

POSITIVAMENTE

Salud Psicosocial Para El Sector Rural, Un
Abordaje Incluyente Orientado A La Paz



Álvaro Vélez Millán
Presidente

1 ANTECEDENTES





Ley 100 de 1993



**Sistema General de
Seguridad Social Integral**

Salud

Pensiones

Riesgos Laborales

SS Complementarias

1994

Decreto 1295 de 1994



Con la entrada en vigencia del Decreto 1295 de 1994, 15 aseguradoras del ramo de vida comenzaron a expedir los seguros de riesgos profesionales, pese a ser aprobado para 18 aseguradoras, hoy en día son 10

Gobierno Nacional

**Cesión de
Activos, Pasivos y
Contratos de
ARL - ISS**



Previsora Vida

=



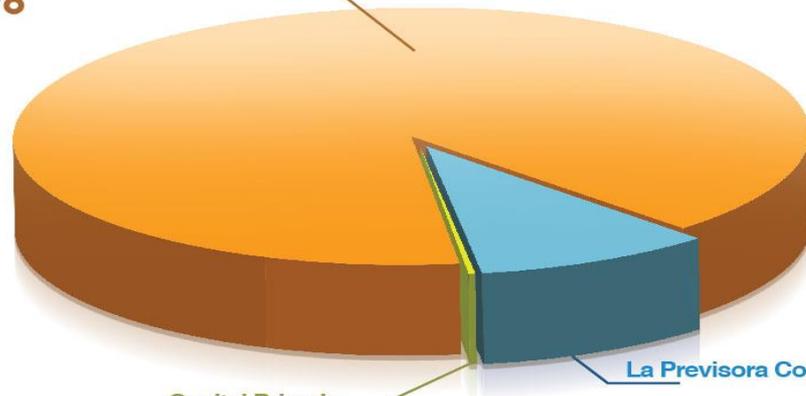
POSITIVA

2008

QUIÉNES SOMOS

Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

90.88%



La Previsora Compañía de Seguros.

9.09%

Capital Privado.

0.03%

- **Positiva Compañía de Seguros S.A., es una compañía de seguros de Vida, con régimen de Empresa Industrial y Comercial del Estado, en competencia, integrante del sector financiero cuyo objeto social es el Aseguramiento de Personas.**

2

SECTOR AGRICULTOR



NORMAS DE LA OIT A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y TRATO EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACIÓN



Ratificamos y nos vinculamos al ejercicio de protección, entorno a políticas de igualdad y buen trato a través del desarrollo de programas integrales fundamentados en los factores psicosociales.



En Positiva

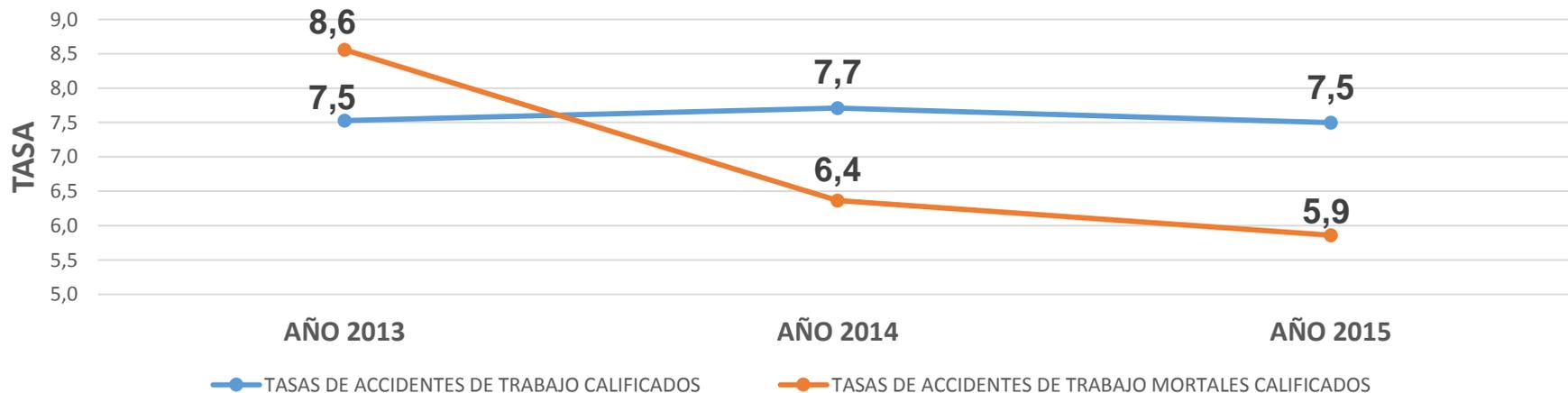
- 24.588 Empresas afiliadas - 80% del total del Sector Agrícola
- 174.990 trabajadores vinculados – 50% del total del Sector Agrícola
- Actividades principales :Cultivos de caña, palma y banano
- Violencia el mecanismo que más incide en la siniestralidad
- Por tasas de enfermedad laboral, la actividad agrícola ocupa el segundo lugar después de manufactura (mayor calificación desórdenes músculo - esqueléticos 83%)

Cifras a Diciembre 2015

Fuente : Fasecolda. RP Datos – Sistemas y SCG Afiliaciones

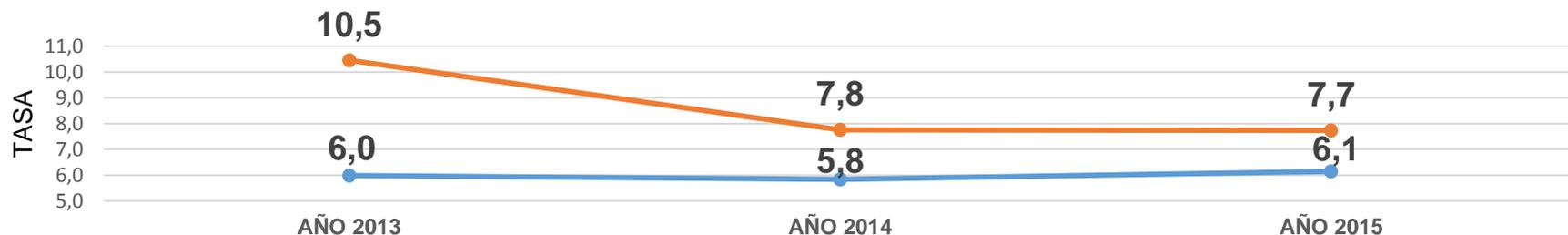
2013 A 2015

AÑOS	No. DE EMPRESAS	TOTAL TRABAJADORES	No. DE ACCIDENTES DE TRABAJO CALIFICADOS	TASAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO CALIFICADOS	No. DE ACCIDENTES DE TRABAJO MORTALES CALIFICADOS	TASAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO MORTALES CALIFICADOS
AÑO 2013	607.961	8.271.917	622.486	7,5	708	8,6
AÑO 2014	595.062	8.936.933	688.942	7,7	569	6,4
AÑO 2015	644.011	9.656.829	723.836	7,5	566	5,9



TASAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO - POSITIVA

AÑOS	No. DE EMPRESAS	TOTAL TRABAJADORES	No. DE ACCIDENTES DE TRABAJO CALIFICADOS	TASAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO CALIFICADOS	No. DE ACCIDENTES DE TRABAJO MORTALES CALIFICADOS	TASAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO MORTALES CALIFICADOS
AÑO 2013	467.437	2.985.220	178.670	6,0	312	10,5
AÑO 2014	416.997	3.107.326	181.480	5,8	241	7,8
AÑO 2015	418.074	3.296.410	202.570	6,1	255	7,7

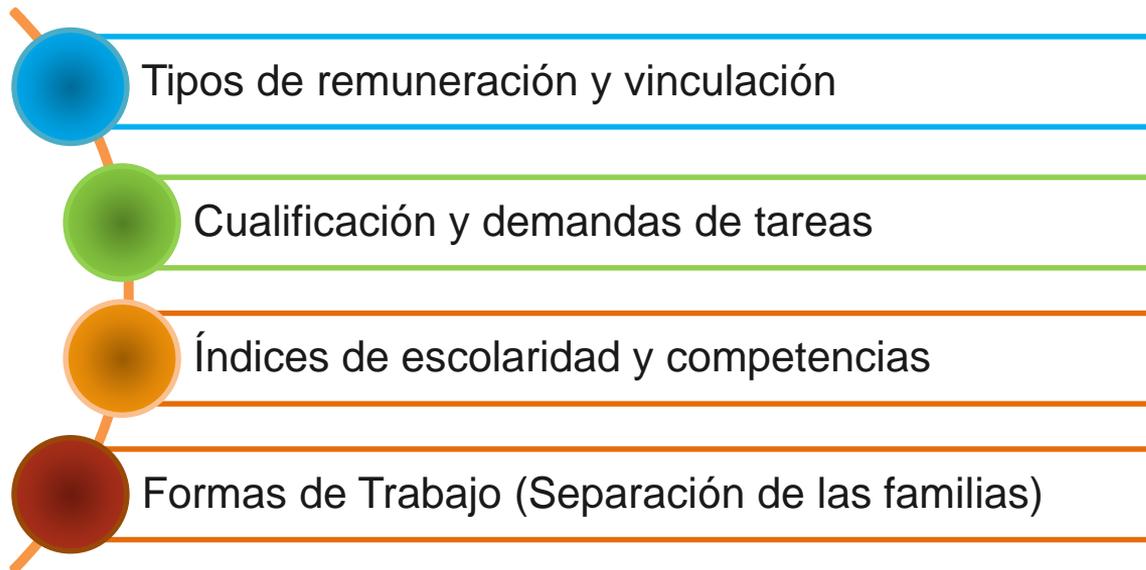


—●— TASAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO CALIFICADOS

—●— TASAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO MORTALES CALIFICADOS

Fuente : Cifras Presidenciales Positiva

Algunas características
psicosociales del
sector



POSITIVAMENTE: Abordaje incluyente orientado a la paz

3

POSITIVAMENTE

Surge entonces la necesidad de desarrollar y aplicar programas que aseguren el mejoramiento de las condiciones de trabajo y calidad de vida de nuestros afiliados



- **Orientar acciones en el sector rural, encaminadas a GENERAR VALOR en los programas de prevención.**
- **Fortalecer competencias preventivas y mecanismos de afrontamiento en el autocuidado y el manejo adecuado de los riesgos.**
- **Mejorar las competencias del SER.**



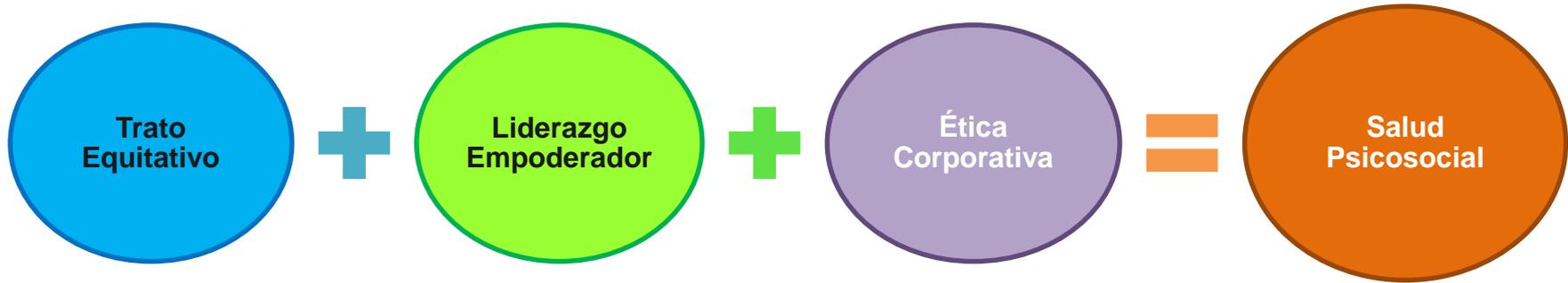
POSITIVAMENTE: Abordaje incluyente orientado a la paz

POSITIVAMENTE

5 Factores de Éxito



1. MODELO INCLUYENTE

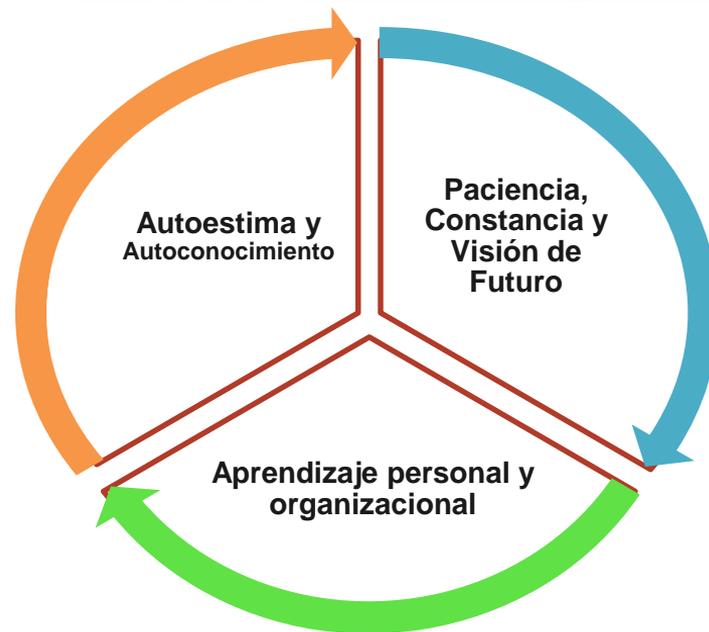


- **Promueve la consolidación de equipos de trabajo**
- **Orientación al liderazgo por ejemplo**
- **No a la discriminación**
- **Implementación de políticas entorno a la satisfacción en el trabajo**

2. TRABAJO CON VALOR HUMANO

BASADOS EN VALORES

“Personas capaces de aprender a quererse así mismo y a los demás”

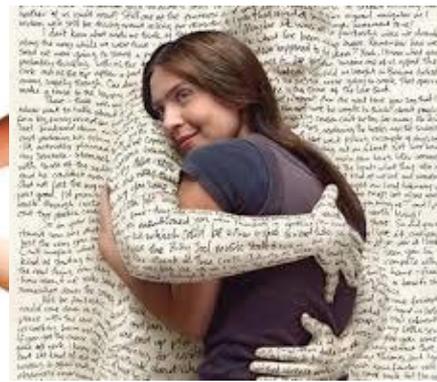


POSITIVAMENTE: Abordaje incluyente orientado a la paz

3. ORIENTADO A LA CONCILIACIÓN

CONVIVENCIA COMO DEBER Y DERECHO:

- Humanización del trabajo
- Fortalecimiento de Políticas Organizacionales contra hostigamiento y maltrato laboral
- (Ley 1010 de 2006-Convenio 111 OIT)
- Trato justo, seguridad y salud laboral y el mejoramiento de la calidad de vida y trabajo



4. Dirigido a Grupos Vulnerables

- Intervenimos la población trabajadora en situación vulnerable
- Acceso a la seguridad y salud en el trabajo
- Mejora en procesos de comunicación y relacionamiento interpersonal
- Aporte al desarrollo empresarial y social



POSITIVAMENTE: Abordaje incluyente orientado a la paz

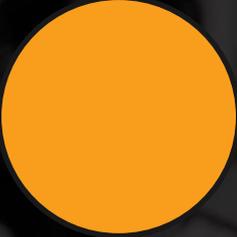
5. FAMILIA COMO FACTOR PROTECTOR

CONSTRUCCIÓN DE FAMILIA SEGURA

- Involucra a trabajadores y sus familias
- Integración al proceso preventivo
- Construcción conjunta de escenarios sanos y seguros
- Documentos de programas de Seguridad y Salud de las organizaciones



POSITIVAMENTE: Abordaje incluyente orientado a la paz



Cómo lo Logramos?

ACCIONES QUE GENERAN VALOR

- Estructuración de compromisos legítimos con la alta dirección (Mesas de Trabajo)
- Centradas en las necesidades específicas de los clientes (A la medida)
- Desarrollo metodológicamente por pilares
(Ruta estandarizada fundamentada en un sistema de gestión del riesgo)



POSITIVAMENTE: Abordaje incluyente orientado a la paz

ACCIONES QUE GENERAN VALOR

- Programas bajo esquema de entrenamiento por competencias (Trabajo con las personas)
- Es versátil , de fácil comprensión , aplicable transversalmente y accesible a todos los sectores económicos
- Potencializa el capital humano de las organizaciones al mejorar al SER individual y colectivamente.



POSITIVAMENTE: Abordaje incluyente orientado a la paz

Desarrollo por Pilares



POSITIVAMENTE
• Salud Psicosocial a la medida de tu empresa •



PILAR: CALIDAD INTRALABORAL



Asesoría Técnica para la Intervención de
los Factores Intralaborales

PROGRAMAS

LIDERAZGO COACHING Y EMPODERADOR

SEGURIDAD BASADA EN COMPORTAMIENTOS A
TRAVÉS DE VALORES

INTELIGENCIA EMOCIONAL

SINDROME BURNOUT

SALUD MENTAL

FACTORES PSICOSOCIALES EN MANEJO DE
SITUACIONES CRÍTICAS

COMUNICACIÓN DE SITUACIONES CRÍTICAS

PREVENCIÓN DE EFECTOS POR TURNICIDAD

PERCEPCIÓN ADECUADA DEL RIESGO

CONSTRUCCION DE FAMILIA SEGURA

PILAR: CALIDAD DE VIDA



PROGRAMAS

MANEJO ADECUADO DEL ESTRÉS

PREVENCIÓN CONSUMO SPA

PROYECTO DE VIDA

Asesoría Técnica en la Implementación del Programa en Fomentos de Estilos de Vida y Trabajo Saludables

PILAR: MAS AMABLES, MAS HUMANOS



Asesoría Técnica en la
Prevención del Acoso Laboral

PROGRAMAS

GESTION DEL COMITÉ EN SANA
CONVIVENCIA

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y EL
ACOSO LABORAL

Programa que permite fundamentar el plan de acción preventivo de conductas de violencia y promueve la humanización del trabajo.

PILAR: INTEGRANDO LA GESTIÓN HUMANA



Asesoría Técnica para el Fortalecimiento de los Programas de Gestión Humana

PROGRAMAS

ESTRUCTURACION DE MESAS DE TRABAJO-CONTROLES ADMINISTRATIVOS

ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA PARA ORIENTAR INTERVENCIÓN EN FACTORES EXTRALABORALES

DESARROLLO INTEGRAL DE COMPETENCIAS

TELETRABAJO

ASEGURAMIENTO DE LA EDUCACIÓN EN SST CON FORMADOR DE FORMADORES

FACTORES PSICOSOCIALES EN EL MANEJO SEGURO DE ARMAS

- **En Positiva todos los seguros son inclusivos y se adaptan a las necesidades de la población y de los trabajadores, buscando generar cultura de responsabilidad y calidad de vida en el trabajo**
- **ARL es un vehículo para la inclusión social e implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con políticas de Gobierno**
- **Participar en la política pública definida por el gobierno nacional para promover un modelo de empleo que pueda reducir la vulnerabilidad a la que están expuestos los trabajadores agrarios**
- **Contribuir en la formalización del empleo rural para impulsar la protección en riesgos laborales del trabajador agrario**

- **Responder a la cobertura progresiva y sustentable por riesgos laborales para los “nuevos” trabajadores agrícolas, generando oportunidades de acuerdo con las necesidades específicas del sector.**
- **Acompañar a las entidades gubernamentales en las inspecciones rurales, normas de trabajo y orientaciones específicas a los riesgos prioritarios**
- **Fortalecer los vínculos con el Estado, aseguradoras, academia y medios de comunicación en pro de la cultura de ambientes de trabajo seguros y saludables en el campo.**

LO BUENO DEBE SER PARA TODOS

Muchas Gracias

