



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL



La Seguridad y Salud en el Trabajo en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Agenda 2030

#Soy2030

Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020



Javier Pinilla García
Director del INSST



Metas y objetivos de la **Agenda 2030** a los que contribuye la EESST

5 IGUALDAD
DE GÉNERO



Meta 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



Meta 8.3. Promover políticas que apoyen actividades productivas, **creación de puestos de trabajo decentes**, el emprendimiento, la creatividad y la innovación y fomentar la formalización y el **crecimiento de microempresas y pymes**.

Meta 8.8.- Proteger los derechos laborales y promover un entorno **de trabajo seguro y sin riesgo** para trabajadores, incluidos migrantes (en particular mujeres), y personas con empleos precarios.



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL



Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Agenda 2030

“Políticas palanca”

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL



“Economía Social”

“Lucha contra la precariedad y por la mejora de la calidad del empleo y las condiciones de trabajo - **plan director por un trabajo digno**”.



Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo



Inspección de Trabajo y Seguridad Social



Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo

2015



¿QUÉ ES?

Conjunto de **acciones a desarrollar** en materia de PRL

¿ QUIÉN LA HACE?

- Gobierno
- CC AA
- Interlocutores Sociales



CNSST

¿PARA QUÉ?

Referente en Políticas Públicas (y privadas) que lleven a la **reducción constante, y sostenida** de la siniestralidad laboral y la **mejora continua** de las condiciones de trabajo



Un paso previo imprescindible: El diagnóstico


Accidentes de trabajo.

- Cambio tipo de AA TT, incremento de los “in mision” y las lumbalgias y patologías asociadas.
- Los más graves y mortales son debidos a la movilidad y uso de vehículos, a patologías no traumáticas e infartos y a consecuencia de una inadecuada planificación preventiva junto con la ausencia de formación específica.

Enfermedades del trabajo

- Escasa visibilidad
- Nº de EE PP detectadas por el sistema de seguridad social 20.000 al año
- Ausencia de un mínimo registro de EE PP de origen cancerígeno

Las estimaciones de exposición a cancerígenos ronda el 25% de la población ocupada.

Incidencia del coste en
el SNS y para el
afectado 



Trastornos musculoesqueléticos

- Principal queja manifestada en encuestas
- Un tercio del total de los AA TT registrados (180.000 al año)
- 80% de EE PP (unas 15.000 al año)



Riesgos psicosociales/alta carga mental

- Un tercio del total de los ocupados percibe estar sometido a estrés
- Su impacto en la vida de la empresa es importante porque hay otras situaciones asociadas como acoso, burnout, etc.
- Igual frecuencia en las diferentes escalas de estatus laboral.





1º

Promover una mejor **aplicación** de la **legislación** en SST y su **consolidación**, especialmente en las **PYMES**.

2º

Favorecer la **mejora continua** de las **condiciones de trabajo** respecto de todos los trabajadores por igual, con especial atención a la prevención de las **enfermedades profesionales** y las **relacionadas con el trabajo**.

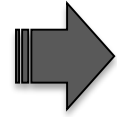


Objetivo 1

Mejorar la eficacia de las Instituciones dedicadas a PRL

1. Mejora de la eficacia

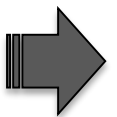
Mejorando la **capacidad** para el ejercicio de sus funciones mediante el **refuerzo** y **adecuación** de sus estructuras **organizativas y funcionales**



Para responder con **eficiencia** a las **demandas** de la **sociedad** mediante la **optimización** de los **recursos disponibles**

Impulsando **Políticas Preventivas** para orientar las **actuaciones** de manera **convergente**

Bajo los principios:



Para consolidar la **transversalidad** de la PRL en el conjunto de Políticas Públicas

Laboral
Sanitaria
Educativa
Industrial

- **Eficiencia** del Sistema de Seguridad y Salud
- **Coordinación** entre Administraciones
- **Participación** de Agentes implicados y Entidades especializadas





GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL



2.A.1 Informar y concienciar a las empresas y trabajadores sobre la PRL

Actividades de apoyo y sensibilización para acercar la PRL a las pymes y sectores con elevada siniestralidad

Campaña "Trabajos en cubiertas: lo importante es bajar con vida"

Materiales divulgativos: vídeo, documento divulgativo, carteles y trípticos





2.A.2 Mejorar la accesibilidad y aplicación de la normativa en materia PRL

- Adaptación de la herramienta **Prevencion10.es** a dispositivos móviles



PYMES

Facilitar su aplicación

- Listado de preguntas-respuestas técnicas FAQ en www.insst.es



Elaboración de orientación básicas sobre el procedimiento de evaluación de riesgos laborales que incluyan un repertorio de los principales métodos existentes



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL



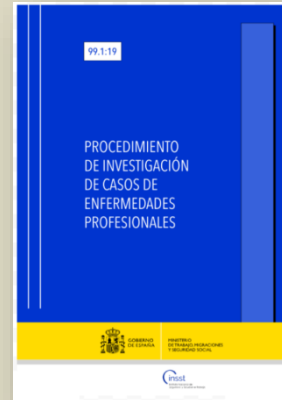
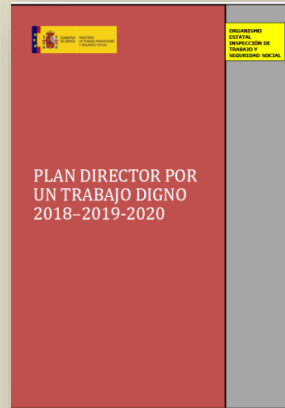
2.B. Vigilancia y control del cumplimiento de la Normativa



Inspección de Trabajo y Seguridad Social

Desarrollar actuaciones inspectores específicas dirigidas a promover, facilitar y asegurar el cumplimiento de la normativa

Plan Director de Trabajo Digno



Procedimiento de investigación de casos de enfermedades profesionales

Desarrollar procedimientos de colaboración entre AA PP para potenciar acciones conjuntas y herramientas de actuación





2.C. Incentivación

Fomentar la **excelencia** en la **gestión** de PRL

- Reconocimientos, ...
- Intercambio de buenas prácticas



Campañas Europeas

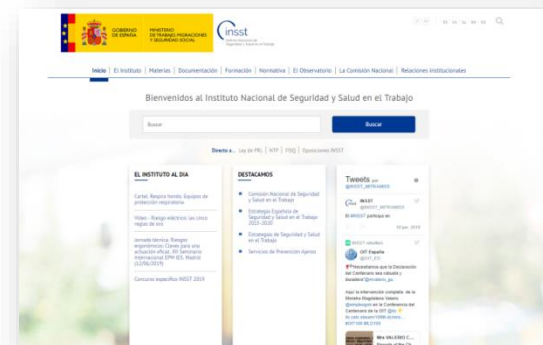
**Trabajos saludables 2018-19:
Alerta frente a sustancias peligrosas**



2.D. Sensibilización

Potenciar la sensibilización de la sociedad con una mayor implicación de los medios de comunicación

www.insst.es





2.E.1 Consolidar la integración de la formación en PRL en las diferentes etapas del sistema educativo

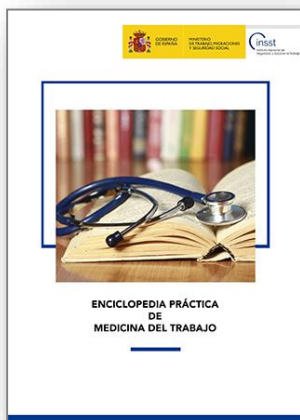
Campaña de sensibilización en materia de PRL dirigido a centros de formación profesional

- Difusión en CC AA: visita a centros
- Materiales formativos por familias ocupacionales: vídeos, carteles , etc.



2.E.2 Formación para colectivos específicos

- Construcción y Metal
- Profesionales sanitarios del SNS y PRL
- Certificados de profesionalidad





2.F.3 Información e investigación. Promover la generación de conocimientos en materia de SST y mejorar su accesibilidad

Explotación de información

- **Comparabilidad** de **datos**

- Encuestas
- Estadísticas AA TT



- **Potenciar** el Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo (OECT)





GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL



Promover la mejora de las condiciones de SST

3.A.1 Impulsar la mejora de las condiciones de trabajo en sectores y actividades con elevados índices de incidencia de AA TT y EE PP

Plan de sensibilización en el sector agrario:
Campaña “Tu vida, sin vuelcos”



3.A.2 Investigación, prevención y sensibilización enfocada a minimizar el impacto de accidente de tráfico sobre la siniestralidad laboral



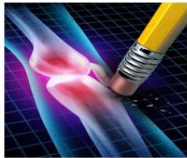
Campaña “Hazte visible”
Implementación a nivel nacional



3.A.3 Diseñar e implantar un plan de acción para la reducción de los Trastornos Musculoesqueléticos (TME)

PLAN DE ACCIÓN PARA LA REDUCCIÓN DE LOS TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS EN EL MEDIO LABORAL

OBJETIVO 3A.3 DE LA EESST 2015-20



Grupo de Trabajo "Trastornos Musculoesqueléticos" COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- **EE PP** causadas por **sobreesfuerzos**
- **AT** porcentaje de **sobreesfuerzos** en relación con el **total de ATJT con baja**

- **71,6%** del total (**2013**)
- **76%** del total (**2017**)





3.A.6 Riesgos emergentes, causas e impactos en la SST

Nuevas tecnologías

➔ Información y Comunicación
(TIC)

lugares de trabajo **flexibles**
oficinas **virtuales**
teletrabajo

➔ Biotecnologías e Ingeniería genética

➔ Robótica

➔ **Nanotecnología**

➔ Nuevas energías

Estudiar riesgos, sus causas e impacto en la SST de los trabajadores

- Difundir los conocimientos obtenidos a nivel mundial.
- Elaborar guías y herramientas orientativas en la gestión de estos riesgos emergentes específicos.



Riesgos psicosociales

Las condiciones Económicas Sociales **cambiantes** de la sociedad



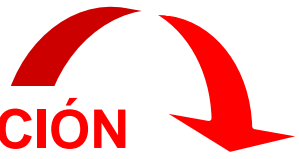
Evolución constante

de los lugares de trabajo

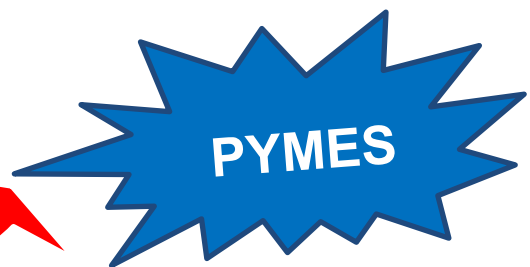


- Organización del trabajo
- Relaciones sociolaborales

ELABORACIÓN



Directrices básicas para la gestión de los riesgo psicosociales





GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL



3.B.1 Enfermedades profesionales

Mejorar y promover el estudio, investigación, detección y comunicación de EE PP





ANTE RETOS DE UN FUTURO INCIERTO, LAS AA.PP.

- GENERAR CONOCIMIENTO Y TRADUCIRLO EN HERRAMIENTAS PRÁCTICAS
- TRANSFERIR ESE CONOCIMIENTO A LAS SITUACIONES REALES DE TRABAJO
- REMOVER LOS OBSTÁCULOS: LEGALES, FINANCIEROS QUE DIFICULTAN SU APLICACIÓN
- ASISTIR Y APOYAR A LOS ARTÍFICES DE LA PREVENCIÓN EN LOS LUGARES DE TRABAJO.
- COOPERAR



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL



Muchas gracias por su atención