

PLAN DE ACTIVIDADES DE LA OISS 2022-2023



OISS

**ORGANIZACIÓN
IBEROAMERICANA
DE SEGURIDAD SOCIAL**

ÍNDICE

PRESENTACIÓN

MISIÓN DE LA OISS

PLAN ESTRATÉGICO

HOJA DE RUTA

PLAN DE ACTIVIDADES 2022

PLAN DE ACTIVIDADES 2023

Presentación

El presente Plan de Actividades para el periodo 2020-2021 tiene su pilar en el proyecto del Plan Estratégico 2020-2023 que integra en su acción la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y las metas de sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) relacionadas con la misión específica de la OISS.

La referida Agenda promueve sistemas de protección para todas las personas, incluyendo los pisos de protección, y sistemas de amparo integrales, para una protección social más eficaz en el camino de la reducción de las desigualdades, la potenciación de sistemas de seguridad social que respondan al contexto de cambio de las relaciones laborales y la transmisión electrónica.

En este sentido, el Plan recoge las acciones programadas por la OISS para su realización en los ejercicios 2020-2021, tanto a través de la Secretaría General de la Organización como de los Centros de Acción Regional y Delegaciones Nacionales.

Estas acciones en el marco de los ODS pretenden contribuir a poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo (Objetivo 1), garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades (Objetivo 3), lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas (Objetivo 5), promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos (Objetivo 8) y reducir la desigualdad en y entre los países (Objetivo 10), y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible (Objetivo 17), objetivos que de alguna forma contribuirán a la protección social.

La estructura del Plan de Actividades, en línea con el Proyecto del Plan Estratégico se articula en torno a la Gestión Orientada a Resultados de Desarrollo (GORD), con lo cual se adaptan las estrategias, líneas de acción y recursos a los resultados que se esperan alcanzar. Esta planificación surge, en gran medida de las propuestas realizadas por las Instituciones Miembros de la Organización y los respectivos Comités Regionales del Cono Sur, Zona Andina, y Centroamérica y Caribe.

Así, el Plan Estratégico 2020-2023 se compone de tres Orientaciones Estratégicas (OE) en torno de las cuales se inscriben 9 resultados y 32 líneas de acción, cada resultado está acompañado de los respectivos indicadores, que permitirán medir de forma sistemática y periódica los alcances obtenidos.

MISIÓN DE LA OISS

La Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) es un organismo internacional, de carácter técnico y especializado, que tiene como finalidad promover el bienestar económico y social de los países iberoamericanos y de todos aquellos que se vinculan por el idioma español y portugués mediante la coordinación, intercambio y aprovechamiento de sus experiencias mutuas en Seguridad Social y, en general, en el ámbito de la protección social.

La OISS encuentra sus primeros antecedentes en el I Congreso Iberoamericano de Seguridad Social celebrado en Barcelona en 1950, en cuyo seno se creó una Secretaría de apoyo a ulteriores congresos que recibiría el nombre de Comisión Iberoamericana de Seguridad Social; pero fue en el II Congreso Iberoamericano de Seguridad Social celebrado en Lima (Perú) en 1954 en el que, con la presencia de la mayoría de los países integrantes de la Región junto con representantes de la OIT, OEA y AISS, quedó aprobada la "Carta Constitucional de la OISS".

A partir de esa fecha la organización inicia actividades con una estructura transitoria y estatutos provisionales, que fueron aprobados en el III Congreso Iberoamericano de Seguridad Social, celebrado en Quito, Ecuador, en noviembre de 1958; consolidándose, desde entonces, como un Organismo Internacional, que ha ido evolucionando en el tiempo para dar respuesta en cada momento histórico, a las necesidades existentes en el ámbito de la Seguridad Social y brindar la más estrecha y eficaz colaboración a las instituciones que la integran.

Para llevar a cabo estos objetivos, sus Estatutos le asignan las siguientes funciones:

- Promover cuantas acciones sirvan al objetivo de lograr progresivamente la universalización de la Seguridad Social en su ámbito de acción.
- Colaborar en el desarrollo de los sistemas de Seguridad Social, prestando el asesoramiento y ayuda técnica necesaria a sus miembros.
- Actuar como órgano permanente de información y coordinación de experiencias.
- Desarrollar y promover el estudio, investigación y perfeccionamiento de los sistemas de Seguridad Social.
- Capacitar al personal que desempeña funciones en las Instituciones de Seguridad Social.
- Intercambiar experiencias entre las Instituciones miembros.
- Impulsar la adopción de acuerdos sobre Seguridad Social entre los países miembros.
- Proponer los medios adecuados para que los países de la Organización se presten asistencia técnico-social recíprocamente, efectúen estudios y ejecuten planes de acción común que beneficien y mejoren la Seguridad Social de las colectividades nacionales de los países miembros.
- Facilitar la ejecución de los programas de cooperación y desarrollo en el área de la protección social, que otros países, organizaciones internacionales u otras Instituciones pretendan llevar a cabo en su ámbito de acción.
- Colaborar en el desarrollo de los tratados de integración socioeconómica de carácter subregional.

- Mantener relaciones con otros organismos internacionales y entidades que se ocupen de la Seguridad Social, suscribiendo, en su caso, los oportunos convenios de cooperación.
- Promover la adopción de normas internacionales de Seguridad Social que faciliten la coordinación entre los sistemas y favorezcan la internacionalización del Derecho de la Seguridad Social.
- Convocar y organizar el Congreso Iberoamericano de Seguridad Social, de acuerdo con el gobierno del país en que haya de celebrarse y fijar los temas que hayan de ser objeto de sus deliberaciones.

Para poder desarrollar cada una de las funciones OISS contempla toda una serie de líneas de trabajo que son su modus operandi, basado en cuatro componentes clave: el asesoramiento y asistencia técnica, el intercambio de experiencias, la formación de recursos humanos y la promoción de programas que fortalezcan las instituciones.

CONTEXTO PLAN

Este año OISS termina su anterior ciclo estratégico y se plantea una nueva planificación que tenga la mirada puesta en:

- Desde los logros alcanzados en el anterior periodo identificar las acciones con mayor impacto para que queden contempladas en el siguiente.
- Poner en valor las fortalezas de la organización y los retos que tiene por delante.
- La integración en su acción de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y de las metas de sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (en adelante, ODS) relacionadas con la misión específica de la OISS.

Este último elemento de contexto es clave puesto los ODS interpelan a los países y organizaciones internacionales de toda índole a implementar acciones con enfoque en las personas, el planeta, la prosperidad, la asociación y la paz.

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible fue acordada por los 193 estados miembros de la Organización de Naciones Unidas, consta de 17 objetivos y 169 metas que reemplazaron los Objetivos del Milenio. En este marco, la protección social se constituye en un actor de grandes aportes para la consecución del desarrollo sostenible, mediante la cual se permite la integración del desarrollo con la solidaridad, la responsabilidad y la cohesión social.

En términos generales estos objetivos son un llamado a trabajar sobre causas fundamentales como la pobreza y lograr cambios positivos en beneficio de todas las personas y del planeta, abordando cuestiones que nos competen a todas.

La idea es que todos los gobiernos de los países integren a los ODS en sus planes y políticas nacionales de desarrollo, en colaboración con el sector privado, la sociedad civil y toda la ciudadanía, dando un nuevo enfoque a la comunidad internacional en torno a la "acción" para así alcanzar las metas planteadas a 2030.

Dentro de las estrategias enfocadas en la acción por parte de las organizaciones internacionales y en el marco del derecho a la Seguridad Social como derecho humano recogido en el artículo 22 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, se encuentra el apoyo a los gobiernos para la implementación de los pisos de protección social y los sistemas integrales de seguridad social, mediante dos estrategias: la primera es ayudar a los gobiernos a adoptar estrategias nacionales de protección mediante el intercambio y diálogo a nivel nacional y la segunda es el constante apoyo en la creación o reforma de los sistemas de protección social.

Por lo anterior, la implementación de la recomendación 202 de la OIT sobre los pisos de protección se constituye en un instrumento contundente para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y para alcanzarlos se hace necesario asegurar la sostenibilidad financiera, fiscal y económica de los sistemas protectores basándose en la capacidad contributiva y no contributiva de las personas para ampliar la base de recaudación.

Tales sistemas son implementados mediante una estrategia bidimensional respecto de la extensión y de la cobertura de la Seguridad Social. Así, una dimensión horizontal de cobertura, en lo que respecta a la cantidad de personas protegidas o cubiertas donde destacan las dificultades de las personas trabajadoras informales, independientes, agrícolas, domésticas y familiares no remuneradas y la otra, una dimensión vertical, de extensión de la cobertura, que trata de distintas ramas de la protección social ofrecidas en cada país y la calidad de las prestaciones, para avanzar en busca de la mejora de cobertura, calidad y bienestar económico y social.

En este sentido, la idea es promover sistemas de protección para todas las personas, incluyendo los pisos de protección, y que los sistemas de amparo sean integrales. De esta manera, estaremos en el camino de una protección social más eficaz y de la reducción de las desigualdades.

Finalmente, y en concordancia con el carácter técnico y especializado de la OISS, se observa que la labor que desempeña la organización en la búsqueda del bienestar económico y social de la comunidad iberoamericana coincide y armoniza con las metas planteadas en los ODS en todo lo que concierne a la estrategia, las acciones que se han venido desarrollando y a la Seguridad Social como derecho fundamental.

La crisis social y económica derivada de la pandemia de COVID-19, declarada pocos meses después de la aprobación de la versión inicial de este plan estratégico, motivó su revisión para incluir una nueva línea de trabajo específicamente dirigida al apoyo a las instituciones de protección social y de seguridad social en este contexto.

En línea con la respuesta dada desde los principales organismos internacionales, este plan estratégico fue adaptado para orientar la labor de la OISS, más aún si cabe, hacia el refuerzo de los sistemas nacionales de salud y de protección social, imprescindibles para dar cabida a las nuevas demandas de la ciudadanía.

Es desde este marco de agenda internacional, y de acuerdo con las líneas generales aprobadas por el Comité Permanente de la organización en su reunión de 28 de noviembre de 2018 en Santo Domingo, se construye el presente plan estratégico en alineación específicamente con los siguientes ODS y Metas:

Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo (Objetivo 1), garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades (Objetivo 3), lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas (Objetivo 5), promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos (Objetivo 8) y reducir la desigualdad en y entre los países (Objetivo 10), y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible (Objetivo 17) aunque de alguna forma todos ellos contribuirían a la protección social.

Las metas concretas de estos objetivos indican cambios necesarios relativos a la protección social:

- **Meta 1.3.** Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y, para 2030, lograr una amplia cobertura de los pobres y los vulnerables.
- **Meta 3.8.** Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos.
- **Meta 5.4.** Reconocer y valorar los cuidados no remunerados y el trabajo doméstico no remunerado mediante la prestación de servicios públicos, la provisión de infraestructuras y la formulación de políticas de protección social, así como mediante la promoción de la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.
- **Meta 5c.** Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.
- **Meta 8.5.** Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
- **Meta 8.8.** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.
- **Meta 10.4.** Adoptar políticas, en especial fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad.

Asimismo, en la Agenda 2030 se menciona explícitamente (punto 24) la necesidad de sistemas de protección social para garantizar una calidad de vida digna a toda la población, que cobra especial relevancia en el contexto del COVID-19.

PLAN ESTRATÉGICO

La estructura del Plan Estratégico responde al actual enfoque de Gestión Orientada a Resultados de Desarrollo comúnmente utilizado por la cooperación internacional, lo que significa hacer una primera mirada hacia los elementos del ámbito iberoamericano en los que OISS va a contribuir, para adaptar las estrategias, líneas de acción y recursos a los resultados que se espera alcanzar.

Esto supone un cambio de paradigma en la planificación, pasando de un enfoque tradicional basado en la disponibilidad de los recursos y en la realización de actividades, a un enfoque centrado en los resultados y la manera en que éstos se pueden lograr para posteriormente, definir los recursos que se necesitan.

Asimismo, la gestión por resultados pone el foco en el trabajo coordinado con otra serie de actores iberoamericanos clave en los temas que promueve la OISS.

Por otra parte, cuenta con las siguientes características:

- Identificar, diferenciar y dar coherencia entre nivel estratégico y operativo.
- Plantear una lógica de planificación más sencilla.
- En el nivel de líneas de acción dejar en el Plan Estratégico sólo las líneas genéricas y las actividades específicas que se hacen cada año se detallan en cada plan operativo.

ESTRUCTURA NUEVO PLAN ESTRATÉGICO



a). **Objetivo general.** Refleja desde la razón de ser y el rol de OISS, cuál es la aspiración que a largo plazo guía a la institución.

b). **Orientaciones estratégicas.** Reflejan el valor social que tiene la institución y el potencial que mueve a la acción. Son los temas o cambios prioritarios a los que se quiere contribuir y en los que se orienta el trabajo en los próximos años.

c). **Resultados.** Bajo el enfoque de Gestión por Resultados para el Desarrollo (GORD) se consideran el elemento esencial de toda la lógica de trabajo que contempla la planificación estratégica, puesto que se centra en los logros que de manera realista puede alcanzar la OISS, junto con otros/as actores iberoamericanos clave.

d). **Líneas de acción.** Para poder hacer realidad las orientaciones estratégicas se definen las líneas de trabajo en un nivel más táctico y que comprometen a mejorar aspectos del funcionamiento de los programas y definen claramente cuáles son los pasos que se pueden dar desde un reconocimiento realista de las posibilidades.

e). **Indicadores.** Son el instrumento de medición tanto de las acciones que se prevén poner en marcha, como de los resultados obtenidos, recogidos de forma sistemática y con periodicidad anual.

HOJA DE RUTA

OBJETIVO GENERAL:

Contribuir con la misión de la OISS al cumplimiento de la Agenda 2030 promoviendo en los países iberoamericanos la extensión y mejora en los niveles de protección de la seguridad social y la protección social, mediante la coordinación, intercambio y aprovechamiento de sus experiencias mutuas en Seguridad Social y, en general, en el ámbito de la protección social, a través de la formación, las asistencias técnicas, la cooperación y la realización de estudios.

ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA 1.

Promover la extensión y la mejora de prestaciones de los sistemas de seguridad social y protección social en los países iberoamericanos, considerando especialmente a las personas que se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad, en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible:



- ✓ N.º 1 “Erradicar la pobreza en todas sus formas y en todas partes”.
- ✓ N.º 3 Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos, en todas las edades”.
- ✓ N.º 5 “Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas”.
- ✓ N.º 8 “Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos”.

ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA 2.

Fomentar la internacionalización de la Seguridad Social, promoviendo la cooperación internacional y el intercambio de experiencias en la región, en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible:



✓ **N.º 8** “Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos”.



✓ **N.º 17** “Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible”.

ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA 3.

Contribuir al fortalecimiento de los sistemas nacionales de Seguridad Social mejorando los mecanismos de gobernanza, incluyendo la equidad de género, la prevención y lucha contra el fraude y la disminución de la judicialización de la Seguridad Social, en el marco del Objetivo de Desarrollo Sostenible:



✓ **N.º 10** “Reducir la desigualdad entre países” y del



✓ **N.º 5** “Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y de las niñas”.



ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA 4.

Apoyar el fortalecimiento de los sistemas nacionales de salud y protección social en el contexto de la pandemia de COVID-19 y de la crisis económica y social derivada de esta, en el marco del Objetivos de Desarrollo Sostenible :

- ✓ **N.º 1** "Erradicar la pobreza en todas sus formas y en todas partes".
- ✓ **N.º 3** "Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos, en todas las edades".
- ✓ **N.º 8** "Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos".

PLAN ACTIVIDADES 2022

ORIENTACION ESTRATÉGICA	RESULTADO	ACTIVIDAD	INFORMACIÓN ADICIONAL
OE1	RESULTADO 1.1	Fomentado el trabajo formal y decente para todas las personas y especialmente quienes se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad.	
		Curso sobre buen trato a las personas mayores (INSSJyP – PAMI)	Centro Regional Cono Sur
		Clasificación Internacional del Funcionamiento de la Salud y la Discapacidad	Centro Regional Cono Sur
		Consultas CIAPAT sobre asistencia telefónica y vía mail sobre las consultas de Tecnologías de apoyo que se efectúan	Centro Regional Cono Sur
		Asistencia técnica Programa Municipios Accesibles	Centro Regional Cono Sur
		-Malvinas Argentinas	
		Charla Informativa sobre Tecnologías y Productos de Apoyo y Visita a la Expo de Productos de Apoyo a visitantes	Centro Regional Cono Sur
		Revisión del Inventario de la Expo de Productos de Apoyo y su reordenamientos por nuevos escenarios, con asignación del código QR y descripción en Braille, y numero de inventario	Centro Regional Cono Sur
		Selección de bibliografía especializada (libros, revistas, documentos técnicos) ampliar el acervo bibliográfico de la Base de Datos del Centro de Documentación del CIAPAT	Centro Regional Cono Sur
		Asistencia técnica. Cooperación sistemas de protección trabajo, protección social y desarrollo económico. Municipalidad de Córdoba.	Centro Regional Cono Sur
		Revisión y actualización permanente de las Empresas del SIPA. CIAPAT	Centro Regional Cono Sur
		Encuestas rápidas de estado de situación de niños y adolescentes (UNICEF)	Centro Regional Cono Sur
		Jornada virtual de Presentación Observatorio de Adultos Mayores.	Delegación de Bolivia
		Seminario web: Desafíos de la Seguridad Social para la Inclusión Juvenil	Delegación de Bolivia
		Seminario web: Desafíos de la Seguridad Social para la Inclusión Juvenil	Delegación de Bolivia
		Seminario Web: Presentación Red de Empresas Inclusivas	Delegación de Bolivia
		Curso: Educadores y divulgadores de Seguridad Social	Delegación de Bolivia
Asistencia técnica para la instalación definitiva del CIAPAT Chile, con énfasis en seguimiento a la inclusión de trabajadores con discapacidad	Delegación de Chile		
Curso básico virtual sobre Cuidados y protección vejez.	Centro Regional Area Andina		
Asistencia técnica Formalización laboral de tenderos en Bolívar	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.		
Ponencia: Ley Trabajo en casa. Perspectivas y retos del trabajo a distancia: trabajo en casa y pandemia	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.		
Reunión de seguimiento con Comisión Técnica de Planes y Fondos de Pensiones	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.		
Eventos Académicos con la Comisión de planes y Fondos de Pensiones	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.		

ORIENTACION ESTRATÉGICA	RESULTADO	ACTIVIDAD	INFORMACIÓN ADICIONAL
OE1		Investigación Economía del cuidado. Artículo en revista indexada para publicación	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.
		Realización de foro sobre valoración del trabajo doméstico	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.
		Estudio de las Perspectivas en Iberoamérica de la economía del cuidado, políticas públicas para la protección de cuidadores y el reconocimiento de la economía del cuidado	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.
		Curso de formación de Cuidadores con enfoque de género	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.
		Informe del Observatorio permanente de mayores, coincidiendo con las Cumbres Iberoamericanas de jefes de Estado y de Gobierno	Secretaría General
		Actualización permanente de la web del programa Iberoamericano de Cooperación sobre la Situación de las Personas Adultas Mayores	Secretaría General
		Actualización de la base de datos de estudios e investigaciones sobre mayores	Secretaría General
		Elaboración de boletines informativos periódicos del PIAM	Secretaría General
		Extensión de la red de organismos e instituciones especializadas en adultos mayores en la región	Secretaría General
		Curso de formación presencial anual sobre personas adultas mayores	Secretaría General
		Cursos básicos de formación a distancia sobre personas adultas mayores	Secretaría General
		Curso anual a distancia sobre "Dirección y Gestión de los servicios sociales dirigidos a personas adultas mayores, personas con discapacidad y en situación de dependencia"	Secretaría General
		Visitas institucionales de intercambio de experiencias PIAM	Secretaría General
		Guías sobre servicios sociales de especial importancia para los adultos mayores	Secretaría General
		Reunión anual del Comité Intergubernamental (CIG)	Secretaría General
		Participación en las reuniones del Consejo Intergubernamental del Programa Iberoamericano de Discapacidad	Secretaría General
		Reunión anual de responsables de políticas de empleo de personas con discapacidad	Secretaría General
		Actualización del Observatorio Iberoamericano de políticas públicas de fomento del empleo de personas con discapacidad	Secretaría General
		Actualización del catálogo de buenas prácticas	Secretaría General
		Foro anual de empresas "Iberoamérica Incluye"	Secretaría General
		Reunión anual de la Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas	Secretaría General
		Ampliación del número de miembros de la Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas	Secretaría General
		Premio anual "Iberoamérica Incluye" a proyectos empresariales innovadores	Secretaría General
		Participación en actividades de la Red Global de Empresas y Discapacidad de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)	Secretaría General
		Fortalecimiento de base de datos conjunta de productos para todos los centros CIAPAT	Secretaría General
		Impulso a las webs de los centros CIAPAT	Secretaría General

ORIENTACION ESTRATÉGICA	RESULTADO	ACTIVIDAD	INFORMACIÓN ADICIONAL	
OE1	RESULTADO 1.2	Promovida la protección de los derechos laborales y promovido un entorno de trabajo seguro	Reuniones periódicas de Centros CIAPAT	Secretaría General
			Identificación de posibles instituciones interesadas en crear nuevos centros del CIAPAT	Secretaría General
			Identificación de centros similares en otras regiones y exploración de posibles colaboraciones	Secretaría General
			Seminario iberoamericano sobre empleo de personas con discapacidad	Secretaría General
			Cursos de formación a distancia para miembros de la Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas	Secretaría General
			Curso a distancia sobre Formación de educadores/ divulgadores en seguridad social	Secretaría General
			Recopilación de estudios y buenas prácticas en educación en seguridad social	Secretaría General
			Curso sobre la Buena Gestión y la Seguridad Social en Iberoamérica	Secretaría General
			Protocolo sobre medidas para favorecer el acceso al empleo público de las personas con discapacidad	Secretaría General
			Estudio sobre seguridad social para personas con discapacidad	Secretaría General
			Seminario Iberoamericano "legislaciones y programas de empleo, emprendimiento y seguridad social" para jóvenes	Secretaría General
			Intercambio de buenas prácticas entre los países iberoamericanos	Secretaría General
			Sistema automático de captación y generación de información para el Observatorio IEES para jóvenes	Secretaría General
			Ponencia Actualización en Temas de Riesgos del Trabajo.	Centro Regional Cono Sur
			Versión 1/2022	
			Intercambio de experiencias. Aprender a prevenir. Capacitación en prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	Centro Regional Cono Sur
			Formación. Taller sobre Factores de Riesgos Psicosocial y Estrés	Centro Regional Cono Sur
			Asistencia técnica. Observatorio IERIC, para el diseñar tareas vinculadas a la prevención de riesgos de trabajo de la Industria de la Construcción sobre la base de recomendaciones y postulados de Estrategias Iberoamericana	Centro Regional Cono Sur
			Difusión de la Ley de protección y prevención laboral	Centro Regional Cono Sur
			Creación y difusión (página Web, campañas, boletines). Difusión e innovación de la Superintendencia de Riesgos en el Trabajo (SRT), en gestión preventiva y comisiones médicas	Centro Regional Cono Sur
			Seminario Andino 'La Salud Ocupacional en Home Office – Teletrabajo durante y después de la COVID-19'	Delegación de Bolivia
Curso funcionarios ISL	Delegación de Chile			
Capacitación y fortalecimiento institucional en seguridad y salud en el trabajo	Centro Regional Area Andina			
Curso seguridad y salud de las personas teletrabajadoras	Centro Regional Centro América y Caribe			

ORIENTACION ESTRATÉGICA		RESULTADO	ACTIVIDAD	INFORMACIÓN ADICIONAL
OE1	RESULTADO 1.3	Propiciado que se eliminen discriminaciones por razón de género en los sistemas de Seguridad Social y de Protección Social de los países	Presentación de la III Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el trabajo a los Ministerios de Trabajo de Centroamérica.	Centro Regional Centro América y Caribe
			Celebración de la Semana de la Seguridad Social - República Dominicana	Centro Regional Centro América y Caribe
			Celebración de la Semana de la Seguridad Social - Costa Rica	Centro Regional Centro América y Caribe
			La salud y seguridad en el trabajo en las nuevas formas de trabajo a distancia: El teletrabajo	Centro Regional Centro América y Caribe
			Asistencia técnica: Investigación sobre salud mental en la pandemia. Artículo en revista indexada para publicación	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.
			Curso sobre salud mental y su impacto en los sistemas de riesgos del trabajo	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.
			Reunión de seguimiento con Comisión Técnica de Riesgos Profesionales	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.
			Eventos Académicos con la Comisión de Riesgos Profesionales	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.
			Estudio sobre Análisis del comportamiento PILA 2020-2021 y efectos de la pandemia en el mercado laboral y en la seguridad social en Colombia	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.
			Apoyo a la III Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo	Secretaría General
			PREVENIA 2022	Secretaría General
			XXII edición del Máster en Prevención y Protección de Riesgos Laborales	Secretaría General
			Estudio Observatorio Iberoamericano Seguridad y Salud en el Trabajo (pendiente tema)	Secretaría General
			Intercambio de experiencias. Reunión Regional de Perspectiva de Género	Centro Regional Cono Sur
			Curso virtual sobre Equidad de género.	Centro Regional Area Andina
			OE2	RESULTADO 2.1
Reuniones de alto nivel periódicas sobre Equidad de Género y Seguridad Social.	Secretaría General			
Encuentros anuales sobre Equidad de Género y Seguridad Social.	Secretaría General			
Actualización de la página web sobre equidad de género y seguridad social.	Secretaría General			
Actualización de la base de datos de expertas en género y seguridad social	Secretaría General			
Convocatoria anual del premio "Mujer y protección social"	Secretaría General			
Sistema informático SIBERO. Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (Adenda al Convenio ANSES)	Centro Regional Cono Sur			
Mantenimiento del Sistema Informático SIBERO. Generación de nueva versión que incluye mejoras	Centro Regional Cono Sur			
Taller aplicación del Convenio MISS	Delegación de Bolivia			
Curso virtual sobre Convenio MISS.	Centro Regional Area Andina			

ORIENTACION ESTRATÉGICA	RESULTADO	ACTIVIDAD	INFORMACIÓN ADICIONAL		
OE2		Presentación del CMISS a los responsables estatales de Panamá, Guatemala, y Honduras	Centro Regional Centro América y Caribe		
		Formación sobre el CMISS y su proceso de aplicación: las experiencias de aplicación a 10 años de su entrada en vigencia. Curso de tres semanas	Centro Regional Centro América y Caribe		
		Cursos sobre alcances e implementación del convenio multilateral iberoamericano de seguridad social. Ministerios, operadores de pensiones, Congreso de la República	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.		
		Intercambio de experiencias y retos de la implementación y avance del Convenio en Iberoamérica	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.		
		Continuar impulsando entre los Estados Miembro la actualizando los anexos del Convenio y su Acuerdo de Aplicación	Secretaría General		
		Difusión del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social	Secretaría General		
		Formación sobre el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (a distancia)	Secretaría General		
		Resolución de consultas	Secretaría General		
		Continuar promoviendo la utilización de los formularios del Convenio para las actividades de enlace	Secretaría General		
		Participación en las reuniones del Comité Técnico Administrativo del Convenio	Secretaría General		
		Mantenimiento del Sistema Informático SIBERO	Secretaría General		
		RESULTADO 2.2	Apoyados los sistemas de integración regional, en el ámbito de la protección social y de la Seguridad Social (Convenio y Acuerdo administrativo de MERCOSUR, Decisión 583 de la Comunidad Andina de Naciones, Alianza Pacífico, etc.)	Sistema Informático SITO. BUSS - Acuerdo Multilateral de Seguridad Social del MERCOSUR (ANSES) (065/2016), provisto por la OISS, con el objetivo de reducir los tiempos de tramitación de las solicitudes amparadas por el Régimen de Reciprocidad Jubilatoria entre los organismos, beneficiando de manera directa a los ciudadanos involucrados.	Centro Regional Cono Sur
				Programación y desarrollo informático. Mantenimiento del sistema de validación y transferencia de datos (SIACI-SITO). MERCOSUR	Centro Regional Cono Sur
RESULTADO 3.1	Impulsado el fortalecimiento de los sistemas y las instituciones de Seguridad Social en los países iberoamericanos.			Ponencias para actualización en Temas Previsionales. Versión 1/2022	Centro Regional Cono Sur
				Ponencias para actualización en Temas de Salud y Seguridad Social. Versión 1/2022	Centro Regional Cono Sur
				Ponencias para actualización en Temas de Asignaciones Familiares. Versión 1/2022	Centro Regional Cono Sur
OE3		Asistencia técnica para análisis del Modelo para la transmisión electrónica de documentos e información ANSES, Cajas y la OISS	Centro Regional Cono Sur		
		Asistencia técnica Convenio Entre Ríos – ANSES – OISS. Implementación Transferencia de datos	Centro Regional Cono Sur		

ORIENTACION ESTRATÉGICA	RESULTADO	ACTIVIDAD	INFORMACIÓN ADICIONAL
OE3		Estudios sobre la Seguridad Social y su Impacto en las Relaciones Laborales con Motivo de la Pandemia del COVID-19	Centro Regional Cono Sur
		Asistencia técnica a la Caja de Retiros, Jubilaciones y Pensiones de la Policía Federal sobre temas de seguridad social	Centro Regional Cono Sur
		Asistencia técnica "Proyecto Integral de Investigación Tecnológica y Desarrollo de Conocimiento para personas afiliadas" (INSSJyP – PAMI)	Centro Regional Cono Sur
		Intercambio de experiencias sobre "Big Data y las políticas públicas en seguridad social"	Centro Regional Cono Sur
		Formación- Taller "La estadística y las políticas públicas en seguridad social"	Centro Regional Cono Sur
		Formación -Taller sobre La seguridad social y el trabajo agrario	Centro Regional Cono Sur
		Intercambio de experiencias. Jornada "La atención de los beneficiarios de la seguridad social - Intercambio de experiencias y mejores prácticas"	Centro Regional Cono Sur
		Encuentro sobre "El problema del financiamiento de los sistemas de la seguridad social en la perspectiva del sistema vigente en Argentina."	Centro Regional Cono Sur
		Taller "Las cuestiones demográficas y la sustentabilidad del sistema de la seguridad social"	Centro Regional Cono Sur
		Ponencia Impacto de las Relaciones Laborales Revolución 4.0	Centro Regional Cono Sur
		Sostenibilidad de Regímenes de Seguridad Social – Revolución 4.0 – Plataformas Colaborativas e Inteligencia Artificial	Centro Regional Cono Sur
		Curso de Especialización: 'La Buena Gestión en la Seguridad Social'	Delegación de Bolivia
		Asistencia técnica Proceso Constituyente Chile	Delegación de Chile
		Asistencia técnica sobre Rol de las entidades de vigilancia y control en Chile.	Delegación de Chile
		Capacitación sobre Mejora De La Gobernanza Y Gestión De Los Sistemas De Seguridad Social. Ministerio de Trabajo	Centro Regional Area Andina
		Capacitación UGPP sobre mejora de la Gobernanza y Gestión de los Sistemas De Seguridad Social	Centro Regional Area Andina
		Encuestas y apoyo a la gestión Distrito Capital sobre gobernanza y gestión de	Centro Regional Area Andina
		Foro. El Trabajo Informal y sus efectos en los sistemas de seguridad social	Centro Regional Centro América y Caribe
		Curso sobre gobierno corporativo en instituciones de seguridad social (3ª edición)	Centro Regional Centro América y Caribe
		Gestión integral de riesgo. Responsables de la gestión de riesgos. Marco de la gestión de riesgos, La supervisión y la Evaluación del riesgo	Centro Regional Centro América y Caribe
	Maestría en Seguridad Social (3ª. Promoción). Instituciones Honduras	Centro Regional Centro América y Caribe	
	Análisis preliminar sobre los efectos de la pandemia en la configuración y operación de los sistemas de seguridad social de la región.	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.	
	Maestría en Seguridad Social cogestionada entre Universidad Católica de Colombia y la OISS (2022)	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.	

OE3

ORIENTACION ESTRATÉGICA	RESULTADO	ACTIVIDAD	INFORMACIÓN ADICIONAL		
		Creación web y boletines. Realización del Boletín Informativo para fortalecer y difundir información de las Instituciones de la Seguridad Social	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.		
		Curso de actualización sobre reformas a los sistemas de seguridad social en Iberoamérica al respecto de las brechas y la equidad de género	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.		
		Formación en materia de planilla integrada de liquidación de aportes	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.		
		Reunión de seguimiento con Comisión Técnica de Órganos de Inspección, Vigilancia y Control	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.		
		Eventos Académicos de la Comisión Técnica Permanente de Órganos de Inspección, Vigilancia y Control	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.		
		Eventos Académicos de la Comisión de Prestaciones Económicas y Pensiones	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.		
		Visita institucional: Visita a la Tesorería de España de los operadores de información de Colombia	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.		
		Intercambio y visitas entre Chile y Colombia en materia de asignaciones familiares y servicios sociales	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.		
		Actividades de la Red de IVC	Secretaría General		
		Curso online de inspección vigilancia y control de la previsión social	Secretaría General		
		Congreso Iberoamericano de Órganos Reguladores y de Control de los Sistema Sanitarios	Secretaría General		
		Recopilación de buenas prácticas e intercambio de experiencias sobre IVC	Secretaría General		
		Taller/curso para jueces/magistrados/as y responsables de la gestión de instituciones de seguridad social de Iberoamérica, para elaborar el borrador de un protocolo de buena gestión para la disminución de la judicialización de la seguridad social en Iberoamérica.	Secretaría General		
		Estudio sobre las garantías constitucionales de los derechos sociales en tiempos de crisis sanitarias y los efectos en la buena gestión de la seguridad social.	Secretaría General		
		XXV edición del Máster en Dirección y Gestión de los sistemas de Seguridad Social	Secretaría General		
		XIX edición del Máster en Dirección y Gestión de Planes y Fondos de Pensiones	Secretaría General		
		Actualización BISSI y digitalización	Secretaría General		
		RESULTADO 3.2	Fomentada la sensibilización y capacitación del personal de las instituciones de Seguridad Social y Protección Social de la región en materia de equidad de género.	Curso Virtual sobre Equidad de Género	Centro Regional Cono Sur
				Curso de capacitación virtual sobre perspectiva de género para el PAMI	Centro Regional Cono Sur
				Taller y difusión sobre protocolo de acoso	Delegación de Bolivia
		Curso Virtual: Introducción a la Equidad de Género	Delegación de Bolivia		
		Seminario Egresados OISS Chile y Acoso Sexual	Delegación de Chile		

ORIENTACION ESTRATÉGICA		RESULTADO	ACTIVIDAD	INFORMACIÓN ADICIONAL
OE3	RESULTADO 3.3	Promovida la digitalización y el uso de tecnologías de la información y de la comunicación en la gestión de los sistemas de seguridad social y protección social.	Formación En Género Y Protocolo De Acoso	Centro Regional Area Andina
			Curso de políticas públicas sociales en materia de equidad de género para funcionarios del departamento de Bolívar	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.
			Impartición anual del curso de formación a distancia sobre "Liderazgo en equidad de género en seguridad y protección social"	Secretaría General
			Boletines periódicos sobre equidad de género y seguridad social	Secretaría General
			Curso online sobre Prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral	Secretaría General
			Curso de introducción a la equidad de género en seguridad social	Secretaría General
			Estudio sobre seguridad social para las mujeres en el ámbito rural (en colaboración con ONU Mujeres)	Secretaría General
			Creación y difusión (página Web, campañas, boletines) CANAL OISS CONO SUR en Youtube	Centro Regional Cono Sur
			Análisis de los efectos del establecimiento como servicio público esencial de las TIC's y las telecomunicaciones	Centro Regional Cono Sur
			Digitalización de la Seguridad Social (Experiencias y buenas prácticas)	Delegación de Bolivia
			Curso sobre tecnologías aplicadas a la seguridad social	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.
			OE4	RESULTADO 4.1
Premio Iberoamericano a buenas prácticas en digitalización, uso de tecnologías de la información y de comunicación en la gestión de los sistemas de seguridad social y protección social.	Secretaría General			
Taller/curso sobre comunicación online y medios de comunicación en el ámbito de la seguridad social.	Secretaría General			
Jornada "La Seguridad social y el desempleo en el contexto al COVID19"	Centro Regional Cono Sur			
Ponencia sobre Protección Social. Panel sobre Piso de Protección Social.	Centro Regional Area Andina			
Estudio sobre la implementación de pisos de protección social en la región	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.			
Diseño y desarrollo de cuatro programas de formación en plataforma virtual sobre temas de protección social para convocatoria regional	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.			
Estudio de la evolución, perspectivas y retos para el sistema de subsidio familiar en Colombia	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.			
Curso sobre piso de protección social y extensión de la seguridad social	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.			

ORIENTACION ESTRATÉGICA	RESULTADO	ACTIVIDAD	INFORMACIÓN ADICIONAL	
OE4		Reunión de seguimiento con Comisión Técnica de Servicios Sociales	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.	
		Eventos Académicos de la Comisión técnica Permanente de Servicios Sociales	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.	
		Formación sobre "La agenda 2030 y la protección social en Iberoamérica" (a distancia)	Secretaría General	
		Actualización en Temas de Servicios Sociales. Versión 1/2022		
	RESULTADO 4.2	Procurada la creación y extensión de sistemas de servicios sociales y de protección social en la región Iberoamericana, que contribuyan a hacer efectivos los derechos sociales de toda la población, especialmente de quienes se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad.		Centro Regional Cono Sur
			Aportes técnicos a la conformación de espacios de investigación y desarrollo de normativas en Salud	Centro Regional Cono Sur
			Seminario Reforma Previsional Chilena	Delegación de Chile
			Trabajadores migrantes: Derechos y obligaciones en Seguridad Social	Delegación de Chile
			Asistencia técnica: Consultas y orientaciones de Proyectos de Ley de Seguridad Social. Ministerio del Trabajo y Previsión Social	Delegación de Chile
			Determinación y clasificación de los servicios sociales dentro de los programas de la Caja Costarricense de Seguro Social	Centro Regional Centro América y Caribe
			Visitas a recursos de servicios sociales para instituciones miembros de la OISS	Secretaría General
			Módulo anual de visitas presenciales a recursos de servicios sociales en Madrid	Secretaría General
			Curso anual presencial sobre "Formulación de políticas públicas sociales en Iberoamérica" en colaboración con el Instituto de Iberoamérica, de la Universidad de Salamanca	Secretaría General
			RESULTADO 4.3	Favorecido el acceso universal a servicios de salud y tratamientos de calidad, seguros, eficaces, y asequibles para todas las personas, especialmente quienes se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad
Curso: Atención Primera en Salud	Delegación de Bolivia			
Intercambio de experiencias sobre Gestión del financiamiento de las prestaciones de salud.	Delegación de Chile			
Asistencia técnica: Capacitación y aplicación del modelo de determinantes en salud, relacionados con la ocupación a funcionarios ministerio de salud y protección social	Centro Regional Area Andina			
Intercambio de experiencias en Cartagena de Indias entre autoridades de salud sobre manejo de la pandemia y efectos futuros en los sistemas de seguridad social	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.			

ORIENTACION ESTRATÉGICA	RESULTADO	ACTIVIDAD	INFORMACIÓN ADICIONAL
OE4		Reunión de seguimiento con Comisión Técnica de Salud	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.
		Eventos Académicos de la Comisión Técnica Permanente de Salud	Centro Iberoam. Estudios Soc. y Formac.
		XX edición del Máster en Dirección y Gestión de servicios de Salud	Secretaría General
		Formación sobre calidad y humanización de la asistencia sanitaria (a distancia)	Secretaría General
		Observatorio Iberoamericano de Humanización de la salud	Secretaría General
		Formación sobre economía de la salud (a distancia)	Secretaría General
		Formación en atención primaria en salud (a distancia)	Secretaría General
		Implementación de guía (protocolo) para la elaboración de planes institucionales sobre humanización de la salud	Secretaría General
		Observatorio Iberoamericano de Farmacovigilancia	Secretaría General
		Actividades de la Red de Calidad y Humanización de los servicios de salud	Secretaría General
		Intercambio de experiencias y buenas prácticas sobre calidad y humanización	Secretaría General
		Boletines sobre calidad y humanización	Secretaría General
		Actividades de la Red Iberoamericana de economía de la salud	Secretaría General
		Boletines sobre economía de la salud	Secretaría General

PLAN DE ACTIVIDADES 2023

ORIENTACION ESTRATÉGICA	RESULTADO	ACTIVIDAD	INFORMACIÓN ADICIONAL
OE1	RESULTADO 1.1 Fomentado el trabajo formal y decente para todas las personas y especialmente quienes se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad.		Centro Regional Cono Sur
		Asistencia telefónica y vía mail sobre las consultas de Tecnologías de apoyo que se efectúan	Centro Regional Cono Sur
		Asistencia Técnica. Programa Municipios Accesibles -Malvinas Argentinas	Centro Regional Cono Sur
		Visitas CIAPAT. Charla Informativa sobre Tecnologías y Productos de Apoyo y Visita a la Expo de Productos de Apoyo.	Centro Regional Cono Sur
		Sistematizar la base de datos de Productos de Apoyo que conforma el Catálogo de Productos de Apoyo en línea a través de la incorporación de herramientas tecnológicas que favorezcan su consulta.	Centro Regional Cono Sur
		Selección de bibliografía especializada (libros, revistas, documentos técnicos) acrecentarán el acervo bibliográfico de la Base de Datos del Centro de Documentación del CIAPAT	Centro Regional Cono Sur
		Asistencia Técnica. Cooperación en sistemas de protección trabajo, protección social y desarrollo económico. Municipalidad de Córdoba.	Centro Regional Cono Sur
		Asistencia Técnica. Programa Municipios Inclusivos. Municipalidad de Malvinas Argentinas	Centro Regional Cono Sur
		Registro actualizado de Obras Sociales Sindicales y Prepagas con sus referentes de Discapacidad.	Centro Regional Cono Sur
		Revisión y actualización permanente de las Empresas del SIPA.	Centro Regional Cono Sur
		Asistencia Técnica. Formalización laboral de tenderos en Bolívar	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
		Ponencia. Seguimiento Ley Trabajo en casa	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
		Comisiones Técnicas. Reuniones.Fondos de Pensiones	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
Estudios. Investigación, actualización Economía del cuidado	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social		
Intercambio de Experiencias. Eventos Académicos con la Comisión de planes y Fondos de Pensiones	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social		

ORIENTACION ESTRATÉGICA	RESULTADO	ACTIVIDAD	INFORMACIÓN ADICIONAL
OE1		Convenio de cooperación con Entidad Territorial	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
		Reuniones. Directorio CIAPAT	Delegación Chile
		Asistencia Técnica. Colaboración permanente CIAPAT Chile	Delegación Chile
		Curso básico virtual sobre Cuidados y protección vejez.	Centro Regional Colombia y Andina
		Curso virtual sobre derechos básicos de personas en estado de discapacidad.	Centro Regional Colombia y Región Andina
		Formación. Diplomado Cuidados de largo plazo para personas mayores.	Delegación Bolivia
		Seminario web: Medidas para el fomento del empleo de las Personas con Discapacidad	Delegación Bolivia
		Actualización permanente de la web del programa Iberoamericano de Cooperación sobre la Situación de las Personas Adultas Mayores	Secretaría General
		Actualización de la base de datos de estudios e investigaciones sobre mayores	Secretaría General
		Elaboración de boletines informativos periódicos del PIAM	Secretaría General
		Extensión de la red de organismos e instituciones especializadas en adultos mayores en la región	Secretaría General
		Curso de formación presencial anual sobre personas adultas mayores	Secretaría General
		Cursos básicos de formación a distancia sobre personas adultas mayores	Secretaría General
		Curso anual a distancia sobre "Dirección y Gestión de los servicios sociales dirigidos a personas adultas mayores, personas con discapacidad y en situación de dependencia"	Secretaría General
		Visitas institucionales de intercambio de experiencias PIAM	Secretaría General
		Guías sobre servicios sociales de especial importancia para los adultos mayores	Secretaría General
		Reunión anual del Comité Intergubernamental (CIG)	Secretaría General
		Participación en las reuniones del Consejo Intergubernamental del Programa Iberoamericano de Discapacidad	Secretaría General
		Reunión anual de responsables de políticas de empleo de personas con discapacidad	Secretaría General
		Actualización del Observatorio Iberoamericano de políticas públicas de fomento del empleo de personas con discapacidad	Secretaría General
		Actualización del catálogo de buenas prácticas	Secretaría General
		Reunión anual de la Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas	Secretaría General
		Ampliación del número de miembros de la Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas	Secretaría General
		Premio anual "Iberoamérica Incluye" a proyectos empresariales innovadores	Secretaría General
		Participación en actividades de la Red Global de Empresas y Discapacidad de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)	Secretaría General

ORIENTACION ESTRATÉGICA	RESULTADO	ACTIVIDAD	INFORMACIÓN ADICIONAL	
OE1	RESULTADO 1.2	Promovida la protección de los derechos laborales y promovido un entorno de trabajo seguro	Fortalecimiento de base de datos conjunta de productos para todos los centros CIAPAT	Secretaría General
			Impulso a las webs de los centros CIAPAT	Secretaría General
			Reuniones periódicas de Centros CIAPAT	Secretaría General
			Identificación de posibles instituciones interesadas en crear nuevos centros del CIAPAT	Secretaría General
			Identificación de centros similares en otras regiones y exploración de posibles colaboraciones	Secretaría General
			Seminario iberoamericano sobre empleo de personas con discapacidad	Secretaría General
			Cursos de formación a distancia para miembros de la Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas	Secretaría General
			Curso a distancia sobre Formación de educadores/ divulgadores en seguridad social	Secretaría General
			Curso sobre la Buena Gestión y la Seguridad Social en Iberoamérica	Secretaría General
			Intercambio de buenas prácticas entre los países iberoamericanos	Secretaría General
			Ponencias. Actualización en Temas de Riesgos del Trabajo. Versión 1/2022	Centro Regional Cono Sur
			Intercambio de experiencias. Capacitación en prevención de riesgos en la calle, en la casa y en el trabajo	Centro Regional Cono Sur
			Reuniones. Encuentros operativos con la Unión de Administradoras de Riesgos del Trabajo	Centro Regional Cono Sur
			Formación. Taller sobre Factores de Riesgos Psicosocial y Estrés	Centro Regional Cono Sur
			Asistencia Técnica. Observatorio IERIC	Centro Regional Cono Sur
			Acciones para la difusión de la Ley de Protección y Prevención Laboral.	Centro Regional Cono Sur
			Estudios. Investigación avances sobre salud mental en la pandemia	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
			Comisiones Técnicas Institucionales. Reunión con Comisión de Riesgos Profesionales	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
			Intercambio de Experiencias y conocimientos. Eventos Académicos con la Comisión de Riesgos Profesionales.	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
			Convenio de Cooperación con Entidad Nacional.	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
Comisiones Técnicas de Riesgos del Trabajo. Reuniones Semestrales	Delegación Chile			
Curso seguridad y salud de las personas teletrabajadoras	Centro Regional Centro América y el Caribe			
Reuniones. Presentación de la III Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el trabajo a los Ministerios de Trabajo de Centroamérica.	Centro Regional Centro América y el Caribe			

OE1

RESULTADO 1.3

Propiciado que se eliminen discriminaciones por razón de género en los sistemas de Seguridad Social y de Protección Social de los países

Foros. Celebración de la Semana de la Seguridad Social -República Dominicana
 Foros. Celebración de la Semana de la Seguridad Social -Costa Rica
 Foro. La salud y seguridad en el trabajo en las nuevas formas de trabajo a distancia: El teletrabajo
 Formación Seguridad y Salud Laboral.
 Seminario web: El Futuro Laborar de las Personas Jóvenes
 Curso: Emprendimiento y educación en Seguridad Social para jóvenes
 Curso: Disciplinas de la Seguridad y Salud en el Trabajo
 XXIII edición del Máster en Prevención y Protección de Riesgos Laborales
 Intercambio de experiencias. Reunión Regional de Perspectiva de Género.

Centro Regional Centro América y el Caribe
 Centro Regional Centro América y el Caribe
 Centro Regional Centro América y el Caribe
 Centro Regional Colombia y región Andina
 Delegación Bolivia
 Delegación Bolivia
 Delegación Bolivia
 Secretaría General
 Centro Regional Cono Sur

RESULTADO 2.1

Promovida la adopción y aplicación de normas internacionales de Seguridad Social que faciliten la coordinación entre los sistemas

Foro. Realización de foro sobre valoración del trabajo doméstico y sus avances en materia legal
 Elaboración de documentos al respecto de equidad de la mujer en los sistemas de protección social en Colombia
 Taller sobre protocolo de acoso
 Reuniones de alto nivel periódicas sobre Equidad de Género y Seguridad Social.
 Encuentros anuales sobre Equidad de Género y Seguridad Social.
 Actualización de la página web sobre equidad de género y seguridad social.
 Actualización de la base de datos de expertas en género y seguridad social
 Convocatoria anual del premio "Mujer y protección social"
 Sistema Informático SIBERO. Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (Adenda al Convenio ANSES 65/16
 Mantenimiento del Sistema Informático SIBERO
 Participación Reuniones Comisiones Técnicas Institucionales
 Reuniones. Presentación del CMISS a los responsables estatales de Panamá, Guatemala, y Honduras
 Formación. El CMISS y su proceso de aplicación: las experiencias de aplicación a 10 años de su entrada en vigencia.
 Participación en la Reunión de gestores del SISCAD 2023

Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
 Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
 Delegación Bolivia
 Secretaría General
 Secretaría General
 Secretaría General
 Secretaría General
 Secretaría General
 Centro Regional Cono Sur
 Centro Regional Cono Sur
 Delegación Chile
 Centro Regional Centro América y el Caribe
 Centro Regional Centro América y el Caribe
 Centro Regional Centro América y el Caribe

ORIENTACION ESTRATÉGICA	RESULTADO	ACTIVIDAD	INFORMACIÓN ADICIONAL
OE2	RESULTADO 2.2	Curso virtual sobre el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social	Centro Regional Colombia y región Andina
		Taller sobre el Convenio MISS	Delegación Bolivia
		Mayo. Formación. Curso de actualización sobre alcances e implementación del convenio multilateral iberoamericano de seguridad social	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
		Julio. Formación. Curso de actualización sobre alcances e implementación del convenio multilateral iberoamericano de seguridad social	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
		Septiembre. Formación. Curso de actualización sobre alcances e implementación del convenio multilateral iberoamericano de seguridad social	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
		Intercambio de Experiencias y retos de la implementación y avance del Convenio en Iberoamérica.	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
		Continuar impulsando entre los Estados Miembro la actualizando los anexos del Convenio y su Acuerdo de Aplicación	Secretaría General
		Resolución de consultas	Secretaría General
		Continuar promoviendo la utilización de los formularios del Convenio para las actividades de enlace	Secretaría General
		Participación en las reuniones del Comité Técnico Administrativo del Convenio	Secretaría General
		Sistema Informático SITO. BUSS-Acuerdo Multilateral de Seguridad Social de MERCOSUR. (ANSES) (065/2016)	Centro Regional Cono Sur
		Mantenimiento del sistema de validación y transferencia de datos (SIACI-SITO). MERCOSUR	Centro Regional Cono Sur
		Asistencia en la elaboración de un Convenio de Seguridad Social en materia de salud para Centroamérica y República Dominicana en el marco del CISCAD y el Sistema de Integración Centroamericano (SICA).	Centro Regional Centro América y el Caribe
		RESULTADO 3.1	Impulsado el fortalecimiento de los sistemas y las instituciones de Seguridad Social en los países iberoamericanos.
		Ponencias. Actualización en Temas de Salud y Seguridad Social. Versión 1/2022. Orientación a profesionales del ámbito de la Seguridad Social.	Centro Regional Cono Sur
		Ponencia. Actualización en Temas de Asignaciones Familiares. Versión 1/2022. Orientado a profesionales del ámbito laboral	Centro Regional Cono Sur
		Asistencia Técnica. Análisis del Modelo de Convenio para la transmisión electrónica de documentos e información ANSES, Cajas y la OISS	Centro Regional Cono Sur

ORIENTACION ESTRATÉGICA	RESULTADO	ACTIVIDAD	INFORMACIÓN ADICIONAL
OE2		Asistencia Técnica. Convenio Entre Ríos – ANSES – OISS. Implementación Transferencia de datos	Centro Regional Cono Sur
		Jornada "Big Data y las políticas públicas en seguridad social"	Centro Regional Cono Sur
		Taller "La estadística y las políticas públicas en seguridad social"	Centro Regional Cono Sur
		Taller sobre La seguridad social y el trabajo agrario	Centro Regional Cono Sur
		Jornada "La atención de los beneficiarios de la Seguridad Social-Intercambio de experiencias y mejores practicas"	Centro Regional Cono Sur
		Encuentro sobre "El problema del financiamiento de los sistemas de seguridad social en la perspectiva del sistema vigente en Argentina".	Centro Regional Cono Sur
		Taller "Las cuestiones demográficas y la sustentabilidad del sistema de la seguridad social"	Centro Regional Cono Sur
		Ponencias. Impacto de las Relaciones Laborales a partir de las nuevas tecnologías y modos de producción/trabajo.	Centro Regional Cono Sur
		Ponencia. Sostenibilidad de Regímenes de Seguridad Social. -Revolución 4.0- Plataformas Colaborativas e inteligencia Artificial.	Centro Regional Cono Sur
		Estudios. Programa de extensión de especialización en derecho laboral y seguridad social en Cartagena de Indias	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
		Creación y difusión Boletín Informativo para fortalecer y difundir información de las Instituciones de la Seguridad Social.	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
		Formación Curso Políticas Públicas.	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
		Reunión Comisión Técnica Permanente de Órganos de Inspección, Vigilancia y Control	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
		Visita a la Tesorería de España de los operadores de información de Colombia	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
	OE3		Formación. Actualización reformas
		Estudio. Maestría en Seguridad Social cogestionada entre Universidad Católica de Colombia y la OISS	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
		Asistencia Técnica. Colaboración con entidades en estas materias, en relación con entidades miembros en Chile	Delegación Chile
		Foro. El Trabajo Informal y sus efectos en los sistemas de seguridad social	Centro Regional Centro América y el Caribe

OE3

RESULTADO 3.2

Fomentada la sensibilización y capacitación del personal de las instituciones de Seguridad Social y Protección Social de la región en materia de equidad de género.

Formación. Curso sobre gobierno corporativo en instituciones de seguridad social(4ª edición)	Centro Regional Centro América y el Caribe
Formación. Gestión integral de riesgo. Responsables de la gestión de riesgos. Marco de la gestión de riesgos, La supervisión y la Evaluación del riesgo	Centro Regional Centro América y el Caribe
Formación. Maestría en Seguridad Social (4ª. Promoción)	Centro Regional Centro América y el Caribe
Formación. Capacitación institucional Ministerio del Trabajo	Centro Regional Colombia y región Andina
Formación. Capacitación - Humanización y Calidad en Salud	Centro Regional Colombia y región Andina
Asistencia Técnica. Inspección, Vigilancia y Control	Centro Regional Colombia y región Andina
Curso: Inspección, Vigilancia y Control de los Sistemas de Seguridad Social	Delegación Bolivia
Actividades de la Red de IVC	Secretaría General
Encuentro de Superintendentes de Órganos de Inspección, vigilancia y control	Secretaría General
Recopilación de buenas prácticas e intercambio de experiencias sobre IVC	Secretaría General
XXVI edición del Máster en Dirección y Gestión de los sistemas de Seguridad Social	Secretaría General
XX edición del Máster en Dirección y Gestión de Planes y Fondos de Pensiones	Secretaría General
Curso virtual sobre la Equidad de Género.	Centro Regional Cono Sur

RESULTADO 3.3

Promovida la digitalización y el uso de tecnologías de la información y de la comunicación en la gestión de los sistemas de seguridad social y protección social.

Curso de capacitación virtual sobre perspectiva de género para el PAMI	Centro Regional Cono Sur
Formación En Género Y Protocolo De Acoso	Centro Regional Colombia y región Andina
Curso virtual sobre Equidad de género	Centro Regional Colombia y región Andina
Jornada: Trabajo Decente y Equidad de Género	Delegación Bolivia
Impartición anual del curso de formación a distancia sobre "Liderazgo en equidad de género en seguridad y protección social"	Secretaría General
Curso online sobre Prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral	Secretaría General
Curso de introducción a la equidad de género en seguridad social	Secretaría General
Creación y difusión (Web, campañas, boletines) en Canal OISS Cono Sur y Youtub	Centro Regional Cono Sur

OE3

RESULTADO 4.1

Impulsado el fortalecimiento de los sistemas de protección social en los países iberoamericanos.

Estudio solicitado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, en el marco del Protocolo 1.

Centro Regional Cono Sur

Formación. Diplomado en plataforma Virtual sobre temas de protección social para convocatoria regional

Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social

Eventos Académicos de la Comisión Técnica Permanente. Intercambio de experiencias.

Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social

Seminario Web: La seguridad social en la era digital

Delegación Bolivia

Jornada "La Seguridad Social y el desempleo en el contexto al COVID-19"

Centro Regional Cono Sur

Reunión de seguimiento con Comisión Técnica de Prestaciones Económicas y Pensiones

Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social

Curso sobre piso de protección social, empleo y extensión de la seguridad social

Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social

Curso Diálogo Social

Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social

Intercambio de Experiencias. Eventos Académicos de la Comisión de Prestaciones Económicas y Pensiones

Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social

Estudios. Avance de Pisos de Protección Social

Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social

Formación. Panel sobre Piso de Protección Social

Centro Regional Colombia y región Andina

I Seminario Andino: Protección social y empleo rural decente

Delegación Bolivia

Ponencia. Actualización en temas de Servicios Sociales. Versión 1/2022

Centro Regional Cono Sur

RESULTADO 4.2

Procurada la creación y extensión de sistemas de servicios sociales y de protección social en la región Iberoamericana, que contribuyan a hacer efectivos los derechos sociales de toda la población, especialmente de quienes se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad.

Reunión de seguimiento con Comisión Técnica de Servicios Sociales

Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social

Intercambio de experiencias y conocimientos. Eventos Académicos de la Comisión técnica Permanente de Servicios Sociales

Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social

ORIENTACION ESTRATÉGICA	RESULTADO	ACTIVIDAD	INFORMACIÓN ADICIONAL
<p>OE4</p>	<p>RESULTADO 4.3</p> <p>Favorecido el acceso universal a servicios de salud y tratamientos de calidad, seguros, eficaces, y asequibles para todas las personas, especialmente quienes se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad</p>	Seminario sobre Protección Social	Delegación Chile
		Formación. Trabajadores migrantes: Derechos y obligaciones en Seguridad Social	Delegación Chile
		Asistencia Técnica. Consultas y orientaciones de Proyectos de Ley de Seguridad Social	Delegación Chile
		Reunión Anual. Egresados OISS Chile	Delegación Chile
		Reuniones. Colaboración con Asociación de Cajas de Compensación de Asignación Familiar de Chile	Delegación Chile
		Asistencia Técnica. Determinación y clasificación de los servicios sociales dentro de los programas de la Caja Costarricense de Seguro Social	Centro Regional Centro América y el Caribe
		Visitas a recursos de servicios sociales para instituciones miembros de la OISS	Secretaría General
		Módulo anual de visitas presenciales a recursos de servicios sociales en Madrid	Secretaría General
		Curso anual presencial sobre "Formulación de políticas públicas sociales en Iberoamérica" en colaboración con el Instituto de Iberoamérica, de la Universidad de Salamanca	Secretaría General
		4ª. Jornada "Aportes a la Gobernanza del Sistema de Salud en Argentina"	Centro Regional Cono Sur
		Estudio. Aportes técnicos a la conformación de espacios de investigación y desarrollo de normativas en Salud	Centro Regional Cono Sur
		Reunión de seguimiento con Comisión Técnica de Salud	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
		Foro entre autoridades de salud sobre las aplicaciones de vacunas	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
		Foro. Retos del sistema de salud pospandemia en Colombia	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
		Intercambio de Experiencias y conocimientos. Eventos Académicos de la Comisión Técnica Permanente de Salud	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
		Convenio de cooperación con entidad Académica	Centro Ib. de Estudios Sociales y Formación en Seguridad y Protección Social
I Foro de Salud Bolivia – España: Salud Digital e Infraestructuras	Delegación Bolivia		
XXI edición del Máster en Dirección y Gestión de servicios de Salud	Secretaría General		
Implementación de guía (protocolo) para la elaboración de planes institucionales sobre humanización de la salud	Secretaría General		

ORIENTACION ESTRATÉGICA	RESULTADO	ACTIVIDAD	INFORMACIÓN ADICIONAL
OE4		Actividades de la Red de Calidad y Humanización de los servicios de salud	Secretaría General
		Intercambio de experiencias y buenas prácticas sobre calidad y humanización	Secretaría General
		Boletines sobre calidad y humanización	Secretaría General
		Actividades de la Red Iberoamericana de economía de la salud	Secretaría General
		Boletines sobre economía de la salud	Secretaría General



OISS

**ORGANIZACIÓN
IBEROAMERICANA
DE SEGURIDAD SOCIAL**

(34) 91 561 17 47

(34) 91 561 19 55

sec.general@oiss.org

C. de Velázquez, 105, 28006 Madrid