



Curso: “Liderazgo y Comunicación para Instituciones de Protección Social Inclusivas” para mujeres directivas.

INTRODUCCIÓN

A pesar de los innegables avances en la situación de las mujeres en los países Iberoamericanos, la realidad es que aún persisten numerosas desigualdades. La violencia hacia las mujeres, las discriminaciones en el ámbito laboral, la disparidad en el uso del tiempo y en el reparto de las tareas de cuidado, son solo algunos de los obstáculos más visibles.

Los sistemas de protección social no son ajenos a esta realidad. En primer lugar, porque las desigualdades en el mercado de trabajo contra las que luchan las mujeres repercuten en la cobertura de los sistemas contributivos. Las carreras de seguro más cortas, discontinuas, la precariedad laboral y la desigualdad salarial, se transforman en menores pensiones por vejez y un acceso más limitado a servicios de salud, a servicios sociales contributivos, y a planes de prevención de riesgos laborales y salud ocupacional. Asimismo, los propios sistemas de seguridad social también generan desigualdades. Tal es el caso del uso de tablas de mortalidad diferenciadas para hombres y mujeres en el cálculo de las pensiones, los requisitos de las pensiones de viudedad, la consideración de las especificidades de las mujeres en atención sanitaria, etc.

El diseño y la gestión de sistemas de protección social inclusivos requiere de una adecuada capacitación del personal directivo tanto en contenidos como en habilidades prácticas para su implementación, que este programa formativo ofrece. Asimismo, dada la menor presencia de mujeres en los niveles directivos de empresas e instituciones, la formación en este ámbito carece habitualmente de perspectiva de género.

Por ello, la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) y la Universidad Internacional de Andalucía, han desarrollado este programa de capacitación, dirigido a mujeres directivas que deseen ampliar o mejorar sus competencias para desarrollar plenamente su potencial profesional en instituciones de protección social inclusivas.

OBJETIVOS

Este programa de formación tiene como objetivos:

- Satisfacer una demanda específica de formación en liderazgo desde una perspectiva de género.
- Facilitar el desarrollo de habilidades y competencias directivas y gerenciales focalizadas en elementos clave como la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades.
- Motivar la reflexión sobre los modelos de liderazgo y de gestión.
- Contribuir a consolidar la participación de mujeres en los espacios de toma de decisión de los sistemas de protección social.
- Propiciar el trabajo en red entre mujeres directivas en el contexto iberoamericano.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Este curso va dirigido a mujeres directivas de instituciones de Protección Social:

- Pensiones, atención sanitaria y tratamientos.
- Servicios sociales y prevención de riesgos laborales y salud ocupacional.

De países iberoamericanos, con interés en profundizar sus conocimientos y mejorar sus capacidades y habilidades directivas y gerenciales desde una perspectiva de género.

FECHAS, DURACIÓN Y LOCALIZACIÓN

Este curso se impartirá presencialmente del **16 al 25 de septiembre de 2019**. Los días 16 a 20 de septiembre la formación tendrá lugar en las instalaciones de la Universidad Internacional de Andalucía en **la ciudad de Baeza (Jaén)** sede “Antonio Machado”, y **los días 23 a 25 de septiembre** el curso se celebrará en las instalaciones de la OISS en **Madrid, España**.

La formación tendrá una carga horaria de **50 horas lectivas**, incluyendo visitas y talleres de tipo práctico.

METODOLOGÍA

Este curso se impartirá presencialmente a través de ponencias magistrales de profesorado experto en las materias abordadas, combinadas con presentaciones de experiencias de mujeres directivas. Se realizará un taller práctico sobre comunicación en la Agencia EFE en Madrid y se visitará el Instituto de la Mujer de España.

Las clases se impartirán en horario de mañana y de tarde.



TITULACIÓN

Al finalizar el curso, las participantes que hayan superado las pruebas de evaluación obtendrán un título emitido conjuntamente por la OISS y la Universidad Internacional de Andalucía.

MATRÍCULA DEL CURSO

El coste de inscripción en este curso es de **630 €**. Este importe incluye los gastos de matrícula de curso y materiales. Los gastos de viaje, alojamiento y manutención deberán ser cubiertos y gestionados por las propias personas participantes. Para este curso no existe programa de becas.

Para aquellas participantes que, durante los días en que curso se imparte en Baeza, deseen alojarse en la residencia universitaria, el coste de la inscripción ascendería a **740€**.

PROGRAMA DE ESTUDIO

➤ Introducción:

Al finalizar el curso, las participantes que hayan superado las pruebas de evaluación obtendrán un título emitido conjuntamente por la OISS y la Universidad Internacional de Andalucía.

➤ La figura de la persona directiva:

Competencias necesarias de una persona directiva. Liderazgo, autoridad y poder desde la perspectiva de género. Técnicas de comunicación eficaz y asertiva. Modelos de liderazgo. Los principios básicos del marketing personal. Los planes estratégicos personales. Organización eficaz del tiempo. La gestión del estrés y la búsqueda del equilibrio personal. Procesos de toma de decisiones.

➤ Instrumentos de planificación y gestión:

Herramientas de análisis económico-financiero. Modelos de costes. Planificación estratégica. Instrumentos para la planificación de programas e iniciativas. La gestión orientada a resultados. Análisis de riesgos. Evaluación.

➤ Habilidades comunicativas:

Comunicación interna y externa. Introducción al marketing estratégico. El marketing social. Comunicación a través de las redes sociales. La comunicación inclusiva y no sexista. Taller práctico de comunicación con la Agencia EFE.

➤ Gestión inclusiva de equipos y comercialización:

Técnicas de negociación y de resolución de conflictos. Estrategias de motivación. Gestión efectiva del tiempo. Conciliación y corresponsabilidad. Evaluaciones de desempeño. Atracción y retención del talento. Mentoring. Fomento de equipos inclusivos y equidad de género. Gestión de reuniones. Presentaciones públicas eficaces. El papel de las nuevas tecnologías.

➤ Las mujeres en los sistemas de protección social iberoamericanos:

El liderazgo de las mujeres en Iberoamérica. Las mujeres en los sistemas de pensiones, en los sistemas de salud, en la salud ocupacional y prevención de riesgos laborales, y en los servicios sociales.



INSCRIPCIONES

Las inscripciones deberán realizarse antes del **18 de agosto de 2019** completando el [formulario web](#).

El curso se llevará a cabo únicamente con un mínimo de 25 participantes. Se informará a las personas seleccionadas por correo electrónico.



Más información en...



WWW.OISS.ORG



Organización Iberoamericana
de Seguridad Social



@OissSec



@OissSec



Organización Iberoamericana
de Seguridad Social

SECRETARÍA GENERAL

Dirección: Calle Velázquez 105, piso 1
(Madrid, España)

Telf.: (34) 91 561 17 47 / 91 561 19 55

Correo electrónico: sec.general@oiss.org