



**ORGANIZACIÓN IBEROAMERICANA DE LA  
SEGURIDAD SOCIAL (OISS)**

**PROGRAMA**

**X CURSO SOBRE  
INTRODUCCIÓN A  
LA EQUIDAD DE  
GÉNERO EN  
SEGURIDAD  
SOCIAL (VIRTUAL)**

**OCTUBRE / NOVIEMBRE**

**2023**



## X Curso sobre Introducción a la Equidad de Género en Seguridad Social

---

### PROGRAMA

## Contenido

<b>Justificación</b> .....	3
<b>Objetivos</b> .....	3
<b>¿A quién va dirigido?</b> .....	4
<b>Metodología</b> .....	4
<b>Unidades</b> .....	5
<b>Fecha y duración</b> .....	7
<b>Inscripciones y matrícula</b> .....	7
<b>Criterios de selección</b> .....	7
<b>Certificación</b> .....	8



## X Curso sobre Introducción a la Equidad de Género en Seguridad Social

---

### PROGRAMA

#### Justificación

Las mujeres suponen el 50,6% de la población de Iberoamérica, unos 315 millones de personas, y pese a que se han logrado grandes avances en la igualdad formal entre mujeres y hombres, lo cierto es que aún falta mucho por hacer para lograr llevar la igualdad a la práctica. Así, las desigualdades por razón de género persisten, en ocasiones de forma explícita y en otras a través de formas más sutiles de discriminación indirecta, pero con iguales consecuencias negativas.

Ante esta realidad, la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) puso en funcionamiento el “Programa para la equidad de género en los sistemas de seguridad social”. El programa tiene por finalidad promover la igualdad para las mujeres en los sistemas de seguridad social de la región. Nace en 2014, cuando la OISS incluyó en su Plan Estratégico de Trabajo el objetivo de transversalizar la perspectiva de género en las actuaciones de la entidad. Tiene como destinatarias a las instituciones de seguridad social de los países iberoamericanos, siendo las beneficiarias últimas de las actuaciones las mujeres de estos países.

Entre las acciones del Programa se encuentra la realización del curso “Introducción a la Equidad de Género en Seguridad Social” cuya finalidad es formar a toda aquella persona interesada en participar los objetivos de aprendizaje señalados en el apartado de objetivos.

#### Objetivos

- Conocer conceptos clave que nos ayudan a entender la importancia de la igualdad de género.
- Analizar la evolución de los movimientos por los derechos de las mujeres en América Latina y el Caribe.



## X Curso sobre Introducción a la Equidad de Género en Seguridad Social

---

### PROGRAMA

- Identificar medidas que podemos aplicar desde nuestro ámbito laboral para la inclusión de la perspectiva de equidad de género.
- Orientar sobre cómo aplicar el enfoque de equidad de género en los sistemas de seguridad social.

### ¿A quién va dirigido?

El público objetivo de este curso es:

- Personal de las administraciones públicas de los países iberoamericanos.
- Estudiantes de grado con interés en la materia.
- Público en general con interés en la materia.

### Metodología

El curso se realiza en formato virtual asincrónico para que el proceso de aprendizaje se adapte al ritmo de cada participante (modalidad online asincrónico por medio del Aula Virtual de la OISS). Tiene una duración de cuatro semanas (80 horas aproximadamente).

El curso se divide en cuatro unidades en las cuales el estudiantado encontrará una unidad didáctica con contenido teórico y recursos prácticos, así como cuestionarios de evaluación para afianzar los conocimientos. Además, se incluyen referencias bibliográficas y referencias de sitios web para profundizar en los contenidos.



## X Curso sobre Introducción a la Equidad de Género en Seguridad Social

---

### PROGRAMA

#### Unidades

##### Unidad 1. Introducción a la equidad de género: conceptos clave.

- Introducción
- Sexo y género: dos conceptos independientes
- Socialización diferenciada
- Los estereotipos de género y el sistema sexo género
- Desigualdad
- Feminismo
- Empoderamiento
- Igualdad/Equidad de género:
  - Igualdad de oportunidades
- A modo de Resumen
- Para profundizar
- Referencias bibliográficas
  - Referencias web

##### Unidad 2. Defensa de los derechos de las mujeres. Situación actual.

- Introducción
- La transversalidad de género: un asunto internacional
  - El sistema de Naciones Unidas
  - LATAMC: Principales organizaciones trabajando para la Igualdad
- Situación actual
  - Principales indicadores
  - Identidad y rasgos de la vida cotidiana
  - Educación
  - Presencia en la vida económico-laboral
  - La política
  - Violencia contra las mujeres
- A modo de resumen
- Para profundizar
- Referencias bibliográficas

## X Curso sobre Introducción a la Equidad de Género en Seguridad Social

---

### PROGRAMA

#### Unidad 3. Aplicando la perspectiva de género en la práctica.

- Introducción
- Sobre la perspectiva de equidad de género
  - ¿Qué es la perspectiva de género?
  - ¿Para qué integrar la perspectiva de género?
  - ¿Qué NO es incluir la perspectiva para la equidad de género?
- Género en análisis, estudios e investigaciones
- Género en la comunicación
  - El lenguaje sensible al género
  - La imagen de hombres y mujeres
  - Género en la gestión de eventos
- Género en la gestión de recursos humanos
  - Equidad de género en los procesos de selección y en los de promoción profesional
  - Equidad de género en las remuneraciones
  - Equidad de género en la gestión de horarios laborales y permisos
  - Luchando contra el acoso y la discriminación en el empleo
- Presupuestos con perspectiva de género
- Planes de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
- A modo de resumen
- Para profundizar
- Referencias bibliográficas

#### Unidad 4. Género y Seguridad Social

- Introducción
- Seguridad Social: Prestaciones y servicios sociales
  - Un poco de historia
- Seguridad Social y género
  - Envejecimiento de la población y protección social una perspectiva de género
  - Género y pensiones
  - Género y salud Riesgos profesionales
  - Género y servicios sociales



## X Curso sobre Introducción a la Equidad de Género en Seguridad Social

---

### PROGRAMA

- Desafíos y propuestas
  - Pensiones
  - Sanidad
  - Riesgos laborales
  - Servicios Sociales
- A modo de resumen
- Para profundizar
- Referencias bibliográficas

### Fecha y duración

El curso se impartirá del 9 de octubre al 5 de noviembre de 2023, con una duración de cuatro semanas.

### Inscripciones y matrícula

Las Inscripciones se realizarán hasta el 3 de septiembre de 2023 en el siguiente enlace: [Inscripciones.](#)

La fecha de la comunicación de las admisiones será el 11 de septiembre de 2023.

Las personas seleccionadas tendrán beca para la realización del estudio por parte la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS), por tanto, no representará ningún costo para las personas participantes.

### Criterios de selección

Se tendrá en cuenta para la selección el perfil de los participantes y las instituciones a las que pertenecen de acuerdo con la convocatoria, así la formación académica, la experiencia profesional y la incidencia que pueda tener en el mejoramiento de las políticas públicas, en el marco de los estándares de calidad de la OISS como Organismo técnico especializado en el ámbito



## X Curso sobre Introducción a la Equidad de Género en Seguridad Social

---

### PROGRAMA

de la protección social y seguridad social. Asimismo, se tendrá en cuenta en la selección el equilibrio regional y la equidad de género.

#### **Certificación**

Al finalizar el curso los/as participantes que aprueben conforme el sistema de evaluación del curso, obtendrán un certificado emitido por la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS).