

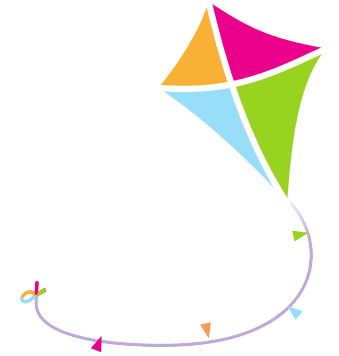
# Jóvenes y Vecinas

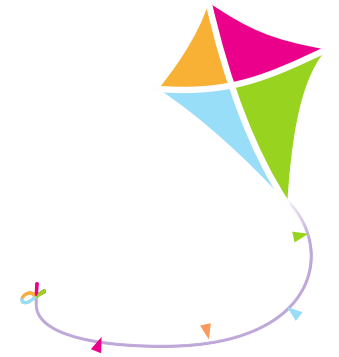
La alternativa cooperativa frente a la informalidad

**II Foro Iberoamericano**  
**Retos de la formalización laboral**  
OISS – Colpensiones  
7 y 8 de septiembre 2023

# Contenido

- I. Introducción: el hilo conductor
- II. Las juventudes: alternativas cooperativas
- III. Mujeres cuidadoras: *Vecinas trabajemos juntas*
- IV. A modo de cierre: tres puntos para pensar

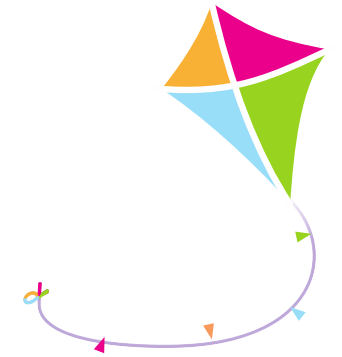




Introducción

*El hilo conductor*

# Desde dónde estas propuestas



**Cometa Global Cooperativa Cultural**

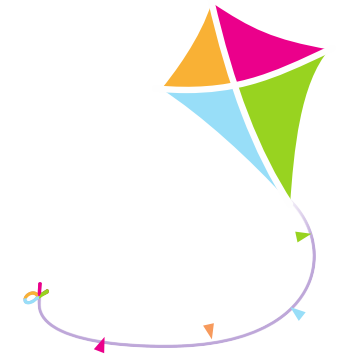
- Asociado. Sección de Educación:
- Jóvenes Sin Fronteras
- Vecinas, trabajemos juntas



**COOPERATIVA  
DE PROFESORES  
DE LA UNIVERSIDAD  
NACIONAL DE COLOMBIA**

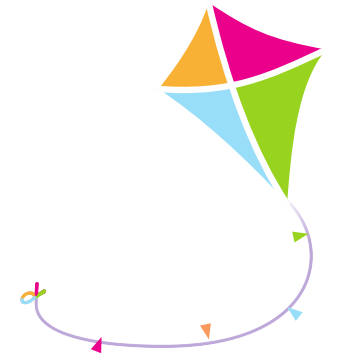
- Asociado. Egresado de la UNAL
- Miembro del Comité de educación. Delegado

# Un hilo conductor



**La inclusión social en formas cooperativas  
de Jóvenes y Mujeres cuidadoras  
son una alternativa para su formalización,  
para su integración en los sistemas de seguridad social**





# Las juventudes

## *Alternativas Cooperativas*

# La alternativa de las cooperativas productivas juveniles



Jóvenes Sin Fronteras  
¡Lo hacemos juntos!



{ Más jóvenes en cooperativas }  
{ Más cooperativas de jóvenes }



# Significados posibles de la cooperativa juvenil productiva



1. Se asocian grupos de jóvenes



- Superar el *sálvese quien pueda*
- que lleva al rebusque, a la informalidad

2. Sumar motivaciones, intereses y entusiasmos, unir las capacidades, fortalezas y recursos



- Potenciar los saberes, conocimientos, experiencias y relaciones para mayor productividad

3. Ser partícipes de la propiedad colectiva y de la autogestión colectiva

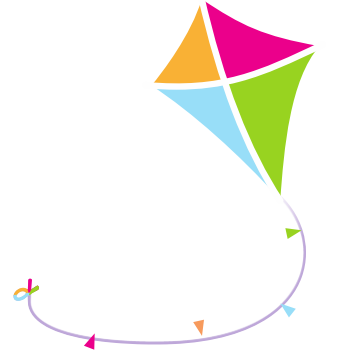


Es participar de los excedentes y de las decisiones





# Cuatro experiencias cooperativas de Iberoamérica



**Argentina: FACT-TIC**  
**Federación Argentina de**  
**Cooperativas de Trabajo**  
**Tecnología-Innovación-Conocimiento-**

**Uruguay: la diaria...**  
**Una cooperativa, es el 2º diario y con su**  
**comunidad de suscriptores**

**España:**  
**Liga Cooperativa de Basket**  
**Liga Femenina, Liga de Fútbol Sala**

**Colombia: Coopmente**  
**Cooperativa de Mentes Diferentes**

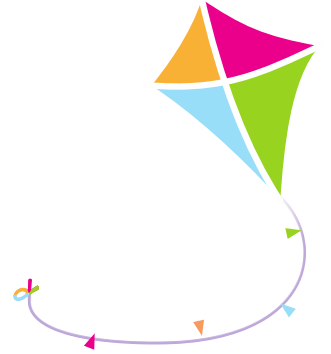
# Algunas dificultades que enfrentamos

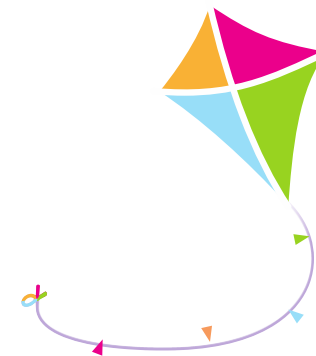
**Educativas:** No se imparte educación cooperativa en las instituciones educativas (Ley 1780/Art.27)

**Culturales:** seguimos con el individualismo, el emprendimiento individual –el valle de la muerte–,

**Políticas:** Ausencias de políticas de fomento de emprendimiento cooperativo.

**Socioeconómicas:** informalidad; recursos económicos escasos personales y familiares;...





Mujeres cuidadoras

***Vecinas, trabajemos juntas***





# La experiencia de Vecinas, trabajemos juntas

Junio 2022- inicio de 2023



[www.vecinas.org](http://www.vecinas.org)



[vecinas.trabajemosjuntas@gmail.com](mailto:vecinas.trabajemosjuntas@gmail.com)



SECRETARÍA DE  
LA MUJER





# Convenio de cooperación


# Confecoop


Confederación Colombiana de Cooperativas



Cometa Global Cooperativa Cultural



 [www.vecinas.org](http://www.vecinas.org)

 [vecinas.trabajemosjuntas@gmail.com](mailto:vecinas.trabajemosjuntas@gmail.com)



SECRETARÍA DE LA MUJER



# Objetivo

Promover la **autonomía económica de las mujeres cuidadoras** de la ciudad de Bogotá, a través de una estrategia que fortalezca **la organización productiva de las mujeres y la organización del trabajo de cuidado.**





# El Programa Vecinas

**90%- 269**  
**Mujeres participantes:**  
**Cuidadoras,  
Productivas,  
Asociadas.**

**X > 60 años**  
**Y < 30 años**

**97%- 29**  
**OPS –participantes**  
**Organizaciones Productivas  
Solidarias**

**6 con personería jurídica**  
**23 colectivos**

- 6 rurales
  - 7 confecciones
- 4 de alimentos
  - Afro, indígenas y víctimas conflicto
- 3 de joyería y bisutería
- 2 de servicios profesionales,

# Tres enfoques [cooperativos] centrales

1. El ser humano en el centro del proceso

El reconocimiento de la mujer-cuidadora-productiva-solidaria

2. La autogestión colectiva

Como base de trabajo de las O. P.S.

3. La dimensión asociativa-cooperativa

Trabajo en equipo, democracia participativa, propiedad colectiva

Como base de:

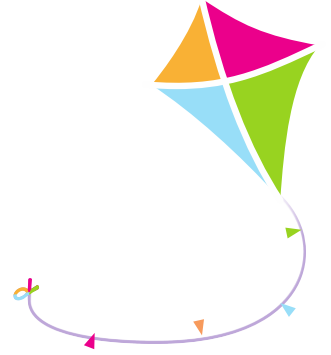
1. La formación personal (autoconocimiento);
  - educación cooperativa;
  - Capacitación administrativa,
2. El fortalecimiento organizativo y
3. El acercamiento a mercados

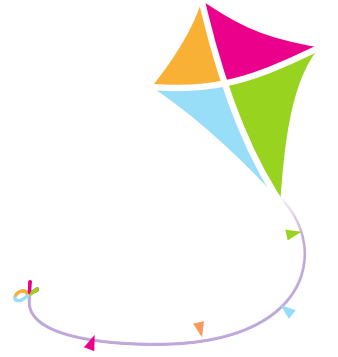


# Las vecinas son...mujeres cuidadoras

**Economía del cuidado en  
clave de solidaridad:  
equidad de género**

**Las mujeres cuidadoras  
tienen la solidaridad en su  
ADN...**



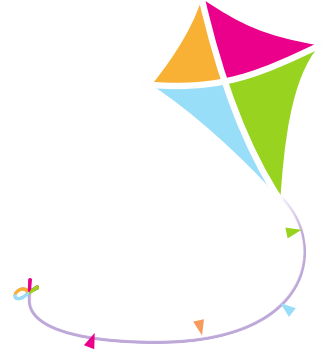


A modo de cierre

***Tres puntos para pensar***



# 1. La alternativa cooperativa para las juventudes y las mujeres cuidadoras



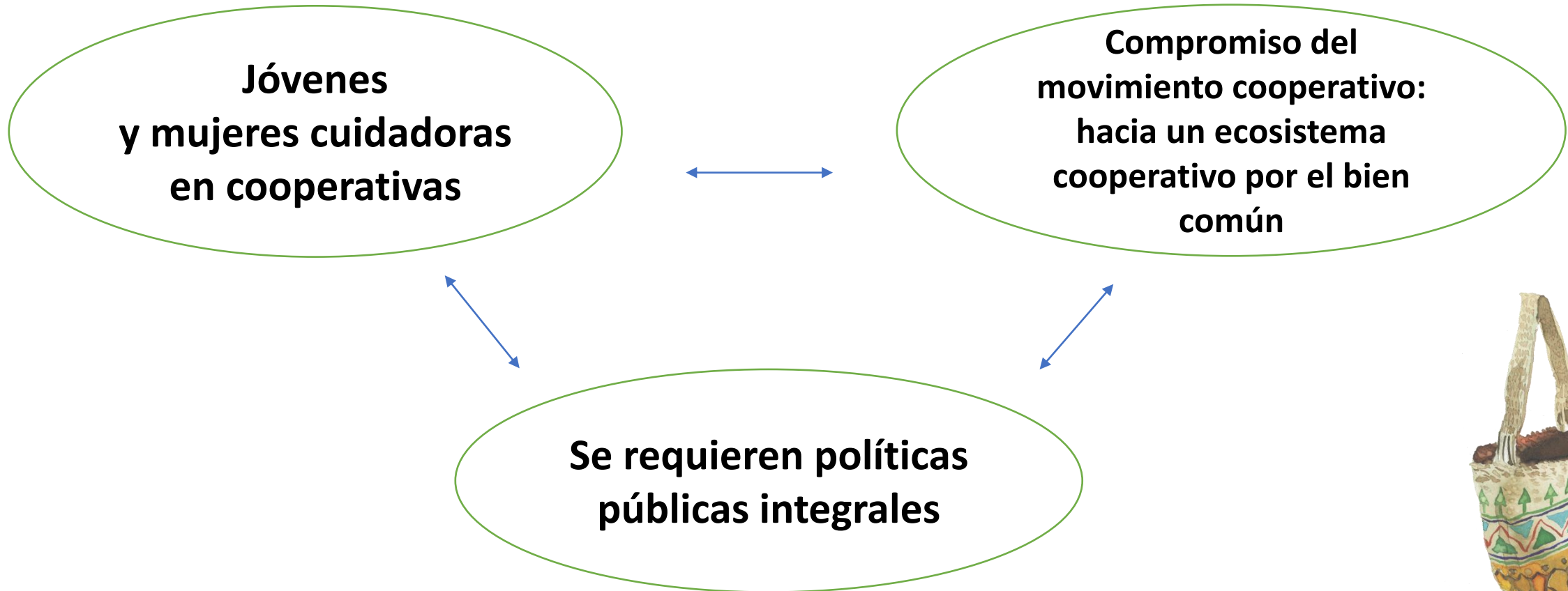
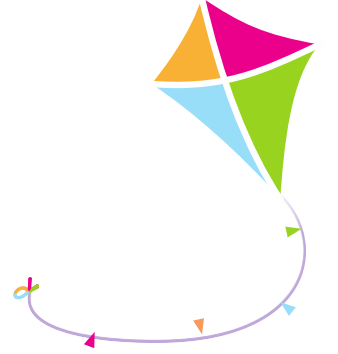
**Las formas cooperativas son una alternativa de inclusión social -y económica-financiera-cultural-...**

**Pueden ser viables, sostenibles**

**Creación de trabajo decente...y de realización humana integral**



## 2. Se requiere un trabajo conjunto



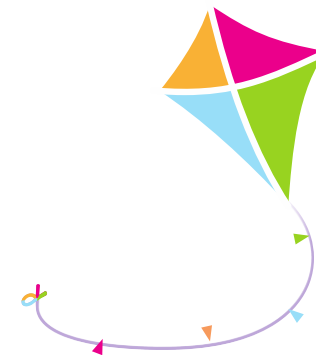
### 3. La organización en cooperativas puede promover la seguridad social



**1. Información y motivación**  
**2. Comprensión de la forma cooperativa**  
**3. Apoyo para su puesta en marcha y consolidación**



**Información y motivación hacia la formalización:**  
**- su inclusión en el sistema de seguridad social-régimen contributivo**  
**- aporte en BEP's.**



Cultivamos la esperanza...  
Avanzamos, paso a paso por un mundo más humano, por el bien  
común

**Mil gracias**

