



Programa



XI Edición del Curso “Introducción a la Equidad de Género en Seguridad Social”



Virtual asincrónico

Del 26 de febrero al 2 de abril de
2024

(inscripciones hasta el

11 de febrero )

Información general

Las mujeres suponen el 50,6% de la población de Iberoamérica, unos 315 millones de personas, y pese a que se han logrado grandes avances en la igualdad formal entre mujeres y hombres, lo cierto es que aún falta mucho por hacer para lograr llevar la igualdad a la práctica.

Así, las desigualdades por razón de género persisten, en ocasiones de forma explícita y en otras a través de formas más sutiles de discriminación indirecta, pero con iguales consecuencias negativas.

Ante esta realidad, la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) puso en funcionamiento el “Programa para la equidad de género en los sistemas de seguridad social”. El programa tiene por finalidad promover la igualdad para las mujeres en los sistemas de seguridad social de la región. Nace en 2014, cuando la OISS incluyó en su Plan Estratégico de Trabajo el objetivo de transversalizar la perspectiva de género en las actuaciones de la entidad. Tiene como destinatarias a las instituciones de seguridad social de los países iberoamericanos, siendo las beneficiarias últimas de las actuaciones las mujeres de estos países.

Entre las acciones del Programa se encuentra la realización del curso “Introducción a la Equidad de Género en Seguridad Social” cuya finalidad es formar a toda aquella persona interesada en participar en los siguientes **objetivos de aprendizaje**:

1. Conocer conceptos clave que nos ayudan a entender la importancia de la igualdad de género.
2. Analizar la evolución de los movimientos por los derechos de las mujeres en América Latina y el Caribe.
3. Identificar medidas que podemos aplicar desde nuestro ámbito laboral para la inclusión de la perspectiva de equidad de género.
4. Orientar sobre cómo aplicar el enfoque de equidad de género en los sistemas de seguridad social.



El **público objetivo** del curso es:

- Personal de las administraciones públicas de los países iberoamericanos.
- Estudiantes de grado con interés en la materia.
- Público en general con interés en la materia.

Metodología y contenido


El curso se realiza en formato virtual asincrónico para que el proceso de aprendizaje se adapte al ritmo de cada participante (modalidad online asincrónico por medio del Aula Virtual de la OISS). Tiene una duración de cuatro semanas (40 horas aproximadamente).

El curso se divide en cuatro unidades en las cuales el estudiantado encontrará una unidad didáctica con contenido teórico y recursos prácticos, así como cuestionarios de evaluación para afianzar los conocimientos. Además, se incluyen referencias bibliográficas y referencias de sitios web para profundizar en los contenidos.



Para la **obtención del certificado** tendrán que completar el 100 % de la actividad, superando en un 60% cada uno de los cuestionarios de evaluación.

El esquema orientativo para la realización de la formación es el siguiente:

	Resumen de Contenido
Del 26 de febrero al 03 de marzo	<p>Unidad 1. Introducción a la equidad de género: conceptos clave.</p> <p>Se desarrollan conceptos para comprender la igualdad y su integración en las políticas públicas.</p>
Del 04 al 10 de marzo	<p>Unidad 2. Defensa de los derechos de las mujeres. Situación actual</p> <p>Recorrido por los movimientos a favor de los derechos de las mujeres en América Latina y el Caribe hasta los actuales movimientos internacionales actuales por la igualdad de género. Ecosistema de los principales actores internacionales.</p>
Del 11 al 17 de marzo	<p>Unidad 3. Aplicando la perspectiva de género en la práctica.</p> <p>Se aportan algunas ideas para la reflexión sobre aspectos que podemos mejorar en nuestro trabajo con la finalidad de avanzar hacia la inclusión de la perspectiva de equidad de género.</p>
Del 18 al 24 de marzo	<p>Unidad 4. Género y Seguridad Social.</p> <p>Se presenta un mapa general de la Seguridad Social en el Estado de Bienestar y cómo influye el género en el aporte y uso de esta.</p>
Del 25 de marzo al 2 de abril	<p>Periodo para la finalización de los cuestionarios de aprendizaje, así como de la encuesta de satisfacción y la descarga del certificado.</p>

En la **Unidad 1**, Introducción a la equidad de género: conceptos clave, se desarrollan los siguientes apartados:

- Introducción
- Sexo y género: dos conceptos independientes
- Socialización diferenciada
- Los estereotipos de género y el sistema sexo género
- Desigualdad
- Feminismo
- Empoderamiento
- Igualdad/Equidad de género (Igualdad de Oportunidades)
- A modo de Resumen
- Para profundizar
- Referencias bibliográficas (Referencias web)

En la **Unidad 2**, Defensa de los derechos de las mujeres. Situación actual, se desarrollan los siguientes apartados:

- Introducción
- La transversalidad de género: un asunto internacional (El sistema de Naciones Unidas // LATAMC: Principales organizaciones trabajando para la Igualdad)
- Situación actual (Principales indicadores // Identidad y rasgos de la vida cotidiana // Educación // Presencia en la vida económico-laboral // La política // Violencia contra las mujeres)
- A modo de resumen
- Para profundizar
- Referencias bibliográficas

En la **Unidad 3**, Aplicando la perspectiva de género en la práctica, se desarrollan los siguientes apartados:

- Introducción
- Sobre la perspectiva de equidad de género (¿Qué es la perspectiva de género? // ¿Para qué integrar la perspectiva de género? // ¿Qué NO es incluir la perspectiva para la equidad de género?)
- Género en análisis, estudios e investigaciones
- Género en la comunicación (El lenguaje sensible al género // La imagen de hombres y mujeres // Género en la gestión de eventos)
- Género en la gestión de recursos humanos (Equidad de género en los procesos de selección y en los de promoción profesional // Equidad de género en las remuneraciones // Equidad de género en la gestión de horarios laborales y permisos // Luchando contra el acoso y la discriminación en el empleo).
- Presupuestos con perspectiva de género
- Planes de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
- A modo de resumen
- Para profundizar
- Referencias bibliográficas

En la **Unidad 4**, Género y Seguridad Social, se desarrollan los siguientes apartados:

- Introducción
- Seguridad Social: Prestaciones y servicios sociales (Un poco de Historia)
- Seguridad Social y género (Envejecimiento de la población y protección social una perspectiva de género // Género y pensiones // Género y salud // Riesgos profesionales // Género y servicios sociales)
- Desafíos y propuestas (Pensiones // Sanidad // Riesgos laborales // Servicios Sociales)
- A modo de resumen
- Para profundizar
- Referencias bibliográficas



Para **más información** contacte en la siguiente dirección de correo-e:
raquel.forca@oiss.org