

VISION ZERO



GUÍA PARA EXPLOTACIONES AGRARIAS Estrategia de “Vision Zero” en la Agricultura

Tres dimensiones: seguridad, salud y bienestar



Título: VISION ZERO. Guía para explotaciones agrarias.

Autor:

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por:

Esperanza Valero Cabello

Esther Duque Casas

En base al documento VISION ZERO. GUIDE FOR AGRICULTURE COMPANY. Sección Internacional sobre Prevención en Agricultura. Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS).

<https://ww1.issa.int/sites/default/files/documents/prevention/Vision%20Zero%20-%20KRUS%20for%20Agriculture%20Company-259493.pdf>

Edita:

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

C/ Torrelaguna, 73 - 28027 Madrid

Tel. 91 363 41 00, fax 91 363 43 27

www.insst.es

Composición:

DIAGRAMA, diseño editorial

c/ Brea nº 2 - 41020 Sevilla

Tel. 649 455 978

www.diagramaestudio.com

Edición:

Madrid, diciembre 2020

NIPO (papel): 118-20-115-1

NIPO (en línea): 118-20-114-6

Depósito Legal: M 32315-2020

Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado:

<http://cpage.mpr.gob.es>

Catálogo de publicaciones del INSST:

<http://www.insst.es/catalogo-de-publicaciones>

Prólogo

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. es miembro de la Asociación Internacional de la Seguridad Social (en adelante, AISS) y participa en la Sección Internacional sobre Prevención en Agricultura. El enfoque de la Campaña Vision Zero de la AISS coincide plenamente con los valores que defiende esta institución en relación con la seguridad, la salud y el bienestar de los trabajadores y trabajadoras.

Por este motivo, el INSST se adhiere a dicha campaña e inicia su colaboración en la difusión de la misma a través de la traducción de las guías Vision Zero para el sector Agrario en sus dos modalidades: guía para los agricultores y guía para las explotaciones agrarias.

Se debe señalar que estas guías han sido elaboradas en el seno de la Sección Internacional de la AISS sobre prevención en Agricultura y en el marco de una estrategia general de Vision Zero, aplicada y particularizada para el sector Agrario. Los requisitos marcados en las 7 Reglas de Oro se diseñaron con un enfoque global, de tal forma que muchos de ellos ya se encuentran recogidos en la legislación española, pasando a tener en tales casos el carácter de obligación y no sólo de recomendación.

Por otro lado, en la traducción de las guías se ha intentado ser lo más fiel posible a los documentos originales, pero adoptando una terminología generalista y evitando en lo posible la inclusión de términos relativos a figuras legales concretas de nuestra legislación, para aplicar una estrategia de Vision Zero.

Con la difusión de estos documentos se pretende aumentar los recursos disponibles en español sobre esta campaña e iniciar un recorrido que lleve a mejorar la gestión de la prevención de riesgos y las condiciones de trabajo en este sector con tan alto índice de siniestralidad.



Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS) – Sección sobre Prevención en la Agricultura

La Agricultura es uno de los sectores más peligrosos tanto en los países en vías de desarrollo como en los industrializados. De hecho, se considera uno de los sectores más peligrosos¹ junto con minería y construcción.

Garantizar la seguridad y la salud en el lugar de trabajo, además de una obligación legal, es un principio humanitario y económico. La Sección Internacional de la AISS sobre Prevención en la Agricultura, fundada en 1969, promueve la prevención de accidentes para todas las personas que trabajan en agricultura, ganadería, horticultura y silvicultura.

Los objetivos de la Sección son:

- promover el intercambio de información entre las autoridades involucradas en la prevención en el sector;
- organizar reuniones técnicas en forma de simposios o mesas redondas, así como comisiones técnicas y grupos de trabajo;
- llevar a cabo investigaciones y estudios;
- desarrollar programas de formación y divulgación;
- crear y publicar soluciones preventivas para obtener resultados prácticos;
- iniciar medidas de prevención intersectoriales en cooperación con otras secciones de la AISS.

La Sección de Agricultura de la AISS realiza análisis de diversos aspectos de la seguridad y salud en la Agricultura, especialmente en lo que respecta a los riesgos relacionados con el uso de maquinaria y equipos agrarios, así como los derivados del uso de productos peligrosos en el trabajo. Promueve un comportamiento más seguro en el trabajo y ha publicado recomendaciones concretas para la prevención de accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y otros daños a la salud relacionados con el trabajo.

La Sección Internacional de la AISS para la Prevención en la Agricultura reúne a instituciones y profesionales que se dedican a la promoción de la seguridad y la salud en la Agricultura. Ofrece a sus miembros oportunidades de intercambiar información y experiencias y trata de proporcionar soluciones prácticas a problemas específicos.

La Sección está integrada por dos órganos ejecutivos: la **Asamblea General** y la **Mesa**, integrada por una **presidencia**, dos **vicepresidencias** y una **secretaría general**.

La Mesa cuenta con la asistencia de la Junta Consultiva Internacional, integrada por expertos de varios países pertenecientes a diferentes entidades europeas relacionadas con la PRL, incluyendo al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). En ella se delibera sobre las actividades futuras de la Sección y se definen, a nivel internacional, los trabajos y objetivos a largo plazo para la prevención de accidentes en Agricultura.

Para más información, véase el sitio web de la Sección: <https://www1.issa.int/es/prevention-agriculture>

¹ En España, los datos reportados en 2018 muestran que el índice de incidencia de accidentes de trabajo con baja en jornada (accidentes por cada cien mil trabajadores con la contingencia cubierta) en las actividades de Agricultura, ganadería y silvicultura fue un 53% superior a la media nacional para el total de actividades y, respecto a los accidentes mortales, el índice triplicó la media nacional (Fuente: elaboración propia a partir del Anuario de Estadísticas del Ministerio de Trabajo y Economía Social).

La Guía de Vision Zero para la Agricultura está diseñada para ayudar a los propietarios de explotaciones agrarias a evaluar el nivel de seguridad de sus explotaciones y a aplicar las Reglas de Oro para una explotación agraria segura. Esperemos que, gracias a las acciones emprendidas en el marco de la Estrategia Vision Zero en todo el mundo y gracias a la divulgación de las 7 Reglas de Oro, sigamos contribuyendo a la protección de la vida, la salud y el bienestar de empleados y empleadores. Para lograr este objetivo, reforzaremos nuestro compromiso personal con las actividades que fomenta Vision Zero.

UN FOLLETO PARA LAS EXPLOTACIONES AGRARIAS

La prevención salva tu vida, la de tus familiares y la de tus empleados

La Agricultura es una de las actividades más peligrosas en Europa, en términos de lesiones, enfermedades, incapacidades y muertes relacionadas con el trabajo. No tiene por qué ser así. Los accidentes de trabajo no son casuales ni inevitables, siempre tienen causas. Cuando trabajamos juntos para eliminar estas causas, se pueden prevenir los accidentes laborales y las enfermedades profesionales.

La estrategia de prevención de la AISS –conocida como VISION ZERO– se basa en la convicción de que todo accidente es evitable si se toman las medidas adecuadas con antelación. Es posible diseñar el entorno laboral de manera que nadie muera o se lesione en el trabajo.

La cultura de la seguridad y salud

Se refiere a una cultura basada en el derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable en todos los niveles, en la que las administraciones públicas, los empresarios y los trabajadores participan activamente en iniciativas destinadas a asegurar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo mediante un sistema de derechos, responsabilidades y deberes bien definidos, y en la que se concede la máxima prioridad al principio de prevención (Convenio 187 de la OIT, art. 1.d).

En una cultura de seguridad fuerte, la seguridad es responsabilidad de todos y se trabaja por ella a diario.

Para seguir avanzando hacia una verdadera cultura de seguridad, se utilizan sistemas de gestión. La seguridad se convierte en un valor de la organización y es una parte integral de las actividades. La dirección y los trabajadores de la explotación agraria se comprometen con la prevención y participan en ella. La producción agraria se desempeña de forma continua sin verse interrumpida debido a accidentes de trabajo o enfermedades profesionales.

La prevención no siempre es cara

No siempre es necesario gastar mucho dinero para mejorar las condiciones de trabajo en la explotación agraria. Muchas veces, todo lo que se necesita es actuar con conciencia y liderar con coherencia.

La seguridad es rentable

Una buena prevención no solamente es una obligación legal y social, sino que también compensa económicamente. Una prevención eficaz evita el sufrimiento humano y protege nuestro bien más valioso: nuestra salud e integridad física. La prevención también repercute positivamente en la motivación de los empleados, la calidad del trabajo y de los productos, la imagen de la empresa y la satisfacción de los empleados, los directores y los clientes.

Los estudios científicos sobre los beneficios de la prevención demuestran que todo el dinero invertido en seguridad y salud genera efectos positivos cuantificables.

CONCLUSIÓN: La seguridad salva vidas

¿Cómo se ha elaborado esta guía?

La AISS consultó con 700 profesionales, preguntándoles por los aspectos que dan mejores resultados en sus organizaciones. También se consultó a inspectores de trabajo y expertos en prevención acerca de los requisitos esenciales para un trabajo seguro y saludable teniendo en cuenta, especialmente, que fueran prácticos. Con sus respuestas se elaboró una guía de aplicación a todo tipo de industrias.

La Sección sobre Prevención en la Agricultura de la AISS ha aplicado la guía general a los requisitos específicos de la agricultura, basándose en la experiencia de sus miembros. Se ha intentado que dicha guía resulte sencilla, práctica y efectiva.

¿Por qué necesitamos una guía para la Agricultura?

El trabajo agrario es particularmente peligroso y expone a los trabajadores a muchos riesgos que causan accidentes y, por consiguiente, pérdida de salud y muertes.

El sector de la Agricultura se caracteriza por altos índices de accidentes. Esto se debe a que el entorno de trabajo de los agricultores es extremadamente complejo y una misma persona está expuesta a diversos tipos de riesgos de accidente. Esta situación no se observa en otras ramas de la economía, en las que los entornos laborales son de carácter permanente y más fácilmente controlables.

Los trabajadores agrarios están expuestos a frecuentes cambios de actividades laborales a lo largo del día y en las distintas temporadas. Estas actividades difieren en su carácter y tipo, complejidad técnica, conocimientos técnicos necesarios para llevarlas a cabo, fuerza y condición física requeridos, así como en muchas otras características.

En consecuencia, los principios de seguridad y salud en el trabajo en una empresa agraria deben incluir la protección efectiva contra muchos riesgos diferentes, incluidos los riesgos físicos, químicos y biológicos, así como frente a condiciones ambientales y meteorológicas que pueden ser adversas.

La divulgación de los conocimientos sobre los riesgos y las condiciones de trabajo seguro entre las personas que trabajan en las explotaciones agrarias contribuye a reducir el número de accidentes laborales en la Agricultura.

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

Las 7 Reglas de Oro para las explotaciones agrarias:

1. Asumir el liderazgo - demostrar el compromiso
2. Identificar los peligros - evaluar los riesgos
3. Definir metas - elaborar programas
4. Garantizar un sistema seguro y saludable - estar bien organizado
5. Velar por la seguridad en las máquinas, equipos y lugares de trabajo
6. Mejorar la cualificación de los trabajadores - desarrollar las competencias
7. Invertir en las personas - motivar a través de la participación

¿Cómo usar esta guía?

VISION ZERO se basa en la existencia de líderes que implementen las 7 Reglas de Oro. Cada una de las 7 Reglas de Oro se explica con acciones sencillas y herramientas para implementarlas. Cada acción tiene un indicador de semáforo, de modo que se puede determinar fácilmente si ha sido implementada correctamente, si hay margen de mejora o si se deben adoptar nuevas medidas para controlar el riesgo.

Para cada una de las 7 Reglas de Oro, la guía ofrece una breve introducción y unas recomendaciones sencillas acompañadas de sus respectivas listas de verificación. Estas listas sirven para comprobar la eficacia de las acciones implementadas y si existen áreas de mejora, así como resumen, de forma rápida y clara, el estado de seguridad y salud en la explotación.

La prevención eficaz no es solo un deber humano, sino también una inversión razonable en el futuro de la Humanidad, dado que establece condiciones de trabajo decentes y garantiza el éxito de la explotación agraria.

Todo depende de ti.

¿CÓMO FUNCIONA EL INDICADOR DE SEMÁFORO?

Comprueba la situación en tu explotación usando las listas de comprobación como se indica a continuación. Simplemente verifica cada acción usando el siguiente código de colores del semáforo:

- No es necesaria ninguna acción en este momento
- Se requiere alguna acción
- Se requiere una acción urgente
- No aplica

1 Asumir el liderazgo - demostrar el compromiso

¡Lidera! La misión del líder es comprometerse con la seguridad y salud en el trabajo en la explotación agraria para lograr el éxito.

Cada empresario es responsable de su propia seguridad y salud, así como de la de sus trabajadores, en la explotación agraria. La calidad del liderazgo no solo determina cómo se ponen en práctica las normas de seguridad y salud, sino también qué medidas pueden adoptarse en el futuro para mejorar las condiciones de trabajo y contribuir al éxito. El liderazgo moderno requiere una comunicación abierta y una cultura de gestión transparente. Un buen liderazgo se muestra por la coherencia, la capacidad de previsión y atención y la comunicación abierta. Puede que haya un solo líder en la explotación agraria, pero el liderazgo en seguridad y salud recae en todos.

¿Cuál es la situación en mi explotación?

1 El empresario asume esta responsabilidad	Evaluación individual	Evaluación global
El éxito del trabajo en la agricultura empieza y termina en el empresario. El empresario tiene responsabilidades legales en materia de seguridad y salud en todas sus fases: en el proceso de producción, en la contratación de empleados cualificados o en la propia realización de los trabajos.		

En una explotación agraria, el empresario:

es responsable de la seguridad y salud,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
comprueba la implantación de las medidas preventivas en cada actividad agraria,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
selecciona a los empleados con la cualificación apropiada para la realización de las diferentes tareas de la explotación,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
tiene contacto con todo el personal empleado y los familiares colaboradores ² y aprende de ellos (incluyendo aspectos sobre la ejecución de los trabajos y la realización del plan diario de trabajos),	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
supervisa y ayuda a implementar programas y actividades que garanticen la seguridad (define las acciones preventivas que deben implementarse para cada tipo de trabajo).	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

2 Los empresarios son líderes y lo demuestran	Evaluación individual	Evaluación global
Las explotaciones agrarias se diferencian de otros lugares de trabajo. Están integradas por el empresario, los familiares colaboradores, los trabajadores fijos y los temporales. Todos trabajan juntos, deben estar atentos cada día y tomar medidas para prevenir los riesgos. ¡Esta es la clave para la seguridad en el trabajo! Esta acción se inicia y promueve por los empresarios.		

En una explotación agrícola, el empresario: Se compromete con la seguridad y salud, estableciendo las normas y siendo un ejemplo de su cumplimiento:

asume la responsabilidad de la seguridad y salud de todos los empleados y familiares colaboradores,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
consulta, contacta y colabora con organismos competentes en seguridad y salud en la agricultura,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
sigue las disposiciones establecidas,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
trata de eliminar todas las actividades peligrosas,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
se interesa por posibles mejoras en el trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

² Se consideran familiares colaboradores el cónyuge, pareja de hecho y parientes por consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado del titular de la explotación (tercer grado en el sistema especial de autónomos agrarios) que trabajen en la explotación familiar de forma habitual y convivan con él, salvo que se demuestre su condición de asalariados (Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social).

Procura que todas las personas en la explotación sean conscientes de la importancia de la seguridad y salud:

procura que todas las instrucciones para trabajar con seguridad sean claras,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
se asegura de que todos los empleados conozcan las instrucciones,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
habla con todos los empleados sobre la seguridad y la salud en el trabajo,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
se asegura de que todos los empleados siempre sepan quién es el responsable de cada actividad en la explotación agraria.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

Demuestra de forma coherente su compromiso con la seguridad y salud en el trabajo:

garantiza que cada empleado reciba formación sobre seguridad y salud en el trabajo,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
se asegura de que cada empleado/familiar colaborador tenga las herramientas y los materiales adecuados y el tiempo necesario para llevar a cabo su trabajo de forma prudente y segura,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
se asegura de que todos los empleados conozcan la importancia de la seguridad y salud en el trabajo – las normas se aplican por igual a todos los empleados,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
destaca la importancia de las normas de seguridad y salud en el trabajo cuando se realizan labores con la ayuda de otras explotaciones, empresas y clientes (coordinación de actividades empresariales).	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

Invierte en seguridad y salud:

se asegura de que los empleados conozcan sus derechos y obligaciones,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
verifica regularmente que se sigan prácticas de trabajo seguro, por ejemplo, a través de inspecciones, auditorías y controles de las condiciones de trabajo,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
se asegura de proporcionar recursos financieros adecuados para la introducción y el mantenimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

Actúa frente a los trabajadores accidentados:

ofrece apoyo a los trabajadores accidentados y a sus familias – responsabilidad social,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
facilita activamente la vuelta al trabajo lo antes posible a un puesto que pueda desempeñar,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
aprende de los errores y accidentes de los empleados, investigando los accidentes e incidentes.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

3 Los empleados están comprometidos

El trabajo en la agricultura podrá ser un entorno seguro cuando los empleados y familiares colaboradores conozcan sus derechos y responsabilidades y se comprometen con la seguridad y salud.

Evaluación individual

Evaluación global

En una explotación agraria, los empleados/familiares colaboradores:

se sienten siempre responsables de su propia seguridad, así como de la de sus compañeros,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
se les anima y recompensa por tomar medidas para garantizar un trabajo seguro,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
detienen cualquier acción insegura,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
solicitan instrucciones claras para poder trabajar con seguridad,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
participan en reuniones cuyo objetivo es garantizar un trabajo seguro y saludable y participan en la solución de los problemas identificados,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
aceptan las recomendaciones de seguridad del empresario que se introducen en las diferentes etapas de las actividades emprendidas en la explotación agraria.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

2

Identificar los peligros - evaluar los riesgos

Las inspecciones, las auditorías y los controles de las condiciones de trabajo son actividades preventivas fundamentales para la evaluación sistemática de situaciones potencialmente peligrosas que puedan surgir durante el trabajo y la consiguiente adopción de las medidas preventivas adecuadas. Los accidentes, daños y situaciones peligrosas deben quedar documentados.

El empresario debe realizar una evaluación de riesgos que le ayude a identificar los peligros antes de que se produzca un accidente. Este proceso ayuda a evaluar los riesgos potenciales y a documentar las medidas de seguridad necesarias. Si se hace correctamente, la evaluación sistemática de los riesgos permite proporcionar las instrucciones para los trabajadores. La investigación de accidentes laborales, lesiones e incidentes es importante para identificar riesgos no identificados o no suficientemente controlados.

¿Cuál es la situación en mi explotación?

1 Existe una sólida estructura de seguridad y salud	Evaluación individual	Evaluación global
Se designa a una persona competente que se compromete a garantizar la seguridad y la salud en el trabajo.	○ ○ ○ ○	○
El empresario, los empleados y los familiares colaboradores aplican los principios de la seguridad y salud en la ejecución del trabajo a desarrollar.	○ ○ ○ ○	○
2 Se dispone de una evaluación de riesgos documentada y se actualiza periódicamente	Evaluación individual	Evaluación global
Existen responsables de planificar los trabajos a realizar (manijeros o encargados, capataces, etc.).	○ ○ ○ ○	
Se dispone de un procedimiento para la elaboración de la evaluación de riesgos y planificación que incluye:		
- la estructura organizativa de la actividad preventiva,	○ ○ ○ ○	
- las obligaciones y responsabilidades,	○ ○ ○ ○	
- los peligros y riesgos relacionados con la actividad,	○ ○ ○ ○	
- la evaluación de los riesgos,-	○ ○ ○ ○	○
- las medidas preventivas,	○ ○ ○ ○	○
- la planificación de la implementación de las medidas preventivas,	○ ○ ○ ○	○
- los medios para verificar la eficacia de las medidas preventivas adoptadas.	○ ○ ○ ○	○
La evaluación de los riesgos abarca todos los aspectos de seguridad y salud en el trabajo, entre ellos:		○
- riesgo de lesiones traumáticas,	○ ○ ○ ○	○
- riesgos ergonómicos que puedan causar trastornos musculoesqueléticos,	○ ○ ○ ○	○
- el ruido, la vibración, el calor, el frío y otros factores meteorológicos que dependen de las fuerzas de la naturaleza,	○ ○ ○ ○	○
- riesgos para la salud como los productos químicos,	○ ○ ○ ○	○
- riesgos para la salud mental, como el estrés.	○ ○ ○ ○	○
La evaluación de los riesgos se actualiza a intervalos regulares y en los casos establecidos legalmente.	○ ○ ○ ○	○

3 Los accidentes de trabajo, accidentes sin daños personales e incidentes críticos se comunican, se registran estadísticamente y se investigan para determinar las posibilidades de mejora.	Evaluación individual	Evaluación global
Se informa inmediatamente a los mandos intermedios de todos los accidentes, accidentes sin daños personales e incidentes críticos durante el trabajo y su impacto sobre la salud de todos los trabajadores.	○ ○ ○ ○	○
Se investigan los accidentes de trabajo, las lesiones y los incidentes para determinar sus causas e implementar medidas preventivas.	○ ○ ○ ○	○
Se llevan estadísticas para identificar las tendencias y las áreas de mejora.	○ ○ ○ ○	○
El responsable conoce las causas más frecuentes de los accidentes y sus consecuencias.	○ ○ ○ ○	○
Los resultados de estos análisis se incorporan a la evaluación de riesgos y a la planificación preventiva.	○ ○ ○ ○	○

4 Se utiliza la información obtenida de la evaluación de riesgos y del análisis de accidentes para introducir mejoras.	Evaluación individual	Evaluación global
Los resultados de la evaluación de riesgos y del análisis de accidentes se utilizan para adoptar medidas preventivas y comprobar que las ya implementadas dan los resultados deseados.	○ ○ ○ ○	○
La formación y las instrucciones de trabajo que se imparten a los trabajadores incorporan las conclusiones derivadas de la evaluación de riesgos.	○ ○ ○ ○	○

3 Definir las metas - desarrollar programas

El éxito en materia de seguridad y salud en el trabajo requiere objetivos claros y medidas concretas para su implementación, que se deberían establecer en el marco de un programa.

La seguridad y salud en el trabajo tiene muchas facetas, pero la prioridad debe ser establecer objetivos claros para implementar la seguridad y salud en el lugar de trabajo a corto y medio plazo. El objetivo principal debe ser reducir continuamente el número de accidentes de trabajo, como caídas desde escaleras, golpes, aplastamientos, por ejemplo, por un animal o una máquina. Si los empleados perciben que su seguridad y salud es importante para la explotación agraria y que se están tomando medidas al respecto en su lugar de trabajo, el éxito llegará rápidamente. Los logros alcanzados deben ser comunicados regularmente.

¿Cuál es la situación en mi explotación?

1 El empresario asume esta responsabilidad	Evaluación individual	Evaluación global
Define los objetivos para el desarrollo de los trabajos en la explotación agraria, garantizando que se toman medidas apropiadas para la seguridad y la salud en el trabajo y la reducción del número de accidentes y enfermedades profesionales (en el marco de un programa/proyecto).	○ ○ ○ ○	○
Se trabaja en la mejora continua de los resultados en materia de seguridad y salud en el trabajo:		
- estableciendo objetivos cuantificables,,	○ ○ ○ ○	
- desarrollando una planificación de las actividades preventivas que incluya medidas preventivas y correctoras, responsables de las mismas y plazos de cumplimiento,	○ ○ ○ ○	
- asegurando que todos los empleados se familiaricen con el programa,	○ ○ ○ ○	
- actualizando regularmente el programa,	○ ○ ○ ○	
- evaluando la eficacia de las medidas preventivas en el trabajo por parte de la dirección (auditoría, elaboración de informes o evaluación).	○ ○ ○ ○	
El empresario se asegura de que su programa/objetivos se implementen:		
- comunicándose con todas las partes implicadas,	○ ○ ○ ○	
- integrando en el mismo a todas las personas que trabajan en la explotación agraria,	○ ○ ○ ○	
- implementando medidas correctoras en caso necesario,	○ ○ ○ ○	
- reuniéndose con expertos en materia de seguridad y salud en el trabajo.	○ ○ ○ ○	

2 Los empleados están comprometidos	Evaluación individual	Evaluación global
con los objetivos de la explotación, especialmente los objetivos de seguridad y salud en el trabajo,	○ ○ ○ ○	○
con una actitud positiva frente a los objetivos/programas,	○ ○ ○ ○	
con la participación voluntaria en las reuniones sobre la reducción de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales organizadas en la explotación agraria y en las instituciones relacionadas con la agricultura,	○ ○ ○ ○	
con proponer objetivos específicos para mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo,	○ ○ ○ ○	
detener cualquier trabajo que pueda suponer una amenaza para la seguridad y la salud.	○ ○ ○ ○	
	○ ○ ○ ○	

4 Garantizar un sistema seguro y saludable - estar bien organizado

Disponer de un sistema de seguridad y salud es rentable y no es tan difícil.

Gracias a una seguridad y salud en el trabajo bien organizada, la explotación agraria puede funcionar con mayor fluidez, ya que se reducen las interrupciones, los tiempos de inactividad en la producción y los problemas de calidad. Estas son buenas razones para garantizar una adecuada seguridad y salud en la explotación. ¡Merece la pena!

¿Cuál es la situación en mi explotación?

1 El empresario asume esta responsabilidad Tiene un sistema de seguridad y salud claramente definido y estructurado que incluye lo siguiente:	Evaluación individual	Evaluación global
el objetivo de promover la mejora continua en todos los aspectos de la seguridad y salud,	○●○○○	●
una declaración del compromiso por parte del empresario con todos los elementos importantes de la seguridad y salud.	○●○○○	● ● ○
2 Los empleados están comprometidos Participan activamente en el proceso de seguridad y salud, lo que incluye:	Evaluación individual	Evaluación global
demostrar valores positivos en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo,	○●○○○	
participar en las actividades de seguridad y salud en el lugar de trabajo,	○●○○○	●
realizar el trabajo de forma segura según las instrucciones del empresario,	○●○○○	●
informar a una persona competente de cualquier posible deficiencia que pueda afectar la seguridad y salud en el trabajo,	○●○○○	● ○
paralizar inmediatamente cualquier trabajo que pueda suponer un riesgo grave e inminente e informar sobre la situación.	○●○○○	

5 Velar por la seguridad en las máquinas, equipos y lugares de trabajo

La seguridad de las máquinas y de otros equipos de trabajo y del lugar de trabajo son fundamentales para un trabajo seguro. ¡Es la mejor prevención!

Una de las reglas más importantes para la seguridad y salud en el trabajo es que las medidas técnicas son fundamentales. Es muy importante que las máquinas y otros equipos de trabajo y las condiciones del lugar de trabajo cumplan con las disposiciones de seguridad y salud aplicables. Se deben eliminar o reducir los efectos perjudiciales para la salud debido a su uso. Muchos de los accidentes de trabajo se producen con equipos antiguos o defectuosos. Los equipos intrínsecamente seguros contribuyen a este objetivo, pero no siempre es posible utilizar la tecnología más avanzada. En estos casos, se requiere adecuar los equipos antiguos. La prevención de estas situaciones es una de las responsabilidades del empresario.

¿Cuál es la situación en mi explotación?

1 El empresario asume esta responsabilidad El empresario vela porque existan condiciones de trabajo apropiadas, en particular:	Evaluación individual	Evaluación global
organiza las actividades preventivas como parte de la gestión de la explotación agraria dando instrucciones preventivas para evitar resbalones, tropiezos y caídas,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
presta atención a la reducción del ruido y de la contaminación del aire,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
planifica las vías de circulación interna de la explotación minimizando los riesgos de atropello y accidentes,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
planifica la manipulación de las cargas de manera que no se requiera un esfuerzo excesivo de los empleados (optimizando la distribución de las cargas, maquinaria y equipos agrarios),	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
facilita el uso de equipos y herramientas eficientes y con un mantenimiento correcto.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

2 Los empleados están comprometidos y actúan de acuerdo con lo establecido, lo que incluye:	Evaluación individual	Evaluación global
estar capacitados para usar las máquinas, equipos y herramientas previstos para la actividad que se les encomienda,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>
recibir formación sobre el uso de cualquier nueva máquina, equipo o herramienta,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
comprobar la integridad de las máquinas, equipos o herramientas antes de cada uso,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
usar máquinas, equipos y herramientas única y exclusivamente de acuerdo con los parámetros pertinentes especificados por el fabricante,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
realizar el mantenimiento de la maquinaria, equipos y herramientas según lo recomendado por el fabricante y las instrucciones de la empresa,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
dejar de usar máquinas, equipos o herramientas si se detecta algún defecto y, en su caso, informar al empresario.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

6 Mejorar las cualificaciones - desarrollar las competencias

Invierte en la formación y el desarrollo de competencias de tus empleados y comprueba que poseen los conocimientos necesarios en cada puesto de trabajo.

Cada persona que trabaje en la explotación agraria debería tener las competencias profesionales y la formación adecuada (en función del puesto de trabajo). La formación permite que las personas adquieran habilidades, conocimientos e incluso las competencias adecuadas para realizar su trabajo con seguridad y sin riesgos para su salud. Es muy importante asegurarse de que:

- se dispone de una descripción detallada de las cualificaciones requeridas para cada actividad en la explotación agraria,
- todas las etapas del trabajo en la explotación agraria se realizan de acuerdo con los requisitos de seguridad necesarios.

Las personas empleadas en la explotación agraria deben tener la cualificación y la experiencia apropiadas que les permitan reducir al mínimo el riesgo de accidente de trabajo o de enfermedad profesional. El empleo en la explotación agraria es constante; por consiguiente, hay que mejorar regularmente la cualificación y adquirir las habilidades necesarias, incluidas las habilidades de gerente. Más que en otras ramas de la economía, en la agricultura se requiere formación continua.

¿Cuál es la situación en mi explotación?

1 El empresario asume esta responsabilidad		Evaluación individual
Se asegura de que todas las personas que trabajan en la explotación agraria tengan las habilidades, la formación y las competencias adecuadas en relación con la seguridad y salud en el trabajo.		○ ○ ○ ○ ○

2 Los empleados están comprometidos: Mejoran constantemente sus competencias, entre ellas:		Evaluación individual	Evaluación global
usan sus habilidades y conocimientos recientemente adquiridos,		○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○
participan activamente en los programas de formación para su puesto de trabajo,		○ ○ ○ ○ ○	
colaboran en la formación de sus compañeros de trabajo, especialmente en la formación dirigida a los jóvenes,		○ ○ ○ ○ ○	
solicitan instrucciones a sus responsables si se aprecia la falta de conocimientos y habilidades en relación con la prevención de riesgos,		○ ○ ○ ○ ○	
informan a su responsable de ello si se aprecia falta de conocimientos y habilidades en materia de prevención de riesgos por parte de sus compañeros de trabajo.		○ ○ ○ ○ ○	

7 Invertir en las personas - motivar a través de la participación

Motiva a tus empleados/familiares colaboradores implicándolos en todas las actividades relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo. ¡Esta inversión merece la pena!

Para lograr el éxito en la gestión e integración de la seguridad y salud en la explotación agraria, hay que establecer comunicaciones efectivas a través de canales verticales y horizontales. Se deben registrar todos los accidentes, incidentes y accidentes sin daños personales, así como los riesgos, y se debe informar de estos a todos los empleados de la explotación agraria. Un buen intercambio de información y una comunicación eficaz entre todos los partícipes a diferentes niveles de la explotación agraria son muy importantes. Es esencial que haya un diálogo abierto en el que se puedan plantear y debatir problemas comunes para resolverlos. Es importante que todos los empleados de la empresa agraria se sientan parte de ella. Un buen intercambio de información y una comunicación eficaz entre todos los elementos son muy importantes.

¿Cuál es la situación en mi explotación?

1 El empresario asume esta responsabilidad Presenta un proyecto claro para implicar a todos en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, incluyendo lo siguiente:	Evaluación individual	Evaluación global
mantiene un diálogo abierto sobre los peligros, los riesgos y la prevención en todas las áreas de la empresa agraria,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
transmite y promueve la cultura de la seguridad en todos los aspectos del trabajo agrario,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
facilita el acceso a la documentación y las instrucciones de seguridad y salud en el trabajo en todos los idiomas utilizados por los empleados (o de forma comprensible para ellos), incluyendo:	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- la política de salud y seguridad,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- la evaluación de riesgos/peligros,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- las instrucciones operativas,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- las actuaciones en caso de emergencia,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
- las actuaciones en caso de accidente,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
organiza reuniones sobre seguridad y salud en el trabajo.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

2 Los empleados están comprometidos Participan activamente en la seguridad y salud en el trabajo:	Evaluación individual	Evaluación global
tienen una actitud positiva hacia la seguridad y salud,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
asumen su parte de liderazgo en materia de seguridad y salud ayudando a sus compañeros y dando ejemplo,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
participan activamente en programas y reuniones de seguridad y salud,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
comunican los incidentes, accidentes sin daños personales y accidentes laborales,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
solicitan al empresario información relativa a la seguridad y salud,	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	
comunican al empresario y a sus compañeros de trabajo si se dan situaciones peligrosas.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>	

La estrategia Vision Zero crea un marco transparente y sistematiza los conocimientos en materia de prevención. Además, refuerza, en un sentido global y nacional, el mensaje de todos los implicados en seguridad y salud en el trabajo en todas las ramas de la economía.

La estrategia requiere compromiso, trabajo duro y cooperación entre numerosas partes. Asegurar una prevención eficaz no solo es una obligación, sino también una inversión razonable en el futuro de la Humanidad que garantiza el logro del éxito profesional en condiciones de trabajo decentes.

Más información en el sitio web: www.visionzero.global

#visionzeroglobal



La Guía Vision Zero para explotaciones agrarias ha sido preparada por la Sección Internacional de la AISS sobre Prevención en la Agricultura y adaptada por el INSST.

<https://www.insst.es/agrario>

<https://ww1.issa.int/es/prevention-agriculture>



F.47.1.20