

Informe
de Ejecución
de Actividades

Ejercicio **2006**

Marzo 2007

Presentación

El presente informe recoge al detalle de las actividades desarrolladas por la Secretaría General y cada uno de los Centros de Acción Regional o Delegaciones de ella dependientes durante el año 2006.

La programación de tales actividades sigue un esquema de prioridades acorde con las demandas planteadas a la Seguridad Social en Iberoamérica que fueron recogidas en el Plan de Actividades para el bienio 2006-2007, aprobado por el Comité Permanente de la Organización en la reunión celebrada en Mérida (México) los días 22 a 25 de febrero de 2005.

A dicha planificación se han ido incorporando otras actividades que, no estando inicialmente previstas, han sido planteadas por las Instituciones Miembros o Comités Regionales a fin de atender nuevas necesidades surgidas durante el periodo de vigencia del plan. Todo ello en aras a la necesaria flexibilidad que ha de atribuirse a una planificación bianual de estas características.

En todo caso y de acuerdo con el mandato estatutario, la ejecución de actividades se presenta ordenada en los siguientes 5 módulos que son coincidentes con la estructura presupuestaria, en su versión funcional:

- 1. Formación de Recursos Humanos.*
- 2. Cooperación, Asistencia y Apoyo Técnico a la Modernización de la Gestión de los sistemas de Seguridad Social.*
- 3. Programas de impulso al desarrollo de la Seguridad Social en Iberoamérica.*
- 4. Actividades de Estudio, debate e investigación.*
- 5. Actividades de los Órganos Estatutarios y Comunitarios. Relaciones con otros Organismos Nacionales e Internacionales. Acciones de Información y divulgación.*

ÍNDICE

1	Formación de Recursos Humanos.	4
1.1.	Formación a cargo del Centro Internacional de Formación de Técnicos de la O.I.S.S. desde la sede de la Secretaría General en Madrid (España):	5
	A) Formación de tercer grado universitario.	5
	B) Diplomados a través del Aula Virtual.	15
1.2.	Formación Específica a cargo de los Centros de Acción Regional y Delegaciones Nacionales de la O.I.S.S.	19
2	Cooperación, Asistencia y Apoyo Técnico a la Modernización de la Gestión de los Sistemas de Seguridad Social.	30
2.1.	Asesorías Técnicas.	30
2.2.	Visitas Interinstitucionales.	31
2.3.	Proyecto Red Social.	33
2.4.	Proyecto creación del Centro Iberoamericano para la autonomía personal y ayudas técnicas (CIAPAT)	38
3	Programas de impulso al Desarrollo de la Seguridad Social en Iberoamérica.	41
3.1.	Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social Iberoamericanos.	42
3.2.	Asesoramiento a los procesos de integración regional.	43
3.3.	Proyecto de creación de una base única de aportantes para trabajadores migrantes de MERCOSUR (BUSS)	44
3.4.	Programa EUROSOCIAL.	46
3.5.	Programa Personas Mayores, Dependencia y Servicios Sociales en los Países del Cono Sur.	48
4	Actividades de Estudio, Debate e Investigación.	57
4.1	Reuniones Técnicas.	58
4.2	Comisiones Técnicas Permanentes. Comisiones Técnicas Institucionales.	75
5	Actividades de los Órganos Estatutarios y Comunitarios. Relaciones con Otros Organismos Nacionales e Internacionales. Acciones de Información y Divulgación.	77
5.1.	Actividades de los Órganos Estatutarios.	79
5.2.	Relaciones con otros Organismos Nacionales e Internacionales.	83
5.3.	Convenios Internacionales suscritos en el periodo.	88
5.4.	Actividades de Información y Divulgación.	92



1.

Formación de
Recursos humanos

1.1

LA O.I.S.S. DESDE LA SEDE DE LA SECRETARÍA GENERAL EN MADRID (ESPAÑA)

A)

FORMACIÓN DE TERCER GRADO UNIVERSITARIO

IX MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL

Organización

A cargo de la Secretaría General de la O.I.S.S. y la Universidad de Alcalá, con el apoyo singular de las Instituciones de la Seguridad Social de España en el periodo presencial.

Participantes

48 alumnos de 17 países, titulados superiores universitarios que desempeñan puestos de responsabilidad en las Instituciones Iberoamericanas de Seguridad Social.

El Claustro de Profesores ha estado constituido por 31 catedráticos y profesores de la más alta acreditación en el mundo universitario y los más destacados profesionales de las instituciones gestoras de la Seguridad Social Iberoamericana, así como expertos de la O.I.T.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la O.I.S.S. en Madrid (España) y Universidad de Alcalá (España).

Duración:

Seis meses (5 a distancia y uno presencial).

Fecha de ejecución:

Fase a distancia: de febrero a junio de 2006.

Fase presencial: julio de 2006.

Contenido:

La fase de formación a distancia está compuesta por 61 temas agrupados en tres grandes módulos temáticos.

- I. Seguridad Social. Configuración y desarrollo internacional.
- II. Seguridad Social. Planificación económica y gestión.
- III. Técnicas actuariales y financieras de la previsión social.

La fase presencial combina la exposición de 60 ponencias técnicas con visitas institucionales a centros de gestión de la Seguridad Social española (con la colaboración de la Secretaría de Estado de Seguridad Social) y experiencias prácticas en torno a las principales materias tratadas.

Para la superación del curso y obtención de la titulación universitaria, el alumno debe defender una tesis ante el tribunal evaluador, relacionada con las materias objeto del programa académico.

VI MASTER EN PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Organización

Secretaría General de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y la Universidad de Alcalá en colaboración con el sector de Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social española y el apoyo técnico del Instituto para la formación e investigación de condiciones de trabajo (INFICOT).

Participantes

(26) alumnos de 8 países, todos ellos titulados superiores universitarios que desempeñan puestos de responsabilidad en las Instituciones Iberoamericanas de Seguridad Social en empresas comprometidas con la prevención de riesgos laborales.

El claustro de profesores ha estado constituido por 28 ponentes, todos ellos de reconocido prestigio en el mundo universitario y expertos titulados superiores en prevención de riesgos en las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de España.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la O.I.S.S., en Madrid (España).

Duración

Ocho meses (7 a distancia y uno presencial).

Fecha de ejecución

Fase a distancia: de febrero a septiembre de 2006.

Fase presencial: octubre de 2006.

Contenido del curso

La fase de formación a distancia esta constituida por 66 capítulos agrupados en 3 grandes áreas temáticas que se ponen a disposición del alumno a través de una plataforma específica en Internet, servida por un equipo de siete titulados superiores que tutelan el servicio durante 24 horas/día, incluido festivos.

- I. Seguridad Social y protección de riesgos profesionales.
- II. Metodología de prevención.
- III. Organización y gestión de la prevención.
- IV. Especialidad Preventiva:
 - Seguridad.
 - Higiene Industrial.
 - Ergonomía y Psicología aplicada.

La fase presencial dedica la primera semana a recordar las materias principales que sirven de base a la prestación del servicio técnico de prevención, así como al conocimiento de la metodología, para la evaluación de riesgos y el manejo del equipamiento de medición (sonómetro, luxómetro, medidores de polvo, etc.).

A continuación todos los alumnos son equipados con material informático, herramientas de gestión y equipo técnico para la realización de prácticas en empresas.

Se realizan 4 visitas a empresas para el desarrollo de los trabajos de campo y tomas de muestras, completándose las mismas con trabajos de gabinete para la elaboración de los oportunos documentos preventivos: Evaluación de riesgos, Plan de prevención y Manual de gestión.

En definitiva, se trata de trabajar tal y como se haría con una empresa real conforme a la metodología española y a las disposiciones de la Unión Europea.

Finalmente, estas prácticas se completan con algunas visitas y prácticas de singular interés como:

- Una planta de prácticas de extinción de incendios, donde los propios alumnos han debido sofocar fuegos de distinta naturaleza (madera, productos químicos, gases y explosiones, etc.), utilizar equipos de respiración autónoma y desenvolverse en situaciones de riesgo.
- El manejo de simuladores de grúas y carretillas elevadoras.
- Un centro de conducción en condiciones de riesgo; hielo, agua, terrenos irregulares, etc.
- El Instituto de biomecánica de Valencia.
- Centro Nacional de Maquinaria del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo de Bilbao.
- Simulación de Riesgos Laborales en la Construcción en el Centro de Prevención de Riesgos Laborales, Formación e Investigación perteneciente a AESCON de Salamanca.

Para la superación del curso, el alumno habrá de acreditar solvencia en la defensa de su tesis ante el tribunal evaluador consistente en la presentación de una evaluación de riesgos y la contestación de preguntas formuladas por el tribunal a partir del visionado de un video relativo a una actividad productiva.

V MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE BIENESTAR SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Organización

A cargo de la Secretaría General de la O.I.S.S. y la Universidad de Alcalá, con la colaboración del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, IMSERSO y Fundación Caja Madrid.

Participantes

17 alumnos de 8 países, todos ellos titulados superiores universitarios que desempeñan puestos de responsabilidad en las Instituciones Iberoamericanas de Seguridad Social.

El Claustro de Profesores ha estado constituido por 29 catedráticos y profesores de la más alta acreditación en el mundo universitario y los más destacados profesionales de las Instituciones gestoras de Servicios Sociales y ONG`S.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la O.I.S.S. en Madrid (España).

Duración

Seis meses (5 a distancia y uno presencial).

Fecha de ejecución

Fase a distancia: noviembre 2005 a abril 2006.

Fase presencial: mayo de 2006.

Contenido del curso

La fase de formación a distancia está compuesta por 60 módulos temáticos repartidos en las siguientes 4 áreas temáticas:

- I. Seguridad Social.
- II. Servicios Sociales Generales.
- III. Servicios Sociales Especializados: Personas con Discapacidad; Personas Mayores; Atención Familiar; Otros Servicios Sociales.
- IV. Gestión.

Por lo que se refiere a la fase presencial se han desarrollado a lo largo de 80 horas de trabajos prácticos y exposiciones magistrales a cargo de las autoridades, profesores universitarios y profesionales que componen el cuadro académico del presente Curso. Igualmente, dicha fase presencial se ha completado con la realización de visitas a las principales instituciones prestadoras de Servicios Sociales en España.

Para la superación del curso y obtención de la titulación universitaria, el alumno debe defender una tesis ante el tribunal evaluador, relacionada con las materias objeto del programa académico.

IV MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD

Organización

A cargo de la Secretaría General de la OISS y la Universidad de Alcalá, con el apoyo técnico del Instituto de Formación Online (IFO) y la colaboración del Hospital Clínico San Carlos de Madrid y Bearing Point.

Participantes

31 alumnos de 9 países, todos ellos licenciados universitarios con desempeño en el sector de salud público o privado.

El Claustro de Profesores ha estado constituido por 17 docentes, profesionales de la más alta acreditación en el mundo universitario o en las instituciones sanitarias españolas, así como expertos de la O.I.T.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la OISS.

Duración

Seis meses (5 a distancia y uno presencial).

Fecha de ejecución

Fase a distancia: de mayo a octubre de 2006.
Fase presencial: noviembre de 2006.

Contenido del curso

El programa de la fase a distancia del curso está constituido por 19 Módulos agrupados en los siguientes 10 bloques temáticos, que se imparten a través de una plataforma específica en Internet, mediante la técnica denominada de “Aula virtual”.

- I. Introducción a la Seguridad Social.
- II. Técnicas Actuariales de la Previsión Social.
- III. El Sector Sanitario.
- IV. Introducción General a la Gestión.
- V. La Gestión Asistencial.
- VI. La Gestión de los Servicios de Soporte.
- VII. La Gestión de la Calidad.
- VIII. Temas Emergentes.
- IX. Desarrollo Directivo
- X. Ámbito Internacional

La fase presencial combina ponencias relacionadas con los temas de mayor interés en el ámbito de la gestión de la salud, con pasantías en instituciones sanitarias en sus distintos niveles (atención primaria, especializada y hospitalaria) con el objeto de facilitar al alumno una visión efectiva de las técnicas de dirección y gestión aprendidas en el curso.

Para la superación del curso y obtención de la titulación universitaria, el alumno debe defender una tesis ante el Tribunal evaluador, relacionada con las materias objeto del programa académico.

A los alumnos que superen el Master, se les ofrece la posibilidad de desarrollar la pasantía de duración variable en función de la materia, en una Institución Hospitalaria de España.

III MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PLANES Y FONDOS DE PENSIONES

Organización

A cargo de la Secretaría General de la OISS, la Universidad de Alcalá y la Fundación Centro Internacional de Formación Financiera (CIFF), con la colaboración de la Fundación Carolina.

Participantes

27 alumnos de 13 países, todos ellos directivos y gestores de Administradoras de Fondos de Pensiones y miembros de Organismos Reguladores de la Seguridad Social en Iberoamérica.

El Claustro de Profesores ha estado constituido por 22 docentes de la más alta acreditación en el mundo universitario y los más destacados profesionales en la materia, tanto del sector público como privado.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la OISS.

Duración:

Seis meses (5 meses a distancia y dos semanas presenciales).

Fecha de ejecución:

Fase a distancia: de diciembre de 2005 a julio de 2006.

Fase presencial: septiembre de 2006.

Contenido:

La fase de formación a distancia está compuesta por 55 temas agrupados en siete grandes módulos temáticos.

- I. Introducción a los Sistemas de Pensiones.
- II. Sistemas de Pensiones.
- III. Planificación Financiero-Actuarial.
- IV. Las Administradoras de Fondos de Pensiones (I).
- V. Las Administradoras de Fondos de Pensiones (II) Inversiones.
- VI. Gestión.
- VII. La Internacionalización de la Seguridad Social.

La fase presencial combina ponencias técnicas e intervenciones de autoridades y personalidades del sector con visitas a diferentes centros e instituciones de interés.

Para la superación del curso y obtención de la titulación universitaria, el alumno debe defender una tesis ante el Tribunal evaluador, relacionada con las materias objeto del programa académico.

B) DIPLOMADOS A TRAVÉS DEL AULA VIRTUAL

Se detallan a continuación los Cursos de Especialización “on-line” impartidos por la OISS conjuntamente con la Fundación Centro de Educación a Distancia para el Desarrollo Económico y Tecnológico (Fundación CEDDET) en el marco del proyecto GDLNE del Banco Mundial, con el apoyo técnico del Instituto de Formación Online (IFO), y el patrocinio de la Fundación Carolina.

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL (4ª EDICIÓN)

Organización

Secretaría General de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social conjuntamente con la Fundación Centro de Educación a Distancia para el Desarrollo Económico y Tecnológico (Fundación CEDDET).

Participantes

21 Alumnos de 12 países, todos ellos con cargos de responsabilidad o susceptibles de ostentarla en las áreas de gestión de prestaciones económicas de la Seguridad social.

El profesorado está constituido por catedráticos, profesores universitarios y por los profesionales más acreditados para cada uno de los módulos temáticos que componen el programa formativo.

Todos ellos realizan previamente un curso de manejo de la plataforma informática y bases pedagógicas del curso, actuando siempre bajo la coordinación del equipo de dirección técnica del curso que se mantiene en contacto diario con cada uno de ellos.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Formación de Técnicos de la O.I.S.S. en Madrid (España).

Duración

El curso tiene una duración total de 16 semanas, equivalentes a 240 horas lectivas.

Fecha de ejecución

Fase a distancia: 27 de marzo a 16 de julio de 2006.

Fase presencial: En esta edición se ha desarrollado una fase presencial de una semana de duración para aquellos alumnos que obtuvieron las mejores calificaciones, becados por la Fundación Carolina.

Contenido del Curso

El programa del curso está compuesto por 20 unidades didácticas y un resumen del curso, repartidas en los siguientes módulos:

- I. Sistema de Seguridad Social.
- II. Las prestaciones económicas de la Seguridad Social.
- III. La informatización de la Seguridad Social.
- IV. Los procedimientos de gestión de prestaciones económicas de la Seguridad Social.
- V. Esquema práctico de gestión de pensiones.

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN RECAUDACIÓN DE LOS RECURSOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL (4ª EDICIÓN)

Organización

Secretaría General de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social, conjuntamente con la Fundación Centro de Educación a Distancia para el Desarrollo Económico y Tecnológico (Fundación CEDDET) en el marco del proyecto GDLN del Banco Mundial, con el apoyo técnico del Instituto de Formación Online (IFO) y el patrocinio de la Fundación Carolina.

Participantes

19 alumnos de 10 países, todos ellos con cargos de responsabilidad o susceptibles de ostentarlos en las áreas de aplicación, recaudación y gestión financiera de las Instituciones de Seguridad Social Iberoamericanas.

El profesorado está constituido por catedráticos, profesores universitarios y por los profesionales más acreditados para cada uno de los módulos temáticos que componen el programa formativo.

Todos ellos realizan previamente un curso de manejo de la plataforma informática y bases pedagógicas del curso, actuando siempre bajo la coordinación del equipo de dirección técnica del curso que se mantiene en contacto diario con cada uno de ellos.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Técnicos de la OISS.

Duración

El curso tiene una duración total de 16 semanas, equivalentes a 240 horas lectivas.

Fecha de ejecución

4ª. Edición: 3 de abril a 23 de julio de 2006.

Fase presencial: en esta edición se ha desarrollado una fase presencial de una semana de duración para aquellos alumnos que obtuvieron las mejores calificaciones, becados por la Fundación Carolina.

Contenido del curso

El programa del curso está compuesto por 24 unidades didácticas y un caso práctico, repartidas en los siguientes módulos:

- I. Introducción a la Seguridad Social.
- II. Control de los obligados al pago.
- III. La recaudación de los recursos de la Seguridad Social.
- IV. La función de las entidades financieras en la recaudación.
- V. Caso práctico.

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN TÉCNICAS ACTUARIALES Y FINANCIERAS DE LA PREVISIÓN SOCIAL (4ª EDICIÓN)

Organización

Secretaría General de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social conjuntamente con la Fundación Centro de Educación a Distancia para el Desarrollo Económico y Tecnológico (Fundación CEDDET) en el marco del proyecto GDLN del Banco Mundial, con el apoyo técnico del Instituto de Formación Online (IFO) y el Patrocinio de la Fundación Carolina.

Participantes

23 alumnos, de 8 países, todos ellos con cargos de responsabilidad o susceptibles de ostentarlas en las distintas instituciones gestoras de la Seguridad Social iberoamericana.

El profesorado está constituido por catedráticos profesores universitarios y por los profesionales más acreditados para cada uno de los módulos temáticos que componen el programa formativo.

Todos ellos realizan previamente un curso de manejo de la plataforma informática y bases pedagógicas del curso, actuando siempre bajo la coordinación del equipo de dirección técnica del curso que se mantiene en contacto diario con cada uno de ellos.

Lugar de celebración

Centro Internacional de Técnicos de la OISS.

Duración

El curso tiene una duración total de 17 semanas, equivalentes a 255 horas lectivas.

Fecha de ejecución

4ª. Edición: de 27 de marzo a 23 de julio de 2006.

Fase presencial: En esta edición se ha desarrollado una fase presencial de una semana de duración para aquellos alumnos que obtuvieron las mejores calificaciones, becados por la Fundación Carolina.

Contenido del curso

El programa del curso está compuesto por 17 unidades didácticas repartidas en los siguientes módulos:

- I. Previsión social y marco económico financiero.
- II. Análisis demográfico.
- III. Valoración financiera.
- IV. Valoración financiero-actuarial.
- V. Sistema financiero-actuarial.
- VI. Conclusiones y aplicación práctica.

FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

1.2

FORMACIÓN ESPECÍFICA A CARGO DE LOS CENTROS DE ACCIÓN REGIONAL Y DELEGACIONES NACIONALES
CENTRO DE ACCIÓN REGIONAL DE LA O.I.S.S. PARA EL CONO SUR EN BUENOS AIRES (ARGENTINA)

CURSO	“SEGURIDAD SOCIAL” (2 EDICIONES)
Contenido	Doctrina General de Seguridad Social.
Participantes	340 Profesionales
Fecha y Lugar de celebración	1ª. Edición: Febrero a Julio 2006. Misiones (Argentina) 2ª. Edición: Abril a Noviembre 2006. Buenos Aires (Argentina)
CURSO	“DIPLOMATURA EN SEGURIDAD SOCIAL”
Contenido	Aspectos Generales de la Seguridad Social.
Participantes	100 Profesionales
Fecha y lugar de celebración	Marzo a agosto 2006 (fase a distancia) Septiembre 2006 (fase presencial). Buenos Aires (Argentina)
CURSO	“ACTUALIZACIÓN EN TEMAS PREVISIONALES” (2 EDICIONES)
Contenido	Jurisprudencia y Propuestas de reforma en el Sistema Argentino.
Participantes	140 Profesionales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Marzo 2006. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: Septiembre 2006. Buenos Aires (Argentina)

CURSO	“DIPLOMATURA EN AUDITORÍA MÉDICA”
Contenido	Capacitación en Auditoría Médica.
Participantes	50 Profesionales
Fecha y lugar de celebración	Marzo a diciembre 2006. Buenos Aires (Argentina)
CURSO	“ACTUALIZACIÓN TEMAS DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL” (2 EDICIONES)
Contenido	Jurisprudencia y Propuestas de reforma en el Sistema Argentino.
Participantes	130 Profesionales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Abril 2006. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: Septiembre 2006. Buenos Aires (Argentina)
CURSO	“CURSO INTERNACIONAL SOBRE ACCESIBILIDAD Y AYUDAS TÉCNICAS PARA TODOS”
Contenido	Temas teóricos y prácticas exitosas en materia de accesibilidad.
Participantes	60 Profesionales
Fecha y lugar de celebración	24 a 27 de abril 2006. Buenos Aires (Argentina)
CURSO	“ACTUALIZACIÓN PARA EL PERSONAL DE RESIDENCIAS PARA MAYORES”
Contenido	Técnicas de atención a las personas mayores.
Participantes	50 Profesionales
Fecha y lugar de celebración	Abril a octubre 2006. Buenos Aires (Argentina)
CURSO	“CAPACITACIÓN FUNCIONARIAL”
Contenido	Capacitación en prestación del Servicio Público.
Participantes	270 Profesionales
Fecha y lugar de celebración	Abril a diciembre de 2006. Buenos Aires (Argentina)

CURSO	“CAPACITACIÓN PARA AUXILIARES DE GERONTOLOGÍA”
Contenido	Técnicas de prestación de Servicio Gerontológico.
Participantes	75 Profesionales
Fecha y lugar de celebración	Abril a Octubre de 2006. Buenos Aires (Argentina)

CURSO	“ACTUALIZACIÓN EN TEMAS DE RIESGOS DEL TRABAJO” (2 EDICIONES)
Contenido	Jurisprudencia y Propuestas de Reforma del Sistema Argentino.
Participantes	200 Profesionales
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: Mayo 2006. Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: Octubre 2006. Buenos Aires (Argentina)

CURSO	“COMO DESARROLLAR UN TRABAJO CIENTÍFICO”
Contenido	Nociones básicas de epidemiología y estadística aplicadas al desarrollo de trabajos científicos.
Participantes	40 Profesionales
Fecha y lugar de celebración	Mayo julio 2006 en La Plata (Argentina)

CURSO	“CAPACITACIÓN GERENCIAL Y FUNCIONARIAL”
Contenido	Capacitación en la prestación del Servicio Público.
Participantes	250 Profesionales
Fecha y lugar de celebración	Mayo a noviembre de 2006. Buenos Aires (Argentina)

CURSO	“ACTUALIZACIÓN EN TEMAS DE DESEMPLEO”
Contenido	Jurisprudencia y Propuestas de reforma del Sistema Argentino.
Participantes	60 Profesionales
Fecha y lugar de celebración	Julio 2006. Buenos Aires (Argentina)

DELEGACIÓN NACIONAL DE LA OISS EN LA PAZ (BOLIVIA)

CURSO	“EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD” (2 EDICIONES)
Contenido	Estrategias de Gestión de la Calidad. Tendencias del entorno. Modelos de Gestión. Diseño de un Modelo de Gestión. Resultados esperados.
Participantes	78 Profesionales Médicos
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 14 y 15 de Febrero de 2006. La Paz (Bolivia) 2ª. Edición: 27 a 28 de Septiembre de 2006. Oruro (Bolivia)
CURSO	“RELACIONES HUMANAS”
Contenido	Importancia de las Relaciones Humanas. La Comunicación como base de las Relaciones Humanas. El Factor Humano. Motivación, Excelencia y Liderazgo.
Participantes	50 Profesionales Médicos
Fecha y lugar de celebración	15 y 16 de Marzo de 2006. La Paz (Bolivia)
CURSO	“ALCANCES DE LA CARTA MAGNA EN MATERIA DE PROTECCIÓN SOCIAL”
Contenido	Derechos y Deberes fundamentales de la Persona. Régimen Social: Proyecciones y Garantías del Estado en Materia de Protección Social.
Participantes	18 Autoridades Ejecutivas. Profesionales Abogados y Jefes Dpto. Instituciones Miembros
Fecha y lugar de celebración	3 y 4 de Abril de 2006. La Paz (Bolivia)
CURSO	“GERENCIA Y ADMINISTRACIÓN DE HOSPITALES”
Contenido	Bioestadística Aplicada. Epidemiología Práctica. Administración y Gerencia de Organizaciones Asistenciales. Gerencia de la Calidad de Salud. Evaluación de Servicios y Técnicas de Auditoría Médica. Elaboración de Proyectos. Metodología de la Investigación.
Participantes	60 Profesionales de la Seguridad Social
Fecha y lugar de celebración	24 Abril de 2006 a 26 de Febrero de 2007. La Paz (Bolivia)

CURSO	“COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL EN EL CORTO PLAZO. HUMANIZACIÓN DE LA ATENCIÓN EN SALUD”
Contenido	Normas de mutuo respeto. La Empatía. La Comunicación y las buenas Relaciones Humanas.
Participantes	60 Mandos Medios y Personal Operativo. Personal Asistencial de Centros de Salud de las Instituciones Miembro.
Fecha y lugar de celebración	15 y 17 de Mayo de 2006. La Paz (Bolivia)
CURSO	“GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL”
Contenido	Seguridad Social. Configuración y Desarrollo. Doctrina y Legislación de la Seguridad Social. Financiación y Gestión. Dirección y Administración del Sistema a Corto Plazo. Configuración del Régimen a Largo Plazo.
Participantes	60 Profesionales responsables de la gestión del Sistema de Seguridad Social
Fecha y lugar de celebración	5 de Julio de 2006 a 6 de Agosto de 2007. La Paz (Bolivia)
CURSO	“GERENCIA Y ADMINISTRACIÓN DE HOSPITALES” y “EVALUACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD Y AUDITORIA MÉDICA”
Contenido	Módulos de Metodología de la Investigación y Bioestadística. El Método Científico. Diseños de Investigación. Por Encuesta y Operativa. Objetivos de Aprendizaje y Lecciones Prácticas. Bioestadística. Formas de Presentar e Interpretar datos. Instrumentos de Medición Estadística. Instrumentos para recopilar Información.
Participantes	30 Profesionales Médicos Lic. en Enfermería de las Instituciones Miembros
Fecha y lugar de celebración	5 Agosto de 2006. Cochabamba (Bolivia)
CURSO	“RELACIONES HUMANAS EN LA GESTIÓN Y OTORGAMIENTO DE LAS PRESTACIONES”
Contenido	Comunicación y la Gestión de Cambio. Administración del Cambio. Barreras Facilitadoras del Cambio. Importancia de las Relaciones Humanas. La Comunicación como base de las Relaciones Humanas. El Factor Humano. Motivación y Excelencia.
Participantes	55 Funcionarios del Seguro Social Universitario de Oruro
Fecha y lugar de celebración	17 y 18 de Agosto de 2006. Oruro (Bolivia)

CURSO	“MAESTRÍA EN DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL”
Contenido	Seguridad Social. Configuración y Desarrollo. Seguridad Social. Reseña Histórica. Estructura y Organización. Características Principales en Países Latinoamericanos. La Seguridad Social. Ley de Pensiones.
Participantes	20 Profesionales de Instituciones Miembros
Fecha y lugar de celebración	16 Septiembre de 2006. Cochabamba (Bolivia)

CURSO	“COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL EN EL RÉGIMEN A CORTO PLAZO”
Contenido	El Factor Humano y la Organización. Comportamiento. Personalidad y Conducta. Coaching y Desarrollo Organizacional. Definición y Componentes del Coach. Modelos y Diseños. Trabajo en Equipo. Integración. Factores Logros y Objetivos comunes y participativos.
Participantes	51 Funcionarios del Seguro Social Universitario de Oruro
Fecha y lugar de celebración	19 y 20 de Octubre de 2006. Oruro (Bolivia)

**CENTRO REGIONAL DE LA O.I.S.S. PARA EL AREA ANDINA
(COLOMBIA)**

CURSO	“XI PROMOCIÓN DE ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD SOCIAL”
Contenido	Estudio íntegro de las distintas áreas que conforman la Seguridad Social con un nivel de profundización que garantice el aprendizaje teórico y práctico.
Participantes	35 Titulados superiores Instituciones Miembros
Fecha y lugar de celebración	15 de Marzo de 2006. Bogotá (Colombia)
CURSO	“REGÍMENES DE PENSIONES VIGENTES EN COLOMBIA”
Contenido	Presentación de los regímenes de pensiones de CAJANAL, EICE, ISS, FONPRECON, Ferrocarriles Nacionales, CAXDAC, Fuerzas Militares, Policía Nacional, Magisterio.
Participantes	45 Funcionarios Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	31 de Mayo a 1 de Junio de 2006. Bogotá (Colombia)
CURSO	“EL SISTEMA DE RIESGOS PROFESIONALES”
Contenido	Evolución y Perspectiva del Sistema de Riesgos Profesionales. Actualización legislativa y jurisprudencial del sistema. Empleo para personas con discapacidad y rehabilitación integral. La experiencia de Fasecolda en Riesgos Profesionales.
Participantes	45 Funcionarios Instituciones Miembro.
Fecha y lugar de celebración	26 de Julio de 2006. Bogotá (Colombia)

CURSO	“PROCEDIMIENTOS PARA CALIFICACIÓN DE LOS ESTADOS DE INVALIDEZ” (2 EDICIONES)
Contenido	Conceptos generales sobre la calificación de invalidez. Sistema comparado de calificación de invalidez y baremología aplicada. Avances en baremología: una mirada hacia la objetividad. Normas y procedimientos para calificar el estado de invalidez. Procedimientos llevados en las Juntas de Calificación para determinación de pérdida de capacidad laboral e invalidez.
Participantes	30 Funcionarios Instituciones Miembro
Fecha y lugar de celebración	28 de Septiembre de 2006. Bogotá (Colombia) 30 de Noviembre de 2006. Bogotá (Colombia)

CENTRO REGIONAL DE LA O.I.S.S. PARA CENTROAMÉRICA Y EL CARIBE (COSTA RICA)

CURSO	“CONTROL DE CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE SALUD”
Contenido	Parámetros de calidad en servicios sanitarios.
Participantes	33 Administradores, médicos o empleados directores de áreas administrativas o médicas
Fecha y lugar de celebración	1 a 3 de Marzo de 2006. Managua (Nicaragua)
CURSO	“ELEMENTOS DE ERGONOMÍA”
Contenido	Técnicas básicas de Ergonomía aplicada a la Seguridad y Salud de los trabajadores.
Participantes	36 Funcionarios Instituciones Miembros
Fecha y lugar de celebración	15 a 17 de Marzo de 2006. San Salvador (El Salvador)
CURSO	“ASPECTOS LEGALES SOBRE CUIDADORES DE ADULTOS MAYORES” (3 EDICIONES)
Contenido	Régimen Jurídico de aplicación de adulto mayor.
Participantes	53 Funcionarios del Programa “Cuidadores de Adultos Mayores de la CCSS”
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 19 de Abril de 2006. San José (Costa Rica) 2ª. Edición: 20 de Abril de 2006. San José (Costa Rica) 3ª. Edición: 3 de Septiembre 2006. San José (Costa Rica)
CURSO	“DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL” (2 EDICIONES)
Contenido	Régimen Jurídico costarricense en materia de Seguridad Social.
Participantes	52 Funcionarios del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social y Magistrados y Jueces del Poder Judicial de Guatemala.
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 2 a 5 de Mayo de 2006. Guatemala (Guatemala) 2ª. Edición: 8 a 11 de Mayo de 2006. Guatemala (Guatemala)

CURSO “ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD”	
Contenido	Ordenación y Gestión del Primer Nivel de atención.
Participantes	34 Funcionarios del Instituto Salvadoreño del Seguro Social. Ministerio de Salud de El Salvador y del Instituto Dominicano de Seguros Sociales.
Fecha y lugar de celebración	23 a 25 de Mayo de 2006. San Salvador (El Salvador)
CURSO “DISEÑO ESTRATÉGICO DE LA CAPACITACIÓN” (3 EDICIONES)	
Contenido	Técnicas de planificación en materia de formación de Recursos Humanos.
Participantes	49 Funcionarios de la Caja Costarricense del Seguro Social, Consejo Salud Ocupacional de Costa Rica y Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 29 a 31 de Mayo de 2006. San José (Costa Rica) 2ª. Edición: 4 a 8 de Junio de 2006. San José (Costa Rica) 3ª. Edición: 27 a 29 de Junio de 2006. San Salvador (El Salvador)
CURSO “SALUD OCUPACIONAL Y CALIDAD TOTAL”	
Contenido	Incidencia de la prevención de la excelencia.
Participantes	11 Funcionarios del Consejo de Salud Ocupacional, del Instituto Nacional de Aprendizaje, de la Caja Costarricense del Seguro Social, de la Junta de Pensiones del Magisterio Nacional y del Poder Judicial
Fecha y lugar de celebración	Mayo a Agosto de 2006. San José (Costa Rica)
CURSO “GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL”	
Contenido	Régimen Jurídico de las Prestaciones.
Participantes	37 Funcionarios del Instituto Nicaragüense de Seguridad Social, e Instituto de Seguridad Social y Desarrollo Humano.
Fecha y lugar de celebración	20 a 22 de Junio de 2006. Managua (Nicaragua)

CURSO	“PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA”
Contenido	Metodología de elaboración de los planes.
Participantes	20 Directivos MTSS
Fecha y lugar de celebración	4 a 7 de Julio de 2006. San José (Costa Rica)

CURSO	“ESTRATEGIAS GERENCIALES MODERNAS”
Contenido	Técnicas de Organización, Dirección y Control.
Participantes	20 Funcionarios Instituciones Miembros
Fecha y lugar de celebración	23 a 25 de Agosto de 2006. San José (Costa Rica)

CURSO	“GESTIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES Y LA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD”
Contenido	Metodología para la Prestación del Servicio.
Participantes	10 Funcionarios MTSS, del Poder Judicial y de la Junta de Protección Social de San José
Fecha y lugar de celebración	Agosto a Noviembre de 2006. San José (Costa Rica)

CURSO	“SALUD OCUPACIONAL Y MEDICINA DEL TRABAJO”
Contenido	Revisión de Protocolos Sanitarios en el ámbito laboral.
Participantes	21 Funcionarios de Oficinas y Comisiones de Salud Ocupacional
Fecha y lugar de celebración	26 al 29 de Septiembre de 2006. Cartago (Costa Rica)

CURSO	“ÉTICA Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL” (2 EDICIONES)
Contenido	Código de Buenas Prácticas en Protección Social.
Participantes	61 Funcionarios de la CSS de Panamá, del INSS de Nicaragua y del IPSFA de El Salvador
Fecha y lugar de celebración	1ª. Edición: 27 a 29 de Septiembre de 2006. Panamá (Panamá) 2ª. Edición: 16 a 18 de Octubre de 2006. Managua (Nicaragua)

2.

Cooperación, asistencia y apoyo técnico a la modernización de la gestión de los Sistemas de Seguridad Social

En este apartado se incluyen todas las actuaciones llevadas a cabo para el mejor conocimiento y desarrollo de los Sistemas de Protección Social.

Concretamente existe una línea estable de "**Asesoramiento Técnico**" a las Instituciones en los distintos ámbitos de actuación para lo que la Organización dispone de una base de datos de más de cien expertos en las más diversas materias relacionadas con la Protección Social.

Igualmente, y a fin de favorecer el intercambio de experiencias, se desarrolla a instancias de las distintas Instituciones Miembro "**Visitas Interinstitucionales**" encaminadas a conocer in situ las experiencias llevadas a cabo en las propias Instituciones asociadas a la OISS, o incluso, en otras ajenas a la Organización.

Finalmente se incluyen en este apartado otros programas específicos de Cooperación como, en esta ocasión, el "**Proyecto Red Social**" y el "**Proyecto creación del Centro Iberoamericano para la autonomía personal y ayudas técnicas (CIAPAT)**".

2.1

ASESORÍAS TÉCNICAS

Materia Tratada	COMISIÓN DE REFORMA DEL SISTEMA DE PENSIONES DE CHILE
Entidad Asesorada	Comisión de Gobierno para la reforma.
Resumen de la Actividad	Análisis de las dificultades y retos planteados a los sistemas de pensiones en Iberoamérica a cargo del Secretario General de la OISS.
Fechas de Ejecución	7 a 9 de Marzo de 2006 25 a 28 de Mayo de 2006

Materia Tratada	PROGRAMA MODERNIZACIÓN DE GESTIÓN
Entidad Asesorada	ANSES- Argentina
Resumen de la Actividad	Modernización de determinados aspectos de la Gestión desarrollada por ANSES
Fechas de Ejecución	2º. Semestre 2006

Materia Tratada	“PREMIO EXCELENCIA SURATEP”
Entidad Asesorada	SURATEP (Colombia)
Resumen de la Actividad	Prestar asesoría y evaluar la organización y la gestión de las empresas participantes en el desarrollo de la prevención de Riesgos Profesionales en el país, como herramienta para el desarrollo económico y social de Colombia en la categoría “Mejor Gestión en Salud Ocupacional”.
Fechas de Ejecución	4 de Mayo de 2006. Bogotá (Colombia)

2.2

VISITAS INTERINSTITUCIONALES

Materia Objeto de la Visita	“APOYO DE LA OISS A LAS NUEVAS AUTORIDADES DE LAS INSTITUCIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL BOLIVIANA”
Fecha de Realización	18 a 21 de Enero de 2006
INSTITUCIÓN VISITANTE	Secretario General de la OISS
INSTITUCIÓN RECEPTORA	Instituciones de la Seguridad Social boliviana y responsables gubernamentales en esta materia.
Materia Objeto de la Visita	“COLABORACIÓN INSTITUCIONAL EN COLOMBIA”
Fecha de Realización	24 a 26 de Enero de 2006
INSTITUCIÓN VISITANTE	Vicesecretario General de la OISS
INSTITUCIÓN RECEPTORA	ISS, CAJANAL y Universidad Externa de Colombia
Materia Objeto de la Visita	“GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL”
Fecha de Realización	22 y 25 de Febrero de 2006. Mérida – Yucatán (México)
INSTITUCIÓN VISITANTE	2 Autoridades Ejecutivas de Instituciones Miembro en Bolivia
INSTITUCIÓN RECEPTORA	Instituciones Financieras de la Seguridad Social

Materia Objeto de la Visita	“PASANTÍA DE LA X PROMOCIÓN DE ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD SOCIAL DE BOGOTÁ Y III DE CARTAGENA”
Fecha de Realización	21 al 24 de Marzo de 2006. Bogotá (Colombia)
INSTITUCIÓN VISITANTE	Estudiantes de postgrado de la especialización en Seguridad Social de Colombia
INSTITUCIÓN RECEPTORA	Instituciones gestoras de Seguridad Social. Ministerio de Protección Social. Seguro Social. SURATEP. FAMISANAR. CAFAM. Jaime Torres & Cía. Secretaría Distrital de Salud
Materia Objeto de la Visita	“CONOCER EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL ESPAÑOL”
Fecha de Realización	21 a 24 de Marzo de 2006, en Madrid (España)
INSTITUCIÓN VISITANTE	Presidente Instituto de Seguros Sociales de Colombia. Director del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales
INSTITUCIÓN RECEPTORA	Instituto Nacional de Seguridad Social y Tesorería General de la Seguridad Social de España.
Materia Objeto de la Visita	“SISTEMA DE CAJAS DE COMPENSACIÓN FAMILIAR EN COLOMBIA”
Fecha de Realización	28 y 30 de Junio de 2006. en Bogotá (Colombia)
INSTITUCIÓN VISITANTE	Presidencia de la Mutualidad del Poder Judicial y Ministerio Público de Sucre
INSTITUCIÓN RECEPTORA	CAFAM y COLSUBSIDIO

2.3

PROYECTO RED SOCIAL

La Organización Iberoamericana de Seguridad Social viene participando en dicho proyecto, el cual se dirige prioritariamente a las personas ciegas y deficientes visuales, por la especial naturaleza de sus necesidades en materia de acceso a la Sociedad de la Información.

El Objetivo del proyecto Red-SOCIAL es mejorar la calidad de vida y los niveles de participación económica de las personas ciegas y deficientes visuales y de otros grupos de personas con discapacidad en América Latina con la ayuda de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación:

- Plataforma interactiva basada en la Web.
- Una red de centros de recursos que faciliten el acceso a los servicios de la sociedad de la información y a las tecnologías de asistencia, en especial a las tiflotécnicas (Tecnologías adaptadas para invidentes).
- Materiales de orientación y capacitación.
- Guías de buena práctica.
- Acciones de capacitación.
- Promoción del empleo de acuerdo con las necesidades de los mercados de trabajo local y un conjunto de aplicaciones y de dispositivos adaptados a este colectivo.

Forman parte del Proyecto, además de la Unión Europea y la OISS:

- La Fundación Once para América Latina (FOAL).
- Asociación de Ciegos y Ambliopes de Portugal (ACAPO).
- Grupo Fundosa –Teleservicios.
- Instituto de Ciencia y Tecnología de la Universidad de Manchester – UMIST (Reino Unido).
- Instituto Austriaco de Sistemas de Información para el Apoyo de Estudiantes Ciegos y Deficientes Visuales, i3s3, de la Universidad de Linz (Austria).

- Unión Italiana de Ciegos (Italia).
- Universia (España).
- Oficina de la Secretaria General de la OEA en Guatemala (Guatemala).
- Unión Latinoamericana de Ciegos – ULAC (Venezuela).
- Asociación Nacional de Ciegos- ANCI (Cuba).
- Centro de EE y Rehabilitación para Niños Ciegos “Nuestra Señora de Carmen” (Perú).
- Instituto Nacional para Ciegos INCI (Colombia).
- Universidad La Salle (México).
- Universidad Pedagógica Nacional (México).

En desarrollo de los objetivos del Proyecto Red-SOCIAL, la OISS ha aportado:

- Materiales sobre:
 - Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social BISSI.
 - Manual de empleabilidad -módulos sobre estructura del currículo vitae, presentación entrevista de trabajo y búsqueda de empleo-
 - Módulos de creación de empresas que permitan desarrollar habilidades empresariales –idea de negocio, emprendedor, plan de negocio, plan de producción, etc.-
 - Temas sobre discapacidad: acceso a la información sobre discapacidad. Fuentes en Internet, centros especializados; las personas con discapacidad en el mercado de trabajo; movimientos asociativos de personas con discapacidad, las organizaciones de ciegos en el mundo.
 - Documento sobre reglas básicas para la adaptación de puestos de trabajo para personas con discapacidad visual.
- Capacitación internacional para Formadores de la Red de Centros de Recursos, impartidas a través de ponencias y talleres sobre emprendimiento –manual que viene adelantando la OISS-, realizadas en Antigua (Guatemala) y Cartagena de Indias (Colombia).

- Apertura del Centro de Recursos de La Paz (Bolivia), inaugurado el 11 de diciembre de 2006. Dicho Centro viene impartiendo capacitación para personas con discapacidad visual en temas como:
 - Conceptos básicos de computación
 - Curso de Jaws 6,20 para Windows
 - Curso de ofimática para Windows
 - Word
 - Excel
 - Internet
 - Relaciones Humanas – Motivación, Cambio de Actitud, Calidad-
 - Relaciones Públicas

- Actualmente, está en proceso de implementación el Centro de Recursos de Buenos Aires (Argentina).

2.4

**PROYECTO CREACIÓN DEL CENTRO
IBEROAMERICANO PARA LA AUTONOMÍA PERSONAL
Y AYUDAS TÉCNICAS (CIAPAT)**

Con la colaboración del Instituto de Mayores y Servicios Sociales de España (IMSERSO) se está llevando a cabo la implantación de un Centro Iberoamericano para la autonomía personal y ayudas técnicas (CIAPAT) que, aunque estará ubicado en Buenos Aires (Argentina) nace con vocación de proyección a la Región en su conjunto.

El Centro Iberoamericano para la Autonomía Personal y Ayudas Técnicas (CIAPAT) tendrá determinadas actividades presenciales y servicios, tales como una importante exposición de Ayudas Técnicas y una biblioteca especializada. Con independencia de lo anterior, es necesario destacar la importancia de su acción virtual. Hay que tener presente que el Centro actuará, prioritaria y básicamente para Argentina, pero con apertura a los países del Cono Sur, debiendo facilitar el acceso, virtual y presencial, a la información al resto de países latinoamericanos.

A través de su página web se tendrá acceso a un importante catálogo muy detallado de Ayudas Técnicas y a importante documentación en relación con su temática.

Además, en las instalaciones del Centro se promoverán encuentros sobre: sensibilización, formación, debate, etc.

Con independencia de lo anterior se establecerán mecanismos para asesoramiento y consultas en las diferentes áreas de acción: accesibilidad arquitectónica, urbanística, del transporte, de las comunicaciones y telecomunicaciones y sobre las ayudas técnicas.

Objetivos propuestos:

Los objetivos básicos que se persiguen son:

- Facilitar el conocimiento y la utilización provechosa de Ayudas Técnicas y Tecnologías de Apoyo.
- Fortalecer el mercado de Ayudas Técnicas.
- Favorecer la innovación en diseños pensados para todos.

- Servir de apoyo y referencia en Accesibilidad, Tecnologías de Apoyo y Diseño para Todos a nivel de Iberoamérica.
- Favorecer la participación activa de todos los usuarios.
- Ofrecer formación, información y asesoramiento.

El Centro se organizará de tal modo que cumpla el doble objetivo de influir en la sociedad y apoyar al usuario, por ello se establecerá:

- Un Sector estratégico y
- Un Sector de apoyo

El Sector estratégico será el encargado de los siguientes retos:

- Impulsar el mercado, la investigación, desarrollo e innovación.
- Elaborar documentación de referencia.
- Establecer alianzas estratégicas.
- Trabajar en red.

El Sector de Apoyo será el encargado de los siguientes servicios:

- Apoyar a las instituciones, personas con discapacidad y adultos mayores, ofreciéndoles información y asesoramiento en Accesibilidad y Ayudas Técnicas.
- Divulgar, demostrar y dar a conocer las ayudas técnicas disponibles en el mercado.
- Coordinarse con los agentes implicados, formando equipos interprofesionales, para dar el mejor servicio al usuario.

El Centro se estructurará en torno a las siguientes Áreas funcionales:

- Área de Información y Asesoramiento en Ayudas Técnicas
- Área de Arquitectura
- Área de Desarrollo Tecnológico y Programas de I+D+I
- Área de Documentación y Biblioteca especializada virtual

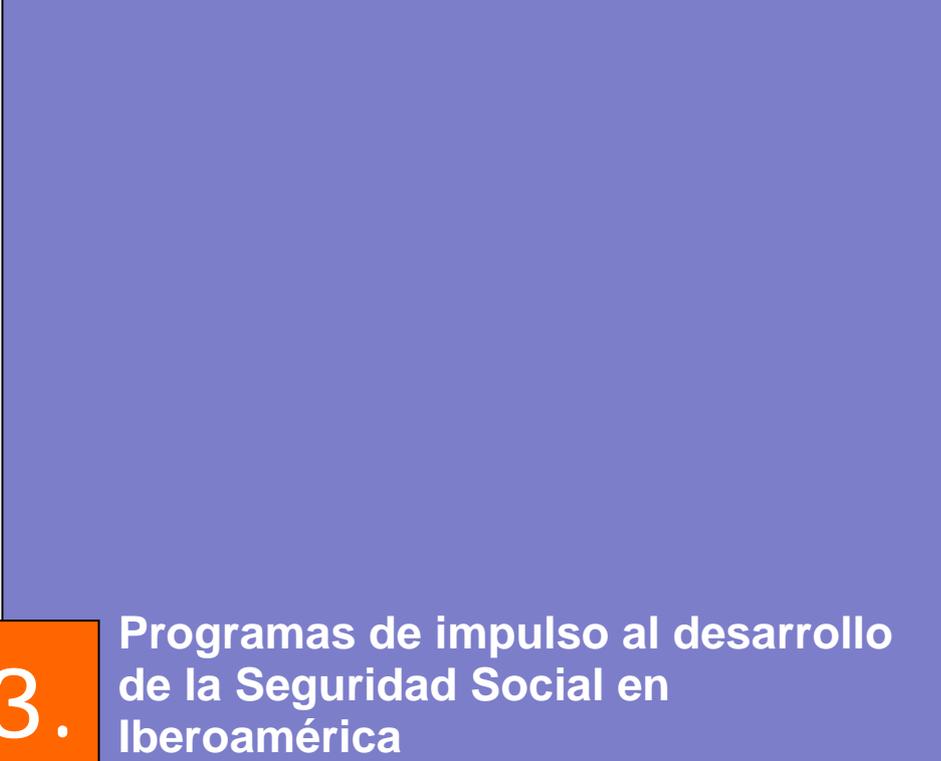
El Centro se dirigirá no sólo a los adultos mayores y a las personas con diferentes discapacidades y/o problemas de movilidad sino también, y muy especialmente, a profesionales, investigadores, empresarios, diseñadores y a todas aquellas entidades y personas relacionadas con los campos de la Arquitectura, el Diseño, las Ayudas Técnicas y el mercado de las Tecnologías de la Rehabilitación.

El Centro ofrecerá, principalmente, los siguientes servicios:

- Información y Asesoramiento Técnico en Accesibilidad arquitectónica, urbanística, del transporte y de la comunicación. Domótica, Turismo Accesible, Vivienda Inteligente y Diseño Integral.
- Información y Asesoramiento en Ayudas Técnicas para la vida diaria, movilidad personal, comunicación, vivienda, trabajo y ocio.
- Bases de Datos de Productos, Fabricantes y Distribuidores
- Biblioteca Técnica Especializada (presencial y virtual) en Tecnologías de la Rehabilitación, Ayudas Técnicas, Accesibilidad, Transporte, Comunicación, Nuevas Tecnologías, Normativa y Legislación Internacional...
- Asesoramiento sobre Adaptación de Puestos de Trabajo
- Exposición (presencial y Virtual) de Ayudas Técnicas y Presentaciones de nuevos productos. Catálogo General de Ayudas Técnicas.

Instituciones argentinas que han manifestado su interés en el proyecto y su voluntad de apoyo

- Administración Nacional de la Seguridad Social (ANSES)
- Ministerio de Salud (MS)
- Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTEySS)
- Ministerio de Desarrollo Social (MDS)
- Comisión Nacional de Discapacidad (CONADIS)
- Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI)
- Superintendencia de Servicios de Salud (SSS)
- Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)
- Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (LECABA)



3.

Programas de impulso al desarrollo
de la Seguridad Social en
Iberoamérica



3.1

BANCO DE INFORMACIÓN DE LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL DE IBEROAMÉRICA

Este instrumento de información comparada entre los 21 países de habla hispana y portuguesa que componen la Región, encuentra su origen en el mandato de la primera Conferencia Iberoamericana de Ministros y Máximos Responsables de Seguridad Social, con el posterior aval de las distintas Cumbres de Jefes de Estado y de Gobierno.

La primera edición del BISSI, se produjo en 1996, recogiendo información relativa a seis países, en 1998 se incorporaron cinco más, y en el 2000, el resto hasta completar 20 países.

Esta información que se viene actuando periódicamente, está disponible en la página web de la Organización.

En el año 2007, y como estudio de acompañamiento a los trabajos necesarios para el Convenio Iberoamericano de Seguridad Social, esta prevista una nueva actualización del BISSI (la última se realizó en 2004) que recoja la situación actual de los sistemas de Seguridad Social de los países iberoamericanos.

3.2

ASESORAMIENTO A LOS PROCESOS DE INTEGRACIÓN REGIONAL

La Organización actúa como asesor permanente de los dos procesos de integración regional que se siguen en la Región: MERCOSUR y Comunidad Andina, en lo que se refiere a la vertiente de protección social.

En ambos casos, se han alcanzado Acuerdos Multilaterales de Seguridad Social tendentes a cubrir las necesidades derivadas de los movimientos migratorios de trabajadores entre los países suscriptores.

En el caso de MERCOSUR, el Convenio y un Acuerdo Administrativo de aplicación entraron en vigor en junio de 2005, por lo que, desde entonces, el trabajo de la OISS, se ha centrado en facilitar su aplicación, colaborando en la implantación de sistemas gestores ágiles y eficientes, y en la ejecución de observatorios que permitan analizar la evolución de la Seguridad Social en sus respectivos ámbitos geográficos.

En cuanto a la Comunidad Andina, el denominado Instrumento Andino de Seguridad Social se aprobó, como Decisión 583 de la CAN en 2003, a partir de entonces se inició la negociación de su reglamento o acuerdo de aplicación que se prolonga hasta la fecha. La OISS viene prestando apoyo técnico en esta negociación colaborando en la elaboración de las propuestas normativas y asesorando a los correspondientes comités de la CAN y seguirá haciéndolo en el futuro.

3.3

PROYECTO DE CREACIÓN DE UNA BASE ÚNICA DE APORTANTES PARA TRABAJADORES MIGRANTES DE MERCOSUR (BUSS)

La aprobación del Acuerdo Multilateral de Seguridad Social para MERCOSUR y su Reglamento Administrativo de desarrollo, lejos de zanjar el trabajo que se viene desarrollando en favor de la garantía de los derechos de Seguridad Social de los trabajadores migrantes en su ámbito de actuación, ha dado lugar a una nueva vía de desarrollo para la implantación ágil y efectiva del Acuerdo.

Nos referimos al proyecto BUSS, cuyo primordial objetivo es conseguir la transferencia electrónica segura de Información sobre las vidas laborales de los trabajadores protegidos por el Acuerdo en los diferentes países de MERCOSUR.

Este ambicioso proyecto pasa por la construcción de formularios electrónicos comunes que sean precisos para el trámite de las prestaciones económicas otorgadas en los diferentes países, con el fin último de simplificar y agilizar los pesados trámites de gestión de las pensiones causadas al amparo de la legislación internacional.

A tal efecto, se dispone de una financiación específica del BID (Bienes Públicos Regionales) que viene a completar las aportaciones de los diferentes países de MERCOSUR, excepción hecha de Brasil que ha optado por asumir plenamente su financiación en este proyecto.

Durante el ejercicio 2006 se han producido avances muy importantes, entre los que pueden destacarse:

1. Definición de transferencia y validación de datos

- Definición del sistema de diagnóstico e impacto, tendente a conocer la situación de la población migrante y el funcionamiento interno de las Instituciones Gestoras de la Seguridad Social, al objeto de elaborar una propuesta concreta sobre el sistema de gestión y funcionamiento de la Base Única de la Seguridad Social.
- Diseño de la estructura organizativa para administrar el intercambio en el marco del Acuerdo.

- Definición de los requerimientos técnicos (software-hardware) del sistema.
- 2. Ordenación del proceso de capacitación del personal técnico y administrativo de las distintas Instituciones Gestoras responsables de la tramitación de expedientes sujeto al acuerdo Multilateral.
- 3. Difusión externa del proyecto, cuyo objetivo es dar a conocer los resultados y productos obtenidos a las autoridades de las Instituciones Gestoras, los Representantes Gubernamentales, a la población en general y, finalmente, a países ajenos de MERCOSUR valorándose la posibilidad de ofrecer convenios de cooperación internacional para la transferencia de conocimientos y utilización del sistema tecnológico desarrollado.

El programa se desarrollará a lo largo de 4 años, hasta finales del ejercicio 2010.

Está previsto que dentro del primer semestre del 2007, se realicen las pruebas finales con prototipos informáticos para tener en funcionamiento el sistema durante el segundo semestre de este mismo ejercicio.

3.4

PROGRAMA EUROSOCIAL

En el año 2004, tras la Cumbre Unión Europea-América Latina, la U.E. decidió poner en marcha un programa dirigido a favorecer la cohesión social en América Latina, destinada a facilitar la transferencia de experiencia y conocimientos técnicos en los ámbitos de la salud, la fiscalidad, el empleo, la educación y la justicia.

La OISS participa como miembro asociado en el Consorcio de Fiscalidad, en lo que se refiere a cotizaciones sociales, y a su vez, es miembro titular del Consorcio de Salud para el desarrollo de la cobertura en salud.

Además de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) son miembros del Consorcio Eurosocial Salud:

- La Fundación para la Cooperación y Salud Internacional Carlos III (FCSAI) en España.
- Fundación Angelo Celli (FAC), de Italia.
- Escuela Nacional de Salud Pública Sergio Arauca (ENSP), de Brasil.
- Fondo Nacional de Salud (FONASA), de Chile.
- Instituto Nacional de Salud Pública (INSP), de México.
- Fundación ISALUD, de Argentina.

La Institución responsable, ante la Comisión Europea, del Proyecto Eurosocial SALUD es el Instituto de Investigación para el Desarrollo (IRD) de Francia.

El Proyecto Eurosocial SALUD se estructura en torno a seis **Áreas Temáticas**:

- I.** Desarrollo de la Protección Social en Salud.
- II.** Buena Gobernanza en Sistemas, Hospitales y Servicios de Salud.
- III.** Servicios de Salud basados en la Atención Primaria de Salud, de calidad, y con acceso eficiente y equitativo a los medicamentos.
- IV.** Políticas especiales de Salud Pública: control de riesgos en la transfusión de sangre y para usuarios de drogas.
- V.** Promoción de políticas saludables en la comunidad para los sectores más vulnerables y excluidos.
- VI.** Coordinación del Proyecto

La OISS lidera, junto al FCSAI la primera de dichas áreas (Protección Social en Salud) sin perjuicio de su participación en las restantes.

La duración prevista del Proyecto es de 48 meses y sus fuentes de financiación son: La Comisión Europea (80%) y el IRD (Francia), ISCIII (España), FAC (Italia).

Para el periodo 2006-2007, se están llevando a cabo las siguientes actividades recogidas en el Plan sometido a la consideración de la Comisión Europea para su financiación en el marco del programa:

- La primera actividad fue generar conocimiento público del Área Temática, así como de su misión y estrategia. En este contexto, la primera de las actividades desarrolladas fue la reunión de carácter técnico, que tuvo lugar el 22 de febrero, en el ámbito del Comité Permanente de la OISS, y la presentación pública del Programa con tal ocasión, en sesión Plenaria, a las autoridades y funcionarios presentes.
- Igualmente se acordó, centrar inicialmente el proyecto en la ampliación de la protección social de salud a dos colectivos específicos de gran significación y estrechamente interrelacionados entre sí, como son el sector agrícola y las poblaciones indígenas.
- A partir de ahí se está elaborando un estudio de situación de todos los colectivos en cada uno de los países, a la vez que se pretende identificar las mejores prácticas al respecto, así como las iniciativas existentes y las posibles demandas de apoyo en la materia.
- Igualmente están previstas, entre otras actividades, la realización durante 2007 de un curso a distancia sobre la materia, la concertación de visitas institucionales que permitan conocer “in situ” programas exitosos y al menos tres encuentros intratemáticos para el intercambio de experiencias.

Igualmente en el área fiscal, en la que la OISS atenderá específicamente el área de acción relacionado con las cotizaciones sociales, se prestará una especial atención a la gestión recaudatoria en este ámbito, a partir de la experiencia de los diferentes países y su estrecha correlación con otros aspectos de la gestión de recaudación de recursos públicos.

A tal fin se ha elaborado un cuestionario específico que permita identificar modelos, experiencias y demandas, y está prevista la realización de un taller en Turín (OIT) y Madrid (OISS), así como al menos un curso dedicado a la materia.

3.5

PROGRAMA ADULTOS MAYORES, DEPENDENCIA Y SERVICIOS SOCIALES EN LOS PAÍSES DEL CONO SUR*Presentación*

La primera fase del proyecto Adultos Mayores, Dependencia y Servicios Sociales en los países del Cono Sur, ha sido realizada, durante el año 2006, por destacadas instituciones de Argentina, Brasil, Chile, Uruguay y Paraguay, con la gestión y dirección de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y la colaboración del Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO), del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España.

El objetivo del proyecto ha sido generar un espacio de trabajo conjunto en el que las organizaciones responsables de la atención a los adultos mayores en los países del Cono Sur pudiesen avanzar en el análisis de la situación y en la identificación de las necesidades y demandas de las personas mayores y/o en situación de dependencia, contribuyendo así a la mejora de la calidad de vida de la población mayor de dichos países a través del desarrollo de los dispositivos de protección social y de atención de las situaciones de dependencia.

El proyecto ha pretendido, a su vez, lograr determinados **objetivos** particulares:

- La creación de un Observatorio Regional que favorezca la divulgación de conocimiento en la materia y la puesta en marcha de un Portal de Mayores.
- Apoyar las líneas de acción que cada país defina, particularmente en el campo de la capacitación y desarrollo de los recursos humanos vinculados al diseño y gestión de instituciones y programas que atiendan a personas mayores. Todo ello desde el reconocimiento del avance que muchos de los países tienen en el desarrollo de programas y servicios, para lo cual se privilegia la estrategia del intercambio de buenas prácticas y el aprendizaje compartido entre países.
- Facilitar apoyo a estudios e investigaciones que permitan conocer más y mejor la situación de la oferta y demanda de servicios y programas, que irán requiriendo los cada vez más envejecidos adultos mayores del sur de América.

La agenda de trabajo del proyecto durante 2006 se ha centrado en la elaboración de informes nacionales, en los que se recogen los primeros resultados del proceso de investigación y reflexión conjunta dirigidos a elaborar un diagnóstico regional compartido y por países de la situación, recursos, necesidades y demandas de las personas mayores y/o en situación de dependencia en los países del Cono Sur (Argentina, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay) , así como una serie de propuestas de acción, basadas en los hallazgos obtenidos en ese proceso y en el análisis de las experiencias internacionales y de los modelos de actuación aplicables.

Se ha establecido, asimismo, una agenda de trabajo para el año 2007, que da continuidad a lo realizado hasta el momento; el desarrollo del programa de Capacitación mencionado; el lanzamiento de un Observatorio y Portal de Adultos Mayores Iberoamérica y la ampliación del proyecto a Bolivia, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador y México. En años sucesivos el proyecto se ampliará, previa evaluación de los resultados obtenidos, al resto de los países iberoamericanos.

Al presentar los resultados del proyecto sobre Adultos Mayores, Dependencia y Servicios Sociales en los países del Cono Sur, queremos destacar el alto grado de participación e implicación de las autoridades nacionales, el trabajo intersectorial realizado, el liderazgo demostrado en la temática, así como la calidad y experiencia de los equipos técnicos que han colaborado en la preparación de este documento, que permite avanzar hacia el logro del objetivo general del proyecto, que no es otro que contribuir a la mejora de la calidad de vida de la población mayor en los países latinoamericanos, a través del desarrollo de los dispositivos de protección social y de atención de las situaciones de dependencia.

Estructura, contenidos y naturaleza del documento

Como producto de esta primera fase del Proyecto, realizado durante el año 2006 se ha elaborado un Documento estructurado en tres partes.

- I. Son cinco informes nacionales (Argentina, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay), en los que se esboza un mapa básico de diversos aspectos de la situación y calidad de vida de las personas mayores, incluyendo los programas y acciones concretas dirigidas a su atención, en los países del Cono Sur. Cada uno de estos informes está estructurado en cuatro apartados:
 - Aspectos demográficos. Este apartado presenta los principales datos sobre el proceso de envejecimiento demográfico que experimenta cada uno de los países del Cono Sur.

- Condiciones de vida de los adultos mayores. Esta sección muestra una panorámica general de la situación socioeconómica de los adultos mayores en cada uno de los países, incidiendo sobre en los ámbitos de la salud, situación económica y pobreza, actividad laboral, nivel educativo, formas de convivencia.
 - Marco Jurídico e Institucional. Esta sección explora los diferentes instrumentos normativos que garantizan y protegen los derechos de las personas mayores así como los planes, actuaciones y programas que se desarrollan a favor de este colectivo en cada uno de los países del Cono Sur además de identificar y presentar las entidades responsables de gestionar y/o coordinar dichas actuaciones.
 - Red de Recursos. Se ha intentado en la medida de lo posible presentar una breve descripción de la infraestructura de recursos sociosanitarios con la que cuentan cada uno de los países del Cono Sur, además de considerar las redes de apoyo social y la participación de los adultos mayores en el movimiento asociativo.
- II. Resumen de los cinco informes nacionales elaborado con una perspectiva de conjunto, en el que, partiendo de la constatación de las diferencias existentes, tanto en los aspectos demográficos como en las condiciones de vida de los adultos mayores y en el desarrollo de los sistemas de previsión y atención, se resalta la identidad y las peculiaridades de cada país, desde el convencimiento de que, precisamente debido a las diferencias nacionales, una consideración conjunta posibilita el aprendizaje de experiencias exitosas. Se ha tratado, en definitiva, de poner en valor una de las características más señaladas de América Latina en general y del Cono Sur en particular, su gran diversidad, que se expresa tanto entre naciones, como hacia adentro de cada país.
- III. Líneas de trabajo que se consideran esenciales para avanzar en la mejora de la calidad de vida de los adultos mayores y/o en situación de dependencia en los países del Cono Sur. También se identifican una serie de actuaciones concretas que podrían emprenderse a corto y medio plazo para avanzar hacia los objetivos de mejora de la calidad de vida de los adultos mayores y/o en situación de dependencia en los países del Cono Sur.

El documento se cierra con un anexo bibliográfico y con la relación de los componentes del equipo del proyecto y de los asistentes a las reuniones técnicas celebradas por el proyecto durante el año 2006.

Este documento supone un primer esfuerzo de sistematización de la situación de las personas mayores en los países del Cono Sur. Es importante destacar que no es, ni pretende ser, un estudio acabado, ni tampoco contiene toda la información disponible, aunque sí constituye un importante avance para la comprensión, tanto de los avances producidos, como de los caminos que aún quedan por recorrer en relación con la atención de las necesidades de las personas mayores. Tiene, además, el valor agregado de haber servido de oportunidad para revisar los planes y programas en marcha, establecer indicadores que miden el impacto del quehacer institucional, y de haber resultado un eficaz disparador para la elaboración de futuras estrategias. También ha sido útil para dimensionar la brecha entre la información existente y la necesaria para establecer programas integrales e integrados para la atención de los adultos mayores, en los países ya envejecidos de América Latina.

Al valorar la forma de presentar este documento, se ha decidido encabezarlo con el subtítulo “Apuntes para un diagnóstico”. Se ha querido, con ello, dejar claro que lo que se ofrece es un primer acercamiento a la realidad de los adultos mayores en los países del Cono Sur, un primer resultado de un proceso dinámico que requiere, para culminar con éxito, del trabajo continuado de los responsables de las políticas públicas junto con la participación de los adultos mayores y sus organizaciones en cada uno de los países.

Hay dos consideraciones adicionales que refuerzan ese carácter preliminar e inacabado de este documento: La primera es que la información que se presenta en este informe es, por su propia naturaleza, cambiante, y que, por ello, este documento ha de ser visto como una aproximación inicial, que será actualizada, revisada y mejorada en posteriores ediciones. La segunda es que todos los países del Cono Sur se encuentran en una nueva etapa de sus democracias, y, consecuentemente, han abordado una profunda reformulación de sus políticas. En todos ellos surge un Estado presente, una planificación articulada entre los diversos sectores y un nuevo concepto de la autoridad social. Esto implica que la temática de las personas mayores vaya tomando nuevo protagonismo en la agenda pública, por lo que es de esperar el surgimiento de nuevos planes y políticas.

Resumen de los principales hallazgos

I. El envejecimiento en los países del Cono Sur: Principales rasgos

- En los cinco países del Cono Sur (Argentina, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay) viven la mitad de los adultos mayores de 60 años de toda América Latina y el Caribe. Su número superaba, en 2000, los 21 millones, y se espera que sean más de 48 millones en 2025.

- Conforme a los datos de los últimos censos realizados en cada país, Uruguay tiene la proporción más alta de adultos mayores de 60 años respecto a su población total (17,7%). Le siguen Argentina (13,4%), Chile (11,4%), Brasil (8,6%), y finalmente Paraguay (7,1%). Con la excepción de Paraguay, todos los países del Cono Sur están por encima del valor que se registra para América Latina y el Caribe en su conjunto, cifrada por la CEPAL para el año 2000 en un 8,1%
- Todos los países del Cono Sur verán envejecer su población de forma sustancial en la primera mitad del presente siglo. Sin embargo, el proceso de envejecimiento de los cinco países del Cono Sur no será homogéneo, pues cada uno de ellos mantiene una estructura demográfica particular que depende de procesos históricos, sociales y culturales autóctonos.
- En el envejecimiento poblacional en el Cono Sur pueden apreciarse dos características bien definidas: el mayor peso de las mujeres dentro de la población adulta mayor (suponen el 55% de los adultos mayores, y su proporción crece conforme avanza la edad) y el envejecimiento interno, esto es, la proporción creciente que suponen las personas de edad más avanzada. Estas características están determinadas por el aumento de la expectativa vital de los adultos mayores en general y, en particular, por la mayor longevidad de las mujeres respecto a los hombres.
- La esperanza de vida al nacer en el conjunto de los países del Cono Sur (72 años en el quinquenio 2000-2005) se ha incrementado en más de 10 años en el último cuarto de siglo. Todos los países verán crecer la esperanza de vida a ritmos bastante similares durante las próximas décadas. Las diferencias de partida, que eran considerables (en 1970-1975 la esperanza de vida al nacer en Uruguay superaba en 9 años a la de Brasil), se irán reduciendo de forma paulatina, de forma que el rango de amplitud entre la esperanza de vida más baja y la más alta en 2045-2050 (Paraguay y Chile, respectivamente) será inferior a los 3 años.
- Los adultos mayores en el Cono Sur habitan en su mayoría en zonas urbanas.

II. Algunas constataciones sobre las condiciones de vida de los adultos mayores en los países del Cono Sur

- La cobertura de las necesidades de salud de los adultos mayores en los países del Cono Sur es desigual. Mientras en Uruguay el 96,8% de los adultos mayores gozan de cobertura de salud, en Paraguay sólo un 19% de la población cuenta con cobertura de salud asegurada. Hay sustanciales diferencias en el tipo de actuaciones

de salud cubiertas según qué institución realice la cobertura, y en muchos casos están excluidas las intervenciones de alta complejidad y los medicamentos.

- La información acerca del uso de los servicios de salud por parte de los adultos mayores es muy escasa. No obstante, los datos disponibles permiten afirmar que las personas mayores que cuentan con cobertura asegurada de salud no hacen siempre un uso continuado y eficaz de los servicios de salud, y destaca la baja presencia de prácticas preventivas.
- Los adultos mayores presentan situaciones de discapacidad en mayor proporción que las personas de otros grupos de edad, pues, aparte del deterioro de sus capacidades físicas y mentales debido al envejecimiento, han estado expuestos a los riesgos propios de cada edad a lo largo toda su vida.
- No existe información homogénea sobre la situación de pobreza de los adultos mayores. Sin embargo, a partir de los indicadores presentados dentro de los cuestionarios y otros datos complementarios, podría concluirse que los adultos mayores no mantienen cifras altas de pobreza en comparación con la población general. Los mecanismos de provisión de seguridad económica para los adultos mayores son diversos, y entre ellos destacan el trabajo generador de ingresos, los ahorros (activos físicos y financieros), los sistemas de seguridad social y las redes de apoyo, principalmente las familiares.
- Se hace necesaria una revisión de los indicadores que se utilizan para medir la pobreza de los adultos mayores, dado que su estructura de gasto es muy diferente a la de otros grupos de edad, y en ella tienen un peso muy significativo determinados rubros, como los vinculados a la atención de la salud y medicamentos, que inciden en mucha menor medida en otros grupos de población. A medida que aumenta la edad, surgen nuevas necesidades de ayudas domiciliarias, adecuación de la vivienda y transporte, entre otros. Además, hay que tener en cuenta que el tamaño de los hogares en los que viven adultos mayores es, por lo general, más reducido (debido a que en muchos casos el adulto mayor vive sólo o convive únicamente con su cónyuge), y no pueden beneficiarse de las economías de escala que pueden realizarse en hogares con mayor número de miembros. Este es otro factor que han de tener en cuenta los métodos de medición de la pobreza, para no subestimar las condiciones reales de precariedad económica de los adultos mayores.
- Las tasa de actividad de la población de 60 años y más del Cono Sur se sitúan en torno al 20-25%, con la excepción de Paraguay, cuyos valores de actividad durante todo el período se sitúan en torno al 30%, lo que se explica por la baja cobertura previsional, que

obliga a los adultos mayores paraguayos a mantenerse dentro del mercado laboral. Los adultos mayores hombres tienen unas tasas de actividad sensiblemente mayores que las mujeres, y los que viven en zonas rurales presentan tasas de actividad más altas que los que residen en zonas urbanas.

- Las tasas de participación en la actividad de los adultos mayores en el Cono Sur son, en general, bastante más altas que en los países desarrollados, y es poco probable que disminuyan significativamente a corto y medio plazo, debido a las reformas realizadas en los sistemas de pensiones, que han supuesto el aumento de la edad legal al momento de la jubilación y la exigencia de una mayor cantidad de años de cotización para acceder a las pensiones. Las personas mayores en el Cono Sur cuentan con niveles de educación bajos, y sus tasas de analfabetismo suelen ser más altas que en el conjunto de la población, concentrándose sobre todo en los mayores que viven en las áreas rurales. Las mujeres mayores mantienen cifras más altas de analfabetismo que los varones.
- Las características de las viviendas de los adultos mayores no difieren significativamente de las del resto de la población. La dotación de los servicios básicos considerados fundamentales para la habitabilidad de las viviendas presenta aún importantes carencias, aunque la evolución en las últimas décadas ha sido positiva. En general, la mayor parte de los adultos mayores del Cono Sur residen en viviendas que son propiedad del adulto mayor o de su familia, y es bastante más escaso el de los que residen en viviendas alquiladas. La vivienda propia constituye el principal activo patrimonial de las personas mayores en los países del Cono Sur.
- Las mujeres mayores sufren la “ausencia de pareja” en mayor medida que los varones, prevaleciendo entre ellas estados conyugales como divorciada, separada, soltera o viuda, situaciones que indican un mayor riesgo de soledad. El predominio de la viudedad femenina entre los adultos mayores del Cono Sur está condicionado por la mayor expectativa de vida de las mujeres respecto a los varones, además de por la facilidad comparativa de los varones para formar una nueva familia debido a variables económicas y culturales.
- Las cifras sobre la presencia de los adultos mayores en los hogares indican el papel de la familia como primera fuente de apoyo y cuidados. La convivencia con los hijos u otros parientes, aun cuando en algunos casos puede no ser necesariamente una opción deseada, crea un espacio de supervivencia en el que operan las transferencias familiares de apoyo no económico, instrumental y emocional.

Líneas de trabajo futuro y propuesta de actuaciones concretas

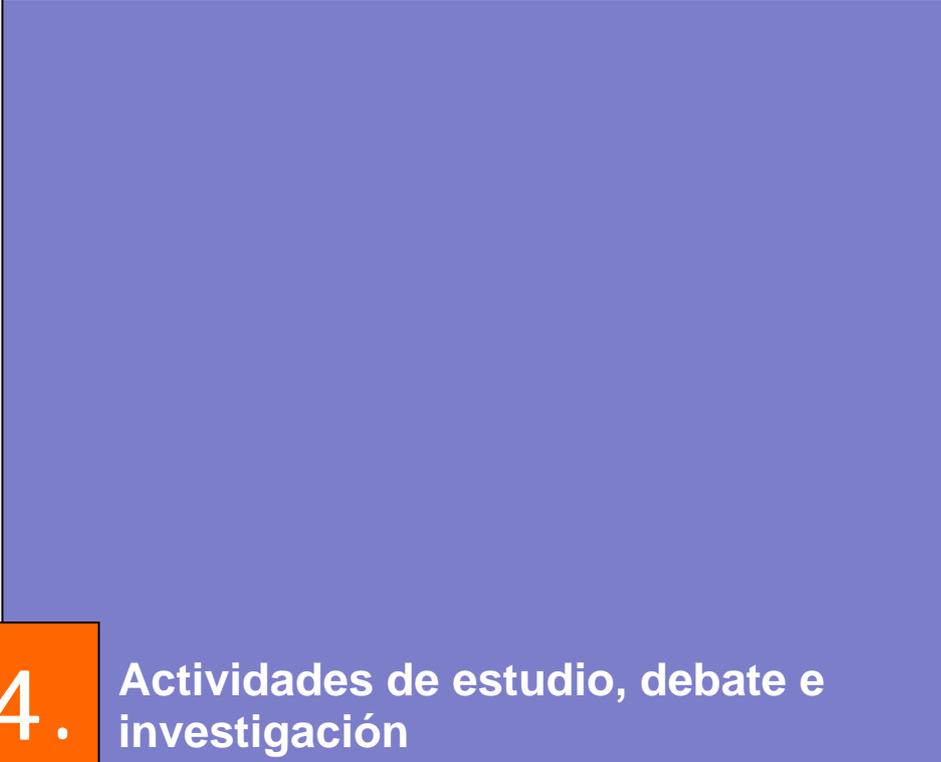
A partir de la consideración de las particularidades del proceso de envejecimiento en los países del Cono Sur, a la vista de los logros, problemas y vacíos detectados y de las enseñanzas que proporcionan las experiencias internacionales analizadas en el marco del proyecto sobre Adultos Mayores, Dependencia y Servicios Sociales en los países del Cono Sur, se plantean en el documento las siguientes líneas de trabajo que son esenciales para avanzar en la mejora de la calidad de vida de los adultos mayores y/o en situación de dependencia en los países del Cono Sur:

- Avanzar hacia un conocimiento más profundo de las condiciones de vida de los adultos mayores y de los dispositivos de promoción y atención.
- Impulsar el reconocimiento de los derechos de las personas mayores y establecer mecanismos para la evaluación del impacto real de los instrumentos de reconocimiento de derechos existentes.
- Desarrollar actuaciones que cubran las diversas necesidades de las personas mayores y tengan en cuenta sus diferencias:
 - Potenciar el acceso a la salud, el enfoque preventivo y la promoción de los hábitos de vida saludables para mejorar la calidad de vida en la vejez.
 - Avanzar en la garantía de seguridad económica para las personas mayores.
 - Contribuir a lograr unos entornos favorables, que potencien la participación de las personas mayores.
 - Desarrollar una red de recursos sociosanitarios que contemple alternativas diversificadas de apoyo.
- Prestar una atención especial a las situaciones de dependencia, que constituyen uno de los principales retos para la política de mayores.
- Impulsar la formación y capacitación de los profesionales del sector.
- Incorporar el enfoque de género y la solidaridad intergeneracional.

También se identifican en el documento una serie de actuaciones concretas que podrían emprenderse a corto y medio plazo para avanzar hacia los objetivos de mejora de la calidad de vida de los adultos mayores y/o en situación de dependencia en los países del Cono Sur.

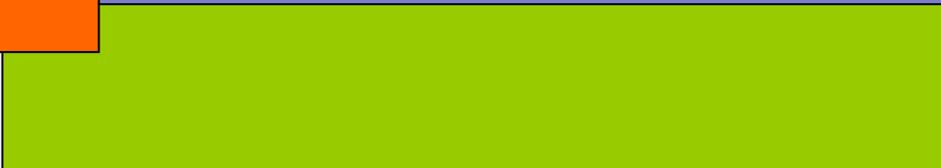
Instituciones participantes en el proyecto

- Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS).
- Ministerio de Desarrollo Social. Secretaría de Niñez, Adolescencia y Familia. Dirección Nacional de Políticas para el Adulto Mayor. (Argentina).
- Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados, INSSJP –PAMI- (Argentina)
- Consejo Nacional de los Derechos del Adulto Mayor, CNDI. (Brasil).
- Ministerio de Desarrollo Social y Lucha contra el Hambre. (Brasil).
- Instituto Nacional del Seguro Social. INSS (Brasil).
- Servicio Nacional del Adulto Mayor, SENAMA. (Chile).
- Instituto de Normalización Previsional, INP. (Chile).
- Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social. Instituto de Bienestar Social. Dirección de Adultos Mayores y Discapacidad. (Paraguay).
- Instituto de Previsión Social, IPS. (Paraguay).
- Ministerio de Salud Pública. Programa Nacional del Adulto Mayor. (Uruguay).
- Banco de Previsión Social, BPS. (Uruguay).



4.

Actividades de estudio, debate e investigación



4.1

REUNIONES TÉCNICAS, COLABORACIONES Y GRUPOS DE TRABAJO

Reunión	<i>“PROYECTO DE REGLAMENTO INSTRUMENTO ANDINO DE SEGURIDAD SOCIAL”</i>
Contenido	Análisis del proyecto de reglamento de IASS y de las observaciones realizadas por Colombia y Venezuela.
Instituciones Participantes	Ministerio de la Protección Social, Hacienda y Relaciones Exteriores. Superintendencia Financiera. Secretaria General de la OISS
Fecha y lugar de Celebración	24 de Enero de 2006. Bogotá (Colombia)
Reunión	<i>“ESTUDIO, TRASCENDENCIA E IMPACTO SOCIOECONÓMICO DE LA ACCIÓN DE TUTELA EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL</i>
Contenido	Presentación de los resultados del estudio exploratorio realizado en Bogotá 2005 y del diseño de la segunda etapa del estudio a nivel Nacional Convocatoria a las universidades para su desarrollo.
Instituciones Participantes	Ministerio Protección Social. Universidades: Javeriana, Externado, Rosario, Los Andes, CES Y Fundación Corona. Secretaria General OISS
Fecha y lugar de Celebración	26 de enero de 2006. Bogotá (Colombia) 16 de febrero de 2006. Bogotá (Colombia) 02/09/23 marzo de 2006. Bogotá (Colombia) 07 abril de 2006. Bogotá (Colombia) 03/31 de Mayo de 2006. Bogotá (Colombia) 08 de junio de 2006. Bogotá (Colombia) 06 de Septiembre de 2006. Bogotá (Colombia) 05 de octubre de 2006. Bogotá (Colombia) 18 de octubre de 2006. Bogotá (Colombia)

Reunión	“OBSERVATORIO REGIONAL DE PRESTACIONES ECONÓMICAS PENSIONES Y JUBILACIONES”
Contenido	Análisis de la información incorporada en el Observatorio Regional.
Instituciones Participantes	Entidades gestoras de régimen de Pensiones y Jubilaciones
Fecha y lugar de Celebración	Marzo 2006. Buenos Aires (Argentina)
Reunión	“CONGRESO DE SEGURIDAD SOCIAL EN CUBA”
Contenido	Análisis de la evolución de la Seguridad Social y la atención al adulto mayor.
Instituciones Participantes	Instituciones nacionales, OISS y OIT
Fecha y lugar de Celebración	16 a 18 de Marzo de 2006 en La Habana (Cuba)
Reunión	“LA PROTECCIÓN DE LOS RIESGOS PROFESIONALES. RETOS Y RESPUESTAS ANTE UNA SOCIEDAD EN CAMBIO”
Contenido	Situación de diversos sistemas nacionales. Nuevos riesgos laborales. Cultura de Prevención.
Instituciones Participantes	OIT. Mutuas de España. AISS. INSHT de España. Secretaría de Estado para la Seguridad Social Española.
Fecha y lugar de Celebración	21 y 22 de Marzo de 2006. Madrid (España)
Reunión	“PRINCIPALES LOGROS 2005. SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD”
Contenido	Coordinación Proceso de Rendición de Cuentas del Sector Salud del Distrito Capital.
Instituciones Participantes	Alcalde. Autoridades del Distrito Capital.
Fecha y lugar de Celebración	29 de Marzo de 2006. Bogotá (Colombia)

Reunión	“SEMINARIO ABIPEM”
Contenido	Congreso Nacional de Instituciones Públicas de Previsión Social Municipal.
Instituciones Participantes	Cajas Municipales de Brasil.
Fecha y lugar de Celebración	29 a 30-31 de Marzo de 2006. Río de Janeiro (Brasil)
Reunión	“OBSERVATORIO REGIONAL DE PRESTACIONES ECONÓMICAS. DESEMPLEO”
Contenido	Análisis de la información incorporada en el Observatorio Regional.
Instituciones Participantes	Entidades gestoras de régimen de cobertura de Desempleo.
Fecha y lugar de Celebración	Abril 2006. Buenos Aires (Argentina)
Reunión	“OBSERVATORIO REGIONAL DE PRESTACIONES ECONÓMICAS. ASIGNACIONES FAMILIARES”
Contenido	Análisis de la información incorporada en el Observatorio Regional.
Instituciones Participantes	Entidades gestoras de régimen de Asignaciones Familiares.
Fecha y lugar de Celebración	Abril de 2006. Buenos Aires (Argentina)
Reunión	“CONGRESO OSEP Y SALUD”
Contenido	La gestión de la cobertura de Salud en una Obra Social Provincial.
Instituciones Participantes	Obras Sociales Provinciales
Fecha y lugar de Celebración	20 y 21 de Abril de 2006. Mendoza (Argentina)

Reunión	III SEMINARIO “CONCILIACIÓN VIDA FAMILIAR Y VIDA LABORAL”
Contenido	Ponencia “Situación Laboral y de Seguridad Social de las Mujeres en Colombia.
Instituciones Participantes	Consejería Presidencial para la Equidad y la Mujer. Comunidad Autónoma de Madrid (España) y el Colegio de Abogados de Madrid (España). Corte suprema de Justicia Ministerio de la Protección Social. Asociación Mujer, Familia y Trabajo. ICAM (España).
Fecha y lugar de Celebración	26 de Abril de 2006. Cartagena de Indias (Colombia)
Reunión	“III SEMANA ARGENTINA DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO”
Contenido	Análisis comparado de legislación y experiencia en materia de Protección de Riesgos Laborales.
Instituciones Participantes	MTE y SS. Superintendencia de ART. INSHT de España.
Fecha y lugar de Celebración	26, 27, 28 de Abril de 2006. Buenos Aires (Argentina)
Reunión	“OBSERVATORIO REGIONAL DE PRESTACIONES ECONÓMICAS. PLANES Y FONDOS DE PENSIONES”
Contenido	Análisis de la información incorporada en el Observatorio Regional.
Instituciones Participantes	Entidades gestoras de Planes de Fondos y Pensiones.
Fecha y lugar de Celebración	Mayo de 2006. Buenos Aires (Argentina)
Reunión	“JORNADA DE SALUD”
Contenido	Actualización en temas de Políticas y Gestión de Protección Social en Salud.
Instituciones Participantes	Consejo Profesional de Ciencias Económicas.
Fecha y lugar de Celebración	3 de Mayo de 2006. Buenos Aires (Argentina)

Reunión	SEMINARIO “CORTE CONSTITUCIONAL Y ECONOMÍA”
Contenido	Presentación ponencia “Las Tutelas y la Seguridad Social en Colombia. Un diagnóstico”.
Instituciones Participantes	Corte Constitucional. ACEMI. Actores del sistema de Seguridad Social. Academia.
Fecha y lugar de Celebración	8 de Mayo de 2006. Bogotá (Colombia)
Reunión	“LOS JUECES Y LA PRUEBA CIENTÍFICA” (3 EDICIONES)
Contenido	Análisis de los aspectos vinculantes entre la aplicación de justicia y la gestión de los Sistemas de Salud.
Instituciones Participantes	Obras Sociales Nacionales y Provinciales. Asociación de Magistrados de Argentina. Internacional Judicial Academy.
Fecha y lugar de Celebración	1ª. Edición: 9, 10 y 11 de Mayo de 2006. en Buenos Aires (Argentina) 2ª. Edición: 12 y 13 de Mayor en Rosario (Argentina) 3ª. Edición: 15 de Mayo de 2006. Santa Fé (Argentina)
Reunión	CONVERSATORIO “ES PERTINENTE LA AUTORREGULACIÓN EN EL SECTOR SALUD”
Contenido	Presentación Informe Final primera etapa del estudio “Trascendencia e Impacto Socioeconómico de la acción de tutela en el sistema de seguridad social. Ponencia sobre la tutela en el sistema de salud y Ponencia. Autorregulación: una forma de administración de justicia”.
Instituciones Participantes	Superintendencias de Salud y de Subsidio. ACEMI. ISS. ASOCAJAS. Universidad de Los Andes.
Fecha y lugar de Celebración	22 de Mayo de 2006.
Reunión	“50 AÑOS DE SEGURIDAD SOCIAL, UN PASADO PARA REFLEXIONAR Y UN FUTURO POR CONSTRUIR”
Contenido	Congreso con motivo del aniversario de la Seguridad Social nicaragüense.
Instituciones Participantes	Autoridades de las Instituciones de Seguridad Social de la Región
Fecha y lugar de Celebración	25 de Mayo de 2006. Managua (Nicaragua)

Reunión	“PRESTACIONES DE DEPENDENCIA EN EL CONO SUR”
Contenido	Análisis de la situación y perspectivas de las prestaciones por dependencia en el Cono Sur.
Instituciones Participantes	Entidades gestoras de prestaciones de tercera edad y discapacidad de la República Argentina.
Fecha y lugar de Celebración	29 de Mayo de 2006. Buenos Aires (Argentina)
Reunión	“OBSERVATORIO REGIONAL DE PRESTACIONES DE SALUD EN LA SEGURIDAD SOCIAL”
Contenido	Análisis de la información incorporada en el Observatorio Regional.
Instituciones Participantes	Entidades gestoras de Cobertura de Salud en la Seguridad Social.
Fecha y lugar de Celebración	Junio 2006. Buenos Aires (Argentina)
Reunión	“LA SEGURIDAD SOCIAL DESDE UN PUNTO DE VISTA HUMANISTA”
Contenido	Reflexiones sobre la trascendencia de la protección Social para los ciudadanos.
Instituciones Participantes	Funcionarios del Consejo de Salud Ocupacional, del Instituto Nacional de Aprendizaje, de la Caja Costarricense del Seguro Social, de la Junta de Pensiones del Magisterio nacional y del Poder Judicial.
Fecha y lugar de Celebración	1 de Junio de 2006. San José (Costa Rica)
Reunión	“TALLER DE REFLEXIÓN Y REFORMULACIÓN ESTRATÉGICA DEL IOMA”
Contenido	Apoyo al análisis de las necesidades de reforma.
Instituciones Participantes	IOMA
Fecha y lugar de Celebración	Junio-Noviembre de 2006. (Argentina)

Reunión	CONFERENCIA “LOS ORGANISMOS INTERNACIONALES DE SEGURIDAD SOCIAL”
Contenido	Instrumentos Internacionales de Seguridad Social. Los programas de la OISS.
Instituciones Participantes	Estudiantes programa “Énfasis en Riesgos Profesionales” que se adelanta con la Pontificia Universidad Javeriana.
Fecha y lugar de Celebración	15 de Junio de 2006. Bogotá (Colombia)
Reunión	CONFERENCIA “EVOLUCIÓN DE LOS RIESGOS PROFESIONALES EN EUROPA”
Contenido	Evolución de ATEP en Europa y normativa comunitaria en materia de Riesgos Profesionales.
Instituciones Participantes	Estudiantes programa “Énfasis en Riesgos Profesionales” que se adelanta con la Pontificia Universidad Javeriana.
Fecha y lugar de Celebración	17 de Junio de 2006. Bogotá (Colombia)
Reunión	CONFERENCIA “LOS RIESGOS PROFESIONALES EN LA CAN”
Contenido	Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo.
Instituciones Participantes	Estudiantes programa “Énfasis en Riesgos Profesionales” que se adelanta con la Pontificia Universidad Javeriana.
Fecha y lugar de Celebración	29 de Junio de 2006. Bogotá (Colombia)
Reunión	“OBSERVATORIO REGIONAL DE SERVICIOS SOCIALES. ADULTO MAYOR
Contenido	Análisis de la información incorporada en el Observatorio Regional
Instituciones Participantes	Entidades gestoras de Servicios Sociales para el Adulto Mayor
Fecha y lugar de Celebración	Julio 2006. Buenos Aires (Argentina)

Reunión	<i>“RENOVACIÓN DEL MODELO DE ATENCIÓN EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE LA SEGURIDAD SOCIAL”</i>
Contenido	Escenario para el desarrollo de acciones de prevención en el Sistema de Seguridad Social en Salud.
Instituciones Participantes	Superintendencia de Servicios de Salud OPS.
Fecha y lugar de Celebración	22 de Agosto de 2006. Buenos Aires (Argentina)
Reunión	<i>“COLOQUIO INTERNACIONAL DERECHO A LA SALUD”</i>
Contenido	En la búsqueda de un equilibrio entre los derechos individuales y los derechos colectivos.
Instituciones Participantes	Entidades Gestoras de Seguridad Social (Internacional Judicial Academy).
Fecha y lugar de Celebración	31 Agosto a 1 Septiembre de 2006. Buenos Aires (Argentina)
Reunión	<i>“I ENCUENTRO DE INTEGRACIÓN MERCOSUR. AUTORIDADES ANDINAS DE SEGURIDAD SOCIAL”</i>
Contenido	Intercambio de experiencias entre los dos bloques regionales y análisis de la viabilidad de la coordinación de los programas BUSS y SISSA.
Instituciones Participantes	Autoridades de Seguridad Social de Bolivia. Colombia. Ecuador. Venezuela. Argentina. Brasil. Chile. Paraguay. Uruguay. OISS
Fecha y lugar de Celebración	31 de Agosto y 1º de Septiembre de 2006. Cartagena de Indias (Colombia)
Reunión	<i>“OBSERVATORIO REGIONAL DE ASPECTOS JUDICIALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL”</i>
Contenido	Análisis de la información incorporada en el Observatorio Regional.
Instituciones Participantes	Integrantes del Observatorio Regional.
Fecha y lugar de Celebración	Septiembre 2006. Buenos Aires (Argentina)

Reunión	“SEMINARIO INTERNACIONAL LA COBERTURA DE SALUD EN LA PROTECCIÓN SOCIAL”
Contenido	Análisis de la expansión de la cobertura de salud en el modelo chileno y comparativo internacional.
Instituciones Participantes	FONASA (Chile). Superintendencia de Salud (Chile). OPS. OISS
Fecha y lugar de Celebración	11 y 12 de Septiembre de 2006. Santiago de Chile (Chile)
Reunión	“ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL UNIVERSIDAD JAVERIANA”
Contenido	Visión Internacional de la Seguridad Social.
Instituciones Participantes	Estudiantes de postgrado Derecho de la Seguridad Social.
Fecha y lugar de Celebración	11 y 14 de Septiembre de 2006. Bogotá (Colombia)
Reunión	“PROYECTO DE INVESTIGACIÓN SOBRE BIALET MASSE”
Contenido	Investigación de datos históricos y de impacto en la legislación laboral argentina del Sr. Juan Bialek Masé.
Instituciones Participantes	Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (España)
Fecha y lugar de Celebración	15 Septiembre a 31 de Diciembre de 2006. (Multicéntrico)
Reunión	CONVERSATORIO “LA SEGURIDAD SOCIAL Y LA PROBLEMÁTICA DEL INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES” Y ENCUENTRO DE EGRESADOS
Contenido	Análisis y discusión sobre el futuro del Instituto.
Instituciones Participantes	ISS. FONPRECON. Junta de Calificación de Invalidez. Egresados OISS. APESS
Fecha y lugar de Celebración	26 de Septiembre de 2006. Bogotá (Colombia)

Reunión	<i>“REUNIÓN DE EXPERTOS PREVIA A LA XVI CUMBRE IBEROAMERICANA DE JEFES DE ESTADO DE GOBIERNO”</i>
Contenido	Análisis de materias a elevar a la Cumbre en el área de la Protección Social.
Instituciones Participantes	Ministros y máximos responsables de la Región en las áreas de Seguridad Social.
Fecha y lugar de Celebración	6 a 8 de Octubre de 2006
Reunión	<i>“OBSERVATORIO REGIONAL DE LA RECAUDACIÓN DE LOS RECURSOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL”</i>
Contenido	Análisis de la información incorporada en el Observatorio Regional.
Instituciones Participantes	Integrantes del Observatorio Regional.
Fecha y lugar de Celebración	Octubre de 2006. Buenos Aires (Argentina)
Reunión	<i>“I CUMBRE NACIONAL DE EMPODERAMIENTO Y MICROFINANCIACIÓN. JORNADA DE IMPULSO AL ESPÍRITU EMPRENDEDOR Y EMPRESARIAL DE LA MUJER”</i>
Contenido	Logros del micro crédito. Otros modelos de microfinanzas. Hacia un mundo sin pobreza: la mujer emprendedora. Microfinanciación y microempresas.
Instituciones Participantes	Consejería Presidencial para la Equidad y la Mujer. Corporación Desafío Colombia. Actores de la Seguridad Social. Academia.
Fecha y lugar de Celebración	4 de Octubre de 2006. Bogotá (Colombia)

Reunión	COLOQUIO INTERNACIONAL “LA ECONOMÍA DE LA SALUD A LA LUZ DE LAS DECISIONES JUDICIALES”
Contenido	El impacto de las decisiones judiciales sobre los aspectos económicos de los sistemas de salud.
Instituciones Participantes	Obras Sociales nacionales y Provinciales (Internacional Judicial Academy).
Fecha y lugar de Celebración	5 y 6 de Octubre de 2006. Buenos Aires (Argentina)
Reunión	“COBERTURA DEL SECTOR RURAL”
Contenido	Análisis de la cobertura, características y extensión de los trabajadores del sector rural en los distintos subsistemas de la Seguridad Social.
Instituciones Participantes	RENATRE de la República Argentina e instituciones regionales.
Fecha y lugar de Celebración	6 y 7 de Octubre de 2006. Buenos Aires (Argentina)
Reunión	“FORO PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL Y OTRAS DROGAS DESDE EL ÁMBITO LABORAL”
Contenido	Estimular y fomentar acciones de promoción del trabajo saludable y prevención del uso de sustancias psicoactivas en la población trabajadora.
Instituciones Participantes	Ministerio de la Protección Social. Entidades Oficiales. Sector Empresarial.
Fecha y lugar de Celebración	12 de Octubre de 2006. Bogotá (Colombia)
Reunión	MESA DE TRABAJO Y PROYECTO BOGOTÁ “CÓMO VAMOS EN SALUD”
Contenido	Presentación de los avances del programa Salud a su Hogar y resultados de los grupos focales sobre este programa.
Instituciones Participantes	Autoridades del sector salud.
Fecha y lugar de Celebración	12 de Octubre de 2006. Bogotá (Colombia)

Reunión	“VIGILANCIA DE LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN EN LAS EMPRESAS MÉDICAS PREVISIONALES”
Contenido	El control de calidad en empresas concertadas.
Instituciones Participantes	Sector Gerencial de las Empresas y Médicas Previsionales y Unidades de salud de Riesgos Profesionales.
Fecha y lugar de Celebración	19 de Octubre de 2006. Managua (Nicaragua)
Reunión	“ORGANIZACIÓN DE SERVICIOS PARA LA ATENCIÓN DE PACIENTES CON ENFERMEDADES CRÓNICAS”
Contenido	Tratamiento gerontológico y de pacientes crónicos.
Instituciones Participantes	Sector Gerencial de las Empresas Médicas Previsionales y Unidades de Salud de Riesgos Profesionales.
Fecha y lugar de Celebración	19 de Octubre de 2006. Managua (Nicaragua)
Reunión	“CONVERSATORIO SOBRE LA SITUACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN COLOMBIA”
Contenido	Análisis y discusión de la situación actual de la Seguridad Social en Colombia.
Instituciones Participantes	Estudiantes Facultad de Humanidades Universidad de Magdalena.
Fecha y lugar de Celebración	27 de Octubre de 2006. Santa Marta (Colombia)
Reunión	“REUNIÓN SOBRE CONVENIO IBEROAMERICANO DE SEGURIDAD SOCIAL” ACUERDO ADMINISTRATIVO COLOMBIANO ARGENTINO
Contenido	Actos preparatorios próxima reunión Acuerdo Bilateral. Cierre Convenio. Ronda de discusión.
Instituciones Participantes	Ministerio de la Protección Social. Entidades oficiales. Sector empresarial.
Fecha y lugar de Celebración	5 de Noviembre de 2006. Bogotá (Colombia)

Reunión	“CONFERENCIA SOBRE DEPENDENCIA Y ADULTO MAYOR”
Contenido	La prestación de Dependencia en los Adultos Mayores.
Instituciones Participantes	Dirección de Políticas de Adultos Mayores. Ministerio de Desarrollo Social.
Fecha y lugar de Celebración	5 de Noviembre de 2006. Buenos Aires (Argentina)
Reunión	“REUNIÓN TÉCNICA INTERNACIONAL”
Contenido	Cobertura del Adulto Mayor.
Instituciones Participantes	AMAOTE. CIESS
Fecha y lugar de Celebración	6 de Noviembre de 2006. Buenos Aires (Argentina)
Reunión	“CONGRESO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN IBEROAMÉRICA (PREVENCIA 2006)”
Contenido	<p>Análisis del impacto social y económico de la siniestralidad en Iberoamérica. Talleres de trabajo sobre los sectores de mayor siniestralidad.</p> <p>Políticas de coordinación y puesta en común de recursos preventivos: materiales divulgativos, protocolos de trabajo preventivo, cursos de formación, etc.</p> <p>En el seno de este Congreso se suscribió la “Declaración Iberoamericana de Seguridad y Salud de los Trabajadores” y se puso a disposición pública un sitio web (www.serviprevincia.org) que, desde entonces, viene prestando servicios especializados en este ámbito.</p>
Instituciones Participantes	327 participantes: Instituciones Miembro OISS, Administraciones Públicas, Órganos de Supervisión y Control, Interlocutores Sociales, Organismos Internacionales, Empresas, Asociaciones y Fundaciones comprometidas con la protección del riesgo laboral y la prevención de la siniestralidad y la enfermedad profesional
Fecha y lugar de Celebración	6 a 8 de Noviembre de 2006. Buenos Aires (Argentina)

Reunión	“SEMINARIO INTERNACIONAL”
Contenido	Aspectos Regionales de la cobertura de Salud y de Riesgos del Trabajo.
Instituciones Participantes	Asociación Médica Federal.
Fecha y lugar de Celebración	9 y 10 de Noviembre de 2006. Resistencia – Chaco (Argentina)
Reunión	“SEMINARIO PLAN ESTRATÉGICO PARA LA DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LA MUJER ANTE LA JUSTICIA DE COLOMBIA”
Contenido	Presentación del contenido del Plan.
Instituciones Participantes	Consejería Presidencial para la Equidad y la Mujer. Actores de la Seguridad Social. Academia
Fecha y lugar de Celebración	10 de Noviembre de 2006. Bogotá (Colombia)
Reunión	“CONVERSATORIO LA SEGURIDAD SOCIAL Y LA PROBLEMÁTICA DEL INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES”
Contenido	Presentación por parte del Presidente del ISS ponencia sobre el futuro del Instituto.
Instituciones Participantes	ISS. FONPRECON. Junta de Calificación de Invalidez. Egresados OISS. APESS
Fecha y lugar de Celebración	15 de Noviembre de 2006. Bogotá (Colombia)
Reunión	“REUNIÓN X ANIVERSARIO CAJA PROFESIONAL”
Contenido	La coordinación de los sistemas provinciales con el sistema nacional y los convenios internacionales.
Instituciones Participantes	Instituto de Seguridad Social para Profesionales de Santiago del Estero.
Fecha y lugar de Celebración	16 de Noviembre de 2006. Santiago del Estero (Argentina)

Reunión	“10º CONGRESO NACIONAL DE PLANEACIÓN”
Contenido	Discusión del Plan de Desarrollo 2006-2010.
Instituciones Participantes	Organizaciones sociales y comunitarias, ambientales, campesinas, educativas étnicas de mujeres, jóvenes, autoridades municipales y departamentales. Iglesias. Sindicatos.
Fecha y lugar de Celebración	22 y 23 de Noviembre de 2006. Quimbaya (Quindio) Colombia
Reunión	“IV REUNIÓN COMITÉ ANDINO DE AUTORIDADES EN SEGURIDAD SOCIAL (VIDEOCONFERENCIA)”
Contenido	Observaciones proyecto Reglamento del IASS por parte de la Delegación de Colombia.
Instituciones Participantes	Autoridades en Seguridad Social Bolivia. Colombia. Ecuador y Perú.
Fecha y lugar de Celebración	23 de Noviembre de 2006. Lima (Perú)
Reunión	SUMMIT “VACUNACIÓN: UN RETO DE EQUIDAD PARA LA REGIÓN ANDINA”
Contenido	Evaluación del estado del arte de vacunación en el contexto latinoamericano y mundial. Estado de los procesos de investigación. Futuro de la vacunación. Definición de políticas y estrategias a implementar en el país para acceder a nuevas oportunidades.
Instituciones Participantes	Actores científicos. Políticos. Administrativos. Académicos y Técnicos del sector salud.
Fecha y lugar de Celebración	23-26 de Noviembre de 2006. Cartagena de Indias (Colombia)
Reunión	“SEMINARIO INTERNACIONAL”
Contenido	Políticas de Protección Social.
Instituciones Participantes	MT y PS (Chile). Invitados Internacionales.
Fecha y lugar de Celebración	30 Noviembre y 1 Diciembre de 2006. Santiago de Chile (Chile)

Reunión	<i>SEMINARIO “POLÍTICA PÚBLICA DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ”</i>
Contenido	Conferencia “La situación del adulto mayor en Colombia”.
Instituciones Participantes	Autoridades Gubernamentales de Nariño y Pasto. Ministerio de la Protección Social. Universidad de Nariño. Red Adulto Mayor de Pasto.
Fecha y lugar de Celebración	5-6 de Diciembre de 2006. Pasto (Nariño)
Reunión	<i>“PREMIO FASECOLDA AL PERIODISMO”</i>
Contenido	Resaltar los principales trabajos de periodismo a la prevención de riesgos laborales”.
Instituciones Participantes	Compañías aseguradoras de Riesgos Profesionales.
Fecha y lugar de Celebración	6 de Diciembre de 2006. Bogotá (Colombia)
Reunión	<i>“SEMINARIO REGIONAL DE COBERTURA DE SALUD”</i>
Contenido	Coordinación de las prestaciones de Salud entre el ámbito nacional (incluyendo INSS JyP) y el provincial.
Instituciones Participantes	Obra Social Provincial de San Luis.
Fecha y lugar de Celebración	8 y 9 de Diciembre de 2006. Merlo – San Luis (Argentina)
Reunión	<i>“CONGRESO INTERNACIONAL DE SALUD: CRISIS Y REFORMA”</i>
Contenido	Análisis de situación internacional y nacional de la cobertura de Salud.
Instituciones Participantes	Cámara Argentina de Empresas de Salud (CAES). OPS. FATSA.
Fecha y lugar de Celebración	8 y 9 de Diciembre de 2006. Buenos Aires (Argentina)

Reunión	<i>“ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL”</i>
Contenido	Dimensión, metodología, periodicidad para el desarrollo de las comisiones 2007.
Instituciones Participantes	Superfinanciera. ISS. CAPRECOM
Fecha y lugar de Celebración	11 a 15 de Diciembre de 2006. Bogotá (Colombia)

4.2

REUNIONES DE LAS COMISIONES TÉCNICAS PERMANENTES O INSTITUCIONALES

Las Comisiones Técnicas Permanentes con alcance general y las Comisiones Técnicas Institucionales con carácter regional, constituyen los órganos técnicos especializados a los que corresponde efectuar el análisis, estudio y debate de las distintas cuestiones técnicas que interesan a la Organización conforme al mandato estatutario y a las propias demandas de las Instituciones Miembros. Unas y otras deben coordinar sus actuaciones, en un esquema funcional que propicie la participación más amplia y efectiva de los miembros de la OISS.

A continuación se recoge el calendario de las reuniones seguidas por las comisiones Técnicas Institucionales del Cono Sur y Área Andina en las que están formalmente constituidas estas comisiones subregionales.

		Fecha de reunión	Lugar de celebración
COMISIONES TÉCNICAS REALIZADAS	SALUD ÁREA ANDINA	10/02/2006 20/02/2006 03/03/2006	BOGOTÁ (COLOMBIA)
	RIESGOS LABORALES ÁREA ANDINA	25/01/2006 08/02/2006 26/07/2006 20/09/2006	BOGOTÁ (COLOMBIA)
	RIESGOS LABORALES CONO SUR	06, 07 y 08/11/2006	BUENOS AIRES (ARGENTINA)

		Fecha de reunión	Lugar de celebración
COMISIONES TÉCNICAS REALIZADAS	C. REGIONAL ESPECIAL DE RECAUDACIÓN DE RECURSOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL ÁREA ANDINA	19 y 20/10/2006	BRASILIA (BRASIL)
	C. REGIONAL ESPECIAL “ASPECTOS JUDICIALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL” CONO SUR	12/07/2006	BUENOS AIRES (ARGENTINA)
	C. REGIONAL ESPECIAL “COBERTURA DE SEGURIDAD SOCIAL EN EL SECTOR RURAL” CONO SUR	06 y 07/10/2006	BUENOS AIRES (ARGENTINA)
	PLANES Y FONDOS DE PENSIONES CONO SUR	19 y 20/10/2006	BRASILIA (BRASIL)
	PLANES Y FONDOS DE PENSIONES ÁREA ANDINA	25/01/2006 08/02/2006 17 y 24/05 2006 21 y 28/06 2006 19/07/2006 02 y 16/08/2006 0 y 20/0/2006 25/10/2006 08/11/2001 03/12/2006 13/12/2006	BOGOTÁ (COLOMBIA)

5.

Actividades de los Órganos
Estatutarios, relaciones con otros
organismos Nacionales e
Internacionales, información y
divulgación

El presente apartado se desagrega en las siguientes cuatro líneas de Actuación:

- ◆ **Actividades de los Órganos Estatutarios**, en las que se informa de las competencias atribuidas y las reuniones celebradas en el período.
- ◆ **Relaciones con otros Organismos Nacionales e Internacionales**, que incluye colaboraciones de la OISS en actividades organizadas por otros Organismos.
- ◆ **Convenios Internacionales**, en el que se detalla el conjunto de los Acuerdos Bilaterales o Multilaterales suscritos por la Organización durante el bienio.
- ◆ **Actividades de Divulgación**, que describe brevemente los trabajos de Edición y Divulgación de Publicaciones Especializadas realizados en el periodo analizado.

5.1

ACTIVIDADES DE LOS ÓRGANOS ESTATUTARIOS

Se indica a continuación el esquema básico de funcionamiento de los distintos Órganos de Gobierno:

Comisión Económica

La Comisión Económica es el Órgano técnico encargado de la fiscalización del movimiento de fondos y de la ejecución presupuestaria.

De manera sistemática efectúa la revisión del desarrollo presupuestario y el examen de cuentas, de cuyo resultado informa anualmente al Comité Permanente.

Al término de cada periodo presupuestario bianual y aunque estatutariamente no es preceptivo, se efectúa una auditoría de cuentas por una firma independiente de reconocido prestigio a fin de que la Comisión disponga de un instrumento adicional de observación y análisis ajeno al propio Organismo.

En todo caso, anualmente, la Comisión analiza el estado de ejecución presupuestaria a la última fecha disponible, acompañado del informe económico financiero de un Interventor Delegado de la propia Comisión y eleva sus conclusiones, ya sea el informe anual de ejecución o las cuentas cerradas de cada periodo presupuestario, al Comité Permanente para su aprobación o reprobación.

Corresponde igualmente a la Comisión informar los presupuestos bianuales formulados por la Secretaría General a propuesta de los Comités Regionales, compuestos por los representantes de los distintos países en cada una de las cuatro zonas de actuación:

- ◆ Cono Sur
- ◆ Área Andina
- ◆ Centroamérica y Caribe
- ◆ Países no americanos

La Comisión está compuesta por tres miembros designados por el Comité Permanente. Actualmente la componen Argentina, Costa Rica y Guatemala.

En consecuencia, la próxima sesión de la Comisión Económica prevista para el día 29 de marzo de 2007 en Buenos Aires (Argentina), analizará:

- ◆ Los estados contables cerrados del bienio 2002-2003 acompañados del informe de la Auditoría practicado por la firma Price Waterhouse y el informe económico financiero emitido por el Interventor Delegado de la Comisión Económica.
- ◆ El estado de ejecución presupuestaria del bienio 2006-2007 cerrado a 30 de noviembre de 2006.

Comité Permanente

El Comité Permanente está integrado por un representante de cada uno de los países miembros que asuma o represente la máxima responsabilidad en materia de Seguridad Social.

Las funciones más importantes del Comité son las siguientes:

- ◆ Aprobar, conforme a las directrices y criterios generales establecidos por el Congreso, el plan general de actividades de la Organización para un periodo bianual, que a este fin le proponga la Secretaría General con la colaboración de los Comités Regionales. De acuerdo con dicho plan, le corresponde asimismo aprobar el Presupuesto bianual de la Organización formulado por la Secretaría General, con la colaboración de los Comités Regionales y de la Comisión Económica.
- ◆ Conocer el desarrollo de los planes de actividades y aprobar los ajustes que se consideren necesarios, así como las adaptaciones presupuestarias correspondientes, recabando el preceptivo informe de la Comisión Económica.
- ◆ Aprobar el examen de cuentas y liquidación del presupuesto, y conocer su desarrollo anual en base a los informes de la Comisión Económica.

La próxima sesión del Comité Permanente a celebrar en Buenos Aires (Argentina), los días 29 y 30 de marzo, abordará el siguiente orden del día:

- ◆ Aprobación, si procede, de la liquidación presupuestaria del bienio 2004-2005.
- ◆ Análisis del informe de ejecución presupuestaria del bienio 2006-2007, correspondiente al periodo enero a noviembre de 2006.
- ◆ Informe de las Actividades realizadas en 2006.
- ◆ Ratificación de nuevos Miembros.

Comisión Directiva y Congreso

Son los órganos plenarios de la Organización en los que están representadas todas las instituciones miembros.

La Comisión Directiva se reúne cada dos años para:

- ◆ Velar por el cumplimiento de los mandatos del Congreso.
- ◆ Aprobar la Memoria de la Secretaría General y las líneas generales de los planes bianuales de actividades.
- ◆ Conocer los presupuestos bianuales aprobados por el Comité Permanente.
- ◆ Informar las modificaciones estatutarias al Congreso y aprobar los reglamentos de funcionamiento.
- ◆ Crear o suprimir Comisiones Técnicas, Centros Regionales y Subregionales, así como sus normas de funcionamiento.

El Congreso se reúne cada cuatro años, con la misma composición de la Comisión pero constituyéndose como el máximo órgano deliberante y soberano para fijar las directrices y criterios generales que han de orientar la actividad del organismo.

El Congreso determina la presidencia del Organismo que será asumida por el Ministro o máximo responsable de Seguridad Social del país sede de su celebración durante los cuatro años siguientes. En consecuencia, tras el Congreso celebrado en Salvador de Bahía (Brasil) en marzo de 2004, asumió la presidencia del Organismo el Ministro de Previdencia Social de Brasil.

En la Sesión a celebrar el 29 y 30 de Marzo la Comisión abordará los siguientes temas:

- ◆ Memoria de la Secretaria General y Líneas Generales de adecuación para el próximo bienio.
- ◆ Informe sobre la liquidación presupuestaria del bienio 2004-2005 y los resultados de la Auditoría practicada sobre el mismo.
- ◆ Informe de ejecución presupuestario del bienio 2006-2007 hasta 30/11/2006.
- ◆ Ratificación de la designación del Vicesecretario General a propuesta del Secretario General de la Organización.
- ◆ Elección de la Sede para el XIV Congreso Iberoamericano de Seguridad Social.

5.2

**RELACIONES CON OTROS ORGANISMOS
NACIONALES E INTERNACIONALES**

Conforme a los criterios marcados por la Comisión Directiva, la Organización mantiene una línea de participación y colaboración con cualesquiera organismos nacionales e internacionales que trabajen en pro de la Seguridad Social en nuestra Región.

En este sentido, durante el presente bienio pueden destacarse las siguientes actividades:

**REUNIONES PREPARATORIAS DE LA XVI
CUMBRE IBEROAMERICANA DE JEFES DE
ESTADO Y DE GOBIERNO**

En el mes de abril de 2006, bajo los auspicios del Ministerio de Trabajo y Previsión Social de Chile y en cumplimiento del mandato cursado a la OISS y a la SEGIB por la XV Cumbre de Jefes de Estado y de Gobierno, se reunieron expertos de 17 de los 21 países de la Región para evaluar el primer borrador de Convenio Iberoamericano de Seguridad Social, cuyo objetivo es garantizar los derechos básicos de Seguridad Social de los trabajadores migrantes.

El próximo mes de marzo esta prevista una nueva reunión en Buenos Aires para debatir en torno a las modificaciones propuestas en la reunión anterior y elevar ya un borrador consensuado a la VII Conferencia de Ministros y Máximos responsables de la Seguridad Social que, con carácter preparatorio de la próxima Cumbre de Jefes de Estado y de Gobierno, se celebrará en Santiago de Chile los días 9 y 10 de noviembre de 2007.

XVI CUMBRE IBEROAMERICANA DE JEFES DE ESTADO Y DE GOBIERNO

Entre los días 3 a 5 de noviembre de 2006, se celebró en Montevideo (Uruguay) la XVI Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno, a la que asistió como invitado especial el Secretario General de la OISS.

Entre los logros obtenidos por la Cumbre en el área social caben resaltar los siguientes puntos:

- ◆ El Compromiso de Montevideo sobre Migración y Desarrollo.
- ◆ Los avances del Convenio Iberoamericano de Seguridad Social.
- ◆ La adaptación del Plan de Alfabetización.
- ◆ El Programa de intercambio de estudiantes: hacia el “Erasmus” Iberoamericano.

Por su importancia reseñamos dentro del documento “Compromiso de Montevideo sobre Migraciones y Desarrollo de los Jefes de Estado y de Gobierno de la Comunidad Iberoamericana”, web: www.oiss.org el epígrafe 25, cuyos apartados k), e i) que respectivamente de una forma textual establece como compromisos derivados de la Cumbre:

- k) “Adoptar las medidas necesarias para la pronta y adecuada puesta en vigor del Convenio Iberoamericano de Seguridad Social y fomentar acuerdos en esta materia, con el objetivo de que los migrantes puedan gozar, en sus países de origen, de los beneficios generados con su trabajo en los países receptores”.
- i) “Continuar dialogando sobre la forma de fortalecer los estándares para la protección de todos los trabajadores migrantes y sus familias, teniendo en cuenta los instrumentos internacionales sobre la materia, entre otros la Convención Internacional para la protección de todos los Trabajadores Migrantes y de sus Familias.

Desde la OISS saludamos los acuerdos alcanzados y confirmamos nuestro propósito de continuar y ampliar nuestros esfuerzos para contribuir decididamente al cumplimiento de los mismos en el tiempo y forma acordados.

A estos efectos, a impulso de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) los países de la Comunidad Iberoamericana de Naciones están ultimando un Convenio Iberoamericano de Seguridad Social que beneficiará a casi cinco millones de personas, en materia de pensiones (de invalidez, vejez, viudedad y orfandad). El Acuerdo, cuyo borrador está pactado en un setenta por ciento, se prevé que se acuerde en la próxima Cumbre en Santiago de Chile (2007), previo consenso a nivel técnico a través de los trabajos que está desarrollando la OISS.

Este Convenio permitirá a los trabajadores acumular los años cotizados en todos los países en los que hayan trabajado y cobrar en el que se jubilen. Cualquier trabajador legal y por tanto cotizando, autónomo o independiente, y sus familiares, se beneficiarán del acuerdo.

A partir de su aprobación por la próxima Cumbre, el Acuerdo debe ser ratificado por cada uno de los países. Cuando el proceso culmine, probablemente dentro de dos años, el Convenio Iberoamericano de Seguridad Social, será el primero jurídicamente exigible en toda la Comunidad Iberoamericana, constituyendo un acervo legislativo común que puede ser un principio para ir configurando una cierta conciencia de ciudadanía iberoamericana.

PROGRAMA CIBERAMÉRICA

El 16 de febrero 2005, la OISS suscribió un convenio de colaboración con la Secretaría de Cooperación Iberoamericana, actualmente Secretaría General Iberoamericana (SEGIB) a fin de alimentar el portal de Información Ciberamérica.

Desde entonces la OISS mantiene una aportación activa de materiales entre las que pueden destacarse:

- ◆ Banco de Información de los Sistemas de Seguridad Social Iberoamericanos (BISSI), incluido en la biblioteca virtual del portal.

- ◆ Administración con gestor de contenidos, de un canal específico del portal “ciberamerica.org” denominado Seguridad Social. En el cual se incorporan noticias, temas inherentes a la materia y enlaces de interés.
- ◆ Enlaces con los diferentes Ministerios de Trabajo y Seguridad Social de los países Iberoamericanos.
- ◆ Oferta formativa sobre la materia, a través de Masters universitarios y diplomados E-Learning.
- ◆ Declaración Iberoamericana sobre Seguridad y Salud en Trabajo.
- ◆ Borrador del convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social.
- ◆ Texto de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia (España).
- ◆ Proyecto de Ley reforma Previsional de Chile.
- ◆ Convocatoria a todas las Instituciones de la OISS para próxima reunión de la Comisión Directiva a celebrarse en Buenos Aires (Argentina) los días 28, 29 y 30 de Marzo de 2007.
- ◆ Convocatoria a premio OISS; convocatoria y fallo premio IMSERSO “Infanta Cristina”.
- ◆ Convocatoria Premio PREVENICIAL 2007 "Ideas de mejora de la Prevención en materia de Seguridad y Salud de los trabajadores en Iberoamérica".
- ◆ Proyecto de Ley de reforma de la Seguridad Social española.
- ◆ Incorporación en destacados de enlaces a: ServiprevenirAL, boletines OISS (BIOISS), portal Instituto Nacional de Mayores y Servicios Sociales de España (IMSERSO); portal OISS.
- ◆ Incorporación de diversas noticias del ámbito de la Seguridad Social.

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS DE OTROS ORGANISMOS NACIONALES E INTERNACIONALES

Además de la participación en tan importantes foros, la OISS ha participado activamente con las autoridades de MERCOSUR y el Pacto Andino en todos los trabajos que se siguen de carácter social en ambos procesos de integración regional, como antes se ha descrito.

Por otro lado, el organismo ha participado en numerosas reuniones internacionales convocadas por organismos nacionales o supranacionales a lo largo de este bienio, entre los que podemos destacar:

- ◆ Il Congreso Nacional de Seguridad Social en la Habana (Cuba), 21 y 22 de marzo 2006.
- ◆ Conferencia Nacional sobre los derechos de las Personas Mayores en Brasilia (Brasil), 23 a 26 de mayo 2006.
- ◆ Seminario sobre “Dialogo Social: Pensión Social y Negociación Colectiva”, en Santiago de Chile, 15 a l 17 de junio de 2006.
- ◆ Seminario sobre “Protección y Seguridad Social en Salud” en Santiago de Chile, 11 y 12 de septiembre de 2006.
- ◆ Seminario Sobre “Ética y Transparencia en la Gestión de la Seguridad Social” en Panamá, 26 a 29 de septiembre de 2006.
- ◆ Seminario “Los Sistemas de Protección Social frente a los retos del siglo XXI” en Santiago de Chile, 30 de noviembre al 1 de diciembre de 2006.

5.3

**CONVENIOS INTERNACIONALES
SUSCRITOS EN EL PERIODO****ARGENTINA**AÑO 2006

- ◆ Convenio ANSES-OISS,
 - Acuerdos de Cooperación técnica.
 - Acuerdo Multilateral de Seguridad Social y su reglamento administrativo.
- ◆ Convenio OISS y Secretaria Nacional de niñez, adolescencia y familia del Ministerio de Desarrollo Social de la República Argentina, para la gestión del proyecto “Personas mayores, dependencia y servicios sociales en los países del Cono Sur”.

BOLIVIAAÑO 2006

- ◆ Acuerdo Interinstitucional de Cooperación entre el Seguro Social Universitario de Oruro y la OISS.
- ◆ Acuerdo Interinstitucional entre el Seguro Social Universitario de Cochabamba y la OISS.
- ◆ Acuerdo Interinstitucional entre el Seguro Social Universitario de Santa Cruz y la OISS.
- ◆ Acuerdo Interinstitucional entre el Seguro Social Universitario de la Paz y la OISS.
- ◆ Acuerdo Interinstitucional entre la Caja Petrolera de Salud y la OISS.
- ◆ Acuerdo Interinstitucional entre la Caja Nacional de Salud y la OISS.
- ◆ Acuerdo Interinstitucional de Cooperación entre el Instituto Nacional de Seguros de Salud y la OISS.
- ◆ Acuerdo Interinstitucional entre la Superintendencia de Pensiones, Valores y Seguros y la OISS.
- ◆ Acuerdo Interinstitucional entre la Mutualidad del Poder Judicial y Ministerio Público – Sucre y la OISS.

BRASILAÑO 2006

- ◆ Convênio de Colaboração entre la OISS e o Ministério do Desenvolvimento Social e Combate a Fome da República Federativa do Brasil (Mds) para a Gestão do Projeto “Pessoas Idosas, Dependência e Serviços Sociais nos Países do Cone Sul”.
- ◆ Convênio de Colaboração entre la OISS e Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) para Gestão do Projeto “Pessoas Idosas, Dependência e Serviços Sociais nos Países do Cone Sul”.
- ◆ Convênio de Colaboração entre a Oiss e a Secretaria Especial dos Direitos Humanos da Presidência da República (Sedh) para a Gestão do Projeto “Pessoas Idosas, Dependência e Serviços Sociais nos Países Do Cone Sul”

COLOMBIAAÑO 2006

- ◆ Convenio De Cooperación OISS-Superintendencia Nacional de Salud.
- ◆ Convenio Marco de Cooperación OISS-Superintendencia Nacional de Salud.
- ◆ Convenio Marco de Cooperación OISS - y la Santo Tomás.
- ◆ Convenio de Colaboración entre OISS y Ministerio de la Protección Social.
- ◆ Convenio Interadministrativo de emisión en espacios Institucionales celebrado entre Radio Televisión Nacional de Colombia (RTVC) y la OISS.
- ◆ Adición al Convenio de Cooperación y apoyo logístico entre el Instituto de Seguros Sociales y la OISS.
- ◆ Convenio Marco de Cooperación Académica Suscrito entre la OISS Y la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia.

CHILEAÑO 2006

- ◆ Convenio específico de colaboración entre la OISS y el Instituto de Normalización Previsional (INP), para la Gestión del Proyecto “Personas mayores, dependencia y servicios sociales en los países del Cono Sur”.

- ◆ Convenio de colaboración entre la OISS y el Servicio Nacional del Adulto Mayor (SENAMA) para la Gestión del Proyecto “Personas mayores, dependencia y servicios sociales en los países del Cono Sur”.

GUATEMALA

AÑO 2006

- ◆ Convenio para la colaboración entre la OISS y el Instituto Guatemalteco de Seguridad Social.

PARAGUAY

AÑO 2006

- ◆ Convenio de colaboración entre la OISS y el Instituto de Prevision Social (IPS), para la Gestión del Proyecto “Personas mayores, dependencia y servicios sociales en los países del Cono Sur”.

PERÚ

AÑO 2006

- ◆ Carta de intención entre la OISS y el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en Perú.

URUGUAY

AÑO 2006

- ◆ Convenio de colaboración entre la OISS y el Banco de Previsión Social de Uruguay (BPS), para la Gestión del Proyecto “Personas mayores, dependencia y servicios sociales en los países del Cono Sur”.

- ◆ Convenio marco de colaboración entre la Organización Panamericana de Seguridad Social/Organización Mundial de la Salud y la OISS.

ESPAÑA

AÑO 2006

- ◆ Convenio de colaboración entre el Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO) y la OISS para la realización de la segunda fase del Proyecto de personas mayores, dependencia y servicios sociales en los países iberoamericanos.
- ◆ Convenio de colaboración para la realización de un proyecto de obras de accesibilidad, entre el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (IMSERSO), la Fundación ONCE para la cooperación e integración social de personas con discapacidad, y la OISS.

5.4

ACTIVIDADES DE INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN

Durante el ejercicio 2006 por parte de la Secretaría General de la O.I.S.S. se han editado las siguientes publicaciones:

BOLETIN INFORMATIVO DE LA OISS (BIOISS)

Se han publicado 4 números del “Boletín Informativo de la OISS (n^{os} 23 a 26), en versión digital, disponibles en la página web, que se han distribuido a las Instituciones Miembros y a otras entidades de interés.

AGENDA DIRECTORIO DE LA OISS PARA EL EJERCICIO 2006

APUNTES PARA UN DIAGNÓSTICO: PROYECTO SOBRE PERSONAS MAYORES DEPENDENCIA Y SERVICIOS SOCIALES EN LOS PAÍSES DEL CONO SUR

Editado en colaboración con el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. IMSERSO

RECOPILACIÓN DE LAS PONENCIAS DEL SEMINARIO INTERNACIONAL SOBRE “PROTECCIÓN DE LOS RIESGOS PROFESIONALES. RETOS Y RESPUESTAS HACIA UNA SOCIEDAD EN CAMBIO”

Además de la Secretaría de Estado para la Seguridad Española expusieron sus posiciones los interlocutores Sociales (organizaciones empresariales y sindicales), representantes del Sector de Mutuas de Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional de la Seguridad Social de España, expertos en la materia y otros organismos internacionales como la OIT y la UE. El Congreso se celebró los días 21 y 22 de Marzo en Madrid (España).

CONCLUSIONES DEL I CONGRESO IBEROAMERICANO DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES (PREVENCIÓN 2006)

En fomento virtual y en una doble modalidad de acceso (abierto al público general y reservado a participantes en el Congreso y Miembros de la OISS) se ha recogido, en el sitio web www.serviprevencia.org toda la documentación del Congreso entre la que cabe destacar la “Declaración Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo”.

Este portal que nace con vocación de servicio y permanencia, ofrece a sus asociados un amplio conjunto de servicios:

- ◆ Información de interés.
- ◆ Consultorio especializado.
- ◆ Metodología y protocolos de trabajo en prevención.
- ◆ Cursos gratuitos “on line”.
- ◆ Legislación y jurisprudencia.

Este Congreso se celebró en Buenos Aires (Argentina) los días auspicios y convoca una nueva edición para los días 21 a 23 de Septiembre en la ciudad de Cádiz (España) bajo la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía y el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo de España, lo que retroalimentará este nuevo sistema de información y divulgación