



**JUNTA NACIONAL
DE CALIFICACIÓN
DE INVALIDEZ**

Un análisis al Sistema de Riesgos Laborales desde la prevención y el manejo de la discapacidad para trabajar

Diana Cuervo- Díaz MD PhD (c)
Junta Nacional de Calificación de Invalidez - Colombia
Discapacidad, políticas y justicia social
Grupo de investigación
Universidad Nacional de Colombia

Abril 2016

PROGRAMA INTERFACULTADES
DOCTORADO EN
Salud Pública



UNIVERSITY OF TORONTO
DALLA LANA SCHOOL OF PUBLIC HEALTH

Un análisis al Sistema de Riesgos Laborales desde la prevención y el manejo de la discapacidad para trabajar

Tabla 2-1. Estadísticas presidenciales, información enviada por las Compañías. Cálculos cámara técnica de Riesgos Laborales - Fasecolda. Febrero 2016

Tasas a nivel Nacional 2008-2014							
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Tasa de AT por cada 100.000trabajadores	27,94	6,02	6,61	7,41	7,82	7,53	7,71
Tasa de EL por cada 100.000 trabajadores	95,66	89,69	130,65	110,37	119,24	114,64	108,65
Tasa de Muertes Calificadas por AT por cada 100.000 trabajadores	9,25	8,75	10,11	9,23	8,02	8,53	6,31
Tasa de Muertes Calificadas por EL por cada 100.000 trabajadores	0,02	0,00	0,03	0,01	0,02	0,02	0,06
Tasa de indemnizaciones IPP por AT por cada 100.000 trabajadores	95,25	90,39	129,27	105,03	116,98	108,09	117,20
Tasa de indemnizaciones IPP por EL por cada 100.000 trabajadores	16,77	17,76	33,68	29,96	35,94	34,84	39,53

Un análisis al Sistema de Riesgos Laborales desde la prevención y el manejo de la discapacidad para trabajar

Problema

Proveedores de salud

Falta de comunicación entre los proveedores de salud y el sitio de trabajo. La organización del actual modelo de salud incentiva el modelo médico dejando débil la rehabilitación ocupacional

ARL Aseguradores riesgos

Falta de conocimiento del equipo tratante acerca de los conceptos de discapacidad, rehabilitación y retorno al trabajo

Empleadores

Incapacidad laboral prolongada y 100% de reemplazo del ingreso con relación al ingreso previo. Incrementa dependencia de beneficios, lo que causa baja tasa de retorno al trabajo

Trabajadores

Con el pago de la indemnización por Incapacidad Permanente Parcial se suspende el acompañamiento al reintegro laboral por parte de las ARL

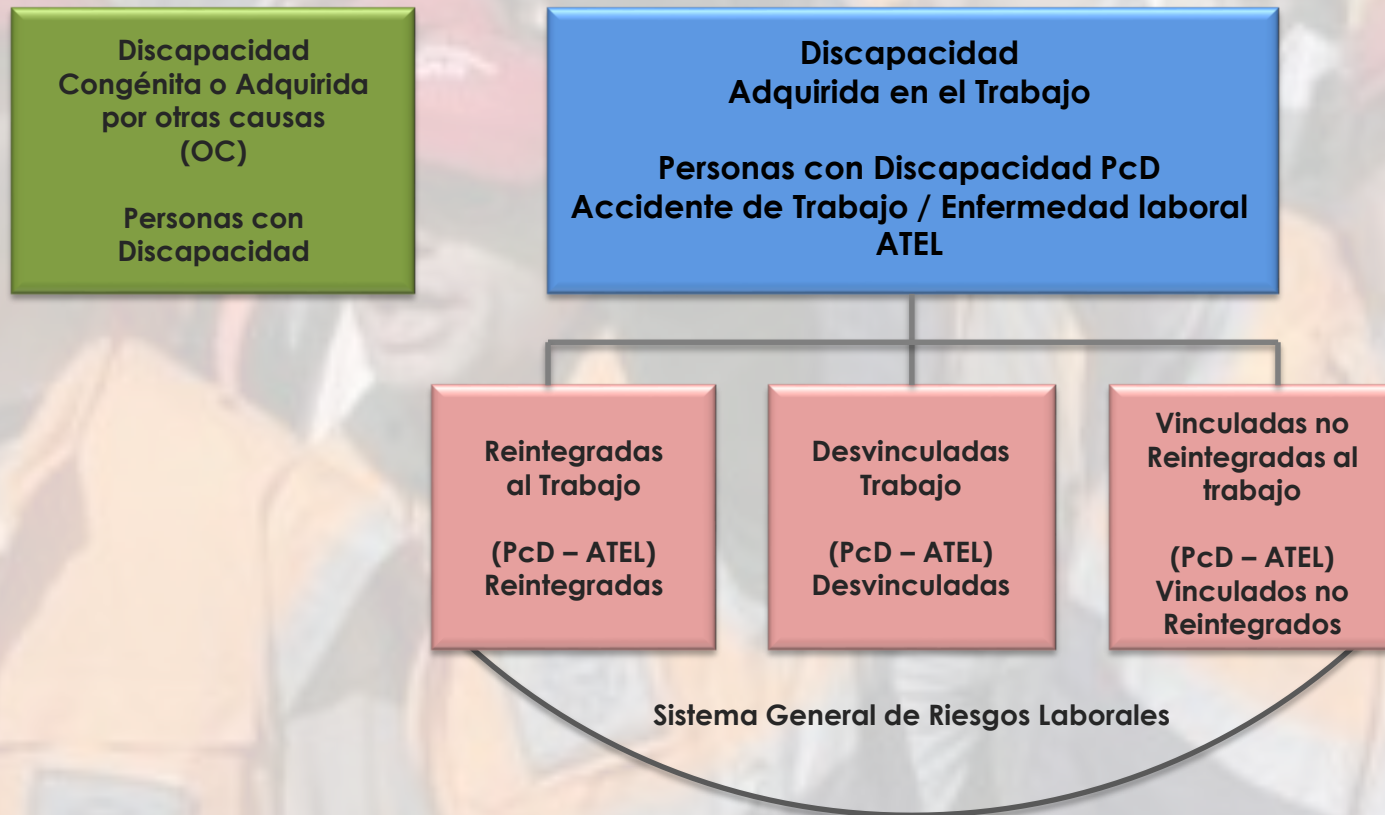
Sistema Legal

Corte constitucional declara fuero de estabilidad reforzada basada en criterios disímiles- Efectos contradictorios

Asociaciones Gremiales de Empleadores

Creciente aumento de trabajadores con discapacidad y difícil reintegro, demandan mayor acompañamiento de las ARL y regulación clara por parte del Gobierno

Un análisis al Sistema de Riesgos Laborales desde la prevención y el manejo de la discapacidad para trabajar



Un análisis al Sistema de Riesgos Laborales desde la prevención y el manejo de la discapacidad para trabajar

Discapacidad para trabajar

“Es cuando un trabajador por razones físicas, psicológicas, sociales, administrativas o culturales no regresa al trabajo después del accidente o la enfermedad, existen varios determinantes que influyen que el trabajador retorne al trabajo o permanezca fuera de este”

Loisel P. Handbook of Work Disability [Internet]. Loisel P, Anema JR, editors. New York, NY: Springer New York; 2013. Available from: <http://link.springer.com/10.1007/978-1-4614-6214-9>

Black KMC-, Feuerstein M, Loisel P. Work Disability Models: Past and Present. In: Loisel P, Anema JR, editors. Handbook of Work Disability [Internet]. New York, NY: Springer New York; 2013 [cited 2014 Apr 18]. p. 71–93. Available from: <http://link.springer.com/10.1007/978-1-4614-6214-9>

Un análisis al Sistema de Riesgos Laborales desde la prevención y el manejo de la discapacidad para trabajar

Nivel Individual

Tipo y severidad de la enfermedad, edad, el sexo, raza, los factores psicosociales individuales como lo son actitudes, creencias, expectativas, temores; el nivel educativo; el apoyo financiero

Nivel Organizacional

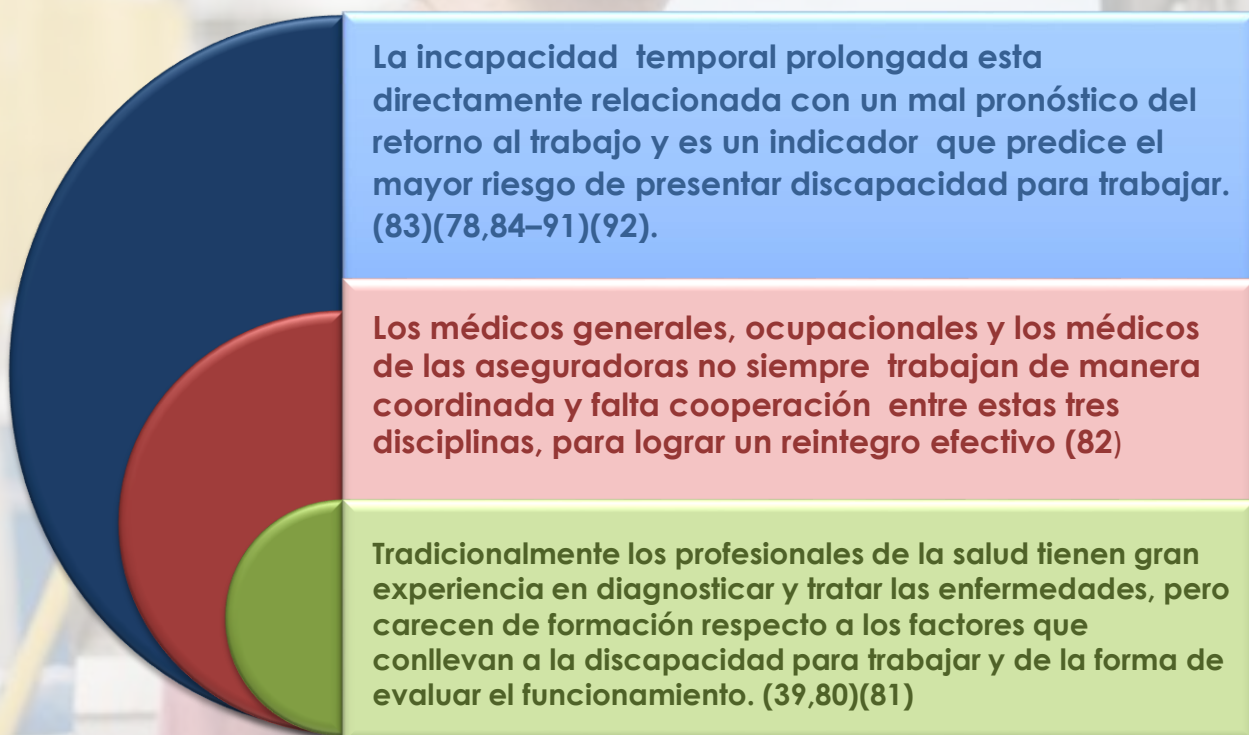
Equipo de Salud
Sitio de Trabajo
Sistema Asegurador

Nivel Societario

Dimensión Sociopolítico
Dimensión Macroeconómica
Dimensión Socio- demográfica

Un análisis al Sistema de Riesgos Laborales desde la prevención y el manejo de la discapacidad para trabajar

Nivel organizacional: Equipo de Salud



La incapacidad temporal prolongada esta directamente relacionada con un mal pronóstico del retorno al trabajo y es un indicador que predice el mayor riesgo de presentar discapacidad para trabajar. (83)(78,84-91)(92).

Los médicos generales, ocupacionales y los médicos de las aseguradoras no siempre trabajan de manera coordinada y falta cooperación entre estas tres disciplinas, para lograr un reintegro efectivo (82)

Tradicionalmente los profesionales de la salud tienen gran experiencia en diagnosticar y tratar las enfermedades, pero carecen de formación respecto a los factores que conllevan a la discapacidad para trabajar y de la forma de evaluar el funcionamiento. (39,80)(81)

Un análisis al Sistema de Riesgos Laborales desde la prevención y el manejo de la discapacidad para trabajar

Nivel organizacional: Sitio de trabajo



En el sitio de trabajo intervienen varios actores: el trabajador, los supervisores, profesionales encargados de la salud y seguridad y los trabajadores, las directivas y empresarios que pueden ser facilitadores o barreras (12)(93); (20)(94)(95)(32)(96)(97)(98).

Un análisis al Sistema de Riesgos Laborales desde la prevención y el manejo de la discapacidad para trabajar

Nivel organizacional: Sistema Asegurador



Controversia en origen y coberturas causa conflicto entre los pacientes y el asegurador se convierte en factor deletéreo que incluso empeora el pronóstico. Las disputas y la dilación en los tratamientos a menudo causa mayor discapacidad y aumento de la tensión y ansiedad en los trabajadores.(99)(100)(101).

Existe una relación directa entre la experiencia positiva o negativa en el relacionamiento con el asegurador y la percepción de justicia. (43) (64) (77) (102).

Un análisis al Sistema de Riesgos Laborales desde la prevención y el manejo de la discapacidad para trabajar

Nivel societario



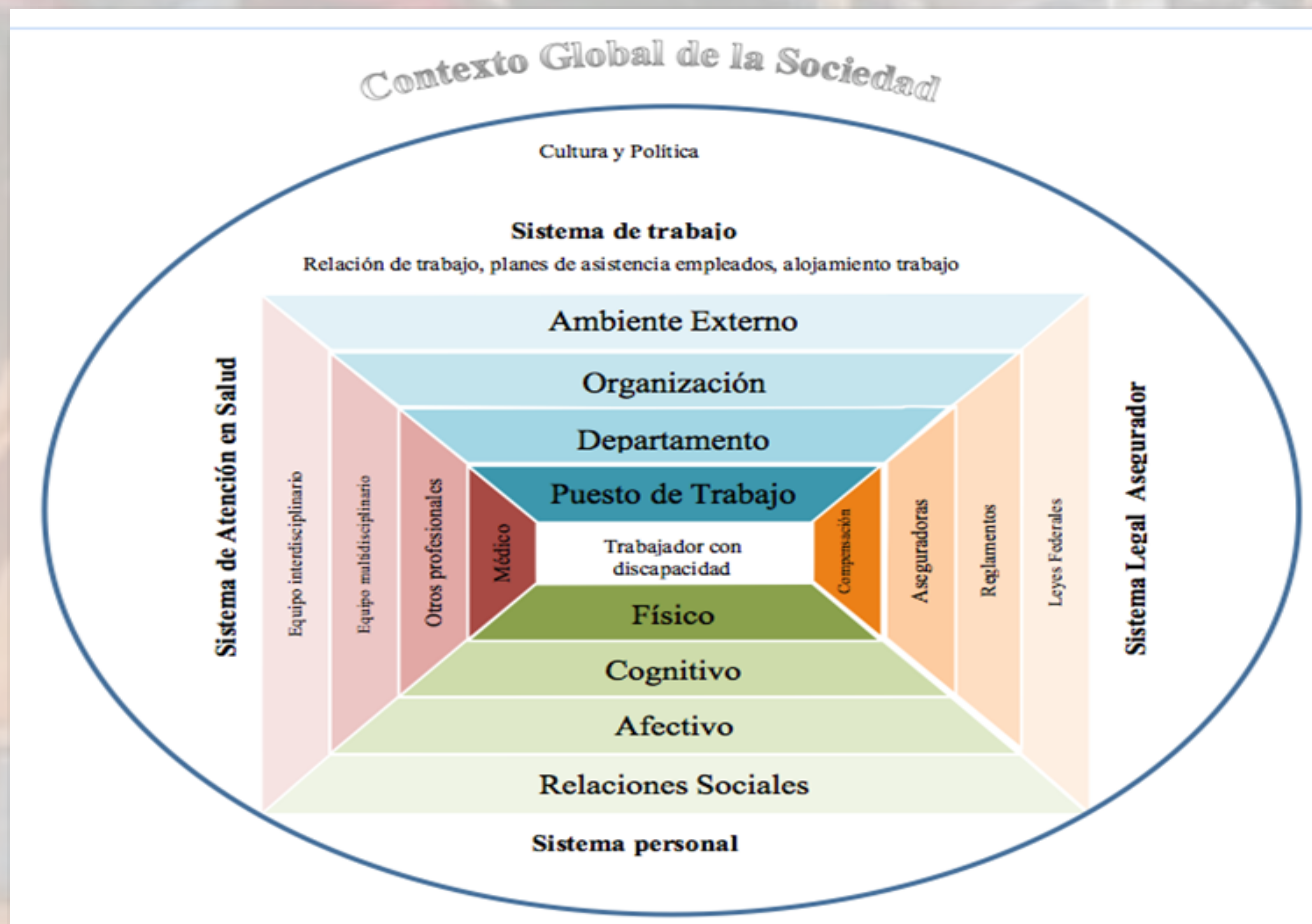
Dimensión político legal: andamiaje normativo que posee cada país para garantizar los derechos y beneficios a sus ciudadanos como es lo es la salud, el trabajo, la educación etc.

Una dimensión macroeconómica: tratados de libre comercio, la globalización, las formas de contratación y las tasas de desempleo

Dimensión sociodemográfico: políticas para manejo de envejecimiento, género o migración y las concepciones religiosas con relación al trabajo. (64) (86)(103)

Un análisis al Sistema de Riesgos Laborales desde la prevención y el manejo de la discapacidad para trabajar

**Modelo Ecológico para el manejo de caso.
Prevención de la discapacidad para trabajar.
P. Loisel**



Un análisis al Sistema de Riesgos Laborales desde la prevención y el manejo de la discapacidad para trabajar

Modelo de Loisel , Adaptado Cuervo, D 2014

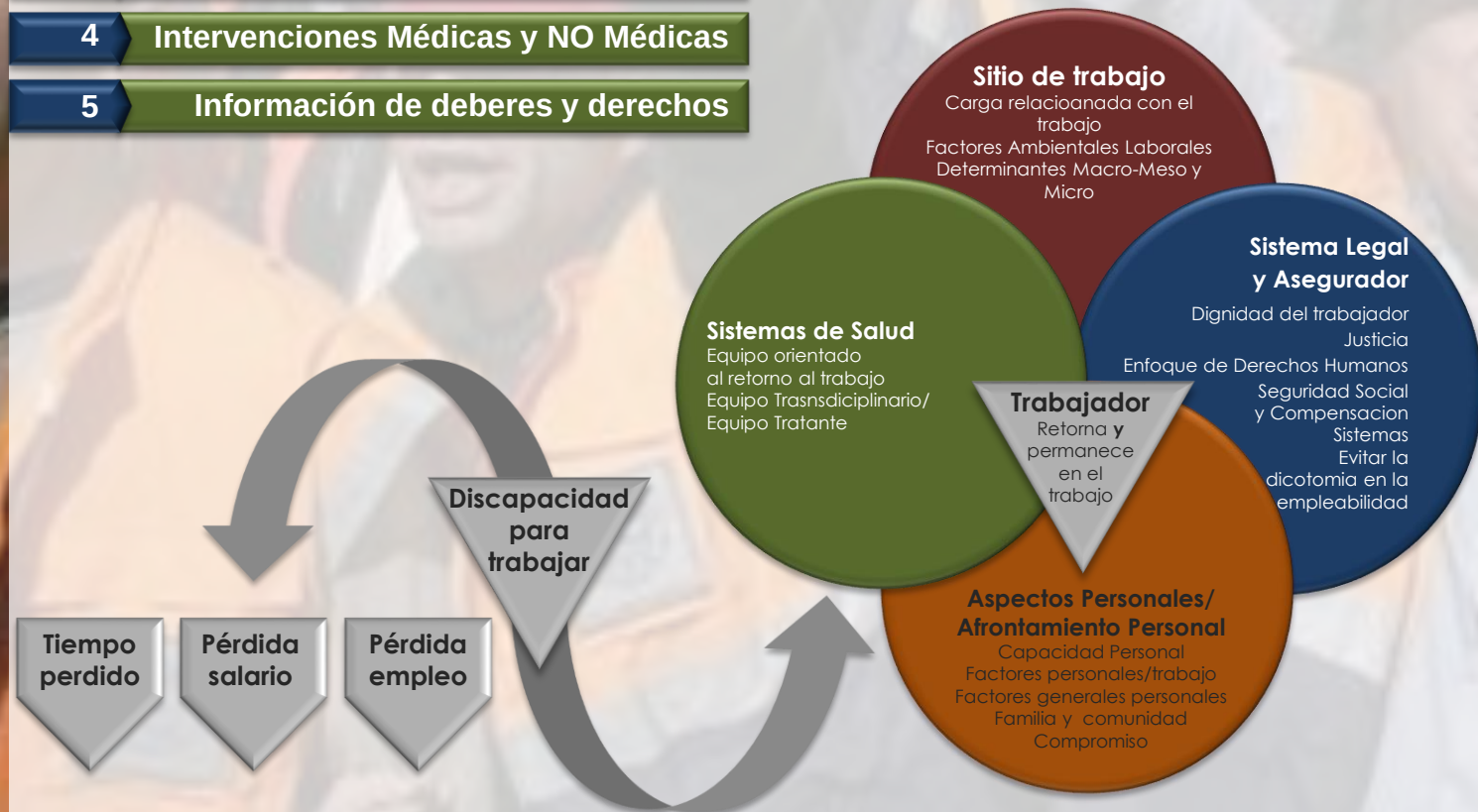
1 Comunicación entre los actores

2 Roles Informados

3 Plan Coordinado

4 Intervenciones Médicas y NO Médicas

5 Información de deberes y derechos



Un análisis al Sistema de Riesgos Laborales desde la prevención y el manejo de la discapacidad para trabajar

Pregunta de investigación

¿Cuáles serían los ajustes estructurales, conceptuales, jurídicos y procedimentales que deberían hacerse en el Sistema de Riesgos Laborales en Colombia, para favorecer la prevención y manejo de la discapacidad para trabajar, con el fin de lograr una relación equilibrada entre la compensación económica y el reintegro o permanencia en el trabajo de personas con discapacidad permanente, secundaria a lesiones producidas por el trabajo, como forma de protección al trabajador?