



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

Prevención 2018
X CONGRESO DE PREVENCIÓN
DE RIESGOS LABORALES EN IBEROAMÉRICA
Asunción (Paraguay)
9 y 10 de mayo de 2018
"Por una América más segura y un trabajo más digno y equitativo"

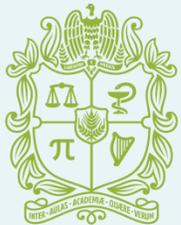


Avances y retos en la implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo: Aportes prácticos que impactan el bienestar de la población trabajadora y la gestión de las empresas

OLGA BEATRIZ GUZMÁN SUÁREZ
T.O. ESP. S.O. MPRL – MAG. ADM. SALUD – PhD CST (C)
PROFESORA TERAPIA OCUPACIONAL
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

Asunción (Par) Mayo de 2018

ARL  alfa



CONTEXTO GENERAL

Aspectos
Misionales
de la
academia y
compromiso
con el PN-SST

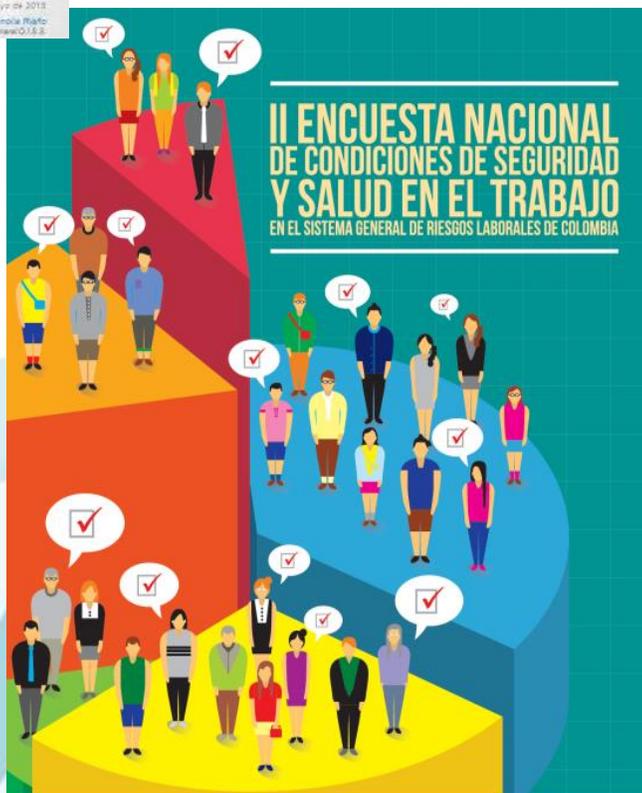
OBJETIVO

Aportar estrategias para la implementación del SG-SST en las empresas de acuerdo con su actividad económica y necesidades identificadas según la ocupación de los trabajadores y trabajadoras, para promover un ambiente laboral seguro y saludable, con énfasis en la atención a micro y pequeñas empresas.

Políticas Públicas de obligatorio cumplimiento para las ARL y las empresas afiliadas

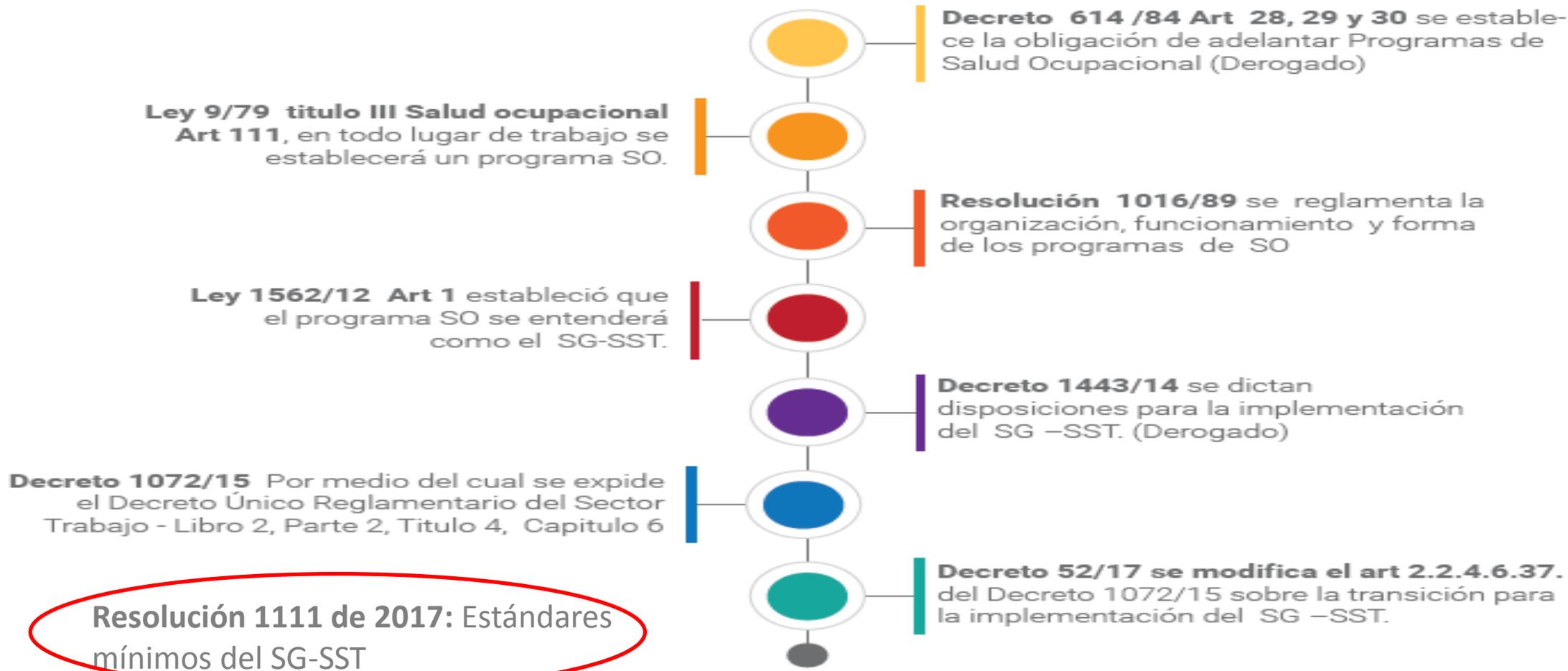
Convenio Docencia Servicio Departamento de la Ocupación Humana Universidad Nacional de Colombia y ARL Alfa





El Plan Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo 2013 - 2021, se estructura sobre cuatro líneas a saber:

-  FOMENTO DE LA TRANSVERSALIDAD DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO EN EL CONJUNTO DE POLITICAS PUBLICAS
-  FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO
-  FORTALECIMIENTO DE LA PROMOCION DE LA SEGURIDAD, DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES Y LA PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES
-  OPTIMIZACIÓN Y GARANTÍA DEL RECONOCIMIENTO DE LAS PRESTACIONES AL TRABAJADOR EN EL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES



Fuente: Adaptada de <http://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/antecedentes-normativos>





MEJORA CONTINUA

PLANEAR

HACER

VERIFICAR

ACTUAR





AVANCES EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SGSST

- Identificación de peligros, exposiciones y medios de control
- Reconocimiento y Evaluación de Riesgos
- Determinación de controles
- Requisitos Legales Aplicables
- Definición de Objetivos y Programas
- Establecimiento de políticas, estrategias y metas
- Dimensionamiento y Asignación de recursos
- Asignación de responsabilidades

- Revisión por la Dirección
- Toma de decisiones y fijación de acciones para mejorar
- Retroalimentación y ajuste
- Proyección de la mejora continua
- Nuevos propósitos y logros en prevención y promoción
- Adopción de nuevos estándares para el cumplimiento y la actuación



- Aplicación de recursos y cumplimiento de obligaciones
- Formación y toma de conciencia
- Comunicación y participación
- Ejecución de plan(es) de trabajo
- Control de Documentos
- Control Operativo (Adopción de medidas y estándares; establecimiento de reglas y aplicación de normas; definición y aplicación de controles; utilización de medios de control)

- Mantenimiento y Monitoreo
- Medición y Seguimiento
- Comprobación y Validación
- Evaluación del cumplimiento
- Análisis de tareas y control de factores de riesgo
- Investigación de accidentes e incidentes
- Implementación de Acciones Correctivas y Preventivas

Plan de Cumplimiento
(Temporal – Implementación)

ARL α alfa

Plan de Trabajo Anual
(Definitivo – Mantenimiento y Mejora)

SG-SST 10%

Promoción y Protección
de la seguridad y salud de los trabajadores

Caracterización del
grupo social de trabajo

Identificación de **peligros**;
reconocimiento y control
de **riesgos laborales**

Conformación y funcionamiento básico de Copasst / Vigía ,
Comité de Convivencia Laboral, Brigada (s) o Grupo (s) de
Emergencia

Formación, capacitación
inducción e instrucción en
SST

Identificación y **cumplimiento de**
Requisitos Normativos, aplicables
en SST y Riesgos Laborales

Definición de **normas**;
Divulgación, Regulación,
Direccionamiento,
Comunicación y
Participación en SST





Cimientos del SG-SST



I
M
P
L
E
M
E
N
T
A
C
I
Ó
N



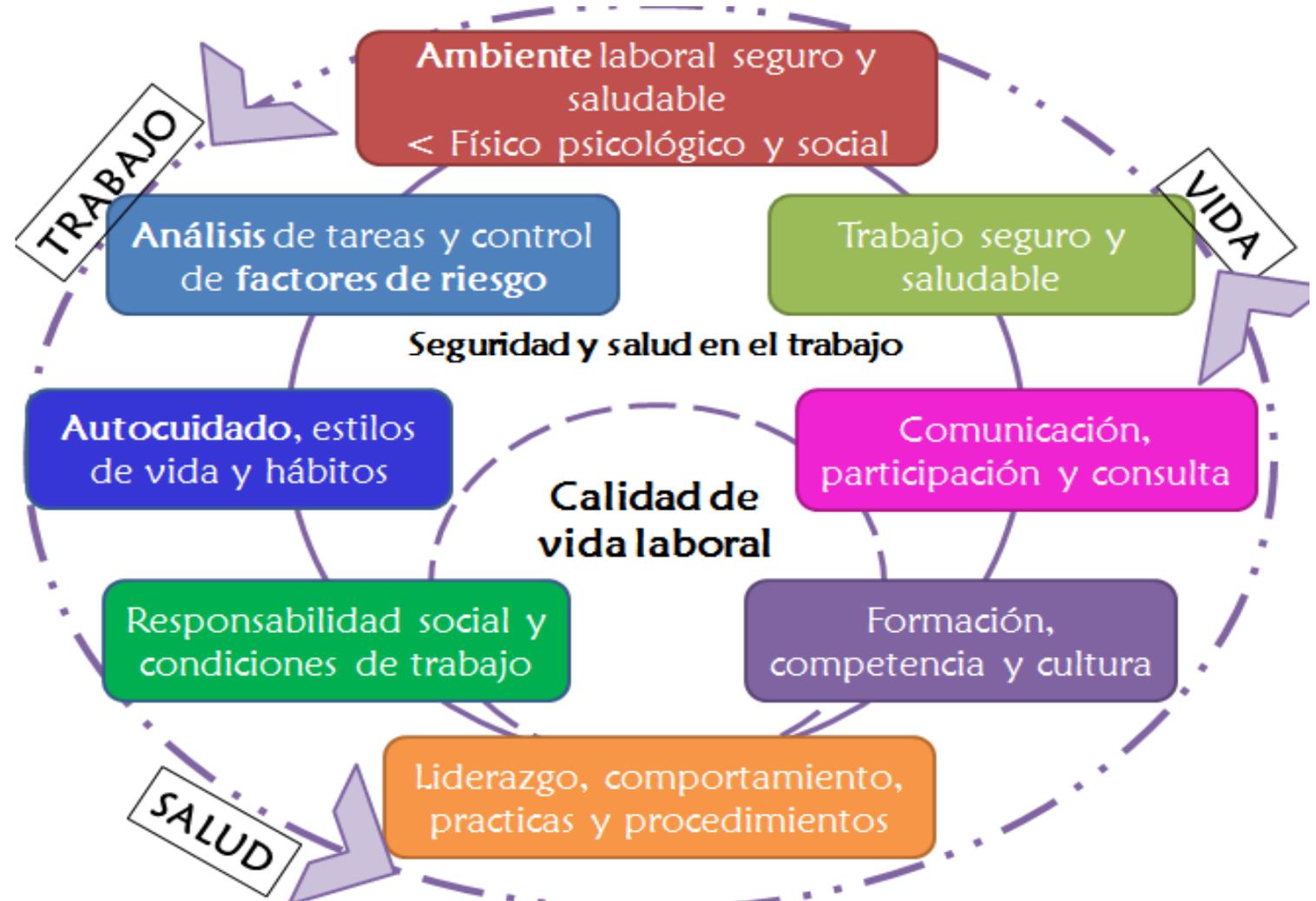


UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

ÁMBITOS DE ACCIÓN DE TERAPIA OCUPACIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

(Ley 949 de 2005, Resolución 4502
de 2012 Art. 5, lit d))

Perfil Profesional y Competencias
Ministerio de Salud y Protección
Social 2016)





UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

APORTES PRÁCTICOS



**AMBIENTE LABORAL SEGURO Y
SALUDABLE
+ TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE**



Pausa
active
"dinamiza
tu cuerpo"

= EMPRESA SALUDABLE



seguros de vida alfa s.a.



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

APORTES PRÁCTICOS PIFTH





• ESTRATEGIAS VISUALES Y LÚDICAS

ESTRATEGIAS T.O. - ACCIONES CLAVE



MATERIAL RECICLABLE

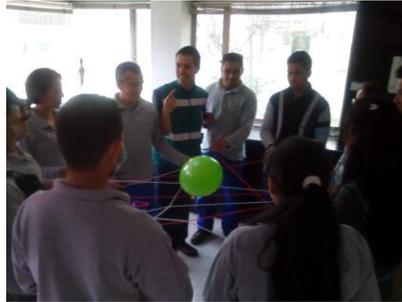


Imagen 2. Dibujos de los personajes colocados en el área de ingreso de los trabajadores

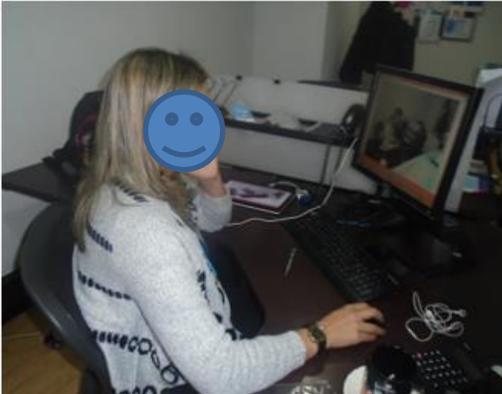
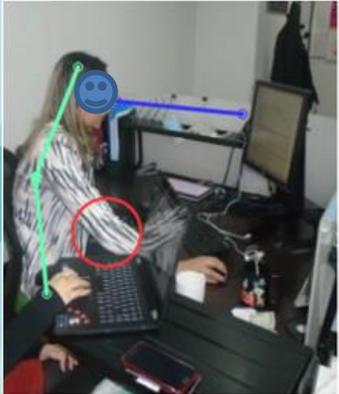




Implementación y/o Fortalecimiento del SG-SST



Programas de Estilos de Vida y Trabajo Saludable



Promoción de la salud y seguridad y salud en el trabajo



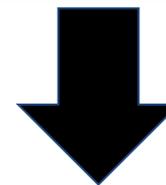
Prevención de ATEL



APOYO EN EL PIFTH



Representación en escenas



Convivencia laboral

Aquí no hay
quien trabaje

Enemigos de la
comunicación





- Programa de divulgación de información de SG-SST (Derechos y deberes, política, reglamentos, información de autocuidado, estilos de vida y hábitos saludables)
- Asesoramiento en COPASST y comité de convivencia
- Implementación Guía de autocuidado
- **Caracterización grupo social de trabajo**
- **Seguimiento de casos de accidentes de trabajo, estrategias de PyP.**
- **JORNADA DE ORGANIZACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO.**
- Plan anual de trabajo en SST: apoyo a formulación de objetivos, establecimiento de cronograma
- **Capacitación: Estilos de vida y trabajo saludable** EPP y manejo adecuado de cargas
- **Formación de líderes de pausas saludables**
- **Matriz cualitativa de peligros en Obra**



Listo
para el cambio

Comprometido
con mi **U**d
propia sal

Kapaz de
cuidarme

Atento a mi
protección

Supero mis
condiciones de salud



Logro
el cambio

Untentico con
mi estilo de vida

Colaborador
con el otro

Aliado
con mi entorno
laboral

Saludablemente
responsable



Lider del
cambio

Unico y
valioso

Consciente de las
responsabilidades

Autogestor
de la Seguridad
y la Salud

Seguro en el
trabajo



Empresas Grandes y medias

Mipymes





RETOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST

2017

Criterio	Empresas de (1-10) Trabajadores	Empresas de (11-50) Trabajadores	Empresas de (51-200) Trabajadores	Empresas de (201-o más) Trabajadores
Empresas no encontradas.	142	12	5	0
Empresa con cero (0) trabajadores	19	0	0	0
Número de empresas afiliadas con grado de desarrollo en CRITICO (<60%)	483	100	23	9
Número de empresas afiliadas con grado de desarrollo en MODERADAMENTE ACEPTABLE (61% Y 85%)	20	32	20	18
Número de empresas afiliadas con grado de desarrollo en ACEPTABLE (>= 86%)	9	24	16	16
EMPRESAS AFILIADAS AL SGRL				
Número de empresas afiliadas al corte del periodo reportado	673	168	64	43
Número de trabajadores capacitados en el SG-SST				
12555				
Observaciones				
SERVICIO DOMESTICO 221 + INDEPENDIENTE CONTRATISTA 303				





RETOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST

- Diseño de políticas acordes a las realidades del contexto, para evitar que se convierta en una verificación de listas de chequeo y copia de documentos pero sin impacto en la salud y seguridad de la población trabajadora.
- Los vacíos legislativos deben ser aclarados ya que existe controversia en apartados de la norma, que comprometen su correcta interpretación y por ende el cumplimiento de la misma.
- Acorde a los resultados de la II Encuesta Nacional de Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, las Micro y Pequeñas empresas deben ser primero localizadas y correctamente clasificadas.
- Para que las empresas tengan claridad sobre la definición del talento humano que interviene en las diferentes fases de la implementación del SG-SST, la normativa **DEBE** estar de acuerdo con la reglamentación expedida por el Ministerio de Salud, en lo que corresponde a competencias, perfiles profesionales y expedición de licencias.





RETOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST

- Las micro y pequeñas empresas de manera especial, requieren mayor acompañamiento y uso de estrategias más lúdicas y menos magistrales que faciliten la comprensión de lo que les compete en términos de Derechos y Deberes.
- Se requieren más medidas preventivas y menos punitivas. Campañas de sensibilización y trabajo con los niveles directivos de las organizaciones para afianzar su compromiso y toma de decisiones.
- Diseñar herramientas de fácil acceso para las MiPymes contribuye en la minimización de dificultades para la implementación de un SG-SST al estilo de **la EU-OSHA que ayuda a microempresas y pequeñas empresas a evaluar los riesgos en el lugar de trabajo y acceder a conocimientos más amplios** (<https://osha.europa.eu/es/themes/safety-and-health-micro-and-small-enterprises>)





UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

Prevencia 2018
X CONGRESO DE PREVENCIÓN
DE RIESGOS LABORALES EN IBEROAMÉRICA
Asunción (Paraguay)
9 y 10 de mayo de 2018
"Por una América más segura y un trabajo más digno y equitativo"

ARL  **alfa**



La prevención de accidentes no debe ser considerada como una cuestión de legislación, sino como un deber ante los seres humanos, y como una razón de sentido económico.

(Werner von Siemens)

Gracias...

obguzmans@unal.edu.co

Agradecimientos

- Terapeutas Ocupacionales en Formación Práctica Sociolaboral Departamento de la Ocupación Humana Universidad Nacional de Colombia
- Equipo Docente DOH Universidad Nacional de Colombia
- Vicepresidencia, Gerencia de Seguridad Social, Coordinación y Equipo de Gestores Promoción y Prevención ARL ALFA



seguros de vida alfa s.a.