas de interés: Social. Comunicacional. Metodológica. Trabajo final integrador
Destinatarios	Periodistas. Comunicaciones sociales. Responsables de áreas de comunicación de Instituciones de Seguridad Social
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Fase a distancia: mayo a septiembre de 2006. Buenos Aires (Argentina) Fase presencial: octubre de 2006. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: Fase a distancia: mayo a septiembre de 2007. Buenos Aires (Argentina) Fase presencial: octubre de 2007. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	30 en cada edición

CURSO	<i>“ACTUALIZACIÓN EN TEMAS DE SERVICIOS SOCIALES” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Jurisprudencia y propuestas de reforma. Sistema argentino
Destinatarios	Funcionarios y profesionales interesados en el tema
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: julio de 2006. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: julio de 2007. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	60 en cada edición

CURSO	<i>“ACTUALIZACIÓN EN TEMAS DE DESEMPLEO” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Jurisprudencia y propuestas de reforma. Sistema argentino
Destinatarios	Funcionarios y profesionales interesados en el tema
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: julio de 2006. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: julio de 2007. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	60 en cada edición

CURSO	<i>“ACTUALIZACIÓN EN TEMAS PREVISIONALES” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Jurisprudencia y propuestas de reforma. Sistema argentino
Destinatarios	Funcionarios y profesionales interesados en el tema
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: septiembre de 2006. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: septiembre de 2007. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	60 en cada edición

CURSO	<i>LA PRESTACIÓN POR DEPENDENCIA” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Novedades internacionales en prestación por Dependencia
Destinatarios	Funcionarios y profesionales interesados en el tema
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: noviembre de 2006. Buenos Aires (Argentina) 2ª-Edición: noviembre de 2007. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	100 en cada edición

CURSO	<i>“GESTIÓN DE PROGRAMAS DE COBERTURA FARMACÉUTICA”</i>
Contenido	Confección de Vademécum Farmacéutico. Capacitación para producir altas y bajas en razón de la medicina basada en la evidencia
Destinatarios	Profesionales del IPS vinculados con la cobertura farmacéutica
Fecha y lugar de celebración	A definir. Asunción (Paraguay)
Número de plazas	30

CURSO	<i>“PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO”</i>
Contenido	Capacitación para el perfeccionamiento de la gestión de cobertura de Riesgos del Trabajo a cargo del IPS
Destinatarios	Cuerpo de Inspectores de Riesgos del Trabajo del IPS
Fecha y lugar de celebración	A definir. Asunción (Paraguay)
Número de plazas	30

**DELEGACIÓN NACIONAL DE LA O.I.S.S.
EN LA PAZ (BOLIVIA)**



CURSO	"RELACIONES HUMANAS" (2 EDICIONES)
Contenido	Cultura organizacional. Comportamiento y Ambiente Organizacional. Las Relaciones Humanas y la Comunicación
Destinatarios	Profesionales Médicos, Paramédico y Personal Administrativo de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 3 a 31 de enero de 2006. (Bolivia) 2ª. Edición: 3 a 31 de enero de 2007 (Bolivia)
Número de plazas	120
CURSO	"EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD" (2 EDICIONES)
Contenido	Modelos de Gestión. Diseño de un Modelo de Gestión. Resultados esperados
Destinatarios	Directores y Administradores de Centros de Salud de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 1 a 28 de febrero de 2006 (Bolivia) 2ª. Edición: 1 a 28 de febrero de 2007 (Bolivia)
Número de plazas	120
CURSO	"GERENCIA Y ADMINISTRACIÓN DE HOSPITALES" (2 EDICIONES)
Contenido	Bioestadística aplicada. Elaboración de Proyectos. Epidemiología Práctica. Gerencia y Administración de Hospitales I. Gerencia y Administración de Hospitales II. Metodología de la Investigación
Destinatarios	Profesionales de la Seguridad Social y particulares con grado de Licenciatura
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Marzo a diciembre de 2006. (Bolivia) 2ª. Edición: Marzo a diciembre 2007 (Bolivia)
Número de plazas	80

CURSO	<i>“EVALUACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD Y AUDITORÍA MÉDICA” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Bioestadística Aplicada. Epidemiología Práctica. Administración y Gerencia de Organizaciones Asistenciales. Gerencia de la Calidad de Salud. Evaluación de Servicios y Técnicas de Auditoría Médica. Elaboración de Proyectos
Destinatarios	Profesionales de la Seguridad Social y particulares con grado de Licenciatura
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Marzo a diciembre de 2006. (Bolivia) 2ª. Edición: Marzo a diciembre 2007 (Bolivia)
Número de plazas	80
CURSO	<i>“ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS DE ENFERMERÍA” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Bioestadística aplicada. Epidemiología Práctica. Gerencia y Administración de Servicios de Enfermería I. Gerencia y Administración de Servicios de Enfermería II. Metodología de la Investigación. Tópicos Selectos para Servicios de Enfermería
Destinatarios	Profesionales de la Seguridad Social y particulares con grado de Licenciatura
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Marzo a diciembre de 2006. (Bolivia) 2ª. Edición: Marzo a diciembre 2007 (Bolivia)
Número de plazas	80
CURSO	<i>“GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Prestaciones y Modelos. Doctrina y Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. Evolución y Evaluación de la Seguridad Social. Económico Financiera. Control y Fiscalización. Gestión y Metodología de la Investigación
Destinatarios	Profesionales de la Seguridad Social y particulares con grado de Licenciatura
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Marzo a diciembre de 2006. (Bolivia) 2ª. Edición: Marzo a diciembre 2007 (Bolivia)
Número de plazas	80

CURSO	<i>“MAESTRIA EN DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Seguridad social. Configuración y Desarrollo. Doctrina y Legislación de la Seguridad Social. Financiamiento y Gestión. Dirección y Administración del Sistema a C.P. Configuración del Régimen a largo plazo
Destinatarios	Profesionales con grado de Licenciatura y Especialidad, responsables de la gestión del Sistema de Seguridad Social o personas con interés en la materia
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 2006 (Bolivia) 2ª. Edición: 2007. (Bolivia)
Número de plazas	60

CURSO	<i>“FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS SOCIALES” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Aspectos Generales de la Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión Formulación y Evaluación de Proyectos de inversión. Formulación y Evaluación de Proyectos de Salud
Destinatarios	Profesionales en función de planificadores y evaluadores de las Instituciones Miembro y profesionales particulares
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a septiembre de 2006 (Bolivia) 2ª. Edición: Abril a septiembre de 2007. (Bolivia)
Número de plazas	80

CURSO	<i>“DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LA CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE SALUD” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Estrategias y Metodología de la Implementación. Construcción de Sistemas de Evaluación y Mejoramiento continuo. Descripción de Acciones que favorecen la gestión de la Calidad
Destinatarios	Profesionales en función de Dirección, Supervisión y Evaluación de las Instituciones Miembro y profesionales particulares
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a septiembre de 2006 (Bolivia) 2ª. Edición: Abril a septiembre de 2007. (Bolivia)
Número de plazas	80

CURSO	“SISTEMA DE COSTOS EN ASISTENCIA SANITARIA” (2 EDICIONES)
Contenido	Sistema Financiero de la Seguridad social en Salud. Contabilidad en Organizaciones de Seguridad social. Planificación Operativa y financiera (Presupuestación) Ejecución y control. Costo Gral. Por áreas y Servicios
Destinatarios	Profesionales en función de Dirección y Administración de las Instituciones Miembro y profesionales particulares
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a septiembre de 2006 (Bolivia) 2ª. Edición: Abril a septiembre de 2007. (Bolivia)
Número de plazas	80

CURSO	“SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y DEL TALENTO HUMANO” (2 EDICIONES)
Contenido	Importancia del Recurso Humano. Normas de Entrenamiento y Autoestima. Motivación y Responsabilidad de la Administración. Habilidades. Voluntad y Compromiso con la Institución. Pautas para el apropiado manejo de personal
Destinatarios	Profesionales y Encargados de la Administración de los Recursos Humanos de las Instituciones Miembro y profesionales particulares
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a septiembre de 2006 (Bolivia) 2ª. Edición: Abril a septiembre de 2007. (Bolivia)
Número de plazas	80

CURSO	“CONTROL Y FISCALIZACIÓN ADMINISTRATIVO FINANCIERA EN LA SEGURIDAD SOCIAL” (2 EDICIONES)
Contenido	Sistemas readministración. Marco Administrativo en la Seguridad Social. Sistema Financiero. Ley Safco. Sistema de Adm. De bienes y Servicios. Contabilidad Integrada. Sistema Control Central. Ajuste de Índices
Destinatarios	Profesionales de la Seguridad Social y particulares con grado de Licenciatura, que se encuentren cumpliendo funciones en las áreas de Planificación, Auditoría, Contabilidad
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a septiembre de 2006 (Bolivia) 2ª. Edición: Abril a septiembre de 2007. (Bolivia)
Número de plazas	80

CURSO	“CONTABILIDAD INTEGRADA EN LA SEGURIDAD SOCIAL” (2 EDICIONES)
Contenido	Guías de Acción para el Proceso de Integración. Homogeneización de Procedimientos. Interpretación y Valoración de resultados. Importancia de la Contabilidad Integrada en la Gestión
Destinatarios	Profesionales de la Seguridad Social y particulares con grado de Licenciatura, que se encuentren cumpliendo funciones en las áreas de Planificación, Auditoría, Contabilidad
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a septiembre de 2006 (Bolivia) 2ª. Edición: Abril a septiembre de 2007. (Bolivia)
Número de plazas	80
CURSO	“ADMINISTRACIÓN DE CENTROS SANITARIOS” (2 EDICIONES)
Contenido	Importación de la Planificación y Evaluación en la Administración. Organización y Supervisión en centros de Salud. Control. Orientación. Parámetros para la Contratación de Servidores
Destinatarios	Profesionales o Técnicos a cargo de la Administración de Centros de Salud de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a septiembre de 2006 (Bolivia) 2ª. Edición: Abril a septiembre de 2007. (Bolivia)
Número de plazas	80
CURSO	“ESTANDARIZACIÓN DE PROTOCOLOS DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO” (2 EDICIONES)
Contenido	Guía Técnica de Indicadores para la Estandarización. Plan Estratégico y directrices para su implantación. Metodología de Valoración Identificación y Definición de Patologías
Destinatarios	Médicos en función asistencial. Supervisores y Evaluadores de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a septiembre de 2006. Santa Cruz (Bolivia) 2ª. Edición: Abril a septiembre de 2007. Santa Cruz (Bolivia)
Número de plazas	80

CURSO	<i>“ETICA Y BIOETICA EN EL EJERCICIO PROFESIONAL” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Aspectos importantes relacionados con la Moral, Ética y Bioética en la ejecución e Acciones de Salud. La Relación Médico Paciente Discrecionalidad. Veracidad y Secreto Profesional. El Consentimiento informado
Destinatarios	Profesionales del área de Salud de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a septiembre de 2006. Cochabamba (Bolivia) 2ª. Edición: Abril a septiembre de 2007. Cochabamba (Bolivia)
Número de plazas	80

CURSO	<i>“ECONOMÍA DE LA SALUD” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	La Gestión Sanitaria. Impacto Económico de las Acciones de Salud. Optimización de los Recursos Económicos. Eficiencia en el Contexto de Excelencia y Calidad
Destinatarios	Profesionales de la Dirección Médica, Contabilidad, Presupuestos y Planificadores de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a septiembre de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: Abril a septiembre de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	80

CURSO	<i>“METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Conceptos e importancia de la Investigación Científica. Objeto. Formas y Tipos de la Investigación Científica. Diseño y Formulación de la Metodología para la Investigación Científica
Destinatarios	Participantes en Cursos de Especialidad. DiOplomado y Acreditación
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a septiembre de 2006. Santa Cruz (Bolivia) 2ª. Edición: Abril a septiembre de 2007. Santa Cruz (Bolivia)
Número de plazas	80

CURSO	<i>“LAS PRESTACIONES Y SERVICIOS SOCIALES EN EL MARCO DE LA SEGURIDAD SOCIAL” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Prestaciones y Programas de Bienestar y Servicios Sociales referidos a la tercera Edad. Discapacitados y Grupos Vulnerables: Educación. Ahorro. Crédito Social. Recreación y Turismo Social
Destinatarios	Mandos Superiores. Medios y Operativos de las Entidades que Administraran Regímenes Especiales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a septiembre de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: Abril a septiembre de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	80

CURSO	<i>“EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Antecedentes del S.S.O. Prestaciones y Beneficios. Obligaciones y Derechos del Empleo. Afiliación. Pago de Contribuciones. Llenado Formulario. Estado de Cuentas. Morosidad
Destinatarios	Empleadores afiliados al Seguro Social
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a septiembre de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: Abril a septiembre de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	80

CURSO	<i>“ROL DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN LA NUEVA CONSTITUCIÓN” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Derechos y deberes fundamentales de la Persona. Régimen Social: Proyecciones y Garantía del Estado en materia de Protección Social
Destinatarios	Autoridades Ejecutivas. Profesionales Abogados y jefes de Departamento de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 3 y 4 de abril de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 3 y 4 de abril de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	120

CURSO	ASPECTOS SOBRE REFORMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL A CORTO PLAZO (2 EDICIONES)
Contenido	Experiencias en materia de Reforma de la Seguridad Social a Corto Plazo en Iberoamérica. La Reforma por Regímenes
Destinatarios	Autoridades Ejecutivas. Directores y Administradores de Centros Asistenciales y Regionales. Profesionales en las diferentes áreas del Sistema de Seguridad Social de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 6 y 7 de abril de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 6 y 7 de abril de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	120

CURSO	"PLANIFICACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO" (2 EDICIONES)
Contenido	Funciones y Atribuciones de los Mandos Medios y Personal Operativo. Plan de Valoración del Desempeño del Cargo
Destinatarios	Directores, Administradores, Jefes de Servicio y de Sección en las Administraciones Regionales y Centros Sanitarios de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 27 y 28 de abril de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 27 y 28 de abril de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	120

CURSO	"COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL A CORTO PLAZO. HUMANIZACIÓN DE LA ATENCIÓN EN SALUD" (2 EDICIONES)
Contenido	Normas de mutuo respeto. La Empatía. La Comunicación y las buenas Relaciones Humanas
Destinatarios	Mandos Medios y Personal Operativo. Personal Asistencial de Centros de Salud de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 4 y 5 mayo de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 4 y 5 de mayor de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	120

CURSO	<i>“SUPERVISIÓN EN LOS SERVICIOS ASISTENCIALES” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Pautas para valorar los pasos del Proceso Asistencial
Destinatarios	Directores. Jefes de Servicio y Supervisores de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 18 y 19 de mayo de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 18 y 19 de mayo de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	120
CURSO	<i>“NORMAS PARA EL MANEJO DE DESECHOS EN CENTROS DE SALUD” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Recomendaciones básicas para la eliminación de Desechos en Centros Sanitarios
Destinatarios	Jefes de Servicio. Enfermeras de piso, Auxiliares y Trabajadores Manuales de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 1 y 2 de junio de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 1 y 2 de junio de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	120
CURSO	<i>“SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN Y CONTRATACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Descripción de Disposiciones y Normas para la Contratación de Bienes y Servicios
Destinatarios	Directores. Administradores. Jefes de adquisición y Encargados de Compras de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 5 al 30 de junio de 2006. (Bolivia) 2ª. Edición: 5 al 30 de junio de 2007 (Bolivia)
Número de plazas	120
CURSO	<i>“COMPRAS Y ADQUISICIONES DE MEDICAMENTOS” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Recomendaciones para una apropiada adquisición de Medicamentos. Requisitos a concluir. Niveles óptimos de Abastecimiento. Control de Calidad
Destinatarios	Miembros del Comité de Adquisiciones y Regentes de Farmacia de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 6 y 7 de julio de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 6 y 7 de julio de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	120

CURSO	<i>“SISTEMA DE INFORMACIÓN GERENCIAL” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Descripción y Valoración de algunos Sistemas de Información Gerencial. Ventajas y Desventajas para su apropiación en las Entidades de Salud
Destinatarios	Directores, Administradores, Jefes de Área y Personal Administrativo encargado de la Gestión de la Información
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 17 a 19 de julio de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 17 a 19 de julio de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	80

CURSO	<i>“SISTEMAS INFORMATICOS EN LA GESTIÓN DEL RÉGIMEN DE CORTO PLAZO” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Descripción de la Información que se recomienda para apoyar la Gestión
Destinatarios	Jefes y Personal del Departamento de Informática, Autoridades Superiores y Niveles Medios de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 26 a 28 de julio de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 26 a 28 de julio de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	120

CURSO	<i>“ROL DE SERVICIO SOCIAL” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Formulación De situaciones que comprometen el concurso de Servicio Social
Destinatarios	Jefes y Personal de Servicio Social de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 31 de julio de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 31 de julio de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	120

CURSO	<i>“LEGISLACIÓN Y NORMATIZACIÓN DEL RÉGIMEN A CORTO PLAZO” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	El Código de Seguridad Social y Normativa Legal en actual vigencia
Destinatarios	Asesores legales y Planificadores de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 3 y 4 de agosto de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 3 y 4 de agosto de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	120

CURSO	<i>“INSTANCIAS PROCESALES DE LA DEMANDA COACTIVA SOCIAL EN LA SEGURIDAD SOCIAL” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Pautas de Acción en la demanda Coactiva Social
Destinatarios	Abogados y Procuradores de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 11 agosto de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 11 de agosto de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	80

CURSO	<i>“MERCADOTECNIA INSTITUCIONAL” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Conceptos de Mercadeo de Servicios. Características. Métodos de aplicación. Nuevos paradigmas para el cumplimiento de objetivos
Destinatarios	Funcionarios a cargo de la Planificación, difusión y mercadeo en las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 17 y 18 de agosto de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 17 y 18 de agosto de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	120

CURSO	<i>“LAS PRESTACIONES POR RIESGOS LABORALES” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Antecedentes e importancia de la medicina del trabajo. Prestaciones de Riesgos Profesionales que otorgan las entidades de Gestión en Salud. Grados y calificación de la incapacidad
Destinatarios	Profesionales Médicos de Medicina del Trabajo, Generales y Familiares de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 30 y 31 de agosto de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 30 y 31 de agosto de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	120

CURSO	<i>“DETECCIÓN DE NECESIDADES Y PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN” (2 EDICIONES)</i>
Contenido	Identificación de necesidades y áreas para capacitar al personal técnico administrativo en función a Servicios de excelencia y calidad
Destinatarios	Directores Nacionales, Supervisores, Planificadores y Directores de Centros Sanitarios de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 1 al 15 de septiembre de 2006. (Bolivia) 2ª. Edición: 1 al 15 de septiembre de 2007. (Bolivia)
Número de plazas	120

CURSO	“ELABORACIÓN DE POAS” (2 EDICIONES)
Contenido	Guías de diseño y formulación del Plan Operativo Anual
Destinatarios	Directores, Administradores, Jefes de Servicio y de Sección en las Administraciones Regionales y Centros Sanitarios de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 18 a 30 de septiembre de 2006. (Bolivia) 2ª. Edición: 18 a 30 de septiembre de 2007 (Bolivia)
Número de plazas	120

CURSO	“LA GESTIÓN PARA EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE EQUIPOS” (2 EDICIONES)
Contenido	Formulación del Plan de Mantenimiento. Instancias de Prevención. Manejo regular y detección del mal funcionamiento
Destinatarios	Funcionarios Técnicos encargados del manejo de equipos en Hospitales y Centros Asistenciales de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 2 y 3 de octubre de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 2 y 3 de octubre de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	120

CURSO	“PLANIFICACIÓN OPERATIVA EN EL RÉGIMEN A CORTO PLAZO” (2 EDICIONES)
Contenido	Planificación operativa institucional. Los Planes y su Jerarquía. Objetivos y sus determinantes. Planificación operativa para los Servicios de Salud. Presupuestación
Destinatarios	Funcionarios de las Áreas Técnicas y Administrativo. Financieras de los Seguros de Salud. Encargados de planificar las actividades y la asignación presupuestaria
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 4 a 31 de octubre de 2006. (Bolivia) 2ª. Edición: 4 a 31 de octubre de 2007. (Bolivia)
Número de plazas	120

CURSO	“LOGISTICA DE ALIMENTOS EN CENTROS HOSPITALARIOS” (2 EDICIONES)
Contenido	Ventajas y desventajas de la Gestión y Administración Directa. Experiencia sobre terciarización
Destinatarios	Directores, Administradores, Personal de cocina y Profesionales nutricionistas de los Centros hospitalarios de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 2 y 3 de noviembre de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 2 y 3 de noviembre de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	120

CURSO	ACREDITACIÓN DE HOSPITALES” (2 EDICIONES)
Contenido	Categorización de establecimientos de salud. Calidad de los servicios de salud. Garantía de la calidad. Instrumentos de acreditación de centros y servicios sanitarios
Destinatarios	Directores, Jefes de Servicio, Planificadores y Supervisores de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 9 y 10 de noviembre de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 9 y 10 de noviembre de 2007. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	120

CURSO	“LEY 1178 APLICADO AL CORTO PLAZO DE LA SEGURIDAD SOCIAL” (2 EDICIONES)
Contenido	Finalidades de la Ley 1178. Sistemas que regula la Ley 1178. Ámbito de aplicación, atribuciones básicas del Órgano Rector, responsabilidades
Destinatarios	Mandos superiores, medios y operativos de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 13 al 30 de noviembre de 2006. (Bolivia) 2ª. Edición: 13 al 30 de noviembre de 2007. (Bolivia)
Número de plazas	120

**CENTRO REGIONAL DE LA O.I.S.S.
PARA COLOMBIA Y ÁREA ANDINA**



CURSO	“ACTO LEGISLATIVO REFORMATARIO DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN PENSIONES”
Contenido	Estudio de la adición al artículo 48 de la Constitución Política en lo relativo al Sistema General de Pensiones
Destinatarios	Funcionarios de Instituciones Miembro y profesionales interesados en el tema
Fecha y lugar de celebración	Febrero de 2006. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	50
CURSO	“REGÍMENES DE PENSIONES VIGENTES EN COLOMBIA”
Contenido	Presentar a los asistentes los diferentes regímenes de pensiones vigentes en Colombia
Destinatarios	Funcionarios Instituciones Miembro y Administradoras de Pensiones públicas y privadas
Fecha y lugar de celebración	Abril de 2006. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	60
CURSO	“REHABILITACIÓN INTEGRAL DE LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD DENTRO DEL SISTEMA DE PROTECCIÓN (2 EDICIONES)”
Contenido	Análisis de la problemática de los mercados de trabajo, de los procesos de inserción social y económica y de los efectos de rehabilitación temprana
Destinatarios	Funcionarios Instituciones Miembro e interesados en el tema
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Junio 2006. Bogotá (Colombia) 2ª. Edición: Mayo de 2007. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	50 y 40

CURSO	“POLÍTICAS SOCIALES PARA EL ADULTO MAYOR” (2 EDICIONES)
Contenido	Dar a conocer los participantes las políticas tanto públicas como privadas en materia de adulto mayor
Destinatarios	Funcionarios Instituciones Miembro, entidades y personas que manejan esta población
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Julio de 2006. Bogotá (Colombia) 2ª. Edición: Agosto 2007. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	50 y 60

CURSO	“PROCEDIMIENTOS PARA CALIFICACIÓN DE LOS ESTADOS DE INVALIDEZ”
Contenido	Conceptos generales sobre la invalidez. Normas aplicables y procedimientos aplicables para calificar el estado de invalidez
Destinatarios	Funcionarios Instituciones Miembro y Administradoras de Riesgos Profesionales públicas y privadas
Fecha y lugar de celebración	Agosto de 2006. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	60

CURSO	“AVANCES EN INTERVENCIÓN DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES Y EL ESTRÉS” (2 EDICIONES)
Contenido	Condiciones teóricas, metodológicas y prácticas para realizar la intervención psicosocial del estrés en las organizaciones laborales. Enfoques y modelos orientadores para el diseño y la práctica de las intervenciones psicosociales laborales del estrés
Destinatarios	Funcionarios Instituciones Miembro. Profesionales y estudiantes de cualquier disciplina en la Seguridad Social Ocupacional. ARP. Representantes del gobierno
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Septiembre 2006. Bogotá (Colombia) 2ª. Edición: Septiembre 2007. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	50 y 60

CURSO	“REFORMAS AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD”
Contenido	Estudio de las reformas introducidas al Sistema General de Seguridad Social en Salud
Destinatarios	Funcionarios Instituciones Miembro. EPS e Instituciones Prestadoras de Salud
Fecha y lugar de celebración	Octubre 2006. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	60

CURSO	“FINANCIAMIENTO DEL SISTEMA DE SALUD”
Contenido	Presentar a los participantes el sistema de financiamiento de los regímenes contributivo y subsidiado
Destinatarios	Funcionarios Instituciones Miembro. EPS e Instituciones Prestadoras de Salud
Fecha y lugar de celebración	Noviembre 2006. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	60

CURSO	“PROMOCIÓN DE POSTGRADO EN SEGURIDAD SOCIAL (4 EDICIONES)”
Contenido	Estudio íntegro de las distintas áreas que conforman la seguridad social con nivel de profundización que garantice el aprendizaje teórico práctico
Destinatarios	Titulados superiores de las Instituciones Miembros de la OISS
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 2006. Bogotá (Colombia) 2ª. Edición: 2006. Cartagena (Colombia) 3ª. Edición: 2007 Bogotá (Colombia) 4ª. Edición: 2007 Cartagena (Colombia)
Número de plazas	35 en cada edición

CURSO <i>ÉNFASIS EN RIESGOS PROFESIONALES” (2 EDICIONES)</i>	
Contenido	Formar al profesional en el conocimiento y operación de mecanismos de contenido jurídico, normativos y conceptuales, así como para desarrollar una capacidad adecuada de gestión de los procedimientos implantados en el Sistema de Riesgos Profesionales
Destinatarios	Profesionales del área de Riesgos Profesionales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 2006. (Colombia) 2ª. Edición: 2007. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	25 en cada edición

CURSO <i>MERCADEO Y SALUD” (2 EDICIONES)</i>	
Contenido	Brindar a los asistentes una serie de herramientas aplicables a la gestión eficiente en la prestación de servicios de salud, dentro de un marco que rescate el valor del individuo como ser humano; y a partir de ello garantizar la efectividad de los derechos del cliente (paciente) en la prestación del servicio
Destinatarios	Funcionarios del nivel directivo dentro de las organizaciones del sector salud, profesionales que laboren como asesores y consultores
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 2006. (Colombia) 2ª. Edición: 2007. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	35 en cada edición

CURSO <i>“EL RÉGIMEN PENSIONAL DE COLOMBIA”</i>	
Contenido	Presentar a los participantes una visión amplia del sistema pensional colombiano
Destinatarios	Funcionarios Instituciones Miembro. Administradoras de Pensiones Públicas y Privadas
Fecha y lugar de celebración	Febrero 2007. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	50

CURSO	"EL RÉGIMEN SUBSIDIADO EN SALUD"
Contenido	Conocer las normas que regulan el Régimen Subsidiado en Salud que serán presentadas en forma pedagógica y crítica y evaluar el impacto que el ordenamiento tiene en las Instituciones prestadoras de salud
Destinatarios	Funcionarios Instituciones Miembro y que laboran en el sector salud
Fecha y lugar de celebración	Marzo 2007. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	50

CURSO	"PREVENCIÓN DEL ALCOHOL Y LAS SUSTANCIAS SICOACTIVAS"
Contenido	Brindar a los participantes las herramientas básicas que les permitan ofrecer la asesoría y ayuda en los programas relacionados con el alcoholismo y las sustancias psicoactivas
Destinatarios	Funcionarios Instituciones Miembro y personas interesadas en el tema
Fecha y lugar de celebración	Abril 2007. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	50

**CENTRO SUBREGIONAL DE LA O.I.S.S.
PARA CENTROAMÉRICA Y CARIBE**



CURSO	“ASPECTOS LEGALES SOBRE CUIDADORES DE ADULTOS MAYORES” (6 EDICIONES)
Contenido	Derechos de los adultos mayores (Constitución, Tratados, Leyes) Disposiciones patrimoniales (Contratos, testamentos) Representación (Curatela)
Destinatarios	Funcionarios a cargo de personas adultas mayores, técnicos de instituciones de cuidados
Fecha y lugar de celebración	A determinar 2006 y 2007. San José (Costa Rica)
Número de plazas	35 en cada edición

CURSO	“DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL” (ESPECIAL EN PRESTACIONES) (2 EDICIONES)
Contenido	Instituciones jurídicas del Derecho de Prestaciones Económicas
Destinatarios	Funcionarios de las áreas jurídicas y de pensiones
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Febrero a mayo de 2006. San José (Costa Rica) 2ª. Edición: Febrero a mayo de 2007. San José (Costa Rica)
Número de plazas	20 en cada edición

CURSO	“CONTROL DE CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE SALUD”
Contenido	Planificación estratégica y evaluación de programas. Conocimientos, técnicas y herramientas de evaluación de planes, objetivos y estrategias
Destinatarios	Funcionarios de las contralorías de servicios y de supervisión de unidades
Fecha y lugar de celebración	21 a 24 de febrero de 2006. Nicaragua
Número de plazas	35

CURSO “<i>ERGONOMÍA</i>”	
Contenido	Principios de ergonomía, actualización de conocimientos, técnicas de evaluación, gerencia de proyectos
Destinatarios	Funcionarios de las áreas de salud ocupacional y riesgos laborales
Fecha y lugar de celebración	8 a 10 de marzo de 2006. El Salvador (San Salvador)
Número de plazas	35

CURSO “<i>ESTRATEGIAS ANDRAGÓGICAS, DISEÑO Y ELABORACIÓN DE MÓDULOS DE CAPACITACIÓN</i>”	
Contenido	Didáctica de adultos, corrientes modernas, alineación de los programas de capacitación con los objetivos institucionales
Destinatarios	Funcionarios de los Departamentos de Capacitación
Fecha y lugar de celebración	21 a 23 de marzo de 2006. (Costa Rica)
Número de plazas	20

CURSO “<i>PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA</i>”	
Contenido	Planificación estratégica. Formulación de proyectos y evaluación de programas sociales. Trabajo en equipo
Destinatarios	Funcionarios de las áreas de capacitación y RR.HH
Fecha y lugar de celebración	4 a 6 de abril de 2006. (Costa Rica)
Número de plazas	20

CURSO “<i>DISEÑO ESTRATÉGICO DE LA CAPACITACIÓN</i>”	
Contenido	La capacitación como estrategia para la gestión. La perspectiva de la formación en la cadena de valor. CMI
Destinatarios	Funcionarios de los Departamentos de RR.HH y de Capacitación
Fecha y lugar de celebración	22 a 24 de mayo de 2006. (Costa Rica)
Número de plazas	30

CURSO “ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD”	
Contenido	Planificación estratégica. Formulación de proyectos y evaluación de programas. Conocimientos, técnicas y herramientas de gestión
Destinatarios	Funcionarios de las clínicas hospitalares y unidades médicas
Fecha y lugar de celebración	23 a 25 de mayo de 2006. El Salvador (San Salvador)
Número de plazas	35

CURSO “SALUD OCUPACIONAL” (2 EDICIONES)	
Contenido	La salud ocupacional como herramienta de gestión y de agregación de valor
Destinatarios	Funcionarios de las comisiones de salud ocupacional y de riesgos laborales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Mayo a agosto de 2006. (Costa Rica) 2ª. Edición: Mayo a agosto de 2007. (Costa Rica)
Número de plazas	20 en cada edición

CURSO “ATENCIÓN AL CLIENTE”	
Contenido	Conocimientos, técnicas y herramientas de gestión de esta unidad (APV,CNI, etc.)
Destinatarios	Funcionarios de las áreas de atención al público
Fecha y lugar de celebración	6 a 8 de junio 2006. (Costa Rica)
Número de plazas	20

CURSO “GESTIÓN DE LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL”	
Contenido	Gestión de las prestaciones económicas de la Seguridad Social, inversión y sistemas de financiamiento en la Seguridad Social
Destinatarios	Funcionarios de las áreas de pensiones, recaudación e inspección
Fecha y lugar de celebración	22 a 24 de junio de 2006. (Nicaragua)
Número de plazas	35

CURSO	“GESTIÓN DE LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL”
Contenido	Gestión de las prestaciones económicas de la Seguridad Social, inversión y sistemas de financiamiento en la Seguridad Social
Destinatarios	Funcionarios de las áreas de pensiones, recaudación e inspección
Fecha y lugar de celebración	22 a 24 de junio de 2006. (Nicaragua)
Número de plazas	35
CURSO	“GESTIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES Y LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD” (2 EDICIONES)
Contenido	Teoría de los Servicios Sociales, normativa nacional e internacional, gestión y gerencia de proyectos sociales
Destinatarios	Funcionarios de las áreas de servicios sociales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Agosto a noviembre de 2006. (Costa Rica) 2ª. Edición: Agosto a noviembre de 2007 (Costa Rica)
Número de plazas	20 en cada edición
CURSO	“ÉTICA Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL”
Contenido	Gestión moderna. Administración por valores. Instancias y métodos de resolución de conflictos
Destinatarios	Funcionarios de niveles de dirección y de gerencia
Fecha y lugar de celebración	27 a 29 de septiembre de 2006. (Panamá)
Número de plazas	30
CURSO	“LEGISLACIÓN EN SALUD”
Contenido	Legislación nacional e internacional en materia de salud. Su correlación con las realidades epidemiológicas y su impacto en la gestión de los servicios de salud
Destinatarios	Administradores de unidades médicas
Fecha y lugar de celebración	23 a 25 de octubre de 2006. (Costa Rica)
Número de plazas	30

CURSO	“LA GESTIÓN DE LA ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD”
Contenido	Modelos administrativos y de gestión. Experiencias comparadas
Destinatarios	Funcionarios de las clínicas, hospitales y unidades médicas
Fecha y lugar de celebración	25 a 27 de octubre de 2006. (Panamá)
Número de plazas	30

CURSO	“AUDITORIA MÉDICA”
Contenido	Planificación estratégica. Formulación de proyectos y evaluación de programas. Corrientes orientadas a la calidad, al cliente y a los valores
Destinatarios	Médicos administradores de unidades médicas, clínicas y hospitales. Controladores de Servicios
Fecha y lugar de celebración	A determinar en 2007. (Costa Rica)
Número de plazas	20

CURSO	“PRESTACIONES DE SERVICIOS PARA LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES”
Contenido	Fundamentos básicos de los programas de Servicios Sociales. Cuestiones introductorias y el papel que desempeñan en la Seguridad Social
Destinatarios	Funcionarios de las áreas de servicios sociales
Fecha y lugar de celebración	A determinar en 2007. (El Salvador)
Número de plazas	35

CURSO	“ATENCIÓN AL CLIENTE CON DISCAPACIDAD”
Contenido	La discapacidad y sus concepciones (políticas, sociales y culturales). Particularidades del colectivo con orientación al servicio cálido y de calidad
Destinatarios	Funcionarios de las áreas de atención al público, jefes y directores de estas áreas
Fecha y lugar de celebración	A determinar en 2007. (El Salvador)
Número de plazas	35

CURSO	<i>"ATENCIÓN AL CLIENTE CON DISCAPACIDAD"</i>
Contenido	La discapacidad y sus concepciones (políticas, sociales y culturales). Particularidades del colectivo con orientación al servicio cálido y de calidad
Destinatarios	Funcionarios de las áreas de atención al público, jefes y directores de estas áreas
Fecha y lugar de celebración	A determinar en 2007. (El Salvador)
Número de plazas	35

CURSO	<i>"SISTEMAS DE ADMINISTRACIÓN A NIVEL HOSPITALARIO Y DE UNIDADES MÉDICAS"</i>
Contenido	Planificación estratégica y evaluación de programas. Conocimientos, técnicas y herramientas de evaluación de planes, objetivos y estrategias
Destinatarios	Médicos administradores de unidades médicas, clínicas y hospitales
Fecha y lugar de celebración	A determinar en 2007. (El Salvador)
Número de plazas	35

CURSO	<i>"CONTROL INTERNO INTEGRAL (COSO)"</i>
Contenido	Técnicas de seguimiento, auditoría y control de gastos
Destinatarios	Funcionarios de las áreas administrativas
Fecha y lugar de celebración	A determinar en 2007. (Nicaragua)
Número de plazas	35

CURSO	<i>"TÉCNICAS ACTUARIALES Y FINANCIERAS DE LA PREVISIÓN SOCIAL"</i>
Contenido	Revisión de los principios y bases actuariales. Importancia en la toma de decisiones. Inserción y alineación con la planificación estratégica de las Instituciones
Destinatarios	Funcionarios de las áreas actuariales y financieras. Jefes y directores encargados de la gestión de estas áreas
Fecha y lugar de celebración	A determinar en 2007. (Nicaragua)
Número de plazas	30

CURSO	“REFORMAS A LOS SISTEMAS DE PENSIONES”
Contenido	Análisis de las recientes reformas. Modelos ensayados, resultados y perspectivas. Su comparación con las realidades regionales
Destinatarios	Funcionarios de las áreas de prestaciones económicas, directores, jefes y Miembros de Juntas Directivas en los Seguros de IVS
Fecha y lugar de celebración	A determinar en 2007. (Nicaragua)
Número de plazas	30

CURSO	“EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO CON ORIENTACIÓN DE SERVICIO AL CLIENTE”
Contenido	Análisis teórico, corrientes de pensamiento, técnicas y herramientas de gestión
Destinatarios	Funcionarios de los Dptos. De RR.HH. Gerencias, Jefaturas y Unidades de Desarrollo
Fecha y lugar de celebración	A determinar en 2007. (Panamá)
Número de plazas	30

CURSO	“ENFOQUES GERENCIALES MODERNOS”
Contenido	Corrientes modernas de estilos de gerencia, conocimientos, técnicas y herramientas aplicables
Destinatarios	Directores. Jefes y posiciones de mando
Fecha y lugar de celebración	A determinar en 2007. (Panamá)
Número de plazas	30

CURSO	“PREVENCIÓN Y SEGURIDAD EN SALUD OCUPACIONAL. VALORACIÓN DE RIESGOS”
Contenido	Conocimientos, técnicas y herramientas de gestión de esta unidad. Criterios y métodos de valoración de riesgo. Instrumentos de medición
Destinatarios	Funcionarios de las áreas de salud ocupacional y de riesgos laborales. Comisiones de Salud Ocupacional Empresarial
Fecha y lugar de celebración	A determinar en 2007. (Costa Rica)
Número de plazas	20

CURSO	<i>“INVESTIGACIÓN SOCIAL”</i>
Contenido	Epistemología de la investigación social. Metodología y procesamiento de la información. Uso de tecnologías
Destinatarios	Funcionarios de los Departamentos de Capacitación y Desarrollo. Investigadores y desarrolladores de proyectos sociales
Fecha y lugar de celebración	A determinar en 2007. (Costa Rica)
Número de plazas	20
CURSO	<i>“LEVANTAMIENTO DE PROCESOS PARA LA CONFECCIÓN DE UN MANUAL INSTITUCIONAL DE PROCEDIMIENTOS CON ENFOQUE DE CALIDAD”</i>
Contenido	Análisis de procedimientos encaminados a su certificación de calidad
Destinatarios	Funcionarios de los Departamentos de RR.HH y de Capacitación
Fecha y lugar de celebración	A determinar en 2007. (Costa Rica)
Número de plazas	20
CURSO	<i>“ELABORACIÓN, EXPLICACIÓN E INTERPRETACIÓN DE INDICADORES ECONÓMICOS”</i>
Contenido	Indicadores económicos. Teoría y aplicación. Análisis crítico de su importancia, manejo y productividad. Uso inteligente de la información para la toma de decisiones
Destinatarios	Administradores de unidades médicas
Fecha y lugar de celebración	A determinar en 2007. (Costa Rica)
Número de plazas	20
CURSO	<i>“LA TECNOLOGÍA COMO HERRAMIENTA DE GESTIÓN”</i>
Contenido	Seminario-Taller. Análisis de las barreras de la aplicación tecnológica. Discusión sobre la cultura organizacional como obstáculo al proceso de cambio
Destinatarios	Funcionarios de Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	A determinar en 2007. (Costa Rica)
Número de plazas	20

**DELEGACIÓN NACIONAL DE LA O.I.S.S.
EN SANTIAGO DE CHILE**



CURSO	<i>“FORMACIÓN TÉCNICA EN SEGURIDAD SOCIAL”</i>
Contenido	Contingencias, cobertura, administración, financiamiento y control
Destinatarios	Funcionarios Instituciones Miembro y personas interesadas en el tema
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 2º semestre de 2006. (Chile) 2ª. Edición: 2º semestre de 2007. (Chile)
Número de plazas	70 en cada Edición

2. COOPERACIÓN, ASISTENCIA Y APOYO TÉCNICO A LA MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN DE LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL

El presente apartado recoge las acciones que, en materia de "**asistencia técnica**" o intercambio de experiencias entre las distintas Instituciones están planteadas hasta la fecha a la Secretaría General o a sus Centros Operativos.

Por lo que se refiere a las "**visitas interinstitucionales**", su ejecución efectiva, queda pendiente de la aceptación por parte de la institución que se propone como colaboradora y de su disponibilidad para atenderlas en las fechas previstas.

Finalmente se informa de las pensiones de desarrollo del **programa "Red Social"**

2.1. ASESORÍAS TÉCNICAS

MATERIA A TRATAR	PROGRAMA MODERNIZACIÓN DE GESTIÓN"
Institución Solicitante	ANSES (Argentina)
Calendario Previsto	A definir en 2006
Resumen de la actividad	Modernización de determinados aspectos de la Gestión desarrollada por ANSES
MATERIA A TRATAR	"GESTIÓN HOSPITALARIA"
Institución Solicitante	IPS (Paraguay)
Calendario Previsto	A definir en 2006
Resumen de la actividad	En colaboración con el Hospital Clínico San Carlos, Madrid (España), se mostrarán experiencias novedosas de Gestión y Administración Eficiente de Hospitales

MATERIA A TRATAR	<i>“COBERTURA FARMACÉUTICA”</i>
Institución Solicitante	IPS (Paraguay)
Calendario Previsto	A definir en 2006
Resumen de la actividad	Desarrollo de un vademécum prestacional. En colaboración con la SSS de Argentina
MATERIA A TRATAR	<i>“PREVENCIÓN DE RIESGOS DE INCENDIOS HOSPITALARIOS”</i>
Institución Solicitante	IPS (Paraguay)
Calendario Previsto	A definir en 2006
Resumen de la actividad	Confección de manual de procedimiento ante incendios hospitalarios. Rol de evacuación. Capacitación de personal
MATERIA A TRATAR	<i>“PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO”</i>
Institución Solicitante	IPS (Paraguay)
Calendario Previsto	A definir en 2006
Resumen de la actividad	Desarrollo de un diagnóstico sectorial y una propuesta de mejora
MATERIA A TRATAR	<i>“ACREDITACIÓN DE ACREDITADORAS DE ESTABLECIMIENTOS SANITARIOS” (2 EDICIONES)</i>
Institución Solicitante	Superintendencia de Servicios de Salud (Argentina)
Calendario Previsto	1ª. Edición: Durante 2006 2ª. Edición: Durante 2007
Resumen de la actividad	Desarrollo de un sistema de acreditación y control de las instituciones que acreditan a los establecimientos prestadores inscritos de la SSS

MATERIA A TRATAR	“APOYO AL PROYECTO DE REFORMA PREVISIONAL”
Institución Solicitante	Secretaría de Seguridad Social (Argentina)
Calendario Previsto	Durante 2006
Resumen de la actividad	Valoración de las diversas líneas de trabajo emprendidas por la Secretaría de la Seguridad Social de Argentina
MATERIA A TRATAR	”APOYO AL PROYECTO DE REFORMA DE LA LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO”
Institución Solicitante	Secretaría de Seguridad Social (Argentina)
Calendario Previsto	Durante 2006
Resumen de la actividad	Evaluación del contenido de los Proyectos Normativos a la luz del Pronunciamiento de la Corte Constitucional sobre la Ley de Riesgos Laborales
MATERIA A TRATAR	“APOYO AL PROYECTO DE REFORMA DE LA COBERTURA DE DESEMPLEO”
Institución Solicitante	Secretaría de Seguridad Social (Argentina)
Calendario Previsto	Durante 2006
Resumen de la actividad	Experiencia Internacional en la Protección por Desempleo
MATERIA A TRATAR	”LA TRASCENDENCIA Y EL IMPACTO SOCIO ECONÓMICO DE LA ACCIÓN DE TUTELA EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL COLOMBIANO”
Institución Solicitante	Corte Constitucional. Juzgados Penales. Civiles. Laborales. EPS (Colombia)
Calendario Previsto	Durante 2006
Resumen de la actividad	Establecer la trascendencia y el impacto socioeconómico derivado de la instauración de la acción de tutela en la sociedad y en las personas, especialmente las más desprotegidas y con ello crear una herramienta de discusión que contribuya a la búsqueda de la universalidad, eficacia y solidaridad

MATERIA A TRATAR	<i>”JURISDICCIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL”</i>
Institución Solicitante	Corte Constitucional. Juzgados Penales. Civiles. EPS. (Colombia)
Calendario Previsto	Durante 2006
Resumen de la actividad	Determinar la viabilidad de la creación de la jurisdicción de la seguridad social, frente a la problemática de las múltiples acciones de tutela en la materia.
MATERIA A TRATAR	<i>“MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN” (3 EDICIONES)</i>
Institución Solicitante	Instituto de Seguros Sociales (Colombia) Caja Nacional de Previsión Social. EICE (Colombia)
Calendario Previsto	1ª. Edición: Durante 2006 (Instituto de Seguros Sociales) 2ª. Edición: Durante 2006 (Caja Nacional de Previsión Social. EICE) 3ª. Edición: Durante 2007
Resumen de la actividad	Acompañamiento en los diagnósticos de circuitos, procesos y procedimientos de la Institución, con la finalidad de optimizar el otorgamiento de las prestaciones económicas
MATERIA A TRATAR	<i>“ASESORÍA TÉCNICA INP” (2 EDICIONES)</i>
Institución Solicitante	Instituto Normalización Provisional (INP). (Chile)
Calendario Previsto	1ª. Edición: Durante 2006 2ª. Edición: Durante 2007
Resumen de la actividad	Cumplimiento de Acuerdo de Cooperación
MATERIA A TRATAR	<i>”IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE CUENTAS CONTABLE PRESUPUESTARIO EN LA SEGURIDAD SOCIAL” (2 EDICIONES)</i>
Institución Solicitante	INASES (Bolivia)
Calendario Previsto	1ª. Edición: 13 a 15 de enero de 2006 2ª. Edición: 13 a 15 de enero de 2007
Resumen de la actividad	Homogeneización de procesos y procedimientos

MATERIA A TRATAR	<i>“GESTIÓN DE AFILIACIÓN Y RECAUDACIÓN DE LOS RECURSOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL A CORTO PLAZO (2 EDICIONES)</i>
Institución Solicitante	INASES (Bolivia)
Calendario Previsto	1ª. Edición: 6 y 7 de febrero de 2006 2ª. Edición: 6 y 7 de febrero de 2007
Resumen de la actividad	Aplicación consensuada de la normativa
MATERIA A TRATAR	<i>“RÉGIMEN AUTONÓMICO EN LA SEGURIDAD SOCIAL (EXPERIENCIA ESPAÑOLA)” (2 EDICIONES)</i>
Institución Solicitante	INASES (Bolivia)
Calendario Previsto	1ª. Edición: 13 a 17 de febrero de 2006 2ª. Edición: 13 a 17 de febrero de 2007
Resumen de la actividad	Consultores en Régimen Autónomo. Exposiciones en La Paz. Cochabamba y Santa Cruz
MATERIA A TRATAR	<i>“DISEÑO, CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO DE HOSPITALES” (2 EDICIONES)</i>
Institución Solicitante	CPS y SSU. Sucre (Bolivia)
Calendario Previsto	1ª. Edición: 1 a 3 de marzo de 2006 2ª. Edición: 1 a 3 de mayo de 2007
Resumen de la actividad	Consultores en Arquitectura Sanitaria, Exposiciones en La Paz y Sucre
MATERIA A TRATAR	<i>“DISEÑO Y FORMUACIÓN DE MANUALES PARA EL SERVICIO DE URGENCIAS” (2 EDICIONES)</i>
Institución Solicitante	SSU. La Paz (Bolivia)
Calendario Previsto	1ª. Edición: 10 a 12 de abril de 2006 2ª. Edición: 10 a 12 de abril de 2007
Resumen de la actividad	Presentación de un Modelo aplicable en los Servicios de Urgencias

MATERIA A TRATAR	<i>“REINGENIERIA EN HOSPITALES” (2 EDICIONES)</i>
Institución Solicitante	CPS (Bolivia)
Calendario Previsto	1ª. Edición: 3 y 4 de mayo de 2006 2ª. Edición: 3 y 4 de mayo de 2007
Resumen de la actividad	Formulación y Desarrollo de Normas y Procedimientos Modernos en la Gestión Hospitalaria

2.2. VISITAS INTERINSTITUCIONALES

MATERIA A TRATAR	<i>”LAS PRESTACIONES Y SERVICIOS SOCIALES. EXPERIENCIA COLOMBIANA (2 EDICIONES)</i>
Institución Solicitante	INASES, CNS, CPS, CSC, SSU-SUCRE, SSU-LA PAZ, SSU-COBBA, SSU-SANGA CRUZ (Bolivia)
Calendario Previsto	1ª. Edición: Última semana de enero de 2006 2ª. Edición: Última semana de enero de 2007
Institución Colaboradora	CAFAN
MATERIA A TRATAR	<i>”CONOCIMIENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN GENERAL” (2 EDICIONES)</i>
Institución Solicitante	Instituciones Miembro de la OISS en Colombia
Calendario Previsto	1ª. Edición: A determinar en 2006 2ª. Edición: A determinar en 2007
Institución Colaboradora	Instituciones gestoras de la Seguridad Social en España
MATERIA A TRATAR	<i>“PASANTÍA DE ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD SOCIAL” (2 EDICIONES)</i>
Institución Solicitante	Estudiantes Postgrado de Seguridad Social Universidad Externado de Colombia
Calendario Previsto	1ª. Edición: Marzo 2006 2ª. Edición: Marzo 2007
Institución Colaboradora	Instituciones Gestoras de Seguridad Social en España y Colombia

2.3. PROYECTO "Red SOCIAL"

En el bienio 2006 - 2007, se continuará con el desarrollo del Proyecto "Alianza para la Sociedad de la Información @lis" Red – Social, del programa de cooperación de la Unión Europea, que tiene por objetivo mejorar la calidad de vida y los niveles de participación económica de las personas ciegas y deficientes visuales y de otros grupos de personas con discapacidad en América Latina con la ayuda de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación. Utilizando para ello una plataforma interactiva basada en la web; una red de centros de recursos que faciliten el acceso a los servicios de la sociedad de la información y a las tecnologías de asistencia, en especial a las tiflotécnicas; Materiales de orientación y capacitación; Guías de buena práctica; Acciones de capacitación; Promoción del Empleo de acuerdo con las necesidades de los mercados de trabajo local y un conjunto de aplicaciones y de dispositivos adaptados a este colectivo.

Las actividades previstas para este período son:

- ◆ En relación con la aportación de materiales por parte de la OISS al Proyecto:
 - ◆ Terminación del manual de creación de empresas, módulo II, referente al plan económico financiero; marco normativo de la gestión empresarial; la fiscalidad de las empresas y; la Seguridad Social.
 - ◆ Consecución de manual de adaptación de puestos de trabajo con el siguiente contenido: ergonomía del puesto de trabajo, mobiliario, factores del entorno y medio ambiente, auto-evaluación del puesto de trabajo, selección y colocación del individuo, adaptación y entrenamiento en el puesto de trabajo, apoyo y seguimiento individualizado, cuestionario de valoración, referencias a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL) y la Ley de Integración Social de los Minusválidos (LISMI) vigentes en España, entre otros. La Gestión se continuará adelantando con diferentes entidades expertas en discapacidad.
 - ◆ Actualización del Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social Iberoamericanos (BISSI).

◆ Referente a Centros de Recursos:

- ◆ Implementación de los Centros de recursos en Buenos Aires y La Paz, para lo cual está previsto: adecuación de instalaciones físicas del Centro de la Paz. Adquisición de mobiliario, equipos informáticos, software y material fungible para los dos Centros, así como, la adaptación del software.

Se ha previsto cumplir los siguientes objetivos: facilitar el acceso y el uso de las tecnologías de la comunicación e información a las personas con discapacidad visual de países latinoamericanos; formar a las personas con discapacidad visual en el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones; difundir el conocimiento de las diversas aplicaciones e instrumentos tiflotécnicos que posibilitan el acceso de las personas con discapacidad visual a las tecnologías de la comunicación e información; incrementar las posibilidades de integración educativa, laboral y social de la persona con discapacidad visual y favorecer su desarrollo individual, familiar y social, elevando su calidad de vida; reducir la brecha digital, que afecta especialmente a las personas con discapacidad visual latinoamericanas; articular dinámicas y redes sociales favorecedoras de la integración y participación social de las personas con discapacidad visual.

◆ Con respecto a otras actividades:

- ◆ Se proyecta la impartición de ponencia internacional sobre empleabilidad y emprendimiento, en curso de formación en nuevas tecnologías para personas con discapacidad visual, a realizarse en el año 2006.
- ◆ Se adelantarán en la Paz (Bolivia) gestiones con diferentes organizaciones de discapacidad, con el propósito de celebrar un convenio que permita la participación de estas entidades en el Proyecto Red-Social, con el fin de buscar sinergias, tal como ya se ha hecho en el Centro de Buenos Aires.

3. PROGRAMA DE IMPULSO AL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN IBEROAMÉRICA

Bajo este epígrafe se recogen los cinco Programas de Promoción e Impulso al Desarrollo de la Protección Social en la Región que se mantendrán vigentes durante el Bienio 2006 - 2007:

- ◆ *Banco de Información de los sistemas de Seguridad Social en Iberoamérica*
- ◆ *Asesoramiento a los Procesos de Integración Regional*
- ◆ *Programa EUROSOCIAL*
- ◆ *Programa Personas Mayores, Dependencia y Servicios Sociales en los Países del Cono Sur*
- ◆ *Convenio Iberoamericano de Seguridad Social*

3.1. BANCO DE INFORMACIÓN DE LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL EN IBEROAMÉRICA

En el periodo contemplado en el Plan de Acción, la OISS abordará en la elaboración de la quinta edición del Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social (BISSI).

Este instrumento surge a partir del Acuerdo sobre la Seguridad Social en Iberoamérica, fruto de la I Conferencia Iberoamericana de Ministros Y Máximos Responsables en la Seguridad Social y fue avalado por diferentes Cumbres de Jefes de Estado y de Gobierno.

La primera edición del BISSI se emitió en el año 1996 recogiendo información relativa de 6 países (Argentina, Brasil, Chile, España, Portugal y Uruguay).

En 1998 se incorporan cinco nuevos países (Bolivia, Costa Rica, Colombia, Nicaragua y Venezuela) y, en el año 2000 nueve más.

Con motivo del 50 Aniversario de la OISS y en el seno del XIII Congreso Iberoamericano de Seguridad Social a desarrollar en Salvador de Bahía (Brasil) entre los días 24 y 26 de marzo se presentó una nueva edición actualizada de este documento que ya se distribuyó en formato convencional y CD-Rom, además de ponerse a disposición del público en general a través de la página web de la Organización (www.oiss.org) y de otros enlaces como el portal del programa Red Social o el portal Ciberamérica.

La quinta edición que se abordará en el bienio 2006-2007, actualizará los datos existentes e incorporará, de acuerdo con el encargo de la IV Conferencia Iberoamericana de Ministros responsables de Seguridad Social, celebrada en Alicante (España) los días 2 y 3 de octubre, ratificado por la V Conferencia (Segovia 8 y 9 de septiembre de 2005), indicadores homogeneizados de seguimiento que permitan evaluar el grado de acercamiento de los distintos países a los objetivos de desarrollo de los sistemas de Pensiones y lucha contra la pobreza establecidos en la Declaración Final de dicha Conferencia.

3.2. ASESORAMIENTO A LOS PROCESOS DE INTEGRACIÓN REGIONAL

◆ En cuanto a MERCOSUR, una vez ratificado definitivamente el Acuerdo Multilateral de Seguridad Social y su Reglamento Administrativo, en diciembre de 2004, y depositados los instrumentos correspondientes, en Asunción (Paraguay) como prevé el Acuerdo, éste entró en vigor el 1 de junio de 2005.

El apoyo de la OISS, por tanto, se centra, desde esas fechas, en facilitar su aplicabilidad, facilitando las medidas de gestión necesarias para la efectiva puesta en marcha de sus previsiones.

En tal sentido se viene trabajando ya en la conformación de los modelos de formularios precisos, así como en el seguimiento de los Observatorios relativos a Seguridad Social en la región.

No obstante, la principal actividad en este área derivará, en el próximo bienio, del Proyecto Base Única de la Seguridad Social del MERCOSUR (sistema de transferencia y validación de datos de Seguridad Social) en el que la OISS, a través del Centro Regional del Cono Sur, actuará como “Ente Facilitador” del programa, por resolución de la Comisión Multilateral Permanente del Acuerdo.

Este Programa, financiado por el BID a través del subsidio de cooperación técnica otorgado a la Administración Nacional en Seguridad Social (ANSES) de Argentina, pretende facilitar el reconocimiento de las prestaciones otorgadas al amparo del Acuerdo de Seguridad Social, a través de un sistema de transferencia de información y validación de datos mediante una plataforma informática común entre los organismos de enlace de la región contemplados en el Acuerdo. Todo ello con el objetivo último de lograr un procedimiento ágil y seguro para la tramitación de las prestaciones que impliquen a más de un país del MERCOSUR.

La puesta en marcha de este proyecto, en el marco de la colaboración de la OISS con la Comisión Multilateral Permanente del Acuerdo de Seguridad Social del MERCOSUR, puede además iniciar un ámbito de actuaciones que, en el futuro, podrían servir de modelos para la aplicación de otros instrumentos similares.

◆ En cuanto a la Comunidad Andina, tras la aprobación del Instrumento Andino de Seguridad Social, como Decisión 546 (Quirarma, junio de 2003), posteriormente sustituida por la Declaración 583 (Guayaquil, 7 de mayo de 2004), los esfuerzos en la Organización seguirán centrados en la aprobación del Reglamento de aplicación, tras las diversas reuniones mantenidas a lo largo de los años 2004-2005 en las que se establecieron los lineamientos generales y se avanzaron distintos borradores de textos articulados sobre los cuales no existe aún pleno consenso.

En los últimos contactos mantenidos, la OISS se comprometió a elaborar un proyecto de texto articulado que recoja las observaciones formuladas por los diferentes países a anteriores proyectos, para someterlo a la consideración de las respectivas autoridades en materia de Seguridad Social.

3.3. PROGRAMA EUROSOCIAL

En 2005, quedaron formalizados los Consorcios y suscritos los contratos entre éstos y la Comisión Europea, para la puesta en marcha del Programa EUROSOCIAL, con el objetivo general de contribuir a mejorar el grado de cohesión social de las sociedades iberoamericanas incidiendo en las políticas públicas de salud, fiscalidad, justicia, educación y empleo y, específicamente, contribuir a establecer las condiciones que lo permitan mediante actividades dirigidas a proponer modelos, ejemplos, oportunidades e intercambios de experiencias y buenas prácticas al respecto.

La OISS participa como miembro de pleno derecho del Consorcio adjudicatario del “sector salud” y como miembro asociado al Consorcio del “sector fiscalidad”.

En el primero de ellos, el sector salud, la OISS lidera junto con el Instituto de Salud Carlos III de España el Subprograma relativo a “Protección Social en Salud” cuyo objetivo central es contribuir a mejorar la cobertura en salud en Latinoamérica, sin perjuicio de su participación en otros subprogramas del área.

En este sentido la OISS plantea, para el periodo 2006-2007, la realización de las siguientes actividades recogidas en el Plan sometido a la consideración de la Comisión Europea para su financiación en el marco del programa:

- I. La primera actividad prevista es generar conocimiento público del Área Temática, así como de su misión y estrategia. En este contexto, la primera de las actividades a desarrollar **es la reunión de carácter técnico**, a celebrar el 22 de febrero, en el ámbito del Comité Permanente de la OISS, **y la presentación pública del Programa con tal ocasión**, en sesión Plenaria, a las autoridades y funcionarios presentes, con ocasión del Comité Permanente de la OISS.
- II. Posteriormente, se constituirá **un Equipo de Trabajo, de expertos**, que a partir de las fuentes existentes participarán en la elaboración de un diagnóstico de situación del estado de la cuestión en cada país sobre Protección Social de la Salud y de un posible Plan de Trabajo detallado para generar acciones de mejora.

- III. La sostenibilidad de la actividad anterior será establecida mediante **la creación de un Observatorio de Protección Social en Salud**, donde se monitorizará continuamente el grado de desarrollo, obteniéndose un conocimiento dinámico de la realidad.

Todo ello permitirá identificar, entre otras cuestiones, grupos de población sobre los que actuar preferentemente para mejorar la Protección Social en Salud. No obstante, y sin perjuicio de tales análisis, es posible identificar “a priori” algunos de estos grupos y a ellos se dirigen las acciones siguientes.

- IV. Realización de un **Encuentro** de intercambios y buenas prácticas, sobre la **protección social en los trabajadores no dependientes o “autónomos”**.
- V. La realización de un **Taller** de las mismas características, destinado a la población de **Trabajadores Agrarios**.

Una vez que se haya realizado una primera evaluación de resultados y se obtenga un conocimiento más preciso de las situaciones existentes, se diseñarán nuevas actividades que aseguren la autosustentabilidad operacional y financiera de las políticas que sean sostenibles y permitan avanzar en el proyecto durante los cuatro años a los que se extiende su desarrollo.

Igualmente en el área fiscal, en la que la OISS atenderá específicamente el área de acción relacionado con las cotizaciones sociales, se prestará una especial atención a la gestión recaudatoria en este ámbito, a partir de la experiencia de los diferentes países y su estrecha correlación con otros aspectos de la gestión de recaudación de recursos públicos.

3.4. PROGRAMA PERSONAS MAYORES, DEPENDENCIA Y SERVICIOS SOCIALES EN LOS PAÍSES DEL CONO SUR

Este proyecto que la OISS desarrolla con la colaboración del Instituto de Migración y Servicios Sociales (IMSERSO) de España, y, que en principio, se extiende a los países del Cono Sur en el año 2006, con la posibilidad de ser ampliado a otros países en 2007 a la vista de los resultados obtenidos, está dirigido a:

- ◆ Realizar un diagnóstico regional compartido y por países de la situación, recursos, necesidades y demandas de las personas mayores y/o en situación de dependencia.
- ◆ Elaborar recomendaciones de acción, basadas en los hallazgos de diagnóstico y en el análisis de las experiencias internacionales y de los modelos de actuación aplicables.
- ◆ Diseñar y estructurar un Observatorio de Adultos Mayores en el Cono Sur, concebido como un sistema de recopilación y difusión de información.
- ◆ Elaborar un plan de actuaciones concretas en cada país.

Para ello se construirá un grupo de trabajo que, tras la recogida y tratamiento de la información relativa a los distintos países, elaborará el diagnóstico correspondiente y a la vista de otras experiencias propondrá las recomendaciones oportunas. Todo ello con la finalidad última de contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas mayores y dependientes.

3.5. CONVENIO IBEROAMERICANO DE SEGURIDAD SOCIAL

La V Conferencia Iberoamericana de Ministros y Máximos responsables de Seguridad Social, celebrada en Segovia (España) los días 8 y 9 de septiembre de 2005 adoptó el acuerdo de iniciar el proceso de negociación de un Convenio Iberoamericano de Seguridad Social, único para la Comunidad Iberoamericana que garantice los derechos sociales de los ciudadanos en sus desplazamientos en el seno de la Comunidad.

Igualmente, en el Documento Final de la Conferencia, se solicita el apoyo y la colaboración de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y de la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB), con la participación de otros organismos internacionales (OIT, CISS...), para la preparación de un anteproyecto y la convocatoria de una primera reunión técnica que permitan avanzar en la consecución del Convenio.

A su vez, la XV Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno, reunida en Salamanca (España), los días 14 y 15 de octubre de 2005, acogió esta iniciativa, en el apartado 17 de su Declaración Final, al tiempo que, en el apartado 7 de dicha Declaración, encarga a la SEGIB la organización de un Encuentro sobre Migraciones, en coordinación con la OISS, que apoye el proceso de preparación y suscripción del Convenio Iberoamericano de Seguridad Social.

Todo ello hace que el apoyo técnico y organizativo a la elaboración y negociación de este Convenio se constituya en los próximos años en uno de los objetivos principales de la Organización, dada la importancia de este instrumento para la cohesión social de la Comunidad Iberoamericana, en cuyo ámbito, posiblemente sea el primer instrumento jurídico directamente exigible por los ciudadanos.

En este sentido, la OISS pondrá al servicio de esta idea, en los próximos años, toda la experiencia obtenida tanto en la Unión Europea, como a través de la labor realizada respecto al Acuerdo Multilateral de Seguridad Social del MERCOSUR y el Instrumento Andino de Seguridad Social, como antecedentes más inmediatos de este nuevo Convenio.

Así, en concreto, para el bienio 2006-2007, la OISS se propone llevar a cabo, al menos las siguientes actividades:

- ◆ Realizar un estudio detallado de los Convenios de Seguridad Social, bilaterales y multilaterales, vigentes en la Comunidad Iberoamericana y la manera en que éstos contemplan los principios recogidos en el Documento Final aprobado por la Conferencia de Segovia.
- ◆ Elaborar un primer documento que contenga las principales cuestiones que el futuro Convenio deberá contemplar y las posibles opciones al respecto que será objeto de consulta a nivel técnico con las partes implicadas.
- ◆ Participar activamente, junto con la SEGIB, en el Encuentro sobre Migraciones previsto por la Cumbre de Salamanca, que tendrá lugar en julio de 2006.
- ◆ Elaborar, en base a todo lo anterior, un primer borrador de Convenio, acompañado de su correspondiente memoria que puedan ser difundidos a los Gobiernos e instituciones de Seguridad Social para recoger sus observaciones y sugerencias.
- ◆ Convocar, una o varias reuniones de expertos en la materia que permitan avanzar, desde el punto de vista técnico, en la elaboración del Anteproyecto.

Todo ello debería permitir elevar a la Conferencia de Ministros y Máximos Responsables de Seguridad Social, no más tarde de 2007, un Anteproyecto de Convenio, consensuado a nivel técnico que, con las precisiones oportunas, fuera objeto de un nuevo acuerdo político que permitiera proseguir con el proceso de suscripción y ratificación.

4. ACTIVIDADES DE ESTUDIO, DEBATE E INVESTIGACIÓN

A continuación se detalla el calendario de las reuniones previstas hasta el momento para el bienio 2006-2007 que, no obstante, irán siendo objeto de convocatoria específica a las instituciones y colectivos que por su cometido funcional y ámbito territorial puedan estar más interesados en participar en estos foros, así como aquellas otras que se planteen a lo largo del bienio.

4.1. REUNIONES TÉCNICAS, COLABORACIONES Y GRUPOS DE TRABAJO

REUNIONES EN EL CONO SUR		
FECHA	MATERIA A TRATAR	LUGAR DE CELEBRACIÓN
Marzo 2006	Observatorio Regional de prestaciones económicas, pensiones y jubilaciones	Buenos Aires (Argentina)
Abril 2006	Observatorio Regional de Prestaciones Económicas. Desempleo	Buenos Aires (Argentina)
Abril 2006	Observatorio Regional de Prestaciones Económicas. Asignaciones Familiares	Buenos Aires (Argentina)
Mayo 2006	Foro Regional especial de Recaudación de Recursos de la Seguridad Social	Buenos Aires (Argentina)
Mayo 2006	Observatorio Regional de Prestaciones Económicas. Planes y Fondos de Pensiones	Buenos Aires (Argentina)
Junio 2006	Foro Regional especial de Aspectos Judiciales de la Seguridad Social	Buenos Aires (Argentina)
Junio 2006	Observatorio Regional de Prestaciones de Salud en la Seguridad Social	Buenos Aires (Argentina)
Julio 2006	Observatorio Regional de Servicios Sociales. Adulto Mayor	Buenos Aires (Argentina)
Agosto 2006	Observatorio Regional de Servicios Sociales. Discapacidad	Buenos Aires (Argentina)
Septiembre 2006	Observatorio Regional de Aspectos Judiciales de la Seguridad Social	Buenos Aires (Argentina)
Octubre 2006	Observatorio Regional de la Recaudación de los Recursos de la Seguridad Social	Buenos Aires (Argentina)

REUNIONES EN EL CONO SUR		
FECHA	MATERIA A TRATAR	LUGAR DE CELEBRACIÓN
A definir	Jornadas de Economía de la Salud	Buenos Aires (Argentina)
A definir	Coloquio Internacional “Justicia y Salud”	Buenos Aires (Argentina)
A definir	Congreso OSEP y Salud	Mendoza (Argentina)
A definir	Coloquio sobre prestaciones de Dependencia en el Cono Sur	Buenos Aires (Argentina)
Marzo 2007	Observatorio Regional de Prestaciones Económicas, Pensiones y Jubilaciones	Buenos Aires (Argentina)
Abril 2007	Observatorio Regional de Prestaciones Económicas. Desempleo	Buenos Aires (Argentina)
Abril 2007	Observatorio Regional de Prestaciones Económicas. Asignaciones Familiares	Buenos Aires (Argentina)
Mayo 2007	Observatorio Regional de Prestaciones Económicas. Planes y Fondos de Pensiones	Buenos Aires (Argentina)
17 a 19 de mayo 2007	I Congreso Iberoamericano sobre Síndrome de Down	Buenos Aires (Argentina)
Junio 2007	Observatorio Regional de Prestaciones de Salud en la Seguridad Social	Buenos Aires (Argentina)
Julio 2007	Observatorio Regional de Servicios Sociales. Adulto Mayor	Buenos Aires (Argentina)
Agosto 2007	Observatorio Regional de Servicios Sociales. Discapacidad	Buenos Aires (Argentina)
Septiembre 2007	Observatorio Regional de Aspectos Judiciales de la Seguridad Social	Buenos Aires (Argentina)
Octubre 2007	Observatorio Regional de Recaudación de Recursos de Seguridad Social	Buenos Aires (Argentina)
A definir 2007	Jornadas de Economía de la Salud	Buenos Aires (Argentina)
A definir 2007	III Congreso OSEP y Salud	Mendoza (Argentina)
A definir 2007	Coloquio sobre prestaciones de Dependencia en el Cono Sur	Buenos Aires (Argentina)

REUNIONES EN EL ÁREA ANDINA		
FECHA	MATERIA A TRATAR	LUGAR DE CELEBRACIÓN
20 y 21 enero 2006	Desconcentración y Descentralización en la Seguridad Social	La Paz (Bolivia)
25 y 26 enero 2006	Futuro de la Seguridad Social en el nuevo escenario político	La Paz (Bolivia)
30 y 31 enero 2006	Seguridad Social en gobiernos Autonómicos	Santa Cruz (Bolivia)
16 enero 2006	Estrategias para la ampliación de cobertura	La Paz (Bolivia)
23 enero 2006	Ventajas y Desventajas de la Capitalización Individual	La Paz (Bolivia)
26 enero 2006	Bienestar Social y Servicio Social en el marco de la Seguridad Social	La Paz (Bolivia)
Enero 2006	Seminario “Cuidado de la Vida”	Bogotá (Colombia)
Marzo 2006	“Medicamentos y el TLC	Bogotá (Colombia)
Junio 2006	Seminario de Actualización en Legislación y Jurisprudencia en Pensiones	Bogotá (Colombia)
Noviembre 2006	IV Congreso OISS. APES	Bogotá (Colombia)
16 enero 2007	Estrategias para la ampliación de cobertura	La Paz (Bolivia)
20 21 enero 2007	Desconcentración y Descentralización en la Seguridad Social	La Paz (Bolivia)
23 enero 2007	Ventajas y Desventajas de la capitalización individual	La Paz (Bolivia)
25 y 26 enero 2007	Futuro de la Seguridad Social en el nuevo escenario político	La Paz (Bolivia)
26 enero 2007	Bienestar Social y Servicio Social en el Marco de la Seguridad Social	La Paz (Bolivia)
30 y 31 enero 2007	Seguridad Social en gobiernos Autonómicos	Santa Cruz (Bolivia)
Enero 2007	Seminario Calidad de Vida del Adulto Mayor	Bogotá (Colombia)
Junio 2007	Seminario Taller Nivelación y Actualización en Seguridad Social	Bogotá (Colombia)
Julio 2007	Seminario Políticas Públicas para la población con discapacidad	Bogotá (Colombia)
Octubre 2007	Seminario Ética y Seguridad Social	Bogotá (Colombia)
Noviembre 2007	V Congreso OISS-APES	Bogotá (Colombia)

REUNIONES EN CENTROAMÉRICA Y CARIBE

FECHA	MATERIA A TRATAR	LUGAR DE CELEBRACIÓN
2006	Observatorio sobre discapacidad	A determinar
2006	Observatorio sobre Población Adulta Mayor	A determinar
2006	Observatorio sobre Riesgos Laborales	A determinar
6 a 8 septiembre 2006	Foro sobre mortalidad neonatal	Managua (Nicaragua)
22 a 24 de Noviembre de 2006	Jornadas sobre Envejecimiento, Demografía y Seguridad Social	La Habana (Cuba)
2007	Observatorio sobre discapacidad	A determinar
2007	Observatorio sobre Población Adulta Mayor	A determinar
2007	Foro “La salud ocupacional como herramienta de gestión y como valor agregado”	Santo Domingo (Rep. Dominicana)
2007	Foro “La Seguridad Social frente a la migración, la informalidad y el trabajo	San José (Costa Rica)
2007	I Jornadas sobre Seguridad Social y Derechos Humanos	Guatemala (Guatemala)

4.2 REUNIONES DE LAS COMISIONES TÉCNICAS PERMANENTES. COMISIONES TÉCNICAS INSTITUCIONALES

A continuación se ofrece el calendario de reuniones previstas para 2006 y 2007

	Tipo de comisión	Fecha de reunión	Lugar de celebración
COMISIÓN TÉCNICA PERMANENTE	SALUD	Primer Trimestre de 2007	BUENOS AIRES (ARGENTINA)
	PRESTACIONES ECONÓMICAS Y PENSIONES		
	RIESGOS LABORALES		
	SERVICIOS SOCIALES		
	PLANES Y FONDOS DE PENSIONES		

	Tipo de comisión	Fecha de reunión	Lugar de celebración
COMISIONES TÉCNICAS INSTITUCIONALES	SALUD CONO SUR	Primer Semestre de 2006	SANTIAGO DE CHILE (CHILE)
	SALUD CONO SUR	A definir 2006	A definir
	SALUD ÁREA ANDINA	A definir 2006	BOGOTÁ (COLOMBIA)
	RIESGOS LABORALES ÁREA ANDINA	A definir 2006	BOGOTÁ (COLOMBIA)
	RIESGOS LABORALES CONO SUR	A definir 2006	A definir
	SERVICIOS SOCIALES CONO SUR	Primer Semestre de 2006	A definir
	SERVICIOS SOCIALES CONO SUR	A definir 2006	A definir
	SERVICIOS SOCIALES ÁREA ANDINA	A definir 2006	BOGOTÁ (COLOMBIA)

	Tipo de comisión	Fecha de reunión	Lugar de celebración
COMISIONES TÉCNICAS INSTITUCIONALES	PLANES Y FONDOS DE PENSIONES CONO SUR	Segundo Semestre de 2006	SANTIAGO DE CHILE (CHILE)
	PLANES Y FONDOS DE PENSIONES CONO SUR	A definir 2006	A definir
	PLANES Y FONDOS DE PENSIONES ÁREA ANDINA	A definir 2006	BOGOTÁ (COLOMBIA)
	PRESTACIONES ECONÓMICAS Y PENSIONES CONO SUR	A definir 2006	A definir
	PRESTACIONES ECONÓMICAS Y PENSIONES ÁREA ANDINA	A definir 2006	A definir

5. ACTIVIDADES DE LOS ÓRGANOS ESTATUTARIOS, RELACIONES CON OTROS ORGANISMOS NACIONALES E INTERNACIONALES, INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN

El presente apartado se desagrega en las siguientes líneas de Actuación:

- ◆ *Actividades de los Órganos Estatutarios*
- ◆ *Relaciones con otros Organismos Nacionales e Internacionales*
- ◆ *Actividades de Divulgación*

5.1. ACTIVIDADES DE LOS ÓRGANOS ESTATUTARIOS

Se indica a continuación el esquema básico de funcionamiento de los distintos Órganos de Gobierno, reseñando las sesiones ordinarias que, conforme a los vigentes Estatutos de la OISS deben convocarse en el bienio:

Comisión Económica

La Comisión Económica es el Órgano técnico encargado de la fiscalización del movimiento de fondos y de la ejecución presupuestaria.

De manera sistemática efectúa la revisión del desarrollo presupuestario y el examen de cuentas, de cuyo resultado informa anualmente al Comité Permanente.

Al término de cada periodo presupuestario bianual y aunque estatutariamente no es preceptivo, se efectúa una auditoría de cuentas por una firma independiente de reconocido prestigio a fin de que la Comisión disponga de un instrumento adicional de observación y análisis ajeno al propio Organismo.

En todo caso, anualmente, la Comisión analiza el estado de ejecución presupuestaria a la última fecha disponible, acompañado del informe económico financiero de un Interventor Delegado de la propia Comisión y eleva sus conclusiones, ya sea el informe anual de ejecución o las cuentas cerradas de cada periodo presupuestario, al Comité Permanente para su aprobación o reprobación.

Corresponde igualmente a la Comisión informar los presupuestos bianuales formulados por la Secretaría General a propuesta de los Comités Regionales, compuestos por los representantes de los distintos países en cada una de las cuatro zonas de actuación:

- ◆ Cono Sur
- ◆ Área Andina
- ◆ Centroamérica y Caribe
- ◆ Países no americanos

La Comisión está compuesta por tres miembros designados por el Comité Permanente. Actualmente la componen Uruguay, Nicaragua y Colombia.

Durante al bienio a que se refiere el Informe, la Comisión ha de celebrar dos Sesiones Ordinarias, la primera convocada para el 23/2/2006 y, la segunda prevista en el primer trimestre de 2007.

Comité Permanente

El Comité Permanente está integrado por un representante de cada uno de los países miembros que asuma o represente la máxima responsabilidad en materia de Seguridad Social.

Las funciones más importantes del Comité son las siguientes:

- ◆ Aprobar, conforme a las directrices y criterios generales establecidos por el Congreso, el plan general de actividades de la Organización para un periodo bianual, que a este fin le proponga la Secretaría General con la colaboración de los Comités Regionales. De acuerdo con dicha plan, le corresponde asimismo aprobar el Presupuesto bianual de la Organización formulado por la Secretaría General, con la colaboración de los Comités Regionales y de la Comisión Económica.

- ◆ Conocer el desarrollo de los planes de actividades y aprobar los ajustes que se consideren necesarios, así como las adaptaciones presupuestarias correspondientes, recabando el preceptivo informe de la Comisión Económica.
- ◆ Aprobar el examen de cuentas y liquidación del presupuesto, y conocer su desarrollo anual en base a los informes de la Comisión Económica.

El Comité realizará su sesión preceptiva los días 23 y 24 de febrero de 2006, con el siguiente orden del día:

- ◆ Análisis del informe de Actividades para el bienio 2004-2005 aprobado por el propio Comité conforme a las directrices y criterios establecidos por el congreso celebrado en Salvador de Bahía (Brasil) en marzo de 2004.
- ◆ Aprobar la planificación de actividades para el bienio 2006-2007.
- ◆ Aprobar el examen de cuentas y liquidación del presupuesto para el bienio 2003-2004, una vez informado por la Comisión Económica.
- ◆ Examinar el estado de ejecución presupuestaria del bienio 2004-2005.
- ◆ Aprobar el presupuesto para el bienio 2006-2007.

Volverá a reunirse en el primer trimestre de 2007 a fin de evaluar la liquidación presupuestaria del bienio 2004-2005 y las actividades efectuadas durante el 2006.

Comisión Directiva y Congreso

Son los órganos plenarios de la Organización en los que están representadas todas las instituciones miembros.

La Comisión Directiva se reúne cada dos años para:

- ◆ Velar por el cumplimiento de los mandatos del Congreso.
- ◆ Aprobar la Memoria de la Secretaría General y las líneas generales de los planes bianuales de actividades.
- ◆ Conocer los presupuestos bianuales aprobados por el Comité Permanente.
- ◆ Informar las modificaciones estatutarias al Congreso y aprobar los reglamentos de funcionamiento.
- ◆ Crear o suprimir Comisiones Técnicas, Centros Regionales y Subregionales, así como sus normas de funcionamiento.

El Congreso se reúne cada cuatro años, con la misma composición de la Comisión pero constituyéndose como el máximo órgano deliberante y soberano para fijar las directrices y criterios generales que han de orientar la actividad del organismo.

El Congreso determina la presidencia del Organismo que será asumida por el Ministro o máximo responsable de Seguridad Social del país sede de su celebración durante los cuatro años siguientes. En consecuencia, tras el Congreso celebrado en Salvador de Bahía (Brasil) en marzo de 2004, asumió la presidencia del Organismo el Ministro de Presidencia Social de Brasil.

Por otro lado, los Congresos se aborda el debate sobre las principales cuestiones planteadas en el ámbito de la Seguridad Social Iberoamericana, a partir del cual suelen aprobarse Declaraciones tendentes a fijar principios programáticos respecto de las cuestiones de mayor interés social y económico que, a su vez sirven para orientar la actividad del Organismo en el próximo cuatrienio.

La próxima sesión ordinaria de la Comisión Directiva, se llevará a cabo en los primeros meses del ejercicio 2007 y la del Congreso en 2008, sin que hasta el momento esté determinada fecha y lugar concretos para su celebración, que serán oportunamente notificadas a las Instituciones Miembro de la Organización.

5.2. RELACIONES CON OTROS ORGANISMOS NACIONALES E INTERNACIONALES

Conforme a los criterios marcados por la Comisión Directiva, la Organización mantendrá una línea de participación activa y colaboración con cualesquiera Organismos Nacionales e Internacionales que trabajen en pro de la Seguridad Social en nuestra Región.

De manera singular se colaborará con las Conferencias de Ministros de Trabajo y Máximos Responsables de Seguridad Social, las Cumbres Iberoamericanas de Jefes de Estado y de Gobierno que se celebren y en cuantos programas de carácter social coordine la Secretaría General Iberoamericana.

También se mantendrá la línea de participación con las Instituciones Miembro y otros Organismos Internacionales en cuantos eventos sea requerida la OISS en materia de Protección Social.

5.3. ACTIVIDADES DE INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN

En este apartado existe una previsión de continuidad de las líneas de trabajo establecidas hasta el momento presente.

En este sentido, se mantendrá la edición digital, con carácter bimestral, del “Boletín de Información de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social” (BIOISS), así como de la Revista de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social, de periodicidad anual que seguirá publicándose a medida que exista materia de interés y calidad técnica adecuada a los intereses de las Instituciones miembros de la Organización.

Por otro lado se mantendrá la edición anual de la Agenda Directorio del Organismo y el conjunto de productos divulgativos de la OISS, así como una próxima edición del Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social Iberoamericanos (BISSI).

En 2006 se procederá a la publicación de los Anales del XIII Congreso Iberoamericano de Seguridad Social celebrado en Salvador de Bahía (Brasil).

Asimismo tras la convocatoria en 2006 del IV Premio de la OISS, el jurado correspondiente seleccionara al ganador entregándose el citado premio en la Comisión Directiva del 2007 y procediéndose con carácter inmediato a su publicación.

Por lo que se refiere a las publicaciones de carácter monográfico se trabajará, como en periodos anteriores en la consecución de elementos prácticos para facilitar el estudio, análisis y debate sobre el presente y futuro de la Seguridad Social.

Está igualmente previsto editar una publicación conteniendo las intervenciones y conclusiones del Seminario Internacional sobre “*La Protección de Riesgos Profesionales. Restos y respuestas ante una sociedad en cambio*”, que se desarrollará en Madrid (España) en el mes de marzo de 2006.

La página web de la OISS (www.oiss.org) continuará su labor de difusión con sus secciones habituales:

- ◆ Oferta formativa
- ◆ Noticias, Convocatorias y Concursos
- ◆ Documentos
- ◆ Publicaciones
- ◆ Egresados
- ◆ Otros temas de interés

Finalmente se atenderá cualquier otra iniciativa de colaboración que pudiera surgir a este respecto de las Instituciones Miembro y resulte de interés general.