



LABADMIN/OSH

Labour Administration, Labour Inspection and Occupational Safety and Health Branch



International
Labour
Organization

La Organización Internacional del Trabajo y la Seguridad y Salud en Trabajo en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Javier Barbero

Especialista Técnico Principal
Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del
Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo
OIT



Hitos de la prevencion

- Informe Robens, 1972
- La Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Medio Ambiente Humano, Estocolmo, 5-16 de junio de 1972.
- Programa Internacional para la Mejora de las Condiciones y el Medio Ambiente de Trabajo (PIACT), OIT, 1978
- Adopción del Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155) y su Recomendación núm. 164 complementaria. Ya afirma que la SST debe basarse en el principio de prevención. También introduce el modelo interactivo cíclico conocido como Planificar-Hacer-Verificar-Actuar en la gestión de la SST, que es una expresión temprana del enfoque de los sistemas modernos de gestión de la SST basado en la evaluación del riesgo .



Normas principales en materia de SST

- **Convenio Núm. 155 sobre salud y seguridad en el trabajo y Recomendación Núm.164 (1981) y Protocolo Núm. 155 (2002).** Disposiciones adicionales relativas a los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales
- **Convenio Núm.161 y Recomendación Núm.171 (1985) sobre los servicios de salud en el trabajo + Recomendación Núm.194 (2002) sobre la lista de Enfermedades profesionales** [Convenio Núm. 121 y Rec Núm. 121 sobre las prestaciones en caso de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales]
- **Convenio Núm. 187 (2006) y Recomendación Núm. 197 (2006) sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo**



Normas de la OIT en materia de SST

Más de 70 normas en materia de SST

☐ Sectores específicos

- SST en la construcción Conv.167 y Rec. 175 (1988)
- SST en la minería Conv.176 y Rec.183 (1995)
- SST en la agricultura Conv.184 y Rec. 192 (2001)

☐ Riesgos específicos

- Sector químico Conv.170 y Rec.177 (1990)
- Asbestos Conv.162 y Rec. 172 (1986)
- Protección contra la radiación (ionizante) Conv.115 y Rec.114 (1960)
- Cáncer profesional Conv.139 y Rec.147 (1974)

☐ Medidas de prevención generales

- Prevención de los principales accidentes industriales Conv.174 y Rec.181 (1993)
- Trabajo nocturno Conv.89 y Rec.95, Protocolo 89 (1990)
- Entorno de trabajo Conv.148 y Rec.156 (1977)

☐ Categorías específicas de trabajadores

- Trabajadores portuarios
- Trabajadores jóvenes
- Mujeres trabajadoras
- Marineros y pescadores
- Trabajadores migrantes



Sistema de Gestión de SST

Directrices relativas a los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, ILO-OSH 2001

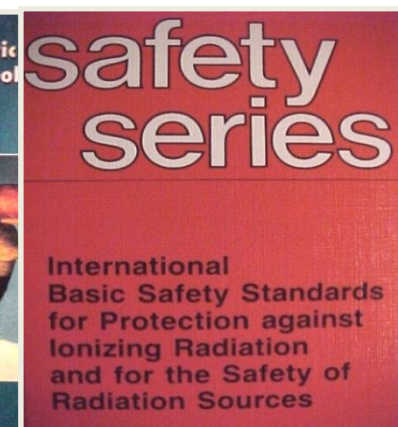
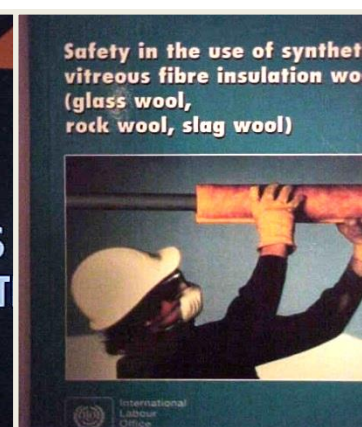
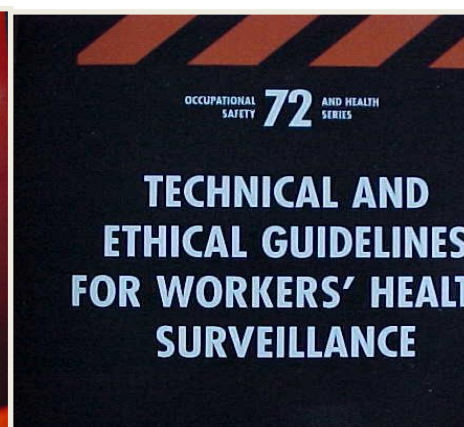
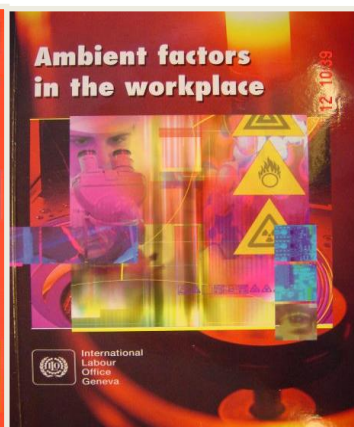
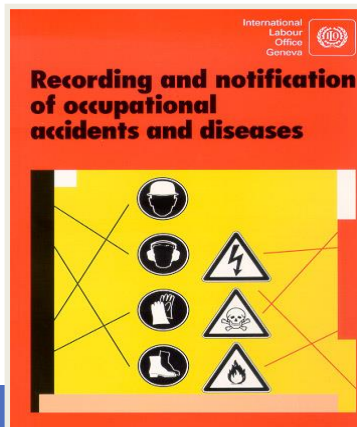




Códigos de prácticas en materia de SST

Complementan las normas de la OIT y proporcionan referencias para el desarrollo de legislaciones y prácticas nacionales en materia de SST:

- Por sector (minería, trabajo forestal, agricultura, en preparación)
- Por medidas de prevención generales (factores ambientales, transferencia de tecnología)
- Por riesgos específicos (fibras minerales y sintéticas, asbestos, radiaciones ionizantes)
- Por medidas de promoción de la salud (prevención del alcohol y las drogas en el trabajo, prevención del VIH/sida)





LABADMIN/OSH

Labour Administration, Labour Inspection and Occupational Safety and Health Branch



International
Labour
Organization



PROGRAMAS DE REFERENCIA DE LA OIT



EXISTEN CINCO PROGRAMAS DE REFERENCIA:

- Better Work
- Pisos de protección social para todos (PPS)
- Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil y el Trabajo Forzoso (IPEC+)
- Empleo para la paz y la resiliencia (EPR)
- Seguridad y salud en el trabajo – Acción global para la prevención (SST-AGP)

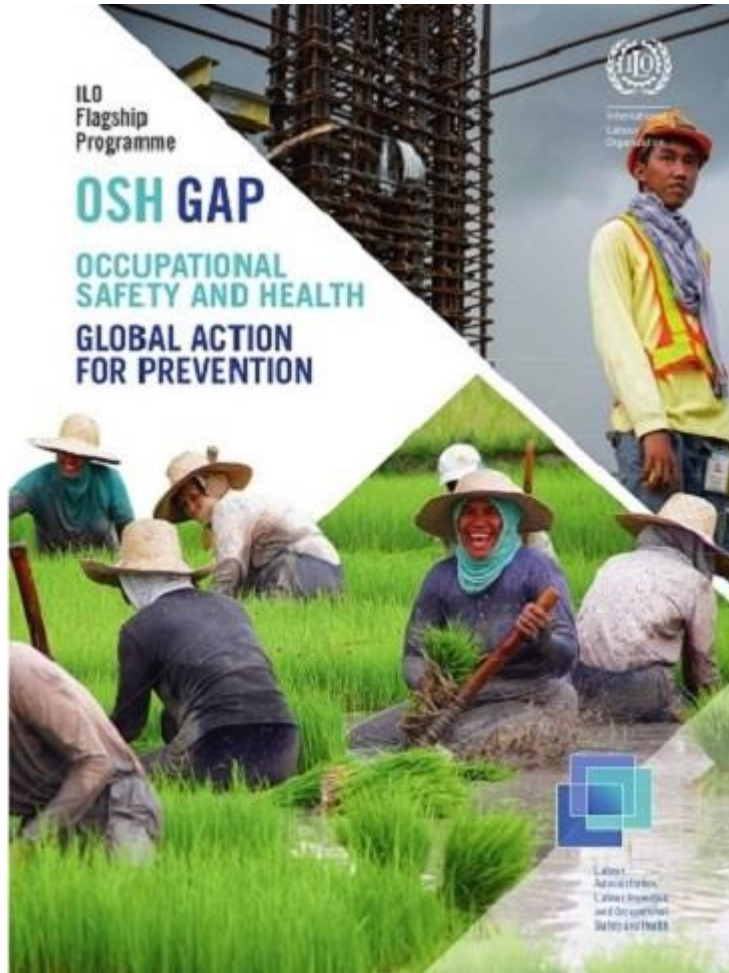


LABADMIN/OSH

Labour Administration, Labour Inspection and Occupational Safety and Health Branch



International
Labour
Organization



Seguridad y salud en el trabajo. Acción Global para la Prevención y salud en el trabajo (SST-PAG).

La Acción global para la prevención en el marco de la salud y la seguridad en el trabajo mejorará la salud y la seguridad de los trabajadores en las pequeñas y medianas empresas a través de la promoción de una cultura de prevención.



LABADMIN/OSH

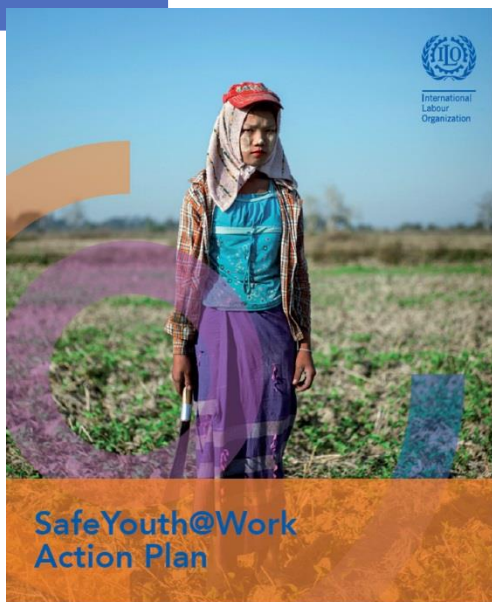
Labour Administration, Labour Inspection and Occupational Safety and Health Branch



International
Labour
Organization

PAG-SST-pag tiene por objetivo:

- Desarrollar e implementar acciones flexibles y viables dirigidas a crear las condiciones necesarias para mejorar la SST basándose en la evaluación de la situación del país;
- Elaborar marcos jurídicos y aplicar las estrategias de conformidad que abordan e integran los problemas de SST;
- Desarrollar indicadores de SST y mejorar las metodologías de recolección y análisis de datos;
- Fortalecer las redes internacionales y regionales entre las instituciones y los organismos que se ocupan de SST;
- Generar un aumento de la demanda de salud y seguridad de los trabajadores en el lugar de trabajo.



28 April 2018
World Day
For Safety and Health at Work

Principales proyectos bajo el Programa de referencia PAG-SST

- **“SafeYouth@Work”** (Jóvenes seguros y saludables), dirigido a mejorar la seguridad y la salud de los trabajadores jóvenes, financiado por el Departamento de Trabajo de Estados Unidos;



- **“Fondo Visión Cero”** - Una iniciativa que se esfuerza por alcanzar el objetivo de cero muertes en el trabajo y lesiones y enfermedades graves, mediante la mejora de las prácticas y condiciones de SST en los sectores vinculados a las cadenas de suministro



¿Cuál es la relación entre los programas de referencia y los Objetivos de Desarrollo Sostenible?

Los programas de referencia ofrecen una vía importante para integrar el Programa de Trabajo Decente en el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (MANUD) y en los marcos nacionales de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Además, permiten incorporar el desarrollo de las capacidades de manera más sistemática.

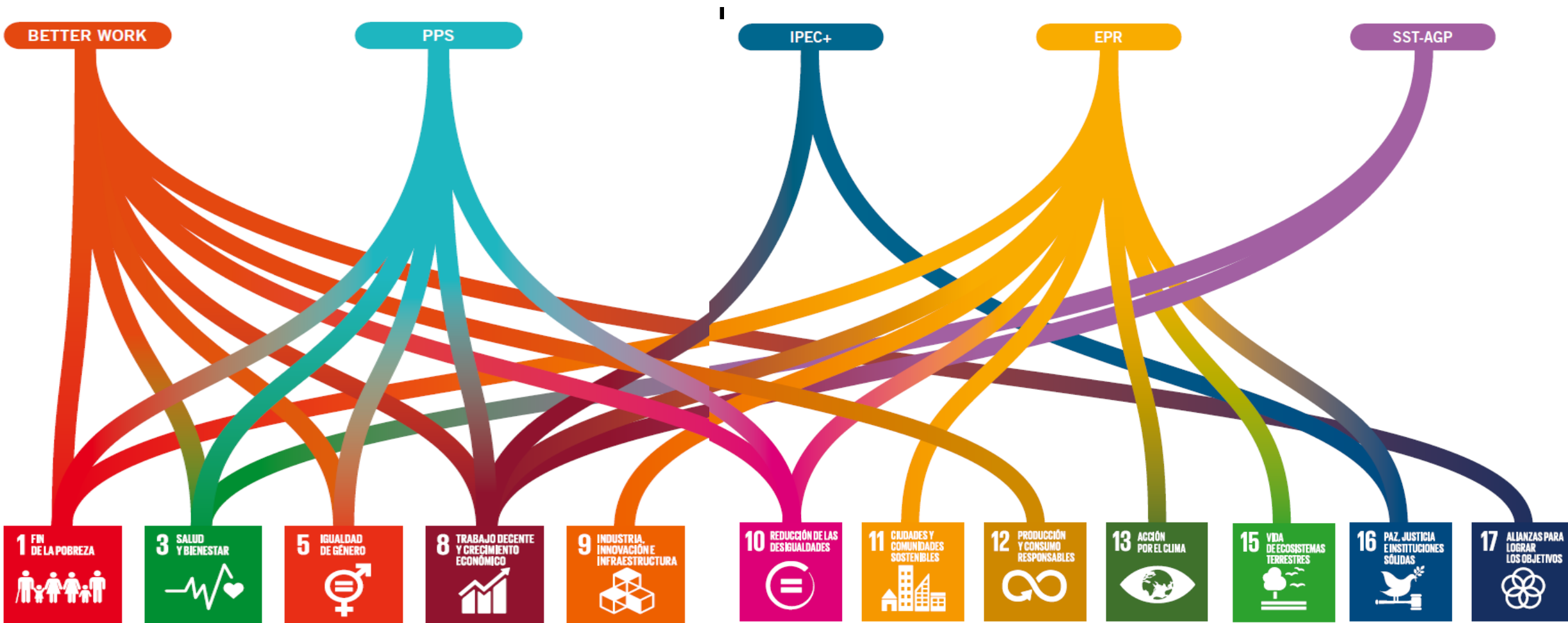


LABADMIN/OSH

Labour Administration, Labour Inspection and Occupational Safety and Health Branch



International
Labour
Organization





Iniciativas para el centenario de la OIT

En 2019, la Organización Internacional del Trabajo, el organismo especializado de las Naciones Unidas más antiguo, conmemora su 100o aniversario. Precediendo esta celebración, se están implementando siete Iniciativas del Centenario, enmarcadas en un conjunto de actividades destinadas a preparar a la Organización para asumir con éxito los retos de su mandato en materia de justicia social en el futuro.





LABADMIN/OSH

Labour Administration, Labour Inspection and Occupational Safety and Health Branch



International
Labour
Organization

INICIATIVA RELATIVA AL FUTURO DEL TRABAJO





LABADMIN/OSH

Labour Administration, Labour Inspection and Occupational Safety and Health Branch



International
Labour
Organization

1. AUMENTAR LA INVERSIÓN EN LAS CAPACIDADES DE LAS PERSONAS

“Proporcionar protección social universal desde el nacimiento hasta la vejez. El futuro del trabajo requiere un sistema de protección social sólido y con capacidad de respuesta, basado en los principios de solidaridad y de reparto de riesgos, que subvenga a las necesidades de las personas a lo largo de su ciclo vital. Esto exige un piso de protección social que asegure un nivel básico de protección para todas las personas vulnerables, complementado por regímenes contributivos de seguridad social que proporcionen niveles mayores de protección.”



2. AUMENTAR LA INVERSIÓN EN LAS INSTITUCIONES DEL TRABAJO

- Establecer una Garantía Laboral Universal. Todos los trabajadores, con independencia de su acuerdo contractual o situación laboral, deberían disfrutar de derechos fundamentales del trabajo, un «salario vital adecuado» (Constitución de la OIT, 1919), límites máximos respecto a las horas de trabajo y protección en relación con la seguridad y la salud en el trabajo.



LA INICIATIVA RELATIVA A LAS NORMAS.

El mecanismo de examen de las normas (MEN)

El objetivo de la iniciativa relativa a las normas es mejorar la pertinencia de las normas internacionales del trabajo a través del mecanismo de examen de las normas y consolidar el consenso tripartito en torno a un sistema de control reconocido. Propósito, examinar:

- la situación de los instrumentos examinados: los instrumentos «actualizados», los instrumentos «que requieren medidas adicionales para asegurar su relevancia continua y futura» y los instrumentos «superados»;
- la identificación de lagunas en materia de cobertura, con inclusión de las que requieren la adopción de nuevas normas;
- medidas prácticas de seguimiento con plazos definidos, cuando proceda.



La iniciativa relativa a las normas. El mecanismo de examen de las normas (MEN)

Conjuntos de instrumentos por áreas estratégicas (100 convenios/ 80 recomendaciones):

- Empleo
- Dialogo social y tripartismo
- Principios y derechos fundamentales en el trabajo
- Protección social (protección de los trabajadores)
 - Seguridad y salud en el trabajo
 - Disposiciones generales, 4
 - Protección frente a riesgos específicos, 14
 - Protección en ciertas ramas de actividad, 10
- Instrumentos sectoriales y transversales



LABADMIN/OSH

Labour Administration, Labour Inspection and Occupational Safety and Health Branch



International
Labour
Organization



XXI WORLD CONGRESS ON
SAFETY & HEALTH
AT WORK 2017

3-6 September 2017
Sands Expo and Convention Centre, Singapore

“El Director General de la OIT insta a crear una coalición mundial sobre seguridad y salud en el trabajo”



LABADMIN/OSH

Labour Administration, Labour Inspection and Occupational Safety and Health Branch

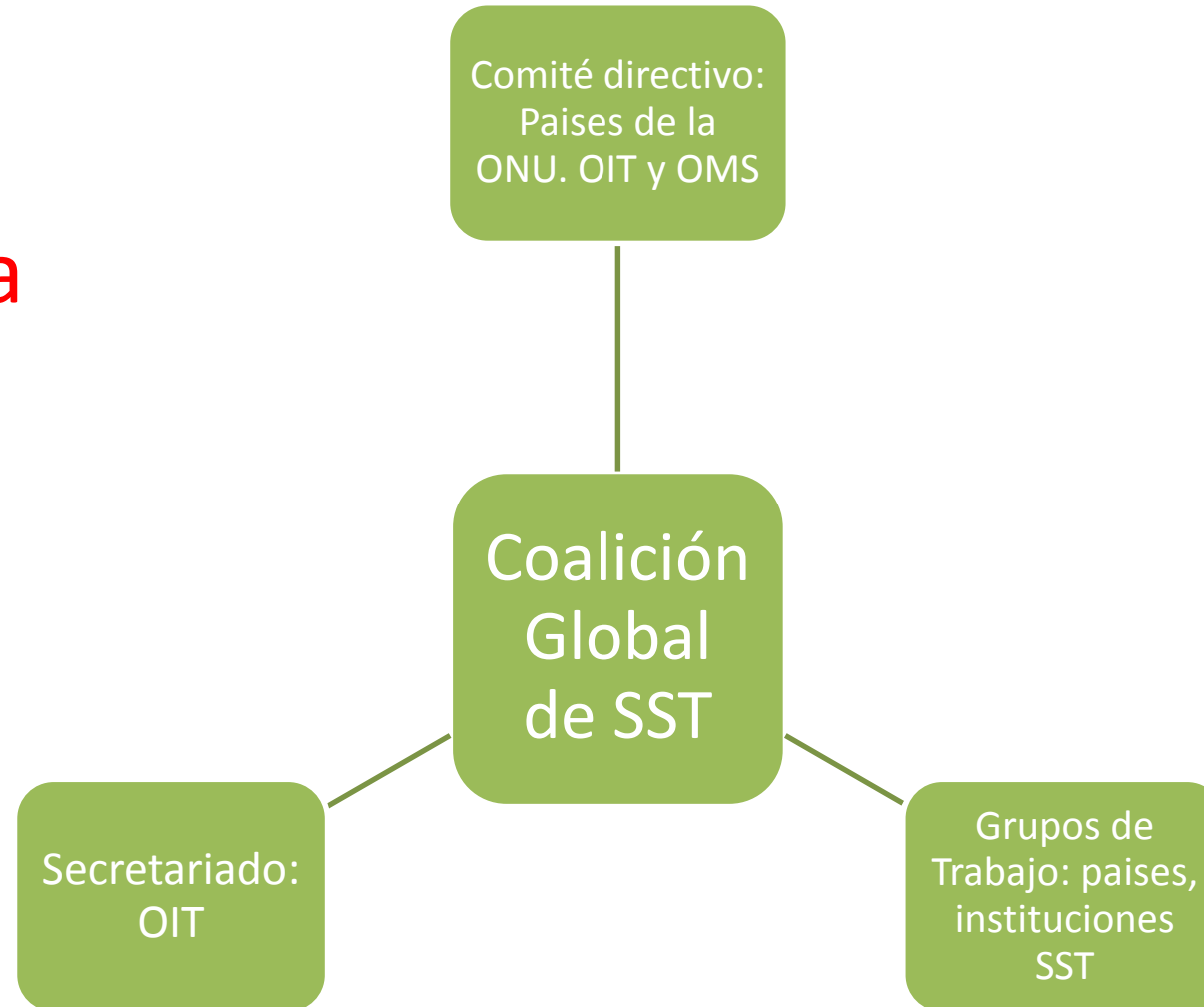


International
Labour
Organization





Estructura de la Coalición Global de SST





Objetivos de la Coalición Global de SST:

1.- Incrementar el interés político en la SST:

La coalición de SST es impulsada por la idea de cumplir con los compromisos internacionales de SST que han sido asumidos en las últimas décadas, junto con los convenios de la OIT 155, 161 y 187. Los Estados miembros que apoyan la coalición, a través del Comité y los grupos de trabajo, traerán a la mesa sus experiencias prácticas en el cumplimiento de estos compromisos. Por ello, estos países actuarán como “referencias” que pueden promover el compromiso político de otros países del mundo.



2) Generación y difusión del conocimiento

El trabajo de la Coalición se basa en la colaboración entre países, el intercambio de conocimientos y la búsqueda de soluciones prácticas. Los grupos de trabajo servirán como plataforma de intercambio y colaboración, y los resultados de su trabajo tendrán como objetivo proporcionar a los países aprendizajes prácticos y herramientas para cumplir, avanzar o acelerar el logro de sus compromisos internacionales. También proporcionarán oportunidades a los miembros y simpatizantes de la Coalición para compartir experiencias nacionales y regionales sobre lo que funciona, y aprender de los demás, independientemente del nivel de desarrollo del país. (*Componente estratégico número 3 del programa de referencia: generar conocimiento*)



LABADMIN/OSH

Labour Administration, Labour Inspection and Occupational Safety and Health Branch



International
Labour
Organization

3) Fomentar asociaciones globales.

La Coalición Global de SST reúne a instituciones públicas o privadas de SST, agencias de la ONU y profesionales internacionales de la SST para compartir buenas prácticas y experiencias, y consolidar sus conocimientos de una forma práctica y aplicable. A través de este trabajo, la Coalición apoyará al programa referencia de la OIT insignia para implementar su componente estratégico no. 3: apoyo a profesionales, instituciones y redes de SST. La coalición impulsará la creación de nuevas redes entre diferentes regiones y países, ampliando el alcance de sus intervenciones.