



RESUMEN EJECUTIVO

Informe actividades 2021

ÍNDICE

-
1. Datos generales
 2. Resumen de los avances en el periodo anual reportado
 3. Reporte del Plan Estratégico según resultados
 4. Aprendizajes
 5. Anexos: Informes de actividad 2021

1. Datos Generales



PERÍODO QUE SE REPORTA

1 de enero a 15 de octubre



PORCENTAJE DE CONSECUCIÓN DE LOS RESULTADOS PREVISTOS (ESTIMACIÓN APROX)

100%

2. Resumen de los avances en el periodo reportado.

2.1 Resumen del plan de trabajo previsto con énfasis en lo ocurrido en el periodo reportado

Para la OISS, el año 2021 ha estado marcado por la evolución de la pandemia de COVID-19, que ha afectado tan fuertemente a la región. El aumento del desempleo, especialmente para las mujeres y personas con discapacidad, el brusco descenso de ingresos en sectores clave como el turismo y los servicios, así como de las remesas del exterior, sumado a la crisis sanitaria que ha supuesto 5.3 millones de fallecimientos hasta la fecha, han derivado en una crisis económica y social sin precedentes en el último siglo. Siendo la OISS un organismo dedicado a la promoción de la protección social y la seguridad social, esta crisis ha marcado todas y cada una de las líneas de trabajo en el período objeto de este análisis, aumentando por segundo año consecutivo el número de actividades realizadas y generando nuevas líneas de trabajo bajo el formato digital ya generalizado en el año previo.

Así, se han llevado a cabo un total de **148 actividades con impacto externo -incluyendo las ejecutadas por la Secretaría General, los Centros Regionales y Delegaciones-**, en las que han participado **20.833 personas, mayoritariamente mujeres.**

Entre las actividades realizadas, destacan las **57 acciones formativas llevadas a cabo**, que dan cuenta de la alta demanda de capacitación existente en el personal funcionario de las instituciones de seguridad social y protección social de la región, al tiempo que posicionan a la OISS como referente en materia de formación en este ámbito.

Estas actividades han dado continuidad a los cursos que previamente se venían impartiendo con nuevas ediciones de estos adaptadas al formato digital, además de sumar nuevas líneas de formación como la de atención primaria en salud. Por primera vez, los cuatro másteres que la OISS imparte en colaboración con la Universidad de Alcalá han tenido lugar de forma completamente virtual, debido a las restricciones a la movilidad que han estado vigentes en la región durante gran parte de 2021, lo que ha supuesto un reto técnico que ha sido solventado satisfactoriamente.

Formación como la de atención primaria en salud. **Por primera vez, los cuatro másteres que la OISS imparte en colaboración con la Universidad de Alcalá han tenido lugar de forma completamente virtual**, debido a las restricciones a la movilidad que han estado vigentes en la región durante gran parte de 2021, lo que ha supuesto un reto técnico que ha sido solventado satisfactoriamente.



Se continúa la tendencia detectada en 2020 de ampliación en el público objetivo de estas actividades debido a la virtualidad y a las nuevas temáticas abordadas, en las que están participando personas y entidades situadas fuera de la órbita habitual de trabajo de este organismo, lo cual resulta muy enriquecedor.

Seguidamente, cabe citar **las 33 ponencias en eventos organizados por otras entidades de relevancia regional y medios de comunicación**, en las que se ha presentado la labor de la OISS y las principales buenas prácticas en el sector durante la pandemia. Estas colaboraciones muestran la creciente relevancia de la OISS como entidad de referencia en materia de protección social y seguridad social en la región, así como los numerosos vínculos de colaboración desarrollados con otras entidades, como muestra la **firma de 35 convenios de colaboración**. Dentro de estos convenios firmados, destaca la firma del nuevo acuerdo de sede con el Gobierno de Paraguay, para la próxima apertura de una delegación en este país.

En estos vínculos de colaboración, es importante mencionar la fluida relación con el cuerpo diplomático acreditado en España, sede también de la Secretaría General de la OISS, **que ha resultado de especial utilidad para la promoción del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social**, para la coordinación subregional -como muestra la colaboración con el Sistema de Integración Centroamericano-, y en general para la coordinación con las autoridades de estos países.

También son reseñables las 18 actividades de intercambio de experiencias y buenas prácticas entre instituciones en la región -bajo la forma de foros y simposios-, que hacen de la OISS una entidad clave en el fomento de la tan necesaria interlocución entre instituciones del ámbito social.



En cuanto a las asistencias técnicas, se incrementó su número, destacando la asistencia técnica al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Paraguay en materia de riesgos laborales, a las instituciones costarricenses en el proceso de ratificación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social y a diversas instituciones argentinas en materia de atención a personas adultas mayores.

Finalmente, destacan las **8 publicaciones realizadas en este período -incluyendo documentos de análisis, estudios, etc.- que contribuyen a la generación de conocimiento en materia de seguridad social y protección social.**

En cuanto a las temáticas abordadas en estas actividades, se alinean con las prioridades esperadas en este período de pandemia y crisis. **La mayoría -casi un tercio de estas- se concentra en la Orientación Estratégica 1.1. dirigida a las personas en situación de mayor vulnerabilidad**, como las personas adultas mayores, con discapacidad, jóvenes, y a la educación en seguridad social, que han sido los colectivos más afectados por la crisis.

Seguidamente se sitúan las actividades de la Orientación Estratégica 3.1. dirigidas al fortalecimiento de las instituciones de seguridad social y protección social, con un 26% de las actividades, respondiendo a la necesidad de apoyo de las entidades ante un desafío histórico.



En la Orientación Estratégica n.º 2.1. relativa al Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social es importante recordar la celebración en 2021 del décimo aniversario de su entrada en vigor, en torno al cual se han celebrado diversas actividades conmemorativas y se ha editado una publicación en la que han colaborado algunas de las personas que contribuyeron a su elaboración, aprobación e implementación. En este período, la República de Colombia ha avanzado en sus trámites de ratificación, que se espera culmine en próximas fechas con el depósito formal del instrumento de ratificación.



En este período se ha impulsado también la nueva orientación estratégica n.º 4, aprobada en la reunión del Comité Permanente de la OISS celebrado en noviembre de 2020, para "Apoyar el fortalecimiento de los sistemas nacionales de salud y protección social en el contexto de la pandemia de COVID-19 y de la crisis económica y social derivada de esta".



Cabe aclarar que este análisis, siguiendo las directrices del sistema de gestión orientada a resultados de desarrollo (GORD, por sus siglas) aplicado por este organismo, solo hace referencia a las actividades consideradas de impacto externo. No se tienen en cuenta en este análisis, por su naturaleza orientada al exterior, las numerosas actividades internas de coordinación y toda la preparación que supone cada una de las actividades con impacto externo.

No obstante, para contextualizar mejor este análisis, **es importante señalar que durante el año 2021 se consolidó la digitalización de procesos y de actividades en la OISS**, entre otros, con la implementación de un nuevo sistema informático de gestión contable adaptado al nuevo plan estratégico, así como un nuevo mecanismo de reporte de actividades en el marco del sistema GORD, una mayor activación de la comunicación externa de la organización y una actualización del diseño y de los contenidos de los programas máster en colaboración con la Universidad de Alcalá.



También cabe señalar que se ha llevado a cabo una remodelación de las instalaciones de la Secretaría General de la OISS en Madrid para adaptarlas a los protocolos de prevención del COVID-19, que llevó al personal de la secretaría a trasladarse a unas instalaciones provisionales durante 6 meses de 2021.



2.2 Resumen de los principales cambios (contexto, actores, modificaciones sustanciales o accidentales) respecto a lo previsto.

La incertidumbre generada por la evolución de la pandemia ha sido un elemento distorsionador en la ejecución del plan de actividades en 2021. **No ha afectado a las actividades en sí, sino al formato de estas, ya que estaba previsto reactivar las actividades presenciales a partir de mediados de 2021, lo que no fue finalmente posible.** Por ello, algunas de las actividades fueron también convertidas al formato virtual, como la fase presencial de las maestrías, y otras actividades fueron pospuestas hasta 2022.

Asimismo, la celebración de actividades en formato virtual parece haberse consolidado mejor de lo previsto, de forma que la organización de estas se realiza con mayor agilidad que en el año previo, y con una mejor respuesta.

Finalmente, las obras acometidas en las instalaciones de la Secretaría General de la OISS en Madrid también conlleva algunas modificaciones en el plan de trabajo previsto, derivadas de la indefinición de la fecha de inicio de los trabajos y de su duración (se realizó en coordinación con el resto del edificio). No obstante, la buena disposición del equipo de la Secretaría General y de los Centros y Delegaciones agiliza el proceso y minimiza su impacto en las actividades.

3. Reporte del Plan Estratégico.

3.1 Principales logros/resultados del periodo por Orientación estratégica:



PLAN ESTRATÉGICO

ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA 1.

Promover la extensión y la mejora de prestaciones de los sistemas de seguridad social y protección social en los países iberoamericanos, considerando especialmente a las personas que se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad, en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible:

- ✓ **N.º 1** “Erradicar la pobreza en todas sus formas y en todas partes”.
- ✓ **N.º 3** Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos, en todas las edades”.
- ✓ **N.º 5** “Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas”.
- ✓ **N.º 8** “Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos”.

3.1 Principales logros/resultados del periodo por Orientación estratégica:

El resultado esperado 1.1. relativo a los colectivos en mayor situación de vulnerabilidad es el que ha acumulado más actividades en todo el plan anual. Esto está relacionado con la mayor necesidad de apoyo que han requerido con motivo de la pandemia y de la crisis económica y social derivada de la misma, así como con las actividades derivadas de los programas iberoamericanos de mayores y de discapacidad en los que colabora la OISS.



En este sentido, en el marco del “Programa Iberoamericano de Cooperación sobre la Situación de las Personas Adultas Mayores”, en el que participan una veintena de instituciones de 8 países de la región y en el que la OISS participa como secretaría técnica, se han dado numerosas actividades. **Es destacable la publicación del “Protocolo iberoamericano sobre prevención y abordaje del maltrato, abuso y violencia hacia las personas adultas mayores”,** aprobado en 2020, y la impartición de los cursos sobre la **Convención Interamericana sobre la Protección de los Derechos Humanos de las Personas Mayores** (impartido por PAMI, Argentina) y sobre las **Ciudades Amigables con las Personas Mayores** (impartido por el IMSERSO, España). La reunión anual del principal órgano de toma de decisiones de este programa, su Consejo Intergubernamental, tuvo que realizarse de forma virtual debido a la pandemia.

En el ámbito de las personas adultas mayores, al margen del programa iberoamericano, la OISS firmó un acuerdo de colaboración con la Fundación Astur de Uruguay y con la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI), para desarrollar actuaciones relativas a la soledad de las personas mayores y el papel de las tecnologías de la información y de la comunicación. En este marco se celebraron dos seminarios web, uno sobre las estrategias para combatir la soledad no deseada y otro en formato de video fórum sobre la película “El agente topo” que aborda esta misma temática. Asimismo se organizaron 9 talleres virtuales para mayores sobre la elaboración de autobiografías en la Región Andina-Colombia, Argentina, Centroamérica y Caribe, Honduras, Uruguay y España, con 117 participantes.

También en esta materia se han impartido diversas acciones de capacitación desde los centros regionales, especialmente desde el Centro Regional para el Cono Sur y desde el Centro para Colombia y la Región Andina.

En cuanto a las **asistencias técnicas** en esta materia, destaca la realizada por el Centro Regional para el Cono Sur al Hogar Elías

6

Asistencias técnicas

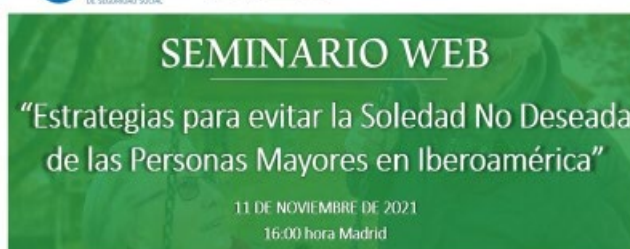
9

Talleres Virtuales



117

Participantes on-line



Con relación a las personas con discapacidad, la OISS continuó su colaboración con el Programa Iberoamericano de Discapacidad, en el que se enmarcan sus actuaciones en materia de empleo y protección social de las personas con discapacidad desde la aprobación de este programa en la Cumbre Iberoamericana de 2018. En esta línea, y en colaboración con el Instituto Nacional de Administraciones Públicas (INAP) de España, la cooperación española, y el propio programa PID, se organizó el taller sobre “Medidas para favorecer el empleo público de las personas con discapacidad” que concluyó con la aprobación de un protocolo de medidas.

Asimismo, se ha continuado realizando las tareas de apoyo a la Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas (RIEI), incluyendo la organización de la asamblea general extraordinaria de la red celebrada en 2021.

También se ha continuado impulsando la red de centros CIAPAT (Centro Iberoamericano de Autonomía Personal y Apoyos Tecnológicos), que cuenta ya con centros en Buenos Aires, Bogotá, Santiago de Chile, y próximamente en Recôncavo da Bahia (Brasil), y que se coordina en reuniones mensuales de trabajo.

El Centro CIAPAT en Buenos Aires es coordinado directamente por la OISS y ha desarrollado numerosas actividades en este período, destacando la colaboración con la Dirección Nacional de Políticas para las Personas Adultas Mayores (DINAPAM) de Argentina para un curso de capacitación para personas cuidadoras domiciliarias, el impulso al programa de municipios inclusivos en Argentina y el nuevo curso de comunicación inclusiva. Asimismo, se han organizado diversas visitas de agentes clave en el sector a la exposición de productos que se encuentran en el propio centro, se han impartido ponencias sobre accesibilidad y productos de apoyo en eventos externos y se ha iniciado la grabación de podcasts. Se ha continuado con la organización de jornadas de debate e intercambio de buenas prácticas que se iniciaron el pasado año, abordando temas novedosos, como el desarrollo infantil y las propuestas lúdicas inclusivas.



Este amplio trabajo en materia de personas adultas mayores y en empleo de personas con discapacidad han convertido a la OISS en uno de los referentes en esta materia en la región, siendo solicitada su participación en diversos foros y cursos de formación externos.

En cuanto al “Observatorio Iberoamericano sobre Empleo, Emprendimiento y Seguridad Social para la Juventud” en este período se dio difusión de los dos estudios y la actualización y mejora del espacio virtual de observatorio.



En lo que respecta a la “Educación a la ciudadanía en seguridad social”, se ha impartido una nueva edición del curso sobre educación/divulgación en seguridad social.

Curso online sobre
Formación
Educadores/Divulgadores en
Seguridad Social”

Con respecto al resultado esperado 1.2. relativo a la seguridad y salud en el trabajo, destaca la elaboración de la **III Estrategia Iberoamericana sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (EISST)**, que sustituye a la II EISST y que será aprobado en el Congreso **PREVENIA 2021**, así como la elaboración y presentación del I Informe del Observatorio Iberoamericano de Seguridad y Salud en el Trabajo, creado por la OISS en 2020, en colaboración con la oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en España, el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) de España y la Universidad Pompeu Fabra, que dirige el Observatorio. Este primer producto del Observatorio abordó el exceso de mortalidad en la región en el marco de la pandemia en la población en edad laboral.

También dentro de las publicaciones elaboradas en esta materia, destaca el estudio sobre **“Prevención de accidentes de trabajo y condiciones en la salud ocupacional en la industria automotriz en tiempos de Covid-19”**, elaborado por el Centro Regional del Cono Sur.

Asimismo se organizaron 6 actividades (simposios, encuentros, etc.) de intercambio de experiencias en materia de prevención de riesgos laborales y experiencias prácticas de países y empresas y se impartieron las ediciones 20 y 21 del máster en Prevención y Protección de Riesgos Laborales, que por primera vez fue completamente virtual.



En el marco de la asistencia técnica que se está desarrollando para el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Paraguay, se completó el apoyo en la elaboración de los reglamentos de desarrollo de su legislación en materia de prevención de riesgos y se impartió formación al cuerpo de inspección/fiscalización de la seguridad social del país.



En el resultado esperado 1.3. dirigido a la eliminación de discriminaciones en razón de género, destacan las numerosas ponencias impartidas en eventos externos, lo que muestra el progresivo desarrollo de alianzas con las entidades activas en este ámbito, así como la edición de nuevos números del boletín sobre género que publica la OISS para sensibilizar en esta materia y difundir las novedades.

En esta ocasión los boletines abordaron la protección de las mujeres en la región en el marco de la pandemia y la protección de las familias monoparentales.

3. Reporte del Plan Estratégico.

3.1 Principales logros/resultados del periodo por Orientación estratégica:

PLAN ESTRATEGICO

ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA 2.

Fomentar la internacionalización de la Seguridad Social, promoviendo la cooperación internacional y el intercambio de experiencias en la región, en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible:



- ✓ **N.º 8** "Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos".



- ✓ **N.º 17** "Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible".

Comenzando por el resultado esperado 2.1. sobre normativa internacional para facilitar la coordinación de los sistemas de seguridad social, destaca la celebración del X Aniversario de la entrada en vigor del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social.

Esta celebración tuvo lugar en la Casa América, en Madrid, y de manera virtual con toda la región, con la participación de algunas de las personas que contribuyeron a su redacción y su aprobación, junto a autoridades actuales de diversos países iberoamericanos. En el marco de esta celebración también se elaboró una publicación conmemorativa, que reúne artículos de quienes participaron en su elaboración y de quienes contribuyeron a su aplicación, de una forma y otra, en esos diez años.



También es importante reseñar el importante avance en el proceso de ratificación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social por parte de la República de Colombia, a la que ya solo le resta el depósito formal del instrumento de ratificación.



Está en proceso, igualmente, la ratificación del Convenio por parte de la República de Costa Rica, a quien el Centro Regional de la OISS para Centroamérica y Caribe está prestando asistencia técnica en este proceso de tramitación, tanto con la Caja Costarricense del Seguro Social, el Ministerio de Trabajo y su Asamblea Legislativa.

La OISS, en su labor de secretariado del Comité Técnico Administrativo del Convenio, organizó su reunión anual (híbrida) siendo la parte presencial en Portugal en septiembre de 2021, con ocasión de su presidencia del Comité. Asimismo, la OISS ha impartido ponencias explicativas del Convenio Multilateral y sobre su funcionamiento en numerosos espacios para dar difusión al mismo.



De estas presentaciones destacan las realizadas ante las embajadas y consulados acreditados ante el Reino de España -por ser la sede de la Secretaría General- y ante el Sistema de la Integración Centroamericana (SICA), por ser la subregión con menor representación en este Convenio.

3. Reporte del Plan Estratégico.

3.1 Principales logros/resultados del periodo por Orientación estratégica:

PLAN ESTRATEGICO

ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA 3.

Contribuir al fortalecimiento de los sistemas nacionales de Seguridad Social mejorando los mecanismos de gobernanza, incluyendo la equidad de género, la prevención y lucha contra el fraude y la disminución de la judicialización de la Seguridad Social, en el marco del Objetivo de Desarrollo Sostenible:



- ✓ **N.º 10** “Reducir la desigualdad entre países” y del
- ✓ **N.º 5** “Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y de las niñas”.

El resultado esperado 3.1. acerca del fortalecimiento de los sistemas e instituciones de seguridad social de la región, se enmarcan sobre todo las numerosas asistencias técnicas realizadas por la OISS, especialmente desde sus centros regionales y delegaciones. Ejemplo de ello son las asistencias técnicas al Consejo Nacional de la Seguridad Social en República Dominicana y al Instituto Guatemalteco de Seguridad Social por el Centro Regional para Centroamérica y Caribe.

Se ha impartido diversa formación para la mejora de la gestión, que ha sido la más demandada desde las instituciones en este período. Destacan aquí el curso de **actualización sobre seguridad social para personal directivo de las Cajas de Compensación de Asignación Familiar impartidos por la Delegación en Chile**, los cursos de **derecho internacional y comparado para la Inspección de Trabajo** y los cursos **sobre sistemas de gestión, comunicación o gerencia de proyectos impartidos desde el Centro Regional para Colombia y la Región Andina**, los cursos sobre **planificación y control o sobre gobierno corporativo** impartidos desde el Centro Regional para Centroamérica y Caribe, o la segunda edición del curso virtual sobre **“Buena Gestión de la seguridad social” impartido desde la Secretaría General de la OISS.**



Por supuesto, se incluyen aquí las ediciones 18 y 19 del máster en Planes y Fondos de Pensiones, y las ediciones 23 y 24 del máster en Dirección y Gestión de Sistemas de Seguridad Social, impartidos en colaboración con la Universidad de Alcalá. Dado que en 2020 no se pudo celebrar la fase presencial de estos programas debido a la pandemia, en 2021 se ha impartido la parte virtual con normalidad y lo que sería la fase presencial de las ediciones de 2020 y la de 2021 se han unido y se han impartido, por primera vez, de manera virtual. También se ha impartido la segunda edición del máster en Seguridad Social, en colaboración con la Universidad de la Defensa en Honduras.



En cuanto a los órganos de inspección, vigilancia y control, destaca el curso de formación virtual en esta materia impartido desde la Secretaría General.

3. Reporte del Plan Estratégico.

3.1 Principales logros/resultados del periodo por Orientación estratégica:



PLAN ESTRATEGICO

ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA 4.

Apoyar el fortalecimiento de los sistemas nacionales de salud y protección social en el contexto de la pandemia de COVID-19 y de la crisis económica y social derivada de esta, en el marco del Objetivos de Desarrollo Sostenible :

- ✓ **N.º 1** “Erradicar la pobreza en todas sus formas y en todas partes”.
- ✓ **N.º 3** “Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos, en todas las edades”.
- ✓ **N.º 8** “Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos”.

En el resultado esperado 4.1. se incluyen aquellas actividades realizadas para promover el fortalecimiento de los sistemas de protección social en los países iberoamericanos. Este ha sido un tema de especial importancia en 2021 ya que se ha comenzado a entrever el final de la pandemia y han surgido debate sobre cómo hacer que el proceso de recuperación postpandemia sea inclusivo y que sea la ocasión de reforzar estos sistemas que han demostrado su utilidad en este tiempo.

Entre las 6 actividades organizadas en este apartado, merece especial mención la conformación de un grupo de personas expertas en protección social que elaboraron diversos artículos acerca del futuro de la protección social en la postpandemia y cómo fortalecer estos sistemas. Estos artículos fueron presentados en dos reuniones internas de este grupo y se elaboró un resumen de estos como aporte para el Congreso de la OISS que aborda esta temática.

Igualmente, se realizó una nueva edición del curso sobre la Agenda 2030 y la Protección Social, de forma virtual.



También se impartieron diversas ponencias en eventos externos, en las que se resaltó la importancia del sistema no contribución para lograr frenar el avance de la pobreza y una adecuada coordinación con los sistemas contributivos.

El “Análisis sobre los sistemas de rentas mínimas”, elaborado por la Universidad del Externado de Colombia, es otro aporte más en esta línea, específicamente en lo relativo a las propuestas sobre rentas básicas e ingresos mínimos que se están debatiendo en la región tras el desarrollo de varios programas de ayudas básicas en el marco de la pandemia.

El apoyo a la creación y al fortalecimiento de los servicios sociales queda incluido en el resultado esperado 4.2. en el que se realizó otra edición del curso de especialización en formulación de políticas públicas sociales, en colaboración con la Universidad de Salamanca, siendo impartido de forma enteramente virtual en esta ocasión.



Son 15 las actividades organizadas en desarrollo del resultado esperado 4.3. sobre el acceso a sistemas de salud y tratamientos, como no podía ser de otra forma teniendo en cuenta el impacto de la pandemia en la región.

Se trata de una de las líneas de trabajo en la que más énfasis se ha puesto en este 2021, resaltando especialmente el desarrollo de la II Estrategia de la OISS de apoyo al proceso de vacunación en la región, que completa a la primera, desarrollada en 2020, en la que el objetivo era apoyar a las instituciones en su labor contra la pandemia.



Junto a estas microformaciones, la estrategia incluyó un diálogo ministerial y de responsables de los procesos de vacunación en la región para el intercambio de experiencias, la recopilación de normativa y medidas con respecto a la pandemia y los procesos de vacunación, así como de datos sobre la evolución de la pandemia y del proceso de vacunación en la región.



Una novedad en este período fue la presentación del protocolo para la humanización de la salud, elaborado en colaboración con el Centro de Humanización de la Salud San Camilo en Madrid.

Continuó la celebración de nuevas ediciones virtuales de los cursos de formación sobre calidad y humanización de la salud, economía de la salud y, por primera vez, de atención primaria en salud. Asimismo, se impartieron las ediciones del 19 y del 20 máster en Dirección y Gestión de Sistemas de Salud, en colaboración con la Universidad de Alcalá. Debido a la pandemia, en 2020 no se celebró la fase presencial de la 19 edición y, al no poder celebrarse en presencial tampoco la edición de 2021, se unificaron ambos grupos para realizar una fase virtual conjunta que sustituyera la fase presencial de ambas ediciones.



Reflexiones sobre el impacto de las acciones llevadas a cabo sobre las instituciones, participantes.

Dado el impacto de la pandemia en la región, todas las actuaciones relativas al refuerzo de la protección social a la ciudadanía y de apoyo a las instituciones en su labor frente al COVID han sido acogidas muy positivamente.

La demanda de formación ha seguido creciendo en este período, por lo que en el futuro se revisará la oferta formativa de la OISS para dar mejor respuesta a las demandas de las instituciones.

El número de participantes ha permanecido estable a pesar de la percepción de una cierta fatiga digital en algunos espacios y la solicitud por parte de las personas participantes de recuperar espacios virtuales en la medida de lo posible.

4. Aprendizajes

4.1 Relativos a la coordinación interna

La coordinación interna ha permanecido estable y se han seguido implementando los mecanismos de coordinación virtuales establecidos en 2020 y que nos han permitido mantener el contacto fluido entre

secretaría general, centros, delegaciones e instituciones miembros a pesar de la falta de actividades presenciales.

4.2 Relativos a género en las actividades

Al igual que en 2020, el número de mujeres participantes en las actividades ha superado ampliamente al de varones (4.299 mujeres frente a 2.200 varones). La recogida de datos desagregados por sexo ha mejorado en este período, pero aún quedan actividades de las que carecemos de información (aquellas organizada por

otras entidades). En los próximos planes de trabajo se hará énfasis en la recopilación de esta información.

Asimismo se ha mantenido el compromiso de buscar la representación paritaria entre las personas panelistas en las actividades. Se ha mantenido la presencia de mujeres

4.3 Relativos a fortalecimiento de capacidades en los colectivos meta/ participantes

Como se ha explicado anteriormente, la formación ha tenido un peso especial en el trabajo de 2021 y 57 de las actividades organizadas se encuadran como capacitación. La demanda de las instituciones es alta en esta materia, por lo que se procurará dar una respuesta ajustada.

desplazamientos, pero el resultado ha sido igualmente satisfactorio, a pesar de las limitaciones. Se ha realizado un ejercicio de actualización de la formación virtual, rediseñando la documentación, actualizando contenidos, incluyendo más vídeos e interacción, para favorecer una mejor calidad del aprendizaje.

La capacitación en este período ha tenido que realizarse de forma enteramente virtual debido a las restricciones a los

5. Anexos

Informes de actividad 2021

N° Total	N°	Centro	Título	Mes	Participantes	O.E.	RE
1	1	AR	Podcast CIAPAT – Participación con material CIAPAT en el programa "Al Ruedo"	febrero		1	1.1
2	2	AR	Visita Expo CIAPAT. Prof. Beatriz Boo. Carrera				
3	3	AR	Especialización en Gerontología. Facultad de Medicina. UB	marzo	8	1	1.1
4	4	AR	Curso Comunicación Inclusiva. Participantes ANSES	marzo	5	1	1.1
5	5	AR	Curso Comunicación Inclusiva. Participantes SECASFPI	marzo	10	1	1.1
6	6	AR	Actividad de Difusión sobre Productos de Apoyo	marzo	22	1	1.1
7	7	AR	Visita Expo CIAPAT. Grupo de profesionales Uruguay	abril	2	1	1.1
8	8	AR	Jornada de Accesibilidad Web Alte. Brown – Programa Munic	abril	11	1	1.1
9	9	AR	Presentación en el evento de "Accesibilidad Universal en la Sociedad Central de Arquitectos"	mayo	1	1	1.1
10	10	AR	Visita - Cátedra Ocupación y Supervisión 2° Unidad				
11	11	AR	Adaptación y graduación - Jimena Garriga	mayo	32	1	1.1
12	12	AR	Visita virtual a la CIAPAT - Universidad Nacional Mayor de San Marcos de Lima	mayo	24	1	1.1
13	13	AR	Jornada Autismo - Malvinas Argentinas – Programa Municipios Inclusivos	mayo	65	1	1.1
14	14	AR	Curso Comunicación Inclusiva. Participantes Municipio Almirante Brown	mayo	30	1	1.1
15	15	AR	Curso "Auxiliar en Sistemas de Seguridad Social Nivel 1"	mayo- julio	14	1	1.1
16	16	AR	Asistencia Técnica Residencia Hogar Elías Romero, 3	mayo- junio	13	1	1.1
17	17	AR	visitas: 21, 28 de mayo y 3 junio	junio	13	1	1.1
18	18	AR	Ponencia en IAGGvirtual 2021 - Mg. Gabriela Groba CIAPAT - OISS	junio	1	1	1.1
19	19	AR	Visita CIAPAT -Cátedra de Rehabilitación Computacional Prof. Gabriela Barkats	junio	28	1	1.1
20	20	AR	Jornada de capacitación: "Inclusión escolar en el Nivel Inicial".	agosto	80	1	1.1
21	21	AR	Jornada "Desarrollo infantil y propuestas lúdicas inclusivas"	agosto	70	1	1.1
22	22	AR	Curso DINAPAM (Dirección Nacional de Políticas de Discapacidad)- CIAPAT : "Accesibilidad Universal, Ponencia	agosto septiembre	40	1	1.1
23	23	AR	Programa Promotores y promotoras de derechos - Jornada	re	1	1	1.1
24	24	AR	Ponencia "Reconstruyéndonos: compartiendo experiencias hispanoamericanas en la lucha contra el alzheimer"	septiembre	1	1	1.1
25	25	AR	4°, 5° y 6° Asistencia técnica Residencia Hogar Elías Romero, 13 agosto, 27 agosto y 3 septiembre.	agosto y septiembre	13	1	1.1
26	26	AR	Jornada Gerontológica: Promover mayor bienestar para las personas mayores "nuevos desafíos gerontológicos".	octubre	1	1	1.1
27	27	AR	Participación panel "Accesibilidad con enfoque de género: retos y buenas prácticas"	octubre (1)	1	1	1.1
28	28	CHILE	Reunión del Directorio CIAPAT Chile	enero	21	1	1.1
29	29	COL	Conversatorio 'Soledad no deseada y tecnología digital en las Personas Mayores' (A propósito del documental	abril	170	1	1.1
30	30	SG	Conversatorio: "Soledad no deseada y tecnología digital en las personas mayores"	abril	255	1	1.1
31	31	SG	Iberoamericana de Seguridad Social) y OEI (Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, Ciencia y	abril	3	1	1.1

29	29	SG	XII Reunión del Consejo Intergubernamental del "Programa Iberoamericano de Cooperación sobre la situación de las Ponencia Secretaria General de la OISS, en el Cruso de	mayo	21	1	1.1
30	30	SG	Ciudades Amigables con las Personas Mayores, de la Actualización y mejora del espacio virtual del Observatorio	mayo	1	1	1.1
31	31	SG	Iberoamericano de Empleo, Emprendimiento y Seguridad Talleres online de autobiografías breves de Personas	Primer Semestr mayo,		1	1.1
32	32	SG	Adultas Mayores: Andina-Colombia, Argentina, Seminario Estrategias de mitigación del impacto del covid-19 y actualización de la situación de las Personas Adultas	junio,	117	1	1.1
33	33	SG	Taller sobre Medidas para favorecer el acceso al empleo público de las personas con discapacidad	junio	22	1	1.1
34	34	SG	Ponencia "COVID y derechos laborales de las personas con discapacidad EsSalud, Perú"	junio	1	1	1.1
35	35	SG	Curso Elementos clave para la implementación de la Convención Interamericana sobre la Protección de los	julio	434	1	1.1
36	36	SG	Curso Red de Ciudades y Comunidades Amigables con las Personas Mayores. Implantación en el ámbito municipal	julio	293	1	1.1
37	37	SG	Curso Formación de Educadores /divulgadores en Seguridad Social	julio	29	1	1.1
38	38	SG	Boletín N° 23 «Las personas adultas mayores y el aprendizaje a lo largo de la vida» y Boletín N° 24	abril y agosto		1	1.1
39	39	SG	Asamblea Extraordinaria de la Red de Empresas Inclusivas (RIEI)	septiemb re	11	1	1.1
40	40	SG	Conferencia Virtual Zero Project para América Latina y el Ponencia "La Seguridad Soical en Iberoamérica", en el	septiemb re	1	1	1.1
41	41	SG	Simposio de Seguridad Social en México denominado "La Semana Internacional del Turismo de México.	septiemb re	1	1	1.1
42	42	SG	Emprendimiento y Seguridad Social, mediante la difusión de los dos estudios: Informe legislaciones y programas, Publicación del Protocolo iberoamericano sobre prevención y abordaje del maltrato, abuso y violencia hacia las	re e octubre	1	1	1.1
43	43	SG				1	1.1
44	44	SG				1	1.1
45	45	SG				1	1.1
45			TOTAL OISS		1.894	1	1.1
46	1	AR	Estudio "Prevención de accidentes de trabajo y condiciones en la salud ocupacional en la Industria Automotriz en	mayo		1	1.2
47	2	AR	Gestión de la Prevención frente al COVID-19 en la Construcción (Observatorio OISS – IERIC)	septiembre	65	1	1.2
48	3	COL	Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo y buen trato Jornada organizada por OISS, Consejo Salud Ocuapacional y	mayo	877	1	1.2
49	4	CR	Ministerio de Trabajo y SS Costa Rica, sobre Seguridad y Jornada de Presentación del Observatorio Iberoamericano	Abril	200	1	1.2
50	5	SG	sobre SST y del primer informe – Exceso de mortalidad Simposio de Experiencias Empresariales de Gestión de	abril	184	1	1.2
51	6	SG	Riesgos Laborales en la Pandemia de COVID-19, en los Simposio de Experiencias Empresariales de Gestión de	junio	159	1	1.2
52	7	SG	Riesgos Laborales en la Pandemia de COVID-19, en los Seminario Internacional Web Paraguay: Normativa sobre	junio	97	1	1.2
53	8	SG	Seguridad y Salud en el Trabajo	junio	417	1	1.2
54	9	SG	Curso de Prevención Riesgos Laborales a Inspectores/Fiscalizadores de la Seguridad Social de	octubre	59	1	1.2
55	10	SG	Fase a distancia XXI del Máster en prevención y protección de riesgos laborales	septiemb re-	28	1	1.2
56	11	SG	Elaboración borradores de reglamentos en desarrollo de la normativa de seguridad y salud en el trabajo.Convenio de			1	1.2
11			TOTAL OISS		2.086	1	1.2

57	1	COL	III Foro de la Mujer "Mujeres Acelerando la Reactivación Económica"	marzo	10.000	1	1.3
58	2	SG	Participación en la IV Conferencia Internacional Mujer y Diplomacia en Madrid. ODS 16 "Paz, justicia e instituciones Iberoamérica, celebradas en la sede del Consejo General del Notariado, tituladas "Emprendimiento y microcréditos. El Foro "El impacto del COVID en las mujeres y niñas de la región". Reunión SICA	marzo	1	1	1.3
59	3	SG	Boletín Género n° 5 "La Protección social de las mujeres en y tras la pandemia de COVID-19". Boletín Género n° 6 "La Evento de ato nivel de la Alianza Global para el Cuidado "Explorando y compartiendo compromisos y buenas experiencias". INMUJERES del Gobierno de México, y de	abril	1	1	1.3
60	4	SG		mayo	74	1	1.3
61	5	SG		febrero y mayo		1	1.3
62	6	SG		junio	1	1	1.3
6			TOTAL OISS		10.077	1	1.3
62	0		RESULTADOS OISS O.E. 1	0	14.057	1	
63	1	COL	Aprobación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social	julio	8	2	2.1
64	2	COL	III Congreso Internacional, XVI Seminario Internacional, X Congreso Estudiantil Internacional de Seguridad Social y el Asistencia Técnica Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica - Convenio Multilateral Iberoamericano de	agosto	1	2	2.1
65	3	CR-SG		Febrero	5	2	2.1
66	4	CR	Reunión análisis del CMISS de Seguridad Social-OISS	Marzo	4	2	2.1
67	5	CR	Asistencia técnica aplicación:				
68	6	CR	•Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social Asistencia Técnica CMISS-OISS-Comisión interna CCSS, nombrada por la presidencia ejecutiva	Marzo	14	2	2.1
69	7	CR	Asistencia Técnica CMISS-Comisión interna Caja Costarricense de Seguro Social nombrada por la presidencia	Abril	9	2	2.1
70	8	CR	Asistencia Técnica CMISS, Centro Regional OISS, prestaciones derivadas de accidentes de trabajo o	Abril	3	2	2.1
71	9	CR		Mayo	5	2	2.1
72	10	SG	Asistencia Técnica CMISS, asesoría del presidente de la Presentación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social a las embajadores y los embajadores de La OISS informa sobre el Convenio Multilateral	Junio	3	2	2.1
73	11	SG	Iberoamericano de Seguridad Social en reunión SICA	marzo	8	2	2.1
74	12	SG	Firma Acuerdo de Colaboración SG OISS y representantes gobierno de Honduras para el fortalecimiento del sistema	marzo	21	2	2.1
75	13	SG	Reunión informativa sobre el Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social con la representación	mayo	5	2	2.1
76	14	SG	XII Reunión del Comité Técnico Administrativo del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social	junio	7	2	2.1
14			TOTALES OISS O.E. 2	septiemb re	53	2	2.1
77	1	CHILE	Curso de Actualización en Seguridad Social para Directivos de Cajas de Compensación de Asignación Familiar (CCAF)	marzo, abril	47	3	3.1
78	2	CHILE	Curso sobre Seguridad Social y el Deber de Seguridad del Empleador Chileno	agosto, septiemb	8	3	3.1
79	3	CHILE	Preparación de Informe para la Asociación de Cajas de Compensación de Chile sobre "Los cuerpos intermedios y	agosto	31	3	3.1
80	4	CHILE	II Foro Internacional de Seguridad Social	octubre	2.260	3	3.1

81	5	COL	Taller Gestionar o Enamorar y Decodificando la Estrategia	febrero	33	3	3.1
82	6	COL	Curso virtual en Sistemas de Gestión para servidores del Nivel Central y Direcciones Territoriales..	febrero- mayo	52	3	3.1
83	7	COL	Curso virtual de Gestión del Conocimiento para servidores del Nivel Central y Direcciones Territoriales	febrero- mayo	40	3	3.1
84	8	COL	Curso virtual de Gestión del cambio para servidores del Nivel Central y Direcciones Territoriales.	febrero- mayo	26	3	3.1
85	9	COL	Curso Virtual Derecho Internacional y Comparado de la Inspección del Trabajo	febrero- mayo	95	3	3.1
86	10	COL	Curso de formación en el idioma inglés	agosto	94	3	3.1
87	11	COL	Curso virtual de Herramientas tecnológicas para la elaboración y presentación de informes Ejecutivos.	marzo- mayo	60	3	3.1
88	12	COL	Curso virtual Protocolos de atención al ciudadano para servidores del Nivel Central y Direcciones Territoriales.	marzo- mayo	60	3	3.1
89	13	COL	Curso Gerencia de Proyecyos-PMI	marzo- mayo	46	3	3.1
90	14	COL	Curso Liderazgo IntegralActualización Curso de Análisis de Estados Financieros.	abril	50	3	3.1
91	15	COL	Curso Profundización en Comunicación Estratégica	abril- mayo	50	3	3.1
92	16	COL	Curso de formación de líderes sindicales – actualización sindical (virtual) para servidores del Nivel Central y	mayo	96	3	3.1
93	17	COL	Actualización Curso de Análisis de Estados Financieros.	mayo	60	3	3.1
94	18	COL	Curso virtual de Gestión del cambio para servidores del Nivel Central y Direcciones Territoriales	mayo	3	3.1	
95	19	COL	Congreso de Solidaridad con las Víctimas del COVID-19 en B	julio	1	3	3.1
96	20	CR	Curso Maestría en Seguridad Social. Universidad de la Defensa de Honduras. OISS. II Promoción Maestría en	Enero	30	3	3.1
97	21	CR	Asistencia técnica subgerente general, funcionarios, Consejo Nacional de Seguridad Social de República	Febrero	6	3	3.1
98	22	CR	Conversatorio Pensiones en riesgo, programa desayunos radio Universidad Costa Rica	Marzo	1	3	3.1
99	23	CR	Planificación maestría en Seguridad Social. Convenio OISS, Universidad de la Defensa	Marzo	6	3	3.1
100	24	CR	Conversatorio ICAP-OISS-CISS-INJUPEM. El Futuro Global de los Sistemas de Seguridad Social	Abril	1	3	3.1
101	25	CR	Aseguración y Cotización en la Seguridad Social. Participación en el programa Vive Bien de prestaciones	Abril	1	3	3.1
102	26	CR-SG	Celebración de la Semana de Seguridad Social de la República Dominicana (Celebración de aniversario de la ley	Mayo	2	3	3.1
103	27	CR	Asistencia Técnica conformación y funciones del Consejo Técnico del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social	Junio	5	3	3.1
104	28	CR	Conversatorio sobre las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP) en el sistema Chileno de Seguridad Social	Agosto	60	3	3.1
105	29	CR	Curso Gobierno Corporativo para Instituciones de Seguridad Social: 28 de julio, 4, 11, 18 de agosto. Curso sobre	julio y agosto	80	3	3.1
106	30	CR	Curso planificación y control de las Instituciones de Seguridad Social. Maestría en SS-UDH-OISS	Septiemb re	22	3	3.1
107	31	CR	Etapas 1 y 2 Asistencia Técnica Instituto Previsión Militar (IPM) Honduras-Taller Plan de Contingencia y continuidad del	Septiemb re	1	3	3.1
108	32	CR	Etapas 1 y 2 Taller Plan de Contingencia y continuidad del negocio-Institución de Seguridad Social (17-20 septiembre)	Septiemb re	14	3	3.1

109	33	SG	Fase a distancia XVIII Máster en dirección y gestión de planes y fondos de pensiones	febrero	11	3	3.1
110	34	SG	Curso on-line, II edición, sobre "Buena Gestión en la Seguridad Social"	abril	16	3	3.1
111	35	SG	Conversatorio virtual sobre los convenios activos entre la República Dominicana y España, tanto en el ámbito bilateral	abril	1	3	3.1
112	36	SG	Curso Online sobre Inspección, Vigilancia y Control de los sistemas de Protección Social	mayo	29	3	3.1
113	37	SG	Ponencia SG. La OISS participa en el papel de análisis del Reporte de Acuerdo de Colaboración entre el Presidente de la Corte	Julio	1	3	3.1
114	38	SG	Constitucional de Colombia y el Presidente del Tribunal Ponencia Vices. Apoyo proceso Chile-Eurosocial ILLA.	Julio	4	3	3.1
115	39	SG	Debate sobre el derecho a la seguridad social. Apoyo	agosto	1	1	3.1
116	40	SG	Fase a distancia XXIV Máster en dirección y gestión de los sistemas de seguridad social y Fase excepcional XXIII y XXIV	febrero y septiemb	69	3	3.1
40		TOTAL OISS			3.470	3	3.1
117	1	AR	Curso "Perspectiva de género en la Seguridad Social Argentina". Participantes ANSES-Administración Nacional	febrero	153	3	3.2
118	2	AR	Curso "Perspectiva de género en la Seguridad Social Argentina". Participantes SECASFP -Caja de Retiros,	marzo	116	3	3.2
119	3	AR	Curso "Perspectiva de género en la Seguridad Social Argentina". Participantes Sindicato de Empleados de la Ex	agosto	92	3	3.2
120	4	SG	Curso sobre Liderazgo en Equidad de Género en Seguridad y Protección Social	septiemb re	3	3	3.2
121	5	SG	Curso de introducción a la equidad de género en seguridad social	octubre	197	3	3.2
122	6	SG	Curso durante 2021 Prevención del acoso sexual laboral	2021	93	3	3.2
6		TOTAL OISS			654	3	3.2
123	1	CHILE	Conversatorio sobre buenas prácticas en materia de aportes, liquidación, recaudo y control de aportes a	julio	37	3	3.3
1		TOTAL OISS			37	3	3.3
47		0 TOTALES OISS O.E. 3			0	4.161	3
124	1	COL	Ponencia en Panel de Justicia Social: Trabajo y Seguridad Social.	agosto	1	4	4.1
125	2	SG	Curso online "La Agenda 2030 y la Protección Social en Iberoamérica"	junio	19	4	4.1
126	3	SG	Participación de la SG de la OISS "La estrategia de la OISS, frente a la COVID-19 y los nuevos retos" en la sesión	junio	1	4	4.1
127	4	SG	Participación de la SG en el Congreso Internacional "Los sistemas de subsidios como proveedores de Seguridad	septiemb re	1	4	4.1
128	5	SG	Informe de la Comisión de Personas Expertas en Protección Social			4	4.1
129	6	SG	Boletín Informativo de la OISS	Semanal		4	4.1
6		TOTAL OISS			22	4	4.1
130	1	SG	Curso online de Especialización en Formulación de Políticas Públicas Sociales	julio	8	4	4.2
1		TOTAL OISS			8	4	4.2
131	1	SG	"Origen del virus SARS-COV-2. Curso de microformación sobre el proceso de vacunación contra la COVID-19	enero	201	4	4.3
132	2	SG	"Los riesgos epidemiológicos". Curso de microformación sobre el proceso de vacunación contra la COVID-19"	enero	283	4	4.3

133	3	SG	"Tipos, situación y evaluación de vacunas contra la COVID-19 en E.U". Curso de microformación sobre el proceso de	enero	308	4	4.3
134	4	SG	"Los planes de inmunización". Curso de microformación sobre el proceso de vacunación contra la COVID-19"	enero	268	4	4.3
135	5	SG	"Seguridad de vacunas". Curso de microformación sobre el proceso de vacunación contra la COVID-19"	enero	326	4	4.3
136	6	SG	"Eficacia de las vacunas". Curso de microformación sobre el proceso de vacunación contra la COVID-19"	enero	321	4	4.3
137	7	SG	"Logística, sistema de almacenaje y distribución". Curso de microformación sobre el proceso de vacunación contra la	enero	248	4	4.3
138	8	SG	"Gestión de la información al personal sanitario y a la ciudadanía". Curso de microformación sobre el proceso de	febrero	236	4	4.3
139	9	SG	"Diálogo Ministerial y de Responsables de Procesos de Vacunación en Iberoamérica"	febrero	142	4	4.3
140	10	SG	Entrevista a la SG por la TV Bolivia. Tema Diálogo Ministerial Vacunación COVID del día 17 de febrero de 2021	febrero	1	4	4.3
141	11	SG	Presentación primer borrador del Protocolo Iberoamericano de humanización de la Salud	marzo	22	4	4.3
142	12	SG	Curso sobre atención primaria en salud	mayo	18	4	4.3
143	13	SG	Fase a distancia del Máster en dirección y gestión de servicios de salud	mayo	34	4	4.3
144	14	SG	Curso online sobre Calidad y Humanización de la asistencia sanitaria.	junio	21	4	4.3
145	15	SG	II Estrategia de Apoyo a las Instituciones y Gobiernos para hacer frente a la COVID-19: Vacunación y postpandemia	Actividad constant		4	4.3
15		TOTAL OISS			2.429	4	

22		TOTALES OISS O.E. 4			2.459		
----	--	---------------------	--	--	-------	--	--

146	1	CR	Líneas de acción, propuestas para la Comisión de Servicios Sociales de la OISS.	Agosto	10	9	9.1
147	2	SG	REUNIÓN COMISIÓN TÉCNICA SALUD			9	9.1
148	3	SG	REUNIÓN COMISIÓN TÉCNICA RIESGOS PROFESIONALES			9	9.1
149	4	SG	REUNIÓN COMISIÓN TÉCNICA SERVICIOS SOCIALES			9	9.1
150	5	SG	REUNIÓN COMISIÓN TÉCNICA PRESTACIONES ECONÓMICAS Y PENSIONES			9	9.1
151	6	SG	REUNIÓN PLANES Y FONDOS DE PENSIONES			9	9.1
152	7	SG	REUNIÓN COMISIÓN TÉCNICA ÓRGANOS DE INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL			9	9.1
7		TOTALES OISS R.E. 9			10	9	

152	TOTALES FINALES OISS	20.833	
62	TOTALES OISS O.E. 1	14.058	1
14	TOTALES OISS O.E. 2	146	2
47	TOTALES OISS O.E. 3	4.160	3
22	TOTALES OISS O.E. 4	2.459	4
7	RESULTADOS OISS R.E. 9	10	9

Nº ACTIV.	CENTRO	ACTIVIDADES	PARTICIPANTES	O.E.
1	CR	TOTALES POR OBJETIVO	200	1
7	CR	TOTALES POR OBJETIVO	43	2
13	CR	TOTALES POR OBJETIVO	229	3
1	CR	TOTALES POR OBJETIVO	10	9
22		CENTRO REGIONAL CENTROAMÉRICA	482	
3	COL	TOTALES POR OBJETIVO	11.047	1
2	COL	TOTALES POR OBJETIVO	9	2
15	COL	TOTALES POR OBJETIVO	763	3
1	COL	TOTALES POR OBJETIVO	1	4
21	0	CENTRO REGIONAL COLOMBIA Y REGIÓN ANDINA	11.820	
1	CHILE	TOTALES POR OBJETIVO	21	1
5	CHILE	TOTALES POR OBJETIVO	2.383	3
6	0	DELEGACIÓN CHILE	0	2.404
31	SG	TOTALES POR OBJETIVO	2.252	1
5	SG	TOTALES POR OBJETIVO	94	2
11	SG	TOTALES POR OBJETIVO	424	3
21	SG	TOTALES POR OBJETIVO	2.458	4
6	SG	TOTALES POR OBJETIVO		9
74	0	SECRETARÍA GENERAL	0	5.228
26	AR	TOTALES POR OBJETIVO	538	1
3	AR	TOTALES POR OBJETIVO	361	3
29	0	CENTRO REGIONAL CONOSUR	0	899
152		TOTAL OISS 2021	20.833	



OISS

**ORGANIZACIÓN
IBEROAMERICANA
DE SEGURIDAD SOCIAL**

(34) 91 561 17 47

(34) 91 561 19 55

sec.general@oiss.org

C. de Velázquez, 105, 28006 Madrid