

SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON ENFOQUE DE EMPRESA LABORALMENTE SALUDABLE

Milton Núñez Paz
Secretario General



www.sena.edu.co



Cartagena
Abril 27 de 2016

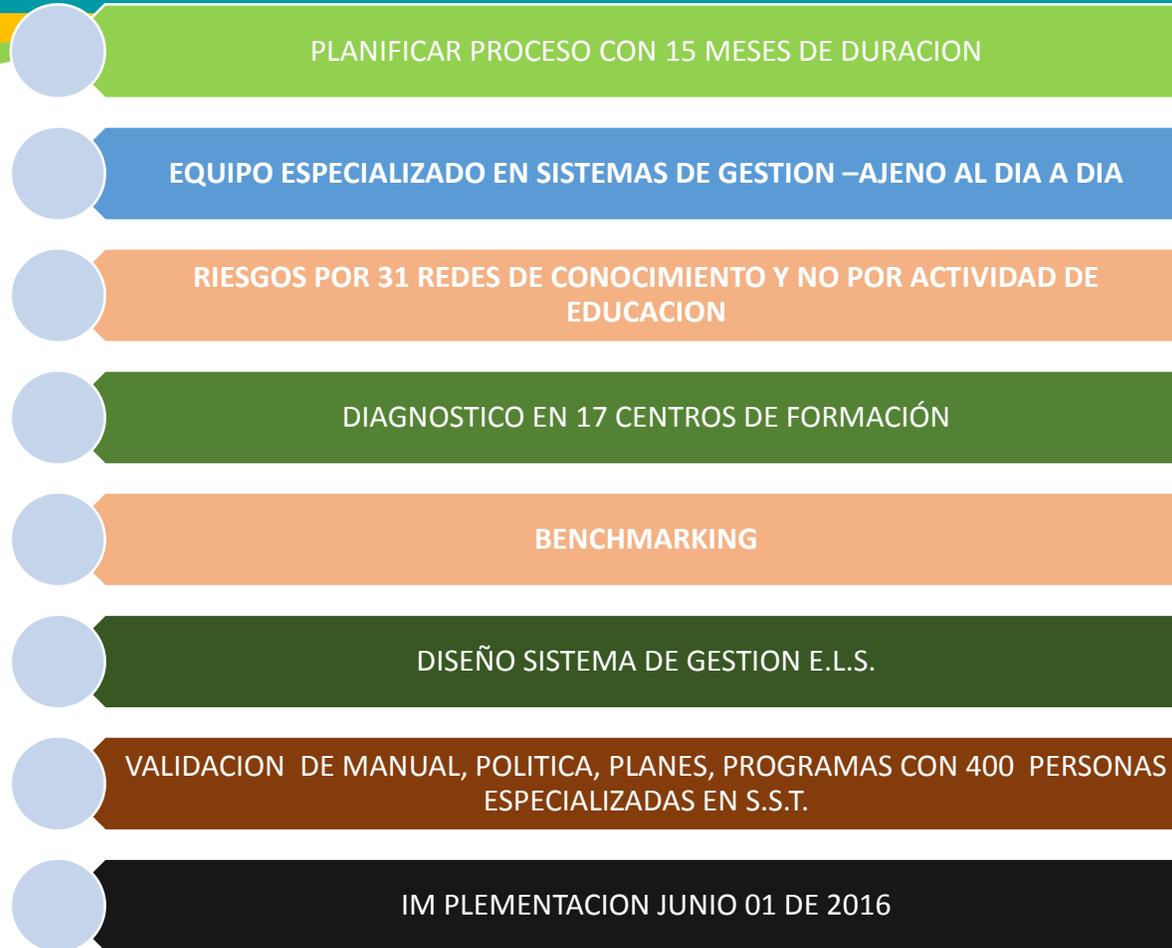


SISTEMA INTEGRADO DE GESTION Y AUTOCONTROL SENA - SIGA -

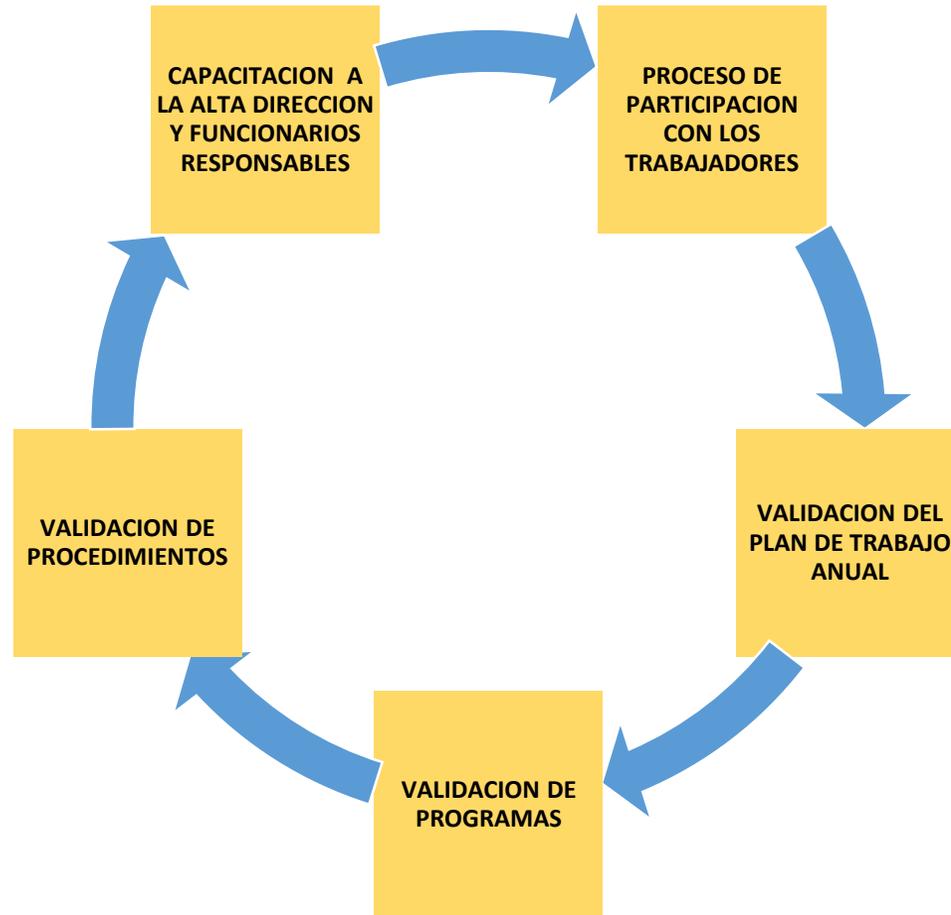


PLANIFICACION DEL DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION SENA CON ENFOQUE DE MARCO LOGICO ENFOCADO A PROCESOS

El Diseño del Sistema de Gestión, se planificó con un enfoque de gestión de proyectos orientados a procesos en seguridad y salud en el trabajo.

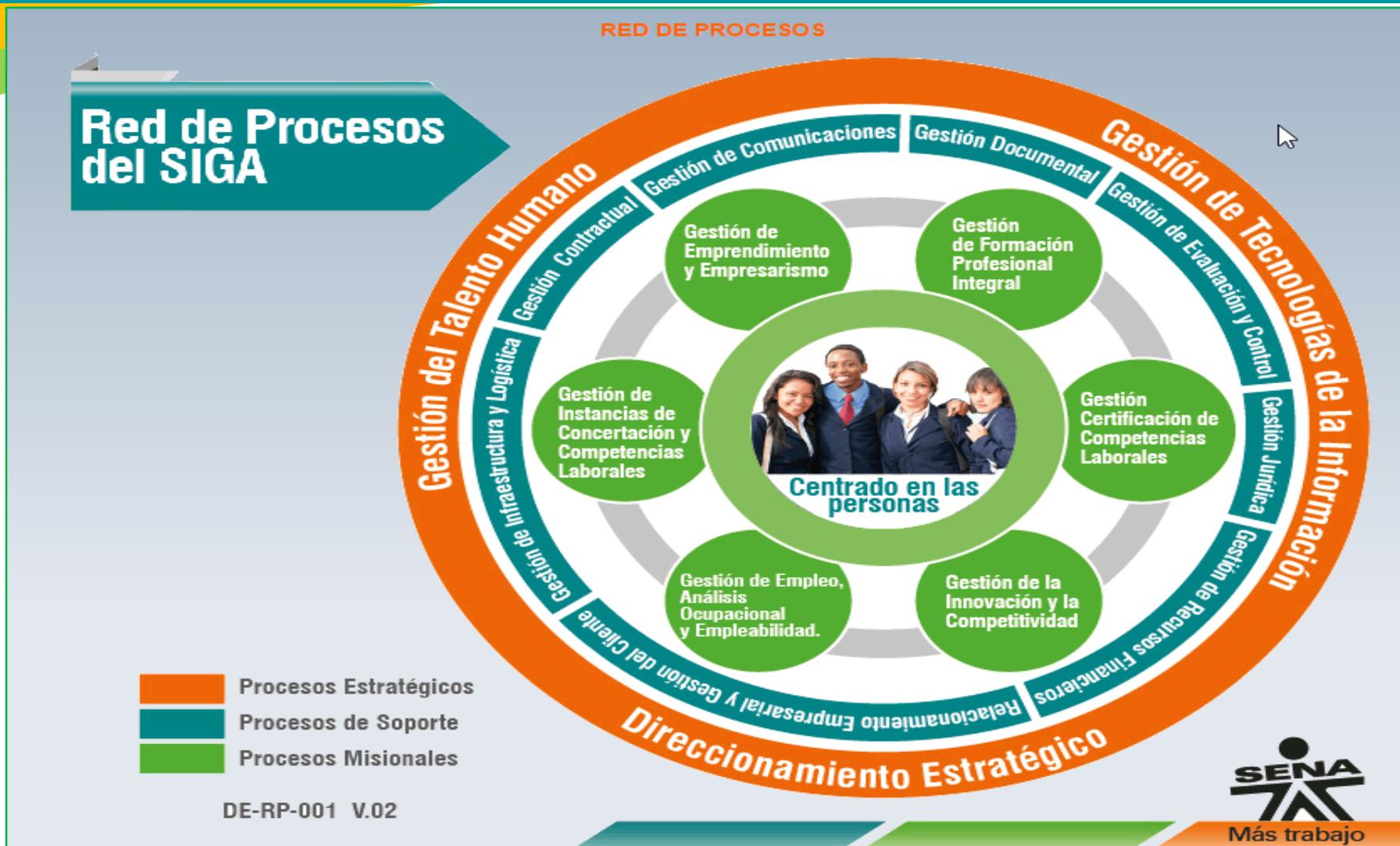


SITUACION ACTUAL



EMPRESA LABORAL SALUDABLE

PARTE DEL PROCESO ESTRATÉGICO DEL SENA



QUE ES SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON ENFOQUE DE EMPRESA LABORALMENTE SALUDABLE

EL SISTEMA DE GESTION EMPRESA LABORALMENTE SALUDABLE HA SIDO DISEÑADO POR LA DIRECCION GENERAL PARA APLICAR LA NORMA EXPEDIDA POR EL MINISTERIO DE TRABAJO EN EL AÑO 2014 Y ES DE CARÁCTER OBLIGATORIO.

RETOMA OBLIGACIONES PACTADAS POR COLOMBIA CON LA O.I.T. DESDE EL AÑO 2001 EN MATERIA DE RIESGOS LABORALES PARA TODOS LOS TRABAJADORES

RECOJE LOS PRINCIPIOS DE LA ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD ENFOCADA EN LA SALUD FISICA, MENTAL Y SOCIAL DE TODOS LOS TRABAJADORES.

ETAPA DE DIAGNÓSTICO DEL ESTADO DEL SISTEMA DE GESTIÓN SST

(1)

DIAGNÓSTICO

Actividades de SST, no como sistema (planificación, ejecución y control)

Interés por Implementación de SGSST (Alta Dirección)

Desconocimiento en CFP de Dx Condiciones de Salud

Actividades de P y P enfocado a Personal de Planta

Fallo en proceso de identificación de Peligros

ETAPA DE DIAGNÓSTICO DEL ESTADO DEL SISTEMA DE GESTIÓN SST

(2)

DIAGNÓSTICO

Se listan controles pero no están implementados

No implementación de Programas de Gestión de Riesgos Prioritarios

No hay claridad en funciones y responsabilidades frente al SGSST

No Proceso de Inducción y Reinducción

BENCHMARKING PARA CONSTRUIR EL SISTEMA

- ✓ Comparativo Sistemas de SST y seguridad social de Países - Alemania, Argentina, España, Francia, Inglaterra, Nueva Zelanda
- ✓ Benchmarking  
- ✓ Marco Lógico y Enfoque Sistemico
 - Marco de referencia
 - **Ámbito**
 - **Análisis de Involucrados**
 - **Análisis del problema:** “Las actividades de seguridad y salud en el trabajo desarrolladas actualmente en el SENA no están ajustadas a las disposiciones establecidas en el Decreto 1072/2015”.
 - **Árbol de problemas**
 - **Análisis de Alternativas**
- ✓ Guías de SST por Redes de Conocimiento: Una muestra.

MATRIZ DE RIESGOS POR 31 REDES DE CONOCIMIENTOS



CAMBIO EN EL MANEJO DEL RIESGO, SE PASO DE UN ENFOQUE DE UN RIESGO EDUCATIVO A RIESGO DE 31 REDES DE CONOCIMIENTO.

NUEVA PERSPECTIVA EN COLOMBIA SOBRE RIESGOS LABORALES

OBLIGACION LEGAL

- LA POLITICA DEL MODELO EMPRESA LABORALMENTE SALUDABLE DEBE HACER PARTE DE LAS POLITICAS DE GESTION DE LA EMPRESA (Decreto 1072 de 2012. Art. 2.2.4.6.5.)
- EL SENA DEBE CAMBIAR POR ORDENAMIENTO LEGAL EL ESQUEMA DE SALUD OCUPACIONAL CON QUE SE VENIAN MANEJANDO LOS RIESGOS LABORALES. ES UN ESQUEMA DE HACE 31 AÑOS

GRAN DESARROLLO NORMATIVO Y ACUERDO SINDICAL

- HACE PARTE DEL COMPROMISO CONTENIDO EN EL ACTA SINDICAL 2015
- NUEVO MARCO REGULATORIO:
 - 6 LEYES
 - 10 DECRETOS
 - 9 RESOLUCIONES

NUEVO CONTEXTO LEGISLATIVO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



POLÍTICA DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EMPRESA LABORALMENTE SALUDABLE

Para el SENA el respeto por la vida y la dignidad de su talento humano, distribuido en todos sus centros de trabajo es de vital importancia; por lo que asume el compromiso de implementar un Sistema de Gestión Integral del Riesgo para la Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque de Empresa Laboralmente Saludable, para proveer un ambiente de trabajo adecuado y contribuir al desarrollo de la misión de la entidad.

En cumplimiento de lo anterior el SENA trabaja para generar una cultura en Seguridad y Salud en el Trabajo basada en los siguientes principios:

- La **SEGURIDAD** es responsabilidad de todos sin excepción.
- El fomento de la **PREVENCIÓN** de accidentes y enfermedades laborales.
- La **CALIDAD DE VIDA LABORAL** es indispensable para el buen funcionamiento de la entidad.
- La identificación de los peligros, evaluación y valoración de los **RIESGOS** es permanente y con la participación de todos los interesados.
- El **COMPROMISO** de todo el nivel directivo en la implementación y mejora.
- El autocuidado y **CUMPLIMIENTO** de las normas de seguridad y uso de los elementos de protección personal es de carácter obligatorio.
- La **RESPONSABILIDAD** en el uso de la infraestructura, mobiliario y equipos de la entidad.
- La **INTEGRACIÓN** con las políticas de gestión, el cumplimiento de la legislación vigente y el mejoramiento continuo.

OBJETIVOS DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EMPRESA LABORALMENTE SALUDABLE

OBJETIVOS DEL SUBSISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Elaborar e implementar el **plan anual de trabajo** del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con enfoque de Empresa Laboralmente Saludable.
- Definir e implementar **programas** que permitan controlar, mitigar e intervenir la accidentalidad y enfermedad laboral.
- Garantizar el **aseguramiento** de todos los afiliados al sistema de riesgos laborales.
- Asesorar los procesos de **mantenimiento, construcción, adecuación de la infraestructura y equipos** del Sena de acuerdo a los lineamientos establecidos en las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Desarrollar estrategias para **mejorar las condiciones de calidad** de vida laboral de las personas que forman parte del Sena.
- **Capacitar** a la totalidad de los afiliados al sistema de riesgos laborales en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Implementar el **sistema de información** que permita el seguimiento de indicadores.
- Garantizar la aprobación de **recursos humanos, técnicos y financieros** para la implementación del Subsistema de Gestión.

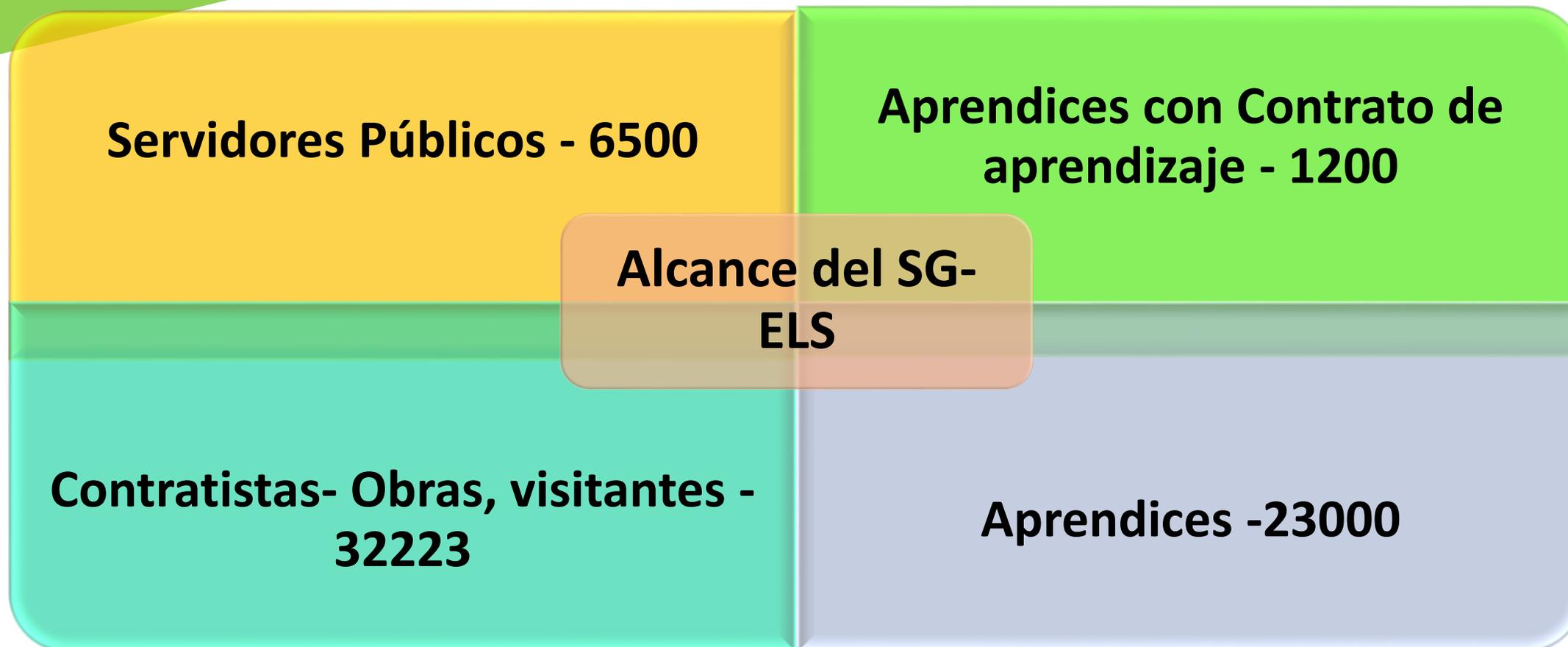
El **seguimiento** al cumplimiento de los objetivos del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Empresa Laboralmente Saludable, se realizará de acuerdo a los **periodos** estipulados por la entidad.

La revisión y actualización de estos se desarrollará anualmente por el Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección General del SENA

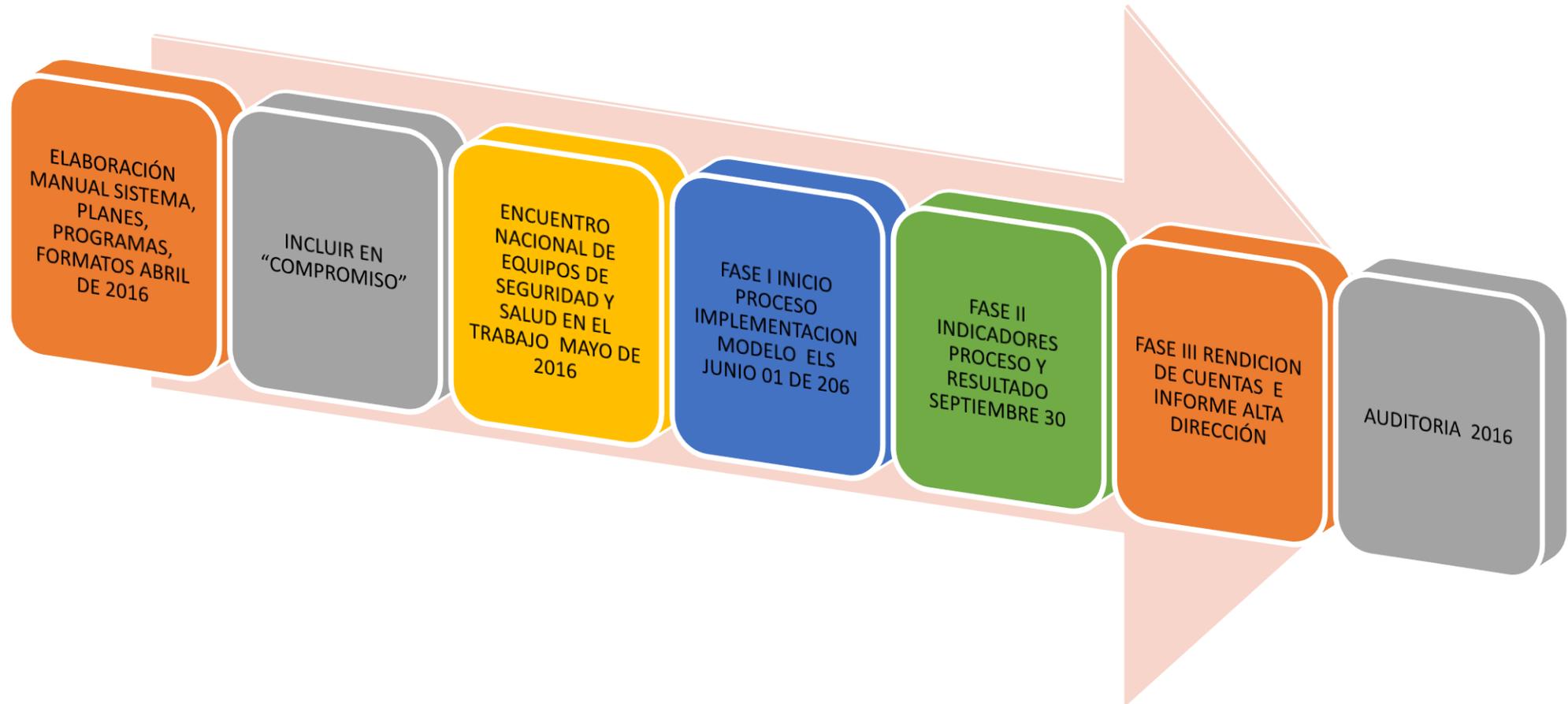
RETOS DE CAMBIO PARA SER EXITOSOS EN LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE GESTION EMPRESA LABORALMENTE SALUDABLE



ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTION EMPRESA LABORALMENTE SALUDABLE



FASES PARA LA IMPLEMENTACION DEL MODELO EMPRESA LABORAL SALUDABLE 2016

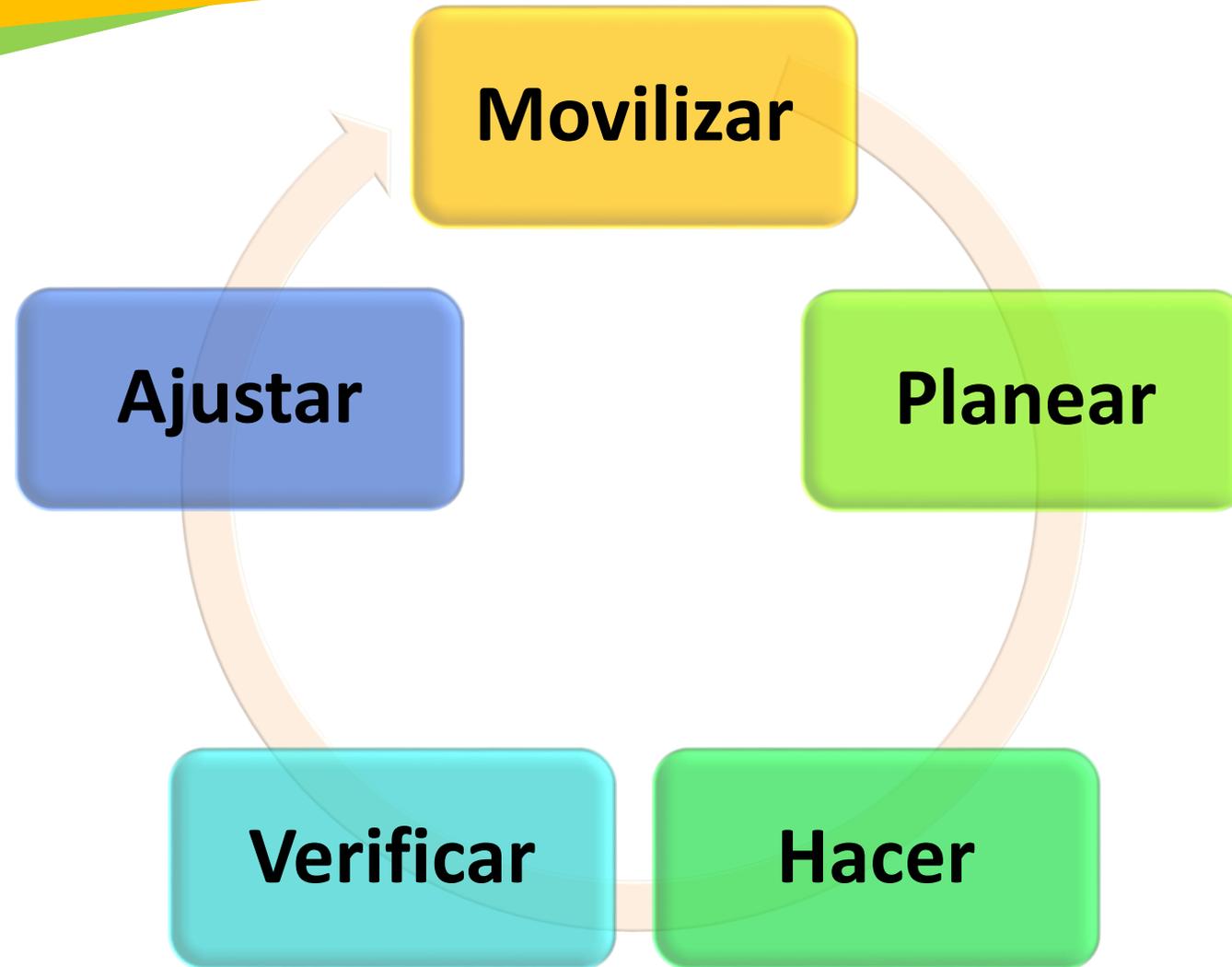


CONTRACCIÓN EQUIPO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO A NIVEL NACIONAL Y REGIONAL

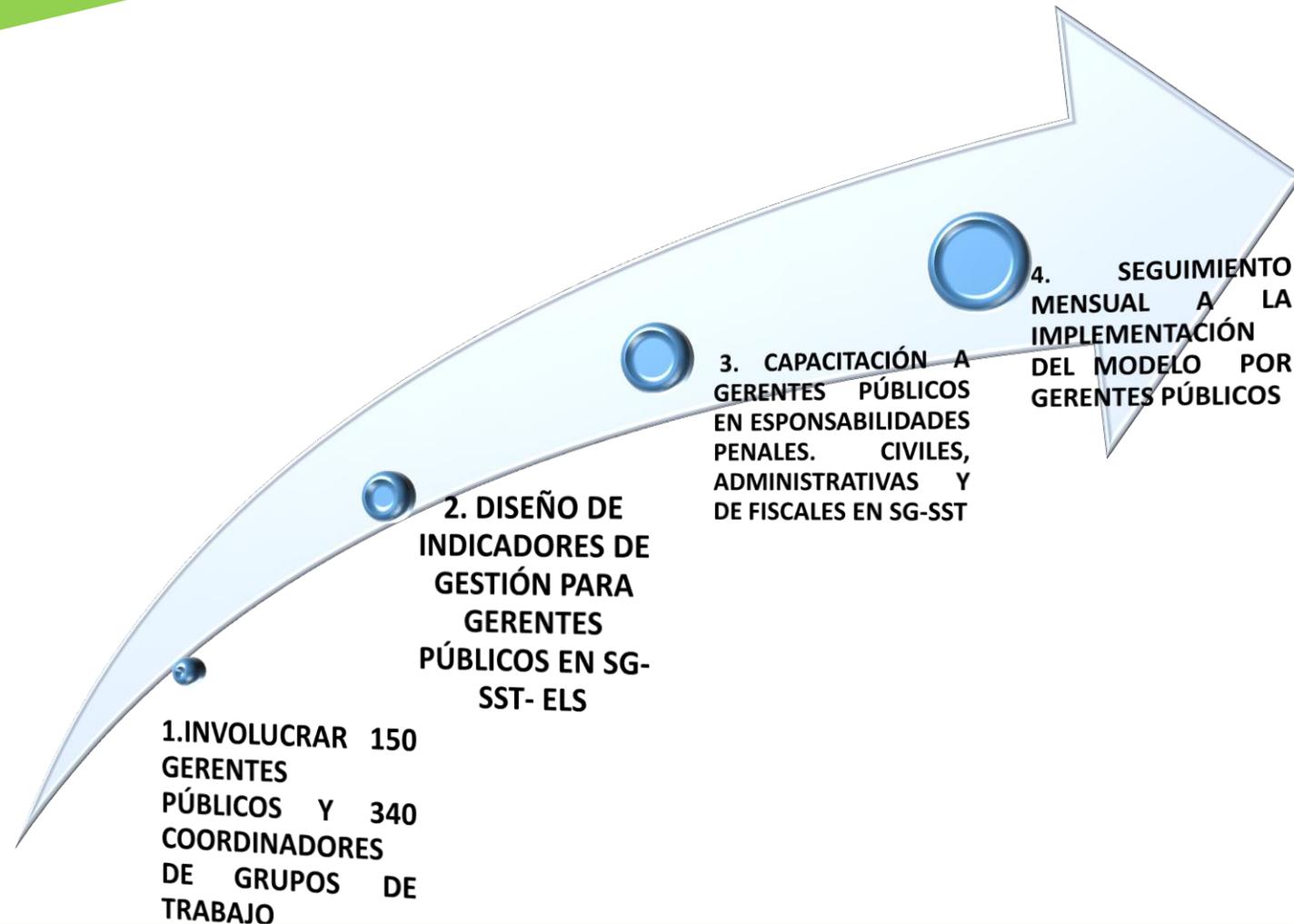
302
PROFESIONALES,
RECURSO
HUMANO IDONEO
VITAL PARA
IMPLEMENTAR EL
SISTEMA



CICLO GERENCIAL DEL MODELO “EMPRESA LABORAL SALUDABLE”



GESTIÓN DEL CAMBIO EN LA ALTA DIRECCION DE LAS “150” EMPRESAS DEL SENA A NIVEL NACIONAL

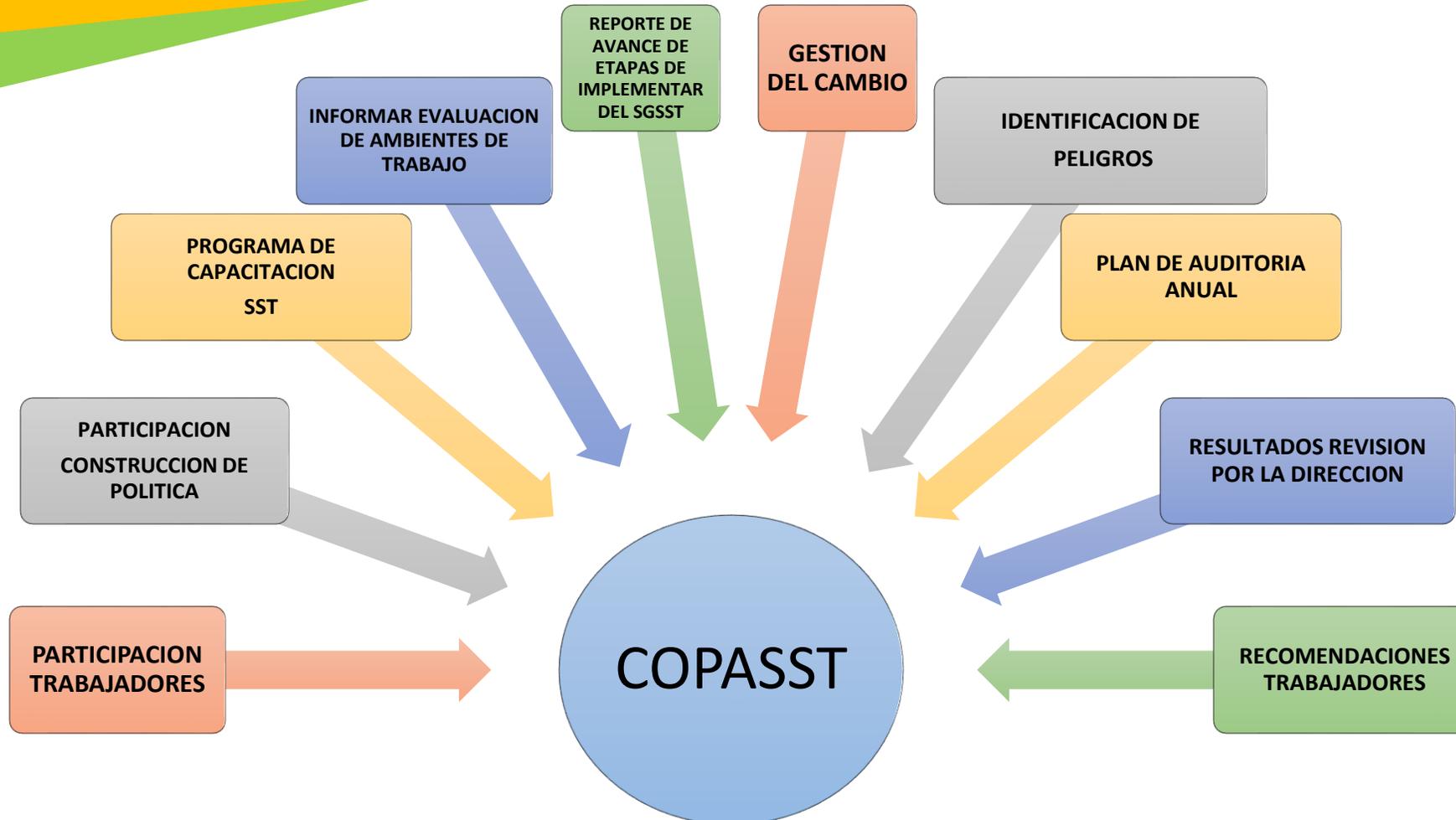


CREACIÓN DE UN ESCENARIO AMPLIAMENTE PARTICIPATIVO



La Participación en la implementación del Nuevo Modelo es el fundamento de la "EMPRESA LABORAL SALUDABLE"

NUEVO ROL DEL CO.PA.S.S.T. EN EL MODELO “EMPRESA LABORAL SALUDABLE”



ASIGNACIÓN DE RECURSOS 2016

ASIGNACIÓN DE \$ 110.000 MILLONES PARA ADECUACIONES DE INFRAESTRUCTURA EN 185 SEDES DEL SENA A NIVEL NACIONAL

\$ 4,300 MILLONES PARA CONTRATACIÓN PERSONAL ESPECIALIZADO EN SG-SST – ELS.

\$ 3.000 MILLONES PARA INVERSIONES Y COMPRAS EN SG-SST - ELS

\$ 1,080 MILLONES PARA CONTRATACIÓN DE ESTUDIOS E INTERVENCIONES EN CLIMA ORGANIZACIONAL, RIESGO PSICOSOCIAL Y BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES.

CAMBIO EN EL MANEJO DEL PROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO



MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO



HISTORIAS CLINICA SISTEMATIZADA

**TIPOS DE EXAMENES- INGRESO-
PERIODICO- RETIRO**

**PROGRAMAS DE VIGILANCIA
EPIDEMIOLOGICA**

PROFESIOGRAMAS

**MANEJO PARACLINICOS- EXAMENES
PREOCUPACIONALES CONTRATISTAS**

**MANEJO DE LA ENFERMEDAD
LABORAL**

ACTIVIDADES DE P. Y P. EN SALUD

ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

SENA MENTALMENTE SALUDABLE

HUMANIZAR

GESTION DEL RIESGO PSICOSOCIAL

**CALIDAD DE VIDA LABORAL:
CULTURA, CLIMA Y GESTION DEL CAMBIO**

PREVENCION SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

ESTILOS DE VIDA Y TRABAJO SALUDABLE

SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO

SENA con Trabajadores Más Seguros

```
graph TD; A[SENA con Trabajadores Más Seguros] --> B[CONCIENTIZACION]; B --> C[COACHING ENFOCADO EN AUTOCUIDADO]; C --> D[DESARROLLO DE COMPETENCIAS]; D --> E[DIAGNOSTICO DE CONDUCTAS INSEGURAS, ESTANDARES DE SEGURIDAD, MONITOREO Y VERIFICACION];
```

CONCIENTIZACION

COACHING ENFOCADO EN AUTOCUIDADO

DESARROLLO DE COMPETENCIAS

DIAGNOSTICO DE CONDUCTAS INSEGURAS, ESTANDARES DE SEGURIDAD, MONITOREO Y VERIFICACION

Sistema de información para la gestión de Seguridad Salud y trabajo - SST

Módulo - SG-SST
Configuración
Requisitos Legales
Identificación de Peligros
Listados
Valoración del Peligro
Control Operacional
Proveedores y Contratistas
Programas para la Gestión
Banco de Integrantes
Formularios
Matriz de Riesgos
Inspecciones Planeadas
Historias Clínicas
Plan Anual de Trabajo
Profesiograma
FURAT
Planilla Y
Salir del Módulo

Módulo de Seguridad y Salud en el Trabajo

El módulo SG-SST contribuye a una adecuada gestión de los riesgos de Seguridad y Salud en el trabajo, permite realizar la identificación, análisis, valoración, seguimiento y evaluación de los riesgos



Módulo de Documentos

Este módulo permite la publicación y control a través de una interfaz web de los documentos del Sistema Integrado de Gestión.



Módulo Objetivos
Objetivos
Indicadores Asignados

Módulo de Objetivos e Indicadores

Permite hacer seguimiento a los Procesos de la Entidad, mediante la supervisión continua de las metas y planes de trabajo definidos, generando datos estadísticos para la toma oportuna de decisiones.

ERGONOMIA PARA TODOS

Mejora condiciones de vida

ERGONOMIA PARA
TODOS

Criterios de Ergonomía en
las 31 redes de
conocimiento

Articulación
Construcciones con
(adecuación y readaptación)

REVISION POR LA ALTA DIRECCION DE LA IMPLEMENTACION DEL MODELO “EMPRESA LABORALMENTE SALUDABLE”



SISTEMA DE GESTION CON ENFOQUE DE “BALANCE SCORD CARD”

TABLA DE CONTROL DE INDICADORES DEL MODELO -ELS					
OBJETIVOS	INDICADORES DEL SG-SST-ELS	METAS	EFECTIVIDAD	PONDERACIÓN	VISUALIZACIÓN
	ESTRUCTURA				
	PROCESO				
	RESULTADO				

RENDICION DE CUENTAS SOBRE EL MANEJO DEL MODELO EMPRESA LABORAL SALUDABLE TAREA DE LA ALTA DIRECCION



COORDINACIÓN DEL MODELO EMPRESA LABORAL SALUDABLE



CAPACITACIÓN, DIVULGACIÓN E IMPLMENTACION DEL SISTEMA DE GESTION EMPRESA LABORALMENTE SALUDABLE

1

- ENCUENTRO NACIONAL LANZAMIENTO NUEVO MÓDELO SG-SST

2

- CAPACITACIÓN REGIONAL A DIRECTIVOS, FUNCIONARIOS, INTEGRANTES DE COPASST, DE COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL Y DE BRIGADAS DE EMERGENCIA; FUNCIONARIOS Y EQUIPOS REGIONALES Y DE CENTROS DE FORMACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

3

- INTEGRACIÓN CON EQUIPO NACIONAL DEL SISTEMA INTEGRADO DE CALIDAD (S.I.G.).

4

- DIVULGACIÓN DOCUMENTOS PROCEDIMIENTOS, MANUALES, E INDICADORES, Y PRESENTACIÓN DEL SISTEMA INFORMATICO DEL S.G.-S.S.T. – E.L.S.

5

- AJUSTES IMPLEMENTACIÓN

RESPONSABILIDADES LEGALES EN MATERIA LABORAL

LAS NUEVAS NORMAS LABORAL EXPEDIDAS DURANTE LOS AÑOS 2012 A 2015 HA CENTRADO LA RESPONSABILIDAD EN EL EMPLEADOR Y EN LA ALTA DIRECCION

CLASES DE RESPONSABILIDAD

CLASES DE RESPONSABILIDAD	CIVIL
	LABORAL
	PENAL
	PATRIMONIAL
	ADMINISTRATIVA
	DISCIPLINARIA

¿POR QUÉ EL SISTEMA DE GESTIÓN EMPRESA LABORALMENTE SALUDABLE ES NOVEDOSO?

- 1- Es más amplio frente al S.S.T. de Mintrabajo, OHSAS 18001 y Entorno Laboral Saludable de la O.M.S.
- 2- Enfoque del RIESGO para las 31 Redes de Conocimiento. No solo el SENA es riesgo educativo.
- 3- Nuevo Modelo Gerencial M.P.H.V.A. (Movilizar, planear, hacer, verificar, ajustar). Se validó con 400 trabajadores
- 4- Única empresa estatal en implementar el Enfoque "Empresa Laboralmente Saludable" de la OMS
- 5- Planificación de los programas a cuatro años.
- 6- "SENA Mentalmente Saludable" con énfasis en humanización, calidad de Vida Laboral y educación para la PAZ
- 7- Medicina Preventiva para los 34.000 servidores el SENA
- 8- Programa de "Ergonomía para Todos"



**“TÉCNICA MENTE
SOMOS MEJORES”**



GRACIAS