

# Master Universitario en **Dirección y Gestión de los Sistemas de Seguridad Social**



Organizan:



## Presentación

Los sistemas de Seguridad Social constituyen el núcleo central de las políticas de protección social de la práctica totalidad de los países, incluidos por supuesto los países de Iberoamérica. La Seguridad Social, en sus diferentes vertientes, proporciona protección sanitaria, económica o de servicios a millones de ciudadanos, moviliza una parte muy importante de los recursos de los Estados y afecta, de forma directa o indirecta, a la práctica totalidad de las personas.

Y, sin embargo, la gestión de su complejo entramado jurídico, económico y social, adolece de una endémica falta de especialización, que se manifiesta en la carencia de programas especializados en la materia en el ámbito universitario, tanto en los estudios de grado, como en los de postgrado.

A cubrir esta carencia pretende atender, por tanto, este Máster que la OISS, conjuntamente con la Universidad de Alcalá (España), vienen impartiendo de forma ininterrumpida desde 1997 y que se dirige a la formación específica en la gestión de la Seguridad Social de quienes, desde el sector público o privado, ostentan responsabilidades en dicha gestión o están interesados en la materia.

## Objetivo

Este Máster tiene como objetivo la formación y capacitación altamente especializada de los responsables de la gestión de los Sistemas de Seguridad Social de los países iberoamericanos, en las materias propias de las instituciones gestoras de seguridad social.

## Participantes

El programa va dirigido a Licenciados universitarios responsables de gestión de Instituciones de Seguridad Social o personas con interés en la materia del ámbito iberoamericano.

## Metodología

El Máster se desarrolla en **modalidad mixta**. A distancia, durante cinco meses, a través de correo electrónico. Los temas y cuestionarios serán remitidos a los participantes por la Secretaría General de la OISS en función del calendario de estudio que establecerá los temas que deberán ser desarrollados semanalmente durante esta fase. En el primer mes del curso, los participantes deberán elegir un tema relacionado con su contenido, sobre el que versará su tesis que deberá ser aprobado por el Claustro de Profesores, que elaborarán durante la fase a distancia. La fase presencial del curso se desarrollará en Madrid (España) durante el mes de julio.

## Estructura del Programa

Los temas impartidos llevarán adjuntos una prueba de evaluación que los alumnos deberán realizar y remitir por correo electrónico para su corrección. La falta de remisión de un número de pruebas superior al 20% de las previstas en las distintas materias determinará la no superación del curso.

La fase presencial se dedicará a exposiciones amplias por parte del profesorado; conferencias de expertos; visitas a centros operativos de gestión de la Seguridad Social de España, Mesas Redondas con participación de los asistentes, etc.

Asimismo, durante esta fase presencial, los alumnos deberán presentar y defender ante el Tribunal constituido al efecto la tesis elaborada y aprobada.

La evaluación del curso se obtendrá considerando los siguientes parámetros:

- Realización de pruebas de evaluación a distancia.
- Asistencia a las sesiones presenciales.
- Tesis presentadas.

## Programa

El programa del Curso consta de 60 créditos, correspondientes a 600 horas lectivas, y abarca las siguientes materias y temas:

### I. SEGURIDAD SOCIAL. CONFIGURACIÓN Y DESARROLLO INTERNACIONAL

1. Nacimiento y evolución de la Seguridad Social.
2. La estructura y la acción protectora de la Seguridad Social.
3. Las prestaciones económicas a corto plazo de la Seguridad Social. La incapacidad temporal. Las prestaciones familiares. Las prestaciones por desempleo.
4. Las prestaciones económicas a largo plazo de la Seguridad Social. Las prestaciones de incapacidad permanente. Las prestaciones de muerte y supervivencia.

5. Las prestaciones económicas a largo plazo de la Seguridad Social. Las prestaciones de vejez.
6. La protección integral de los riesgos profesionales.
7. La prevención de los riesgos profesionales.
8. La organización de la asistencia sanitaria de la Seguridad Social.
9. La gestión de la asistencia sanitaria. Especial referencia a la gestión hospitalaria.
10. La contratación externa de servicios en la asistencia sanitaria.
11. Los servicios sociales en los Sistemas de Seguridad Social.
12. Programas especializados de atención a sectores específicos.
13. La organización de la Seguridad Social.
14. Las reformas de los Sistemas de Seguridad Social en Europa.
15. Las reformas de los Sistemas de Seguridad Social en Iberoamérica (I).
16. Las reformas de los Sistemas de Seguridad Social en Iberoamérica (II).
17. Los Organismos internacionales de Seguridad Social. Los instrumentos internacionales en materia de Seguridad Social.
18. Los programas de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social. El Acuerdo Iberoamericano de Seguridad Social. El Código Iberoamericano de Seguridad Social. El Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social Iberoamericanos.
19. Los procesos de integración regional y la Seguridad Social. La experiencia comparada. El proyecto de Acuerdo Multilateral del MERCOSUR.
20. La acción internacional en el desarrollo de los sistemas de protección social en Iberoamérica. La experiencia española.

## II. TÉCNICAS ACTUARIALES Y FINANCIERAS DE LA PREVISIÓN SOCIAL

1. El riesgo. Formas de afrontar el riesgo. Previsión social.
2. Elementos de la previsión como cobertura del riesgo.
3. Valoración financiera: operaciones financieras.
4. Operaciones de inversión.
5. Elementos demográficos de la previsión social: tasas de probabilidades y funciones biométricas.
6. Elaboración de tablas: mortalidad, invalidez, etc.
7. Elementos actuariales. Rentas actuariales.
8. Los seguros sobre la vida humana.
9. Las primas o cuotas en el seguro. Reservas.
10. Métodos de proyecciones demográficas y financieras a medio y largo plazo.
11. Métodos colectivos de previsión. Aplicación a la cobertura de pensiones. Sistemas financieros.

12. Tratamientos informáticos: metodología y aplicaciones.
13. Planes de ahorro y previsión.
14. Valoración actuarial de las prestaciones.
15. Financiación del coste actuarial de las prestaciones.
16. Fiscalidad y gestión.
17. Inversiones: mercados financieros.
18. Planificación financiero-actuarial.
19. Planes de reequilibrio. Transformación de sistemas.
20. El presupuesto social de los sistemas obligatorios de protección social en Europa e Iberoamérica.
21. Los sistemas complementarios de protección social en el ámbito internacional.

## III. SEGURIDAD SOCIAL. PLANIFICACIÓN ECONÓMICA Y GESTIÓN

1. Financiación de los sistemas de Seguridad Social. Las cotizaciones sociales y otros recursos (I).
2. Financiación de los sistemas de Seguridad Social. Las cotizaciones sociales y otros recursos (II).
3. Programación económica y presupuestaria de la Seguridad Social. Técnicas presupuestarias. El presupuesto por programas.
4. El Presupuesto de la Seguridad Social. Recursos y gastos.
5. Ejecución y desarrollo presupuestario de la Seguridad Social.
6. El Plan General de Contabilidad. Contabilidad del sector público.
7. La contabilidad como instrumento de gestión.
8. Las técnicas de auditoría como instrumento de control de la asistencia sanitaria.
9. Gestión recaudatoria de la Seguridad Social (I).
10. Gestión recaudatoria de la Seguridad Social (II).
11. Gestión financiera de la Seguridad Social.
12. Gestión de las prestaciones económicas de la Seguridad Social.
13. Informatización integral de la Seguridad Social.
14. La configuración y gestión de la Base de Datos. La historia laboral.
15. La Gerencia de Servicios Públicos (I). Principios esenciales.
16. La Gerencia de Servicios Públicos (II). Desarrollo de recursos humanos.
17. Gestión por objetivos de la Seguridad Social.
18. La atención personalizada de la gestión de la Seguridad Social.
19. Control y evaluación de la gestión de la Seguridad Social.
20. El Plan de modernización de la gestión de la Seguridad Social.

### Organización y profesorado

El Máster está organizado por la Universidad de Alcalá (UA) y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS). El profesorado del curso está formado por profesores universitarios y especialistas en la materia con amplia experiencia en gestión de la Seguridad Social.

### Duración

La duración del Máster es de seis meses, que se distribuirán en dos fases:

- Una fase a distancia de febrero a junio.
- Una fase presencial en Madrid (España) durante el mes de julio.

## Titulación

El título obtenido por quienes superen el curso será el de **“Máster Universitario en Dirección y Gestión de los Sistemas de Seguridad Social”**, expedido conjuntamente por la Universidad de Alcalá y la Organización Iberoamericana de Seguridad Social.

## Matrícula

El coste total de la matrícula es de 2.750 \$US para participantes pertenecientes a instituciones miembros de la OISS y 5.500 \$US para alumnos libres.

La matrícula del curso incluye los gastos derivados de la organización y desarrollo del mismo, material didáctico, profesorado y tutoría, tanto en la fase a distancia como en la fase presencial, así como los de expedición, en su caso, de la titulación correspondiente. Serán por cuenta de los participantes los gastos derivados de su traslado y estancia en Madrid para el desarrollo de la fase presencial.

## Becas OISS

La OISS tiene prevista la concesión de cinco becas consistentes en la exención completa del pago de derechos de matrícula (en ningún caso cubre gastos de desplazamiento y alojamiento durante la fase presencial) que podrán solicitar los **alumnos pertenecientes a Instituciones Miembros de la OISS**. Su otorgamiento se realizará en función de criterios geográficos, funcionales y personales.

Las solicitudes de beca deberán formularse **antes de finalizar el mes de noviembre**.

Para solicitar dichas becas de matrícula deberán dirigirse por escrito a la:

### Secretaría General de la OISS

C/ Velázquez, 105-1ª planta  
28006 MADRID

Fax: (34) 915.64.56.33

E-mail: [cursosoiss@oiss.org](mailto:cursosoiss@oiss.org)



## Solicitudes de Inscripción

Las inscripciones podrán realizarse a través de la página web de la OISS ([www.oiss.org](http://www.oiss.org)) o dirigirse en el formulario establecido, **antes de finalizar el mes de diciembre**, a los siguientes Centros::

### Secretaría General de la OISS

Velázquez, 105-1º • 28006 Madrid (España)  
Tel.: (34) 91.5.63.54.64 Fax: (34) 91.5.64.56.33  
Correo electrónico: [cursosoiss@oiss.org](mailto:cursosoiss@oiss.org)

### Centro Acción Regional de la OISS en Argentina

Piedras, 353-2º • C1070AAG Buenos Aires (Argentina)  
Tel.: (5411) 43.42.61.35 / 60.81 Fax: (5411) 43.42.60.87  
Correo electrónico: [conosur@oiss.org.ar](mailto:conosur@oiss.org.ar)

### Delegación Nacional de la OISS en Bolivia

Avda. 6 de Agosto, nº 2455 - Edificio Hilda - Piso 5º  
La Paz (Bolivia)  
Tel.: (5912) 2.44.38.83 Fax: (5912) 2.44.37.35  
Correo electrónico: [oissbol@unete.com](mailto:oissbol@unete.com)

### Delegación Nacional de la OISS en Chile

Agustinas, 1022- Oficina 728 • Santiago (Chile)  
Tel.: (562) 696.63.39 Fax: (562) 671.37.68  
Correo electrónico: [oisschile@123.cl](mailto:oisschile@123.cl)

### Centro Regional de la OISS para Colombia y el Área Andina

Carrera 6, nº 34-51 • Bogotá (Colombia)  
Tel.: (571) 245.41.02 Fax: (571) 287.47.56  
Correo electrónico: [oiss@etb.net.co](mailto:oiss@etb.net.co)

### Centro Subregional de la OISS para Centroamérica y Caribe

Zapote, detrás del antiguo Itán del Parque Los Mangos, 100 mts.  
Sur, casa esquinera blanca con verjas celestes.  
Apartado Postal 1402. La Y Griega.  
San José (Costa Rica)  
Tel.: (506) 283.93.18/283.93.20 Fax: (506) 280.70.68  
Correo electrónico: [oisscr@racsa.co.cr](mailto:oisscr@racsa.co.cr)

Las solicitudes de inscripción deberán ir acompañadas del **currículum vitae** del interesado.

Dada la necesidad de limitar el número de plazas, las entidades que postulen a más de un aspirante deberán indicar el orden de prioridades que consideren conveniente para el proceso de selección.

