

# CAMBIO CLIMÁTICO Y SALUD (LABORAL)

Bilbo 2019

- ¿Por qué (re) pensar las políticas de salud pública... y las de prevención de riesgos laborales?
  - Porque hay continuos cambios en las formas de vivir... y de trabajar. El mundo no está quieto: hay nuevas oportunidades... y también nuevas (o no tan nuevas) amenazas. En esto consiste ser “moderno” (Bauman)... ¡cuidado con los excesos de positividad! (Byung-Chul Han)...
  - Las nuevas formas vivir (consumir/trabajar),... y de producir: procesos de innovación, nuevos productos y materiales... obligan a (re) plantearse nuevos esquemas de actuación... nuevas políticas públicas... No hay que olvidar que detrás de todo éxito hay siempre fracasos/dolor/desigualdad (la llamada “mentira instituida” de Christophe Dejours)
  - En este sentido hay que entender la reacción de las políticas en salud frente al cambio climático.

- ¿Cambio climático?
  - Es indudable. El clima (patrones meteorológicos, de temperatura, humedad, viento, precipitación) cambia... el calentamiento global es indudable.
  - Un calentamiento global efecto de la llamada era del ANTROPOCENO.
  - Se llama Antropoceno a una era donde el hombre es el gran protagonista de los cambios a escala geológica y biológica... cambios en los ecosistemas, en las temperaturas del planeta, en el ciclo del agua, en la calidad del aire que se respira,... todo está relacionado.
  - El efecto de la actividad humana sobre los gases de efecto invernadero parece incuestionable... y junto con otros procesos sobre el propio ciclo del agua, las corrientes marinas,... el sistema climático.
  - Sin reconocer esto es difícil concienciarse políticamente para intervenir.

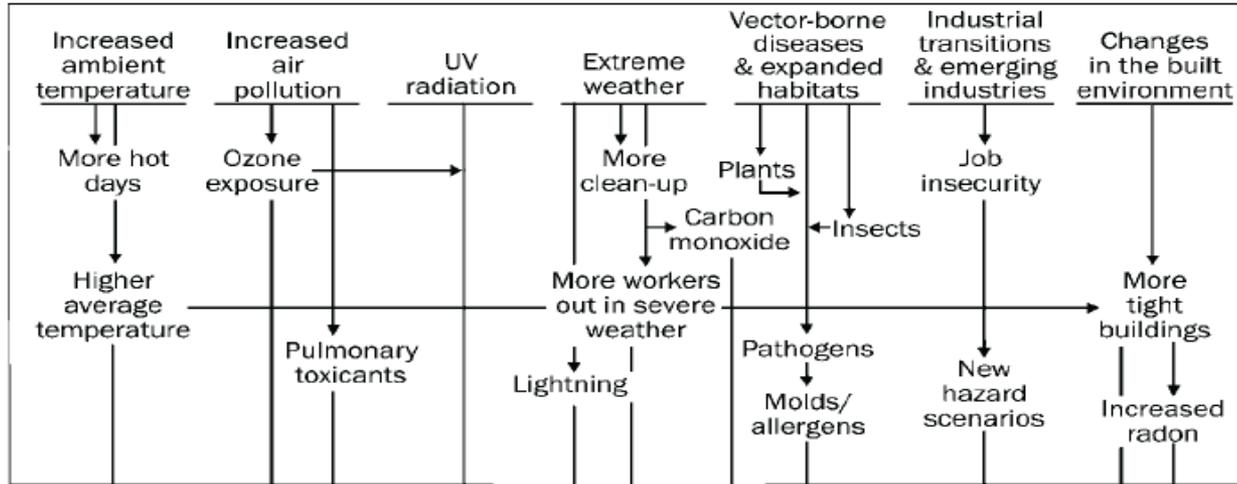
- Este cambio climático tiene que ver con dos hechos relevantes (humanos):
  - Un aumento del número de habitantes que pueblan la Tierra... un éxito biológico que se ha convertido en una verdadera plaga... 7.500 millones de personas... se ha duplicado en apenas cuarenta años... que pueden llegar a ser 10.000 millones en pocas décadas, dicen que sobre el 2.050... dicen que por ahí estará el límite.
  - Pero sobre todo, es fruto del sistema económico que impera (desde la revolución industrial), la llamada hoy globalización (eufemismo de capitalismo)... y sus ejes esenciales:
    - el nivel consumo... tanto en términos horizontales (número de consumidores) como verticales (intensidad del consumo de cada uno de nosotros)... un consumo que es el eje esencial de un sistema de acumulación...
    - las formas de producir y repartir la riqueza... se abre la era de la descarbonización de la economía, de la llamada economía circular frente a la lineal,...
- Pero todo indica que este sistema (capitalista) puede morir de éxito... No en vano ya hay voces que indican, como decía Sampedro, “que el sistema de vida occidental se acaba”...aunque me temo, como señalaba Galeano, que: “como Dios, el capitalismo tiene la mejor opinión sobre sí mismo y no duda de su eternidad”
- Hoy los datos respecto a las subida media de la temperatura en la Tierra; la contaminación del aire, del agua,...; la expansión de ciertos vectores infecciosos; la extinción de especies (algunas desconocidas) y el deterioro de los ecosistemas... dejan poco espacio a la duda

- ¿Y qué hacer?
  - ADMITIR las limitaciones que impone el planeta... la economía no nace en un vacío, se nutre de energía/materia,... y esta NO es infinita. La maldita segunda ley de la termodinámica, el carácter entrópico del universo limita la expansión económica (Georgescu Roetgen)...
  - Y VISIBILIZAR Y SENSIBILIZAR,... los efectos que este calentamiento global supone para la sociedad en términos de salud:
    - Extensión de las enfermedades transmitidas por vectores infecciosos (pulgas, garrapatas, mosquitos...)
    - Aumento de las temperaturas (más olas de calor) y exposición a radiación solar.
    - Empeoramiento de la calidad del aire: contaminación atmosférica y aeroalérgenos.
    - Aumento de los eventos meteorológicos extremos.
    - Crecimiento de las enfermedades transmitidas por alimentos y calidad del agua.
  - (También hay efectos sociales, distributivos... pero no por el calentamiento... sino por los ejes que rigen el sistema económico: lo que algunos llaman el autoritarismo neoliberal)
  - Partimos de una OBVIEDAD (olvidada): Los efectos del cambio climático no son homogéneos por CLASE SOCIAL (como no lo es la esperanza de vida, el reparto de la riqueza, o la enfermedad)... Aparecen los “Condicionantes Sociales” de los que habla la OMS...

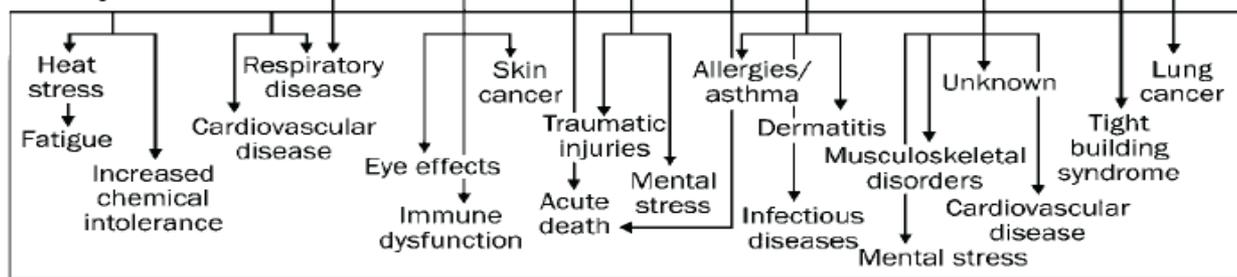
### Contexts



### Hazards/Exposures



### Occupational Health Effects



### Impact on Occupational Safety and Health Research and Practice

- Conduct new research linking climate and occupational diseases
- Identify numbers of workers exposed
- Develop:
  - New hazard controls/guidance
  - Occupational Exposure Limits
  - Risk communication
  - Expanded surveillance
- Collaborate with environmental scientists/“green movement”
- Modify risk assessment methods
- Develop leading indicators of climate-potentiated health effects

Adapted from Schulte and Chun [2009].

**Figure 10-1. Relationship between climate change and occupational safety and health**

- Y esto es precisamente lo que ISTAS (como Fundación de CCOO):
  - Se inicia hace una década con su participación en el proyecto “Cambio Global España 2020/2050. Cambio Climático y Salud”
  - En 2016 desarrollamos el proyecto “La adaptación al cambio climático desde la perspectiva de la salud pública y laboral”, cuyo objetivo era dinamizar la agenda política a nivel estatal.
  - En 2018-2019 hemos ejecutado el proyecto SALUDAPT... dónde analizamos lo que se hace o cómo se plantea el problema de la adaptación al cambio climático a nivel de CCAA, local y en algunas empresas.
  - Tenemos previsto realizar en 2019-2020 un nuevo proyecto “Cambio Climático y Mundo Laboral” donde dinamizamos a las personas trabajadoras como actores de cambio en la adaptación de los sectores productivos al calentamiento global.
- Para ISTAS (aunque es un planteamiento desde la epidemiología) la prevención de riesgos sólo es posible (eficiente y eficaz) si los trabajadores y trabajadoras se involucran...
- Y la POLITICA es necesaria para reducir los niveles de desigualdad... de injusticia social.

- Lo que hacemos es:
  - Caracterizar la situación de partida... ¿aparece el vector cambio climático cuando hablamos de salud pública o prevención de riesgos?
  - Identificar las buenas experiencias, tanto en las políticas públicas (estatales, autonómicas o locales) o en las empresas o en los convenios colectivos.
  - Divulgar estas experiencias y la necesidad de cambio.
- Y es que como dice un informe de The Lancet Countdown (2017) el cambio climático representa una amenaza para las mejoras logradas en términos de salud pública en el último medio siglo

- Sensibilizar y Visibilizar supone:
  - Caracterizar la situación de partida... ¿aparece el vector cambio climático cuando hablamos de salud pública o prevención de riesgos?
  - Identificar las buenas experiencias, tanto en las políticas públicas (estatales, autonómicas o locales) o en las empresas o en los convenios colectivos.
  - Divulgar estas experiencias y la necesidad de cambio.
- Y es que como dice un informe de The Lancet Countdown (2017) el cambio climático representa una amenaza para las mejoras logradas en términos de salud pública en el último medio siglo

- Los principales impactos que pueden tener mayor impacto en España son:
  - Las altas temperaturas. Olas de calor cada vez más intensas y con mayor frecuencia.
  - Los eventos meteorológicos extremos. Inundaciones, ciclogénesis,...
  - La contaminación atmosférica y aero-alérgenos... se habla de unas 300.000 muertes prematuras en el Estado español.
  - Las enfermedades transmitidas por vectores infecciosos (mosquitos, garrapatas, ...), alimentos y agua (calidad menor a través de fenómenos meteorológicos)
- Mitigación y adaptación... son las dos caras de la misma moneda... el cambio climático está ahí... es necesario adaptarse a sus consecuencias (muchos países lo están evaluando).

- Estrés térmico como riesgo laboral (carga neta de calor que una persona esta expuesta: calor metabólico –esfuerzo-, ambiental, vestuario)... no sólo tiene que ver con las condiciones ambientales... sino con el esfuerzo físico (precariedad, exigencias cuantitativas, ritmos de trabajo...), y los EPIS que se utilizan (impiden la normal transpiración).
- Hay que reevaluar este riesgo atendiendo al verdadero riesgo...no evaluar en un día representativo... isla de calor... los valores de referencia no incluyen todos los ámbitos de trabajo (tanto interiores, como exteriores)
- Es necesario realizar planes de acción que respondan a estas nuevas situaciones... y sobre todo tener en cuenta a aquellos colectivos más vulnerables.
  - Actuación sobre las condiciones ambientales (reducir temperatura, humedad, aumentar velocidad del aire, crear sombras, aislar fuentes de calor...
  - Acondicionar espacios para el descanso.
  - Medidas organizativas (pausas, horarios..)
  - Reducción del esfuerzo físico (ayudas mecánicas, reparto de tareas,...)
  - Hidratación (medidas tendentes a la continua (re) hidratación.
  - Adaptación de EPI's...

- Todo nuestro material sobre salud laboral y medio ambiente pueden encontrarlo en nuestra página web:

[www.istas.net](http://www.istas.net)

- En nuestras revistas POR EXPERIENCIA (salud laboral) y DAPHNIA (medio ambiente):

- [www.porexperiencia.com](http://www.porexperiencia.com)

- [www.daphnia.es](http://www.daphnia.es)

GRACIAS!!

ESKERRIK ASKO!!