



# Europa / EU-OSHA ante los retos de la Seguridad y Salud en el Trabajo en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

**Lorenzo Munar**

**Jefe de Proyectos**

**Unidad de Prevención e Investigación**



Prevencia 2019  
Bilbao, 24 Junio 2019



## Quiénes somos

- Una de las 40 **agencias de la UE**
- Regida por la **legislación europea**
- **Financiada** en su mayor parte por el presupuesto general de la UE
- Independiente en la ejecución de su **misión/funciones**
- **Una organización tripartita en red**, estrechamente vinculada a los actores de la UE y a las redes nacionales mediante los puntos focales nacionales

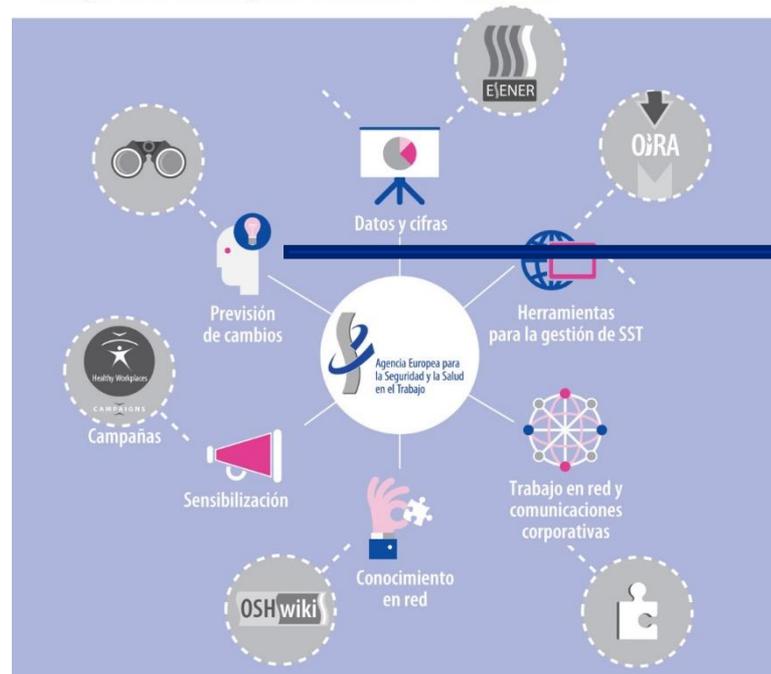
## Cometido y funciones

- Desarrollamos, recogemos y proporcionamos **información, análisis y herramientas fiables y relevantes.**
- **Promovemos un estado de opinión e intercambiamos información y buenas prácticas** sobre seguridad y salud en el trabajo.
- Nuestro objetivo es ser referentes en la **promoción de lugares de trabajo seguros y saludables.**
- Contribuimos al desarrollo de una **cultura de prevención de riesgos laborales**, para garantizar una economía inteligente, sostenible, productiva e inclusiva.

# Ámbitos prioritarios y actividades

## EU-OSHA: áreas y actividades prioritarias

Programa Estratégico Plurianual 2014-2020



- Actividad: Previsión de cambios



[Vídeo corporativo](#)

# Tendencias en el mundo del trabajo

- **Envejecimiento de la población y la población activa.**
- **Creciente migración hacia y dentro de Europa.**
- **Crecimiento del empleo en el sector servicios.**
- **Mayor globalización y cadenas de distribución.**
- **Más empleo a tiempo parcial, contratos de duración determinada o temporales.**
- **Aumento de la automatización de tareas (o trabajos).**
- **Uso creciente de tecnología sofisticada o compleja.**
- **Desarrollo de nuevos materiales, síntesis de nuevos fármacos.**
- **Conectividad generalizada (entre personas y entre objetos).**

# Anticipando desafíos nuevos y emergentes en materia de SST

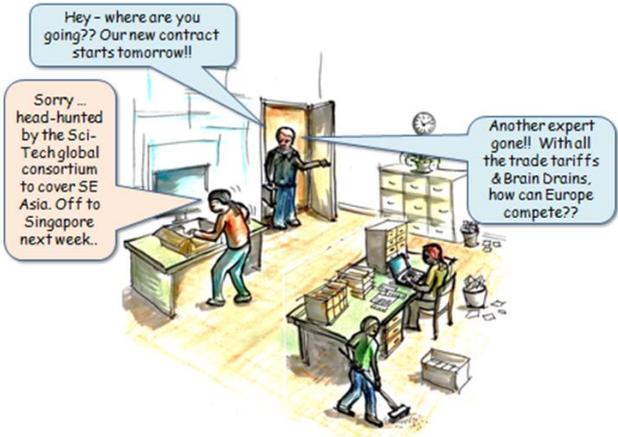
- **Un mandato reflejado en las sucesivas Estrategias Comunitarias (de la UE) desde 2002**
- **Marco estratégico de la UE en materia de SST 2014-2020**
  - Se pide a EU-OSHA que “Anticipe los posibles efectos negativos de las nuevas tecnologías y los cambios en la organización del trabajo sobre la SST de los trabajadores”
- **Estrategias Nacionales (que recogen en parte las prioridades del marco estratégico europeo)**
  - Información disponible aquí: <https://osha.europa.eu/en/safety-and-health-legislation/osh-strategies>
- **Comunicación de la Comisión “Trabajo más seguro y saludable para todos – Modernización de la legislación y las políticas de la UE de SST”**
- **Una prioridad recogida en el Programa Estratégico Multianual de EU-OSHA 2014-2020**
- **Proyectos prospectivos llevados a cabo por EU-OSHA:**
  - Impacto de las nuevas tecnologías sobre la SST de los trabajadores en empleos verdes en 2020?
  - Impacto de la digitalización sobre la SST de los trabajadores en 2025?

# Estudio prospectivo – Impacto de la digitalización ... en 2025

## Método: desarrollo de escenarios

- **Una herramienta al servicio de “strategic futures thinking”**
  - No asume que el futuro está predeterminado y no exige consenso
  - Proporciona información y estimula el debate sobre las diferentes “formas” que podría adoptar el futuro
- **Escenarios “plausibles” de posibles futuros**
  - Ayuda a los responsables políticos a tener un mayor conocimiento de los posibles desarrollos a más largo plazo
  - Pone a prueba las políticas para que se adapten mejor a los efectos de los futuros cambios del trabajo derivados de la innovación y la aplicación de la digitalización y las Tecnologías Habilitadas por las TIC
- **Participatorio**
  - Implicación directa de los responsables políticos y partes interesadas de EU-OSHA
  - Entrevistas y seminarios con expertos “multidisciplinarios” y responsables políticos
- **Multidisciplinario**
  - Los contextos sociales, tecnológicos, económicos y políticos son tenidos en cuenta

## BRAIN DRAIN



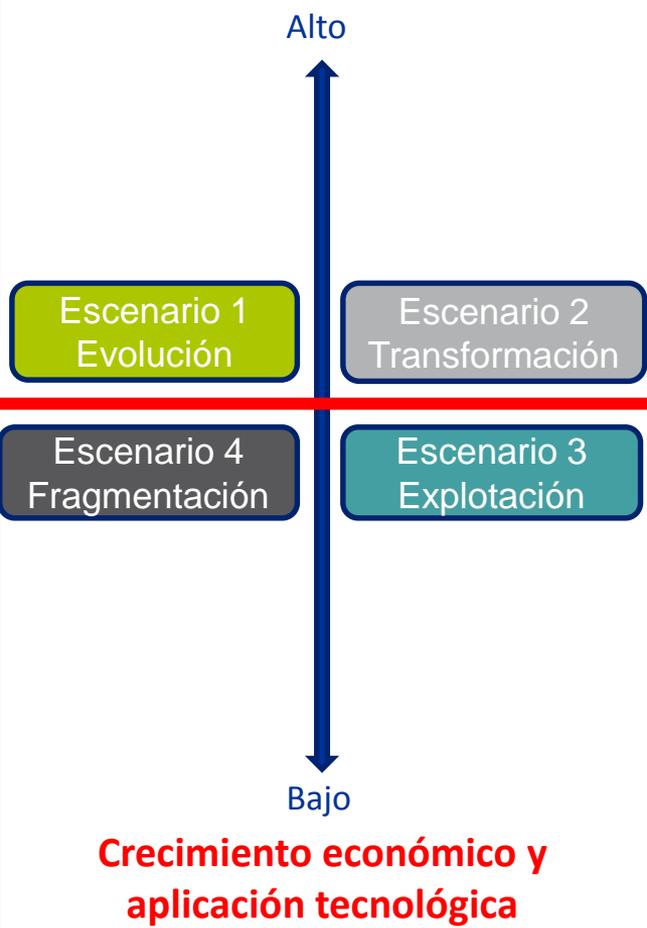
**Gobernanza y actitud del público o los trabajadores**

**Bajo**

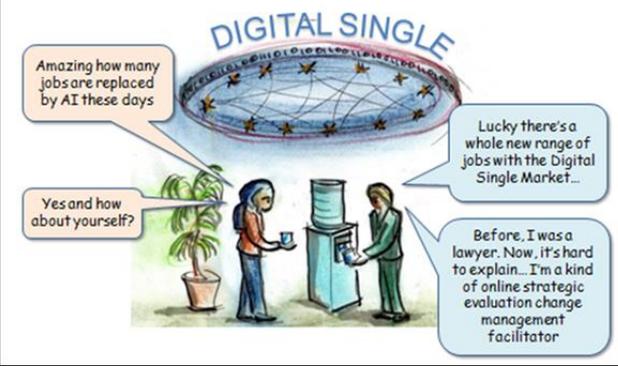
## OUT OF SIGHT



# 4 escenarios



## DIGITAL SINGLE MARKET



## PRODUCTIVITY PROBLEMS



# La digitalización como conductor de cambio

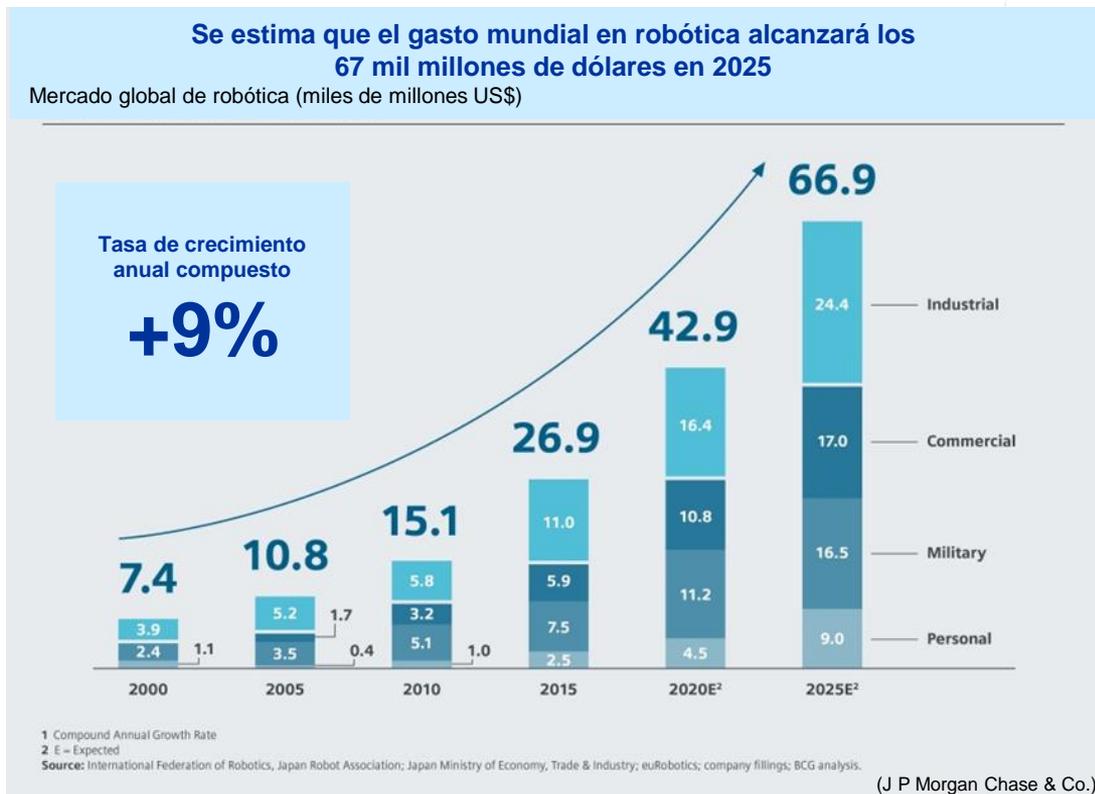
## ■ El cambio tecnológico influye en:

- Tipo de empleo
- Tareas realizadas
- Empleo en sectores e industrias
- Percepción del trabajo

## ■ Nuevas ocupaciones e industrias

- eBay, Facebook, YouTube apenas existían hace 10 años
- Desde la invención del PC, ha habido más de 1.500 nuevas ocupaciones (p.ej. administrador de bases de datos, diseñador web, ciberseguridad)
- El 65% de los niños cursando educación primaria terminará trabajando en empleos que aún no existen

(Investigación del Foro Económico Mundial)



# Automatización de tareas o trabajos

Robótica, Inteligencia Artificial, Big Data, redes de comunicaciones y dispositivos móviles e Internet of Things



- Cambios en trabajos existentes (lo que puede resultar en un contenido más rico o más pobre)
  - se priman los aspectos emocionales y las tareas especializadas
  - en riesgo de desaparecer están las tareas simples y repetitivas.
- Una proporción elevada de los trabajos actuales cambiarán sustancialmente el contenido o serán eliminados (reemplazados por automatización)
- Podría resultar en un 'vaciado' del mercado laboral – dejando en su mayoría
  - Empleos de alta especialización y buena calidad
  - Trabajos de baja especialización, poco valor y mala calidad (no merece la pena invertir en la automatización).



# Integración de los avances tecnológicos

## ■ Tecnología de producción y robótica

- Posibilidad de eliminar tareas peligrosas, monótonas o repetitivas: hacerlos más seguros y más interesantes
- Mejora la calidad del trabajo, eliminando tareas peligrosas utilizando tecnologías de mejora humana – exoesqueletos o robots que trabajan en estrecha colaboración con el trabajador “cobots”
- La automatización es una inversión, por lo que puede resultar en la no automatización de trabajos sucios, peligrosos y aburridos (del inglés “3Ds Jobs” dirty, dangerous and dull) ya que hay disponibles personas dispuestas a trabajar por un salario bajo



## ■ Tecnologías de información y comunicación (TIC)

- Nuevas oportunidades para la conciliación
- Facilitan el trabajo para personas en circunstancias diversas
- Monitorización y mejora del bienestar de los trabajadores.
- Nuevas oportunidades para la comunicación de SST (p.ej. MOOC – cursos online masivos, uso de redes sociales)

## ■ El diseño del trabajo es fundamental para evitar

- El estrés debido a los límites borrosos entre el trabajo y la vida privada
- Riesgos ergonómicos y de accidentes asociados con el uso de dispositivos portátiles.



# Toma de decisiones y gestión

## ▪ IA y aprendizaje automático

- Comprensión por parte del trabajador de los procesos y las decisiones que le afectan

## ▪ Avances en monitorización

- Datos sobre la producción, sobre salud de los trabajadores, sus emociones, sus actitudes

## ▪ Trabajo individual en vez de colectivo

- Dificultando la representación de los empleados



## ▪ ‘Desigualdad en el acceso a la información’ con relevancia para la SST

## ▪ Falta de voz o representación colectiva



## Otras actividades de EU-OSHA en el tema de la Digitalización y la SST

- **“Proteger a los trabajadores en la economía de las plataformas de internet: visión general de los avances reglamentarios y políticos en la UE”**

Disponible aquí: <https://osha.europa.eu/en/tools-and-publications/publications/regulating-occupational-safety-and-health-impact-online-platform/view>

- **Artículos sobre “El futuro del trabajo” concebidos para estimular / suscitar el debate sobre estas problemáticas**

Disponibles aquí: [https://osha.europa.eu/en/tools-and-publications/publications/tags-emerging\\_risks/en/type\\_9?text&sort\\_by=search\\_api\\_relevance&direction=desc%20](https://osha.europa.eu/en/tools-and-publications/publications/tags-emerging_risks/en/type_9?text&sort_by=search_api_relevance&direction=desc%20)

- **Proyecto de investigación: Visión general del impacto de la digitalización sobre la SST - 2020-22**
- **Campaña Europea de Trabajos Saludables: Digitalización y SST 2023-2024**

# Documentos de debate sobre “El futuro del trabajo”

- **Crowdwork o producción colectiva** - Prof. Huws, University of Hertfordshire, UK (2015)
- **Robótica** - Dr. Adj.Prof. Kaivooja, University of Turku, FI (2015)
- **Impresión 3D y fabricación aditiva** - Junte, Journalist, NL (2017)
- **La tecnología de supervisión en los lugares de trabajo**- van den Broek, Utrecht University, NL (2017)
- **El futuro del sector del comercio electrónico al por menor** - Carter, HSL, UK (2018)
- **Sustancias que aumentan el rendimiento**- Prof Bloomfield & Dale, Lancaster University, UK, (2018)
- **Management por Inteligencia Artificial** - Dr. Moore, Leicester University, UK
- **Big Data al servicio de una inspección más eficiente** - Dr Dahl, SINTEF Technology and Society, Norway
- **Innovación en el contexto de digitalización** - Saunders, Copenhagen Institute for Future Studies, Denmark
- **Exoskeleton** - Dr. Wischniewski, BAuA, Germany

Disponibles aquí: [https://osha.europa.eu/en/tools-and-publications/publications/tags-emerging\\_risks/l\\_en?type\\_9?text&sort\\_by=search\\_api\\_relevance&direction=desc%20](https://osha.europa.eu/en/tools-and-publications/publications/tags-emerging_risks/l_en?type_9?text&sort_by=search_api_relevance&direction=desc%20)





### Emerging risks

## Anticipating change: foresight projects

Work and workplaces are constantly changing. This may give rise to new risks and challenges to workers' safety and health, which must be anticipated and addressed. Through its foresight projects, EU-OSHA aims to anticipate changes — technological, societal, political and economic — that may result in the emergence of new occupational safety and health (OSH) challenges. The objective is to support timely prevention of future OSH risks, thus ensuring that tomorrow's workplaces are safe and healthy.

© SHUTTERSTOCK/William Kildberry

## ¡Gracias por su atención!

Find out more about EU-OSHA's foresight projects at



<http://osha.europa.eu>