

Impacto del Contrato Sindical en la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE REHABILITACIÓN
Y MANTENIMIENTO VIAL

ÁLVARO SANDOVAL REYES

Alcaldía de Bogotá

Bogotá Distrito Capital Colombia



● Dividido en 20 localidades

- | | | | |
|----|---------------|----|--------------------|
| 1 | Usaquén | 11 | Suba |
| 2 | Chapinero | 12 | Barrios Unidos |
| 3 | Santa Fe | 13 | Teusaquillo |
| 4 | San Cristóbal | 14 | Los Mártires |
| 5 | Usme | 15 | Antonio Nariño |
| 6 | Tunjuelito | 16 | Puente Aranda |
| 7 | Bosa | 17 | La Candelaria |
| 8 | Kennedy | 18 | Rafael Uribe Uribe |
| 9 | Fontibón | 19 | Ciudad Bolívar |
| 10 | Engativá | 20 | Sumapaz |



Habitantes
8'848.000



Distribuidos en
5.502 barrios



Área
1.775 km²



En el **Artículo 106** del Acuerdo del Concejo de **Bogotá D.C. de 2006**, la Secretaría de Obras Públicas se transforma en la **UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO VIAL**, adscrita a la Secretaría Distrital de Movilidad, la cual tiene como objeto:

Programar y ejecutar las obras necesarias para garantizar la rehabilitación y el mantenimiento periódico de la malla vial local, así como la atención inmediata de todo el subsistema de la malla vial cuando se presenten situaciones imprevistas que dificulten la movilidad en el Distrito Capital.



¿Con quiénes contamos?



Empleados Públicos
105



Empleados Oficiales
81



Contratistas
346



Contrato Sindical
613



¿Cuál es el problema que enfrenta la entidad?

Ajuste fiscal que impide ampliar la planta de personal

Se generan formas atípicas de empleo

Deslaboralización de los servidores públicos

Los trabajadores corren mayores riesgos en SST

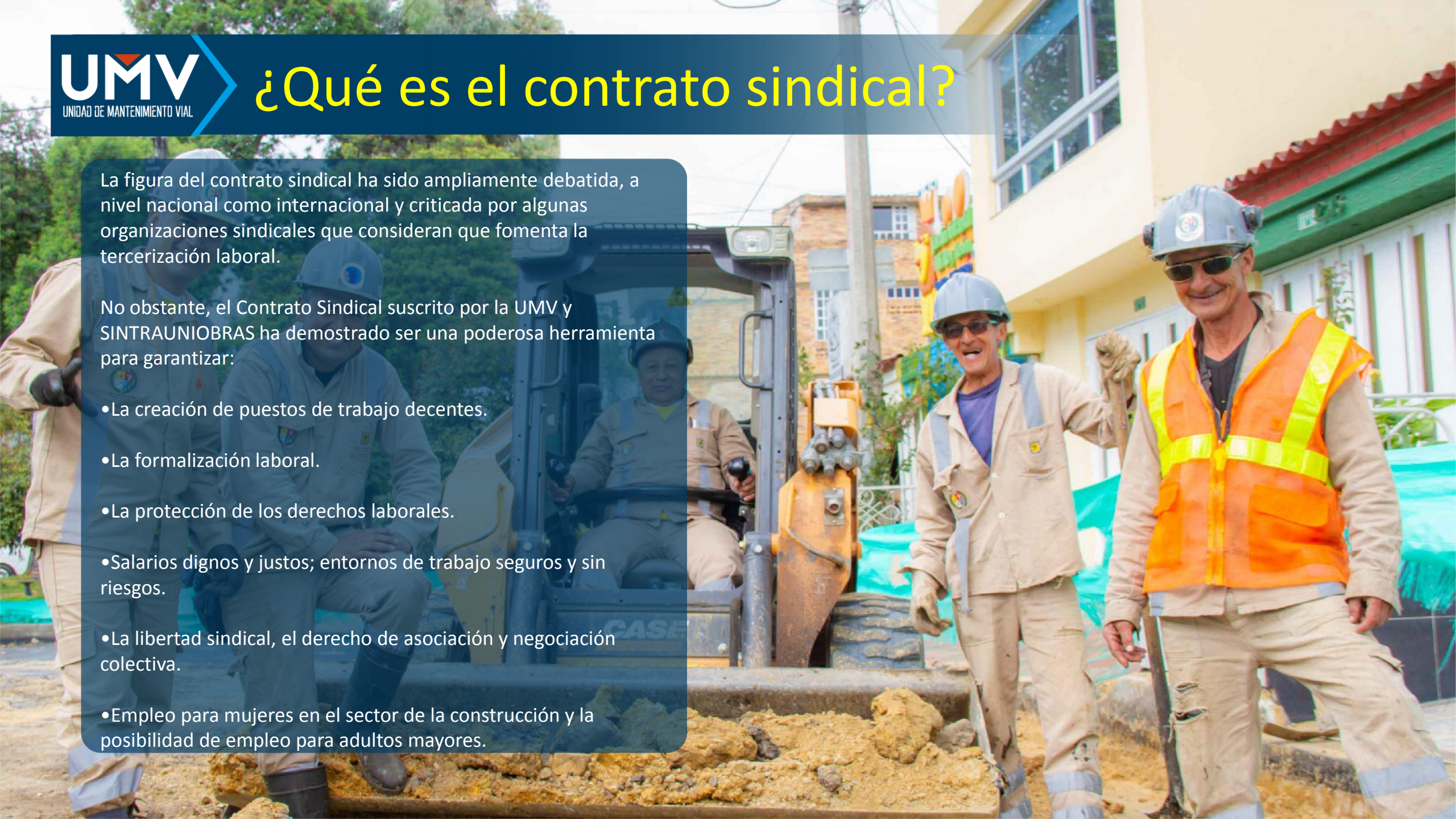


¿Qué es el contrato sindical?

La figura del contrato sindical ha sido ampliamente debatida, a nivel nacional como internacional y criticada por algunas organizaciones sindicales que consideran que fomenta la tercerización laboral.

No obstante, el Contrato Sindical suscrito por la UMV y SINTRAUNIOBRAS ha demostrado ser una poderosa herramienta para garantizar:

- La creación de puestos de trabajo decentes.
- La formalización laboral.
- La protección de los derechos laborales.
- Salarios dignos y justos; entornos de trabajo seguros y sin riesgos.
- La libertad sindical, el derecho de asociación y negociación colectiva.
- Empleo para mujeres en el sector de la construcción y la posibilidad de empleo para adultos mayores.



¿Por qué es innovador y exitoso el contrato en materia de SST?

El contrato sindical rompe con la intermediación laboral que empeora las condiciones de trabajo y calidad de vida de los empleados.

La negociación se realiza directamente con la organización sindical, lo cual garantiza la obtención directa de beneficios y la fortalece.

La ausencia de intermediarios permite que haya más recursos para los beneficios de los trabajadores (bienestar, capacitación y recreación).

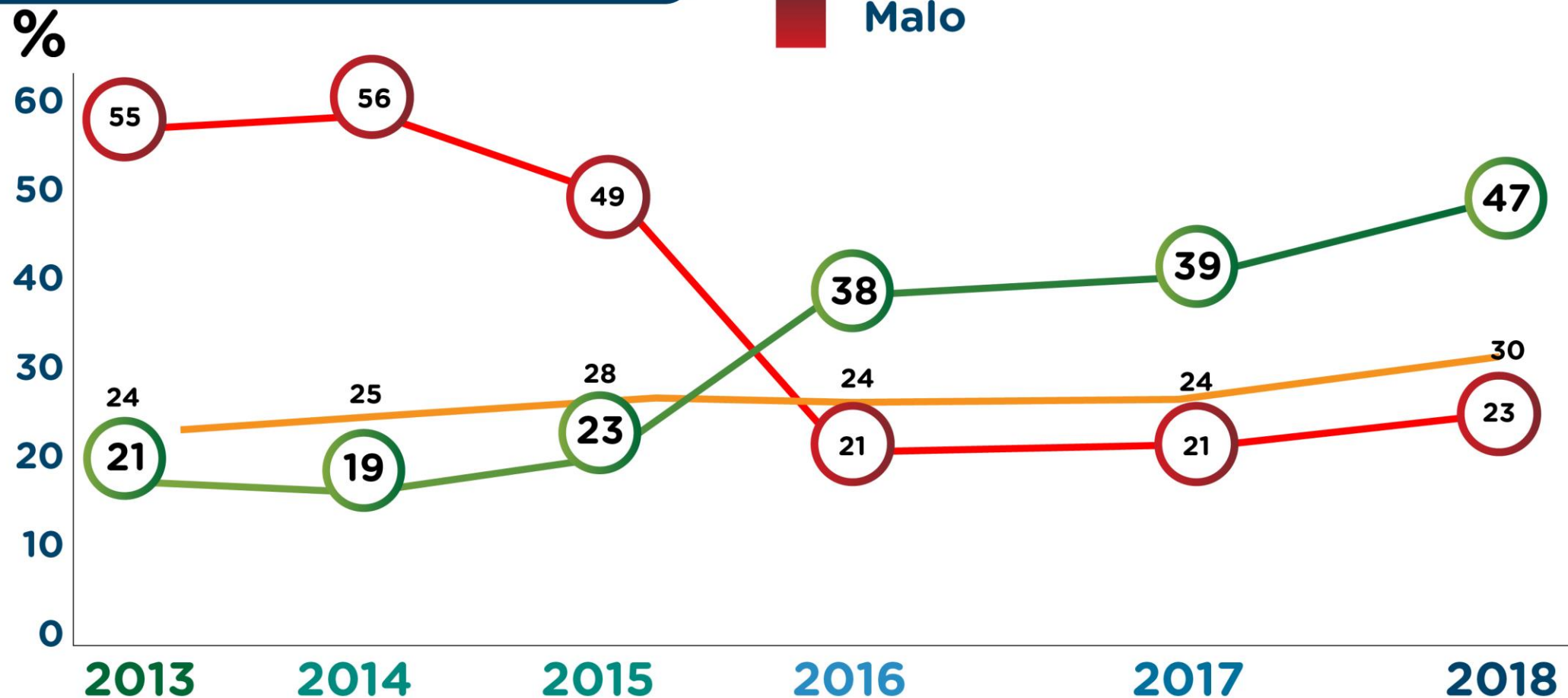


1. Aumento de Salarios y prestaciones sociales por encima del IPC (índice de precios al consumidor).
2. Auxilio de transporte y subsidio de alimentación para los trabajadores que devengan hasta dos salarios mínimos y con base en el IPC para los trabajadores que devengan más de dos salarios mínimos.
3. Afiliación al Sistema General de Seguridad Social Integral.
4. Acceso a Cajas de Compensación Familiar.
5. Garantía de Seguridad y Salud en el Trabajo.
6. Acceso a procesos de capacitación.
7. Recreación, turismo y deporte para los trabajadores y su grupo familiar, otorgado directamente por la organización sindical.



Mejora de la eficiencia con el contrato

- El incremento de la productividad desde el 2016 se debe, entre otros factores, a la presencia del contrato sindical.



Mejora de los indicadores de SST

Corte del mes de mayo 2019.

- La Unidad de Mantenimiento Vial UMV, a través de la Gerencia GASA realiza acompañamiento en las áreas Social, Ambiental y SST en todos los frentes de Obra tanto diurnos como nocturnos.
- 12 personas capacitadas hacen inspecciones a elementos de emergencia, maquinarias, vehículos, verificación del cumplimiento de los Planes de Manejo de Tráfico – PMT, charlas y/o sensibilizaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Años Frentes de Obra

2016

2.144

2017

1.600

2018

2.231

2019

689



BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

UMV

Tasa de Accidentalidad:

Años

2016

10,5

9,3

14

2017

8,8

7,6

12

2018

5,9

7,3

14,3

Sector



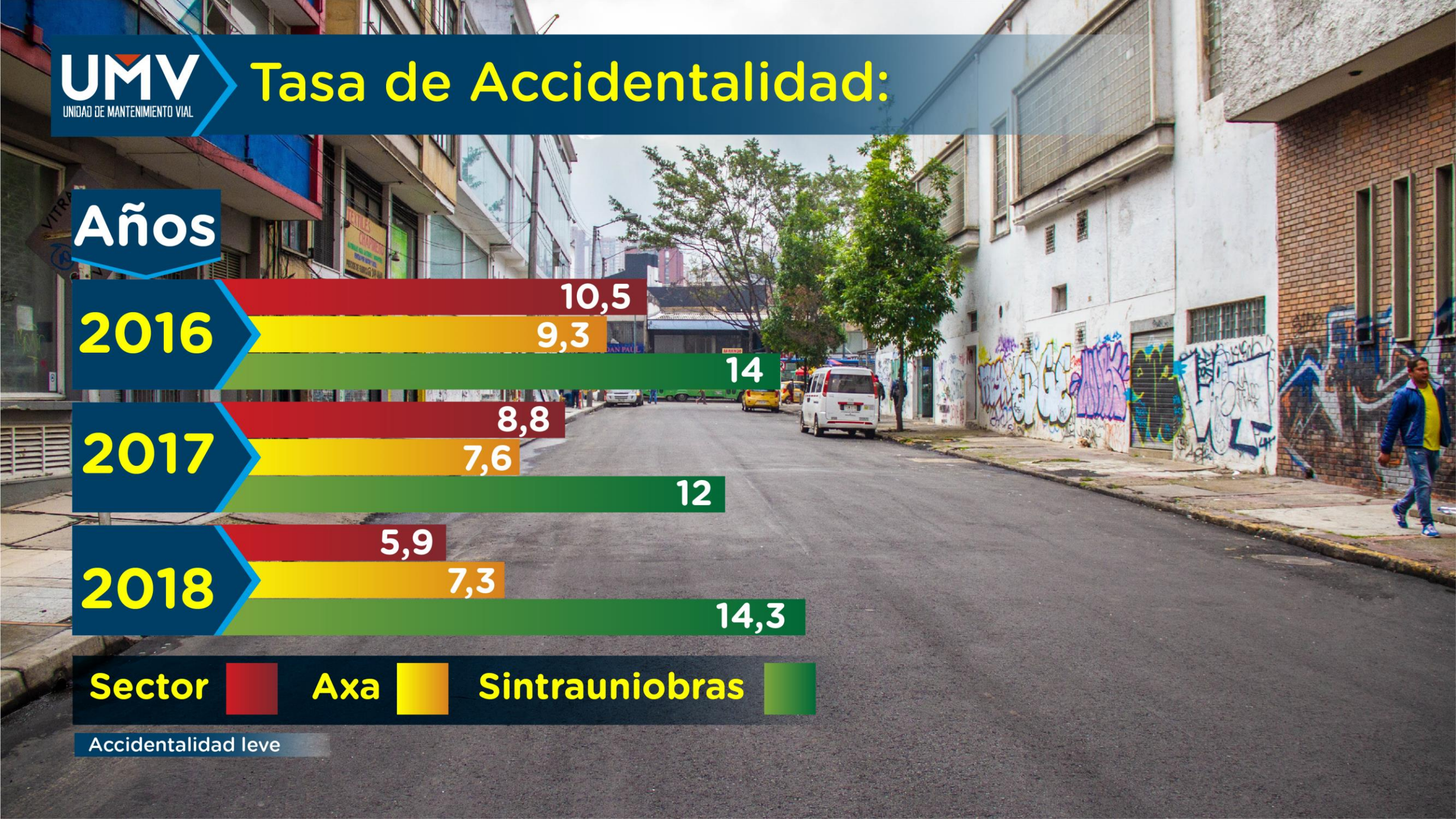
Axa



Sintrauniobras



Accidentalidad leve



Tasa de Enfermedad Laboral:

Años

2016

37,6

21

2017

30,2

12

2018

23

Sector

Sintrauniobras



Tasa de Mortalidad:

Años

2016

12,76

10

0

2017

6,85

8

0

2018

6,78

6

0

Sector

Axa

Sintrauniobras



Fomento a la igualdad de oportunidades y de trato en el empleo

Mujeres

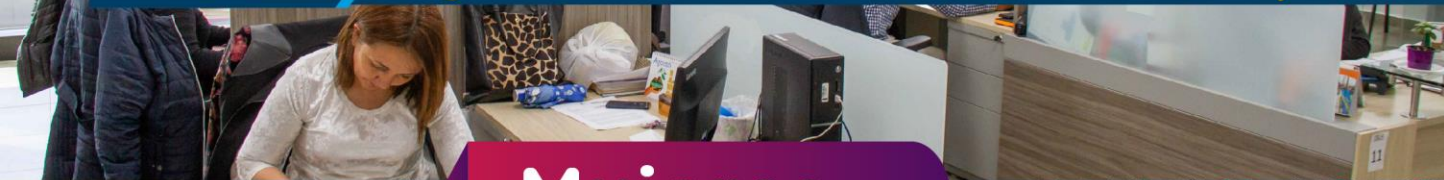
93
15%

Hombres

520
85%

Trabajadores
total: 613

El **15%** de las personas que se encuentran en frente de obra **son mujeres**. A diciembre de 2018 el Dane registra que en la rama de la construcción aproximadamente sólo el 6% de los empleados son mujeres.



Fomento a la igualdad de oportunidades y de trato en el empleo

Hombres mayores de 50 años

233
45%

287
55%

Mujeres mayores de 40 años

47%
44

49
53%

- Se ha reconocido el valor de contratar población mayor de 40 años. Según la Cepal 54% de las personas mayores de 60 años no reciben pensión en América Latina y no pueden acceder al mercado laboral.

Aportes del contrato sindical a los objetivos de desarrollo sostenible



- Fortalecimiento de la libertad sindical.
- Igualdad de oportunidades y de trato en el empleo y la ocupación.

- Extensión de la protección y seguridad social.
- Fortalecimiento del diálogo social.



Valor total contrato sindical en dólares para 11 meses

En dólares \$5.986.206

Costos directos \$4.397.823

Costos de EPP \$307.963

Costos ARL \$157.475

Costos Unidad SST \$109.938

Total: costo EPP - ARL - SST

\$575.376



Aportes del contrato sindical a los objetivos de desarrollo sostenible

- La Alcaldía de Bogotá, UMV y Sintrauniobras recibieron un reconocimiento de AXA Colpatria por la gestión en seguridad y salud en el trabajo, los bajos índices de accidentalidad y la participación de mujeres y adultos mayores en la actividad laboral.

