

2009

Plan de
Actividades
para el Bienio

2008



Diciembre 2007

Presentación

El presente Plan recoge el conjunto de actividades programadas tanto por la Secretaría General como por cada uno de los Centros de Acción Regional y Delegaciones Nacionales de la Organización para el bienio 2008-2009.

Tales actividades surgen en gran medida, de las propuestas realizadas por las propias Instituciones Miembros de la Organización, directamente o a través de sus Comités Regionales.

Esta planificación está ordenada en los cinco grandes bloques de actividad conforme al mandato estatutario que, a su vez, se corresponde con la estructura presupuestaria en su clasificación funcional:

- 1. Formación de Recursos humanos.*
- 2. Cooperación, Asistencia y Apoyo Técnico a la Modernización de la Gestión de los sistemas de Seguridad social.*
- 3. Programas de Impulso al Desarrollo de la Seguridad Social en Iberoamérica.*
- 4. Actividades de Estudio, debate e investigación.*
- 5. Actividades de los Órganos Estatutarios y Comunitarios
Relaciones con otros Organismos Nacionales e Internacionales.
Actividades de Información y divulgación.*

No obstante, esta planificación se concibe, necesariamente, con una visión flexible que permite incorporar a la misma, como ha ocurrido en periodos anteriores, cualquier otra actividad propuesta por las Instituciones Miembros, por los órganos de participación descentralizada o por los órganos de gobierno, a fin de garantizar la debida capacidad de respuesta y atención a las necesidades reales de cada momento y lugar.

En todo caso, del desarrollo de las mismas, así como de los ajustes anuales que convenga realizar a dicho plan conforme se prevé en las disposiciones estatutarias de la Organización, se dará información detallada y oportuna a los órganos colegiados de participación y gobierno de la OISS.

Finalmente, interesa destacar que el conjunto de actividades incluidas en el Plan propuesto, especialmente las referidas al área de “Formación de Recursos Humanos”, se hace con un carácter abierto al conjunto de las Instituciones Miembros de la OISS. En consecuencia, todos los Centros ejecutivos responsables de su desarrollo, han recibido de la Secretaría General la oportuna instrucción en el sentido de reservar, en todos los cursos, un número de plazas para la participación de representantes de las Instituciones no radicadas en su área de gestión.

Cualquier información complementaria o sugerencia que desee realizarse sobre el contenido de esta planificación puede dirigirse a esta Secretaría General o a cualquiera de sus centros de acción regional cuyos datos de localización se recogen a continuación:

Secretaría General de la OISS

C/ Velázquez, 105-1ª planta
28006 Madrid (España).
Tel.: 91.561.1747/91.561.1955 Fax: 91.564.5633
e-mail: sec.general@oiss.org

Centro de Acción Regional de la O.I.S.S. en Argentina.

Sarmiento 1136 – C1041 AAX – Buenos Aires (Argentina)
Tel. y fax: (54) (11) 43818473
E-mail: conosur@oiss.org.ar

Delegación Nacional de la O.I.S.S. en Bolivia.

Avenida 6 de Agosto, nº 2455. Edificio Hilda. Piso 5º. Cajón Postal 4318.
La Paz (Bolivia)
Tel.: (591.2) 244 38 83 Fax: (591.2) 244 37 35
E-mail: juancauz@oiss.org.bo / delegacion@oiss.org.bo

Centro Regional de la O.I.S.S. para Colombia y Área Andina.

Carrera 6, nº 34-51 - Bogotá (Colombia).
Tel.: (57.1) 245 41 02 Fax: (57.1) 340 22 38
E-mail: oisscolombia@gmail.com

Centro Regional de la O.I.S.S. para Centroamérica y Caribe.

Zapote, Urbanización Montealegre, “Parque Los Mangos”, 100 mts. Sur, casa esquinera blanca con rejas grises. San José (Costa Rica)
Tel: (506) 283.93.18-20 Fax: (506) 280 70 68
E-mail: oisscr@sol.racsa.co.cr

Delegación Nacional de la O.I.S.S. en Chile

Agustinas, 1022 - Oficina 728 - Santiago (Chile)
Tel.: (562) 696 63 39 Fax: (562) 671 37 68
E-mail: oisschile@123.cl

Índice

■ 01	Formación de Recursos Humanos.	5
1.1.	Formación a cargo del Centro Internacional de Formación de Técnicos de la O.I.S.S. desde la sede de la Secretaría General en Madrid (España):	6
	A) Formación de tercer grado universitario.	6
	B) Diplomados a través del Aula Virtual.	21
1.2.	Formación Específica a cargo de los Centros de Acción Regional y Delegaciones Nacionales de la O.I.S.S.	27
■ 02	Cooperación, Asistencia y Apoyo Técnico a la Modernización de la Gestión de los Sistemas de Seguridad Social.	50
2.1.	Asesorías Técnicas.	51
2.2.	Visitas Interinstitucionales.	53
■ 03	Programas de impulso al Desarrollo de la Seguridad Social de Iberoamérica.	55
3.1.	Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social de Iberoamérica.	56
3.2.	Asesoramiento a los procesos de integración regional.	57
3.3.	Proyecto de creación de una base única de aportantes para trabajadores migrantes de MERCOSUR (BUSS).	58
3.4.	Programa Personas Mayores, Dependencia y Servicios Sociales.	59
3.5.	Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social.	62
3.6.	Programa EUROsociAL.	65
3.7.	Proyecto creación del Centro Iberoamericano para la autonomía personal y ayudas técnicas (CIAPAT).	67
3.8.	Programa de impulso a las políticas de Seguridad y Salud en el trabajo.	68
■ 04	Actividades de Estudio, Debate e Investigación.	71
4.1.	Reuniones Técnicas.	72
4.2.	Comisiones Técnicas Permanentes. Comisiones Técnicas Institucionales.	75
■ 05	Actividades de los Órganos Estatutarios y Comunitarios. Relaciones con otros Organismos Nacionales e Internacionales. Acciones de Información y Divulgación.	76
5.1.	Actividades de los Órganos Estatutarios.	77
5.2.	Relaciones con otros Organismos Nacionales e Internacionales.	81
5.3.	Actividades de Información y Divulgación.	82



01 Formación de Recursos Humanos

1.1. Formación a cargo del Centro Internacional de Formación de Técnicos de la O.I.S.S. desde la sede de la Secretaría General en Madrid (España):

A) Formación de tercer grado universitario.

B) Diplomados a través del Aula Virtual.

1.2. Formación Específica a cargo de los Centros de Acción Regional y Delegaciones Nacionales de la O.I.S.S.

1.1.

Formación a cargo del Centro Internacional de Formación de Técnicos de la O.I.S.S. desde la Sede de la Secretaría General en Madrid (España)

A)

Formación de Tercer Grado Universitario

XI Y XII MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL (2 EDICIONES)

Organización

A cargo de la Secretaría General de la O.I.S.S. y la Universidad de Alcalá (España), con el apoyo singular, en la fase presencial, de las Instituciones de la Seguridad Social de España.

Participantes

1ª. Edición: 48 alumnos de 17 países, titulados superiores universitarios que desempeñan puestos de responsabilidad en las Instituciones Iberoamericanas de Seguridad Social.

2ª. Edición: 35 alumnos de 7 países, titulados superiores universitarios que desempeñan puestos de responsabilidad en las Instituciones Iberoamericanas de Seguridad Social.

El Claustro de Profesores ha estado constituido por 31 catedráticos y profesores de la más alta acreditación en el mundo universitario y los más destacados profesionales de las instituciones gestoras de la Seguridad Social Iberoamericana, así como expertos de la O.I.T.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la O.I.S.S. en Madrid (España) y Universidad de Alcalá (España).

Duración

Seis meses (cinco a distancia y uno presencial).

Fecha de ejecución

1ª. Edición: Fase a distancia: de febrero a junio de 2006.
Fase presencial: julio de 2006.

2ª. Edición: Fase a distancia: de febrero a junio 2007.
Fase presencial: julio de 2007.

Contenido

La fase de formación a distancia está compuesta por 61 temas agrupados en tres grandes módulos temáticos:

- I. Seguridad Social. Configuración y desarrollo internacional.
- II. Seguridad Social. Planificación económica y gestión.
- III. Técnicas actuariales y financieras de la previsión social.

En el Calendario de Estudio que se remite a los participantes, se programa un plan de trabajo semanal, que permite graduar el esfuerzo de forma continuada.

El envío del material del curso (temas, tests de evaluación y casos prácticos, si proceden) se efectúa a la dirección electrónica señalada por cada alumno, mensualmente.

Los test de evaluación que se envían son de respuesta alternativa, así como los casos prácticos, y deben ser remitidos por los alumnos, una vez resueltos, en la semana siguiente a la establecida para cada tema en el Calendario de Estudio. El propio alumnado realiza el envío por correo electrónico.

Los test y casos prácticos, una vez corregidos, son remitidos nuevamente a los alumnos en las dos semanas siguientes a su recepción, por el mismo método empleado para su envío.

Los alumnos disponen durante todo el desarrollo del curso, de un servicio de tutoría y consultas, vía telefónica, entre las 16:00 y 18:00 horas de España, de lunes a jueves. Estas consultas también pueden formularse por escrito, remitiéndolas por las mismas vías que las soluciones a los test y casos prácticos.

Las consultas telefónicas son atendidas y resueltas, siempre que sea posible, en el acto. En caso de que no pueda ser resuelta en el momento, así como las consultas escritas, se resolverán en un plazo máximo de cinco días, cursando la contestación por el mismo método que fue remitida.

Las consultas y dudas deberán plantearse, preferentemente, en la misma semana a que corresponde el estudio del tema a que se refiera.

La fase presencial, que se realiza en Madrid en el mes de Julio, combina la exposición de 60 ponencias técnicas con visitas institucionales a centros de gestión de la Seguridad Social española, actividades que se realizan en colaboración con la Secretaría de Estado de Seguridad Social (Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España), y experiencias prácticas en torno a las principales materias tratadas durante la fase a distancia.

En el primer mes del curso, los participantes tienen que elegir un tema relacionado con el contenido del programa, sobre el que versará su tesis. Este trabajo es elaborado por los alumnos durante la fase a distancia, y para la superación del curso y la obtención de la titulación académica tiene que ser aprobado por el Tribunal evaluador o Claustro de Profesores.

Junto a la defensa de la tesis ante el tribunal evaluador, y la superación de los test de evaluación de la fase a distancia, el tercer criterio de evaluación para otorgar la titulación académica a los alumnos es la asistencia a las ponencias técnicas y las visitas interinstitucionales que se llevan a cabo en la fase presencial.

VIII Y IX MASTER EN PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2 EDICIONES)

Organización

Secretaría General de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social en colaboración con la Universidad de Alcalá y el sector de Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social española.

Participantes

Titulados superiores universitarios que desempeñan puestos de responsabilidad en las Instituciones Iberoamericanas de Seguridad Social, Profesores titulares de materias afines a la Prevención de riesgos de Universidades Iberoamericanas, juristas y profesionales de la seguridad y salud en el trabajo.

El claustro de profesores está constituido por más de 30 ponentes, entre catedráticos y profesores de reconocido prestigio en el mundo universitario, altos cargos y responsables de la Administración Pública, consultores especializados, técnicos del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo y expertos titulados superiores en prevención de riesgos en las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de España.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la O.I.S.S., en Madrid (España).

Duración

Nueve meses (ocho meses en la fase a distancia y un mes en la fase presencial).

Fecha de ejecución

VIII Edición

Fase a distancia: 1 febrero a 30 de septiembre de 2008

Fase presencial: 27 de octubre al 28 de noviembre de 2008

IX Edición:

Fase a distancia: 1 febrero a 30 de septiembre de 2008

Fase presencial: mes de octubre de 2009

Contenido del curso

El Curso se compone de 2 fases: fase “a distancia” y fase presencial.

La fase a distancia está constituida por 16 módulos formativos de equivalente contenido, que se han dividido en cuatro grandes áreas temáticas:

- I. Seguridad Social y protección de Riesgos Profesionales.
- II. Metodología de prevención.
- III. Organización y gestión de la prevención.
- IV. Especialidad Preventiva.
 - Seguridad.
 - Higiene Industrial.
 - Ergonomía y Psicología aplicada.

En total, el Master de Prevención y Protección de Riesgos Profesionales dispone en esta fase de 74 temas sobre aspectos preventivos y de seguridad social.

La fase “a distancia” se desarrolla en una plataforma de formación on-line de última generación que permite gran flexibilidad en el aprendizaje realizándose múltiples procesos de interacción tutor-alumno que garantizan una continua y permanente respuesta a todas las cuestiones planteadas por los alumnos. Dicha plataforma dispone de más de 850 contenidos complementarios (contenidos legislativos y normativos, ejercicios prácticos, Fichas de riesgos laborales, Fichas de productos químicos, cuestionarios de autoevaluación, noticias preventivas, últimas novedades etc.) que facilitan al alumno el estudio.

La propia plataforma de formación automatiza los procesos de autoevaluación del alumno así como los exámenes finales de cada uno de los 16 módulos, permitiendo un máximo de 3 convocatorias para cada uno de ellos.

El ritmo de estudio establecido para el correcto desarrollo de la fase a distancia se ha establecido en 3 módulos cada mes, disponiéndose del último mes para el repaso de contenidos a la puesta al día de los módulos no finalizados.

En esta fase a distancia, además del propio seguimiento de los alumnos mediante las herramientas de que dispone la plataforma se realiza un contacto periódico telefónico con los alumnos a cargo del Coordinador Técnico del Master.

La fase presencial del Master que se realiza en Madrid (España) tiene una carga lectiva de 190 horas. Dedicamos la primera semana a recordar las materias principales que sirven de base a la prestación del servicio técnico de prevención, así como al conocimiento de la metodología, para la evaluación de riesgos y el

manejo del equipamiento de medición (sonómetro, luxómetro, medidores de polvo, etc.).

A continuación todos los alumnos son equipados con material informático, herramientas de gestión y equipo técnico para la realización de prácticas en empresas.

Se realizan al menos 6 visitas de prácticas a empresas de los sectores de Construcción, Industrial, Servicios y Artes gráficas para el desarrollo de los trabajos de campo y tomas de muestras, completándose las mismas con trabajos de gabinete para la elaboración de los preceptivos documentos preventivos: Plan de Prevención, Evaluación de riesgos, Planificación de la actividad preventivas y Medidas de Emergencia.

En definitiva, se trata de trabajar tal y como se haría con una empresa real conforme a la metodología española y a las disposiciones de la Unión Europea.

Estas prácticas se completan con cursos prácticos de singular interés para los prevenicionistas:

- Curso práctico de extinción de incendios donde los propios alumnos deben sofocar fuegos de distinta naturaleza (madera, productos químicos, gases y explosiones, etc.), utilizar equipos de respiración autónoma y desenvolverse en situaciones de riesgo
- Curso práctico de caídas en altura en el que los alumnos podrán conocer de primera mano y experimentar los sistemas anticaídas más novedosos.
- Curso práctico de manejo de aparatos de medida de higiene industrial para practicar la medición de contaminantes químicos, ruido y condiciones ambientales
- Curso práctico de riesgo eléctrico utilizando simuladores de aula.
- Curso práctico de conducción en condiciones inseguras (hielo, agua, terrenos irregulares, etc.).
- Curso práctico de carretillas elevadoras mediante el manejo de simuladores.

Para la superación del curso el alumno habrá de acreditar solvencia en la defensas de su tesis ante el tribunal evaluador consistente en la presentación de una evaluación de riesgos y la contestación a preguntas formuladas por el tribunal a partir del visionado de un video relativo a una actividad productiva.

VII Y VIII MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE BIENESTAR SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES (2 EDICIONES)

Organización

A cargo de la Secretaría General de la O.I.S.S. y la Universidad de Alcalá, con la colaboración del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España, a través del IMSERSO, y la Fundación Caja Madrid, así como otras instituciones y organizaciones del ámbito de los servicios sociales y la asistencia social.

Participantes

1ª. Edición: 17 alumnos de 8 países, todos ellos titulados superiores universitarios que desempeñan puestos de responsabilidad en las Instituciones Iberoamericanas de Seguridad Social.

2ª. Edición: 12 alumnos de 7 países, todos ellos titulados superiores universitarios que desempeñan puestos de responsabilidad en las Instituciones iberoamericanas de Seguridad Social.

El Claustro de Profesores ha estado constituido por 29 catedráticos y profesores de la más alta acreditación en el mundo universitario y los más destacados profesionales de las Instituciones gestoras de Servicios Sociales y ONG`S.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la O.I.S.S. en Madrid (España).

Duración

Seis meses (cinco a distancia y uno presencial).

Fecha de ejecución

1ª. Edición: Fase a distancia: noviembre 2005 a abril 2006.
Fase presencial: mayo de 2006.

2ª. Edición: Fase a distancia: noviembre 2006 a abril 2007.
Fase presencial: mayo 2007

Contenido del curso

El objetivo de este Master es proporcionar a sus alumnos un perfil profesional de alta cualificación, dotándoles de las competencias, habilidades y conocimientos necesarios (tanto a nivel técnico como práctico) para desarrollar con éxito su labor en el ámbito de los programas, recursos y equipamientos de Servicios Sociales, tanto en el sector público como en el privado, a través de la elección de la metodología adecuada, la planificación, ejecución y evaluación de programas, así como la investigación social e identificación de la problemática y necesidades sociales, y su satisfacción desde la perspectiva de los servicios sociales.

El alumnado está compuesto preferentemente por licenciados universitarios y gestores con desempeño preferentemente en: Instituciones de Seguridad Social; Administraciones Públicas competentes en Servicios Sociales y Asistencia Social; Entidades Prestadoras de Servicios Sociales y Asistencia Social, ya sean de carácter público o privado, con ó sin ánimo de lucro; Departamentos de Acción Social de empresas; Organizaciones no gubernamentales, Asociaciones y Fundaciones. Movimientos asociativos de grupos vulnerables.

La fase de formación a distancia está compuesta por 60 módulos temáticos repartidos en las siguientes 4 áreas temáticas:

- I. Seguridad Social.
- II. Servicios Sociales Generales.
- III. Servicios Sociales Especializados: Personas con Discapacidad; Personas Mayores; Atención Familiar; Otros Servicios Sociales.
- IV. Gestión.

Para acceder a los módulos temáticas que componen el programa, los alumnos utilizar la página web del Máster, en la que son volcadas las unidades didácticas, que estarán a disposición del alumno en función del calendario de estudio, que establece los temas que deben ser desarrollados semanalmente durante esta fase.

En el primer mes del curso, los participantes deberán elegir un tema relacionado con su contenido, sobre el que versará su tesis que deberá ser aprobado por el Claustro de Profesores, que elaborarán durante la fase a distancia.

La fase presencial del curso, se desarrollará en Madrid (España) durante aproximadamente un mes, una vez finalizada la fase a distancia.

Los contenidos teóricos y prácticos que tiene esta fase presencial se desarrollan a lo largo de 80 horas de trabajos prácticos y exposiciones magistrales a cargo de las autoridades, profesores universitarios y profesionales que componen el cuadro académico del presente Curso.

Además, para completar la formación práctica de los alumnos, dicha fase presencial también incluye la realización de visitas a las principales instituciones prestadoras de Servicios Sociales en España.

En el primer mes del curso, los participantes tienen que elegir un tema relacionado con el contenido del programa, sobre el que versará su tesis. Este trabajo es elaborado por los alumnos durante la fase a distancia, y para la superación del curso y la obtención de la titulación académica tiene que ser aprobado por el Tribunal evaluador o Claustro de Profesores.

La realización de determinados supuestos prácticos es el tercer criterio para otorgar la titulación académica al finalizar el Master, junto con las pruebas de evaluación a distancia y la defensa de la tesis ante el tribunal evaluador.

VI Y VII MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD (2 EDICIONES)

Organización

A cargo de la Secretaría General de la OISS y la Universidad de Alcalá, con el apoyo técnico del Instituto de Formación Online (IFO) y la colaboración del Hospital Clínico San Carlos de Madrid y Bearing Point.

Participantes

1ª. Edición: 31 alumnos de 9 países, todos ellos licenciados universitarios con desempeño en el sector de salud público o privado.

2ª. Edición: 13 alumnos de 9 países, todos ellos licenciados universitarios con desempeño en el sector de salud público o privado.

El Claustro de Profesores ha estado constituido por 17 docentes, profesionales de la más alta acreditación en el mundo universitario o en las instituciones sanitarias españolas, así como expertos de la O.I.T.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la OISS.

Duración

Seis meses (cinco a distancia y uno presencial).

Fecha de ejecución

1ª. Edición: Fase a distancia: de mayo a octubre de 2006.
Fase presencial: noviembre de 2006.

2ª. Edición: Fase a distancia: de mayo a octubre de 2007.
Fase presencial: noviembre de 2007.

Contenido del curso

El objetivo principal de este Master es dotar a los participantes de los conocimientos y habilidades necesarios para desarrollar con éxito las exigencias y retos de la gestión de salud. Está dirigido fundamentalmente a licenciados universitarios con desempeño preferente en el sector de salud público o privado, y específicamente será de especial interés para:

- Profesionales de las Administraciones Públicas de Salud.
- Directivos de entidades de salud privadas.
- Directores o Gerentes de hospitales públicos o privados.
- Directores o Gerentes de áreas médicas, de enfermería y de administración y servicios generales de centros hospitalarios o de atención primaria.
- Jefes de Servicio Hospitalario y de Administración y Control de Gestión.

El programa de la fase a distancia del curso está constituido por 19 Módulos agrupados en los siguientes 10 bloques temáticos, que se imparten a través de una plataforma específica en Internet, mediante la técnica denominada de “Aula virtual”.

- I.** Introducción a la Seguridad Social.
- II.** Técnicas Actuariales de la Previsión Social.
- III.** El Sector Sanitario.
- IV.** Introducción General a la Gestión.
- V.** La Gestión Asistencial.
- VI.** La Gestión de los Servicios de Soporte.
- VII.** La Gestión de la Calidad.
- VIII.** Temas Emergentes.
- IX.** Desarrollo Directivo.
- X.** Ámbito Internacional.

La fase presencial, realizada en la Sede de la Secretaría General en Madrid, en el mes de noviembre, combina ponencias relacionadas con los temas de mayor interés en el ámbito de la gestión de la salud, con pasantías en instituciones sanitarias en sus distintos niveles (atención primaria, especializada y hospitalaria), con el objeto de facilitar al alumno una visión efectiva de las técnicas de dirección y gestión aprendidas en el curso.

En el primer mes del curso, los participantes tienen que elegir un tema relacionado con el contenido del programa, sobre el que versará su tesis. Este trabajo es elaborado por los alumnos durante la fase a distancia, y para la superación del curso y la obtención de la titulación académica tiene que ser aprobado por el Tribunal evaluador o Claustro de Profesores.

Junto a la defensa de la tesis ante el tribunal evaluador, y la resolución de las actividades propuestas durante la fase a distancia (cuestionarios, prácticas, etc.), el tercer criterio de evaluación para otorgar la titulación académica a los alumnos es la asistencia a las ponencias técnicas y las visitas a las diferentes instituciones que se llevan a cabo en la fase presencial.

Los alumnos que superen el Master tienen la posibilidad de realizar, con carácter voluntario, una pasantía de tres semanas de duración en el Hospital Clínico San Carlos de Madrid, una vez finalizada la fase presencial del Master.

Esta pasantía consiste en el seguimiento, junto a los profesionales y directivos del Hospital, de la actividad diaria de éste en diferentes áreas.

V Y VI MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PLANES Y FONDOS DE PENSIONES (2 EDICIONES)

Organización

A cargo de la Secretaría General de la OISS, la Universidad de Alcalá y la Fundación Centro Internacional de Formación Financiera (CIFF), con la colaboración de la Fundación Carolina.

Participantes

1ª. Edición: 27 alumnos de 13 países, todos ellos directivos y gestores de Administradoras de Fondos de Pensiones y miembros de Organismos Reguladores de la Seguridad Social en Iberoamérica.

2ª. Edición: 14 alumnos de 8 países, todos ellos directivos y gestores de Administradoras de Fondos de Pensiones y miembros de Organismos Reguladores de la Seguridad Social en Iberoamérica.

El Claustro de Profesores ha estado constituido por 22 docentes de la más alta acreditación en el mundo universitario y los más destacados profesionales en la materia, tanto del sector público como privado.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la OISS.

Duración

Seis meses (cinco meses a distancia y dos semanas presenciales).

Fecha de ejecución

1ª. Edición: Fase a distancia: de diciembre de 2005 a julio de 2006.
Fase presencial: septiembre de 2006.

2ª. Edición: Fase a distancia: 26 de febrero a 14 de octubre de 2007.
Fase presencial: octubre de 2007.

Contenido del curso

El objetivo de este Master es proporcionar a sus participantes las competencias, habilidades y conocimientos necesarios para desarrollar con éxito sus tareas en el ámbito de la Gestión de Planes y Fondos de Pensiones, ya sean de carácter obligatorio o complementario, y optimizar su funcionamiento en aras de una mejor cobertura de sus beneficiarios.

El programa va dirigido a Directivos y Gestores de Administradoras de Fondos de Pensiones, así como a miembros de Organismos Reguladores de la Seguridad Social en Iberoamérica, profesionales relacionados con la materia y, en general, a titulados superiores interesados en el tema. El número de plazas es limitado.

La fase de formación a distancia está compuesta por 55 temas agrupados en siete grandes módulos temáticos.

- I. Introducción a los Sistemas de Pensiones.
- II. Sistemas de Pensiones.
- III. Planificación Financiero-Actuarial.
- IV. Las Administradoras de Fondos de Pensiones (I).
- V. Las Administradoras de Fondos de Pensiones (II) Inversiones.
- VI. Gestión.
- VII. La Internacionalización de la Seguridad Social.

Las materias impartidas en la fase a distancia, se desarrollan de tal manera que los alumnos comiencen y finalicen a la vez el proceso formativo. Gracias a ello, tienen la posibilidad de experimentar un ambiente de trabajo similar a una clase presencial.

Los alumnos deben superar diversos cuestionarios de evaluación y realizar las prácticas y actividades que les sean propuestas. Con esta metodología y el trabajo en grupo se produce un continuo flujo de comunicación y estímulos a lo largo del proceso formativo.

Esta fase de enseñanza a distancia es tutorizada a través de plataformas virtuales, como medio de consulta habitual entre los profesores y los alumnos. En cada materia de conocimiento habrá una tutoría que trabajará coordinadamente con un equipo de expertos que elabora los materiales de este programa, resuelve las consultas y plantea y evalúa las pruebas y ejercicios propuestos.

La fase presencial combina ponencias técnicas e intervenciones de autoridades y personalidades del sector, tanto público como privado, el contacto entre los alumnos y los profesores que han impartido módulos a lo largo del curso, y las visitas a diferentes centros e instituciones de interés.

Igualmente, durante la fase presencial, los alumnos deberán presentar y defender, ante el Tribunal constituido al efecto, una tesis sobre algún tema relacionado con las materias del curso y, preferentemente, con el trabajo que él mismo desarrolla o la institución en que lo desempeña.

Para la superación del curso y obtención de la titulación universitaria, el alumno debe defender una tesis ante el Tribunal evaluador, relacionada con las materias objeto del programa académico. Además, la evaluación final se obtendrá considerando también la asistencia a las sesiones presenciales, y la resolución de las actividades propuestas durante la fase presencial (cuestionarios, supuestos prácticos...).

B) Diplomados a través del Aula Virtual

Se consignan a continuación los Cursos de Especialización “online” impartidos por la OISS conjuntamente con la Fundación Centro de Educación a Distancia para el Desarrollo Económico y Tecnológico (Fundación CEDDET) en el marco del proyecto GDLN del Banco Mundial, con el apoyo técnico del Instituto de Formación Online (IFO).

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL (6ª Y 7ª EDICIÓN)

Organización

Secretaría General de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social conjuntamente con la Fundación Centro de Educación a distancia para el Desarrollo Económico y Tecnológico (Fundación CEDDET) en el marco del proyecto GDLN del Banco Mundial, con el apoyo técnico del Instituto de Formación Online (IFO).

Participantes

Se dirige a los cuadros directivos y niveles de mayor responsabilidad en las áreas de gestión de prestaciones económicas de la Seguridad Social.

El profesorado está constituido por catedráticos profesores universitarios y por los profesionales más acreditados para cada uno de los módulos temáticos que componen el programa formativo.

Todos ellos realizan previamente un curso de manejo de la plataforma informática y bases pedagógicas del curso, actuando siempre bajo la coordinación del equipo de dirección técnica que se mantiene en contacto diario con cada uno de ellos.

Lugar de celebración

El curso se gestiona desde el Centro Internacional de Formación de Técnicos de la O.I.S.S. en Madrid (España), aunque tanto los alumnos, como los profesores, pueden acceder al Aula Virtual desde cualquier lugar.

Duración

El curso tiene una duración total de 18 semanas.

Fecha de ejecución:

6ª. Edición: marzo a julio de 2008

7ª. Edición: marzo a julio de 2009

Contenido del curso

El programa del curso está compuesto por 20 unidades didácticas y un resumen del curso, repartidas en los siguientes módulos:

- I. Sistemas de Seguridad Social.
- II. Las prestaciones económicas de la Seguridad Social.
- III. La Informatización de la Seguridad Social.
- IV. Los procedimientos de gestión de prestaciones económicas de la Seguridad Social.
- V. Esquema práctico de gestión de pensiones.

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN RECAUDACIÓN DE LOS RECURSOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL (6ª Y 7ª EDICIÓN)

Organización

Secretaría General de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social, conjuntamente con la Fundación Centro de Educación a Distancia para el Desarrollo Económico y Tecnológico (Fundación CEDDET) en el marco del proyecto GDLN del Banco Mundial, con el apoyo técnico del Instituto de Formación Online (IFO).

Participantes

Se dirige a los cuadros directivos y niveles de mayor responsabilidad en las áreas de afiliación, recaudación y gestión financiera de las instituciones de Seguridad Social Iberoamericana.

El profesorado está constituido por catedráticos profesores universitarios y por profesionales mas acreditados para cada uno de los módulos temáticos que componen el programa formativo.

Todos ellos realizan previamente un curso de manejo de la plataforma informática y bases pedagógicas del curso, actuando siempre bajo la coordinación del equipo de dirección técnica que se mantiene en contacto diario con cada uno de ellos.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la OISS. Secretaria General.

Duración

El curso tiene una duración total de 18 semanas.

Fecha de ejecución

6ª. Edición: marzo a julio de 2008

7ª. Edición: marzo a julio de 2009

Contenido del curso

El programa del curso está compuesto por 24 unidades didácticas y un caso práctico, repartidas en los siguientes módulos:

- I. Introducción a la Seguridad Social.
- II. Control de los obligados al pago.
- III. La recaudación de los recursos de la Seguridad Social.
- IV. La función de las entidades financieras en la recaudación.
- V. El sistema contable como instrumento de control de la recaudación.

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN TÉCNICAS ACTUARIALES Y FINANCIERAS DE LA PREVISIÓN SOCIAL (6ª Y 7ª. EDICIÓN)

Organización

Secretaría General de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social conjuntamente con la Fundación Centro de Educación a distancia para el Desarrollo Económico y Tecnológico (Fundación CEDDET) en el marco del proyecto GDLN del Banco Mundial, con el apoyo técnico del Instituto de Formación Online (IFO).

Participantes

Se dirige a los cuadros directivos y niveles de mayor responsabilidad vinculados con la dirección y gestión económica y financiera de las instituciones gestoras de la Seguridad Social Iberoamericana.

El profesorado está constituido por catedráticos profesores universitarios y por profesionales mas acreditados para cada uno de los módulos temáticos que componen el programa formativo.

Todos ellos realizan previamente un curso de manejo de la plataforma informática y bases pedagógicas del curso, actuando siempre bajo la coordinación del equipo de dirección técnica que se mantiene en contacto diario con cada uno de ellos.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la OISS. Secretaria General OISS.

Duración

El curso tiene una duración total de 19 semanas.

Fecha de ejecución:

6ª. Edición: marzo a julio de 2008

7ª. Edición: marzo a julio de 2009

Contenido del curso

El programa del curso está compuesto por 17 unidades didácticas repartidas en los siguientes módulos:

- I. Previsión social y marco económico.
- II. Análisis demográfico.
- III. Valoración financiera
- IV. Valoración financiero-actuarial
- V. Sistema financiero-actuarial
- VI. Conclusiones y aplicación práctica

1.2

Formación específica a cargo de los Centros de Acción Regional y Delegaciones Nacionales

Centro de Acción Regional de la O.I.S.S. para el Cono Sur en Buenos Aires (Argentina)

CURSO	AUTONOMÍA PERSONAL Y AYUDAS TÉCNICAS (2 ediciones)
Contenido	Técnicas de apoyo a la dependencia.
Destinatarios	Profesionales vinculados con la dependencia
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Primer semestre de 2008. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: Segundo semestre de 2009. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	10 en cada edición

CURSO	GESTIÓN DE CALIDAD DE LOS SERVICIOS SOCIALES (2 ediciones)
Contenido	Aspectos generales de los Servicios Sociales y sus gestores.
Destinatarios	Profesionales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: A designar en 2008. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: A designar en 2009. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	100 en cada edición

CURSO	CAPACITACIÓN DE CAPACITADORES EN ACCIONES DE POLÍTICA SOCIAL (2 Ediciones)
Contenido	Capacitar y promover las buenas prácticas en promoción Social.
Destinatarios	Capacitación institucional
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: a designar en 2008. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: a designar en 2009. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	60 en cada edición

CURSO	ACTUALIZACIÓN EN TEMAS PROVISIONALES (2 ediciones)
Contenido	Jurisprudencia y Propuestas de reforma. Sistema Argentino.
Destinatarios	Funcionarios y profesionales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Marzo 2008. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: Marzo 2009. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	60 en cada edición

CURSO	ACTUALIZACIÓN EN TEMAS DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL (2 ediciones)
Contenido	Jurisprudencia y Propuestas de reforma. Sistema Argentino.
Destinatarios	Funcionarios y profesionales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril 2008. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: Abril 2009. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	60 en cada edición

CURSO	ACTUALIZACIÓN PARA EL PERSONAL DE RESIDENCIAS PARA MAYORES (2 ediciones)
Contenido	Puesta al día para el personal dedicado a la atención a Mayores.
Destinatarios	Personal que presta servicio en Residencias de Mayores
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a Octubre 2008. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: Abril a Octubre 2009. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	50 en cada edición

CURSO	CAPACITACIÓN PARA AUXILIARES GERONTOLÓGICOS (2 ediciones)
Contenido	Desarrollo profesional de auxiliares con atención a mayores.
Destinatarios	Personal que preste servicios en Organismos de 3ª. Edad
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a Octubre de 2008. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: Abril a Octubre de 2009. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	75 en cada edición

CURSO	ACTUALIZACIÓN EN TEMAS DE RIESGOS DEL TRABAJO (2 ediciones)
Contenido	Jurisprudencia y Propuestas de reforma. Sistema Argentino.
Destinatarios	Funcionarios y profesionales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Mayo 2008. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: Mayo 2009. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	60 en cada edición
DIPLOMATURA	GESTIÓN (2 ediciones)
Contenido	Tres áreas de interés: Social, Comunicacional, Metodológica.
Destinatarios	Periodistas, Comunicadores Sociales, Responsables de áreas de comunicación de Instituciones de Seguridad Social
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Mayo a Septiembre 2008. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: Mayo a Septiembre 2009. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	30 en cada edición
DIPLOMATURA	OBRA SOCIALES (2 ediciones)
Contenido	Organización y gestión de servicios sanitarios.
Destinatarios	Gestores Obras Sociales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Segundo semestre de 2008. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: Segundo semestre de 2009. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	60 en cada edición
CURSO	ACTUALIZACIÓN EN TEMAS DE SERVICIOS SOCIALES (2 ediciones)
Contenido	Jurisprudencia y Propuestas de reforma. Sistema Argentino.
Destinatarios	Funcionarios y profesionales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Julio 2008. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: Julio 2009. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	60 en cada edición

CURSO	ACTUALIZACIÓN EN TEMAS DE DESEMPLEO (2 ediciones)
Contenido	Jurisprudencia y Propuestas de reforma. Sistema Argentino.
Destinatarios	Funcionarios y profesionales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Julio 2008. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: Julio 2009. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	60 en cada edición

CURSO	ACTUALIZACIÓN EN TEMAS PROVISIONALES (2 ediciones)
Contenido	Jurisprudencia y Propuestas de reforma. Sistema Argentino.
Destinatarios	Funcionarios y profesionales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Septiembre 2008. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: Septiembre 2009. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	60 en cada edición

CURSO	ACTUALIZACIÓN EN TEMAS DE SALUD (2 ediciones)
Contenido	Jurisprudencia y Propuestas de reforma. Sistema Argentino.
Destinatarios	Funcionarios y profesionales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Septiembre 2008. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: Septiembre 2009. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	60 en cada edición

DIPLOMATURA	SERVICIOS SOCIALES
Contenido	Desarrollo de habilidades Gerenciales en Servicios Sociales
Destinatarios	Funcionarios de Instituciones Gestoras de Servicios Sociales en MERCOSUR
Fecha y lugar de celebración	Marzo a Septiembre de 2009. Buenos Aires (Argentina)
Número de plazas	80 en cada edición

Delegación Nacional de la OISS en La Paz (Bolivia)

SEMINARIO	“SEGURIDAD SOCIAL EN EL MARCO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL” (2 ediciones)
Contenido	Inicio, Alcances y Proyecciones de la Protección Social.- Orígenes del Seguro Social y de la Seguridad Social.- Marco Constitucional de la Seguridad Social Sistemas de Seg.Social.-Código Iberoamericano.
Destinatarios	Funcionarios de las Instituciones Miembro que requieran conocimientos básicos de la Seguridad Social en el Marco de la Protección Social
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 16 a 18 de Enero de 2008. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 16 a 18 de Enero de 2009. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	40 en cada Edición
SEMINARIO	“PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE RIESGOS LABORALES” (2 ediciones)
Contenido	Antecedentes e importancia de la Medicina del Trabajo. Prestaciones de Riesgos Profesionales que otorgan las Entidades de Gestión en Salud. Grados y Calificación de la Incapacidad.
Destinatarios	Profesionales Médicos del Departamento de Medicina del Trabajo, Médicos Generales y Familiares de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 17 a 19 de Enero de 2008. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 17 a 19 de Enero de 2009. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada Edición
SEMINARIO	“APLICACIÓN DE PROCESOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS Y LEGALES EN LA GESTIÓN DE LOS SEGUROS DE SALUD” (2 ediciones)
Contenido	Estructura de Gestión. Niveles de Asesoramiento. Niveles de Apoyo a la Gestión. Responsabilidad Técnica y Administrativa en la Gestión.
Destinatarios	Profesionales con funciones de Apoyo, Asesoramiento y Coordinación. Corresponsales de la Información
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 11 a 13 de Febrero de 2008. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 11 a 13 de Febrero de 2009. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada edición

SEMINARIO	“PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA EN LA GESTIÓN DE SEGUROS DE SALUD (2 ediciones)
Contenido	Funciones y Atribuciones de los Mandos Medios y Personal Operativo. Plan de Valoración del Desempeño del Cargo.
Destinatarios	Directores, Administradores, Jefes de Servicio y Sección en las Administraciones Regionales y Centros Sanitarios de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 20 a 22 de Febrero de 2008. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 20 a 22 de Febrero de 2009. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada edición
CURSO	ESPECIALIDAD EN “GERENCIA Y ADMINISTRACIÓN DE HOSPITALES” (2 ediciones)
Contenido	Bioestadística Aplicada, Epidemiología Práctica. Elaboración de Proyectos. Gerencia y Administración de Hospitales I y II. Metodología de la Investigación.
Destinatarios	Funcionarios de la Seguridad Social y Profesionales particulares con grado de Licenciatura. Profesionales en función técnico-administrativos
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Marzo a Diciembre de 2008. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: Marzo a Diciembre de 2009. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada Edición
CURSO	ESPECIALIDAD EN “GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL MENCIÓN CORTO PLAZO” (2 ediciones)
Contenido	Prestaciones y Modelos. Doctrina y Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. Evolución y Evaluación de la Seguridad Social. Control Económico Financiero.
Destinatarios	Profesionales de la Seguridad Social y particulares con grado de Licenciatura
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Marzo a Diciembre de 2008. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: Marzo a Diciembre de 2009. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada Edición
CURSO	ESPECIALIDAD EN “ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS DE ENFERMERÍA” (2 ediciones)
Contenido	Bioestadística Aplicada. Epidemiología Práctica. Gerencia y Administración de Servicios de Enfermería I y II. Metodología de la Investigación. Tópicos Selectos para ser Enfermera.
Destinatarios	Funcionarias de la Seguridad Social y Profesionales particulares con grado de Licenciatura en Enfermería
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Marzo a Diciembre de 2008. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: Marzo a Diciembre de 2009. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada Edición

SEMINARIO	“REINGENIERÍA DE PROCESOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EN LA GESTIÓN DE SEGUROS DE SALUD” (2 ediciones)
Contenido	Diseño y Formulación de Estructuras Funcionales. Niveles de Planificación, Ejecución, Supervisión y Evaluación.
Destinatarios	Gerentes de Área. Jefes de Sección y Servicios. Representantes de Niveles Operativos
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 3 a 5 de Marzo 2008. Cochabamba y Santa Cruz (Bolivia) 2ª. Edición: 3 a 5 de Marzo 2009. Cochabamba y Santa Cruz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada Edición

SEMINARIO	“COMPORTAMIENTO Y CULTURA ORGANIZACIONAL” (2 ediciones)
Contenido	Misión de la Institución. Metas que se desean alcanzar. Visión Institucional. La Comunicación Organizacional. Las Relaciones Humanas en el Trabajo.
Destinatarios	Gerentes de Área. Jefes de Sección y Servicios, Representantes de Niveles Operativos
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 12 a 14 de Marzo de 2008. Cochabamba y Santa Cruz (Bolivia) 2ª. Edición: 12 a 14 de Marzo de 2009. Cochabamba y Santa Cruz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada Edición

CURSO	“DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL” (2 ediciones)
Contenido	Seguridad Social, Configuración y Desarrollo.- Doctrina y Legislación de la Seg.Soc.-Técnicas Financ. y Actuariales de la Previsión Social.-Metodología de la Investigación.- Dirección y Gestión de los Sistemas de Seguridad Social.- Seguridad Social, Financiamiento, Gestión y Administración.-Configuración del Régimen a Largo Plazo de la Segur. Social.-Organismos de Regulación de los Sistem. de Seg.S.
Destinatarios	Funcionarios de la Seguridad Social y Profesionales particulares con grado de Licenciatura Profesionales en función técnico-administrativos
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Marzo a Febrero 2008. Bolivia 2ª. Edición: Marzo a Febrero 2009. Bolivia
Número de plazas	30 en cada Edición

CURSO	“MEDICINA FAMILIAR INTERCULTURAL” (2 ediciones)
Contenido	Interculturalidad en las Comunidades. La Medicina Comunitaria. La Medicina Familiar en el Marco Comunitario. Estrategias de Promoción, Prevención y Curación. Niveles Progresivos de Atención.
Destinatarios	Médicos Generales y de Especialidades Básicas Profesionales del Área de Salud, afines a la atención Primaria.
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a Septiembre de 2008 2ª. Edición: Abril a Septiembre de 2009
Número de plazas	30 en cada Edición
CURSO	“DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LA CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE SALUD” (2 ediciones)
Contenido	Estrategias y Metodología de la implementación. Construcción de Sistemas de Evaluación y Mejoramiento Continuo. Descripción de Acciones que favorecen la Gestión de la Calidad.
Destinatarios	Profesionales en función de Dirección, Supervisión y Evaluación de las Instituciones Miembro y Profesionales particulares
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a Septiembre de 2008 2ª. Edición: Abril a Septiembre de 2009
Número de plazas	30 en cada Edición.
CURSO	“AUDITORÍA MÉDICA EN ASISTENCIA SANITARIA” (2 ediciones)
Contenido	Bioestadística Aplicada. Epidemiología Práctica. Administración y Gerencia de Organizaciones Asistenciales. Gerencia de la Calidad de Salud. Evaluación de Servicios y Técnicas y Auditoría Médica. Elaboración de Proyectos.
Destinatarios	Profesionales en función de Dirección, Supervisión y Evaluación de las Instituciones Miembro y Profesionales particulares
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a Septiembre de 2008 2ª. Edición: Abril a Septiembre de 2009
Número de plazas	30 en cada Edición
CURSO	“SISTEMA DE COSTOS EN ASISTENCIA SANITARIA” (2 ediciones)
Contenido	Sistema Financiero de la Seguridad Social en Salud. Contabilidad en Organizaciones de Seguridad Social. Planificación Operativa y Financiera (Presupuestación). Ejecución y Control.
Destinatarios	Profesionales en función de Dirección, Supervisión y Evaluación de las Instituciones Miembro y profesionales particulares
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a Septiembre de 2008 2ª. Edición: Abril a Septiembre de 2009
Número de plazas	30 en cada Edición

CURSO	“SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y DEL TALENTO HUMANO” (2 ediciones)
Contenido	Importancia de Recursos Humano. Normas de Entrenamiento y Autoestima. Motivación y Responsabilidad de la Administración. Habilidades Voluntad y Compromiso con la Institución. Pautas para el apropiado manejo de personal.
Destinatarios	Profesionales y Encargados de la Administración de los Recursos Humanos de las Instituciones Miembro y Profesionales particulares
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a Septiembre de 2008 2ª. Edición: Abril a Septiembre de 2009
Número de plazas	30 en cada Edición
CURSO	“FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS” (2 ediciones)
Contenido	Aspectos Generales de la Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión. Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión. Formulación y Evaluación de Proyectos de Salud.
Destinatarios	Profesionales en función de Planificadores y Evaluadores de las Instituciones Miembro y Profesionales particulares
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a Septiembre de 2008 2ª. Edición: Abril a Septiembre de 2009
Número de plazas	30 en cada Edición
CURSO	“CONTABILIDAD INTEGRADA DE LA SEGURIDAD SOCIAL” (2 ediciones)
Contenido	Guías de Acción para el Proceso de Integración. Homogeneización de Procedimientos. Interpretación y Valoración de Resultados. Importancia de la Contabilidad integrada en la Gestión.
Destinatarios	Profesionales y Técnicos de los Departamentos de Contabilidad de las Instituciones Miembro y Profesionales particulares
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a Septiembre de 2008 2ª. Edición: Abril a Septiembre de 2009
Número de plazas	40 en cada Edición

CURSO	“ADMINISTRACIÓN DE CENTROS DE SALUD EN LA SEGURIDAD SOCIAL” (2 ediciones)
Contenido	Importancia de la Planificación y Evaluación en la Administración. Organización y Supervisión en Centros de Salud. Control. Orientación, Parámetros para la Contratación de Servicios.
Destinatarios	Profesionales y Técnicos a cargo de la Administración de Centros de Salud de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a Septiembre de 2008 2ª. Edición: Abril a Septiembre de 2009
Número de plazas	40 en cada Edición
CURSO	“LAS PRESTACIONES Y SERVICIOS SOCIALES EN EL MARCO DE LA SEGURIDAD SOCIAL” (2 ediciones)
Contenido	Prestaciones y Programas de Bienestar y Servicios Sociales referidos a la Tercera Edad. Discapacitados y Grupos Vulnerables. Educación. Ahorro y Crédito Social. Recreación y Turismo Social.
Destinatarios	Mandos Superiores, Medios y Operativos de las Entidades que Administrarán Regímenes Especiales dentro del Sistema de Seguridad Social
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a Septiembre de 2008 2ª. Edición: Abril a Septiembre de 2009
Número de plazas	40 en cada Edición
CURSO	“METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA” (2 ediciones)
Contenido	Conceptos e importancia de la Investigación Científica. Objeto. Formas y Tipo de Investigación Científica. Diseño y Formulación de la Metodología para la Investigación Científica.
Destinatarios	Participantes en Cursos de Especialidad y Diplomado. Funcionarios interesados en el tema
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a Septiembre de 2008 2ª. Edición: Abril a Septiembre de 2009
Número de plazas	40 en cada Edición
SEMINARIO	“MERCADOTECNIA EN SEGUROS DE SALUD” (2 ediciones)
Contenido	Introducción a la Mercadotecnia. Orientaciones. Conceptos de Mercadeo de Servicios. Características. Métodos de Aplicación. Nuevos Paradigmas para el cumplimiento de los objetivos.
Destinatarios	Funcionarios a cargo de la Planificación, difusión y Mercadeo en las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 1 a 3 de abril de 2008. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 1 a 3 de abril de 2009. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada Edición

SEMINARIO	“SUPERVISIÓN Y EVALUACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD” (2 ediciones)
Contenido	Supervisión en el Cumplimiento de las funciones. Valoración Sistemática de los Procesos. Coordinación entre niveles de Gestión. Estrategias de Supervisión.
Destinatarios	Gerentes de Área, Jefes de Unidades y de Servicios, Encargados de Gestión y Responsables de la Supervisión a Nivel Operativo
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 16 a 18 de Abril de 2008. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 16 a 18 de Abril de 2009. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada Edición
SEMINARIO	“ACREDITACIÓN DE HOSPITALES” (2 ediciones)
Contenido	Categorización de Establecimientos de Salud. Calidad de los Servicios de Salud. Garantía de la Calidad. Instrumentos de Acreditación de Centros y Servicios Sanitarios.
Destinatarios	Directores, Jefes de Servicio, Planificadores y Supervisores de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 28 a 30 de Abril de 2008. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 28 a 30 de Abril de 2009. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada Edición
SEMINARIO	“NORMAS BÁSICAS DEL SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS” (2 ediciones)
Contenido	Finalidad de la Ley 1178. Ámbito de Aplicación. Sistema que regula la Ley 1178. Atribuciones Básicas. ¿Qué es la responsabilidad por la Función Pública?. Tipos de Responsabilidad.
Destinatarios	Gerentes Financieros y de Salud, Directores de Centros Sanitarios, Jefes y Encargados de Adquisiciones
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 5 a 7 de Mayo de 2008. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 5 a 7 de Mayo de 2009. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada Edición
SEMINARIO	“LA GESTIÓN EN SERVICIOS AUXILIARES DE DIAGNÓSTICO” (2 ediciones)
Contenido	Importancia de los Servicios Auxiliares del diagnóstico en correlación con la Valoración Clínica en el Proceso Asistencial.
Destinatarios	Médicos Generales, Familiares y Especialistas de Centros Ambulatorios y de Hospitalización
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 21 a 23 de Mayo de 2008. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 21 a 23 de Mayo de 2009. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada Edición

SEMINARIO “BIOSEGURIDAD EN SERVICIOS DE SALUD” (2 ediciones)	
Contenido	Normas Generales de Bioseguridad. Antisépticos y Desinfectantes. Métodos de Esterilización. Normas de Desechos y Material Contaminado. Normas de Transportes y Patógenos en Material Biológico. Recomendaciones.
Destinatarios	Jefes de Servicio, Enfermeras de Piso. Auxiliares y Trabajadores Manuales de las Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 2 a 4 de Junio de 2008. Cochabamba y Santa Cruz (Bolivia) 2ª. Edición: 2 a 4 de Junio de 2009. Cochabamba y Santa Cruz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada Edición
CURSO “RIESGOS LABORALES” (2 ediciones)	
Contenido	La Prevención y Protección de los Riesgos Laborales. La Gestión de la Protección.- Integralidad de la Protección. Financiamiento.
Destinatarios	Gerentes Generales, Gerentes de Salud, Directores, Administradores, Jefes de Servicio y Supervisores de Centros de Salud
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 13 de Junio de 2008. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 13 de Junio de 2008. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada Edición
SEMINARIO “PLANIFICACIÓN OPERATIVA” (2 ediciones)	
Contenido	Planificación Operativa Institucional. Los Planes Operativos Anuales y su Jerarquía. Objetivos y sus Determinantes. Planificación Operativa para los Servicios de Salud. Presupuestación.
Destinatarios	Funcionarios de las Áreas Técnicas y Administrativo-Financieras de los Seguros de Salud. Encargados de Planificar las Actividades y la Asignación Presupuestaria
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 16 a 18 de Junio de 2008. Cochabamba y Santa Cruz (Bolivia) 2ª. Edición: 16 a 18 de Junio de 2009. Cochabamba y Santa Cruz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada Edición
SEMINARIO “FORMULACIÓN Y DESARROLLO DE PRESUPUESTOS” (2 ediciones)	
Contenido	Elementos del Presupuesto. Tipos de Presupuesto y Elaboración de Presupuestos. Programación Presupuestaria.
Destinatarios	Gerentes Financieros y de Salud, Jefes de Planificación y Presupuestos. Administradores Regionales y de Centros Sanitarios
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 1 a 3 de Julio de 2008. Cochabamba y Santa Cruz (Bolivia) 2ª. Edición: 1 a 3 de Julio de 2009. Cochabamba y Santa Cruz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada Edición

SEMINARIO	“MANEJO DE INDICADORES DE SALUD, EFICACIA, EFICIENCIA Y OPORTUNIDAD” (2 ediciones)
Contenido	Indicadores del Estado de Salud de la Población Cubierta. Indicadores Funcionales e Indicadores Clínicos en función de la Eficacia, Eficiencia y Oportunidad.
Destinatarios	Gerentes de Salud, Planificadores y Evaluadores, Directores de Centros Sanitarios, Jefes de Servicios y Supervisores
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 4 a 6 de Agosto de 2008. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 4 a 6 de Agosto de 2009. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada Edición

SEMINARIO	“DISEÑO Y FORMULACIÓN DEL MANUAL DE FUNCIONES” (2 ediciones)
Contenido	Concepto General del Manual. Tipos de Manual. Contenidos Generales de un Manual. Objetivos y Utilidad del Manual de Funciones. El Manual de Funciones para el beneficio de la Gestión.
Destinatarios	Gerentes de Área, Planificadores y Evaluadores, Directores Administrativos de Centros Sanitarios
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 1 a 3 de Septiembre de 2008. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 1 a 3 de Septiembre de 2009. La Paz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada Edición

SEMINARIO	“DISEÑO Y APLICACIÓN DE BAREMOS EN LA EVALUACIÓN Y CONTROL DE PROCESOS” (2 ediciones)
Contenido	Evaluación Estratégica. Evaluación Operativa. Evaluación de la Efectividad, de la Eficacia y del Proceso Asistencial.
Destinatarios	Planificadores y Evaluadores, Directores de Centros Sanitarios y Jefes de Servicios
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 6 a 8 de Octubre de 2008. Cochabamba y Santa Cruz (Bolivia) 2ª. Edición: 6 a 8 de Octubre de 2009. Cochabamba y Santa Cruz (Bolivia)
Número de plazas	30 en cada Edición

**Centro Regional de la O.I.S.S. para el Área Andina
(Colombia)**



CURSO	DIRECCIÓN Y POLÍTICAS DE SALUD
Contenido	Conocimiento de la función del Estado y las políticas sociales que enmarcan los sistemas de salud y seguridad social. Reformas al sistema de Salud
Destinatarios	Funcionarios Instituciones miembro y profesionales interesados en el tema
Fecha y lugar de celebración	Febrero 2008. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	40
CURSO	POLÍTICAS SOCIALES PARA EL ADULTO MAYOR
Contenido	Presentar a los asistentes las políticas públicas en materia de adulto mayor y los principales programas que realizan las entidades privadas.
Destinatarios	Funcionarios Instituciones miembro y Actores del Sistema
Fecha y lugar de celebración	Marzo 2008. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	50
CURSO	TÉCNICAS ACTUARIALES Y FINANCIERAS DE LA PREVISIÓN SOCIAL
Contenido	Ofrecer a los participantes capacitación en la aplicación de estas técnicas, dándole un enfoque participativo y práctico.
Destinatarios	Funcionarios Instituciones miembro y gestoras de la Seguridad Social. Administradoras de Fondos de Pensiones
Fecha y lugar de celebración	Mayo 2008. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	50

CURSO	GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Contenido	Brindar capacitación en las técnicas básicas para potenciar la mejora en la gestión de bases de datos de la Seguridad Social. Enfoque práctico.
Destinatarios	Funcionarios Instituciones miembro. Administradoras Fondos de Pensiones. Entidades Prestadoras de Salud e Instituciones con funciones recaudatorias
Fecha y lugar de celebración	Junio 2008. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	50
CURSO	HERRAMIENTAS ECONÓMICAS PARA LA GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD
Contenido	Contribuir a mejorar la calidad y eficiencia del sistema y de los programas de seguridad social en el país.
Destinatarios	Funcionarios Instituciones miembro, Empresas Promotoras de Salud. Instituciones Prestadoras de Salud y actores del sistema
Fecha y lugar de celebración	Julio 2008. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	60
CURSO	EL SISTEMA DE RIESGOS PROFESIONALES EN COLOMBIA
Contenido	Brindar a los participantes formación en el conocimiento y aplicación de los contenidos jurídicos y conceptuales, así como la gestión de los procedimientos vigentes en el Sistema de Riesgos Profesionales.
Destinatarios	Funcionarios Instituciones miembro. Administradoras de Riesgos Profesionales
Fecha y lugar de celebración	Agosto 2008. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	50
CURSO	REFORMAS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL
Contenido	Estudio de las reformas introducidas al Sistema General de Seguridad Social.
Destinatarios	Funcionarios Instituciones miembro. Actores del Sistema
Fecha y lugar de celebración	Septiembre 2008. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	60

CURSO	GARANTÍA DE CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE SALUD
Contenido	Capacitar a los responsables de la prestación de los servicios de salud sobre la regulación y control de estos servicios.
Destinatarios	Funcionarios de Instituciones miembro. EPS e Instituciones Prestadoras de Salud
Fecha y lugar de celebración	Octubre 2008. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	60
CURSO	XIV PROMOCIÓN DE POSTGRADO EN SEGURIDAD SOCIAL (2 Ediciones)
Contenido	Estudio íntegro de las distintas áreas que conforman la seguridad social con un nivel de profundidad que garantice el aprendizaje teórico práctico.
Destinatarios	Titulados superiores de las Instituciones miembro de la OISS
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 2008. Bogotá (Colombia) 2ª. Edición: 2009. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	35 en cada edición
CURSO	ESPECIALIZACIÓN POSTGRADO EN SEGURIDAD SOCIAL CON ÉNFASIS EN SALUD (2 Ediciones)
Contenido	Estudio general de las distintas áreas que conforman la seguridad social, profundizando en el tema de Salud.
Destinatarios	Titulados superiores de las Instituciones del área de Seguridad Social
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 2008. Bucaramanga (Colombia) 2ª. Edición: 2009. Bucaramanga (Colombia)
Número de plazas	35 en cada edición
CURSO	ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO MÉDICO (2 Ediciones)
Contenido	Formar al profesional en el conocimiento y operación de mecanismos de contenido jurídico, normativos y conceptuales, así como para desarrollar una capacidad adecuada de gestión de los procedimientos implantados en el Sistema de Riesgos Profesionales.
Destinatarios	Titulados superiores de las instituciones del área de salud
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 2008. Bogotá (Colombia) 2ª. Edición: 2009. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	30 en cada edición

CURSO	
CURSO SOBRE GERONTOLOGÍA (2 Ediciones)	
Contenido	Brindar a los asistentes conocimientos y herramientas que doten al personal encargado del cuidado y acompañamiento del adulto mayor, de una mayor capacidad de respuesta a las necesidades específicas de esta población, a través de un enfoque teórico-práctico que busca promover una mejor calidad de vida, así como asistencia sicoafectiva y espiritual de los adultos mayores.
Destinatarios	Auxiliares de enfermería y personas encargadas del cuidado de adultos mayores
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 2008. Bogotá (Colombia) 2ª. Edición: 2009. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	60 en cada edición
CURSO	
DIPLOMADO ENFASIS EN RIESGOS PROFESIONALES (2 Ediciones)	
Contenido	Formar al profesional en el conocimiento y operación de mecanismos de contenido jurídico, normativo y conceptual, así como para desarrollar una capacidad adecuada de gestión de los procedimientos implantados en el Sistema de Riesgos Profesionales.
Destinatarios	Profesionales del área de Riesgos Profesionales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 2008. Bogotá (Colombia) 2ª. Edición: 2009. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	25 en cada edición
CURSO	
“GESTIÓN DE CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE SALUD”	
Contenido	Presentar acciones y estrategias para el mejoramiento en la calidad de los servicios de salud.
Destinatarios	Funcionarios Instituciones miembro. Entidades Promotoras de Salud. Instituciones Prestadoras de Salud y profesionales interesados en el tema
Fecha y lugar de celebración	Febrero 2009. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	40

CURSO “ACTUALIZACIÓN EN SEGURIDAD SOCIAL”	
Contenido	Actualizar a los participantes en cuanto a la normativa en materia de seguridad social, destacando las principales reformas.
Destinatarios	Funcionarios Instituciones miembro y Actores del Sistema
Fecha y lugar de celebración	Abril 2009. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	50
CURSO “LOS RÉGIMENES DE PENSIONES EN COLOMBIA”	
Contenido	Presentar a los participantes los distintos regímenes de pensiones vigentes en Colombia.
Destinatarios	Funcionarios Instituciones miembro. Administradoras de Pensiones
Fecha y lugar de celebración	Junio 2009. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	40
CURSO “REHABILITACIÓN INTEGRAL DE LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD DENTRO DEL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL”	
Contenido	Estudio de la problemática de la población con discapacidad y los efectos de la rehabilitación.
Destinatarios	Funcionarios Instituciones miembro. Administradoras de Riesgos Profesionales
Fecha y lugar de celebración	Agosto 2009. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	40
CURSO “DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD”	
Contenido	Ofrecer a los participantes los derechos de esta población conforme a la normatividad vigente.
Destinatarios	Funcionarios Instituciones miembro. Administradoras de los servicios sociales
Fecha y lugar de celebración	Octubre 2009. Bogotá (Colombia)
Número de plazas	40

**Centro Regional de la O.I.S.S. para Centroamérica
y el Caribe (Costa Rica)**



CURSO	“LA CAPACITACIÓN COMO HERRAMIENTA DE GESTIÓN”
Contenido	La capacitación como estrategia para el logro de objetivos institucionales. Criterios actuales para la determinación del Diagnóstico de Necesidades (DNC). Diseño de un Plan Maestro de Capacitación y actividades de capacitación concretas. Técnicas y herramientas de seguimiento (Compromisos de éxito, evaluaciones, etc.).
Destinatarios	Responsables de áreas de capacitación y formación de RR.HH. Directores Administrativos y de RR.HH
Fecha y lugar de celebración	Febrero 2008. Guatemala
Número de plazas	30
CURSO	“EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO CON ORIENTACIÓN AL CLIENTE”
Contenido	Análisis teórico, corrientes de pensamiento, técnicas y herramientas de gestión.
Destinatarios	Funcionarios de los Departamentos de RR.HH. Gerencias, Jefaturas y Unidades de Desarrollo
Fecha y lugar de celebración	Marzo 2008. Panamá
Número de plazas	30
CURSO	“PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA APLICADA AL MODELO DE EQUIPOS BÁSICOS DE ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD”
Contenido	Planificación estratégica en general. Análisis logístico, de inteligencia y reconocimiento del entorno. Determinación de objetivos y acciones. Cuadro de Mando Integral.
Destinatarios	Responsables administrativos de unidades médicas básicas (EBAIS) y de atención primaria
Fecha y lugar de celebración	Abril 2008. Costa Rica
Número de plazas	20

CURSO	“DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL. PRESTACIONES ECONÓMICAS-PENSIONES” (2 Ediciones)
Contenido	Teoría de la Seguridad Social. Evolución histórica de los regímenes de pensiones. Régimen jurídico del sistema de pensiones.
Destinatarios	Funcionarios de las áreas jurídicas y de pensiones
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril a Junio de 2008. Costa Rica 2ª. Edición: Abril a Junio de 2009. Costa Rica
Número de plazas	20 en cada Edición

CURSO	“SALUD OCUPACIONAL Y CALIDAD TOTAL. GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RIESGOS LABORALES” (2 Ediciones)
Contenido	La Salud Ocupacional como herramienta de gestión y de agregación de valor.
Destinatarios	Funcionarios de las comisiones de salud ocupacional y de riesgos laborales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Mayo a Agosto de 2008. Costa Rica 2ª. Edición: Mayo a Agosto de 2009. Costa Rica
Número de plazas	20 en cada Edición

CURSO	“CORRIENTES MODERNAS SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”
Contenido	Corrientes modernas sobre prevención de riesgos laborales. Aportes de PREVENIA (OISS) sobre el estado actual de los conocimientos teóricos y experiencias en Iberoamérica.
Destinatarios	Responsables de la gestión de los programas de prevención de riesgos laborales y del seguro social de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
Fecha y lugar de celebración	Junio 2008. El Salvador
Número de plazas	30

CURSO	“ANÁLISIS DE RIESGOS FINANCIEROS EN LA SEGURIDAD SOCIAL”
Contenido	Criterios modernos de evaluación de riesgos como factor determinante en el diseño de la política de inversiones y en la toma de decisiones específicas.
Destinatarios	Comités de inversiones de las instituciones, responsables de áreas financieras y presupuestarias
Fecha y lugar de celebración	Julio 2008. Honduras
Número de plazas	30

CURSO “ENFOQUES GERENCIALES MODERNOS”	
Contenido	Corrientes modernas de estilos de gerencia, conocimientos, técnicas y herramientas aplicables.
Destinatarios	Directores, Jefes y posiciones de mando
Fecha y lugar de celebración	Agosto de 2008. Nicaragua
Número de plazas	30
CURSO “SERVICIOS SOCIALES PARA LA POBLACIÓN ADULTA MAYOR Y LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD” (2 Ediciones)	
Contenido	Teoría de los Servicios Sociales, normativa nacional e internacional, gestión y gerencia de proyectos sociales.
Destinatarios	Funcionarios de las áreas de servicios sociales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Agosto a Noviembre de 2008. Costa Rica 2ª. Edición: Agosto a Noviembre de 2009. Costa Rica
Número de plazas	20 en cada Edición
CURSO “NEGOCIACIÓN DE CONFLICTOS EN EL SECTOR SALUD”	
Contenido	Importancia y alcances de los conflictos en el sector salud. Tipos de conflictos. Técnicas y herramientas para la prevención y negociación frente a posibles conflictos. Análisis de entorno y análisis interno de factores de riesgo y de peligros. Identificación de focos generadores. Constitución y capacitación de equipos especializados de negociadores.
Destinatarios	Funcionarios de nivel gerencial de los servicios de salud y posibles candidatos a la conformación de los equipos de negociadores
Fecha y lugar de celebración	Febrero de 2009. Guatemala
Número de plazas	30
CURSO “GESTIÓN DE LA ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD”	
Contenido	Concepto de Atención Primaria en Salud. Relación entre salud y desarrollo. Participación de la comunidad. Estrategias en Atención Primaria. Gestión en salud primaria. Política para una comunicación efectiva de la salud.
Destinatarios	Funcionarios de las unidades de atención primaria, funcionarios del área de gestión de servicios y de planificación
Fecha y lugar de celebración	Marzo de 2009. Panamá
Número de plazas	30

CURSO	“EVALUACIÓN ERGONÓMICA DE PUESTOS DE TRABAJO COMO ESTRATEGIA DE SALUD OCUPACIONAL”
Contenido	Introducción a la salud en el trabajo. Metodología ergonómica. Biomecánica ocupacional. Ergonomía ambiental y cognitiva. Ergonomías y discapacidad. Ergonomía forense. Ergonomía de las organizaciones. Dirección y planificación estratégica.
Destinatarios	Funcionarios vinculados a la salud ocupacional y los riesgos laborales
Fecha y lugar de celebración	Abril de 2009. Costa Rica
Número de plazas	20
CURSO	“GESTIÓN DE RELACIONES CON PROVEEDORES EN EL SECTOR SALUD”
Contenido	Las cuestiones relativas a la selección de proveedores (forma de contratación, carteles y licitaciones, etc.). La negociación: Constitución y capacitación de equipos especializados de negociadores. Herramientas y estrategias de negociación y de prevención de conflictos.
Destinatarios	Funcionarios administrativos y del área de salud vinculados a la provisión y contratación de servicios y bienes
Fecha y lugar de celebración	Junio de 2009. El Salvador
Número de plazas	
CURSO	“INTRODUCCIÓN A LA SALUD OCUPACIONAL (ÉNFASIS EN GERENCIA DE RIESGOS DE TRABAJO)”
Contenido	Importancia de la salud ocupacional. Riesgos del Trabajo. La Prevención. Legislación. La Salud Ocupacional como Gestión Gerencial.
Destinatarios	Funcionarios de Oficinas y Comisiones de Salud Ocupacional así como funcionarios del área de gestión de Recursos Humanos
Fecha y lugar de celebración	Julio de 2009. Honduras
Número de plazas	30

CURSO	“ATENCIÓN AL CLIENTE COAN DISCAPACIDAD EN LOS SERVICIOS SOCIALES”
Contenido	Evolución de paradigmas de discapacidad. Situación actual de la discapacidad en Costa Rica. Necesidades particulares de las personas. Ley 7600 (Costa Rica) de Igualdad Oportunidad para las Personas con Discapacidad y su Reglamento. La Convención Interamericana para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad. Directriz Presidencial N°. 27 de enero de 2001 (Costa Rica). Técnicas básicas de relación y comunicación con personas.
Destinatarios	Funcionarios de los Departamentos de Servicios Sociales, de las áreas de atención al cliente y funcionarios de ONG`s vinculadas a los servicios sociales y población con discapacidad
Fecha y lugar de celebración	Agosto de 2009. Nicaragua
Número de plazas	30
CURSO	“PROGRAMAS DE GESTIÓN EN SALUD (PROTOCOLOS DE GESTIÓN DE FRENTE A DESASTRES)”
Contenido	Diferencias entre la gestión ordinaria de los servicios de salud y la gestión de programas destinados a la acción en caso de desastres. Tipos de desastres y ejemplos de protocolos utilizados en distintos países. La gestión de la prevención de desastres como una de las estrategias en la gestión general de los servicios de salud.
Destinatarios	Funcionarios responsables de la gestión de los servicios de salud, de las Comisiones de Emergencia y de las áreas de prevención de riesgos
Fecha y lugar de celebración	Septiembre de 2009. Republica Dominicana
Número de plazas	30



02 Cooperación, asistencia y apoyo técnico a la modernización de la gestión de los Sistemas de Seguridad Social

2.1. Asesorías Técnicas.

2.2. Visitas Interinstitucionales.

El presente apartado recoge las acciones que, en materia de "asistencia técnica" o intercambio de experiencias entre las distintas Instituciones están planteadas hasta la fecha a la Secretaría General o a sus Centros Operativos.

Por lo que se refiere a las "visitas interinstitucionales", su ejecución efectiva, queda pendiente de la aceptación por parte de la institución que se propone como colaboradora y de su disponibilidad para atenderlas en las fechas previstas.

2.1 Asesorías Técnicas

MATERIA A TRATAR	ESTUDIO DE LA LEGISLACIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL DE PARAGUAY
Institución Solicitante	Instituto de Previsión Social de Paraguay.
Calendario Previsto	Durante 2008
Resumen de la actividad	Análisis y compendio de toda la legislación vigente en la República del Paraguay en materia de Seguridad Social y propuestas de consolidación
MATERIA A TRATAR	TRASCENDENCIA Y EL IMPACTO SOCIO-ECONÓMICO DE LA ACCIÓN DE TUTELA EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL COLOMBIANO (2 Ediciones)
Institución Solicitante	Corte Constitucional, Juzgados Penales, Civiles, Laborales EPS.
Calendario Previsto	1ª. Edición: Durante 2008 2ª. Edición: Durante 2009
Resumen de la actividad	Realizar un análisis institucional, jurídico y socioeconómico de las causas y consecuencias de las acciones de tutela en Seguridad Social, en el ámbito de salud, pensiones y riesgos profesionales para formular propuestas de ajuste estructural e instrumental, en busca de la efectividad y concreción de los derechos
MATERIA A TRATAR	OBSERVATORIO DE LA SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD (2 Ediciones)
Institución Solicitante	Superintendencia Nacional de Salud.
Calendario Previsto	1ª. Edición: Durante 2008 2ª. Edición: Durante 2009
Resumen de la actividad	Prestar asesora en el desarrollo de un Observatorio de Salud que deberá constituirse en un mecanismo de seguimiento, evaluación y apoyo del sistema de salud

MATERIA A TRATAR	GESTIÓN DE AFILIACIÓN Y RECAUDACIÓN DE LOS RECURSOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL A CORTO PLAZO (2 Ediciones)
Institución Solicitante	I.N.A.S.E.S.
Calendario Previsto	1ª. Edición: Marzo de 2008 2ª. Edición: Marzo de 2009
Resumen de la actividad	Aplicación consensuada de la normativa
MATERIA A TRATAR	RÉGIMEN AUTONÓMICO EN LA SEGURIDAD SOCIAL(EXPERIENCIA ESPAÑOLA) (2 Ediciones)
Institución Solicitante	I.N.A.S.E.S
Calendario Previsto	1ª. Edición: Mayo de 2008 2ª. Edición: Mayo de 2009
Resumen de la actividad	Consultores en Régimen Autónomo. Exposiciones en La Paz, Cochabamba y Santa Cruz
MATERIA A TRATAR	LA SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD EN (MADRID ESPAÑA)
Institución Solicitante	I.N.A.S.E.S. – CSC – SSU-COBBA. SSU-Santa Cruz- Mutualidad de Poder Judicial y Min. P. y Superintendencia de Pensiones.
Calendario Previsto	Mayo de 2008
Resumen de la actividad	
MATERIA A TRATAR	LOS SERVICIOS SOCIALES EXPERIENCIA ESPAÑOLA
Institución Solicitante	Mutualidad del Poder Judicial y Ministerio Público de Sucre Superintendencia de Pensiones
Calendario Previsto	Mayo de 2009
Resumen de la actividad	
MATERIA A TRATAR	PROTECCIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES DE EN ESPAÑA
Institución Solicitante	INASES - CSC - SSU-COBBA. SSU-Santa Cruz- Caja Petrolera de Salud.
Calendario Previsto	Mayo de 2009
Resumen de la actividad	

2.2

Visitas Interinstitucionales

MATERIA A TRATAR	“CONOCIMIENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN GENERAL” (2 Ediciones)
Institución Solicitante	Instituciones Miembro de la OISS en Colombia
Calendario Previsto	1ª. Edición: A determinar durante 2008 2ª. Edición: A determinar durante 2009
Institución Colaboradora	Instituciones gestoras de la Seguridad Social en España
MATERIA A TRATAR	PASANTÍA DE ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD SOCIAL (2 Ediciones)
Institución Solicitante	Estudiantes Postgrado de Seguridad Social. Universidad Externado de Colombia
Calendario Previsto	1ª. Edición: A determinar durante 2008 2ª. Edición: A determinar durante 2009
Institución Colaboradora	Instituciones gestoras de Seguridad Social en España y Colombia
MATERIA A TRATAR	LAS PRESTACIONES Y SERVICIOS SOCIALES (EXPERIENCIA COLOMBIANA) (2 Ediciones)
Institución Solicitante	Mutualidad del Poder Judicial y Ministerio Público de Sucre
Calendario Previsto	1ª. Edición: Última semana Enero 2008 2ª. Edición: Última semana Enero 2009
Institución Colaboradora	CAFAN
MATERIA A TRATAR	LA SEGURIDAD SOCIAL EN EL REGIMEN AUTONÓMICO DE GALICIA (2 Ediciones)
Institución Solicitante	INASES. CSC. SSU. COBBA. SSU SANTA CRUZ. Mutualidad del Poder Judicial y Ministerio P. y superintendencia de Pensiones.
Calendario Previsto	1ª. Edición: Mayo 2008 2ª. Edición: Mayo 2009
Institución Colaboradora	Xunta de Galicia

MATERIA A TRATAR	“REFORMAS DE PREVISIÓN SOCIAL”
Institución Solicitante	Directivos de Instituciones de Previsión Social del Cono Sur.
Calendario Previsto	Octubre 2008
Institución Colaboradora	INP. Subsecretaría Superintendencia AFP, Superintendencia de Seguridad Social y Asociación de AFP
MATERIA A TRATAR	“PROGRAMA EUROSOCIAL” (2 Ediciones)
Institución Solicitante	Instituciones de Salud y Previsión.
Calendario Previsto	1ª. Edición: Octubre 2008 2ª. Edición: Octubre 2009
Institución Colaboradora	Entidades Europeas
MATERIA A TRATAR	“FINANCIAMIENTO DE LOS SISTEMAS DE SALUD”
Institución Solicitante	Directivos de Instituciones del Sector Salud.
Calendario Previsto	Noviembre 2009
Institución Colaboradora	Directivos de Instituciones de Salud en España

03 Programas de, impulso al Desarrollo de Seguridad Social en Iberoamérica

- 3.1. Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social Iberoamericanos.
 - 3.2. Asesoramiento a los procesos de integración regional.
 - 3.3. Proyecto de creación de una base única de aportantes para trabajadores migrantes de MERCOSUR (BUSS).
 - 3.4. Programa Personas Mayores, Dependencia y Servicios Sociales.
 - 3.5. Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social.
 - 3.6. Programa EUROSOCIAL.
 - 3.7. Proyecto creación del Centro Iberoamericano para la autonomía personal y ayudas técnicas (CIAPAT).
 - 3.8. Programa de impulso a las políticas de Seguridad y Salud en el trabajo.
-

3.1

Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social de Iberoamérica

Este instrumento de información comparada entre los 21 países de habla hispana y portuguesa que componen la Región, encuentra su origen en el mandato de la primera Conferencia Iberoamericana de Ministros y Máximos Responsables de Seguridad Social, con el posterior aval de las distintas Cumbres de Jefes de Estado y de Gobierno.

El BISSI recoge una descripción general de los sistemas de Seguridad Social vigentes en los respectivos países, y cuadros comparativos de la estructuración de tales sistemas, referentes a:

- Organización
- Financiación
- Asistencia Sanitaria
- Vejez
- Prestaciones económicas por enfermedad
- Prestaciones económicas por desempleo
- Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- Prestaciones familiares
- Prestaciones por maternidad
- Invalidez
- Muerte y Supervivencia

La primera edición del BISSI se produjo en 1996, y recogía información relativa a seis países. En 1998 se incorporaron cinco Estados más, y en el 2000 el resto.

Esta información que se viene actuando periódicamente, está disponible en la página web de la Organización. También se edita en soporte convencional en el contexto de las publicaciones de la OISS, y en formato CD-Rom.

En el periodo 2008-2009 se mantendrá la línea de actualizaciones periódicas seguida hasta ahora con este instrumento, que alcanzaría con ello su sexta edición y que se ha mantenido a lo largo del tiempo una enorme utilidad para el mejor conocimiento del estado y evaluación de los sistemas de Seguridad Social en la Región.

3.2

Asesoramiento a los procesos de integración regional

La Organización actúa como asesor permanente en los dos procesos de integración regional que se siguen en la Región, MERCOSUR y Comunidad Andina, en lo que se refiere a la vertiente de protección social.

En ambos casos, se han alcanzado Acuerdos Multilaterales de Seguridad Social tendentes a cubrir las necesidades derivadas de los movimientos migratorios de trabajadores entre los países suscriptores.

En el caso de **MERCOSUR**, el Convenio y un Acuerdo Administrativo de aplicación entraron en vigor en junio de 2005. Desde entonces, el trabajo de la OISS se ha centrado en facilitar su aplicación, cooperando en la implantación de sistemas gestores ágiles y eficientes, y en la ejecución de observatorios que permitan analizar la evolución de la Seguridad Social en sus respectivos ámbitos geográficos.

En cuanto a la **Comunidad Andina**, el denominado Instrumento Andino de Seguridad Social se aprobó inicialmente, como Decisión 546 de la CAN sustituida posteriormente por la Decisión 583 de 2004. A partir de su aprobación, se inició la negociación de su reglamento o acuerdo de aplicación, que se prolonga hasta la fecha.

La OISS viene prestando apoyo técnico en esta negociación colaborando en la elaboración de las propuestas normativas y asesorando a los correspondientes comités de la CAN, prestando su colaboración a los órganos previstos en el Convenio, y participando en la elaboración de los documentos y formularios precisos para su efectividad.

De cara al bienio 2008-2009, la Organización Iberoamericana de Seguridad Social continuará apoyando este proceso como lo ha hecho hasta la fecha, prestando su colaboración en cuantos programas sea requerido, en lo que se ha transformado ya en una línea de acción habitual de la Organización.

3.3

Proyecto para la creación de una base única de aportantes para trabajadores migrantes de MERCOSUR (BUSS)

La aprobación del Acuerdo Multilateral de Seguridad Social para MERCOSUR y su Reglamento Administrativo de desarrollo, lejos de zanjar el trabajo que se viene desarrollando en favor de la garantía de los derechos de Seguridad Social de los trabajadores migrantes en su ámbito de actuación, ha dado lugar a una nueva vía de desarrollo para la implantación ágil y efectiva del Acuerdo.

Nos referimos al proyecto para la creación de una base única de aportantes para trabajadores migrantes de MERCOSUR (BUSS) cuyo primordial objetivo es conseguir la transferencia electrónica segura de información sobre las vidas laborales de los trabajadores protegidos por el Acuerdo en los diferentes países de MERCOSUR.

Este ambicioso proyecto pasa por la construcción de los formularios electrónicos comunes que sean precisos para el trámite de las prestaciones económicas otorgadas en los diferentes países, con el fin último de simplificar y agilizar los pesados trámites de gestión de las pensiones causadas al amparo de la legislación internacional.

A tal efecto, se dispone de una financiación específica del BID (Bienes Públicos Regionales) que viene a completar las aportaciones de los diferentes países de MERCOSUR, excepción hecha de Brasil, que ha optado por asumir plenamente su financiación en este proyecto.

Para el bienio 2008-2009, el programa se desarrollará hasta finales del mismo, incluso hasta finales del ejercicio 2010, incorporándose a él la totalidad de las instituciones implicadas, extendiendo su aplicabilidad al ámbito de la asistencia sanitaria en los términos contemplados en el Acuerdo Multilateral de Seguridad Social del MERCOSUR.

3.4

Programa Personas Mayores, Dependencia y Servicios Sociales

El proyecto sobre Personas mayores, dependencia y servicios sociales en Iberoamérica tiene como finalidad contribuir a mejorar la calidad de vida de estos colectivos, a través de la promoción y conocimiento de dispositivos de protección social y de atención a las situaciones de dependencia. Actualmente participan en él los países del Cono Sur: Argentina, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay; y se han sumado recientemente Bolivia, Colombia, Costa Rica, Ecuador y México.

Se enmarca en el ámbito del desarrollo de actividades y cooperación con Iberoamérica en formación, apoyo y asistencia técnica, y en él participan entidades públicas con competencias en la protección de los mencionados colectivos. Además, colabora el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España a través del Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO) y de la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI).

La Secretaría General de la OISS asume la dirección del proyecto, y para su realización o ejecución se cuenta con Comités Técnicos, participando en el desarrollo y seguimiento del proyecto de acuerdo con sus objetivos.

Por acuerdo de estos Comités Técnicos, **durante el ejercicio 2008** se está profundizando en el diagnóstico de la situación de las Personas Mayores en los diferentes países que intervienen en el proyecto.

La profundización en el diagnóstico y propuestas de medidas de mejora se está centrando en los siguientes temas:

- Situación Económica de los Mayores
- Acceso a los Servicios de Salud
- Situaciones de Dependencia
- Asociacionismo de los Mayores

Así mismo se está dedicando un importante espacio a la divulgación y debate sobre los hallazgos de los diagnósticos y medidas de mejora a emprender por los países.

Las tareas de divulgación, debate e intercambios de experiencias se van a llevar a cabo en el ejercicio 2008 con la colaboración de la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECI), a través de dos importantes actividades a realizar en los Centros de la Cooperación Española de Cartagena de Indias (Colombia) y en el nuevo centro de Montevideo (Uruguay):

- “Políticas Sociales para las Personas Mayores en Iberoamérica, Participación, Empoderamiento y Promoción del Envejecimiento Activo”, del 16 al 20 de Junio en Cartagena de Indias
- “Atención a la Dependencia, Seguridad Económica y Cobertura en Salud de los Adultos Mayores en Iberoamérica” del 6 al 10 de Octubre, en el nuevo Centro de Formación que la AECI va a abrir en Montevideo

Estos eventos van dirigidos a directivos y técnicos de las instituciones competentes de todos los países de Latinoamérica.

Con independencia de lo anterior, en el contexto del Proyecto, a propuesta de la OISS, y bajo su coordinación técnica y dirección, dentro del programa EUROsociAL Salud promovido por la Unión Europea, se ha abierto una nueva línea de trabajo e intercambios dirigida a las poblaciones en condiciones especiales de vulnerabilidad, específicamente Adultos Mayores y Personas con Discapacidad.

En el **año 2009** se continuará profundizando y consolidando estos trabajos, en colaboración con estos países, se mantendrán las actividades formativas de intercambio y debate y se planteará la oportunidad de extender el proyecto “Personas Mayores, Dependencia y Servicios Sociales en Iberoamérica” al resto de países

A continuación se recoge la relación de Instituciones que participan activamente en el Proyecto y que forman parte del Comité Técnico del mismo:

Argentina:

- Dirección Nacional de Políticas para el Adulto Mayor – Ministerio de Desarrollo Social.
- Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados (PAMI).
- Centro de Acción Regional de la OISS para el Cono Sur, Buenos Aires.

Brasil:

- Secretaría Especial de los Derechos Humanos, de la Presidencia de la República.
- Secretaría Ejecutiva del Consejo Nacional de los Derechos de la Persona Mayor.
- Ministerio de Desarrollo Social y Lucha contra el Hambre.
- Instituto Nacional del Seguro Social (INSS).
- Representante de la OISS para Brasil.

Chile:

- Servicio Nacional del Adulto Mayor (SENAMA).
- Instituto de Normalización Previsional (INP).
- Delegación Nacional de la OISS en Chile.

Paraguay:

- Instituto de Bienestar Social, del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social.
- Instituto de Previsión Social (IPS).

Uruguay:

- Programa Nacional del Adulto Mayor, del Ministerio de Salud Pública.
- Instituto de Seguridad Social (Banco de Previsión Social, BPS).

Bolivia:

- Dirección del Adulto Mayor, del Ministerio de Justicia, Viceministerio de Género y Asuntos Generacionales.
- Superintendencia de Pensiones e Intendencia de Pensiones.
- Delegación Nacional de la OISS en Bolivia.

Colombia:

- Dirección General de Promoción Social, del Ministerio de Protección Social.
- Instituto de Seguros Sociales (ISS).
- Centro Regional de la OISS para Colombia y Área Andina.

Costa Rica:

- Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor (CONAPAM).
- Caja Costarricense del Seguro Social (CCSS).
- Centro Subregional de la OISS para Centroamérica y Caribe.

Ecuador:

- Dirección Nacional de Gestión de Atención Gerontológica, del Ministerio de Desarrollo Social.
- Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS).

México:

- Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM).
- Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE).

3.5

Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social

La XV Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno, reunida en Salamanca (España) los días 14 y 15 de octubre de 2005, acogió la iniciativa de la sesión preparatoria que pocos días antes habían celebrado los Ministros y Máximos responsables de Seguridad Social en su V Conferencia sectorial, en orden a iniciar el proceso de negociación de un Convenio Iberoamericano de Seguridad Social, concebido como un instrumento jurídico de la Comunidad Iberoamericana que garantizará los derechos sociales de los trabajadores migrantes en la Región.

La Declaración de la XV Cumbre encomienda a la OISS y la SEGIB, con la participación de otros organismos internacionales, el apoyo, preparación y suscripción de este importante instrumento internacional.

Todo ello hace que el apoyo técnico y organizativo a la elaboración y negociación de este Convenio se haya constituido desde entonces en uno de los objetivos principales de la Organización, dada la importancia de este instrumento, que beneficiará a varios millones de trabajadores migrantes y sus familias, para la cohesión social de la Comunidad Iberoamericana, en cuyo ámbito, posiblemente sea el primer instrumento jurídico directamente exigible por los ciudadanos.

En este sentido, la OISS pone al servicio de esta idea toda la experiencia obtenida tanto en la Unión Europea, como a través de la labor realizada respecto al Acuerdo Multilateral de Seguridad Social del MERCOSUR y el Instrumento Andino de Seguridad Social, como antecedentes más inmediatos de este nuevo Convenio.

Mencionar también que la labor que ha llevado, y lleva a cabo la OISS, labor de apoyo técnico en torno a la elaboración y negociación del Convenio Iberoamericano de Seguridad Social, se ha desarrollado siempre a través de un proceso ampliamente participativo, con el resto de agentes implicados.

Entre las actividades desarrolladas al respecto por la OISS están por ejemplo la redacción de un primer documento técnico para sentar las bases del futuro Convenio, o la elaboración de varias versiones del borrador del texto del Convenio, remitido en todas las ocasiones a todos los interlocutores implicados en la elaboración del mismo, siendo el último borrador el aprobado en la **VI Conferencia de Ministros y Máximos responsables de la Seguridad Social** que se celebró en Iquique (Chile) a primeros del mes de Julio de 2007 y que supuso el último paso de carácter preparatorio para la celebración de la XVII Cumbre de Jefes de Estado y de Gobierno, celebrada en Santiago de Chile los días 9 y 10 de noviembre del mismo 2007.

Entre los días 8 y 10 de noviembre de 2007, se celebró en Santiago de Chile, la **XVII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno**, a la que asistió como invitado especial el Secretario General de la OISS, y que tuvo como tema central la “Cohesión Social y Políticas Sociales para alcanzar sociedades más inclusivas en Iberoamérica”. En la Cumbre se aprobó definitivamente el texto del Convenio Multilateral de Seguridad Social.

Actualmente hay 5 millones y medio de ciudadanos de la región censados en un país distinto al de su lugar de nacimiento, de los que casi 2 millones y medio son trabajadores. De ellos, 1,5 son hombres y el resto, 0,9 millones, mujeres. Si además consideramos que más del 50% de la población trabajadora se encuentra en la economía informal, es posible que estas cifras prácticamente se dupliquen.

Por otro lado, el fenómeno de la emigración sigue una evolución creciente, como consecuencia de la globalización de la economía por lo que cabe esperar que la población potencialmente afectada por este Convenio vaya creciendo progresivamente.

Si a esto le unimos el fenómeno del reagrupamiento familiar, el potencial de aplicabilidad que tendrá el Convenio en un futuro a medio plazo será mucho mayor.

El Convenio permitirá a todos estos trabajadores y trabajadoras acumular los años cotizados en todos los países en los que hayan trabajado y cobrar en el que se jubilen. Cualquier trabajador legal al corriente de sus cotizaciones sociales, autónomo o independiente, y sus familiares, se beneficiarán del acuerdo. A partir de su aprobación debe ser ratificado por cada uno de los países, y cuando el proceso culmine, el Convenio Iberoamericano de Seguridad Social será el primero jurídicamente exigible en toda la Comunidad Iberoamericana, constituyendo un acervo legislativo común que puede ser un principio para ir configurando una cierta conciencia de ciudadanía iberoamericana.

En **2008 y 2009**, la actividad de la OISS en relación con el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social se centrará en la puesta en marcha de la Iniciativa de Cooperación Iberoamericana “Implantación y Desarrollo del Convenio Iberoamericano de Seguridad Social (IDCISS)”, gestionada por la SEGIB y OISS, para permitir la pronta entrada en vigencia de dicho Convenio Multilateral así como, la promoción y coordinación de la negociación de su Acuerdo de Aplicación; de acuerdo con el Punto 31 del Programa de Acción del propio Convenio.

En cumplimiento a este compromiso la OISS se propone en este periodo:

- Elaborar un primer borrador del Acuerdo de Aplicación del Convenio y su correspondiente Memoria y someterlo a la consideración de los distintos países e instituciones.

- Convocar una primera reunión Técnica en el primer semestre de 2008 para analizar y debatir el borrador corregido del Acuerdo de Aplicación.
- Dar cuenta del estado de situación del Proyecto a la VII Conferencia Iberoamericana de Ministros y Máximos Responsables de la Seguridad Social en julio en El Salvador.
- Asistir y seguir impulsando el Convenio en la XVIII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno de El Salvador en octubre de 2008.
- Celebrar al menos otras 3 Reuniones Técnicas en 2008 y 2009 (más si fueran precisas) y elaborar los correspondientes borradores del Acuerdo de Aplicación del Convenio, conforme a los resultados de dichas reuniones y las observaciones y comentarios que se formulen por escrito.
- Impulsar la celebración de la VIII Conferencia Iberoamericana de Ministros y Máximos Responsables de la Seguridad Social en 2009.
- Informar a la XIX Cumbre Iberoamericana el estado de situación del Convenio y su Acuerdo de Aplicación y presentar las iniciativas oportunas al respecto.
- Acompañar e impulsar a lo largo del bienio la firma del Convenio (por los países que aún no lo han realizado) y su ratificación conforme a la legislación interna de cada Estado.
- Todo ello, con el objetivo último de lograr que el Convenio pudiera entrar en vigor (una vez ratificado por 7 países y aprobado su Acuerdo de Aplicación) en un plazo de dos años desde su aprobación.

3.6

PROGRAMA EUROsocial (2008-2009)

El programa “EUROsocial”, programa de cooperación técnica de la Unión Europea, pretende contribuir a la promoción de la cohesión social en América Latina a través del fortalecimiento de las políticas públicas y de la capacidad institucional para gestionarlas.

Se basa en el intercambio de experiencias entre administraciones públicas europeas y latinoamericanas en cinco sectores prioritarios: administración de justicia, educación, salud, fiscalidad y empleo. La OISS está vinculada a este programa en los sectores fiscalidad y salud, desarrollando su actividad como asociado (en fiscalidad) o como miembro del consorcio (salud), junto con otras instituciones iberoamericanas y de la Unión Europea.

En el **Sector Salud**, la OISS es responsable del área temática “Desarrollo de la protección social en salud”, junto con la Fundación para la Cooperación y Salud Internacional Carlos III.

Dentro del Plan anual de actividades para el año 2008 y 2009 se ha proyectado realizar algunas actividades dirigidas a la extensión de la cobertura de la protección social en salud para los siguientes sectores: informales (trabajadores de hogar), migrantes, adulto mayor y discapacidad; para lo cual se ha proyectado una serie de seminarios (en Buenos Aires, Argentina y Costa Rica), visitas (a Brasil –amazonía-, España y Francia), pasantías (Chile, Bolivia); así como elaboración de documentos técnicos sobre: sector informal, migrantes, documento diagnóstico salud indígena epidemiología, adulto mayor y discapacidad. En la misma dirección, se ha propuesto la traducción, edición y publicación de documentos de los sectores agrícolas e indígenas para cierre del proceso.

Por otra parte, el **Sector Fiscalidad** se articula a través de un consorcio de instituciones europeas y latinoamericanas, lideradas por el Instituto de Estudios Fiscales de España, y tiene como objetivo influir sobre políticas públicas y las prácticas institucionales de gestión que en el ámbito de la fiscalidad implican repercusiones en materia de la cohesión social para América Latina, para lo cual, se busca mejorar el desempeño y la eficacia de las políticas públicas de fiscalidad, presupuestarias y de Seguridad Social; a través de la introducción de orientaciones, métodos o procedimientos innovadores que contribuyan al fortalecimiento y la modernización de dichas políticas públicas.

El proyecto, en sus cuatro años de ejecución, cuenta con una serie de premisas básicas sobre las que se asentarán todas las actuaciones, en este

escenario, el sector de fiscalidad está trabajando para la elaboración de manuales de buenas prácticas que involucran a países como: Argentina, Costa Rica, Uruguay, Perú, México y España. Estos documentos servirán para hacer una publicación como mecanismo de difusión de sus contenidos.

Así mismo, se proyecta la realización de diagnósticos de situación de los siguientes países: Honduras, Paraguay, Ecuador, Bolivia, Panamá y Guatemala; para lo cual se contará con la colaboración de expertos externos y de organismos como la OIT, la Tesorería General de la Seguridad Social de España, entre otros.

En el aspecto formativo, se impartirá un taller sobre “gestión de informaciones” en Montevideo (Uruguay), otro sobre “buenas prácticas”, así como un foro virtual relacionado con diferentes aspectos de recaudación y fiscalización.

3.7 Actividades del CIAPAT

Teniendo entre sus objetivos principales la promoción de actividades de formación, apoyo, investigación y documentación, la OISS ha decidido crear el Centro Iberoamericano de Autonomía Personal y Ayudas Técnicas (CIAPAT), que se ubicará en Buenos Aires, Argentina, y será gestionado por la OISS, con la colaboración técnica de instituciones argentinas adheridas a este proyecto, y del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España, a través del IMSERSO y del Centro Estatal de Autonomía Personal y Ayudas Técnicas (CEAPAT).

El CIAPAT contará con una exposición de ayudas técnicas y una biblioteca especializada, facilitando también el acceso virtual a la información al resto de países, a través de la promoción de la página web del centro, que contará con un catálogo detallado de ayudas técnicas y documentación relacionada con su temática.

Se inaugurará y comenzará sus actividades dentro del presente ejercicio **2008**.

En este ejercicio se consolidará la puesta en marcha del Centro en Buenos Aires y se comenzarán a articular las relaciones con el resto de Argentina, así como con los demás países de Latinoamérica que se incorporarán progresivamente al proyecto.

Durante el año **2009** se articularán relaciones virtuales con los países, así como el desarrollo de actividades formativas y de divulgación, para establecer los sistemas de contacto y trabajo con el CIAPAT, en el contexto de la promoción de la accesibilidad y el uso de las Ayudas Técnicas.

Las Instituciones argentinas que han manifestado su interés en el proyecto y su voluntad de apoyo son:

- Administración Nacional de la Seguridad Social (ANSES)
- Ministerio de Salud (MS)
- Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTEySS)
- Ministerio de Desarrollo Social (MDS)
- Comisión Nacional de Discapacidad (CONADIS)
- Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI)
- Superintendencia de Servicios de Salud (SSS)
- Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)
- Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (LECABA)

3.8

Programa de impulso a las Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La siniestralidad laboral es un hecho socialmente inaceptable por la cantidad de muertes e incapacidades que se cobra día a día en todo el mundo con un perjuicio social y económico elevado. En el caso de Iberoamérica cobra singular relevancia, ya que se registran anualmente 30 millones de accidentes de trabajo y se producen alrededor de 240.000 muertes relacionadas con el trabajo, aunque probablemente estas cifras sean aún mayores si se considera el subregistro de la economía informal y que sólo entre el 1 y el 5% de las Enfermedades Profesionales se notifican, según la Organización Mundial de la Salud.

Frente a esta lamentable realidad social, la cultura preventiva a todos los niveles y las políticas de Seguridad y Salud de los trabajadores, son todavía muy incipientes en nuestra Región y, en muchos de los países que la componen, se carece de la más mínima organización operativa para hacer frente a este fenómeno.

De acuerdo con lo anterior, ya en el bienio 2006-2007 la OISS decidió abrir nuevas líneas estables de trabajo en este terreno, que se sumaron a la formación universitaria de postgrado y al asesoramiento técnico en materia de prevención. De cara al bienio 2008-2009, la OISS incorpora nuevamente a su planificación bienal las siguientes actividades y programas concretos, con el fin de continuar favoreciendo el impulso de las Políticas de Seguridad y Salud en el trabajo desde su ámbito de actuación:

- 1. Desarrollo consensuado de una “Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el trabajo”, en cumplimiento a la encomienda realizada en la Declaración de Ministros y Máximas autoridades en materia de seguridad y salud laboral, surgida en el seno del II Congreso de Prevención de Riesgos Laborales en Iberoamérica, PREVENCIA 2007.**

En la futura Estrategia Iberoamericana deberán recogerse líneas de trabajo posibilistas y coherentes con la singularidad de la Región y deberá ser fruto de un trabajo realizado en el marco del Diálogo Social. Una vez consensuada, será evaluada en la próxima Conferencia de Ministros y máximos responsables de la materia y, en su caso, elevada a la Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno.

2. Construcción de un “Observatorio de Siniestralidad Laboral en Iberoamérica”, en cumplimiento a la encomienda realizada en la Declaración de Cádiz, refrendada por el pleno del II Congreso de Prevención de Riesgos Laborales en Iberoamérica, PREVENCIA 2007.

En la “Declaración de Cádiz”, refrendada de forma unánime por el plenario del Congreso, se encomienda a la OISS una línea estable de trabajo, consistente en la prestación de asistencia técnica a los órganos gubernamentales con competencia en políticas de Seguridad y Salud en el trabajo, y el desarrollo de una propuesta de contenidos mínimos de información en estos registros, así como de criterios de aplicación, en orden a servir de referente de homogeneización para favorecer el análisis comparado de la siniestralidad.

En este mismo sentido, la propia Declaración de Cádiz avaló la iniciativa de la O.I.S.S. para la construcción de un “Observatorio de Siniestralidad Laboral en Iberoamérica”, que incorpore no sólo las estadísticas sobre empleo formal, sino fundamentalmente los estudios de impacto sobre la población del sector informal.

3. Foros periódicos de análisis, reflexión y debate en torno a los principales problemas que registra Iberoamérica en este ámbito.

Dado el éxito de las 2 ediciones celebradas del **Congreso de Prevención de Riesgos Laborales en Iberoamérica**, la misma Declaración de Cádiz encomendó a la OISS el impulso y coordinación de sucesivas ediciones de PREVENCIA, siempre con la colaboración de las instituciones, autoridades públicas y organizaciones sindicales y empresariales en los diferentes países; y estará encargada de la promoción de la presente Declaración por parte de las instancias ejecutivas o parlamentarias competentes en los diferentes países de la comunidad Iberoamericana.

4. Desarrollo del portal “www.serviprevencia.org”, plataforma estable de formación, información y servicios:

A partir de la celebración del I Congreso de Prevención de Riesgos Laborales en Iberoamérica se puso a disposición pública el sitio www.serviprevencia.org que, desde entonces, viene prestando servicios especializados en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

La OISS continuará dando soporte técnico y gestionando este Portal, cuyo objetivo principal es establecer una red permanente de servicios compartidos, de forma gratuita, en dicha materia entre las Instituciones Preventivas Iberoamericanas.

SERVIPREVENENCIA ofrece un acceso público a las siguientes secciones:

- Noticias y novedades.
- Legislación y reglamentación.
- Eventos.
- Estadísticas de Accidentabilidad.
- Base de datos de expertos en las distintas especialidades.

También dispone de un acceso restringido (a los participantes en PREVENENCIA, a las Instituciones Miembro de la OISS y sus Egresados) a las siguientes posibilidades de intercambio de información:

- Documentos y noticias que contribuyan al enriquecimiento constante de la información del portal.
- Calendario de celebración de eventos en el ámbito Iberoamericano.
- Incorporación del Curriculum y búsquedas en nuestra base de datos de expertos en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- Acceso a soportes formativos y divulgativos, así como metodologías de valoración de riesgos laborales y protocolos de actuación en la empresa.
- Ofertas de cursos gratuitos on line.
- Consultas online relacionadas con la Prevención de Riesgos Laborales, con un compromiso de contestación en un máximo de 72 horas.

5. Formación de especialistas y difusión de la cultura preventiva.

Además del Master en Prevención y Protección de Riesgos Laborales configurado por la OISS y la Universidad de Alcalá (España), en el que se ha formado a más de 250 titulados superiores en las distintas especialidades preventivas, la OISS continuará con su trabajo de difusión de la cultura preventiva a todos los niveles con material escolar para niños y profesores. Entre los distintos soportes y materiales de ayuda para el diseño e impartición de formación en Prevención de Riesgos Laborales, se encuentran los siguientes, estando la mayoría de ellos en serviprevenencia.org:

- Cursos on-line (Enfermedades Profesionales, Auditoría de Prevención de Riesgos Laborales, Gestión de la Prevención, Seguridad Vial, Conceptos Generales de Prevención, etc)
- Material audiovisual.
- Material didáctico y herramientas para introducir la Prevención en la Escuela con casos prácticos, juegos, puzzles y tebeos.
- Materiales de divulgación como manuales y trípticos relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo, divididos en las siguientes secciones: Construcción, Ergonomía, Higiene Industrial, Medicina del Trabajo y Seguridad Laboral.



04 Actividades de estudio, debate e investigación

-
- 4.1. Reuniones Técnicas.
 - 4.2. Comisiones Técnicas Permanentes. Comisiones Técnicas Institucionales.

A continuación se detalla el calendario de las reuniones previstas hasta el momento para el bienio 2008-2009 que, no obstante, irán siendo objeto de convocatoria específica a las instituciones y colectivos que, por su cometido funcional y ámbito territorial, puedan estar más interesados en participar en estos foros, así como aquellas otras que se planteen a lo largo

4.1

Reuniones Técnicas, Colaboraciones y Grupos de Trabajo.

REUNIONES EN EL CONO SUR

Fecha	Materia a Tratar	Lugar de Celebración
Marzo 2008/2009	Observatorio Regional de Prestaciones Económicas, Pensiones y Jubilaciones	Buenos Aires (Argentina)
Abril 2008/2009	Observatorio Regional de Prestaciones Económicas, Desempleo	Buenos Aires (Argentina)
Abril 2008/2009	Observatorio Regional de Prestaciones Económicas. Asignaciones Familiares	Buenos Aires (Argentina)
Abril 2008/2009	Observatorio Cobertura de Seguridad Social en el Sector Rural	Buenos Aires (Argentina)
Mayo 2008/2009	Observatorio Regional de Prestaciones Económicas Planes y Fondos de Pensiones	Buenos Aires (Argentina)
Junio 2008/2009	Observatorio Regional de Prestaciones de Salud en la Seguridad Social	Buenos Aires (Argentina)
Julio 2008/2009	Observatorio Regional de Servicios Sociales. Adulto Mayor	Buenos Aires (Argentina)
Agosto 2008/2009	Observatorio Regional de Servicios Social. Discapacidad	Buenos Aires (Argentina)
Septiembre 2008/2009	Observatorio Regional de Aspectos Judiciales de la Seguridad Social	Buenos Aires (Argentina)
Octubre 2008/2009	Observatorio Regional de la Recaudación de los Recursos de la Seguridad Social	Buenos Aires (Argentina)
A definir 2008/2009	Jornadas de Economía de la Salud	Buenos Aires (Argentina)
A definir 2008/2009	Prevención de Riesgos del Trabajo	Mendoza (Argentina)
A definir 2008/2009	Congreso de Seguridad Social	Buenos Aires (Argentina)
A definir 2008/2009	Seminario Taller "Estudio de las experiencias y tendencias tecnológicas de la Seguridad Social"	Buenos Aires (Argentina)
A definir 2008/2009	Seminario Taller "Estudio de las experiencias y tendencias tecnológicas de la Seguridad Social"	Buenos Aires (Argentina)

REUNIONES EN ÁREA ANDINA

Fecha	Materia a Tratar	Lugar de Celebración
Enero 2008/2009	Seminario "Reformas al Sistema Pensional"	Bogotá (Colombia)
Febrero 2008	Seminario "Ampliación de cobertura en protección Social"	Bogotá (Colombia)
Marzo 2008	Foro "Competencia Jurisdiccional para resolver los asuntos de Seguridad Social"	Bogotá (Colombia)
Abril 2008	Seminario sobre "Actualización en Promoción de la Salud, Prevención de Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional"	Bogotá (Colombia)
Mayo 2008	Seminario sobre "Rehabilitación integral de la población con discapacidad"	Bogotá (Colombia)
Junio 2008/2009	Especialización en "Derecho de la Seguridad Social" Pontificia Universidad Javeriana	Bogotá (Colombia)
Agosto 2008	Especialización en "Relaciones Laborales" Universidad Autónoma de Bucaramanga	Bucaramanga (Colombia)
Septiembre 2008/2009	Especialización en "Instituciones de Seguridad Social". Universidad Santo Tomás	Bogotá (Colombia)
Octubre 2008/2009	Seminario "Actualización en Legislación en Materia de Seguridad Social"	Bogotá (Colombia)
Noviembre 2008/2009	"V Congreso OISS-APES"	Cartagena de Indias (Colombia)
Febrero 2009	Seminario "Servicios Sociales para los Adultos Mayores"	Bogotá (Colombia)
Marzo 2009	Seminario "El Sistema de Información en la gestión en salud y pensiones"	Bogotá (Colombia)
Mayo 2009	Foro "La Gestión del Sistema y la Participación Ciudadana"	Bogotá (Colombia)

REUNIONES CENTROAMÉRICA Y CARIBE

Fecha	Materia a Tratar	Lugar de Celebración
Mayo 2008	Foro: "La Seguridad Social como Derecho Humano"	San José (Costa Rica)
Junio 2008	"Servicios Sociales: Oportunidades y desafíos"	La Habana (Cuba)
Julio 2008	La Gestión de la Salud para todos"	San Salvador (El Salvador)
Agosto 2008	"Sector Informal y Seguridad Social"	Guatemala (Guatemala)
Septiembre 2008	"El Servicio al Cliente" como factor en la imagen institucional	Tegucigalpa (Honduras)
Octubre 2008	"La Salud la Seguridad y la Higiene en el Trabajo como herramienta de gestión y como valor agregado"	Managua (Nicaragua)
Noviembre 2008	Foro: "El financiamiento de las pensiones de las clases pasivas del Estado: realidades y perspectivas"	Panamá (Panamá)
Diciembre 2008	"Modelos de atención sanitaria de primer nivel: ¿Médico de cabecera, equipos básicos, equipos de alto rendimiento?"	Santo Domingo (Rep. Dominicana)
Mayo 2009	Portabilidad interinstitucional e internacional de los derechos pensionales"	San José (Costa Rica)
Junio 2009	"Envejecimiento, demografía y Seguridad Social"	La Habana (Cuba)
Julio 2009	"La Seguridad Social como factor en la lucha contra la pobreza"	San Salvador (El Salvador)
Agosto 2009	"Manejo de inventarios en el sistema de salud de la Seguridad Social"	Guatemala (Guatemala)
Septiembre 2009	"La Protección de la Vejez mediante los Servicios Sociales"	Tegucigalpa (Honduras)
Octubre 2009	"Análisis crítico de los modelos de atención sanitaria en la Región"	Managua (Nicaragua)
Noviembre 2009	"Manejo discriminado de políticas según índice de siniestralidad laboral"	Panamá (Panamá)
Diciembre 2009	"Análisis crítico de los regímenes de pensiones desde la perspectiva de género"	Santo Domingo (Rep. Dominicana)

4.2

Reuniones de las Comisiones Técnicas, Permanentes o Institucionales.

A continuación se ofrece el calendario de reuniones previstas para 2008 y 2009.

	Tipo de comisión	Fecha de reunión	Lugar de celebración
COMISIÓN TÉCNICA PERMANENTE	SALUD	12 de marzo de 2008 y primer trimestre de 2009	Asunción (Paraguay)
	PRESTACIONES ECONÓMICAS Y PENSIONES		
	RIESGOS LABORALES		
	SERVICIOS SOCIALES		
	PLANES Y FONDOS DE PENSIONES		

Igualmente, por los Centros de Acción Regional se comunicarán oportunamente las Comisiones Técnicas Institucionales que, con el mismo esquema de las áreas especializadas, reúnen a las instituciones miembros vinculadas a dichas parcelas en cada uno de los ámbitos regionales.

Su misión, conforme a lo establecido en el artículo 33 de los vigentes estatutos de la OISS es “efectuar el análisis, estudio y debate de las distintas cuestiones técnicas que interesan a la Organización”, en un “esquema funcional que propicie la participación más amplia y efectiva de todos los miembros de la OISS”.

05 Actividades de los Órganos Estatutarios y Comunitarios. Relaciones con otros Organismos Nacionales e Internacionales. Acciones de Información y Divulgación.

5.1. Actividades de los Órganos Estatutarios.

En las que se informa de las competencias atribuidas y las reuniones celebradas en el período.

5.2. Relaciones con otros Organismos Nacionales e Internacionales.

Incluye colaboraciones de la OISS en actividades organizadas por otros Organismos.

5.3. Actividades de Información y Divulgación.

Se describe brevemente los trabajos de Edición y Divulgación de Publicaciones Especializadas realizados en el periodo analizado.

5.1

Actividades de los Órganos Estatutarios.

Se indica a continuación el esquema básico de funcionamiento de los distintos Órganos de Gobierno, reseñando las sesiones ordinarias que, conforme a los vigentes Estatutos de la OISS deben convocarse en el bienio:

COMISIÓN ECONÓMICA:

La Comisión Económica es el Órgano técnico encargado de la fiscalización del movimiento de fondos y de la ejecución presupuestaria.

De manera sistemática efectúa la revisión del desarrollo presupuestario y el examen de cuentas, de cuyo resultado informa anualmente al Comité Permanente.

Al término de cada periodo presupuestario bianual y aunque estatutariamente no es preceptivo, se efectúa una auditoría de cuentas por una firma independiente de reconocido prestigio a fin de que la Comisión disponga de un instrumento adicional de observación y análisis ajeno al propio Organismo.

En todo caso, anualmente, la Comisión analiza el estado de ejecución presupuestaria a la última fecha disponible, acompañado del informe económico financiero de un Interventor Delegado de la propia Comisión y eleva sus conclusiones, ya sea el informe anual de ejecución o las cuentas cerradas de cada periodo presupuestario, al Comité Permanente para su aprobación o reprobación.

Corresponde igualmente a la Comisión informar los presupuestos bianuales formulados por la Secretaría General a propuesta de los Comités Regionales, compuestos por los representantes de los distintos países en cada una de las cuatro zonas de actuación:

- ◆ Cono Sur
- ◆ Área Andina
- ◆ Centroamérica y Caribe
- ◆ Países no americanos

La Comisión está compuesta por tres miembros designados por el Comité Permanente, cuyo mandato se renueva cada 4 años coincidiendo con la celebración de los Congresos. La próxima sesión de la Comisión Económica prevista para el día 12 de marzo de 2008 en Asunción (Paraguay), analizará:

- Informe de ejecución del presupuesto correspondiente al bienio 2006/2007 cerrado a 30/11/2007.
- Proyecto del presupuesto previsto para el bienio 2008/2009.
- Renovación de los miembros de la Comisión.

COMITÉ PERMANENTE:

El Comité Permanente está integrado por un representante de cada uno de los países miembros que asuma o represente la máxima responsabilidad en materia de Seguridad Social.

Las funciones más importantes del Comité son las siguientes:

- ◆ Aprobar, conforme a las directrices y criterios generales establecidos por el Congreso, el plan general de actividades de la Organización para un periodo bianual, que a este fin le proponga la Secretaría General con la colaboración de los Comités Regionales. De acuerdo con dicho plan, le corresponde asimismo aprobar el Presupuesto bianual de la Organización formulado por la Secretaría General, con la colaboración de los Comités Regionales y de la Comisión Económica.
- ◆ Conocer el desarrollo de los planes de actividades y aprobar los ajustes que se consideren necesarios, así como las adaptaciones presupuestarias correspondientes, recabando el preceptivo informe de la Comisión Económica.
- ◆ Aprobar el examen de cuentas y liquidación del presupuesto, y conocer su desarrollo anual en base a los informes de la Comisión Económica.

La próxima sesión del Comité Permanente, a celebrar en Asunción (Paraguay) el día 12 de marzo de 2008, abordará el siguiente orden del día:

- Informe de ejecución del Plan de Actividades correspondiente al bienio 2006/2007.
- Propuesta del Plan de Actividades para el bienio 2008/2009.

- Informe de ejecución del presupuesto correspondiente al bienio 2006/2007 cerrado a 30/11/2007.
- Proyecto del presupuesto previsto para el bienio 2008/2009.
- Renovación de los miembros de la Comisión Económica.
- Propuesta de constitución de las Comisiones Técnicas Institucionales para el área regional que integran los países no americanos.
- Ratificación de nuevos miembros.
- Propuesta de designación del Secretario General.
- Información sobre el V Premio OISS “¿Cómo facilitar la cobertura de colectivos desprotegidos por la Seguridad Social?”
- Otros asuntos.

COMISIÓN DIRECTIVA Y CONGRESO:

Son los órganos plenarios de la Organización, en los que están representadas todas las instituciones miembros.

La Comisión Directiva se reúne cada dos años para:

- ◆ Velar por el cumplimiento de los mandatos del Congreso.
- ◆ Aprobar la Memoria de la Secretaría General y las líneas generales de los planes bianuales de actividades.
- ◆ Conocer los presupuestos bianuales aprobados por el Comité Permanente.
- ◆ Informar las modificaciones estatutarias al Congreso y aprobar los reglamentos de funcionamiento.
- ◆ Crear o suprimir Comisiones Técnicas, Centros Regionales y Subregionales, así como sus normas de funcionamiento.

El Congreso se reúne cada cuatro años, con la misma composición de la Comisión pero constituyéndose como el máximo órgano deliberante y soberano para fijar las directrices y criterios generales que han de orientar la actividad del organismo.

El Congreso determina la presidencia del Organismo que será asumida por el Ministro o máximo responsable de Seguridad Social del país sede de su celebración durante los cuatro años siguientes. En consecuencia, tras el Congreso

celebrado en Salvador de Bahía (Brasil) en marzo de 2004, asumió la presidencia del Organismo el Ministro de Previdencia Social de Brasil.

En la Sesión a celebrar el 13 de Marzo, la Comisión abordará los siguientes temas:

- Memoria de la Secretaría General y líneas generales del plan bianual de actividades para el periodo 2008/2009.
- Información presupuestaria:
 - Contenido y acuerdos del Comité Permanente en relación con el informe del ejercicio presupuestario del bienio 2006/2007 cerrado a 30/11/2007.
 - Contenido y acuerdos del Comité Permanente en relación con el informe del ejercicio presupuestario del bienio 2008/2009.
- Designación del Secretario General a propuesta del Comité Permanente.
- Propuesta de constitución de Comisiones Técnicas Institucionales para el área regional que integran los países no americanos.
- Constitución del Congreso para:
 - Ratificación de la designación del Secretario General.
 - Designación de Sede para el próximo Congreso.
 - Informe Comisiones Técnicas Permanentes.
 - Entrega V Premio OISS “¿Cómo facilitar la cobertura de colectivos desprotegidos por la Seguridad Social?”
 - Declaración de Asunción (Paraguay) sobre “Cobertura de trabajadores migrantes y cohesión social”.
 - Otros asuntos.

5.2

Relaciones con otros Organismos Nacionales e Internacionales.

Conforme a los criterios marcados por la Comisión Directiva, la Organización mantendrá una línea de participación activa y colaboración con cualesquiera Organismos Nacionales e Internacionales que trabajen en pro de la Seguridad Social en nuestra Región.

De manera singular se colaborará con las Conferencias de Ministros de Trabajo y Máximos Responsables de Seguridad Social, las Cumbres Iberoamericanas de Jefes de Estado y de Gobierno que se celebren y en cuantos programas de carácter social coordine la Secretaría General Iberoamericana.

También se mantendrá la línea de participación con las Instituciones Miembro y otros Organismos Internacionales en cuantos eventos sea requerida la OISS en materia de Protección Social.

A tal efecto se suscribirán los oportunos Convenios de colaboración de los que serán puntualmente informadas todas las instituciones miembros a través de los informes de ejecución del Plan de Actividades que se someterá a la aprobación del Comité cada año.

5.3

Actividades de información y divulgación.

En este apartado existe una previsión de continuidad de las líneas de trabajo establecidas hasta el momento presente.

En este sentido, se editará, con carácter trimestral, el “Boletín de Información de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (BIOISS), en formato digital en la web de la OISS.

Por otro lado, se mantendrá la edición anual de la Agenda Directorio del Organismo y el conjunto de productos divulgativos, así como una próxima edición del Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social.

Al día de la fecha está prevista la publicación de las siguientes monografías, a las que se añadirán cualesquiera otras que se consideren de interés a lo largo del bienio:

- **“Convenio Multilateral Iberoamericano”, Edición III** (bilingüe, español-portugués)
- **“La OISS del siglo XXI”**
- **V Premio OISS**
- **Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social. Acuerdo de Aplicación**

La página web de la OISS (www.oiss.org) continuará su labor de difusión a través de sus secciones habituales:

- Oferta formativa.
- Noticias, Convocatoria y Concursos.
- Documentos.
- Publicaciones.
- Egresados.
- Otros temas de interés.

A estas previsiones se irán incorporando las iniciativas que pudieran surgir a lo largo del bienio.