

*"Los retos de la Seguridad y Salud en el Trabajo
en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible"*

**ESTADO DE SITUACIÓN DE LA
II ESTRATEGIA IBEROAMERICANA DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2015-2020
Y SU VINCULACIÓN CON LOS OBJETIVOS
DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



1954 - 2019

OISS

ORGANIZACIÓN
IBEROAMERICANA
DE SEGURIDAD SOCIAL





II

Estrategia
Iberoamericana
de Seguridad y Salud
en el Trabajo

2015
2020

AVANCES Y CUMPLIMIENTO DE LOS
OBJETIVOS Y RETOS INCLUIDOS EN LA
II ESTRATEGIA IBEROAMERICANA DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2015-2020

Otras líneas estratégicas

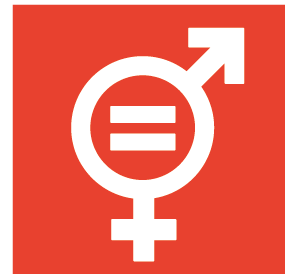
Asesoramiento técnico a las Instituciones miembro



Políticas de mejora de las condiciones de vida de los adultos mayores



Políticas de género en la Seguridad Social, economía y calidad en salud



Planificación formativa



Empleo de las personas con discapacidad



Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social



ALTA SINIESTRALIDAD LABORAL

Estimaciones OIT



Cada año **mueren** más de **2,3 millones** de personas a causa de lesiones o enfermedades en el trabajo

Ocurren **313 millones** de **accidentes no mortales**

160 millones de enfermedades relacionadas con el trabajo

Hoy perderán su vida unas **6.000 personas** por estas causas y alrededor de **860.000** sufrirán alguna **lesión en el trabajo**

**FUERTES
CONSECUENCIAS**
desde el punto de
vista humano, social
y económico

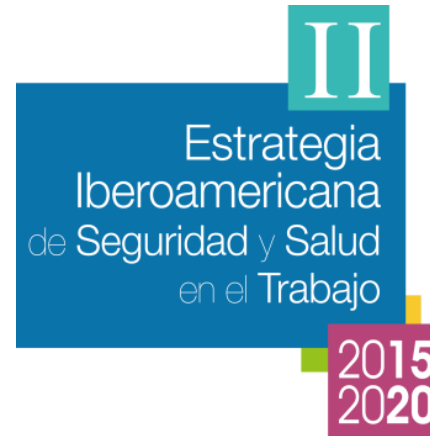
COSTES DE LA SINIESTRALIDAD

**4% del
PIB**
mundial

**10% del
PIB**
en algunos
países de
nuestra Región

Sólo se declaran en torno al **50%** de los accidentes
y no más del **5%** de las enfermedades profesionales

*Más de una década,
incrementando los
esfuerzos para contribuir a
reducir los accidentes y
enfermedades
profesionales*



Abordando programas que
incidan en la prevención de
los riesgos laborales

“... es imprescindible recordar que el derecho a la vida, el derecho a la integridad física y el derecho a la salud y a la seguridad social, son consustanciales a la prevención de riesgos laborales, y su protección y promoción deben configurar un objetivo de primer orden para los Gobiernos, los Interlocutores Sociales y la Sociedad en su conjunto.”

Diversas Declaraciones de Prevencia

**Sólo el esfuerzo corresponsable de todos los agentes
implicados en el fenómeno de la siniestralidad laboral
permitirá avances sólidos y estables**

Prevencia 2014

VII CONGRESO DE PREVENCIÓN DE
RIESGOS LABORALES EN IBEROAMÉRICA
México D.F. (México), 16 y 17 de octubre de 2014

II

Estrategia
Iberoamericana
de Seguridad y Salud
en el Trabajo

2015
2020

11 
OBJETIVOS
PLANTEADOS

REDUCIR LA INFORMALIDAD. POTENCIAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO CON PROTECCIÓN SOCIAL

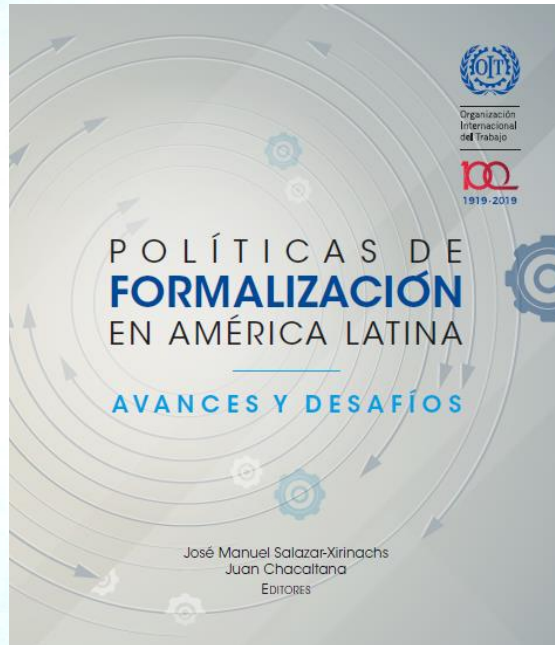
○ INFORMALIDAD LOS TRABAJADORES :

- No están cubiertos por la legislación laboral, ni por la seguridad social
- Condiciones de trabajo inseguras
- Formación casi inexistente
- Ingresos suelen ser irregulares y más bajos
- Jornadas laborales son más extensas...



*Fenómeno en microempresas
y empleo independiente*

REDUCIR LA INFORMALIDAD. POTENCIAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO CON PROTECCIÓN SOCIAL



Según la OIT:

- **Formalización de 40 millones de empleos** en los últimos años
- Continúa alta la tasa de informalidad en la Región: **53-55%.**

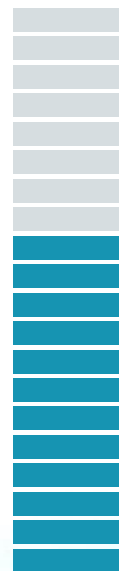
REDUCIR LA INFORMALIDAD. POTENCIAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO CON PROTECCIÓN SOCIAL

Problema de primer nivel que persiste en el tiempo a pesar de los esfuerzos realizados tanto por los países como por la propia OISS

Cumplimiento
del objetivo
que contiene
la Estrategia



58%

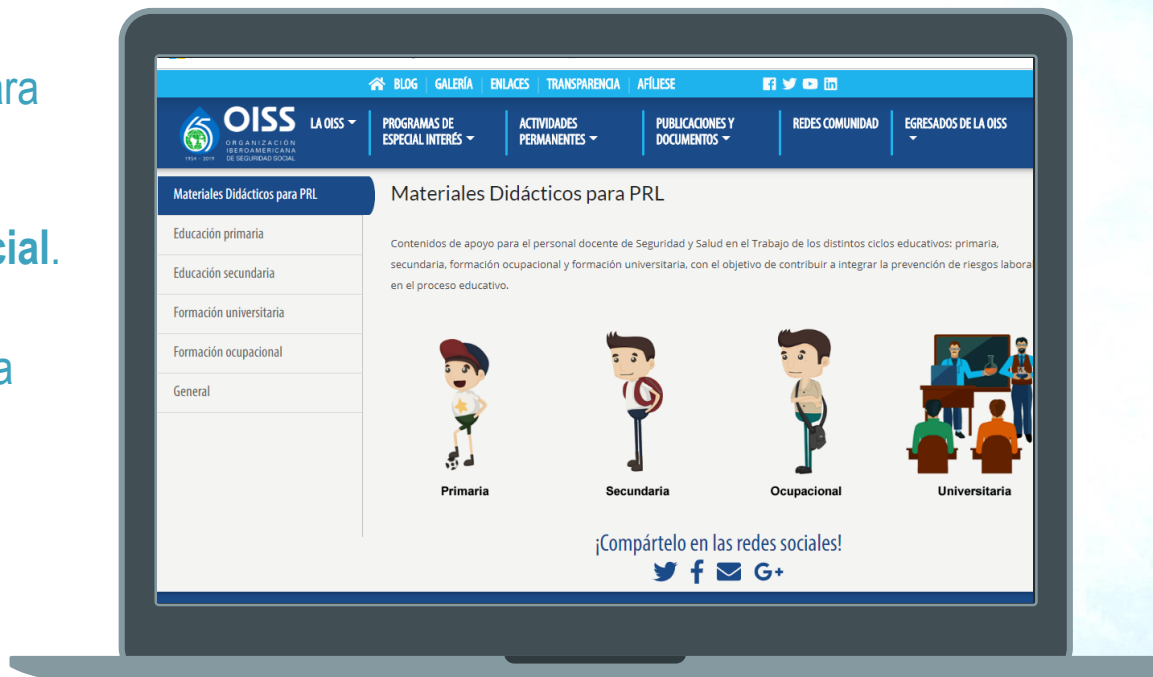


Encuesta de seguimiento II EISST

REDUCIR LA INFORMALIDAD. POTENCIAR LA GENERACIÓN DE EMPLEO CON PROTECCIÓN SOCIAL

Elaboración de materiales para mejorar el conocimiento y sensibilización sobre los sistemas de Seguridad Social.

Programas educativos de la OISS con temarios sobre los Beneficios de la Protección Social y en la Seguridad y Salud en el Trabajo



Siguen siendo necesarios Programas Públicos que faciliten
acercar la economía informal a la formal

AVANZAR EN EL DIAGNÓSTICO DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y EN EL ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA

01

Puesta en marcha de la herramienta **SIPYME**
(evaluación y planificación de riesgos laborales en pequeñas y microempresas)

02

Participación en las **Encuestas de condiciones de trabajo** de los países de la Región, Colombia, Argentina y Uruguay

03

Incorporaciones al **Observatorio de Riesgos de la OISS:**

- **10 nuevas metodologías** específicas de evaluación de riesgos dirigidas a profesiones desarrolladas por trabajadores independientes
- **15 fichas de productos químicos** de mayor, indicando las medidas preventivas básicas.



MEJORAR EL REGISTRO DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES Y DISPONER DE INDICADORES

Continúa siendo un problema no disponer de un registro sistemático de accidentes y Enfermedades Profesionales

La Encuesta de seguimiento de la estrategia ha detectado **carencias en los sistemas de notificación y registro** de los accidentes de trabajo y escasa transparencia de las estadísticas nacionales de accidentalidad.



Sistema Armonizado de Indicadores de Siniestralidad Laboral

SIARIN



Incorporados 10 reportes estadísticos de países de la Región, relativos a 2016 y 2017

FAVORECER LA PARTICIPACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD DE AGENTES SOCIALES

01

Es responsabilidad de las Administraciones Públicas:

- Promover la constitución de espacios tripartitos de diálogo social
- Desarrollar programas formativos especializados dirigidos a estos colectivos

02

Convenios colectivos sectoriales:

- Establecer condiciones para la mejora de las condiciones de trabajo en los centros *(especialmente a nuevas modalidades de trabajo asociadas a la tecnología, teletrabajo, etc.)*



FAVORECER LA PARTICIPACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD DE AGENTES SOCIALES

Declaración de la Confederación Sindical de las Américas

“... conscientes de la importancia de la Negociación colectiva como herramienta fundamental de la clase trabajadora para la reivindicación y garantía de sus derechos, se hace fundamental la incorporación y fortalecimiento de las cláusulas de salud laboral desde una perspectiva integral y de género en los convenios colectivos”.



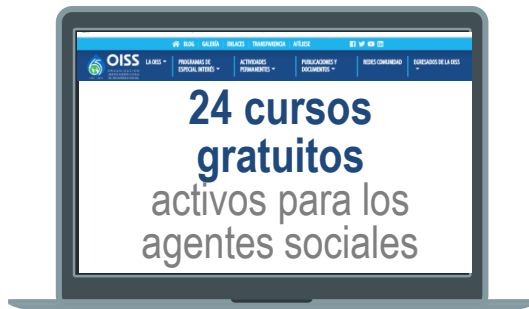
FAVORECER LA PARTICIPACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD DE AGENTES SOCIALES

Actuaciones dirigidas a los **Agentes Sociales** en especial por los **representantes sindicales**

Estándar 05: Formación y competencias de los actores de la prevención

Pendiente:

- Curso básico de prevención de 50 horas
- Curso de valoración de incapacidades y calificación de la pérdida de capacidad funcional como consecuencia de los accidentes de trabajo



Cumplimiento del objetivo que contiene la Estrategia

51%



Encuesta de seguimiento II EISST

Importancia de incorporar

la Seguridad y Salud Laboral en las agendas políticas

FORTALECER LAS ESTRUCTURAS DE REGULACIÓN, INSPECCIÓN, CONTROL Y VIGILANCIA DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Es fundamental garantizar la **independencia y autonomía** de los **Órganos de Control**

Según el informe de la OIT: *“Tendencias de la Inspección de Trabajo de 2016”*: existen carencias en la financiación y recursos de Inspectores

Igualmente, hay que tener en cuenta la **zona de influencia** de los mismos.

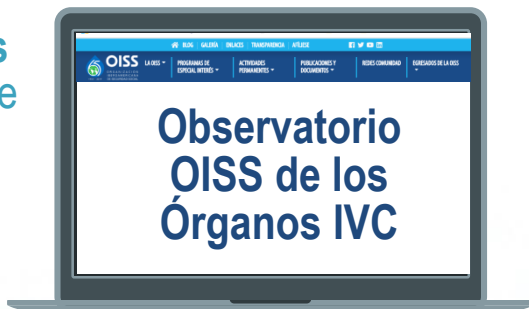


FORTALECER LAS ESTRUCTURAS DE REGULACIÓN, INSPECCIÓN, CONTROL Y VIGILANCIA DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Diseño y ejecución de varios **cursos especializados** en la materia, dirigidos a **inspectores y técnicos preventivos** de Instituciones *(Chile, Colombia y Uruguay)*



Disponibles **18 Guías Técnicas de la Inspección de Trabajo** de España en diferentes materias preventivas



Cumplimiento del objetivo que contiene la Estrategia



70%



Encuesta de seguimiento II EISST

AVANZAR EN EL CONTROL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LAS RELACIONES DE SUBCONTRATACIÓN

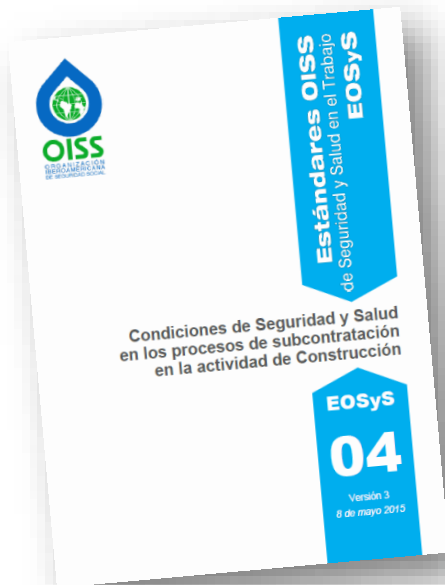
- Las **cadena mundiales de suministro** y la **subcontratación directa**, pueden favorecer un **incremento de la siniestralidad** sin que la misma sea notificada y registrada.
- Las **empresas principales no imponen requisitos** sobre la formalidad, la remuneración, la exposición a los riesgos laborales, los indicadores de siniestralidad, etc.
- Las **Administraciones públicas deben ser ejemplarizantes** exigiendo en sus licitaciones de productos y materiales (ropa de trabajo, textil, etc.) una declaración del licitador que garantice que en la fabricación de sus productos, al menos no se ha utilizado mano de obra infantil, ni de trabajo forzoso.



La certificación privada que demuestra este cumplimiento, SA8000 “Social Accountability Accreditation Services” es la más utilizada

AVANZAR EN EL CONTROL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LAS RELACIONES DE SUBCONTRATACIÓN

Publicación del Estándar 04, relacionado con la subcontratación. Puede servir de ayuda a la generación de legislación nacional en aquellos países que todavía no disponen de ella.



Cumplimiento del objetivo que contiene la Estrategia



56%



Encuesta de seguimiento II EISST

AVANZAR EN EL DESARROLLO DE LA VIGILANCIA PREVENTIVA DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

01

Creciente exposición a los riesgos ocupacionales

- Según la OMS, contribuyen en cerca de 15% a la carga total de enfermedad, (procesos en los que es frecuente el uso de amianto, sílice cristalina, polvo de carga, arsénico, berilio y cadmio)

02

Se reconoce el perfil mixto de las patologías ocupacionales de las que sólo se notifican entre 1%-5%

- Escasez de registros por la precariedad de los servicios de salud y seguridad ocupacional,
- invisibilidad del sector informal y trabajadores rurales,
- exclusión de trabajadores no afiliados a la seguridad social y los riesgos del trabajo,
- desconocimiento de los profesionales de la salud
- deficiencias de los sistemas de información, vigilancia y registro en los países.



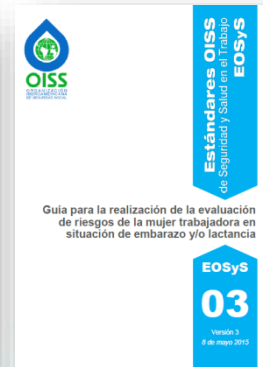
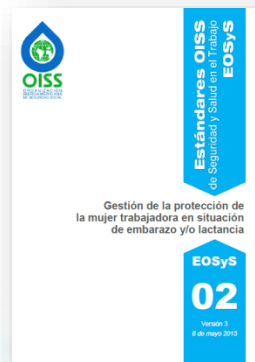
AVANZAR EN EL DESARROLLO DE LA VIGILANCIA PREVENTIVA DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

Protocolos sanitarios: criterios de vigilancia de la salud laboral frente a riesgos específicos laborales (trabajo con amianto, fatiga visual o la manipulación manual de cargas), incorporados al Observatorio de Riesgos del Trabajo de la OISS



Recomendaciones y Estándares para la vigilancia de la salud

- Estándares n° 02 y 03 protección de la mujer trabajadora incorporada como línea de acción de la Estrategia de la OISS.
- Estándares n° 17 guía para la gestión de la enfermedad profesional, como ayuda para su detección y calificación.



Cumplimiento del objetivo que contiene la Estrategia



54%



Encuesta de seguimiento II EISST

INCORPORAR A LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE RIESGOS LABORALES POLÍTICAS DE GÉNERO, PROTECCIÓN DE MENORES Y OTRAS POBLACIONES VULNERABLES.

Enfoque de género con muchas dificultades para avanzar

Según estimaciones de la OIT, las mujeres representan algo menos del **40%** de la **población mundial empleada** pero un **57%** del trabajo a tiempo parcial

Formas atípicas de empleo

Mayor exposición que los hombres a **riesgos asociados a trastornos musculoesqueléticos por tareas repetitivas**, según la *Encuesta de condiciones de trabajo de la Unión Europea de 2016*.

Trabajo desde el hogar

Plataformas colaborativas, teletrabajo u otras formas, que difuminan la línea entre trabajo y ocio.

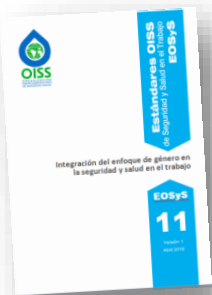
Situaciones de acoso y violencia en el trabajo



Las estrategias dirigidas a mejorar la seguridad y salud de las trabajadoras deben formularse en el contexto de las políticas nacionales

INCORPORAR A LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE RIESGOS LABORALES POLÍTICAS DE GÉNERO, PROTECCIÓN DE MENORES Y OTRAS POBLACIONES VULNERABLES.

Estándar nº 11
Integración del
factor de género en
la seguridad y salud
en el trabajo



Colaboración con IV
Conferencia Mundial sobre la
Erradicación Sostenida del
Trabajo Infantil en Argentina



- Próxima sobre Juventud en Argentina

Cumplimiento
del objetivo
que contiene la
Estrategia



56%



*Encuesta de
seguimiento II EISST*

POTENCIAR EL DESARROLLO DE LA CULTURA PREVENTIVA

GENERACIÓN DE UNA VERDADERA CULTURA PREVENTIVA

- Más de 96 dípticos sobre determinados riesgos laborales y hábitos saludables.
- 15 “vacunas preventivas”
- 120 materiales en los diferentes niveles educativos
- Nueva sección vídeos de corta duración

CAUSAS de la fatiga

- DEL CONDUCTOR
 - Mala postura
 - Cansancio físico
 - Cansancio mental
 - Sueño
- DEL VEHÍCULO
 - Ruido excesivo del motor
 - Mala ventilación
- EXTERNAS
 - Monotonía en la conducción
 - Atascos

La FATIGA
es la cuarta causa de accidentes de tráfico

PUEDES EVITARLA

- Descansando cada 200 km o cada 2 horas
- Teniendo una ventilación adecuada
- Bebiendo agua frecuentemente
- Realizando comidas ligeras

EFECTOS de la fatiga

Dificulta mantener la atención en lo que hacemos

No cambiamos a tiempo las marchas, tomamos las curvas demasiado tarde, modificamos injustificadamente la velocidad

Aumenta el número de equivocaciones y disminuye los reflejos para corregirlas

ii precaución

800
soportes y publicaciones preventivas

FORMULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Generación de **Políticas Públicas** que integren y tengan en cuenta todas las esferas que condicionan la Siniestralidad Laboral

Estrategias y Planes de Acción Nacionales que incluyan un diagnóstico situacional completo y acertado con **objetivos y metas alcanzables y medibles**



16 planes nacionales
incorporados al
Observatorio OISS.

Todos los países deberían tener un Plan Nacional elaborado en colaboración con los agentes sociales



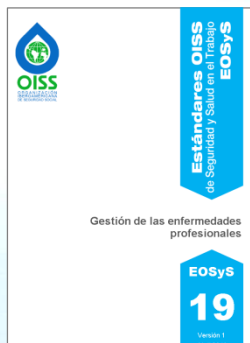
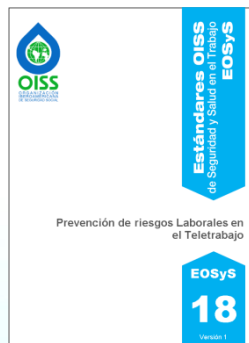
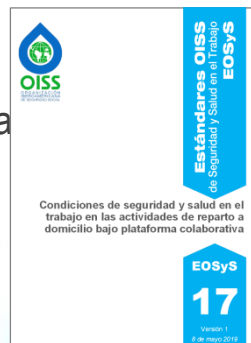
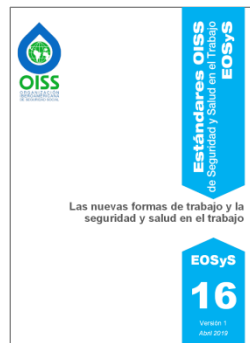
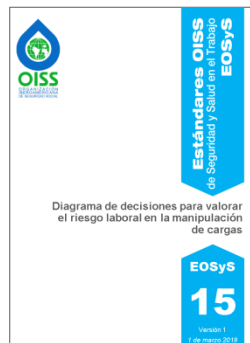
AVANZAR EN EL DESARROLLO DE NORMAS TÉCNICAS Y ESTÁNDARES DE CALIDAD

Objetivo: elaboración de 10 normas.


Se dispone en estos momentos de 19, quedando pendientes 3 sobre vigilancia de la salud.

Incorporados en 2019:


- **Estándar OISS N° 15:** Diagrama de decisiones para valorar el riesgo laboral en la manipulación de cargas.
- **Estándar OISS N° 16:** Las nuevas formas de trabajo y la seguridad y salud en el trabajo.
- **Estándar OISS N° 17:** Condiciones de seguridad y salud en el trabajo en las actividades de reparto domicilio bajo plataforma colaborativa.
- **Estándar OISS N° 18:** Prevención de riesgos en el teletrabajo.
- **Estándar OISS N° 19:** Gestión de la Enfermedad Profesional.



AVANCES Y CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y RETOS INCLUIDOS EN LA II ESTRATEGIA IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2015-2020

- 
- ▶ **Alto grado de consecución** del conjunto de objetivos recogidos en la Estrategia
 - ▶ **Dos terceras partes** del nivel de cumplimiento a falta de 18 meses de su vigencia



- 
- ▶ **Reunión de Ministros de Trabajo y Seguridad Social**, que valorará la continuidad de esta y el desarrollo de la III Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo



En el marco de Prevensia 2019

REFLEXIÓN FINAL

El mundo de trabajo vive un **momento de enorme dinamismo y cambio:**

- Rapidísimos avances tecnológicos
- Aparición de nuevas formas de contratación y subcontratación
- Auge de la economía colaborativa
- Incremento de la temporalidad
- Otros factores: envejecimiento, auge de los movimientos migratorios

Se están cambiando los paradigmas clásicos de las relaciones laborales

REFLEXIÓN FINAL



Incremento de la precariedad
laboral en muchos sectores.
Exclusión social



Desregulación de las relaciones
laborales, reducción de los salarios.
Merma de la calidad del trabajo en un
mercado laboral ya de por sí devaluado.

EL NUEVO MERCADO DE TRABAJO

REQUIERE DE NUEVAS ALTERNATIVAS Y RESPUESTAS QUE SE ADAPTEN AL MISMO

REFLEXIÓN FINAL

PLANTEAMIENTO PARA LA ELABORACIÓN DE LA

III ESTRATEGIA IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



REFLEXIÓN FINAL



UNA **EISST** ALINEADA CON LA **AGENDA 2030** DE
DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS

(Objetivos 8.5 y 8.8)



*"Los retos de la Seguridad y Salud en el Trabajo
en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible"*



1954 - 2019

OISS

ORGANIZACIÓN
IBEROAMERICANA
DE SEGURIDAD SOCIAL

Muchas gracias

D^a. Gina Magnolia Riaño Barón
Secretaria General de la OISS
24 de junio de 2019