

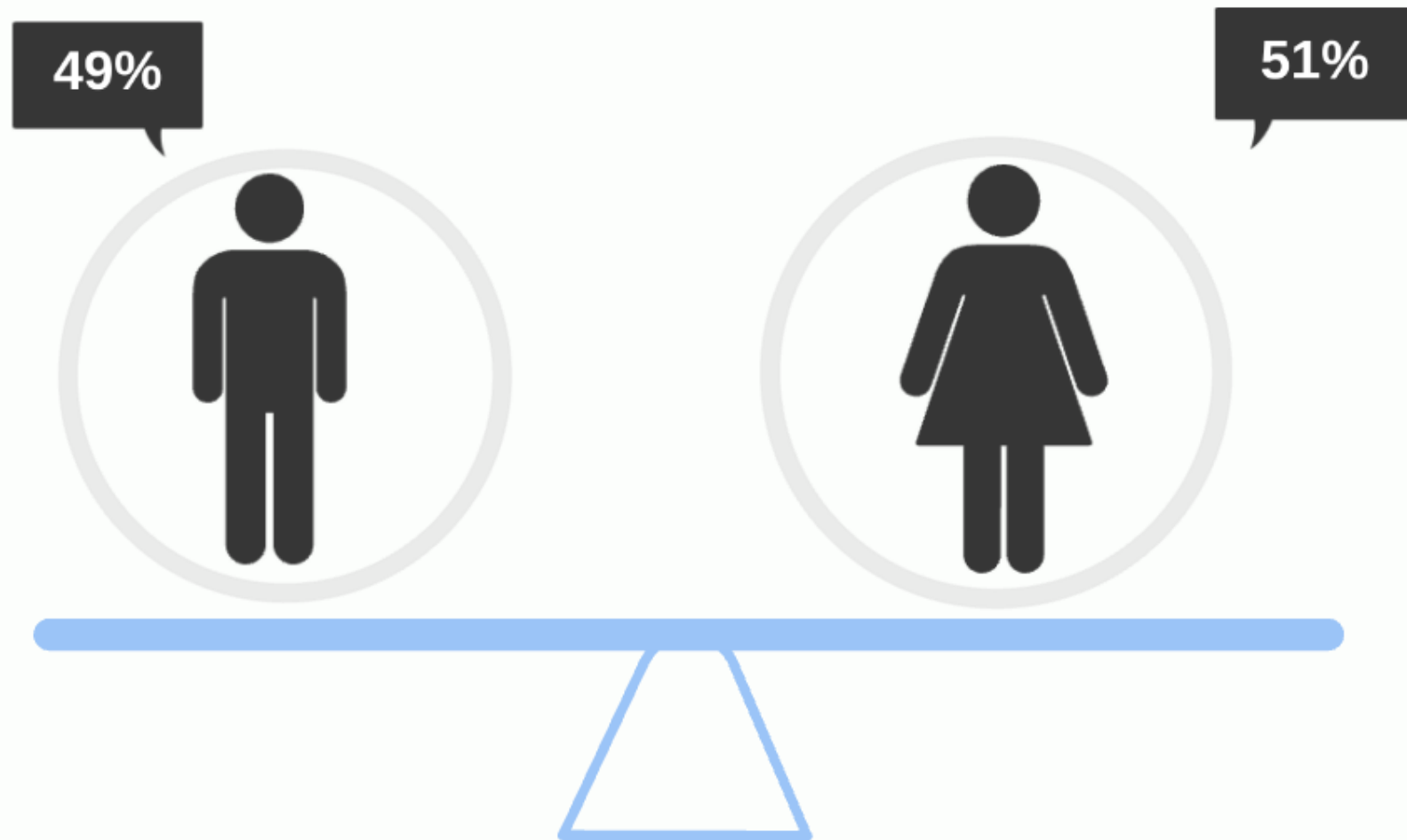
La perspectiva de género en los sistemas de seguridad social en Iberoamérica



Ana Mohedano Escobar

*Organización Iberoamericana de
Seguridad Social (OISS)*

Población en Iberoamérica





10 presidentas
25.7% parlamentarias
10.2% alcaldías
18% ministras



Igualdad en educación primaria
Mayoría de mujeres en educación
secundaria y superior



22.6% magistradas



53.1% tasa de participación en empleo



40.2% mujeres afiliadas a sistemas de
previsión social sobre la población activa



37% mayores de 65 años receptoras de pensiones contributivas

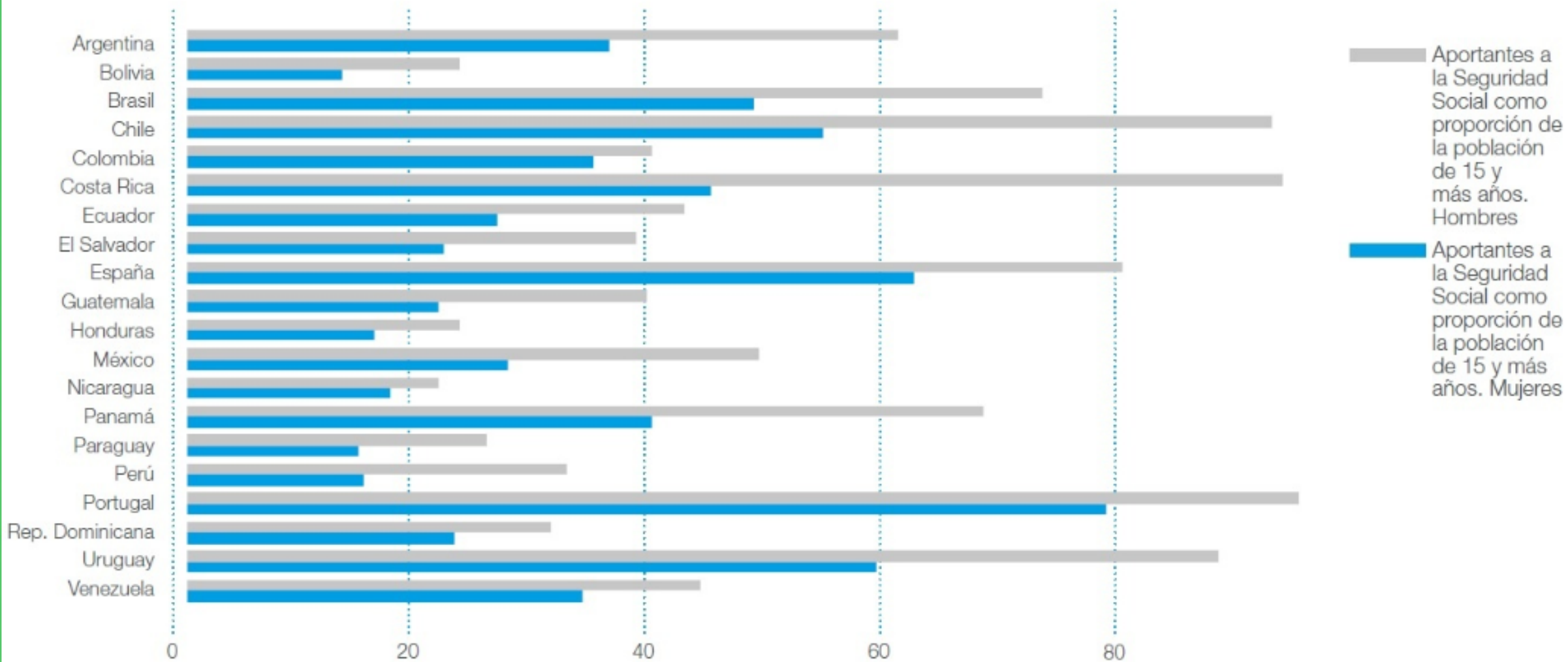


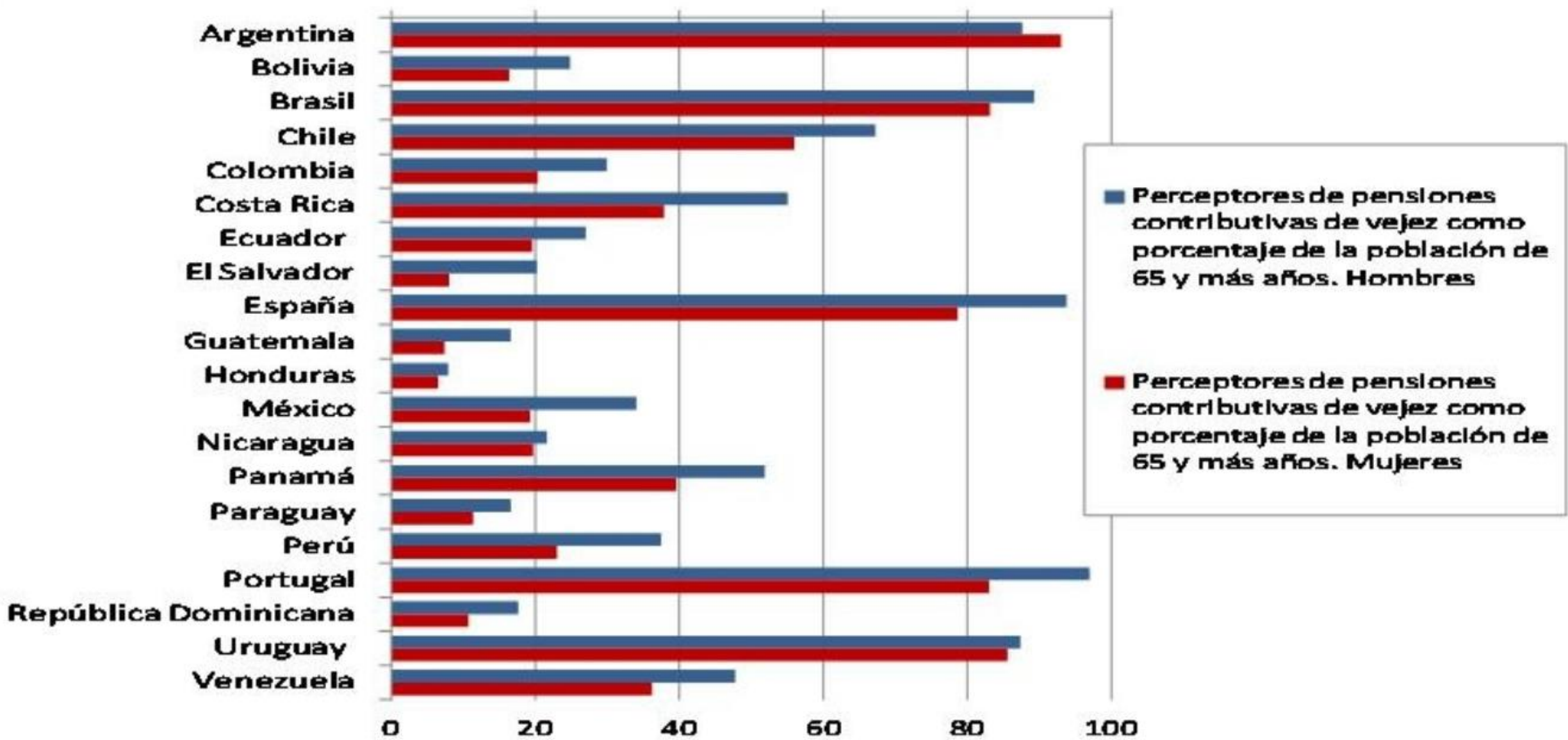
47% mayores 65 años perceptores de pensiones contributivas

Brecha de género en pensiones:

- Dinamarca 17%
- Finlandia 25%
- Bélgica 30%
- Irlanda 31%
- Suecia 32%
- Francia 34%
- Austria 34%
- Italia 34%
- España 35%
- Países Bajos 39%
- Portugal 42%
- Alemania 42%
- Reino Unido 43%
- Luxemburgo 46%
- Grecia 46%







No se dispone de datos para Cuba y el Principado de Andorra.

(1) En España se contabilizan las pensiones de jubilación y de viudedad percibidas por personas de 65 o más años.

		H	M	% 65+	US\$	Observ.
Argentina	Programa de Pensiones No Contributivas	70 +	70 +	1,4	248	
Bolivia	Renta Universal de Vejez "Renta Dignidad"	60 +	60 +	100,0	28	
Brasil	Benefício de Prestação Continuada	65 +	65 +	12,5	328	
	Previdência Rural	60 +	55 +	28,5	328	
Chile	Pensión Básica Solidaria	65 +	65 +	24,6	136	
Colombia	Programa de Protección Social al Adulto Mayor	57 +	52 +	15,6	33	
Costa Rica	Régimen No Contributivo de Pensiones por Monto Básico	65 +	65 +	30,6	146	
Ecuador	Bono de Desarrollo Humano 65 y más	65+	65+	58,2	35	
El Salvador	Nuestros Mayores Derechos	60 +	60 +	3,4	50	
España	Pensiones no contributivas de Jubilación	65 +	65 +	3,0	495	
México	Pensión para Adultos Mayores	65 +	65 +	44,9	40	
Panamá	Asistencia Económica para Adultos Mayores de 70 y más	70 +	70 +	56,5	100	
Paraguay	Pensión Alimentaria para Adultos Mayores en pobreza	65 +	65 +	7,4	92	
Perú	Programa Nacional de Asistencia Solidaria "Pensión 65"	65 +	65 +	1,5	46	
Portugal	Pensão Social de Velhice	66 +	66 +	1,3	270	
	Complemento Solidário para Idosos	66 +	66 +	11,7	550	Máximo
Uruguay	Pensión No Contributiva por Vejez e Invalidez	70 +	70 +	9,8	238	

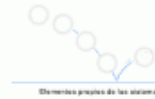
Desigualdad de las mujeres en los sistemas de protección social

Desigualdad en el mercado de trabajo

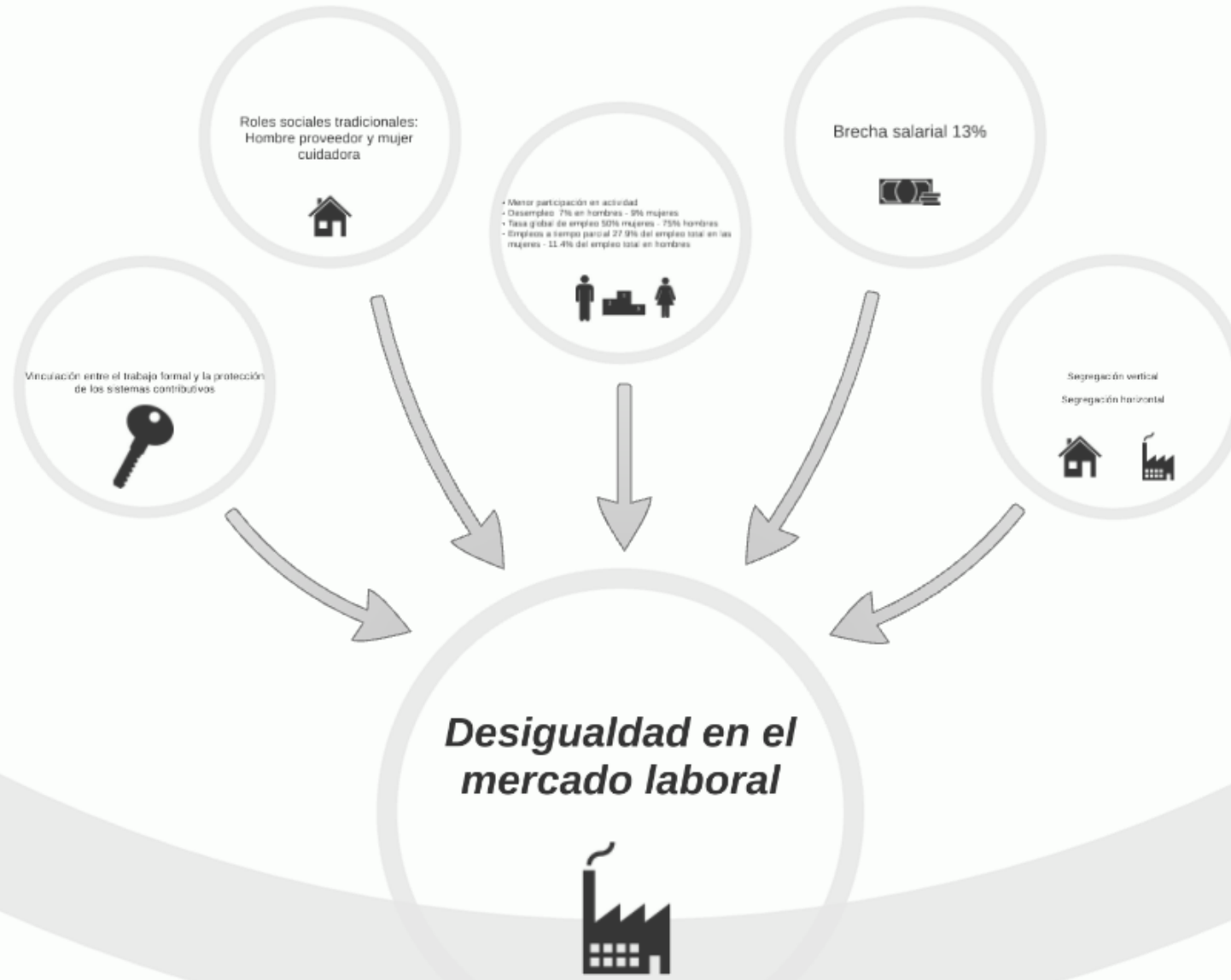
Desigualdad derivada del mercado de trabajo



Elementos de desigualdad en los sistemas de previsión social



Desigualdad derivada del mercado de trabajo



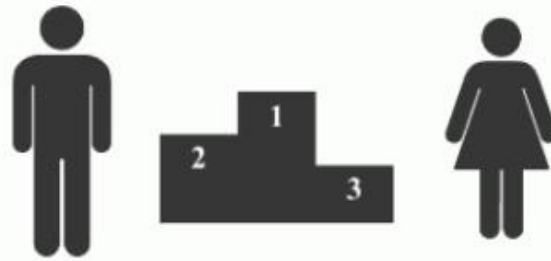
Vinculación entre el trabajo formal y la protección
de los sistemas contributivos



Roles sociales tradicionales:
Hombre proveedor y mujer
cuidadora



- Menor participación en actividad
- Desempleo 7% en hombres - 9% mujeres
- Tasa global de empleo 50% mujeres - 75% hombres
- Empleos a tiempo parcial 27.9% del empleo total en las mujeres - 11.4% del empleo total en hombres



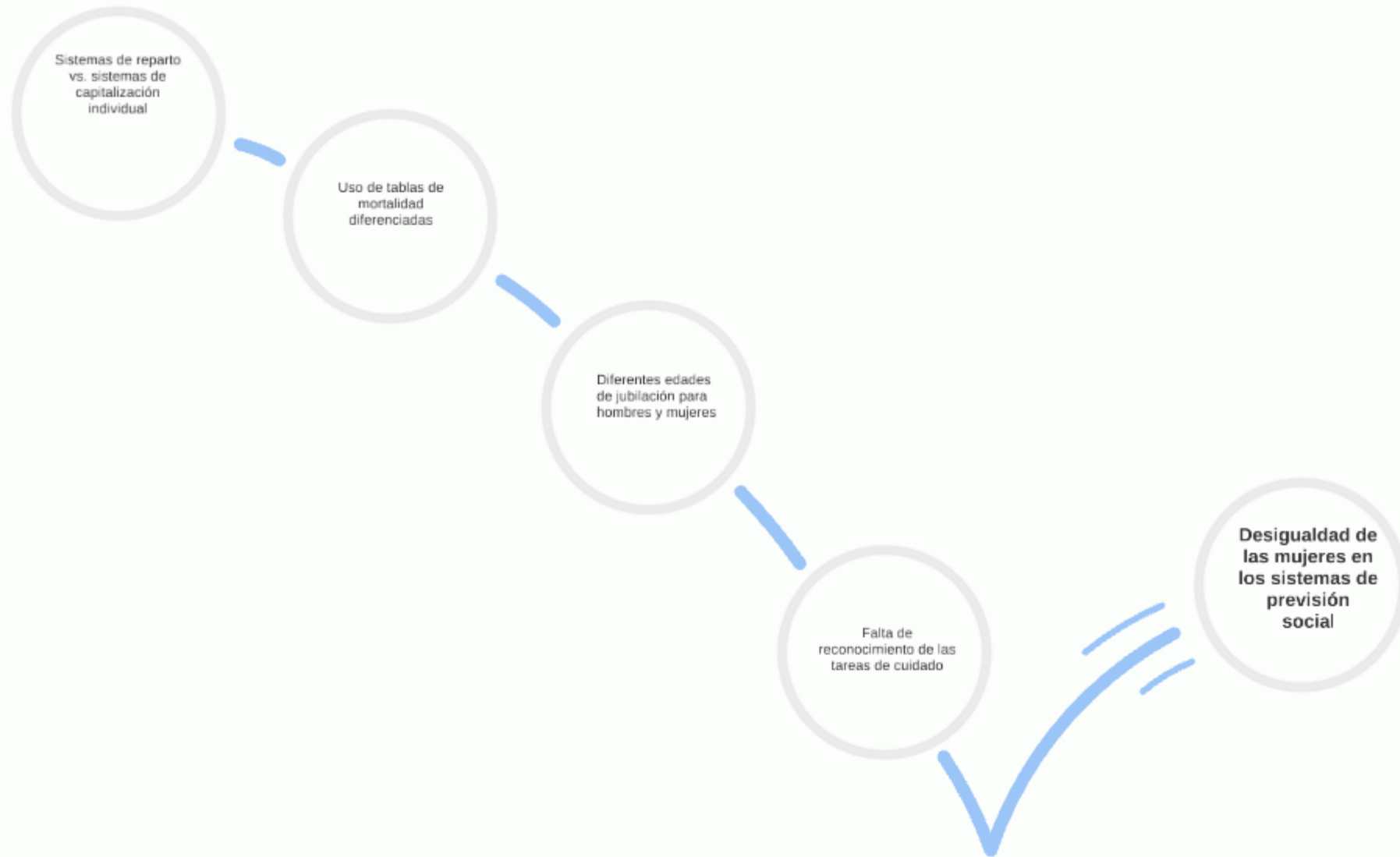
Brecha salarial 13%



Segregación vertical

Segregación horizontal





Elementos propios de los sistemas

Propuestas para la igualdad



Corresponsabilidad de los cuidados:

- En la familia
- De las instituciones públicas
- De las empresas



Mejorar la situación de las mujeres en el mercado de trabajo:

- Políticas fiscales
- Prestaciones familiares
- Medidas legales
- Modalidades de trabajo
- Planes de igualdad
- Diversificación profesional



Estrategias para incrementar la cobertura:

- Ex ante
- Ex post



Reforzar la equidad de género en los sistemas de seguridad social:

- Tablas únicas de mortalidad
- Igual edad de jubilación
- Derechos a uniones de hecho
- Medidas de compensación
- Incluir a las "amas de casa"
- Perspectiva de género transversal

