



X CONGRESO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN IBEROAMÉRICA

BERNARDO ORDOÑEZ SANCHEZ

DIRECTOR DE
RIESGOS LABORALES



PLAN NACIONAL DE SST

En Colombia, el Ministerio del Trabajo a través de la Política Pública de Riesgos del Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2013-2021 tiene como meta, “Avanzar en la protección social de los trabajadores en el marco de una **cultura preventiva** articulada con las políticas públicas de Seguridad y Salud en el Trabajo”, fortaleciendo la seguridad y salud en el trabajo y la prevención de los riesgos laborales, garantizando un desarrollo técnico, tecnológico y científico del Sistema General de Riesgos Laborales.



PILARES DEL PNSST

Se encuentran enmarcados en las siguientes líneas:

1. Medidas de protección a la salud de los trabajadores.
2. Mejora de la cultura preventiva.
3. Fortalecimiento de la promoción de la seguridad y la salud de los trabajadores y la prevención de los riesgos laborales.
4. Optimización del reconocimiento de prestaciones al trabajador en el Sistema General de Riesgos Laborales.



Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

La esencia de la SST es la gestión de los riesgos laborales. El Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, es un proceso lógico y por etapas que de manera preventiva busca mejorar la calidad de vida al interior de las empresas de sus trabajadores, con el fin de reducir las tasas de mortalidad, accidentalidad y enfermedad laboral al aplicar las medidas de seguridad y salud, cuyo objetivo consiste en establecer un mecanismo global y estructurado para la acción conjunta entre la dirección y los trabajadores en la aplicación de las medidas de seguridad y salud.

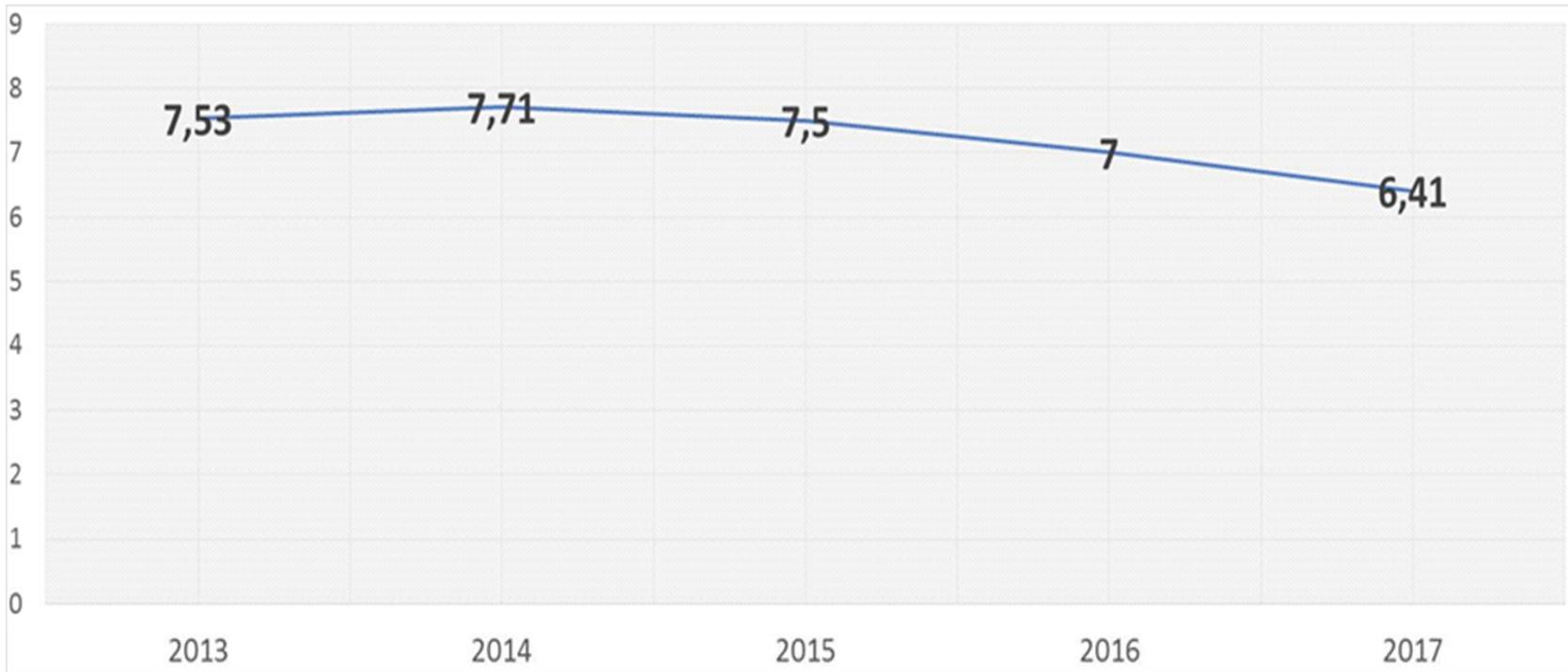


MINISTERIO DEL TRABAJO
DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES
AFILIADOS Y EVENTOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL POR MES
AÑO 2017

Mes	2017							
	Empresas Afiliadas	Afiliados Dependientes	Afiliados Independientes	Total Afiliados	Accidentes de Trabajo Calificados	Enfermedades Laborales Calificadas	Muertes Accidentes de Trabajo Calificados	Muertes Enfermedades Laborales Calificadas
1	710.749	9.193.033	424.847	9.617.880	49.451	718	41	1
2	721.453	9.465.116	544.022	10.009.138	54.574	660	54	-
3	727.823	9.612.486	605.740	10.218.226	58.818	811	38	-
4	732.917	9.660.683	638.548	10.299.231	51.275	592	34	-
5	737.705	9.649.039	656.334	10.305.373	60.255	851	58	-
6	742.031	9.550.005	657.235	10.207.240	54.551	989	45	-
7	743.885	9.550.043	662.744	10.212.787	52.078	877	64	-
8	748.882	9.674.004	707.045	10.381.049	56.242	742	48	-
9	755.069	9.774.922	729.972	10.504.894	57.436	697	54	-
10	760.154	9.787.601	754.812	10.542.413	57.765	866	38	-
11	766.013	9.755.641	713.897	10.469.538	57.195	1.082	36	3
12	766.561	9.213.773	620.978	9.834.751	46.226	776	52	-
Promedio Afiliados - Total eventos ATEL	742.770	9.573.862	643.015	10.216.877	655.866	9.661	562	4



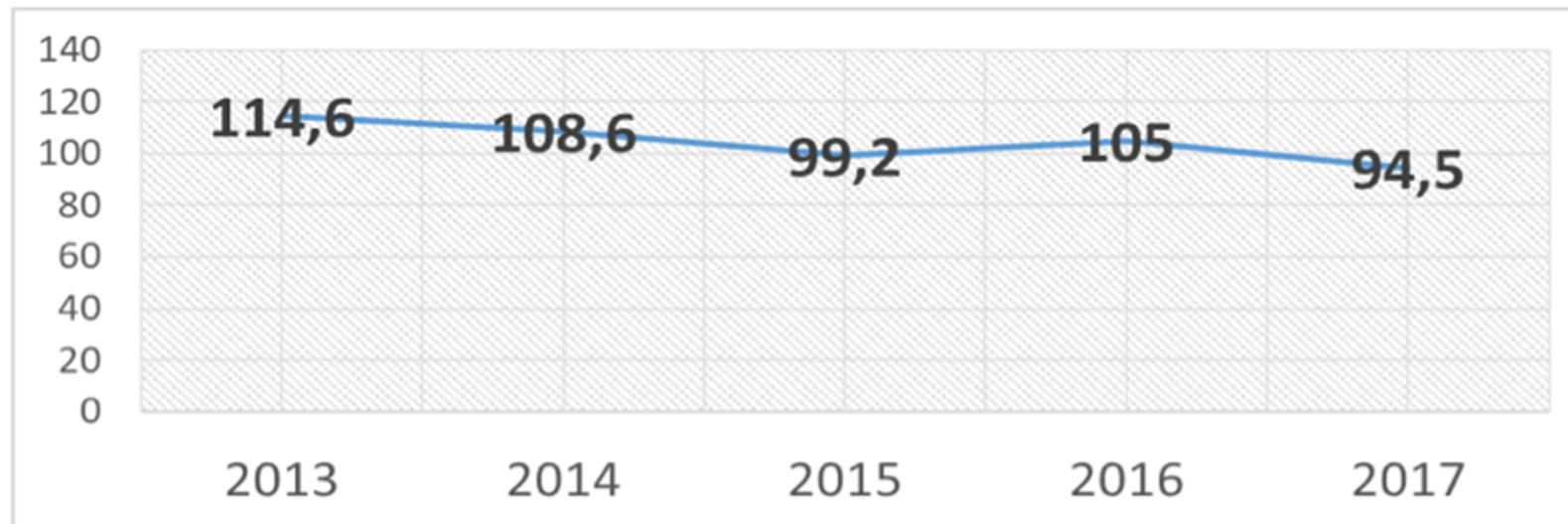
Tasa de Accidentes laborales calificadas por 100 afiliados al SGRL en Colombia. 2013-2017



Fuente: Ministerio del Trabajo. Dirección de Riesgos laborales. Estadísticas de afiliados y eventos ATEL 2013-2017.



Tasa de Enfermedades laborales calificadas por 100.000 afiliados al SGRL en Colombia. 2013-2017



Fuente: Ministerio del Trabajo. Dirección de Riesgos laborales. Estadísticas de afiliados y eventos ATEL 2013-2017.



Los factores de riesgo psicosocial han sido identificados como prioritarios tanto en la primera como en la segunda encuesta nacional de condiciones de salud y trabajo.

RESULTADO DE LA SEGUNDA ENCUESTA (2013)

Evidencia que más del 60% de los trabajadores debe atender usuarios, el 15% manifiesta carga emocional relacionada con la necesidad de esconder las propias emociones, el 47.47% requiere mantener un nivel de atención alto o muy alto, el 43% estima que debe realizar su trabajo de forma muy rápida o con plazos muy estrictos, el 36% debe atender a varias tareas al mismo tiempo, y el 30% considera que su trabajo es monótono. Así mismo, el 14.58% de los trabajadores percibe que nunca o casi nunca cuenta con tiempo suficiente para realizar las tareas y casi el 20% refirió que no puede tomar pausas en su trabajo.



AVANCES SOBRE LA MATERIA

- I. 2008 → Se expidió la Resolución 2646 del 2008
- II. 2009 y 2010 → Se realizó un estudio de investigación para el diseño y validación a nivel nacional de una batería de instrumentos para la evaluación de los factores de riesgo psicosociales
- III. 2013 → Se expidió la Ley 1616 de 2013
- IV. Actualidad → Se diseñó un protocolo de intervención de factores de riesgo psicosocial.

